

1 JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins (SBN 192925)
2 james@jameshawkinsaplc.com
Gregory Mauro (SBN 222239)
3 greg@jameshawkinsaplc.com
Michael Calvo (SBN 314986)
4 michael@jameshawkinsaplc.com
9880 Research Drive, Suite 200
5 Irvine, California 92681
6 Phone: (949) 387-7200
7 Fax: (949) 387-6676

8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
9 **FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

11 SHARRY BOLLINFER-FELT and
12 JENNIFER U. YANG, individuals on behalf
of themselves, the State of California, as a
13 private attorney general, and on behalf of all
others similarly situated,

14
15 Plaintiffs,

16 vs.

17 PACIFIC BELLS, LLC a Washington
18 Limited Liability Company; and DOES 1 to
19 50,

20 Defendants.
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. CV-20-000680

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: January 25, 2022
Time: 8:30 a.m.

Judge: Stacy P. Speiller
Dept.: 22

1
2 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

3 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
4 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
5 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by
6 the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Bollinger-Felt v. Pacific Bells, LLC*
7 matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal
8 knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such
9 facts.

10 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
11 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution
12 services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of
15 the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final
16 Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Class Action*
17 *Settlement* in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing
18 requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks
19 Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
20 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
21 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
22 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of
23 any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties
24 mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

25 4. On July 27, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet
26 from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was
27 approved by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

1 5. On August 2, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendants,
2 which contained the name, social security number, last known mailing address, telephone number, and the
3 total number of applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data file was
4 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
5 contained 11,227 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 11,227 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database, maintained
8 by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming the mailing
9 addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains
10 requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the
11 NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no
12 updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants
13 was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On August 16, 2021, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 11,227
15 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the
16 mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 1,497 Notice Packets have been returned to our office as
18 undeliverable. Of the 1,497 returned Notice Packets, 13 were returned with a forwarding address and
19 promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a computerized skip trace
20 on the 1,484 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated
21 address for purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 986 updated addresses
22 were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S
23 First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 999 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 13 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 986 have been re-
26 mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 498 Notice Packets have been deemed
28 undeliverable. Specifically, 498 have been deemed undeliverable as no updated address was found

1 notwithstanding the skip tracing.

2 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 5 requests for exclusion. The
3 deadline to request exclusion from the Settlement was September 30, 2021.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the
5 Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was September 30, 2021.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 11,222 Participating
7 Claimants, representing 99.96% of the 11,227 Settlement Class Members.

8 14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through
9 individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the
10 Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved
11 payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class
12 Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the LWDA
13 allocation, e.g.,

14	Gross Settlement Fund	\$ 875,000.00
15	Class Counsel Fees	\$ 291,666.63
16	Class Counsel Litigation Costs	\$ 26,000.00
17	Enhancement Award - Bollinger-Felt	\$ 7,500.00
18	Enhancement Award - Yang	\$ 7,500.00
19	Administration Fees	\$ 70,000.00
20	LWDA Payment	\$ 26,250.00
21	Net Settlement Fund (estimated)	\$ 446,083.37

22 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the distribution shall be
23 divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks
24 worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks
25 worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating
26 Claimants will receive an estimated average gross payment of \$39.75 and the estimated highest gross
27 payment being \$255.40.

28 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this

1 Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for
2 completion of the settlement administration, are \$70,000.00. ILYM Group's work in connection with this
3 matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the
4 settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that
5 the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
7 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed
8 this 23rd day of November 2021, at Tustin, California.

9
10
11 
Nathalie Hernandez
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

Este es un Aviso Importante Aprobado por la Corte. Por Favor Lea Cuidadosamente.

Sharry Bollinger-Felt y Jennifer Yang v. Pacific Bells, LLC
Corte Superior del Condado de Stanislaus
No. de Caso CV-20-000680

Si usted trabajó como un empleado no exento en California para Pacific Bells, LLC, haciendo negocios como “Taco Bell” (Pacific Bells, LLC”, o el “Demandado”) en cualquier momento entre el 24 de Enero del 2016 hasta el 13 de Julio del 2021, una acción de demanda colectiva puede afectar sus derechos.

Este es un aviso autorizado por la corte. No es una solicitud de un abogado.

- Usted ha sido identificado como Miembro del Grupo (según se define a continuación) en una Demanda (según se define a continuación) traída por un ex empleado de Pacific Bells, LLC.
- La Corte ha aprobado preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva con Pacific Bells, LLC, en concordancia con los términos de la Estipulación Conjunta de Acuerdo de Acción de Demanda Colectiva (el “Acuerdo de Arreglo”) presentada en la Demanda la cual afectará a todos los empleados no exentos contratados por Pacific Bells, LLC en California entre el 24 de Enero del 2016 hasta el **13 de Julio del 2021** (el “Periodo del Grupo”).
- El propósito de este Aviso de Acuerdo de Acción de Demanda Colectiva (el “Aviso”) es de brindar una descripción breve de los reclamos alegados en la Demanda, los términos clave del Acuerdo propuesto y sus derechos y opciones con relación al Acuerdo. La Corte no ha determinado si alguna ley ha sido violada ni ha decidido a favor de los Demandantes o de Pacific Bells, LLC; en lugar de ello, ambas partes han acordado resolver la Demanda sin alguna decisión o admisión de quién tiene la razón. Al acordar en resolver la Demanda, todas las partes evaden los riesgos y el costo del juicio. Pacific Bells, LLC expresamente niega que hizo algo malo o que ha violado la ley y además niega cualquier responsabilidad a los Demandantes a o cualquier otra persona.
- Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, habrá dinero disponible para usted. **Un estimado de su porción del Acuerdo se establece a continuación en la página 5.**
- Para recibir su porción del Acuerdo, usted no tiene que presentar un reclamo o tomar cualquier otra acción. Usted debe notificar al Administrador del Acuerdo únicamente si usted ha tenido un cambio de domicilio. Por favor lea este Aviso cuidadosamente ya que establece sus opciones y sus derechos legales. Para objetar al Acuerdo o pedir ser excluido, usted debe actuar antes del 30 de Septiembre del 2021.
- **¿Tiene preguntas?** Lea a continuación o contacte a los Abogados del Grupo (según se define a continuación) o al Administrador del Acuerdo (según se define a continuación).

LO QUE CONTIENE ESTE AVISO

	INFORMACIÓN BÁSICA.....	3
1.	¿Por qué recibí este aviso?.....	3
2.	¿De qué se trata la demanda?.....	3
3.	¿Qué es una acción de demanda colectiva y quién está involucrado?.....	3
4.	¿Por qué esta Demanda es una acción colectiva?.....	3
5.	¿Cuáles son los términos del Acuerdo propuesto?	3
	¿QUIÉN ESTÁ EN EL GRUPO?	4
6.	¿Soy parte de este Grupo?	4
7.	No estoy seguro aún si estoy incluido.	4
	SUS DERECHOS Y OPCIONES.....	5
8.	¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo estimado?	5
9.	¿Qué derechos estoy liberando si participo en el Acuerdo?	5
10.	¿Cómo objeto al Acuerdo?	5
11.	¿Por qué pediría ser excluido?	6
12.	¿Cómo puedo pedir ser excluido del Grupo?.....	6
	LOS ABOGADOS REPRESENTÁNDOLO A USTED.....	6
13.	¿Tengo a algún abogado en este caso?	6
14.	¿Cómo se le pagará a los abogados?.....	7
15.	¿Cómo se le pagará a los Demandantes?	7
	EL PROCESO DEL ACUERDO, DE APROBACIÓN Y DE PAGO.....	7
16.	¿Quién está manejando el proceso de Administración del Acuerdo?.....	7
17.	¿Cuándo es la Audiencia de Justicia y Aprobación Final y tengo que asistir?	7
18.	¿Cuándo voy a recibir dinero después de la audiencia?	7
	OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN.....	7
19.	¿Hay más detalles disponibles?	7

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted actualmente trabaja o anteriormente trabajó para Pacific Bells, LLC en California como un empleado no exento. Este aviso explica que la Corte ha dado aprobación preliminar al Acuerdo en una acción de demanda colectiva certificada condicionalmente que le puede afectar a usted. La Corte ha determinado únicamente que hay suficiente evidencia que puede sugerir que el acuerdo propuesto puede ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final de estos asuntos se hará en la audiencia final. Usted tiene derechos y opciones legales que usted puede ejercer como parte del Acuerdo. La Jueza Stacy P. Speiller de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Stanislaus, está supervisando esta demanda. Esta demanda es conocida como *Sharry Bollinger-Felt, y otros v. Pacific Bells, LLC*, No. de Caso CV-20-000680 (la “Demanda” o la “Acción”).

2. ¿De qué se trata la demanda?

La Demanda es sobre si el Demandado pagó adecuadamente por todo el tiempo trabajado (incluyendo el salario mínimo y salarios por tiempo extra), si brindó periodos de comida, autorizó los periodos de descanso, pagó oportunamente los salarios debidos durante el empleo y al momento de terminación de empleo (incluyendo salarios por vacaciones), discriminó salarios por la base de género, brindó asiento adecuado, brindó pago por tiempo de reporte y pago por turno dividido, brindó declaraciones de pago precisos, reembolsó adecuadamente los gastos de negocios, si el Demandado violó la Ley de Competencia Injusta de California, y si el Demandado violó la Ley General de Abogados Privados de California según se requiere por las leyes aplicables de California.

El Demandado niega cualquier responsabilidad o mal actuar de cualquier tipo asociado con los reclamos alegados en la Demanda y además niega que cualquiera de los reclamos son apropiados para un tratamiento colectivo. El Demandado contiene, entre otras cosas, que todos los Miembros del Grupo han sido compensados apropiadamente y que el Demandado en todo momento ha cumplido con la ley aplicable en conexión con la compensación a los Miembros del Grupo.

3. ¿Qué es una acción de demanda colectiva y quién está involucrado?

En una acción de demanda colectiva tal como esta, las personas llamadas los “Representantes del Grupo” demandan en nombre de otras personas quienes pueden tener reclamos similares. Las personas en conjunto son llamadas un “Grupo” e individualmente son “Miembros del Grupo”. Los Representantes del Grupo son también llamados los Demandantes. La compañía que fue demandada (en este caso Pacific Bells, LLC, haciendo negocios como “Taco Bell”) es llamado el Demandado. En una litigación Colectiva, una Corte resuelve todos los asuntos para todos en el Grupo en una demanda – excepto para aquellas personas que eligen excluirse a sí mismos del Grupo.

4. ¿Por qué esta Demanda es una acción colectiva?

Como parte del Acuerdo con el Demandado, los Demandantes y el Demandado están de acuerdo en certificar condicionalmente un Grupo como una acción colectiva en relación a todos los reclamos que el Demandante alegó en contra del Demandado, para propósitos del acuerdo únicamente, y de pedirle a la Corte que apruebe el Acuerdo. La Corte no ha generado un fallo en cuanto a los méritos de estos reclamos, y la decisión de certificar el Grupo acordado para propósitos del acuerdo únicamente no debe ser visto como una predicción o un acuerdo que los Demandantes o el Grupo hubiesen ultimadamente prevalecido en cuanto a los méritos de la acción.

5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo propuesto?

Los términos más importantes del Acuerdo son los siguientes:

1. El Demandado está de acuerdo en pagar \$875,000.00 para poder acordar los reclamos hechos en la Demanda. Este monto es también conocido como el Monto Bruto del Acuerdo (el “Monto Bruto del Acuerdo” o “GSA”).
2. Las Demandantes Sharry Bollinger-Felt y Jennifer Yang han acordado en liberar todos sus reclamos en la Demanda en contra del Demandado.

3. Los Demandantes están buscando las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo de \$875,000.00:
 - a. 1/3 del GSA (\$291,666.63) pagaderos como honorarios legales a James Hawkins APLC y a Melmed Law Group P.C.
 - b. Los costos reales de litigación incurridos por los Demandantes según se aprueba por la Corte, estimados en \$26,000.00.
 - c. \$7,500.00 para cada Demandante Nombrado como un pago por incentive.
 - d. Costos de administración del acuerdo según se aprueben por la Corte, estimados en \$70,000.00.
 - e. \$26,250.00 a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral para poder acordar los reclamos traídos bajo el Código de Trabajo § 2698 y siguientes.
 - f. Los impuestos por el lado del empleador sobre la porción de salarios de los pagos individuales del acuerdo.

El restante del GSA después de las deducciones indicadas previamente (el “Monto Neto del Acuerdo”) será dividido entre todos los Miembros Participantes del Grupo en proporción al número de Semanas de Trabajo individuales para cada Miembro del Grupo. Las “Semanas de Trabajo” significa el número de semanas que cada Miembro del Grupo trabajó para el Demandado como un empleado no exento durante el Periodo del Grupo. Cada Miembro Participante del Grupo deberá tener derecho a un pago por al menos una semana de trabajo. Sujeto a aprobación de la Corte, los montos del acuerdo serán distribuidos a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes para propósitos fiscales serán distribuidos como 10% para el pago de salarios, 45% para penalidades y 45% por pago de intereses.

Para calcular el monto mínimo que cada Miembro del Grupo recibirá en base a sus Semanas de Trabajo individuales, el Monto Neto del Acuerdo será dividido por el número total de Semanas de Trabajo por todos los Miembros del Grupo durante el Periodo del Grupo y luego distribuidos bajo una base prorrateada (el “Pago Individual del Acuerdo”). Después de la aprobación final por la Corte, el Monto Neto del Acuerdo será distribuido a los Miembros Participantes del Grupo (quienes no se excluyeron a sí mismos) en una base prorrateada basado las Semanas de Trabajo individuales trabajadas durante el Periodo del Grupo por cada Miembro Participante del Grupo.

El Pago Individual del Acuerdo distribuido a cada “Miembro No Participante del Grupo” (los Miembros del Grupo que soliciten su exclusión del Acuerdo) será retenido en el Monto Neto del Acuerdo y será distribuido a los Miembros Participantes del Grupo bajo una base prorrateada.

Su Pago Individual del Acuerdo estimado se anota en la sección 8 de este Aviso. Las deducciones de nómina se harán a su Pago Individual del Acuerdo para retención de impuestos estatales y federales y cualquier otra deducción de nómina debida por usted como resultado del pago, con 10% distribuido a salarios, 45% distribuido a intereses y 45% distribuido a penalidades.

¿QUIÉN ESTÁ EN EL GRUPO?

6. ¿Soy parte de este Grupo?

El “Grupo del Acuerdo” o “Grupo” es el grupo de todos los empleados no exentos que fueron empleados por Pacific Bells, LLC en California en cualquier momento durante el periodo entre el 24 de Enero del 2016 hasta el 13 de Julio del 2021 (el “Periodo del Grupo”).

7. No estoy seguro aún si estoy incluido.

Si usted todavía no está seguro si está incluido en el Grupo o no, usted puede obtener ayuda gratuita contactando a ILYM Group, Inc., el “Administrador de Reclamos” al número de teléfono designado para este asunto al 1-888-250-6810 o llamando o escribiendo a los abogados representando al Grupo en este caso (los “Abogados del Grupo”), al número de teléfono o dirección anotado en la pregunta 19.

8. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo estimado?

Según los registros de nómina de pago mantenidos por el Demandado, el número total de semanas que usted trabajó en California para Pacific Bells, LLC como un empleado exento durante el Periodo del Grupo es de <<workweeks>>.

Basado en la información provista anteriormente, las deducciones anticipadas aprobadas por la corte y los cálculos preliminares de Semanas de Trabajo, se estima que su porción del Acuerdo será de \$<<Est.SetAmt>>, menos los impuestos y retenciones aplicables.

Usted no necesita hacer nada adicional para poder recibir su Pago Individual del Acuerdo, además de asegurar que el Administrador de Reclamos tenga una dirección de correo precisa de usted.

Si usted cree que su total de semanas de trabajo trabajadas durante el Periodo del Grupo mostrado previamente no es correcto, usted puede enviar una carta al Administrador de Reclamos indicando lo que usted cree que es correcto. Usted también puede enviar cualquier documento o información que apoye su creencia que la información establecida previamente es incorrecta. El Administrador de Reclamos resolverá cualquier disputa basado en los registros del Demandado y cualquier información que usted brinde. Por favor observe que el número de semanas que usted trabajó como un empleado no exento en California durante el Periodo del Grupo se presume como correcto a menos que usted presente documentos que apoyen su disputa. Cualquier dicha disputa debe ser enviada por correo al Administrador de Reclamos a no más tardar el 30 de Septiembre del 2021.

9. ¿Qué derechos estoy liberando si participo en el Acuerdo?

Usted está liberando a Pacific Bells, LLC, y cualquiera de sus entidades relacionadas, empleadores conjuntos presuntos o reales, entidades afiliadas predecesoras y sucesoras, y las respectivas subsidiarias, afiliadas, matrices, agentes, empleados, exempleados, socios, directores, funcionarios, abogados, fideicomisarios presentes y anteriores de cada entidad, aseguradores, representantes, predecesores, sucesores y cesionarios (las “Partes Liberadas”) de cualquier y todo reclamo que surge de las alegaciones factuales hechas en las alegaciones operativas en la Demanda, incluyendo los reclamos que han sido o pudieron haber sido alegados como violaciones sobre salarios y pagos por hora bajo leyes locales, estatales y federales incluyendo pero no limitado a reclamos bajo el Código de Trabajo de California y fallar en pagar por todas las horas trabajadas y todos los salarios ganados, incluyendo salario mínimo y tiempo extra; fallar en brindar periodos de comida o compensación en lugar de ello, fallar en brindar periodos de descanso o compensación en lugar de ello; fallar en brindar asientos adecuados; fallar en pagar turno repartido; fallar en pagar pago por tiempo reportado; discriminación de salarios por género; fallar en pagar todos los salarios acumulados y no usados de vacaciones al momento de separación laboral; fallar en pagar oportunamente los salarios durante el empleo; fallar en brindar declaraciones de pago bajo cumplimiento; penalidades por tiempos de espera por fallar en pagar todos los salarios debidos al momento de terminación de empleo o empleados que renuncian; fallar en reembolsar los gastos de negocios necesarios; supuesta violación del Código de Negocios y Profesionales § 17200; penalidades estatutarias; compensación equitativa; medidas cautelares; intereses; restitución; o cualquier otra compensación, honorario y costo (los “Reclamos Liberados”). Las liberación deberá aplicar a todas las Partes Liberadas.

10. ¿Cómo objeto al Acuerdo?

Si usted es un Miembro del Grupo y le gustaría objetar al Acuerdo, usted no debe presentar una solicitud par exclusión (es decir, usted no debe optar por retirarse). Si usted presenta tanto una solicitud para exclusión y una objeción, usted no será excluido del acuerdo (vea las secciones 11 y 12 a continuación), y su objeción no será considerada.

A no más tardar el 30 de Septiembre del 2021, usted debe enviar por correo o fax una objeción por escrito al Administrador de Reclamos (a la dirección en la pregunta 19 a continuación) con el nombre y número de caso y estableciendo las bases de su objeción, firmado por usted o su abogado, en conjunto con cualquier documentación de apoyo. Los Miembros del Grupo que fallen en presentar y servir oportunamente las objeciones escritas en el asunto especificado en este aviso serán considerados como que han renunciado a cualquier objeción y deberán ser prohibidos de hacer cualquier objeción (ya sea una apelación o similar) al Acuerdo, a menos que se ordene de otra forma por la Corte. O usted puede comparecer en persona en la Audiencia de Justicia y Aprobación Final el 25 de Enero del 2022 a las 8:30 a.m. para poder hacer saber su objeción en persona.

11. ¿Por qué pediría ser excluido?

Usted tiene el derecho de excluirse a usted mismo del Acuerdo. Si usted se excluye a usted mismo del Grupo—a veces llamado “optar por retirarse” del Grupo – usted no recibirá ningún dinero o beneficio del Acuerdo. Sin embargo, usted luego puede ser capaz de demandar o continuar demandando al Demandado por sus propios Reclamos si se permite por la ley. Si usted se excluye a usted mismo, usted no estará vinculado legalmente por la disposición de la Corte para esta Demanda. El Demandado puede en su discreción retirar el Acuerdo si más del 5% de los Miembros del Grupo optan por retirarse del Acuerdo. Si usted se excluye a usted mismo, usted debe hablar con su propio abogado pronto porque su reclamo puede estar sujeto al estatuto de limitaciones.

12. ¿Cómo puedo pedir ser excluido del Grupo?

Si usted **no** desea tomar parte en el Acuerdo, usted puede excluirse a usted mismo (es decir, optar por retirarse) al enviar al Administrador del Acuerdo una carta / tarjeta postal de “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Acción de Demanda Colectiva” post sellada a no más tardar el 30 de Septiembre del 2021, con su nombre, dirección, número de teléfono y firma. La Solicitud para Exclusión debe establecer:

“YO DESEO SER EXCLUIDO DEL GRUPO DEL ACUERDO EN LA DEMANDA CONTRA PACIFIC BELLS. YO ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL GRUPO DEL ACUERDO, YO NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO POR ESTA DEMANDA Y NO ESTARÉ LIBERANDO NINGÚN RECLAMO QUE YO PUEDA TENER.”

Envíe la Solicitud para Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección **a no más tardar el 30 de Septiembre del 2021.**

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Cualquier persona que presente una Solicitud para Exclusión oportuna del Acuerdo de Demanda Colectiva deberá, al momento de recepción, ser prohibido de participar en cualquier porción del Acuerdo, y deberá recibir ningún beneficio del Acuerdo. Si usted quiere confirmación de recepción de su Exclusión, por favor envíelo a través de correo certificado de los Estados Unidos, con solicitud de acuse de recibido y/o contacte al Administrador del Acuerdo.

Si usted lo solicita por correo, la fecha en el post sello en el sobre de correo deberá ser el medio exclusivo a ser usado para determinar si la solicitud para exclusión ha sido presentada oportunamente. Cualquier Miembro del Grupo que solicite ser excluido del Grupo no tendrá derecho a ninguna compensación bajo el Acuerdo y no estará vinculado por el Acuerdo ni tendrá algún derecho de objetar, apelar o comentar de ahí en adelante. Los Miembros del Grupo que fallen en presentar una solicitud para exclusión de forma válida y oportuna en o antes del 30 de Septiembre del 2021, estarán vinculados a los términos del Acuerdo y a cualquier disposición final ingresada en la Acción de Demanda Colectiva si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

LOS ABOGADOS REPRESENTÁNDOLO A USTED

13. ¿Tengo a algún abogado en este caso?

La Corte ha decidido que JAMES HAWKINS APLC y MELMED LAW GROUP P.C son calificados para representarlo a usted y a todos los Miembros del Grupo. Estos bufetes legales son llamados los “Abogados del Grupo” en el contexto de este caso. Los abogados de estos bufetes legales tienen la experiencia en manejar casos similares en contra de otros empleadores.

14. ¿Cómo se le pagará a los abogados?

Como parte del Acuerdo con el Demandado, los Abogados del Grupo han solicitado 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo en honorarios legales pagaderos del Monto Bruto del Acuerdo para compensar a los Abogados del Grupo por su trabajo en este asunto. Usted no tendrá que pagar los honorarios y costos de los Abogados del Grupo de su Pago Individual del Acuerdo.

15. ¿Cómo se le pagará a los Demandantes?

Como parte del Acuerdo con el Demandado, los Abogados del Grupo han solicitado un pago por incentivo de hasta \$7,500.00 pagaderos a cada uno de los Demandantes por sus esfuerzos en este asunto durante la investigación inicial y la mediación y similares, mientras sirven como Representantes del Grupo y tomando la carga y los riesgos asociados con la litigación.

EL PROCESO DEL ACUERDO, DE APROBACIÓN Y DE PAGO

16. ¿Quién está manejando el proceso de Administración del Acuerdo?

El Administrador del Acuerdo manejará el proceso.

17. ¿Cuándo es la Audiencia de Justicia y Aprobación Final y tengo que asistir?

La Audiencia de Justicia y Aprobación Final se ha establecido para el 25 de Enero del 2022 a las 8:30 a.m. en el Departamento 22 de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Stanislaus, ubicado en 800 11th Street, Modesto, CA 95354. Usted no necesita asistir a la audiencia para poder ser parte del Acuerdo. Sin embargo, si usted desea objetar al Acuerdo usted puede comparecer a la audiencia para objetar.

18. ¿Cuándo voy a recibir dinero después de la audiencia?

Su Pago Individual del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo será pagado dentro de aproximadamente 40 días después de que la Corte otorgue Aprobación Final del Acuerdo o, si hay alguna objeción al Acuerdo que no se retire o si se presenta una apelación, entonces será luego después de que todos los derechos de apelación expiren (asumiendo que la aprobación de la Corte se mantenga).

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN

19. ¿Hay más detalles disponibles?

Usted puede contactar al “Administrador del Acuerdo”, quien es:

Sharry Bollinger-Felt, et al v. Pacific Bells, LLC – Administrador del Acuerdo.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: 1-888-250-6810

Usted puede contactar a los Abogados del Grupo:

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92681
Teléfono: (949) 387-7200

MELMED LAW GROUP P.C.
MARTIN E. SULLIVAN (SBN 274279)
JONATHAN MELMED (SBN 290218)
1801 Century Park East., Suite 850
Los Ángeles, California 90067
Teléfono: (310) 824-3828

Por favor note que el Demandado NO generará ninguna represalia en contra de ningún empleado o Miembro del Grupo por participar o por no participar en esta Demanda. El Demandado prohíbe las represalias y no tolerará las represalias en contra de ningún empleado que participe en este Acuerdo o que elija no participar. A los supervisores y gerentes de los Miembros del Grupo del Demandado no se les brindará ni se les dará acceso a la información pertinente para identificar a los Miembros del Grupo o a sus opciones relacionadas con el Acuerdo.

POR FAVOR NO LLAME O ESCRIBA AL JUEZ O A LA CORTE NI A CUALQUIERA DE LOS ADMINISTRADORES O SUPERVISORES DEL DEMANDADO EN RELACIÓN A ESTE AVISO O DEMANDA.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

This is an Important Court Approved Notice. Please Read Carefully.

Sharry Bollinger-Felt and Jennifer Yang v. Pacific Bells, LLC
Stanislaus County Superior Court
Case No. CV-20-000680

If you worked as a non-exempt employee in California for Pacific Bells, LLC, doing business as “Taco Bell” (“Pacific Bells, LLC” or “Defendant”) at any time from January 24, 2016 through July 13, 2021, a class action lawsuit may affect your rights.

This is a court-authorized notice. It is not a solicitation from a lawyer.

- You have been identified as a Class Member (as defined below) in a Lawsuit (as defined below) brought by former employees of Pacific Bells, LLC.
- The Court has preliminarily approved a class action settlement with Pacific Bells, LLC, in accordance with the terms of the Joint Stipulation of Class Action Settlement (the “Settlement Agreement”) filed in the Lawsuit which will affect all non-exempt employees employed by Pacific Bells, LLC in California from January 24, 2016, through **July 13, 2021** (the “Class Period”).
- The purpose of this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) is to provide a brief description of the claims alleged in the Lawsuit, the key terms of the proposed Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement. The Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Pacific Bells, LLC; instead, both sides agreed to resolve the Lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the Lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial. Pacific Bells, LLC expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability to Plaintiffs or anyone else.
- If the Court grants final approval of the Settlement, there will be money available to you. **An estimate of your share of the Settlement is set forth on page 5.**
- To receive your share of the Settlement, you do not have to file a claim or take any other action. You must notify the Settlement Administrator only if you have an address change. Please read this Notice carefully as it sets forth your options and legal rights. To object to the Settlement or to ask to be excluded, you must act before September 30, 2021.
- **Any questions?** Read on or contact Class Counsel (as defined below) or the Claims Administrator (as defined below).

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BASIC INFORMATION	11
1. Why did I get this notice?	11
2. What is this lawsuit about?	11
3. What is a class action and who is involved?	11
4. Why is this Lawsuit a class action?	11
5. What are the terms of the proposed Settlement?.....	11
WHO IS IN THE CLASS?.....	12
6. Am I part of this Class?	12
7. I'm still not sure if I am included.....	12
YOUR RIGHTS AND OPTIONS	12
8. What is my approximate Individual Settlement Payment?	12
9. What rights am I releasing if I participate in the Settlement?.....	13
10. How do I object to the Settlement?.....	13
11. Why would I ask to be excluded?	13
12. How do I ask to be excluded from the Class?.....	14
THE LAWYERS REPRESENTING YOU	14
13. Do I have a lawyer in this case?.....	14
14. How will the lawyers be paid?.....	14
15. How will the Plaintiffs be paid?.....	14
THE SETTLEMENT, APPROVAL, AND PAYMENT PROCESS.....	15
16. Who is handling the Settlement Administration process?	15
17. When is the Final Fairness and Approval Hearing and do I have to attend?	15
18. When will I get money after the hearing?	15
GETTING MORE INFORMATION.....	15
19. Are more details available?.....	15

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

Defendant's records show that you currently work, or previously worked for Pacific Bells, LLC in California as a non-exempt employee. This notice explains that the Court has given preliminary approval to a Settlement in a conditionally certified class action lawsuit that may affect you. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable. Any final determination of those issues will be made at the final hearing. You have legal rights and options that you may exercise as part of this Settlement. Judge Stacy P. Speiller of the Superior Court of the State of California, County of Stanislaus, is overseeing this lawsuit. The lawsuit is known as *Sharry Bollinger-Felt, et al. v. Pacific Bells, LLC*, Case No. CV-20-000680 (the "Lawsuit" or "Action").

2. What is this lawsuit about?

The Lawsuit is about whether Defendant properly paid for all time worked (including minimum and overtime wages), provided meal periods, authorized rest periods, timely paid all wages owed during employment and at termination of employment (including vacation wages), discriminated in wages on the basis of gender, provided adequate seating, provided reporting time pay and split shift pay, provided accurate wage statements, properly reimbursed for business expenses, whether Defendant violated California's Unfair Competition Law, and whether Defendant violated the California Private Attorneys General Act, all as required by applicable California laws.

Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Lawsuit and further denies that any of the claims are appropriate for class treatment. Defendant contends, among other things, that all Class Members have been properly compensated and that Defendant has at all times complied with applicable law in connection with the compensation of Class Members.

3. What is a class action and who is involved?

In a class action lawsuit such as this, persons called "Class Representatives" sue on behalf of other people who may have similar claims. The people together are a "Class" and individually are "Class Members." The Class Representatives are also called the Plaintiffs. The company that was sued (in this case is Pacific Bells, LLC doing business as "Taco Bell") is called the Defendant. In Class litigation, one Court resolves the issues for everyone in the Class in one lawsuit – except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

4. Why is this Lawsuit a class action?

As part of the Settlement with Defendant, Plaintiffs and Defendant agreed to conditionally certify the Class as a class action with respect to all of the claims Plaintiffs alleged against Defendant, for settlement purposes only, and to ask the Court to approve the Settlement. The Court has not ruled on the merits of these claims, and the decision to certify the agreed-upon Class for settlement purposes should not be viewed as a prediction or agreement that Plaintiffs or the Class would ultimately prevail on the merits of the action.

5. What are the terms of the proposed Settlement?

The major terms of the Settlement are as follows:

1. Defendant has agreed to pay \$875,000.00 to settle the claims made in the Lawsuit. This amount is also known as the Gross Settlement Amount ("Gross Settlement Amount" or "GSA").
2. Plaintiffs Sharry Bollinger-Felt and Jennifer Yang have agreed to release all of their claims in the Lawsuit against Defendant.
3. Plaintiffs seek the following deductions from the \$875,000.00 Gross Settlement Amount:

- a. 1/3 of the GSA (\$291,666.63) payable as attorneys' fees to James Hawkins APLC and Melmed Law Group P.C.
- b. Actual litigation costs incurred by Plaintiffs as approved by the Court, estimated at \$26,000.00.
- c. \$7,500.00 to each of the Named Plaintiffs as an incentive payment.
- d. Settlement administration costs as approved by the Court, estimated at \$70,000.00.
- e. \$26,250.00 to the Labor and Workforce Development Agency to settle the claims brought under Labor Code § 2698 *et seq.*
- f. Employer-side payroll taxes on the wage portion of individual settlement payments.

The remainder of the GSA after the deductions set forth above (the "Net Settlement Amount") shall be divided between all Participating Class Members in proportion to the number of individual Workweeks for each Class Member. "Workweeks" means the number of weeks each Class Member worked for Defendant as a non-exempt employee during the Class Period. Each Participating Class Member shall be entitled to payment for at least one workweek. Subject to the approval by the Court, the settlement amounts distributed to participating Settlement Class members for tax purposes shall be allocated 10% to payment of wages, 45% to penalties, and 45% to payment of interest.

To calculate the minimum amount each Class Member will receive based on their individual Workweeks, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks by all Class Members during the Class Period and then allocated on a pro rata basis (the "Individual Settlement Payment"). After final approval by the Court, the Net Settlement Amount will be dispersed to Participating Class Members (those who did not exclude themselves) on a pro rata basis based on the individual Workweeks worked during the Class Period by each Participating Class Member.

The Individual Settlement Payment allocated to each "Non-Participating Class Members" (Class Members who request exclusion from the Settlement) shall be retained in the Net Settlement Amount and shall be distributed to Participating Class Members on a pro rata basis.

Your estimated Individual Settlement Payment is listed in section 8 of this Notice. Payroll deductions will be made to your Individual Settlement Payment for state and federal withholding taxes and any other applicable payroll deductions owed by you as a result of the payment, with 10% allocated to wages, 45% allocated to interest, and 45% allocated to penalties.

WHO IS IN THE CLASS?

6. Am I part of this Class?

The "Settlement Class" or "Class" is the group of all non-exempt employees who were employed by Pacific Bells, LLC in California at any time during the period of January 24, 2016 through July 13, 2021 (the "Class Period").

7. I'm still not sure if I am included.

If you still are not sure whether you are included in the Class, you can get free help by contacting ILYM Group, Inc., the "Claims Administrator," at the designated phone number for this matter at 1-888-250-6810 or by calling or writing the lawyers representing the Class in this case ("Class Counsel"), at the phone number or address listed in question 19.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS

8. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendant, the total number of weeks you worked in California for Pacific Bells, LLC as a non-exempt employee during the Class Period is <<workweeks>>.

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations of Workweeks, it is estimated your share of the Settlement will be \$<<Est.SetAmt>>, less applicable taxes and withholdings.

You need not do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Claims Administrator has an accurate mailing address for you.

If you believe your total weeks worked during the Class Period shown above are not correct, you may send a letter to the Claims Administrator indicating what you believe is correct. You may also send any documents or other information that supports your belief that the information set forth above is incorrect. The Claims Administrator will resolve any dispute based upon Defendant's records and any information you provide. Please be advised that the number of weeks you worked as a non-exempt employee in California during the Class Period is presumed to be correct unless you submit documents to support your dispute. Any such dispute must be mailed to the Claims Administrator no later than September 30, 2021.

9. What rights am I releasing if I participate in the Settlement?

You are releasing Pacific Bells, LLC, and any of their related entities, alleged or actual joint employers, affiliated predecessor and successor entities, and each such entity's respective present and former subsidiaries, affiliates, parents, agents, employees, former employees, partners, directors, officers, attorneys, trustees, insurers, representatives, predecessors, successors and assigns (the "Released Parties") from any and all claims arising out of the factual allegations pled in the operative pleadings in the Lawsuit, including claims that have been or could have been pled as wage and hour violations under local, state, and federal law, including, but not limited to, claims under the California Labor Code and for failure to pay for all hours worked and all wages earned, including minimum and overtime hours; failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; failure to provide rest breaks or compensation in lieu thereof; failure to provide adequate seating; failure to pay split shift pay; failure to pay reporting time pay; wage gender discrimination; failure to pay all unused, accrued vacation wages at separation; failure to timely pay wages during employment; failure to provide compliant wage statements; waiting time penalties for failure to pay all wages due to terminated or quitting employees; failure to reimburse for necessary business expenses; alleged violation of Business and Professions Code § 17200; statutory penalties; equitable relief; injunctive relief; interest; restitution; or any other relief, fees and costs (the "Released Claims"). The release shall apply to all Released Parties.

10. How do I object to the Settlement?

If you are a Class Member and would like to object to the Settlement, you must not submit a request for exclusion (i.e., must not opt out). If you submit both a request for exclusion and an objection, you will be excluded from the settlement (see sections 11 and 12 below), and your objection will not be considered.

No later than September 30, 2021, you must mail or fax a written objection form to the Claims Administrator (at the address in question 19 below) with the case name, number, and setting forth the grounds of objection, signed by you or your attorney, along with any supporting documents. Class Members who fail to file and serve timely written objections in the manner specified in this notice shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objections (whether by appeal or otherwise) to the Settlement, unless otherwise ordered by the Court. Or you may appear in person at the Final Approval Fairness Hearing on January 25, 2022 at 8:30 a.m. to voice your objection in person.

11. Why would I ask to be excluded?

You have the right to exclude yourself from the Settlement. If you exclude yourself from the Class—sometimes called "opting-out" of the Class – you won't get any money or benefits from the Settlement. However, you may then be able to sue or continue to sue Defendant for your own Claims if permitted by law. If you exclude yourself, you will not be legally bound by the Court's disposition of this Lawsuit. Defendant may in its discretion withdraw from this Settlement if more than 5% of the Class Members opt out of the Settlement. If you exclude yourself, you should talk to your own lawyer soon, because your claims may be subject to a statute of limitations.

12. How do I ask to be excluded from the Class?

If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than September 30, 2021, with your name, address, telephone number, and signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE PACIFIC BELLS LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT AND WILL NOT BE RELEASING ANY CLAIMS I MIGHT HAVE.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at the following address **by no later than September 30, 2021**.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement shall, upon receipt, no longer be a Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. If you want confirmation of receipt of your Opt-Out, please send it by U.S. certified mail, return receipt requested and/or contact the Settlement Administrator.

If you submit by mail, the date of the postmark on the mailing envelope shall be the exclusive means used to determine whether a request for exclusion has been timely submitted. Any Class Member who requests to be excluded from the Class will not be entitled to any recovery under the Settlement and will not be bound by the Settlement or have any right to object, appeal, or comment thereon. Class Members who fail to submit a valid and timely request for exclusion on or before September 30, 2021, shall be bound by all terms of the Settlement and any final disposition entered in this Class Action if the Settlement is approved by the Court.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

13. Do I have a lawyer in this case?

The Court decided that JAMES HAWKINS APLC and MELMED LAW GROUP P.C are qualified to represent you and all Class Members. These law firms are called “Class Counsel” in the context of this case. The law firms’ attorneys are experienced in handling similar cases against other employers.

14. How will the lawyers be paid?

As part of the Settlement with Defendant, Class Counsel has requested 1/3 of the Gross Settlement Amount in attorneys’ fees to be paid from the Gross Settlement Amount to compensate Class Counsel for their work on this matter. You will not have to pay Class Counsel’s fees and costs from your Individual Settlement Payment.

15. How will the Plaintiffs be paid?

As part of the Settlement with Defendant, Class Counsel has requested an incentive payment of up to \$7,500.00 to be paid to each of the Plaintiffs for their efforts in this matter during initial investigation and mediation and the like, while serving as Class Representative and taking on the burden and risks of litigation.

THE SETTLEMENT, APPROVAL, AND PAYMENT PROCESS

16. Who is handling the Settlement Administration process?

The Settlement Administrator will handle the process.

17. When is the Final Fairness and Approval Hearing and do I have to attend?

The Final Approval Fairness Hearing has been set for January 25, 2022 at 8:30 a.m. in Department 22 of the Superior Court of the State of California, County of Stanislaus, located at 800 11th Street, Modesto, CA 95354. You do not need to attend the hearing to be a part of the Settlement. However, if you wish to object to the Settlement you may appear at the hearing to object.

18. When will I get money after the hearing?

Your Individual Settlement Payment from the Net Settlement Amount will be paid within approximately 40 days after the Court grants Final Approval of the Settlement, or, if there is any objection to the Settlement that is not withdrawn or if an appeal is filed, then after all rights to appeal expire (assuming that Court approval stands).

GETTING MORE INFORMATION

19. Are more details available?

You may contact the “Settlement Administrator,” which is:

Sharry Bollinger-Felt, et al v. Pacific Bells, LLC - Class Administrator.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: 1-888-250-6810

You may contact Class Counsel:
JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92681
Telephone: (949) 387-7200

MELMED LAW GROUP P.C.
MARTIN E. SULLIVAN (SBN 274279)
JONATHAN MELMED (SBN 290218)
1801 Century Park East., Suite 850
Los Angeles, California 90067
Telephone: (310) 824-3828

Please note that Defendant will NOT retaliate against any employee or Class Member for participating or not participating in this Lawsuit. Defendant prohibits retaliation and will not tolerate retaliation against any employee who participates in this Settlement or who chooses not to participate. Defendant’s supervisors and managers of Class Members will not be provided or have access to information pertaining to the identity of Class Members or their choices related to this Settlement.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE TO THE JUDGE OR TO THE COURT, OR TO ANY DEFENDANT’S MANAGERS OR SUPERVISORS REGARDING THIS NOTICE OR THE LAWSUIT.