

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
Perssia Razma (State Bar #351398)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
Facsimile: (619) 599-8291
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
prazma@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
Facsimile: (858) 404-92013
shani@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

DANTE HENDERSON, an individual, and on
behalf of himself, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

BIZON GROUP, INC. a California
corporation; and DOES 1 through 50,
Inclusive,

Defendants.

Case No.: HG21115170

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: June 11, 2024
Time: 1:30 p.m.
Dept.: 21
Judge: Hon. Noel Wise
Reservation ID: 827832649998

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Henderson v. Bizon Group, Inc.*, matter.
6 On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally
7 acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide
8 testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *of Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date*, in English and Spanish (referred to as
20 “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among
21 Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class
22 Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award
23 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required
24 by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
25 (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
26 undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex
27 to perform.

1 4. On February 1, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On March 1, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 263 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 263 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On March 18, 2024, The Notice Packet was sent to all 263 individuals listed in the Class List
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 8 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Of the 8 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
21 Therefore, Apex conducted a computerized skip trace on the 8 returned Notice Packets in order to acquire
22 updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted in
23 obtaining 1 updated address, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First Class
24 Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there has been 1 Notice Packet re-mailed as a result of Apex's
26 skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 7 Notice Packets have been considered undeliverable as no
28 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was May 2, 2024.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was May 2, 2024.

5 13. As of the date of this declaration, Apex will report 263 Participating Class Members, constituting
6 100% of the total 263 Settlement Class Members.

7 14. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 11,812.14 The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$169,250.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$134,750.00), the amount
10 requested for litigation costs and expenses (\$25,000.00), the requested Service Reward (\$10,000.00), the
11 requested Settlement Administration Costs (\$6,000.00), and the PAGA Payment (\$40,000.00) from the
12 Gross Settlement Amount (\$385,000.00).

13 15. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
14 to be approximately \$4,486.86 the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
15 approximately \$643.54, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
16 approximately \$2.05. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17 16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$10,000.00) will be allocated to
18 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
19 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 263 Aggrieved Employees who worked a total of
20 9,933.71 weeks during the PAGA Period.

21 17. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$167.68, the
22 *average* individual PAGA share is approximately \$38.02, and the *lowest* individual PAGA share is
23 approximately \$0.14.

24 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
25 and anticipated expenses, amount to \$6,000.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
26 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
27 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
28 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
2 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 17 day of May 2024,
3 in Irvine, California.

4
5
6 

7 MADELY NAVA
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(Henderson v. Bizon Group, Inc., Alameda County Superior Court Case No. HG21115170)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS
NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Share is: \$«Total_Est_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement . Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Alameda (the “Court”) has been reached between Plaintiff Dante Henderson (“Plaintiff”) and Defendant Bizon Group, Inc. (“Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All persons currently or formerly employed by Defendant, either directly or through any subsidiary, staffing agency or professional employer organization, as non-exempt, hourly-paid employees, at any time during the Class Period in the State of California.

The “Class Period” is the period of time running from October 7, 2017, through October 7, 2023.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On July 29, 2021, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Alameda, *Henderson v. Bizon Group, Inc.* Case No. HG21115170. Plaintiff asserted claims that Defendant: (a) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (b) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (c) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (d) Failed to provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (e) Failed to provide required rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (f) Failed to reimburse for required expenses in violation of California Labor Code § 2802; (g) Failed to provide accurate and complete itemized wage statements in violation of California Labor Code § 226; (h) Failed to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; (i) Failed to provide reporting time pay in Violation of Wage Order No. 5; and (j) Violated the Private Attorney General Act at Labor Code Section 2698, *et seq.* Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, disputes any wages,

damages, and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contends that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment, and that this Action is not manageable as a class action or PAGA representative action. Defendant contends, among other things, that at all times it complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On June 5, 2023, the Parties participated in mediation with Michale Loeb, an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The mediation concluded with a settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on February 1, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC, Zakay Law Group, APLC, and Bibiyan Law Group, PC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Three Hundred Eighty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$385,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Shares to Settlement Class Members, Class Counsel’s Attorneys’ Fees, Reimbursement of Litigation Costs and Expenses to Class Counsel, Settlement Administration Costs, the Service Award, the Individual PAGA Payments, and the LWDA Payment.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$6,000.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt-outs, and distributing settlement payments.
- Attorneys’ Fees and Litigation Costs. Payment to Class Counsel of an award of attorneys’ fees of no more than 35% of the Gross Settlement Amount (currently \$134,750.00) and litigation costs of not more than \$25,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Service Award. Service Award of up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for her services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook.
- PAGA Penalties. A payment of \$40,000.00 relating to Plaintiff’s claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$30,000.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining \$10,000.00 will be distributed to the Aggrieved Employees.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Attorneys’ Fees and Litigation Costs, the Service Award, the PAGA Penalties, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to Class Members who do **not** request exclusion (“Settlement Class Members”). The Individual Settlement Share for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Settlement Class Members’ Workweeks worked during the Class Period by the total number of Workweeks worked by the Class and multiplying the result by the Net Settlement Amount. A “workweek” is defined as the number of weeks that a Settlement Class Member actually worked for Defendant in a non-exempt, hourly-paid position during the Class Period in California based on hire dates, re-hire dates (as applicable), and termination dates (as applicable).
- Calculation of Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees. The Individual PAGA Payments shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The Individual PAGA Payments will be calculated by dividing the Aggrieved Employees’ Workweeks worked during the Class Period by the total number of PAGA Workweeks worked by all Aggrieved Employees and multiplying the result by the PAGA Payment of \$10,000. “Aggrieved Employees” means Class Members working for Defendant, as nonexempt, hourly-

paid employees during the PAGA Period in the State of California. The PAGA Period means the period between July 29, 2020 through October 7, 2023.

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. 20% of each Individual Settlement Share is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. 40% of each Individual Settlement Share is allocated to penalties, and no taxes will be withheld, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. 40% of each Individual Settlement Share is allocated to interest, and no taxes will be withheld, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the Individual PAGA Payments paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Class Released Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Class Released Claims means all claims, rights, demands, damages, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period, for the claims brought in the Action, or that could have been brought against Defendant in the Action, based on the facts alleged therein, including, without limitation, any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys' fees, damages, actions or causes of action which are alleged, or reasonably could have been alleged based on the facts and claims asserted in the Class Action, and any claim for penalties associated therewith, except for claims for PAGA penalties, which are separately released hereinbelow, including without limitation to, claims for restitution and other equitable relief; claims for unpaid minimum wages, wages, and overtime wages; failure to properly calculate the regular rate; failure to properly calculate overtime; failure to provide rest periods or meal periods or to provide compensation in lieu thereof; meal period penalties; rest period penalties; waiting time penalties; penalties for unpaid minimum wages, wages, or overtime wages; penalties for incomplete payroll records and wage statements; failure to timely pay final wages; failure to pay split shift premiums, failure to reimburse for business expenses; wage statement violations; failure to provide accurate wage statements; failure to comply with California's Paid Sick Leave laws, including the notice requirements thereof; failure to maintain required records; claims relating to the failure to provide personnel files and wage statements; interest on any claim and claims for unfair competition arising from the Labor Code violations alleged in the Operative Complaint.

The PAGA Released Claims shall be released as follows. Upon entry of final judgment and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, the state of California shall release the PAGA Released Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement, and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "PAGA Released Claims" means all claims asserted in the PAGA Notice.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in these Actions will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have «Class_Weeks» Workweeks worked during the Class Period (October 7, 2017, through October 7, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment is \$«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you have «PAGA_Weeks» pay periods worked during the PAGA Period (July 29, 2020, through October 7, 2023.).

Based on this information, your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than May 2, 2024.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

The Court will hold a hearing on June 11, 2024, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at <https://www.apexclassaction.com/bizon>.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the PAGA Released Claims, and you will receive a share of the PAGA Penalties.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than May 2, 2024. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance: "I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled ***Henderson v. Bizon Group, Inc., Alameda County Superior Court Case No. HG21115170***. I understand that by requesting to be excluded from the settlement, I will receive no money from the Settlement described in this Notice." The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after May 2, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is ***Henderson v. Bizon Group, Inc., Alameda County Superior Court Case No. HG21115170***. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than May 2, 2024. The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Email: shani@zakaylaw.com
Website: www.zakaylaw.com

Class Counsel:

David D. Bibiyan
Bibiyan Law Group, P.C.
8484 Wilshire Blvd, Ste 500, Beverly Hills, CA 90211-3243
Tel: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705
Email: david@tomorrowlaw.com

Co-Counsel for Defendant:

Pamela Ross, Esq.
Ana Voloshko, Esq.
Pamela Ross Legal Services
3137 Castro Valley Blvd #210
Castro Valley, CA 94546
T: (510) 397-9220
pamelarosslegal@gmail.com
ana@pamelarosslegal.com

Co-Counsel for Defendant:

David Ongaro, Esq.
Cara R. Sherman, Esq.
ONGARO, PC
1604 Union Street
San Francisco, CA 94123
T: (415) 433-3900
F: (415) 433-3950
Dongaro@ongaropc.com
csherman@ongaropc.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 PM on June 11, 2024, at the Alameda County Superior Court, Department 21, located at 1225 Fallon Street, Oakland, CA 94612 before Judge Evelio Grillo. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (800) 355-0700 or write to **Henderson v. Bizon Group, Inc., Alameda County Superior Court Case No. HG21115170**, Settlement Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment. Settlement checks shall remain valid and negotiable for one hundred and eighty (180) calendar days after the date of their issuance. Within seven (7) calendar days after expiration of the 180-day period, checks for such payments shall be canceled and funds associated with such checks shall be considered unpaid, unclaimed, or abandoned cash residue pursuant to Code of Civil Procedure section 384 ("Unpaid Residue"). The Unpaid Residue plus accrued interest, if any, as provided in Code of Civil Procedure section 384, shall be transmitted to Legal Aid at Work, 180 Montgomery Street, Suite 600, San Francisco, California 94104, the *cy pres* recipient, for use in Alameda County. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL**

(Henderson v. Bizon Group, Inc., Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. HG21115170)

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su Parte Individual del Acuerdo estimada es de: \$«Total_Est_PMT». Vea la explicación a continuación. Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra el Demandado como se detalla a continuación.
Excluirse	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se establece a continuación. Si usted solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. Las instrucciones se detallan a continuación.
Objetar	Usted puede escribir al Tribunal explicando por qué cree que el Acuerdo no se debe aprobar. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda (el "Tribunal") entre el Demandante Dante Henderson ("Demandante") y el demandado Bizon Group, Inc. ("Demandado"). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted recibió este Aviso de clase porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:

Todas las personas empleadas actual o anteriormente por el Demandado, ya sea directamente o a través de cualquier subsidiaria, agencia de empleo u organización empleadora profesional, como empleados no exentos y remunerados por horas, en cualquier momento durante el Período del Grupo en el Estado de California.

El "Período del Grupo" es el período que va desde el 7 de octubre de 2017 hasta el 7 de octubre de 2023.

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea este Aviso detenidamente ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta Demanda Colectiva?

El 29 de julio de 2021, el Demandante presentó una Demanda contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda, *Henderson v. Bizon Group, Inc.* Caso No. HG21115170. El Demandante afirmó que el Demandado: (a) Violó el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq*; (b) No pagó salarios por horas extras en violación del Código Laboral de California §§ 510, *et seq*; (c) No pagó el salario mínimo en violación del Código Laboral de California §§ 1194, 1197 y 1197.1; (d) No proporcionó los períodos de comida requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512, y la Orden de la IWC aplicable; (e) No proporcionó los períodos de descanso requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512, y la Orden de la IWC aplicable; (f) No reembolsó los gastos requeridos en violación del Código Laboral de California § 2802; (g) No proporcionó declaraciones salariales detalladas, precisas y completas, en violación del Código Laboral de California § 226; (h) No proporcionó los salarios adeudados en violación del Código Laboral de California §§ 201, 202 y 203; (i) No proporcionó el pago por tiempo de presentación en la

Violación de la Orden Salarial No. 5; y (j) Violó la Ley del Fiscal General Privado en la Sección 2698, *et seq.* del Código Laboral.

El Demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción, cuestiona que se adeuden los salarios, daños y sanciones reclamados por el Representante del Grupo y además sostiene que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Acción no es apropiada para recibir el tratamiento de una demanda colectiva o representativa, y que esta Acción no es gestionable como una demanda colectiva o una acción representativa PAGA. El Demandado sostiene, entre otras cosas, que en todo momento cumplió con el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 5 de junio de 2023, las Partes participaron en una mediación con Michale Loeb, un mediador experimentado en acciones colectivas salariales y por horas, así como acciones PAGA. La mediación concluyó con un acuerdo. El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 1 de febrero de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para actuar como Representante del Grupo, y a las firmas de abogados JCL Law Firm, APC, Zakay Law Group, APLC y Bibiyan Law Group, PC para actuar como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado acordó pagar un monto “todo incluido” de Trescientos ochenta y cinco mil dólares con cero centavos (\$385,000.00) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todas las Partes Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados del Grupo, el Reembolso de los Costos y Gastos del Litigio a los Abogados del Grupo, los Costos de Administración del Acuerdo, la Adjudicación por Servicios, los Pagos PAGA Individuales y el Pago LWDA.

Una vez que la Sentencia sea Definitiva, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero ante el Administrador del acuerdo. “Definitiva” significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Montos por Pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que se realizarán ciertos pagos del Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la Aprobación Final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- Costos de Administración de la Liquidación. Pago al Administrador del Acuerdo, que se estima que no excederá los \$6000.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, procesamiento de exclusiones y distribución de los pagos del acuerdo.
- Honorarios de Abogados y Costos del Litigio. Pago a los Abogados del Grupo de una adjudicación de honorarios de abogados de no más del 35 % del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$134,750.00) y costos del litigio de no más de \$25,000.00 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a decisión del Tribunal. aprobación. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Adjudicación por Servicios. Una Adjudicación por Servicios de hasta Diez mil dólares (\$10,000.00) al Demandante, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlo por sus servicios en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumió.
- Sanciones PAGA. Un pago de \$40,000.00 en relación con el reclamo del Demandante bajo la Ley del Fiscal General Privado (“PAGA”), del cual \$30,000.00 se pagarán a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”) y los \$10,000.00 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados.
- Cálculo de Pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo. Después de todos los pagos anteriores de los honorarios de los Abogados del Grupo y los costos del litigio aprobados por el Tribunal, la Adjudicación por Servicios, las Sanciones PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo se deducen del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, denominada “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirá a los Miembros del Grupo que **no** soliciten la exclusión (“Miembros del Grupo del Acuerdo”). La Parte Individual del Acuerdo para cada Miembro del Grupo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo del Acuerdo durante el Período del Grupo y multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro del Grupo Individual. Una “semana laboral” se define como la cantidad de semanas que

un Miembro del Grupo del acuerdo realmente trabajó para el Demandado en un puesto no exento y remunerado por horas durante el Período del Grupo en California, según las fechas de contratación, fechas de recontractación (según corresponda), y fechas de terminación (según corresponda).

- **Cálculo de Pagos PAGA Individuales a Empleados Agraviados.** Los Pagos PAGA Individuales se distribuirán a los Empleados Agraviados independientemente de si se excluyen u optan por no participar. Los Pagos PAGA Individuales se calcularán dividiendo las Semanas Laborales de los Empleados Agraviados trabajadas durante el Período del Grupo entre el número total de Semanas Laborales PAGA trabajadas por todos los Empleados Agraviados y multiplicando el resultado por el Pago PAGA de \$10,000. “Empleados agraviados” se refiere a los Miembros del Grupo que trabajaron para el Demandado, como empleados no exentos y remunerados por horas durante el Período PAGA en el estado de California. El Período PAGA es el período comprendido entre el 29 de julio de 2020 y el 7 de octubre de 2023.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente un cheque por correo por su Parte Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, usted debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Fiscales. El 20 % de cada Parte Individual del Acuerdo se destina a salarios. Se retienen impuestos de este monto, y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) para dicho pago. 40 % de cada Parte Individual del Acuerdo se asigna a sanciones y no se retendrán impuestos, y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de los Pagos PAGA Individuales pagados a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones de Liquidación. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la Aprobación Final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué libero según el acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. Una vez dictada la sentencia definitiva y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandante y los Miembros del Grupo del Acuerdo exonerarán a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas del Grupo que ocurrieron durante el Período del Grupo. Reclamaciones Liberadas del Grupo significa todas las reclamaciones, derechos, demandas, daños, responsabilidades y causas de acción, en derecho o en equidad, que surjan en cualquier momento durante el Período de la clase, por las reclamaciones presentadas en la Acción, o que podrían haberse presentado contra Demandado en la Acción, con base en los hechos alegados en la misma, incluidos, entre otros, todos y cada uno de los reclamos, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción que se alegan, o podría haberse alegado razonablemente con base en los hechos y reclamos afirmados en la Demanda colectiva, y cualquier reclamo por sanciones asociadas con la misma, excepto los reclamos por sanciones PAGA, que se liberan por separado a continuación, incluidos, entre otros, reclamos de restitución y otros alivio equitativo; reclamaciones por salarios mínimos, salarios y horas extras impagos; no calcular adecuadamente la tarifa regular; no calcular adecuadamente las horas extras; no proporcionar períodos de descanso o períodos para comer o no proporcionar una compensación en su lugar; sanciones por el período de comida; penalizaciones por períodos de descanso; penalizaciones por tiempo de espera; sanciones por salarios mínimos, salarios o horas extras no pagados; sanciones por registros de nómina y declaraciones de salarios incompletos; falta de pago oportuno de los salarios finales; falta de pago de primas por turnos divididos, falta de reembolso de gastos comerciales; violaciones de declaraciones salariales; no proporcionar declaraciones salariales precisas; incumplimiento de las leyes de licencia por enfermedad remunerada de California, incluidos los requisitos de notificación de las mismas; no mantener los registros requeridos; reclamaciones relacionadas con la falta de presentación de expedientes personales y declaraciones de salarios; intereses sobre cualquier reclamación y reclamaciones por competencia desleal que surjan de las violaciones al Código del Trabajo alegadas en la Demanda Operativa.

Las Reclamaciones PAGA Liberadas se exonerarán de la siguiente manera. Al dictarse una sentencia definitiva y tras la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el estado de California liberará las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si optaron por no participar o no en el Acuerdo Colectivo, y estará obligado por esta Liberación PAGA (la “Liberación PAGA”). “Reclamaciones PAGA Liberadas” significa todas las reclamaciones presentadas en el Aviso de PAGA.

Esto significa que, si usted no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado sobre las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. También

significa que todas las órdenes del Tribunal en estas Acciones se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted ha trabajado «Class_Weeks» Semanas Laborales durante el Período del Grupo (del 7 de octubre de 2017 al 7 de octubre de 2023).

Según esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «PAGA_Weeks» Períodos de Pago trabajados durante el Período PAGA (del 29 de julio de 2020 al 7 de octubre de 2023).

Según esta información, su Pago PAGA Individual estimado es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información junto con los documentos de respaldo al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 2 de mayo de 2024.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Usted no tiene que hacer nada para obtener dinero del Acuerdo. Se le enviará automáticamente un cheque por su pago del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, usted debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC. La dirección del Administrador del Acuerdo es PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Teléfono: (800) 355-0700.

El Tribunal celebrará una audiencia el 11 de junio de 2024 para decidir si aprueba finalmente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor sea paciente. Después de dictar la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia final a los Miembros del Grupo publicando una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador en <https://www.apexclassaction.com/bizon>.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u “optar por no participar”. **Si usted opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, excepto lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo u “opta por no participar”, usted estará obligado por la Liberación PAGA, se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones PAGA Liberadas y recibirá una parte de las Sanciones PAGA.

Para optar por no participar, usted debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión escrita, firmada y fechada con matasellos a más tardar el 2 de mayo de 2024. La dirección del Administrador del Acuerdo es PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Teléfono: (800) 355-0700. La solicitud de exclusión debe indicar básicamente: “Deseo excluirme del acuerdo de la demanda colectiva titulada **Henderson v. Bizon Group, Inc., Caso N.º HG21115170 del Tribunal Superior del Condado de Alameda**. Entiendo que, al solicitar ser excluido del acuerdo, no recibiré ningún dinero del Acuerdo descrito en este Aviso”. La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar a nombre de un Miembro de la Clase.

Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos posterior al 2 de mayo de 2024, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que me gustaría Objetar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo por cualquier motivo, puede oponerse al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden realizarse por escrito e indicar el nombre del Miembro del Grupo, dirección actual, número de teléfono y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es **Henderson v. Bizon Group, Inc., Caso N.º HG21115170 del Tribunal Superior del Condado de Alameda**. Usted también puede objetar sin presentar una objeción por escrito al presentarse en la

audiencia de aprobación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para oponerse al Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se oponen. Cualquier Miembro del Grupo que no objete en la forma prevista en este Aviso del grupo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de otro modo.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 2 de mayo de 2024. La dirección del Administrador del Acuerdo es Apex Class Action Administration, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Las direcciones de los Abogados de las Partes son las siguientes:

Abogado del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogado del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Teléfono: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com
Sitio web: www.zakaylaw.com

Abogado del Grupo:

David D. Bibiyan
Bibiyan Law Group, P.C.
8484 Wilshire Blvd, Ste 500, Beverly Hills, CA 90211-3243
Teléfono: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705
Correo electrónico:
david@tomorrowlaw.com

Co-abogado del Demandado:

Pamela Ross, Esq.
Ana Voloshko, Esq.
Pamela Ross Legal Services
3137 Castro Valley Blvd #210
Castro Valley, CA 94546
Teléfono: (510) 397-9220
pamelarosslegal@gmail.com
ana@pamelarosslegal.com

Co-abogado del Demandado:

David Ongaro, Esq.
Cara R. Sherman, Esq.
Martin Gattas, Esq.
ONGARO, PC
1604 Union Street
San Francisco, CA 94123
Teléfono: (415) 433-3900
Teléfono: (415) 433-3950
Dongaro@ongaropc.com
csherman@ongaropc.com
Mgattas@ongaropc.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. del 11 de junio de 2024, en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Departamento 21, ubicado en 1225 Fallon Street, Oakland, CA 94612 ante el Juez Evelio Grillo. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud escrita oportuna para hablar en la audiencia o que comparezcan a la audiencia para objetar. El tribunal puede reprogramar esta audiencia sin previo aviso. **No es necesario que usted asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo obtengo más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo al (800) 355-0700 o escribir al Administrador del Acuerdo de **Henderson v. Bizon Group, Inc., Caso del Tribunal Superior del Condado de Alameda No. HG21115170**, c/o Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Puede encontrar más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Conciliación escribiendo a JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del acuerdo. Los cheques del Acuerdo permanecerán válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días calendario después de la fecha de su emisión. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores al vencimiento del período de 180 días, los cheques correspondientes a dichos pagos se cancelarán y los fondos asociados con dichos cheques se considerarán residuos de efectivo impagos, no reclamados o abandonados de conformidad con la sección 384 del Código de Procedimiento Civil (“Residuo Impago”). El Residuo Impago más los intereses acumulados, si los hubiera, según lo dispuesto en la sección 384 del Código de Procedimiento Civil, se transmitirán a Legal Aid at Work, 180 Montgomery Street, Suite 600, San Francisco, California 94104, el destinatario *de cy pres*, para su uso en Condado de Alameda. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

Henderson v. Bizon Group, Inc.

c/o Apex Class Action LLC «APEX_ID
PO Box 54668 QR Code»
Irvine, CA 92619

Apex ID: «Apex_ID» «PC»
«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»