

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES**

JOSE DE LA TORRE, individually and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

WASTE MANAGEMENT OF
CALIFORNIA, INC., a California
Corporation, WASTE MANAGEMENT,
INC., a Texas Corporation, and DOES 1-
50, inclusive,

Defendants.

Case No. 20STCV16032

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: August 28, 2025
Time: 10:0 a.m.

Judge: Hon. Elihu M. Berle
Dept.: 6

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *De La*
6 *Torre vs. Waste Management of California, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration
7 on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement*, in both English and Spanish
18 (collectively referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion;
19 (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has
20 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
21 Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing
22 settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
23 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On April 5, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
27 Defendant, which contained the name, personnel number, social security number, last known
28 mailing address, last known telephone number and workweeks for each Settlement Class Member.

1 The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
2 discrepancies. The Class List contained 3,362 individuals.

3 5. On May 13, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
4 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
5 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 3,362 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
8 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On May 27, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 3,362 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 121 Notice Packets have been returned to our
18 office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 121 returned
19 Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
20 the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 94 updated addresses
21 were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members,
22 via U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 94 Notice Packets have been re-mailed.
24 Specifically, 94 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 27 Notice Packets have been deemed
26 undeliverable. Specifically, 27 have been deemed undeliverable as no updated address was found
27 notwithstanding the skip tracing.

28 ///

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
2 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is July 28, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
4 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is July 28, 2025

5 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 3,362
6 Participating Claimants, representing 100% of the 3,362 Settlement Class Members.

7 14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund
8 through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
9 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
10 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
11 and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Settlement Administration
12 Fees to ILYM Group, LWDA and the Aggrieved Employees allocation, e.g.,

13	Gross Settlement Fund	\$ 2,700,000.00
14	Class Counsel Fees	\$ 945,000.00
15	Class Counsel Litigation Costs	\$ 49,399.84
16	Enhancement Award – Jose De La Torre	\$ 10,000.00
17	Enhancement Award – Ramon Beltran	\$ 10,000.00
18	Enhancement Award – Lori Arellano	\$ 10,000.00
19	Administration Fees	\$ 35,000.00
20	LWDA Allocation	\$ 101,250.00
21	Aggrieved Employees	\$ 33,750.00
22	Net Settlement Fund (estimated)	\$ 1,505,600.16

23 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement
24 Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members
25 during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating
26 Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated
27 average gross payment of \$447.83, with the estimated highest gross payment being \$941.06, and
28 the estimated lowest gross payment being \$3.84. Plaintiff Del La Torre estimated Gross Settlement

1 Amount is \$26.89 and his PAGA Payment is \$0.60. Plaintiff Beltran's estimated Gross Settlement
2 Amount is \$192.06 and his PAGA Payment is \$4.31. Plaintiff Arellano's estimated Gross
3 Settlement Amount is \$11.52 and her PAGA Payment is \$0.26. Aggrieved Employees will receive
4 an estimated average gross payment of \$10.04, with the estimated highest gross payment being
5 \$21.10, and the estimated lowest gross payment being \$0.09.

6 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
7 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
8 costs for completion of the settlement administration, are \$35,000.00. ILYM Group's work in
9 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
10 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
11 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
12 Group to perform.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
14 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was
15 executed this 27th day of June 2025, at Tustin, California.

16
17
18 
19 NATHALIE HERNANDEZ
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA PENDIENTE Y PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

De la Torre v. USA Waste of California, Inc., Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles
Caso n.º 20STCV16032

PARA: Todas las personas empleadas por USA Waste of California, Inc. en California en cualquier puesto no exento desde el 24 de abril de 2019 hasta el 25 de diciembre de 2023 (en adelante, la “Demanda Colectiva” o “Miembro(s) de la Demanda Colectiva”).

ESTE AVISO CONTIENE INFORMACIÓN JURÍDICA IMPORTANTE QUE PUEDE AFECTARLE
USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO(A)

Este aviso ha sido autorizado por el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles. Esto no es una oferta de un abogado.

- Este aviso contiene información importante sobre sus derechos legales como parte de un acuerdo de conciliación de demanda colectiva. Le rogamos que lo lea con atención y detenimiento.
- Jose de la Torre, Lori Arellano y Ramon Beltran (“Demandantes”) han demandado a USA Waste of California, Inc. (“Demandado”). Los Demandantes trabajaron para el Demandado. Su caso está pendiente en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (Caso n.º 20STCV16032). Las Demandantes y el Demandado se denominan conjuntamente en el presente documento las “Partes”.
- Las alegaciones de los Demandantes han sido presentadas en su propio nombre y en nombre de las personas empleadas por USA Waste of California, Inc. en el estado de California como empleados no exentos por hora en cualquier momento entre el 24 de abril de 2019 y el 25 de diciembre de 2023 (el “Período de la Demanda Colectiva”).
- Los Demandantes han interpuesto una serie de reclamaciones, que se describen con más detalle a continuación, contra el Demandado en relación con el pago de salarios y horas de trabajo.
- El Demandado sostiene que sus políticas y prácticas han cumplido la ley en todo momento.
- El Tribunal no ha decidido si el Demandado hizo algo indebido.
- Los Demandantes y el Demandado también están en desacuerdo en cuanto a las cantidades de dinero u otros tipos de compensación que deberían concederse a la Demanda Colectiva en caso de que los Demandantes prevalezcan en el juicio.
- Las Partes están de acuerdo en que existen riesgos significativos para ambas partes del caso.
- Las Partes están de acuerdo en que la continuación del litigio sería costosa y daría lugar a gastos significativos en concepto de costas y honorarios de abogados, sin redundar necesariamente en beneficio de la Demanda Colectiva.
- Para evitar los riesgos del litigio y proporcionar un beneficio inmediato a la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación, las Partes han convenido en llegar a un acuerdo en el caso (el “**Acuerdo de Conciliación**”).
- En virtud del Acuerdo de Conciliación, el Demandado pagará un total de \$2,700,000.00, que se prorrateará y pagará entre los miembros identificados de la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación, después de las deducciones para el pago aprobado por el Tribunal de los costes de administración del acuerdo, las sanciones de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”), el pago de las Asignaciones por Servicios a los Demandantes, los costes del litigio, los honorarios de los abogados, y sujeto a las retenciones para los impuestos, deducciones y contribuciones de los empleados.

SUS OPCIONES	
No hacer nada	Recibirá una parte proporcional del Acuerdo de Conciliación si se aprueba definitivamente y renunciará a cualquier derecho a presentar en el futuro reclamaciones que formen parte del Acuerdo de Conciliación.
Excluirse del Acuerdo de Conciliación	Si se excluye voluntariamente del Acuerdo de Conciliación, no recibirá el pago de la parte del Acuerdo no correspondiente a PAGA. Aún así, recibirá el pago de la parte del Acuerdo de Conciliación correspondiente a la PAGA. Conservará el derecho de hacer valer las reclamaciones incluidas en el Acuerdo de Conciliación, excepto las reclamaciones de PAGA. Al hacerlo, correrá el riesgo de perder esas reclamaciones. Para excluirse, debe escribir oportunamente al Administrador del Acuerdo de Conciliación y seguir los procedimientos que se describen a continuación.
Objetar el Acuerdo de Conciliación	Si no está de acuerdo con algún aspecto de la parte del Acuerdo de Conciliación no relacionada con la PAGA, puede hacer valer sus objeciones escribiendo oportunamente al Administrador del Acuerdo de Conciliación y/o presentando ante el Tribunal su objeción de acuerdo con los procedimientos que se describen a continuación. Alternativamente, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar sus objeciones oralmente. Si se excluye, no podrá presentar objeciones. Si objeta, seguirá estando obligado por el Acuerdo de Conciliación, si el Tribunal lo aprueba.

- Estos derechos y opciones, **así como los plazos para ejercerlos**, se explican en el presente aviso.
- El Tribunal encargado de este caso aún debe decidir si se aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación. Los pagos sólo se harán efectivos si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación y una vez resueltas las apelaciones (si las hubiera). Por favor, tenga paciencia.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este paquete de Aviso y por qué debo leerlo?

Los registros del Demandado indican que usted es miembro de la Demanda Colectiva. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo de Conciliación y usted no se excluye, recibirá un pago y sus derechos legales pueden verse afectados. Por lo tanto, tiene derecho a recibir información sobre el Acuerdo de Conciliación y sus derechos legales. Esa es la finalidad de este aviso.

2. ¿De qué se trata esta demanda?

Los Demandantes han hecho valer las siguientes reclamaciones contra el Demandado en nombre de la Demanda Colectiva: (1) incumplimiento de la obligación de pagar todas las horas trabajadas, incluidas, entre otras, las resultantes del trabajo fuera del horario normal, el redondeo ilegal de las horas, el ponerse y quitarse los uniformes y el equipo y la deducción automática ilegal de los períodos de comida, (2) incumplimiento del pago de los salarios mínimos, (3) incumplimiento de la obligación de pagar las horas extraordinarias y la doble jornada, (4) incumplimiento de la obligación de calcular correctamente el salario ordinario y de pagar los salarios derivados del salario ordinario, (5) incumplimiento de los períodos de comida o del pago de las primas por períodos de comida según la tarifa salarial ordinaria, (6) incumplimiento de la obligación de conceder períodos de descanso o de abonar primas por períodos de descanso según la tarifa salarial ordinaria, (7) incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones de salarios completas y exactas, incluyendo, sin limitación, el incumplimiento de la obligación de indicar con exactitud el total de horas trabajadas y los saldos de los permisos por enfermedad, (8) incumplimiento del pago oportuno de los salarios durante la relación laboral, (9) incumplimiento del pago oportuno de todos los salarios adeudados a los empleados que renuncian o son despedidos, (10) incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales, incluyendo, sin limitación, las herramientas y el uso de teléfonos móviles personales, (11) incumplimiento de la obligación de mantener registros precisos de horas de trabajo y nóminas, (12) prácticas comerciales desleales, y (13) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”), basadas en las reclamaciones antes mencionadas. Estas reclamaciones se denominan en el presente documento las “Reclamaciones”.

El Demandado niega que las Reclamaciones sean válidas, niega que el Tribunal deba permitir a los Demandantes presentar las Reclamaciones en nombre de la Demanda Colectiva, y sostiene haber cumplido la ley en todo momento.

3. ¿Qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o varias personas, denominadas “demandante designado”, presentan una demanda en nombre de otras personas que, según sus alegaciones, tienen reclamaciones similares.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo de Conciliación?

El Tribunal no se pronunció a favor de los Demandantes ni del Demandado sobre las Reclamaciones objeto de la conciliación. Los Demandantes creen que podrían ganar una cantidad significativa de salarios, sanciones e intereses en nombre de la Demanda Colectiva si obtuvieran la certificación de la Demanda Colectiva y ganaran en el juicio. Por otro lado, el Demandado niega toda responsabilidad y cree que los Demandantes no habrían ganado nada en el caso. Ambas partes han aceptado el Acuerdo de Conciliación para las reclamaciones que se exponen a continuación. De este modo, se eliminan los riesgos y costes del juicio, para ambas partes, y se puede proporcionar a la Demanda Colectiva un beneficio inmediato. Los Demandantes, el Demandado y sus abogados creen que este Acuerdo de Conciliación es lo mejor para la Demanda Colectiva y las Partes.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente este Acuerdo de Conciliación por considerarlo justo y razonable para la Demanda Colectiva y ha designado a los Demandantes para que actúen como Representantes de la Demanda Colectiva, y a sus abogados para que actúen como abogados de la Demanda Colectiva en relación con el Acuerdo de Conciliación (los “Abogados de la Demanda Colectiva”). El Tribunal ha determinado que se trata de representantes adecuados para la Demanda Colectiva.

5. ¿Cómo sé si formo parte del Acuerdo de Conciliación?

Todas las personas que se ajusten a la siguiente descripción son Miembros de la Demanda Colectiva:

Todas las personas empleadas por USA Waste of California, Inc. en California en cualquier puesto no exento desde el 24 de abril de 2019 hasta el 25 de diciembre de 2023.

6. ¿Hay excepciones para ser incluido(a)?

Sí. Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, puede optar por excluirse como se indica en la Sección 13 a continuación. Si no se excluye, es un Miembro de la Demanda Colectiva que recibirá parte del Acuerdo de Conciliación si se aprueba.

7. Todavía no estoy seguro de si estoy incluido(a).

Si aún no está seguro de si está incluido(a), puede llamar al Administrador del Acuerdo de Conciliación al teléfono (888) 250-6810 o escribir al Administrador del Acuerdo de Conciliación a la dirección P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Esta es la dirección postal del Administrador del Acuerdo de Conciliación para todas las comunicaciones escritas descritas en el presente documento. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva que se indican a continuación para obtener más información.

8. ¿A cuánto asciende el Acuerdo de Conciliación y cómo se asigna?

El Demandado ha acordado pagar un total de \$2,700,000.00 para resolver todas las Reclamaciones de esta demanda. A los Miembros de la Demanda Colectiva se les pagará con cargo al Fondo Neto de Distribución, que es el monto total del acuerdo de conciliación de \$2,700,000.00 menos los siguientes pagos: (1) honorarios al Administrador del Acuerdo de Conciliación (que se estima que ascienden a \$35,000.00) los gastos de administración del Acuerdo de Conciliación; (2) las costas del litigio aprobadas por el Tribunal por un importe máximo de \$55,000; (3) sanciones de PAGA por un importe de \$135,000.00, incluyendo un pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”) su parte de las sanciones PAGA; (4) indemnizaciones por servicio a los Demandantes por un importe máximo de \$10,000.00 a cada uno de ellos por actuar como Representantes de la Demanda Colectiva y colaborar en la tramitación del caso; (5) honorarios de abogados hasta el importe aprobado por el Tribunal, con un máximo del 35% (\$945,000.00) del monto total del Acuerdo de Conciliación.

El Fondo Neto de Distribución se asignará a los Miembros de la Demanda Colectiva en función del número de Semanas Laborales que trabajaron durante el Período de la Demanda Colectiva. Cualquier parte de los honorarios por administración del Acuerdo, costas procesales, honorarios de abogados, adjudicación de servicios y/o sanciones PAGA no aprobadas por el Tribunal se añadirán al Fondo Neto de Distribución para que se reparta entre los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan del Acuerdo de Conciliación (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”).

De las sanciones PAGA, \$33,750.00 se pagará a los Miembros de PAGA, definidos como: Todas las personas empleadas por USA Waste of California, Inc. en California en cualquier puesto no exento desde el 24 de abril de 2019 hasta el 25 de diciembre de 2023. Ese monto se distribuirá entre los Miembros de PAGA y se distribuirá de forma prorrateada en función de los períodos de pago que correspondan a cada Miembro de PAGA.

9. ¿A cuánto ascenderá mi pago y qué información se utiliza para calcular mi parte?

Según los registros del Demandado, sus semanas laborales trabajadas, incluyendo cualquier mejora aplicable, son las siguientes:

Período de la Demanda Colectiva: <<ClassWW>> semanas laborales

Período de PAGA: <<PAGAPP>> períodos de pago

Según los cálculos descritos anteriormente, se estima actualmente que su parte del Fondo de Distribución Neto y de las sanciones PAGA será de:

Reclamaciones de la Demanda Colectiva: \$<<Est.ClassAmt>> Sanciones de PAGA: \$<<Est.PAGAAmt>>

Se estima que el importe total de su Pago Individual del Acuerdo de Conciliación asciende a \$<<Est.IndAmt>>. Este importe podría variar en función del número de Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan del Acuerdo de Conciliación y/o de las decisiones del Tribunal.

El Administrador del Acuerdo de Conciliación declarará el 65% de su Pago Individual del Acuerdo de Conciliación como ingresos varios "1099" a las autoridades fiscales federales y estatales. El 35% se declarará como ingresos "W-2" sujetos a retenciones, deducciones y contribuciones en relación con los pagos salariales. Es posible que el tipo de retención para los ingresos "W-2" no sea el mismo que usted ha utilizado, pero es un tipo habitual utilizado en los Acuerdos de Conciliación de demandas colectivas. En el caso de los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan de la parte del Acuerdo no correspondiente a la PAGA, la totalidad de los Pagos Individuales del Acuerdo de Conciliación se asignará a sanciones por las que se emitirá un Formulario 1099 del IRS. Usted es responsable de todas las obligaciones fiscales del empleado en relación con los pagos que se le abonen en virtud del Acuerdo de Conciliación. Este Aviso no constituye asesoramiento fiscal. No solicite asesoramiento fiscal a los Abogados de la Demanda Colectiva, ni al Demandado ni a sus abogados, ya que no se lo proporcionarán. Ellos no son responsables del asesoramiento fiscal. Usted debe consultar a su propio asesor fiscal.

Si no está de acuerdo con los cálculos de la semana laboral o del periodo retributivo indicados anteriormente, debe notificárselo al Administrador del Acuerdo de Conciliación por escrito a la dirección indicada en el apartado 7. Debe firmar su aviso e incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, la(s) razón(es) por la(s) cual(es) no está de acuerdo con la información y toda la documentación de respaldo. Su aviso debe enviarse a más tardar el 28 de julio de 2025, de lo que dará fe el franqueo postal. El Administrador del Acuerdo de Conciliación tomará la decisión definitiva.

10. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No es necesario que haga nada para recibir un pago del Acuerdo de Conciliación del Fondo de Distribución Neto y para las sanciones PAGA. Sin embargo, es importante que notifique inmediatamente al Administrador del Acuerdo de Conciliación si su dirección postal es diferente de la dirección a la que se envió este Aviso.

11. ¿Cuándo recibiré el pago?

Los pagos se distribuirán según el calendario establecido por el Acuerdo de Conciliación y por el Tribunal. Actualmente, se estima que la fecha prevista de pago será el 22 de noviembre de 2025. Esto podría cambiar dependiendo de factores que influyan en las tareas del Administrador del Acuerdo de Conciliación, cualquier objeción al Acuerdo, cualquier apelación y/o acciones del Tribunal.

12. ¿A qué estoy renunciando para obtener un pago?

En la fecha en que el Demandado pague el Acuerdo de Conciliación, cada miembro de la Demanda Colectiva (excepto aquellos que se excluyan debidamente), en nombre propio y de cada uno de sus herederos, albaceas, administradores y cesionarios, exonerará a USA Waste of California, Inc. y a sus matrices, subsidiarias, compañías hermanas y divisiones pasadas, presentes y futuras, incluyendo, sin limitación, a Waste Management, Inc, y sus respectivos funcionarios,

directores, empleados, socios, accionistas, propietarios, agentes, aseguradores, representantes legales, abogados y todos sus sucesores (incluyendo personas o entidades que puedan adquirirlos en el futuro), cesionarios, representantes, herederos, albaceas y administradores pasados, presentes y futuros y todas las demás personas que actúen por, a través de, en virtud de o en concierto con ellos que pudieran ser responsables (las “Partes Exoneradas”) de todas y cada una de las reclamaciones, deudas, derechos, demandas, obligaciones o responsabilidades de cualquier naturaleza y descripción, por daños y perjuicios, primas, sanciones, daños y perjuicios liquidados, daños y perjuicios punitivos, intereses, honorarios de abogados, costas procesales, restitución o reparación equitativa originados entre el 24 de abril de 2019 y el 25 de diciembre de 2023, y alegados en la Querella operativa, o que podrían haberse alegado en función de los hechos alegados en la Querella operativa, incluyendo las reclamaciones relacionadas con: (i) el supuesto incumplimiento de la obligación de pagar todas las horas trabajadas, incluyendo, sin limitación, las resultantes del trabajo fuera de horario, el redondeo ilegal de las horas, el ponerse y quitarse los uniformes y el equipo y la deducción automática ilegal de los períodos de comida, (ii) el supuesto incumplimiento del pago del salario mínimo, (iii) el supuesto incumplimiento del pago de las horas extraordinarias y de la doble jornada, (iv) el supuesto incumplimiento de la obligación de calcular correctamente el salario ordinario y de abonar los salarios derivados de la tarifa salarial ordinaria, (v) el supuesto incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida o de abonar primas por períodos de comida a la tarifa salarial ordinaria, (vi) el supuesto incumplimiento de la obligación de conceder períodos de descanso o de abonar primas por períodos de descanso a la tarifa salarial ordinaria, (vii) el presunto incumplimiento de la obligación de entregar declaraciones de salarios completas y exactas, incluyendo, sin limitación, el incumplimiento de la obligación de registrar con exactitud el total de horas trabajadas y el saldo de los permisos por enfermedad, (viii) el supuesto incumplimiento del pago oportuno de los salarios durante la relación laboral, (ix) el supuesto incumplimiento del pago puntual de todos los salarios adeudados a los empleados que renuncien o sean despedidos, (x) el supuesto incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales, incluyendo, sin limitación, las herramientas y el uso de teléfonos móviles personales, (xi) el supuesto incumplimiento de la obligación de mantener registros exactos de horas de trabajo y nóminas, y (xii) reclamaciones de intereses y cualesquiera otras reclamaciones y sanciones en virtud de los alegatos antes mencionados. Esta exoneración de reclamaciones incluye todos los tipos de indemnización disponibles para las reclamaciones antes mencionadas, incluyendo cualquier reclamación por daños y perjuicios, restitución, pérdidas, primas, sanciones, multas, gravámenes, honorarios de abogados, costas, gastos, deudas, intereses, medidas cautelares, reparaciones declaratorias o daños y perjuicios liquidados, ya sea en virtud de la legislación federal, la legislación de California o cualquier legislación estatal o derecho consuetudinario, incluyendo, sin limitación, las violaciones del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos aplicables y todas y cada una de las reclamaciones en virtud de la Ley de Normas Laborales Justas relacionadas con los hechos y las Reclamaciones alegadas en la Querella operativa.

Los Miembros de PAGA exoneran además a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones de PAGA originadas entre el 24 de abril de 2019 y el 25 de diciembre de 2023, y alegadas en la Querella operativa y/o en las cartas de los Demandantes a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), o que podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados en la Querella operativa y/o alegados en las cartas de los Demandantes a la LWDA, incluidas las reclamaciones de PAGA relacionadas con: (i) el supuesto incumplimiento de la obligación de pagar todas las horas trabajadas, incluyendo, sin limitación, las resultantes del trabajo fuera de horario, el redondeo ilegal de las horas, el ponerse y quitarse los uniformes y el equipo y la deducción automática ilegal de los períodos de comida, (ii) el supuesto incumplimiento del pago del salario mínimo, (iii) el supuesto incumplimiento del pago de las horas extraordinarias y de la doble jornada, (iv) el supuesto incumplimiento de la obligación de calcular correctamente el salario ordinario y de abonar los salarios derivados de la tarifa salarial ordinaria, (v) el supuesto incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida o de abonar primas por períodos de comida a la tarifa salarial ordinaria, (vi) el supuesto incumplimiento de la obligación de conceder períodos de descanso o de abonar primas por períodos de descanso a la tarifa salarial ordinaria, (vii) el presunto incumplimiento de la obligación de entregar declaraciones de salarios completas y exactas, incluyendo, sin limitación, el incumplimiento de la obligación de registrar con exactitud el total de horas trabajadas y el saldo de los permisos por enfermedad, (viii) el supuesto incumplimiento del pago oportuno de los salarios durante la relación laboral, (ix) el supuesto incumplimiento del pago puntual de todos los salarios adeudados a los empleados que renuncien o sean despedidos, (x) el supuesto incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales, incluyendo, sin limitación, las herramientas y el uso de teléfonos móviles personales, (xi) el supuesto incumplimiento de la obligación de mantener registros exactos de horas de trabajo y nóminas, y (xii) cualquier otra reclamación PAGA que se base en los alegatos antes mencionados.

13. ¿Cómo me excluyo del acuerdo de conciliación?

Para excluirse del Acuerdo de Conciliación, debe enviar por correo una carta firmada al Administrador de la Demanda Colectiva con las siguientes palabras: “Deseo que se me excluya de la Demanda Colectiva”. También debe incluir su nombre, dirección postal, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social. Debe enviar su solicitud de exclusión a más tardar el 28 de julio de 2025 al Administrador del Acuerdo de Conciliación, a la dirección que figura en el apartado 7.

Si se excluye, no recibirá ningún dinero del Fondo de Distribución Neto por la parte no correspondiente a la ley PAGA del Acuerdo de Conciliación. No puede objetar el Acuerdo de Conciliación y no estará legalmente obligado por la parte no relacionada con PAGA del Acuerdo de Conciliación. Los Miembros de la Demanda Colectiva no tienen derecho a excluirse de la parte PAGA del Acuerdo de Conciliación. Si solicita que se le excluya del Acuerdo de Conciliación, y es Miembro de PAGA, seguirá recibiendo su parte PAGA del Acuerdo de Conciliación y estará obligado por la exoneración de reclamaciones PAGA descrita anteriormente.

14. Si no me excluyo, ¿puedo demandar después a las Partes Exoneradas por lo mismo?

No. A menos que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho de demandar a las Partes Exoneradas por las reclamaciones resueltas en este Acuerdo de Conciliación. Si tiene una demanda pendiente por las mismas reclamaciones no relacionadas con la ley PAGA que se están resolviendo contra las Partes Exoneradas, hable inmediatamente con su abogado en ese caso. Debe excluirse de esta Demanda Colectiva para proseguir con su propia demanda si está relacionada con las mismas reclamaciones no relacionadas con la ley PAGA.

15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este Acuerdo de Conciliación?

Si se excluye, no recibirá ningún dinero del Fondo Neto del Acuerdo de Conciliación, no podrá objetar el Acuerdo de Conciliación y no estará legalmente obligado por las partes no relacionadas con PAGA del Acuerdo de Conciliación si se aprueba. Los Miembros de la Demanda Colectiva no tienen derecho a excluirse de la parte PAGA del Acuerdo de Conciliación. Si solicita su exclusión del Acuerdo de Conciliación y es Miembro de PAGA, seguirá recibiendo su parte de las sanciones PAGA y estará obligado por las partes PAGA del Acuerdo de Conciliación.

16. ¿Quién es mi abogado si se me incluye en la Demanda Colectiva?

El Tribunal ha designado como Abogados de la Demanda Colectiva a los siguientes abogados: James Hawkins, Greg Mauro y Michael Calvo del bufete James Hawkins APLC, 9880 Research Drive, Suite 200, Irvine, CA 92618, (949) 387-7200, James@jameshawkinsaplc.com, Greg@jameshawkinsaplc.com, Michael@jameshawkinsaplc.com; Larry W. Lee del bufete Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa St., Suite 1250, Los Angeles, CA, 90071, (213) 488-6555, lwlee@diversitylaw.com; Edward W. Choi del bufete Law Offices of Choi and Associates, APLC, 515 S. Figueroa St., Suite 1250, Los Angeles, CA, 90071, (213) 381-1515, edward.choi@choiandassociates.com; y Shuan Setareh, Jose Maria D. Patino, Jr. y Tyson Gibb del bufete Setareh Law Group, 420 North Camden Drive, Beverly Hills, CA, 90210, (310) 888-7771, shaun@setarehlaw.com, jose@setarehlaw.com y tyson@setarehlaw.com. No se le cobrará por estos abogados. Si desea contar con la representación de su propio abogado, puede contratar uno corriendo con los gastos. Si tiene alguna pregunta sobre este Acuerdo de Conciliación, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva.

17. ¿Cómo puedo objetar al Acuerdo de Conciliación en adelante?

Si no está conforme con el Acuerdo de Conciliación, puede presentar objeciones y exponer las razones por las que el Tribunal no debe aprobar el Acuerdo de Conciliación. No puede pedir al Tribunal que disponga un Acuerdo de Conciliación diferente porque el Tribunal únicamente puede aprobar o rechazar el Acuerdo de Conciliación. Si el Tribunal no aprueba el Acuerdo de Conciliación, no se abonará ninguna cantidad y la demanda proseguirá.

Para objetar por escrito a la parte del Acuerdo de Conciliación no relacionada con la PAGA, los Miembros de la Demanda Colectiva deben enviar por correo un Aviso de Objeción al Administrador del Acuerdo de Conciliación antes de la Fecha Límite de Respuesta que es el 28 de julio de 2025. Si presenta oportunamente una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, personalmente o a través de su propio abogado, aunque no está obligado a hacerlo. Si comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de su contratación y pago. Todas las objeciones por escrito y los justificantes deben incluir: (i) el nombre completo, la firma, la dirección y el número de teléfono del objetor; (ii) una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción, acompañada de los fundamentos jurídicos de dicha

objeción; (iii) copias de todos los documentos, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; (iv) una declaración en la que se indique si el objetor tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (v) estar firmada por el Miembro de la Demanda Colectiva o su abogado.

Las Partes presentarán al Tribunal todos los Avisos de Objeción antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Como alternativa a la presentación de objeciones por escrito, un Miembro de la Demanda Colectiva puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva (en persona o a través de un abogado) y presentar objeciones orales a la parte del Acuerdo de Conciliación no relacionada con la PAGA. Si comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de su contratación y pago.

Se considerará que cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no objete en la forma descrita anteriormente ha renunciado a presentar objeciones y no podrá objetar la equidad o idoneidad del Acuerdo de Conciliación propuesto, el pago de los honorarios y costas de los abogados, los pagos de servicios a los Demandantes y todos y cada uno de los demás aspectos del Acuerdo de Conciliación. Del mismo modo, incluso si presenta una objeción de la manera descrita anteriormente, estará obligado por los términos del Acuerdo de Conciliación, incluidas las exoneraciones aplicables según lo establecido anteriormente, a menos que el Tribunal no apruebe definitivamente el Acuerdo de Conciliación.

18. ¿Qué diferencia hay entre objetar y excluirse?

Objetar es simplemente indicar que no está conforme con algo de la parte del Acuerdo de Conciliación no relacionada con la PAGA y que no desea que se apruebe. Excluirse es decir que no desea formar parte de la Demanda Colectiva y no desea ser parte del Acuerdo de Conciliación. Si se excluye, no tiene base para objetar porque las partes del caso no relacionadas con la PAGA ya no le afectan.

19. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo de Conciliación?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 10:00 a.m., el 28 de agosto de 2025 en Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, Dep. 006. En esta audiencia, el Tribunal decidirá definitivamente si el Acuerdo de Conciliación es justo, razonable y adecuado. Si usted u otros Miembros de la Demanda Colectiva objetan el Acuerdo de Conciliación, el Tribunal considerará las objeciones. El Juez oír a las personas que hayan pedido la palabra en la audiencia. En la audiencia o después de ella, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación.

Es posible que la Audiencia de Aprobación Definitiva se posponga sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. Le recomendamos que consulte el sitio web del Acuerdo de Conciliación en la página web www.ilymgroup.com/wastemanagementofca para confirmar que no se haya modificado la fecha.

20. ¿Tengo que comparecer en la audiencia?

No. Los Abogados de la Demanda responderán a las preguntas que pueda plantear el Juez. Le invitamos a comparecer corriendo con los gastos. Si presenta correctamente una objeción, no tiene que acudir al Tribunal para exponerla. Siempre que haya presentado oportunamente su objeción por escrito, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede pagar a su propio abogado para que comparezca, pero no es necesario que haga esto.

21. ¿Puedo tomar la palabra en la audiencia?

Puede solicitar al Tribunal permiso para tomar la palabra en la Audiencia de Equidad. No puede comparecer ni hablar en la audiencia si se excluye.

22. ¿Qué pasa si no hago nada?

Si no hace nada, o no actúa oportunamente, recibirá su parte del Fondo Neto del Acuerdo de Conciliación y las sanciones PAGA, pero no podrá interponer las reclamaciones liberadas descritas en el apartado 12.

23. El Demandado no tomará represalias contra usted si se le incluye en la Demanda Colectiva o si se excluye de la Demanda Colectiva.

La legislación de California prohíbe que se tomen represalias contra un empleado por su participación en una demanda como ésta.

24. ¿Hay más detalles sobre el Acuerdo de Conciliación?

Este Aviso pretende ser un resumen y no describe por completo esta demanda, las reclamaciones, las defensas o el Acuerdo de Conciliación propuesto, que está sujeto a los términos y condiciones del Acuerdo de Conciliación presentado ante el Tribunal y aprobado preliminarmente por el Tribunal. Para obtener más información, puede llamar o ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo de Conciliación (consulte el apartado 7 si necesita la información de contacto) o con los Abogados de la Demanda Colectiva (consulte el apartado 15 si necesita la información de contacto).

El Administrador del Acuerdo de Conciliación también publica un sitio web en el que se pueden consultar algunos documentos importantes de este caso. La dirección del sitio web es www.ilymgroup.com/wastemanagementofca.

También puede obtener más información consultando el expediente de este caso en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles o visitando la Secretaría del Tribunal que se encuentra en 111 North Hill Street Los Ángeles, CA, 90012, entre las 8:30 a.m. y las 4:30 p.m., de lunes a viernes, excepto los días no laborables del Tribunal.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, EL DEMANDADO O SUS ABOGADOS PARA REALIZAR CONSULTAS.

Fecha: 27 de mayo de 2025

Este Aviso ha sido aprobado por el Juez del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles,
responsable de la supervisión y resolución de este caso.

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT

De la Torre v. USA Waste of California, Inc., Los Angeles County Superior Court
Case No. 20STCV16032

TO: All individuals employed by USA Waste of California, Inc. in California in any non-exempt position from April 24, 2019, through December 25, 2023 (hereinafter the “Class” or “Class Member(s)”).

THIS NOTICE CONTAINS IMPORTANT LEGAL INFORMATION THAT MAY AFFECT YOU
YOU ARE NOT BEING SUED

The Los Angeles County Superior Court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- This notice contains important information about your legal rights as part of a class action settlement. Please read it fully and carefully.
- Jose de la Torre, Lori Arellano and Ramon Beltran (“Plaintiffs”) have sued USA Waste of California, Inc. (“Defendant”). Plaintiffs worked for Defendant. Their case is pending in the Los Angeles County Superior Court (Case No. 20STCV16032). Plaintiffs and Defendant are referred to herein collectively as the “Parties.”
- Plaintiffs’ allegations are brought on their own behalf and on behalf of individuals employed by USA Waste of California, Inc. in the state of California as hourly non-exempt employees at any time from April 24, 2019, to December 25, 2023 (the “Class Period”).
- Plaintiffs have asserted a variety of claims, described in more detail below, against Defendant that pertain to payment of wages and hours of work.
- Defendant contends that its policies and practices have complied with the law at all times.
- The Court has not decided whether Defendant did anything wrong.
- Plaintiffs and Defendant also disagree as to the amounts of money or other types of relief that should be awarded to the Class in the event that Plaintiffs prevail at trial.
- The Parties agree that there are significant risks on both sides of the case.
- The Parties agree that continued litigation would be expensive and would result in significant expenses in terms of attorney fees and costs, without necessarily benefitting the Class.
- To avoid the risks of litigation and to provide an immediate benefit to the Settlement Class, the Parties have agreed to settle the case (the “**Settlement**”).
- Under the Settlement, Defendant will pay a total of \$2,700,000.00, to be apportioned and paid among identified members of the Settlement Class, after deductions for Court-approved payment of settlement administration costs, penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), payment of Service Awards to Plaintiffs, litigation costs, attorneys’ fees, and subject to withholdings for employee taxes, deductions and contributions.

YOUR OPTIONS	
Do Nothing	You will receive a proportionate share of the Settlement if final approval is granted and will give up any right to bring any claims in the future that are part of the Settlement.
Opt Out of the Settlement	If you opt yourself out of the Settlement, you will not receive payment for the non-PAGA portion of the Settlement. You will still receive payment for the PAGA portion of the Settlement. You will retain the right to assert claims that are included in the Settlement, except for PAGA claims. By doing so, you will bear the risk that you may lose those claims. To opt out, you must timely write to the Settlement Administrator and follow the procedures described below.
Object to the Settlement	If you disagree with any aspect of the non-PAGA portion of the Settlement, you may assert your objections by timely writing to the Settlement Administrator and/or filing with the Court your objection according to the procedures described below. Alternatively, you may appear for the Final Approval Hearing and make objections orally. If you opt out, you may not object. If you object, you will still be bound by the Settlement, if approved by the Court.

- These rights and options—**and the deadlines to exercise them**—are explained in this notice.
- The Court in charge of this case still has to decide whether to grant final approval of the Settlement. Payments will be made only if the Court grants final approval of the Settlement and after appeals (if any) are resolved. Please be patient.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice package and why should I read this Notice?

The records of Defendant indicate that you are a member of the Class. If the Court approves the Settlement and you do not opt out, you will receive a payment and your legal rights may be affected. Thus, you have a right to information about the Settlement and your legal rights. That is the intent of this notice.

2. What is this lawsuit about?

Plaintiffs have asserted the following claims against Defendant on behalf of the Class: (1) failure to pay for all hours worked, including, but not limited to, as the result of off-the-clock work, unlawful rounding of time, donning and doffing of uniforms and equipment and unlawful auto-deduction for meal periods, (2) failure to pay minimum wages, (3) failure to pay overtime and double time wages, (4) failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (5) failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (6) failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (7) failure to provide complete and accurate wage statements, including, but not limited to, failure to accurately list total hours worked and sick leave balances, (8) failure to timely pay wages during employment, (9) failure timely pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (10) failure to reimburse for business expenses, including, but not limited to, tools and personal cell phone usage, (11) failure to maintain accurate time and payroll records, (12) unfair business practices, and (13) penalties pursuant to the Private Attorneys General Act (“PAGA”), based on the foregoing claims. These claims are referred to herein as the “Claims.”

Defendant denies that the Claims are valid, denies that the Court should permit Plaintiffs to bring the Claims on behalf of the Class, and contends that it complied with the law at all times.

3. What is a class action?

In a class action, one or more people called the Named Plaintiff sue on behalf of people who they allege have similar claims.

4. Why is there a settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendant on the Claims being settled. Plaintiffs think they could win a significant amount of wages, penalties, and interest on behalf of the Class if they were to obtain class certification and win at trial. On the other hand, Defendant denies all liability and believes that Plaintiffs would not have won anything in the case. Both sides have agreed to the Settlement for the claims discussed below. That way, the risks and costs of trial, for both sides, are eliminated, and the Class can be provided with an immediate benefit. Plaintiffs, Defendant, and their attorneys all believe that this Settlement is best for the Class and the Parties.

The Court has given its preliminary approval to this settlement as fair and reasonable to the Class and has appointed Plaintiffs to act as the Class Representatives, and for their attorneys to act as attorneys for the Class with regard to the Settlement (the “Class Counsel”). The Court has determined that these are adequate representatives for the Class.

5. How do I know if I am part of the settlement?

Everyone who fits the description below is a Class Member:

All individuals employed by USA Waste of California, Inc. in California in any non-exempt position from April 24, 2019, through December 25, 2023.

6. Are there exceptions to being included?

Yes. If you are a Class Member, you may opt out as stated in Section 13 below. If you do not opt out, you are a Class Member who will receive part of the Settlement if approved.

7. I’m still not sure if I am included.

If you are still not sure whether you are included, you can call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to the Settlement Administrator at P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. This is the Settlement Administrator’s mailing address for all written communications described herein. You also may contact Class Counsel identified below for more information.

8. How much money is the Settlement for and how is it allocated?

Defendant has agreed to pay a total of \$2,700,000.00 to settle all Claims in this lawsuit. Class Members will be paid out of the Net Distribution Fund, which is the \$2,700,000.00 total settlement amount minus the following payments: (1) fees to the Settlement Administrator (estimated at \$35,000.00) for the costs of administering the Settlement; (2) the costs of litigation as approved by the Court in an amount not to exceed \$55,000; (3) PAGA penalties of \$135,000.00, including a payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for its share of PAGA penalties; (4) service awards to Plaintiffs not to exceed \$10,000.00 each for serving as the Class Representatives and assisting in prosecuting the case; (5) attorneys’ fees up to the amount approved by the Court, not to exceed 35% (\$945,000.00) of the total settlement amount.

The Net Distribution Fund will be allocated to Class Members based on their number of Workweeks worked during the Class Period. Any portion of the fees for settlement administration, litigation costs, attorneys’ fees, service award and/or PAGA penalties not approved by the Court shall be added to the Net Distribution Fund for distribution to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”).

Of the PAGA penalties, \$33,750.00 will be paid to PAGA Members, defined as: All individuals employed by USA Waste of California, Inc. in California in any non-exempt position from April 24, 2019, through December 25, 2023. That amount will be allocated to PAGA Members and distributed pro rata based on pay periods attributable to each PAGA Member.

9. How much will my payment be and what is the information used to calculate my share?

Based on Defendant’s records, your workweeks worked, including any applicable enhancement, are as follows:

Class Period: <<ClassWW>> workweeks

PAGA Period: <<PAGAPP>> pay periods

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?/ QUESTIONS? LLAME AL/CALL (888) 250-6810

Based upon the calculations described above, it is currently estimated that your share of the Net Distribution Fund and PAGA penalties will be:

Class Claims: \$<<Est.ClassAmt>>

PAGA Penalties: \$<<Est.PAGAAmt>>

Your total Individual Settlement Payment is estimated to be \$<<Est.IndAmt>>. This amount could change, depending on how many Class Members opt-out of the Settlement and/or rulings of the Court.

Of your Individual Settlement Payment 65% will be reported as “1099” miscellaneous income by the Settlement Administrator to federal and state tax authorities. 35% will be reported as “W-2” income subject to withholdings, deductions and contributions in relation to wage payments. The withholding rate for the W-2 income may not be the same as you have used but is a customary one used in class action settlements. For Class Members who opt-out of the non-PAGA portion of the Settlement, the entirety of the Individual Settlement Payments shall be allocated to penalties for which an IRS 1099 Form shall be issued. You are responsible for all employee tax liability in relation to payments to you under the Settlement. This Notice is not tax advice. Do not ask Class Counsel, or Defendant or its counsel for tax advice, as they will not provide it. They are not responsible for the tax advice. You should consult your own tax advisor.

If you disagree with the workweek or pay period calculations above, you must notify the Settlement Administrator by writing to them at the address in paragraph 7. You must sign your notification, and include your full name, address, telephone number, last four digits of your social security number, the reason(s) that you dispute the information, and all supporting documentation. Your notification must be postmarked no later than July 28, 2025. The Settlement Administrator will make a final decision.

10. How can I get a payment?

You do not need to do anything to receive a settlement payment from the Net Distribution Fund and for PAGA penalties. However, it is important that you immediately notify the Settlement Administrator if your mailing address is different from the address to which this Notice was sent.

11. When will I receive a payment?

Payments will be distributed pursuant to a schedule established by the Settlement and by the Court. Presently, the expected date of payment is estimated to be November 22, 2025. This could change depending on factors influencing the Settlement Administrator’s tasks, any objections to the Settlement, any appeals, and/or actions by the Court.

12. What am I giving up to get a payment?

Upon the date the Settlement is funded by Defendant, each member of the Class (except those who properly opt out) on behalf of each of them and each of their heirs, executors, administrators, and assigns, will release USA Waste of California, Inc. and its past, present, and future parents, subsidiaries, sister companies, and divisions, including, but not limited to, Waste Management, Inc., and their respective past, present, and future officers, directors, employees, partners, shareholders, owners, agents, insurers, legal representatives, attorneys and all of their successors (including persons or entities who may acquire them in the future), assigns, representatives, heirs, executors, and administrators and all other persons acting by, through, under or in concert with them that could be liable (the “Released Parties”) from any and all claims, debts, rights, demands, obligations or liabilities of every nature and description, for damages, premiums, penalties, liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys’ fees, litigation costs, restitution, or equitable relief arising from April 24, 2019, through December 25, 2023, and alleged in the operative Complaint, or which could have been alleged based on the facts pled in the operative Complaint, including claims relating to: (i) the alleged failure to pay for all hours worked, including, but not limited to, as the result of off-the-clock work, unlawful rounding of time, donning and doffing of uniforms and equipment and unlawful auto-deduction for meal periods, (ii) the alleged failure to pay minimum wages, (iii) the alleged failure to pay overtime and double time wages, (iv) the alleged failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (v) the alleged failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (vi) the alleged failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (vii) the alleged failure to provide complete and accurate wage statements, including, but not limited to, the failure to accurately list total hours worked and sick leave balances, (viii) the alleged failure to timely pay wages during employment, (ix) the alleged failure timely

pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (x) the alleged failure to reimburse for business expenses, including, but not limited to, tools and personal cell phone usage, (xi) the alleged failure to maintain accurate time and payroll records, and (xii) claims for interest and any other claims and penalties premised on the aforementioned allegations. This release of claims includes all types of relief available for the above-referenced claims, including any claims for damages, restitution, losses, premiums, penalties, fines, liens, attorneys' fees, costs, expenses, debts, interest, injunctive relief, declaratory relief, or liquidated damages, whether under federal law, California law or any state law or common law, including, without limitations, as violations of the California Labor Code, the Wage Orders, applicable regulations, and any and all claims under the Fair Labor Standards Act related to the facts and Claims alleged in the operative Complaint.

PAGA Members further release the Released Parties from any and all PAGA claims arising from April 24, 2019, through December 25, 2023, and alleged in the operative Complaint and/or Plaintiffs' letters to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), or which could have been alleged based on the facts pled in the operative Complaint and/or alleged in Plaintiffs' letters to the LWDA, including PAGA claims relating to: (i) the alleged failure to pay for all hours worked, including, but not limited to, as the result of off-the-clock work, unlawful rounding of time, donning and doffing of uniforms and equipment and unlawful auto-deduction for meal periods, (ii) the alleged failure to pay minimum wages, (iii) the alleged failure to pay overtime and double time wages, (iv) the alleged failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (v) the alleged failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (vi) the alleged failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (vii) the alleged failure to provide complete and accurate wage statements, including, but not limited to, the failure to accurately list total hours worked, (viii) the alleged failure to timely pay wages during employment, (ix) the alleged failure timely pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (x) the alleged failure to reimburse for business expenses, including, but not limited to, tools and personal cell phone usage, (xi) the alleged failure to maintain accurate time and payroll records, and (xii) any other PAGA claims premised on the aforementioned allegations.

13. How do I opt out of the settlement?

To exclude yourself from the Settlement, you must send a signed letter by mail to the Class Administrator stating words to the effect: "I wish to be excluded from the Class." You must also include your name, mailing address, telephone number, and the last four digits of your social security number. Your exclusion request must be postmarked no later than July 28, 2025 and sent to the Settlement Administrator at the address in paragraph 7.

If you exclude yourself, you will not receive any money from the Net Distribution Fund for the non-PAGA portion of the Settlement. You cannot object to the Settlement, and you will not be legally bound by the non-PAGA portion of the Settlement. Class Members do not have the right to opt-out from the PAGA portion of the Settlement. If you ask to be excluded from the Settlement, and you are a PAGA Member, you will continue to receive your PAGA portion of the Settlement and be bound by the released of PAGA claims described above.

14. If I don't exclude myself, can I sue the Released Parties for the same thing later?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue the Released Parties for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit for the same non-PAGA claims that are being settled against the Released Parties, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from *this* Class to continue your own lawsuit if it involves the same non-PAGA claims.

15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

If you exclude yourself, you will not receive any money from the Net Settlement Fund, you cannot object to the Settlement, and you will not be legally bound by the non-PAGA portions of the Settlement if approved. Class Members do not have the right to opt-out from the PAGA portion of the Settlement. If you ask to be excluded from the Settlement, and you are a PAGA Member, you will continue to receive your portion of the PAGA penalties and will be bound by the PAGA portions of the Settlement.

16. Who is my lawyer if I am included in the Class?

The Court has appointed as Class Counsel the following attorneys: James Hawkins, Greg Mauro and Michael Calvo of James Hawkins APLC, 9880 Research Drive, Suite 200, Irvine, CA 92618, (949) 387-7200, James@jameshawkinsaplc.com, Greg@jameshawkinsaplc.com, Michael@jameshawkinsaplc.com; Larry W. Lee of Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa St., Suite 1250, Los Angeles, CA, 90071, (213) 488-6555, lwlee@diversitylaw.com; Edward W. Choi of Law Offices of Choi and Associates, APLC, 515 S. Figueroa St., Suite 1250, Los Angeles, CA, 90071, (213) 381-1515, edward.choi@choiandassociates.com; and Shuan Setareh, Jose Maria D. Patino, Jr. and Tyson Gibb of Setareh Law Group, 420 North Camden Drive, Beverly Hills, CA, 90210, (310) 888-7771, shaun@setarehlaw.com, jose@setarehlaw.com and tyson@setarehlaw.com. You will not be charged for these lawyers. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense. If you have questions about this Settlement, you may contact Class Counsel.

17. How do I object to the Settlement going forward?

If you do not like the Settlement, you may make objections and provide reasons why the Court should not approve the Settlement. You can't ask the Court to order a different settlement because the Court can only approve or reject the Settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue.

To object to the non-PAGA portion of the Settlement in writing, a Class Member must postmark a Notice of Objection to the Settlement Administrator on or before the Response Deadline of July 28, 2025. If you file a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers should include: (i) the objector's full name, signature, address, and telephone number; (ii) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (iii) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; (iv) a statement whether the objector intends to appear at the Final Approval Hearing; and (v) be signed by the Class Member or their attorney.

The Parties will file all Notices of Objection with the Court in advance of the Final Approval Hearing.

As an alternative to submitting written objections, a Class Member may appear at the Final Approval Hearing (in person or through an attorney) and make oral objections to the non-PAGA portion of the Settlement. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney.

Any Class Member who does not object in the manner described above shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from objecting to the fairness or adequacy of the proposed Settlement, the payment of attorneys' fees and costs, the service payments to Plaintiffs, and any and all other aspects of the Settlement. Likewise, even if you make an objection in the manner described above, you will be bound by the terms of the Settlement, including applicable releases as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.

18. What Is the difference between objecting and opting out?

Objecting is simply saying that you do not like something about the non-PAGA portion of the Settlement and do not want it approved. Opting out is saying that you do not want to be part of the Class and do not want to participate in the Settlement. If you opt out, you have no basis to object because the non-PAGA portions of the case no longer affects you.

19. When and where will the Court decide whether to approve the settlement

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:00 a.m. on August 28, 2025 located at Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, Dept. 006. At this hearing, the Court will make a final decision as to whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If you or other Class Members object to the Settlement, the Court will consider the objections. The Judge will listen to people who have asked to speak at the hearing. At or after the hearing, the Court will decide whether to grant final approval to the Settlement.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are advised to check the settlement website at www.ilymgroup.com/wastemanagementofca to confirm that the date has not been changed.

20. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer questions the Judge may have. You are welcome to come at your own expense. If you properly submit an objection, you don't have to come to Court to talk about it. As long as you properly submitted your written objection on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

21. May I speak at the hearing?

You may ask the Court for permission to speak at the Fairness Hearing. You cannot appear and speak at the hearing if you opt out.

22. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, or fail to act timely, you will receive your share of the Net Settlement Fund and PAGA penalties, but you will be barred from pursuing the released claims described in paragraph 12.

23. No retaliation from Defendant if you are included in the Class or opt out to be excluded from Class

California law makes it unlawful to retaliate against an employee for participating in a lawsuit like this one.

24. Are there more details about the settlement?

This Notice is intended as a summary and does not fully describe this action, the claims, the defenses, or the proposed Settlement, which is subject to the terms and conditions of the Settlement Agreement filed with the Court and as preliminarily approved by the Court. For further information, you may call or contact the Settlement Administrator (see paragraph 7 for contact information) or Class Counsel (see paragraph 15 for contact information).

The Settlement Administrator also maintains a website at which some important documents in this case are available. The link to the website is www.ilymgroup.com/wastemanagementofca.

You may also obtain more information by accessing the Court docket in this case through the Los Angeles County Superior Court website or by visiting the Clerk's Office at 111 North Hill Street Los Angeles, CA, 90012, between 8:30 a.m. and 4:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE OR DEFENDANT OR THEIR COUNSEL WITH INQUIRIES.

Date: May 27, 2025

This Notice has been approved by the Judge of the Los Angeles County Superior Court responsible for overseeing and deciding this case.