

1 ZAKAY LAW GROUP, APLC
2 Shani O. Zakay (SBN 277924)
3 Jackland K. Hom (SBN 327243)
4 5440 Morehouse Drive, Suite 3600
5 San Diego, CA 92121
6 Telephone: (619) 255-9047
7 Fax: (858) 404-9203
8 shani@zakaylaw.com
9 jackland@zakaylaw.com

10 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP**

11 Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
12 Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
13 Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
14 2255 Calle Clara
15 La Jolla, CA 92037
16 Telephone: (858) 551-1223
17 Facsimile: (858) 551-1232
18 Website: www.bamlawca.com

19 Attorneys for Plaintiffs

20 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
21 **IN AND FOR THE COUNTY OF SAN JOAQUIN**

22 JEAN-LOUIS CHALAYE, an individual, on
23 behalf of himself and on behalf of all persons
24 similarly situated,

25 Plaintiffs,

26 v.

27 PRIDE TRANSPORT, INC., a Corporation;
28 and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: **STK-CV-UOE-2021-2766**

**DECLARATION OF STEPHEN
GOMEZ REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Judge: Hon. Barbara A. Kronlund
Dept.: 10D
Hearing Date: April 20, 2023
Hearing Time: 9:00 a.m.

1 I, **STEPHEN GOMEZ** declare the following facts to be true and correct and if called as a
2 witness would testify competently to the same:

3 1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”) the claims
4 administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop
5 Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 824-8590. I am over twenty-
6 one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.
7

8 2. Simpluris, Inc. is a Class Action Settlement Administration company located
9 in Costa Mesa, CA. It is founded by individuals who have each managed hundreds of
10 settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party
11 Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.
12

13 3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to
14 administer the settlement in accordance with the terms of the Class and Collective
15 Action Settlement Agreement entered into by the parties, (the “Settlement
16 Agreement”). Simpluris has been, and if the Court grants final approval of the
17 Settlement, will be responsible for, among other things: (a) printing and mailing in
18 English and Spanish the Notice of Pendency of Class Action Settlement and Final
19 Hearing Date (“Notice”) (b) receiving undeliverable Notice Packets; (c) receiving and
20 validating requests for exclusion, objections, or disputes; (d) calculating individual
21 settlement payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (e)
22 mailing settlement checks; (f) answering questions from Class Members; and (g)
23 performing such other tasks necessary to effectuate the terms of the Settlement or as the
24 Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.
25
26
27
28

1 4. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of
2 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the
3 Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in
4 operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live
5 call center representative in English and Spanish during normal business hours or to leave
6 a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free telephone
7 number included in the Notice was 1-833-233-2452.
8

9 5. On January 10, 2023, Simpluris received the Court-approved Notice. The
10 Notice advised Class Members of their right to opt out from the Settlement, object to the
11 Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The Notice advised
12 Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval
13 Hearing, and how Class Members could obtain additional information. The Notice was
14 pre-printed with the name and address of the Class Member and their estimated payment.
15

16 6. On January 17, 2023, Counsel for Defendant provided Simpluris with a
17 mailing list (“Class List”) containing the name, last known address, Social Security
18 number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class
19 Members. The Class List contained data for one thousand five hundred ninety-one
20 (1,591) Class Members.
21

22 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
23 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S.
24 Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service.
25
26
27
28

1 In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request,
2 the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing.

3 8. On January 20, 2023, after updating the mailing addresses through the
4 NCOA, Notices were mailed via First Class Mail to one thousand five hundred ninety-
5 one (1,591) Class Members contained in the Class List. A copy of the Notice is attached
6 hereto as **Exhibit A**.

7
8 9. As of this date, two hundred nineteen (219) Notices were returned by the
9 post office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a
10 forwarding address using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-
11 Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current
12 address. Altogether, Simpluris re-mailed one hundred eighty-eight (188) Notices to
13 either; a new forwarding address provided by the Post Office, a newfound address using
14 Accurint, or a forwarding address provided by the Class. Ultimately, thirty-one (31)
15 Notices were undeliverable.
16

17
18 10. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members
19 was determined as follows:

20	Gross Settlement Amount:	\$350,000.00
21		
22	Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$116,666.66
23	Less Litigation Costs (Requested)	-\$20,000.00
24	Less Plaintiffs' Service Awards (Requested)	-\$20,000.00
25	PAGA – LWDA Payment	-\$9,000.00
26	PAGA – PAGA Employees	-\$3,000.00
27		
28	<u>Less Settlement Administration:</u>	<u>-\$15,038.00</u>

1 calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks,
2 etc., and preparation of the necessary tax reporting on such payments.
3

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
5 foregoing is true and correct. Executed this 14th day of March, 2023, in Costa Mesa,
6 California.
7

8 *Stephen Gomez*

9 Stephen Gomez
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND FINAL HEARING DATE

(Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Case No. STK-CV-UOE-2021-2766)

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

«I_MjUl | Bar codeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement , except for your portion of the PAGA Payment to the extent applicable. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of San Joaquin (the “Court”) has been reached between Plaintiffs Jean-Louis Chalaye and Scott Balliet (“Plaintiffs”) and Defendant Pride Transport, Inc. (“Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All truck drivers who are or previously were employed by Defendant and performed work in California and who received piece-rate (cents per mile) compensation for work performed in California during the period of March 30, 2017 to February 1, 2022.

The “Class Period” is the period of time running from March 30, 2017 to February 1, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

The operative complaint filed by Plaintiffs against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Joaquin asserts claims that Defendant: (a) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (b) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (c) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (d) Failed to provide meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512 and the Applicable IWC Wage Order; (e) Failed to provide rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512 and the Applicable IWC Wage Order; (f) Failed to provide accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code § 226; (g) Failed to provide wages when due

in violation of California Labor Code §§ 201, 202 and 203; (h) Failed to reimburse employees for required expenses in violation of California Labor Code §§ 2802; and (i) Violation of the Private Attorneys General Act [Labor Code §§ 2698, *et seq.*].

Defendant denies and disputes all claims asserted in the Action. Specifically, Defendant contended (and continues to contend) that the Action could not properly be maintained as a class action; that Defendant properly paid members of the class all wages that were due; that Defendants paid any members of the class all wages due them at the time of their terminations; that Defendant reimbursed members of the class for all required business expenses; that Defendant provided accurate, itemized wage statements to members of the class; that Defendant provided meal periods and rest periods in compliance with California law; that Defendant paid overtime where appropriate and required; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action.

On February 1, 2022, the Parties participated in an all-day mediation presided over by Tripper Ortman, Esq., a respected mediator of wage and hour class actions. At the conclusion of the full-day mediation, the Parties reached an agreement for settlement based on a mediator's proposal. The Court granted preliminary approval of the Settlement on December 16, 2022. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms of Zakay Law Group, APC and Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Three Hundred Fifty Thousand Dollars (\$350,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Settlement Shares to Participating Class Members, Class Counsel's attorneys' fees and costs, Settlement Administration Expenses, the LWDA Payment, PAGA Shares, and the Class Representative Service Payments to the Plaintiffs.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. "Final" means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$15,250, for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of an award of a Class Counsel Fees Payment of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$116,666.66) and a Class Counsel Litigation Expenses Payment of not more than \$20,000 for all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments of up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to each Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$12,000 relating to Plaintiffs' claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), \$9,000 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining \$3,000 will be distributed to PAGA Employees as part of the Net PAGA Amount.
- Calculation of Payments to Participating Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payments, the LWDA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Participating Class Members"). The Settlement Share for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Participating Class Members that occurred during the Class Period and (b) multiplying the result by each individual Participating Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek with some time worked on a piece rate (cents per mile) basis in California.
- Calculation of PAGA Penalties Payments to PAGA Employees. The Net PAGA Amount shall be distributed to PAGA Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The Net PAGA Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of Workweeks worked by each respective PAGA Employee during the PAGA Period. "PAGA Employees" means all truck drivers who are or previously were employed by Defendant and performed work in California and who received piece-rate compensation for work performed in California during the period of December 30, 2019 to February 1, 2022.

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. Forty percent (40%) of each Settlement Share is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Sixty percent (60%) of each Settlement Share is allocated to interest (thirty percent (30%)), penalties and other non-wage payments (thirty percent (30%)), and no taxes will be withheld, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Penalties paid to PAGA Employees, and each PAGA Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. As of the Settlement Effective Date and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiffs and the Participating Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims are defined as all class claims alleged or that could have been alleged based on the facts alleged in the operative complaint which occurred during the Class Period, and expressly excluding claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and claims outside of the Class Period. The Released PAGA Claims shall be released as follows. As of the Settlement Effective Date and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, all PAGA Employees shall release all Released PAGA Claims as to the Released Parties, irrespective of whether they opted-out of the class settlement, and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" are defined as all PAGA claims alleged in the operative complaint and Plaintiffs' PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have «MERGED_WW_CALC» work-weeks worked during the Class Period (March 30, 2017 to February 1, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share is \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than March 6, 2023.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: *Chalaye v. Pride Transport Inc*, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, (833) 233-2452.

The Court will hold a hearing on April 20, 2023 at 9:00 a.m. to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.simpluris.com/case-search.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the Net PAGA Amount.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than March 6, 2023. The address for the Settlement Administrator is *Chalaye v. Pride Transport Inc*, Settlement

Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. The request for exclusion must state in substance: “I have read the Class Notice and I wish to opt out of the class action and settlement of the case *Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Case No. STK-CV-UOE-2021-2766*.” The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after March 6, 2023, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member’s name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Case No. STK-CV-UOE-2021-2766*. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than March 6, 2023. The address for the Settlement Administrator is *Chalaye v. Pride Transport Inc.*, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

The addresses for the Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 255-9047
Email: shani@zakaylaw.com

Class Counsel:

Norman B. Blumenthal, Esq.
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De
Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: norm@bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Michael A. Hood, Esq.
JACKSON LEWIS P.C.
200 Spectrum Center Dr., Suite 500
Irvine, CA 92618
Tel: (949) 885-1374
Fax: (949) 885-1360
Email: michael.hood@jacksonlewis.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on April 20, 2023, at the San Joaquin County Superior Court, located at 180 E. Weber Avenue, Stockton, CA 95202 in Department 10D before Judge Barbara A. Kronlund. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (833) 233-2452 or write to *Chalaye v. Pride Transport Inc.*, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall transmit all funds from such uncashed checks to the Controller of the State of California to be held pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code § 1500 *et seq.*, in the names and corresponding amounts associated with each Class Member and/or PAGA Employee whose check(s) are cancelled. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

NOTIFICACIÓN DE TRAMITACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y FECHA DE LA AUDIENCIA FINAL

(Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Caso No. STK-CV-UOE-2021-2766)

SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo no tiene que hacer nada. Su parte estimada del Acuerdo: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». Vea la explicación más adelante. Luego de la homologación definitiva de la Corte, se le enviará por correo el pago a la misma dirección a la que se le envió esta notificación. Si cambió su dirección, notifique al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo. A cambio del pago del acuerdo, usted exonerará los reclamos en contra del Demandado según se detalla a continuación.
Excluirse	Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo. Si solicita su exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo , salvo por su parte del Pago en virtud de la PAGA en la medida que corresponda. A continuación se brindan instrucciones.
Oponerse	Puede escribirle a la Corte sobre por qué cree que el acuerdo no debería aprobarse. Más abajo se brindan indicaciones.

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de acción de clase (el “Acuerdo”) de este juicio que tramita en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Joaquín (la “Corte”) entre los Demandantes Jean-Louis Chalaye y Scott Balliet (“Demandantes”) y el Pride Transport, Inc. (“Demandado”). La Corte ha otorgado la homologación preliminar del Acuerdo. **Le puede corresponder una suma de dinero por el presente Acuerdo.**

Recibió esta Notificación de Clase porque ha sido identificado como un posible miembro de la Clase, que se define así:

Todos los camioneros que son o previamente fueron empleados por el Demandado y realizaron trabajo en California y que recibían una compensación a destajo (céntimos por milla) por el trabajo realizado en California durante el período comprendido desde el 30 de marzo del 2017 al 1 de febrero del 2022.

El “Período de la Clase” es el período comprendido entre el 30 de marzo del 2017 y el 1 de febrero del 2022.

Esta Notificación de Clase explica el juicio, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea con atención esta Notificación ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata este juicio de acción de clase?

La demanda vigente presentada por los Demandantes contra el Demandado en la Corte Superior del Estado de California, el Condado de San Joaquín afirma que el Demandado: (a) Violó el §17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California; (b) no pagó salarios mínimos, lo que constituye una violación de los §§ 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California; (c) no pagó salarios por horas extra, lo que constituye una violación de los §§ 510, *et seq.* del Código Laboral de California; (d) no proporcionó los periodos de comida, lo que constituye una violación de los §§ 226.7 & 512 del Código Laboral de California y de la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial (Industrial Welfare Commission, IWC) vigente; (e) no proporcionó los periodos de descanso, lo que constituye una violación a los §§ 226.7 & 512 del Código Laboral de California y de la Orden Salarial de la IWC vigente; (f) no proporcionó talones de cheque precisos y detallados, lo que constituye una violación del § 226 del Código Laboral de California; (g) no proporcionó salarios a su debido tiempo, lo que constituye una violación de los §§ 201, 202, y 203 del Código Laboral de California; (h) no reembolsó a los empleados por gastos exigidos, lo que constituye una violación al §§ 2802 del Código Laboral de California; y (i) la violación de la Ley de Procuraduría General Privada [§§ 2698, *et seq.* del Código Laboral].

El Demandado niega y disputa todos los reclamos afirmados en la Acción. Específicamente, el Demandado sostuvo (y sigue sosteniendo) que la Acción no podía mantenerse adecuadamente como acción de clase; que el Demandado les pagó apropiadamente a los miembros de la clase todos los salarios adeudados; que los Demandados pagaron a los miembros de la clase todos los salarios adeudados en el momento de sus desvinculaciones; que el Demandado reembolsó a los miembros de la clase por todos los gastos comerciales exigidos; que el Demandado proporcionó talones de cheque precisos y desglosados a los miembros de la clase; que el Demandado proporcionó periodos de comida y de descanso en función de la ley de California; que el Demandado pagó horas extra cuando procedía y era necesario; que el Demandado no violó los artículos 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California y que el Demandado no es responsable por ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían reclamarse en la Acción.

El 1 de febrero del 2022, las Partes participaron de una mediación durante todo el día presidida por Tripper Ortman, Esq., un respetado mediador en materia de acciones de clase de salarios y trabajo por hora. Al término de la mediación de un día completo, las Partes

llegaron a un acuerdo en función de la propuesta del mediador. La Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo el 16 de diciembre del 2022. En dicho momento, la Corte también aprobó de manera preliminar a los Demandantes para actuar como Representantes de la Clase, y a los estudios jurídicos Zakay Law Group, APC y Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para actuar como Abogado de la Clase.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado acordó pagar un importe “todo incluido” de Trescientos Cincuenta Mil dólares (\$350,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo. El Importe Bruto del Acuerdo incluye el pago de todas las Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase, los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los Gastos de Administración del Acuerdo, el Pago a la LWDA, las Partes de la PAGA y los Aumentos en el Pago al Representante de la Clase para los Demandantes.

Luego de que la Sentencia sea Definitiva, el Demandado pagará el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador del Acuerdo. “Definitiva” se refiere a la fecha en que la Sentencia deje de estar sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en la que se complete el proceso de apelación y se afirme la Sentencia.

Importes a pagar del Importe Bruto del Acuerdo. El Acuerdo dispone que se realicen ciertos pagos del Importe Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la homologación definitiva de la Corte, y que se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se dividan los pagos del acuerdo entre los Miembros de la Clase, según se detalla a continuación:

- **Gastos de Administración del Acuerdo.** El pago al Administrador del Acuerdo se estima que no excede los \$15,250, en concepto de gastos, incluidos aquellos por enviar esta Notificación, procesar las exclusiones y distribuir los pagos del acuerdo.
- **Costos y honorarios de los abogados.** El Pago a los Abogados de la Clase de un aumento en el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase de no más que 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo (actualmente \$116,666.66) y un Pago por Gastos de Litigar a los Abogados de la Clase de no más de \$20,000 por todos los gastos incurridos, tal como se documenta en los registros de facturación de los Abogados de la Clase, ambos sometidos a la homologación de la Corte. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante las Acciones en nombre de los Demandantes y de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido a la fecha ningún dinero) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- **Aumento en el Pago al Representante de la Clase.** Los Aumentos en los Pagos al Representante de la Clase por un importe de hasta Diez Mil dólares (\$10,000.00) a cada Demandante, o un importe menor según lo apruebe la Corte, para compensar sus servicios en nombre de la Clase en el inicio de la Acción y en llevarla adelante, y los riesgos asumidos.
- **Pago en virtud de la PAGA.** Un pago de \$12,000 en relación con reclamos de los Demandantes conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (la “PAGA”), \$9,000 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (la “LWDA”) y los \$3,000 restantes se distribuirán entre los Empleados de la PAGA como parte del Importe en virtud de la PAGA.
- **Cálculo de los pagos a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo.** Una vez que todos los pagos mencionados aprobados por la corte en concepto de Honorarios de los Abogados de la Clase, Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, los Pagos en virtud de la LWDA y los Gastos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, llamada “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá entre los miembros de la clase que **no** soliciten su exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”). La Parte del Acuerdo para cada Miembro Participante de la Clase se calculará mediante (a) la división del Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de semanas de trabajo para todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) la multiplicación del resultado por las semanas de trabajo individuales que cada Miembro Participante de la Clase trabajó durante el Período de la Clase. Una “semana de trabajo” se define como una semana de trabajo normal de siete días durante el Período de la Clase en la que, de acuerdo con los registros del Demandado, un miembro de la clase trabajó al menos un día durante dicha semana de trabajo con algún tiempo trabajado a destajo (céntimos por milla) en California.
- **Cálculo de los pagos por sanciones en virtud de la PAGA a los Empleados de la PAGA.** El Importe Neto en virtud de la PAGA se distribuirá a los Empleados de la PAGA independientemente de que se excluyan o no. El Importe Neto en virtud de la PAGA será dividido por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Empleados de la PAGA durante el Período de la PAGA y luego se lo multiplicará por la cantidad de Semanas de Trabajo trabajadas por cada respectivo Empleado de la PAGA durante el Período de la PAGA. “Empleados de la PAGA” significa todos los camioneros que son o previamente fueron empleados por el Demandado y realizaron trabajo en California y que recibían una compensación a destajo por el trabajo realizado en California durante el período comprendido desde el 30 de diciembre del 2019 al 1 de febrero del 2022.

Si la Corte homologa el Acuerdo, automáticamente se le enviará por correo un cheque con su Parte del Acuerdo a la misma dirección que se envía esta Notificación de Clase. No necesita hacer nada para recibir un pago. Si su dirección cambia, debe contactar al Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y garantizar que recibe su pago.

Asuntos impositivos. Cuarenta por ciento (40%) de cada Parte del Acuerdo se adjudica a salarios. Se retienen impuestos de este importe y cada Miembro Participante de la Clase recibirá un Formulario W-2 del Internal Revenue Service por dicho pago. Sesenta por ciento (60%) de cada Parte del Acuerdo se adjudica a intereses (treinta por ciento (30%)), sanciones y otros pagos no salariales (treinta por

ciento (30%)) y no se retendrán impuestos, y cada Miembro Participante de la Clase recibirá un Formulario 1099 del Internal Revenue Service por dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de las Sanciones en virtud de la PAGA pagadas a los Empleados de la PAGA, y cada Empleado de la PAGA recibirá un Formulario 1099 del Internal Revenue Service por dicho pago. Ni el Abogado de la Clase ni el Abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya un asesoramiento en virtud de impuestos o imposibilidad. Tal vez desee consultar a sus asesores impositivos sobre las consecuencias impositivas de los pagos recibidos conforme al Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que la Corte emita una orden que otorgue la homologación definitiva del Acuerdo y el registro de la Sentencia.

4. ¿Qué exonerar conforme al Acuerdo?

Reclamos Exonerados. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo y la financiación total del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, los Demandantes y los Miembros Participantes de la Clase exonerarán todos los Reclamos Exonerados de la Clase durante el Período de la Clase en lo que respecta a las Partes Exoneradas. Los Reclamos Exonerados de la Clase se definen como todos los reclamos de la clase afirmados o que podrían haberse afirmado en función de los hechos planteados en la demanda vigente que tuvo lugar durante el Período de la Clase y expresamente excluyen reclamos por beneficios adquiridos, despido improcedente, seguro por desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidentes de trabajo y reclamos fuera del Período de la Clase. Los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA se exonerarán de la siguiente forma. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo y tras la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Empleados de la PAGA exonerarán todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA en lo que respecta a las Partes Exoneradas, independientemente de si se excluyeron del acuerdo de clase, y estará vinculado por esta Exoneración en virtud de la PAGA (la “Exoneración en virtud de la PAGA”). “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” se definen como todos los reclamos en virtud de la PAGA en la demanda vigente y la notificación de la PAGA de los Demandantes a la LWDA que ocurrieron durante el Período de la PAGA y expresamente se excluyen reclamos por beneficios adquiridos, despido improcedente, seguro por desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidentes de trabajo y reclamos en virtud de la PAGA fuera del Período de la PAGA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio en contra el Demandado respecto a los asuntos legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en esta Acción se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que tiene «MERGED_WW_CALC» semanas trabajadas durante el Período de la Clase (30 de marzo del 2017 al 1 de febrero del 2022).

Sobre la base de esta información, su Parte Estimada del Acuerdo es \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

Si desea impugnar la información anterior, debe enviar una disputa por escrito firmada impugnando la información junto con documentos que la respalden, al Administrador del Acuerdo a la dirección suministrada en esta Notificación antes del 6 de marzo del 2023.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero de este acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción. Se le enviará por correo un cheque con su pago del acuerdo automáticamente a la misma dirección que esta Notificación. Si su dirección es incorrecta o cambia, debe notificar de al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: **Chalaye v. Pride Transport Inc**, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, (833) 233-2452.

La Corte celebrará una audiencia el 20 de abril del 2023 a las 9:00 a.m. para decidir si homologará definitivamente el Acuerdo. Si la Corte homologa el Acuerdo y no hay oposiciones ni apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente unos meses después de esta audiencia. Si existen oposiciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizá más de un año. Por favor, sea paciente. Luego del dictado de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo proporcionará una notificación de la sentencia definitiva a los Miembros de la Clase mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador en www.simpluris.com/case-search.

7. ¿Y si no deseo participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "no participar". **Si se excluye, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, salvo lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo o “no participa”, estará vinculado por la Exoneración en virtud de la PAGA, se considerará que exonera los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA y recibirá una parte del Importe Neto en virtud de PAGA.

Para no participar, debe enviar un correo al Administrador del Acuerdo, mediante Correo de Primera Clase, una solicitud de exclusión firmada y con fecha, con sello postal anterior al 6 de marzo del 2023, inclusive. La dirección del Administrador del Acuerdo es **Chalaye v. Pride Transport Inc**, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia lo siguiente: "He leído la Notificación de Clase y deseo excluirme de la acción de clase y el acuerdo del caso *Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Caso No. STK-CV-UOE-2021-2766*". La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social a los fines de la verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada

por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro de la Clase.

Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior al 6 de marzo del 2023, o que estén incompletas o no firmadas se rechazarán, y dichos miembros de la Clase seguirán obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo a la Corte que quiero impugnar el Acuerdo?

Todo Miembro de la Clase que no se haya excluido y que crea que el Acuerdo no debe recibir la homologación definitiva de la Corte por cualquier razón puede oponerse al Acuerdo propuesto. Las oposiciones pueden ser por escrito y establecer el nombre, la dirección actual, el número de teléfono del Miembro de la Clase y describir por qué considera que el Acuerdo no es justo y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de homologación definitiva. Todas las oposiciones u otra correspondencia también deben indicar el nombre y número del caso que es *Chalaye, et al. v. Pride Transport, Inc., et al., Caso No. STK-CV-UOE-2021-2766*. Usted también puede oponerse sin presentar una oposición por escrito al comparecer en la audiencia de homologación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para oponerse al Acuerdo, no puede excluirse. Si la Corte homologa el Acuerdo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera y en la misma medida que los Miembros de la Clase que no se oponen. Los Miembros de la Clase que no se opongan de la manera establecida en esta Notificación de Clase renuncian a toda oposición al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de otra forma.

Las oposiciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 6 de marzo del 2023, inclusive. La dirección del Administrador del Acuerdo es *Chalaye v. Pride Transport Inc*, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Clase:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 255-9047
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

Abogados de la Clase:

Norman B. Blumenthal, Esq.
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De
Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: norm@bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Michael A. Hood, Esq.
JACKSON LEWIS P.C.
200 Spectrum Center Dr., Suite 500
Irvine, CA 92618
Tel: (949) 885-1374
Fax: (949) 885-1360
Correo electrónico:
michael.hood@jacksonlewis.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el Acuerdo?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Homologación Definitiva el 20 de abril del 2023 a las 9:00 a.m. la Corte Superior del Condado de San Joaquín, ubicada en 180 E. Weber Avenue, Stockton, CA 95202 en el Departamento 10D ante la Jueza Barbara A. Kronlund. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El objetivo de esta audiencia es que la Corte determine si concede o no la homologación definitiva del Acuerdo. Si hubiese oposiciones, la Corte las considerará. La Corte escuchará a las personas que hayan realizado una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o comparezcan en la audiencia para oponerse. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso. **No tiene la obligación de asistir** a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (833) 233-2452 o escribir a *Chalaye v. Pride Transport Inc*, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

La presente notificación constituye un resumen del acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Acuerdo si le escribe a Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

NO LLAME A LA CORTE CON RESPECTO A ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- Debe mantener al Administrador del Acuerdo informado sobre cualquier cambio de dirección para garantizar que reciba su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días luego de su emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo transferirá todos los fondos de dichos cheques sin cobrar al Contralor del Estado de California para que los conserve de acuerdo con la Ley de Propiedad Sin Reclamar, § 1500 *et seq.* del Código Civil de California, según los nombres e importes correspondientes asociados a cada Miembro de la Clase y/o Empleado en virtud de la PAGA cuyos cheques estén cancelados. Si su cheque se ha perdido o extraviado, debería comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

EXHIBIT B



3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
800-779-2104 www.simpluris.com

Estimate #:	14675V2	Prepared By:	Michael Sutherland
Estimate Date:	4/7/2022	Direct Dial #	321-223-5067
		Email:	msutherland@simpluris.com

Plaintiff Attorney
Attorney/Client: **Jackland Hom**
Firm: **Zakay Law**
Email: [<jackland@zakaylaw.com>](mailto:jackland@zakaylaw.com)

Defense Attorney
Attorney/Client:
Firm:
Email:

Case Name: Chalaye v. Pride Transport: Opt Out Settlement

Capped Fee*	\$15,038
Cost per Person	\$9.70

Terms:
1) Capped Fees assume that Simpluris will receive data in a Single Excel file with no substantial change in class size or response rate.

Total Possible Class Size:	1,551	Undeliverable Rate:	10%
Response Rate:	1%	Call Rate:	5%
Mailing Document Language:	E/S	Fund Distribution:	Simpluris
Reminder Postcard:	No	Redistribution:	One
Unclaimed Funds:	TBD	State(s):	Single
		Tax Years	One

Case Setup

Website: Post Documents			
Data Compilation: Develop Case Specific Response Tracking - Error Reports			
Category	Unit Value	# of Units	Total
Project Manager - Case Setup	\$125.00	6	\$750.00
Spanish Translation	\$0.25	2500	\$625.00
Database Manager - Initial Data Analysis	\$140.00	6	\$840.00
Total			\$2,215.00

Notification

Notice Packet: Notice - 6 pg - Double Sided - English.			
Category	Unit Value	# of Units	Total
Mail Notice Packet	\$1.00	1,551	\$1,551.00
Postage	\$0.53	1,551	\$822.03
NCOA/CASS/LACS	\$0.05	1,551	\$77.55
Undeliverable Processing	\$0.25	155	\$38.78
Skip Trace RUM	\$1.50	155	\$232.65
Remail Notice	\$1.00	132	\$131.84
Remail Postage	\$0.53	132	\$69.87
Mailing Supervisor	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$2,973.71

Call Center

Establish Case Specific Toll Free Number			
Category	Unit Value	# of Units	Total
Customer Service Reps/Call Center Support	\$75.00	5	\$375.00
800 # Charges	\$0.10	300	\$30.00
Total			\$375.00



3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
800-779-2104 www.simpluris.com

Administration

Process Mail, Opt-Outs or Objections

Category	Unit Value	# of Units	Total
Database Manager	\$125.00	3	\$375.00
Resolving Mismatched TINs	\$75.00	3	\$225.00
Dispute/Deficiencies - Send One Cure Letter	\$1.50	16	\$23.27
Opt Out Processing	\$2.00	16	\$31.02
Data Entry	\$50.00	1	\$50.00
Project Manager	\$125.00	5	\$625.00
Weekly Reporting to Counsel	WAIVED	12 Wks of Reporting	\$0.00
Total			\$1,329.29

Distribution

Setup a Disbursement Account

Print & Mail Checks to Class Members: W2's / 1099's - File Reports with Appropriate Federal & State Taxing Authorities

Account Management & Reconciliation

Category	Unit Value	# of Units	Total
Disbursement Data Preparation	\$140.00	6	\$840.00
Disbursement Manager - Data Validation	\$75.00	2	\$150.00
Setup Banking Account/QSF	\$300.00	1	\$300.00
Print & Mail Check	\$1.00	1,551	\$1,551.00
Postage	\$0.53	1,551	\$822.03
Process Returned Checks	\$0.50	16	\$7.76
Skip Trace Search Undeliverable Checks	\$2.00	16	\$31.02
Remail Checks (Includes Postage)	\$4.00	16	\$62.04
QSF Account Reconciliation	\$250.00	1	\$250.00
Individual Federal/State Tax Reporting	\$500.00	1	\$500.00
QSF Reporting/Declaration	\$500.00	1	\$500.00
QSF Annual Tax Preparation Fee(One Year)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Reissuing Checks/1099's	\$4.00	23	\$93.06
Postage	\$0.58	23	\$13.49
Responding to IRS, State, Agency Inquiries	\$75.00	1	\$75.00
Disbursement Manager	\$125.00	6	\$750.00
Total			\$6,945.40



3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
800-779-2104 www.simpluris.com

Case Wrap Up

Send Final Reports to Counsel

Category	Unit Value	# of Units	Total
Data Manager-Final Reporting	\$125.00	4	\$500.00
Clerical-Clean Up Any Misc	\$50.00	4	\$200.00
Project Manager-Wrap-up Final Issues	\$125.00	4	\$500.00
Total			\$1,200.00

Postage \$1,713.93

Total Case Cost:

\$15,038.40