

1 David Mara, Esq. (SBN 230498)  
Jill Vecchi, Esq. (SBN 299333)  
2 **MARA LAW FIRM, PC**  
2650 Camino Del Rio North, Suite 205  
3 San Diego, California 92108  
4 Telephone: (619) 234-2833  
Facsimile: (619) 234-4048  
5

6 Attorneys for ERIK MARTINEZ,  
on behalf of himself, all others similarly situated,  
7 and on behalf of the general public.

8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
9 **FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

10 Attorneys for ERIK MARTINEZ,  
11 on behalf of himself, all others similarly situated,  
and on behalf of the general public,  
12

13 Plaintiff,

14 v.

15 PATRICK INDUSTRIES, INC.; and DOES 1-  
100,  
16

17 Defendants.

Case No. CIVDS2009663

*[Assigned for All Purposes to the  
Hon. David Cohn; Dept. S26]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE  
REGARDING SETTLEMENT NOTICE  
ADMINISTRATION**

Complaint Filed: June 1, 2020  
Trial Date: None Set

## DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Martinez v. Patrick Industries, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: preparing, printing, and mailing the Class Notice to Class Members; performing skip traces and re-mailing notices to Class Members; calling Class Members with undeliverable notices to obtain accurate addresses; keeping track of any objections or requests for exclusion from Class Members; calculating any and all payroll tax deductions as required by law; calculating each Class Member’s Individual Settlement Share; maintaining a website which will include settlement documents; providing weekly status reports to Defendant’s Counsel and Class Counsel, which included updates on any objections or requests for exclusion that have been received; providing a due diligence declaration for submission to the Court prior to the Final Approval hearing; mailing and re-mailing Individual Settlement Shares to Participating Class Members; calculating and mailing the PAGA Payment to the LWDA; distributing the Attorneys Fee Award and Cost Award to Class Counsel; printing and providing Participating Class Members and Plaintiff with W-2s and 1099 forms as required under this Agreement and applicable law; providing a due diligence declaration for submission to the Court upon the completion of the Settlement; providing any funds remaining in the GSF as a result of uncashed checks to the State of California unclaimed property fund in the name of the Class Member; and for such other tasks as the Parties mutually agree.

3. On July 26, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the periods from June 1, 2016 to June 10,

2022 (“Class Period”) and from February 19, 2019 to June 10, 2022 (“PAGA Period”). The final mailing list contained three hundred twenty-nine (329) individuals identified as Class Members.

4. On August 11, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On August 11, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English, to all three hundred twenty-nine (329) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix by the Post Office. As such, no Notices are deemed undeliverable.

7. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was September 10, 2022.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 10, 2022.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 10, 2022.

10. There are three hundred twenty-nine (329) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of eighteen thousand two hundred fifty-seven (18,257) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$59.66.

11. The Net Settlement Amount of \$1,089,135.49 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$599,940.00), and costs (\$18,424.51), requested Enhancement Payment to Plaintiff Martinez (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$75,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,800,000.00).

12. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$18,731.91, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$59.66 (representing one workweek), while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$3,310.44. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

13. Additionally, \$75,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$56,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$18,750.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred twenty-seven (127) Aggrieved Employees who worked a total of eight thousand nine hundred seventeen (8,917) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$357.46, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$95.18.

14. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 21<sup>st</sup> day of November 2022, at Orange, California.

KEVIN LEE

## **Exhibit A**

**SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT**

**If you worked for Patrick Industries, Inc. (“Patrick” or “Defendant”) in California as a non-exempt employee at any time between June 1, 2016 through June 10, 2022 a class action settlement will affect your rights. You may be entitled to a payment under this settlement.**

*A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.*

- A former employee, Erik Martinez, filed a proposed class action lawsuit against Patrick. The lawsuit alleges that Patrick failed to provide employees with lawful meal and rest periods, failed to pay employees all wages owed, failed to provide lawful wage statements to employees, and failed to pay all wages due at termination of employment. The lawsuit also seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act (“PAGA”). Patrick denies all alleged violations and denies liability. The Court has not made a ruling on the merits of the case. The Parties have agreed to settle the claims set forth in the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

| <b>YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DO NOTHING</b>                                        | Get a settlement payment and give up any rights to sue for the Released Claims (defined below). <b><u>If you are still employed by Patrick and choose to receive a settlement payment, this will not affect your employment.</u></b>                                                                                       |
| <b>EXCLUDE YOURSELF</b>                                  | Get no payment as a Class Member. This is the only option that allows you to ever be part of any other lawsuit against Patrick involving the legal claims and statutory period alleged in this case. Please note that you are unable to exclude yourself from the PAGA portion of the settlement if you are a PAGA Member. |
| <b>OBJECT</b>                                            | If you do not agree with the settlement, write to the Court about why you don’t agree with the settlement.                                                                                                                                                                                                                 |

- These rights and options—and the deadlines to exercise them—are explained in this Notice.
- The Court still has to decide whether to approve of the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement. Please be patient.

| <b>WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE?</b>                     |        |
|----------------------------------------------------------------|--------|
| 1. Why did I get this notice?                                  | Page 2 |
| 2. What is this lawsuit about?                                 | Page 2 |
| 3. How does a class action settlement work?                    | Page 2 |
| 4. Who are the attorneys representing the parties?             | Page 2 |
| 5. How do I participate in the settlement?                     | Page 2 |
| 6. How do I request to be excluded from the settlement?        | Page 3 |
| 7. How do I object to the settlement?                          | Page 3 |
| 8. How does this settlement affect employees’ rights?          | Page 4 |
| 9. How much is the settlement?                                 | Page 4 |
| 10. How much can I expect to receive from the settlement?      | Page 5 |
| 11. Will taxes be taken out of my settlement share?            | Page 5 |
| 12. When can I expect to receive money from the settlement?    | Page 5 |
| 13. How will the attorneys be paid?                            | Page 5 |
| 14. How will the class representative be paid?                 | Page 6 |
| 15. What do I do if I need more information or have questions? | Page 6 |

## **1. Why Have I Received this Notice?**

Patrick's records indicate that you were employed as a non-exempt employee in California by Patrick at sometime between June 1, 2016 through June 10, 2022. This period of time is referred to as the "Class Period." If you worked for Patrick in California during the "Class Period," you may be entitled to money under this Settlement. This Notice provides you with basic information about the case and advises you of your options with regard to the Settlement.

## **2. What is this Case About?**

This action was filed by Plaintiff on June 1, 2020 in the Superior Court of San Bernardino County. The complaint alleges the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (6) violation of the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004; and (8) violation of Unfair Competition Law.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial. Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

## **3. How Does this Class Action Settlement Work?**

Plaintiff and his attorneys believe the settlement is fair, adequate, and reasonable. The San Bernardino County Superior Court has preliminarily reviewed the terms of the settlement and determined the settlement is fair, adequate, and reasonable. On July 5, 2022, the Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on December 15, 2022, at 10:00 a.m., in Department S26 before Judge David S. Cohn, located at 247 W 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. The date of the Final Fairness Hearing may change without further notice to the Class. You are advised to check the Court's website (instructions on accessing this site are provided in Section 15 of this Notice) to confirm that the date has not been changed.

## **4. Who Are the Attorneys Representing the Parties?**

| <b>Attorneys for Plaintiff and the Class<br/>("Class Counsel")</b>                                                                                                                                    | <b>Attorneys for Patrick Industries, Inc.</b>                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MARA LAW FIRM, PC</b><br>David Mara<br>dmara@maralawfirm.com<br>Jill Vecchi<br>jvecchi@maralawfirm.com<br>2650 Camino Del Rio North, Suite 205<br>San Diego, CA 92108<br>Telephone: (619) 234-2833 | <b>FAEGRE DRINKER BIDDLE &amp; REATH LLP</b><br>Kristin M. Halsing<br>1800 Century Park East, Suite 1500<br>Los Angeles, CA 90067<br>Telephone: (310) 203-4000 |

The Court has appointed Mara Law Firm, PC, to represent you and all other Class Members simultaneously in this Settlement. You are not required to hire your own attorney because Mara Law Firm, PC, are working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

## **5. How do I Participate in the Settlement?**

If you do nothing, you will automatically be included as a participant in this Settlement and will not have to take any further action to receive your settlement payment. By participating in the Settlement, you will be bound by the Release described in Section 8 below. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment.

**Important Note:** Patrick will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

If you do nothing, you **will** receive money and **will** be bound by the release of claims stated in this notice.

## **6. How Do I Request to be Excluded from the Settlement?**

If you request to be excluded from the settlement, you **will not** receive any part of the class portion of the settlement. This is the only option that allows you to ever be a part of any other lawsuit against Patrick about the legal claims and statutory period alleged in this case. By timely opting out, you will not receive any part of the class portion of the Settlement, nor will you be bound by the release except as it relates to the PAGA portion of the Settlement and release related thereto.

### **HOW TO REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT:**

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>How can I request to be excluded from the settlement?</b> | You can request to be excluded from the class portion of the settlement by mailing the Settlement Administrator a written request for exclusion.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Is there a deadline to request to be excluded?</b>        | If you send a written request to the Settlement Administrator, you must postmark your request by <b><u>September 10, 2022</u></b> .                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>What information do I need to provide?</b>                | Your request for exclusion must include: (1) your full name, current address, last four digits of your Social Security number; (2) the case name and number ( <i>Erik Martinez v. Patrick Industries, Inc.</i> , Case No. CIVDS2009663); (3) a clear statement that you wish to be excluded from the Settlement; and (4) your signature and the date of signature. |

The proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under PAGA. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves this settlement, then even if you request exclusion from the settlement, you still will receive an individual settlement share for the PAGA claims if you were employed at any time between February 19, 2019 through June 10, 2022 and will be deemed to have released the PAGA claims. A request for exclusion will preserve your right to individually pursue only the remaining substantive, individual and/or class claims.

## **7. How Do I Object to the Settlement?**

You can ask the Court to deny approval by filing an objection or appearing at the Final Approval Hearing to assert the objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. Importantly, you cannot object to the settlement if you have requested to be excluded from the settlement.

### **HOW TO OBJECT TO THE SETTLEMENT:**

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>How can I object to the settlement?</b>            | As long as you have not requested to be excluded from the Settlement, you can object to the settlement by mailing the Settlement Administrator a written objection or appearing at the Final Approval Hearing to assert your objection.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Is there a deadline to request to be excluded?</b> | If you send a written objection to the Settlement Administrator, you must postmark your request by <b><u>September 10, 2022</u></b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>What information do I need to provide?</b>         | Your written objection must include: (1) your full name, address, last four digits of your Social Security number, and signature; (2) the case name and number <i>Erik Martinez v. Patrick Industries, Inc.</i> , Case No. CIVDS2009663); (3) the factual and legal basis, with supporting documents, if any, on which the objection is based; (4) whether you are represented by an attorney and the contact information of any such attorney; and (5) whether you plan to appear at the Final Approval Hearing. |

Class Members who fail to file timely written objections in the manner specified above or fail to appear at the Final Approval Hearing to assert an objection shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objection (whether an appeal or otherwise) to the settlement, unless otherwise ordered by the Court.

If the Court rejects the objection, the objector will receive a settlement payment and will be bound by the terms of the settlement and will release claims as defined in Section 8 of this notice and in the settlement agreement.

## **8. *How Does This Settlement Affect Employees' Rights?***

If the proposed settlement is approved by the Court, a final judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the settlement will be bound by the Court's final judgment and will release Patrick, and the other Released Parties<sup>1</sup> from the released claims. The claims released under the settlement are: any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Complaint, against the Released Parties and any and all Doe defendants. The Released Claims include, but are not limited to, 1) Failure to Pay All Straight Time and/or Minimum Wages; 2) Failure to Pay All Overtime Wages; 3) Failure to Provide Meal Periods (Lab. Code §§ 226.7, 512, IWC Wage Order No. 5- 2001(11); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11050); 4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods (Lab. Code § 226.7; IWC Wage Order No. 5- 2001(12); Cal. Code Regs. tit. 8 § 11050); 5) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions (Lab. Code §§ 226, 1174, 1175); 6) Failure to Pay All Wages Due at the Time of Termination of Employment (Lab. Code §§ 201-203); and 7) Violation of Unfair Competition Law (Bus. & Prof. Code § 17200, et seq.). This release will be for the Class Period.

In addition, PAGA Aggrieved Employees will release any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged or could have been alleged based upon a reasonable interpretation of the facts alleged in the PAGA Action, against Defendant (including any and all unnamed Does). The Released PAGA Claims include, but are not limited to, violations of the Private Attorneys General Act, Labor Code §2699, et seq. This release will be for the PAGA Period.

If you would like to see the settlement documents or complaint on file, you can check [www.phoenixclassaction.com/patrick-industries](http://www.phoenixclassaction.com/patrick-industries), the Court's website, or contact Class Counsel. Directions for accessing the Court's website are outlined in Section 15 of this notice. Class Counsel's information is outlined in Section 4 of this notice.

## **9. *How Much is the Settlement?***

The amount that Patrick is required to pay under this settlement is \$1,800,000. This amount is referred to as the "Gross Settlement Amount." The Gross Settlement Amount includes the following amounts: (1) approximately \$1,072,560.00 for disbursement to Class Members who do not request to be excluded from the settlement; (2) \$7,500 to Plaintiff Erik Martinez for his efforts in bringing this action; (3) costs to administer the settlement – meaning costs associated with mailing this notice to employees and costs associated with sending out settlement checks – to the Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions, which will not exceed \$15,000; (3) payment of \$75,000 to the Plaintiff's claims under the Private Attorneys' General Act of 2004; and (4) payment to Class Counsel in the amount of \$599,940 (33.33% of the Gross Settlement Amount) in attorneys' fees for investigating the facts of the case, litigating the case, and negotiating the settlement, and an amount not to exceed \$30,000 for actual costs spent litigating this case. All of these payments are subject to Court approval.

The Court will not approve any of these requests until the Final Fairness Hearing. If the any of the amounts awarded are less than the amounts requested, the difference shall become part of the amount available for distribution to employees who do not request to be excluded from the settlement.

---

<sup>1</sup> "Released Parties" means Defendant and its successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, trusts, brother-sister or otherwise related companies, and parents, as well as all of their past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, managing members, directors, owners, members, employees, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, partners, trustees, insurers, reinsurers, administrators, attorneys, agents, parent companies, subsidiaries and affiliated corporations and entities, consultants, shareholders, joint ventures, predecessors, successors, and/or assigns; and any attorney or law firm representing Defendant and/or the other aforementioned Released Parties with regard to Plaintiff's asserted claims against Defendant.

## **10. How Much Can I Expect to Receive from the Settlement?**

Each employee who does not request to be excluded from the settlement will be provisionally assigned an award amount based on his or her tenure as part of the Class. To arrive at this figure, Patrick will provide the Settlement Administrator with the number of Workweeks credited to each Class Member during the Class Period. The Settlement Administrator will then calculate the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period (“Total Workweeks”). To determine the Individual Settlement Payment for each Participating Class Member, the Settlement Administrator will (1) divide each Participating Class Member’s respective Workweeks by the Total Workweeks, and (2) multiply the resulting figure by the Net Settlement Amount. Therefore, your settlement payment ties directly to the number of workweeks you worked for Patrick between June 1, 2016 through June 10, 2022.

Although your exact settlement share cannot be precisely calculated until employees have had the opportunity to request to be excluded from the settlement, based upon the calculation formula above, your approximate share of the settlement is: «Est\_Amt» (based on Patrick’s data which shows you worked «Weeks» of workweeks between June 1, 2016 through June 10, 2022). Please note that under the law, the case can only go back four years from the date it was filed. This means the case can go back to June 1, 2016. If you began your employment prior to June 1, 2016, this lawsuit can only compensate you for the weeks you worked for Patrick on or after June 1, 2016.

If you believe the number of workweeks attributed to you is incorrect, you must submit written correspondence to the Settlement Administrator that is postmarked no later than **September 10, 2022**, explaining the basis for the dispute and including any supporting documentation showing that the workweeks credited to you are inaccurate.

You may also be entitled to a payment for your release of PAGA claims if you worked for Patrick on or after February 19, 2019 through June 10, 2022. If you worked for Patrick during this time period, you are a PAGA Aggrieved Employee. Your payment as a PAGA Aggrieved Employee is «PAGA\_Amount».

## **11. Will Taxes be Taken Out of My Settlement Share?**

Yes, 25% of each settlement payment is intended to settle employees’ claims for unpaid wages. This portion of your settlement share will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Patrick will pay the employer’s share of legally required payroll taxes separately and outside of the settlement. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form W-2 with respect to this portion of your settlement share.

Seventy-five (75%) of each settlement payment is intended to settle each employees’ claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. In addition, one hundred percent of each PAGA Aggrieved Employees Employee’s PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to these payments.

## **12. When Can I Expect to Receive Money from the Settlement?**

If you do not request to be excluded from the settlement, you should receive your settlement check approximately two months after the Court gives final approval of the settlement and it becomes effective. The settlement becomes effective on the date on the date the Court grants final approval if there are no objectors or plaintiffs in intervention. As such, if there are no appeals from the settlement, you should receive your settlement check approximately two months after the date of the Final Fairness Hearing, listed in Section 3 of this notice.

**Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you.**

If your check was lost or misplaced or you have changed your address, please contact the Settlement Administrator. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, they will be deemed void and of no further force and effect. This means that you will not be able to cash or redeem your settlement check 180 days after its issuance. The funds from settlement checks that are voided will be distributed to the State Controller, with the identity of the Class Member to whom the funds belong, to be held for the Class Member per California Unclaimed Property Law.

## **13. How Will the Attorneys for the Class Be Paid?**

The Court-appointed attorneys for Plaintiffs and the employees will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to Court approval, in an amount not to exceed 33.33% of the Gross Settlement Amount (estimated to be \$599,940) in attorneys’ fees and an amount not to exceed \$30,000 in actual litigation costs. Patrick has paid and will continue to pay all of its own attorneys’ fees and costs.

#### **14. *How Will the Class Representative Be Paid?***

Plaintiff Erik Martinez will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$7,500 in consideration for bringing this case, for the time and effort he put into litigating this case and for conferring a benefit upon other employees and the State of California.

#### **15. *What do I do if I Need More Information or Have Questions?***

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you can receive a copy of the settlement agreement by contacting Class Counsel at the information listed in Section 4, above, or by accessing the Court docket in this case through the Court's website at <https://www.sb-court.org>, or by visiting the office of the Court at 247 W 3rd Street, San Bernardino, CA 92415 between 8:30 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also ask Class Counsel for a copy of any of the case documents to be mailed to you free of charge. Please refer to the Patrick Industries Class Action Settlement when calling the settlement administrator or Class Counsel.

To view the case documents on the Court's website, access the website <https://www.sb-court.org>. Once at this website, click on the "Online Services" link. Then click the link that says "Learn More" under the heading "Access Case Information and Document Sales." At the bottom of the page, click on the link "Accept." Click the link "Classic Portal" at the bottom of the webpage. Then, click on the button "Smart Search." On the next page, type the case number "CIVDS2009663" into the box with the words "\*Enter a Record Number or Name in Last, First Middle Suffix Format." Then, click the "Submit" button. You will be directed to a screen with the case name. Find the case name "PATRICK INDUSTRIES, INC." and click on the case number associated with this case (CIVDS2009663). This will take you to the case information. If you scroll down on this page, you will be able to access all of the documents filed in the case.

Additionally, the Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on December 15, 2022, in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing.

The Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website [www.phoenixclassaction.com/patrick-industries](http://www.phoenixclassaction.com/patrick-industries)

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S  
OFFICE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.**

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO**

**Si usted trabajó para Patrick Industries, Inc. ("Patrick" o "Demandado") en California como empleado no exento en cualquier momento entre el 1 de junio de 2016 y el 10 de junio de 2022, un acuerdo de demanda colectiva afectará sus derechos. Usted puede tener derecho a un pago en virtud de este acuerdo.**

*Un tribunal autorizó este aviso. No es una solicitud de un abogado.*

- Un ex empleado, Erik Martínez, presentó una demanda colectiva propuesta contra Patrick. En la demanda se alega que Patrick no proporcionó a los empleados los periodos legales de comida y descanso, no pagó a los empleados todos los salarios que se les debían, no proporcionó a los empleados las declaraciones salariales legales y no pagó todos los salarios que se debían al finalizar el empleo. La demanda también busca recuperar las sanciones de acuerdo con la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA"). Patrick niega todas las supuestas violaciones y niega su responsabilidad. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto. Las partes han acordado llegar a un acuerdo sobre las reclamaciones expuestas en la demanda.
- Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. Lea atentamente este aviso.

| <b>SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>NO HACER NADA</b>                                    | Recibir un pago de liquidación y renunciar a cualquier derecho a demandar por las Reclamaciones Liberadas (definidas más abajo). <b><u>Si usted sigue siendo empleado de Patrick y decide recibir un pago de liquidación, esto no afectará su empleo.</u></b>                                                                           |
| <b>EXCLUIRSE</b>                                        | No recibir ningún pago como miembro de la clase. Esta es la única opción que le permite ser parte de cualquier otra demanda contra Patrick que involucre las reclamaciones legales y el período estatutario alegado en este caso. Por favor, tenga en cuenta que no puede excluirse de la parte del acuerdo PAGA si es un Miembro PAGA. |
| <b>OBJETAR</b>                                          | Si no está de acuerdo con el acuerdo, escriba al Tribunal sobre las razones por las que no está de acuerdo con el acuerdo.                                                                                                                                                                                                              |

- Estos derechos y opciones -y **los plazos para ejercerlos-** se explican en este Aviso.
- El Tribunal aún tiene que decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo. Por favor, tenga paciencia.

| <b>¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?</b>                     |          |
|------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. ¿Por qué he recibido este aviso?                              | Página 2 |
| 2. ¿De qué trata esta demanda?                                   | Página 2 |
| 3. ¿Cómo funciona un acuerdo de demanda colectiva?               | Página 2 |
| 4. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?       | Página 2 |
| 5. ¿Cómo puedo participar en el acuerdo?                         | Página 2 |
| 6. ¿Cómo puedo solicitar que me excluyan del acuerdo?            | Página 3 |
| 7. ¿Cómo me opongo al acuerdo?                                   | Página 3 |
| 8. ¿Cómo afecta este acuerdo a los derechos de los trabajadores? | Página 4 |
| 9. ¿A cuánto asciende el acuerdo?                                | Página 4 |
| 10. ¿Cuánto puedo esperar recibir del acuerdo?                   | Página 5 |
| 11. ¿Se descontarán los impuestos de mi cuota de liquidación?    | Página 5 |
| 12. ¿Cuándo puedo esperar recibir el dinero del acuerdo?         | Página 5 |
| 13. ¿Cómo se pagará a los abogados?                              | Página 5 |
| 14. ¿Cómo se pagará al representante del grupo?                  | Página 6 |
| 15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?     | Página 6 |

## 1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de Patrick indican que usted fue empleado como empleado no exento en California por Patrick en algún momento entre el 1 de junio de 2016 hasta el 10 de junio de 2022. Este período de tiempo se conoce como el "Período de la Clase". Si usted trabajó para Patrick en California durante el "Período de la Clase", puede tener derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo. Este Aviso le proporciona información básica sobre el caso y le informa de sus opciones con respecto al Acuerdo.

## 2. ¿De qué trata este caso?

Esta acción fue presentada por el demandante el 1 de junio de 2020 en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino. La demanda alega las siguientes causas de acción contra el Demandado: (1) falta de pago de todos los salarios por tiempo regular; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extras; (3) falta de provisión de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de periodos de descanso; (5) falta de cumplimiento a sabiendas e intencional de las disposiciones de las declaraciones salariales detalladas de los empleados; (6) violación del Código Laboral Ley de Abogados Generales Privados de 2004; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal.

El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre si las reclamaciones presentadas por el demandante tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor del demandante o del demandado; en cambio, ambas partes han acordado resolver el pleito sin decidir o admitir quién tiene razón o no. Al acordar la resolución de la demanda, todas las partes evitan los riesgos y el coste de un juicio. El Demandado niega expresamente haber hecho algo malo o haber violado la ley y niega además cualquier responsabilidad ante el Demandante o el Grupo.

## 3. ¿Cómo funciona este acuerdo de demanda colectiva?

El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Tribunal Superior del Condado de San Bernardino ha revisado preliminarmente los términos del acuerdo y ha determinado que el acuerdo es justo, adecuado y razonable. En el 5 de julio de 2022, el Tribunal certificó condicionalmente el Grupo para fines de conciliación solamente y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad Definitiva sobre el acuerdo propuesto el 15 de diciembre de 2022, a las 10:00 a.m., en el Departamento S26 ante el Juez David S. Cohn, ubicado en 247 W 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. La fecha de la Audiencia de Equidad Final puede cambiar sin previo aviso a la Clase. Se le aconseja que consulte el sitio web del Tribunal (las instrucciones para acceder a este sitio se proporcionan en la Sección 15 de este Aviso) para confirmar que la fecha no ha sido cambiada.

## 4. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

| Abogados del demandante y del grupo<br>("Abogados del grupo")                                                                                                                                                  | Abogados de Patrick Industries, Inc.                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>BUFETE DE ABOGADOS MARA, PC</b><br>David Mara<br>dmara@maralawfirm.com<br>Jill Vecchi<br>jvecchi@maralawfirm.com<br>2650 Camino Del Río Norte, Suite 205<br>San Diego, CA 92108<br>Teléfono: (619) 234-2833 | <b>FAEGRE DRINKER BIDDLE &amp; REATH LLP</b><br>Kristin M. Halsing<br>1800 Century Park East, Suite 1500<br>Los Ángeles, CA 90067<br>Teléfono: (310) 203-4000 |

El Tribunal ha designado al bufete de abogados Mara Law Firm, PC, para que le represente a usted y a todos los demás miembros del grupo de demandantes simultáneamente en este acuerdo. Usted no está obligado a contratar a su propio abogado porque Mara Law Firm, PC, está trabajando en su nombre. Pero, si desea tener su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

## 5. ¿Cómo puedo participar en el acuerdo?

Si no hace nada, se le incluirá automáticamente como participante en este Acuerdo y no tendrá que realizar ninguna otra acción para recibir su pago del acuerdo. Al participar en el Acuerdo, quedará obligado por el Descargo descrito en la Sección 8 más adelante. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual en los archivos, o puede que no reciba información importante o el pago del acuerdo.

**Nota importante:** Patrick no tomará ningún tipo de represalia contra usted por participar o no participar en este Acuerdo.

Si no hace nada, recibirá el dinero y quedará obligado por la liberación de las reclamaciones indicadas en este aviso.

## 6. ¿Cómo solicito ser excluido del acuerdo?

Si usted solicita ser excluido del acuerdo, **no** recibirá ninguna parte de la porción de la clase del acuerdo. Esta es la única opción que le permite formar parte de cualquier otra demanda contra Patrick sobre las reclamaciones legales y el período legal alegado en este caso. Al optar oportunamente por no participar, usted no recibirá ninguna parte de la porción de la clase del Acuerdo, ni estará obligado por la liberación, excepto en lo que se refiere a la porción PAGA del Acuerdo y la liberación relacionada con ella.

| CÓMO SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO:        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ¿Cómo puedo solicitar ser excluido del acuerdo? | Puede solicitar que se le excluya de la parte del acuerdo que corresponde a la clase enviando al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito.                                                                                                                                                                                                             |
| ¿Existe un plazo para solicitar la exclusión?   | Si envía una solicitud por escrito al Administrador del Acuerdo, deberá enviarla por correo antes del <b>10 de septiembre de 2022</b> .                                                                                                                                                                                                                                        |
| ¿Qué información debo proporcionar?             | Su solicitud de exclusión debe incluir (1) su nombre completo, su dirección actual, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (2) el nombre y el número del caso ( <i>Erik Martinez contra Patrick Industries, Inc.</i> , Caso n° CIVDS2009663); (3) una declaración clara de que desea ser excluido del Acuerdo; y (4) su firma y la fecha de la misma. |

El acuerdo propuesto incluye la liquidación de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión de la liquidación de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba este acuerdo, incluso si usted solicita la exclusión del acuerdo, seguirá recibiendo una parte individual del acuerdo por las reclamaciones PAGA si fue empleado en cualquier momento entre el 19 de febrero de 2019 y el 10 de junio de 2022 y se considerará que ha liberado las reclamaciones PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho a perseguir individualmente sólo las restantes reclamaciones sustantivas, individuales y/o colectivas.

## 7. ¿Cómo puedo objetar al acuerdo?

Puede pedir al Tribunal que deniegue la aprobación presentando una objeción o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Definitiva para hacer valer la objeción. No puede pedir al Tribunal que ordene un acuerdo mayor; el Tribunal sólo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviará ningún pago del acuerdo y el pleito continuará. Es importante destacar que usted no puede objetar el acuerdo si ha solicitado ser excluido del mismo.

| CÓMO OBJETAR EL ACUERDO:                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ¿Cómo puedo oponerme al acuerdo?              | Mientras no haya solicitado ser excluido del Acuerdo, usted puede objetar al acuerdo enviando al Administrador del Acuerdo una objeción por escrito o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Final para hacer valer su objeción.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ¿Existe un plazo para solicitar la exclusión? | Si envía una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, debe enviar su solicitud por correo antes del <b>10 de septiembre de 2022</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ¿Qué información debo proporcionar?           | Su objeción escrita debe incluir (1) su nombre completo, dirección, los últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y su firma; (2) el nombre y número del caso <i>Erik Martínez contra Patrick Industries, Inc.</i> (Caso No. CIVDS2009663); (3) la base fáctica y legal, con documentos de apoyo, si los hay, en los que se basa la objeción; (4) si está representado por un abogado y la información de contacto de dicho abogado; y (5) si planea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final. |

Se considerará que los miembros del grupo que no presenten oportunamente sus objeciones por escrito en la forma especificada anteriormente o que no se presenten a la audiencia de aprobación final para hacer valer una objeción, renunciarán a cualquier objeción y no podrán presentar ninguna objeción (ya sea una apelación o de otro tipo) al acuerdo, a menos que el Tribunal ordene lo contrario.

Si el Tribunal rechaza la objeción, el objetor recibirá un pago de conciliación y estará obligado a cumplir con los términos de la conciliación y a liberar las reclamaciones tal y como se define en la Sección 8 de esta notificación y en el acuerdo de conciliación.

## **8. ¿Cómo afecta este acuerdo a los derechos de los trabajadores?**

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una sentencia definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el acuerdo quedarán obligados por la sentencia definitiva del Tribunal y liberarán a Patrick, y a las demás Partes Liberadas<sup>1</sup> de las reclamaciones liberadas. Las reclamaciones liberadas en virtud del acuerdo son: todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, garantías, costes, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, que se aleguen, o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la Demanda, contra las Partes Liberadas y todos y cada uno de los demandados Doe. Las Reclamaciones Liberadas incluyen, pero no se limitan a, 1) No pagar todo el tiempo recto y/o los salarios mínimos; 2) No pagar todos los salarios por horas extras; 3) No proporcionar períodos de comida (Lab. Code §§ 226.7, 512, IWC Wage Order No. 5- 2001(11); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11050); 4) No autorizar ni permitir períodos de descanso (Lab. Code § 226.7; IWC Wage Order No. 5- 2001(12); Cal. Code Regs. tit. 8 § 11050); 5) Incumplimiento a sabiendas e intencionado de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales detalladas de los empleados (Código de Laboratorio §§ 226, 1174, 1175); 6) Incumplimiento del pago de todos los salarios debidos en el momento de la terminación del empleo (Código de Laboratorio §§ 201-203); y 7) Violación de la Ley de Competencia Desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200, et seq.). Esta liberación será para el Período de la Clase.

Además, los Empleados Agraviados por la PAGA liberarán todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidas o desconocidas, contingentes o acumuladas, que se aleguen o pudieran haberse alegado sobre la base de una interpretación razonable de los hechos alegados en la Acción PAGA, contra el Demandado (incluidos todos y cada uno de los Demandados no identificados). Las Reclamaciones PAGA Liberadas incluyen, pero no se limitan a, violaciones de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral §2699, et seq. Esta liberación será para el Período PAGA.

Si desea ver los documentos del acuerdo o la demanda en el expediente, puede consultar [www.phoenixclassaction.com/patrick-industries](http://www.phoenixclassaction.com/patrick-industries), el sitio web del Tribunal o ponerse en contacto con los abogados del grupo. Las instrucciones para acceder al sitio web del Tribunal se describen en la Sección 15 de este aviso. La información de los abogados del grupo se describe en la sección 4 de este aviso.

## **9. ¿A cuánto asciende la indemnización?**

La cantidad que Patrick debe pagar en virtud de este acuerdo es de 1.800.000 dólares. Esta cantidad se denomina "Importe bruto del acuerdo". El Monto Bruto del Acuerdo incluye los siguientes montos: (1) aproximadamente \$INSERT para el desembolso a los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos del acuerdo; (2) \$7.500 al Demandante Erik Martínez por sus esfuerzos en la presentación de esta acción; (3) los costes para administrar el acuerdo -es decir, los costes asociados al envío de esta notificación a los empleados y los costes asociados al envío de los cheques del acuerdo- al administrador del acuerdo, Phoenix Class Action Administration Solutions, que no superarán los 15.000 dólares; (3) el pago de 75.000 dólares a las demandas del demandante en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de 2004; y (4) el pago a los abogados del grupo de demandantes por un importe de 599.940 dólares (33.33% del Monto Bruto del Acuerdo) en concepto de honorarios de abogados por la investigación de los hechos del caso, el litigio del caso y la negociación del acuerdo, y una cantidad que no excederá de 30.000 dólares por los costos reales gastados en el litigio de este caso. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

El Tribunal no aprobará ninguna de estas solicitudes hasta la Audiencia de Equidad Final. Si alguna de las cantidades adjudicadas es inferior a las solicitadas, la diferencia pasará a formar parte de la cantidad disponible para su distribución entre los empleados que no soliciten ser excluidos del acuerdo.

---

<sup>1</sup> "Partes exoneradas" significa el Demandado y sus sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, filiales, fideicomisos, empresas hermanas o relacionadas de otra manera, y empresas matrices, así como todos sus funcionarios, miembros directivos, directores, propietarios, pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, miembros, empleados, directores, herederos, representantes, contables, auditores, socios, fideicomisarios, aseguradores, reaseguradores, administradores, abogados, agentes, empresas matrices, filiales y corporaciones y entidades afiliadas, consultores, accionistas, empresas conjuntas, predecesores, sucesores y/o cesionarios; y cualquier abogado o bufete de abogados que represente a la Demandada y/o a las otras Partes Exoneradas antes mencionadas con respecto a las reclamaciones que la Demandante hace valer contra la Demandada.

## **10. ¿Cuánto puedo esperar recibir del acuerdo?**

A cada empleado que no solicite ser excluido del acuerdo se le asignará provisionalmente una cantidad de adjudicación basada en su permanencia como parte de la Clase. Para llegar a esta cifra, Patrick proporcionará al Administrador del Acuerdo el número de Semanas de Trabajo acreditadas a cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase. A continuación, el Administrador del Acuerdo calculará el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase participantes durante el Período de la Clase ("Total de Semanas Laborales"). Para determinar el Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro del Grupo Participante, el Administrador del Acuerdo (1) dividirá las respectivas Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo Participante por el Total de Semanas Laborales, y (2) multiplicará la cifra resultante por el Monto Neto del Acuerdo. Por lo tanto, el pago de su liquidación se vincula directamente con el número de semanas de trabajo que trabajó para Patrick entre el 1 de junio de 2016 y el 10 de junio de 2022.

Aunque su parte exacta del acuerdo no puede ser calculada con precisión hasta que los empleados hayan tenido la oportunidad de solicitar ser excluidos del acuerdo, basado en la fórmula de cálculo anterior, su parte aproximada del acuerdo es: «Est\_Amt» (basado en los datos de Patrick que muestran que usted trabajó «Weeks» de semanas de trabajo entre el 1 de junio de 2016 hasta el 10 de junio de 2022). Tenga en cuenta que, según la ley, el caso sólo puede retroceder cuatro años desde la fecha en que se presentó. Esto significa que el caso puede remontarse al 1 de junio de 2016. Si usted comenzó su empleo antes del 1 de junio de 2016, esta demanda sólo puede compensarle por las semanas que trabajó para Patrick a partir del 1 de junio de 2016.

Si cree que el número de semanas de trabajo que se le atribuye es incorrecto, debe presentar una correspondencia por escrito al Administrador del Acuerdo con matasellos no posterior al **10 de septiembre de 2022**, explicando la base de la disputa e incluyendo cualquier documentación de apoyo que demuestre que las semanas de trabajo que se le atribuyen son inexactas.

Usted también puede tener derecho a un pago por su liberación de las reclamaciones de PAGA si trabajó para Patrick en o después del 19 de febrero de 2019 hasta el 10 de junio de 2022. Si usted trabajó para Patrick durante este período de tiempo, usted es un empleado agraviado por PAGA. Su pago como empleado agraviado por PAGA es de «PAGA\_Amount».

## **11. ¿Se descontarán los impuestos de mi cuota de liquidación?**

Sí, el 25% de cada pago de liquidación se destina a liquidar las reclamaciones de los empleados por salarios impagados. A esta parte de su cuota de liquidación se le restarán las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina aplicables. Patrick pagará la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina legalmente requeridos por separado y fuera del acuerdo. El administrador del acuerdo le emitirá un formulario W-2 del IRS con respecto a esta parte de su cuota de liquidación.

El setenta y cinco (75%) de cada pago de liquidación está destinado a liquidar las reclamaciones de los empleados por intereses y sanciones. Esta porción no se reducirá por las retenciones y deducciones del impuesto sobre la nómina. Además, el cien por ciento de la parte del acuerdo PAGA de cada empleado agraviado se prorrateará como el 100% de las sanciones. El Administrador del Acuerdo le emitirá un formulario 1099 del IRS con respecto a estos pagos.

## **12. ¿Cuándo puedo esperar recibir el dinero del acuerdo?**

Si no solicita ser excluido del acuerdo, debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente dos meses después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del acuerdo y éste entre en vigor. El acuerdo entra en vigor en la fecha en que el Tribunal concede la aprobación definitiva si no hay objetores o demandantes en intervención. Por lo tanto, si no hay apelaciones al acuerdo, debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente dos meses después de la fecha de la Audiencia de Equidad Definitiva, indicada en la Sección 3 de este aviso.

**Tenga en cuenta que debe cobrar o depositar su cheque de liquidación en un plazo de 180 días naturales a partir de la fecha en que se le envíe el cheque por correo.** Si su cheque se ha perdido o extraviado o ha cambiado de dirección, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo. Si alguno de los cheques no se cobra o no se deposita al expirar el plazo de 180 días tras el envío, se considerará nulo y no tendrá más fuerza ni efecto. Esto significa que no podrá cobrar o canjear su cheque de liquidación 180 días después de su emisión. Los fondos de los cheques de liquidación que se anulen se distribuirán al Interventor del Estado, con la identidad del Miembro de la Clase al que pertenecen los fondos, para que los conserve según la Ley de Propiedad No Reclamada de California.

## **13. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo?**

Los abogados designados por el Tribunal para los demandantes de y los empleados recibirán del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, una cantidad que no excederá el 33,33% del Monto Bruto del Acuerdo (estimado en 599.940 dólares) en concepto de honorarios de abogados y una cantidad que no excederá los 30.000 dólares en concepto de costos reales del litigio. Patrick ha pagado y seguirá pagando todos los honorarios de sus propios abogados y las costas.

#### **14. ¿Cómo se pagará al representante del grupo?**

Al demandante Erik Martínez también se le pagará, sujeto a la aprobación del Tribunal, una cantidad que no excederá de 7.500 dólares en consideración por haber presentado este caso, por el tiempo y el esfuerzo que puso en el litigio de este caso y por conferir un beneficio a otros empleados y al Estado de California.

#### **15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?**

Esta notificación resume el acuerdo propuesto. Para conocer los términos y condiciones precisos de la conciliación, puede recibir una copia del acuerdo de conciliación poniéndose en contacto con los Abogados del Grupo en la información indicada en la Sección 4, más arriba, o accediendo al expediente del Tribunal en este caso a través del sitio web del Tribunal en <https://www.sb-court.org>, o visitando la oficina del Tribunal en 247 W 3rd Street, San Bernardino, CA 92415 entre las 8:30 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días festivos del Tribunal. También puede solicitar a los Abogados de la Clase que le envíen por correo una copia de cualquiera de los documentos del caso de forma gratuita. Por favor, refiérase al Acuerdo de Demanda Colectiva de Patrick Industries cuando llame al administrador del acuerdo o al Abogado del Grupo.

Para ver los documentos del caso en la página web del Tribunal, acceda a la página web <https://www.sb-court.org>. Una vez en este sitio web, haga clic en el enlace "Servicios en línea". A continuación, haga clic en el enlace que dice "Learn More" bajo el título "Access Case Information and Document Sales". Al final de la página, haga clic en el enlace "Aceptar". Haga clic en el enlace "Portal clásico" en la parte inferior de la página web. Luego, haga clic en el botón "Búsqueda inteligente". En la siguiente página, escriba el número de caso "CIVDS2009663" en la casilla con las palabras "\*Ingrese un número de registro o nombre en formato de apellido, nombre y sufijo". A continuación, pulse el botón "Enviar". Será dirigido a una pantalla con el nombre del caso. Busque el nombre del caso "PATRICK INDUSTRIES, INC." y haga clic en el número de caso asociado a este caso (CIVDS2009663). Esto le llevará a la información del caso. Si se desplaza hacia abajo en esta página, podrá acceder a todos los documentos presentados en el caso.

Además, el Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 15 de diciembre de 2022, en el Departamento S26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Grupo de que se le reembolsen los honorarios de los abogados y los costes y gastos documentados, así como la Adjudicación de Servicios al Representante del Grupo. La Audiencia de Aprobación Definitiva puede posponerse sin previo aviso a los Miembros del Grupo del Acuerdo. No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Grupo del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.

La sentencia definitiva del Tribunal se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo [www.phoenixclassaction.com/patrick-industries](http://www.phoenixclassaction.com/patrick-industries)

**POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.**

## **Exhibit B**



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## CASE ASSUMPTIONS

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| Class Members         | 329         |
| Opt Out Rate          | 0%          |
| Opt Outs Received     | 0           |
| Total Class Claimants | 329         |
| Subtotal Admin Only   | \$10,141.82 |

|                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| <b>TOTAL COSTS</b> | <b>\$10,000.00</b> |
|--------------------|--------------------|

|                  |
|------------------|
| <b>Fixed Fee</b> |
|------------------|

November 21, 2022

## Case: Martinez v. Patrick Industries

### Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

| Administrative Tasks:        | Rate     | Hours/Units  | Line Item Estimate |
|------------------------------|----------|--------------|--------------------|
| Programming Manager          | \$125.00 | 3            | \$375.00           |
| Programming Database & Setup | \$125.00 | 3            | \$375.00           |
| Toll Free Setup*             | \$148.37 | 1            | \$148.37           |
| Call Center & Long Distance  | \$2.00   | 33           | \$65.80            |
| NCOA (USPS)                  | \$150.00 | 1            | \$150.00           |
|                              |          | <b>Total</b> | <b>\$1,114.17</b>  |

### Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

| Project Action                 | Rate       | Hours/Units  | Line Item Estimate |
|--------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| Notice Packet Formatting       | \$105.00   | 3            | \$315.00           |
| Data Merge & Duplication Scrub | \$0.15     | 329          | \$49.35            |
| Notice Packet & Opt-Out Form   | \$1.50     | 329          | \$493.50           |
| Postage (up to 1 oz.)          | \$0.70     | 329          | \$230.30           |
| Language Translation           | \$1,200.00 | 1            | \$1,200.00         |
|                                |            | <b>Total</b> | <b>\$2,288.15</b>  |

### Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

| Project Action:             | Rate    | Hours/Units  | Line Item Estimate |
|-----------------------------|---------|--------------|--------------------|
| Case Associate              | \$55.00 | 2            | \$110.00           |
| Skip Tracing Undeliverables | \$1.00  | 0            | \$0.00             |
| Remail Notice Packets       | \$1.50  | 0            | \$0.00             |
| Postage                     | \$0.60  | 0            | \$0.00             |
| Programing Undeliverables   | \$50.00 | 0            | \$0.00             |
|                             |         | <b>Total</b> | <b>\$110.00</b>    |

### Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

| Project Action:                     | Rate     | Hours/Units  | Line Item Estimate |
|-------------------------------------|----------|--------------|--------------------|
| Programming Claims Database         | \$100.00 | 3            | \$300.00           |
| Non Opt-Out Processing              | \$200.00 | 1            | \$200.00           |
| Case Associate                      | \$55.00  | 3            | \$165.00           |
| Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters | \$5.00   | 0            | \$0.00             |
| Case Manager                        | \$85.00  | 3            | \$255.00           |
|                                     |          | <b>Total</b> | <b>\$920.00</b>    |

| Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks |          |             |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Project Action:                                                          | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Programming Calculations                                                 | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Disbursement Review                                                      | \$100.00 | 3           | \$300.00           |
| Programming Manager                                                      | \$95.00  | 2           | \$190.00           |
| QSF Fees, Bank Account & EIN                                             | \$75.00  | 3           | \$225.00           |
| Check Run Setup & Printing                                               | \$115.00 | 3           | \$345.00           |
| Mail Class Checks, W2 and 1099 *                                         | \$1.50   | 329         | \$493.50           |
| Estimated Postage Checks, W2 and 1099                                    | \$1.00   | 329         | \$329.00           |
| <b>Total</b>                                                             |          |             | <b>\$2,182.50</b>  |

\* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

| Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations |            |             |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Project Action:                                                                              | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Case Supervisor                                                                              | \$100.00   | 3           | \$300.00           |
| Remail Undeliverable Checks<br>(Postage Included)                                            | \$1.50     | 48          | \$72.00            |
| Case Associate                                                                               | \$55.00    | 2           | \$110.00           |
| Reconcile Uncashed Checks                                                                    | \$85.00    | 3           | \$255.00           |
| Conclusion Reports                                                                           | \$115.00   | 2           | \$230.00           |
| Case Manager Conclusion                                                                      | \$85.00    | 2           | \$170.00           |
| Final Reporting & Declarations                                                               | \$115.00   | 1           | \$115.00           |
| Unchashed Check Notice Postcard<br>(Postage Included)                                        | \$2.50     | 95          | \$237.50           |
| Reissue and Remail Lost/Damaged<br>Checks                                                    | \$2.50     | 35          | \$87.50            |
| Uncashed Check QSF Tax Filing                                                                | \$150.00   | 3           | \$450.00           |
| IRS & QSF Annual Tax Reporting *<br>(State Tax Reporting Included) - <b>SCO 2 year</b>       | \$1,500.00 | 1           | \$1,500.00         |
| <b>Total</b>                                                                                 |            |             | <b>\$3,527.00</b>  |

\* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

**Total: \$10,141.82**