

AEGIS LAW FIRM, PC

SAMUEL A. WONG, State Bar No. 217104
KASHIF HAQUE, State Bar No. 218672
JESSICA L. CAMPBELL, State Bar No. 280626
jcampbell@aegislawfirm.com
KRISTY CONNOLLY, State Bar No. 328477
kconnolly@aegislawfirm.com
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, California 92618
Telephone: (949) 379-6250
Facsimile: (949) 379-6251

JACKSON, APC

Armond M. Jackson, SBN 281547
ajackson@jacksonapc.com
Andrea M. Fernandez-Jackson, SBN 295924
afernandez@jacksonapc.com
Anthony S. Filer Jr., SBN 337704
afiler@jacksonapc.com
2 Venture Plaza, Ste. 240
Irvine, CA 92618
Phone (949) 281-6857
Facsimile: (949) 777-6218

[Additional counsel listed on following page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE**

In re WATERMARK WAGE AND HOUR
CASES

Coordination Proceedings Special Title
(C.R.C. Rule 3.550)

Included Actions:

*Daniel Carillo-Salazar v. Watermark Services IV,
LLC, et al.*

Orange County Superior Court
Case No. 30-2020-01126766-CU-OE-CXC

*Evanina Alaniz v. Watermark Retirement
Communities LLC, et al.,*

Los Angeles County Superior Court
Case No. 20STCV16386

*Katherine Greene v. Watermark Retirement
Properties, Inc., et al*

Monterey County Superior Court
Case No. 20CV002422

Judicial Counsel Coordination Proceedings
No. JCCP 5176

**DECLARATION OF STEPHANIE
MOLINA OF ILYM GROUP, INC., IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: September 8, 2023
Time: 9:00 a.m.

Judge: William Claster
Dept.: CX104

1 **UNITED EMPLOYEES LAW GROUP**

2 Walter Haines, State Bar No. 71075
3 5500 Bolsa Avenue, Suite 201
4 Huntington Beach, California 92649
5 Telephone: (562) 256-1047
6 Facsimile: (562) 256-1006

7 Attorneys for Plaintiffs Daniel Carillo-Salazar and Evanina Alaniz,
8 individually and on behalf of all others similarly situated

9 **JACKSON LEWIS P.C.**

10 Michael A. Hood, State Bar No. 71258
11 Michael.Hood@jacksonlewis.com
12 Kelli M. Dreger, State Bar No. 267404
13 Kelli.Dreger@jacksonlewis.com
14 200 Spectrum Center Drive, Suite 500
15 Irvine, California 92618
16 Telephone: (949) 885-1360
17 Facsimile: (949) 885-1380

18 Attorneys for Defendants Watermark Retirement Communities, LLC;
19 Watermark Retirement Communities, Inc. and Watermark Services IV, LLC
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 I, Stephanie Molina, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the settlement administrator for the above
6 captioned *Carillo-Salazar v. Watermark Services IV, LLC et al.*, matter. I am authorized to make
7 this declaration on behalf of ILYM Group. I have personal knowledge of the facts herein, and, if
8 called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class Action and PAGA Settlement, Request for Exclusion from Class Action*
18 *Settlement, Dispute Form and Objection Form* (“Class Documents”), in both English and Spanish
19 (collectively referred to herein as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for
20 exclusion from, and objections to, the Settlement; (c) resolving Settlement Class Members’
21 disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working during the Class
22 Period and/or the number of pay periods Defendants have record of them working during the
23 PAGA Period, both which were pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
24 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
25 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
26 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
27 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
28 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On May 9, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Documents from Counsel for Plaintiffs. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
3 Documents, which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to
4 mailing.

5 5. On May 16, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
6 Defendants, which contained the name, employee ID, social security number, last known mailing
7 address, and employment dates for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to
8 our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
9 3,407 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 3,407 names and addresses contained in
11 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On June 15, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
19 3,407 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
20 copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 325 Notice Packets have been returned to our
22 office as undeliverable. Of the 325 returned Notice Packets, 5 were returned with a forwarding
23 address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a
24 computerized skip trace on the 320 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
25 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a
26 result of this skip trace, 204 updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly
27 re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

28 ///

1 9. As of the date of this declaration, a total of 209 Notice Packets have been re-mailed.
2 Specifically, 5 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 204 have
3 been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

4 10. As of the date of this declaration, a total of 116 Notice Packets have been deemed
5 undeliverable, as no updated address was found notwithstanding ILYM Group's skip tracing
6 efforts.

7 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion
8 from the Settlement. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 14, 2023.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
10 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was August 14, 2023.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received a total of 10 disputes.
12 8 of the 10 received disputes did not include any information regarding the number of workweeks
13 that the Class Member is disputing nor any supporting documentation. For the 2 received disputes
14 in which supporting documentation was provided, the provided documentation does not show the
15 number of workweeks in Defendants' records to be incorrect. For the 10 received disputes in which
16 no supporting documentation was provided, ILYM Group is unable to confirm whether
17 Defendants' records are incorrect as these Class Members did not provide any information to prove
18 otherwise (i.e., employment dates, paystubs, W2s). Accordingly, it is ILYM's decision as the final
19 arbiter to deny all 10 received disputes.

20 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 3,406
21 Participating Class Members, representing 99.97% of the Settlement Class.

22 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
23 Amount through individual settlement payments, based on the number of Qualified Workweeks
24 worked by the Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount
25 is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement
26 Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement
27 Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, the LWDA payment, and the PAGA
28 Payment to the PAGA Group Members, e.g.,

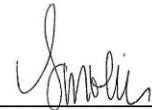
1	Gross Settlement Amount	\$ 2,400,000.00
2	Class Counsel Fees	\$ 800,000.00
3	Class Counsel Costs	\$ 30,000.00
4	Enhancement Award - Carillo-Salazar	\$ 10,000.00
5	Enhancement Award - Alaniz	\$ 5,000.00
6	ILYM Group Fees	\$ 25,000.00
7	LWDA Payment	\$ 18,000.00
8	PAGA Payment to PAGA Group Members	\$ 6,000.00
9	Net Settlement Amount	\$ 1,506,000.00

10 16. To determine a Participating Class Member's Individual Settlement Payment, the
11 Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all
12 Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified
13 Workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the
14 Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$442.16, an
15 estimated highest gross payment of \$1,996.75, and an estimated lowest gross payment of \$6.03.
16 The estimated gross payment for Plaintiffs Alaniz and Carillo-Salazar is \$72.39 and \$904.87;
17 respectively. Additionally, 25% of the PAGA Settlement Amount (or \$6,000) will be distributed to
18 the PAGA Group Members. To determine a PAGA Group Member's Individual PAGA Settlement
19 Payment Amount, the \$6,000.00 will be divided by the total number of Pay Periods worked by all
20 PAGA Group Members during the PAGA Period, multiplied by the number of Pay Periods worked
21 by that PAGA Group Member. Based on these calculations, the PAGA Group Members will receive
22 an estimated average payment of \$2.36, an estimated highest payment of \$7.23, and an estimated
23 lowest payment of \$0.04. The estimated PAGA payment for Plaintiffs Alaniz and Carillo-Salazar
24 is \$0.49 and \$3.33; respectively.

25 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
26 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
27 costs for completion of the settlement administration, are \$25,000.00. ILYM Group's work in
28 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,

1 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
2 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
3 Group to perform.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
5 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
6 was executed this 16th day of August 2023, at Tustin, California.



STEPHANIE MOLINA

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC ET AL
WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. JCCP 5176**

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY WATERMARK SERVICES IV, LLC AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING JANUARY 27, 2016 AND ENDING ON MAY 31, 2022, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiffs Daniel Carillo-Salazar and Evanina Alaniz (“Plaintiffs”), on behalf of themselves and the below-defined Class Members, and Defendants Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC (“Defendants”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendants (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay overtime wages, (3) failed to provide required rest breaks; (4) failed to provide required meal breaks; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) failed to pay all wages due to discharged and quitting employees; (7) failed to timely pay wages during employment; (8) engaged in unfair business practices. Plaintiffs also assert a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendants. Defendants deny and continue to deny all of Plaintiffs’ claims, and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendants have entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from January 27, 2016 to May 31, 2022 as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from January 17, 2019 to May 31, 2022.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on January 27, 2016 to May 31, 2022. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on January 27, 2016 to May 31, 2022 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than August 8, 2023 . If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than August 8, 2023 . This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on September 8, 2023 at 9:00 a.m., in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana., Blvd, Santa Ana, California 92701.

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On March 22, 2023, the Superior Court of California, County of Orange (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendants in California as non-exempt employees (“Class Members”) during the period beginning on January 27, 2016 to May 31, 2022 (the “Class Period”). According to Defendants’ records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as coordinated cases captioned *Watermark Wage and Hour Cases*, Case No. JCCP 5176 and is pending in the Superior Court of California for the County of Orange (the “Action”). Daniel Carillo-Salazar and Evanina Alaniz are Plaintiffs, and the companies they sued, Defendants Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC., are the Defendants.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiffs are former non-exempt employees of Defendants. They allege that Defendants did not provide proper meal or rest breaks, failed to pay minimum wages and overtime wages, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, failed to provide compliant wage statements, and unlawfully received wages, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiffs alleges that they and the Class Members are entitled to recover unpaid straight time and overtime wages, meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendants deny that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believe Plaintiffs and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks. However, both Plaintiffs and Defendants believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Daniel Carillo-Salazar and Evanina Alaniz) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On **March 22, 2023**, the Honorable William Claster issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from January 27, 2016 to May 31, 2022 as a non-exempt employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from January 17, 2019 to May 31, 2022 as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendants’ policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendants deny all of the claims asserted in the Action and deny that they have violated any laws. Plaintiffs and their lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Maximum Settlement Amount of Two Million, Four Hundred Thousand Dollars (\$2,400,000.00). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees (not to exceed \$800,000.00), or 33.33% of the Maximum Settlement Amount, attorneys' litigation costs (not to exceed \$30,000.00), a Class Representative Service Award to Plaintiff Daniel Carillo-Salazar in the amount of (\$10,000) and to Plaintiff Evanina Alaniz in the amount of (\$5,000) for their services, the PAGA Settlement Amount (i.e., a payment of Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and a Six Thousand Dollars (\$6,000.00) *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. (estimated not to exceed \$25,000.00), which will result in a maximum amount payable by Defendants for distribution to Class Members who do not opt out (the "Net Settlement Amount"). Defendants' share of payroll taxes will be paid separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount. No portion of the Maximum Settlement Amount shall revert to Defendants.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement ("Participating Class Members") on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendants as a non-exempt employee in California during the Class Period ("Qualified Workweeks"). To determine a Participating Class Member's estimated settlement payment ("Individual Settlement Payment"), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\text{[Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Pay Periods for all Participating Class Members]} \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Pay Periods} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members' Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members' Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 50% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents and 50% shall be reported as non-wage interest and penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member's *pro rata* distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendants in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee ("PAGA Group Members") will also receive a PAGA Payment. "PAGA Payment" means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. "PAGA Settlement Amount" means the portion of the Maximum Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. The PAGA Settlement Amount is Twenty-Four Thousand Dollars (\$24,000.00). Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Six Thousand Dollars (\$6,000.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. The "PAGA Period" is the period of time from January 17, 2019 through May 31, 2022. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Maximum Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member's PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendants shall provide the

Settlement Administrator with the Total Qualified PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide Six Thousand Dollars (\$6,000.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member's number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member's PAGA Payment. "Qualified PAGA Pay Periods" means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendants as a non-exempt employee.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendants, the total number of weeks you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the Class Period is <<weeks>>. The total number of pay periods you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the PAGA Period is <<Pay Periods>>.

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations Qualified Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be \$<<Est.SettAmount>>, less applicable taxes and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Group Payment, which is estimated to be \$<<PAGAAmount>>.

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment.

Disputing Your Payment Amount

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualified Workweeks, or number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may complete the enclosed Dispute Form and mail it to the Settlement Administrator along with any documents or other information that supports your belief that the information set forth is incorrect. Defendants' records will be presumed determinative.

8. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator's receipt of the total Maximum Settlement Amount from Defendants, Plaintiffs and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 11 below) will release all claims for civil penalties that could have been sought by the Labor Commissioner and all claims alleged in the Complaint, including but not limited to (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods (4) failure to permit rest breaks (5) failure to provide accurate itemized wage statements (6) failure to pay all wages due upon separation of employment (7) violation of California Business and Professions Code §§17200, *et seq.*, based on the preceding claims against Defendants, including their parent corporation(s), direct or indirect owners, affiliates (including, without limitation, Watermark Retirement Communities Carmel, LLC), subsidiaries, divisions, predecessors, insurers, reinsurers, successors, and assigns, and their current and former employees, attorneys, officers, directors, and agents thereof, both individually and in their business capacities, and their employee benefit plans and programs and the trustees, administrators, fiduciaries, and insurers of such plans and programs, both individually and in their business capacities at any time during the Class Period (the "Released Parties"). The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt-out.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants “final approval” of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on **September 8, 2023** (see “The Court’s Final Approval Hearing” below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the settlement and if you do not opt out, your individual payment is expected to be distributed after Defendants make payment to the Settlement Administrator. Defendants shall fund the settlement no earlier than the later of (a) January 2, 2023 or (b) thirty (30) days after the Court signs the Final Order to make the full payment to the Settlement Administrator.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller’s Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than **August 8, 2023** to:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before August 8, 2023, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don’t exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendants for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

AEGIS LAW FIRM, PC
Samuel A. Wong
Kashif Haque
Jessica L. Campbell
Kristy R. Connolly
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, CA 92618
Tel: 949-379-6250

UNITED EMPLOYEES LAW GROUP
Walter Haines
5500 Bolsa Avenue, Suite 201
Huntington Beach, California 92649
Telephone: (562) 256-1047
Facsimile: (562) 256-1006

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Class Counsel has requested one-third (33 1/3%) of the sum of the Maximum Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to \$800,000) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed \$30,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendants also agree to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff Daniel Carillo-Salazar and Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff Evanina Alaniz as Enhancement Awards for their participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked no later than **August 8, 2023**, to the Settlement Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by August 8, 2023 and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on **September 8, 2023 at 9:00 a.m.**, in Department CX104 of the **Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING

21. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

22. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit A to the Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiffs Danial Carillo-Salazar and Evanina Alaniz's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed on December 2, 2022. The case is assigned to Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana., Blvd, Santa Ana, California 92701. The case file may be viewed online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> and select "Civil Case & Document Access."

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.ilymgroup.com/WatermarkServices.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

REQUEST FOR EXCLUSION FROM CLASS ACTION SETTLEMENT

***CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC ET AL.,
WATERMARK WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. JCCP 5176***

**IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND BE ELIGIBLE
TO RECEIVE YOUR PORTION OF THE SETTLEMENT AMOUNT,
DO NOT FILL OUT THIS FORM.**

**IF YOU DO NOT WANT TO BE INCLUDED IN THE
SETTLEMENT, YOU MUST SIGN THIS DOCUMENT AND MAIL IT TO THE
ADDRESS BELOW, POSTMARKED NO LATER THAN AUGUST 8, 2023.**

CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC ET AL., ADMINISTRATOR

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

I declare as follows:

I have received notice of the proposed class action settlement in this action and wish to be **excluded** from the class and **not** to participate in the proposed class action settlement. I understand this means that I will not be bound by the settlement and also **will not receive any settlement payments**. I also understand that I will be bound by the agreement concerning PAGA claims and cannot exclude myself from the PAGA settlement. I will also receive a payment for the resolution of the PAGA claims even if I exclude myself from the class claims.

Dated: _____, 2023.

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Last four digits of Social Security Number)

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC ET AL.,
WATERMARK WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. JCCP 5176**

OBJECTION FORM

IF YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, BUT YOU **OBJECT** TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST SUBMIT THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR FAX TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE ADDRESS OR FAX NUMBER BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED OR FAX STAMPED ON OR BEFORE **AUGUST 8, 2023**.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. All of the information on this form is required. If you do not provide all of the information below, your objection will be deemed null and void. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims, unless the Court does not approve the Settlement.** You cannot object to the Settlement if you request exclusion from the Settlement.

☐ I OBJECT to the *Daniel Carillo-Salazar et al. v. Watermark Services IV, LLC et al.*, Settlement on the following grounds:

(Attach additional pages if need.)

(Signature)

(Date)

(Print Name)

(Address)

(Telephone Number)

(_____
City / State / Zip Code)

All Objection Forms must be postmarked or fax stamped no later than August 8, 2023. Mail or fax your fully completed and signed Objection Form to:

ILYM Group, Inc.
Re: *Daniel Carillo-Salazar et al. v. Watermark Services IV, LLC et al.*
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Tel: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC ET AL.,
WATERMARK WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. JCCP 5176**

DISPUTE FORM

The records from Defendants Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC, indicate that you were employed as a non-exempt employee for <<weeks>> workweeks during the Class Period of January 27, 2016 through May 31, 2022. Based on your total number of workweeks, your estimated Individual Settlement Payment is \$<<Est.SettAmount>>. Defendants' records also indicate that you were employed as a non-exempt employee for <<pay periods>> pay periods during the PAGA Period of January 17, 2019 through May 31, 2022. Based on your total number of pay periods worked, your estimated PAGA Settlement Amount payment is \$<<PAGASettAmt>>.

If you believe your total number of workweeks and/or pay periods is **incorrect**, please mail this Dispute Form to the address below along with any supporting documentation evidencing the correct number of workweeks and/or pay periods worked by you for Defendants. The Settlement Administrator will make its determination after considering the records and any documentation you provide.

(Signature)

(Date)

(Print Name)

(Address)

(Telephone Number)

(City / State / Zip Code)

All Dispute Forms must be postmarked or fax stamped no later than August 8, 2023. Mail or fax your fully completed and signed Objection Form to:

ILYM Group, Inc.
Re: *Daniel Carillo-Salazar et al. v. Watermark Services IV, LLC et al.*
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Tel: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO
BAJO LA PAGA**

CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC Y OTROS
CASOS DE SALARIOS Y PAGOS POR HORA DE WATERMARK, CASO NO. JCCP 5176**

Una corte autorizó este aviso. Esta no es una solicitud de un abogado.

ATENCIÓN: SI USTED HA SIDO EMPLEADO POR WATERMARK SERVICES IV, LLC COMO UN EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERIODO INICIANDO EL 27 DE ENERO DEL 2016 Y TERMINANDO EL 31 DE MAYO DEL 2022. USTED TIENE DERECHO A UNA PORCIÓN DEL ACUERDO DE ARREGLO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA.

PARA ENTENDER SUS DERECHOS, POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.

Un acuerdo de arreglo propuesto de acción de demanda colectiva (“el Acuerdo”) ha sido alcanzado entre los Demandantes Daniel Carillo-Salazar y Evanina Alaniz (los “Demandantes”), en nombre de ellos mismos y los Miembros del Grupo que se definen a continuación, y los Demandados Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC (los “Demandados”).

El Acuerdo resuelve la acción de demanda colectiva antes mencionada (la “Acción”) sobre los reclamos relacionados a las alegaciones que los Demandados (1) fallaron en pagar todos los salarios mínimos; (2) fallaron en pagar salarios por tiempo extra, (3) fallaron en brindar los periodos de descanso requeridos; (4) fallaron en brindar los periodos de comida requeridos; (5) fallaron en proporcionar estados de cuentas de salarios exactos y detallados; (6) fallaron en pagar todos los salarios debidos a los empleados dados de alta y que renunciaron; (7) fallaron en pagar oportunamente los salarios durante el empleo; (8) realizaron prácticas de negocios injustas. Los Demandantes también presentan un reclamo por penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados (la “PAGA”, por sus siglas en inglés, Private Attorneys General Act) basado en las supuestas violaciones presentes por los Demandados. Los Demandados niegan y continúan negando todos los reclamos de los Demandantes, y mantienen que ellos han cumplido con todas las leyes y regulaciones aplicables. Los Demandados han ingresado a un Acuerdo únicamente para los propósitos de resolver esta disputa.

El Acuerdo proporciona por Pagos Individuales del Acuerdo basado en el número de semanas de trabajo en el que usted realizó trabajo para los Demandados en California como un empleado no exento durante el periodo entre el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022 al igual que los Pagos bajo la PAGA basado en los periodos de pago en los que usted realizó trabajo para los Demandados en California como un empleado no exento durante el periodo entre el 17 de Enero del 2019 hasta el 31 de Mayo del 2022.

GENERALIDADES DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES BAJO EL ACUERDO	
HACER NADA	Usted automáticamente recibirá un Pago Individual del Acuerdo a cambio por el cual, ya sea usted cobre o deposite o no el pago, usted estará vinculado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Juicio Final ingresado en la Acción si el Acuerdo recibe aprobación final por parte de la Corte, y usted renunciará a sus derechos de formar parte de cualquier otra demanda en contra del Demandado y/o las Partes Exoneradas involucrando los mismos reclamos legales o similares a aquellos en la Acción para el periodo que inicia en el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022. Si usted es un Miembro del Grupo bajo la PAGA usted también recibirá un Pago bajo la PAGA. A usted se le enviará un cheque del acuerdo a la dirección donde se le envió por correo este Aviso (a menos que usted suministre oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE A USTED MISMO	La única manera para que usted pueda ser parte de cualquier otra demanda en contra de los Demandados y/o las Partes Exoneradas involucrando los mismos reclamos legales o similares a los que se encuentran en la Acción para el periodo iniciando el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022 es de presentar un Formulario de Exclusión válido al Administrador del Acuerdo post sellado a no más tardar el 8 de Agosto del 2023 . Si usted presenta un Formulario de Exclusión, usted <u>no</u> recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero recibirá un Pago bajo la

	PAGA si usted es un Miembro del Grupo bajo la PAGA.
OBJETAR	Si usted desea objetar al Acuerdo, usted debe presentar una Objeción por escrito, y documentos de soporte, al Administrador del Acuerdo que esté post sellada o sellado con fax a no más tardar el 8 de Agosto del 2023 . Esta opción está disponible únicamente si usted <u>no</u> se excluye a usted mismo. Los miembros del grupo pueden también comparecer en la audiencia de aprobación final para poder objetar, esta audiencia tomará lugar el 8 de Septiembre del 2023 a las 9:00 a.m., en el Departamento CX104 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana, Blvd, Santa Ana, California 92701.

Estos derechos y opciones y cómo ejercerlos se explican con mayor detalle en este aviso.

La Corte que está manejando este caso ha determinado que hay suficiente evidencia para sugerir que el Acuerdo propuesto será justo, adecuado y razonable, y la Corte no ha tomado ninguna determinación final sobre esos temas en la Audiencia de Aprobación Final. Los pagos del Acuerdo serán únicamente emitidos si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo.

Hay información adicional en relación al Acuerdo a través del Administrador del Acuerdo o mediante los Abogados del Grupo, cuya información de contacto se suministra en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

El 22 de Marzo del 2023, la Corte Superior de California, Condado de Orange (la “Corte”) aprobó preliminarmente un acuerdo de arreglo de acción de demanda colectiva de la Acción en nombre de todas las personas que fueron empleadas por los Demandados en California como empleados no exentos (los “Miembros del Grupo”) durante el periodo que inicia el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022 (el “Periodo del Grupo”). Según los registros del Demandado, usted es un Miembro del Grupo. Este aviso explica la Acción, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Acción está pendiente como casos coordinados titulados *Los Casos de Salarios y Pagos por Hora de Watermark*, Caso No. JCCP 5176 y está pendiente en la Corte Superior de California para el Condado de Orange (la “Acción”). Daniel Carillo-Salazar y Evanina Alaniz son los Demandantes, y las compañías que ellos demandaron, los Demandados Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC., son los Demandados.

2. ¿De qué se trata la Acción?

La Acción generalmente involucra los reclamos bajo las leyes de salarios y pagos por hora de California. Los Demandantes son exempleados no exentos de los Demandados. Ellos alegan que los Demandados no brindaron periodos de comida ni periodos de descanso apropiados, fallaron en pagar los salarios mínimos y los salarios por horas extra, fallaron en pagar salarios de forma oportuna, fallaron en pagar todos los salarios a la hora de terminación de empleo, fallaron en brindar estados de cuenta de salarios bajo cumplimiento, fallaron en pagar oportunamente los salarios, fallaron en pagar todos los salarios al momento de terminación de empleo, fallaron en brindar estados de cuenta de salarios bajo cumplimiento y recibieron salarios de forma ilegal, y violaron el Código de Negocios y Profesiones de California. Como resultado, los Demandantes alegan que ellos y los Miembros del Grupo tienen el derecho a recuperar salarios por tiempo directo y por horas extra sin pagar, primas por periodos de comida y de descanso, intereses y penalidades estatutarias y civiles. Los Demandados niegan que ellos realizaron cualquier conducta ilegal o que violaron la ley en alguna forma, y creen que los Demandantes y los Miembros del Grupo fueron compensados de manera apropiada y oportuna y brindaron los periodos de comida y de descanso apropiados. Sin embargo, tanto los Demandantes y los Demandados creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que se encuentra dentro de los mejores intereses de los Miembros del Grupo.

3. ¿De qué se trata esta acción de demanda colectiva?

En la acción colectiva, una o más personas llamados el “Demandante” o “Demandantes” (en este caso, Daniel Carillo-Salazar y Evanina Alaniz) demandan en nombre de las personas que tienen supuestos reclamos similares. Todas estas personas son el “grupo” o los “miembros del grupo”. La Corte resuelve los asuntos para todos los miembros del grupo, excepto para aquellos que se excluyeron a ellos mismos del grupo. El **22 de Marzo del 2023**,

el Honorable Juez William Claster emitió una orden condicionalmente certificando al Acuerdo Colectivo bajo los propósitos del acuerdo únicamente.

4. ¿Quién está dentro del Acuerdo Colectivo?

Los “Miembros del Grupo” o el “Grupo” significa a todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el periodo entre el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022 como un empleado no exento. Los “Miembros del Grupo bajo la PAGA” significan todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el periodo entre el 17 de Enero del 2019 hasta el 31 de Mayo del 2022 como un empleado no exento.

5. ¿Por qué existe un acuerdo?

Después de conducir una investigación sustancial, incluyendo la revisión de las políticas del Demandado, los registros de tomas de tiempo y los registros de nóminas de pago, ambas partes acordaron llegar a un Acuerdo para poder evitar el costo y riesgo de una litigación adicional. El Acuerdo no significa que se haya quebrantado alguna ley. Los Demandados niegan todos los reclamos asegurados en la Acción y niegan que ellos violaron alguna ley. Los Demandantes y sus abogados piensan que el Acuerdo está dentro de los mejores intereses de todos los Miembros del Grupo.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—LO QUE USTED RECIBE

6. ¿Qué es lo que Brinda el acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, el Demandado está de acuerdo en pagar un Monto del Acuerdo Máximo de Dos Millones Cuatrocientos Mil Dólares (\$2,400,000.00). Deducidos de este Monto Máximo del Acuerdo estarán los montos aprobados por la Corte por honorarios legales (que no excederán los \$800,000.00) o el 33.33% del Monto Máximo del Acuerdo, los costos de litigación de los abogados (que no excederán los \$30,000.00), una Compensación por Servicio del Representante del Grupo al Demandante Daniel Carillo-Salazar por el monto de (\$10,000) y a la Demandante Evanina Alaniz por el monto de (\$5,000) por sus servicios, el Monto del Acuerdo bajo la PAGA (es decir, un pago de Dieciocho Mil Dólares (\$18,000.00) a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés, Labor and Workforce Development Agency) del Estado de California por todas las supuestas penalidades y una distribución prorrateada de Seis Mil Dólares (\$6,000.00) a los Miembros del Grupo bajo la PAGA como su Pago bajo la PAGA), y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc. (estimados en un monto que no excederán los \$25,000.00), el cual resultará en el monto máximo pagadero por los Demandados para su distribución a los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse (el “Monto Neto del Acuerdo”). La porción de impuestos de nómina de pago de los Demandados se pagarán por separado de y además del Monto Máximo del Acuerdo. Ninguna porción del Monto Máximo del Acuerdo se revertirá a los Demandados.

El Monto Neto del Acuerdo será distribuido a los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse del Acuerdo (los “Miembros Participantes del Grupo”) bajo una base prorrateada, basado en el número de semanas de trabajo que cada Miembro Participante del Grupo realizó trabajo para los Demandados como empleado no exento en California durante el Periodo del Grupo (las “Semanas de Trabajo Calificadas”). Para determinar el pago del acuerdo estimado a un Miembro Participante del Grupo (el “Pago Individual del Acuerdo”), el Monto Neto del Acuerdo será dividido por el número total de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo, durante el Periodo del Grupo, multiplicado por el número de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por ese Miembro Participante del Grupo, según la siguiente fórmula:

$$\text{[Monto Neto del Acuerdo} \div \text{Total de Periodos de Pago Calificados por todos los Miembros Participantes del Grupo]} \times \text{Los Periodos de Pago Calificados Individuales del Miembro Participante del Grupo} = \text{Pago Individual del Acuerdo estimado}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros del Grupo serán reducidos por cualquier deducción legal requerida. Ningún beneficio, incluyendo pero sin limitación a los beneficios de pensión y/o 401(k), se aumentarán ni se acumularán como resultado de cualquier pago hecho como resultado de este Acuerdo.

Las Partes reconocen que los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros del Grupo son para salarios, intereses y penalidades. Las Partes están de acuerdo que el 50% de los Pagos Individuales del Acuerdo serán reportados como salarios sujetos a todas las retenciones de impuestos aplicables en el Formulario W-2 del IRS y sus

equivalentes estatales y locales y el 50% serán reportados como intereses y penalidades no salariales no sujetas a retenciones de impuestos de nómina de pago en el Formulario 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales.

Las Partes no están proporcionando ningún consejo fiscal ni legal, ni están haciendo representaciones sobre las obligaciones o consecuencias fiscales, si hay alguna, en relación a cualquier monto del acuerdo a ser pagado a los Miembros Participantes del Grupo del Acuerdo. Cada Miembro Participante del Grupo asumirá cualquier obligación o consecuencia fiscal que pueda surgir de cualquier monto del acuerdo pagado a él o ella y debe consultar con un experto fiscal si él o ella tiene alguna pregunta. Cada distribución prorrateada de cada Miembro Participante del Grupo antes de las deducciones legales será reducida por el monto de cualquier deducción requerida relacionada con la nómina de pago.

Los Miembros del Grupo quienes fueron empleados por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento durante el Periodo bajo la PAGA como un empleado no exento (los “Miembros del Grupo bajo la PAGA”) también recibirán un Pago bajo la PAGA. El “Pago bajo la PAGA” significa el monto pagadero del Monto del Acuerdo bajo la PAGA distribuido para la resolución de los Reclamos bajo la PAGA en la Acción. El Monto del Acuerdo bajo la PAGA es de Veinticuatro Mil Dólares (\$24,000.00). Dieciocho Mil Dólares (\$18,000.00) serán pagados por el Administrador del Acuerdo directamente a la LWDA. Los Seis Mil Dólares (\$6,000.00) restantes serán distribuidos a los Miembros del Grupo bajo la PAGA como su Pago bajo la PAGA. El “Periodo bajo la PAGA” es el periodo de tiempo entre el 17 de Enero del 2019 hasta el 31 de Mayo del 2022. Los Pagos bajo la PAGA serán pagados por el Administrador del Acuerdo del Monto Máximo del Acuerdo. Los Pagos bajo la PAGA serán distribuidos como penalidades no salariales sujetas a retenciones de impuestos por nómina de pago. El Administrador del Acuerdo deberá emitir un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro del Grupo bajo la PAGA por su Pago bajo la PAGA. El Pago bajo la PAGA de cada Miembro del Grupo bajo la PAGA deberá ser calculado únicamente por el Administrador del Acuerdo de acuerdo con la siguiente fórmula: Los Demandados deberán brindar al Administrador del Acuerdo el número Total de Periodos de Pago Calificados bajo la PAGA; el Administrador del Acuerdo luego deberá (1) dividir Seis Mil Dólares (\$6,000.00) por el Total de Periodos de Pago Calificados bajo la PAGA y luego (2) multiplicará cada número de Periodos de Pago Calificados bajo la PAGA de cada Miembro del Grupo bajo la PAGA por el resultado en (1) para poder obtener el monto de cada Pago bajo la PAGA de cada Miembro del Grupo bajo la PAGA. Los “Periodos de Pago Calificados bajo la PAGA” significa el número total de periodos de pago durante el Periodo bajo la PAGA en los que los Miembros del Grupo bajo la PAGA realizaron trabajo para los Demandados como un empleado no exento.

7. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo estimado?

Según los registros de nómina de pago mantenidos por los Demandados, el número total de semanas que usted trabajó en California para los Demandados como un empleado no exento durante el Periodo del Grupo es de <<weeks>>. El número total de periodos de pago que usted trabajó en California para los Demandados como un empleado no exento durante el Periodo bajo la PAGA es de <<Pay Periods>>.

Basado en la información provista anteriormente, sobre las deducciones anticipadas aprobadas por la corte y los cálculos preliminares de Semanas de Trabajo Calificadas, se estima que su porción del acuerdo será de \$<<Est.SettAmount>>, menos impuestos y retenciones aplicables. Este monto incluye su porción del Pago del Grupo bajo la PAGA, el cual se estima que es de \$<<PAGAAmount>>.

Usted no necesita hacer algo adicional para poder recibir su Pago Individual del Acuerdo, además de asegurar que el Administrador del Acuerdo tenga una dirección de correo exacta para usted. Es importante que usted contacte e informe al Administrador del Acuerdo anotado en la Sección 11 a continuación de cualquier cambio a su dirección de correo para un pago oportuno.

Disputando Su Monto de Pago

Según la medida que cualquier Miembro Participante del Grupo y Miembro del Grupo bajo la PAGA dispute cualquier aspecto de su pago, el número de Semanas de Trabajo Calificadas, o el número de Periodos de Pago Calificados bajo la PAGA, que cualquier Miembro Participante del Grupo o Miembro del Grupo bajo la PAGA pueda completar el Formulario de Disputa adjunta y enviarla por correo al Administrador del Acuerdo en conjunto con cualquier documento u otra información que soporte su creencia que la información establecida es incorrecta. Los registros de los Demandados se presumirán que son determinantes.

8. ¿Qué estoy renunciando a cambio por los beneficios del acuerdo?

A cambio por la consideración provista, y tras la recepción del Administrador del Acuerdo del total del Monto Máximo del Acuerdo de los Demandados, los Demandantes y cada Miembro Participante del Grupo quien no presentó un Formulario de Exclusión de forma válida (según se define en la respuesta a la Pregunta 11 a continuación) exonerarán todos los reclamos por penalidades civiles que pudieron haber sido buscados por el Comisionado de Trabajo y todos los reclamos alegados en el Reclamo, incluyendo pero sin limitación a: (1) fallar en pagar los salarios mínimos; (2) fallar en pagar los salarios por horas extras; (3) fallar en brindar los periodos de comida; (4) fallar en permitir periodos de descanso (5) fallar en brindar estados de cuentas de salarios exactos y detallados (6) fallar en pagar todos los salarios debidos tras la separación de empleo (7) violación al Código de Negocios y Profesiones de California §§17200, y *siguientes*, basado en los reclamos previos en contra de los Demandados, incluyendo sus corporaciones matrices, dueños directos o indirectos, afiliados (incluyendo sin limitación a Watermark Retirement Communities Carmel, LLC), subsidiarias, divisiones, predecesores, aseguradores, reaseguradores, sucesores y cesionarios, y sus empleados actuales y anteriores, abogados, oficiales, directores y agentes de los mismos, tanto individualmente como en sus capacidades comerciales, y sus planes y programas de beneficios para empleados y los fideicomisarios, administradores, fiduciarios y aseguradores de dichos planes y programas, tanto individualmente como en sus capacidades comerciales en cualquier momento durante el Período del Grupo (las “Partes Exoneradas”). El Miembro del Grupo bajo la PAGA exonerará los Reclamos bajo la PAGA sin importar si ellos opten por retirarse o no.

CÓMO PUEDO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

9. ¿Cómo puedo obtener un pago del acuerdo?

Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio por el cual, ya sea usted cobre o deposite o no el pago, usted estará vinculado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Juicio Final ingresado en la Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final por parte de la Corte, y usted renunciará a sus derechos de ser parte de cualquier otra demanda en contra de los Demandados y/o las Partes Exoneradas involucrando los mismos reclamos legales o similares a los que se encuentran en la Acción que surgen durante el Periodo del Grupo. A usted se le enviará un cheque del acuerdo a la dirección donde se le envió a usted por correo este aviso (a menos que usted brinde de forma oportuna una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).

Adicionalmente, si usted es un Miembro del Grupo bajo la PAGA, usted también recibirá un Pago bajo la PAGA, sin importar si usted presentó o no un Formulario de Exclusión. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago bajo la PAGA será emitido en un solo cheque.

10. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques serán enviados por correo a los Miembros Participantes del Grupo y a los Miembros del Grupo bajo la PAGA elegibles para recibir beneficios bajo el Acuerdo después de que la Corte otorgue “aprobación final” del Acuerdo. Si el juez aprueba el acuerdo después de la audiencia el **8 de Septiembre del 2023** (vea la “Audiencia de Aprobación Final de la Corte” a continuación), pueden haber apelaciones. Si hay alguna apelación, resolverlas puede tomar algo de tiempo, así que por favor, tenga paciencia.

Si la Corte aprueba el acuerdo y usted no opta por retirarse, su pago individual del acuerdo se espera que sea distribuido después de que los Demandados hagan el pago al Administrador del Acuerdo. Los Demandados deberán financiar el acuerdo a no más tardar lo más tarde que ocurra de (a) el 2 de Enero del 2023 o (b) treinta (30) días después de que la Corte firme la Orden Final para poder hacer el pago completo al Administrador del Acuerdo.

Por favor tome nota que usted solo tendrá 180 días a partir de la fecha en que el cheque sea emitido para poder cobrarlo. Si usted no cobra su cheque dentro de 180 días de la fecha en que se envía por correo, su cheque será anulado y su porción de los productos del acuerdo serán distribuidos por el Administrador del Acuerdo al Fondo de la Oficina de Propiedad de Propiedad Sin Reclamar del Contralor del Estado de California.

EXCLUIRSE A USTED MISMO DEL ACUERDO

11. ¿Cómo le puedo pedir a la Corte que me excluya del Acuerdo Colectivo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, usted debe completar y firmar un Formulario para Exclusión de manera

oportuna. El Formulario de Exclusión debe estar completado, firmado, fechado y debe enviarse por Correo de Primera Clase de los Estados Unidos, o su equivalente, post sellado a no más tardar el **8 de Agosto del 2023** a:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Los Formularios de Exclusión que no incluyen toda la información requerida y/o que no se presenten de manera inoportuna serán considerados como nulos, inválidos e inefectivos, a menos que se ordene lo contrario por parte de la Corte. Si usted no presenta un Formulario de Exclusión de forma válida y oportuna en o antes del 8 de Agosto del 2023, usted estará vinculado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Juicio Final ingresado en la Acción si el Acuerdo es aprobado por parte de la Corte.

12. Si me excluyo a mí mismo, ¿puedo obtener algo del acuerdo?

No a menos que usted también sea un Miembro del Grupo bajo la PAGA. Si usted se excluye a usted mismo ahora usted no recibirá nada del Acuerdo a menos que usted sea un Miembro del Grupo bajo la PAGA. Si usted pide ser excluido, usted no recibirá un Pago Individual del Acuerdo y usted no estará vinculado por el Acuerdo, pero siempre recibirá un Pago bajo la PAGA si usted es un Miembro del Grupo bajo la PAGA.

13. Si no me excluyo a mí mismo, ¿puedo hacer una demanda después?

No. A menos que usted se excluya a usted mismo, usted renuncia a sus derechos de demandar a los Demandados por los Reclamos Exonerados que surgen durante el Periodo del Grupo. Usted debe excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo para poder iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN A USTED

14. ¿Tengo a un abogado en este caso?

La Corte ha designado a los siguientes abogados para poder servir como los Abogados del Grupo para los Miembros del Grupo:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Teléfono: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

AEGIS LAW FIRM, PC
Samuel A. Wong
Kashif Haque
Jessica L. Campbell
Kristy R. Connolly
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, CA 92618
Tel: 949-379-6250

UNITED EMPLOYEES LAW GROUP
Walter Haines
5500 Bolsa Avenue, Suite 201
Huntington Beach, California 92649
Teléfono: (562) 256-1047
Fax: (562) 256-1006

15. ¿Cómo se pagarán los costos de la demanda y del acuerdo?

Sujeto a aprobación de la corte, los Abogados del Grupo han solicitado un tercio (33 1/3%) del monto del Monto Máximo del Acuerdo por honorarios legales (actualmente igual a \$800,000) más los costos y gastos reales de la litigación (que no excederán los \$30,000.00). La Corte puede otorgar menos que estos montos. Si estos montos menores son otorgados, la diferencia será retornada al Monto Neto del Acuerdo.

Además, y sujeto a aprobación de la Corte, los Demandados también están de acuerdo en pagar, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) al Demandante Daniel Carillo-Salazar y Cinco Mil Dólares (\$5,000.00) a la Demandante Evanina Alaniz como Compensaciones por Servicio por su participación en la Acción y por tomar el riesgo de la litigación. Sujeto a aprobación de la Corte, el Demandado también está de acuerdo en pagar Dieciocho Mil Dólares (\$18,000.00) a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral del Estado de California por las supuestas penalidades civiles. Los Demandados también están de acuerdo en pagar, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del acuerdo asociados con administrar el Acuerdo, estimados en un monto que no excederá los Veinticinco Mil Dólares (\$25,000.00). La Corte puede otorgar menos que estos montos. Si estos montos menores son otorgados, la diferencia estará incluida en el Monto Neto del Acuerdo y estará disponible para su distribución a los Miembros Participantes del Grupo.

OBJETANDO AL ACUERDO

16. ¿Cómo puedo objetar al Acuerdo?

Si usted no presenta un Formulario de Exclusión, usted puede objetar al Acuerdo propuesto, o a cualquier porción del mismo, al completar una objeción escrita (un “Formulario de Exclusión”). El Formulario de Objeción debe estar firmado y enviarlo por correo normal de los Estados Unidos, post sellado a no más tardar el **8 de Agosto del 2023**, al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

El Formulario de Objeción debe (1) establecer su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) establecer los fundamentos para la objeción y (4) debe estar post sellado para el 8 de Agosto del 2023, y retornado al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Si usted desea asistir a la Audiencia de Aprobación Final de la Corte (vea la respuesta a la Pregunta 17 a continuación) y presentar verbalmente su objeción a la Corte, usted puede hacerlo ya sea haya presentado o no un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro del Grupo quien presente un Formulario de Objeción o que asista a la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal permanece elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Un Miembro del Grupo quien presente un Formulario de Exclusión no puede objetar al Acuerdo propuesto.

17. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Objetar es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo sobre el Acuerdo. Excluirse a usted mismo es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte del Acuerdo Colectivo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

La Corte sostendrá una audiencia para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Usted puede asistir a la audiencia y usted puede pedir hablar, pero usted no tiene que hacerlo.

18. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba o no el acuerdo?

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final el **8 de Septiembre del 2023 a las 9:00 a.m.**, en el Departamento CX104 de la **Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 W. Santa Ana., Blvd, Santa Ana, California 92701**. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es o no justo, razonable y adecuado. Si hay alguna objeción, la Corte las considerará. La Corte también decidirá cuánto pagarle a los Abogados del Grupo. Después de la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tomarán estas decisiones.

19. ¿Tengo que venir a la audiencia?

No. Los Abogados del Grupo contestarán cualquier pregunta que pueda tener el juez. Pero usted es bienvenido en asistir. Si usted presenta un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo, usted no tiene que venir a la Corte para poder hablar de ello. Usted también puede pagarle a otro abogado para que asista, pero no es requerido. Los Abogados del Grupo lo representarán a usted en conexión con cualquier objeción. Usted puede asistir por medio de audio o video en la audiencia de aprobación final. Por favor visite la página web de la Corte para instrucciones adicionales: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si usted desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar verbalmente su objeción a la Corte, usted puede hacerlo sin importar si usted haya presentado o no un Formulario de Objeción. Por favor adhírase al protocolo de COVID-19 más reciente de la sala de la corte.

SI USTED HACE NADA

21. ¿Qué sucede si hago nada en absoluto?

Si usted hace nada, usted automáticamente recibirá un Pago Individual del Acuerdo y Pago bajo la PAGA, si es aplicable, según se describió previamente y usted estará vinculado por la exoneración de los Reclamos Exonerados en contra de las Partes Exoneradas.

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN

22. ¿Cómo puedo obtener más información?

El aviso resume el Acuerdo. Se encuentran más detalles en la Estipulación de Acción Colectiva y Acuerdo bajo la PAGA, el cual se adjunta como Anexo A a la Declaración de Armond M. Jackson en Soporte de la Moción de Aprobación Preliminar de la Acción Colectiva y Acuerdo bajo la PAGA de los Demandantes Daniel Carillo-Salazar y Evanina Alaniz, presentado el 2 de Diciembre del 2022. El caso está asignado al Departamento CX104 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana., Blvd, Santa Ana, California 92701. El archivo del caso puede ser revisado en línea en la dirección <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> y elija “Acceso a Casos Civiles y Documentos.”

Usted también puede contactar a los Abogados del Grupo o al Administrador del Acuerdo para más información.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810

El Administrador del Acuerdo ha preparado una página web para el acuerdo donde usted puede también obtener información actualizada en el asunto incluyendo cualquier cambio de fecha o ubicación de cualquier audiencia en conexión con este Acuerdo. La dirección URL de la página web del acuerdo es www.ilymgroup.com/WatermarkServices.

Por favor no contacte a la Corte para más información sobre el Acuerdo.

SOLICITUD PARA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC Y OTROS,
CASOS DE SALARIOS Y PAGOS POR HORA DE WATERMARK, CASO NO. JCCP 5176**

SI USTED QUIERE ESTAR INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE ARREGLO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y SER ELEGIBLE EN RECIBIR SU PORCIÓN DEL MONTO DEL ACUERDO, NO LLENE ESTE FORMULARIO.

SI USTED NO QUIERE SER INCLUIDO EN EL ACUERDO, USTED DEBE FIRMAR ESTE DOCUMENTO Y ENVIARLO POR CORREO A LA DIRECCIÓN A CONTINUACIÓN, POST SELLADO A NO MÁS TARDAR PARA EL _____.

CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC Y OTROS., ADMINISTRADOR

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Yo declaro según lo siguiente:

Yo he recibido el aviso del acuerdo propuesto de acción de demanda colectiva sobre esta acción y deseo ser **excluido** del grupo y **no** participar en el acuerdo de arreglo propuesto de acción de demanda colectiva. Yo entiendo que esto significa que no estaré vinculado por el acuerdo y también que **no recibiré ningún pago del acuerdo**. Yo también entiendo que estaré vinculado por el acuerdo en relación a los reclamos bajo la PAGA y no puedo excluirme a mí mismo del acuerdo bajo la PAGA. Yo también recibiré un pago por la resolución de los reclamos bajo la PAGA incluso si me excluyo a mí mismo de los reclamos del grupo.

Con Fecha: _____ del 2023.

(Firma)

(Nombre Escrito o Impreso)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código Zip)

(Número de Teléfono, Incluyendo el Código de Área)

(Los últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social)

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC Y OTROS,
CASOS DE SALARIOS Y PAGOS POR HORA DE WATERMARK, CASO NO. JCCP 5176**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

SI USTED QUIERE PARTICIPAR EN EL ACUERDO, PERO USTED **OBJETA** A LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO, USTED DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON EXACTITUD Y EN SU TOTALIDAD, Y USTED DEBE ENVIAR ESTE FORMULARIO A TRAVÉS DE CORREO DE PRIMERA CLASE DE LO ESTADOS UNIDOS O ENVIARLO POR FAX AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA DIRECCIÓN O NÚMERO DE FAX A CONTINUACIÓN PARA QUE ESTÉ POST SELLADO O CON SELLO DEL FAX EN O ANTES DEL **8 DE AGOSTO DEL 2023**.

La Corte considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si usted presenta una declaración de objeción por escrito de forma oportuna y válida. Toda la información en este formulario es requerida. Si usted no brinda toda la información a continuación, su objeción será considerada como nula e inválida. **Incluso si usted presenta una objeción, usted estará vinculado por los términos del Acuerdo, incluyendo la exoneración de los Reclamos Exonerados, a menos que la Corte no apruebe el Acuerdo.** Usted no puede objetar al Acuerdo si usted solicita su exclusión del Acuerdo.

☐ YO OBJETO al Acuerdo entre *Daniel Carillo-Salazar y otros v. Watermark Services IV, LLC y otros*, en base a los siguientes fundamentos:

(Adjunte páginas adicionales si es necesario.)

(Firma)

(Fecha)

(Nombre Impreso)

(Dirección)

(Número de Teléfono)

(Ciudad / Estado / Código Zip)

Todos los Formularios de Objeción deben estar post sellados o con sello de fax a no más tardar el 8 de Agosto del 2023. Envíe por correo o por fax su Formulario de Objeción completamente lleno y firmado a:

ILYM Group, Inc.
Asunto: *Daniel Carillo-Salazar y otros. v. Watermark Services IV, LLC y otros*
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Tel: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

**CARILLO-SALAZAR V. WATERMARK SERVICES IV, LLC Y OTROS,
CASOS DE SALARIOS Y PAGOS POR HORA DE WATERMARK, CASO NO. JCCP 5176**

FORMULARIO DE DISPUTAS

Los registros de los Demandados Watermark Retirement Communities, LLC; Watermark Retirement Communities, Inc.; Watermark Services IV, LLC, indican que usted estuvo empleado como un empleado no exento por <<weeks>> semanas de trabajo durante el Periodo del Grupo entre el 27 de Enero del 2016 hasta el 31 de Mayo del 2022. Basado en su número total de semanas de trabajo, su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$<<Est.SettAmount>>. Los registros de los Demandados también indican que usted estuvo empleado como un empleado no exento por <<pay periods>> periodos de pago durante el Periodo bajo la PAGA entre el 17 de Enero del 2019 hasta el 31 de Mayo del 2022. Basado en su número total de periodos de pago trabajados, su pago del Monto del Acuerdo bajo la PAGA estimado es de \$<<PAGASettAmt>>.

Si usted cree que su número total de semanas de trabajo y/o periodos de pago está **incorrecto**, por favor envíe por correo este Formulario de Disputa a la dirección a continuación en conjunto con cualquier documento de soporte que pueda evidenciar el número correcto de semanas de trabajo y/o periodos de pago trabajados por usted para los Demandados. El Administrador del Acuerdo hará su determinación después de considerar los registros y cualquier documentación que usted proporcione.

(Firma)

(Fecha)

(Nombre Impreso)

(Dirección)

(Número de Teléfono)

(Ciudad / Estado / Código Zip)

Todos los Formularios de Disputa deben estar post sellados o enviados por fax estampados a más tardar para el 8 de Agosto del 2023. Envíe por correo o por fax su Formulario de Objeción completamente lleno y firmado a:

ILYM Group, Inc.
Asunto: *Daniel Carillo-Salazar y otros v. Watermark Services IV, LLC y otros*
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Tel: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185