

Brian J. Mankin, Esq. [CSB No. 216228]
brian@lmlfirm.com
Peter J. Carlson, Esq. [CSB No. 295611]
peter@lmlfirm.com
LAUBY, MANKIN & LAUBY LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444
Fax: (951) 320-1445

Attorneys for Plaintiffs, on a representative basis and on behalf of all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

BLAIR WOODS and KENNETH
JACKSON, individually, on a representative
basis, and on behalf of all others similarly
situated;

Plaintiff,

vs.

JUST IN TIME CARGO INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive;

Defendants.

Case No.: CIVDS 2000750
*[Assigned to Hon. Judge David Cohn, Dept
S26 for all purposes]*

CLASS ACTION

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Complaint filed: 1/10/2020

1
2 I, **CHRISTINA FOWLER** declare the following facts to be true and correct and if
3 called as a witness would testify competently to the same:

4 1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”) the claims
5 administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop Drive,
6 Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over twenty-one years of
7 age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

8 2. Simpluris, Inc. is a Class Action Settlement Administration company located in
9 Costa Mesa, CA. It is founded by individuals who have each managed hundreds of settlements,
10 along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims
11 Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

12 3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to administer
13 the settlement in accordance with the terms of the Class Action Settlement Agreement entered
14 into by the parties on or about December 22, 2021, (the “Settlement Agreement”). Simpluris
15 has been, and if the Court grants final approval of the Settlement, will be responsible for,
16 among other things: (a) printing and mailing in English and Spanish the Notice of Settlement
17 of Class Action (“Notice”) (b) receiving undeliverable Notice Packets; (c) receiving and
18 validating requests for exclusion; (d) calculating individual settlement payments, distributing
19 funds, and tax-reporting following final approval; (e) mailing settlement checks; (f) answering
20 questions from Class Members; and (g) performing such other tasks necessary to effectuate the
21 terms of the Settlement or as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to
22 perform.

23 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of
24 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement.
25 The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout
26 the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative in
27 English and Spanish during normal business hours or to leave a message and receive a return call
28 during non-business hours. The toll-free telephone number included in the Class Notice was 1-

1 888-369-3780.

2 5. On December 24, 2021, Simpluris received the Court-approved Notice. The
3 Notice advised Class Members of their right to opt out from the Settlement, object to the
4 Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The Notice advised Class
5 Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and
6 how Class Members could obtain additional information. The Notice was pre-printed with the
7 name and address of the Class Member and their estimated payment. The Notice Packet also
8 included a Spanish translation of the Class Notice. A sample Notice Packet is attached hereto as
9 **Exhibit A.**

10 6. On March 11, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list
11 (“Class List”) containing the name, last known address, Social Security number, and pertinent
12 employment information during the Class Period for the Class Members. The Class List
13 contained data for five hundred forty (540) Class Members.

14 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
15 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal
16 Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event
17 that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed
18 with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the Notices.

19 8. On April 7, 2022, after updating the mailing addresses through the NCOA,
20 Notices were mailed via First Class Mail to five hundred forty (540) Class Members contained in
21 the Class List.

22 9. As of this date, seventy-seven (77) Class Notices were returned by the post
23 office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a forwarding
24 address using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the
25 Class Member’s name and previous address to locate a current address. Altogether, Simpluris
26 re-mailed sixty-two (62) Class Notices to either; a new forwarding address provided by the Post
27 Office, a newfound address using Accurint, or a forwarding address provided by the Class.
28 Ultimately, fifteen (15) Class Notices were undeliverable.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

///

10. As of today, there are five hundred thirty-eight (538) Participating Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$239,823.18. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Amount:	\$ 450,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$ 150,000.00
Less Litigation Costs (Requested)	-\$ 11,676.82
Less Plaintiffs' Service Awards (Requested)	-\$ 20,000.00
PAGA Penalties to LWDA & Aggrieved Employees	-\$ 20,000.00
<u>Less Settlement Administration:</u>	<u>-\$ 8,500.00</u>
NET SETTLEMENT AMOUNT	\$ 239,823.18

Based upon the above deductions, the total *highest* recovery under the settlement is approximately \$3,222.93, the total *lowest* recovery is approximately \$18.42 and the total *average* recovery is approximately \$444.12. The total trips driven by the 538 Class Members is 12,890. Additionally, there are 384 Aggrieved Employees who will share in the 25% allocation of PAGA Penalties totaling \$5,000 to the Aggrieved Employees.

11. As of this date, Simpluris has received two (2) request for exclusion from the Settlement. The two (2) valid request for exclusion represents 0.37% of the Settlement Class.

12. As of this date, Simpluris has not received any disputes.

13. Class Members who wished to object were directed to file their objection with the Court and serve a copy of the objection on the attorneys for the parties. As of this date, Simpluris has not received any objections.

14. The most current weekly report is attached hereto as **Exhibit B**.

15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$8,500. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and

1 preparation of the necessary tax reporting on such payments.

2 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
3 foregoing is true and correct. Executed this 9th day of May, 2022, in Fort Worth, Texas.
4

5
6  _____
7 Christina Fowler
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION

Blair Woods and Kenneth Jackson v. Just In Time Cargo Inc., et al.
Superior Court of the State of California, County of San Bernardino
Case No. CIVDS 2000750

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_143451»

To: all current and former truck drivers that performed services for Defendant Just In Time Cargo Inc. (“JITC”) in California and who were classified as independent contractors by Defendants JITC and Tache Gabriel Georgescu (“Defendants”) at any time between January 10, 2016, and December 22, 2021 (the “Class”):

THIS NOTICE is of a proposed settlement of a class action lawsuit, and an announcement of a court hearing that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on June 7, 2022 to address whether the proposed settlement should be approved (the “Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement, you are estimated to receive approximately \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» as your share of the Settlement should the Court grant the settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share may be more or less than this estimate. Your estimate is based on the number of trips driven for JITC between January 10, 2016, and December 22, 2021 (the “Class Period”). Your options and eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	If you want to receive your settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment from the Settlement Administrator if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the Released Claims described in Section IV.
EXCLUDE YOURSELF	If you do not wish to participate in the settlement, you may “opt-out” of the settlement. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion by May 7, 2022 (see Section V for more details on how to opt-out). If you opt-out, you will no longer be a Class Member, and you will (1) <u>not</u> receive any settlement payment, but you will preserve your right to pursue the Released Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, and (2) be barred from filing an objection to the settlement.
OBJECT	If you decide to object to the settlement because you find it unfair or unreasonable, you must submit an objection stating why you object to the settlement by May 7, 2022 (see Section V for more details on how to object).
DISPUTE YOUR NUMBER OF TRIPS DRIVEN CREDITED	If you believe that the number of trips driven that you are credited with working during the Class Period is incorrect, you may submit a written dispute to the Settlement Administrator (see Section IV for more details on how to dispute your credited trips driven). JITC’s records will be presumed correct, but you may provide evidence to the Settlement Administrator showing that your trips calculation is inaccurate.

I. Why should I read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in *Woods and Jackson v. Just In Time Cargo Inc.* San Bernardino County Superior Court Case No. CIVDS 2000750 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

JITC’s records show that you were a truck driver that performed services for JITC in California and you were classified as an independent contractor (meaning you were paid on a 1099 basis) at some point between January 10, 2016, and December 22, 2021 (“Class Period”). The Court ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you were a truck driver that performed services for JITC in California and you were classified as an independent contractor by Defendants during the Class Period, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the proposed Settlement, and to discuss your rights and options in connection with the Lawsuit and the Settlement.

II. What is this lawsuit about?

On January 10, 2020, Plaintiff and Class Representative Blair Woods, through his attorneys (“Class Counsel”), filed a class action complaint against JITC for alleged wage and hour violations on behalf of all current and former truck drivers that performed services for JITC in California and that were classified as independent contractors since January 10, 2016. During litigation, Plaintiff and Class Representative Kenneth Jackson was also added to the Lawsuit. Plaintiffs Woods and Jackson allege that Defendants violated various Labor Code sections due to the misclassification of the Class as independent contractors rather than employees, as well as the failure to pay wages for all hours worked, provide all required meal and rest breaks, timely pay final wages, provide accurate and complete wage statements, and other related claims.

Defendants have denied, and continue to deny, the factual and legal allegations in the Lawsuit and believes that there are valid defenses to Plaintiffs’ claims. By agreeing to settle, Defendants are not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the case or that the case can or should proceed as a class action. Defendants have agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiffs and the Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Defendants and Plaintiffs have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After providing extensive information to Class Counsel, the Settlement was reached following an arm’s length mediation. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Proposed Settlement was a good option to resolve the disputed claims.

The Class Representatives and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to JITC, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still working as a truck driver for JITC, this Settlement will not affect your status. California law strictly prohibits **unlawful retaliation**. Further, Defendants will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate, his/her share will be paid to those who do participate.

III. Who are the Class Members’ attorneys?

Attorneys for the Class Members:

Brian Mankin, Esq.
brian@LMLfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@LMLfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

IV. What are the terms of the Settlement?

On December 22, 2021, the Court certified a class, for settlement purposes only, of all current and former truck drivers that performed services for JITC in California and who were classified as independent contractors by Defendants at any time between January 10, 2016, and December 22, 2021 (the “Settlement Class”). Individuals who do not opt out of the Settlement Class, pursuant to the procedures set forth in this Notice, will become “Participating Class Members” and will be mailed Settlement checks, and in exchange will be bound by the Settlement and release of certain wage and penalty claims against JITC.

Without admitting any wrongdoing, Defendants have agreed to pay \$450,000 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit. The Parties agreed to the following payments from the Gross Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, a maximum of \$10,000 will be paid from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Penalties to the California Labor Workforce and Development Agency. The Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”) authorizes employees to file lawsuits to attempt to recover civil penalties on behalf of other Aggrieved Employees and the State of California for alleged Labor Code violations. Under the Settlement, \$20,000 of the Gross Settlement Amount will be allocated to Plaintiff’s claim under PAGA. Of this amount, \$15,000 will be paid to the LWDA in satisfaction of the claims for penalties under PAGA, and the remaining \$5,000 will be divided between all Aggrieved Employees based on the number of trips driven. Aggrieved Employees includes “all current and former truck drivers who performed services for JITC in the State of California and who were classified by Defendants as independent contractors from January 10, 2019, through December 22, 2021.” Review the information below to determine if you are an Aggrieved Employee and eligible to receive a share of the \$5,000 allocation:

Aggrieved Employee?	Trips Driven as Aggrieved Employee?	Your Share of PAGA Penalties
«MERGED_YES_NO»	«MERGED_PAGATrips_CALC»	\$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»

Service Payment to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award Service Payments in the amount of \$10,000 to Plaintiff Blair Woods and \$10,000 to Plaintiff Kenneth Jackson to compensate them for service and extra work provided on behalf of the Class Members and in exchange for a general release of claims. The Class Representatives also may receive a share of the Settlement as a Class Member.

Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or costs. Class Counsel will ask for fees of one-third (\$150,000) of the common fund Gross Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through finalization of the Settlement. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$20,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After deducting the amounts above from the Gross Settlement Amount, the balance will form the Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members (who are Class Members who do not opt-out). The Net Settlement Amount will total approximately \$235,000. Individual Settlement Payments to Class Members will be calculated and apportioned from the Net Settlement Amount based on the number of Trips Driven by each Settlement Class Member during the Class Period. A Class Member is credited with one Week Worked for each calendar week during which the Settlement Class Member performed work for JITC during the Class Period. Specific Calculations of Individual Settlement Payments will be made as follows: the Settlement Administrator will divide the total Trips Driven by all Settlement Class Members into the Net Settlement Amount to determine a per “Trip Value.” The Trip Value will be multiplied by the number of Trips Driven by each Settlement Class Member during the Class Period to determine the Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member. If any Settlement Class Member opts-out of the Settlement, his/her Individual Settlement Payment will be distributed to all Participating Class Members (i.e., those who do not opt-out).

For each Settlement Class Member, the Trips Driven for JITC during the Class Period will be calculated from JITC’s records. JITC’s records indicate that you had «**MERGED_ClassTrips**» **Trips Driven** in California during the Class Period of January 10, 2016, through December 22, 2021. If you disagree with this number, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before May 7, 2022, with documentation to establish the number of Trips Driven for JITC between January 10, 2016, and December 22, 2021. **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINSTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Settlement Administrator will render a final decision.

Payments to Class Members and Aggrieved Employees. After the Court grants Final Approval of the Settlement and Judgment is entered, settlement checks will be mailed to all Participating Class Members who did not timely request to be excluded. Aggrieved Employees will receive checks regardless of a timely request to be excluded. Participating Class Members and/or Aggrieved Employees will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks. In the event that any Participating Class Member and/or Aggrieved Employee fails to timely cash a settlement check, a stop payment will be placed on the check and the funds will be paid to the California State Controller's Office in the name of the Participating Class Member, so that the Participating Class Member can attempt to collect the funds at a later date.

Allocation and Taxes. Because the Class Members performed contract services for JITC as independent contractors, rather than as employees, and because Defendants fully dispute the allegations alleged herein, the Individual Settlement Payments will be allocated and paid to the Participating Class Members as contract compensation, interest, and penalties from which no state or federal taxes will be withheld or deducted. Participating Class Members will be issued an IRS Form 1099 and will assume full responsibility and liability for the payment of taxes due, if any. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Individual Settlement Payments. Participating Class Members and Aggrieved Employees will be solely responsible for the payment of any taxes and penalties assessed on their Individual Settlement Payments. Accordingly, Participating Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. Once the Court approves the proposed Settlement and enters Judgment, and Defendants fund the Settlement, then the Settlement Agreement will bind all Class Members who have not opted out of the Settlement and will bar them from bringing certain claims against Defendants. Specifically, the Participating Class Members will fully release and discharge Defendant Just In Time Cargo, along with its officers, directors, members, managers, employees, agents and representatives, and Defendant Tache Gabriel Georgescu of any and all claims stated in the operative Complaint and those that could have been made based solely upon the facts alleged, including: (1) willful misclassification, (2) failure to pay minimum wages, (3) failure to pay for rest and recovery periods and other nonproductive time under Labor Code § 226.2, (4) failure to provide rest breaks, (5) failure to provide meal periods, (6) failure to reimburse business expenses, (7) failure to timely pay wages each period and upon separation of employment, (8) failure to provide accurate itemized wage statements, (9) unfair and unlawful competition, and (10) all other civil and statutory penalties, including those recoverable under the Private Attorneys General Act, Labor Code § 2698 *et seq.* based on the facts or claims alleged in the Complaint. These released claims and damages are hereinafter referred to as "Released Claims." The time period governing these Released Claims shall be at any time from January 10, 2016, through December 22, 2021 ("Release Period"). Aggrieved Employees will release all PAGA claims made in the Action or that could have been made based on the facts asserted in the Action regardless of a timely request for exclusion.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Participating Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Participating Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Payments. That section provides in pertinent part as follows:

"No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made."

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

V. What options do I have?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive an Individual Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the opt-out procedure set forth below. If you disagree with the number of Trips Driven, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described above. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Payment.

If you are a current driver for JITC, your decision as to whether or not to participate in this Settlement will not be considered by JITC, who will not take any adverse action against you based on your participation in the Settlement.

- B. **Exclude Yourself from the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter/card postmarked no later than May 7, 2022 with your full name, address, telephone number, last four digits of your social security number or your date of birth, and signature. The Request for Exclusion should state:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE JUST IN TIME CARGO LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator, Woods et al. v. Just In Time Cargo Inc. et al., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, **postmarked no later than May 7, 2022**. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive any money under this Settlement; and (3) will not be bound by this Settlement, or the Judgment.

- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement if you believe they are unfair or unreasonable. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object, you must submit a written objection stating your full name, address, telephone number, dates that you performed work for JITC, the case name and number, the name and address of your attorney(s) if you are represented, and each specific reason in support of your objection. You must also include any documentation or evidence in support of the objection, if any. Objections must be in writing and mailed to the Settlement Administrator, Woods et al. v. Just In Time Cargo Inc. et al., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, **by no later than May 7, 2022**. Objections that do not include all required information, or that are not submitted timely, may not be considered by the Court. **You need not object to the Settlement if you only dispute the number of Trips Driven.**

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for June 7, 2022 at 10:00 a.m. in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **May 7, 2022**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case. If you wish to appear at the Final Approval hearing, please contact Class Counsel or the Settlement Administrator in advance of the scheduled hearing to ensure that the hearing has not been continued by the Court.

If you object to the Settlement, you will remain a Class Member, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Participating Class Members who do not object. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VI. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle all claims against the Released Parties that were asserted or could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you performed services as a truck driver for JITC in the State of California and were classified by Defendants as an independent contractor at any time during the Class Period and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue, and the releases will not take effect.

VII. What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement, and Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented litigation costs and the Service Payment to the Class Representative on June 7, 2022 at 10:00 a.m. in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415.

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend.

VIII. How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Class Action Settlement Agreement at Office of the Clerk, San Bernardino County Superior Court, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, during regular court hours. You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator using the contact information listed above for more information including to receive a copy of the settlement agreement.

IX. Reminder as to time limits.

Class Members do not have to take any further action to participate in the Settlement. The deadline for submitting a Request for Exclusion is **May 7, 2022**. The deadline for mailing an objection to the Settlement Administrator is **May 7, 2022**. These deadlines will be strictly enforced.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT
FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Blair Woods y Kenneth Jackson v. Just In Time Cargo Inc., et al.
Corte Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino
Caso No. CIVDS 2000750

Para: todos los conductores de camiones pasados y presentes que prestaron servicios para el Demandado, Just In Time Cargo Inc. (“JITC”) en California y que fueron clasificados como contratistas independientes por los Demandados JITC y Tache Gabriel Georgescu (los “Demandados”) en cualquier momento entre el 10 de enero del 2016 y el 22 de diciembre del 2021 (la “Clase”):

ESTA NOTIFICACIÓN es sobre una propuesta de acuerdo de un juicio de acción de clase y sobre el anuncio de una audiencia judicial a la cual puede optar por asistir. Sus derechos pueden verse afectados por los procesos legales de esta acción. La Corte celebrará una audiencia el 7 de junio del 2022 para abordar si el acuerdo propuesto debería aprobarse (la “Audiencia de Homologación Definitiva”). Es posible que tenga derecho a recibir un pago en virtud de los términos de este acuerdo de acción de clase incluidos en el Acuerdo.

Ha sido identificado como un Miembro de la Clase en el juicio arriba nombrado. Conforme a los términos del acuerdo propuesto, se estima que recibirá aproximadamente **\$«MERGED_EstSettAmnt_CALC»** como su parte del Acuerdo, si la Corte homologa el acuerdo en su totalidad. Tenga en cuenta que este importe es solo una estimación. Su parte real podría ser más o menos que esta estimación. Su estimación está basada en la cantidad de viajes conducidos para JITC entre el 10 de enero del 2016 y el 22 de diciembre del 2021 (el “Período de la Clase”). Sus opciones y los requisitos de elegibilidad para recibir pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Si desea recibir su pago del acuerdo, entonces no se requiere ninguna acción adicional de su parte. Recibirá de manera automática su pago del acuerdo del Administrador del Acuerdo si el Acuerdo recibe la homologación definitiva por parte de la Corte. Quedará obligado por los términos del Acuerdo y renunciará a su derecho a demandar por los Reclamos Exonerados descritos en la Sección IV.
EXCLUIRSE	Si no desea participar en el acuerdo, puede excluirse del acuerdo. Si decide excluirse, debe presentar una Solicitud de Exclusión antes del 7 de mayo del 2022 (consulte la Sección V para más detalles sobre cómo excluirse). Si se excluye, ya no será un Miembro de la Clase, y usted (1) <u>no</u> recibirá ningún pago del acuerdo, pero conservará su derecho a demandar por los Reclamos Exonerados descritos en la Sección IV, sujeto a los períodos de prescripción aplicables; y (2) tendrá prohibido presentar una oposición al acuerdo.
OPONERSE	Si decide oponerse al acuerdo porque considera que no es justo o razonable, puede presentar una oposición que indique el motivo por el cual usted se opone al acuerdo antes del 7 de mayo del 2022 (consulte la Sección V para más detalles sobre cómo oponerse).
IMPUGNAR LA CANTIDAD DE VIAJES CONDUCIDOS QUE LE FUERON ACREDITADAS	Si cree que la cantidad de viajes conducidos que le acreditaron como trabajadas durante el Período de la Clase es incorrecta, debe presentar una impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo (consulte la Sección IV para más detalles sobre cómo impugnar la cantidad de viajes conducidos que le fueron acreditados). Se asumirá que los registros de JITC son correctos, pero usted puede presentar pruebas al Administrador del Acuerdo que demuestren que el cálculo de sus viajes es incorrecto.

I. ¿Por qué debería leer esta Notificación?

La Corte ha concedido la homologación preliminar del acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en *Woods and Jackson v. Just In Time Cargo Inc.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino Caso No. CIVDS 2000750 (el “Juicio”). Es importante que lea con atención esta notificación ya que sus derechos se verán afectados por el Acuerdo.

Los registros de JITC muestran que usted fue un conductor de camión que realizó servicios para JITC en California y que estaba clasificado como contratista independiente (lo que significa que le pagaban sobre una base 1099) en algún momento entre el 10 de enero del 2016 y el 22 de diciembre del 2021 (el “Período de la Clase”). La Corte ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

NO TIENE QUE HACER NADA PARA RECIBIR EL DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO. Si era un conductor de camión que realizaba servicios para JITC en California y estaba clasificado como contratista independiente por los Demandados durante el Período de la Clase, está incluido automáticamente en el Acuerdo y no necesita hacer nada más para recibir un pago.

La finalidad de esta Notificación es brindarle una breve descripción del Juicio, informarle acerca de los términos del Acuerdo propuesto y analizar sus derechos y opciones en relación con el Juicio y el Acuerdo.

II. ¿De qué se trata este juicio?

El 10 de enero del 2020, el Demandante y Representante de la Clase Blair Woods, a través de sus abogados (los “Abogados de la Clase”), presentó una demanda de acción de clase contra JITC por supuestas violaciones de salarios y horarios en nombre de todos los conductores de camiones pasados y presentes que realizaron servicios para JITC en California y que estaban clasificados como contratistas independientes desde el 10 de enero del 2016. Durante la litigación, el Demandante y Representante de la Clase Kenneth Jackson también fue agregado al Juicio. Los Demandantes Woods y Jackson alegan que los Demandados violaron varios artículos del Código Laboral debido a la clasificación incorrecta de la Clase como contratistas independientes en lugar de empleados, así como el incumplimiento en el pago de salarios por todas las horas trabajadas, la falta de provisión de todos los períodos de comida y de descanso requeridos, incumplimiento en el pago oportuno del salario final, falta de provisión de talones de cheque correctos y completos, y otros reclamos relacionados.

Los Demandados negaron y continúan negando las acusaciones de hecho y de derecho en el Juicio y consideran que cuentan con defensas válidas contra los reclamos de los Demandantes. Al aceptar llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten responsabilidad alguna sobre los reclamos o las acusaciones de hecho en el caso ni que el caso puede o debe proceder como acción de clase. Los Demandados han aceptado resolver el caso como parte del arreglo con los Demandantes y los Miembros de la Clase.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos de los Demandantes. Y, al homologar el Acuerdo y emitir esta Notificación, la Corte no sugiere qué lado vencerá o perderá si este caso va a juicio. Sin embargo, para evitar los gastos, inconveniencias y riesgos adicionales de una litigación continua, los Demandados y los Demandantes han concluido que es para el mejor interés de ambos y de la Clase del Acuerdo conciliar el Juicio según los términos resumidos en esta Notificación. Después de brindar una cantidad extensa de información a los Abogados de la Clase, se llegó a este Acuerdo tras una mediación en condiciones de igualdad. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que la Corte tome una decisión en su contra en el juicio y determinaron que el Acuerdo Propuesto era una buena opción para resolver los reclamos controvertidos.

Los Representantes de la Clase y el Abogado de la Clase respaldan este Acuerdo. Los motivos de su apoyo incluyen defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponible para JITC, el riesgo inherente de denegación de la certificación de la clase, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo del caso y los retrasos e incertidumbres asociados con la litigación.

Si todavía trabaja como conductor de camiones para JITC, este acuerdo no afectará su estado. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, los Demandados no tomarán acciones adversas en su contra ni tendrán como objeto de represalias ni discriminación de algún otra forma a ningún Miembro de la Clase debido la decisión de los Miembros de la Clase de participar o no en este Acuerdo. Si un Miembro de la Clase no participa, su parte se distribuirá entre aquellos que participen.

III. ¿Quiénes son los abogados de los Miembros de la Clase?

Los abogados de los Miembros de la Clase:

Brian Mankin, Esq.
brian@LMLfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@LMLfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 22 de diciembre del 2021, la Corte certificó una clase, únicamente a los fines del acuerdo, de todos los conductores de camiones pasados y presentes que realizaron servicios para JITC en California y que fueron clasificados como contratistas independientes por los Demandados en cualquier momento entre el 10 de enero del 2016 y el 22 de diciembre del 2021 (la “Clase del Acuerdo”). Las personas que no se excluyan del Acuerdo de la Clase conforme a los procedimientos establecidos en esta Notificación se convertirán en “Miembros Participantes de la Clase” y se les enviarán cheques del Acuerdo, y a cambio de ello quedarán obligados por el Acuerdo y exonerarán ciertos reclamos sobre salarios y sanciones contra JITC.

Sin admitir haber actuado ilícitamente, los Demandados han aceptado pagar \$450,000 (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para resolver plenamente todos los reclamos en el Juicio. Las Partes acordaron los siguientes pagos con dinero del Importe Bruto del Acuerdo:

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado que Simpluris actúe como el “Administrador del Acuerdo” que le envía esta Notificación a usted y desempeñará muchas otras tareas en relación con el Acuerdo. De conformidad con el Acuerdo, se pagará un máximo de \$10,000 con dinero del Importe Bruto del Acuerdo en concepto de Costos de Administración del Acuerdo.

Sanciones a pagar ante la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. La Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral (la “PAGA”) autoriza a los empleados a presentar juicios para intentar recuperar sanciones civiles en nombre de otros Empleados Agraviados y el Estado de California por supuestas violaciones del Código Laboral. En virtud del Acuerdo, \$20,000 del Importe Bruto del Acuerdo se asignarán al reclamo de los Demandantes de conformidad con la PAGA. De este importe, se pagarán \$15,000 a la LWDA para resolver los reclamos de sanciones en virtud de la PAGA, y los \$5,000 restantes se dividirán entre todos los Empleados Agraviados con base en la cantidad de viajes conducidos. “Empleados Agraviados” incluye a “todos los conductores de camiones pasados y presentes que realizaron servicios para JITC en California y que fueron clasificados como contratistas independientes por los Demandados entre el 10 de enero del 2019 y el 22 de diciembre del 2021.” Lea la información que sigue para determinar si usted es un Empleado Agraviado y es elegible para recibir una parte de la asignación de \$5,000:

¿Empleado Agraviado?	¿Viajes conducidos como Empleado Agraviado?	Su parte de las sanciones en virtud de la PAGA
«MERGED_SI_NO»	«MERGED_PAGATrips_CALC»	\$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»

Pago por los Servicios a los Representantes de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte que conceda un aumento en el pago por los servicios prestados por la suma de \$10,000 al Demandante Blair Woods y \$10,000 al Demandante Kenneth Jackson, para compensarlos por sus servicios y el trabajo adicional realizado en nombre de los Miembros de la Clase y a cambio de una exoneración general de los reclamos. Los Representantes de la Clase también podrán recibir una parte del Acuerdo como Miembros de la Clase.

Costos y honorarios de los abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante este Juicio en nombre de los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio. La Corte determinará el monto real otorgado al Abogado de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagará con el Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son personalmente responsables de los honorarios o costos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios por un tercio (\$150,000) del Importe Bruto del Acuerdo del fondo común, como compensación razonable por el trabajo realizado por los Abogados de la Clase, y que seguirán realizando en este Juicio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán un reembolso de hasta \$20,000 por los costos en los que incurrieron en conexión con el Juicio.

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo para los Miembros de la Clase. Luego de deducir los importes arriba indicados del Importe Bruto del Acuerdo, el saldo formará el Importe Neto del Acuerdo para distribuirse entre los Miembros Participantes de la Clase (que son los Miembros de la Clase que no se excluyan). El Importe Neto del Acuerdo ascenderá a un total de aproximadamente \$235,000. Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase se calcularán y distribuirán a partir del Importe Neto del Acuerdo con base en la cantidad de Viajes Conducidos por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. Se acredita un Viaje Conducido a un Miembro de la Clase por cada Viaje Conducido durante el cual dicho Miembro de la Clase del Acuerdo realizó trabajo para JITC durante el Período de la Clase. El cálculo específico de los Pagos Individuales del Acuerdo se realizará de la siguiente manera: el Administrador del Acuerdo dividirá el Importe Neto del Acuerdo por el total de Viajes Conducidos por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo para determinar un “Valor por Viaje”. El Valor por Viaje se multiplicará por el número de Viajes Conducidos por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase para determinar el Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo. Si un Miembro de la Clase del Acuerdo se excluye del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá entre todos los Miembros Participantes de la Clase (es decir, aquellos que no se excluyan).

Para cada Miembro de la Clase del Acuerdo, los Viajes Conducidos para JITC durante el Período de la Clase se calcularán según los registros de JITC. Los registros de JITC indican que usted condujo «**MERGED_ClassTrips**» **Viajes** para ellos en California durante el Período de la Clase, que abarca desde el 10 de enero del 2016 hasta el 22 de diciembre del 2021. Si no está de acuerdo con este número, puede presentar evidencia al Administrador del Acuerdo el 7 de mayo del 2022, o antes de esta fecha, junto con documentación para establecer la cantidad de Viajes Conducidos elegibles que usted afirma haber trabajado para JITC entre el 10 de enero del 2016 y el 22 de diciembre del 2021. **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA; NO ENVÍE DOCUMENTOS ORIGINALES.** El Administrador del Acuerdo tomará una decisión final.

Pagos a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados. Después de que la Corte conceda la Homologación Definitiva del Acuerdo y se registre la Sentencia, se enviarán por correo los cheques del acuerdo a cada Miembro Participante de la Clase que no se haya excluido oportunamente. Los Empleados Agraviados recibirán cheques independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión oportuna. Los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados tendrán 180 días a partir de la emisión del último cheque para cobrar todos los cheques. En caso de que un Miembro Participante de la Clase o un Empleado Agraviado no cobre un cheque del acuerdo en tiempo y forma, se emitirá una suspensión de pago para el cheque y los fondos se pagarán a la Oficina del

Controlador del Estado de California a nombre del Miembro Participante de la Clase, de manera que el Miembro Participante de la Clase pueda intentar cobrar los fondos más adelante.

Asignación e impuestos. Debido a que los Miembros de la Clase realizaron servicios contractuales para JITC en calidad de contratistas independientes, en lugar de como empleados, y debido a que los Demandados disputan plenamente los alegatos realizados en el presente, los Pagos Individuales del Acuerdo se asignarán y pagarán a los Miembros Participantes de la Clase como una compensación contractual, intereses y sanciones de las cuales no se retendrán ni deducirán impuestos federales o estatales. Se entregará a los Miembros Participantes de la Clase un Formulario 1099 del IRS, y dichos miembros asumirán plena responsabilidad del pago de todos los impuestos correspondientes, si los hubiera. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento impositivo y no realizarán ninguna declaración con respecto al tratamiento impositivo o los efectos legales de los Pagos Individuales del Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados serán los únicos responsables por el pago de los impuestos y sanciones relacionados con sus Pagos Individuales del Acuerdo. En consecuencia, los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo deben consultar a sus propios asesores impositivos con respecto a las consecuencias impositivas y el tratamiento de los pagos que recibirán conforme al Acuerdo.

Exoneración. Una vez que la Corte haya aprobado el Acuerdo propuesto y dictado una Sentencia, y los Demandados hayan financiado el Acuerdo, entonces el Acuerdo obligará a todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido del Acuerdo, y les prohibirá presentar ciertos reclamos contra los Demandados. Específicamente, los Miembros Participantes de la Clase exonerarán y mantendrán indemne plenamente al Demandado Just In Time Cargo, junto con sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes y representantes, y al Demandado Tache Gabriel Georgescu, de todos y cada uno de los reclamos indicados en la Demanda vigente, y los que podrían haberse afirmado únicamente con base en los hechos alegados, lo que incluye: (1) clasificación incorrecta intencional, (2) no pagar los salarios mínimos, (3) no pagar los períodos de descanso y recuperación y otro tiempo no productivo de acuerdo con la § 226.2 del Código Laboral, (4) no brindar períodos de descanso, (5) no brindar períodos de comida, (6) no reembolsar gastos comerciales, (7) no pagar a tiempo los salarios en cada período y al momento de la desvinculación del empleo, (8) no brindar talones de cheque precisos y detallados, (9) competencia desleal e ilegal, y (10) todas las demás sanciones civiles y legales, incluyendo aquellas recuperables de acuerdo con la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698 *et seq.* del Código Laboral en base a los hechos o reclamos alegados en la Demanda. Estos reclamos y daños exonerados se refieren en el presente como “Reclamos Exonerados”. El período de tiempo aplicable a estos Reclamos Exonerados será cualquier momento entre el 10 de enero de 2016 y el 22 de diciembre del 2021 (“Período Exonerado”). Los Empleados Agraviados exonerarán todos los reclamos de PAGA realizados en la Acción o que podrían haberse realizado en base a los hechos afirmados en la Acción sin importar la solicitud a tiempo de exclusión.

Renuncia al artículo 206.5 (e) del Código Laboral. Se considerará que los Miembros Participantes de la Clase aceptaron y acordaron que sus reclamos por salarios y/o sanciones en el Juicio se disputan, y que los Pagos Individuales del Acuerdo constituyen un pago de todas las sumas alegadas aplicables a los mismos. Se considerará que los Miembros Participantes de la Clase aceptaron y acordaron que el Artículo 206.5 del Código Laboral de California no se aplica a los Pagos Individuales del Acuerdo. Ese artículo establece en la parte pertinente lo siguiente:

“Ningún empleador requerirá la firma de ninguna exención de ningún reclamo o derecho respecto de salarios adeudados o que vayan a adeudarse o que se hayan hecho como un adelanto de salario a ser ganado, a menos que el pago de dicho salario ya se haya realizado.”

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que la Corte emita una orden en la Audiencia de Homologación Definitiva o después de ella por la cual apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y registre la Sentencia.

V. ¿Qué opciones tengo?

- A. **No hacer nada y participar en el acuerdo.** En virtud del Acuerdo, recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo, salvo que se excluya del acuerdo mediante el procedimiento de exclusión que se establece a continuación. Si no está de acuerdo con la cantidad de Viajes Conducidos, como se describe en esta Notificación, puede impugnar la asignación del Acuerdo sin excluirse ni oponerse, como se describe a más arriba. Es la responsabilidad de todos los Miembros de la Clase garantizar que el Administrador del Acuerdo cuente con su dirección actual en el archivo, o tal vez no reciba información importante o un Pago Individual del Acuerdo.

Si es un conductor de JITC actual, su decisión sobre si participar o no en este Acuerdo no será considerada por JITC, ni tomará ninguna acción laboral adversa en su contra con base en su participación en el Acuerdo.

- B. **Excluirse del Acuerdo.** Si **no** desea ser parte del Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Acción de Clase” con sello postal anterior al 7 de mayo del 2022, con su nombre completo, su dirección, número de teléfono, los últimos 4 dígitos de su número del seguro social o su fecha de nacimiento y su firma. Su Solicitud de Exclusión debe decir lo siguiente:

“DESEO EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO EN EL JUICIO CON JUST IN TIME CARGO. COMPRENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGUNA SUMA DE DINERO DEL ACUERDO DE ESTE JUICIO”.

Envíe su Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo, Woods et al. v. Just In Time Cargo Inc. et al., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, **con sello postal anterior al 7 de mayo del 2022, inclusive**. Toda persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Acción de Clase, al ser recibida: (1) no tendrá derechos en virtud de este Acuerdo, lo que incluye el derecho a oponerse, apelar o comentar el Acuerdo; (2) no tendrá derecho a recibir ningún pago en virtud de este Acuerdo; y (3) no estará obligado por este Acuerdo ni la Sentencia.

- C. **Oponerse al Acuerdo.** También tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo si cree que son injustos o no razonables. Sin embargo, si la Corte rechaza su oposición, quedará sujeto a los términos del Acuerdo. Si desea oponerse, deberá presentar una oposición escrita que indique su nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas en las que trabajó para JITC, el nombre y número de caso, el nombre y dirección de su(s) abogado(s), si lo(s) tiene y cada razón específica que respalde su oposición. También deberá incluir toda la documentación o pruebas que respalden su oposición, si las hubiera. Las oposiciones deben enviarse por escrito al Administrador del Acuerdo, Woods et al. v. Just In Time Cargo Inc. et al., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, **antes del 7 de mayo del 2022, inclusive**. Las oposiciones que no incluyen toda la información requerida o que no se presenten a tiempo podrán no ser consideradas por la Corte. **No necesita oponerse al Acuerdo si solo impugna la cantidad de Viajes Conducidos.**

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva programada para el 7 de junio del 2022 a las 10:00 a. m. en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. Usted tiene el derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todo abogado que tenga la intención de representar a una persona que se opone al Acuerdo deberá presentar una notificación de comparecencia ante la Corte y notificar a los abogados de todas las partes antes del **7 de mayo del 2022**. Todas las oposiciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso. Si desea comparecer en la audiencia de Homologación Definitiva, comuníquese con el Abogado de la Clase o el Administrador del Acuerdo con anterioridad a la audiencia programada para garantizar que la Corte no haya continuado la audiencia.

Si usted se opone al Acuerdo, continuará siendo un Miembro de la Clase, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted quedará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera y en la misma medida que los Miembros Participantes de la Clase que no se opongan. Presentar una oposición no le permite preservar el derecho a apelar una sentencia final. Por el contrario, el derecho a apelar se conserva si se convierte en parte del registro interviniendo o presentando una petición para dejar sin efecto y anular la sentencia a tiempo y de manera correcta antes de que se dicte una sentencia.

VI. ¿Cuál es el efecto del Acuerdo?

Reclamos y derechos exonerados. El Acuerdo tiene la intención de conciliar todos los reclamos en contra de las Partes Exoneradas que se afirmaron o podrían haberse afirmado en el Juicio con respecto a las violaciones alegadas de leyes de salarios y horas. Si desempeñó servicios como conductor de camiones para JITC en el Estado California y fue clasificado por los Demandados como un contratista independiente en algún momento durante el Período de la Clase y no elige excluirse de la Clase del Acuerdo, se considerará que firma esta Exoneración y que exonera todos los Reclamos Exonerados descritos anteriormente. Si la Corte no homologa el Acuerdo o no se hace definitivo por alguna otra razón, el Juicio continuará y las exoneraciones no tendrán efecto.

VII. ¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva para decidir si el Acuerdo, y la solicitud por parte de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y el reembolso de los costos de litigio y gastos documentados, y del Pago por los Servicios al Representante de la Clase son adecuados, razonables y justos el 7 de junio del 2022 a las 10:00 a.m. en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415.

No tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir.

VIII. ¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación es únicamente un resumen del Juicio y el Acuerdo. Para más información, puede consultar los archivos de la Corte y el Acuerdo de Acción de Clase en la Secretaría de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, en el horario normal. También puede comunicarse con el Abogado de la Clase o el Administrador del Acuerdo utilizando la información de contacto indicada a continuación para más información lo que incluye recibir una copia del acuerdo.

IX. Recordatorio sobre los plazos.

Los Miembros de la Clase no tienen que hacer nada más para participar en el Acuerdo. El plazo para enviar una Solicitud de Exclusión es el **7 de mayo del 2022**. La fecha límite para el envío por correo de la oposición al Administrador del Acuerdo es el **7 de mayo del 2022**. Estas fechas límite se harán cumplir estrictamente.

NO LLAME POR TELÉFONO NI ESCRIBA A LA CORTE
PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO

EXHIBIT B



5/9/2022

Case Manager Name: Christina Fowler
Case Manager Email: cfowler@simpluris.com
Case Manager Direct Line : (714) 640-5644

Blair Woods et al v Just In Time Cargo Inc et al
Superior Court of California County of San Bernardino
Case No. CIVDS 2000750

Plaintiff Counsel

Brian Mankin / Lauby Mankin Lauby LLP
Peter Carlson / Lauby Mankin Lauby LLP

Defense Counsel

Marie Burke Kenny / Procopio Cory Hargreaves & Savitch LLP
Brook T. Barnes / Procopio Cory Hargreaves & Savitch LLP

Case Milestones

Preliminary Approval Hearing	December 22, 2021
Notification Mailing	April 07, 2022
Opt Out Deadline	May 07, 2022
Objection Deadline	May 07, 2022
Dispute Deadline	May 07, 2022
Final Approval Hearing	June 07, 2022

Response Summary

Total Class Members: 540

"Total Responses Submitted" is based on responses processed as of date reflected on the report.

	Total	Rate
Opt Out Form	2	0.37%
Valid	2	0.37%
Pending	0	0.00%

Mailing Details

Mailing Title	Mailed	Returned	Remailed	Undeliverable
Notice Packet	540	77	62	15