

DANIEL F. GAINES, ESQ. SBN 251488  
daniel@gaineslawfirm.com  
ALEX P. KATOFISKY, ESQ. SBN 202754  
alex@gaineslawfirm.com  
**GAINES & GAINES, APLC**  
4550 East Thousand Oaks Boulevard, Suite 100  
Westlake Village, CA 91362  
Telephone: (818) 703-8985  
Facsimile: (818) 703-8984

Attorneys for Plaintiff Phuoc Troung

*Additional attorneys on next page*

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
**COUNTY OF SANTA CLARITA**

CLARENCE SMITH, as an individual and on  
behalf of others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, a Missouri corporation; and DOES  
1 through 50, inclusive,

Defendants.

\_\_\_\_\_  
PHUOC TRUONG, on behalf of himself and all  
“aggrieved employees” pursuant to Labor Code  
§ 2698 et seq.,

Plaintiffs,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, a Missouri corporation, and DOES  
1 through 10, inclusive,

Defendants.

Lead Case No.: 20-CV-365250

(consolidated with Case No. 20-CV-362069)

*Assigned for all purposes to the Honorable  
Sunil R. Kulkarni, Department 1*

**DECLARATION OF JARROD SALINAS  
REGARDING SETTLEMENT  
ADMINISTRATION**

**DATE: May 26, 2022**

**TIME: 1:30 p.m.**

**DEPT.: 1**

***Action Filed: March 18, 2020***

1 Larry W. Lee, Esq. SBN 228175  
2 DIVERSITY LAW GROUP, P.C.  
3 515 S. Figueroa St., Suite 1250  
4 Los Angeles, California 90071  
lwlee@diversitylaw.com  
Phone (213) 488-6555

5 William L. Marder, Esq. SBN 170131  
6 POLARIS LAW GROUP, LLP  
7 501 San Benito Street, Suite 200  
8 Hollister, California 95023  
bill@polarislawgroup.com  
Phone (831) 531-4214

9 Attorneys for Plaintiff Clarence Smith  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0

- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118  
119  
120  
121  
122  
123  
124  
125  
126  
127  
128  
129  
130  
131  
132  
133  
134  
135  
136  
137  
138  
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
210  
211  
212  
213  
214  
215  
216  
217  
218  
219  
220  
221  
222  
223  
224  
225  
226  
227  
228  
229  
230  
231  
232  
233  
234  
235  
236  
237  
238  
239  
240  
241  
242  
243  
244  
245  
246  
247  
248  
249  
250  
251  
252  
253  
254  
255  
256  
257  
258  
259  
260  
261  
262  
263  
264  
265  
266  
267  
268  
269  
270  
271  
272  
273  
274  
275  
276  
277  
278  
279  
280  
281  
282  
283  
284  
285  
286  
287  
288  
289  
290  
291  
292  
293  
294  
295  
296  
297  
298  
299  
300  
301  
302  
303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319  
320  
321  
322  
323  
324  
325  
326  
327  
328  
329  
330  
331  
332  
333  
334  
335  
336  
337  
338  
339  
340  
341  
342  
343  
344  
345  
346  
347  
348  
349  
350  
351  
352  
353  
354  
355  
356  
357  
358  
359  
360  
361  
362  
363  
364  
365  
366  
367  
368  
369  
370  
371  
372  
373  
374  
375  
376  
377  
378  
379  
380  
381  
382  
383  
384  
385  
386  
387  
388  
389  
390  
391  
392  
393  
394  
395  
396  
397  
398  
399  
400  
401  
402  
403  
404  
405  
406  
407  
408  
409  
410  
411  
412  
413  
414  
415  
416  
417  
418  
419  
420  
421  
422  
423  
424  
425  
426  
427  
428  
429  
430  
431  
432  
433  
434  
435  
436  
437  
438  
439  
440  
441  
442  
443  
444  
445  
446  
447  
448  
449  
450  
451  
452  
453  
454  
455  
456  
457  
458  
459  
460  
461  
462  
463  
464  
465  
466  
467  
468  
469  
470  
471  
472  
473  
474  
475  
476  
477  
478  
479  
480  
481  
482  
483  
484  
485  
486  
487  
488  
489  
490  
491  
492  
493  
494  
495  
496  
497  
498  
499  
500  
501  
502  
503  
504  
505  
506  
507  
508  
509  
510  
511  
512  
513  
514  
515  
516  
517  
518  
519  
520  
521  
522  
523  
524  
525  
526  
527  
528  
529  
530  
531  
532  
533  
534  
535  
536  
537  
538  
539  
540  
541  
542  
543  
544  
545  
546  
547  
548  
549  
550  
551  
552  
553  
554  
555  
556  
557  
558  
559  
560  
561  
562  
563  
564  
565  
566  
567  
568  
569  
570  
571  
572  
573  
574  
575  
576  
577  
578  
579  
580  
581  
582  
583  
584  
585  
586  
587  
588  
589  
590  
591  
592  
593  
594  
595  
596  
597  
598  
599  
600  
601  
602  
603  
604  
605  
606  
607  
608  
609  
610  
611  
612  
613  
614  
615  
616  
617  
618  
619  
620  
621  
622  
623  
624  
625  
626  
627  
628  
629  
630  
631  
632  
633  
634  
635  
636  
637  
638  
639  
640  
641  
642  
643  
644  
645  
646  
647  
648  
649  
650  
651  
652  
653  
654  
655  
656  
657  
658  
659  
660  
661  
662  
663  
664  
665  
666  
667  
668  
669  
670  
671  
672  
673  
674  
675  
676  
677  
678  
679  
680  
681  
682  
683  
684  
685  
686  
687  
688  
689  
690  
691  
692  
693  
694  
695  
696  
697  
698  
699  
700  
701  
702  
703  
704  
705  
706  
707  
708  
709  
710  
711  
712  
713  
714  
715  
716  
717  
718  
719  
720  
721  
722  
723  
724  
725  
726  
727  
728  
729  
730  
731  
732  
733  
734  
735  
736  
737  
738  
739  
740  
741  
742  
743  
744  
745  
746  
747  
748  
749  
750  
751  
752  
753  
754  
755  
756  
757  
758  
759  
760  
761  
762  
763  
764  
765  
766  
767  
768  
769  
770  
771  
772  
773  
774  
775  
776  
777  
778  
779  
780  
781  
782  
783  
784  
785  
786  
787  
788  
789  
790  
791  
792  
793  
794  
795  
796  
797  
798  
799  
800  
801  
802  
803  
804  
805  
806  
807  
808  
809  
810  
811  
812  
813  
814  
815  
816  
817  
818  
819  
820  
821  
822  
823  
824  
825  
826  
827  
828  
829  
830  
831  
832  
833  
834  
835  
836  
837  
838  
839  
840  
841  
842  
843  
844  
845  
846  
847  
848  
849  
850  
851  
852  
853  
854  
855  
856  
857  
858  
859  
86

20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

24  
25  
26  
27  
28

27  
28

28

6. After the Notice Packets were mailed to the 121 Class Members, it was discovered that 42 exempt employees were inadvertently included in the class list. PSA has removed the 42 exempt employees from the Class List. The Class Size has been reduced to 79 Class Members.

7. As of the date of this declaration, zero Notice Packets have been returned to PSA.

8. As of the date of this declaration, zero Notice Packets are considered undeliverable.

9. PSA has received 1 Request for Exclusion (*i.e.* “Opt-Out”). The deadline for Class Members to submit an Opt-Out request was April 4, 2022. The Opt-Out was submitted by Pablo Aguirre.

10. PSA has received zero Objections to the Settlement. The deadline for Class Members to submit an Objection to the Settlement was April 4, 2022.

11. There are no outstanding disputes.

12. The Net Settlement Fund of \$225,196.35 available to pay Class Members was determined by subtracting the Class Counsel attorneys' fees (\$175,000.00), Class Counsel costs payment (\$13,303.65), Class Representative Enhancement Awards (\$20,000.00), the LWDA distribution (\$60,000.00), and the Claims Administrator costs (\$6,500.00) from the Gross Settlement Fund (\$500,000.00). Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest individual settlement payment to be paid will be approximately \$5,610.04, and the lowest individual settlement payment to be paid will be approximately \$57.68, with the average individual settlement payment to be paid being approximately \$2,850.59, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.

13. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$6,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 29<sup>th</sup> day of April 2022, at Orange, California.

Jarrood Salinas  
Jarrod Salinas

## **EXHIBIT A**

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA**

CLARENCE SMITH, as an individual and on  
behalf of others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, a Missouri corporation; and DOES  
1 through 50, inclusive,

Defendants.

---

PHUOC TRUONG, on behalf of himself and all  
“aggrieved employees” pursuant to Labor Code  
§ 2698 et seq.,

Plaintiffs,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, a Missouri corporation, and DOES  
1 through 10, inclusive,

Defendants.

CASE NO: 20-CV-365250 (Smith)  
20-CV-362069 (Truong)

*Assigned for all purposes to the Honorable  
Sunil R. Kulkarni, Department 1*

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS  
ACTION SETTLEMENT AND FINAL  
HEARING**

**YOU MAY BE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.  
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

*A California Court authorized this notice. This is not a solicitation from an attorney.*

**YOUR ESTIMATED TOTAL INDIVIDUAL SETTLEMENT SHARE  
FROM THIS CLASS ACTION SETTLEMENT IS \$\_\_\_\_\_.**

**According to Defendant’s records, you worked \_\_\_\_ weeks for Defendant as an  
hourly, non-exempt employee in California between November 15, 2018 and  
January 25, 2022. Based on this number of Workweeks worked, your Individual  
Settlement Share as a member of the Class is estimated to be \$[\_\_\_\_\_].**

- Plaintiffs Phuoc Truong and Clarence Smith (“Plaintiffs”) and Defendant Watlow Electric Manufacturing Company (“Defendant”) have reached a settlement whereby Defendant has agreed to pay the total amount of \$500,000 to settle claims among those persons employed by Defendant in an hourly-paid or non-exempt position in California between November 15, 2018 and January 25, 2022.
- The settlement resolves a lawsuit over whether Defendant failed to provide meal periods, failed to provide rest periods, failed to pay all wages, failed to timely pay wages during and upon separation of employment, failed to keep accurate payroll records, and failed to provide accurate itemized wage statements. The settlement avoids costs and risks to you, Plaintiffs and Defendant from continuing the lawsuit; pays money to employees; and releases Defendant from liability from the claims asserted in this lawsuit.
- Attorneys for the employees will ask the Court to award them up to 35% of the Maximum Settlement Amount as attorneys’ fees (\$175,000) and reimbursement of costs and expenses for investigating the facts, litigating the case, and negotiating the settlement in the amount of up to \$25,000. This will be paid from the settlement amount.
- Defendant denies liability and the Parties disagree on how much money could have been awarded if employees won at trial.
- **Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.**

| <b>YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Can Do Nothing</b>                                | You do not need to take any action if you wish to receive your settlement payment. If the settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a settlement check at the address on file with the Settlement Administrator. In exchange for this settlement check, you will release or <b>give up</b> any rights to sue Defendant separately for the same legal claims that were settled as part of this lawsuit (see page 5 for an explanation of the claims you are giving up).<br><br>If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address. |
| <b>You Can Exclude Yourself</b>                          | If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the settlement. This is the only option that allows you to ever be part of any other lawsuit against Defendant about the legal claims that were settled in this case.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>You Can Object To The Settlement</b>                  | If you do not agree with the settlement, you can write to the Court about why you don’t like the settlement according to the procedures described below on page 7. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the settlement will <b>not</b> exclude you from the settlement.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>You Can Attend The Final Approval Hearing</b>         | You can ask to speak in Court about the fairness of the settlement at the final fairness hearing. The Court will hold a final fairness hearing to determine whether the settlement is fair, reasonable, and adequate on May 26, 2022 at 1:30 p.m. More information regarding this hearing is set forth on page 5.                                                                                                                                                                                                                                                                        |

### **WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?**

This notice explains a proposed settlement of a class and representative action lawsuit, and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of the class/representative group on whose behalf this class action lawsuit has been brought.

## **WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?**

On January 13, 2020, Phuoc Truong commenced a representative PAGA action entitled *Phuoc Truong v. Watlow Electric Manufacturing, Inc.*, Superior Court of California for the County of Santa Clara, Case No. 20-cv-362069 (“*Truong Action*”) against Defendant. On March 18, 2020, Clarence Smith filed commenced a putative class and representative PAGA action entitled *Clarence Smith v. Watlow Electric Manufacturing, Inc.*, Superior Court of California for the County of Santa Clara, Case No. 20-cv-365250 (“*Smith Action*”) (collectively, the “*Actions*”) against Defendant. On June 8, 2021, Smith and Truong together filed the First Amended Consolidated Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.*, which alleges causes of action against Defendant for failure to provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, pay all wages for hours worked, timely pay wages during and after employment and pay associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, and maintain complete and accurate payroll records, for violations of California Business and Professions Code Section 17200, *et seq.*, and for civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Section 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiffs bring these claims on behalf of all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the period from November 15, 2018, through the January 25, 2022 (“Class Period”). The lawsuit seeks recovery of unpaid wages, damages, interest, statutory and civil penalties, attorneys’ fees and costs. Defendant denies all of the allegations in the Lawsuit and maintains that it has at all times acted in good faith to comply with the requirements of the California Labor Code

The attorneys for the parties are:

### **Plaintiff Truong:**

Daniel F. Gaines, Esq.  
Alex P. Katofsky, Esq.  
GAINES & GAINES, APLC  
27200 Agoura Road, Suite 101  
Calabasas, CA 91301  
admin@gaineslawfirm.com  
Phone (866) 550-0855

### **Plaintiff Smith:**

Larry W. Lee, Esq.  
Mai Tulyathan, Esq.  
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.  
515 S. Figueroa St., Suite 1250  
Los Angeles, California 90071  
lwlee@diversitylaw.com  
Phone (213) 488-6555

William L. Marder, Esq.  
POLARIS LAW GROUP, LLP  
501 San Benito Street, Suite 200  
Hollister, California 95023  
bill@polarislawgroup.com  
Phone (831) 531-4214

### **Defendant Watlow Electric Manufacturing Company**

A.J. Weissler, Esq.  
HUSCH BLACKWELL LLP  
4801 Main Street, Suite 1000  
Kansas City, MO 64112-2551  
kate.juvinall@huschblackwell.com  
Phone (816) 983-8361

## **SUMMARY OF THE SETTLEMENT**

### **A. Why is there a Settlement?**

The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendant. Plaintiffs believes they would have prevailed on their claims at a trial. Defendant does not believe that Plaintiffs would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they all avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the people affected will get compensation. Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys think the settlement is fair, reasonable and adequate and in the best interests of all class members. Defendant denies any wrongdoing but believes the settlement makes sense, as a business decision, to avoid the uncertainty of trial and to return its attention to its ongoing business operations.

**B. Who is in the Settlement Class?**

The Settlement encompasses the following class: all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the period from November 15, 2018, through January 25, 2022 (the “Settlement Class”).

**C. What does the Settlement provide?**

**1. Maximum Settlement Amount.**

Defendant will pay \$500,000 (the “Total Settlement Amount”) to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Maximum Settlement Amount: (1) \$60,000 to the California Labor and Workforce Development Agency (the “LWDA”); (2) the fees of Plaintiffs’ attorneys in an amount set by the Court not to exceed 35% of the Maximum Settlement Amount (\$175,000) and Plaintiffs’ attorneys’ documented litigation costs in an amount set by the Court not to exceed \$25,000; (3) enhancement payments, set by the Court, to each Plaintiff, not to exceed \$10,000 each, for their service in the lawsuit; and (4) a reasonable amount set by the Court to the settlement administrator for administering the settlement, not to exceed \$6,500. The amount of the Maximum Settlement Amount remaining after these payments is the “Net Settlement Amount.”

**2. Individual Payment Amount.**

Your share of the Net Settlement Amount will be determined by the formula detailed in section E below.

**D. What are you giving up to get a payment or stay in the Class?**

Upon the Effective Date, and subject to Defendant’s full payment of the Total Settlement Amount, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Claims he or she may have or had.

“Released Claims” means all claims under state, federal, or local law, whether statutory law, common law, or administrative law, arising out of or assertable based upon the allegations set forth in the Operative Complaint. These claims include, but are not limited to: claims for rest period violations, meal period violations, unpaid wages, failure to keep proper records, itemized wage statement violations, waiting time penalties, unfair competition, declaratory relief, claims for violation of the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”), penalties of any nature premised on Labor Code §§ 201-203, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 512, and 558, interest, fees, costs, and all other claims and allegations made or which could have been made in the Actions arising during the Class Period.

“Released Parties” means Defendant, and all its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any individual or entity which could be liable for any of the Released Claims.

**E. How is my share of the Settlement calculated?**

Each Settlement Class Member (those who do not opt out of the Settlement) shall receive an Individual Settlement Share, which is a share of the Net Settlement Amount (calculated by deducting attorneys’ fees and costs, claims administration costs, any enhancement payments to the Plaintiff/Class Representatives, and the LWDA’s share of the PAGA penalty payment from the Total Settlement Amount). Your share of the Net Settlement Amount, and the share of each Class Member, is the “Individual Settlement Share.” Your Individual Settlement Share will be based on the number of “Workweeks,” or the number of weeks you worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California from November 15, 2018, through January 25, 2022.

After Preliminary Approval of the Settlement, the Settlement Administrator will divide the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiply each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement.

After Final Approval of the Settlement, the Settlement Administrator will divide the final Net Settlement Amount by the Workweeks of all Settlement Class Member to yield the “Final Workweek Value,” and multiply each Settlement Class Member’s individual Workweeks by the Final Workweek Value to yield his or her Individual Settlement Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as follows: 25% as wages and 75% as penalties, interest, and non-wage damages. The portion allocated to wages will be reported on an IRS Form W-2 and the portions allocated to interest and penalties will be reported on an IRS Form-1099 by the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will withhold the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares, and issue checks to Settlement Class Members for their Individual Settlement Payment (i.e., payment of their Individual Settlement Share net of these taxes and withholdings).

**According to the records of Defendant, you worked [\_\_\_\_] Workweeks while employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California between November 15, 2018 and January 25, 2022. Based on these Workweeks, you are entitled to an Individual Settlement Share of approximately \$[\_\_\_\_]. This amount is subject to change based on the final ruling of the Court.**

Please be advised that the individual data above is presumed to be correct unless you submit documentation proving otherwise. If you disagree with the data, please submit an explanation and evidence in support of your position to the Settlement Administrator no later than **April 4, 2022**. In the event of a dispute, the Settlement Administrator will resolve the challenge with input from Defendant and will make a final and binding determination without a hearing or right of appeal by you.

### **THE SETTLEMENT HEARING**

The Court will conduct a final fairness hearing regarding the proposed settlement (the "Final Settlement Hearing") on May 26, 2022, at 1:30 p.m., in Department 1, Judge Sunil R. Kulkarni presiding, of the Santa Clara County Superior Court, located at 191 North First Street San Jose, CA 95113. The Court will determine: (i) whether the lawsuit should finally be certified as a class action for settlement purposes; (ii) whether the settlement should be given the Court's final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members; (iii) whether the Settlement Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iv) the amount of the attorneys' fees and costs to be awarded to Plaintiffs' attorneys; and (v) the amount that should be awarded to Plaintiff as a service payment. At the Final Settlement Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, at your own expense, or to enter an appearance and represent yourself. Hearings before the judge overseeing this case are again being conducted in person. However, remote appearances are still permitted, and are offered with the assistance of a third-party service provider, CourtCall. If that remains the case at the time of the Final Approval Hearing, Class Members who wish to appear at the Final Approval Hearing should contact class counsel to arrange a remote appearance through CourtCall, at least three days before the hearing if possible. Any CourtCall fees for an appearance by an objecting class member shall be paid by class counsel.

### **WHAT ARE YOUR OPTIONS?**

- **OPTION 1 – DO NOTHING AND PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT**

**IF YOU TAKE NO ACTION IN RESPONSE TO THIS NOTICE, YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IF IT IS APPROVED BY THE COURT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE ATTORNEYS IN THIS CASE.** If you move, you must update your address with the Settlement Administrator. If you disagree with the number of Workweeks you worked as indicated in section E above, you must submit an explanation and/or documentation to the Settlement Administrator to justify your position, postmarked or faxed no later than **April 4, 2022**. The Settlement Administrator's address and fax number are Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503.

- **OPTION 2 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class Member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Settlement Hearing, you may object to the proposed settlement by writing to the Settlement Administrator or you may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense, to have the Court hear your objections.

To submit a written objection to the settlement, Class Members who have not opted out of the Settlement (i.e., Settlement Class Members) must submit a timely written Notice of Objection to the Settlement Administrator, by fax or mail, on or before **April 4, 2022**, to: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503. The Notice of Objection must include: (a) the case name and number of this lawsuit, *Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company*, Case No. 20-CV-365250, (b) your full name and signature, address, and telephone number, (c) a written statement of all grounds for your objection; (d) any and all evidence in support of your objection. The postmark or fax-stamp date will be deemed the exclusive means for determining that the Notice of Objection is timely. However, Class Members may appear at the final approval hearing, either in person or through counsel retained at their own expense, to have their objections heard, whether or not they had submitted a prior written Notice of Objection as specified in this paragraph.

If you submit an objection, you will remain eligible for a monetary payment under the settlement if the Court approves the settlement. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the settlement. You cannot exclude yourself from the Settlement **and** submit an objection to the settlement.

• **OPTION 3 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits or a monetary payment from the proposed settlement. You will not be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Defendant for the same claims in this lawsuit and pursue your own separate suit if you wish. You can opt out of the Settlement Class by sending a letter to the Settlement Administrator stating that you wish to be excluded from the *Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company* settlement. The letter must: (a) contain the case name and number of the Action (*Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company*, case number 20-CV-365250), (b) be signed by you, (c) contain your full name, (d) clearly state that you do not wish to be included in the settlement, and (e) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator, postmarked or faxed on or before **April 4, 2022**, to the following: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503. The date of the postmark on the return mailing envelope or fax-stamp on the submission will be the exclusive means to determine whether a Request for Exclusion has been timely submitted.

If you submit a valid and timely request for exclusion, you will no longer be part of the settlement. You may not object to the settlement, and you will not receive an Individual Settlement Share. However, you will retain all rights you may have against Defendant for the same legal claims made in this lawsuit.

**ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?**

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you should review the detailed “Amended Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release” which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in the Lawsuit may be examined at any time during regular business hours at the Office of the Clerk of the Santa Clara County Superior Court, located at 191 N. First Street, San Jose, CA 95113, and may also be reviewed online at <https://portal.sccscourt.org/>.

**IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS**, you may contact the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773 or Plaintiffs’ attorneys, Gaines & Gaines, APLC, at 866-550-0855 or Diversity Law Group, 213-488-6555. Please refer to the Watlow Electric Manufacturing Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT FOR INFORMATION  
ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIMS PROCESS.

**BY ORDER OF THE SANTA CLARA  
COUNTY SUPERIOR COURT OF  
THE STATE OF CALIFORNIA**

**CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA**

**PARA EL CONDADO DE SANTA CLARA**

CLARENCE SMITH, a título individual y en  
nombre de otras personas similarmente situadas,

Demandantes,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, una corporación de Missouri; y  
DOES 1 a 50, inclusive,

Demandados.

---

PHUOC TRUONG, en nombre propio y de  
todos los “empleados afectados” de conformidad  
con el Código de Trabajo, § 2698, et seq.,

Demandantes,

vs.

WATLOW ELECTRIC MANUFACTURING  
COMPANY, una corporación de Missouri; y  
DOES 1 a 10, inclusive,

Demandados.

NO. DE CASO: 20-CV-365250 (Smith)  
20-CV-362069 (Truong)

*Asignados a todos los efectos al Honorable  
Sunil R. Kulkarni, Departamento 1*

**AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO  
DE DEMANDA COLECTIVA Y  
AUDIENCIA FINAL**

**USTED PODRÍA SER UNA PERSONA ELEGIBLE PARA RECIBIR UN PAGO  
DEL ACUERDO. POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

*Una Corte de California ha autorizado este aviso. Este documento no es una oferta de servicios de un abogado.*

**SU PARTE INDIVIDUAL ESTIMADA DEL ACUERDO EN VIRTUD DE ESTE  
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA ASCIENDE A \$\_\_\_\_\_.**

**Según los registros del Demandado, usted trabajó \_\_\_\_ semanas para el Demandado  
como empleado no exento remunerado por hora en California durante el período  
comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022. Sobre la  
base de este número de Semanas Laborales trabajadas, se estima que su Parte  
Individual del Acuerdo como miembro de la Clase asciende a \$[\_\_\_\_\_].**

- Los Demandantes Phuoc Truong y Clarence Smith (“Demandantes”) y el Demandado Watlow Electric Manufacturing Company (“Demandado”) han alcanzado un acuerdo mediante el cual el Demandado se compromete a pagar una suma total de \$500,000 para resolver los reclamos de personas que estuvieron empleadas por el Demandado en un puesto no exento o remunerado por hora en California durante el período comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022.
- El acuerdo resuelve una demanda con respecto a si el Demandado no proporcionó períodos de comida, no proporcionó períodos de descanso, no pagó todos los salarios, no pagó a tiempo salarios durante el empleo y tras el cese del mismo, no mantuvo registros salariales precisos, y no proporcionó estados salariales detallados precisos. El acuerdo evita costos y riesgos para usted, los Demandantes y el Demandado derivados de la continuación de la demanda; paga dinero a los empleados; y descarga al Demandado de responsabilidad por los reclamos que se hacen valer en la presente demanda.
- Los abogados de los empleados pedirán a la Corte que les conceda hasta el 35% de la Suma Máxima del Acuerdo en concepto de honorarios de abogados (\$175,000) y el reembolso de costos y gastos por investigar las circunstancias del caso, litigar el caso y negociar el acuerdo por una suma de hasta \$25,000. Esto será pagado de la suma del acuerdo.
- El Demandado niega cualquier responsabilidad, y las Partes no están de acuerdo respecto a la cantidad de dinero que podría ser adjudicada si los empleados ganaran un juicio.
- **Sus derechos legales se ven afectados independientemente de que actúe o no. Lea este aviso detenidamente.**

| <b>SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Puede no hacer nada</b>                              | Usted no necesita hacer nada si desea recibir su pago del acuerdo. Si el acuerdo es aprobado por la Corte, recibirá automáticamente por correo un cheque del acuerdo en la dirección que figure en los registros del Administrador del Acuerdo. A cambio de este cheque del acuerdo, usted descargará o <b>renunciará</b> a cualesquiera derechos que tenga a demandar al Demandado de forma separada por los mismos reclamos legales alegados que han sido resueltos como parte de esta demanda (consulte la página 5 para una explicación de los reclamos a los que está renunciando).<br>Si se muda, debe notificar su nueva dirección al Administrador del Acuerdo. |
| <b>Puede excluirse</b>                                  | Si usted solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago del acuerdo. Esta es la única opción que le permite ser parte en algún momento de cualquier otra demanda contra el Demandado por los reclamos resueltos en este caso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Puede oponerse al Acuerdo</b>                        | Si no está conforme con el acuerdo, puede escribir a la Corte indicando las razones por las que no está conforme con el acuerdo siguiendo los procedimientos descritos más abajo en la página 7. La Corte puede estar de acuerdo o no con su objeción. El hecho de oponerse al acuerdo <b>no</b> le excluirá del acuerdo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Puede acudir a la Audiencia de Aprobación Final</b>  | Puede solicitar hablar en la Corte acerca de la imparcialidad del acuerdo en la audiencia de imparcialidad final. La Corte celebrará una audiencia de imparcialidad final para determinar si el acuerdo es justo, razonable y adecuado el 26 de mayo de 2022 a la 1:30 p.m. Puede encontrar más información en relación con esta audiencia en la página 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### **¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?**

El presente aviso explica un acuerdo propuesto de una demanda colectiva y representativa, y le informa de sus derechos legales en virtud de dicho acuerdo propuesto. Usted está recibiendo este aviso porque puede ser un miembro de la clase/grupo representativo en cuyo nombre se ha interpuesto esta demanda colectiva.

## **¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?**

El 13 de enero de 2020, Phuoc Truong inició una demanda representativa en virtud de PAGA titulada *Phuoc Truong v. Watlow Electric Manufacturing, Inc.*, Corte Superior de California para el Condado de Santa Clara, No. de caso 20-cv-362069 (“Demanda de Truong”) contra el Demandado. El 18 de marzo de 2020, Clarence Smith interpuso una demanda colectiva putativa y representativa en virtud de PAGA titulada *Clarence Smith v. Watlow Electric Manufacturing, Inc.*, Corte Superior de California para el Condado de Santa Clara, No. de caso 20-cv-365250 (“Demanda de Smith”) (de forma colectiva, las “Demandas”) contra el Demandado. El 8 de junio de 2021, Smith y Truong interpusieron conjuntamente la Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada por Daños y Exigibilidad de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act*), Código de Trabajo de California, § 2698, *et seq.*, que alega causas de acción contra el Demandado por no proporcionar períodos de comida y descanso conformes con la normativa vigente y primas asociadas; no pagar todos los salarios por horas trabajadas; no pagar a tiempo salarios durante el empleo y tras la finalización del mismo y sanciones asociadas por tiempo de espera; no proporcionar estados salariales conformes con la normativa vigente; y no mantener registros salariales completos y precisos, por violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200, *et seq.*, y por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, Código de Trabajo de California, Sección 2698, *et seq.* (“PAGA”). Los Demandantes interponen estos reclamos en nombre de todos los empleados no exentos o remunerados por hora presentes y pasados que trabajaron para el Demandado en California en algún momento durante el período comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022 (“Período de la Clase”). La demanda busca recobrar salarios no pagados, daños, intereses, sanciones legales y civiles, honorarios de abogados y gastos. El Demandado niega todas las alegaciones contenidas en la Demanda y sostiene que ha actuado en todo momento de buena fe para cumplir con los requisitos del Código de Trabajo de California

Los abogados de las partes son:

### **Demandante Truong:**

Daniel F. Gaines, Esq.  
Alex P. Katofsky, Esq.  
GAINES & GAINES, APLC  
27200 Agoura Road, Suite 101  
Calabasas, CA 91301  
admin@gaineslawfirm.com  
Teléfono (866) 550-0855

### **Demandante Smith:**

Larry W. Lee, Esq.  
Mai Tulyathan, Esq.  
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.  
515 S. Figueroa St., Suite 1250  
Los Angeles, California 90071  
lwlee@diversitylaw.com  
Teléfono (213) 488-6555

William L. Marder, Esq.  
POLARIS LAW GROUP, LLP  
501 San Benito Street, Suite 200  
Hollister, California 95023  
bill@polarislawgroup.com  
Teléfono (831) 531-4214

### **Demandado Watlow Electric Manufacturing Company**

A.J. Weissler, Esq.  
HUSCH BLACKWELL LLP  
4801 Main Street, Suite 1000  
Kansas City, MO 64112-2551  
kate.juvinall@huschblackwell.com  
Teléfono (816) 983-8361

## **RESUMEN DEL ACUERDO**

### **A. ¿Por qué hay un Acuerdo?**

La Corte no ha decidido a favor de los Demandantes ni el Demandado. Los Demandantes creen que sus reclamos habrían prevalecido en un juicio. El Demandado no cree que los Demandantes hubieran ganado nada en un juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En su lugar, ambas partes han llegado a un acuerdo. De esta manera, todos evitan los costos, riesgos e incertidumbre de un juicio, y la gente afectada recibirá una compensación. Los Demandantes y los abogados de los Demandantes piensan que el acuerdo es justo, razonable adecuado, y defiende los intereses de todos los Miembros de la Clase. El Demandado niega cualquier tipo de conducta indebida, pero considera que el acuerdo tiene sentido, como decisión de negocios, para evitar la incertidumbre de un juicio y poder volver a centrarse en sus operaciones comerciales diarias.

**B. ¿Quién está incluido en la Clase del Acuerdo?**

El Acuerdo abarca a la siguiente clase: todos los empleados no exentos o remunerados por hora presentes y pasados que trabajaron para el Demandado en California en algún momento durante el período comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022 (la “Clase del Acuerdo”).

**C. ¿Qué proporciona el Acuerdo?**

**1. Suma Máxima del Acuerdo.**

El Demandado pagará \$500,000 (la “Suma Total del Acuerdo”) para resolver la demanda.

Las siguientes sumas serán pagadas de la Suma Máxima del Acuerdo: (1) \$60,000 para la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA” por sus siglas en inglés); (2) honorarios de los abogados de los Demandantes por una suma determinada por la Corte que no superará el 35% de la Suma Máxima del Acuerdo (\$175,000) y gastos del litigio documentados de los abogados de los Demandantes por una suma fijada por la Corte no superior a \$25,000; (3) pagos de asignaciones adicionales, fijados por la Corte, para cada Demandante, por una suma no superior a \$10,000, para cada uno de ellos, por su servicio en la demanda; y (4) una suma razonable fijada por la Corte para el Administrador del Acuerdo por administrar el acuerdo, sin exceder \$6,500. La cantidad de la Suma Máxima del Acuerdo restante tras efectuar estos pagos es la “Suma Neta del Acuerdo”.

**2. Suma del Pago Individual.**

Su parte de la Suma Neta del Acuerdo será determinada por la fórmula detallada en la sección E más abajo.

**D. ¿A qué está renunciando por recibir un pago o permanecer en la Clase?**

Tras la Fecha de Efecto y sujeto al pago íntegro por parte del Demandado de la Suma Total del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han descargado, resuelto, liberado y eximido de forma completa y final, y para siempre, a las Partes Liberadas respecto a todos los Reclamos Descargados que tengan o pudieran haber tenido.

“Reclamos Descargados” significa todos los reclamos en virtud de la legislación estatal, federal o local, ya sea la legislación ordinaria, el derecho común o las leyes administrativas, que se deriven o se puedan hacer valer sobre la base de las alegaciones contenidas en la Demanda Operativa. Entre estos reclamos se incluyen, sin limitación: reclamos por violaciones relacionadas con períodos de descanso, violaciones relacionadas con períodos de comida, salarios no pagados, no mantener registros apropiados, violaciones relacionadas con estados salariales detallados, sanciones por tiempo de espera, competencia desleal, compensación declarativa, reclamos por violación de la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo de California, sección 2698, *et seq.* (“PAGA”), sanciones de cualquier tipo en virtud del Código de Trabajo, §§ 201-203, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 512, y 558, intereses, honorarios, gastos y todos los restantes reclamos y alegaciones efectuados, o que se pudieran haber efectuado, en las Demandas surgidos durante el Período de la Clase.

“Partes Liberadas” significa el Demandado y sus compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, ejecutivos, consejeros, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios, presentes y pasados, y cualquier persona o entidad que pudiera ser responsable de cualquiera de los Reclamos Descargados.

**E. ¿Cómo se calcula mi parte del Acuerdo?**

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo (aquellos que no opten por ser excluidos del Acuerdo) recibirá una Parte Individual del Acuerdo, que es una parte de la Suma Neta del Acuerdo (calculada deduciendo honorarios y gastos de abogados, gastos de administración de reclamos, pagos de asignaciones adicionales para los Demandantes/Representantes de la Clase, y la parte de sanciones en virtud de PAGA correspondiente a la LWDA de la Suma Total del Acuerdo). Su parte de la Suma Neta del Acuerdo, y la parte de cada Miembro de la Clase, es la “Parte Individual del Acuerdo”. Su Parte Individual del Acuerdo se basará en el número de “Semanas Laborales”, o el número de semanas que usted trabajó para el Demandado como empleado no exento o remunerado por hora en California durante el período comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022.

Tras la Aprobación Preliminar del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo dividirá la Suma Neta del Acuerdo por las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado por Semana Laboral”, y multiplicará las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado por Semana Laboral para obtener su Parte Individual Estimada del Acuerdo que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo.

Tras la Aprobación Final del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo dividirá la Suma Neta del Acuerdo final por las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo para obtener el “Valor Final por Semana Laboral”, y multiplicará las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo por el Valor Final por Semana Laboral para obtener su Parte Individual del Acuerdo.

Cada Parte Individual del Acuerdo será asignada como sigue: 25% salarios, y 75% sanciones, intereses y daños no salariales. La parte asignada a salarios será reportada en un Formulario W-2 del IRS y las partes correspondientes a intereses y sanciones serán reportadas en un Formulario 1099 del IRS por el Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo retendrá la parte de impuestos y retenciones correspondiente al empleado con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, y enviará cheques a los Miembros de la Clase del Acuerdo por sus Pagos Individuales del Acuerdo (es decir, el pago correspondiente de su Parte Individual del Acuerdo neto de estos impuestos y retenciones).

**Según los registros del Demandado, usted trabajó [\_\_\_\_] Semanas Laborales mientras estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento o remunerado por hora en California durante el período comprendido entre el 15 de noviembre de 2018 y el 25 de enero de 2022. Sobre la base de estas Semanas Laborales, usted tiene derecho a una Parte Individual del Acuerdo de aproximadamente \$[\_\_\_\_]. Esta suma está sujeta a cambios en función de la decisión final de la Corte.**

Por favor tenga en cuenta que se presume que los datos individuales indicados son correctos, a menos que usted proporcione documentos que acrediten otra cosa. Si no está de acuerdo con los datos, por favor envíe una explicación y pruebas que respalden su postura al Administrador del Acuerdo no más tarde del **4 de abril de 2022**. En caso de disputa, el Administrador del Acuerdo la resolverá tras escuchar la opinión del Demandado y efectuará una determinación final y vinculante sin que medie audiencia ni ningún derecho de apelación por su parte.

### **LA AUDIENCIA DEL ACUERDO**

La Corte celebrará una audiencia de imparcialidad final en relación con el acuerdo propuesto (la “Audiencia Final del Acuerdo”) el 26 de mayo de 2022, a la 1:30 p.m., en el Departamento 1, presidida por el Juez Sunil R. Kulkarni, de la Corte Superior del Condado de Santa Clara, ubicada en 191 North First Street San Jose, CA 95113. La Corte determinará: (i) si la demanda debería ser certificada finalmente como una demanda colectiva a efectos de acuerdo; (ii) si el acuerdo debería recibir la aprobación final de la Corte como justo, razonable y adecuado, y como que defiende los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (iii) si los Miembros de la Clase del Acuerdo deberían quedar obligados por los términos del acuerdo; (iv) la cuantía de los honorarios y gastos de abogados a ser asignada a los abogados de los Demandantes; y (v) la suma que debería ser asignada a los Demandantes en concepto de asignación adicional. En la Audiencia Final del Acuerdo, la Corte escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no se requiere que lo haga. Usted también tiene derecho a contratar un abogado (debiendo correr con los gastos que se deriven) para que le represente, o comparecer y representarse a sí mismo ante la Corte. Las audiencias ante el juez que supervisa este caso se están volviendo a celebrar nuevamente en persona. No obstante, se siguen permitiendo las comparecencias remotas, que son ofrecidas con la ayuda de un proveedor de servicios tercero, CourtCall. Si sigue siendo así en el momento de la Audiencia de Aprobación Final, los Miembros de la Clase que deseen comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deberían ponerse en contacto con los abogados de la clase para disponer una comparecencia remota a través de CourtCall, al menos tres días antes de la audiencia si es posible. Cualesquiera cargos de CourtCall por la comparecencia de un Miembro de la Clase que se oponga serán pagados por los abogados de la clase.

### **¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?**

- **OPCIÓN 1 – NO HACER NADA Y PARTICIPAR EN EL ACUERDO**

**SI NO TOMA NINGUNA MEDIDA EN RESPUESTA AL PRESENTE AVISO, RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE SU PARTE DEL ACUERDO SI ES APROBADO POR LA CORTE. NO SE REQUERIRÁ NUNCA QUE USTED VAYA A LA CORTE NI QUE PAGUE NINGÚN DINERO A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.** Si se muda, debe notificar su nueva dirección al Administrador del Acuerdo. Si no está de acuerdo con el número de Semanas Laborales trabajadas por usted que se indica en la sección E más arriba, debe enviar una explicación y/o documentación al Administrador del Acuerdo para justificar su posición por correo matasellado o fax no más tarde del **4 de abril de 2022**. La dirección y número de fax del Administrador del Acuerdo son Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503.

- **OPCIÓN 2 – Oponerse al Acuerdo**

Si desea seguir siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo, pero se opone al acuerdo propuesto (o cualquiera de sus términos) y desea que la Corte considere su objeción en la Audiencia Final del Acuerdo, puede oponerse al acuerdo propuesto escribiendo al Administrador del Acuerdo o también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo con los gastos que se deriven, para que la Corte escuche sus objeciones.

Para enviar una objeción escrita al acuerdo, los Miembros de la Clase que no hayan optado por ser excluidos del Acuerdo (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) deben enviar un Aviso de Objeción escrito a tiempo al Administrador del Acuerdo, por fax o correo, no más tarde del **4 de abril de 2022**, a: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503. El Aviso de Objeción debe incluir: (a) el nombre y el número de caso de esta demanda, *Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company*, No. de caso 20-CV-365250, (b) su nombre completo y firma, dirección y número de teléfono, (c) una declaración escrita indicando todos los motivos de su objeción; y (d) cualesquiera pruebas que respalden su objeción. Se considerará que la fecha del matasello o del fax remitido con constancia de fecha de envío representan el medio exclusivo para determinar si el Aviso de Objeción se ha enviado a tiempo. No obstante, los Miembros de la Clase pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su abogado, corriendo con los gastos que se deriven, para que sus objeciones sean debidamente escuchadas, independientemente de que hayan enviado o no un Aviso de Objeción escrito previo tal y como se especifica en este párrafo.

Si envía una objeción, seguirá siendo elegible para un pago monetario en virtud del acuerdo si la Corte aprueba el acuerdo. Si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del acuerdo. Usted no puede excluirse del Acuerdo y enviar una objeción al acuerdo.

- **OPCIÓN 3 – Excluirse del Acuerdo**

Usted tiene derecho a excluirse (“optar por ser excluido”) de la Clase del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio ni ningún pago monetario del acuerdo propuesto. Usted no estará obligado por ninguna sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra el Demandado por los mismos reclamos contenidos en esta demanda y tramitar su propia demanda separada si lo desea. Puede optar por ser excluido de la Clase del Acuerdo enviando una carta al Administrador del Acuerdo e indicando que desea ser excluido del acuerdo de *Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company*. La carta debe: (a) contener el nombre y el número de caso de la Demanda (*Smith v. Watlow Electric Manufacturing Company*, número de caso 20-CV-365250), (b) estar firmada por usted, (c) contener su nombre completo, (d) indicar claramente que no desea ser incluido en el acuerdo, y (e) ser devuelta por fax o correo matasellado al Administrador del Acuerdo no más tarde del **4 de abril de 2022**, a: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; fax (949) 209-2503. La fecha del matasello en el sobre de devolución postal o fecha reflejada en la constancia de envío de la transmisión por fax serán el medio exclusivo para determinar si una Solicitud de Exclusión se ha enviado a tiempo.

Si envía una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, dejará de ser parte del acuerdo. Usted no podrá oponerse al acuerdo y no recibirá ninguna Parte Individual del Acuerdo. Sin embargo, mantendrá todos los derechos que pueda tener contra el Demandado por los mismos reclamos legales contenidos en esta demanda.

### **¿HAY MÁS DETALLES ACERCA DEL ACUERDO?**

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Si desea conocer los términos y condiciones exactos del acuerdo, debería revisar la “Estipulación Enmendada de Acuerdo de Demanda Colectiva y en virtud de PAGA y Descargo”, que está registrada en la oficina del Secretario de la Corte. Las alegaciones y otros registros contenidos en la Demanda pueden ser examinados en cualquier momento durante el horario normal de trabajo en la Oficina del Secretario Judicial de la Corte Superior del Condado de Santa Clara, ubicada en 191 N. First Street, San Jose, CA 95113, y también pueden ser consultados *online* en <https://portal.scscourt.org/>.

**SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA**, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Teléfono: (800) 523-5773, o con los abogados de los Demandantes, Gaines & Gaines, APLC (866-550-0855) o Diversity Law Group (213-488-6555). Por favor haga referencia al Acuerdo de Demanda Colectiva de Watlow Electric Manufacturing.

**POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE PARA OBTENER  
INFORMACIÓN ACERCA DE ESTE ACUERDO O EL PROCEDIMIENTO DE RECLAMOS.**

**POR ORDEN DE LA CORTE SUPERIOR  
DEL CONDADO DE SANTA CLARA  
DEL ESTADO DE CALIFORNIA**