

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
John L. Nitti (State Bar #330752)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
jnitti@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Nicole Noursamadi (State Bar #357246)
Jaclyn Joyce (State Bar #285124)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
jackland@zakaylaw.com

Attorneys for PLAINTIFF,

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO

ALEXA LOWE, an individual, on behalf of
herself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

v.

ASH'S FIRST LLC, a California Limited
Liability Company; NYRN MANAGEMENT
LLC, a California Limited Liability Company;
SCZZ COLLECTIVE, INC. dba UPNORTH, a
California Corporation; AREA 29 LLC dba Off
The Charts, a California Limited Liability
Company; NORMAN YOUSIF, an individual;
and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 37-2022-00010114-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 8, 2025
Time: 10:30 a.m.
Dept.: C-70
Judge: Hon. Carolyn M. Caietti

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Lowe v. Ash’s First* matter. On behalf of
6 both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally acquainted with
7 the information contained herein, and in the event of being summoned to provide testimony, I am fully
8 capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Pendency Of Class and PAGA Representative Action Settlement And Final Hearing Date*, in English
20 and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On April 4, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On March 18, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the employment dates
6 for each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our database, where it
7 underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class Data
8 consisted of a total of 546 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 546 names and addresses listed in the Class Data
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On April 25, 2025, The Notice Packet was sent to all 546 individuals listed in the Class Data
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 84 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 84 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 75 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
23 Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 75 Notice Packets re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 9 Notice Packets have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was June 24, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was June 24, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute was June 24, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 546 Participating Class Members, constituting
8 100% of the total 546 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 24,761.29. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
11 \$366,010.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$230,000.00), the amount
12 requested for litigation costs and expenses (\$40,000.00), the requested Service Award (\$10,000.00), the
13 requested Settlement Administration Costs (\$13,990.00), and the PAGA Penalties (\$30,000.00) from the
14 Gross Settlement Amount (\$690,000.00).

15 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
16 to be approximately \$3,857.98, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
17 approximately \$670.35, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
18 approximately \$2.11. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$7,500.00) will be allocated to
20 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
21 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 531 Aggrieved Employees who worked a total of
22 22,866.86 weeks during the PAGA Period.

23 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$68.17, the
24 *average* individual PAGA share is approximately \$14.12, and the *lowest* individual PAGA share is
25 approximately \$0.05.

26 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
27 and anticipated expenses, amount to \$13,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
28 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 8th day of July 2025, in
5 Irvine, California.

6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



MADELY NAVA

Exhibit A

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al, San Diego County Superior Court Case No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. You will receive compensation but lose rights to sue separately. If you do nothing, you will be considered a Settlement Class Member and will receive a proportionate share of the Settlement. You will be bound by the terms of the Settlement and also give up any rights to pursue a separate legal action against Defendant and/or any of the Released Parties, as defined below, for the same or similar legal claims as those alleged in this lawsuit, as detailed in the Released Class Claims and Released PAGA Claims in Section 4 below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion from the Class and Settlement, you will not be a member of the Settlement Class, you will receive no money from the Settlement, and you will not be able to make an objection to the Settlement, whether in writing, orally, by appeal or otherwise. However, you will retain the right to file a separate legal action. Please be aware that there are time limits for you to file a separate legal action. As discussed in Section 7, below, please also be aware that one of the claims in the Action is a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA"). If the Court approves this Settlement and you are a member of the PAGA Group, as defined below, you may not opt out of the PAGA portion of the Settlement. If you are in the PAGA Group, you will still receive your PAGA payment, and you will not be permitted to assert PAGA claims as an agent and proxy of the State of California against Defendants and the Released Parties based on the facts alleged in this Action, even if you ask to be excluded from the Settlement.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. If you believe the Settlement is unfair or you do not agree with the Settlement in any respect, you may object to the Settlement by submitting a written objection to the Settlement Administrator as explained below. You must remain a member of the Settlement Class to object to the Settlement. This means you cannot object to the Settlement if you also are asking to opt-out of the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of this lawsuit (the "Action") pending in the Superior Court for the State of California, County of San Diego (the "Court") has been reached between Plaintiff Alexa Lowe ("Plaintiff") and Defendants Ash's First LLC, NYRN Management LLC, SCZZ Collective, Inc. dba Upnorth, Area 29 LLC dba Off The Charts, and Norman Yousif. The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant Ash's First and/or Defendant NYRN and/or Defendant SCZZ and/or Defendant Area 29 ("Defendants") in California and classified as non-exempt employees at any time during the period beginning March 16, 2018, through January 1, 2025 ("Class Period").

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On January 7, 2022, Plaintiff filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendants. On March 16, 2022, Plaintiff filed a Class Action complaint in the San Diego Superior Court, Case No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL ("Class Action"), alleging claims for: (1) Unfair Competition in Violation of Cal. Bus. & Prof. Code §17200 *et seq*; (2) Failure to Pay Minimum Wages in Violation of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) Failure to Pay Overtime Wages in Violation of Cal. Lab. Code §§ 510, *et seq*; (4) Failure to Provide Required Meal Periods in Violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the Applicable IWC Wage Order; (5) Failure to Provide Required Rest Periods in Violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the Applicable IWC Wage Order; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Statements in Violation of Cal. Lab. Code § 226; (7) Failure to Reimburse Employees for Required Expenses in Violation of Cal. Lab. Code § 2802; (8) Failure to Provide Wages When Due in

Violation of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 and 203; and (9) Violation Of The Private Attorneys General Act in Violation of Cal. Lab. Code §§ 2698 *et seq.*

Defendants expressly deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, dispute any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendants contend, among other things, that at all times they complied with the law, including the California Unfair Competition law, the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders at all times relevant to the action.

On October 1, 2024, the Parties participated in a full day mediation with mediator Hon. Steven R. Denton (Ret.). At the conclusion of the full-day mediation, the Parties were able to reach an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on April 4, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC, and Zakay Law Group, APLC, to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Six Hundred Ninety Thousand Dollars and Zero Cents (\$690,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel Award, Service Award, and the PAGA Payment.

Prior to and after the Judgment becomes Final, Defendants will make payments to fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$13,990.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys’ fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$230,000.00) and actually incurred litigation expenses of not more than \$40,000 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been advancing all litigation costs and expenses.
- Service Award. A Service Award of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$30,000.00 relating to Plaintiff’s claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$22,500.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining \$7,500.00 will be distributed to Aggrieved Employees as the Aggrieved Employee Payment.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Service Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Settlement Class Members”). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member’s workweeks that occurred during the Class Period. A “workweek” is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendants’ records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek.
- Calculation of Aggrieved Employees Payments to Aggrieved Employees. The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. “Aggrieved Employee” means individuals who are or previously were employed by Defendant Ash’s First and/or Defendant NYRN and/or Defendant SCZZ and/or Defendant Area 29 in California and classified as non-exempt employees at any time during the period beginning January 7, 2021, through January 1, 2025 (“PAGA Period”).

If the Court approves the Settlement, unless you opt out, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Fifteen percent (15%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty-five percent (85%) of each Individual Settlement Payment is allocated to penalties and pre-judgment interest (“Penalty and Interest Portion”). Each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for Penalty Portion and Interest Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants’ counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and Aggrieved Employee Payments made to Settlement Class Members and/or Aggrieved Employees under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties’ intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. As of the Effective Date and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all class claims alleged, or reasonably could have been alleged based on the facts alleged, in the Operative Complaint in the Action which occurred during the Class Period, including statutory, contractual, or common law claims for wages, damages, penalties, liquidated damages, interest, attorneys’ fees, litigation costs, restitution, or equitable relief – whether asserted under the California Labor Code, Business and Professions Code §§ 17200 *et seq.*, the applicable wage orders at California Code of Regulations, Title 8, Section 11000 *et seq.*, or otherwise – that arise out of or are reasonably related to the factual allegations that were alleged or could have reasonably been alleged in Plaintiff’s Complaint herein, including but not limited to: (i) any and all claims for failure to pay minimum or regular wages for all hours worked; (ii) failure to pay overtime wages and the correct rates paid for same; (iii) any and all claims for failure to provide meal periods and/or pay meal premiums in lieu thereof at the correct regular rate of pay; (iv) any and all claims for failure to authorize and permit rest breaks and/or pay rest break premiums in lieu thereof at the correct regular rate of pay; (v) any and all direct and derivative claims for failure to furnish accurate itemized wage statements in accordance with Labor Code section 226, and including any associated claims for penalties under Labor Code section 226(e); (vi) any and all claims for failure to reimburse business expenses; (vii) any and all direct and derivative claims for wages owed at separation of employment under Labor Code § 203; (ix) any and all claims based on the failure to provide suitable seating; (x) any and all direct and derivative claims for failure to timely pay wages during employment; (xi) any and all claims for unlawful deductions to wages; and (xii) any and all claims for liquidated damages, penalties (except for PAGA penalties which are separately released below), interest, attorneys’ fees and costs. The Released Parties include Defendants and any of their former and present parents, subsidiaries, divisions, corporate members, and affiliated companies, and their respective officers, directors, employees, partners, shareholders, agents, successors, assigns, and legal representatives. As of the Effective Date and upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Aggrieved Employees not be permitted to assert PAGA claims as agents and proxies of the State of California against Defendants and the Released Parties based on the facts alleged in this Action,, irrespective of whether they opted-out of the class settlement. Accordingly, subject to Court approval of the Settlement, the Settlement will bind Plaintiff and the State of California to its terms relating to PAGA. This includes all potentially “aggrieved employees,” even those not a party to the proceeding, with respect to civil penalties alleged in the action. This means that the Aggrieved Employees will be prevented from filing future PAGA claims based on the same alleged violations for the same time period. (the “PAGA Release”). “Released PAGA Claims” means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action arising out of the California Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code §§2698 *et seq.*, based on any of the underlying claims and factual allegations in the Operative Complaint in the Action and Plaintiff’s PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?
--

Defendants’ records reflect that you have «Class_Weeks» Workweeks worked during the Class Period March 16, 2018, through January 1, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT».

Defendants' records reflect that you have «PAGA_Weeks» Pay Periods worked during the PAGA Period (January 7, 2021, through January 1, 2025).

Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than June 24, 2025.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on August 8, 2025, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at <https://apexclassaction.com/ash>. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Please be aware that there will be a time limit to bring your claims in a separate action, which may expire if the action is not filed within that time limit. Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than June 24, 2025. The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al.*, currently pending in Superior Court of San Diego, Case No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after June 24, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al.*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than June 24, 2025.

The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive,
Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive,
Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292

Counsel for Defendants:

Leslie Joyner, Esq.
Emilie MacLean, Esq.
Gordon Rees Scully Mansukhani, LLP
633 West Fifth Street, 52nd Floor
Los Angeles, CA 90071

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. on August 8, 2025, at the San Diego County Superior Court, Department C-70, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101 before Judge Carolyn Caietti. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to ***Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al., San Diego County Superior Court, Case No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL***, Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, c/o Apex Class Action, LLC.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 or by visiting the administrator's website at <https://apexclassaction.com/ash>.

PLEASE **DO NOT** CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.



IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks will be paid to the Community Law Project, a Cy Pres, in accordance with California Code of Civil Procedure section 384. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DEL ACUERDO DE ACCIÓN REPRESENTATIVA Y DE PAGA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA FINAL**

(Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al, Caso del Tribunal Superior del Condado de San Diego No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL)

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago.	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Recibirá una compensación, pero perderá el derecho a demandar por separado. Si usted no hace nada, se le considerará un Miembro del Grupo del Acuerdo y recibirá una parte proporcional del Acuerdo. Usted estará obligado por los términos del Acuerdo y también renunciará a cualquier derecho a iniciar una acción legal por separado contra el Demandado y/o cualquiera de las Partes Liberadas, como se define a continuación, por las mismas reclamaciones legales o similares a las alegadas en esta demanda, como se detalla en las Reclamaciones Colectivas Liberadas y las Reclamaciones Liberadas de PAGA en la Sección 4 a continuación.
Excluirse voluntariamente	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita la exclusión del Grupo y del Acuerdo, no será miembro del Grupo del Acuerdo, no recibirá dinero del Acuerdo y no podrá presentar una objeción al Acuerdo, ya sea por escrito, oralmente, mediante apelación o de otro modo. Sin embargo, conservará el derecho de presentar una acción legal por separado. Tenga en cuenta que hay límites de tiempo para que presente una acción legal por separado. Como se explica en la Sección 7, a continuación, tenga en cuenta también que una de las reclamaciones de la Acción es una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA"). Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y usted es miembro del Grupo PAGA, como se define a continuación, no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Si usted está en el Grupo PAGA, aún recibirá su pago de PAGA, y no se le permitirá hacer valer las reclamaciones de PAGA como agente y representante del Estado de California contra los Demandados y las Partes Liberadas sobre la base de los hechos alegados en esta Acción, incluso si solicita ser excluido del Acuerdo.
Objetar	Usted puede escribir al Tribunal acerca de por qué cree que el acuerdo no debería ser aprobado. Si usted cree que el Acuerdo es injusto o no está de acuerdo con el Acuerdo en algún aspecto, puede objetar el Acuerdo presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. Usted debe seguir siendo miembro del Grupo del Acuerdo para objetar el Acuerdo. Esto significa que no puede objetar el Acuerdo si también está solicitando optar por no participar en el Acuerdo.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") de esta demanda (la "Acción") pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego (el "Tribunal") entre la Demandante Alexa Lowe ("Demandante") y los Demandados Ash's First LLC, NYRN Management LLC, SCZZ Collective, Inc. dba Upnorth, Area 29 LLC dba Off The Charts, y Norman Yousif. El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como Miembro del Grupo, que se define como:

Todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Ash's First y/o el Demandado NYRN y/o el Demandado SCZZ y/o el Demandado Area 29 ("Demandados") en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el período que comienza el 16 de marzo de 2018 hasta el 1 de enero de 2025 ("Período del Grupo").

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta Demanda Colectiva?

El 7 de enero de 2022, el Demandante presentó un Aviso de Violaciones ante la Agencia del Desarrollo de Trabajo y de la Fuerza Laboral (LWDA) y lo entregó a los Demandados. El 16 de marzo de 2022, el Demandante presentó una demanda colectiva en el Tribunal Superior de San Diego, Caso No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL ("Demanda Colectiva"), alegando reclamos por: (1) Competencia

desleal en violación del Código de Negocios y Profesiones de California §17200 y siguientes; (2) Falta de pago del salario mínimo en violación del Código Laboral de California. §§ 1194, 1197 y 1197.1; (3) Falta de pago de salarios por horas extras en violación del Código Laboral de California §§ 510 y siguientes; (4) Falta de proporcionar los períodos de comida requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (5) Falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (6) No proporcionar estados de cuenta detallados precisos en violación del Código Laboral de California § 226; (7) Falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos en violación del Código Laboral de California § 2802; (8) Falta de pago de salarios a su vencimiento en violación de las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; y (9) Violación de la Ley de Fiscales Generales Privados en violación del Código Laboral de California §§ 2698 *et seq.*

Los Demandados niegan expresamente cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción, disputan los salarios, daños y sanciones reclamados por el Representante de la Demanda Colectiva y sostienen además que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Acción no es apropiada para el tratamiento de acción colectiva o representativa. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que en todo momento cumplieron con la ley, incluida la ley de Competencia Desleal de California, el Código Laboral de California y las Ordenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial en todo momento relevantes para la acción.

El 1 de octubre de 2024, las Partes participaron en una mediación de día completo con el mediador Hon. Steven R. Denton (Ret.). Al final de la mediación, que duró todo el día, las partes pudieron llegar a un acuerdo para llegar a un acuerdo. El Tribunal otorgó la Aprobación Preliminar del Acuerdo el 4 de abril de 2025. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante se desempeñara como Representante del Grupo, y que los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC, actuaran como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de seiscientos noventa mil dólares y cero centavos (\$690,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Colectivos Individuales, los Costos de Administración del Acuerdo, el pago de los Abogados del Grupo, el Pago por Servicio y el Pago de PAGA.

Antes y después de que la Sentencia se convierta en Definitiva, los Demandados realizarán pagos para financiar el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero con el Administrador del Acuerdo. "Definitiva" significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Montos para pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realicen con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- **Costos de Administración del Acuerdo.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$13,990.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, procesamiento de exclusiones voluntarias y distribución de pagos del acuerdo.
- **Pago de los Abogados del Grupo.** Pago a los Abogados del Grupo de una adjudicación de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$230,000.00) y gastos de litigio realmente incurridos de no más de \$40,000 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han adelantado todos los costos y gastos del litigio.
- **Pago por Servicios.** Un Pago por Servicios de hasta diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) a la Demandante, o la cantidad menor que pueda aprobar el Tribunal, para compensarla por los servicios en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción, y por los riesgos que asumió.
- **Pago de PAGA.** Un pago de \$30,000.00 relacionado con el reclamo del Demandante bajo la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA"), \$22,500.00 de los cuales se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA") y los \$7,500.00 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como el Pago del Empleado Agraviado.
- **Cálculo de los pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo.** Después de que todos los pagos anteriores del Laudo de los Abogados del Grupo aprobado por el tribunal, el Laudo por Servicio, el Pago de PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá a los miembros del grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo del Acuerdo"). El Pago Colectivo Individual para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales para todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Período del Grupo y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Período del Grupo. Una "Semana Laboral" se

define como una semana normal de trabajo de siete días durante el Período de la Demanda Colectiva en la que, según los registros de los Demandados, un miembro del Grupo trabajó al menos un día durante dicha semana laboral.

- Cálculo de los pagos de los Empleados Agraviados para los Empleados Agraviados. El Pago PAGA se distribuirá a los Empleados Agraviados, independientemente de si se excluyen u optan por no participar. El Pago de PAGA se dividirá por el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA, y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado respectivo durante el Período de PAGA. "Empleado Agraviado" se refiere a las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Ash's First y/o el Demandado NYRN y/o el Demandado SCZZ y/o el Demandado Área 29 in California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el período que comienza el 7 de enero de 2021 y el 1 de enero de 2025 ("Período de PAGA").

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, a menos de que usted opte por no participar, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Fiscales. El quince por ciento (15%) de cada Pago Colectivo Individual se asigna a los salarios. Los impuestos se retienen de este monto, y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. El ochenta y cinco por ciento (85%) de cada Pago Colectivo Individual se asigna a multas e intereses previos al juicio ("Porción de Multas e Intereses"). A cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Porción de Multa y la Porción de Intereses de los Pagos del Acuerdo Individual. Además, no se retendrán impuestos del Pago de PAGA pagado a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No hay crédito para Planes de Beneficios. Los Pagos Colectivos Individuales y los Pagos de los Empleados Agraviados realizados a los Miembros del Grupo del Acuerdo y/o a los Empleados Agraviados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo de Conciliación, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional en virtud de ningún plan de beneficios al que puedan ser elegibles los Miembros del Grupo, incluidos, entre otros, los planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de PTO y cualquier otro plan de beneficios. Más bien, es la intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución o monto al que los Miembros del Grupo puedan tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, el Demandante y los Miembros del Grupo del Acuerdo liberarán todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas que hayan ocurrido durante el Período del Grupo en cuanto a las Partes Liberadas. Reclamaciones Colectivas Liberadas significa todas las reclamaciones colectivas alegadas, o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de los hechos alegados, en la Demanda Operativa en la Acción que ocurrieron durante el Período del Grupo, incluidas las reclamaciones legales, contractuales o de derecho consuetudinario por salarios, daños y perjuicios, sanciones, daños liquidados, intereses, honorarios de abogados, costos de litigios, restitución o compensación equitativa, ya sea que se hagan valer en virtud del Código Laboral de California, Código de Negocios y Profesiones §§ 17200 y siguientes, las órdenes salariales aplicables en el Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11000 y siguientes, o de otro modo, que surjan o estén razonablemente relacionadas con las alegaciones fácticas que se alegaron o podrían haberse alegado razonablemente en la Demanda del Demandante en este documento, incluidas, entre otras: (i) todas y cada una de las reclamaciones por falta de pago de salarios mínimos o regulares por todas las horas trabajadas; (ii) falta de pago de los salarios por horas extras y las tarifas correctas pagadas por las mismas; (iii) todas y cada una de las reclamaciones por falta de proporcionar períodos de comida y/o pagar primas de comida en su lugar a la tasa de pago regular correcta; (iv) todas y cada una de las reclamaciones por falta de autorización y permiso de descansos y/o pago de primas de descansos en su lugar a la tasa de pago regular correcta; (v) todas y cada una de las reclamaciones directas y derivadas por no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas de acuerdo con la sección 226 del Código Laboral, e incluidas las reclamaciones asociadas por sanciones según la sección 226(e) del Código Laboral; (vi) todas y cada una de las reclamaciones por falta de reembolso de gastos comerciales; (vii) todas y cada una de las reclamaciones directas y derivadas por salarios adeudados en la separación del empleo bajo el Código Laboral § 203; (ix) todas y cada una de las reclamaciones basadas en la falta de provisión de asientos adecuados; (x) todas y cada una de las reclamaciones directas y derivadas por falta de pago oportuno de salarios durante el empleo; (xi) todas y cada una de las reclamaciones por deducciones ilegales a los salarios; y (xii) todas y cada una de las reclamaciones por daños y perjuicios, multas (excepto las multas de PAGA que se liberan por separado a continuación), intereses, honorarios de abogados y costos. Las Partes Liberadas incluyen a los Demandados y a cualquiera de sus matrices anteriores y presentes, subsidiarias, divisiones, miembros corporativos y compañías afiliadas, y sus respectivos funcionarios, directores, empleados,

socios, accionistas, agentes, sucesores, cesionarios y representantes legales. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, no se permitirá a todos los Empleados Agraviados hacer valer las reclamaciones de PAGA como agentes y representantes del Estado de California contra los Demandados y las Partes Liberadas sobre la base de los hechos alegados en esta Acción, independientemente de si optaron por no participar en el acuerdo colectivo. En consecuencia, sujeto a la aprobación del Tribunal del Acuerdo, el Acuerdo vinculará al Demandante y al Estado de California a sus términos relacionados con PAGA. Esto incluye a todos los "Empleados potencialmente agraviados", incluso aquellos que no son parte en el procedimiento, con respecto a las sanciones civiles alegadas en la acción. Esto significa que los Empleados Agraviados no podrán presentar futuras reclamaciones de PAGA basadas en las mismas presuntas violaciones durante el mismo período de tiempo. (el "Comunicado de PAGA"). "Reclamaciones de PAGA Liberadas" significa todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que surjan de la Ley de Fiscales Generales Privados de California de 2004, Código Laboral §§2698 *et seq.*, basadas en cualquiera de las reclamaciones subyacentes y alegaciones fácticas en la Demanda Operativa en la Acción y el aviso de PAGA del Demandante a la LWDA que ocurrieron durante el Período de PAGA.

Esto significa que, si usted no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre los problemas legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado «Class_Weeks» semanas laborales durante el Período del Grupo de la Demanda Colectiva del 16 de marzo de 2018 al 1 de enero de 2025).

Sobre la base de esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado «PAGA_Weeks» períodos de pago durante el período de PAGA (del 7 de enero de 2021 al 1 de enero de 2025).

Con base en esta información, su Pago estimado como Empleado Agraviado es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa por escrito y firmada impugnando la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 24 de junio de 2025.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Usted no tiene que hacer nada para obtener dinero del acuerdo. Un cheque por el pago del Acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal celebrará una audiencia el 8 de agosto de 2025 para decidir si finalmente aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Después de la publicación de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia final a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la sentencia en el sitio web del administrador en <https://apexclassaction.com/ash>. Por favor **escanee el código QR** para acceder directamente al sitio web del acuerdo.



7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación.** Tenga en cuenta que habrá un límite de tiempo para presentar sus reclamos en una acción separada, que puede expirar si la acción no se presenta dentro de ese límite de tiempo. Independientemente de si se excluye del Acuerdo u "Opta por no participar", estará obligado por la Liberación de PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones de PAGA Liberadas y recibirá una parte del Pago de PAGA.

Para Optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con matasellos a más tardar el 24 de junio de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. La Solicitud de Exclusión debe indicar en sustancia que el Miembro del Grupo ha leído el Aviso Colectivo y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada *Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al.*, actualmente pendiente en el Tribunal Superior de San Diego, Caso No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL. La Solicitud de Exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La Solicitud de Exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un miembro del Grupo.

Las Solicitudes de Exclusión por escrito con sello postal posteriores al 24 de junio de 2025, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que me gustaría Objetar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito e indicar el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro del Grupo, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones por escrito u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es **Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al., Tribunal Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL**. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito compareciendo en la audiencia de aprobación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar el Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera prevista en este Aviso Colectivo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las Objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 24 de junio de 2025.

La dirección del Administrador del Acuerdo es Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive,
Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive,
Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

Abogados de los Demandados:

Leslie Joyner, Esq.
Emilie MacLean, Esq.
Gordon Rees Scully Mansukhani, LLP
633 West Fifth Street, 52nd Floor
Los Ángeles, CA 90071
Tel: 213-576-5000
Correo electrónico: ljoyner@grsm.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a.m. el 8 de agosto de 2025 en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, Departamento C-70, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101 ante la Jueza Carolyn Caietti. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan hecho una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.**

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribir a **Alexa Lowe v. Ash's First LLC, et al., Tribunal Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2022-00010114-CU-OE-CTL**, Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, c/o Apex Class Action, LLC.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo escribiendo a JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 o visitando el sitio web del administrador en <https://apexclassaction.com/ash>.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.



IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del Acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados que se pagarán al Community Law Project, a Cy Pres, de acuerdo con la sección 384 del Código de Procedimiento Civil de California. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.