

1 Edwin Aiwarzian (SBN 232943)
Arby Aiwarzian (SBN 269827)
2 Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
3 410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
4 Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

5 Attorneys for Plaintiff and the Class
6
7
8
9

10 **SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA**

11 **FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

12 NATHAN POOL, individually and on behalf of
13 other members of the general public similarly
situated,

14 Plaintiff,

15 vs.

16 UTC RESTAURANT VENTURE, LLC AND
17 PASEO RESTAURANT VENTURE, LLC, a
California corporation; and DOES 1 through 100,
18 inclusive,

19 Defendants.
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. 20STCV07785 (Lead Case)
Consolidated Case No.: 20GDCV0037

CLASS ACTION

**DECLARATION OF EVELIN REYES
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Complaint Filed: February 27, 2020
Jury Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

DECLARATION OF EVELIN REYES

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Nathan Pool ("Plaintiffs"), and Utc Restaurant Venture, LLC ("Defendant"), (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the *Pool v UTC Restaurant Venture LLC et al* case ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) translating, printing, and mailing the Notice of Proposed Class Action and PAGA Settlement to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

24
25
26
27
28

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free
2 telephone number included in the Notice of Proposed Class Action Settlement was (888) 369-3780 and
3 was live on August 22, 2022.

4 5 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

6 5. On July 6, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Proposed Class
7 Action and PAGA Settlement (hereafter “Notice ”). The Notice advised Class Members of their right
8 to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, do nothing, and the implications of
9 each such action. The Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events,
10 including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

11 6. On July 21, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list (“Data
12 List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address and telephone numbers, social
13 security numbers, and pertinent employment information for each Class Member during the Class
14 Period. The Data List contained data for three hundred twenty-nine (329) Class Members.

15 7. The mailing addresses contained in the Data List were processed and updated utilizing
16 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
17 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
18 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
19 would be utilized in connection with the mailing of the Notices .
20

21 8. On August 22, 2022, Notices were mailed to three hundred twenty-nine (329) Class
22 Members with addresses contained in the Data List via First Class mail or updated via the NCOA
23 search. A copy of the Notice in both English and Spanish is attached hereto as **Exhibits A and B,**
24 **respectively.**

25 9. No Notices were returned to Simpluris with forwarding addresses. If a Class Member’s
26 Notice was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris
27 performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a
28 reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member’s name and previous

1 address to locate a current address, and promptly mailed the Notices to those updated addresses. In
2 addition, Simpluris received one hundred three (103) updated addresses and promptly mailed the
3 Notices. Ultimately, there were thirty- three (33) Notices that were undeliverable.

4 5 **SETTLEMENT AWARDS**

6 10. As of this date, there are three hundred twenty-nine (329) Class Members who are
7 considered Settlement Class Members and will be paid their portion of the Net Settlement Fund. This
8 number excludes the Class Members who opted out.

9 11. The Net Settlement Fund of \$76,250.00 available to pay Class Members was determined
10 by subtracting the Class Counsel's Fees (\$96,250.00), Class Counsel's Costs Payment (\$35,000.00),
11 Named Plaintiff Service Award (\$7,500.00), the PAGA Penalties (\$50,000.00) and the Administration
12 Costs (\$10,00.00) from the Total Settlement Amount (\$275,000.00).

13 12. As of this date, \$76,250.00 of the Net Settlement Fund will be disbursed to the Class
14 Members. The ***average estimated individual settlement payment*** is \$193.77, the ***highest estimated***
15 ***individual settlement payment*** is \$999.79 The ***average estimated individual PAGA payment*** is \$37.99,
16 the ***highest estimated individual PAGA payment*** is \$1,002.77.

17 18 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS, AND DISPUTES**

19 13. As of this date, Simpluris has not received any Request for Exclusion from Class
20 Members.

21 14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
22 Members.

23 15. As of this date, Simpluris has not received any Disputes of Work Weeks from Class
24 Members.

25 26 **ADMINISTRATION COSTS**

16. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$10,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 4th day of November, 2022, in Costa Mesa, California.

Evelin Reyes

Evelin Reyes

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 20STCV07785

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Class Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMailBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Entity» «Entity»

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Nathan Pool ("Plaintiff") and Defendants UTC Restaurant Venture, LLC and Paseo Restaurant Venture, LLC ("Defendants") (collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV07785 ("Class Action") and *Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 20GDCV00377 ("PAGA Action"), which may affect your legal rights if you are part of the Class, as a current or former hourly-paid, non-exempt employee who worked for Defendants in the State of California at any time during the Class Period, and who did not sign arbitration agreements.

I. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment and, if eligible, your Individual PAGA Payment, unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement, in which case you will not receive an Individual Settlement Payment.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by all terms of the Settlement, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon, and will release all claims described in Section IV.D below. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written letter ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion should: (a) contain the case name and number of the Class Action (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Case No. 20STCV07785); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (e) be returned to the Settlement Administrator by mail, fax, or email, postmarked or fax-stamped on or before **October 21, 2022**, at the following mailing address, email address, or facsimile number.

Pool v. UTC Restaurant Venture
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Facsimile Number: (714) 824-8591

If you submit a timely Request for Exclusion, you will not be entitled to receive any payment from the Class Settlement, you will not be bound by the Class Settlement (and the Released Class Claims described in Section IV.D below), and you will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. PAGA Members who exclude themselves from the Class Settlement shall still receive an Individual PAGA Payment as calculated by the Settlement Administrator, release the PAGA Released Parties of all PAGA Released Claims, and be bound by the PAGA Release.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection should: (a) contain the case name and number of the Class Action (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Case No. 20STCV07785); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be mailed, fax, or emailed to the Settlement Administrator at the mailing address, email address, or facsimile number listed in Section I.B above postmarked **on or before October 21, 2022**.

D. Final Approval Hearing

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department SSC7 of the Los Angeles County Superior Court, located at Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, on November 30, 2022, at 11:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely by phone or video if you wish to. To appear remotely you must create an account and schedule your remote appearance by following the steps on the LACourtConnect website: <https://www.lacourt.org/lacc/>.

According to Defendants' records, you have been identified as a member of the Class, and therefore are receiving this Notice. Based on Defendants' records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Share is estimated to be \$«EstClassAmnt_CALC» and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«EstPAGAAmnt_CALC»**. The actual amount you may receive may be different and will depend on a number of factors.

Your options are further explained in this Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want to join the settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the settlement. Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the settlement.

II. IMPORTANT DEFINITIONS

“**Class**” means Plaintiff and all current and former hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendants in the State of California at any time during the Class Period, who did not sign arbitration agreements.

“**Class Member**” means a member of the Class.

“**Class Period**” means the time period from February 27, 2016 through October 20, 2020.

“**Class Settlement**” means the settlement and resolution of the Class Released Claims (as defined in section III.D).

“**PAGA Member(s)**” means Plaintiff and all current and former hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendant Paseo Restaurant Venture, LLC in California at any time during the PAGA Period.

“**PAGA Period**” means the time period between January 29, 2019 through October 20, 2020.

III. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On February 27, 2020, Nathan Pool started the Class Action by filing the Class Action Complaint for Damages (“Class Complaint”) in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV07785. On April 3, 2020, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* (“PAGA Complaint”) against Defendants in the Superior Court of California of Los Angeles, Case No. 20GDCV00377 and commenced an action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) (i.e., the PAGA Action). Plaintiff claims that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Class Action and PAGA Action (together, “Actions”) or that they violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session (a process where parties try to resolve their dispute with a third-party neutral mediator) with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Second Amended Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On July 6, 2022, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Nathan Pool as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, Professional Corporation

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be taken as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants owe anything to Plaintiff or to Class Members and/or PAGA Members. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued lawsuit, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, PAGA Members, and the State of California. The

Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that a class action is the best option to manage the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

IV. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is two hundred seventy-five thousand dollars (\$275,000.00) (the "Total Settlement Amount"). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$96,250.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed thirty-five thousand dollars (\$35,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) allocation for penalties under the PAGA ("PAGA Penalties") in the amount of fifty thousand dollars (\$50,000.00); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed ten thousand dollars (\$10,000.00) to the Settlement Administrator. Note: the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") will be paid 75% of the PAGA Penalties, or thirty-seven thousand five hundred dollars (\$37,500.00), and the remaining 25% of the PAGA Penalties (i.e., twelve thousand five hundred dollars (\$12,500.00)) will be distributed to PAGA Members ("Employee PAGA Amount").

Each Class Member is eligible to receive payment under the Settlement of his or her *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Share"), to be determined as follows:

- Individual Settlement Shares are based on the number of weeks that each Class Member was credited to have worked for Defendants as an hourly-paid, non-exempt employee during the Class Period ("Class Workweeks"), which will be calculated by determining the number of days between the start and end dates of employment during the Class Period, divided by seven (7).
- The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Class Workweeks of all Class Members to yield the "Estimated Workweek Value," and multiplied each Class Member's individual Class Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

Each PAGA Members will receive payment under the Settlement of his or her *pro rata* share of the Employee PAGA Amount (i.e., 25% of the PAGA Penalties) ("Individual PAGA Payment"), to be determined as follows:

- Individual PAGA Payments are based on the number of weeks that each PAGA Member was credited to have worked for Defendant Paseo Restaurant Venture, LLC as an hourly-paid, non-exempt employee during the PAGA Period ("PAGA Workweeks"), which will be calculated by determining the number of days between the start and end dates of employment during the PAGA Period, divided by seven (7).
- The Settlement Administrator has divided the Employee PAGA Amount, i.e., \$12,500, by the PAGA Workweeks of all PAGA Members to yield the "PAGA Workweek Value," and multiplied each PAGA Member's individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Value to yield his or her estimated Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as one-third (1/3) wages which will be reported on an IRS Form W2 and two-thirds (2/3) penalties, interest, and non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment").

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. To the extent that a Settlement Class Member is also a PAGA Member, the Settlement Administrator will issue both the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment by way of a single check. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants' Records

According to Defendants' records:

From February 27, 2016 to October 20, 2020, you worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California for «ClassWW_CALC» Class Workweeks.

From January 29, 2019 to October 20, 2020, you worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California for «PAGAWW_CALC» PAGA Workweeks.

If you wish to dispute the Class Workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Lawsuit (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Case No. 20STCV07785); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Class Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Class Workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than October 21, 2022**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Class Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«EstClassAmnt_CALC» The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

As explained above, your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«EstPAGAAmnt_CALC».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Class Released Parties of all Class Released Claims he or she may have or had.

“Class Released Claims” any and all claims, demands, rights, liabilities and damages arising from any of the facts alleged in Plaintiff's Class Complaint during the period from February 27, 2016 through Preliminary Approval, including Defendants' alleged failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal and rest periods, failure to issue accurate itemized wage statements, and violation of California Business and Professions Code sections 17200, et seq., for, inter alia, failure to pay overtime and minimum wages, provide meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses. The Class Released

Claims exclude any claims for penalties under the PAGA

“Class Released Parties” means Defendants, and all their present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all PAGA Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the PAGA Released Parties of all PAGA Released Claims he or she may have or had during the PAGA Period.

“PAGA Released Claims” or “PAGA Release” means the release by all PAGA Members for all claims for PAGA that arise out of or relate to the factual allegations pled in the LWDA Letter and PAGA Complaint, from January 29, 2019 through Preliminary Approval, including: failure to pay minimum and overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, and unreimbursed business expenses. In light of the binding nature of a PAGA judgment on non-party employees pursuant to *Arias v. Superior Ct. (Dairy)*, 46 Cal. 4th 969 (2009), PAGA Members who exclude themselves from the Class Settlement shall still receive an Individual PAGA Payment as calculated by the Settlement Administrator, release the PAGA Released Parties of all PAGA Released Claims, and be bound by the PAGA Release.

“PAGA Released Parties” means Defendant Paseo Restaurant Venture, LLC, and all its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successor and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$96,250.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to thirty-five thousand dollars (\$35,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all costs and expenses of the Actions. As of August 13, 2021, Class Counsel has incurred \$33,525.68 in litigation costs and expenses. It is estimated that Class Counsel will incur an additional \$10,000 through the Effective Date.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of seven thousand five hundred dollars and no cents (\$7,500.00) to him (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed ten thousand dollars (\$10,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Class Workweeks, calculating Individual PAGA Payments, Individual Settlement Shares, and Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and other activities required to administer the Settlement. Subject to approval by the Court, the Settlement Administration Costs will be paid to the Settlement Administrator from the Total Settlement Amount.

V. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Actions for a fee by visiting the civil clerk’s office,

located at Stanley Mosk Courthouse, 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012, by appointment during business hours, or by online by visiting the following website: <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

To schedule an appointment, you may call the Court Support Services at the following number: (213) 830-0800, or you may visit the Court's website at www.lacourt.org.

Individuals who come to the courthouse must wear facial coverings and maintain social distancing at all times within the public areas of the courthouse or courtroom. For more information regarding the mandatory use of facial coverings and social distancing requirements in all Los Angeles County courthouses, you may visit the Los Angeles Superior Court's *Here For You | Safe For You* page at <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

The Second Amended Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, Plaintiff's Motion for Attorneys' Fees and Costs and Enhancement Payment, and Final Judgment will be included on the Settlement Administrator's website at www.simpluris.com/case-search/ or may be obtained from Class Counsel.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

EXHIBIT B

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PAGA

Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.
Tribunal Superior de California por el Condado de Los Ángeles, Caso n.º 20STCV07785

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de los Demandados indican que puede ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No necesita tomar ninguna medida para recibir un pago del acuerdo.

Este Aviso está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo, objetar el acuerdo colectivo y/o disputar el número de semanas laborales del colectivo que se le acreditan, si así lo desea.

«I M q u l | BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre el Demandante Nathan Pool ("Demandante") y los Demandados UTC Restaurant Venture, LLC y Paseo Restaurant Venture, LLC ("Demandados") (denominados colectivamente como las "Partes") en los casos titulados *Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n.º 20STCV07785 ("Demanda Colectiva") y *Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n.º 20GDCV00377 ("Acción PAGA"), que puede afectar sus derechos legales si usted es parte del Colectivo, como empleado o ex empleado pagado por hora, no exento que trabajó para los Demandados en el estado de California en algún momento durante el Período del Colectivo, y que no firmó acuerdos de arbitraje.

I. CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL COLECTIVO

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo Colectivo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo y, si es elegible, su Pago Individual PAGA, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo, en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, estará obligado por todos los términos del Acuerdo, así como por cualquier sentencia que pueda ser registrada por el Tribunal en base a la misma, y liberará todas las reclamaciones descritas en la Sección IV.D a continuación. Como Miembro del Colectivo, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, debe solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo enviando una carta por escrito ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo.

Una solicitud de exclusión debe: (a) incluir el nombre del caso y el número de la demanda colectiva (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, caso n.º 20STCV07785); (b) estar firmada por usted; (c) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (e) ser devuelta al Administrador del Acuerdo por correo, fax o correo electrónico, con matasellos o sellado por fax no más tarde del **21 de octubre de 2022**, a la siguiente dirección postal, dirección de correo electrónico o número de fax.

Pool v. UTC Restaurant Venture
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Número de fax: (714) 824-8591

Si presenta una Solicitud de Exclusión a tiempo, no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo Colectivo, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (y las Reclamaciones Colectivas Liberadas descritas en la Sección IV.D a continuación), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros PAGA que se excluyan del Acuerdo Colectivo aún recibirán un Pago Individual PAGA tal como lo calcule el Administrador del Acuerdo, liberarán a las Partes Liberadas de PAGA de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA y estarán obligados por la Liberación de PAGA.

C. Objetar al Acuerdo Colectivo

Puede objetar a los términos del Acuerdo Colectivo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

Un Aviso de Objeción debe: (a) incluir el nombre del caso y el número de la Demanda Colectiva (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Caso n.º 20STCV07785); (b) incluir su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) incluir una declaración escrita de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier respaldo jurídico a dicha objeción; (d) incluir copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (e) ser enviado por correo, fax o correo electrónico al Administrador del Acuerdo a la dirección postal, dirección de correo electrónico o número de fax que figura en la Sección I.B anterior con matasellos de no más tarde del **21 de octubre de 2022**.

D. Audiencia de Aprobación Final

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en la Sala SSC7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 30 de noviembre de 2022, a las 11:00 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los honorarios y costos de abogados a los Abogados del Colectivo, el Pago de Mejora al Demandante y los costos de administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede aplazarse sin previo aviso a los Miembros del Colectivo. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer de forma remota por teléfono o video si lo desea. Para comparecer de forma remota, debe crear una cuenta y programar su aparición remota siguiendo los pasos en el sitio web de LACourtConnect: <https://www.lacourt.org/lacc/>.

Según los registros de los Demandados, usted ha sido identificado como miembro del Colectivo y, por lo tanto, está recibiendo este Aviso. Basándose en los registros de los Demandados y las suposiciones actuales de las Partes, **su Porción Individual se estima en \$«EstClassAmnt_CALC» y su Pago PAGA Individual se estima en \$«EstPAGAAmnt_CALC»**. La cantidad real que puede recibir puede ser diferente y dependerá de una serie de factores.

Sus opciones se explican con más detalle en este Aviso. Para excluirse u objetar el acuerdo, debe tomar medidas dentro de

ciertos plazos. Si desea unirse al acuerdo según lo propuesto, no necesita hacer nada para obtener su porción del acuerdo. Los Demandados no tomarán represalias contra usted por cualquier acción que tome con respecto al acuerdo.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Colectivo**” se refiere al Demandante y todos los empleados y exempleados pagados por hora, no exentos que trabajaron para los Demandados en el estado de California en algún momento durante el Período del Colectivo, que no firmaron acuerdos de arbitraje.

“**Miembro del Colectivo**” se refiere a un miembro del Colectivo.

“**Periodo del Colectivo**” se refiere al periodo comprendido entre el 27 de febrero de 2016 y el 20 de octubre de 2020.

“**Acuerdo Colectivo**” se refiere al acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Liberadas del Colectivo (como se define en la sección III.D).

“**Miembro(s) PAGA**” se refiere al Demandante y todos los empleados y exempleados pagados por hora, no exentos que trabajaron para el Demandado Paseo Restaurant Venture, LLC en California en cualquier momento durante el Período PAGA.

“**Periodo PAGA**” se refiere al periodo comprendido entre el 29 de enero de 2019 y el 20 de octubre de 2020.

III. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 27 de febrero de 2020, Nathan Pool inició la Demanda Colectiva presentando la Queja de Demanda Colectiva por Daños ("Demanda Colectiva") en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n.º 20STCV07785. El 3 de abril de 2020, el Demandante presentó una Demanda de Cumplimiento Bajo la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, Et Seq. ("Acción PAGA") contra los Demandados en el Tribunal Superior de California de Los Ángeles, Caso n.º 20GDCV00377 e inició una acción bajo la Ley General de Abogados Privados, artículo 2698 et seq. del Código Laboral de California, ("PAGA") (es decir, la Acción PAGA). El Demandante afirma que los Demandados no pagaron adecuadamente los salarios mínimos y de horas extras, no proporcionaron periodos de comida y de descanso conforme a la normativa y las primas asociadas, no pagaron oportunamente los salarios durante el empleo y a la terminación del mismo y las sanciones asociadas al tiempo de espera, no proporcionaron estados de salario precisos, no mantuvieron los registros de nómina requeridos y no reembolsaron los gastos comerciales, y por lo tanto participaron en prácticas comerciales y conductas desleales que dan lugar a sanciones bajo PAGA. El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas de los periodos de comida y de descanso, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones en la Demanda Colectiva y la Acción PAGA (en conjunto, "Acciones") o que infringieron cualquier ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de una jornada completa (un proceso en el que las partes intentan resolver su disputa con un mediador neutral externo) con un mediador de demanda colectiva respetado y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Segunda Estipulación Conjunta Enmendada de Demanda Colectiva y Acuerdo PAGA ("Acuerdo" o "Acuerdo de Resolución").

El 6 de julio de 2022, el Tribunal emitió una orden aprobando de manera preliminar el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), al Demandante Nathan Pool como representante del Colectivo ("Representante del Colectivo") y a los siguientes abogados del Demandante como Abogados del Colectivo ("Abogados del Colectivo"):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, Professional Corporation
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

El Acuerdo representa un compromiso y una solución de reclamaciones sumamente disputadas. Nada en el Acuerdo pretende o será tomado como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en las Acciones tienen fundamento o que los Demandados deben algo al Demandante o a los Miembros del Colectivo y/o Miembros de PAGA. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, en vista de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la demanda continua, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y para el mejor beneficio de los Miembros del Colectivo, los Miembros de PAGA y el estado de California. El Tribunal no se ha pronunciado sobre los fundamentos de las reclamaciones de los Miembros del Colectivo y solamente ha determinado que una demanda colectiva es la mejor opción para administrar el Colectivo para fines de acuerdo y es apropiada según la ley de California.

IV. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El monto total bruto del acuerdo es de doscientos setenta y cinco mil dólares (\$275,000.00) (el "Monto Total del Acuerdo"). La porción del Monto Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Colectivo se conoce como el "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Honorarios y Costos de Abogados, que consisten en honorarios de abogados en un monto que no exceda el 35% del Monto Total del Acuerdo (es decir, \$96,250.00) y el reembolso de los costos y gastos de litigio en un monto que no exceda los treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) a los Abogados del Colectivo; (2) Pago de Mejora en un monto que no exceda de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) asignación para sanciones bajo PAGA ("Sanciones PAGA") por un monto de cincuenta mil dólares (\$50,000.00); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10,000.00) al Administrador del Acuerdo. Nota: a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") se le pagará el 75% de las sanciones PAGA, o treinta y siete mil quinientos dólares (\$37,500.00), y el 25% restante de las sanciones PAGA (es decir, doce mil quinientos dólares (\$12,500.00) se distribuirá a los Miembros de PAGA ("Monto de Empleado PAGA").

Cada Miembro del Colectivo es elegible para recibir el pago bajo el Acuerdo de su porción *prorrataada* del Monto Neto del Acuerdo ("Porción Individual del Acuerdo "), que se determinará de la siguiente manera:

- Las Porciones Individuales del Acuerdo se basan en el número de semanas que se acreditaron a cada Miembro del Colectivo que trabajó para los Demandados como empleado pagado por hora y no exento durante el Período del Colectivo ("Semanas Laborales del Colectivo"), que se calculará determinando el número de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período del Colectivo, dividido entre siete (7).
- El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales del Colectivo de todos los Miembros del Colectivo para obtener el "Valor Estimado de la Semana Laboral", y ha multiplicado las Semanas Laborales Individuales del Colectivo de cada Miembro del Colectivo por el Valor Estimado de la Semana Laboral para rendir su Porción estimada Individual del Acuerdo a la que puede ser elegible para recibir conforme al Acuerdo Colectivo (que se indica en la Sección III.C a continuación). A los Miembros del Colectivo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna ("Miembros del Colectivo del Acuerdo") se les emitirá el pago de su Porción Individual del Acuerdo definitiva.

Cada Miembro de PAGA recibirá un pago conforme al Acuerdo de su parte proporcional del Monto PAGA del Empleado (es decir, el 25% de las sanciones PAGA) ("Pago Individual PAGA"), que se determinará de la siguiente manera:

- Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de semanas que se acreditaron a cada miembro de PAGA que trabajó para el Demandado Paseo Restaurant Venture, LLC como empleado no exento pagado por hora durante el Período PAGA ("Semanas laborales PAGA"), que se calculará determinando el número de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período PAGA, dividido entre siete (7).
- El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto PAGA del empleado, es decir, \$12,500, entre las semanas laborales PAGA de todos los miembros de PAGA para obtener el "Valor de la semana laboral PAGA", y ha multiplicado las semanas laborales PAGA individuales de cada Miembro PAGA por el valor de la semana laboral PAGA para rendir su pago individual PAGA estimado al que puede ser elegible para recibir conforme al Acuerdo (que se indica en la Sección III.C a continuación). A los Miembros del Colectivo que no presenten una Solicitud

de Exclusión válida y oportuna ("Miembros del Colectivo del Acuerdo") se les emitirá el pago de su Porción del Acuerdo Individual definitivo.

Cada Porción Individual del Acuerdo se asignará como un tercio (1/3) a salarios que se informarán en un Formulario W2 del IRS y dos tercios (2/3) a sanciones, intereses y daños no salariales que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si procede). Cada Porción Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de las Porciones Individuales del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro del Colectivo del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo").

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros del Colectivo del Acuerdo a la dirección que está registrada con el Administrador del Acuerdo. En la medida en que un Miembro del Colectivo del Acuerdo también sea un Miembro de PAGA, el Administrador del Acuerdo emitirá tanto el Pago Individual del Acuerdo como el Pago Individual PAGA mediante un solo cheque. **Si la dirección a la que se envió este Aviso por correo no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas laborales basadas en los registros de los Demandados

Según los registros de los Demandados:

Desde el 27 de febrero de 2016 hasta el 20 de octubre de 2020, trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora y no exento en California durante «ClassWW_CALC» semanas laborales del Colectivo.

Desde el 29 de enero de 2019 hasta el 20 de octubre de 2020, trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora y no exento en California durante «PAGAWW_CALC» semanas laborales PAGA.

Si desea disputar las Semanas Laborales del Colectivo que se le acreditan, debe enviar su disputa mediante una carta escrita al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) incluir el nombre del caso y el número de la demanda (*Pool v. UTC Restaurant Venture, LLC, et al.*, Caso n.º 20STCV07785); (b) estar firmada por usted; (c) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que usted disputa el número de semanas laborales del colectivo que se le acreditan y lo que usted considera que es el número correcto que se le debe acreditar; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas laborales del Colectivo que usted considera que se le debe acreditar es correcto; y (f) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos de **no más tarde del 21 de octubre de 2022.**

C. Su Porción Individual del Acuerdo estimada y Pago Individual PAGA

Como se explicó anteriormente, su Porción Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas Laborales que se le acreditan a usted.

Conforme a los términos del Acuerdo, su Porción Individual del Acuerdo se estima en \$«Class_EstSettAmnt_CALC». La Porción Individual del Acuerdo está sujeta a la reducción de la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Porción Individual del Acuerdo y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigor.

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual PAGA estimado se basa en el número de Semanas Laborales PAGA que se le acreditan.

Conforme a los términos del Acuerdo, su Pago Individual PAGA se estima en \$«PAGA_EstSettAmnt_CALC».

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Porción Individual del Acuerdo y el Pago Individual PAGA que se indican en este Aviso son solo estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo real y el Pago Individual PAGA pueden ser más altos o más bajos.

D. Liberación de Reclamaciones

Tras la Fecha de entrada en vigor y el financiamiento completo del Monto Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros del Colectivo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir,

los Miembros del Colectivo del Acuerdo) han liberado, resuelto, comprometido, renunciado y liberado plena, finalmente y para siempre a las Partes Liberadas del Colectivo de todas las Reclamaciones Liberadas del Colectivo que puedan o hayan podido tener.

"Reclamaciones liberadas del colectivo", todas y cada una de las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y daños que surjan de cualquiera de los hechos alegados en la Demanda Colectiva del Demandante durante el período comprendido entre el 27 de febrero de 2016 y la Aprobación Preliminar, supuestamente por no pagar el Demandado los salarios mínimos, no pagar los salarios por horas extras, no facilitar los períodos de comida y de descanso, no emitir estados de salario detallados y precisos, y la infracción de los artículos 17200, et seq., del Código de Negocios y Profesiones de California, por, entre otras cosas, no pagar las horas extras y salarios mínimos, no proporcionar períodos de comida y de descanso y pagos de primas asociados, no pagar oportunamente los salarios durante el empleo y en el momento de la terminación del empleo, no proporcionar estados de salarios que cumplan con la normativa, no mantener registros de nómina completos y precisos y reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio. Las Reclamaciones liberadas del colectivo excluyen cualquier reclamación de sanciones en virtud de PAGA.

"Partes liberadas del colectivo" significa Demandados, y todas sus compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

Tras la Fecha de entrada en vigor y el financiamiento completo del Monto Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de PAGA han liberado, resuelto, comprometido, renunciado y liberado plenamente, finalmente y para siempre a las Partes Liberadas de PAGA de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA que puedan o hayan podido tener durante el Período PAGA.

"Reclamaciones liberadas de PAGA" o "Liberación de PAGA" significa la liberación por parte de todos los Miembros de PAGA de todas las reclamaciones de PAGA que surjan o se relacionen con las alegaciones fácticas alegadas en la Carta de LWDA y la Queja de PAGA, desde el 29 de enero de 2019 hasta la Aprobación Preliminar, que incluyen: no pagar los salarios mínimos y horas extras, no proporcionar períodos de comidas que cumplan con la normativa y pago de primas asociados, no proporcionar períodos de descanso conforme a la normativa y el pago de primas asociado, no proporcionar estados de salario conforme a la normativa, no pagar oportunamente los salarios al finalizar el empleo, no pagar oportunamente los salarios durante el empleo, no mantener los registros de nómina requeridos y gastos comerciales no reembolsados. En vista de la naturaleza vinculante de una sentencia PAGA sobre empleados que no son parte de conformidad con *Arias v. Superior Ct. (Dairy)*, 46 Cal. 4th 969 (2009), los Miembros de PAGA que se excluyan del Acuerdo colectivo aún recibirán un Pago Individual PAGA calculado por el Administrador del Acuerdo, liberarán a las Partes liberadas de PAGA y estarán vinculados por la Liberación PAGA.

Las "Partes liberadas de PAGA" significa el Demandado Paseo Restaurant Venture, LLC, y todas sus compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

E. Honorarios y costos de los Abogados del Colectivo

Los Abogados del Colectivo solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$96,250.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto de hasta treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) (colectivamente, "Honorarios y Costos de abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Total del Acuerdo. Los Abogados del Colectivo han estado procesando las Acciones en nombre del Demandante y los Miembros del Colectivo sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de las Acciones. Al 13 de agosto de 2021, los Abogados del Colectivo han incurrido en \$33,525.68 en costos y gastos de litigio. Se estima que los Abogados del Colectivo incurrirán en \$10,000.00 adicionales hasta la Fecha de entrada en vigor.

F. Pago de Mejora al Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de siete mil quinientos dólares y cero céntimos (\$7,500.00) para él ("Pago de Mejora"), en reconocimiento de sus servicios en relación con las Acciones. El Pago de Mejora se pagará del Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se otorga, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual PAGA al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no exceda los diez mil dólares (\$10,000.00) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros del Colectivo del Acuerdo, procesar las solicitudes de exclusión, avisos de objeción y disputas de semanas laborales colectivas, calcular los Pagos Individuales PAGA, las Porciones Individuales del Acuerdo, y los Pagos Individuales del Acuerdo, y la distribución de pagos y formularios de impuestos bajo el Acuerdo, y otras actividades requeridas para administrar el Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Costos de Administración del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo del Monto Total del Acuerdo.

V. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisas del Acuerdo de Resolución, debe revisar el Acuerdo de Resolución detallado y otros documentos que están archivados en el Tribunal.

Puede ver el Acuerdo de Resolución y otros registros judiciales en las Acciones por una tarifa visitando la oficina del secretario civil, ubicada en Stanley Mosk Courthouse, 111 N. Hill Street, Los Ángeles, California 90012, con cita previa durante el horario regular o en línea visitando el siguiente sitio web: <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

Para programar una cita, puede llamar a los Servicios de Asistencia del Tribunal al siguiente número: (213) 830-0800, o puede visitar el sitio web del Tribunal en www.lacourt.org.

Las personas que acudan al tribunal deben usar cubiertas faciales y mantener el distanciamiento social en todo momento dentro de las áreas públicas del tribunal o sala del tribunal. Para obtener más información sobre el uso obligatorio de cubiertas faciales y los requisitos de distanciamiento social en todos los tribunales del condado de Los Ángeles, puede visitar la página Here For You del Tribunal Superior de Los Ángeles | Página *Here For You* | *Safe For You* en <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

La Segunda Estipulación Conjunta Enmendada de la Demanda Colectiva y el Acuerdo PAGA, la Moción del Demandante para los Honorarios de Abogados y los Costos y el Pago de Mejora, y la Sentencia Final se incluirán en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.simpluris.com/case-search/ o se pueden obtener mediante los Abogados del Colectivo.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL COLECTIVO.