

NOTE: This cover sheet is to be used to electronically file and submit to the court a proposed order. The proposed order sent electronically to the court must be in PDF format and must be attached to this cover sheet. In addition, a version of the proposed order in an editable word-processing format must be sent to the court at the same time as this cover sheet and the attached proposed order in PDF format are filed.

1. Name of the party submitting the proposed order:
Plaintiff Vernell Battle, Jr.
2. Title of the proposed order:
Proposed Order Granting Preliminary Approval of Class and PAGA Action Settlement
3. The proceeding to which the proposed order relates is:
 - a. Description of proceeding: Motion
 - b. Date and time: January 5, 2023; 2:00 p.m.
 - c. Place: CX 102
4. The proposed order was served on the other parties in the case.


(SIGNATURE OF PARTY OR ATTORNEY)

CASE NAME:

VERNELL BATTLE, JR. v. SAFRAN CABIN, INC.

CASE NUMBER:

30-2020-01140831

**PROOF OF ELECTRONIC SERVICE
PROPOSED ORDER**

1. I am at least 18 years old and **not a party to this action.**

a. My residence or business address is (*specify*):

b. My electronic service address is (*specify*):

2. I electronically served the *Proposed Order (Cover Sheet)* with a proposed order in PDF format attached, and a proposed order in an editable word-processing format as follows:

a. On (*name of person served*) (*If the person served is an attorney, the party or parties represented should also be stated.*):

b. To (*electronic service address of person served*):

c. On (*date*):

☐ Electronic service of the *Proposed Order (Cover Sheet)* with the attached proposed order in PDF format and service of the proposed order in an editable word-processing format on additional persons are described in an attachment.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Date:

(TYPE OR PRINT NAME OF DECLARANT)



(SIGNATURE OF DECLARANT)

1
2
3
4
5
6
7 **SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA**

8 **FOR THE COUNTY OF ORANGE – CIVIL COMPLEX CENTER**

9 VERNELL BATTLE, JR., on behalf of himself
10 and other similarly-situated employees,

11 Plaintiff,

12 vs.

13 SAFRAN CABIN, INC., a Delaware
14 Corporation; and DOES 1 through 25, inclusive,
15 Defendants.

CASE NO. 30-2020-01140831-CU-OE-CXC
ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
The Honorable Peter J. Wilson
Department CX 102

16 **CLASS ACTION**

17 **[PROPOSED] ORDER GRANTING**
18 **PRELIMINARY APPROVAL OF**
19 **CLASS AND PAGA ACTION**
20 **SETTLEMENT**

21 **Hearing Information**

22 Date: January 5, 2023
23 Time: 2:00 p.m.
24 Dept: CX 102
25 Judge: Hon. Peter J. Wilson
26 Complaint filed: May 26, 2020
27 Trial date: Not set
28

1 Plaintiff's Motion for Order Granting Preliminary Approval of Class Action Settlement
2 ("Motion") came on for hearing on January 5, 2023 in Department CX-102 of the above-captioned
3 Court. The Court, having fully reviewed the Motion, supporting Memorandum of Points and
4 Authorities, Declarations of Isam C. Khoury of Cohelan Khoury & Singer and Emil Davtyan of
5 Davtyan Law Firm, Inc., Supplemental Briefing and Declarations, Joint Stipulation of Class Action and
6 PAGA Settlement and Release, the Addendum to Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement
7 and Release, (collectively, "Agreement"), proposed Notice of Class Action Settlement ("Settlement
8 Notice"), having carefully analyzed the Agreement and Settlement Notice, and in recognition of the
9 Court's duty to make a preliminary determination as to the reasonableness of any proposed class action
10 settlement, and if preliminarily determined to be reasonable, to ensure proper notice is provided to all
11 Class Members in accordance with due process requirements, and to set a Final Approval Hearing to
12 consider the good faith, fairness, adequacy and reasonableness of any proposed Settlement, THE
13 COURT MAKES THE FOLLOWING DETERMINATIONS AND ORDERS:

14 1. The Court conditionally finds, for the purpose of approving this settlement only, the
15 proposed Class meets the requirements of California Code of Civil Procedure section 382: (a) the
16 proposed Class is ascertainable and so numerous joinder of all Class Members is impracticable; (b)
17 there are questions of law or fact common to the proposed Class, and a well-defined community of
18 interest in the subject matter of the class action among Class Members; (c) the claims of the Class
19 Representative are typical of the claims of proposed Class Members; (d) the Class Representative has
20 and will adequately protect the interests of the Class Members; (e) a class action is superior to other
21 available methods for efficient adjudication of this controversy in the settlement context; and (f)
22 counsel of record for the Class Representative are qualified to serve as counsel for the Class.

23 2. The Court finds on a preliminary basis that the Agreement, incorporated by this reference
24 in full, and made a part of this Order of preliminary approval, appears to be within the range of
25 reasonableness of a settlement which could ultimately be given final approval by this Court.

26 3. It appears to the Court on a preliminary basis that: (a) the settlement amount is fair and
27 reasonable to Class Members when balanced against the probable outcome of further litigation relating
28 to class certification, liability and damages issues, and potential appeals; (b) significant investigation,

1 research, and discovery have been conducted and counsel for the Parties are able to reasonably evaluate
2 their respective positions; (c) settlement will avoid substantial costs, delay and risks presented by
3 further prosecution of the Action; and (d) the proposed Settlement is the result of intensive, serious and
4 non-collusive negotiations between the Parties and facilitated by an experienced mediator.

5 4. Accordingly, good cause appearing, the Motion for Order Granting Preliminary Approval
6 of Class Action Settlement is GRANTED, and as a part of preliminary approval, the Court accepts and
7 incorporates the Agreement in this Order and orders the Class be conditionally certified for settlement
8 purposes only pursuant to the terms and conditions of the Agreement.

9 5. The Class is defined for purposes of the settlement of this Action, as: “All individuals
10 employed by Defendant Safran Cabin, Inc in the State of California as hourly non-exempt employees at
11 any time from May 26, 2016 through January 29, 2022.”

12 6. For settlement Purposed, PAGA Members are defined as: “All individuals employed by
13 Defendant in the State of California as hourly non-exempt employees at any time from April 28, 2019
14 through January 29, 2022.”

15 7. The Court finds the proposed Settlement Notice, in English, Spanish and Vietnamese,
16 attached as Exhibit 1 to this Order, fairly and adequately advises Class Members of (a) the pendency
17 of the Class Action; (b) the conditional certification of the Class for settlement purposes only; (c)
18 preliminary Court approval of the proposed Settlement; (d) the date of the Final Approval Hearing; (e)
19 the terms of the proposed Settlement and benefits available to Class Members; (f) their right to receive
20 a proportionate share of the Net Settlement Amount without the need to return a claim form; (g) their
21 right to request exclusion from the settlement and the procedures and deadline for doing so; (h) their
22 right to object to, or file documents in opposition to the Settlement, and the procedure for doing so; and
23 (i) their right to appear at the Final Approval hearing. The Court further finds that the Settlement Notice
24 clearly comports with all constitutional requirements, including those of due process. Accordingly,
25 good cause appearing, the Court APPROVES the Settlement Notice.

26 8. The Court further finds mailing of the Settlement Notice to the last known address of Class
27 Members as described in the Agreement, with the measures taken for verification of addresses and skip
28 tracing set forth, is an effective method of notifying Class Members of their rights with respect to the

1 class action and Settlement. Accordingly, it is ORDERED:

2 A. Simpluris, Inc. be appointed the Settlement Administrator to administer the
3 Settlement as more specifically set forth in the Agreement. The law firms Cohelan Khoury & Singer
4 and Davtyan Law Firm, Inc be conditionally appointed as Class Counsel.

5 B. Plaintiff Vernell Battle, Jr. be conditionally appointed Class Representative.

6 C. Within fourteen (14) calendar days after entry of a Preliminary Approval Order,
7 Defendant shall transmit to the Settlement Administrator in a readable, ready to use electronic excel
8 format spreadsheet, the Class Information showing for each member of the Class the following
9 information: (i) full name; (ii) last known address; (iii) Social Security number; and (iv) the number of
10 weeks worked for Defendant as a Class Member (using actual data where available and estimates or
11 extrapolations where the data is not readily available, as further explained and set forth in the definition
12 of “Workweeks” in the Agreement).

13 D. Within fifteen (15) calendar days after receipt of the Class Information, the
14 Settlement Administrator shall mail to each Class Member a Settlement Notice by first class, regular
15 U.S. mail, using the most current mailing address information available, with measures taken for
16 updating an address as provided by the terms of the Agreement.

17 E. On or before the Response Deadline [sixty (60) calendar days from the initial
18 mailing of the Settlement Notices by the Settlement Administrator unless the 60th day falls on a Sunday
19 or Federal holiday, in which case the Response Deadline will be extended to the next day (“Response
20 Deadline”)], Class Members who wish to exclude themselves from the Class must submit to the
21 Settlement Administrator, either by e-mail, facsimile or mail, a written request for exclusion by the
22 Response Deadline as set forth in the Settlement Notice. Class Members who are sent a re-mailed
23 Settlement Notice shall have their Response Deadline extended by ten (10) calendar days from the date
24 the Settlement Administrator re-mails the Settlement Notice.

25 F. On or before the Response Deadline, Class Members who dispute the number of
26 Workweeks must submit to the Settlement Administrator, either by e-mail, facsimile or mail, a written
27 explanation describing why the Workweeks are incorrect, with any supporting information, as set forth
28 in the Settlement Notice. Class Members who are sent a re-mailed Settlement Notice shall have their

1 Response Deadline extended by ten (10) calendar days from the date the Settlement Administrator re-
2 mails the Settlement Notice. The Court, in its discretion, shall make the final determination of any
3 disputes.

4 G. On or before the Response Deadline, Class Members who wish to object to the
5 Settlement, should submit to the Settlement Administrator, either by e-mail, facsimile or mail, a Notice
6 of Objection which must include, (a) the objector's full name, signature, address, telephone number,
7 and the last four digits of his/her Social Security number; and (b) a factual explanation for the objection.
8 Class Members who are sent a re-mailed Settlement Notice shall have their Response Deadline
9 extended by ten (10) calendar days from the date the Settlement Administrator re-mails the Settlement
10 Notice. As an alternative to submitting a written objection, Class Members shall have the right to object
11 to the Settlement in person or through their own counsel at the Final Approval Hearing.

12 9. The Court preliminarily finds and determines that the following disbursement amounts
13 are fair and reasonable and in accordance with the Settlement.

14 A. The Court preliminarily finds and determines that the fees and expenses in
15 administering the Settlement incurred by Simpluris, Inc. in the amount not to exceed \$18,000.00 are
16 fair and reasonable.

17 B. The Court preliminarily finds and determines the Class Representative Service
18 Payment not to exceed \$7,500.00 to Plaintiff Vernell Battle, Jr. is fair and reasonable.

19 C. The Court preliminarily finds and determines the PAGA Payment in the amount
20 of \$187,500.00 to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA")
21 representing the 75% share of the \$250,000.00 for civil penalties is fair, adequate and reasonable.

22 D. The Court preliminarily finds and determines Class Counsel request for attorneys'
23 fees not to exceed \$1,818,333.33 and litigation costs not to exceed \$20,000.00 is fair and reasonable.

24 10. IT IS FURTHER ORDERED the Final Approval Hearing shall be held before the
25 undersigned at 2:00 p.m. on June 1, 2023, in Department CX-102 of the Superior Court for the State of
26 California, County of Orange located in at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701, to
27 consider the fairness, adequacy and reasonableness of the proposed Settlement preliminarily approved
28 by this Order of Preliminary Approval, and to consider applications for a Service Payment award to the

1 Plaintiff/Class Representative, Settlement Administration expenses, and Class Counsel's attorneys'
2 fees and costs. All briefs and materials in support of an Order Granting Final Approval and Entering
3 Judgment, Service Payment, Settlement Administration Payment, and Class Counsel's attorneys' fees
4 and costs shall be filed sixteen (16) court days before the scheduled hearing.

5 11. All proceedings in this matter, except those contemplated by the Agreement or this Order,
6 are stayed.

7 12. The Court expressly reserves the right to adjourn or continue the Final Approval Hearing
8 from time to time without further notice to Class Members. Class Counsel is to provide notice of any
9 change in the hearing date to Class Members who have filed written objections.

10 IT IS SO ORDERED.

11
12 Date: _____

Hon. Peter J. Wilson
Judge of the Superior Court

EXHIBIT 1

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Vernell Battle, Jr. v. Safran Cabin, Inc.
Superior Court of California – County of Orange
Case No. 30-2020-01140831-CU-OE-CXC

IF YOU WERE EMPLOYED BY SAFRAN CABIN, INC. AS AN HOURLY, NON-EXEMPT EMPLOYEE AT ANY TIME FROM MAY 26, 2016 THROUGH JANUARY 29, 2022

YOU ARE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

The Court approved this notice. This is not an advertisement.

You are not being sued. However, your legal rights are affected whether you act or not.

PLEASE READ THIS NOTICE.¹

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
INCLUDE THE FOLLOWING:	
DO NOTHING	You will receive a payment from the Settlement. No action is required for you to receive a share of this Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	<u>You will not receive a payment from the Settlement.²</u>
OBJECT	If you choose, you may object to this Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from receiving a portion of the Settlement.

WHAT IS IN THIS NOTICE

1.	Why Should You Read This Notice?.....	Page	
2.	What Is the Class Action Settlement?.....	Page	
3.	What Is the Case About?.....	Page	
4.	How Much Can I Expect to Receive?.....	Page	
5.	Why Did Safran Join in This Notice?	Page	
6.	Who Is the Plaintiff in This Class Action?	Page	
7.	Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page	
8.	What Are My Rights? How Will My Rights Be Affected?	Page	
9.	How Will the Attorneys for the Class Be Paid?	Page	

¹ Any capitalized terms herein that are not specifically defined have the same meaning as set forth in the parties' Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release that is on file with the Court.

² Regardless of whether you exclude yourself from the Settlement, if you were employed by Safran Cabin, Inc. during the PAGA Period (April 28, 2019 through January 29, 2022) then you will still receive a portion of the settlement for release of the penalty claim pursuant to the Private Attorneys General Act, Labor Code sections 2698-2699.6 ("PAGA").

1. *Why Should You Read This Notice?*

You have received this Notice because records indicate that you are a member of the settlement class settled in this action.

The settlement class is comprised of all persons employed by Safran Cabin, Inc. as an hourly, non-exempt employee from May 26, 2016 through January 29, 2022.

This Notice tells you of your rights to participate in, and share in, the Settlement. There was a Preliminary Approval hearing on XXX XX, 2022, at a.m./p.m., in the Orange County Superior Court. Judge Peter J. Wilson determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable and that a final determination of the issues will be made at the final approval hearing. Judge Peter J. Wilson also ordered that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed Settlement on , 2023, at a.m./p.m. in Department CX102, of the Orange County Superior Court – Complex Division located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

2. *What is the Class Action Settlement?*

The Court must approve the terms of the Settlement described herein as fair, adequate, and reasonable to the Class Members. The Settlement will affect all members of the class. You may get money from the Class and Representative Action Settlement. This Notice will explain the terms of the Settlement and the amount of money you may receive under the Settlement.

3. *What Is the Case About?*

Plaintiff Vernell Battle, Jr., who is also acting as the Class Representative (“Plaintiff”), alleges that Safran Cabin, Inc. (“Safran”) violated the California Safran by: (i) failing to pay minimum and/or regular wages for all hours worked; (ii) failing to pay overtime wages; (iii) failing to provide compliant meal periods; (iv) failing to provide compliant rest periods; (v) failing to provide accurate itemized wage statements; (vi) failing to timely pay all wages owed at the time of termination or separation from employment; and (7) engaging in unlawful business practices. Plaintiff also seeks civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) as set forth in Labor Code sections 2698-2699.6, which allows a private citizen to pursue civil penalties on behalf of the State of California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) for: (i) failure to pay all minimum, regular, and overtime wages for all hours worked; (ii) failure to provide timely and compliant meal periods; (iii) failure to provide timely and compliant rest periods; (iv) failure to reimburse business expenses; (v) failure to provide accurate itemized wage statements; (vi) failure to timely pay wages due during and upon termination of employment; and (vii) failure to maintain accurate records.

Safran denies the allegations raised in the lawsuit. Safran believes that it has no liability for any of Plaintiff's or the Class Members' claims under any statute, wage order, common law, or equitable theory.

The Parties reached a Settlement subject to Court approval as represented in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (the "Settlement" or "Settlement Agreement"). Class Counsel believes that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and that it is in the best interests of Class Members. Likewise, Safran has decided that settlement is favorable because it avoids the time, risk, and expense of a lengthy lawsuit, and settlement immediately resolves, finally and completely, the pending and potential claims. By settling this lawsuit, Safran does not admit, concede, or imply that it has done anything wrong or unlawful – and, in fact, Safran expressly denies that it has engaged in any wrongdoing.

4. *How Much Can I Expect to Receive?*

Safran will pay a total sum of \$5,455,000.00 (the "Gross Settlement Amount"), which includes all settlement payments to Class Members, attorneys' fees and costs, costs of administering the Settlement, a payment to the LWDA under PAGA, and the Class Representative's Payment.

Each Participating Class Member, as defined in the Settlement Agreement, will receive approximately \$ [REDACTED] for each Workweek worked in the Class Period. A Workweek is defined in the Settlement as any regular workweek in which you worked on at least one calendar day. To the extent Safran does not have information about weeks worked readily available due to gaps in its electronic or paper time records, Safran shall use its best available information, including extrapolations and estimates where necessary, to compute the Workweeks.

Class Members: Safran's records indicate that you worked approximately [REDACTED] Workweeks as a Class Member during the Class Period. Based on these records, your estimated payment as a Participating Class Member would be \$ [REDACTED].

PAGA Members: Safran's records indicate that you worked approximately [REDACTED] Workweeks as a PAGA Member during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as a Participating PAGA Member would be \$ [REDACTED].

It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your payment under the Settlement.

5. *Why Did Safran Join in This Notice?*

Safran does not admit any claim alleged in the lawsuit and denies that it owes money for any of the claims in this matter. Safran is settling the lawsuit as a compromise. Safran reserves the right to object to and defend itself against any claim if, for any reason, the Settlement fails. The Court file has the Settlement documents with more information on the lawsuit.

6. *Who Is the Plaintiff in This Class Action?*

Vernell Battle, Jr. is the Plaintiff and Class Representative in this Class Action lawsuit. He is acting on behalf of himself and on behalf of other members of the class.

7. *Who Are the Attorneys Representing the Parties?*

Class Counsel

Isam C. Khoury
Michael D. Singer
Marta Manus
COHELAN KHOURY & SINGER
605 C Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
Tel. : (619) 595-3001

Emil Davtyan
DAVTYAN LAW FIRM, INC.
880 E. Broadway
Glendale, CA 91205
Tel.: (818) 875-2008

Defense Counsel

Alaya B. Meyers, Esq.
Tracy R. Williams
LITTLER MENDELSON P.C.
18565 Jamboree Road, Suite 800
Irvine, CA 92612
Tel.: (949) 705-3000

8. *What are my Rights? How Will My Rights Be Affected?*

Class Counsel, appointed and approved by the Court for Settlement purposes only, will represent you.

Participating in the Settlement

Under the Settlement, you will **automatically** receive a settlement payment unless you opt-out by following the opt-out procedure set forth below.

This Notice of Settlement states the total number of Workweeks you worked for Safran during the Class Period (as described above). Your individual settlement payment as a Class Member will be based on that number. If you believe the Workweek information on this Notice is correct, then you do not need to take any further action to receive your settlement payment.

If you believe the Workweek information shown above is incorrect, you must submit a written workweek dispute stating why you believe the listed Workweeks are not correct. The workweek dispute must be e-mailed, mailed, or faxed to the Settlement Administrator (whose address is listed below) and must be postmarked or transmitted no later than , 2023. You should submit to the Settlement Administrator documentation to support the number of Workweeks you believe you worked during the Class Period. If there is a dispute about the Workweeks you worked, the Settlement Administrator will review the records, in consultation with counsel, to resolve the dispute. The Court may review any determination made by the Settlement Administrator regarding a Workweek Dispute, and in its discretion, make the final determination of any dispute.

If you are a current employee of Safran, your decision as to whether or not to participate in this Settlement will not affect or in any way impact your employment, and Safran will not retaliate against you in any way for choosing to participate in the Settlement.

Objecting to the Settlement

If you wish to Object to the Settlement, you must submit a written Objection stating why you object to the Settlement. The Objection must be signed by you and include your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number. The Objection must be e-mailed, mailed or faxed to the Settlement Administrator (whose address is listed below) and must be postmarked or transmitted no later than [REDACTED], 2023. Late Objections will not be considered.

In addition, or as an alternative to submitting a written Objection, you, or your lawyer at your own expense, are welcome to attend the Final Approval Hearing to discuss your objections directly with the Court and the Parties. The Final Approval Hearing is set for _____, 2023 at 2:00 p.m. Department CX102 of the Orange County Superior Court – Complex Division located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU WILL STILL RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IF THE COURT APPROVES THE SETTLEMENT.

Opting-Out of the Settlement

If you wish to be excluded from participating in the Settlement, you must submit a written request to Opt-Out to the Settlement Administrator via e-mail, mail or fax to the address below requesting to be excluded from the Settlement. To be considered valid, your Opt-Out must be signed by you, and contain your name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number. Your Opt-Out also must clearly indicate that you desire to be excluded from the Settlement. To be considered timely, your Opt-Out must be e-mailed, faxed or postmarked no later than [REDACTED], 2023. Late Opt-Outs will not be considered.

If you timely submit a complete and valid Opt-Out, you will no longer be a member of the Class and you will not be eligible to object to the terms of the Settlement or receive money under the Settlement except for that portion of the settlement allocated to PAGA penalty payments. Except for the PAGA Release, you will not be bound by the terms of the Settlement, and may pursue any valid claims you may have, at your own expense, against Safran. Individuals otherwise meeting the definition of Class Members who exclude themselves from the classes pursuant and were employed during the PAGA Period shall still receive a payment for the amount of each such individual's estimated share of the PAGA Payment that was included by the Settlement Administrator in calculating the Claim Amount and shall still be bound by the PAGA release.

Effect of the Settlement on Your Rights

Upon the final approval of the settlement by the Court, all Class Members (other than those who submit a valid opt-out/request for exclusion), will release all claims against Safran within the definition of "Released Claims," as set forth in the parties' Settlement Agreement. "Released Claims" includes all claims under state or local law, whether statutory, common law, or administrative law, whether in law or equity, which all Class Members have had, now have, or may have in the future against the Released Parties for any acts occurring during the Class Period that arose from the facts and claims alleged in the Class Action Complaint, as

well as the claims that arise out of the facts, matters and occurrences referred to in the Class Action Complaint that could have been alleged as separate claims, causes of action, lawsuits or other theories of relief. Released Claims include all types of relief available for the theories of relief in the Action, including: (a) all claims for failure to pay minimum wages and regular wages under Cal. Labor Code §§ 204, 1194, 1194.2, and 1997; (b) all claims for failure to pay overtime wages under Cal. Labor Code §§ 510 and 1994; (c) all claims for failure to provide timely and required meal periods under Cal. Labor Code §§ 226.7 and 512 and the applicable IWC Wage Order; (d) all claims for failure to provide required rest breaks under Cal. Labor Code § 226.7 and the applicable IWC Wage Order; (e) all claims for failure to provide accurate itemized wage statements under Cal. Labor Code §§ 226 and 1174; (f) all claims for failure to pay wages owed at termination or separation under Cal. Labor Code §§ 201, 202 and 203; (g) all claims for violation of the Unfair Competition Law, Cal. Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*, including injunctive relief; (h) liquidated damages; (i) interest; (j) attorneys' fees; and (k) attorneys' costs. Released Claims shall exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and claims outside the Class Period.

Regardless of whether you exclude yourself from the Settlement, you will be releasing all PAGA Released Claims, as defined in the parties' Settlement Agreement. These include all claims for PAGA that arise out of or relate to California Labor Code sections 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 256, 226, 226.3, 226.7, 246(i), 510, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2800, and 2802, and the IWC Wage Orders, as pled in the PAGA Notice, Amended PAGA Notice, and Class Action Complaint, during the PAGA Period. PAGA Released Claims shall exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and claims outside the PAGA Period.

9. *How Will the Attorneys for the Class Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff, as the Class Representative, and the Class Members will be paid from the Gross Settlement Amount. The attorneys are seeking fees in the amount of 1/3 of the Gross Settlement Amount, or \$1,818,333.33, as well as reimbursement of their costs, in an amount up to \$20,000. Plaintiff is also seeking a Class Representative Service Award of \$7,500.00 to Plaintiff from the Settlement for her service as a Class Representative. Likewise, the Parties agreed that \$250,000.00 will be allocated to settle the PAGA claim, with \$187,500.00 to be paid to the LWDA, and the remaining \$62,500.00 to be distributed to the Participating PAGA Members based upon their proportionate Workweeks during the PAGA Period. The Settlement Administrator estimates that the cost of administration will not exceed \$18,000.00. All of these amounts are to be deducted from the Gross Settlement Amount, with the remainder available for distributions to Participating Class Members and Participating PAGA Members.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel; call the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free; or visit the Settlement Administrator's website, [insert website information], which will include key legal documents including the Settlement Agreement and all Amendments, the Operative Complaint, the Motions for Preliminary and Final Approval, the Court's order granting Preliminary Approval and Final Approval of the Settlement, and the Final Judgment.

Settlement Administrator Contact

Simpluris, Inc.

[ADDRESS]

[PHONE NUMBER]

[FAX NUMBER]

[WEBSITE]

You may also view all papers filed in the Action, at the Filing Department of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, California, 92701 during regular Court hours, 8:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

Case records may be examined online on the Orange County Superior Court's website, at [<https://civilwebshopping.occourts.org/>]. Once you've read the Court's "Information Disclaimer" and clicked "Accept Terms," type case number "01140831" and year field "2020," confirm you are not a robot and click "search." The documents filed in this case are listed in the Register of Actions, many may be available to view at a minimal charge.

PLEASE DO NOT CONTACT OR TELEPHONE THE COURT, SAFRAN OR ITS EMPLOYEES, OR SAFRAN'S COUNSEL FOR LEGAL ADVICE OR FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

By Order of the Orange County Superior Court, the Honorable Peter J. Wilson.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Vernell Battle, Jr. v. Safran Cabin, Inc.
Corte Superior de California– Condado de Orange
Caso No. 30-2020-01140831-CU-OE-CXC

**SI FUE EMPLEADO DE SAFRAN CABIN, INC. COMO EMPLEADO POR HORA NO
EXENTO EN ALGÚN MOMENTO ENTRE EL 26 DE MAYO DEL 2016 Y EL 29 DE
ENERO DEL 2022**

**USTED TIENE EL DERECHO DE RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO DE CLASE
Y ACCIÓN REPRESENTATIVA.**

La Corte aprobó esta notificación. No se trata de un anuncio.

Usted no está siendo demandado. Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no.

LEA ESTA NOTIFICACIÓN.¹

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO SON LOS SIGUIENTES:	
NO HACER NADA	Recibirá un pago del Acuerdo. No se requiere realizar ninguna acción para recibir una parte de este Acuerdo.
EXCLUIRSE	<u>No recibirá un pago del Acuerdo.²</u>
OPONERSE	Si así lo desea, puede oponerse a este Acuerdo. La Corte podrá estar de acuerdo o no con su oposición. La oposición al Acuerdo no lo excluirá de recibir una parte de este.

QUÉ INCLUYE ESTA NOTIFICACIÓN

1. ¿Por qué debería leer esta Notificación?..... Página 
2. ¿Qué es el Acuerdo de Acción de Clase? Página 
3. ¿De qué se trata este caso?.....Página 
4. ¿Cuánto puedo esperar recibir?..... Página 
5. ¿Por qué Safran se unió a esta notificación?..... Página 
6. ¿Quién es el Demandante en esta Acción de Clase?..... Página 
7. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes? Página 
8. ¿Cuáles son mis derechos? ¿Cómo se verán afectados mis derechos?Página 
9. ¿Cómo se pagará a los Abogados de la Clase?Página 

¹ Todo término en mayúsculas en el presente que no esté específicamente definido tiene el mismo significado que lo establecido en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo en virtud de la PAGA y Exoneración que está archivado en la Corte.

² Independientemente de si se excluye del Acuerdo, si usted estuvo empleado por Safran Cabin, Inc. durante el Período de la PAGA (28 de abril del 2019 al 29 de enero del 2020), usted recibirá una parte del acuerdo en concepto de la exoneración del reclamo por sanciones de acuerdo con los artículos 2698-2699.6 de la Ley de Procuraduría General Privada (en adelante mencionada como la “PAGA”) del Código Laboral.

1. ¿Por qué debería leer esta Notificación?

Ha recibido la presente Notificación porque los registros indican que usted es miembro de la clase del acuerdo establecido en esta acción.

La clase del Acuerdo está formada por todas las personas empleadas por Safran Cabin, Inc. como empleados no exentos por hora desde el 26 de mayo del 2016 al 29 de enero del 2022.

Esta Notificación le informa sobre su derecho a participar en el Acuerdo, y compartir sus beneficios. Hubo una audiencia de Homologación Preliminar el XXXX XX del 2022, a la/las a.m./p.m., en la Corte Superior del Condado de Orange. El juez Peter J. Wilson determinó que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto puede ser justo, adecuado y razonable, y que no se tomará una determinación final sobre dichos temas en la audiencia de homologación definitiva. El juez Peter J. Wilson también ordenó que usted reciba esta Notificación.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Final respecto al Acuerdo propuesto el del 2023, a la/las a.m./p.m. en el Departamento CX102 de la Corte Superior del Condado de Orange - División Asuntos Complejos ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701 La Audiencia de Homologación Definitiva podrá ser continuada en otra fecha sin brindar ninguna otra notificación.

2. ¿Qué es el Acuerdo de Acción de Clase?

La Corte debe aprobar los términos del Acuerdo descritos en él como justos adecuados y razonables para los Miembros de la Clase. El Acuerdo afectará a todos los miembros de la clase. Puede recibir una suma de dinero del Acuerdo de Acción de Clase Representativo. Esta Notificación le explicará los términos del Acuerdo y la cantidad de dinero que puede llegar a obtener en virtud de este.

3. ¿De qué se trata este caso?

El Demandante Vernell Battle, Jr., que también actúa como Representante de la Clase ("Demandante"), alega que Safran Cabin, Inc. ("Safran") violó la Ley de California debido a lo siguiente: (i) no pagar salarios mínimos y/o regulares por todas las horas trabajadas; (ii) no pagar salarios por horas extra; (iii) no suministrar períodos de comida obligatorios; (iv) no suministrar períodos de descanso obligatorios; (v) o suministrar talones de cheque precios y detallados (vi) no pagar todos los salarios debidos oportunamente al momento de la desvinculación o despido del empleo; y (7) participar en prácticas comerciales desleales. El Demandante también solicita sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA") según lo establecido en los artículos 2698-2699.6 del Código Laboral, que permite a un ciudadano común reclamar sanciones civiles en nombre de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA") del Estado de California por: (i) no pagar todos los salarios mínimos, regulares y por horas extra por todas las horas trabajadas; (ii) no suministrar períodos de comida oportunos y obligatorios; (iii) no suministrar períodos de descanso oportunos y obligatorios; (iv) no reembolsar gastos comerciales; (v) no suministrar talones de cheque precisos y detallados; (vi) no pagar los salarios debidos oportunamente a la finalización del empleo; y (vii) no llevar registros precisos.

Safran niega las acusaciones planteadas en el juicio. Safran cree que no tiene ninguna responsabilidad por los reclamos formulados por el Demandante o los reclamos de los Miembros de la Clase en virtud de ninguna ley, orden salarial o el sistema del *Common Law* o del *Equity*.

Las Partes llegaron a un Acuerdo, supeditado a la homologación de la Corte, como se representa en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase, y el Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA (en adelante mencionado como el “Acuerdo”). El abogado de la Clase considera que el Acuerdo es justo, razonable, adecuado y en favor de los intereses de todos los Miembros de la Clase. Asimismo, Safran decidió que el acuerdo es favorable porque evita el tiempo, los riesgos y gastos de un juicio prolongado y resuelve de inmediato, finalmente y por completo, los reclamos posibles y pendientes. Al acordar este juicio, Safran no admite, concede ni insinúa que haya hecho algo mal o ilegal; y, de hecho, Safran expresamente niega haber cometido algún acto ilegal.

4. *¿Cuánto puedo esperar recibir?*

Safran pagará la suma total de \$5,455,000.00 (el “Importe Bruto del Acuerdo”), que incluye todos los pagos del acuerdo a los Miembros de la Clase, los honorarios y costos de abogados, los costos de administrar el Acuerdo, un pago a la LWDA en virtud de la PAGA y el aumento del pago al Representante de la Clase.

Cada Miembro Participante de la Clase, según se define en el Acuerdo, recibirá aproximadamente \$ [REDACTED] por cada Semana de Trabajo trabajada en el Período de la Clase. Una semana de trabajo se define en el Acuerdo como cualquier semana de trabajo regular en la que haya trabajado al menos un día calendario. En los casos de que Safran no tenga información sobre las semanas trabajadas disponible fácilmente debido a brechas en los registros de horarios electrónicos o de papel, Safran utilizará la mejor información disponible, incluso extrapolaciones y estimaciones cuando sea necesario, para computar las Semanas de Trabajo.

Miembros de la Clase: Los registros de Safran indican que usted trabajó un total aproximado de [REDACTED] de semanas de trabajo como Miembro de la Clase durante el Período de la Clase. Según estos registros, su pago estimado como Miembro Participante de la Clase sería de \$ [REDACTED].

Miembros de la PAGA: Los registros de Safran indican que usted trabajó un total aproximado de [REDACTED] de Semanas de Trabajo como Miembro de la Clase de la PAGA durante el Período de la PAGA. Según estos registros, su pago estimado como Miembro Participante de la PAGA sería de \$ [REDACTED].

Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador del Acuerdo esté actualizada, para asegurarse de recibir su pago en virtud Acuerdo.

5. *¿Por qué Safran se unió a esta notificación?*

Safran no admite ninguno de los reclamos alegados en la Acción y niega deber dinero por los reclamos de este caso. Safran efectúa este acuerdo del juicio como acuerdo mutuo. Safran se reserva el derecho a oponerse y defenderse de los reclamos si el Acuerdo falla por cualquier motivo. El archivo de la Corte contiene los documentos del Acuerdo con más información sobre el juicio.

6. ¿Quién es el Demandante en esta Acción de Clase?

Vernell Battle, Jr. es el Demandante y Representante de la Clase en este juicio de Acción de Clase. Él actúa en su nombre y en el de otros miembros de la clase.

7. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?

Abogado de la Clase

Isam C. Khoury
Michael D. Singer
Marta Manus
COHELAN KHOURY & SINGER
605 C Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
Tel. : (619) 595-3001

Emil Davtyan
DAVTYAN LAW FIRM, INC.
880 E. Broadway
Glendale, CA 91205
Tel.: (818) 875-2008

Abogados del Demandado

Alaya B. Meyers, Esq.
Tracy R. Williams
LITTLER MENDELSON P.C.
18565 Jamboree Road, Suite 800
Irvine, CA 92612
Tel.: (949) 705-3000

8. ¿Cuáles son mis derechos? ¿Cómo se verán afectados mis derechos?

El Abogado de la Clase, nombrado y aprobado por la Corte a los efectos del acuerdo únicamente, lo representará.

Participar en el Acuerdo

En virtud del Acuerdo, recibirá **automáticamente** un pago del acuerdo salvo que se excluya mediante el procedimiento de exclusión que se establece a continuación.

Esta Notificación del Acuerdo indica la cantidad total de Semanas de Trabajo que usted trabajó durante el Período de la Clase (como se describe arriba). Su pago individual del acuerdo como Miembro de la Clase se basará en dicha cantidad. Si usted cree que la información de las Semanas de Trabajo incluida en la presente Notificación es correcta, entonces no necesita realizar ninguna otra acción para recibir el pago del acuerdo.

Si usted cree que la información sobre las Semanas de Trabajo es incorrecta, debe enviar su disputa de las semanas de trabajo por escrito, en la que establezca los motivos por los que cree que las Semanas de Trabajo detalladas no son correctas. La disputa de las semanas de trabajo debe enviarse por correo, correo electrónico o fax al Administrador del Acuerdo (cuya dirección se establece a continuación) y debe tener franqueo postal o ser transmitido antes del **del 2023**, inclusive. Debe enviarle al Administrador del Acuerdo la documentación para respaldar el número de Semanas de Trabajo que cree que trabajó durante el Período de la Clase. Si hay una disputa de las Semanas de Trabajo en las que usted trabajó, el Administrador del Acuerdo revisará los registros, en consulta con el abogado, para resolver la disputa. La Corte podrá revisar cualquier determinación realizada por el Administrador del Acuerdo sobre una Disputa de Semanas de Trabajo, y a su discreción, realizar la determinación final de la disputa.

Si actualmente es empleado de Safran, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará o tendrá ningún tipo de impacto en su empleo, y Safran no tomará represalias en su contra de ninguna forma por elegir participar en el Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo

Si desea oponerse al Acuerdo, puede presentar una Oposición por escrito y declarar por qué se opone al Acuerdo. La Oposición también debe estar firmada por usted e incluir su nombre completo, su dirección, su número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social. La Oposición debe enviarse por correo electrónico, correo o fax al Administrador del Acuerdo (cuya dirección se indica más abajo) y debe tener sello postal o ser transmitida antes del [REDACTED] del 2023, inclusive. Las Oposiciones que no se presenten a tiempo no serán tenidas en cuenta.

Además, o como alternativa a presentar una Oposición escrita, usted, o su abogado a su propio cargo, pueden asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva para debatir sus oposiciones directamente con la Corte y las Partes. La Audiencia de Homologación Final está programada para del [REDACTED] del 2023 a la 2:00 p. m. en el Departamento CX102 de la Corte Superior del Condado de Orange - División Asuntos Complejos ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana CA 92701 La Audiencia de Homologación Definitiva podrá ser continuada en otra fecha sin brindar ninguna otra notificación.

SI SE OPONE AL ACUERDO, AÚN RECIBIRÁ SU PARTE DEL ACUERDO SI LA CORTE LO HOMOLOGA.

Excluirse del Acuerdo

Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud por escrito para excluirse al Administrador del Acuerdo por correo electrónico, correo o fax a la dirección a continuación solicitando ser excluido del Acuerdo. Para que se considere válida, su solicitud de Exclusión debe estar firmada por usted e incluir su nombre, dirección, teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social. Su Exclusión también debe indicar claramente su deseo de ser excluido del Acuerdo. Para que se considere que fue presentada en tiempo y forma, la solicitud de Exclusión debe enviarse por correo electrónico, fax o tener sello postal antes del [REDACTED] del 2023, inclusive. Las solicitudes de Exclusión que no se presenten a tiempo no serán tenidas en cuenta.

Si presenta la solicitud de Exclusión completa en tiempo y forma, ya no será un miembro de la Clase y no será elegible para oponerse a los términos del Acuerdo o recibir dinero en virtud del Acuerdo, excepto por el pago del acuerdo asignado a las sanciones conforme a la PAGA. Salvo por la Exoneración de la PAGA, usted no estará obligado por los términos del Acuerdo y podrá presentar cualquier reclamo que tenga, a su exclusivo costo y cargo, contra Safran. Las personas que, por el contrario, se ajusten a la definición de los Miembros de la Clase que se excluyen de las clases y fueron empleados durante el Período de la PAGA, aún recibirán un pago por el importe de cada Pago estimado en virtud de la PAGA que incluyó el Administrador del Acuerdo por calcular el Importe del Reclamo, y aún estarán obligados por la exoneración de la PAGA.

Efecto del Acuerdo sobre sus derechos

Tras la homologación definitiva del acuerdo por parte de la Corte, todos los Miembros de la Clase (distintos a aquellos que enviaron una solicitud de exclusión válida), exonerarán de todos los reclamos en contra de Safran en el marco de la definición de “Partes Exoneradas”, como se establece en el Acuerdo de las partes. Los “Reclamos Exonerados” incluyen todos los reclamos conforme a la ley estatal o local, ya sean estatutarios, en virtud del *common law* o del derecho

administrativo, en derecho o conforme al sistema de *equity*, que todos los Miembros de la Clase tuvieron, tienen ahora o pudieran tener en el futuro en contra de las Partes Exoneradas por todo acto que haya ocurrido durante el Período de la Clase que surja de los hechos y reclamos alegados en la Demanda de Acción de Clase, como así también los reclamos que surgen de los hechos, asuntos y ocurrencias referidos en la Demanda de Acción de Clase que pudieron haberse alegado como reclamos separados, causas de acción, juicios u otras teorías de recursos. Los Reclamos Exonerados incluyen todo tipos de recursos disponibles para las teorías de recursos en la Acción, lo que incluye: (a) todos los reclamos por falta de pago de salarios mínimos y salarios regulares en virtud de los artículos 204, 1194, 1194.2 y 1997 del Código Laboral de California; (b) todos los reclamos por falta de pago de salarios por horas extra en virtud de los artículos 510 y 1994 del Código Laboral de California; (c) todos los reclamos por no suministrar períodos de comida oportunos y obligatorios en virtud de los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (d) todos los reclamos por no suministrar los períodos de descanso obligatorios en virtud del artículo 226.7 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (e) todos los reclamos por no suministrar talones de cheque detallados y precisos en virtud de los artículos 226 y 1174 del Código Laboral de California; (f) todos los reclamos por falta de pago de los salarios debidos al momento de la desvinculación o despido en virtud de los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (g) todos los reclamos por violación de los artículos 17200, *et seq.* de la Ley de Competencia Desleal del Código de Negocios y Profesiones de California, lo que incluye medidas judiciales de carácter restrictivo, prohibitivo o compulsivo; (h) daños liquidados; (i) intereses; (j) honorarios de abogados; y (k) costos de abogados. Los Reclamos Exonerados excluirán expresamente todos los demás reclamos, incluso reclamos por beneficios ganados, despido injusto, seguro por desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidentes de trabajo y reclamos fuera del Período de la Clase.

Sin importar si se excluye del Acuerdo o no, exonerará todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, como se define en el Acuerdo entre las partes. Estos incluyen todos los reclamos en virtud de la PAGA que surgen o se relacionan de los artículos 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 256, 226, 226.3, 226.7, 246(i), 510, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, y las Órdenes Salariales de la IWC, según se alega en la Notificación de la PAGA, la Notificación de la PAGA enmendada y la Demanda de Acción de Clase durante el Período de la PAGA. Los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA excluirán expresamente todos los demás reclamos, incluso reclamos por beneficios ganados, despido injusto, seguro por desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidentes de trabajo y reclamos fuera del Período de la PAGA.

9. ¿Cómo se pagará a los Abogados de la Clase?

Se pagará a los abogados del Demandante, como Representante de la Clase, y a los Miembros de la Clase con fondos del Fondo Bruto del Acuerdo. Los abogados solicitan honorarios por 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo, o \$1,818,333.33, al igual que el reembolso de sus costos, por un importe de hasta \$20,000. El Demandante también solicita un Aumento en el Pago para el Representante de la Clase de \$7,500.00 del Acuerdo por sus servicios como Representante de la Clase. Asimismo, las Partes acuerdan que se asignarán \$250,000.00 para resolver el reclamo en virtud de la PAGA, de los cuales \$187,500.00 se le pagarán a la LWDA y el remanente de \$62,500.00 se dividirá en partes iguales entre los Miembros Participantes en virtud de la PAGA, según las Semanas de Trabajo proporcionales durante el Período de la PAGA. El Administrador del Acuerdo estima que el costo de administración no excederá

\$18,000.00. Todos estos importes de deducirán del Importe Bruto del Acuerdo y el resto estará disponible para distribuirse entre los Miembros Participantes de la Clase y los Miembros Participantes en virtud de la PAGA.

SI NECESITAN MÁS INFORMACIÓN O TIENEN ALGUNA PREGUNTA, pueden contactar a los Abogados de la Clase; llamar al Administrador del Acuerdo al número de teléfono que se indica más abajo, gratuito; o visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo, **[insertar información del sitio web]**, que incluirá documentos legales clave, incluso el Acuerdo y todas las Enmiendas, la Demanda Vigente, las Solicitudes de Homologación Preliminar y Definitiva, la orden de la Corte que conceda la Homologación Preliminar y Definitiva del Acuerdo y la Sentencia Final.

Contacto del Administrador del Acuerdo

Simpluris, Inc.

[DIRECCIÓN]

[TELÉFONO]

[NÚMERO DE FAX]

[SITIO WEB]

También podrá ver los documentos presentados en la Acción, en el Departamento de Archivo de la Corte Superior del Condado de Orange, Centro de Casos Civiles Complejos, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, California, 92701 durante el horario regular de la Corte, de 8:00 a.m. a 4:00 p.m., de lunes a viernes, excepto los feriados de la Corte.

Se podrán examinar los registros del caso en línea en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Orange, en [\[https://civilwebshopping.occourts.org/\]](https://civilwebshopping.occourts.org/). Una vez que lea el “Information Disclaimer” [Descargo de información] de la Corte y haga clic en “Accept Terms” [Aceptar los términos], ingrese el número de caso “01140831” y el año de presentación “2020,” confirme que no es un robot y haga clic en “search” [buscar] Los documentos presentados en este caso están detallados en el Registro de Acciones y puede que algunos estén disponibles para su revisión con un cargo mínimo.

NO CONTACTE NI LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE, A SAFRAN O A SUS EMPLEADOS, NI AL ABOGADO DE SAFRAN PARA ASESORAMIENTO LEGAL O INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Por orden del Honorable Peter J. Wilson, juez de la Corte Superior del Condado de Orange.

THÔNG BÁO DÀN XẾP VỤ KIẾN TẬP THỂ

Vernell Battle, Jr. kiện Safran Cabin, Inc.
Tòa Thượng Thẩm California – Quận Cam
Vụ việc số 30-2020-01140831-CU-OE-CXC

NẾU QUÝ VỊ CÓ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VỚI SAFRAN CABIN, INC. Ở VỊ TRÍ LÀ NHÂN VIÊN LÀM THEO GIỜ, KHÔNG MIỄN TRỪ QUY ĐỊNH TRẢ TIỀN LÀM THÊM GIỜ TẠI BẤT KỲ THỜI ĐIỂM NÀO TỪ NGÀY 26 THÁNG 5 NĂM 2016 ĐẾN NGÀY 29 THÁNG 1 NĂM 2022

QUÝ VỊ CÓ QUYỀN NHẬN TIỀN TỪ THỎA THUẬN DÀN XẾP VỤ KIẾN TẬP THỂ VÀ ĐẠI DIỆN

Tòa án đã phê duyệt thông báo này. Đây không phải là một thư quảng cáo.

Quý vị không bị kiện. Tuy nhiên, quyền hợp pháp của quý vị bị ảnh hưởng cho dù quý vị có hành động hay không.

XIN VUI LÒNG ĐỌC THÔNG BÁO NÀY.¹

CÁC QUYỀN PHÁP LÝ VÀ LỰA CHỌN CỦA QUÝ VỊ TRONG VIỆC DÀN XẾP NÀY	
BAO GỒM NHỮNG ĐIỀU SAU ĐÂY:	
KHÔNG LÀM GÌ	Quý vị sẽ nhận được khoản thanh toán từ vụ Dàn xếp. Quý vị không cần thực hiện hành động nào để nhận được một phần của Thỏa thuận Dàn xếp này.
TỰ LOẠI TRỪ CHÍNH MÌNH	Quý vị sẽ không nhận được khoản thanh toán từ vụ Dàn xếp. ²
PHẢN ĐỐI	Nếu quý vị chọn, quý vị có thể phản đối Thỏa thuận Dàn xếp này. Tòa án có thể đồng ý hoặc không đồng ý với sự phản đối của quý vị. Việc phản đối Thỏa thuận Dàn xếp sẽ không loại trừ việc quý vị nhận được một phần của Thỏa thuận Dàn xếp.

THÔNG BÁO NÀY CÓ NỘI DUNG GÌ

- | | | | |
|----|---|-------|--|
| 1. | Tại sao Quý vị Nên Đọc Thông báo Này? | Trang | |
| 2. | Thỏa thuận Dàn xếp Vụ kiện Tập thể là gì? | Trang | |
| 3. | Vụ kiện về Vấn đề gì? | Trang | |
| 4. | Tôi Có thể Mong đợi Nhận được Bao nhiêu? | Trang | |
| 5. | Tại sao Safran lại Tham gia vào Thông báo Này? | Trang | |
| 6. | Ai Là Nguyên Đơn trong Vụ Kiện Tập Thể Này? | Trang | |
| 7. | Ai là Luật sư Đại diện cho các Bên? | Trang | |
| 8. | Tôi có những Quyền Gì? Quyền của Tôi sẽ bị Ảnh hưởng Như thế nào? | Trang | |
| 9. | Các Luật sư cho Tập thể sẽ được Trả Tiền Như thế nào? | Trang | |

¹ Bất kỳ thuật ngữ viết hoa nào ở đây mà không được định nghĩa cụ thể thì đều có cùng ý nghĩa như được quy định trong Quy định Chung về Vụ kiện Tập thể và Dàn xếp và Giải trừ PAGA của các bên có trong hồ sơ của Tòa án.

² Bất kể quý vị có tự loại mình khỏi Thỏa thuận Dàn xếp này hay không, nếu quý vị có hợp đồng lao động với Safran Cabin, Inc. trong Thời kỳ PAGA (ngày 28 tháng 4 năm 2019 đến ngày 29 tháng 1 năm 2022) thì quý vị vẫn sẽ nhận được một phần của khoản thanh toán để giải trừ khoản phạt của yêu cầu bồi thường theo Đạo luật Tổng quát về Luật sư Tư nhân, Bộ luật Lao động các phần 2698-2699.6 (Private Attorneys General Act - "PAGA").

1. Tại sao Quý vị Nên Đọc Thông báo Này?

Quý vị nhận được Thông báo này vì hồ sơ thể hiện rằng quý vị là thành viên thuộc tập thể dàn xếp được dàn xếp trong vụ kiện này.

Tập thể dàn xếp bao gồm tất cả những người có hợp đồng lao động với Safran Cabin, Inc. ở vị trí là nhân viên làm việc theo giờ, không miễn trừ quy định trả tiền làm thêm giờ từ ngày 26 tháng 5 năm 2016 đến ngày 29 tháng 1 năm 2022.

Thông báo này cho quý vị biết về các quyền của quý vị trong việc tham gia và có phần trong Thỏa thuận Dàn xếp. Đã có một buổi điều trần Phê duyệt Sơ bộ vào ngày XXX XX năm 2022, lúc sáng/chiều, tại Tòa Thượng Thẩm Quận Cam. Thẩm phán Peter J. Wilson chỉ quyết định rằng có đủ bằng chứng để cho thấy rằng thỏa thuận dàn xếp được đề xuất có thể công bằng, đầy đủ và hợp lý và quyết định cuối cùng về các vấn đề sẽ được đưa ra tại phiên điều trần phê chuẩn cuối cùng. Thẩm phán Peter J. Wilson cũng ra lệnh rằng quý vị phải nhận được Thông báo này.

Tòa án sẽ tổ chức Phiên điều trần Phê chuẩn Cuối cùng liên quan đến Thỏa thuận Dàn xếp được đề xuất vào ngày năm 2023, lúc sáng/chiều tại Department CX102, của Orange County Superior Court – Complex Division tọa lạc tại 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng có thể được tiếp tục vào một ngày khác mà không cần thông báo thêm.

2. Thỏa thuận Dàn xếp Vụ kiện Tập thể là gì?

Tòa án phải phê chuẩn các điều khoản của Thỏa thuận Dàn xếp được mô tả ở đây là công bằng, đầy đủ và hợp lý đối với các Thành viên thuộc Tập thể. Thỏa thuận Dàn xếp sẽ ảnh hưởng đến tất cả các thành viên thuộc tập thể. Quý vị có thể nhận được tiền từ Thỏa thuận Dàn xếp Vụ kiện Tập thể và Đại diện. Thông báo này sẽ giải thích các điều khoản của Thỏa thuận Dàn xếp và số tiền quý vị có thể nhận được theo Thỏa thuận Dàn xếp.

3. Vụ kiện về Vấn đề gì?

Nguyên đơn Vernell Battle, Jr., người cũng đóng vai trò là Đại diện Tập thể (“Nguyên đơn”), cáo buộc rằng Safran Cabin, Inc. (“Safran”) đã vi phạm Safran của California do: (i) không trả lương tối thiểu và/hoặc lương thông thường cho tất cả số giờ làm việc; (ii) không trả lương làm thêm giờ; (iii) không cung cấp thời gian ăn uống theo quy định; (iv) không cung cấp thời gian nghỉ ngơi theo quy định; (v) không cung cấp bản sao kê tiền lương được chia thành từng khoản chính xác; (vi) không thanh toán kịp thời tất cả các khoản tiền lương còn nợ tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động hoặc nghỉ việc; và (7) tham gia vào các hoạt động kinh doanh bất hợp pháp. Nguyên đơn cũng yêu cầu các hình phạt dân sự theo Đạo luật Tổng quát về Luật sư Tư nhân (Private Attorneys General Act - “PAGA”) như được quy định trong Bộ luật Lao động các phần 2698-2699.6, cho phép một người dân thường theo đuổi các hình phạt dân sự thay mặt cho Cơ quan Phát triển Lực lượng Lao động của Tiểu bang California (Labor Workforce Development Agency - “LWDA”) đối với các hành vi: (i) không trả tất cả tiền lương tối thiểu, thông thường và làm thêm giờ cho tất cả số giờ làm việc; (ii) không cung cấp thời gian ăn uống đúng giờ và đúng quy định; (iii) không cung cấp thời gian nghỉ giải lao đúng giờ và đúng quy định; (iv) không hoàn trả các chi phí công việc; (v) không cung cấp bản sao kê tiền lương được chia thành từng khoản chính xác; (vi) không trả lương đúng hạn trong và sau khi chấm dứt hợp đồng lao động; và (vii) không duy trì hồ sơ chính xác.

Safran phủ nhận những cáo buộc được nêu ra trong vụ kiện. Safran tin rằng họ không có trách nhiệm pháp lý đối với bất kỳ yêu cầu bồi thường nào của Nguyên đơn hoặc Thành viên Tập thể theo bất kỳ đạo luật, quy định về việc làm, thông luật hoặc nguyên lý công bằng nào.

Các Bên đã đạt được một Thỏa thuận Dàn xếp tùy thuộc vào sự phê chuẩn của Tòa án như được thể hiện trong Quy định Chung về Vụ kiện Tập thể và Thỏa thuận Dàn xếp và Giải trừ PAGA (“Dàn xếp” hoặc “Thỏa thuận Dàn xếp”). Luật sư của Tập thể tin rằng Thỏa thuận Dàn xếp là công bằng, hợp lý và đầy đủ, và phục vụ lợi ích tốt nhất của các Thành viên của Tập thể. Tương tự như vậy, Safran đã quyết định rằng việc dàn xếp là thuận lợi vì nó tránh được thời gian, rủi ro và chi phí của một vụ kiện kéo dài, và dàn xếp ngay lập tức giải quyết dứt điểm và hoàn toàn các khiếu nại đang chờ xử lý và có thể phát sinh. Khi dàn xếp vụ kiện này, Safran không công nhận, thừa nhận hoặc ngụ ý rằng họ đã làm bất cứ điều gì sai trái hoặc bất hợp pháp – và trên thực tế, Safran phủ nhận rõ ràng việc họ đã tham gia vào bất kỳ hành vi sai trái nào.

4. Tôi Có thể Mong đợi Nhận được Bao nhiêu?

Safran sẽ thanh toán tổng số tiền là \$5,455,000.00 (“Tổng Số tiền Dàn xếp”), bao gồm tất cả các khoản thanh toán dàn xếp cho Thành viên Tập thể, phí và chi phí luật sư, chi phí quản lý vụ Dàn xếp, khoản thanh toán cho LWDA theo PAGA và Thanh toán cho Đại diện Tập thể.

Mỗi Thành viên Tập thể Tham gia, như được định nghĩa trong Thỏa thuận Dàn xếp, sẽ nhận được khoảng \$ [redacted] cho mỗi Tuần làm việc đã làm việc trong Thời gian Tập thể. Một Tuần làm việc được định nghĩa trong Thỏa thuận Dàn xếp là bất kỳ tuần làm việc bình thường nào mà quý vị đã làm việc trong ít nhất một ngày dương lịch. Trong trường hợp Safran không có sẵn thông tin về số tuần đã làm việc do có những khoảng trống trong hồ sơ thời gian được lưu bằng phương thức điện tử hoặc giấy, Safran sẽ sử dụng thông tin tốt nhất hiện có của mình, bao gồm phép ngoại suy và ước tính nếu cần, để tính toán Tuần làm việc.

Thành viên Tập Thể: Hồ sơ của Safran cho biết quý vị đã làm việc khoảng [redacted] Tuần làm việc với tư cách là Thành viên Tập thể trong Thời gian Tập thể. Dựa trên những hồ sơ này, khoản thanh toán ước tính của quý vị với tư cách là Thành viên Tập thể Tham gia sẽ là \$ [redacted].

Thành viên PAGA: Hồ sơ của Safran cho biết quý vị đã làm việc khoảng [redacted] Tuần làm việc với tư cách là Thành viên PAGA trong Thời gian PAGA. Dựa trên những hồ sơ này, khoản thanh toán ước tính của quý vị với tư cách là Thành viên PAGA Tham gia sẽ là \$ [redacted].

Quý vị có trách nhiệm cập nhật địa chỉ hiện tại trong hồ sơ với Quản trị viên của Thỏa thuận Dàn xếp để đảm bảo nhận được khoản thanh toán của quý vị theo Thỏa thuận Dàn xếp.

5. Tại sao Safran lại Tham gia vào Thông báo Này?

Safran không thừa nhận bất kỳ khiếu nại nào bị cáo buộc trong vụ kiện và phủ nhận rằng họ nợ tiền bất kỳ khiếu nại nào trong vụ việc này. Safran đang dàn xếp vụ kiện như một sự thỏa hiệp. Safran bảo lưu quyền phản đối và tự biện hộ cho mình trước bất kỳ khiếu nại nào nếu, vì bất kỳ lý do gì, mà Thỏa thuận Dàn xếp không thành công. Hồ sơ Tòa án có các tài liệu của việc Dàn xếp với thêm thông tin về vụ kiện.

6. Ai Là Nguyên Đơn trong Vụ Kiện Tập Thể Đây?

Vernell Battle, Jr. là Nguyên đơn và Đại diện Tập thể trong vụ kiện Tập thể này. Ông ấy đang hành động nhân danh chính mình và nhân danh các thành viên khác trong tập thể.

7. Ai là Luật sư Đại diện cho các Bên?

Luật Sư của Tập Thể

Isam C. Khoury
Michael D. Singer
Marta Manus
COHELAN KHOURY & SINGER
605 C Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
ĐT: (619) 595-3001

Emil Davtyan
DAVTYAN LAW FIRM, INC.
880 E. Broadway
Glendale, CA 91205
ĐT: (818) 875-2008

Luật Sư của Bị đơn

Alaya B. Meyers, Esq.
Tracy R. Williams
LITTLER MENDELSON P.C.
18565 Jamboree Road, Suite 800
Irvine, CA 92612
ĐT: (949) 705-3000

8. Tôi có những Quyền Gì? Quyền của Tôi sẽ bị Ảnh hưởng Như thế nào?

Luật sư của Tập thể, được Tòa án chỉ định và phê chuẩn chỉ để thực hiện các mục đích Dân xếp, sẽ đại diện cho quý vị.

Tham Gia vào vụ Dân Xếp

Theo Thỏa thuận Dân xếp, quý vị sẽ **tự động** nhận được khoản thanh toán theo thỏa thuận dân xếp trừ khi quý vị từ chối bằng cách thực hiện quy trình từ chối được nêu bên dưới.

Thông báo Dân xếp này cho biết tổng số Tuần làm việc quý vị đã làm việc cho Safran trong Thời gian Tập thể (như được mô tả ở trên). Khoản thanh toán dân xếp cá nhân của quý vị với tư cách là Thành viên Tập thể sẽ được dựa trên con số đó. Nếu quý vị tin rằng thông tin Tuần làm việc trong Thông báo này là chính xác thì quý vị không cần thực hiện thêm bất kỳ hành động nào để nhận được khoản thanh toán dân xếp của mình.

Nếu quý vị tin rằng thông tin Tuần làm việc được ghi ở trên là không chính xác, quý vị phải gửi đơn phản đối bằng văn bản về tuần làm việc, nêu rõ lý do tại sao quý vị tin rằng Tuần làm việc được liệt kê là không chính xác. Đơn phản đối về tuần làm việc phải được gửi qua email, qua đường bưu điện hoặc qua fax tới Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp (có địa chỉ được liệt kê bên dưới) và phải được đóng dấu bưu điện hoặc gửi đi không muộn hơn **_____ năm 2023**. Quý vị nên gửi tài liệu cho Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp để chứng minh số Tuần làm việc mà quý vị cho rằng mình đã làm việc trong Giai đoạn Tập thể. Nếu có sự phản đối về Số tuần làm việc mà quý vị đã làm việc, Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp sẽ xem xét hồ sơ, tham vấn ý kiến của luật sư, để giải quyết bất đồng. Tòa án có thể xem xét bất kỳ quyết định nào của Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp liên quan đến Đơn Phản đối Tuần làm việc và theo quyết định riêng của mình, đưa ra quyết định cuối cùng cho bất kỳ sự bất đồng nào.

Nếu quý vị hiện là nhân viên của Safran, quyết định của quý vị về việc có tham gia Thỏa thuận Dàn xếp này hay không sẽ không ảnh hưởng hoặc gây tác động theo bất kỳ cách nào đến việc làm của quý vị và Safran sẽ không trả đũa quý vị theo bất kỳ cách nào vì quý vị đã chọn tham gia Thỏa thuận Dàn xếp.

Phản đối việc Dàn xếp

Nếu quý vị muốn Phản đối Thỏa thuận Dàn xếp, quý vị phải gửi một đơn Phản đối bằng văn bản nêu rõ lý do tại sao quý vị phản đối Thỏa thuận Dàn xếp. Đơn Phản đối phải có chữ ký của quý vị và bao gồm tên đầy đủ, địa chỉ, số điện thoại và bốn chữ số cuối của số An sinh Xã hội của quý vị. Đơn phản đối phải được gửi qua email, qua đường bưu điện hoặc qua fax tới Quản trị viên của Thỏa thuận Dàn xếp (có địa chỉ được liệt kê bên dưới) và phải được đóng dấu bưu điện hoặc gửi đi không muộn hơn [REDACTED] năm 2023. Đơn Phản đối muộn sẽ không được xem xét.

Ngoài ra, hoặc để thay cho việc gửi đơn Phản đối bằng văn bản, quý vị hoặc luật sư quý vị tự bỏ tiền ra thuê, có thể tham dự Phiên điều trần Phê chuẩn Cuối cùng để thảo luận trực tiếp về các vấn đề quý vị phản đối với Tòa án và các Bên. Phiên điều trần Phê chuẩn Cuối cùng được ấn định vào ngày _____ năm 2023 lúc 2:00 chiều tại Department CX102 của Orange County Superior Court – Complex Division tại địa chỉ 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng có thể được tiếp tục vào một ngày khác mà không cần thông báo thêm.

NẾU QUÝ VỊ PHẢN ĐỐI THỎA THUẬN DÀN XẾP, QUÝ VỊ VẪN SẼ NHẬN ĐƯỢC PHẦN CỦA QUÝ VỊ TRONG THỎA THUẬN DÀN XẾP NẾU TÒA ÁN PHÊ CHUẨN THỎA THUẬN DÀN XẾP.

Từ chối Tham gia Thỏa thuận Dàn xếp

Nếu quý vị muốn từ chối tham gia Thỏa thuận Dàn xếp, quý vị phải gửi yêu cầu Từ chối bằng văn bản cho Quản trị viên của Thỏa thuận Dàn xếp qua e-mail, qua đường bưu điện hoặc qua fax tới địa chỉ bên dưới để yêu cầu được loại trừ khỏi Thỏa thuận Dàn xếp. Để được coi là hợp lệ, yêu cầu Từ chối tham gia của quý vị phải có chữ ký của quý vị và có tên, địa chỉ, số điện thoại và bốn chữ số cuối trong số An sinh xã hội của quý vị. Yêu cầu Từ chối của quý vị cũng phải nêu rõ quý vị muốn được loại trừ khỏi Thỏa thuận Dàn xếp. Để được xem xét kịp thời, yêu cầu Từ chối của quý vị phải được gửi qua e-mail, fax hoặc đóng dấu bưu điện không muộn hơn [REDACTED] năm 2023. Yêu cầu Từ chối muộn sẽ không được xem xét.

Nếu quý vị gửi đúng thời hạn một yêu cầu Từ chối tham gia đầy đủ và hợp lệ, quý vị sẽ không còn là thành viên của Tập thể và quý vị sẽ không đủ điều kiện để phản đối các điều khoản của Thỏa thuận Dàn xếp hoặc nhận được tiền theo Thỏa thuận Dàn xếp ngoại trừ phần của thỏa thuận dàn xếp được phân bổ cho các khoản thanh toán tiền phạt PAGA. Ngoại trừ việc Miễn trừ PAGA, quý vị sẽ không bị ràng buộc bởi các điều khoản của Thỏa thuận Dàn xếp và có thể theo đuổi bất kỳ khiếu nại hợp lệ nào mà quý vị có thể có, mà quý vị tự trả chi phí, đối với Safran. Mặt khác, các cá nhân đáp ứng định nghĩa về Thành viên Tập thể mà tự loại trừ bản thân khỏi các tập thể theo và có hợp đồng lao động trong Thời gian PAGA sẽ vẫn nhận được khoản thanh toán cho số tiền của phần chia được ước tính của mỗi cá nhân đó của Khoản thanh toán PAGA mà đã được Quản trị viên của Thỏa thuận Dàn xếp đưa vào khi tính toán Số tiền Bồi thường và sẽ vẫn bị ràng buộc bởi bản miễn trừ PAGA.

Ảnh hưởng của Thỏa thuận Dàn xếp đối với Quyền của Quý vị

Sau khi có sự phê chuẩn cuối cùng về thỏa thuận dàn xếp của Tòa án, tất cả các Thành viên Tập thể (trừ những người gửi yêu cầu từ chối/yêu cầu loại trừ hợp lệ), sẽ hủy bỏ tất cả các khiếu nại chống lại Safran theo định nghĩa về “Các Khiếu nại đã được Hủy bỏ,” như được quy định trong Thỏa thuận Dàn xếp của các bên. “Các Khiếu nại đã được Hủy bỏ” bao gồm tất cả các khiếu nại theo luật của tiểu bang hoặc địa phương, cho dù theo luật định, thông luật hoặc luật hành chính, cho dù theo luật pháp hoặc luật công bằng, mà tất cả các Thành viên Tập thể đã có, hiện có hoặc có thể có

trong tương lai đối với các Bên được Miễn trừ vì bất kỳ hành vi nào xảy ra trong Thời gian Tập thể mà phát sinh từ các dữ kiện và khiếu nại bị cáo buộc trong Khiếu nại Vụ kiện Tập thể, cũng như các khiếu nại phát sinh từ các dữ kiện, vấn đề và sự kiện được đề cập trong Khiếu nại Vụ kiện Tập thể mà có thể được coi là khiếu nại riêng biệt, nguyên nhân khởi kiện, vụ kiện cáo hoặc các nguyên lý đền bù khác. Các Khiếu nại đã được Hủy bỏ bao gồm tất cả các loại hình đền bù hiện có cho các nguyên lý đền bù trong Vụ kiện, bao gồm: (a) tất cả các khiếu nại do không trả lương tối thiểu và lương thông thường theo Bộ luật Lao động Cal. §§ 204, 1194, 1194.2 và 1997; (b) tất cả các khiếu nại về việc không trả lương làm thêm giờ theo Bộ luật Lao động Cal. §§ 510 và 1994; (c) tất cả các khiếu nại về việc không cung cấp thời gian ăn uống đúng giờ và bắt buộc theo Bộ luật Lao động Cal. §§ 226.7 và 512 và Quy định về Việc làm hiện hành của IWC; (d) tất cả các khiếu nại về việc không cung cấp thời gian nghỉ giải lao bắt buộc theo Bộ luật Lao động Cal. § 226.7 và Quy định về Việc làm hiện hành của IWC; (e) tất cả các khiếu nại về việc không cung cấp bảng sao kê tiền lương được chia thành từng khoản chính xác theo Bộ Luật Lao Động Cal. §§ 226 và 1174; (f) tất cả các khiếu nại về việc không trả lương còn nợ khi chấm dứt hợp đồng hoặc nghỉ việc theo Bộ luật Lao động Cal. §§ 201, 202 và 203; (g) tất cả các khiếu nại về hành vi vi phạm Luật Cạnh tranh Không lành mạnh, Bộ luật Kinh doanh & Nghề nghiệp Cal. §§ 17200, và các phần tiếp theo, bao gồm các biện pháp đền bù theo lệnh; (h) tổn thất do vi phạm thỏa thuận; (i) tiền lãi; (j) phí luật sư; và (k) chi phí luật sư. Các Khiếu nại đã được Hủy bỏ sẽ loại trừ tất cả các khiếu nại khác, bao gồm các khiếu nại về quyền lợi được hưởng, chấm dứt hợp đồng theo cách vô lý, bảo hiểm thất nghiệp, khuyết tật, an sinh xã hội, bồi thường cho người lao động và các khiếu nại ngoài Thời gian Tập thể.

Bất kể quý vị có tự loại trừ mình khỏi Thỏa thuận Dàn xếp hay không, quý vị sẽ miễn trừ tất cả các Khiếu nại PAGA được hủy bỏ, như được định nghĩa trong Thỏa thuận Dàn xếp của các bên. Chúng bao gồm tất cả các khiếu nại về PAGA phát sinh từ hoặc liên quan đến Bộ luật Lao động California các phần 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 256, 226, 226.3, 226.7, 246(i), 510, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2800 và 2802, và Quy định về Việc làm IWC, như đã cam kết trong Thông báo PAGA, Thông báo PAGA sửa đổi và Khiếu nại Vụ kiện Tập thể, trong Thời gian PAGA. Các Khiếu nại PAGA đã được Hủy bỏ sẽ loại trừ tất cả các khiếu nại khác, bao gồm các khiếu nại về quyền lợi được hưởng, chấm dứt hợp đồng theo cách vô lý, bảo hiểm thất nghiệp, khuyết tật, an sinh xã hội, bồi thường cho người lao động và các khiếu nại ngoài Thời gian PAGA.

9. Các Luật sư cho Tập thể sẽ được Trả Tiền Như thế nào?

Các luật sư của Nguyên đơn, với tư cách là Đại diện Tập thể, và các Thành viên Tập thể sẽ được thanh toán từ Tổng Số tiền Dàn xếp. Các luật sư đang yêu cầu phí với số tiền bằng 1/3 Tổng Số tiền Dàn xếp, tức là \$1,818,333.33, cũng như hoàn trả chi phí của họ, với số tiền tối đa là \$20,000. Nguyên đơn cũng đang yêu cầu Tiền công cho Đại diện Tập thể là \$7,500.00 cho Nguyên đơn từ Thỏa thuận Dàn xếp cho công sức của bà ấy với tư cách là Đại diện Tập thể. Tương tự như vậy, các Bên đã đồng ý rằng \$250,000.00 sẽ được phân bổ để dàn xếp khiếu nại PAGA, với \$187,500.00 sẽ được trả cho LWDA và \$62,500.00 còn lại sẽ được phân bổ cho các Thành viên tham gia PAGA dựa trên Tuần làm việc tương ứng của họ trong Thời gian PAGA. Quản trị viên của Thỏa thuận Dàn xếp ước tính rằng chi phí quản lý sẽ không vượt quá \$18,000.00. Tất cả số tiền này sẽ được khấu trừ từ Tổng Số tiền Dàn xếp, phần còn lại được dành để phân bổ cho các Thành viên Tập thể tham gia và Thành viên PAGA tham gia.

NẾU QUÝ VỊ CẦN THÊM THÔNG TIN HOẶC CÓ BẤT KỲ CÂU HỎI NÀO, quý vị có thể liên hệ với Luật sư của Tập thể; gọi cho Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp theo số điện thoại được liệt kê bên dưới, miễn phí; hoặc truy cập trang web của Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp, [insert website information], ở đây sẽ có các tài liệu pháp lý quan trọng bao gồm Thỏa thuận Dân xếp và tất cả các Sửa đổi, Khiếu nại có Hiệu lực, Kiến nghị Phê chuẩn Sơ bộ và Cuối cùng, lệnh của Tòa án nêu Phê chuẩn Sơ bộ và Phê chuẩn Cuối cùng của Thỏa thuận Dân xếp, và Phán quyết Cuối cùng.

Thông tin Liên hệ của Quản trị viên của Thỏa thuận Dân xếp

Simpluris, Inc.

[ADDRESS]

[PHONE NUMBER]

[FAX NUMBER]

[WEBSITE]

Quý vị cũng có thể xem tất cả các giấy tờ được nộp trong Vụ kiện, tại Filing Department thuộc Orange County Superior Court, Civil Complex Center tại địa chỉ 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, California, 92701 trong giờ làm việc của Tòa án , 8:00 sáng và 4:00 chiều, Thứ Hai đến Thứ Sáu, trừ ngày nghỉ của Tòa án.

Hồ sơ vụ án có thể được xem trực tuyến trên trang web của Tòa Thượng Thẩm Quận Cam, tại [\[https://civilwebshopping.occourts.org/\]](https://civilwebshopping.occourts.org/). Sau khi quý vị đã đọc “Tuyên bố Miễn trừ Trách nhiệm về Thông tin” (“Information Disclaimer”) của Tòa án và nhấp vào “Chấp nhận Điều khoản” (“Accept Terms”), nhập mã số của vụ kiện “01140831” và ô ghi năm “2020”, xác nhận quý vị không phải là người máy và nhấp vào “tìm kiếm” (“search”). Các tài liệu được nộp trong vụ việc này được liệt kê trong Sổ ghi Vụ án (Register of Actions), có thể xem nhiều tài liệu với một khoản phí tối thiểu.

VUI LÒNG KHÔNG LIÊN HỆ HOẶC GỌI ĐIỆN CHO TÒA ÁN, SAFRAN HOẶC NHÂN VIÊN HOẶC LUẬT SƯ CỦA SAFRAN ĐỂ ĐƯỢC TƯ VẤN PHÁP LÝ HOẶC ĐỂ HỎI THÔNG TIN VỀ THỎA THUẬN DÂN XẾP NÀY.

Theo Lệnh của Tòa Thượng Thẩm Quận Cam, Thẩm phán Peter J. Wilson.