

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
Perssia Razma (State Bar #351398)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619)599-8292
Facsimile: (619) 599-8291
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
prazma@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619)255-9047
Facsimile: (858) 404-9203
shani@zakaylaw.com

Attorneys for PLAINTIFF

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF FRESNO

MANUEL VILLA, an individual(s), on behalf of
himself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

v.

TRILLIUM PUMPS USA, INC., a Delaware
Corporation; and DOES 1-50, Inclusive;

Defendants.

Case No. 22CECG01104

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

HEARING INFO

Date: April 11, 2024
Time: 3:30 p.m.

Judge: Hon. Jon M. Skiles
Dept.: 403

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Villa v.*
6 *Trillium Pumps USA, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Pendency of Class Action Settlement*
18 *and Final Hearing Date* and the *Request for Exclusion*, in both English and Spanish (referred to as
19 “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of
21 Workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed
22 on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual
23 settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the
27 Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On November 21, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On November 29, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, dates
6 of employment worked for each Class Member, and the number of Workweeks worked for each
7 Class Member during the Class Period. The data file was uploaded to our database and checked for
8 duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 221 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 221 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On December 14, 2023, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
18 via U.S First Class Mail, to all 221 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
19 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 10 Notice Packets have been returned to our office
21 as undeliverable. Of the 10 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
22 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 10 returned Notice Packets that did not
23 have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
24 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 5 updated addresses were obtained and the Notice
25 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 5 Notice Packets have been re-mailed.
27 Specifically, 5 Notice Packets have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28 10. As of the date of this declaration, a total of 5 Notice Packets have been deemed
undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion from the following individual: Jennifer Loeffler. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 27, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was January 27, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from Class Members.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 220 Participating Class Members, representing 99.55% of the 221 Class Members.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through Individual Class Payments, based on the number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Expenses, the Class Representative Service Payments, Administration Expenses Payment to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$650,000.00
Class Counsel Fees	\$216,666.67
Class Counsel Expenses	\$11,000.00
Class Representative Service Payments	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$9,990.00
LWDA	\$30,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$10,000.00
Net Settlement Amount	\$362,343.33
Class Allocation	\$352,343.33
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$10,000.00

16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 19,482. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been triggered. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the

1 Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number
2 of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
3 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
4 \$1,601.56, with the estimated highest gross payment being \$4,384.56. The PAGA payment shares
5 to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay
6 Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved
7 Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by
8 each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay
9 Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations,
10 the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of \$49.74, with the estimated
11 highest payment being \$97.21.

12 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
13 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
14 costs for completion of the settlement administration, are \$9,990.00. ILYM Group's work in
15 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
16 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
17 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
18 Group to perform.

19
20 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
21 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
22 was executed this 5th day of March 2024, at Tustin, California.

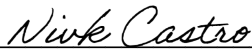
23
24 
25 _____
26 NICK CASTRO
27
28

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(Villa v. Trillium Pumps USA, Inc., Fresno County Superior Court, Case No. 22CECG01104)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$<<__>>. See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Fresno (the “Court”) has been reached between Plaintiff Manuel Villa (“Plaintiff”) and Defendant Trillium Pumps USA, Inc., a Delaware Corporation (hereinafter “Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All non-exempt employees who are or previously were employed by Defendant and performed work in California during the Class Period.

The “Class Period” is the period of time between April 11, 2018, through and including December 2, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On April 11, 2022, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Fresno. Plaintiff asserted claims that Defendant: (a) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (b) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (c) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (d) Failed to

provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (e) Failed to provide required rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (f) Failed to provide accurate and complete itemized wage statements in violation of California Labor Code § 226; (g) Failed to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; (h) Failed to reimburse employees for required expenses in violation of Cal Lab. Code section 2802; (i) unlawful deductions; and (j) Violations of the Private Attorney General Act (Cal. Lab. Code §§2698 *et seq.*

Defendant denies and disputes all claims asserted in the Action. Specifically, Defendant contended (and continues to contend) that the Action could not properly be maintained as a class action; that Defendant properly paid members of the class all wages and overtime that was due; that Defendant provided members of the class with all legally required meal breaks and rest breaks; that Defendants paid any members of the class all wages due them at the time of their terminations; that Defendant provided accurate, itemized wage statements to members of the class; that Defendant did not unlawfully deduct wages; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action.

On November 2, 2022, the Parties participated in an all-day mediation with Hon. Brian C. Walsh (Ret.) a respected jurist and an experienced mediator of wage and hour class actions. The mediation concluding with a settlement, after both sides agreed to a Mediator's proposal. The Court granted preliminary approval of the Settlement on November 14, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Six Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$650,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, Class Counsel Award, Settlement Administration Costs, the LWDA Payment, Aggrieved Employee Payment, and the Class Representative Service Award to the Plaintiff.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$9,990.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys' fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$216,666.67) and costs and expenses of not more than \$11,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel's Fees Payment will be divided equally between Class Counsel (50% to Zakay Law Group, APLC and 50% to The JCL Law Firm, APC).

- Class Representative Service Payment. Class Representative Service Payment of up to Ten Thousand Hundred Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Settlement. A payment of \$40,000 relating to Plaintiff's claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), \$30,000.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining \$10,000.00 will be distributed to Aggrieved Employees as part of the PAGA Settlement.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Class Representative Service Award, the PAGA Settlement, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Individual Settlement Payment for each Participating Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Participating Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek.
- Calculation of Aggrieved Employee Payment to Aggrieved Employees. The PAGA Settlement shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Settlement will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective PAGA Employee during the PAGA Period. "Aggrieved Employees" means all non-exempt employees who are or previously were employed by Defendant and performed work in California during the PAGA Period. The PAGA Period means the period of February 2, 2021, through and including December 2, 2022.

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty-five percent (25%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Seventy-five percent (75%) of each Individual Settlement Payment is allocated to interest, penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Penalties paid to Aggrieved Employees, and each PAGA Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiff, and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all class claims alleged in the operative complaint, or which could have reasonably been alleged in the operative complaint based on the facts alleged, which occurred during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside the Class Period. The Released PAGA Claims shall be released as follows. As of the Effective Date and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement, and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all PAGA claims alleged in the operative complaint and Plaintiff's PAGA Notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have <<classww>> Workweeks worked during the Class Period (April 11, 2018, through and including December 2, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$<<classamt>>

Defendant's records reflect that you have <<pagapp>> pay periods worked during the PAGA Period (February 2, 2021, through and including December 2, 2022).

Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is \$<<pagaamt>>.

If you wish to challenge/dispute the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than January 27, 2024 [forty-five (45) days after the Notice or re-mailed Notice].

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

The Court will hold a hearing on April 11, 2024 to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.ilymgroup.com/trilliumpumps.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except**

as provided as follows. Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or “opt out,” you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Settlement.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed, and dated request for exclusion postmarked no later than January 27, 2024. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. The request for exclusion should indicate clearly that you wish to opt out of the class action and settlement of the case. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after January 27, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member’s name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which ***Villa v. Trillium Pumps USA, Inc., Fresno County Superior Court, Case No. 22CECG01104***. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than January 27, 2024. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

The addresses for the Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 255-9047
Email: shani@zakaylaw.com
Website: www.zakaylaw.com

Counsel for Defendant:

Jason H. Borchers, Esq.
Littler Mendelson, P.C.
5200 North Palm Avenue, Suite 302
Fresno, CA 93704
T: 559-244-7500
F: 559-244-7525
jborchers@littler.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 3:30 P.M. on April 11, 2024, at the Fresno County Superior Court, located at 1130 “O” Street Fresno, CA 93724, before Judge Jon M. Skiles. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through <https://www.fresno.courts.ca.gov/divisions/civil/remote-appearance-information>

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to ***Villa v. Trillium Pumps USA, Inc., Fresno County Superior Court, Case No. 22CECG01104***, Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the Settlement Class Members who cashed his or her Individual Settlement Payment check using the same work shift formula used for distribution of the Net Settlement Amount. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDIENCIA DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE LA AUDIENCIA DEFINITIVA**

**(Villa contra Trillium Pumps USA, Inc., Tribunal Superior del Condado de Fresno, Caso No.
22CECG01104)**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI REALIZA UNA ACCIÓN
COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO ATENTAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No realizar ninguna acción y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que realizar ninguna acción. Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment». Véase la explicación que figura más abajo. Una vez que el Tribunal haya dado su aprobación definitiva, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor comuníquese al Administrador del Acuerdo como se explica más abajo. A cambio del pago del acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra el Demandado según se detalla más abajo.
Excluirse voluntariamente	Si desea excluirse voluntariamente del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, tal como se indica más abajo. Si solicita la exclusión, usted no recibirá dinero alguno del Acuerdo. Las instrucciones figuran más abajo.
Objetar	Puede escribir al Tribunal sobre los motivos por los que considera que el acuerdo no debe aprobarse. Las instrucciones se proporcionan más abajo.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

El Demandante Manuel Villa (“Demandante”) y el Demandado Trillium Pumps USA, Inc., una sociedad de Delaware (en lo sucesivo, el “Demandado”) han llegado a un acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) en relación con este litigio pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Fresno (el “Tribunal”). El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todos los empleados no exentos que estén o hayan estado empleados por el Demandado y hayan prestado servicios en California durante el Período de la Demanda Colectiva.

El “Período de la Demanda Colectiva” está comprendido entre el 11 de abril de 2018 y el 2 de diciembre de 2022.

Este Aviso de Demanda Colectiva describe la demanda, el Acuerdo de Conciliación y sus derechos legales. Es importante que lea este Aviso detenidamente, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo de Conciliación.

2. ¿En qué consiste esta demanda colectiva?

El 11 de abril de 2022, el Demandante presentó una Demanda contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Fresno. El Demandante afirmó que el Demandado: (a) Violó el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.*; (b) Incumplió la obligación de pagar el salario mínimo, infringiendo los artículos §§ 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California; (c) Incumplió la obligación de pagar las horas extraordinarias, infringiendo los artículos §§ 510, *et seq* del Código Laboral de California; (d) Incumplió la obligación de proporcionar períodos de comida en violación de los artículos §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California y de la orden salarial aplicable de la IWC; (e) Incumplió la obligación de proporcionar los períodos de descanso requeridos, en violación de los artículos §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la orden salarial aplicable de la IWC; (f) Incumplió la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas, precisas y completas, en violación del artículo § 226 del Código Laboral de California; (g) Incumplió la obligación de abonar los salarios adeudados, en violación de los artículos §§ 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (h) Incumplió la obligación de reembolsar a los empleados los gastos necesarios, en violación de la sección 2802 del Código Laboral de California; (i) deducciones ilegales; y (j) Violaciones de la Ley del Procurador General Privado (Artículo §§ 2698, *et seq* del Código Laboral de California)

El Demandado niega y refuta todas las reclamaciones planteadas en la Demanda. Específicamente, el Demandado sostuvo (y continúa sosteniendo) que la Demanda no podía considerarse adecuadamente como una demanda colectiva; que el Demandado le pagó adecuadamente a los miembros de la demanda colectiva todos los salarios y las horas extras que se le adeudaban; que el Demandado les proporcionó a los miembros de la demanda colectiva todos los períodos de comidas y descansos legalmente requeridos; que los Demandados les pagaron a los miembros de la demanda colectiva todos los salarios que se les debían al momento de rescindir la relación laboral; que los Demandados proporcionaron declaraciones de salarios precisas y detalladas a los miembros de la demanda colectiva; que los Demandados no dedujeron los salarios de manera ilegal; que los Demandados no violaron el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 *et seq.* y que el Demandado no está sujeto a ninguna de las sanciones reclamadas o que pudiesen reclamarse en la Demanda.

El 2 de noviembre de 2022, las Partes participaron en una mediación de todo un día con el Honorable Brian C. Walsh (Retirado), respetado jurista y mediador experimentado en demandas colectivas sobre salarios y horas de trabajo. La mediación concluyó con un acuerdo, después de que ambas partes aceptaran la propuesta del Mediador. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 14 de noviembre de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que el Demandante actuara como Representante de la Demanda Colectiva, y que los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC actuaran como Abogados de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un monto “integral” de Seiscientos Cincuenta Mil Dólares con Cero Centavos (\$650,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo. El Importe Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, la Adjudicación a los Abogados de la Demanda Colectiva, los Costos de Administración del Acuerdo, el Pago a la LWDA, el Pago al Empleado Perjudicado y la Adjudicación al Demandante por los Servicios del Representante de la Demanda Colectiva.

Una vez que la Sentencia se considere Definitiva, el Demandado deberá pagar el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero en poder del Administrador del Acuerdo. Por “Definitiva” se hace referencia a la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación o, si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Importes a Pagar del Importe Bruto del Acuerdo. El Acuerdo contempla determinados pagos que se efectuarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación definitiva del Tribunal, y que se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se efectúen los pagos del acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, como se indica a continuación:

- Costos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$9,990,00 por gastos, incluyendo los gastos de envío de este Aviso, procesamiento de las exclusiones voluntarias y distribución de los pagos del acuerdo.
- Adjudicación a los Abogados de la Demanda Colectiva. El pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de una adjudicación de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo (actualmente \$216,666.67) y costos y gastos de no más de \$11,000.00 por todos los gastos incurridos documentados en los registros de facturación de los Abogados de la Demanda Colectiva, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante y de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El pago de los honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva se dividirá a partes iguales entre los Abogados de la Demanda Colectiva (50% para Zakay Law Group, APLC y 50% para The JCL Law Firm, APC).
- Pago del Servicio del Representante de la Demanda Colectiva. Pago por Servicios del Representante de la Demanda Colectiva de hasta Diez Mil Cien Dólares (\$10,000,00) al Demandante, o el importe inferior que apruebe el Tribunal, para compensarle por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumió.
- Acuerdo de la PAGA. Un pago de \$40,000 relacionado con la reclamación del Demandante bajo la Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés), \$30,000.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y los \$10,000.00 restantes se distribuirán a los Empleados Perjudicados como parte del Acuerdo de la PAGA.
- Cálculo de los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Una vez deducidos del Importe Bruto del Acuerdo todos los pagos anteriores de la Adjudicación de los Abogados de la Demanda Colectiva aprobada por el tribunal, la Adjudicación de los Servicios del Representante de la Demanda Colectiva, el Acuerdo de la PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo, la parte restante, denominada “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá entre los Miembros de la Demanda Colectiva que **no** soliciten la exclusión (“Miembros de la Demanda Colectiva”). El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros de la Demanda Colectiva que se hayan producido durante el Período de la Demanda Colectiva y multiplicando el resultado por las semanas de trabajo de cada Miembro de la Demanda Colectiva que se hayan producido durante el Período de la Demanda Colectiva. Una “semana laboral” se define como una semana normal de trabajo de siete días durante el Período de la Demanda Colectiva en la que, según los registros del Demandado, un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó al menos un día durante cualquiera de dichas semanas laborales.
- Cálculo del Pago de los Empleados Perjudicados a los Empleados Correspondientes. El Acuerdo de la PAGA se distribuirá entre los Empleados Perjudicados independientemente de que se excluyan voluntariamente o no. El Acuerdo de la PAGA se dividirá por el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Perjudicados durante el Período de la PAGA, y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada Empleado de la PAGA respectivo durante el Período de la PAGA. Por “Empleados Perjudicados” se hace referencia a todos los empleados no exentos que estén o hayan estado empleados por el Demandado y que hayan trabajado en California durante el Período de la PAGA. El Período de la PAGA hace referencia al período comprendido entre el 2 de febrero de 2021 y el 2 de diciembre de 2022.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que realizar ninguna acción para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y asegurarse de que recibe su pago.

Asuntos Fiscales. El veinticinco por ciento (25%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a salarios. Se retendrán impuestos de esta cantidad, y cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva recibirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. El setenta y cinco por ciento (75%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a intereses, sanciones y otros pagos no salariales, y no se retendrán impuestos, y cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de las Sanciones de la PAGA pagadas a los Empleados Perjudicados, y a cada Empleado de la PAGA se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Ni el Abogado de la Demanda Colectiva ni el abogado del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una orden que conceda la Aprobación Definitiva del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué exoneró en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas. Una vez que el Demandado dicte sentencia definitiva y financie íntegramente el Importe Bruto del Acuerdo, el Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo exonerarán todas las Reclamaciones Colectivas Exoneradas que tuvieron lugar durante el Período de la Demanda Colectiva en lo que respecta a las Partes Exoneradas. Reclamaciones Colectivas Exoneradas significa todas las reclamaciones colectivas alegadas en la demanda operativa, o que razonablemente podrían haber sido alegadas en la demanda operativa en base a los hechos alegados, que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral y reclamaciones colectivas que tengan lugar fuera del Período de la Demanda Colectiva. Las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA se exonerarán de la siguiente manera. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado financie en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Empleados Perjudicados exonerarán todas las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA, independientemente de si optaron por excluirse voluntariamente del acuerdo colectivo, y quedarán sujetos a esta Exoneración de la PAGA (la “Exoneración de la PAGA”). Por “Reclamaciones Exoneradas de la PAGA” se hace referencia a todas las reclamaciones de la PAGA alegadas en la demanda operativa y en el Aviso de la PAGA del Demandante a la LWDA que tuvieron lugar durante el Período de la PAGA, y se excluyen expresamente toda reclamación relativa a prestaciones adquiridas, despido improcedente, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización de los trabajadores y reclamaciones de la PAGA fuera del Período de la PAGA.

Esto significa que, si usted no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con los asuntos legales que se resuelvan mediante este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda serán aplicables a usted y le vincularán legalmente.

5. ¿Cuál será el importe de mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «Class_Week_Counts» Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva (11 de abril de 2018 hasta el 2 de diciembre de 2022).

De acuerdo con esta información, su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment».

Los registros del Demandado reflejan que usted ha trabajado «PAGA_Weekly_Pay_Period_Counts» períodos de pago durante el Período de la PAGA (2 de febrero de 2021 hasta el 2 de diciembre de 2022).

De acuerdo con esta información, su Pago del Empleado Perjudicado estimado es de \$«Estimated_Aggrrieved_Employee_Payment».

Si desea impugnar o disputar la información indicada anteriormente, debe presentar una disputa por escrito y firmada impugnando la información junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en este Aviso a más tardar el 27 de enero de 2024 [cuarenta y cinco (45) días posteriores al Aviso o al Aviso reenviado por correo].

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que realizar ninguna acción. Se le enviará automáticamente un cheque por el pago del acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o se ha modificado, debe comunicárselo al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 11 de abril de 2024 para determinar si aprueba definitivamente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo pasados unos meses después de esta audiencia. Si se presentan objeciones o apelaciones, la resolución de las mismas puede requerir tiempo, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia. Una vez dictada la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia definitiva a los Miembros de la Demanda Colectiva mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador en www.ilymgroup.com/trillumpumps.

7. ¿Qué sucede si no deseo formar parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse voluntariamente del Acuerdo u “optar por no participar”. **Si opta por excluirse voluntariamente, NO recibirá dinero alguno del Acuerdo, y no estará sujeto a sus términos, a excepción de lo dispuesto más abajo.** Independientemente de si se excluye voluntariamente del Acuerdo u “opta por no participar”, estará sujeto a la Exoneración de la PAGA, se considerará que ha exonerado las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA y recibirá una parte del Acuerdo de la PAGA.

Para optar por la exclusión, deberá presentar al Administrador del Acuerdo, por correo postal de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior al 27 de enero de 2024. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar claramente que desea excluirse de la demanda colectiva y de la conciliación del caso. La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los cuatro últimos dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión voluntaria en representación de un Miembro de la Demanda Colectiva.

Las solicitudes de exclusión voluntaria por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 27 de enero de 2024, que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y dichos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán estando sujetos al Acuerdo y a la exoneración descritos anteriormente.

8. ¿Cómo puedo comunicar al Tribunal que deseo impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no haya optado por la exclusión voluntaria y considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden hacerse por escrito e indicar el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y describir por qué considera que el Acuerdo es injusto y si tiene intención de comparecer en la audiencia de aprobación definitiva. Todas las objeciones escritas u otro tipo de correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, es decir **Villa contra Trillium Pumps USA, Inc., Tribunal Superior del Condado de Fresno, Caso No. 22CECG01104**. Usted también puede objetar sin presentar una objeción por escrito presentándose en la audiencia de Aprobación Definitiva prevista como se describe en la Sección 9 que figura más abajo.

Para objetar al Acuerdo, no puede optar por la exclusión voluntaria. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una objeción. Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no se oponga en la forma prevista en este

Aviso de Demanda Colectiva habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo de Conciliación, ya sea por apelación o por otro medio.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 27 de enero de 2024. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogado de la Demanda Colectiva:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Teléfono: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Correo electrónico: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogado de la Demanda Colectiva:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Teléfono: (619) 255-9047
Correo electrónico: shani@zakaylaw.com
Sitio web: www.zakaylaw.com

Abogado del Demandado:

Jason H. Borchers, Esq.
Littler Mendelson, P.C.
5200 North Palm Avenue, Suite 302
Fresno, CA 93704
Teléfono: 559-244-7500
Fax: 559-244-7525
jborchers@littler.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 3:30 P.M. del 11 de abril de 2024, en el Tribunal Superior del Condado de Fresno, ubicado en 1130 "O" Street Fresno, CA 93724, ante el Juez Jon M. Skiles. En esta audiencia, el Tribunal determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. Si se presentan objeciones, el Tribunal las tomará en consideración. El Tribunal escuchará a las personas que hayan solicitado oportunamente por escrito hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para presentar una objeción. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la misma.

Puede asistir en persona, pero también puede hacerlo a distancia si lo desea. Las comparecencias a distancia pueden programarse a través de <https://www.fresno.courts.ca.gov/divisions/civil/remote-appearance-information>

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 o escribir al Administrador del Acuerdo sobre la demanda colectiva titulada ***Villa contra Trillium Pumps USA, Inc., Tribunal Superior del Condado de Fresno, Caso No. 22CECG01104***, con atención a ILYM Group, Inc.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Acuerdo dirigiéndose por escrito a JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted deberá informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago correspondiente al acuerdo de conciliación.
- Los cheques del Acuerdo quedarán anulados 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados a los Miembros de la Demanda Colectiva que cobraron su cheque de Pago Individual del Acuerdo utilizando la misma fórmula basada en jornadas laborales utilizada para la distribución del Importe Neto del Acuerdo. Si pierde o extravía su cheque, deberá ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

Superior Court of California, County of FRESNO
Manuel Villa v. Trillium Pumps USA, Inc.
Fresno County Superior Court Case No. 22CECG01104

REQUEST FOR EXCLUSION

Instructions: Please complete this Form ONLY IF YOU **DO NOT** WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT that is described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form. If you choose to complete this Form, the deadline for mailing it to the Settlement Administrator is January 27, 2024.

I. **PERSONAL INFORMATION**

Name (first, middle and last): _____

Home Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number: (____) _____

Last 4 Digits of Social Security Number: _____

II. **REQUEST FOR EXCLUSION**

By signing and returning this Form, I certify that I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled *Manuel Villa v. Trillium Pumps USA, Inc.*, Case No. 22CEG01104, filed in the Superior Court of California, County of Fresno. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form.

Any Class Member that submits a timely Request for Exclusion that is also a member of the PAGA Class will still receive his/her pro rata share of the PAGA Payment.

III. **MAILING INSTRUCTIONS**

If you choose to return this Form, you must return it to the Settlement Administrator postmarked on or before January 27, 2024 AT THE ADDRESS LISTED BELOW:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

IV. **PLEASE SIGN BELOW**

I declare that the foregoing is true and correct.

Dated: _____

(Signature)

(Print Name)

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA

Instrucciones: Por favor, cumplimente este Formulario SOLO SI **NO** DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO que se describe en el Aviso de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva y la Fecha de la Audiencia Final estipulada en este Formulario. Si decide completar este Formulario, la fecha límite para enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo es el 27 de enero de 2024.

I. DATOS PERSONALES

Nombre (primer nombre, segundo nombre y apellido): _____

Dirección postal: _____

Ciudad, Estado y Código postal: _____

Número de teléfono: (____) _____

Últimas 4 dígitos del Número del Seguro Social: _____

II. SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Al firmar y devolver este Formulario, certifico que deseo excluirme voluntariamente del acuerdo de la demanda colectiva titulada *Manuel Villa contra Trillium Pumps USA, Inc.*, Caso No. 22CEG01104, presentada ante el Tribunal Superior de California, Condado de Fresno. Entiendo que, al solicitar ser excluido del Acuerdo de Conciliación, no recibiré ningún dinero procedente del Acuerdo de Conciliación descrito en el Aviso de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva y la Fecha de la Audiencia Definitiva estipulada en este Formulario.

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión Voluntaria que también sea miembro de la Demanda Colectiva de la PAGA seguirá recibiendo su parte proporcional del Pago de la PAGA.

III. INSTRUCCIONES PARA EL ENVÍO POSTAL

Si opta por devolver este Formulario, debe devolverlo al Administrador del Acuerdo con matasellos del 27 de enero de 2024 o antes de esa fecha, EN LA DIRECCIÓN QUE FIGURA MÁS ABAJO:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

IV. POR FAVOR, FIRME MÁS ABAJO

Declaro que lo anterior es auténtico y verdadero.

Fecha: _____

(Firma)

(Nombre en letra de imprenta)