

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES

LESLIE SENOREN, an individual, on behalf
of herself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

AIR CANADA CORPORATION., a
Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: **20STCV13942**

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Judge: Hon. Amy Hogue
Dept.: 7
Hearing Date: January 6, 2022
Hearing Time: 11:00 a.m.

1 I, **CHRISTINA FOWLER** declare the following facts to be true and correct and if called
2 as a witness would testify competently to the same:

3 1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”) the claims
4 administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop
5 Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over twenty-
6 one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.
7

8 2. Simpluris, Inc. is a Class Action Settlement Administration company located
9 in Costa Mesa, CA. It is founded by individuals who have each managed hundreds of
10 settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party
11 Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.
12

13 3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to
14 administer the settlement in accordance with the terms of the Class Action Settlement
15 Agreement entered into by the parties on or about August 5, 2021, (the “Settlement
16 Agreement”). Simpluris has been, and if the Court grants final approval of the
17 Settlement, will be responsible for, among other things: (a) printing and mailing in
18 English and Spanish the Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing
19 Date for Final Court Approval (“Notice”) (b) receiving undeliverable Notice Packets;
20 (c) receiving and validating requests for exclusion; (d) calculating individual settlement
21 payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (e) mailing
22 settlement checks; (f) answering questions from Class Members; and (g) performing
23 such other tasks necessary to effectuate the terms of the Settlement or as the Parties
24 mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.
25
26
27
28

1 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose
2 of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the
3 Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in
4 operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live
5 call center representative in English and Spanish during normal business hours or to leave
6 a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free telephone
7 number included in the Class Notice was 1-888-369-3780.
8

9 5. On August 17, 2021, Simpluris received the Court-approved Notice. The
10 Notice advised Class Members of their right to opt out from the Settlement, object to the
11 Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The Notice advised
12 Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval
13 Hearing, and how Class Members could obtain additional information. The Notice was
14 pre-printed with the name and address of the Class Member and their estimated payment.
15 The Notice Packet also included a Spanish translation of the Class Notice. A sample
16 Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.
17
18

19 6. On August 18, 2021, Counsel for Defendant provided Simpluris with a
20 mailing list ("Class List") containing the name, last known address, Social Security
21 number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class
22 Members. The Class List contained data for three hundred fifty-one (351) Class
23 Members.
24

25 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
26 utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S.
27 Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service.
28

1 In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request,
2 the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the
3 Notices.

4 8. On September 1, 2021, after updating the mailing addresses through the
5 NCOA, Notices were mailed via First Class Mail to three hundred fifty-one (351) Class
6 Members contained in the Class List.

7 9. As of this date, twenty-one (21) Class Notices were returned by the post
8 office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a forwarding
9 address using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used
10 the Class Member's name and previous address to locate a current address. Altogether,
11 the Class Member's name and previous address to locate a current address. Altogether,
12 Simpluris re-mailed fifteen (15) Class Notices to either; a new forwarding address
13 provided by the Post Office, a newfound address using Accurint, or a forwarding address
14 provided by the Class. Ultimately, six (6) Class Notices were undeliverable.
15

16 10. As of today, there are three hundred forty-eight (348) Participating Class
17 Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be
18 \$541,550. There were two (2) Class Members with zero work weeks so they were
19 removed from the disbursement list. The Net Settlement Amount available to pay
20 Participating Class Members was determined as follows:
21

22		
23	Gross Settlement Amount:	\$ 900,000.00
24	Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$ 300,000.00
25	Less Litigation Costs (Requested)	-\$ 20,000.00
26	Less Plaintiffs' Service Awards (Requested)	-\$ 10,000.00
27	PAGA – LWDA Payment	-\$ 15,000.00
28		

PAGA – Aggrieved Employees	-\$ 5,000.00
<u>Less Settlement Administration:</u>	<u>-\$ 8,450.00</u>
NET SETTLEMENT FUND	\$ 541,550.00

Based upon the above deductions, the total *average* recovery under the settlement is approximately \$1,566.05 and the total *highest* recovery is approximately \$4,134.21.

The recover per work week is \$15.37.

11. As of this date, Simpluris has received three (3) requests for exclusion from the Settlement. One (1) request, which was from Caroline Zemaitis, was marked deficient for missing the social security number. Two (2) requests were submitted late because they were submitted by email after the response deadline date of November 1, 2021. Specifically, Kattya Han submitted a request for exclusion on November 4, 2021, and Patricia Cardenas submitted a request for exclusion on November 5, 2021 and indicated it was late due to a family emergency. Simpluris informed the parties of the three (3) requests for exclusions. The Parties agreed the one (1) request from Caroline Zemaitis which was marked deficient should be accepted. Defendant did not agree to accept the two (2) requests from Kattya Han and Patricia Cardenas which were submitted after November 1, 2021, and so these two requests have not been accepted as valid. Simpluris informed Kattya Han and Patricia Cardenas that their requests for exclusion were being denied as late, and Kattya Han indicated that she wants to dispute the decision and intends to appear at the Final Approval Hearing for that purpose. The one (1) valid request for exclusion represents 0.28% of the Class.

12. As of this date, Simpluris has not received any disputes.

13. Class Members who wished to object were directed to file their objection with the Court and serve a copy of the objection on the attorneys for the parties. As of this date, Simpluris has not received any objections.

14. The most current weekly report is attached hereto as **Exhibit B**.

15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$8,450. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and preparation of the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 1st day of December, 2021, in Fort Worth, Texas.

Christina Fowler

EXHIBIT A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

(Senoren v. Air Canada, Superior Court of the State of California,
County of Los Angeles, Case No. 20STCV13942)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a payment from the Settlement, you do not have to do anything. The actual amount you receive may be different and will depend on a number of factors. Your estimated Settlement Share is: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». See the explanation in Section 5 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Settlement. However, if you are an Aggrieved Employee who opts out, you will still be paid your allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided in Section 8 below.
Final Approval Hearing	The Court will hold a Final Approval Hearing at 11:00 a.m. on January 6, 2022, at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 7 before Judge Amy D. Hogue. This hearing may change as explained below in Section 9.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles (the "Court") has been reached between Plaintiff Leslie Senoren ("Plaintiff") and Defendant Air Canada ("Defendant") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who worked for Defendant in California as non-exempt employees at any time during the Class Period.

The Class Period is April 9, 2016 to May 24, 2021.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On April 9, 2020, Plaintiff filed a proposed class action Complaint in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (the "Complaint"), alleging the following claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to timely pay wages, failure to provide expense reimbursement, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to pay wages at termination, and a claim under the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA") based upon the above alleged violations. This lawsuit is referred to as the "Action".

Defendant denies and disputes all such claims. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any required expense reimbursement; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 5, 2021. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Nine Hundred Thousand Dollars (\$900,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of this Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Class Members contemplated by the Settlement, the Settlement Administration Expenses, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Payment for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Within thirty (30) days of the Judgment becoming Final, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. "Final" means thirty days after the Judgment is entered or January 31, 2022, whichever is later, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is no longer subject to appeal, plus fifteen (15) days, or January 31, 2022, whichever is later. Fifteen (15) days after the settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Participating Class Members.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"):

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$10,000, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Settlement Shares and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- **Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$300,000 and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** Class Representative Service Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to the Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amounts stated are what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **PAGA Payment.** A payment of \$20,000 relating to the claim for penalties under the Private Attorney Generals Act (“PAGA”), \$15,000 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”). The remaining \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective workweeks during the PAGA Period (April 9, 2019 to May 24, 2021). The PAGA Payment shall be allocated to all Aggrieved Employees regardless of whether they request exclusion.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed to Class Members as Settlement Shares to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$540,000, based upon the above proposed deductions. Settlement Administrator will pay a Settlement Share from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Settlement Share for each Participating Class Member will be calculated as follows: (a) the Settlement Administrator shall then divide the Net Settlement Amount by the total number of weeks included in the dates of employment to determine a dollar amount per week (“Weekly Rate”); and (b) the Settlement Administrator shall then take the number of weeks worked by each Participating Class Member and multiply it by the Weekly Rate to calculate their Settlement Share.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. One-Third (1/3) of each Participating Class Member’s Settlement Share is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Two-Thirds (2/3) of each Participating Class Member’s Settlement Share is in settlement of claims penalties and interest allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the date the Defendant fully funds the Gross Settlement Amount, Defendant shall receive a release from the Participating Class Members of any and all class claims pled or which could have been pled under state or federal law in the operative complaint based on the factual allegations contained in the operative complaint or any amendments thereto which occurred during the Class Period including claims for failure to pay wages for all hours worked, failure to pay overtime, failure to provide meal and rest breaks or premium payments related thereto, failure to timely pay wages during employment or upon termination, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse business expenses, and all derivative and related claims including penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) on behalf of the Aggrieved Employees, and unfair competition claims based on the aforementioned claims (“Released Class Claims”).

This means that, if you do not timely exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Defendant shall receive a release from the Aggrieved Employees and the State of California of all PAGA claims for civil penalties alleged in the operative complaint and in the PAGA letters sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period (“Released PAGA Claims”). The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees and the State of California, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you have «MERGED_ClassWW» weeks worked for Defendant during the Class Period. The Class Period is April 9, 2016 to May 24, 2021.

Based on this information, your estimated Settlement Share from the Net Settlement Amount is \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC».

Defendant’s records reflect that you worked «MERGED_PAGAWW» weeks during the during the PAGA Period (April 9, 2019 to May 24, 2021). Based on this information your estimated share of the PAGA Payment is \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than November 1, 2021. You may also fax the dispute to (714) 824-8591 or email the dispute to aircanada@simpluris.com no later than November 1, 2021.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Simpluris, Inc., telephone: (888) 369-3780.

The Court will hold a Final Approval Hearing on January 6, 2022, at 11:00 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing (but no sooner than March 15, 2022). If there are objections or appeals, resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendant for Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Payment is \$20,000, of which \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective weeks worked during the "PAGA Period", which is April 9, 2019 to May 24, 2021. If you worked during the PAGA Period, your share of the PAGA Payment is set forth in Section 5 above.**

To opt out, you must mail to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than November 1, 2021. You may also fax your request to opt out to (714) 824-8591 or email it to aircanada@simpluris.com no later than November 1, 2021. The request to opt-out must be received by the Settlement Administrator and should state in substance: "I wish to be excluded from the Class in the *Senoren v. Air Canada* lawsuit. I understand that if I ask to be excluded from the Class, I will not receive a settlement share from the settlement of this Action." The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, telephone number, social security number for verification purposes, the approximate dates of employment in California by Defendant. Please include the name and number of the case, which is *Senoren v. Air Canada*, Case No. 20STCV13942. The request to opt-out must be signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is *Senoren v. Air Canada*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Written requests for exclusion that are postmarked after November 1, 2021, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys' fees, the costs and/or the service award, either in writing or in person. Objections that are in writing should state the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Senoren v. Air Canada*, in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV13942.

All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at *Senoren v. Air Canada*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, no later than November 1, 2021. You may also fax the objection to (714) 824-8591 or email it to aircanada@simpluris.com no later than November 1, 2021.

Alternatively, Class Members may appear remotely at the Final Approval Hearing on January 6, 2022 at 11:00 a.m. to make an oral objection without submitting a written objection or to otherwise participate in the Final Approval Hearing. Only remote appearances at the hearing are allowed. To appear at the hearing, you must schedule a remote appearance through Court Connect at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court's website for the most current information.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Settlement Share.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223
Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Robert S. Blumberg
Littler Mendelson, PC
633 West Fifth Street, 63rd Floor
Los Angeles, CA 90071

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 11:00 a.m. (Pacific Standard Time) on January 6, 2022, at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 7 before Judge Amy D. Hogue. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. If you are interested in participating the Final Approval Hearing, you should confirm the date, time and location by contacting Class Counsel. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Senoren v. Air Canada*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 20STCV13942

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 369-3780 or write to Senoren v. Air Canada, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, or contact Class Counsel at 1-858-551-1223.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Senoren v. Air Canada*. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case No. 20STCV13942. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds to the paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member where the funds can be claimed. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE**

**(Senoren v. Air Canada, Corte Superior del Estado de California,
Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV13942)**

**SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA
ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.**

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo no tiene que hacer nada. El importe real que recibirá podría ser diferente de acuerdo con una serie de factores. Su parte estimada del Acuerdo: \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». Consulte la explicación en la Sección 5 que se encuentra a continuación. Luego de la homologación definitiva de la Corte, se le enviará por correo el pago a la misma dirección a la que se le envió esta notificación. A cambio del pago del acuerdo, usted exonerará los reclamos en contra de los Demandados según se detalla en la Sección 4 a continuación. Si cambió su dirección, debe notificar al Administrador del Acuerdo como se indica más abajo.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador de la Acuerdo como se indica más abajo. Si solicita excluirse, no recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por él. Sin embargo, si es un Empleado Agraviado que desea excluirse, recibirá igualmente el pago de su asignación del Pago en virtud de la PAGA y quedará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA, sin importar si presenta o no una solicitud de exclusión. En la Sección 7 que se incluye más adelante, se brindan instrucciones para esta opción.
Oponerse	Escriba a la Corte sobre el motivo por el que no acepta el acuerdo o comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva para realizar una oposición oral. Obtenga indicaciones para hacerlo en la Sección 8 que se encuentra a continuación.
Audiencia de Homologación Final	La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el 6 de enero del 2022, a las 11:00 a.m., en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 7 ante la Jueza Amy D. Hogue. La fecha y hora de la audiencia puede cambiar, tal como se explica en la Sección 9 a continuación.

En esta Notificación de Clase se explica con más detalle sus opciones. A fin de excluirse u oponerse al acuerdo, debe tomar medidas en los plazos determinados. En caso de que quiera el Acuerdo tal como se propuso, no necesita hacer nada para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias en su contra por las decisiones que tome sobre este Acuerdo.

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de acción de clase (el “Acuerdo” en el caso arriba nombrado pendiente ante la Corte Superior del Estado de California, en el Estado de Los Ángeles (la “Corte”) entre la Demandante Leslie Senoren (“Demandante”) y el Demandado Air Canada (“Demandado”) y la Corte ha concedido la homologación preliminar. Le puede corresponder una suma de dinero por el presente Acuerdo.

Recibió esta Notificación de Clase porque ha sido identificado como un posible miembro de la Clase, que se define así:

Todos aquellos que trabajaron para el Demandado en California como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El Período de la Clase se extiende entre el 9 de abril del 2016 y el 24 de mayo del 2021.

Esta Notificación de Clase explica el juicio, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea con atención esta Notificación de Clase ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata este juicio de acción de clase?

El 9 de abril del 2020, la Demandante presentó una Demanda de acción de clase ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (la “Demanda”) alegando los siguientes reclamos en contra del Demandado: competencia desleal, incumplimiento del pago de salarios por horas extra, incumplimiento del pago de salarios mínimos, falta de provisión de los períodos de comida requeridos, falta de provisión de los períodos de descanso requeridos, incumplimiento en el pago oportuno de los salarios, falta de reembolso de gastos comerciales, falta de provisión de talones de cheque desglosados y correctos, incumplimiento en el pago de salarios al momento de la finalización del empleo y un reclamo en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (Artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral) (“PAGA”) basada en las violaciones anteriores. Este Juicio se conoce como “la Acción”.

El Demandado niega y disputa todos los reclamos. Específicamente, el Demandado afirma que la Demandante y los Miembros de la Clase fueron compensados de manera apropiada con los salarios conforme a la ley de California; que la Demandante y los Miembros de la Clase recibieron los períodos de comida y descanso en cumplimiento con la ley de California; que el Demandado no incumplió en el pago al Demandante ni a los Miembros de la Clase de ningún reembolso de gastos; que el Demandado cumplió con los requisitos de talones de cheque de California; que el Demandado no es responsable por ninguna de las sanciones reclamadas o que pudieran haberse reclamado en la Acción; y que esta Acción no puede llevarse como una acción de clase.

La Corte otorgó la fecha de homologación preliminar del Acuerdo el 5 de agosto de 2021. En dicho momento, la Corte también aprobó de manera preliminar al Demandante para actuar como Representante de la Clase, y al estudio jurídico Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para actuar como Abogado de la Clase.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha aceptado pagar un importe “con todo incluido” de Novecientos Mil Dólares (\$900,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo en esta Acción. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de las Partes del Acuerdo con los Miembros de la Clase contemplados por el Acuerdo, los Gastos de Administración del Acuerdo; el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase y el Pago de las sanciones civiles en virtud de la PAGA. Todos los impuestos de la nómina de pago del lado del empleador correspondiente a las Partes del Acuerdo asignadas a salarios se pagarán de manera separada por el Demandado.

Dentro de los treinta (30) días a partir de que la Sentencia sea Definitiva, el Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador del Acuerdo. “Definitiva” significa treinta días después de dictada la Sentencia, o el 31 de enero de 2022, cual sea posterior, o si hay oposiciones o apelaciones, la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, más quince (15) días, o el 31 de enero de 2022, cual sea posterior. Quince (15) días después de que se financie el acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo cheques con las Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase.

Importes a pagar del Importe Bruto del Acuerdo. Supeditados a la aprobación de la Corte, se deducirán los pagos propuestos del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se otorguen las Partes del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no soliciten excluirse (los “Miembros Participantes de la Clase”):

- Gastos de Administración del Acuerdo. El pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$10,000, por gastos, incluso, sin limitación, gastos de notificación. A los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesamiento de las exclusiones, y distribución de las Partes del Acuerdo y formularios impositivos, y manejo de consultas y cheques sin cobrar.
- Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase y Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase. El pago a los Abogados de la Clase de los honorarios razonables de abogados no excederá un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente es \$300,000, y un importe adicional para reembolsar los costos reales de litigación incurridos por la Demandante, que no excederán los \$20,000. Los Abogados de la Clase ha estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante y de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido a la fecha ningún dinero) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Los importes establecidos son los que los Abogados de la Clase solicitará y se decidirá sobre los importes definitivos que se pagarán en la Audiencia de Homologación Definitiva.
- Aumento en el Pago al Representante de la Clase. Un Aumento en el Pago al Representante de la Clase por un importe que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000) a la Demandante, o un importe menor según lo apruebe la Corte, a modo de compensación por sus servicios en nombre de la Clase en el inicio de la Acción y en llevarla adelante, y por los riesgos

asumidos. Los importes establecidos son los que los Demandantes solicitarán y se decidirá sobre los importes definitivos que se pagarán en la Audiencia de Homologación Definitiva.

- **Pago en virtud de la PAGA.** Un pago de \$20,000 en relación con los reclamos por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”), \$15,000 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (el “Pago de LWDA”). Los \$5,000 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados según sus semanas de trabajo respectivas durante el Período de la PAGA (9 de abril del 2019 al 24 de mayo del 2021). El Pago en virtud de la PAGA se asignará a todos los Empleados Agraviados sin importar si presentan una solicitud de exclusión.

Cálculo de los pagos a los Miembros de la Clase. Una vez que todos los pagos aprobados por la corte de honorarios de Abogado de la Clase, Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, los Pagos en virtud de la PAGA y los Gastos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, llamada “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá entre los Miembros de la Clase como Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo será de al menos \$540,000, con base en las deducciones arriba propuestas. El Administrador del Acuerdo pagará una Parte del Acuerdo del Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Clase. La Parte del Acuerdo para cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo se calculará del siguiente modo: (a) El Administrador del Acuerdo luego dividirá el Importe Neto del Acuerdo por el número total de semanas incluidas en las fechas de empleo para determinar un importe en dólares por semana (“Tarifa Semanal”); y (b) el Administrador del Acuerdo luego tomará el número de semanas trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase y multiplicará ese número por la Tarifa Semanal para calcular su Parte del Acuerdo.

Si la Corte homologa el Acuerdo y usted no se excluye, automáticamente se le enviará por correo un cheque con su Parte del Acuerdo a la misma dirección que se envía esta Notificación. No necesita hacer nada para recibir un pago. Si su dirección cambia, debe contactar al Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y garantizar que recibe su pago.

Asuntos impositivos. Un tercio (1/3) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar reclamos por salarios (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales, y deberá informarse en el Formulario W-2 del IRS. Dos tercios (2/3) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase son para acordar sanciones e intereses por el reclamo supuestamente adeudados a los empleados (en conjunto, la “Parte No Salarial”). La Parte No Salarial no estará sujeta a ninguna retención salarial y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos correspondientes a los ingresos y nómina de pago será la responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Ni los Abogados de la Clase ni el Abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en esta Notificación constituya un asesoramiento en virtud de impuestos o fiscalidad. Los asuntos impositivos para cada Miembro Participante de la Clase son únicos para cada uno, y cada Miembro Participante de la Clase podrá elegir consultar con un asesor fiscal con respecto a las consecuencias impositivas de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que la Corte emita una orden que otorgue la homologación definitiva del Acuerdo y el registro de la Sentencia.

4. ¿Qué exonerador conforme al Acuerdo?

Reclamos Exonerados de la Clase. Desde la fecha en que el Demandado financia por completo el Importe Bruto del Acuerdo, el Demandado deberá recibir una exoneración de los Miembros Participantes de la Clase y todos los reclamos de la clase afirmados o que se podrían haber afirmado conforme a la ley federal o estatal en la demanda vigente, con base en los alegatos de hecho contenidos en la demanda vigente o cualquier modificación que se le realice que haya ocurrido durante el Período de la Clase, lo que incluye reclamos por incumplimiento en el pago de salarios por todas las horas trabajadas, incumplimiento en el pago de horas extra, incumplimiento en la provisión de períodos de comida y de descanso o pagos complementarios relacionados con ellos, incumplimiento en el pago oportuno de los salarios durante el empleo o al momento de la desvinculación, incumplimiento en la provisión de talones de cheque desglosados y correctos, falta de reembolso de gastos comerciales, y todos los reclamos derivados y relacionados, incluidas sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”) en nombre de los Empleados Agraviados, y reclamos de competencia desleal con base en los reclamos antes mencionados (“Reclamos Exonerados de la Clase”).

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio en contra del Demandado ni ninguna otra Parte Exonerada con respecto a Reclamos Exonerados de la Clase resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en esta Acción se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA: El Demandado recibirá una exoneración por parte de los Empleados Agraviados y el Estado de California de todos los reclamos en virtud de la PAGA por sanciones civiles alegadas en la demanda vigente y en las cartas en virtud de la PAGA enviadas por la Demandante que ocurrieron durante el Período de la PAGA (los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”). La exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA estará vigente para todos los Empleados Agraviados y el Estado de California, independientemente de si algún Empleado Agraviado presentó una solicitud de exclusión de la Clase.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que tiene «MERGED_ClassWW» semanas trabajadas para el Demandado durante el Período de la Clase. El Período de la Clase se extiende entre el 9 de abril del 2016 y el 24 de mayo del 2021.

Con base e esta información, se estima que la Parte del Acuerdo que le corresponde del Importe Neto del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «MERGED_PAGAWW» semanas durante el Período de la PAGA (9 de abril del 2021 al 24 de mayo del 2021). Con base e esta información, se estima que la su parte del Pago en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC».

Si desea impugnar la información anterior, debe enviar una disputa por escrito firmada impugnando la información junto con documentos que la respalden, al Administrador del Acuerdo a la dirección suministrada en esta Notificación de Clase antes del 1 de noviembre del 2021. Asimismo, puede enviar la impugnación por fax al (714) 824-8591 o por correo electrónico a aircanada@simpluris.com a más tardar el 1 de noviembre del 2021.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero de este acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción. Se le enviará por correo un cheque con su Parte del Acuerdo automáticamente a la misma dirección que esta Notificación de Clase. Si su dirección es incorrecta o cambia, debe notificar de al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Simpluris, Inc., teléfono: (888) 369-3780.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el 6 del enero del 2022 a las 11:00 a.m. para decidir si homologa el Acuerdo y fija los importes para pagar los honorarios y costos de los abogados a los Abogados de la Clase y el aumento en el pago para la Demandante. Si la Corte homologa el Acuerdo y no hay oposiciones ni apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia (pero no antes del 15 de marzo de 2022). Si existen oposiciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizá más de un año. Por favor, sea paciente.

7. ¿Y si no deseo participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "no participar". **Si elige no participar, no recibirá una Parte del Acuerdo, y no quedará obligado por el Acuerdo, lo que significa que conserva el derecho a demandar al Demandado por los Reclamos Exonerados de la Clase.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que no participen recibirán igualmente el pago de su asignación del Pago en virtud de la PAGA y quedarán obligados por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA sin importar si presentan o no una solicitud de exclusión. **El Pago en virtud de la PAGA es de \$20,000, de los cuales los \$5,000 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados según sus respectivas semanas trabajadas durante el "Período de la PAGA", que se extiende desde el 9 de abril del 2019 hasta el 24 de mayo del 2021. Si usted trabajó durante el Período de la PAGA, su parte del Pago en virtud de la PAGA se establece en la Sección 5 anterior**

Para excluirse, debe enviarle una solicitud de exclusión por escrito y firmada al Administrador del Acuerdo por Correo de Primera Clase y sellos postal de a más tardar el 1 de noviembre del 2021. Asimismo, puede enviar la exclusión por fax al (714) 824-8591 o por correo electrónico a aircanada@simpluris.com a más tardar el 1 de noviembre del 2021. El Administrador del Acuerdo debe recibir la solicitud de exclusión y esta debe establecer esencialmente lo siguiente: "Deseo ser excluido de la Clase en el juicio *Senoren v. Air Canada*. Comprendo que si solicito ser excluido de la clase, no recibiré una parte del acuerdo del acuerdo de esta Acción". La solicitud de exclusión debe establecer que el nombre completo, dirección, número de teléfono, número de seguro social para fines de verificación, las fechas aproximadas de empleo en California con el Demandado del Miembro de la Clase. Incluya el nombre y número de caso, que es *Senoren v. Air Canada*, Caso No. 20STCV13942. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es: *Senoren v. Air Canada*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior al 1 de noviembre del 2021, o que estén incompletas o no firmadas se rechazarán, y dichos Miembros de la Clase seguirán estando obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo?

Todo Miembro de la Clase que no se haya excluido y que crea que el Acuerdo no debe recibir la homologación definitiva de la Corte por cualquier razón puede oponerse al Acuerdo propuesto, a los honorarios de abogados, a los costos y/o aumento en el pago al demandante, ya sea por escrito o en persona. Las oposiciones por escrito deberán establecer el nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas de empleo en California con el Demandado del Miembros de la Clase, y describir por qué considera que el Acuerdo no es justo. Todas las oposiciones escritas u otra correspondencia deben indicar también el nombre y número del caso, que es *Senoren v. Air Canada*, ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV13942.

Todas las oposiciones por escrito se deben enviar al Administrador del Acuerdo a Senoren v. Air Canada, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, a más tardar el 1 de noviembre del 2021. Asimismo, puede enviar la impugnación por fax al (714) 824-8591 o por correo electrónico a aircanada@simpluris.com a más tardar el 1 de noviembre del 2021.

Alternativamente, los Miembros de la Clase podrán comparecer de manera remota en la Audiencia de Homologación Definitiva el 6 del enero del 2022 a las 11:00 a.m realizar una oposición oral sin presentar una oposición por escrito o para participar de otra forma en la Audiencia de Homologación Definitiva. Solo se permite comparecer de manera remota en la audiencia. Para comparecer en la audiencia, debe programar una comparecencia remota a través de Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Consulte el sitio web de la Corte para la información más actualizada.

Para oponerse al Acuerdo, no debe excluirse y si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo a pesar de su oposición, usted quedará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase que no se oponen, y recibirá un cheque por correo de su Parte del Acuerdo.

Las direcciones de los abogados de la Partes son las siguientes:

Abogados de la Clase:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223
Fax: 858-551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Robert S. Blumberg
Littler Mendelson, PC
633 West Fifth Street, 63rd Floor
Los Angeles, CA 90071

9. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el Acuerdo?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva a las (Hora Estándar del Pacífico) 11:00 a.m. el 6 del enero del 2022, en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 7 ante la Jueza Amy D. Hogue. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El objetivo de esta audiencia es que la Corte determine si concede o no la homologación definitiva del Acuerdo y que se fijen los importes que se pagarán en calidad de honorarios y costos de los Abogados de la Clase y como aumento en el pago de los Demandantes. Si hubiese oposiciones, la Corte las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso. Si está interesado en participar en la Audiencia de Homologación Definitiva, debe confirmar la fecha, hora y lugar con los Abogados de la Clase. **No tiene la obligación de asistir** a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir a la audiencia de manera remota utilizando el procedimiento de Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Si la audiencia se aplaza, se publicará una notificación en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Class Notices" [Notificaciones de Clase] para *Senoren v. Air Canada*. Además, las fechas de la audiencia se publican en Internet en la página de Acceso a Casos de la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>), donde tendrá que ingresar el No. de Caso 20STCV13942

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo al (888) 369-3780 o escribir a Senoren v. Air Canada, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 o comuníquese con los Abogados de la Clase al 1-858-551-1223.

La presente Notificación de Clase constituye un resumen del acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede obtener una copia del Acuerdo, la Sentencia, la propuesta por los honorarios, costos y aumentos en el pago por servicios de los abogados, la petición por la homologación definitiva u otros documentos relativos al Acuerdo a en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Class Notices" [Notificaciones de Clase] para *Senoren v. Air Canada*. También puede obtener más detalles consultando el expediente de la Corte en Internet a través del Registro de Acciones para la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>), donde tendrá que ingresar el No. de Caso 20STCV13942. Si desea consultar los archivos de la Corte en persona, debe programar una cita con la Oficina del Secretario en el Juzgado de Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME A LA CORTE CON RESPECTO A ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- Debe mantener al Administrador del Acuerdo informado sobre cualquier cambio de dirección para garantizar que reciba su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días luego de su emisión si no se depositan o cobran, y su fecha de vencimiento se encuentra impresa en el cheque. En dicho caso, el Administrador del Acuerdo deberá pagar todos los fondos no reclamados a la orden del Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a nombre del Miembro Participante de la Clase cuyos fondos no se reclamaron. Si su cheque se ha perdido o extraviado, debería comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

Senoren v. Air Canada
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

IMPORTANT INFORMATION ENCLOSED / INFORMACION IMPORTANTE INCLUIDA



Space below the
dashed line is fixed
for postal markings.

EXHIBIT B



12/01/2021

Case Manager Name: Christina Fowler
Case Manager Email: cfowler@simpluris.com
Case Manager Direct Line : (714) 640-5644

Senoren v Air Canada
Superior Court for the State of California, County of Los Angeles
Case No. 20STCV13942

Plaintiff Counsel

Norman B. Blumenthal / Blumenthal Nordrehaug & Bhowmik
Kyle R. Nordrehaug / Blumenthal Nordrehaug & Bhowmik

Defense Counsel

Robert Blumberg / Littler Mendelson PC

Case Milestones

Preliminary Approval Hearing	August 05, 2021
Notification Mailing	September 01, 2021
Opt Out Deadline	November 01, 2021
Objection Deadline	November 01, 2021
Dispute Deadline	November 01, 2021
Counsel's motion due	December 13, 2021
Final Approval Hearing	January 06, 2022

Response Summary

Total Class Members: 351

"Total Responses Submitted" is based on responses processed as of date reflected on the report.

	Total	Rate
Opt Out Form	1	0.28%
Valid	1	0.28%

Mailing Details

Mailing Title	Mailed	Returned	Remailed	Undeliverable
Notice Packet	351	21	15	6