

MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP
Michael J. Puma, *Admitted Pro Hac Vice*
michael.puma@morganlewis.com
1701 Market Street
Philadelphia, PA 19103
Tel: 215.963.5305
Fax: 215.908.1581

MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP
Kathy H. Gao, Bar No. 259019
300 South Grand Avenue
Twenty-Second Floor
Los Angeles, CA 90071-3132
Tel: +1.213.612.2500
Fax: +1.213.612.2501
kathy.gao@morganlewis.com

MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP
Claire M. Lesikar, Bar No. 311180
claire.lesikar@morganlewis.com
1400 Page Mill Road
Palo Alto, CA 94304
Tel: +1.650.843.4000
Fax: +1.650.843.4001

Attorneys for Defendants
WHOLESOME HARVEST BAKING, LLC
and BIMBO BAKEHOUSE LLC
(formerly known as Wholesome Harvest
Baking, LLC)

UNITED STATES DISTRICT COURT
NORTHERN DISTRICT OF CALIFORNIA

JAKARI WILSON, an individual, on behalf of
himself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

WHOLESOME HARVEST BAKING, LLC, a
Limited Liability Company; BIMBO
BAKEHOUSE LLC, a Limited Liability
Company; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP
Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
Piya Mukherjee (State Bar #274217)
Charlotte E. James (State Bar #308441)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff JAKARI WILSON

Case No. 4:20-cv-05186-YGR

**DECLARATION OF MADELY NAVA
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 13, 2022
Time: 2:00 p.m.

Judge: Yvonne Gonzalez Rogers
Dept.: 1

1 I, Madely Nava declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Wilson v.*
6 *Wholesome Harvest Baking, LLC, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pendency of Class Action Settlement and Hearing Date for Court Approval* both in
18 English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for
19 exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks
20 Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
21 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)
24 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 ///

28

1 4. On December 17, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On January 5, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
6 the total number of applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data
7 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
8 Class List contained 751 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 751 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
13 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
14 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
15 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On May 13, 2022, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
18 751 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
19 copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 40 Notice Packets have been returned to our office
21 as undeliverable. Of the 40 returned Notice Packets, none included a returned with a forwarding
22 address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 40 returned Notice Packets that
23 did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-
24 mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 20 updated addresses were obtained and
25 the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class
26 Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 20 Notice Packets have been re-mailed.
28 Specifically, 20 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 20 Notice Packets have been deemed
2 undeliverable. Specifically, 20 have been deemed undeliverable as no updated address was found
3 notwithstanding the skip tracing.

4 11. On June 23, 2022, Defense Counsel informed us there were 23 individuals
5 inadvertently included in the original class list.

6 12. On June 23, 2022, a Corrective Notice was mailed to the 23 individuals advising
7 them that they are not a member of the Class. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct
8 copy of the mailed Corrective Notice. One of the 23 individuals disputed the Corrective Notice
9 and submitted supporting documentation evidencing his status as a Class Member so Defendants
10 determined that this individual was eligible to participate in the Settlement, thus totaling 729
11 Settlement Class Members.

12 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion
13 from Miguel Nuno. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 27, 2022.

14 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
15 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was June 27, 2022.

16 15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 728
17 Participating Class Members, representing 99.86% of the 729 Settlement Class Members.

18 16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
19 Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
20 Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
21 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
22 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Award, Settlement Administration Fees
23 to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

24 Gross Settlement Amount	\$1,750,000.00
25 Class Counsel Fees	\$583,333.00
26 Class Counsel Expenses	\$30,000.00
27 Class Representative Service Award	\$10,000.00
28 ILYM Group Fees	\$14,594.00

PAGA Allocation to LWDA	\$18,750.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$6,250.00
Net Settlement Amount	\$1,087,073.00

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$1,499.76, with the estimated highest gross payment being \$4,380.93.

17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$14,594.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 5th day of August 2022, at Tustin, California.



MADELY NAVA

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR COURT APPROVAL**

*(Jakari Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.,
United States District Court, Northern District of California Case No. 4:20-cv-05186-YGR)*

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a monetary payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$<<Est. Amt.>>. See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this Notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Settlement. However, if you are an Aggrieved Employee who opts out, you will still be paid your allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. Instructions are set forth below.
Object	To make an oral objection to the Settlement, either write to the Court about why you do not agree with the Settlement or appear at the Final Approval Hearing on September 13, 2022, 2:00 p.m. to make an oral objection. Directions are provided below.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the Settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action and Private Attorneys General Act ("PAGA") settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the United States District Court for the Northern District of California (the "Court") has been reached between Plaintiff Jakari Wilson ("Plaintiff") and Defendants Wholesome Harvest Baking, LLC and Bimbo Bakehouse LLC ("Defendants") and has been granted preliminary approval by the Court. **You may be entitled to receive a monetary payment from this Settlement. The Court has not made a determination about any of the contentions of the parties. This Notice is not to be understood as an expression of any opinion by the Court as to the merits of the claims or defenses asserted by either side.**

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class and/or an Aggrieved Employee, which are defined as:

The **Class** is defined as: "all individuals who are or previously were employed by Defendants in California who were classified as non-exempt employees during the period June 1, 2016 to April 14, 2021 (the "Class Period")."

Aggrieved Employees are defined as: "all individuals who are or previously were employed by Defendants in California who were classified as non-exempt employees during the period of time from July 11, 2019 to April 14, 2021 (the "PAGA Period")."

This Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 1, 2020, Plaintiff filed a Complaint against Defendants in the in the Superior Court of the State of California, County of Contra Costa (Case No. C20-00989). Plaintiff asserted claims against Defendants for wage and hour violations under the California Labor Code, including claims for failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal and rest periods, failure to provide expense reimbursement, failure to provide accurate wage statements and failure to provide wages when due at termination. On July 28, 2020, Defendants removed the Action to federal court, the United States District Court, Northern District of California, where it is currently pending as *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.*, Case No. 4:20-cv-05186-YGR (the “Action”). On July 29, 2021, Plaintiff filed an amended complaint (“Amended Complaint”) [Doc. No. 32] which adds, *inter alia*, the Fair Labor Standards Act (“FLSA”) claim as a predicate violation to the Unfair Competition Law (“UCL”) cause of action in the Action, and a claim under PAGA seeking civil penalties for violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 226(a), 226.3, 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B).

Through mediation on April 14, 2021, the Parties reached a Settlement in order to avoid the risk, inconvenience and expense of further litigation. Plaintiff and his attorneys believe the proposed Settlement is fair, adequate, and in the best interest of the class members to whom it applies given the outcome of their investigation, the consumption of time and resources required in connection with further litigation, and the uncertainty in the law governing some of the claims presented.

Defendants vigorously dispute all claims asserted in this litigation, and further deny that the Action is appropriate for class or representative treatment for any purpose other than this Settlement. Specifically, Defendants maintain that they have properly complied with all laws and regulations, including the California Labor Code. Nothing in this Notice, the Settlement, or actions to carry out the Settlement means that the Defendants admit any fault, guilt, negligence, wrongdoing or liability whatsoever. The Court has not made any findings regarding Plaintiff’s claims. Defendants enter into this Settlement for the sole purpose of avoiding the operational burden, expense, and uncertainty of continuing litigation.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on December 17, 2021. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of One Million Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$1,750,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve the claims in the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to the Participating Class Members, as contemplated by the Settlement, Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, Settlement Administration Expenses, the Class Representative Service Payment to the Plaintiff, and the PAGA Payment for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendants. The entirety of the Gross Settlement Amount will be disbursed. No amount of the Gross Settlement Amount will revert to Defendants for any reason.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The following proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”):

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for the expenses of administering the Settlement, including without limitation, expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Settlement Shares and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Attorneys’ Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$583,333 (the “Class Counsel Fees Payment”), and an additional amount to reimburse actual litigation expenses not to exceed \$30,000 (the “Class Counsel Litigation

Expenses Payment”). Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the proposed Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment that will not exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for his services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- **PAGA Payment.** A payment of \$25,000 relating to the claim for penalties under PAGA, which shall be allocated 75% (\$18,750) to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”), and 25% (\$6,250) to be distributed *pro rata* to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods worked during the PAGA Period (July 11, 2019 to April 14, 2021). PAGA Payment shall be allocated to all Aggrieved Employees regardless of whether they request exclusion from the Class.

Calculation of Payments to Participating Class Members. After all of the payments of the court-approved Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the amount remaining is the Net Settlement Amount, which is estimated to be \$1,081,667. The Net Settlement Amount shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Participating Class Members”). The submission of a claim form is not required to be paid. The Net Settlement Amount shall be paid as described below.

The amount paid to each Participating Class Member (individual “Settlement Share”) will be calculated as follows: (i) the Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of workweeks the Participating Class Members were employed by Defendants during the Class Period to determine a dollar amount per week (“Weekly Rate”); and (ii) the Settlement Administrator shall then take the number of workweeks each Participating Class Member was employed by Defendants and multiply it by the Weekly Rate to calculate each Participating Class Member’s individual Settlement Share.

If the Settlement is approved by the Court and you do not opt out, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. One-third (1/3) of each Participating Class Member’s Settlement Share shall be treated as wages, subject to normal wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2s. Two-Thirds (2/3) of each Participating Class Member’s Settlement Share shall be treated as interest and penalties, which will not subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099s.

The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants’ Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to each person, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date, all Participating Class Members will release Defendants and the Released Parties from any and all wage and hour claims, obligations, demands, actions, rights, causes of action, and liabilities (including state statutory and common law claims) alleged in the Action, or that could have been alleged based on the facts alleged in the Action, that arose during the Class Period, including: (a) failure to pay overtime; (b) failure to pay minimum wages; (c) failure to timely pay wages during employment; (d) failure to pay final wages on termination; (e) failure to provide accurate itemized wage statements; (f) failure to provide compliant meal and rest periods; (g) failure to pay meal and rest period premiums; (h) failure to reimburse for business-related expenses; (i) failure to pay wages due to discharged

and quitting employees; (j) failure to maintain required records; (k) claims that are or were asserted or that could have been asserted based on the facts alleged in the Action; and (l) penalties (including civil and statutory penalties, including penalties under PAGA), liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys' fees, litigation costs, restitution, equitable relief, or additional damages which allegedly arise from the claims described in (a) through (k) above under any applicable law, which arose during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period and PAGA claims outside of the PAGA Period ("Released Class Claims").

For purposes of clarity, the Released Class Claims specifically include the following claims: Statutory Claims: any and all claims based on the facts alleged in this action arising under the Cal. Labor Code, including, §§ 201-204, 210, 218.6, 221-224, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698-2699.5, Cal. Business & Professions Code §§ 17200 et seq., Cal. Civil Code §§ 3287-3288, and Cal. Code of Civil Procedure §1021.5, to the extent that such claims arise out of the alleged facts, circumstances, and occurrences underlying the allegations as set forth in this Action, including any versions of the complaints. Common Law and/or Equitable Claims: Any and all common law or equitable claims, under any theory whatsoever, to the extent that such claims arise out of the alleged facts, circumstances, and occurrences underlying the allegations as set forth in the Action, including any versions of the complaints.

The release of the Released Class Claims shall be effective as to all Participating Class Members regardless of whether they objected to the Settlement and/or cashed their check for their individual Settlement Share.

This means that, if you do not timely exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date, the Aggrieved Employees will release Defendants and the Released Parties from all PAGA claims for civil penalties alleged in any versions of the complaints filed in the Action and letters to the LWDA which arose during the PAGA Period, excluding all other claims and PAGA claims outside of the PAGA Period ("Released PAGA Claims"). The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class, objected to the Settlement, and/or cashed their check(s) for their individual Settlement Share and/or allocation of the PAGA Payment.

5. How much will my payment be?

Your approximate dates of employment with Wholesome Harvest Baking, LLC and/or Bimbo Bakehouse LLC are <<hire date>> through <<end date>>. Your estimated Settlement Share is: \$<<Est. Amt.>>.

The actual amount that you receive could be more or less than the above estimated amount(s), depending on the final settlement terms approved by the Court.

If you wish to dispute your dates of employment set forth above, you must submit a written, signed dispute setting forth the basis for the dispute, along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than June 27, 2022.

6. How can I get a payment?

To be mailed a monetary payment from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 25-6810.

The Court will hold a hearing on September 13, 2022, at 2:00 p.m. to decide whether to approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendants for Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than June 27, 2022. The request to opt-out should state in substance: “I have read the Class Notice and I wish to opt-out of the class action and settlement of the case *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*, Case No. Case No. 4:20-cv-05186-YGR.” The request to opt-out must contain your name, address and signature. To be valid, the request to opt-out must be completed by you and must be timely submitted to the Settlement Administrator. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after June 27, 2022, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the releases described above.

8. How do I tell the Court that I don't like the Settlement?

Any Class Member who has not opted out but believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement or to the motion for attorneys' fees, costs and service award (which will be posted for viewing on or before May 23, 2022, on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under “Class Notices” for *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*). You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You can't ask the Court to order a different settlement; the Court can only approve or reject the Settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you must object.

Any objection to the proposed Settlement must be made in writing. If you file a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers must (a) clearly identify the case name and number which is *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC* in the United States District Court for the Northern District of California, Case No. Case No. 4:20-cv-05186-YGR, (b) be submitted to the Court either by mailing them to the Class Action Clerk, United States District Court for the Northern District of California, Oakland Courthouse, located at 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, or by filing them in person at any location of the United States District Court for the Northern District of California, and (c) be filed or postmarked on or before June 27, 2022. Written objections should also state your (the Class Member's) name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. Class Members may appear at the Final Approval Hearing on September 13, 2022, at 2:00 p.m. to make an oral objection. You may check the Court's docket for the date of the Final Approval Hearing using PACER at <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> and entering the Case No. 4:20-cv-05186

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on September 13, 2022, at 2:00 p.m., at the United States District Court for the Northern District of California, Oakland Courthouse, located at 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, in Courtroom 1 on the 4th Floor before District Judge Yvonne Gonzalez Rogers. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. You may confirm the date of the hearing using PACER at <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> and entering the Case No. 4:20-cv-05186.

At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing. Please note that currently the Court is holding hearing remotely via Zoom and instructions can be found at <https://www.cand.uscourts.gov/judges/gonzalez-rogers-yvonne-ygr/>. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 25-6810 or write to *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781; or contact Class Counsel.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik
De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: Norm@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Kathy H. Gao
Morgan, Lewis & Bockius LLP
300 South Grand Avenue
Twenty-Second Floor
Los Angeles, CA 90071

This Notice summarizes the proposed Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, please see the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the motions for approval, the motion for attorneys' fees, costs, and service award, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to Class Counsel as listed above or by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*. You may also get more details by examining the Court's file using PACER at <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> and entering the Case No. 4:20-cv-05186, or by going to the Clerk's Office located 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, in Suite 400S, between 9:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure proper mailing of your Settlement Payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. If the check of a Participating Class Member remains uncashed by the expiration date, the funds from such uncashed checks will be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the Participating Class Member who did not cash their check where the funds may be claimed. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE LA PENDENCIA DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA
AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL**

*(Jakari Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.,
Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Norte de California Caso n° 4:20-cv-05186-YGR*

**ES POSIBLE QUE SUS DERECHOS LEGALES SE VAN A VER AFECTADOS, INDEPENDIENTEMENTE DE
QUE ACTÚE O NO LO HAGA. LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago monetario del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. La estimación de su parte del acuerdo es de: \$<<Est. Amt.>>. Consulte la explicación que figura a continuación. Una vez que el Tribunal lo apruebe definitivamente, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en este Aviso. Si ha cambiado su dirección, por favor comuníquese con el Administrador del Acuerdo de la manera que se indica a continuación. A cambio del pago, usted renunciará a las reclamaciones contra los Demandados que se detallan a continuación.
Excluirse del acuerdo	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo según lo dispuesto a continuación. Si solicita que se le excluya, no recibirá ningún dinero del Acuerdo y no estará obligado a cumplirlo. Sin embargo, si usted es un Empleado Perjudicado que se excluye, igualmente se le pagará su parte del Pago PAGA y seguirá estando obligado por el descargo de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de que presente una solicitud de exclusión. Las instrucciones se indican a continuación.
Presentar una objeción	Para presentar una objeción oral al Acuerdo, puede escribir al Tribunal para explicar por qué no está conforme con el Acuerdo o comparecer en la Audiencia de Aprobación Final el 13 de septiembre de 2022, a las 14:00 horas, para presentar una objeción oral. Las instrucciones se indican a continuación.

En este Aviso de Demanda Colectiva se explican con más detalle sus opciones. Para excluirse o para presentar una objeción al Acuerdo, debe actuar en determinados plazos. Si usted está a favor del Acuerdo como se propone, no es necesario que haga nada para obtener su parte del Acuerdo. Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

El demandante Jakari Wilson (el "Demandante") y los Demandados Wholesome Harvest Baking, LLC y Bimbo Bakehouse LLC (los "Demandados") han llegado a un acuerdo sobre la demanda colectiva y la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA") de la demanda arriba mencionada, que está pendiente en el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California (el "Tribunal"), y el Tribunal lo ha aprobado de forma preliminar. **Es posible que tenga derecho a recibir un pago monetario de este Acuerdo. Este Tribunal no se ha pronunciado sobre ninguna de las alegaciones de las partes. Este Aviso no se debe interpretar como una expresión de cualquier opinión por parte del Tribunal en cuanto a los méritos de las reclamaciones o defensas presentadas por cualquiera de las partes.**

Usted ha recibido este Aviso porque se le ha identificado como miembro de la Demanda Colectiva y/o Empleado Perjudicado, que se definen de la siguiente manera:

La **Demanda Colectiva** se define como: "todas las personas que trabajan o han trabajado para los Demandados en California y que se clasificaron como empleados no exentos durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2016 y el 14 de abril de 2021 (el "Período de la Demanda Colectiva")."

Se define a los **Empleados Perjudicados** como: "todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para los Demandados en California y que se clasificaron como empleados no exentos durante el período de

tiempo comprendido entre el 11 de julio de 2019 y el 14 de abril de 2021 (el "Período PAGA")."

Este Aviso explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que es posible que el Acuerdo afecte a sus derechos.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 1 de junio de 2020, el Demandante presentó una Demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Contra Costa (Caso No. C20-00989). El Demandante presentó reclamaciones contra los Demandados por violaciones de salarios y horarios en virtud del Código Laboral de California, incluyendo reclamaciones por incumplimiento de pago de salarios mínimos, incumplimiento de pago de horas extras, incumplimiento de períodos de comida y descanso, incumplimiento de reembolso de gastos, incumplimiento de declaraciones salariales precisas e incumplimiento de pago de salarios debidos al momento de la finalización de la relación laboral. El 28 de julio de 2020, los Demandados trasladaron la Demanda a un tribunal federal, el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Norte de California, donde actualmente está pendiente como *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.*, Caso n°. 4:20-cv-05186-YGR (la "Demanda"). El 29 de julio de 2021, el Demandante presentó una demanda enmendada ("Demanda Enmendada") [Doc. No. 32] que agrega, entre otras cosas, la demanda de la Ley de Normas Laborales Justas ("FLSA") como una violación predicada de la causa de acción de la Ley de Competencia Desleal ("UCL") en la Demanda, y una demanda en virtud de PAGA en la que se solicitan sanciones civiles por violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204 y siguientes, 210, 226(a), 226.3, 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, del Código de Trabajo de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B) del Código de Reglamentos de California.

En una mediación realizada el 14 de abril de 2021, las partes llegaron a un Acuerdo para evitar el riesgo, los inconvenientes y los gastos de un nuevo litigio. El Demandante y sus abogados consideran que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y favorable a los intereses de los miembros de la demanda colectiva a los que se aplica, teniendo en cuenta el resultado de su investigación, el consumo de tiempo y recursos necesarios en relación con nuevos litigios, y la incertidumbre en la ley que rige algunas de las reclamaciones presentadas.

Los Demandados refutan enérgicamente todas las reclamaciones que se afirman en este litigio, y además niegan que la Demanda sea apropiada para un tratamiento de demanda colectiva o representativa para cualquier otro fin que no sea este Acuerdo. Específicamente, los Demandados afirman que han cumplido adecuadamente con todas las leyes y reglamentos, incluyendo el Código Laboral de California. No hay nada en este Aviso, en el Acuerdo o en las acciones dirigidas a cumplir con el Acuerdo que indique que los Demandados reconocen alguna falta, culpabilidad, negligencia, delito o responsabilidad de cualquier tipo. El Tribunal no ha hecho ninguna constatación con respecto a las reclamaciones del Demandante. Los Demandados celebran este Acuerdo con el único propósito de evitar la carga operativa, los gastos y la incertidumbre de un litigio continuo.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo el 17 de diciembre de 2021. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que el Demandante actúe como Representante de la Demanda Colectiva, y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actúe como Abogado de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son las condiciones de este Acuerdo de Conciliación?

Monto bruto del acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "total" de un millón setecientos cincuenta mil dólares (\$1.750.000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver por completo las reclamaciones de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de Participaciones del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, según se contempla en el Acuerdo, los honorarios y costos de los Abogados de la Demanda Colectiva, los Gastos de Administración del Acuerdo, el Pago por Servicios del Representante de la Demanda Colectiva al Demandante y el Pago PAGA por sanciones civiles. Los impuestos sobre la nómina del empleador sobre el monto de las Participaciones del Acuerdo asignadas a los salarios se pagarán por separado por los Demandados. Se pagará la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo. No se devolverá ninguna cantidad del Monto Bruto del Acuerdo a los Demandados por ningún motivo.

Cantidades a pagar del monto bruto del acuerdo. Los siguientes pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de repartir las Participaciones del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten que se les excluya ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"):

- Gastos de administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, que se estima no será mayor de \$20.000, por los gastos de administración del Acuerdo, incluyendo, entre otros, los gastos de aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo, la tramitación de las solicitudes de exclusión, y la distribución de las Participaciones del Acuerdo y de los formularios fiscales, así como la gestión de las consultas y de los cheques no cobrados.
- Costos y honorarios de los abogados. El pago al Abogado de la Demanda Colectiva de los honorarios razonables de los abogados que no excedan de un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente es de \$583.333 (el "Pago de los Honorarios del Abogado de la Demanda Colectiva"), y un monto adicional para reembolsar los gastos reales del litigio que no excedan de \$30.000 (el "Pago de los Gastos del Litigio del Abogado de la Demanda Colectiva"). El Abogado de la Demanda Colectiva ha llevado a cabo la Demanda en nombre del Demandante y de la Demanda Colectiva propuesta sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha pagado todos los costes y gastos del litigio.
- Pago de servicio al representante de la Demanda Colectiva. Un pago por los servicios del representante de la demanda colectiva que no superará los diez mil dólares (\$10.000,00) al Demandante, o la cantidad menor que pueda aprobar el Tribunal, como compensación por sus servicios en nombre de la Demanda Colectiva al interponerla y tramitarla, y por los riesgos que asumió.
- Pago de PAGA. Un pago de \$25,000 relacionado con la reclamación de sanciones en virtud de la PAGA, que se asignará en un 75% (\$18,750) a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo del Estado de California ("Pago de la LWDA"), y en un 25% (\$6,250) que se distribuirá en forma prorrateada a los Empleados Perjudicados sobre la base de sus respectivos períodos de pago trabajados durante el Período PAGA (del 11 de julio de 2019 al 14 de abril de 2021). El Pago PAGA se asignará a todos los Empleados Perjudicados independientemente de que soliciten que se les excluya de la Demanda Colectiva.

Cálculo de los pagos a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Después de que todos los pagos de los servicios del Representante de la Demanda Colectiva aprobados por el tribunal, el pago de los honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el pago de los gastos de litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, el pago de PAGA y los gastos de administración del acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, el monto restante es el Monto Neto del Acuerdo, que se calcula en \$1,081,667. El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá entre los miembros de la demanda colectiva que no soliciten que se les excluya ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"). No es necesario presentar un formulario de reclamación para recibir el pago. El Monto Neto del Acuerdo se pagará de la forma que se indica a continuación.

La cantidad pagada a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (la "Parte del Acuerdo" individual) se calculará de la siguiente manera: (i) el Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo entre la cantidad total de semanas de trabajo que los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva fueron empleados por los Demandados durante el Período de la Demanda Colectiva para determinar un monto en dólares por semana ("Tasa Semanal"); y (ii) el Administrador del Acuerdo tomará la cantidad de semanas de trabajo que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva haya trabajado para los Demandados y la multiplicará por la Tasa Semanal para calcular la Participación Individual en el Acuerdo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que aparece en este Aviso. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle cuál es su dirección correcta, a fin de garantizar que reciba su pago.

Asuntos fiscales. Un tercio (1/3) de la Participación en el Acuerdo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se tratará como salario, que estará sujeto a las retenciones salariales normales, y se informará en el Formulario W-2 del IRS. Dos tercios (2/3) de la Participación en el Acuerdo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se tratarán como intereses y sanciones, que no estarán sujetos a retenciones salariales y se informarán en el Formulario 1099 del IRS.

La parte del empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Aviso constituya un asesoramiento en materia de impuestos o fiscalidad. Las

cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son únicas para cada persona, y se recomienda que todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva consulten a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden de aprobación definitiva del Acuerdo.

4. ¿A qué renuncio en virtud de este Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva exonerarán a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones, obligaciones, demandas, acciones, derechos, causas de acción y responsabilidades en materia de salarios y horarios (incluidas las reclamaciones de derecho común y estatutario del estado) alegadas en la Demanda, o que podrían haberse alegado sobre la base de los hechos alegados en la Demanda, que surgieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo (a) incumplimiento del pago de horas extraordinarias; (b) incumplimiento del pago del salario mínimo; (c) incumplimiento del pago oportuno de los salarios durante el empleo; (d) incumplimiento del pago de los salarios finales al finalizar el contrato; (e) incumplimiento de la entrega de declaraciones salariales detalladas y precisas; (f) incumplimiento de la entrega de períodos de comida y descanso; (g) incumplimiento del pago de primas por períodos de comida y descanso; (h) la falta de reembolso de los gastos relacionados con la empresa; (i) incumplimiento del pago de los salarios adeudados a los empleados despedidos y que renuncian; (j) incumplimiento del mantenimiento de los registros requeridos; (k) las reclamaciones que se hagan o se hayan hecho valer o que podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos que se alegan en la Demanda; y (l) las sanciones (incluidas las sanciones civiles y legales, entre ellas las sanciones en virtud de la ley PAGA), los daños y perjuicios liquidados, los daños y perjuicios punitivos, los intereses, los honorarios de los abogados, las costas procesales, la restitución, la reparación equitativa o los daños y perjuicios adicionales que supuestamente se deriven de las reclamaciones descritas en los puntos (a) a (k) anteriores en virtud de cualquier ley aplicable, que hayan surgido durante el Período de la Demanda Colectiva, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, entre ellas las reclamaciones por despido improcedente, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores y reclamaciones colectivas fuera del Período de la Demanda Colectiva y reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA ("Reclamaciones Colectivas Liberadas").

En aras de una mayor claridad, las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva incluyen específicamente las siguientes reclamaciones: Reclamaciones legales: todas y cada una de las reclamaciones basadas en los hechos alegados en esta acción que surjan en virtud de las secciones 201-204, 210, 218.6, 221-224, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698-2699. 5, del Código de Trabajo de California, la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, las secciones 3287-3288 del Código Civil de California, y la sección 1021.5, el Código de Procedimiento Civil de California en la medida en que dichas reclamaciones surjan de los supuestos hechos, circunstancias y sucesos que subyacen a las alegaciones tal y como se exponen en esta Demanda, incluyendo cualquier versión de las reclamaciones. Reclamaciones de derecho común y/o de equidad: Todas y cada una de las reclamaciones de derecho común o de equidad, según cualquier teoría, en la medida en que dichas reclamaciones surjan de los supuestos hechos, circunstancias y sucesos subyacentes a las alegaciones expuestas en la Demanda, incluyendo cualquier versión de las quejas.

La exención de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva será efectiva para todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, independientemente de si se opusieron al Acuerdo y/o cobraron su cheque por su parte individual del Acuerdo.

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra los Demandados y cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones de la Demanda Colectiva Exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamaciones PAGA exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, los Empleados Perjudicados liberarán a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones PAGA por sanciones civiles alegadas en cualquiera de las versiones de las quejas presentadas en la Demanda y las cartas a la LWDA que surgieron durante el Período PAGA, excluyendo todas las demás reclamaciones y las reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA ("Reclamaciones PAGA Exoneradas"). La liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas será efectiva para todos los Empleados Perjudicados, independientemente de si los Empleados Perjudicados presentaron una solicitud de exclusión de la Demanda Colectiva,

objetaron el Acuerdo, y/o cobraron su(s) cheque(s) por su parte individual del Acuerdo y/o asignación del Pago PAGA.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Sus fechas aproximadas de empleo con Wholesome Harvest Baking, LLC y/o Bimbo Bakehouse LLC son desde <<hire date>> hasta <<end date>>. Su parte estimada del Acuerdo es de: \$<<Est. Amt.>>.

Es posible que la cantidad que reciba realmente sea mayor o menor que la(s) estimada(s) anteriormente, según las condiciones finales del acuerdo que apruebe el Tribunal.

Si desea impugnar las fechas de empleo indicadas anteriormente, debe presentar una impugnación escrita y firmada en la que se expongan los fundamentos de la impugnación, junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en este Aviso a más tardar el 27 de junio de 2022.

6. ¿Qué debo hacer para recibir un pago?

No es necesario que haga nada para que le envíen un pago monetario del Acuerdo. Se le enviará un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe informar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 25-6810.

El Tribunal celebrará una audiencia el 13 de septiembre de 2022, a las 14:00 horas, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo en un plazo aproximado de dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, es posible que la resolución de las mismas lleve tiempo, tal vez más de un año. Tenga paciencia.

7. ¿Y si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del mismo. **Si se excluye, no recibirá una parte del Acuerdo, y no estará obligado por el Acuerdo, lo que significa que seguirá teniendo derecho a demandar a los Demandados por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, a los Empleados Perjudicados que opten por excluirse se les seguirá pagando su asignación del Pago PAGA y seguirán obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de que presenten una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe presentar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos a más tardar el 27 de junio de 2022. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia: "He leído el Aviso de demanda colectiva y deseo excluirme de la demanda colectiva y del acuerdo del caso *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*, Caso n°. 4:20-cv-05186-YGR." La solicitud de exclusión voluntaria debe contener su nombre, dirección y firma. Para que sea válida, usted debe completar la solicitud de exclusión y presentarla oportunamente al Administrador del Acuerdo. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador del Acuerdo es ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos posterior al 27 de junio de 2022, o que estén incompletas o sin firmar, se rechazarán, y esos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán obligados por el Acuerdo y las exenciones descritas anteriormente.

8. ¿Cómo puedo indicarle al Tribunal que no estoy conforme con el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no se haya excluido pero que considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar al Acuerdo propuesto o a la moción de honorarios de abogados, costos y adjudicación de servicios (que se publicará para su visualización el 23 de mayo de 2022 o antes, en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en la sección "Avisos de la Demanda Colectiva" para *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*). Puede pedir al Tribunal que no apruebe el acuerdo presentando una objeción. No puede pedir al Tribunal que dicte un acuerdo diferente; el Tribunal únicamente puede aprobar o rechazar el Acuerdo. Si el Tribunal no aprueba el acuerdo, no se enviará ningún pago del acuerdo y el juicio continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe presentar una objeción.

Se debe presentar por escrito cualquier objeción al Acuerdo propuesto. Si presenta una objeción por escrito a tiempo, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de su propio abogado, pero no está obligado a hacerlo. Si comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de contratar y pagar a ese abogado. Todas las objeciones escritas y los documentos de apoyo deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso que es *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC* en el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, Caso n°. 4:20-cv-05186-YGR, (b) presentarse ante el Tribunal, ya sea enviándolas por correo al Secretario de la Demanda Colectiva, Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, Palacio de Justicia de Oakland, ubicado en 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, o presentándolas en persona en cualquier sede del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, y (c) presentarse o llevar el sello postal a más tardar el 27 de junio de 2022. Las objeciones escritas también deben indicar su nombre (del Miembro de la Demanda Colectiva), su dirección actual, su número de teléfono, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Los Miembros de la Demanda Colectiva pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 13 de septiembre de 2022, a las 14:00 horas, para presentar una objeción oral. Puede consultar la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva en el expediente del Tribunal a través de PACER en <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> y registrando el Caso N° 4:20-cv-05186

Para presentar una objeción al Acuerdo, no debe excluirse, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará obligado por las condiciones del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no objetan. Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no se oponga en la forma prevista en esta Notificación habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si se aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 13 de septiembre de 2022, a las 2:00 p.m., en el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, en el Palacio de Justicia de Oakland, ubicado en 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, en la Sala 1 del 4to. piso, ante la Jueza de Distrito Yvonne González Rogers. Es posible que el Tribunal cambie la fecha de esta audiencia sin previo aviso. Usted puede confirmar la fecha de la audiencia usando PACER en <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> y registrando el Caso N° 4:20-cv-05186.

El Tribunal considerará en esta audiencia si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Esta audiencia tiene como finalidad que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva del Acuerdo y fije los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y como pago de servicios a la Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan solicitado oportunamente por escrito su intervención en la audiencia. Tenga en cuenta que actualmente el Tribunal está celebrando la audiencia a distancia a través de Zoom y las instrucciones se pueden encontrar en <https://www.cand.uscourts.gov/judges/gonzalez-rogers-yvonne-ygr/>. **No está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo a (888) 25-6810 o escribir a *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC* Administrador del Acuerdo, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781; o comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva.

A continuación, se indican las direcciones de los abogados de las partes:

Abogados de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik
De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: Norm@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogado del Demandado:

Kathy H. Gao
Morgan, Lewis & Bockius LLP
300 South Grand Avenue
Twenty-Second Floor
Los Angeles, CA 90071

Este Aviso es un resumen del Acuerdo propuesto. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, consulte el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, las mociones de aprobación, la moción de honorarios de abogados, costos y adjudicación de servicios, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Acuerdo si escribe a los Abogados de la Demanda Colectiva según lo indicado anteriormente o si visita el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos de Demanda Colectiva" para *Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC*. También puede obtener más detalles consultando el expediente del Tribunal a través de PACER en <https://ecf.cand.uscourts.gov/cgi-bin/login.pl> e ingresando el Caso N° 4:20-cv-05186, o dirigiéndose a la Secretaría ubicada en 1301 Clay Street, Oakland, CA 94612, en la Suite 400S, entre las 9:00 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días feriados del Tribunal.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA INFORMARSE SOBRE ESTE ACUERDO O ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar que el pago del Acuerdo se envíe correctamente.
- Los cheques del acuerdo se anularán 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. Si el cheque de un Miembro Participante de la Demanda Colectiva sigue sin ser cobrado en la fecha de vencimiento, los fondos de dichos cheques no cobrados se pagarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre y en beneficio del Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no cobró su cheque, donde los fondos pueden ser reclamados. Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo inmediatamente para solicitar un reemplazo.

EXHIBIT “B”

**CORRECTIVE NOTICE REGARDING CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION
SETTLEMENT**

Jakari Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.,
United States District Court, Northern District of California Case No. 4:20-cv-05186-YGR

You previously were provided with notice of the class and Private Attorneys General Act (“PAGA”) representative action settlement behalf of all individuals who are or previously were employed by Defendants Wholesome Harvest Baking, LLC and Bimbo Bakehouse LLC (collectively, “Defendants”) in California who were classified as non-exempt employees during the period June 1, 2016 to April 14, 2021 (the “Class Period”). However, Defendants’ records indicate that you did **NOT** work for Defendants as a non-exempt employee in California during the period June 1, 2016 to April 14, 2021. Thus, you were inadvertently and incorrectly provided with notice of the class and PAGA settlement.

The purpose of this Corrective Notice is to advise you that you are **NOT** a member of the certified class. If you disagree with this conclusion, you may contact the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

If you choose to dispute this conclusion, please provide copies of any documentation you have that would support your claim that you worked for Defendants as a non-exempt employee in California during the period June 1, 2016 to April 14, 2021. Your dispute must be postmarked by June 27, 2022, to be considered.

**AVISO CORRECTIVO RELACIONADO CON ACUERDO DE ACCIÓN REPRESENTANTE DE
CLASE Y PAGA**

Jakari Wilson v. Wholesome Harvest Baking, LLC et al.,
Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Norte de California Caso n° 4:20-cv-05186-YGR

Anteriormente, se le proporcionó una notificación de la demanda colectiva y de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA") en nombre de todas las personas que trabajan o han trabajado para los Demandados Wholesome Harvest Baking, LLC y Bimbo Bakehouse LLC (colectivamente, "Demandados") en California y que se clasificaron como empleados no exentos durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2016 y el 14 de abril de 2021 (el "Período de la Demanda Colectiva"). Sin embargo, los registros de los Demandados indican que usted NO trabajó para los Demandados como empleado no exento en California durante el período del 1 de junio de 2016 al 14 de abril de 2021. Por lo tanto, sin darse cuenta y de forma incorrecta, se le proporcionó un aviso de la clase y el acuerdo de PAGA. .

El propósito de este Aviso Correctivo es informarle que NO es miembro de la clase certificada. Si no está de acuerdo con esta conclusión, puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo en:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

Si elige disputar esta conclusión, proporcione copias de cualquier documentación que tenga que respalde su reclamo de que trabajó para los Demandados como empleado no exento en California durante el período del 1 de junio de 2016 al 14 de abril de 2021. Su disputa debe estar matasellado antes del 27 de junio de 2022, para ser considerado.