

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
**COUNTY OF LOS ANGELES**

ROCHELLE ANTHONY, an individual, on  
behalf of herself and others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

CITIZEN WATCH COMPANY OF  
AMERICA, INC.; and DOES 1 thru 50,  
inclusive,

Defendants.

Case No. 20STCV00171

**DECLARATION OF EVELIN REYES OF  
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF  
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF  
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 28, 2021  
Time: 9:00 a.m.

Judge: Maren E. Nelson  
Dept.: SSC-17

1 I, Evelin Reyes, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the  
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional  
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by  
5 the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Anthony v. Citizen Watch Company*  
6 *of America, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I  
7 have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify  
8 competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution  
11 services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

12 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
13 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of  
14 the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final  
15 Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Pendency of Class*  
16 *Action Settlement and Final Hearing* in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b)  
17 receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the  
18 number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-  
19 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e)  
20 processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the  
21 Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)  
22 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing  
23 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

24 4. On April 16, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet  
25 from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was  
26 approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

27 5. On April 27, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendants,  
28 which contained the name, social security number, last known mailing address, and the total number of

1 applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our  
2 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 64  
3 individuals.

4 6. As part of the preparation for mailing, all 64 names and addresses contained in the Class  
5 List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database, maintained by the  
6 United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of  
7 the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains requested change  
8 of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database,  
9 the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address  
10 was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for  
11 the mailing of the Notice Packet.

12 7. On May 11, 2021, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 64  
13 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the  
14 mailed Notice Packet.

15 8. As of the date of this declaration, 1 Notice Packet has been returned to our office as  
16 undeliverable. Of the 1 returned Notice Packet, 1 was returned with a forwarding address and promptly re-  
17 mailed to the forwarding address provided.

18 9. As of the date of this declaration, a total of 1 Notice Packet has been re-mailed. Specifically,  
19 1 was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS.

20 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion.  
21 The deadline to request exclusion from the Settlement was June 25, 2021.

22 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the  
23 Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was June 25, 2021.

24 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 64 Participating Class  
25 Members, representing 100% of the 64 Settlement Class Members.

26 14. Participating Class Member will receive a proportional share of the Net Settlement Fund  
27 through individual settlement payments, based on the number of pay periods worked by Class Members  
28 during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-

approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

|                                        |                     |
|----------------------------------------|---------------------|
| <b>Gross Settlement Fund</b>           | <b>\$130,000.00</b> |
| Class Counsel Fees                     | \$43,333.33         |
| Class Counsel Litigation Costs         | \$9,250.00          |
| Enhancement Award - Rochelle Anthony   | \$5,000.00          |
| Enhancement Award - Travenia Morris    | \$5,000.00          |
| Administration Fees                    | \$5,234.00          |
| LWDA Payment                           | \$5,625.00          |
| PAGA Penalty                           | \$1,875.00          |
| <b>Net Settlement Fund (estimated)</b> | <b>\$54,682.67</b>  |

To determine a Participating Class Members individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Pay Periods worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Pay Periods worked by all Class Members during the Class Period. Assuming the Court approves all maximum requested deductions, approximately \$54,682.67 will be available for automatic distribution to participating class members. Assuming full participation, the average settlement share will be approximately \$854.42, with an estimated highest gross payment being \$1,880.98. In addition, there is a total of 54 PAGA members and 265 PAGA Pay Periods. The PAGA Members will receive a portion of the PAGA penalty, estimated average to be \$34.72, with an estimated highest gross payment being \$63.68.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$5,234.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

\\

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States  
2 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed on  
3 this 24<sup>th</sup> day of August 2021, at Tustin, California.

4  
5  
6   
EVELIN REYES  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **EXHIBIT “A”**

According to Citizen Watch Company of America, Inc.'s ("Citizen") records, you worked for Citizen as a nonexempt employee in the State of California and received overtime or other premium pay in the same pay period that you worked a shift differential ("Pay Periods"). Citizen's records indicate that you worked << Class Work Weeks>> such Pay Periods in California between January 3, 2016 and December 27, 2020 and <<PAGA Work Weeks>> such Pay Periods in California between January 3, 2019 and December 27, 2020.

Based on the number of Pay Periods you worked, your estimated individual settlement payment is \$ <<Est. Final Amount>>. Please note this is only an estimate and your actual payment may be greater or smaller than this amount.

**SUPERIOR COURT OF THE STATE CALIFORNIA  
COUNTY OF LOS ANGELES**

ROCHELLE ANTHONY, on behalf of herself and  
others similarly situated,

PLAINTIFF,

v.

CITIZEN WATCH COMPANY OF AMERICA,  
INC.; and DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

**CASE NO. 20STCV00171**

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

**The Superior Court of the State of California County of Los Angeles (the "Court") authorized this Notice of Class Action Settlement ("Notice"). This is not a solicitation from a lawyer. The Court has given preliminary approval to a settlement of this lawsuit. If you were a nonexempt Citizen employee in the State of California at any time from January 3, 2016 through December 27, 2020 (the "Class Period"), you should read this Notice carefully because it will affect your rights.**

| YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DO NOTHING AND RECEIVE A SHARE OF THE SETTLEMENT | If you do nothing, you will receive a Settlement Payment and release certain claims under state law and federal law, including Fair Labor Standards Act ("FLSA") claims.                                                                                                                                                                                                                                            |
| EXCLUDE YOURSELF OR "OPT OUT"                    | If you opt out of the lawsuit, you will <u>not</u> receive any payment under this settlement. In addition, you will not release any of your claims and will be free to pursue any claims you may have against Citizen, but you will release all claims for civil penalties based on the PAGA letter and facts alleged in the Second Amended Complaint in the Action from January 3, 2019 through December 27, 2020. |
| OBJECT                                           | If you believe the proposed settlement is not fair, adequate or reasonable, you may submit an objection and/or may appear in Court in person or through an attorney and explain why you do not like the settlement. If the Court agrees with your objection, the parties can choose whether to withdraw the settlement or change its terms.                                                                         |

- These rights and options—and the deadlines to exercise them—are explained in this Notice.
- The Court has not yet decided whether to finally approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals (if any) are resolved.

## BASIC INFORMATION

### 1. Why did I receive this Notice?

You received this Notice because Citizen's records show that you were a nonexempt Citizen employee in California and received overtime or other premium pay in the same pay period that you worked a shift differential during the Class Period and/or PAGA Period ("Pay Periods"). This Notice explains that the Court has granted preliminary approval of a proposed settlement of a class action and PAGA lawsuit that may affect you, your legal rights, what benefits are available, and how to get them.

### 2. What is this lawsuit about?

Plaintiffs Rochelle Anthony and Travenia Morris ("Plaintiffs" or "Class Representatives") allege on behalf of themselves and other non-exempt hourly employees in the State of California that Citizen failed to properly calculate non-exempt employees' pay rates, and as such, Citizen failed to timely pay wages after termination; failed to provide accurate wage statements; failed to properly pay meal period premiums; failed to pay overtime wages; violated the California Private Attorneys General Act; and engaged in unfair and unlawful business practices. Plaintiffs seek unpaid wages, penalties, interest, restitution, attorneys' fees and expenses.

Citizen strongly denies these allegations and asserts that it properly paid its employees consistent with all applicable laws. Nothing in this Notice, or the Settlement itself, means that Citizen admits to any wrongdoing, but to avoid the costs of litigation the parties have agreed to settle the matter.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims or Citizen's defenses.

### 3. What is a class action and who is involved?

The parties agreed to treat this case as a class action for purposes of settlement only. In a class action, one or more persons (in this case Rochelle Anthony and Travenia Morris) file a lawsuit on behalf of people who are alleged to have similar claims. These people together are called "Settlement Class Members." Settlement Class Members who do not submit a timely request for exclusion pursuant to the procedure set forth below in Section 13 are called "Participating Class Members." This case also involves representative claims for civil penalties under the California Labor Code's Private Attorneys General Act ("PAGA"), of which PAGA Members do not have the right to opt out. In this case, the parties have decided to settle the case. The Court has made a preliminary determination that the proposed settlement appears fair, adequate, and reasonable. The Court will decide whether to finally approve the proposed settlement after the Settlement Class Members are given a chance to exclude themselves from or object to the proposed settlement.

## WHO IS IN THE SETTLEMENT?

### 4. How do I know if I am part of the settlement?

The Court has certified for settlement purposes only the following class: any and all nonexempt California employees of Citizen who received overtime pay or a meal or rest break premium in the same pay period in which they received a shift differential between January 3, 2016 and [the date that the Court preliminarily approves this Settlement Agreement] ("Settlement Class Members" or "Settlement Class"). According to Citizen's records, you are a member of the Settlement Class.

## THE SETTLEMENT BENEFITS-WHAT YOU RECEIVE

### 5. What does the settlement provide?

The proposed settlement requires Citizen to pay a maximum amount of one hundred and thirty thousand dollars (\$130,000) to settle this case. This amount includes payments for attorneys' fees (up to \$43,333.33) and costs (up to \$9,250.00) to Class Counsel, an incentive award for Plaintiffs (up to \$5,000 each), and Settlement Administration Costs (up to \$5,234.00). The amount remaining after these payments is the amount available to distribute to Settlement Class Members ("Net Settlement Amount"). Additionally, \$7,500 of the maximum payment will be the PAGA Payment, with \$5,625.00 of the PAGA Payment paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining \$1,875.00 distributed to all PAGA Members.

### 6. How much will my payment be?

The Net Settlement Amount will be divided among all Settlement Class Members who do not request to be excluded from the settlement (“Participating Class Members”) as follows: First, Citizen will use its payroll records to calculate the total Pay Periods worked by each Participating Class Member during the Class Period. Second, the total Pay Periods for each Participating Class Member will then be divided by the total of all Participating Class Members’ Pay Periods during the Class Period to create a “Final Percentage” for each Participating Class Member. Fourth, that Final Percentage will then be multiplied by the Net Settlement Amount to determine the final amount of each Participating Class Member’s pro rata recovery under this settlement.

Similarly, the employees’ share of the PAGA Payment will be calculated as follows: First, Defendant will use its payroll records to calculate the total number of Pay Periods worked by each PAGA Member during the PAGA Period. Second, the total of these Pay Periods for each PAGA Member will then be divided by the total of these Pay Periods by all PAGA Members to create a “Final Percentage” for each PAGA Member. Third, that Final Percentage for each PAGA Member will then be multiplied by the employees’ total share of the PAGA Payment to determine the PAGA Member’s pro rata recovery.

The estimated number of Pay Periods you worked for Citizen as a non-exempt employee in California during the Class and PAGA Periods according to Citizen’s records, and your estimated Settlement Payment are at the top of page 1 of this Notice. If you disagree with the number of Pay Periods stated on this Notice, you must send a letter to the Settlement Administrator within forty-five (45) calendar days of the mailing of this Notice stating the reasons why you dispute the number of Pay Periods and provide any supporting documentation that you have (for example, any paystubs). The information you provide should include the estimated number of Pay Periods you claim you worked as non-exempt Citizen employee in the State of California from January 3, 2016 through December 27, 2020. Citizen’s records will be presumed correct unless you are able to provide credible and verifiable documentation to the Settlement Administrator that establishes otherwise. Failure to provide documentary evidence in support of your dispute will render your dispute invalid. The Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted by you and will make the final decision as to the number of pay periods that should be applied and/or the settlement payment to which you may be entitled.

Any disputes and supporting documentation must be mailed to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than June 27, 2020.

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

7. Will taxes be withheld from my settlement payment?

For tax reporting purposes, your class settlement payment will be allocated as 10% wages, subject to required state and federal withholdings and deductions, reported on a form W-2; and 90% non-wage damages, interest, and penalties, reported on a form 1099-MISC, with no withholdings taken. Your PAGA settlement payment will be allocated 100% as non-wage payment for penalties.

#### HOW YOU RECEIVE A PAYMENT

8. How can I receive a payment?

If this Notice was sent to you at your current address, you do not need to do anything to receive your settlement payment.

If this Notice was forwarded by the postal service, or if it was otherwise sent to you at an address that is not current, or if you have changed your address since working for Citizen or have any other reason to believe that Citizen does not have your current mailing address, then you should immediately notify the Settlement Administrator in writing stating your name and past and current addresses. The Settlement Administrator’s address is:

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc. Settlement Administration  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

**Otherwise, you do not need to do anything to receive a payment so long as you do not exclude yourself from the class.**

9. What am I giving up if I stay in the class?

If you do not exclude yourself from the settlement, you will be bound by any judgment entered in this Action and will not be allowed to sue Citizen for any claims occurring between January 3, 2016 and December 27, 2020, that arise from or are based on any and all claims alleged in the Second Amended Complaint in the Action. If you do not exclude yourself, all of the Court's orders will apply to you and you will release all Released Parties from all Released Class Claims as follows:

"Released Parties" means Defendant together with their past and present parents, subsidiaries, divisions, partners and affiliates, and their respective past and present stockholders, officers, directors, employees including managers, attorneys and insurers.

"Released Class Claims" means any and all claims, demands, rights, liabilities, and/or causes of action, which arose at any time during the Class Period based on the facts or claims asserted by Plaintiffs Rochelle Anthony or Travenia Morris in the Second Amended Complaint in the Action on their own behalf or on behalf of a putative class member, or based on any facts, transactions, events, occurrences, acts, disclosures, statements, omissions, or failures that arise out of, in any way, the claims made and facts alleged in the Action, including without limitation violations of any state or federal statutes, rules, or regulations (including the Fair Labor Standards Act), based on an assertion that Released Parties (1) failed to pay wages and/or overtime under Labor Code §§ 510, 1194; and 1199; (2) failed to provide Meal Breaks or correctly pay meal break premiums Pursuant to Labor Code §§ 226.7 and 512; (3) failed to provide accurate wage statements; (4) failed to pay all wages due at termination; and/or (5) engaged in any unfair and unlawful business practices.

With respect to any claims under the Fair Labor Standards Act ("FLSA"), by cashing one or more of the Settlement Checks, you will be deemed to have opted-in and, by operation of the Final Order and Judgment, shall have, fully, finally, and forever released, relinquished, and discharged each and all of the Released Parties from any and all claims under the FLSA which arise under the facts asserted in the Action.

By failing to exclude yourself from the settlement, you further acknowledge and agree that all of the claims for wage and hour and payroll practice violations in the Action are disputed, and that all of the claims in the Action are disputed, and that payment under the Settlement constitute payment in full of any and all amounts allegedly due to you. You acknowledge and agree that California Labor Code section 206.5 is not applicable. That section provides in pertinent part:

**An employer shall not require the execution of a release of a claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of those wages has been made.**

Whether or not you opt out of the class, you will be releasing civil penalties under PAGA as to the Released Parties as follows: "Released PAGA Claims" means all claims for civil penalties which arose at any time during the PAGA Period based on the facts asserted by Plaintiff Rochelle Anthony in her January 3, 2020 notice letter to the Labor & Workforce Development Agency and alleged in the Second Amended Complaint in the Action, which are or could be the basis of claims for penalties under the California Labor Code's Private Attorneys General Act (Labor Code § 2698 et seq.) based on violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2 or 1199.

|                                                |
|------------------------------------------------|
| 10. When will I receive my settlement payment? |
|------------------------------------------------|

The Court has scheduled a Fairness/Final Approval Hearing on September 28, 2021, at 9:00 a.m. in Dept. 17 of the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, CA, 90012, at which time the Court will determine: (1) whether the proposed settlement should be approved as fair, reasonable and adequate to Participating Class Members and PAGA Members; and (2) whether the applications for attorneys' fees, costs, and the Plaintiffs' incentive award should be approved. If the Court approves the settlement, an Order Granting Final Approval will be entered. It is neither required nor necessary that you attend the Fairness Hearing. Once the Order Granting Final Approval is signed by the Court, and if there is no appeal of the Court's order, then checks will be mailed to the Participating Class Members and PAGA Members. If an appeal is filed, then distributions will be delayed until after final resolution of any appeals.

|                                                 |
|-------------------------------------------------|
| 11. What if I get my payment and don't cash it? |
|-------------------------------------------------|

Each settlement check will be valid for 180 calendar days after it was issued. If you do not cash your check, you will still be bound by the terms of the settlement and you will release all Released Class Claims and Released PAGA Claims as described above. After 180 calendar days, the Settlement Administrator will stop payment on your check and will transfer the amount represented by the check to Bet Tzedek Legal Services, a nonprofit organization authorized by the Court.

|                                          |
|------------------------------------------|
| 12. What happens if I do nothing at all? |
|------------------------------------------|

If you do nothing, you will receive a payment from the settlement and you will be bound by the terms of the settlement. For further information, you can speak with Class Counsel in this case identified below.

### EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

If you want to retain the right to pursue claims against Citizen alleged in this case and/or you do not want a payment from this settlement, then you must take certain steps. This is called excluding yourself or “opting out” of the settlement. **DO NOT EXCLUDE YOURSELF IF YOU WISH TO RECEIVE MONEY FROM THIS SETTLEMENT.**

13. How do I request to be excluded from the settlement?

To exclude yourself from the settlement, you must submit a written request to be excluded from the Settlement (“Request for Exclusion”) postmarked on or before **June 25, 2021**, to the Settlement Administrator at the following address:

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc. Settlement Administration  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

In order to be valid, your Request for Exclusion must: (1) state your full name, address, and telephone number and the last four digits of your Social Security Number (for identification purposes only); (2) state that you are requesting to opt out of, or be excluded from, the settlement in *Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc.*; and (3) be signed by you. If you do not submit a timely and valid Request for Exclusion, you will be deemed a Participating Class Member, you will receive a settlement payment, and you will be bound by the release of Released Class Claims as described above and all other terms of the settlement. If you submit a valid and timely Request for Exclusion, you will have no further role in the Action, and you will not be entitled to any benefits as a result of the Action and settlement and will not be entitled to or permitted to assert an objection to the settlement.

14. If I do not exclude myself, can I sue Citizen for the same claims later?

No. If you do not submit a valid and timely Request for Exclusion postmarked by June 25, 2021, you will be bound by all terms of the settlement and any Final Approval Order and Judgment entered in the Action, if the settlement is approved by the Court. The settlement and Final Approval Order and Judgment will include a full release of claims in this Action, which will prevent you from suing Citizen or any related persons or entities for the claims released by the settlement. If you have a pending lawsuit, you should speak to your lawyer in that case immediately.

15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. If you exclude yourself, you are asking not to be included in the settlement and will not receive a settlement payment.

### THE LAWYERS REPRESENTING YOU

16. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers as Class Counsel to represent you and all Settlement Class Members:

Eric B. Kingsley  
Liane Katzenstein Ly  
Ari J. Stiller  
Kingsley & Kingsley, APC  
16133 Ventura Blvd., Suite 1200  
Encino, CA 91436  
Telephone: (818) 990-8300

You do not need to hire your own lawyer because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want to hire your own lawyer, you may do so at your own expense.

17. How will the lawyers and the Class Representatives be paid?

The amount of attorneys' fees and costs awarded to Class Counsel will be subject to the Court's discretion. You will not have to pay these fees and expenses separately. Class Counsel will request that the Court approve an award of attorneys' fees in an amount not to exceed \$43,333.33, and reimbursement of litigation costs of up to \$9,250.00.

Class Counsel will also request that the Class Representatives receive an additional amount called an "Incentive Award" for the risk and work in bringing and participating in this lawsuit. The amount of the Incentive Award will be subject to the Court's discretion, but in any event, will not exceed \$5,000.00 for each Class Representative. This Incentive Award shall be paid out of and deducted from the Settlement Proceeds. Lastly, as part of the preliminary approval of the settlement, the Court has approved payment of settlement administration expenses in the amount of up to \$5,234.00 to the Settlement Administrator from the Settlement Proceeds.

### OBJECTING TO THE SETTLEMENT

|                      |
|----------------------|
| 18. How do I object? |
|----------------------|

If you think that the proposed settlement is not fair, adequate or reasonable, you can object to the proposed settlement. If you object, and the Court approves the settlement, then you will still receive a settlement payment, and you will be bound by the terms of the release as set forth in Section 9 above.

If you want to object to any part of the settlement, you may submit a written objection to the Court stating the basis for the objection and/or you may appear to object at the Final Fairness and Approval Hearing. Any written objection must be filed with the Court and copies thereof must be mailed or personally delivered to the attorneys listed below no later than June 25, 2021.

All written objections should reference the case name and number (*Rochelle Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc.*, Case No. 20STCV00171) and be filed with the Clerk of Court no later than June 25, 2021 at:

Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles  
312 North Spring Street, Los Angeles, CA, 90012

Copies of all documents filed with the Clerk of Court must be mailed or personally delivered to the following no later than June 25, 2021:

|                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CLASS COUNSEL<br>Eric B. Kingsley<br>Liane Katzenstein Ly<br>Ari J. Stiller<br>Kingsley & Kingsley, APC<br>16133 Ventura Blvd., Suite 1200<br>Encino, CA 91436<br>Telephone: (818) 990-8300 |
| DEFENDANT'S COUNSEL<br>Ashley Farrell Pickett<br>Bryan W. Patton<br>GREENBERG TRAURIG, LLP<br>1840 Century Park East, Ste. 1900<br>Los Angeles, CA 90067                                    |

The Final Approval Hearing is currently set for September 28, 2021, at 9:00 a.m. at Dept. 17 of the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, CA, 90012. Any individual attending the hearing must comply with the Court's current social distancing procedures for attendance at hearings, available on the Court's website at <https://www.lacourt.org>.

The hearing may be continued without further notice to you. You may check the Court's website at <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/> and enter case number 20STCV00171 to determine if there have been any changes to the hearing date or time.

|                                                            |
|------------------------------------------------------------|
| 19. What's the difference between objecting and excluding? |
|------------------------------------------------------------|

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the settlement class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the settlement class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

### **THE COURT'S FAIRNESS HEARING**

20. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

A hearing will be held before the Honorable Maren Nelson on September 28, 2021, at 9:00 a.m., in Dept. 17 of the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, CA, 90012, to determine whether the proposed settlement is fair, adequate, reasonable and should be finally approved by the Court. At the hearing, Class Counsel will speak on your behalf and answer any questions Judge Nelson might have. Any individual attending the hearing must comply with the Court's current social distancing procedures for attendance at hearings, available on the Court's website at <https://www.lacourt.org>.

The hearing may be continued without further notice to you. You may check the Court's website at <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/> and enter case number 20STCV00171 to determine if there have been any changes to the hearing date or time.

### **GETTING MORE INFORMATION**

21. Are there more details about the settlement?

This Notice summarizes the terms of the proposed settlement. More details are in the settlement agreement. You may review the Court's files, which include the settlement agreement, at the office of the Clerk of Court located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, CA, 90012, during regular business hours or by visiting the "Case Document Images" link on the Court's website, <https://www.lacourt.org>. Please check the Court's current social distancing procedures for attendance at hearings and review of court files, available on the Court's website at <https://www.lacourt.org/>.

22. How do I obtain additional information?

If you have questions regarding this Notice and/or the settlement, you may contact the Settlement Administrator at 1(888) 845-6185 or you may contact Class Counsel at the address and telephone number listed above.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT, CITIZEN, OR CITIZEN'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.**

Según los registros de Citizen Watch Company of America, Inc. (“Citizen”), usted trabajó para Citizen como empleado no exento en el estado de California y recibió horas extras u otro pago de prima en el mismo periodo de pago en el que trabajó un diferencial de turno. (“Periodos de Pago”). Los registros de Citizen indican que trabajó << Semanas de Trabajo del Colectivo >> dichos Periodos de Pago en California entre el 3 de enero de 2016 y el 27 de diciembre de 2020 y << Semanas Laborales PAGA >> dichos Periodos de Pago en California entre el 3 de enero de 2019 y el 27 de diciembre, 2020.

Según la cantidad de Periodos de Pago que trabajó, su pago de liquidación individual estimado es \$ << Importe final est. >>. Tenga en cuenta que esto es solo una estimación y su pago real puede ser mayor o menor que esta cantidad.

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA  
CONDADO DE LOS ÁNGELES**

ROCHELLE ANTHONY, En nombre de ella y de  
otros en situaciones similares,

DEMANDANTE,

vs.

CITIZEN WATCH COMPANY OF AMERICA,  
INC.; y HACE 1 a través de 50, inclusivo,

DEMANDADOS.

**No. DE CASO 20STCV00171**

**AVISO DEL ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA**

**El Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (el “Tribunal”) autorizó este Aviso del Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”). Esta no es una solicitud de un abogado. El Tribunal ha dado su aprobación preliminar a un acuerdo de esta demanda. Si fue un empleado de Citizen no exento en el estado de California en cualquier momento desde el 3 de enero de 2016 hasta el 27 de diciembre de 2020 (el “Periodo de Demanda Colectiva”), debe leer este Aviso detenidamente porque afectará sus derechos.**

| SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NO HAGA NADA Y RECIBA UNA PARTE DEL ACUERDO     | Si no hace nada, recibirá un Pago de Liquidación y liberará ciertas reclamaciones bajo la ley estatal y la ley federal, incluyendo las reclamaciones de la Ley de Normas Laborales Justas (“FLSA”).                                                                                                                                                                                                                                 |
| EXCLUIRSE O “NO PARTICIPAR”                     | Si opta por no participar en la demanda, <u>no</u> recibirá ningún pago en virtud de este acuerdo. Además, no liberará ninguno de sus reclamos y será libre de presentar cualquier demanda que pueda tener contra Citizen, pero liberará todos los reclamos por sanciones civiles basadas en la carta de PAGA y los hechos alegados en la Segunda Demanda Enmendada en la Acción del 3 de enero de 2019 al 27 de diciembre de 2020. |
| OBJETAR                                         | Si cree que el acuerdo propuesto no es justo, adecuado o razonable, puede presentar una objeción y/o comparecer ante el Tribunal en persona o mediante un abogado y explicar por qué no le agrada el acuerdo. Si el Tribunal está de acuerdo con su objeción, las partes pueden elegir si retirar el acuerdo o cambiar sus términos.                                                                                                |

- Estos derechos y opciones, y los plazos para ejercerlos, se explican en este Aviso.
- El Tribunal aún no ha decidido si aprueba finalmente el acuerdo. Los pagos se realizarán si el Tribunal aprueba el acuerdo y después de que se resuelvan las apelaciones (si las hubiera).

## INFORMACIÓN BÁSICA

### 1. ¿Por qué recibí este aviso?

Recibió este Aviso porque los registros de Citizen muestran que usted era un empleado de Citizen no exento en California y recibió horas extras u otro pago de prima en el mismo periodo de pago en el que trabajó un diferencial de turno durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo de PAGA (“Periodos de pago”). Este Aviso explica que el Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto de una demanda colectiva y una demanda PAGA que puede afectarlo a usted, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles y cómo obtenerlos.

### 2. ¿De qué se trata esta demanda?

Los Demandantes Rochelle Anthony y Travenia Morris (“Demandantes” o “Representantes del Colectivo”) alegan en su nombre y en el de otros empleados por hora no exentos en el Estado de California que Citizen no calculó correctamente las tasas de pago de los empleados no exentos y, por tanto, Citizen no pagó los salarios a tiempo después del despido; no proporcionó declaraciones de salario precisas; no pagó adecuadamente las primas del periodo de comida; no pagó el salario por horas extras; violó la Ley de Abogados Privados de California; y participa en prácticas comerciales desleales e ilegales. Los demandantes buscan salarios impagos, multas, intereses, restitución, honorarios y gastos de abogados.

Citizen niega rotundamente estas acusaciones y afirma que pagó adecuadamente a sus empleados de conformidad con todas las leyes aplicables. Nada en este Aviso, ni en el Acuerdo en sí, significa que Citizen admite haber cometido un delito, pero para evitar los costos del litigio, las partes han acordado resolver el asunto.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos de los Demandantes o las defensas de los Ciudadanos.

### 3. ¿Qué es una demanda de acción colectiva y quién está involucrado?

Las partes acordaron tratar este caso como una acción colectiva solo con el propósito de llegar a un acuerdo. En una demanda de acción colectiva, una o más personas (en este caso Rochelle Anthony y Travenia Morris) presentan una demanda en nombre de personas que supuestamente tienen reclamos similares. Estas personas juntas se denominan “Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo”. Los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo que no presenten una solicitud de exclusión a tiempo de conformidad con el procedimiento establecido a continuación en la Sección 13 se denominan “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”. Este caso también involucra reclamos representativos de sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”), de los cuales los miembros de PAGA no tienen derecho a optar por no participar. En este caso, las partes han decidido resolver el caso. El Tribunal ha tomado una determinación preliminar de que el acuerdo propuesto parece justo, adecuado y razonable. El Tribunal decidirá si aprueba finalmente el acuerdo propuesto después de que los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo tengan la oportunidad de excluirse u objetar el acuerdo propuesto.

## ¿QUIÉN ESTÁ EN EL ACUERDO?

### 4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

El Tribunal ha certificado para fines de conciliación solo la siguiente clase: todos y cada uno de los empleados de Citizen de California no exentos que recibieron pago por horas extra o una prima para comida o descanso en el mismo periodo de pago en el que recibieron un diferencial de turno entre el 3 de enero de 2016 y [la fecha en que el Tribunal aprueba preliminarmente este Acuerdo de Conciliación] (“Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo” o “Colectivo del Acuerdo”). Según los registros de Citizen, usted es miembro del Colectivo del Acuerdo.

## LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE RECIBE

### 5. ¿Qué proporciona el acuerdo?

El acuerdo propuesto requiere que Citizen pague una cantidad máxima de ciento treinta mil dólares (\$130,000) para resolver este caso. Esta cantidad incluye pagos por honorarios de abogados (hasta \$43,333.33) y costos (hasta \$9,250.00) para los Abogados del Colectivo, un premio de incentivo para los Demandantes (hasta \$5,000 cada uno) y Costos de Administración del Acuerdo (hasta \$5,234.00). La cantidad restante después de estos pagos es la cantidad disponible para distribuir a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo (“Monto Neto del Acuerdo”). Además, \$7,500 del pago máximo será el Pago PAGA, con \$5,625.00 del Pago PAGA pagado a la Agencia de Desarrollo Laboral y Fuerza de Trabajo Laboral de California (“LWDA”) y los \$1,875.00 restantes distribuidos a todos los Miembros de PAGA.

6. ¿Cuánto será mi pago?

El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Demanda del Acuerdo que no soliciten ser excluidos del acuerdo (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) de la siguiente manera: Primero, Citizen usará sus registros de nómina para calcular el total de Periodos de Pago trabajados por cada Miembro Participante de la Demanda durante el Periodo de la Demanda Colectiva. En segundo lugar, los Periodos de Pago totales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se dividirá por el total de los Periodos de Pago de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Periodo de Demanda Colectiva para crear un “Porcentaje final” para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. En cuarto lugar, ese Porcentaje Final se multiplicará por el Monto Neto del Acuerdo para determinar el monto final de la recuperación prorrateada de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva en virtud de este Acuerdo.

De manera similar, la participación de los empleados en el Pago de PAGA se calculará de la siguiente manera: Primero, el Demandado utilizará sus registros de nómina para calcular el número total de Periodos de Pago trabajados por cada Miembro de PAGA durante el Periodo de PAGA. En segundo lugar, el total de estos Periodos de Pago para cada Miembro de PAGA se dividirá por el total de estos Periodos de Pago por todos los Miembros de PAGA para crear un “Porcentaje final” para cada Miembro de PAGA. En tercer lugar, ese porcentaje final para cada miembro de PAGA se multiplicará por la participación total de los empleados en el pago de PAGA para determinar la recuperación prorrateada del miembro de PAGA.

La cantidad estimada de Periodos de Pago que trabajó para Citizen como empleado no exento en California durante los Periodos de Demanda Colectiva y PAGA de acuerdo con los registros de Citizen, y su Pago de Liquidación estimado se encuentran en la parte superior de la página 1 de este Aviso. Si no está de acuerdo con la cantidad de Periodos de Pago indicados en este Aviso, debe enviar una carta al Administrador del Acuerdo dentro de los cuarenta y cinco (45) días calendario posteriores al envío por correo de este Aviso indicando las razones por las que disputa la cantidad de Periodos de Pago y proporcione toda la documentación de respaldo que tenga (por ejemplo, recibos de pago). La información que proporcione debe incluir el número estimado de Periodos de Pago que afirma que trabajó como empleado no exento de Citizen en el estado de California desde el 3 de enero de 2016 hasta el 27 de diciembre de 2020. Se presumirá que los registros Citizen son correctos a menos que usted pueda proporcionar documentación creíble y verificable para el Administrador del Acuerdo que establezca lo contrario. No proporcionar evidencia documental en apoyo de su disputa invalidará su disputa. El Administrador del Acuerdo evaluará la evidencia presentada por usted y tomará la decisión final en cuanto a la cantidad de periodos de pago que se deben aplicar y/o el pago del acuerdo al que puede tener derecho.

Cualquier disputa y documentación de respaldo debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con matasellos no posterior al 27 de junio de 2020.

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc.  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

7. ¿Se retendrán impuestos de mi pago de liquidación?

Para propósitos de declaración de impuestos, su pago de liquidación de la demanda colectiva se asignará como 10% de salario, sujeto a las retenciones y deducciones estatales y federales requeridas, declaradas en un formulario W-2; y 90% de daños no salariales, intereses y multas, declaradas en un formulario 1099-MISC, sin retenciones. Su pago de liquidación de PAGA se asignará al 100% como pago no salarial para multas.

**CÓMO RECIBIR UN PAGO**

8. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Si este Aviso se le envió a su dirección actual, no necesita hacer nada para recibir el pago de liquidación.

Si este Aviso fue reenviado por el servicio postal, o si se le envió de otra manera a una dirección que no es actual, o si ha cambiado su dirección desde que trabajó para Citizen o tiene alguna otra razón para creer que Citizen no tiene su dirección postal actual, entonces debe notificar inmediatamente al Administrador del Acuerdo por escrito indicando su nombre y direcciones pasadas y actuales. La dirección del Administrador del Acuerdo es:

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc. Settlement Administration  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

**De lo contrario, no necesita hacer nada para recibir un pago siempre y cuando no se excluya de la demanda colectiva.**

9. ¿A qué renuncio si me quedo en la demanda colectiva?

Si no se excluye del acuerdo, estará obligado por cualquier sentencia dictada en esta Acción y no se le permitirá demandar a Citizen por ningún reclamo que ocurra entre el 3 de enero de 2016 y el 27 de diciembre de 2020, que surja de o se basen en todas y cada una de las reclamaciones alegadas en la Segunda Demanda Enmendada de la Acción. Si no se excluye, todas las órdenes del Tribunal se aplicarán a usted y liberará a todas las Partes Eximidas de todas las Reclamaciones Colectivas Eximidas de la siguiente manera:

“Partes Eximidas” significa el Demandado junto con sus matrices, subsidiarias, divisiones, socios y afiliados pasados y presentes, y sus respectivos accionistas, funcionarios, directores, empleados, incluidos gerentes, abogados y aseguradoras, pasados y presentes.

“Reclamaciones Colectivas Eximidas” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y/o causas de acción que surgieron en cualquier momento durante el Periodo de Demanda Colectiva en función de los hechos o reclamaciones afirmados por los demandantes Rochelle Anthony o Travenia Morris en la Segunda Demanda Enmendada en la Acción en su propio nombre o en nombre de un miembro putativo del colectivo, o en base a hechos, transacciones, eventos, sucesos, actos, divulgaciones, declaraciones, omisiones o fallas que surjan desde, de alguna manera, los reclamos estipulados y hechos alegados en la Acción, incluyendo, entre otras, violaciones de cualquier estatuto, regla o reglamentación estatal o federal (incluyendo la Ley de Normas Laborales Justas), con base en una afirmación de que las Partes Eximidas (1) no pagaron los salarios y/o horas extras bajo el Código Laboral §§ 510, 1194; y 1199; (2) no proporcionaron las pausas para las comidas ni pagaron correctamente las primas de las pausas para las comidas de Conformidad con el Código Laboral §§ 226.7 y 512; (3) no proporcionaron declaraciones de salarios precisas; (4) no pagaron todos los salarios adeudados al momento del despido; y/o (5) se involucraron en prácticas comerciales desleales e ilegales.

Con respecto a cualquier reclamo bajo la Ley de Normas Laborales Justas (“FLSA”), al cobrar uno o más de los Cheques del Acuerdo, se considerará que ha optado por participar y, en virtud de la Orden y el Fallo Definitivos, deberá: completamente, finalmente y para siempre liberar, renunciar y descargar todas y cada una de las Partes Eximidas de todas y cada una de las reclamaciones bajo la FLSA que surjan bajo los hechos afirmados en la Acción.

Al no excluirse del acuerdo, además reconoce y acepta que todos los reclamos por violaciones de salarios, horas y prácticas de nómina en la Acción están en disputa, y que todos los reclamos en la Acción están en disputa, y que el pago bajo el Acuerdo constituye el pago total de todos y cada uno de los montos supuestamente adeudados a usted. Usted reconoce y acepta que la sección 206.5 del Código Laboral de California no es aplicable. Esa sección proporciona en la parte pertinente:

**Un empleador no requerirá la ejecución de una liberación de un reclamo o derecho a cuenta de los salarios adeudados, o que serán adeudados, o como un anticipo de los salarios a ganar, a menos que se haya realizado el pago de esos salarios.**

Independientemente de si opta por no participar en la demanda colectiva o no, usted estará liberando sanciones civiles bajo PAGA en cuanto a las Partes Eximidas de la siguiente manera: “Reclamaciones PAGA Eximidas” significa todas las reclamaciones por sanciones civiles que surgieron en cualquier momento durante el Periodo PAGA basadas en los hechos afirmados por la demandante Rochelle Anthony en su carta de aviso del 3 de enero de 2020 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo Laboral y alegado en la Segunda Demanda Enmendada en la Acción, que son o podrían ser la base de reclamos de sanciones bajo la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California (Código Laboral § 2698 et seq.) basada en violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2 o 1199.

10. ¿Cuándo recibiré mi pago de liquidación?

El Tribunal ha programado una Audiencia de Imparcialidad/Aprobación Final para el 28 de septiembre de 2021 a las 9:00 a. m. en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, CA, 90012, momento en el que el Tribunal determinará: (1) si el acuerdo propuesto debe aprobarse como justo, razonable y adecuado para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Miembros de PAGA; y (2) si deben aprobarse las solicitudes de honorarios de abogados, costos y la concesión de incentivos de los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el acuerdo, se ingresará una Orden que Otorga la Aprobación Final. No es obligatorio ni necesario que asista a la Audiencia de Imparcialidad. Una vez que el Tribunal firma la Orden que Otorga la Aprobación Final, y si no hay apelación de la orden del

Tribunal, los cheques se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y a los Miembros de PAGA. Si se presenta una apelación, las distribuciones se retrasarán hasta después de la resolución final de cualquier apelación.

11. ¿Qué pasa si recibo mi pago y no lo cobro?

Cada cheque de liquidación tendrá una validez de 180 días calendario después de su emisión. Si no cobra su cheque, aún estará sujeto a los términos del acuerdo y liberará todas las Reclamaciones Colectivas Eximidas y las Reclamaciones PAGA como se describe anteriormente. Después de 180 días calendario, el Administrador del Acuerdo detendrá el pago de su cheque y transferirá el monto representado por el cheque a Bet Tzedek Legal Services, una organización sin fines de lucro autorizada por el Tribunal.

12. ¿Qué pasa si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá un pago del acuerdo y estará sujeto a los términos del acuerdo. Para obtener más información, puede hablar con los Abogados del Colectivo en este caso que se identifican a continuación.

### EXCLUIRSE DEL ACUERDO

Si desea conservar el derecho a presentar demandas contra Citizen alegadas en este caso y/o no desea un pago de este acuerdo, debe tomar ciertas medidas. A esto se le llama excluirse o “optar por no participar” del acuerdo. **NO SE EXCLUYA SI DESEA RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO.**

13. ¿Cómo solicito ser excluido del acuerdo?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo (“Solicitud de Exclusión”) con matasellos del 25 de junio de 2021 o antes, al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

Anthony v. Citizen Watch Company of America, Inc. Settlement Administration  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

Para ser válida, su Solicitud de Exclusión debe: (1) indicar su nombre completo, dirección y número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social (solo para fines de identificación); (2) declarar que solicita excluirse o ser excluido del acuerdo en *Anthony vs. Citizen Watch Company of America, Inc.*; y (3) estar firmado por usted. Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, se le considerará un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, recibirá un pago del acuerdo y quedará obligado por la liberación de los Reclamos Colectivos Eximidos como se describe anteriormente y todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, no tendrá más funciones en la Acción y no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado de la Acción y el acuerdo y no tendrá derecho ni se le permitirá hacer valer una objeción al Acuerdo.

14. Si no me excluyo, ¿puedo demandar a Citizen por las mismas reclamaciones más adelante?

No. Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna con matasellos hasta el 25 de junio de 2021, estará sujeto a todos los términos del acuerdo y cualquier Orden de Aprobación Final y Fallo ingresado en la Acción, si el acuerdo es aprobado por el Tribunal. El acuerdo y la Orden de Aprobación Final y el Fallo incluirán una liberación total de los reclamos en esta Acción, lo que evitará que usted demande a Citizen o cualquier persona o entidad relacionada por los reclamos liberados por el acuerdo. Si tiene una demanda pendiente, debe hablar con su abogado en ese caso de inmediato.

15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este acuerdo?

No. Si se excluye, usted solicita no ser incluido en el acuerdo y no recibirá un pago del mismo.

### LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

16. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha designado a los siguientes abogados como Abogados del Colectivo para representarlo a usted y a todos los Miembros de la Demanda Colectiva del acuerdo:

Eric B. Kingsley  
Liane Katzenstein Ly  
Ari J. Stiller  
Kingsley & Kingsley, APC  
16133 Ventura Blvd., Suite 1200  
Encino, CA 91436  
Teléfono: (818) 990-8300

No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados del Colectivo están trabajando en su nombre. Pero, si desea contratar a su propio abogado, puede hacerlo por su cuenta.

17. ¿Cómo se les pagará a los abogados y representantes del colectivo?

El monto de los honorarios de los abogados y los costos adjudicados a los Abogados del Colectivo estarán sujetos a la discreción del Tribunal. No tendrá que pagar estas tarifas y gastos por separado. Los Abogados del Colectivo solicitarán que el Tribunal apruebe una adjudicación de honorarios de abogados por un monto que no exceda los \$43,333.33 y el reembolso de los costos del litigio de hasta \$9,250.00.

Los Abogados del Colectivo también solicitarán que los Representantes del Colectivo reciban una cantidad adicional denominada “Premio de Incentivo” por el riesgo y el trabajo para entablar y participar en esta demanda. El monto del Premio de Incentivo estará sujeto a la discreción del Tribunal, pero, en cualquier caso, no excederá los \$5,000.00 por cada Representante del Colectivo. Este Incentivo se pagará y se deducirá de los Fondos del Acuerdo. Por último, como parte de la aprobación preliminar del acuerdo, el Tribunal ha aprobado el pago de los gastos de administración del acuerdo por un monto de hasta \$5,234.00 al Administrador del Acuerdo con los Fondos del Acuerdo.

**OBJETAR EL ACUERDO**

18. ¿Cómo me opongo?

Si cree que el acuerdo propuesto no es justo, adecuado o razonable, puede objetar el acuerdo propuesto. Si se opone y el Tribunal aprueba el acuerdo, seguirá recibiendo un pago de liquidación y estará sujeto a los términos de liberación como se establece en la Sección 9 anterior.

Si desea objetar cualquier parte del acuerdo, puede presentar una objeción por escrito al Tribunal indicando el fundamento de la objeción y/o puede presentarse para objetar en la Audiencia de Imparcialidad y Aprobación Final. Cualquier objeción por escrito debe presentarse ante el Tribunal y las copias de la misma deben enviarse por correo o entregarse personalmente a los abogados que se enumeran a continuación a más tardar el 25 de junio de 2021.

Todas las objeciones escritas deben hacer referencia al nombre y número del caso (*Rochelle Anthony vs. Citizen Watch Company of America, Inc.*, caso No. 20STCV00171) y deben presentarse ante el Secretario del Tribunal a más tardar el 25 de junio de 2021 en:

Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles  
312 North Spring Street, Los Ángeles, CA, 90012

Las copias de todos los documentos presentados ante el Secretario del Tribunal deben enviarse por correo o entregarse personalmente a las siguientes personas a más tardar el 25 de junio de 2021:

**ABOGADOS DEL COLECTIVO**

Eric B. Kingsley  
Liane Katzenstein Ly  
Ari J. Stiller  
Kingsley & Kingsley, APC  
16133 Ventura Blvd., Suite 1200  
Encino, CA 91436  
Teléfono: (818) 990-8300

**ABOGADOS DEL DEMANDADO**

Ashley Farrell Pickett  
Bryan W. Patton  
GREENBERG TRAURIG, LLP  
1840 Century Park East, Ste. 1900  
Los Ángeles, CA 90067

La Audiencia de Aprobación Final está programada actualmente para el 28 de septiembre de 2021 a las 9:00 a. m en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, CA, 90012. Cualquier persona que asista a la audiencia debe cumplir con los procedimientos actuales de distanciamiento social del Tribunal para asistir a las audiencias, disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.lacourt.org>.

La audiencia puede continuar sin previo aviso. Puede consultar el sitio web del Tribunal en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/> e ingresar el número de caso 20STCV00171 para determinar si ha habido algún cambio en la fecha u hora de la audiencia.

19. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del acuerdo. Solo puede objetar si permanece en el acuerdo de demanda colectiva. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del acuerdo de demanda colectiva. Si se excluye, no tiene fundamento para objetar porque el caso ya no le afecta.

**LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL**

20. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

Se llevará a cabo una audiencia ante la Honorable Maren Nelson el 28 de septiembre de 2021, a las 9:00 am, en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, CA, 90012, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, adecuado, razonable y debe ser finalmente aprobado por el Tribunal. En la audiencia, los Abogados del Colectivo hablarán en su nombre y responderán cualquier pregunta que pueda tener el Juez Nelson. Cualquier persona que asista a la audiencia debe cumplir con los procedimientos actuales de distanciamiento social del Tribunal para asistir a las audiencias, disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.lacourt.org>.

La audiencia puede continuar sin previo aviso. Puede consultar el sitio web del Tribunal en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/> e ingresar el número de caso 20STCV00171 para determinar si ha habido algún cambio en la fecha u hora de la audiencia.

**OBTENER MÁS INFORMACIÓN**

21. ¿Hay más detalles sobre el acuerdo?

Este Aviso resume los términos del acuerdo propuesto. Puede encontrar más detalles en el acuerdo de conciliación. Puede revisar los archivos del Tribunal, que incluyen el acuerdo de conciliación, en la oficina del Secretario del Tribunal ubicada en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, CA, 90012, durante el horario comercial habitual o visitando el enlace “Imágenes de Documentos del Caso” en el sitio web de la Corte, <https://www.lacourt.org>. Consulte los procedimientos actuales de distanciamiento social de la Corte para asistir a las audiencias y revise los archivos de la corte, disponibles en el sitio web de la Corte en <https://www.lacourt.org/>.

22. ¿Cómo obtengo información adicional?

Si tiene preguntas sobre este Aviso y/o el acuerdo, puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo al 1(888) 845-6185 o puede comunicarse con los Abogados del Colectivo a la dirección y número de teléfono que se indican arriba.

**POR FAVOR NO SE CONTACTE CON EL TRIBUNAL, CITIZEN O ABOGADOS DE CITIZEN PARA CONSULTAS.**

**(PROOF OF SERVICE)**  
**[CCP 1013(a)(3)]**  
**STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES**

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On August 31, 2021, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF EVELIN REYES OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

Ashley Farrell Pickett  
Ryan C. Bykerk  
Bryan W. Patton  
Matthew J. Weber  
[farrellpickett@gtlaw.com](mailto:farrellpickett@gtlaw.com)  
[bykerkr@gtlaw.com](mailto:bykerkr@gtlaw.com)  
[pattonbw@gtlaw.com](mailto:pattonbw@gtlaw.com)  
[webermat@gtlaw.com](mailto:webermat@gtlaw.com)

**GREENBERG TRAURIG, LLP**  
1840 Century Park East, Suite 1900  
Los Angeles, CA 90067

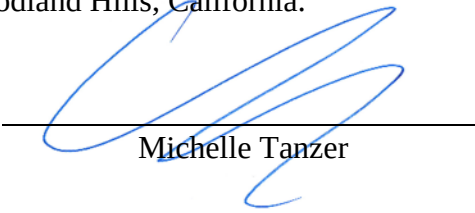
**[ ] (BY MAIL)** I am "readily familiar" with the firm's practice of collection and processing correspondence for mailing. Under that practice it would be deposited with U.S. postal service on that same day with postage fully prepaid at Encino, California in the ordinary course of business. I am aware that on motion of the party served, service is presumed invalid if postal cancellation date or postage meter date is more than one day after date of deposit for mailing in affidavit.

**[XX] BY ELECTRONIC MAIL THROUGH CASE ANYWHERE:** On interested parties set forth on the attached service list.

**[XX] BY ELECTRONIC SERVICE:** I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing ("EF") System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

**[XX] (STATE)** I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on August 31, 2021, at Woodland Hills, California.

  
\_\_\_\_\_  
Michelle Tanzer