

1 WILSHIRE LAW FIRM

2 Justin F. Marquez (State Bar No. 262417)

3 justin@wilshirelawfirm.com

4 Nicol E. Hajjar (State Bar No. 303102)

5 nicol@wilshirelawfirm.com

6 Rachel J. Vinson, Esq. (SBN 331434)

7 rvinson@wilshirelawfirm.com

8 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

9 Los Angeles, California 90010

10 Telephone: 213-381-9988

11 Facsimile: 213-381-9989

12 Attorneys for Plaintiff

13 RUTAN & TUCKER, LLP

14 Brandon L. Sylvia (State Bar No. 261027)

15 bsylvia@rutan.com

16 Kimberly A. Nayagam (State Bar No. 301058)

17 knayagam@rutan.com

18 611 Anton Boulevard, Suite 1400

19 Costa Mesa, California 92626-1931

20 Telephone: 714-641-5100

21 Facsimile: 714-546-9035

22 Attorneys for Defendant

23 THE BIG COMPANY, INC. dba CAPO FIRESIDE

24 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

25 FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

26 VICTOR PEREZ, individually and on behalf of
27 all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

THE BIG COMPANY, INC. DBA CAPO
FIRESIDE, a California corporation, and DOES
1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVDS2009691

CLASS ACTION

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. DAVID COHN, DEPT. S26

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
ON BEHALF OF SETTLEMENT
ADMINISTRATOR
WITH RESPECT TO OPT OUTS AND
OBJECTIONS RECEIVED**

Date Action Filed: May 29, 2020
Trial Date: February 15, 2022

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27

I, Taylor Mitzner, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (PSA), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Victor Perez v. The BIG Company dba CAPO Fireside*. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. PSA was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and class administration duties in this action. Pursuant to the Settlement Agreement for this matter, PSA was responsible for (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Proposed Class Action and Final Fairness Hearing, Dispute Form*, and *Opt-Out Form* in English and Spanish (herein referred to collectively as the “Notice Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of opt-outs; (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement payments; (v) issuing the Individual Settlement Payment checks and distributing them to Participating Class Members; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement check to Named Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On October 5, 2021, PSA received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and weeks worked for each Class Member during the Class Period and PAGA Period (“Class List”). There was a total of 21,233 weeks worked by the Class. The Class List contained two hundred thirty-four (234) Class Members. The total weeks worked by the Class Members did not trigger the Escalator Clause.

4. Prior to the mailing, PSA conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

//

1 5. On October 20, 2021, PSA mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, to all
2 hundred thirty-four (234) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed
3 Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

4 6. As of the date of this declaration, eighteen (18) Notice Packets have been returned to
5 PSA. None were returned with a forwarding address. PSA attempted to locate a current mailing
6 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
7 skip tracing. Of the eighteen (18) Notice Packets that were skip traced, twelve (12) updated
8 addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members via
9 first class mail.

10 7. As of the date of this declaration, six (6) Notice Packets are considered undeliverable
11 as an updated address could not be obtained by skip tracing.

12 8. As of the date of this declaration, PSA has received two (2) Requests for Exclusion
13 (*i.e.* “Opt-Out’s”). The Class Members who submitted an Opt-Out are Ricardo Gonzalez and Brian
14 Charon. The deadline for Class Members to submit an “Opt-Out” request was December 27, 2021.

15 9. As of the date of this declaration, PSA has received zero (0) Objections to the
16 Settlement. The deadline for Class Members to submit an “Objection” to the Settlement was
17 December 27, 2021.

18 10. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes.

19 11. The Net Settlement Amount of \$320,833.34 available to pay Class Members was
20 determined by subtracting the Class Counsel attorneys' fees (\$191,666.66), Class Counsel costs
21 payment (\$25,000.00), Class Representative Award (\$7,500.00), the LWDA distribution
22 (\$22,500.00), and the Claims Administrator costs (\$7,500.00) from the Gross Settlement Amount
23 (\$575,000.00). Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest individual
24 settlement payment to be paid will be approximately \$4,075.35, with the average individual
25 settlement payment to be paid being approximately \$1,371.08, without applicable taxes,
26 withholdings, and employee garnishments.

27 \\\

12. Additionally, \$7,500.00 of the Net Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” which shall be distributed to the Settlement Class members who worked during the PAGA Period. There are one hundred seventy-five (175) Class Members who worked 10,400 weeks during the PAGA Period. The average PAGA Payment to these individuals is \$42.86.

13. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$7,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from PSA is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 28th day of December 2021, at Orange, California.


TAYLOR MITZNER

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

«PSA_ID»

VICTOR PEREZ, INDIVIDUALLY AND ON
BEHALF OF ALL OTHERS SIMILARLY
SITUATED,

PLAINTIFF,

VS.

THE BIG COMPANY, INC. DBA CAPO FIRESIDE,
A CALIFORNIA CORPORATION, AND DOES 1
THROUGH 10, INCLUSIVE,

DEFENDANTS.

Case No. CIVDS2009691

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. DAVID COHN, DEPT. S26

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION
SETTLEMENT AND FINAL FAIRNESS
HEARING

YOU MAY BE ENTITLED TO BENEFITS FROM THIS SETTLEMENT. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT AMOUNT IS «Est_Set_Amt». PLEASE CONTINUE READING TO LEARN HOW THIS SETTLEMENT AFFECTS YOUR RIGHTS.

Notice is given that a proposed settlement (the “Settlement”) has been reached between plaintiff Victor Perez (“Plaintiff”) and Defendant The BIG Company Inc. dba CAPO Fireside (“Defendant”). The lawsuit is a class action and representative action lawsuit entitled *Victor Perez v. The BIG Company, Inc. dba CAPO Fireside, et al.*, San Bernardino County Superior Court Case No. CIVDS2009691 (the “Litigation” or “Action”).

The Settlement will resolve all Released Claims, as that term is defined in the Settlement Agreement, made against Defendant and other Released Parties on behalf of the Class, *i.e.*, all current and former employees who worked in a non-exempt or hourly-paid position for The BIG Company, Inc. dba CAPO Fireside within the state of California from May 29, 2016 to July 19, 2021 (the “Class Period”).

The Settlement will also resolve all PAGA Claims, as that term is defined in the Settlement Agreement, made against Defendant and other Released Parties on behalf of the Aggrieved Employees, *i.e.*, all Class Members who worked from March 26, 2019 to July 19, 2021 (the “PAGA Period”). Any Class Members who worked during the PAGA Period will be considered an Aggrieved Employee and, therefore, regardless of how they respond to this Notice, all Class Members who worked during the PAGA Period will (i) receive their portion of the PAGA Payment; and (ii) release all PAGA Claims against the Released Parties as set forth in the Settlement Agreement.

A. PURPOSE OF THIS NOTICE

The Court has ordered that this Class Notice be sent to you because Defendant’s records reflect that you are a potential member of the Class. The purpose of this Notice is to: (a) provide a brief description of the Litigation; (b) inform you of the proposed Settlement; and (c) discuss your rights and options with respect to the Litigation and the Settlement.

B. DESCRIPTION OF THE LITIGATION

The Action was filed by Plaintiff on behalf of all current and former employees who worked in a non-exempt or hourly-paid position for The BIG Company, Inc. dba CAPO Fireside within the state of California during the Class Period (the “Class” or “Class Members”). As alleged in the Lawsuit, Plaintiff claims that Class Members were wrongfully denied wages and overtime compensation, meal and rest breaks, accurate wage statements, and other rights guaranteed under the Labor Code.

The Action alleges class and representative claims against Defendant for (1) failure to pay minimum and regular wages; (2) failure to pay overtime; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to authorize and permit rest periods and pay rest period premiums; (5) failure to timely pay wages; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) violation of California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; and (8) violation of Labor Code § 2698 *et seq.* Defendant denies each and all of the claims and contentions alleged by Plaintiff.

The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff’s class claims or Defendant’s defenses. The Court will decide whether to give final approval to the Settlement at a hearing scheduled for February 15, 2022, at 10:00 a.m., in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino County Superior Court, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415.

Attorneys for the Class (“Class Counsel”) in the Litigation are:

CLASS COUNSEL

WILSHIRE LAW FIRM
Justin F. Marquez, Esq.
Nicol E. Hajjar, Esq.
Rachel J. Vinson, Esq.
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: 213-381-9988

Counsel For Defendant

RUTAN & TUCKER, LLP
Brandon L. Sylvia, Esq.
Kimberly A. Nayagam, Esq.
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, California 92612
Telephone: (714) 641-5100

C. YOUR OPTIONS

If you fit within the above description of the Class, you have several options. Your rights regarding each option, and the procedure you must follow to select each option, are explained below.

1. OPTION 1: Do Nothing and Remain a Member of the Class and Participate in the Settlement.

If you want to participate in the Class Settlement and receive a Participating Class Member Settlement Payment, DO NOT TAKE ANY ACTION. You will automatically be included in the Class Settlement and will receive the Participating Class Member Settlement Payment as detailed below. If you move, make sure you contact the Settlement Administrator at the following address or phone number:

THE BIG COMPANY, INC. SETTLEMENT ADMINISTRATOR

Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773

YOUR ESTIMATED PARTICIPATING CLASS MEMBER PAYMENT IS «Est_Set_Amt». This amount is based on the number of workweeks during which you worked during the Class Period, based on the best information available, which is «Total_Weeks» workweeks. The settlement amount is just an estimate of your individual class settlement payment (“Participating Class Member Payment”). The exact Participating Class Member Payment allocated to you will not be determined until the class notice process is completed and the Court grants final approval of the Settlement.

If you believe the number of workweeks stated above is incorrect and you wish to challenge it, you must send the enclosed dispute form to the Settlement Administrator, stating what you believe is the correct number of workweeks, and providing any documents or other back-up you have for what you believe is the correct number. This form must be postmarked no later than December 20, 2021. You must also provide your name and telephone number. Defendants will have the right to respond to any challenge by a Class Member. The Settlement Administrator will resolve the challenge and make a final and binding determination without hearing or right of appeal. The Settlement Administrator’s determination will be subject to review by the Court at the time of the final approval hearing. If you want confirmation that your correspondence has been received by the Settlement Administrator, you may send your letter by certified U.S. Mail with a return receipt request.

If you choose to participate in the Class Settlement, you will be bound by all the terms set forth in the Class Settlement, including a full release of claims for the matters being settled in the Action.

2. OPTION 2: Opt Out of the Class and Receive Nothing Under the Class Settlement

If you do not want to receive a payment from the Class Settlement, you can request exclusion from the Class (i.e., “opt out”). You can opt out of the Class by completing the Opt-Out Form included with this notice and sending it to the Settlement Administrator at the above-stated address, such that it is **postmarked** no later than December 20, 2021. This Opt-Out Form must be **signed** by you.

If you opt out of the Class, you will no longer be a member of the Class, you will be barred from participating in this Class Settlement, and you will not receive a Participating Class Member Payment. By opting out of the Class, you will retain whatever individual rights or claims you may have, if any, against Defendant, and you will be free to pursue them on an individual basis, if you choose to do so. Notwithstanding, all Aggrieved Employees will be issued payment of their PAGA Aggrieved Employee Payment regardless of whether they opt out of the Class Settlement, in which case you would still be bound by the PAGA portion of the Settlement.

3. OPTION 3: Object to the Settlement

If you are a Class Member who does not opt out of the Class Settlement, you may object to the Class Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at the address set forth above. All written objections must be signed and must contain your address, telephone number and a reference to the case name and number. All objections must be sent to the Settlement Administrator at the above-stated address, such that it is **postmarked** no later than December 20, 2021. Your written objection should clearly explain why you object to the Class Settlement and must state whether you (or someone on your behalf) intend to appear at the final fairness hearing on February 15, 2022. Your failure to timely submit your objection to the Settlement Administrator may preclude your objection from being heard at the final fairness hearing. If you object to the Class Settlement and if the Court approves the Class Settlement as set forth in the Settlement Agreement, you will be bound by the terms of the Class Settlement in the same way as a Class Member who does not object.

D. SUMMARY OF TERMS OF SETTLEMENT

The principal terms of the Settlement reached between Plaintiff and Defendant are summarized below.

1. Settlement Terms

The Settlement provides that (a) Defendant will pay \$575,000 (the “Gross Settlement Amount”) to resolve all claims asserted in the Action, an enhancement award, settlement administration costs, the PAGA Amount, and Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, as described more fully below; and (b) Defendant will stipulate to the certification of the Class for settlement purposes only, conditioned upon the Court granting final approval of the Settlement.

- Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel will apply to the Court for an award of attorneys’ fees of no more than \$191,666.66, which is approximately 33⅓% of the Gross Settlement Amount. In addition, Class Counsel will seek reimbursement of actual costs of no more than \$25,000, as well as settlement administration costs of \$7,500. The attorneys’ fees and costs will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- Class Representative Enhancement Award. Plaintiff will request an enhancement award of \$7,500. The enhancement award will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- PAGA Payment. Plaintiff will request a payment pursuant to the Private Attorneys General Act (“PAGA”) of \$30,000, of which 75% (or \$22,500) will be paid to the Labor & Development Workforce Agency, and 25% (or \$7,500) will be paid to Aggrieved Employees, as defined by the Settlement Agreement. This PAGA payment will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- Payments To Participating Class Members. After the deductions from the Gross Settlement Amount, the remaining amount of approximately \$313,333.34 will remain to be distributed to Participating Class Members on a *pro rata* basis based on each Class Member’s workweeks during which the Class Member worked during the Class Period.
- Payments To Aggrieved Employees. In addition to the *pro rata* portion of the approximately \$313,333.34 payable to Participating Class Members discussed above, Aggrieved Employees will receive a *pro rata* portion of \$7,500 (the “PAGA Payment”), based on the formula set forth above, limited to workweeks worked during the PAGA Period. The PAGA Payment represents penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act. Class Members who opt out of the Settlement and are Aggrieved Employees will still receive their portion of the PAGA Payment.

Settlement Payment To You: Section C of this Notice includes the estimated amount that you are entitled to receive under the Class Settlement. The individual settlement payments to Class Members will vary based on a number of factors, including the number of Class Members who participate. The Settlement Payment will be mailed to you within approximately 90 days of the Court’s Order granting final approval of the Class Settlement. If you change your address, please notify the Settlement Administrator.

Taxes: For purposes of this Settlement, Participating Class Member Payments shall be reported as follows: (i) 10% of the amount distributed to each Participating Class Member will be considered wages, and will be reported as such to each Participating Class Member on a W-2 Form; (ii) 45% of the amount distributed to each Participating Class Member will be considered interest on the unpaid wages, and will be reported as such to each Participating Class Member on an IRS Form 1099; and (iii) 45% of the amount distributed to each Participating Class Member will be considered statutory penalties, and will be reported as such to each Participating Class Member on an IRS Form 1099. The PAGA Payments distributed to each Aggrieved Employee will be considered penalties and will be reported on an IRS Form 1099. Prior to mailing your Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator will calculate and deduct from your Individual Settlement Payment an amount necessary to pay the required withholdings and taxes, including all payroll taxes. The Settlement Administrator will remit that money to the appropriate governmental agencies. The Settlement Administrator will also issue you appropriate tax forms, including an IRS Form 1099 and W-2 Form. Class Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the Settlement.

2. Release

The Settlement provides that each Class Member who does not opt out of the Settlement fully releases and discharges Defendants and the Released Parties (as defined in the Settlement Agreement) from any and all claims, known or unknown, contingent or accrued, against Defendants and the Released Parties that (a) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Action or that could have been alleged in the Action based on such facts; or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the letter sent by Class Counsel to LWDA on or about March 23, 2020, asserting that Defendant violated various provisions of the Labor Code. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Settled Claims include claims for failure to pay the minimum wage; failure to pay regular wages; failure to pay overtime compensation and other premium wages; off-the-clock work; failure to provide and maintain complete and accurate itemized wage statements that included all information required by the California Labor Code; failure to provide meal periods and rest breaks or additional pay in lieu thereof; untimely payment of wages; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1191; related violations of the applicable California Wage Orders; violations of all related or corresponding federal laws; violation of California Business and Professions Code Section 17200 *et seq.*; and claims under California Labor Code Section 2698 *et seq.*

A complete statement of the release of claims is contained in the Settlement Agreement and is binding on all Class Members who do not opt out of the Class Settlement. A copy of the Settlement Agreement may be obtained from the Settlement Administrator.

3. Conditions Of The Settlement

The Settlement is conditioned upon the Court entering an Order at or following the final fairness hearing approving the Settlement as fair, reasonable, and adequate and in the best interests of the Class.

4. No Admission Of Liability

Defendant does not admit any wrongdoing or liability, and specifically denies any liability or wrongdoing. The Settlement reflects a compromise of disputed claims and does not mean that Defendant violated any state wage requirements or is liable for any of the allegations made by Plaintiff.

E. FAIRNESS HEARING ON PROPOSED SETTLEMENT

You are not required to attend the final fairness hearing or file an objection, although you may do both. The final fairness hearing on the fairness and adequacy of the Settlement, the plan of distribution, costs of administration, the enhancement award to Plaintiff, and Class Counsel's request for attorneys' fees and costs will be held on February 15, 2022 at 10:00 a.m., in Department S26 of the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino County Superior Court, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. The final fairness hearing may be continued to another date without further notice. If you plan to attend the final fairness hearing, you may contact Class Counsel to confirm the date and time.

Any Class Member who does not object in the manner provided above shall be deemed to have approved the Settlement and to have waived any objections, and shall be forever foreclosed from objecting to the fairness or adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, the payment of attorneys' fees and costs, the administration process, the enhancement award to Named Plaintiff, or any other aspect of the Settlement. If the Settlement is not approved, the Action will continue to be prepared for class certification, trial, or other judicial resolution.

F. ADDITIONAL INFORMATION

This Notice only summarizes the Action and the Settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed "Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims" which is available for viewing online on the following website:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/perez-v-the-big-company/>

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

For more information, you may also inspect the Court files at the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino County Superior Court, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, from 8:00 a.m. to 4:00 p.m., Monday through Friday or you can view the case records online at the court's website: <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>. Any questions regarding this Class Notice or the Action may be directed to the Settlement Administrator at the above address and telephone number. Alternatively, you may contact your own attorney, at your own expense, to advise you, or you may contact Class Counsel at the address and telephone number set forth above. If your address changes or is different from the address on the envelope enclosing this Notice, please promptly notify the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SAN BERNARDINO

VICTOR PEREZ, INDIVIDUALMENTE Y EN
NOMBRE DE TODOS LOS DEMÁS
SIMILARMENTE SITUADOS,

DEMANDANTE,

VS.

THE BIG COMPANY, INC. OPERANDO COMO
CAPO FIRESIDE, UNA CORPORACIÓN DE
CALIFORNIA, Y DOES 1 A 10, INCLUSIVE,

DEMANDADOS.

No. de caso CIVDS2009691

ASIGNADO A TODOS LOS EFECTOS AL:
HON. DAVID COHN, DEPART. S26

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE
DEMANDA COLECTIVA Y AUDIENCIA DE
IMPARCIALIDAD FINAL

USTED PUEDE TENER DERECHO A BENEFICIOS BAJO ESTE ACUERDO. SU SUMA ESTIMADA DEL ACUERDO ASCIENDE A «Est_Set_Amt». POR FAVOR CONTINÚE LEYENDO PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA MANERA EN QUE EL PRESENTE ACUERDO AFECTA A SUS DERECHOS.

Se proporciona un aviso de que se ha alcanzado un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) entre el Demandante Victor Perez (“Demandante”) y el Demandado The BIG Company Inc., operando como CAPO Fireside (“Demandado”). La demanda es una demanda colectiva y representativa titulada *Victor Perez v. The BIG Company, Inc. operando como CAPO Fireside, et al.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino No. de caso CIVDS2009691 (el “Litigio” o “Demanda”).

El Acuerdo resolverá todos los Reclamos Descargados, tal y como dicho término se define en el Acuerdo de Liquidación, efectuados contra el Demandado y otras Partes Liberadas en nombre de la Clase, *es decir*, todos los empleados presentes y pasados que trabajaron en un puesto no exento o remunerado por hora para The BIG Company, Inc., operando como CAPO Fireside, dentro del estado de California durante el período comprendido entre el 29 de mayo de 2016 y el 19 de julio de 2021 (el “Período de la Clase”).

El Acuerdo resolverá asimismo todos los Reclamos en virtud de PAGA, tal y como dicho término se define en el Acuerdo de Liquidación, efectuados contra el Demandado y otras Partes Liberadas en nombre de los Empleados Afectados, *es decir*, todos los Miembros de la Clase que trabajaron durante el período comprendido entre el 26 de marzo de 2019 y el 19 de julio de 2021 (el “Período de PAGA”). Cualesquiera Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período de PAGA serán considerados Empleados Afectados y, en consecuencia, independientemente de la manera en que respondan al presente Aviso, todos los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período de PAGA (i) recibirán su parte del Pago de PAGA; y (ii) descargarán todos los Reclamos en virtud de PAGA contra las Partes Liberadas tal y como se establece en el Acuerdo de Liquidación.

A. PROPÓSITO DE ESTE AVISO

La Corte ha ordenado que el presente Aviso a la Clase le sea enviado a usted porque los registros del Demandado indican que usted es un miembro potencial de la Clase. El propósito de este Aviso es: (a) proporcionarle una breve descripción del Litigio; (b) informarle del Acuerdo propuesto; y (c) hablar de sus derechos y opciones en relación con el Litigio y el Acuerdo.

B. DESCRIPCIÓN DEL LITIGIO

La Demanda fue interpuesta por el Demandante en nombre de todos los empleados presentes y pasados que trabajaron en un puesto no exento o remunerado por hora para The BIG Company, Inc., operando como CAPO Fireside, dentro del estado de California durante el Período de la Clase (la “Clase” o los “Miembros de la Clase”). Tal y como se alega en la Demanda, el Demandante sostiene que a los Miembros de la Clase se les denegaron indebidamente salarios y remuneración por horas extra, períodos de comida y descanso, estados salariales precisos y otros derechos garantizados en virtud del Código de Trabajo.

La Demanda alega reclamos colectivos y representativos contra el Demandado por (1) no pagar salarios mínimos y regulares; (2) no pagar salarios por horas extra; (3) no proporcionar períodos de comida y pagar primas por períodos de comida; (4) no autorizar y permitir períodos de descanso y pagar primas por períodos de descanso; (5) no pagar a tiempo los salarios; (6) no proporcionar estados salariales detallados precisos; (7) violación del Código de Negocios y Profesiones de California, § 17200 *et seq.*; y (8) violación del Código de Trabajo, § 2698 *et seq.* El Demandado niega todos y cada uno de los reclamos y alegaciones por parte del Demandante.

La Corte todavía no se ha pronunciado en relación con los fundamentos de ninguno de los reclamos del Demandante ni las defensas del Demandado. La Corte decidirá si concede la aprobación final del Acuerdo en una audiencia programada para el 15 de febrero de 2022, a las 10:00 a.m., en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415.

Los Abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”) en el Litigio son:

ABOGADOS DE LA CLASE

WILSHIRE LAW FIRM
Justin F. Marquez, Esq.
Nicol E. Hajjar, Esq.
Rachel J. Vinson, Esq.
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: 213-381-9988

Abogados del Demandado

RUTAN & TUCKER, LLP
Brandon L. Sylvia, Esq.
Kimberly A. Nayagam, Esq.
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, California 92612
Teléfono: (714) 641-5100

C. SUS OPCIONES

Si usted encaja en la descripción anterior de la Clase, tiene varias opciones. Sus derechos en relación con cada opción, y el procedimiento que debe seguir para seleccionar cada opción, se explican a continuación.

1. OPCIÓN 1: No hacer nada, continuar como un Miembro de la Clase y participar en el Acuerdo.

Si usted quiere participar en el Acuerdo de la Clase y recibir un Pago del Acuerdo como Miembro Participante de la Clase, NO TIENE QUE HACER NADA. Será incluido automáticamente en el Acuerdo de la Clase y recibirá el Pago del Acuerdo como Miembro Participante de la Clase según se detalla más abajo. Si se muda, asegúrese de contactar con el Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección o número de teléfono:

THE BIG COMPANY, INC. SETTLEMENT ADMINISTRATOR
Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Teléfono: (800) 523-5773

SU PAGO ESTIMADO COMO MIEMBRO PARTICIPANTE DE LA CLASE ASCIENDE A «Est_Set_Amt». Esta suma se basa en el número de semanas laborales en que trabajó durante el Período de la Clase, sobre la base de la mejor información de que se dispone, que es «Total_Weeks» semanas laborales. La suma del acuerdo es tan sólo una estimación de su pago individual del Acuerdo de la Clase (“Pago como Miembro Participante de la Clase”). La suma exacta del Pago como Miembro Participante de la Clase asignado a usted no será determinada hasta que finalice el proceso del Aviso a la Clase y la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo.

Si considera que el número de semanas laborales arriba indicado es incorrecto y desea cuestionarlo, debe enviar el formulario de disputa adjunto al Administrador del Acuerdo, indicando el número de semanas laborales que considere correcto, y proporcionando cualesquiera documentos o pruebas acreditativas que tenga que respalden su postura. Este formulario debe estar matasellado no más tarde del 20 de diciembre de 2021. Usted debe proporcionar su nombre y número de teléfono. Los Demandados tendrán derecho a responder a cualquier cuestionamiento efectuado por cualquier Miembro de la Clase. El Administrador del Acuerdo resolverá las disputas que se presenten y efectuará una determinación final y vinculante sin audiencia ni derecho de apelación. La determinación del Administrador del Acuerdo estará sujeta a revisión por parte de la Corte en el momento de la audiencia de aprobación final. Si quiere confirmación de que su correspondencia ha sido recibida por el Administrador del Acuerdo, puede enviar su carta por correo certificado de los EE.UU. con acuse de recibo.

Si elige participar en el Acuerdo de la Clase, estará obligado por todos los términos estipulados en el Acuerdo de la Clase, incluyendo un descargo completo de los reclamos en relación con las cuestiones resueltas en la Demanda.

2. OPCIÓN 2: Optar por ser excluido de la Clase y no recibir nada en virtud del Acuerdo de la Clase

Si no quiere recibir un pago del Acuerdo de la Clase, puede solicitar ser excluido de la Clase (es decir, “optar por ser excluido”). Puede optar por ser excluido de la Clase completando el Formulario de Solicitud de Exclusión incluido con el presente aviso y enviándoselo al Administrador del Acuerdo a la dirección arriba indicada, por correo que deberá estar **matasellado** no más tarde del 20 de diciembre de 2021. Este Formulario de Solicitud de Exclusión debe estar **firmado** por usted.

Si opta por ser excluido de la Clase, dejará de ser un miembro de la Clase, se le impedirá participar en el presente Acuerdo de la Clase, y no recibirá ningún Pago como Miembro Participante de la Clase. Al optar por ser excluido de la Clase, usted mantendrá cualesquiera derechos o reclamos individuales que pueda tener, caso de haberlos, contra el Demandado, y será libre de interponer los procedimientos que estime oportunos con carácter individual, si así decide proceder. No obstante, todos los Empleados Afectados recibirán su Pago de PAGA a los Empleados Afectados independientemente de que opten o no por ser excluidos del Acuerdo de la Clase, en cuyo caso usted seguiría estando obligado por la parte del Acuerdo correspondiente a PAGA.

3. OPCIÓN 3: Oponerse al Acuerdo

Si es un Miembro de la Clase que no opta por ser excluido del Acuerdo de la Clase, puede oponerse al Acuerdo de la Clase, personalmente o a través de un abogado, enviando su objeción al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, a la dirección arriba indicada. Todas las objeciones escritas deben estar firmadas y deben contener su dirección, número de teléfono, y una referencia al nombre y el número de caso. Todas las objeciones deben ser enviadas al Administrador del Acuerdo a la dirección arriba indicada, de manera que estén **mataselladas** no más tarde del 20 de diciembre de 2021. Su objeción escrita debería explicar claramente las razones por las que se opone al Acuerdo de la Clase y debe indicar si usted (o alguien en su nombre) tiene intención de comparecer en la audiencia de imparcialidad final el 15 de febrero de 2022. El hecho de no enviar a tiempo su objeción al Administrador del Acuerdo podría impedir que su objeción sea escuchada en la audiencia de imparcialidad final. Si se opone al Acuerdo de la Clase y si la Corte aprueba el Acuerdo de la Clase tal y como se estipula en el Acuerdo de Liquidación, estará obligado por los términos del Acuerdo de la Clase de la misma manera que un Miembro de la Clase que no se oponga.

D. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

Los principales términos del Acuerdo alcanzado entre el Demandante y el Demandado se resumen a continuación.

1. Términos del Acuerdo

El Acuerdo establece que (a) el Demandado pagará \$575,000 (la “Suma Bruta del Acuerdo”) para resolver todos los reclamos que se hayan hecho valer en la Demanda, la asignación adicional, los gastos de administración del acuerdo, la Suma de PAGA, y los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, tal y como se describe en mayor detalle a continuación; y (b) el Demandado accederá a la certificación de la Clase únicamente a los efectos del Acuerdo, condicionado a que la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo.

- Honorarios y Gastos de Abogados. Los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte honorarios de abogados por una suma no superior a \$191,666.66, que representa aproximadamente el 33⅓% de la Suma Bruta del Acuerdo. Asimismo, los Abogados de la Clase solicitarán el reembolso de gastos efectivos por una suma no superior a \$25,000, así como gastos de administración del acuerdo por una suma de \$7,500. Los honorarios y gastos de abogados serán pagados de la Suma Bruta del Acuerdo.
- Asignación Adicional para el Representante de la Clase. El Demandante solicitará una asignación adicional de \$7,500. La asignación adicional será pagada de la Suma Bruta del Acuerdo.
- Pago de PAGA. El Demandante solicitará un pago de conformidad con la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act* - “PAGA”) de \$30,000, de los cuales el 75% (o \$22,500) se destinará a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral, y el 25% (o \$7,500) se destinará a los Empleados Afectados, tal y como se definen en el Acuerdo de Liquidación. Este Pago de PAGA será efectuado de la Suma Bruta del Acuerdo.
- Pagos a los Miembros Participantes de la Clase. Tras las deducciones de la Suma Bruta del Acuerdo, la suma restante de aproximadamente \$313,333.34 será distribuida entre los Miembros Participantes de la Clase de forma *prorrataada* sobre la base de las semanas laborales en que cada Miembro de la Clase trabajó durante el Período de la Clase.
- Pagos a los Empleados Afectados. Además de la parte *prorrataada* de los aproximadamente \$313,333.34 pagaderos a los Miembros Participantes de la Clase según se indica más arriba, los Empleados Afectados recibirán una parte *prorrataada* de los \$7,500 (el “Pago de PAGA”), sobre la base de la fórmula arriba indicada, limitada a las semanas laborales trabajadas durante el Período de PAGA. El Pago de PAGA representa sanciones en virtud del Código de Trabajo, Ley General de Abogados Privados. Los Miembros de la Clase que opten por ser excluidos del Acuerdo y sean Empleados Afectados seguirán recibiendo su parte del Pago de PAGA.

Pago del Acuerdo para usted: La Sección C del presente Aviso incluye la suma estimada que usted tiene derecho a recibir en virtud del Acuerdo de la Clase. Los pagos individuales del acuerdo a los Miembros de la Clase variarán dependiendo de diferentes factores, incluyendo el número de Miembros de la Clase que participen. El Pago del Acuerdo le será enviado por correo dentro del plazo de aproximadamente 90 días a partir de la fecha de la Orden Judicial mediante la cual se conceda la aprobación final del Acuerdo de la Clase. Si su dirección cambia, por favor notifíquese al Administrador del Acuerdo.

Impuestos: A los efectos del presente Acuerdo, las sumas pagadas a los Miembros Participantes de la Clase serán reportadas como sigue: (i) el 10% de la suma distribuida a cada Miembro Participante de la Clase será considerado salarios, que serán reportados como tales para cada Miembro Participante de la Clase en un Formulario W-2 del IRS; (ii) el 45% de la suma distribuida a cada Miembro Participante de la Clase será considerado intereses sobre los salarios no pagados, que serán reportados como tales para cada Miembro Participante de la Clase en un Formulario 1099 del IRS; y el (iii) el 45% de la suma distribuida a cada Miembro Participante de la Clase será considerado sanciones civiles, que serán reportadas como tales para cada Miembro Participante de la Clase en un Formulario 1099 del IRS. Los Pagos de PAGA distribuidos a cada Empleado Afectado serán considerados sanciones y serán reportados en un Formulario 1099 del IRS. Antes de enviarle por correo su Pago Individual del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará y deducirá de su Pago Individual del Acuerdo una suma necesaria para pagar las retenciones e impuestos requeridos, incluyendo impuestos salariales. El Administrador del Acuerdo remitirá dicho dinero a las agencias gubernamentales apropiadas. El Administrador del Acuerdo emitirá asimismo los formularios fiscales apropiados, incluyendo Formularios 1099 y W-2 del IRS. Los Miembros de la Clase deberían consultar con sus asesores fiscales en relación con las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

2. Descargo

El Acuerdo estipula que cada Miembro de la Clase que no opte por ser excluido del Acuerdo libera y descarga plenamente a los Demandados y a las Partes Liberadas (tal y como se definen en el Acuerdo de Liquidación) respecto a cualesquiera reclamos, conocidos o no conocidos, contingentes o acumulados, contra los Demandados y las Partes Liberadas que (a) se deriven de los hechos, cuestiones, transacciones u ocurrencias alegados en la Demanda, o que pudieran haber sido alegados en la Demanda, sobre la base de tales hechos; o (b) se deriven de los hechos, cuestiones, transacciones u ocurrencias alegados, o que pudieran haber sido alegados, en la carta remitida por los Abogados de la Clase a la LWDA el 23 de marzo de 2020, o en una fecha próxima a ésta, afirmando que el Demandado había violado varias disposiciones del Código de Trabajo. Sin limitar el alcance de lo anterior, los Reclamos Resueltos incluyen reclamos por no pagar salarios mínimos; no pagar salarios regulares; no pagar remuneración por horas extra y otras primas salariales; trabajo realizado sin que quedara debidamente registrado; no proporcionar y mantener estados salariales detallados precisos que incluyeran toda la información requerida por el Código de Trabajo de California; no proporcionar períodos de comida y períodos de descanso o remuneración adicional en lugar de los mismos; no pagar a tiempo los salarios debidos; violaciones del Código de Trabajo de California, §§ 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1191; violaciones relacionadas de las Órdenes Salariales de California aplicables; violaciones de todas las leyes federales relacionadas o correspondientes; violación del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200 *et seq.*; y reclamos en virtud del Código de Trabajo de California, Sección 2698 *et seq.*

El Acuerdo de Liquidación contiene una declaración completa del descargo de reclamos, y es vinculante para todos los Miembros de la Clase que no opten por ser excluidos del Acuerdo de la Clase. Puede obtener una copia del Acuerdo de Liquidación a través del Administrador del Acuerdo.

3. Condiciones del Acuerdo

El Acuerdo está condicionado a que la Corte emita una Orden judicial en la audiencia de imparcialidad final, o tras la misma, otorgando la aprobación final del Acuerdo como justo, razonable, y como que defiende los intereses de la Clase.

4. No admisión de responsabilidad.

El Demandado no admite ningún tipo de conducta indebida o responsabilidad, y niega específicamente cualquier responsabilidad o conducta indebida. El Acuerdo refleja un compromiso respecto a reclamos disputados y no significa que el Demandado haya violado ningún requisito salarial estatal ni que sea responsable de ninguna de las alegaciones efectuadas por el Demandante.

E. AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD RESPECTO AL ACUERDO PROPUESTO

No se requiere que usted acuda a la audiencia de imparcialidad final o que presente una objeción, aunque puede hacer ambas cosas. La audiencia de imparcialidad final sobre la imparcialidad y adecuación del Acuerdo, el plan de distribución, los gastos de administración, la asignación adicional para el Demandante, y la solicitud de honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, se celebrará el 15 de febrero de 2022 a las 10:00 a.m. en el Departamento S26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. La audiencia de imparcialidad final puede ser aplazada a otra fecha sin previo aviso. Si usted tiene previsto asistir a la audiencia de imparcialidad final, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para confirmar la fecha y la hora.

Se considerará que cualquier Miembro de la Clase que no se oponga en la manera arriba estipulada ha aprobado el Acuerdo y ha renunciado a cualesquiera objeciones, y se le impedirá para siempre presentar objeciones en relación con la imparcialidad o adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, el pago de honorarios y gastos de abogados, el proceso de administración, la asignación adicional para el Demandante Nombrado, o cualquier otro aspecto del Acuerdo. Si el Acuerdo no es aprobado, la Demanda seguirá estando preparada para certificación de clase, juicio u otra resolución judicial.

F. INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Aviso tan sólo resume la Demanda y el Acuerdo. Si desea conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede repasar el “Acuerdo de Liquidación y Estipulación para Resolver la Demanda Colectiva y los Reclamos en virtud de PAGA” que se encuentran disponibles *online* en el siguiente sitio web:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/perez-v-the-big-company/>

Los alegatos y otros registros relacionados con la demanda se encuentran asimismo disponibles en el sitio web.

Para más información, también puede inspeccionar los expedientes de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, desde las 8:00 a.m. hasta las 4:00 p.m., de lunes a viernes, o puede ver los registros del caso *online* en el sitio web de la corte: <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>. Si tiene alguna pregunta en relación con el presente Aviso a la Clase o la Demanda, puede remitirla al Administrador del Acuerdo a la dirección y número de teléfono arriba indicados. De forma alternativa, puede contactar a su propio abogado, corriendo usted con los gastos que se deriven de su contratación, para que le asesore, o puede contactar a los Abogados de la Clase en la dirección y número de teléfono arriba indicados. Si cambia de domicilio, o si su dirección es diferente de la indicada en el sobre en el que se adjunta este Aviso, por favor notifíquese con prontitud al Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR NO LLAME O ESCRIBA A LA CORTE EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

DISPUTE FORM

Name/Address Changes (if any):

«First_Name» «Last_Name»

First Name

Last Name

«Address_1»

Address

«City», «State» «ZIP_Code»

City

State

Zip

Email address: _____

If your name or address is different from those shown above, print corrections on the lines to the right.

Your estimated Class Member Payment (shown below) is based on your workweeks worked during the Class Period. Your estimated Class Member Payment is a proportion of the total number of workweeks worked by all Class Members.

Class Period: May 29, 2016 to July 19, 2021

Workweeks «Total_Weeks»

Estimated Class Member Payment: «Est_Set_Amt»

Your actual Class Member Payment may be higher or lower based on the number of Class Members who opt-out, the Court's rulings related to fees, costs, incentive payment, and other factors. Unless you believe that any information above is inaccurate, you do not need to do anything to receive your settlement amount.

DO NOT fill out the portion below or return this form *UNLESS* you believe any of the information above is not accurate or your address is incorrect. If you would like to dispute the above information, please sign and date the below, and mail it to the Settlement Administrator along with supporting evidence or information on or before **December 20, 2021**.

OPTION TO DISPUTE

☐ I wish to dispute the workweeks worked data above. I believe that I worked _____ workweeks for The BIG Company, Inc. dba CAPO Fireside ("CAPO") as a non-exempt employee in California during the Class Period. I have enclosed documentation substantiating my dispute. **I recognize that my dispute will not be reviewed without documentary evidence to support my dispute.** I understand that by submitting this dispute, the Settlement Administrator will review CAPO's records and make a determination based on those records and the records I submit, and that this determination will be final and binding.

Sign your name here

Date

Print your name here

Telephone Number

YOU MUST MAIL OR FAX THIS DISPUTE FORM BY DECEMBER 20, 2021 TO THE FOLLOWING ADDRESS OR FAX:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

If you want confirmation that your correspondence has been received by the Settlement Administrator, you may send your letter by certified U.S. Mail with a return receipt request.

*Victor Perez v. The BIG Company, Inc., operando como CAPO Fireside
Corte Superior del Condado de San Bernardino, No. de caso CIVDS 2009691*

FORMULARIO DE DISPUTA

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

Dirección de e-mail: _____

Cambios en el nombre/dirección (caso de haberlos):

Primer nombre

Apellido

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Si su nombre o dirección difieren de los arriba indicados, escriba en letra de imprenta/molde las correcciones en las líneas que aparecen a la derecha.

Su Pago Estimado como Miembro de la Clase (abajo indicado) se basa en sus semanas laborales trabajadas durante el Período de la Clase. Su Pago Estimado como Miembro de la Clase es una proporción del número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase.

Período de la Clase:

29 de mayo de 2016 a 19 de julio de 2021

Semanas Laborables

«Total_Weeks»

Pago Estimado como Miembro de la Clase:

«Est_Set_Amt»

Su Pago efectivo como Miembro de la Clase puede ser superior o inferior en función del número de Miembros de la Clase que opten por ser excluidos, las decisiones de la Corte por lo que respecta a honorarios, gastos y pago de asignaciones adicionales, y otros factores. A menos que usted considere que cualquier información arriba indicada es imprecisa, no necesita hacer nada para recibir su suma del acuerdo.

NO llene la parte más abajo ni devuelva este formulario A MENOS que considere que cualquier información arriba indicada no es precisa o que su dirección es incorrecta. Si desea cuestionar la información arriba indicada, por favor firme y feche más abajo, y envíelo al Administrador del Acuerdo conjuntamente con documentación o información acreditativa no más tarde del **20 de diciembre de 2021**.

OPCIÓN DE CUESTIONAR

- ☐ Deseo cuestionar los datos relativos a semanas laborales trabajadas arriba indicados. Creo que trabajé _____ semanas laborales para The BIG Company, Inc., operando como CAPO Fireside ("CAPO"), como empleado no exento en California durante el Período de la Clase. He adjuntado documentación que respalda mi disputa. **Reconozco que mi disputa no será revisada sin pruebas documentales que respalden mi disputa.** Entiendo que al enviar esta disputa, el Administrador del Acuerdo repasará los registros de CAPO y hará una determinación sobre la base de tales registros y los registros que yo envíe, y que esa determinación será final y vinculante.

Firme aquí con su nombre

Fecha

Escriba aquí su nombre en letra de imprenta/molde

Número de teléfono

DEBE ENVIAR POR CORREO O FAX ESTE FORMULARIO DE DISPUTA ANTES DEL 20 DE DICIEMBRE DE 2021 A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN O NÚMERO DE FAX:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

Si quiere confirmación de que su correspondencia ha sido recibida por el Administrador del Acuerdo, puede enviar su carta por correo certificado de los EE.UU. con acuse de recibo.

OPT-OUT FORM

MAIL OR FAX TO:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THE CLASS SETTLEMENT AND RECEIVE THE CLASS MEMBER PAYMENT SPECIFIED IN THE CLASS NOTICE THAT YOU RECEIVED, **DO NOT** FILL OUT THIS FORM.

COMPLETE THIS FORM **ONLY IF** YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT. IF YOU EXCLUDE YOURSELF, YOU **WILL NOT** RECEIVE THE CLASS MEMBER PAYMENT SPECIFIED IN THE CLASS NOTICE.

I request to be excluded from the Class Settlement in the matter of *Victor Perez v. The BIG Company, Inc. dba CAPO Fireside*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS 2009691. I understand that, by submitting this Opt-Out Form, I will no longer be eligible for the Class Member Payment specified in the Class Notice that I received.

Sign your name here

Date

Print your name here

IF YOU WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT, YOU MUST MAIL OR FAX THIS OPT-OUT FORM BY DECEMBER 20, 2021 TO THE FOLLOWING ADDRESS OR FAX:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503**

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

ENVIAR POR CORREO O FAX A:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

SI DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE LA CLASE Y RECIBIR EL PAGO COMO MIEMBRO DE LA CLASE ESPECIFICADO EN EL AVISO A LA CLASE QUE HA RECIBIDO, **NO** LLENE ESTE FORMULARIO.

COMPLETE EL PRESENTE FORMULARIO **ÚNICAMENTE SI** DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LA CLASE. SI SE EXCLUYE, **NO** RECIBIRÁ EL PAGO COMO MIEMBRO LA CLASE ESPECIFICADO EN EL AVISO A LA CLASE.

Solicito ser excluido del Acuerdo de la Clase en la causa de *Victor Perez v. The BIG Company, Inc., operando como CAPO Fireside*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, No. de caso CIVDS 2009691. Entiendo que, al enviar el presente Formulario de Solicitud de Exclusión, dejaré de ser elegible para el Pago como Miembro de la Clase que se especifica en el Aviso a la Clase que he recibido.

Firme aquí con su nombre

Fecha

Escriba aquí su nombre en letra de
imprenta/molde

SI DESEA SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE LA CLASE, DEBE ENVIAR POR CORREO O FAX ESTE FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN ANTES DEL 20 DE DICIEMBRE DE 2021 A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN O NÚMERO DE FAX:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	234
Opt Out Rate	0.85%
Opt Outs Received	2
Total Class Claimants	232
Subtotal Admin Only	\$7,611.86

TOTAL COSTS	\$7,500.00
--------------------	-------------------

December 27, 2021

Case: Victor Perez v. The Big Company, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$128.98	1	\$128.98
Call Center & Long Distance	\$2.50	22	\$55.00
NCOA (USPS)	\$0.24	234	\$56.16
Total			\$640.14

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	234	\$35.10
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.75	234	\$409.50
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.70	234	\$163.80
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$2,008.40

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	18	\$36.00
Remail Notice Packets	\$1.75	12	\$21.00
Estimated Postage	\$0.70	12	\$8.40
Programing Undeliverables	\$50.00	6	\$300.00
Total			\$465.40

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$175.00	1	\$175.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00

Total \$815.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$40.00	3	\$120.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.50	232	\$348.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.56	232	\$129.92
Total			\$1,537.92

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$105.00	2	\$210.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	20	\$30.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,145.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,611.86

PROOF OF SERVICE

Victor Perez v. The Big Company, Inc. dba Capo Fireside
CIVDS 2009691

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 and not a party to this action. My business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Fl., Los Angeles, California 90010. My electronic service address is minjee@wilshirelawfirm.com. On **January 21, 2022**, I served the foregoing document described as:

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER ON BEHALF OF SETTLEMENT
ADMINISTRATOR WITH RESPECT TO OPT OUTS AND OBJECTIONS RECEIVED**

☒ **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

☒ **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

Brandon L. Sylvia (State Bar No. 261027)
bsylvia@rutan.com
Kimberly A. Nayagam (State Bar No. 301058)
knayagam@rutan.com
RUTAN & TUCKER, LLP
18575 Jamboree Road, Ninth Floor
Irvine, California 92612
Telephone: 714-641-5100
Facsimile: 714-546-9035

*Attorneys for Defendant The Big Company, Inc.
dba Capo Fireside*

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this **January 21, 2022**, at Los Angeles, California.

Min Jee Kim
Type or Print Name


Signature