

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC

Ronald W. Makarem, Esq. (SBN 180442)

makarem@law-rm.com

Cameron Stewart, Esq. (SBN 140300)

stewart@law-rm.com

11601 Wilshire Blvd., Suite 2440

Los Angeles, CA 90025-2440

Tel.: (310) 312-0299

Fax: (310) 312-0296

Attorneys for Plaintiff Nancy Garcia
individually and on behalf of all others
similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

LOS ANGELES COUNTY – COMPLEX COURT

NANCY GARCIA, individually and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

COMMON AREA MAINTENANCE
SERVICES, INC. dba CAM SERVICES,
INC., CAM PROPERTY SERVICES, INC., a
California Corporation, DAVID HERRERA,
an individual, and DOES 1 through 20,
inclusive;

Defendants.

CASE NO. 20STCV19361

**SUPPLEMENTAL DECLARATION OF
IRVIN GARCIA ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC. REGARDING
SETTLEMENT ADMINISTRATION
AND NOTICE**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I, Irvin Garcia, declare as follows:

1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”). I have personal knowledge of the facts stated herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. I submit this Supplemental Declaration to updated CPT's prior Declaration dated February 26, 2024.

3. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30-plus years, we have provided notification and/or claims administration services in thousands of class action cases. Pursuant to the Stipulation of Class Action Settlement for this matter, CPT is responsible for translating, printing and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (herein referred to as “Notice Packet”), using the National Change of Address (NCOA) search and Skip Trace to obtain updated and forwarding addresses, resolving any disputes received from Class Members, drafting and mailing the settlement payments to participating Class Members, issuing IRS W2 and 1099 forms accordingly, and performing such other tasks as set forth in the Stipulation of Class Action Settlement or as the Parties mutually agree or that the Court orders.

4. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on September 5, 2023.

5. CPT finalized a 6-page Notice Packet into English and Spanish, respectively. CPT received written approval from all parties and a sufficient number were printed to mail to all Class Members. A true and correct copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

6. On January 4, 2024, CPT received a class data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, employment dates and work weeks during the class period. The finalized class list contained 186 Class Members. The finalized Total Class Workweeks were 12,560. The Escalator Clause Total Class Workweek threshold was 12,597 Class Workweeks, therefore the Escalator Clause was not triggered.

7. On January 15, 2024, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all

1 Settlement Class Members. A search of this database provides updated addresses for any
2 individual who moved in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of a change
3 of address. As a result of the NCOA, CPT was able to locate 18 updated addresses.

4 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known
5 addresses printed on them. On January 16, 2024, the Notice Packets were mailed via U.S. first
6 class mail to all Class Members.

7 9. As of the date of this declaration, 14 Notice Packets have been returned to our
8 office by the Post Office. CPT performed a Skip Trace on all returned mail with no forwarding
9 addresses in an effort to locate a better address using Accurant, one of the most comprehensive
10 address databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit
11 reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

12 10. As a result of either skip trace, forwarding address provided from the Post Office,
13 or request from counsel or the Class Member themselves, a total of 13 Notice Packets have been
14 re-mailed to date. As of this date, there is ultimately 1 Notice Packet undeliverable with no
15 forwarding address, where no new address could be found through skip trace.

16 11. Class Members have until March 22, 2024, to submit objections, disputes and/or
17 requests for exclusion.

18 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to
19 the settlement from Class Members.

20 13. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes from Class
21 Members regarding their workweeks.

22 14. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for
23 exclusion.

24 15. As of the date of this declaration, CPT will report that a total of 186 participating
25 Class Members are part of this class action settlement, representing a 100% participation rate. As
26 of the date of this declaration, the total amount to be distributed to participating Class Members
27 is calculated to be \$197,437.50. The lowest payment to a participating Class Member is \$12.52.
28 The average payment to each participating Class Member is estimated at \$1,061.49. The highest
payment to a participating Class Member is estimated at \$4,510.96.

16. CPT will charge a total of \$9,750.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 8th of April 2024, at Irvine, California.

Imma Garcia

Irvin Garcia

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Garcia v. CAM Services, Inc. et al.
Los Angeles County Superior Court, 20STCV19361

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because CAM Services, Inc.’s records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced matter.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement.

I. INTRODUCTION

This “NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR COURT APPROVAL” (“NOTICE”) is to inform you that the parties have agreed to a class action settlement.

The Court has granted preliminary approval of the Settlement and the Court ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights. A description of the lawsuit, the settlement terms, and your options in response to this Notice are explained below.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you are a Class Member (as defined below) and received this Notice, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment. If you accept your settlement amount, you will release the claims described in Section V below.

II. DESCRIPTION OF THE LAWSUIT

On **May 14, 2020**, Plaintiff Nancy Garcia (“Plaintiff”) filed a Complaint (“Complaint”) against Defendants on behalf of the Class Members, in the matter of *Nancy Garcia v. CAM Services, Inc., et al.*, Case No. **20STCV19361** in the Superior Court of California for the County of Los Angeles (the “Action”). In the Complaint, Plaintiff claimed that Defendants **(1)** failed to pay overtime wages; **(2)** failed to provide meal periods; **(3)** failed to provide rest periods; **(4)** failed to provide accurate wage statements; **(6)** failed to pay all wages earned; **(7)** failed to pay all wages earned upon termination or discharge; **(8)** unfair business practices based on the foregoing; and **(9)** Labor Code Private Attorneys General Act, Labor Code sections 2698, *et seq.*

Defendants have denied liability, vigorously deny the allegations in the Complaint, and have raised various defenses to these claims. Defendants contend, among other things, that they fully complied with California wage and hour laws, provided timely off-duty meal and rest breaks, properly and timely compensated its employees, and provided accurate itemized wage statements. Defendants wish to settle this case to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation and do not admit to any wrongdoing or liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. By approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Defendants and Plaintiff have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members to settle the Action on the terms summarized in this Notice.

Plaintiff and her counsel, Cameron Stewart, Esq., Daniel J. Bass, Esq., and Ron Makarem, Esq. of Makarem &

Associates, APLC (“Class Counsel”), support this Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

Under this settlement, the following Settlement Class will be certified under California law: ***all current and former non-exempt field or administrative employees employed by Defendants CAM Services, Inc., et al. in California at any time from May 14, 2016, through the earlier of either the Court has given (1) preliminary approval of the Class Settlement or (2) whenever the workweeks for the Settlement Class exceed 12,597.***

Plaintiff and Class Counsel believe that the settlement described below is fair, adequate, reasonable and in the best interests of Plaintiff and the Class.

On August 25, 2023, the Court preliminarily approved the settlement and conditionally certified the settlement class. This Notice is being sent to you because Defendants’ records indicate that you were employed by Defendants during the Class Period and that you are a Class Member.

IF YOU ARE STILL EMPLOYED BY DEFENDANT, THIS SETTLEMENT WILL NOT AFFECT YOUR EMPLOYMENT.

California law strictly prohibits retaliation. Further, Defendants are prohibited by law from taking any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement.

III. TERMS OF THE SETTLEMENT

Defendants have agreed to pay \$375,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to resolve the Released Claims, as defined in section V below. The following payments will be made from the Gross Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved CPT Group, to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, up to \$20,000 will be paid from the Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Class Counsel’s Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel – which includes attorneys from Makarem & Associates, ALPC – has been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. To date, the parties have aggressively litigated many aspects of the case including settlement efforts and a full day mediation session. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will collectively ask for fees of 33.33% (*i.e.*, \$125,000.00) of the Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$30,000.00 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Payment to Named Plaintiff and Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award Named Plaintiff and Class Representative Nancy Garcia a service payment in the amount of \$10,000 to compensate her for her service and extra work provided on behalf of the Class Members. The Class Representative also may receive a share of the Settlement as a Class Member.

PAGA Distribution Amount. Class Counsel has asked the Court to approve \$3,750.00 as PAGA civil penalties pursuant to Labor Code section 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or \$2,812.00 will be payable to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining twenty-five percent (25%), or \$938.00, will be paid to the Settlement Class Members.

Net Settlement Amount. After deducting the amounts above, the balance of the Settlement Amount will form the Net Settlement Amount for distribution to the Class Members. Section IV explains your individual share of the Settlement Amount.

You can view the Settlement Agreement and other Court documents related to this case by visiting www.cptgroupcaseinfo.com/CAMServicesSettlement.

IV. YOUR INDIVIDUAL SHARE OF THE SETTLEMENT AMOUNT

The Individual Settlement Amount for each Class Participant (a Class Member that does not opt-out of the Settlement) will be calculated on a pro rata basis based on the number of workweeks worked during the Class Period, as follows. The dollars per compensable workweek will be calculated by dividing the total number of workweeks worked by the Net Settlement Amount to determine a workweek value. The workweek value will be multiplied by the number of workweeks each Class Member worked during the Class Period to determine the Individual Settlement Amount for each Class Member. If any Class Member opts-out of the Settlement, his/her share will be distributed to Class Participants. Ten percent (10%) of the Settlement Award distributed to each Claimant will be considered and reported as “wages” (W-2 reporting), and Ninety percent (90%) of the Settlement Award will be distributed to each Claimant as “interest” and as non-wage “penalties” (Form 1099). Defendants, or its proxies, shall take all usual and customary deductions from the Settlement payments that are distributed as wages, including, but not limited to, state and federal tax withholding, disability premiums, and unemployment insurance premiums. There will be no deduction taken from the interest or penalty distribution; however, it will be reported on IRS Form 1099 as income. Class Participants are responsible for the proper income tax treatment of the Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

The workweeks you worked for Defendants during the Class Period will be calculated based on Defendants’ records.

BASED ON DEFENDANTS’ RECORDS, YOU WORKED APPROXIMATELY «ClassWorkweeks» WORKWEEKS DURING THE CLASS PERIOD.

ACCORDINGLY, YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT SHARE OF THE NET SETTLEMENT AMOUNT IS «TotalestAmount».

Your estimated pro-rata share may change depending on factors such as, but not limited to, the number of Class Members who effectively exclude themselves from the Settlement or by court order. The Net Settlement Amount to be distributed to all Class Members who do not opt-out of the settlement is currently estimated to be \$186,249.50.

If you feel that you were not credited with the correct number of workweeks worked during the Class Period, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before March 22, 2024, with documentation to establish the number of pay periods you claim to have actually worked during the Class Period. DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS. The Parties and Settlement Administrator will promptly evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how many workweeks should be credited. The Settlement Administrator will make the final decision as to how many weeks are credited and report the outcome to the Class Participant. If you are unsatisfied with the decision, you may submit an Objection, as discussed below.

Settlement checks will be mailed to all Class Members who do not request to be excluded (i.e., opt-out) approximately 90 days after the Court grants final approval of the Settlement and judgment is entered.

You can view the final approval order and final judgment and payment schedule at www.cptgroupcaseinfo.com/CAMServicesSettlement.

V. THE RELEASE OF CLAIMS

If the Court approves the Settlement, the Court will enter judgment and the Settlement Agreement will bind all members of the Settlement Class who have not opted out of the Settlement and will bar all Class Members from bringing certain claims against Defendants as described below.

The Released Parties are Defendants Common Area Maintenance Services, Inc., dba CAM Services Inc., (“CAM Services”), David Herrera, and all of Defendants’ present, past, and future parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, administrators, members, predecessors, customers, clients, joint ventures, successors and assigns, and any individual or entity which could be liable for any of the Released Claims.

The Released Claims are those claims alleged in the operative Complaint, including any and all claims, liens, demands, penalties, fines, wages, liquidated damages, restitutionary amounts, attorneys’ fees and costs, interest, controversies, liabilities or causes of action arising under state, federal, administrative order, state or local law, and legal theories of relief alleged or otherwise raised in the Lawsuit, including: the alleged denial of meal periods and rest breaks; the alleged failure to pay overtime wages, the alleged failure to pay all minimum wages; the alleged failure to pay minimum or overtime wages for all hours worked; the alleged failure to provide separate compensation for rest breaks and meal periods; the alleged failure to provide accurate itemized wage statements; the alleged failure to timely pay all wages due during employment; the alleged failure to maintain records; the alleged failure to timely and fully pay all wages due upon separation from employment; waiting time penalties, claims under the Business and Professions Code § 17200, and penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, and

The Settlement does not release any person, party or entity from claims, if any, by Class Members for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does it release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, including, without limitation, the Cal. Fair Employment and Housing Act, the Cal. Government Code § 12940, *et seq.*; the Unruh Civil Rights Act, the Cal. Civil Code §51, *et seq.*; the California Constitution; Title VII of the Civil Rights Act of 1964, 42 U.S.C. § 2000, *et seq.*; the Americans with Disabilities Act, as amended, 42 U.S.C. § 12101, *et seq.*; the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, 29 U.S.C. § 1001 *et seq.*; and all of their implementing regulations and interpretive guidelines.

Class Members who do not opt out will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Settlement payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Settlement payments. That section provides in pertinent part as follows:

“An employer shall not require the execution of a release of a claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of those wages has been made.”

VI. WHAT ARE YOUR OPTIONS?

A. Do Nothing and Receive Your Portion of the Settlement

You are automatically included as a Class Participant and will receive a settlement payment and do not have to

take any further action to receive your settlement payment. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The estimated amount of your settlement payment if you do nothing is included above in Section IV of this notice.

B. Opt-Out and Be Excluded from the Class and the Settlement

If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than **March 22, 2024**, with your name, address, telephone number, and signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE GARCIA v. CAM SERVICES, INC. LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT AND WILL NOT BE RELEASING ANY CLAIMS I MIGHT HAVE.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at the following address **by no later than March 22, 2024**:

Garcia v. CAM Services, Inc.
c/o CPT Group
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement shall, upon receipt, no longer be a Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. If you want confirmation of receipt of your Request for Exclusion, please send it by U.S. certified mail, return receipt requested and/or contact the Settlement Administrator.

C. Object to the Settlement

You also have the right to object to the terms of the Settlement if you do not Opt-Out. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, or any portion of it, you must submit to the Settlement Administrator a written objection stating your name, address, telephone number, dates of employment with Defendants, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal support for each objection. Objections must be in writing and must be mailed to the Settlement Administrator, 50 Corporate Park, Irvine, CA, 92606 **by no later than March 22, 2024**, for your objection to be considered. **OBJECTIONS THAT DO NOT INCLUDE ALL REQUIRED INFORMATION, OR THAT ARE NOT SUBMITTED TIMELY, MAY NOT BE CONSIDERED BY THE COURT.**

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will receive payment and be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any member of the Settlement Class who does not object in the manner provided above shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

D. Your Right to Appear at the Final Approval and Fairness Hearing Through an Attorney or in Person

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for **March 22, 2024, at 9:00 a.m.**, in Department 6 of the Los Angeles County Superior Court – Spring Street

Courthouse, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, CA 90012. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Objections not previously filed in writing in a timely manner as described above will not be considered by the Court. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is ***Garcia v. CAM Services, Inc. et al.***, Case No. **20STCV19361**.

VII. UPDATE FOR YOUR CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice or if it was misaddressed, please contact the Settlement Administrator at Garcia v. CAM Services, Inc., c/o CPT Group, Inc, 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 or by e-mail at CAMServicesSettlement@cptgroup.com as soon as possible. You may also call the Settlement Administrator toll free at 1-888-498-1043. **THIS IS IMPORTANT SO THAT FUTURE NOTICES AND/OR THE SETTLEMENT PAYMENT REACH YOU.**

VIII. IF THE STIPULATION OF SETTLEMENT AND RELEASE OF CLASS ACTION IS NOT APPROVED

If the Settlement Agreement is not approved by the Court, or if any of its conditions are not satisfied, the conditional settlement will be voided, no money will be paid, and the case will return to litigation. If that happens, there is no assurance: (1) that the Class will be certified; (2) that any decision at trial would be in favor of Class Members; (3) that a trial decision, if any, would be as favorable to the Class Members as this settlement; or (4) that any favorable trial decision would be upheld if an appeal was filed.

IX. QUESTIONS OR COMMENTS?

PLEASE DO NOT CALL OR CONTACT THE COURT. If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator at: Garcia v. CAM Services, Inc., c/o CPT Group, Inc, 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 or by e-mail at CAMServicesSettlement@cptgroup.com. You may also contact Class Counsel or Defense Counsel at the addresses and phone numbers listed below.

THE ATTORNEYS REPRESENTING PLAINTIFF AND THE CLASS MEMBERS ARE:

Makarem & Associates, APLC
Ronald W. Makarem
Cameron A. Stewart
Daniel J. Bass
11601 Wilshire Boulevard, Suite 2440
Los Angeles, California 90025-1760
Telephone: 310-312-0299

THE ATTORNEYS REPRESENTING DEFENDANT CAM SERVICES, INC. AND DAVID HERRERA ARE:

Atkinson, Andelson, Loya, Ruud & Romo
Amber S. Healy
Lauren S. Gafa
12800 Center Court Drive South, Suite 300
Cerritos, CA 90703
Telephone: 562-653-3200

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Garcia v. CAM Services, Inc. et al.
Corte Superior del Condado de Los Angeles, 20STCV19361

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de CAM Services, Inc. indican que usted puede ser eligible para ser parte en un acuerdo de demanda colectiva acordado en el asunto mencionado anteriormente.

Usted no necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos de que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden ser afectados.

Este Aviso está diseñado para aconsejarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo.

I. INTRODUCCIÓN

Este “AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DE LA CORTE” (“AVISO”) es para informarle que las partes han acordado a un acuerdo de la demanda colectiva.

La Corte ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo y la Corte ordenó que se le enviara este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero conforme al Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales. Una descripción de la demanda, los términos del acuerdo y sus opciones en respuesta a este Aviso se explican a continuación.

NO ES NECESARIO REALIZAR NINGUNA ACCIÓN PARA RECIBIR DINERO CONFORME AL ACUERDO: Si usted es un Miembro de la Clase (según se define a continuación) y recibió este Aviso, está automáticamente incluido en el Acuerdo y no necesita realizar ninguna otra acción para recibir un pago. Si usted acepta su cantidad del acuerdo, liberará los reclamos descritos en la Sección V a continuación.

II. DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

El **14 de mayo del 2020**, la Demandante Nancy Garcia (“Demandante”) presentó una Demanda (“Demanda”) en contra de los Demandados en nombre de los Miembros de la Clase, en el asunto de ***Nancy Garcia v. CAM Services, Inc., et al.***, Caso No. **20STCV19361** en la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (la “Demanda”). En la Demanda, la Demandante alegó que los Demandados **(1)** no pagaron los salarios de las horas extras; **(2)** no proporcionaron los períodos de comida; **(3)** no proporcionaron los períodos de descanso; **(4)** no proporcionaron las declaraciones salariales precisas; **(6)** no pagaron todos los salarios ganados; **(7)** no pagaron todos los salarios ganados después de la terminación o del despido; **(8)** prácticas comerciales desleales basadas en lo anterior; y **(9)** la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral, las secciones 2698, y *siguientes* del Código Laboral.

Los Demandados han negado su responsabilidad, niegan enérgicamente las alegaciones de la Demanda y han presentado varias defensas a estos reclamos. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que cumplieron completamente con las leyes de salarios y horarios de California, que proporcionaron los períodos de comida y de descanso fuera del horario de trabajo, que compensaron a sus empleados de manera adecuada y oportuna, y que proporcionaron las declaraciones salariales precisas y detalladas. Los Demandados desean resolver este caso para evitar litigios costosos, disruptivos y que consumen mucho tiempo y no admiten ninguna mala conducta o responsabilidad.

La Corte no ha decidido sobre los méritos de los reclamos de la Demandante. Al aprobar el Acuerdo y emitir este Aviso, la Corte no está sugiriendo qué parte ganaría o perdería este caso si fuera a juicio. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes y riesgos de un litigio continuado, los Demandados y la Demandante han llegado a la conclusión de que es en su mejor interés respectivo y en los intereses de los Miembros de la Clase resolver la Demanda según los términos que se resumen en este Aviso.

¿Preguntas? Llame Gratuitamente al 1-888 498-1043

La Demandante y sus abogados, Cameron Stewart, Lic., Daniel J. Bass, Lic., y Ron Makarem, Lic., de Makarem & Associates, APLC (“Abogados de la Clase”), apoyan este Acuerdo. Entre las razones de su apoyo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para los Demandados, el riesgo de denegación de la certificación de la clase, el riesgo inherente de un juicio sobre los méritos, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Conforme a este acuerdo, la siguiente Clase del Acuerdo será certificada conforme a la ley de California: ***todos los empleados de campo o administrativos actuales y anteriores no exentos empleados por los Demandados CAM Services, Inc., et al. en California en cualquier momento desde el 14 de mayo del 2016 hasta lo que ocurra primero, ya sea que la Corte haya concedido (1) la aprobación preliminar del Acuerdo de Clase o (2) siempre que las semanas de trabajo para la Clase del Acuerdo excedan de 12,597.***

La Demandante y los Abogados de la Clase creen que el acuerdo descrito a continuación es justo, adecuado, razonable y en el mejor interés de la Demandante y de la Clase.

El 25 de agosto del 2023, la Corte aprobó preliminarmente el acuerdo y certificó condicionalmente la clase del acuerdo. Este Aviso se le está enviando a usted porque los registros de los Demandados indican que usted estuvo empleado por los Demandados durante el Período de la Clase y que usted es un Miembro de la Clase.

SI USTED AÚN ESTÁ EMPLEADO POR EL DEMANDADO, ESTE ACUERDO NO AFECTARÁ A SU EMPLEO.

La ley de California prohíbe estrictamente las represalias. Además, la ley prohíbe a los Demandados tomar cualquier acción adversa en contra de o de otra manera atacar, tomar represalias o discriminar en contra de cualquier Miembro de la Clase debido a la participación del Miembro de la Clase o su decisión de no participar en este Acuerdo.

III. TÉRMINOS DEL ACUERDO

Los Demandados han acordado pagar \$375,000.00 (la “Cantidad Bruta del Acuerdo”) para resolver los Reclamos Liberados, según se definen en la sección V a continuación. Los siguientes pagos se realizarán de la Cantidad Bruta del Acuerdo:

Costos de la Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado a CPT Group, para que actúe como el “Administrador del Acuerdo,” quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. Conforme al Acuerdo, se pagarán hasta \$20,000 de la Cantidad del Acuerdo para pagar los Costos de la Administración del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de Abogados de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase – que incluyen abogados de Makarem & Associates, ALPC- han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Hasta la fecha, las partes han litigado enérgicamente muchos aspectos del caso, incluyendo los esfuerzos del acuerdo y una sesión de mediación de un día completo. La Corte determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase como honorarios de abogados, que se pagarán de la Cantidad del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de abogados de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase pedirán colectivamente honorarios de 33.33% (es decir, \$125,000.00) de la Cantidad del Acuerdo como una compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y continuarán realizando en esta Demanda. Los Abogados de la Clase también pedirán el reembolso de hasta \$30,000.00 por los costos que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Pago de Servicio a la Demandante Nombrada y Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que le conceda a la Demandante Nombrada y Representante de la Clase Nancy Garcia un pago por servicio en la cantidad de \$10,000 para compensarla por su servicio y trabajo extra proporcionado en nombre de los Miembros de la Clase. La Representante de la Clase también puede recibir una parte del Acuerdo como un Miembro de la Clase.

Cantidad de Distribución de PAGA. Los Abogados de la Clase le han pedido a la Corte que apruebe \$3,750.00 como sanciones civiles de PAGA de conformidad con la sección 2699(i) del Código Laboral, el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o \$2,812.00 se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA,” por sus siglas en inglés) y el veinticinco por ciento (25%) restante, o \$938.00, se pagará a los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Cantidad Neta del Acuerdo. Después de deducir las cantidades anteriores, el balance de la Cantidad del Acuerdo formará la Cantidad Neta del Acuerdo para su distribución a los Miembros de la Clase. La Sección IV explica su parte individual de la Cantidad del Acuerdo.

Usted puede ver la Resolución del Acuerdo y otros documentos de la Corte relacionados a este caso visitando www.cptgroupcaseinfo.com/CAMServicesSettlement.

IV. SU PARTE INDIVIDUAL DE LA CANTIDAD DEL ACUERDO

La Cantidad Individual del Acuerdo para cada Participante de la Clase (un Miembro de la Clase que no opta por excluirse del Acuerdo) se calculará sobre una base proporcional basada en el número de semanas de trabajo trabajadas durante el Período de la Clase, de la siguiente manera. Los dólares por semana de trabajo compensable se calcularán dividiendo el número total de semanas de trabajo trabajadas por la Cantidad Neta del Acuerdo para determinar un valor por semana de trabajo. El valor de la semana de trabajo se multiplicará por el número de semanas de trabajo que cada Miembro de la Clase trabajó durante el Período de la Clase para determinar la Cantidad Individual del Acuerdo para cada Miembro de la Clase. Si algún Miembro de la Clase opta por no participar en el Acuerdo, su parte se distribuirá a los Participantes de la Clase. El diez por ciento (10%) de la Adjudicación del Acuerdo distribuida a cada Reclamante se considerará y se declarará como “salarios” (declaración W-2), y el noventa por ciento (90%) de la Adjudicación del Acuerdo se distribuirá a cada Reclamante como “intereses” y como “sanciones” no salariales (Forma 1099). Los Demandados, o sus apoderados, realizarán todas las deducciones usuales y habituales de los pagos del Acuerdo que se distribuyan como salarios, incluyendo, pero no limitado a, la retención de impuestos estatales y federales, las primas por incapacidad y las primas del seguro de desempleo. No se realizará ninguna deducción de la distribución de intereses o sanciones; sin embargo, se declararán en la Forma 1099 del IRS como ingresos. Los Participantes de la Clase son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la nómina de las Adjudicaciones del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase deben consultar con sus asesores fiscales con respecto a las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban conforme al Acuerdo.

Las semanas de trabajo que usted trabajó para los Demandados durante el Período de la Clase se calcularán sobre la base de los registros de los Demandados.

SEGÚN LOS REGISTROS DE LOS DEMANDADOS, USTED TRABAJÓ APROXIMADAMENTE «ClassWorkweeks» DURANTE EL PERÍODO DE CLASE.

EN CONSECUENCIA, SU PARTE INDIVIDUAL DEL ACUERDO ESTIMADA DE LA CANTIDAD NETA DEL ACUERDO ES DE «TotalestAmount».

Su parte proporcional estimada puede cambiar dependiendo de factores tales como, pero no limitado a, el número de Miembros de la Clase que se excluyan efectivamente del Acuerdo o por orden de la corte. La Cantidad Neta del Acuerdo que se distribuirá a todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del acuerdo se estima actualmente ser de \$186,249.50.

Si usted cree que no se le acreditó el número correcto de semanas de trabajo trabajadas durante el Período de la Clase, usted puede presentar las pruebas al Administrador del Acuerdo en o antes del 22 de marzo del 2024, con la documentación para establecer el número de períodos de pago que usted afirma haber realmente trabajado durante el Período de la Clase. LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI PRESERVADA; NO ENVÍE LOS ORIGINALES. Las Partes y el

Administrador del Acuerdo evaluarán prontamente las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cuántas semanas de trabajo deben acreditarse. El Administrador del Acuerdo tomará la decisión final sobre cuántas semanas son acreditadas e informará del resultado al Participante de la Clase. Si no está satisfecho con la decisión, usted puede presentar una Objeción, como se explica a continuación.

Los cheques del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos (es decir, que opten por no participar) aproximadamente 90 días después de que la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo y se dicte una sentencia.

Usted puede ver la orden de aprobación final y la sentencia final y el programa de pagos en www.cptgroupcaseinfo.com/CAMServicesSettlement.

V. LA LIBERACIÓN DE RECLAMOS

Si la Corte aprueba el Acuerdo, la Corte dictará una sentencia y la Resolución del Acuerdo será vinculante para todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan optado por no participar en el Acuerdo y prohibirá a todos los Miembros de la Clase de presentar ciertos reclamos en contra de los Demandados, como se describe a continuación.

Las Partes Liberadas son los Demandados Common Area Maintenance Services, Inc, dba CAM Services Inc, (“CAM Services”), David Herrera, y todos los presentes, pasados y futuras compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversionistas, administradores, miembros, predecesores, clientes, empresas conjuntas, sucesores y cesionarios de los Demandados, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable por cualquiera de los Reclamos Liberados.

Los Reclamos Liberados son aquellos reclamos alegados en la Demanda operativa, incluyendo cualquiera y todos los reclamos, gravámenes, demandas, sanciones, multas, salarios, daños liquidados, cantidades de restitución, honorarios y costos de abogados, intereses, controversias, responsabilidades o causas de acción que surjan bajo la ley estatal, federal, orden administrativa, estatal o local, y teorías legales de compensación alegadas o de otra manera presentadas en la Demanda, incluyendo: la supuesta negación de los períodos de comida y los períodos de descanso; la supuesta falta de pagar los salarios de las horas extras, la supuesta falta de pagar todos los salarios mínimos; la supuesta falta de pagar los salarios mínimos o de las horas extras por todas las horas trabajadas; la supuesta falta de proporcionar una compensación separada por los períodos de descanso y los períodos de comida; la supuesta falta de proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas; la supuesta falta de pagar oportunamente todos los salarios adeudados durante el empleo; la supuesta falta de mantener los registros; la supuesta falta de pagar oportunamente y completamente todos los salarios adeudados a la separación del empleo; sanciones por el tiempo de espera, los reclamos de conformidad con las § 17200 del Código de Negocios y Profesiones, y las sanciones conforme la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004, y

El Acuerdo no libera a ninguna persona, parte o entidad de los reclamos, si los hay, de los Miembros de la Clase por compensación laboral, desempleo o beneficios por discapacidad de cualquier naturaleza, ni libera de ningún reclamo, acción o causa de acción que puedan tener los Miembros de la Clase del Acuerdo conforme a los estatutos de discriminación estatales o federales, incluyendo, sin limitación, la Ley de Empleo y Vivienda Justos de California, § 12940, y *siguientes* del Código de Gobierno de California; la Ley de Derechos Civiles Unruh, §51, y *siguientes* del Código Civil de California; la Constitución de California; el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, 42 U.S.C. § 2000, y *siguientes*; la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, enmendada, 42 U.S.C. § 12101, y *siguientes*; la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974, enmendada, 29 U.S.C. § 1001 y *siguientes*; y todos sus reglamentos de aplicación y directrices interpretativas.

Se considerará que los Miembros de la Clase que no opten por no participar han reconocido y aceptado que sus reclamos de salarios y/o sanciones en la Demanda son disputados, y que los pagos del Acuerdo constituyen el pago de todas las sumas que supuestamente se les deben. Se considerará que los Miembros de la Clase han reconocido y aceptado que la Sección 206.5 del Código Laboral de California no es aplicable a los pagos del Acuerdo. Esa sección establece en la parte pertinente lo siguiente:

“Un empleador no podrá exigir la ejecución de una liberación de un reclamo o derecho por salarios adeudados, o por adeudarse, o realizados como anticipo de salarios por devengar, a menos de que el pago de dichos salarios haya sido efectuado.”

VI. ¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

A. Hacer Nada y Recibir Su Porción del Acuerdo

Usted está incluido automáticamente como un Participante de la Clase y recibirá un pago del acuerdo y no tiene que realizar ninguna otra acción para recibir su pago del acuerdo. Es responsabilidad de todos los Miembros de la Clase asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tiene su dirección actual en el archivo, o usted podría no recibir información importante o un pago del acuerdo. La cantidad estimada de su pago del acuerdo si no hace nada se incluye en la Sección IV de este aviso.

B. Optar por No Participar y Ser Excluido de la Clase y del Acuerdo

Si usted **no** desea participar en el Acuerdo, usted puede excluirse (es decir, optar por no participar) enviando al Administrador del Acuerdo una carta/tarjeta de “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con el sello postal fechado a no más tardar el **22 de marzo del 2024**, con su nombre, dirección, número de teléfono y firma. La Solicitud de Exclusión debe indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA DE GARCIA v. CAM SERVICES, INC. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LA CLASE DE ESTA DEMANDA Y NO ESTARÉ LIBERANDO NINGÚN RECLAMO QUE PUEDA TENER.”

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección **a no más tardar el 22 de marzo del 2024**:

Garcia v. CAM Services, Inc.
c/o CPT Group
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva oportunamente dejará de ser, a partir de su recepción, un Miembro de la Clase, no podrá participar en ninguna porción del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo. Si usted desea confirmación de la recepción de su Solicitud de Exclusión, por favor envíela por correo certificado de EE. UU., con recibo de devolución y/o comuníquese con el Administrador del Acuerdo.

C. Objetar al Acuerdo

Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo si no Opta por No Participar. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si usted desea objetar al Acuerdo propuesto, o a cualquier parte del mismo, usted debe presentar al Administrador del Acuerdo una objeción por escrito declarando su nombre, dirección, número de teléfono, fechas de empleo con los Demandados, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal para cada objeción. Las Objeciones deben ser por escrito y deben ser enviadas por correo al Administrador del Acuerdo, 50 Corporate Park, Irvine, CA, 92606 **a no más tardar del 22 de marzo del 2024**, para que su objeción sea considerada. **LAS OBJECIONES QUE NO INCLUYAN TODA LA INFORMACIÓN REQUERIDA, O QUE NO SE PRESENTEN A TIEMPO, PUEDEN NO SER CONSIDERADAS POR LA CORTE.**

Si usted objeta al Acuerdo, usted seguirá siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted recibirá el pago y estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase que no objetan. Cualquier miembro de la Clase del Acuerdo que no se oponga de la manera prevista anteriormente habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otra manera.

¿Preguntas? Llame Gratuitamente al 1-888 498-1043

D. Su Derecho a Comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y Equidad a Través de un Abogado o en Persona

Si usted decide objetar al Acuerdo, usted también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el **22 de marzo del 2024, a las 9:00 a.m.**, en el Departamento 6 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles - Spring Street Courthouse, ubicada en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. Usted tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Las Objeciones no presentadas previamente por escrito de manera oportuna como se describe anteriormente no serán consideradas por la Corte. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que es **Garcia v. CAM Services, Inc. et al.**, Caso No. **20STCV19361**.

VII. ACTUALICE SU CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir este Aviso o si su dirección está equivocada, por favor comuníquese con el Administrador del Acuerdo en Garcia v. CAM Services, Inc., c/o CPT Group Inc. at 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 o por correo electrónico en CAMServicesSettlement@cptgroup.com lo más pronto posible. Usted también puede llamar al Administrador del Acuerdo gratuitamente al 1-888-498-1043. **ESTO ES IMPORTANTE PARA QUE LOS AVISOS FUTUROS Y/O EL PAGO DEL ACUERDO LE LLEGUEN A USTED.**

VIII. SI LA ESTIPULACIÓN DEL ACUERDO Y LA LIBERACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA NO SON APROBADOS

Si la Resolución del Acuerdo no es aprobada por la Corte, o si no se cumple alguna de sus condiciones, el acuerdo condicional se anulará, no se pagará ningún dinero, y el caso volverá al litigio. Si eso sucede, no hay garantía: (1) de que se certifique la Clase; (2) de que cualquier decisión en el juicio sea favorable a los Miembros de la Clase; (3) de que una decisión en el juicio, si hay alguna, sea tan favorable a los Miembros de la Clase como este acuerdo; o (4) de que cualquier decisión favorable en el juicio sea confirmada si se presenta una apelación.

IX. ¿PREGUNTAS O COMENTARIOS?

POR FAVOR NO LLAME O CONTACTE A LA CORTE. Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, usted puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo en: Garcia v. CAM Services, Inc., c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 o por correo electrónico a CAMServicesSettlement@cptgroup.com. Usted también puede contactar a los Abogados de la Clase o a los Abogados de la Defensa en las direcciones y números de teléfono que se indican a continuación.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LA DEMANDANTE Y A LOS MIEMBROS DE LA CLASE SON:**Makarem & Associates, APLC**

Ronald W. Makarem

Cameron A. Stewart

Daniel J. Bass

11601 Wilshire Boulevard, Suite 2440

Los Angeles, California 90025-1760

Teléfono: 310-312-0299

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN AL DEMANDADO CAM SERVICES, INC. Y DAVID HERRERA SON:**Atkinson, Andelson, Loya, Ruud & Romo**

Amber S. Healy

Lauren S. Gafa

12800 Center Court Drive South, Suite 300

Cerritos, CA 90703

Teléfono: 562-653-3200

¿Preguntas? Llame Gratuitamente al 1-888 498-1043

Página 6 de 6