

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

JASON BEINBRECH, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees under the California
Private Attorney General Act;

Plaintiff,

vs.

MATTHEWS INTERNATIONAL
CORPORATION, an unknown business
entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2226992

**CLASS ACTION UNDER CAL. CIV. PROC.
CODE § 382, ET SEQ. & PAGA ACTION
UNDER CALIFORNIA PRIVATE
ATTORNEYS GENERAL ACT, CAL.
LAB. CODE § 2698, ET SEQ.**

Honorable Joseph T. Ortiz
Department S17

**DECLARATION OF SETTLEMENT
ADMINISTRATOR (LISA PAVLIK)
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: September 26, 2024
Time: 1:30 p.m.
Department: S17

Complaint Filed: November 30, 2022
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (hereinafter referred to as “Simpluris”), the settlement administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 415-2872. I am authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself. I have knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. Simpluris was engaged by the parties in the above-entitled action, and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the settlement, in the above-entitled action. In this capacity, Simpluris has been charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and transmitting payments to the Plaintiff, Class Counsel, Class Members, PAGA Employees, and the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”); (d) printing and mailing the *Notice of Class Action Settlement* to Class Members in English and Spanish; (e) emailing the *Notice of Class Action Settlement*; (f) receiving and validating Opt-Outs, Objections, or Disputes Regarding Workweeks submitted by Class Members; (g) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (h) printing settlement checks, (i) providing counsel with weekly reports; and (j) other tasks as the parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

///

1 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

2 4. On May 1, 2024, Simpluris received the Court-approved *Notice of Class Action*
3 *Settlement* (hereafter “Notice”) and pertinent settlement-related documents (including the settlement
4 agreement and amendment). On May 2, 2024, Simpluris received the April 26, 2024 Order Granting
5 Preliminary Approval of Class Action Settlement and the Court’s April 26, 2024 Minute Order. Based
6 on the settlement-related documents and the Court’s orders, Simpluris understands that the Class Period
7 in this matter is May 29, 2016 through April 26, 2024 and that the PAGA Period is March 20, 2019
8 through April 26, 2024.

9 5. The Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class
10 Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of
11 each such action. The Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events,
12 including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

13 6. On May 28, 2024, Defendant’s Counsel provided Simpluris with each Class Member’s
14 and PAGA Employee’s full name, last known mailing address, email address, and telephone number,
15 Social Security Numbers, number of Workweeks during the Class Period, number of PAGA
16 Workweeks during the PAGA Period, and the number of Workweeks during May 29, 2016 through
17 March 20, 2022 (collectively, “Class Data”). The Class Data contained data for three hundred and
18 twenty-three (323) individuals identified as Class Members with a total of 38,904 Workweeks credited
19 to them for the Class Period; of the three hundred and twenty-three (323) Class Members, two hundred
20 and thirty-five (235) were identified as PAGA Employees with a total of 23,234 PAGA Workweeks
21 credited to them for the PAGA Period.

22 7. Paragraph 91 of the Settlement Agreement (the escalator clause) indicates that if the
23 actual number of Workweeks exceeds 29,129 by more than ten percent (10%) (i.e., if the actual number
24 of Workweeks are more than 32,042) for the period of May 29, 2016 through March 20, 2022, the
25 Defendant shall have the option to either: (a) increase the Gross Settlement Amount proportionally to
26 the extent the Workweeks for the period May 29, 2016 through March 20, 2022 exceed 32,042 or (b)

1 end the Class Period and PAGA Period on March 20, 2022. Based on a review of the Class Data, it
2 was determined that the total number of Workweeks during the period May 29, 2016 through March
3 20, 2022 was 29,996, as such, the escalator clause has not been triggered and the Gross Settlement
4 Amount remains \$1,100,000.00.

5 8. The mailing addresses contained in the Class Data were processed and updated utilizing
6 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
7 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
8 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
9 would be utilized in connection with the mailing of the Notice. Simpluris was able to locate thirty-two
10 (32) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Notice.

11 9. After translating the Notice into Spanish, on June 10, 2024, the Notice was mailed to
12 three hundred and twenty-three (323) individuals identified as Class Members, of the three hundred and
13 twenty-three (323) Class Members, two hundred and thirty-five (235) were identified as PAGA
14 Employees. The Notice was mailed via First Class Mail in both English and Spanish. A copy of the
15 Notice in both languages is attached hereto as **Exhibit A**.

16 10. On June 20, 2024, a shortened email version of the Notice that contained a link to a full
17 version of the Notice (“Email Notice”) was sent to two hundred eighty-five (285) Class Member, for
18 whom last known email address had been included in the Class Data provided by Defendant to
19 Simpluris. A copy of the Email Notice is attached hereto as **Exhibit B**.

20 11. As of the date of this declaration, a total of twenty-four (24) Notices that were mailed
21 were returned to Simpluris. Of these, none were returned with a forwarding address, Simpluris
22 performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these returned Notices by using
23 Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member’s name
24 and previous address to locate a current address. Through the advanced address searches, Simpluris was
25 able to locate twenty (20) updated addresses and Simpluris promptly mailed a Notice to those updated
26 addresses. There are four (4) mailed Notices that remain undeliverable. Of the four (4) undeliverable

1 mailed Notices, all four (4) were sent an Email Notice. Of these four (4) Email Notices, one (1) Email
2 Notice was returned as undeliverable. Therefore, there is one (1) Notice that remains undeliverable,
3 when taking into account the undeliverable for Email Notices.

4 12. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any Opt-Outs from the
5 Class Settlement from Class Members. The deadline for Class Members to submit an Opt-Out from the
6 Class Settlement, Object to the Class Settlement, or submit a Dispute Regarding Workweeks was
7 August 9, 2024 and the extended Response Deadline for those Notices that were re-mailed was August
8 19, 2024.

9 13. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any Objections to the Class
10 Settlement from Class Members.

11 14. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any Disputes Regarding
12 Workweeks from Class Members or PAGA Employees.

13 15. As of the date of this declaration, there are three hundred and twenty-three (323)
14 Settlement Class Members who will be paid their Individual Settlement Payment (i.e., their *pro rata*
15 portion of the Net Settlement Amount). Of the (323) Settlement Class Members, two hundred and
16 thirty-five (235) are also PAGA Employees who will also be paid out their PAGA Payment Share (i.e.,
17 their *pro rata* portion of 25% of the PAGA Payment).

18 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

19 16. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of allowing the
20 Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the settlement. The system is
21 accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement
22 process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business
23 hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking
24 representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in
25 the Notice was (888) 369-3780 and was live on June 10, 2024.

26 ///

1 ///

2 **CLASS MEMBER AWARDS**

3 17. The Net Settlement Amount (which will be paid to Settlement Class Members on a pro
4 rata basis based on Workweeks during the Class Period) is the amount remaining after the deduction
5 of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Attorneys' Fees and Costs, the
6 Enhancement Award, Settlement Administration Cost to Simpluris, and the PAGA Payment, as
7 follows:

8	Gross Settlement Amount	\$1,100,000.00
9	Attorneys' Fees (35% of the Gross	Up to \$385,000.00
10	Settlement Amount)	
11	Attorneys' Costs	Up to \$32,000.00
12	Enhancement Award	Up to \$10,000.00
13	PAGA Payment	\$40,000.00 (of which \$30,000.00 is to be
14		paid to the LWDA (i.e., LWDA Payment)
15		and \$10,000.00 is to be paid to the PAGA
16		Employees)
17	Settlement Administration Costs	Up to \$10,000.00
18	Net Settlement Amount	\$623,000.00

19
20 18. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$1,928.79, the *highest*
21 *estimated Individual Settlement Payment* is \$6,613.69, and the *lowest estimated Individual*
22 *Settlement Payment* is \$16.01.

23 19. The PAGA Payment is the amount of \$40,000, of which \$30,000 will be paid to the
24 LWDA and \$10,000 will be paid to PAGA Employees on a pro rata basis based on PAGA Workweeks
25 during the PAGA Period.

20. The *average estimated Individual PAGA Payment Share* is \$42.55, the *highest estimated Individual PAGA Payment* is \$114.92, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$0.43.

///

ADMINISTRATION COSTS

21. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$10,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 27th day of August 2024, in Otsego, Minnesota.



LISA PAVLIK

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation
Superior Court of California for the County of San Bernardino
Case No. CIVSB2226992

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the Settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Jason Beinbrech ("Plaintiff") and Defendant Matthews International Corporation ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation*, Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2226992 (the "Action"). The settlement may affect your legal rights. On **April 26, 2024**, the Court granted preliminary approval of the Settlement and scheduled a hearing on **September 26, 2024 at 1:30 p.m.** ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the Settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former non-exempt California employees of Matthews International Corporation, Matthews International Corporation's wholly-owned subsidiary Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, Matthews International Corporation's wholly-owned subsidiary The York Group, Inc., and The York Group's wholly-owned subdivision Matthews Granite Company, who were paid wages by Defendant at any time during the Class Period. Matthews International Corporation, Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc., and Matthews Granite Company are referred to as "Covered Entities."

Please note, the Parties are not making any admissions or concessions regarding any purported joint employment relationship or status of Covered Entities vis-à-vis Class Members and/or PAGA Employees. Defendant represents that it directly owns the following three companies that have operations in California: Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc., and Schawk USA Inc. Defendant further represents that, during the Class Period, after January 2021, The York Group, Inc. acquired and came to own Sannipoli Corporation dba Whited Cemetery Services. The Class excludes employees of Schawk USA Inc. and Sannipoli Corporation (together, "Excluded Entities"); in the event that individuals were employed by Covered Entities as well as Excluded Entities during the Class Period, then said individuals are only included in the Class and will be bound to the Class Settlement (if they do not opt out) in their capacities as current or former employees of Covered Entities and are not included in the Class (and will not be included in Class Settlement) with regard to any employment by Excluded Entities.

"Class Member" means an individual member of the Class.

"Class Period" means between May 29, 2016 through **April 26, 2024**.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 1 of 7

Questions? Please call: **1-888-369-3780**

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

“**Class Settlement**” means the settlement and release of the Released Class Claims.

“**PAGA Employees**” means all current and former non-exempt California employees of Matthews International Corporation, Matthews International Corporation’s wholly-owned subsidiary Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, Matthews International Corporation’s wholly-owned subsidiary The York Group, Inc., and The York Group Inc.’s wholly-owned subdivision Matthews Granite Company, who were paid wages by Defendant at any time during the PAGA Period. PAGA Employees excludes employees of Schawk USA Inc. and Sannipoli Corporation. In the event that individuals were employed by Covered Entities as well as Excluded Entities during the PAGA Period, then said individuals are only included as PAGA Employees and will be bound to the PAGA Settlement in their capacities as current or former employees of Covered Entities and are not bound to the PAGA Settlement with regard to any employment by Excluded Entities.

“**PAGA Period**” means the period between March 20, 2019 through **April 26, 2024**.

“**PAGA Settlement**” means the settlement and release of the Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On March 23, 2020, Plaintiff provided written notice by online submission (“LWDA Notice”) to the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) of his intent to assert claims under California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004) (“PAGA”) and of the basis for those claims.

On May 29, 2020, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under The Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698 Et Seq., against Defendant in the San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS2016242 (the “Civil Action”). On September 23, 2020, Defendant removed the case to the United States District Court, Central District of California, Case No: 5:20-cv-01971-FLA-SP.

On September 21, 2022, Case No: 5:20-cv-01971-FLA-SP was dismissed without prejudice.

On November 30, 2022, Plaintiff filed the Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under The Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698 Et Seq., against Defendant in the San Bernardino County Superior Court, Case No. SB2226992 (the “Operative Complaint”).

Plaintiff alleges that Defendant violated the California Labor Code by failing to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that is in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.* and engaged in conduct that gives rise to civil penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action and denies that it violated any law.

On May 5, 2021, the Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, which was unsuccessful. On December 20, 2021, the Parties participated in a second mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class Action and PAGA Settlement Agreement and the Amendment No. 1 to Class Action and PAGA Settlement Agreement (together, “Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”).

On **April 26, 2024**, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Jason Beinbrech as the representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 2 of 7

Questions? Please call: **(888) 369-3780**

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendant that the claims in the Action have merit or that the Defendant has any liability to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Gross Settlement Amount is One Million One Hundred Thousand Dollars (\$1,100,000) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Settlement Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$385,000 if the Gross Settlement Amount remains \$1,100,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Thirty-Two Thousand Dollars (\$32,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to Plaintiff for his services in the Action; (3) PAGA Payment in the amount of \$40,000 for civil penalties under the Private Attorneys General Act, of which the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") will be paid in the amount of Thirty Thousand Dollars (\$30,000) for its 75% portion of the PAGA Payment ("LWDA Payment") and the remaining 25%, or \$10,000, will be paid to PAGA Employees on a pro rata basis; and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment") based on the number of weeks worked by each Class Member during the Class Period as a non-exempt employee in California ("Workweeks"). For the time period from May 29, 2016 to January 1, 2017, for which payroll and timekeeping data are unavailable ("Unavailable Period"), the Workweeks for each Class Members who worked any time during the Unavailable Period shall be calculated using hire and termination dates (if applicable), calculating the days during the Unavailable Period that the Class Member was employed, dividing by seven, and rounding up to the nearest whole number, and adding the resultant estimated Workweeks during the Unavailable Period to the number of Workweeks the Class Member was employed during the rest of the Class Period (if any).

The Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks for all Settlement Class Members during the Class Period. The result of this division shall yield a Workweeks Payment Rate. The gross amount of each Settlement Class Member's Individual Settlement Payment shall be calculated by multiplying the number of Workweeks applicable to that Class Member by the Workweek Payment Rate (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Opt Out ("Settlement Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share ("PAGA Payment Share") of the 25% portion of the PAGA Payment attributed to PAGA Employees, i.e., \$10,000, based on the number of PAGA Workweeks worked by the PAGA Employee during the PAGA Period.

The \$10,000 allocated to the PAGA Employees shall be divided by the total number of PAGA Workweeks for all PAGA Employees during the PAGA Period. The result of this division shall yield a PAGA Workweek Payment Rate. The gross amount of each PAGA Employee's PAGA Payment Share shall be calculated by multiplying the number of PAGA Workweeks applicable to that PAGA Employee by the PAGA Workweek Payment Rate (which is listed in Section III.C below). PAGA Employees shall receive an PAGA Payment Share and shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as fifty percent (50%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and fifty percent (50%) non-wage penalties, interests, and damages which will be reported on an IRS Form 1099 (if

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 3 of 7

Questions? Please call: (888) 369-3780

required). Each Individual Settlement Payment shall be paid net of all applicable employee's share of taxes, including any federal, state, and/or local tax withholding requirements and the employee share of FICA taxes. Any payment for a PAGA Payment Share will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will be paid out without reduction for any taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form 1099-MISC, if necessary.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and PAGA Payment Shares will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records, you have been credited with «MERGED_WW» Workweeks during the Class Period, i.e., from May 29, 2016 through April 26, 2024.

According to Defendant's records, you have been credited with «MERGED_PAGAWW» Workweeks during the PAGA Period, i.e., from March 20, 2019 through April 26, 2024.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator ("Proof of Work"). The Proof of Work shall: (1) contain the full name, address, and the last four digits of the Social Security Number of the person submitting the Proof of Work; (2) contain a reference to the Action (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) state the Class Member's dispute regarding the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks assigned to him or her and attach documentation to support his or her position; (4) be signed by the Class Member or his or her lawful representative; and (5) be submitted to the Settlement Administrator by mail, at the address specified in Section IV.B below, postmarked by August 9, 2024.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated PAGA Payment Share is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC». The Individual Settlement Payment shall be paid net of all applicable employee's share of taxes, including any federal, state, and/or local tax withholding requirements and the employee share of FICA taxes.

Your PAGA Payment Share is estimated to be \$«MERGED_EstPAGAAmnt_CALC».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share may be higher or lower, and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Settlement ("Release Effective Date"), each Settlement Class Member, individually and on behalf of their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs and personal representatives, shall fully and finally release and discharge the Released Parties, and each of them, from the Released Class Claims.

As of the Release Effective Date, Plaintiff, the State of California (with respect to PAGA Employees), and all PAGA Employees, individually and on behalf of their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs and personal representatives, shall full and finally release and discharge the Released Parties, and each of them from the Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means all claims, rights, demands, liabilities, statutory causes of action, and theories of liability of every nature and description, that were alleged in the Complaint, or that could have been alleged based on the factual allegations in the Complaint, accruing during the Class Period, against Defendant or any of the Released Parties, including, but not limited to: claims for failure to pay wages including, but not limited to, overtime wages and minimum wages, failure to provide meal and rest periods, unpaid compensation or premium pay arising out of missed, late, on-

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 4 of 7

Questions? Please call: (888) 369-3780

duty, interrupted, and/or short meal and/or rest periods and/or off the clock work, failure to pay wages semi-monthly at designated times, failure to reimburse for business expenses, failure to pay wages upon termination, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to provide one day's rest in seven, and failure to maintain required records, penalties, damages, interest, cost or attorneys' fees, and violations of any other state or federal law, whether for economic damages, non-economic damages, liquidated or punitive damages, restitution, tort, contract, equitable relief, injunctive or declaratory relief, including, but not limited to, all claims under any common laws, contract, Cal. Code of Regulations, Title 8, Sections 11000, *et seq.*, California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to Wage Orders 1-2001, 2-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, and 9-2001, California Code of Civ. Proc. Section 1021.5 based on the aforementioned, and/or the California Business & Profession Code Sections 17200, *et seq.* based on the aforementioned.

"Released PAGA Claims" means all claims, rights, demands, liabilities, statutory causes of action, and theories of liability of every nature and description, for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code Sections 2698, *et seq.*, that were alleged in the PAGA Letter, accruing during the PAGA Period, against Defendant or any of the Released Parties, for failure to pay wages including, but not limited to, overtime wages and minimum wages, failure to provide meal and rest periods, unpaid compensation or premium pay arising out of missed, late, on-duty, interrupted, and/or short meal and/or rest periods and/or off the clock work, failure to pay wages semi-monthly at designated times, failure to reimburse for business expenses, failure to pay wages upon termination, failure to provide accurate itemized wage statements, in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to Wage Orders 1-2001, 2-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, and 9-2001 and failure to maintain required records. This release shall extend to all such claims accrued during the PAGA Period. This release shall be binding on all PAGA Employees regardless of whether they submit a valid Opt Out from the Class Settlement.

"Released Parties" means Matthews International Corporation and each of its respective present and former parents, affiliates, divisions and subsidiaries, and acquired companies, including Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc., and Matthews Granite Company, and each of their respective present and former directors, officers, shareholders, agents, representatives, employees, partners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, affiliated companies and entities and any individual or entity that could be jointly liable with any of the foregoing. The Released Parties does not include Schawk USA, Inc. or Sannipoli Corporation.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$385,000 if the Gross Settlement Amount remains \$1,100,000) and reimbursement of litigation costs and expenses not to exceed Thirty-Two Thousand Dollars (\$32,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. All Attorneys' Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000) ("Enhancement Award"), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and PAGA Payment Share that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Employees of the Settlement, processing Opt Outs, Objections, and disputes regarding Workweeks, calculating Individual Settlement Payments and PAGA Payment Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 5 of 7

Questions? Please call: (888) 369-3780

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Class Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your PAGA Payment Share.

As a Class Member or PAGA Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Opt Out from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written letter ("Opt Out") to the Settlement Administrator.

The Opt Out must: (1) contain the full name, address, and the last four digits of the Social Security Number of the person requesting exclusion; (2) contain a reference to the Action (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) state the Class Member's request to exclude himself or herself from the Class Settlement (4) be signed by the Class Member or his or her lawful representative; and (5) be submitted to the Settlement Administrator by mail, postmarked by the **August 9, 2024**, at the following mailing address:

Beinbrech v. Matthews International
c/o Settlement Administrator - 7813
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (888) 369-3780

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Opt Out will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Opt Out will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as the contemplated judgment to be entered by the Court (as it pertains to the Class Settlement), if the Court grants final approval of the Settlement. However, consistent with applicable law, PAGA Employees may not exclude themselves from the PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement, including those pertaining to the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Opt Out, by submitting a written objection ("Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

Any Objection must: (1) state the Class Member's full name, address, and the last four digits of his or her Social Security Number (for identification purposes only); (2) contain a reference to the Action (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) state the grounds for the objection; (4) be signed by the Class Member or their lawful representative; and (5) be mailed to the Settlement Administrator, as the address specified in Section IV.B above, postmarked on or before the **August 9, 2024**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department S17 of the Superior Court of California for the County of San

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 6 of 7

Questions? Please call: **(888) 369-3780**

Bernardino, located at the San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA, 92415, on **September 26, 2024**, at **1:30 p.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to. Please visit the Court's website for the latest information regarding remote appearances; instructions are provided by the Court at <https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action by using the Court Access Portal at <https://cap.sb-court.org/search> or by visiting the Office of the Clerk of the Court for the Superior Court of California for the County of San Bernardino, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA, 92415, between 8:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays, contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. A copy of this Notice will be posted on the Settlement Administrator's website, at www.simpluris.com/case-search; a copy of the Final Approval Order and Judgment will eventually be posted on the same website.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation
Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino
Caso No. CIVSB2226992

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase, oponerse al Acuerdo de Clase o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y de representación entre el Demandante Jason Beinbrech (“Demandante”) y el Demandado Matthews International Corporation (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en el caso titulado *Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation*, Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2226992 (la “Acción”). Este acuerdo puede afectar sus derechos legales. El **26 de abril del 2024**, la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia el **26 de septiembre del 2024 a la 1:30 p. m.** (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debe otorgar o no la homologación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos de California de Matthews International Corporation, la subsidiaria de propiedad total de Matthews International Corporation Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, la subsidiaria de propiedad total de Matthews International Corporation The York Group, Inc. y la subdivisión de propiedad total de Matthews International Corporation Matthews Granite Company, a quienes se les pagó salarios por parte del Demandado en cualquier momento durante el Período de la Clase. Matthews International Corporation, Matthews Gibraltar y Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc. y Matthews Granite Company se denominan “Entidades Cubiertas”.

Tenga en cuenta que las Partes no están realizando ninguna admisión o concesión con respecto a ninguna supuesta relación o condición laboral conjunta de las Entidades Cubiertas con respecto a los Miembros de la Clase y/o los Empleados en virtud de la PAGA. El Demandado declara que es propietario directo de las siguientes tres compañías que operan en California: Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc. y Schawk USA Inc. El Demandado declara además que, durante el Período de la Clase, después de enero del 2021, York Group, Inc. adquirió y llegó a ser propietario de Sannipoli Corporation, que opera comercialmente como Whited Cemetery Services. La Clase excluye a los empleados de Schawk USA Inc. y Sannipoli Corporation (en conjunto, “Entidades Excluidas”); en el caso de que las personas hayan sido empleadas por Entidades Cubiertas, así como por Entidades Excluidas durante el Período de la Clase, dichas personas solo están incluidas en la Clase y estarán obligadas al Acuerdo de Clase (si no se excluyen) en sus capacidades como empleados actuales o exempleados de Entidades Cubiertas y no están incluidos en la Clase (y no serán incluidos en el Acuerdo de Clase) con respecto a cualquier empleo por Entidades Excluidas.

“**Miembro de la Clase**” se refiere a un miembro individual de la Clase.

“**Período de la Clase**” significa el período comprendido entre el 29 de mayo del 2016 y **el 26 de abril del 2024**.

“**Acuerdo de Clase**” significa el acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase.

“**Empleados en virtud de la PAGA**” significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos de California de Matthews International Corporation, la subsidiaria de propiedad total de Matthews International Corporation Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, la subsidiaria de propiedad total de Matthews International Corporation The York Group, Inc. y la subdivisión de propiedad total de The York Group Inc. Matthews Granite Company, a quienes el Demandado les pagó salarios en cualquier momento durante el Período de la PAGA. Los Empleados en virtud de la

PAGA excluyen a los empleados de Schawk USA Inc. y Sannipoli Corporation. En el caso de que las personas hayan sido empleadas por Entidades Cubiertas, así como por Entidades Excluidas durante el Período de la PAGA, entonces dichas personas solo se incluyen como Empleados en virtud de la PAGA y estarán obligadas al Acuerdo de en virtud de la PAGA en sus capacidades como empleados actuales o exempleados de Entidades Cubiertas y no están obligadas al Acuerdo en virtud de la PAGA con respecto a ningún empleo de Entidades Excluidas.

“Período de la PAGA” significa el período comprendido entre el 20 de marzo del 2019 y **el 26 de abril del 2024**.

“Acuerdo en virtud de la PAGA” significa el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

II. ANTECEDENTES DEL JUICIO

El 23 de marzo del 2020, el Demandante notificó por escrito mediante presentación en línea (“Notificación de la LWDA”) a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) su intención de hacer valer reclamos conforme al artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral de California de 2004) (“PAGA”) y el fundamento para dichos reclamos.

El 29 de mayo del 2020, el Demandante comenzó un juicio de acción de clase putativa presentando la Demanda de Acción de Clase por Daños y Cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, artículo 2698 *et seq.* del Código Laboral de California, contra el Demandado en la Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVDS2016242 (la “Acción Civil”). El 23 de septiembre del 2020, el Demandado transfirió el caso a la Corte Federal de Primera Instancia de los Estados Unidos, Distrito Central de California, Caso No: 5:20-cv-01971-FLA-SP.

El 21 de septiembre del 2022, Caso No.: 5:20-cv-01971-FLA-SP fue desestimado sin derecho a un nuevo juicio.

El 30 de noviembre del 2022, el Demandante presentó la Demanda de Acción de Clase por Daños y Cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California § 2698 *et seq.*, contra el Demandado en la Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. SB2226992 (la “Demanda Vigente”).

El Demandante alega que el Demandado violó el Código Laboral de California al no pagar adecuadamente los salarios mínimos y de horas extra, no proporcionar periodos de comida y descanso conformes y primas asociadas, no pagar salarios oportunos durante el empleo y al finalizar el empleo y las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación asociadas, no proporcionar talones de cheque precisos, no mantener registros de nómina de pago requeridos, y no reembolsar gastos comerciales y, por lo tanto, participó en prácticas comerciales desleales e incurrió en conductas que violan el artículo 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California y tuvo conductas que dan lugar a sanciones civiles en virtud de la PAGA. El Demandante busca, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por periodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones en la Acción y niega haber violado alguna ley.

El 5 de mayo del 2021, las Partes participaron en una sesión de mediación de día completo con un respetado mediador de acción de clase, que no tuvo éxito. El 20 de diciembre del 2021, las Partes participaron en una segunda sesión de mediación con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Acción de Clase y el Acuerdo en virtud de la PAGA y la Enmienda No. 1 a la Acción de Clase y el Acuerdo en virtud de la PAGA (en conjunto, “Acuerdo”).

El **26 de abril del 2024**, la Corte dictó una orden que homologa de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante Jason Beinbrech como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 2 de 8

¿Preguntas? Llame al: **(888) 369-3780**

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Sección IV más adelante.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en la Acción son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente al Demandante o los Miembros de Clase. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado sobre las cuestiones de fondo de los reclamos de los Miembros de la Clase y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines del acuerdo es apropiada conforme a la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El Importe Bruto del Acuerdo es de un millón cien mil dólares (\$1,100,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase del Acuerdo se conoce como el “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la homologación de la Corte: (1) Honorarios y Costos de Abogados, que consisten en honorarios de abogados por un monto que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$385,000 si el Importe Bruto del Acuerdo sigue siendo \$1,100,000) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto que no exceda los treinta y dos mil dólares (\$32,000) a los Abogados de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10,000) al Demandante por sus servicios en la Acción; (3) Pago en virtud de la PAGA por un monto de \$40,000 por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, de los cuales se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) el monto de treinta mil dólares (\$30,000) por su parte del 75% del Pago en virtud de la PAGA (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante, o \$10,000, se pagará a los Empleados de la PAGA de manera prorrateada; y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10,000) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago conforme al Acuerdo de Clase de su parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función de la cantidad de semanas trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase como empleado no exento en California (“Semanas de Trabajo”). Para el período de tiempo comprendido entre el 29 de mayo del 2016 y el 1 de enero del 2017, para el cual los datos de nómina de pago y registro de horarios no están disponibles (“Período No Disponible”), las Semanas de Trabajo de cada Miembro de la Clase que trabajó en cualquier momento durante el Período No Disponible se calcularán utilizando las fechas de contratación y finalización (si corresponde), mediante el cálculo de los días durante el Período No Disponible en que el Miembro de la Clase fue empleado, dividiéndose por siete y redondeando hasta el número entero más cercano, y agregando las Semanas de Trabajo estimadas resultantes durante el Período No Disponible a la cantidad de Semanas de Trabajo que el Miembro de la Clase estuvo empleado durante el resto del Período de la Clase (si las hubiera).

El Importe Neto del Acuerdo se dividirá por la cantidad total de Semanas de Trabajo para todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. El resultado de esta división producirá una Tarifa de Pago de Semanas de

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 3 de 8

¿Preguntas? Llame al: **(888) 369-3780**

Trabajo. El importe bruto del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará multiplicando la cantidad de Semanas de Trabajo aplicables a ese Miembro de la Clase por la Tarifa de Pago de la Semana de Trabajo (que se indica en la Sección III.C a continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán el pago de su Pago Individual del Acuerdo final.

Los Empleados en virtud de la PAGA son elegibles para recibir el pago conforme al Acuerdo de la PAGA de su parte prorrateada (“Parte del Pago de la PAGA”) del 25% del Pago de la PAGA atribuido a los Empleados en virtud de la PAGA, es decir, \$10,000, según la cantidad de Semanas de Trabajo de la PAGA trabajadas por el Empleado en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA.

Los \$10,000 asignados a los Empleados en virtud de la PAGA se dividirán por la cantidad total de Semanas de Trabajo de la PAGA para todos los Empleados en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA. El resultado de esta división dará lugar a una Tarifa de Pago de Semanas de Trabajo de la PAGA. El importe bruto de la Parte del Pago en virtud de la PAGA de cada Empleado en virtud de la PAGA se calculará multiplicando la cantidad de Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA aplicable a ese Empleado en virtud de la PAGA por la Tarifa de Pago de la Semana de Trabajo de la PAGA (que se indica en la Sección III.C a continuación). Los Empleados en virtud de la PAGA recibirán una Parte del Pago en virtud de la PAGA y estarán obligados al Acuerdo en virtud de la PAGA, independientemente de si ejercen su opción de excluirse del Acuerdo de Clase.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará como cincuenta por ciento (50%) salarios que se informarán en un Formulario W2 del IRS y cincuenta por ciento (50%) sanciones, intereses y daños no salariales que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si es necesario). Cada Pago Individual del Acuerdo se pagará una vez deducida toda la parte de impuestos aplicable del empleado, incluidos los requisitos de retención de impuestos federales, estatales y/o locales y la parte del empleado de los impuestos en función de la FICA. Cualquier pago por una Parte del Pago en virtud de la PAGA se asignará como sanciones del cien por ciento (100%), se pagará sin reducción por impuestos o retenciones, y se informará en un Formulario 1099-MISC del IRS, si es necesario.

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y las Partes del Pago en virtud de la PAGA se enviarán por correo a los Empleados en virtud de la PAGA a la dirección que se encuentra en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo según los Registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado, se le han acreditado «MERGED_WW_CALC» Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase, es decir, desde el 29 de mayo del 2016 hasta el 26 de abril del 2024.

De acuerdo con los registros del Demandado, se le han acreditado «MERGED_PAGAWW_CALC» Semanas de Trabajo durante el Período de la PAGA, es decir, desde el 20 de marzo del 2019 hasta el 26 de abril del 2024.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron, puede presentar su disputa por medio de una carta escrita que se envía al Administrador del Acuerdo (“Prueba de Trabajo”). La Prueba de Trabajo deberá: (1) contener el nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social de la persona que presenta la Prueba de Trabajo; (2) contener una referencia a la Acción (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) indicar la disputa del Miembro de la Clase con respecto a la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de la PAGA asignadas y adjuntar documentación para respaldar su puesto; (4) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante legal; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo, a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con sello postal del **9 de agosto del 2024**.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 4 de 8

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

C. Su Pago Individual del Acuerdo y/o Parte del Pago en virtud de la PAGA Estimados

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron durante el Período de la Clase y su Parte del Pago de en virtud de la PAGA estimada se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron durante el Período de la PAGA.

Según los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo se pagará una vez deducida toda la parte de impuestos aplicable del empleado, incluidos los requisitos de retención de impuestos federales, estatales y/o locales y la parte del empleado de los impuestos en función de la FICA.

Se estima que su Parte del Pago en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC».

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o Parte del Pago en virtud de la PAGA reflejada en esta Notificación es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Parte del Pago en virtud de la PAGA real puede ser mayor o menor, y solo se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

D. Exoneración de Reclamos

Tras la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Acuerdo (“Fecha de Entrada en Vigencia de la Exoneración”), cada Miembro de la Clase del Acuerdo, individualmente y en nombre de sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales exonerarán y liberarán total y definitivamente a las Partes Exoneradas, y a cada una de ellas, de los Reclamos Exonerados de la Clase.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia de la Exoneración, el Demandante, el Estado de California (con respecto a los Empleados de en virtud de la PAGA) y todos los Empleados en virtud de la PAGA, individualmente y en nombre de sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales, exonerarán y liberarán por completo y finalmente a las Partes Exoneradas, y a cada una de ellas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

“Reclamos Exonerados de la Clase” significa todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades, causas legales de acción y teorías de responsabilidad de toda naturaleza y descripción, que se alegaron en la Demanda, o que podrían haber sido alegados sobre la base de las acusaciones de hecho en la Demanda, acumuladas durante el Período de la Clase, contra el Demandado o cualquiera de las Partes Exoneradas, lo que incluye, entre otros: reclamos por no pagar salarios, incluyendo, entre otros, salarios por horas extra y salarios mínimos, no brindar períodos de comida y descanso, compensación o prima impaga por faltar al trabajo, llegar tarde, trabajar, interrumpir, y/o acortar períodos de comida y/o descanso y/o trabajar fuera del horario, no pagar salarios semestrales en las fechas designadas, no reembolsar gastos comerciales, no pagar los salarios en el momento de la desvinculación, no proporcionar talones de cheque detallados y precisos, no proporcionar un día de descanso de cada siete, y no mantener los registros requeridos, sanciones, daños, intereses, costos o honorarios de abogados, y violaciones de cualquier otra ley estatal o federal, ya sea por daños económicos, daños no económicos, daños por una suma líquida y determinada o punitivos, restitución, agravio, contrato, reparación disponible en el sistema del Equity, medidas judiciales de carácter restrictivo, prohibitivo o compulsivo o sentencias declarativas, lo que incluye, entre otros, todos los reclamos en virtud de leyes del derecho consuetudinario, contrato, Código de Regulaciones de California, Título 8, Artículos 11000, et seq., Código Laboral de California Artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802, Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, que incluyen, entre otros, Órdenes Salariales 1-2001, 2-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, y 9-2001, Código Procesal Civil de California Artículo 1021.5 sobre la base den lo mencionado anteriormente, y/o en los artículos 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California sobre la base de lo mencionado anteriormente.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” se refiere a todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades, causas legales de acción y teorías de responsabilidad de toda naturaleza y descripción, por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral de California de 2004, artículos 2698, et seq. del Código Laboral de California, que fueron alegados en la Carta de la PAGA, acumulados durante el Período de la PAGA, contra el Demandado o cualquiera de las Partes Exoneradas, por no pagar salarios, incluyendo, pero no se limita a salarios por horas

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 5 de 8

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

extra y salarios mínimos, no brindar períodos de comida y descanso, compensación o prima impaga por faltar al trabajo, llegar tarde, trabajar, interrumpir, y/o acortar períodos de comida y/o descanso y/o trabajar fuera del horario, no pagar salarios semestrales en las fechas designadas, no reembolsar gastos comerciales, no pagar salarios al momento de la desvinculación, no proporcionar talones de cheque detallados y precisos, lo que constituye la violación de los artículos 201, 202, 203, 204, 226.7, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802, y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, que incluyen, entre otros, las Órdenes Salariales 1-2001, 2-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, y 9-2001 y no mantener los registros requeridos. Esta exoneración se extenderá a todos los reclamos acumulados durante el Período de la PAGA. Esta exoneración será vinculante para todos los Empleados en virtud de la PAGA sin importar si presentan una Exclusión válida del Acuerdo de Clase.

“Partes Exoneradas” significa Matthews International Corporation y cada una de sus respectivas matrices, afiliadas, divisiones y subsidiarias, y compañías adquiridas actuales y anteriores, incluyendo Matthews Gibraltar and Mausoleum & Construction Company, The York Group, Inc. y Matthews Granite Company, y cada uno de sus respectivos directores, funcionarios, accionistas, agentes, representantes empleados, socios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, empresas y entidades afiliadas actuales y anteriores y cualquier persona o entidad que pudiera ser solidariamente responsable con cualquiera de los anteriores. Las Partes Exoneradas no incluyen a Schawk USA, Inc. o a Sannipoli Corporation.

E. Honorarios y costos de abogados para los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$385,000 si el Importe Bruto del Acuerdo sigue siendo \$1,100,000) y el reembolso de costos y gastos de litigio que no excedan los treinta y dos mil dólares (\$32,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados adjudicados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Empleados en virtud de la PAGA sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les pague dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

F. Aumento en el Pago al Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Dólares (\$10,000) (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios en relación con la Acción. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se otorga, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y la Parte del Pago en virtud de la PAGA a la que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los diez mil dólares (\$10,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase y a los Empleados en virtud de la PAGA sobre el Acuerdo, tramitar las Exclusiones, las Oposiciones, y las disputas con respecto a Semanas de Trabajo, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y las Partes del Pago en virtud de la PAGA, y la distribución de pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo de Clase y recibir dinero del Acuerdo de Clase, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de la Clase, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de Clase y a la sentencia contemplada que pueda dictar la Corte en base al mismo si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, y se considerará que usted ha renunciado a los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D más arriba.

Si usted es un Empleado en virtud de la PAGA, quedará automáticamente obligado al Acuerdo en virtud de la PAGA y emitirá su Parte del Pago en virtud de la PAGA.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 6 de 8

¿Preguntas? Llame al: **(888) 369-3780**

Como Miembro de la Clase o Empleado en virtud de la PAGA, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Excluirse del Acuerdo de Clase

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe solicitar la exclusión del Acuerdo de Clase presentando una carta escrita (“Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

La Exclusión debe: (1) contener el nombre completo, la dirección y los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social de la persona que solicita la exclusión; (2) contener una referencia a la Acción (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) indicar la solicitud del Miembro de la Clase de excluirse del Acuerdo de Clase (4) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante legal; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo, con sello postal del **9 de agosto del 2024**, a la siguiente dirección postal:

Beinbrech v. Matthews International
c/o Settlement Administrator - 7813
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (888) 369-3780

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo de Clase, no estará obligado por el Acuerdo de Clase (y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III. D), y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo de Clase. Cualquier Miembro de la Clase que no presente una Exclusión válida y oportuna se considerará Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por todos los términos del Acuerdo de Clase, incluidos aquellos relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior, así como la sentencia contemplada que debe dictar la Corte (en lo que respecta al Acuerdo de Clase), si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo. Sin embargo, de conformidad con la ley aplicable, los Empleados en virtud de la PAGA no pueden excluirse del Acuerdo en virtud de la PAGA y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA, incluidos los relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D anterior, y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte (en lo que respecta al Acuerdo en virtud de la PAGA) si otorga la homologación definitiva del Acuerdo.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase siempre y cuando no haya presentado una Exclusión, mediante la entrega de una oposición por escrito (“Oposición”) al Administrador del Acuerdo o la presentación de su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Cualquier Oposición debe: (1) indicar el nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social (solo para fines de identificación); (2) contener una referencia a la Acción (*Beinbrech v. Matthews International*; CIVSB2226992); (3) indicar los motivos de la oposición; (4) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante legal; y (5) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo, a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal del **9 de agosto del 2024 o antes**.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento S17 de la Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, ubicado en el Centro de Justicia de San Bernardino, 247 West Third Street, San Bernardino, CA, 92415, el **26 de septiembre del 2024**, a **la 1:30 p.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser homologado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá posponerse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase y a los Empleados en virtud de la PAGA. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 7 de 8

¿Preguntas? Llame al: **(888) 369-3780**

remota si así lo desea. Visite el sitio web de la Corte para obtener la información más reciente sobre comparecencias remotas; las instrucciones son proporcionadas por la Corte en <https://www.sb-court.org/general-information/remote-access>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y otros registros judiciales en la Acción utilizando el Portal de Acceso a la Corte en <https://cap.sb-court.org/search> o visitando la Secretaría de la Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA, 92415, entre las 8:00 a. m. y las 4:00 p. m., de lunes a viernes, excluyendo los feriados de la Corte, contactando al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase. Se publicará una copia de esta Notificación en el sitio web del Administrador del Acuerdo, en www.simpluris.com/case-search; una copia de la Orden de Homologación Definitiva y la Sentencia eventualmente se publicará en el mismo sitio web.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN. SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 8 de 8

¿Preguntas? Llame al: **(888) 369-3780**

Exhibit B

From: Settlement Administrator / Administrador del Acuerdo
(noreply@BeinbrechvMatthews.com)

Subject: NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT/NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Body:

Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation
Superior Court of California for the County of San Bernardino
Case No. CIVSB2226992

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

The Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the Settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose. A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Jason Beinbrech ("Plaintiff") and Defendant Matthews International Corporation ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation, Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2226992 (the "Action"). The settlement may affect your legal rights. On April 26, 2024, the Court granted preliminary approval of the Settlement and scheduled a hearing on September 26, 2024 at 1:30 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the Settlement.

To view your Notice, please click here: [<<LINK>>](#)

If you did not receive the Notice, please contact the Settlement Administrator to update your mailing address.

Beinbrech v. Matthews International
c/o Settlement Administrator - 7813
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (888) 369-3780

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

La Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase, oponerse al Acuerdo de Clase o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo desea. Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y de representación entre el Demandante Jason Beinbrech ("Demandante") y el Demandado Matthews International Corporation ("Demandado") (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las "Partes") en el caso titulado Jason Beinbrech v. Matthews International Corporation, Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2226992 (la

“Acción”). Este acuerdo puede afectar sus derechos legales. El 26 de abril del 2024, la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia el 26 de septiembre del 2024 a la 1:30 p. m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debe otorgar o no la homologación definitiva del Acuerdo.

Para ver su Notificación, haga clic aquí: <<LINK>>

Si no recibió la Notificación, comuníquese con el Administrador del Acuerdo para actualizar su dirección postal.

Beinbrech v. Matthews International
c/o Settlement Administrator - 7813
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (888) 369-3780