

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.

Craig J. Ackermann (SBN 229832)
cja@ackermanntilajef.com
Sam Vahedi (SBN 282660)
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Telephone: (310) 277-0614
Fax: (310) 277-0635

**LAW OFFICE OF TATIANA
HERNANDEZ, P.C.**

Tatiana Hernandez (SBN 255322)
tatiana@thlawpc.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Telephone: (213) 909-4248
Fax: (310) 388-0639

INDIA LIN BODIEN, ATTORNEY AT LAW

India Lin Bodien (pro hac vice application
forthcoming)
india@indialinbodienlaw.com
2522 North Proctor Street, #387
Tacoma, Washington 98406-5338
Telephone: (253) 212-7913
Fax: (253) 276-0081

*Attorneys for Plaintiff and all others similarly
situated*

Danielle Hultenius Moore (SBN 232480)

E-Mail: dmoore@fisherphillips.com

Benjamin P. Carney (SBN 317206)

E-Mail: bcarney@fisherphillips.com

FISHER & PHILLIPS LLP

4747 Executive Drive, Suite 1000
San Diego, California 92121
Telephone: (858) 597-9600
Facsimile: (858) 597-9601

*Attorneys for Defendants
Coppell Transport, Inc. and OTD
Logistics, Inc.*

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO - CIVIL DIVISION

ADRIAN VALLE PADILLA, an individual, on
behalf of herself and others similarly situated,

Plaintiff,

v.

COPPELL TRANSPORT, INC., a Texas
Corporation; OTD LOGISTICS
INCORPORATED, a California Corporation;
and DOES 1-50, inclusive,

Defendants.

CASE NO.: CIVSB2101902

[Unlimited Jurisdiction]

*Assigned for all purposes to the
Honorable David Cohn, Dept. S26*

**STIPULATION OF CLASS ACTION AND
PAGA SETTLEMENT AND RELEASE**

Complaint Filed: January 4, 2021

Trial Date: Not Set

1 This Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (hereinafter "Stipulation
2 of Settlement") is made and entered into by and between Plaintiff Adrian Valle Padilla ("Plaintiff") on
3 the one hand, on behalf of themselves and all other similarly situated former and current employees of
4 Defendant Coppel Transport, Inc., and Defendant OTD Logistics, Inc. (collectively "Defendants").
5 Plaintiff and Defendants are collectively referred to herein as the "Parties" and may be individually
6 referred to as a "Party."

7 This Stipulation of Settlement shall be binding on Plaintiffs and those persons they seek to
8 represent, and on Defendants and its past, current and future owners, parent companies, subsidiaries,
9 divisions, related or affiliated companies, including but not limited to, its past, current and future
10 owners, shareholders, officers, directors, fiduciaries, members, supervisory committee members,
11 volunteers, managers, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any
12 individual or entity who could be jointly and severally liable with any of the foregoing, and their
13 respective counsel, subject to the terms and conditions hereof and the Court's approval. The
14 Stipulation of Settlement is also sometimes hereinafter referred to as simply the "Settlement."

15 **THE PARTIES HEREBY STIPULATE AND AGREE AS FOLLOWS FOR
16 SETTLEMENT PURPOSES ONLY:**

17 1. On April 14, 2020 and November 10, 2020 Plaintiff sent letters to the Labor and
18 Workforce Development Agency ("LWDA") alleging violations of California Labor Code sections
19 201, 202, 203, 204, 2010, 226, 226.2, 226.3, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, and 2802. The sixty-
20 five (65) day notice period expired as to all Defendants, and the LWDA did not take any action to
21 investigate or prosecute this matter. Plaintiff did not receive a written notice from the LWDA that it
22 intended to investigate any of the claims outlined in the PAGA notice letter and, as a result, Plaintiff
23 was authorized to act as Private Attorney Generals to negotiate and resolve any PAGA claims of the
24 representative class on behalf of the LWDA.

25 2. On December 30, 2020, the Parties reached a pre-litigation agreement to globally
26 resolve all class and representative wage and hour claims based on the facts alleged in the Plaintiff's
27 letters to the LWDA, as well as claims that would be asserted in a civil complaint, and claims that
28 could have been asserted, including any and all claims relating to the payment of minimum wages,
wage statement and paystubs, timely payment of wages during and at the end of employment, accurate

1 wage statements, accurate record-keeping, waiting time penalties, unreimbursed business expenses,
2 unfair business practices, PAGA penalties based on the foregoing claims, interest, attorney's fees, and
3 any other alleged wage/hour violations or other claims that were or could have been asserted based on
4 the facts alleged in the Plaintiff's letters to the LWDA, the civil complaint and any amendments thereto.
5 The December 30, 2020 pre-litigation agreement was memorialized in a Memorandum of
6 Understanding which established key terms of the Parties' agreement to settle. This December 30, 2020
7 settlement agreement shall hereinafter be referred to as "the MOU."

8 3. The MOU required that Plaintiff file a civil complaint and that the claims alleged in
9 that complaint would be encompassed and covered by the releases in the MOU.

10 4. On January 4, 2021, Plaintiff filed a class and PAGA representative action on behalf
11 of herself and all current and former California-based hourly or non-exempt truck driver employees
12 during the period from July 16, 2016 through the date of Class Certification entitled *Adrian Valle*
13 *Padilla v. Coppell Transport, Inc. et al.*, San Bernardino County Superior Court Case No.
14 CIVSB2101902 (the "Action") which alleged class action and PAGA representative claims for: 1)
15 Failure to Pay Minimum Wages for all Hours Worked; 2) Failure to Reimburse Work-Related
16 Expenses; 3) Failure to Provide Complete/Accurate Wage Statements; 4) Waiting Time Penalties; 5)
17 UCL Violations (Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq.); and PAGA Penalties Pursuant to Labor Code §
18 2699, et seq.

19 5. Defendants adamantly denies all material allegations set forth in the Action as well as
20 April 14, 2020 and November 10, 2020 PAGA notice letters sent to the LWDA.

21 6. The Class Period runs from July 16, 2016 through the date of Class Certification (i.e.,
22 the date the Court enters an order preliminarily approving this Stipulation of Settlement). The Class
23 Period is inclusive of the PAGA period, which runs from April 14, 2019 through the date of Class
24 Certification.

25 7. For purposes of this Settlement, all references to the "Class" or "Class members" are
26 inclusive of all allegedly Aggrieved Employees.

27 8. Plaintiffs have not filed a motion for class certification in this action nor has a date
28 been set by the Court for the filing of such a motion. Moreover, no trial dates or related dates have
been set by the Court.

1 9. For purposes of this Settlement, the "Settlement Class" or "Class Members" shall
2 consist of all individuals currently or formerly working for Defendants in the State of California as
3 hourly or non-exempt truck driver employees during the Class Period.

4 10. For the sole purpose of settling the Action, the Parties stipulate and agree that the
5 requisites for establishing class certification with respect to the Settlement Class have been met and
6 are met. More specifically, the Parties stipulate and agree for the purpose of settling the Action only
7 that:

8 a. The Settlement Class is ascertainable and so numerous as to make it impracticable to
9 join all Class Members.

10 b. There are common questions of law and fact including, but not limited to, the following:

11 i. Whether Defendant complied with applicable laws affecting Plaintiff and the
12 Settlement Class under the California Labor Code and the Wage Orders of the California Industrial
13 Welfare Commission; and

14 ii. Whether Plaintiff and the Settlement Class are entitled to alleged wages,
15 premiums, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

16 c. Plaintiff believe her claims are typical of the claims of the members of the Settlement
17 Class.

18 d. Plaintiff believe she will fairly and adequately protect the interests of the Settlement
19 Class, and that Craig J. Ackermann and Sam Vahedi of Ackermann Kerman & Tilajef, P.C., Tatiana
20 Hernandez of the Law Office of Tatiana Hernandez, P.C., and India Lin Bodien should be "Class
21 Counsel," and will fairly and adequately protect the interests of the Settlement Class.

22 e. The prosecution of separate actions by individual members of the Settlement Class
23 would create the risk of inconsistent or varying adjudications, which would establish incompatible
24 standards of conduct.

25 f. With respect to the Settlement Class, Plaintiff believes that questions of law and fact
26 common to the members of the Settlement Class predominate over any questions affecting any
27 individual member in such Class, and a class action is superior to other available means for the fair and
28 efficient adjudication of the controversy.

 11. Defendant adamantly denies any liability or wrongdoing of any kind whatsoever

1 associated with the claims alleged in the Action or the LWDA notice letter, that Plaintiff is an adequate
2 representative to allege class and/or representative claims, including possessing standing under PAGA,
3 and further denies that, for any purpose other than settlement, this Action is appropriate for class or
4 representative treatment. With respect to Plaintiff's claims, Defendant contends, among other things,
5 that it has complied with all applicable state, federal and local laws affecting Plaintiff and the
6 Settlement Class.

7 12. It is the desire of the Parties to fully, finally and forever settle, compromise and
8 discharge all disputes and claims arising from the allegations and causes of action stated in the entire
9 Action. To achieve a full and complete release of Defendant and the specific additional entities/persons
10 identified herein, each Class Member acknowledges that this Stipulation of Settlement is intended to
11 include in its effect all claims contained in the Action, the LWDA notice letter and any additional wage
12 and hour claims that could have been brought based on the facts alleged in the Action during the Class
Period and PAGA Period.

13 13. Counsel for the Settlement Class have conducted a thorough investigation into the
14 facts of this Action and have diligently pursued an investigation of Class Members' claims against
15 Defendant. Based on their own independent investigation and evaluation, Class Counsel are of the
16 opinion that the Settlement with Defendant for the consideration and on the terms set forth in this
17 Stipulation of Settlement is fair, reasonable and adequate and is in the best interest of the Settlement
18 Class in light of all known facts and circumstances, including the risk of significant delay, the risk the
19 Settlement Class will not be certified by the Court, defenses asserted by Defendant and numerous
20 potential appellate issues. Defendant and its counsel also agree that the Settlement is fair and in the
21 best interest of the Parties.

22 14. The Parties will cooperate and take all steps necessary as appropriate to consummate
23 this Settlement and for entry of judgment in accordance with this Stipulation of Class Action and
24 PAGA Settlement and Release.

25 15. This Settlement provides for an all-in settlement with no reversion or requirement to
26 submit a claim form. Claim forms will not be required nor be sent to Class Members during the Class
27 Notice process. Unless a Class Member submits a valid and timely Request for Exclusion, he or she
28 will receive an Individual Settlement Payment check after final approval of the Settlement by the Court.

TERMS OF SETTLEMENT

a. It is agreed by and among Plaintiffs and Defendant that this Action and any claims, issues or causes of action that were alleged, or could have been alleged in the Complaint or Notices of Pendency, be settled and compromised as between the Plaintiff Class and Defendant, subject to the terms and conditions set forth in this Stipulation of Settlement and the approval of the Court.

6

1 proceeding having been filed; or any appeal, writ or other appellate proceeding opposing the Settlement
2 has been dismissed finally and conclusively with no right to pursue further remedies or relief; or any
3 appeal, writ or other appellate proceeding has upheld the Court's final order with no right to pursue
4 further remedies or relief (no more appeals).

5 In this regard, it is the intention of the Parties that the Settlement shall not become Effective
6 until the Court's entry of an order approving the Settlement as completely final, and there is no further
7 recourse by a Class Member, an appellant or objector who seeks to contest the Settlement. It is further
8 agreed by and between the Parties that this Settlement shall not become Effective, and Defendant shall
9 not have any obligation (monetary or otherwise) under the terms of this Settlement, unless and until
10 any objections, writs and/or appeals, and any rights of appeal with respect to any objections or the
11 judgment, have been finally exhausted or resolved upholding the terms of this Settlement.

12 c. Maximum Settlement Amount and Net Settlement Amount: To implement the terms of
13 this Settlement, Defendant agrees to pay the Maximum Settlement Amount as an "all-in," non-
14 reversionary settlement.

15 The amount available for distribution to Settlement Class Members ("Net Settlement Amount"
16 or "NSA") shall be calculated by deducting the following sums from the Maximum Settlement
17 Amount: (i) the Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel; (ii) the Court-
18 approved Enhancement Awards to Class Representatives; (iii) the Court-approved LWDA Payment to
19 the LWDA; and (iv) the Court-approved Settlement Administration Costs to the Settlement
20 Administrator.

21 i. Settlement Awards to Class Members: Settlement Awards to Class Members
22 will be determined based on the number of weeks worked by all Class Members during the Class Period
23 based on information provided by Defendants. Defendant's records are presumed to be accurate as they
24 are normal business records. The workweeks will be calculated by the Settlement Administrator for
25 Class Members by dividing the total days employed as a Class Member during the Class Period by
26 seven. Defendants' workweek data will be presumed to be correct, unless a particular Class Member
27 proves otherwise to the Settlement Administrator with credible written evidence. In order to be valid
28 and timely, disputes must: (1) contain the Class Member's full name, telephone number, address, and
the last four (4) digits of his or her Social Security number; (2) list the case name and number of the

1 Action; (3) clearly state that the Class Member disputes the number of Workweeks attributed to him
2 or her and the number of Workweeks that the Class Member contends is correct; (4) attach any
3 documentation that the Class Member has that supports his or her contention; and (5) be mailed to the
4 Settlement Administrator and postmarked on or before the day that is forty-five (45) calendar days
5 from the original mailing of the Class Notice ("Response Deadline"). All workweek disputes will be
6 resolved and decided by the Settlement Administrator, in consultation with all counsel in this Action,
7 and the Settlement Administrator's decision on all workweek disputes will be final and non-appealable.
8 Prior to distribution of the Class Notice, the Settlement Administrator shall calculate the individual
9 Settlement Awards for Class Members by the following formula. The amount to be paid per workweek
10 to eligible Class Members will be calculated by the Settlement Administrator by dividing the
11 apportioned Net Settlement Amount by the number of workweeks worked by each Class Member
12 during the Class Period to arrive at each Class Member's estimated individual Settlement Award. As
13 provided by this formula, the sum total of all individual Settlement Awards shall not exceed the Net
14 Settlement Amount. Each Class Member's estimated Individual Settlement Award and the number of
15 Workweeks allocated to him or her shall be listed in the Class Notice sent to that Class Member. Any
16 Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion is not a Settlement Class Member
17 and is ineligible to object to the Settlement, participate in the Settlement, or receive payment under the
18 Settlement.

18 ii. Private Attorneys General Act Allocation: The Parties have agreed to allocate
19 \$10,000.00 to claims under PAGA. Seventy-five percent (75%) of this amount, or in other words
20 \$7,500.00, will be paid out of the Maximum Settlement Amount to the LWDA of the State of
21 California, and the remaining balance of \$2,500.00 will remain included in the Net Settlement Amount
22 for Class Members. Plaintiffs' Counsel will promptly notify the LWDA of the Settlement, seek
23 approval of the Settlement, and perform any and all statutory tasks as required by law in order to fully
24 comply with all PAGA rules and procedures relating to any PAGA settlements.

25 iii. Allocation of Settlement Awards: The Parties have agreed that each Individual
26 Settlement Awards payable to eligible Class Members will be allocated from the Net Settlement
27 Amount as twenty percent (20%) as wages for which IRS Forms W-2 will issue (the "Wage
28 Component") and eighty percent (80%) as alleged penalties and interest for which IRS Forms 1099-

1 MISC will issue from the Settlement Administrator. The Wage Component shall be reported on a W-
2 2 Form and will be provided to each participating Settlement Class Member. Each Individual
3 Settlement Award will be reduced for the employee's share of payroll taxes due on the Wage
4 Component prior to distribution to the Settlement Class Members (the net payment is referred to as
5 "Individual Settlement Payment"). Defendant will pay the employer's share of payroll taxes due on
6 the wages portion separately and in addition to the Maximum Settlement Amount. No withholding
7 shall be made on the non-wage components of the Settlement.

8 Defendant will not offer or provide any tax advice to Class Members concerning their
9 responsibility for taxes, if any, on payments they receive from this Settlement, and Defendant will be
10 held harmless from any liability for failure to pay taxes by any Class Member, Class Counsel or any
11 other party or entity.

12 iv. Settlement Awards Do Not Trigger Additional Benefits: All Settlement Awards
13 to Class Members shall be deemed to be income to such Class Members solely in the year in which
14 such awards are actually received by the Class Members. It is expressly understood and agreed that
15 the receipt of such Settlement Awards will not entitle any Class Member to additional compensation
16 or benefits under any company retirement, sick, vacation, bonus, contest or other compensation or
17 benefit plan or agreement in place during the period covered by the Settlement, nor will it entitle any
18 Class Member to any increased retirement, 401(k) benefits or matching benefits, or deferred
19 compensation benefits. It is the intent of this Settlement that the Settlement Awards provided for in
20 this Stipulation of Settlement are the sole payments to be made by Defendant to the Class Members in
21 connection with this Settlement, and that the Class Members are not entitled to any new or additional
22 compensation or benefits as a result of having received the Settlement Awards (notwithstanding any
23 contrary language or agreement in any benefit or compensation plan document that might have been
24 in effect during the period covered by this Settlement).

25 v. Attorneys' Fees and Litigation Costs: Subject to Court approval or
26 modification, Defendant further agrees to pay Class Counsel's attorneys' fees and litigation costs as
27 set forth in Paragraph 20 below out of the Maximum Settlement Amount.

28 vi. Enhancement Awards: Subject to Court approval, Plaintiff will receive an
Enhancement Award of \$7,500.00. Defendant agrees not to challenge the Enhancement Award so long

1 as it is within the threshold identified in this subparagraph. The Enhancement Award cannot exceed
2 the amount identified herein and is in addition to any claimed individual Settlement Award to which
3 Plaintiff is entitled as a Class Member. The Enhancement Award is to be part of, and to be deducted
4 from, the Maximum Settlement Amount. The Settlement Administrator will issue an IRS Form 1099-
5 MISC for the Enhancement Awards to Plaintiffs for their service as Class Representatives, and Plaintiff
6 will be responsible for correctly characterizing this compensation for tax purposes and for paying any
7 taxes on the amounts received. Should the Court approve the Enhancement Awards to the Class
8 Representatives in an amount less than the amount set forth above, the difference between the lesser
9 amount approved by the Court and the Enhancement Award set forth above shall be added to the Net
10 Settlement Amount for use by Class Members.

11 vii. Settlement Administrator: The "Settlement Administrator" will be SIMPLURIS
12 or such other Settlement Administrator as may be mutually agreeable to the Parties and approved by
13 the Court. The fees of the Settlement Administrator for work done in administration of the Settlement
14 ("Settlement Administration Costs") shall be paid out of the Maximum Settlement Amount. The
15 Settlement Administration Costs shall not exceed ten thousand dollars (\$10,000.00). Should the Court
16 approve the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount different
17 than the amount set forth above, the difference between the lesser amount approved by the Court and
18 the amount set forth herein shall be included in the Net Settlement Amount for use by Class Members.

19 viii. Distribution of Payments under the Settlement: The Settlement Administrator
20 will cause the Individual Settlement Payments to be mailed to the Settlement Class Members, the
21 Attorneys' Fees and Litigation Costs to be distributed to Class Counsel, the Enhancement Awards to
22 be distributed to the Class Representative, the Settlement Administration Costs to be distributed to
23 itself, and the LWDA Payment to be distributed to the LWDA, within twenty (20) calendar days after
24 the Settlement Administrator receives the Maximum Settlement Amount from Defendant, but in no
25 event prior to the date the Settlement becomes Effective as defined in Paragraph 17.b.

26 ix. Notice of Class Action and PAGA Settlement: Each Class Member will be
27 mailed a Notice of Class Action and PAGA Settlement ("Class Notice," a true copy of which is attached
28 hereto as **Exhibit "1"**), which will state the number of Workweeks allocated to that Class Member,
along with his or her estimated Individual Settlement Award. The pre-printed information based on

1 Defendants' business records shall be presumed to be correct, unless the Class Member submits a
2 dispute containing written credible, evidence to the contrary to the Settlement Administrator and
3 counsel for the Parties.

4 x. Payment Schedule: Defendant will transfer the Maximum Settlement Amount
5 and employer's share of payroll taxes due on the wages portion of the Individual Settlement Awards,
6 to the Settlement Administrator no later than thirty (30) calendar days following the Effective Date.

7 d. Right to Rescission: If ten percent (10%) or more of the Settlement Class opts-out of
8 the Settlement Class by submitting valid and timely Requests for Exclusion as set forth in the Class
9 Notice, Defendant shall have the right (but need not) in its sole discretion to rescind and void the entire
10 Settlement, before Final Approval by the Court, by providing written notice to Class Counsel at least
11 twenty-one (21) calendar days after the date the Settlement Administrator furnishes the Parties with
12 the final numbers and percentage of valid and timely Requests for Exclusion. If Defendant exercises
13 this option, Defendant shall pay only costs of Settlement administration incurred up to that date.
14 Defendant shall not be responsible for paying any of the attorneys' fees or costs set forth in this
15 Stipulation of Settlement, or any other fees and/or costs incurred by Class Counsel to effectuate this
16 Stipulation of Settlement. Defendant's termination of this Settlement shall have the same effect as
17 would non-approval of the Settlement by the Court: the Parties shall revert to their previous positions,
18 with all parties to this Settlement to stand in their same position, without prejudice, as if the Stipulation
19 of Settlement had been neither entered into nor filed with the Court, and Defendant will not stipulate
20 to class certification and will contend that a PAGA representative action is not appropriate.

21 18. Escalator Clause: If the number of Class Members exceeds 50 by more than 10%, the
22 Maximum Settlement Amount will increase pro rata per additional Class Member. However, if this
23 Escalator Clause is triggered, Defendant may instead choose to end the Class Period and PAGA Period
24 on the date that the Escalator Clause is trigger (i.e., the date at which the number of Class Members
25 exceeds 10%) or the date of the last signature on this Stipulation of Settlement, whichever occurs later.
26 If Defendant chooses to end the Class Period and PAGA Period on the earlier date, Plaintiffs have the
27 option to (but need not) in their sole discretion to rescind and void the entire Settlement, before Final
28 Approval by the Court, by providing written notice to Defendant and Defendant's counsel at least
twenty-one (21) calendar days after the date Defendant chooses to end the Class Period and PAGA

1 Period on the earlier date. Prior to terminating the Settlement, the Parties agree to contact the mediator
2 to work with the Parties to attempt to resolve the dispute without the necessity of terminating the
3 Settlement. The Parties will equally split any additional mediator fees. If Plaintiff exercises this option
4 and voids the Settlement, Plaintiff shall pay the costs of Settlement administration incurred up to that
5 date. Plaintiff's termination of this Settlement shall have the same effect as would non-approval of the
6 Settlement by the Court: the Parties shall revert to their previous positions, with all parties to this
7 Settlement to stand in their same position, without prejudice, as if the Stipulation of Settlement had
8 been neither entered into nor filed with the Court, and Defendant will not stipulate to class certification
9 and will contend that a PAGA representative action is not appropriate.

SETTLEMENT ADMINISTRATION

10 19. The Parties have agreed to the appointment of SIMPLURIS to perform the customary
11 duties of Settlement Administrator; provided, however, the Parties shall have the right to select or
12 substitute a different Settlement Administrator by mutual agreement and approval by the Court. The
13 Settlement Administrator will independently review Defendant's data, and based on Defendant's
14 records, calculate the number of Workweeks allocated to the Class Members and the estimated and
15 actual Individual Settlement Awards due to Class Members in accordance with this Stipulation of
16 Settlement. The Settlement Administrator shall report, in summary or narrative form, the substance of
17 its findings. The Parties shall be able to review Settlement Administrator's Workweek and Individual
18 Settlement Award calculations (with employee's personal contact information redacted) prior to the
19 Class Notices being mailed in order to ensure that correct and accurate representations are made to
20 Class Members. All disputes relating to the Settlement Administrator's performance of its duties shall
21 be referred to the Court, if necessary, which will have continuing jurisdiction over the terms and
22 conditions of this Stipulation of Settlement until all payments and obligations contemplated by this
23 Stipulation of Settlement have been fully carried out.

ATTORNEYS' FEES AND LITIGATION COSTS

24 20. In consideration for settling this Action, in exchange for the release of claims by the
25 Settlement Class, and subject to final approval or modification by the Court, Defendant agrees to pay
26 Class Counsel attorneys' fees not to exceed one-third of the Maximum Settlement Amount (i.e., up to
27 \$33,333.33, assuming the Escalator Clause in Section 18 above is not triggered), and litigation costs
28

1 not to exceed \$6,000.00 from the Maximum Settlement Amount. Defendant will not object to Class
2 Counsel's application for attorneys' fees and litigation costs up to these amounts. The amounts set
3 forth above will cover all work performed and all fees and costs incurred to date, and all work to be
4 performed and all fees and costs to be incurred in connection with the approval by the Court of this
5 Stipulation of Settlement, the administration of the Settlement, and obtaining the Final Approval and
6 judgment. Class Counsel certifies that no liens for attorneys' fees or any further claims for attorneys'
7 fees based on referrals to Class Counsel's firm exist and agrees to indemnify Defendant against any
8 claim for attorneys' fees by any third-party beyond the amount provided for in this Settlement. Should
9 the Court approve lesser amounts for attorneys' fees and litigation costs, the difference between the
10 lesser amounts and the maximum amounts set forth above shall be added to the Net Settlement Amount
11 for Class Members.

NOTICE TO THE CLASS

12 21. The Class Notice shall be jointly drafted by the Parties, subject to approval by the
13 Court. The Court-approved Class Notice shall be sent by the Settlement Administrator to the Class
14 Members by first class U.S. mail.

15 a. Within fourteen (14) calendar days of entry of an Order of Preliminary Approval of this
16 Stipulation of Settlement by the Court, Defendant shall provide to the Settlement Administrator a
17 confidential spreadsheet of the Class Members' names, last-known home addresses, Social Security
18 Numbers or Federal Employment Identification Numbers, and hire and termination dates as an hourly-
19 paid or non-exempt employee of Defendant during the Class Period so weeks worked can be calculated
20 by the Settlement Administrator. The Parties agree the Social Security Numbers will be used only by
21 the Settlement Administrator for the sole purpose of identification, confirmation of being a Class
22 Member and effectuating the Settlement and will not be provided to Class Counsel at any time or in
23 any form, except as may be specifically necessary to address any specific issues with the administration
24 process. The spreadsheet provided for above, shall be based on Defendant's payroll and other business
25 records and in a reasonable format acceptable to the Settlement Administrator. Defendant agrees to
26 consult with the Settlement Administrator prior to the production date to ensure that the format will be
27 acceptable to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will run a check of the Class
28 Members' addresses against those on file with the U.S. Postal Service's National Change of Address

1 ("NCOA") List prior to the initial mailing. Within twenty-eight (28) calendar days of Preliminary
2 Approval of this Settlement, the Settlement Administrator will mail the Class Notice to Class Members.

3 b. Class Notices returned to the Settlement Administrator as non-delivered on or before
4 the Response Deadline shall be re-sent to the forwarding address, if any, on the returned envelope. If
5 there is no forwarding address, the Settlement Administrator will do one skip-trace search using the
6 Class Member's Social Security number and re-mail the Class Notice within five (5) calendar days of
7 receipt. Upon completion of these steps by the Settlement Administrator, Defendants and the
8 Settlement Administrator shall be deemed to have satisfied their obligations to provide the Class Notice
9 to the Class Member.

10 c. The Class Notice shall identify the procedures for opting-out of or objecting to the
11 Settlement.

12 d. Class Counsel shall provide to the Court, at least sixteen (16) Court days before the final
13 approval hearing, a declaration from the Settlement Administrator of its due diligence and proof of
14 mailing with regard to the mailing of the Class Notice.

14 **INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT CHECKS**

15 22. Individual Settlement Payment checks shall remain valid and negotiable for one
16 hundred eighty (180) calendar days from the date of their issuance; upon the 180-day deadline, the
17 checks will automatically be cancelled by the Settlement Administrator if not deposited, cashed, or
18 otherwise negotiated by the Class Member beforehand. The checks provided to Class Members shall
19 prominently state the expiration date. Funds associated with such cancelled checks will, pursuant to
20 California Code of Civil Procedure section 384, be transmitted to the **Court Appointed Special**
21 **Advocates (CASA) of San Bernardino County** as the *cy pres* recipient.

22 **OPTING OUT OF / OBJECTING TO THE SETTLEMENT**

23 23. Opting Out of the Settlement. For those Class Members who do not wish to
24 participate in the Settlement, such Class Members may exclude themselves by submitting a valid and
25 timely Request for Exclusion. In order to be valid and timely, the Requests for Exclusion must: (1)
26 contain the Class Member's full name, telephone number, address, and the last four (4) digits of his or
27 her Social Security number; (2) list the case name and number of the Action; (3) clearly state that the
28 Class Member wishes to be excluded from the Settlement; and (4) be mailed to the Settlement

1 Administrator and postmarked on or before the Response Deadline. Any Class Member who submits
2 a Request for Exclusion will lack standing to object to the Settlement.

3 Class Members who submit a Request for Exclusion shall be permitted to rescind it by
4 submitting a written request to rescind their Request for Exclusion to the Settlement Administrator
5 postmarked no later than twenty (20) calendar days after the Class Member's Request for Exclusion is
6 postmarked.

7 24. Objecting to the Settlement. Any Class Member who does not opt-out of the
8 Settlement (i.e., Settlement Class Member) can object to the terms of the Settlement by submitting a
9 timely and complete written objection ("Objection"). In order to be complete and timely, Objections
10 must: (1) contain the Settlement Class Member's full name, telephone number, address, and the last
11 four (4) digits of his or her Social Security number; (2) list the case name and number of the Action;
12 (3) state each specific reason in support of the objection and any legal support for each objection; (4)
13 if the objecting Settlement Class Member is represented by counsel, the name, phone number, mailing
14 address, and email address of such counsel; and (5) be filed with the Clerk of the San Bernardino
15 Superior Court of the State of California and served by mail to the Settlement Administrator, file-
16 stamped and post-marked on or before the Response Deadline. The Class Notice shall advise that,
17 while the failure to file a timely and complete written objection will not preclude Class Members from
18 appearing at the final fairness hearing, the Court may, in its discretion, decline to hear oral argument
19 from a Class Member who does not comply with the foregoing requirements.

20 **RELEASE BY THE CLASS**

21 25. As of the Effective Date, each member of the Class who has not submitted a valid
22 Request for Exclusion, shall fully and finally release and discharge Defendants Coppel Transport, Inc.,
23 and OTD Logistics, Inc. and their former, present and future owners, parents, subsidiaries and affiliated
24 corporations and entities, and all of its current, former and future officers, directors, members,
25 managers, employees, consultants, partners, shareholders, joint venturers, agents, successors, assigns,
26 accountants, insurers, attorneys, and legal representatives (collectively, the "Released Parties"), from
27 any and all claims, rights, demands, liabilities and causes of action of any nature or description,
28 including any such claims, whether known or unknown, that were litigated in the Action against
Defendants or could have been litigated based on the facts and circumstances alleged in the entire

1 Action against Defendants, arising under the Complaint filed in the San Bernardino County Superior
2 Court including, but not limited to, all claims under the California Labor Code, Wage Orders and
3 related orders of the California Industrial Welfare Commission and Business and Professions Code
4 section 17200, *et seq* (the "Released Claims"). The claims released under this paragraph shall include,
5 but not necessarily be limited to, claims for: meal period violations and failure to pay compensation in
6 lieu thereof; rest break violations and failure to pay compensation in lieu thereof; failure to pay
7 minimum wages, regular wages, overtime and double time wages; all theories related to unpaid wages
8 (including but not limited to off-the-clock work, time shaving, time rounding, on-call time, working
9 through meal periods, regular rate claims, unpaid travel time, donning and doffing, on-duty meal period
10 violations, or any other claims giving rise to minimum and/or overtime violations); unpaid meal period
11 penalties; unpaid rest period penalties; wage statement violations; failure to reimburse business
12 expenses; failure to pay wages upon separation from employment; waiting time penalties; any penalties
13 or wages owed, violations of the Unfair Competition Law, California Private Attorneys General Act,
14 the Labor Code, Labor Code section 2699, *et seq.*, as well as any damages, restitution, disgorgement,
15 civil penalties, statutory penalties, taxes, interest or attorneys' fees or costs resulting therefrom. This
16 release and waiver, however, shall be conditional on the full payment of the Maximum Settlement
Amount necessary to fund all payment obligations.

17 26. The Class Notice mailed to the Class Members will state that Class Members who fail
18 to submit a timely and valid Request for Exclusion will release the Released Parties from the Released
19 Claims upon the Effective Date and conditioned upon the Settlement being granted final approval by
20 the Court and full payment of the Maximum Settlement Amount by Defendants.

21 27. In addition to the releases made above, Plaintiff shall individually make the following
22 additional general release ("General Release"):

23 Plaintiff Adrian Valle Padilla releases the Released Parties from all
24 claims, demands, rights, liabilities and causes of action of every nature
25 and description whatsoever, known or unknown, asserted or that might
26 have been asserted, whether in tort, contract, or for violation of any state
or federal statute, rule or regulation arising out of, relating to, or in
connection with any act or omission by or on the part of any of the
Released Parties committed or omitted prior to the execution hereof.

27 Plaintiff Adrian Valle Padilla stipulates and agrees that she expressly
28 waives and relinquishes, to the fullest extent permitted by law, the
provisions, rights and benefits of Section 1542 of the California Civil
Code, or any other provision under federal or state law, which provides:

1 A general release does not extend to claims that the creditor or
2 releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor
3 at the time of executing the release, and that if known by him or her,
4 would have materially affected his or her settlement with the debtor
5 or released party.

6 **DUTIES OF THE PARTIES PRIOR TO COURT APPROVAL**

7 28. Plaintiff shall promptly submit this Stipulation of Settlement to the San Bernardino
8 County Superior Court in support of their Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA
9 Settlement and determination by the Court as to its fairness, adequacy and reasonableness; Plaintiff
10 agrees to provide Defendants the opportunity to review, before filing, their Motion for Preliminary
11 Approval of Class Action and PAGA Settlement. Promptly upon execution of this Stipulation of
12 Settlement, Plaintiff shall apply to the Court for the entry of an order preliminarily approving of the
13 Settlement in a form that is mutually agreeable between the Parties and also provides for the following:

14 a. Scheduling a fairness hearing on the question of whether the proposed Settlement,
15 including payment of attorneys' fees and litigation costs, costs of administration, Enhancement
16 Awards, and the PAGA Award should be finally approved as fair, reasonable and adequate as to the
17 members of the Settlement Class;

18 b. Provisionally certifying a Settlement Class, Plaintiffs as the Class Representatives, and
19 Craig J. Ackermann and Sam Vahedi of Ackermann Kerman & Tilajef, P.C., Tatiana Hernandez of the
20 Law Office of Tatiana Hernandez, P.C., and India Lin Bodien as Class Counsel;

21 c. Approving as to form and content the proposed Class Notice;

22 d. Approving of the manner and method for Class Members to opt-out from the Settlement
23 by submitting a Request for Exclusion;

24 e. Directing the mailing of the Class Notice by first class U.S. mail to the Class Members;

25 f. Preliminarily approving the Settlement subject only to the objections of Class Members
26 and final review by the Court; and

27 g. Enjoining Plaintiff and all Class Members from filing or prosecuting any other cases,
28 claims, suits or administrative proceedings (including filing claims with the Division of Labor
Standards Enforcement of the California Department of Industrial Relations) regarding the Released
Claims unless and until such Class Members have filed valid Requests for Exclusion with the
Settlement Administrator.

DUTIES OF THE PARTIES FOR FINAL COURT APPROVAL

29. Plaintiff agrees to provide Defendants the opportunity to review, before filing, their Motion for Final Approval of Class Action and PAGA Settlement. Class Counsel agrees to submit a proposed final order and judgment, in a form that is mutually agreeable between the Parties and also provides for the following:

- a. Approving the Settlement, adjudging the terms thereof to be fair, reasonable and adequate, and directing consummation of its terms and provisions;
- b. Approving Class Counsel's application for an award of attorneys' fees and litigation costs;
- c. Approving the Enhancement Awards to the Class Representatives; and
- d. Entering judgment in accordance with California Rules of Court, Rule 3.769(h), and permanently barring and enjoining all members of the Settlement Class from prosecuting claims against Defendant, its past, present and future owners, parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, including but not limited to their past, present and future owners, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any individual or entity who could be jointly liable with any of the foregoing, any individual or class, collective or representative claims released herein, upon satisfaction of all payments and obligations hereunder.

PARTIES' AUTHORITY

30. The signatories hereto hereby represent that they are fully authorized to enter into this Stipulation of Settlement and bind the Parties hereto to the terms and conditions thereof.

MUTUAL FULL COOPERATION

31. The Parties agree to fully cooperate with each other to accomplish the terms of this Stipulation of Settlement, including, but not limited to, execution of such documents and taking such other action as reasonably may be necessary to implement the terms of this Stipulation of Settlement. The Parties shall use their best efforts, including all efforts contemplated by this Stipulation of Settlement and any other efforts that may become necessary by order of the Court, or otherwise, to effectuate this Stipulation of Settlement and the terms set forth herein. As soon as practicable after execution of this Stipulation of Settlement, Class Counsel shall, with the assistance and cooperation of

1 Defendants and its counsel, take all necessary steps to secure the Court's final approval of this
2 Stipulation of Settlement.

3 32. The Parties and their respective counsel agree that they will not attempt to encourage
4 Class Members to submit Requests for Exclusion or Objections. Class Counsel specifically agrees not
5 to solicit Requests for Exclusion, directly or indirectly, through any means.

6 **NO PRIOR ASSIGNMENTS**

7 33. The Parties and their counsel represent, covenant and warrant that they have not
8 directly or indirectly, assigned, transferred, encumbered or purported to assign, transfer or encumber
9 to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action or right
10 herein released and discharged except as set forth herein.

11 **NO ADMISSION**

12 34. This Agreement is entered into in compromise of disputed claims. Nothing contained
13 herein, nor the consummation of this Stipulation of Settlement, is to be construed or deemed an
14 admission of liability, culpability, negligence or wrongdoing on the part of Defendants Coppell
15 Transport, Inc., and Defendant OTD Logistics, Inc., which specifically deny any liability, culpability,
16 negligence, or wrongdoing towards the Plaintiff, the Class Members, or any other person. Each of the
17 Parties hereto has entered into this Stipulation of Settlement solely with the intention to avoid further
18 disputes and litigation with the attendant inconvenience and expenses. The Parties agree that this
19 Stipulation of Settlement is not evidence that the Action filed by Plaintiff has any merit, nor does it
20 constitute an admission of any wrongdoing by Defendants Coppell Transport, Inc., and Defendant
21 OTD Logistics, Inc., which do not admit to the suitability of this case for class action or representative
22 litigation other than for purposes of this Settlement. If the Court does not grant either preliminary or
23 final approval of this Settlement, or approval is reversed upon appeal, then the Parties revert to their
24 previous positions, all Parties to this Settlement shall stand in the same position, without prejudice, as
25 if the Settlement had been neither entered into nor filed with the Court and Defendants Coppell
26 Transport, Inc., and Defendant OTD Logistics, Inc. will not stipulate to class certification and will
27 contend that a representative action is not appropriate. Defendants further reserve any and all right to
28 move to strike the class and PAGA representative claims, move to compel individual arbitration,
challenge Plaintiff's adequacy to serve as Class and PAGA Representatives, and/or challenge

1 Plaintiff's standing to bring representative claims pursuant to PAGA.

2 **ENFORCEMENT ACTIONS**

3 35. The Parties agree that the San Bernardino County Superior Court shall retain
4 jurisdiction to enforce the terms of this Stipulation of Settlement pursuant to California Code of Civil
5 Procedure Section 664.6. In the event one or more of the Parties to this Stipulation of Settlement
6 institutes any legal action or other proceeding against any other Party or Parties to enforce the
7 provisions of this Stipulation of Settlement or to declare the rights or obligations under this Stipulation
8 of Settlement, the successful Party or Parties shall be entitled to recover from the unsuccessful Party
9 or Parties reasonable attorneys' fees and litigation costs, including expert witness fees incurred in
10 connection with any enforcement actions.

11 **NOTICES**

12 36. Unless otherwise specifically provided herein, all notices, demands or other
13 communications given hereunder shall be in writing and shall be deemed to have been duly given as
14 of the fifth (5) business day after mailing by United States registered or certified mail, return receipt
15 requested, addressed as follows:

16 **To Plaintiffs and the Settlement Class:**

17 Craig J. Ackermann
18 Sam Vahedi
19 **ACKERMANN & TILAJEF, P.C.**
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035

20 Tatiana Hernandez
21 **LAW OFFICE OF TATIANA HERNANDEZ, P.C.**
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035

22 India Lin Bodien, Attorney at Law
2522 North Proctor Street, #387
23 Tacoma, Washington 98406-5338

24 **To Defendant:**

25 Danielle H. Moore
26 Benjamin P. Carney
27 **FISHER & PHILLIPS LLP**
4747 Executive Drive, Suite 1000
28 San Diego, California 92121

NO PUBLIC COMMENT

37. The Plaintiffs and Class Counsel will not make any public comment about the Action or the Settlement, except by public court and/or administrative filings seeking preliminary and final Court approval of the Settlement, including payment and allocation of PAGA penalties; the Parties will use their best efforts to reach agreement on all Court and/or administrative filings. Class Counsel will take all steps necessary to ensure the Plaintiffs are aware of the restriction against public comment of the Settlement. Nothing in this paragraph shall prohibit Plaintiffs or their counsel from discussing the settlement with Class Members.

CONSTRUCTION

38. The Parties hereto agree that the terms and conditions of this Stipulation of Settlement are the result of lengthy, intensive arms-length negotiations between the Parties and this Stipulation of Settlement shall not be construed in favor of or against any party by reason of the extent to which any party or his, her or its counsel participated in the drafting of this Stipulation of Settlement.

CAPTIONS AND INTERPRETATIONS

39. Paragraph titles or captions contained herein are inserted as a matter of convenience and for reference, and in no way define, limit, extend or describe the scope of this Stipulation of Settlement or any provision of it. Each term of this Stipulation of Settlement is contractual and not merely a recital.

MODIFICATION

40. This Stipulation of Settlement may not be changed, altered or modified, except in writing and signed by the Parties and/or their counsel of record and approved by the Court. This Stipulation of Settlement may not be discharged except by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties hereto.

INTEGRATION CLAUSE

41. This Stipulation of Settlement contains the entire agreement between the Parties relating to the Settlement and transaction contemplated hereby, and all prior or contemporaneous agreements, understandings, representations and statements, whether oral or written and whether by a party or such party's legal counsel, are merged herein. No rights hereunder may be waived except in writing.

BINDING ON ASSIGNS

42. This Stipulation of Settlement shall be binding upon and inure to the benefit of the Parties and the Released Parties hereto, and their respective heirs, trustees, executors, administrators, successors and assigns.

CLASS MEMBER SIGNATORIES

43. It is agreed that because the members of the Class are so numerous, it is impossible or impractical to have each member of the Class execute this Stipulation of Settlement. The Class Notice will advise all Class Members of the binding nature of the release, and the release shall have the same force and effect as if this Stipulation of Settlement were executed by each member of the Class.

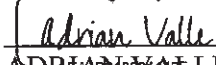
COUNTERPARTS

44. This Stipulation of Settlement may be executed in counterparts and by PDF signatures, and when each party has signed and delivered at least one such counterpart, each counterpart, including e-mail and PDF versions, shall be deemed an original and, when taken together with other signed counterparts, shall constitute one Stipulation of Settlement binding upon and effective as to all Parties.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties hereto knowingly and voluntarily executed this Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release between Plaintiff and Defendants as of the date(s) set forth below:

Plaintiffs and Class Representatives

Dated: 4/13/2021 | 4:35 PM PDT

DocuSigned by:

 ADRIAN VALLE PADILLA

Defendants COPPELL TRANSPORT, INC. AND OTD LOGISTICS, INC.

Dated: 4/23/2021

COPPELL TRANSPORT, INC.

By: 

Name: AMERICO RAMIREZ

Title: CEO

Dated: 4/23/2021

OTD LOGISITCS, INC.

By: _____

Name: _____

Title: _____

[Signature]
AMERICO RAMIREZ
CEO

APPROVED AS TO FORM ONLY:

Dated: 4/7/2021 | 11:04 AM PDT

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.

By: _____

DocuSigned by:

[Signature]
Craig J. Ackermann

Sam Vahedi

Attorneys for Plaintiff Adrian Valle Padilla

Dated: 4/7/2021 | 11:05 AM PDT

LAW OFFICE OF TATIANA HERNANDEZ, P.C.

By: _____

DocuSigned by:

[Signature]
Tatiana Hernandez

Tatiana Hernandez

Attorney for Plaintiff Adrian Valle Padilla

Dated: 4/7/2021 | 11:11 AM PDT

INDIA LIN BODIEN, ATTORNEY AT LAW

By: _____

DocuSigned by:

[Signature]
India Lin Bodien

India Lin Bodien

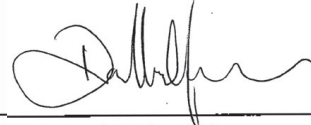
Attorney for Plaintiff Adrian Valle Padilla

To Defendants:

DATE: April 26, 2021

FISHER & PHILLIPS LLP

By: _____



Danielle Hultenius Moore
Benjamin P. Carney
Attorneys for Coppel Transport, Inc. and OTD
Logistics, Inc.

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.

Craig J. Ackermann (SBN 229832)
cja@ackermanntilajef.com
Sam Vahedi (SBN 282660)
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Teléfono: (310) 277-0614
Fax: (310) 277-0635

**OFICINA LEGAL DE TATIANA
HERNÁNDEZ, P.C.**

Tatiana Hernández (SBN 255322)
tatiana@thlawpc.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Teléfono: (213) 909-4248
Fax: (310) 388-0639

INDIA LIN BODIEN, ABOGADA

India Lin Bodien (Mocion pro hac vice)
india@indialinbodienlaw.com
2522 North Proctor Street, #387
Tacoma, Washington 98406-5338
Teléfono: (253) 212-7913
Fax: (253) 276-0081

*Abogados del Demandante y todos los demás
situados de manera similar*

Danielle Hultenius Moore (SBN 232480)
Email: dmoore@fisherphillips.com
Benjamin P. Carney (SBN 317206)
Email: bcarney@fisherphillips.com

FISHER & PHILLIPS LLP

4747 Executive Drive, Suite 1000
San Diego, California 92121
Teléfono: (858) 597-9600
Facsímil: (858) 597-9601

*Abogados de los Demandados
Coppell Transport, Inc. y OTD Logistics,
Inc.*

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

PARA EL CONDADO DE SAN BERNARDINO - DIVISIÓN CIVIL

ADRIÁN VALLE PADILLA, un individuo, en
nombre de sí mismo y de otros situados de
manera similar,

Demandante,

V.

COPPELL TRANSPORT, INC., una
Corporación de Texas; OTD LOGISTICS
INCORPORATED, una corporación de
California; y HACE 1-50, inclusivo,

Deamandados.

CASO NO.: CIVSB2101902
[Jurisdicción ilimitada]

*Asignado a todos los efectos a la
Honorable David Cohn, Departamento. S26*

**ESTIPULACIÓN DEL ACUERDO DE LA
DEMANDA COLECTIVA Y PAGA Y
EXONERACION**

Demanda presentada: 4 de enero de 2021
Fecha de prueba: No establecida

1 Esta Estipulación Del Acuerdo De La Demanda Colectiva y PAGA y Exoneración (en adelante,
2 "Estipulación del Acuerdo") se hace y se celebra por y entre el Demandante Adrian Valle Padilla
3 ("Demandante") por un lado, en nombre de sí mismos y todos los demás empleados anteriores y
4 actuales del Demandado Coppel Transport, Inc., y el Demandado OTD Logistics, Inc. (colectivamente
5 "Demandados"). El Demandante y los Demandados son denominados colectivamente en este
6 documento como las "Partes" y pueden ser referidos individualmente como una "Parte".

7 Esta Estipulación del Acuerdo será vinculante para los Demandantes y aquellas personas que
8 traten de representar, y para los Demandados y sus propietarios pasados, actuales y futuros, empresas
9 matrices, subsidiarias, divisiones, empresas relacionadas o afiliadas, incluyendo pero no limitado a,
10 sus antiguos, actuales y futuros propietarios, accionistas, funcionarios, directores, fiduciarios,
11 miembros, miembros del comité de supervisión, voluntarios, gerentes, empleados, agentes, abogados,
12 aseguradoras, sucesores y cesionarios, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable
13 conjunta y solidariamente con cualquiera de los anteriores, y sus respectivos abogados, sujetos a los
14 términos y condiciones del presente y de la aprobación de la Corte. La Estipulación del Acuerdo
15 también se conoce a veces en lo sucesivo como simplemente el "Acuerdo".

16 **LAS PARTES ESTIPULAN Y ACUERDAN LO SIGUIENTE SÓLO CON FINES DEL
17 ACUERDO:**

18 1. El 14 de abril de 2020 y el 10 de noviembre de 2020, el Demandante envió cartas a la
19 la Agencia de Desarrollo laboral y de la fuerza laboral ("LWDA") alegando violaciones de las
20 secciones 201 del Código laboral de California, 202, 203, 204, 2010, 226, 226,2, 226,3, 1174, 1194,
21 1194,2, 1197, 1197,1, und 2802. La notificación de sesenta y cinco (65) días de plazo expiró en cuanto
22 a todos los Demandados, y la LWDA no tomó ninguna acción para investigar o procesar este asunto. El
23 Demandante no recibió una notificación por escrito de la LWDA de que tenía la intención de investigar
24 cualquiera de las reclamaciones descritas en la carta de notificación PAGA y, como resultado, el
25 Demandante fue autorizado a actuar como Abogados Generales Privados para negociar y resolver
26 cualquier reclamo PAGA de la clase representativa en nombre de la LWDA.

27 2. El 30 de diciembre de 2020, las Partes llegaron a un acuerdo previo al litigio para
28 resolver globalmente todas las reclamaciones colectivas y representativas de salarios y horas basadas
en los hechos alegados en las cartas del Demandante a la LWDA, así como reclamaciones que se

1 afirmarían en una Demanda civil, y reclamaciones que podrían haber sido afirmadas, incluyendo todas
2 y cada una de las reclamaciones relacionadas con el pago de salarios mínimos, declaración salarial y
3 talones de cheque, pago oportuno de salarios durante y al final del empleo, declaraciones salariales
4 precisas, registros precisos, multas de tiempo de espera, gastos comerciales no reembolsados, prácticas
5 comerciales desleales, sanciones PAGA basadas en las reclamaciones anteriores, intereses, honorarios
6 de abogados, y cualquier otra supuesta violación de salario/hora u otras reclamaciones que fueron o
7 podrían haber sido afirmados based sobre los hechos alegados en las cartas del Demandante a la
8 LWDA, la demanda civil y cualquier modificación de la misma. El acuerdo previo al litigio del 30 de
9 diciembre de 2020 fue conmemorado en un Memorándum de Entendimiento que estableció términos
10 clave del acuerdo acordado por las Partes. Este acuerdo de conciliación del 30 de diciembre de 2020
11 se denominará en lo sucesivo "el Memorándum de Entendimiento".

12 3. El Memorándum de Entendimiento exigía que el Demandante presentara una
13 reclamación civil y que las alegaciones alegadas en dicha reclamación se incluyeran y estuvieran
14 cubiertas por las exoneraciones del Memorándum de Entendimiento.

15 4. El 4 de enero de 2021, el Demandante presentó una demanda colectiva y representativa
16 de PAGA en nombre de sí mismo y de todos los empleados actuales y antiguos conductores de camiones
17 por hora o no exentos con sede en California durante el período comprendido entre el 16 de julio de 2016
18 y la fecha de certificación colectiva titulada Adrian Valle Padilla v. *Coppell Transport, Inc. et al.*, Caso
19 no. CIVSB2101902 (la "Acción") que alegó demanda colectiva y reclamaciones de representantes de
20 PAGA para: 1) No pagar salarios mínimos por todas las horas trabajadas; 2) No reembolsar los gastos
21 relacionados con el trabajo; 3) No proporcionar declaraciones salariales completas/precisas; 4) Sanciones
22 de tiempo de espera; 5) Violaciones UCL (Bus. & Prof. Código §§ 17200 et seq.); y sanciones PAGA de
conformidad con el Código de Trabajo § 2699, et seq.

23 5. El Demandado niega rotundamente todas las acusaciones materiales expuestas en la
24 Acción, así como el 14 de abril de 2020 y el 10 de noviembre de 2020 paga carta de notificación
25 enviado a la LWDA.

26 6. El período de clase se extiende desde el 16 de julio de 2016 hasta la fecha de
27 certificación de clase (es decir, la fecha en que el Tribunal entra en una orden que aprueba
28 preliminarmente esta estipulación del Acuerdo). El período de clase incluye el período PAGA, que se

1 extiende desde el 14 de abril de 2019 hasta la fecha de certificación de clase.

2 7. A los efectos de este Acuerdo, todas las referencias a " Clase" o "Miembros de la
3 Clase" incluyen a todos los Empleados supuestamente agraviados.

4 8. Los demandantes no han presentado una moción para la certificación colectiva en esta
5 demanda ni la Corte ha fijado una fecha para la presentación de dicha moción. Además, el Tribunal
6 no ha fijado fechas de juicio ni fechas conexas.

7 9. A los efectos de este Acuerdo, la "Clase de Acuerdo" o "Miembros de la Clase"
8 consistirá en todas las personas que actual o anteriormente trabajan para los Demandados en el Estado
9 de California como empleados por hora o no exentos de camiones durante el Período de Clase.

10 10. Con el único propósito de resolver la Acción, las Partes estipulan y acuerdan que se
11 han cumplido y se cumplen los requisitos para establecer la certificación colectiva con respecto a la
12 Clase del Acuerdo. Más específicamente, las Partes estipulan y acuerdan con el fin de resolver la
13 Acción únicamente que:

14 a. La Clase del Acuerdo es comprobable y tan numerosa como para hacer impracticable unirse
15 a todos los Miembros de la Clase.

16 b. Hay cuestiones comunes de derecho y hechos que incluyen, pero no limitado a, lo siguiente:

17 i. Si el Demandado cumplió con las leyes aplicables que afectan al Demandante y a la
18 Clase del Acuerdo bajo el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de
19 Bienestar Industrial de California; y

20 ii. Si el Demandante y la Clase del Acuerdo tienen derecho a supuestos salarios, primas,
21 sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

22 c. La Demandante cree que sus reclamos son típicos de las reclamaciones de los miembros de
23 la Clase del Acuerdo.

24 d. La Demandante cree que protegerá justa y adecuadamente los intereses de la Clase del
25 Acuerdo, y que Craig J. Ackermann y Sam Vahedi de Ackermann & Tilajef, P.C., Tatiana Hernández
26 de la Oficina legal de Tatiana Hernández, P.C., e India Lin Bodien deben ser "Abogados de la Clase",
27 y protegerán justa y adecuadamente los intereses de la Clase del Acuerdo.

28 e. El enjuiciamiento de acciones separadas por parte de miembros individuales de la Clase del
Acuerdo crearía el riesgo de adjudicaciones incoherentes o variables, lo que establecería normas de

1 conducta incompatibles.

2 f. Con respecto a la Clase del Acuerdo, el Demandante cree que las cuestiones de derecho y
3 hechos comunes a los miembros de la Clase del Acuerdo predominan sobre cualquier pregunta que
4 afecte a cualquier miembro individual en dicha Clase, y una demanda colectiva es superior a otros
5 medios disponibles para la adjudicación justa y eficiente de la controversia.

6 11. El Demandado niega rotundamente cualquier responsabilidad o irregularidad de
7 ningún tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la Demanda o en la carta de notificación de
8 LWDA, que el Demandante es un representante adecuado para alegar reclamaciones colectivas y/o
9 representativas, incluida la posesión de cargos bajo PAGA, y niega además que, para cualquier
10 propósito que no sea el acuerdo, esta Acción sea apropiada para el trato de clase o representativo. Con
11 respecto a las reclamaciones del Demandante, el Demandado sostiene, entre otras cosas, que ha
12 cumplido con todas las leyes estatales, federales y locales aplicables que afectan al Demandante y a la
13 Clase del Acuerdo.

14 12. Es el deseo de las Partes resolver y resolver plena, definitiva y para siempre todas las
15 controversias y reclamaciones derivadas de las alegaciones y causas de acción establecidas en toda la
16 Acción. Para lograr una exoneración completa y total del Demandado y de las entidades/personas
17 adicionales específicas identificadas en el presente documento, cada Miembro de la Clase reconoce
18 que esta Estipulación del Acuerdo tiene por objeto incluir en su efecto todas las reclamaciones
19 contenidas en la Acción, la carta de notificación de la LWDA y cualquier reclamación adicional de
20 salario y hora que pudiera haberse presentado sobre la base de los hechos alegados en la Demanda
21 durante el Período de clase y el Período PAGA.

22 13. El Abogado de la Clase del Acuerdo ha llevado a cabo una investigación exhaustiva
23 sobre los hechos de esta Acción y ha llevado a cabo diligentemente una investigación de las
24 reclamaciones de los Miembros de la Clase contra el Demandado. Sobre la base de su propia
25 investigación y evaluación independiente, el Abogado de la Clase opina que el Acuerdo con el
26 Demandado para la consideración y sobre los términos establecidos en esta Estipulación del Acuerdo
27 es justo, razonable y adecuado y es en el mejor interés de la Clase del Acuerdo a la luz de todos los
28 hechos y circunstancias conocidos, incluido el riesgo de retraso significativo, el riesgo de que la Clase
del Acuerdo no sea certificado por el Tribunal, las defensas afirmadas por el Demandado y numerosas

1 posibles cuestiones de apelación. El Demandado y su abogado también están de acuerdo en que el
2 Acuerdo es justo y en el mejor interés de las Partes.

3 14. Las Partes cooperarán y tomarán todas las medidas necesarias según corresponda para
4 consumir este Acuerdo y para la entrada de juicio de conformidad con esta Estipulación del Acuerdo
5 y Exoneración de la Demanda Colectiva y PAGA.

6 15. Este Acuerdo prevé una liquidación completa sin reversión ni requisito para presentar
7 un formulario de reclamación. Los formularios de reclamo no serán requeridos ni enviados a los
8 Miembros de la Clase durante el proceso de Aviso de Clase. A menos que un Miembro de la Clase
9 presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, recibirá un cheque de Pago del Acuerdo
10 Individual después de la aprobación final del Acuerdo por parte de la Corte.

11 16. El "Monto Máximo del Acuerdo" ("MSA") bajo el Acuerdo es de hasta Cien Mil Dólares
12 (\$100,000.00) e incluye los Premios del Acuerdo Individual a Miembros de la Clase que no opten por
13 no participar en el Acuerdo ("Miembros de la Clase del Acuerdo"), los Honorarios de abogados y
14 costos de litigios a abogados de clase, los Premios de Mejora al Representantes de la Clase, los Costos
15 de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo y el Pago LWDA a la Agencia de
16 Desarrollo laboral y de la fuerza laboral ("LWDA"), según lo proporcionado por el Acuerdo. Se
17 entiende y se acuerda que, salvo lo dispuesto en la Sección 18 del presente documento, la
18 responsabilidad total máxima del Demandado en virtud del Acuerdo no excederá de Cien Mil Dólares
19 (\$100,000.00) por cualquier motivo. No obstante, lo anterior, cualquier impuesto sobre la nómina del
20 lado empleador debido a la parte salarial de los Premios individuales del Acuerdo será pagado por el
21 Demandado además y encima del Monto Máximo del Acuerdo.

22 **TÉRMINOS DEL ACUERDO**

23 17. AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios, promesas y acuerdos
24 mutuos aquí establecidos, las Partes acuerdan, con sujeción a la aprobación de la Corte, lo siguiente:

25 a. Es acordado por y entre los Demandantes y Demandado en que esta Acción y cualquier
26 reclamación, daño o causa de acción que se alegara, o podría haber sido alegada en la Demanda o
27 Notificación a la LWDA que son objeto de esta Acción, sean resueltas y comprometidas entre la Clase
28 del Acuerdo y el Demandado, sujeto a los términos y condiciones establecidos en esta Estipulación del
Acuerdo y la aprobación de la Corte.

1 b. Fecha de vigencia:El Acuerdo plasmado en esta Estipulación del Acuerdo se hará
2 "efectivo" cuando se hayan producido todos los siguientes acontecimientos: i) esta Estipulación del
3 Acuerdo ha sido ejecutada por todas las Partes y por el abogado de la Clase y el Demandado; (ii) el
4 Tribunal de Justicia ha dado y presentado la aprobación preliminar del Acuerdo; (iii) el Aviso de Clase
5 se ha dado a la Clase del Acuerdo, proporcionándoles la oportunidad de oponerse o excluirse del
6 Acuerdo; (iv) el Tribunal de Justicia ha celebrado una audiencia formal de imparcialidad final y ha
7 dictado una orden de aprobación definitiva y una sentencia que certifica la Clase del Acuerdo y
8 finalmente ha aprobado esta estipulación del Acuerdo y los términos; y (v) en caso de que se presenten
9 objeciones escritas antes de la audiencia formal de equidad que no se retiren posteriormente, el
10 posterior de los siguientes acontecimientos: cuando haya transcurrido el plazo para presentar cualquier
11 recurso, escritura u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo sin que se haya
12 presentado ninguna apelación, escritura u otro procedimiento de apelación; o cualquier apelación,
13 mandamiento u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo ha sido desestimado
14 finalmente y de manera concluyente sin derecho a buscar nuevos recursos o medidas cautelares; o
15 cualquier apelación, escritura u otro procedimiento de apelación ha confirmado la orden final de la
16 Corte sin derecho a buscar más recursos o medidas cautelares (no más apelaciones).

17 A este respecto, la intención de las Partes es que el Acuerdo no entre en vigor hasta la entrada
18 en vigor por el Tribunal de Justicia de una orden por la que se aprueba el Acuerdo como completamente
19 definitivo, y no hay más recurso por parte de un Miembro de la Clase, un apelante u objetor que
20 pretenda impugnar el Acuerdo. Además, las Partes acuerdan y entre las Partes que este Acuerdo no
21 entrará en vigor, y el Demandado no tendrá ninguna obligación (monetaria o de otro tipo) bajo los
22 términos de este Acuerdo, a menos y hasta que cualquier objeción, escritura y/o apelación, y cualquier
23 derecho de apelación con respecto a cualquier objeción o sentencia, se hayan agotado o resuelto
24 finalmente respetando los términos de este Acuerdo.

25 c. Monto máximo del Acuerdo y monto neto del Acuerdo: Para implementar los términos
26 de este Acuerdo, el Demandado acepta pagar el Monto Máximo del Acuerdo como un "acuerdo all-
27 in", no reversión.

28 El monto disponible para su distribución a los Miembros de la Clase del Acuerdo ("Monto neto
del Acuerdo" o "NSA") se calculará deduciendo las siguientes sumas del Monto Máximo del Acuerdo:

(i) los Honorarios de Abogados aprobados por la Corte y Los Costos de Litigios a los Abogados de la Clase; (ii) los Premios de Mejora aprobados por la Corte a los Representantes de clase; (iii) el Pago LWDA aprobado por el Tribunal de Justicia a la LWDA; y iv) los costos de administración del Acuerdo aprobados por la Corte al Administrador del Acuerdo.

i. Premios del Acuerdo a los miembros de la clase: Los premios del Acuerdo a los miembros de la clase sedeterminarán en función del número de semanas trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de clase sobre la basedela información proporcionada por el Demandado. Se presume que los registros del acusado son precisos, ya que son registros comerciales normales. Las semanas de trabajo serán calculadas por el Administrador del Acuerdo para los miembros de la clase dividiendo el total de días empleados como miembro de clase durante el período de clase en siete. Se presumirá que los datos de la semana laboral del Demandado son correctos, a menos que un miembro de la clase en particular demuestre lo contrario al Administrador del Acuerdo con pruebas escritas creíbles. Para ser válidas y oportunas, las controversias deben: (1) contener el nombre completo del Miembro de la Clase, el número de teléfono, la dirección y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (2) enumerar el nombre del caso y el número de la Acción; 3) indicar claramente que el Miembro de la Clase impugna el número de semanas de trabajo que se le atribuyen y el número de semanas de trabajo que el Miembro de la Clase sostiene que es correcto; 4) adjuntar cualquier documentación que el Miembro de la Clase tenga que respalde su contención; y (5) ser enviado por correo al Administrador del Acuerdo y matasellos en o antes del día que es cuarenta y cinco (45) días calendario a partir del envío original del Aviso de Clase ("Fecha límite de respuesta"). Todas las disputas de la semana laboral serán resueltas y decididas por el Administrador del Acuerdo, en consulta con todos los abogados de esta Acción, y la decisión del Administrador del Acuerdo sobre todas las disputas de la semana laboral será definitiva y no apelable. Antes de la distribución del Aviso de Clase, el Administrador del Acuerdo calculará los Premios del Acuerdo individuales para los Miembros de la Clase mediante la siguiente fórmula. El monto que se pagará por semana laboral a los Miembros de la Clase elegibles será calculado por el Administrador del Acuerdo dividiendo el Monto del Acuerdo Neto prorrateado por el número de semanas de trabajo trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el Período de Clase para llegar al Premio del Acuerdo individual estimado de cada Miembro de la Clase. Según lo dispuesto en esta fórmula, la suma total de todos los Premios del

1 Acuerdo individuales no excederá el Monto neto del Acuerdo. El Premio del Acuerdo Individual
2 estimado de cada Miembro de la Clase y el número de semanas de trabajo asignadas a él o ella se
3 enumerarán en el Aviso de Clase enviado a ese Miembro de la Clase. Cualquier Miembro de la Clase
4 que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no es miembro de la Clase del Acuerdo y
5 no es elegible para oponerse al Acuerdo, participar en el Acuerdo o recibir el pago bajo el Acuerdo.

6 ii. Asignación de la Ley General de Abogados Privados: Las Partes han acordado
7 asignar \$10,000.00 a reclamos bajo PAGA. 75% (75%) del monto, o en otras palabras \$7,500.00, se
8 pagará del Monto Máximo del Acuerdo a la LWDA del Estado de California, y el saldo restante de
9 \$2,500.00 permanecerá incluido en el Monto neto del Acuerdo para los Miembros de la Clase. El
10 Abogado de los Demandantes notificará rápidamente a la LWDA del Acuerdo, buscará la aprobación
11 del Acuerdo y llevará a cabo todas y cada una de las tareas legales según lo exija la ley con el fin de
12 cumplir plenamente con todas las reglas y procedimientos paga relacionados con cualquier acuerdo
13 paga.

14 iii. Asignación de premios del Acuerdo: Las Partes han acordado que cada Premio
15 del Acuerdo Individual pagadero a los Miembros elegibles de la Clase se asignará del Monto neto del
16 Acuerdo como veinte por ciento (20%) como salarios para los que el IRS Forms W-2 emitirá (el
17 "Componente Salarial") y el ochenta por ciento (80%) como supuestas sanciones e intereses por los
18 cuales los Formularios 1099-MISC del IRS emitirán del Administrador del Acuerdo. El componente
19 salarial se notificará en un Formulario W-2 y se proporcionará a cada miembro participante de la Clase
20 del Acuerdo. Cada Premio del Acuerdo Individual se reducirá por la parte del empleado de los
21 impuestos sobre la nómina adeudados en el componente salarial antes de la distribución a los Miembros
22 de la Clase del Acuerdo (el pago neto se conoce como "Pago del Acuerdo Individual"). El Demandado
23 pagará la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina adeudados en la parte salarial por
24 separado y además del Monto Máximo del Acuerdo. No se realizará ninguna retención sobre los
25 componentes no salariales del Acuerdo.

26 El Demandado no ofrecerá ni proporcionará ningún asesoramiento fiscal a los Miembros de la
27 Clase con respecto a su responsabilidad en impuestos, si los hubiere, sobre los pagos que reciba de este
28 Acuerdo, y el Demandado quedará indemne de cualquier responsabilidad por no pagar impuestos por
parte de ningún Miembro de la Clase, Abogado de clase o cualquier otra parte o entidad.

1 Iv. Los premios del Acuerdo no desencadenan beneficios adicionales: Todos los
2 premios del Acuerdo a los miembros de la clase se considerarán ingresos para dichos Miembros de la
3 Clase únicamente en el año en que dichos premios sean realmente recibidos por los Miembros de la
4 Clase. Se entiende y acuerda expresamente que la recepción de dichos Premios del Acuerdo no dará
5 derecho a ningún Miembro de la Clase a compensación o beneficios adicionales bajo cualquier retiro
6 de la compañía, enfermo, vacaciones, bono, concurso u otro plan o acuerdo de compensación o
7 beneficios en vigor durante el período cubierto por el Acuerdo, ni dará derecho a ningún Miembro de
8 la Clase a cualquier aumento de la jubilación, beneficios 401(k) o beneficios de compensación diferida,
9 o beneficios de compensación diferida. La intención de este Acuerdo es que los Laudos del Acuerdo
10 previstos en esta Estipulación del Acuerdo sean los únicos pagos que el Demandado realice a los
11 Miembros de la Clase en relación con este Acuerdo, y que los Miembros de la Clase no tengan derecho
12 a ninguna compensación o beneficio nuevo o adicional como resultado de haber recibido los Premios
13 del Acuerdo (a pesar de cualquier lenguaje o acuerdo contrario en cualquier documento del plan de
14 beneficios o compensación que pudiera haber estado en vigor durante el período cubierto por este
15 Acuerdo).

16 v. Honorarios de abogados y costos de litigio: Sujeto a la aprobación o
17 modificación de la Corte, el Demandado acepta además pagar los honorarios de los abogados del
18 Abogado de la Clase y los costos de litigio como se establece en el Párrafo 20 a continuación del Monto
19 Máximo del Acuerdo.

20 vi. Premios de Mejora: Sujeto a la aprobación de la Corte, el Demandante recibirá
21 un Premio a la Mejora de \$7,500.00. El Demandado se compromete a no impugnar el Premio a la
22 Mejora mientras esté dentro del umbral identificado en este apartado. El Premio a la Mejora no puede
23 exceder la cantidad aquí identificada y se suma a cualquier premio individual reclamado de settlement
24 al que el Demandante tiene derecho como Miembro de la Clase. El Premio a la Mejora debe formar
25 parte de la Cantidad Máxima del Acuerdo y deducirse de él. El Administrador del Acuerdo emitirá un
26 Formulario 1099-MISC del IRS para los Premios de Mejora a los Demandantes por su servicio como
27 Representantes de Clase, y el Demandante será responsable de caracterizar correctamente esta
28 compensación con fines fiscales y de pagar cualquier impuesto sobre los montos recibidos. En caso
de que la Corte apruebe los Premios de Mejora a los Representantes de clase en una cantidad inferior

1 a la cantidad establecida anteriormente, la diferencia entre la cantidad menor aprobada por la Corte yd
2 el Premio a la Mejora establecido anteriormente se agregará al Monto neto del Acuerdo para su uso
3 por los Miembros de la Clase.

4 Vii. Administrador del Acuerdo: El "Administrador del Acuerdo" será SIMPLURIS
5 o cualquier otro Administrador del Acuerdo que pueda ser mutuamente aceptable para las Partes y
6 aprobado por la Corte. Los honorarios del Administrador del Acuerdo por el trabajo realizado en la
7 administración del Acuerdo ("Costos de Administración del Acuerdo") se pagarán con cargo al Monto
8 Máximo del Acuerdo. Los costos de la Administración del Acuerdo no excederán los \$10,000 dolares.
9 En caso de que la Corte apruebe los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del
10 Acuerdo en una cantidad diferente de la cantidad establecida anteriormente, la diferencia entre el monto
11 menor aprobado por la Corte y el monto establecido en este documento se incluirá en el Monto neto
12 del Acuerdo para su uso por los Miembros de la Clase.

13 Viii. Distribución de pagos en virtud del Acuerdo: El Administrador del Acuerdo hará
14 que los Pagos individuales del Acuerdo sean enviados por correo a los Miembros de la Clase
15 de Liquidación, los Honorarios de los Abogados y los Costos de Litigio que se distribuirán al Abogado
16 de Clase, los Premios de Mejora que se distribuirán al Representante de la Clase, los Costos de
17 Administración del Acuerdo que se distribuirán a sí mismos, y el Pago LWDA que se distribuirá a la
18 LWDA, dentro de los veinte (20) días calendario después de que el Administrador del Acuerdo reciba
19 el Monto Máximo del Acuerdo del Demandado, pero en ningún caso antes de la fecha en que el
20 Acuerdo entre en vigor como se define en el Párrafo 17.b.

21 Ix. Aviso de Demanda Colectiva y Acuerdo PAGA : Cada miembro de la clase
22 recibirá por correo un Aviso de Demanda Colectiva y Acuerdo Paga ("Aviso de Clase", una copia
23 verdadera de la cual se adjunta aquí como "Adenda 1"), que indicará el número de semanas de trabajo
24 asignadas a ese miembro de la clase, junto con su premio estimado del Acuerdo individual. Se
25 presumirá que la información preimpresa basada en los registros comerciales de los Demandados es
26 correcta, a menos que el Miembro de la Clase presente una controversia que contenga pruebas creíbles
27 por escrito, en contra del Administrador de La Solución y del abogado de las Partes.

28 x. Calendario de pagos: El Demandado transferirá el Monto Máximo del Acuerdo
y la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina adeudados en la parte salarial de los Premios

1 del Acuerdo Individual, al Administrador del Acuerdo a más tardar treinta (30) días calendario después
2 de la Fecha de Vigencia.

3 d. Derecho a la rescisión: Si diez por ciento (10%) o más de la Clase de Acuerdo que opte
4 por no participar en la Clase del Acuerdo presentando Solicitudes de Exclusión válidas y oportunas
5 según lo establecido en el Aviso de Clase, el Demandado tendrá el derecho (pero no es necesario) a su
6 entera discreción de rescindir y anular todo el Acuerdo, antes de la Aprobación Final por la Corte,
7 proporcionando una notificación por escrito al Abogado de clase al menos veintiún (21) días
8 calendarios después de la fecha en que el Administrador del Acuerdo proporcione a las Partes los
9 números finales y el porcentaje de Solicitudes de Exclusión válidas y oportunas. Si el Demandado
10 ejerce esta opción, el Demandado deberá pagar únicamente los costos de administración del Acuerdo
11 incurridos hasta esa fecha. El Demandado no será responsable de pagar ninguno de los honorarios o
12 costos de los abogados establecidos en esta Estipulación del Acuerdo, o cualquier otro cargo y/o costo
13 incurrido por el Abogado de la Clase para llevar a cabo esta Estipulación del Acuerdo. La terminación
14 de este Acuerdo por parte del Demandado tendrá el mismo efecto que la no aprobación del Acuerdo
15 por parte de la Corte: las Partes volverán a sus posiciones anteriores, con todas las partes en este
16 Acuerdo para mantenerse en su misma posición, sin perjuicio, como si la Estipulación del Acuerdo no
17 hubiera sido ingresada ni presentada ante la Corte, y el Demandado no estipulará la certificación
18 colectiva y sostendrá que una acción representativa de PAGA no es apropiada.

18 18. Cláusula de Escalera: Si el número de miembros de la clase supera el 50 por más del
19 10%, el monto máximo del Acuerdo aumentará pro rata por Miembro Adicional de la Clase. Sin
20 embargo, si se activa esta Cláusula de escalera, el Demandado puede optar en su lugar por poner fin al
21 período de clase y al período PAGA en la fecha en que se activa la Cláusula de escalera (es decir, la
22 fecha en que el número de miembros de clase excede el 10%) o la fecha de la última firma en esta
23 estipulación del Acuerdo, lo que ocurra más adelante. Si el Demandado decide poner fin al Período de
24 Clase y al Período PAGA en la fecha anterior, los Demandantes tienen la opción (pero no es necesario)
25 a su entera discreción de rescindir y anular todo el Acuerdo, antes de la Aprobación Final por el
26 Tribunal, proporcionando una notificación por escrito al abogado del Demandado y al Demandado al
27 menos veintiún (21) días calendarios después de la fecha en que el Demandado decide poner fin al
28 Período de Clase y al Período PAGA en la fecha anterior. Antes de terminar el Acuerdo, las Partes

1 acuerdan ponerse en contacto con el mediador para trabajar con las Partes para intentar resolver la
2 controversia sin la necesidad de terminar el Acuerdo. Las Partes dividirán por igual cualquier adición a
3 las tarifas de los mediadores. Si el Demandante ejerce esta opción y anula el Acuerdo, Plaintiff pagará
4 los costos del incurrante de la administración del Acuerdo hasta esa fecha. La terminación de este
5 Acuerdo por parte del Demandante tendrá el mismo efecto que la no aprobación del Acuerdo por parte
6 de la Corte: las Partes volverán a sus posiciones anteriores, con todas las partes en este Acuerdo para
7 mantenerse en su misma posición, sin perjuicio, como si la Estipulación del Acuerdo no hubiera sido
8 ingresada ni presentada ante la Corte, y el Demandado no estipulará la certificación colectiva y
9 sostendrá que una acción representativa de PAGA no es apropiada.

ADMINISTRACIÓN DE ASENTAMIENTOS

10 19. Las Partes han acordado el nombramiento de SIMPLURIS para cumplir con las
11 funciones consuetudinarias del Administrador del Acuerdo; sin embargo, las Partes tendrán derecho a
12 seleccionar o sustituir a un Administrador del Acuerdo diferente de mutuo acuerdo y aprobación por
13 parte de la Corte. El Administrador del Acuerdo revisará independientemente los datos del
14 Demandado, y basándose en los registros del Demandado, calculará el número de semanas de trabajo
15 asignadas a los Miembros de la Clase y los Premios del Acuerdo Individual estimados y reales debidos
16 a los Miembros de la Clase de acuerdo con esta Estipulación del Acuerdo. El Administrador del
17 Acuerdo informará, en forma resumida o narrativa, del fondo de sus conclusiones. Las Partes podrán
18 revisar los cálculos de la Semana laboral y del Premio individual del Acuerdo del Administrador del
19 Acuerdo (con la información de contacto personal del empleado redactada) antes de que se envíen por
20 correo los Avisos de Clase con el fin de garantizar que se hagan declaraciones correctas y precisas a
21 los Miembros de la Clase. Todas las controversias relativas al desempeño de sus funciones por parte
22 del Administrador del Acuerdo se remitirán al Tribunal de Justicia, si es necesario, que tendrá
23 competencia permanente sobre los términos y condiciones de esta Estipulación del Acuerdo hasta que
24 se hayan llevado a cabo plenamente todos los pagos y obligaciones contemplados en esta estipulación
25 del Acuerdo.

HONORARIOS DE ABOGADOS Y COSTOS DE LITIGIOS

26 20. En consideración a la resolución de esta Acción, a cambio de la publicación de
27 reclamaciones por parte de la Clase del Acuerdo, y sujeto a la aprobación o modificación final por
28

1 parte de la Corte, el Demandado se compromete a pagar los honorarios de los abogados del Abogado
2 de clase para que no excedan un tercio del Monto Máximo del Acuerdo (es decir, hasta \$33,333. 33,
3 suponiendo que no se active la Cláusula de escalera mecánica de la sección 18 supra) , y los costos de
4 litigio no excedan \$6,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo. El Demandado no se opondrá a la
5 solicitud de class counsel de honorarios de abogados y costos de litigio hasta estas cantidades. Los
6 montos expuestos anteriormente cubrirán todos los trabajos realizados y todas las tasas y costos
7 incurridos hasta la fecha, y todo el trabajo a realizar y todos los honorarios y costos a incurrir en
8 relación con la aprobación por parte del Tribunal de esta Estipulación del Acuerdo, la administración
9 del Acuerdo y la obtención de la Aprobación y sentencia Final. Class Counsel certifica que no existen
10 gravámenes por honorarios de abogados o cualquier otra reclamación de honorarios de abogados
11 basadas en referencias a la firma de Class Counsel y acepta indemnizar al Demandado contra cualquier
12 reclamo por honorarios de abogados por cualquier tercero más allá de la cantidad prevista en este
13 Acuerdo. En caso de que la Corte apruebe cantidades menores para los honorarios de abogados y los
14 costos de litigio, la diferencia entre los montos menores y los montos máximos establecidos
15 anteriormente se agregará al Monto neto del Acuerdo para los miembros de la clase.

AVISO A LA CLASE

16 21. El Aviso de Clase será redactado conjuntamente por las Partes, sujeto a la aprobación
17 de la Corte. El Aviso de Clase aprobado por la Corte será enviado por el Administrador del Acuerdo
18 a los Miembros de la Clase por correo de primera clase de los EE. UU.

19 a. Dentro de los catorce (14) días calendarios siguientes a la entrada de una Orden de
20 Aprobación Preliminar de esta Estipulación del Acuerdo por la Corte, el Demandado proporcionará al
21 Administrador del Acuerdo una hoja de cálculo confidencial de los nombres de los Miembros de la
22 Clase, direcciones de casa conocidas, Números de Seguro Social o Números federales de Identificación
23 de Empleo, y fechas de contratación y terminación como un empleado por hora pagado o no exento
24 del Demandado durante el Período de Clase para que las semanas trabajadas puedan ser calculadas por
25 el Administrador del Acuerdo. Las Partes acuerdan que los Números de Seguro Social serán utilizados
26 únicamente por el Administrador del Acuerdo con el único propósito de identificación, confirmación
27 de ser Miembro de la Clase y llevar a cabo el Acuerdo y no serán proporcionados al Abogado de clase
28 en ningún momento o en cualquier forma, excepto que sea específicamente necesario para abordar

1 cualquier problema específico con el proceso de administración. La hoja de cálculo prevista
2 anteriormente, se basará en la nómina del Demandado y otros registros comerciales y en un formato
3 razonable aceptable para el Administrador del Acuerdo. El Demandado se compromete a consultar
4 con el Administrador del Acuerdo antes de la fecha de producción para asegurarse de que el formato
5 será aceptable para el Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo ejecutará una
6 verificación de las direcciones de los Miembros de la Clase contra las que están archivados con la Lista
7 nacional de cambio de dirección ("NCOA") del Servicio Postal de EE. UU. antes del envío inicial.
8 Dentro de los veintiocho (28) días calendario de aprobación preliminar de este Acuerdo, el
9 Administrador del Acuerdo enviará por correo el Aviso de Clase a los Miembros de la Clase.

10 b. Los Avisos de clase devueltos al Administrador del Acuerdo como no entregados en o antes
11 de la Fecha Límite de Respuesta se volverán a enviar a la dirección de reenvío, si la hubiera, en el sobre
12 devuelto. Si no hay ninguna dirección de reenvío, el Administrador del Acuerdo realizará una
13 búsqueda de seguimiento de saltos utilizando el número de Seguro Social del Miembro de clase y
14 volverá a enviar el Aviso de clase dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la recepción. Una
15 vez completados estos pasos por el Administrador del Acuerdo, se considerará que los Demandados y
16 el Administrador del Acuerdo han cumplido con sus obligaciones de proporcionar el Aviso de Clase
al Miembro de la Clase.

17 c. El Aviso de Clase identificará los procedimientos para optar por no participar u oponerse al
18 Acuerdo.

19 d. Class Counsel proporcionará a la Corte, al menos dieciséis (16) días antes de la audiencia
20 final de aprobación, una declaración del Administrador del Acuerdo de su debida diligencia y prueba
21 de correo con respecto al envío por correo de la Notificación de Clase.

22 **CHEQUES DE PAGO DEL ACUERDO INDIVIDUALES**

23 22. Los cheques individuales de pago del Acuerdo seguirán siendo válidos y negociables
24 durante ciento ochenta (180) días calendarios a partir de la fecha de su emisión; una vez finalizado el
25 plazo de 180 días, los cheques serán cancelados automáticamente por el Administrador del Acuerdo si
26 no son depositados, cobrados o negociados previamente por el Miembro de la Clase. Los controles
27 proporcionados a los Miembros de la Clase indicarán prominentemente la fecha de caducidad. Los
28 fondos asociados con dichos cheques cancelados, de conformidad con la sección 384 del Código de

Procedimiento Civil de California, se transmitirán a la **Corte designada por los Abogados Especiales (CASA) del Condado de San Bernardino** como beneficiario del *cy pres*.

OPTAR POR NO PARTICIPAR / OPONERSE AL ACUERDO

23. Exclusión del Acuerdo. Para aquellos Miembros de la Clase que no deseen participar en el Acuerdo, dichos Miembros de la Clase pueden excluirse presentando una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. Para ser válidas y oportunas, las Solicitudes de Exclusión deben: (1) contener el nombre completo del Miembro de la Clase, el número de teléfono, la dirección y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (2) enumerar el nombre del caso y el número de la Acción; 3) indicar claramente que el Miembro de la Clase desea ser excluido del Acuerdo; y (4) ser enviado por correo al Administrador del Acuerdo y matasellos en o antes de la fecha límite de respuesta. Cualquier Miembro de la Clase que envíe una Solicitud de Exclusión carecerá de legitimación para oponerse al Acuerdo.

Los miembros de la clase que presenten una Solicitud de Exclusión podrán rescindirla presentando una solicitud por escrito para rescindir su Solicitud de Exclusión al Administrador del Acuerdo con matasellos a más tardar veinte (20) días calendarios después de que se publique la Solicitud de Exclusión del Miembro de la Clase.

24. Objetar a la Liquidación. Cualquier Miembro de la Clase que no opte por no participar en el Acuerdo (es decir, Miembro de la Clase del Acuerdo) puede oponerse a los términos del Acuerdo presentando una objeción por escrito oportuna y completa ("Objeción"). Para ser completas y oportunas, las Objeciones deben: (1) contener el nombre completo del Miembro de la Clase del Acuerdo, el número de teléfono, la dirección y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (2) enumerar el nombre del caso y el número de la Acción; 3) indicar cada razón específica en apoyo de la objeción y cualquier apoyo legal para cada objeción; (4) si el miembro de la clase del Acuerdo que se opone está representado por el abogado, el nombre, el número de teléfono, la dirección postal y la dirección de correo electrónico de dicho abogado; y (5) ser presentado ante el Secretario de la Corte Superior de San Bernardino del Estado de California y servido por correo al Administrador del Acuerdo, con sello de archivo y post-marcado en o antes de la Fecha Límite de Respuesta. La Comunicación sobre la clase informará de que, si bien el hecho de no presentar una objeción escrita oportuna y completa no impedirá que los Miembros de la Clase comparezcan en la audiencia final de

1 equidad, el Tribunal podrá, a su discreción, negarse a escuchar el argumento oral de un Miembro de
2 la Clase que no cumpla con los requisitos anteriores.

3 **EXONERACIÓN POR LA CLASE**

4 25. A partir de la Fecha de Vigencia, cada miembro de la Clase que no haya presentado
5 una Solicitud válida de Exclusión, liberará y dará de alta total y finalmente a Coppel Transport, Inc.
6 del Demandado, y OTD Logistics, Inc. y sus antiguos, presentes y futuros propietarios, matrices,
7 subsidiarias y corporaciones y entidades afiliadas, y todos sus actuales, antiguos y futuros funcionarios,
8 directores, miembros, gerentes, empleados, consultores, socios, accionistas, empresas conjuntas,
9 agentes, sucesores, cesionarios, contadores, aseguradoras, abogados y representantes legales
10 (colectivamente, las "Partes Exoneradas"), de todas y cada una de las reclamaciones, derechos,
11 demandas, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza o descripción, incluyendo tales
12 reclamos, ya sean conocidos o desconocidos, que fueron litigados en la Acción contra el Demandado
13 o podrían haber sido litigados sobre la base de los hechos y circunstancias alegados en toda la Acción
14 contra el Demandado, que surgieron bajo la Demanda presentada en el Tribunal Superior del Condado
15 de San Bernardino incluyendo, pero no limitado a; todas las reclamaciones bajo el Código Laboral de
16 California , Órdenes salariales y órdenes conexas de la Sección 17200 de la Comisión de Bienestar
17 Industrial de California y del Código de Negocios y Profesiones de California, *et seq* (las
18 "Reclamaciones Exoneradas"). Las reclamaciones publicadas en virtud del presente párrafo incluirán,
19 pero no necesariamente se limitarán a, reclamaciones por: violaciones del período de comida y
20 incumplimiento del pago de una indemnización en lugar de las mismas; descanso romper las
21 violaciones y no pagar la compensación en lugar de las mismas; no pagar salarios mínimos, salarios
22 regulares, horas extras y salarios por doble tiempo; todas las teorías relacionadas con los salarios no
23 pagados (incluyendo pero no limitado al trabajo fuera del horario, el afeitado del tiempo, el redondeo
24 de tiempo, el tiempo de guardia, el trabajo durante períodos de comida, las reclamaciones de tarifas
25 regulares, el tiempo de viaje no remunerado, el uso y el doffing, las violaciones del período de comidas
26 en servicio, o cualquier otra reclamación que dé lugar a violaciones mínimas y/o de horas extras);
27 sanciones por período de comida no pagado; sanciones por período de descanso impagados;
28 violaciones de la declaración salarial; no reembolsar los gastos empresariales; no pagar salarios tras la
separación del empleo; multas de tiempo de espera; cualquier sanción o salario adeudado, violaciones

de la Ley de Competencia Desleal, Ley del Fiscal General Privado de California, el Código de Trabajo, la sección 2699 del Código de Trabajo, y *seq.*, así como cualquier daño, restitución, de gobierno, sanciones civiles, sanciones legales, impuestos, intereses o honorarios de abogados o costos resultantes de la misma. Sin embargo, esta exoneración y exención estarán condicionadas al pago íntegro del Importe Máximo del Acuerdo necesario para financiar todas las obligaciones de pago.

26. El Aviso de Clase enviado por correo a los Miembros de la Clase indicará que los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida liberarán a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas en la Fecha de Vigencia y condicionadas a que el Acuerdo reciba la aprobación final del Tribunal y el pago total del Monto Máximo del Acuerdo por parte de los Demandados.

27. Además de las exoneraciones hechas anteriormente, el Demandante hará individualmente la siguiente exoneración general adicional ("Exoneración General"):

El Demandante Adrian Valle Padilla libera a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción de toda naturaleza y descripción, conocidas o desconocidas, afirmadas o que podrían haber sido afirmadas, ya sea en agravio, contrato o por violación de cualquier estatuto, regla o regulación estatal o federal que surja de, en relación con, o en relación con cualquier acto u omisión por o por parte de cualquiera de las Partes Exoneradas cometidas u omitidas antes de la ejecución del mismo.

El demandante Adrian Valle Padilla estipula y acepta que renuncia expresamente a y renuncia a, en la máxima medida permitida por la ley, las disposiciones, derechos y beneficios de la Sección 1542 del Código Civil de California, o cualquier otra disposición bajo la ley federal o estatal, que establece:

Una exoneración general no se extiende a las reclamaciones de que el acreedor o la parte liberadora no sabe o sospecha que existe a su favor en el momento de ejecutar la exoneración, y que si la conoce, habría afectado materialmente su acuerdo con el deudor o parte exonerada.

DEBERES DE LAS PARTES ANTES DE LA APROBACIÓN DE LA CORTE

28. El Demandante presentará prontamente esta Estipulación del Acuerdo al Tribunal Superior del Condado de San Bernardino en apoyo de su moción de aprobación preliminar de la demanda colectiva y el acuerdo paga y la determinación por parte de la Corte en cuanto a su imparcialidad, adecuación y razonabilidad; El Demandante acepta proporcionar al Demandado la oportunidad de revisar, antes de presentar, su moción de aprobación preliminar de la demanda colectiva y el acuerdo paga. Inmediatamente después de la ejecución de esta estipulación del Acuerdo, el

1 Demandante solicitará a la Corte la entrada de una orden de aprobación preliminar del Acuerdo en una
2 forma que sea mutuamente aceptable entre las Partes y también previene lo siguiente:

3 a. Programar una audiencia imparcial sobre la cuestión de si el Acuerdo propuesto, incluyendo
4 el pago de honorarios de abogados y costos de litigio, costos de administración, Premios de Mejora y
5 el Premio PAGA debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado en cuanto a los
6 miembros de la Clase de Acuerdo;

7 b. Certificar provisionalmente una clase de acuerdo, demandantes como representantes de la
8 clase, y Craig J. Ackermann y Sam Vahedi de Ackermann Kerman & Tilajef, P.C., Tatiana Hernández
9 de la Oficina legal de Tatiana Hernández, P.C., e India Lin Bodien como Abogados de la Clase;

10 c. Aprobación en cuanto a la forma y el contenido del Aviso de Clase propuesto;

11 d. Aprobación de la forma y el método para que los Miembros de la Clase se excluyan "opt-out"
12 del Acuerdo mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión;

13 e. Dirigir el envío del Aviso de Clase por correo de primera clase de ee. UU. a los Miembros de
14 la Clase;

15 f. Aprobar preliminarmente el Acuerdo con sujeción únicamente a las objeciones de los
16 Miembros de la Clase y al examen final por la Corte; y

17 g. Ordenar al Demandante y a todos los Miembros de la Clase de presentar o procesar cualquier
18 otro caso, reclamo, demanda o procedimiento administrativo (incluyendo la presentación de reclamos
19 ante la División de Cumplimiento de Normas Laborales del Departamento de Relaciones Industriales
20 de California) con respecto a las Reclamaciones Exoneradas a menos y hasta que dichos Miembros de
la Clase hayan presentado solicitudes válidas de exclusión ante el Administrador del Acuerdo.

21 **DEBERES DE LAS PARTES PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

22 29. El Demandante acepta proporcionar al Demandado la oportunidad de revisar, antes
23 de presentar, su moción para la aprobación final de la demanda colectiva y el acuerdo paga. El
24 Abogado de la Clase se compromete a presentar una orden y juicio final propuestos, en una forma que
25 sea mutuamente aceptable entre las Partes y también prevé lo siguiente:

26 a. Aprobar el Acuerdo, considerar que los términos de los mismos son justos, razonables y
27 adecuados, y dirigir la consumación de sus términos y disposiciones;

28 b. Aprobar la solicitud del Abogado de Clase para una adjudicación de honorarios de abogados

1 y costos de litigio;

2 c.Aprobación de los Premios de Mejora al Representante de la Clase; y

3 d.Dictar sentencia de conformidad con las Reglas de Corte de California, Regla 3.769(h), y
4 prohibir y ordenar permanentemente a todos los miembros de la Clase del Acuerdo de procesar
5 demandas contra Demandado, sus propietarios pasados, presentes y futuros, empresas matrices,
6 subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, incluyendo pero no limitado a sus
7 propietarios pasados, presentes y futuros, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes,
8 abogados, aseguradoras , sucesores y cesionarios, y cualquier persona o entidad que pudiera ser
9 responsable conjuntamente con cualquiera de las reclamaciones individuales o colectivas, colectivas o
10 representativas anteriores publicadas en el presente documento, previa satisfacción de todos los pagos
11 y obligaciones en virtud del presente.

12 **AUTORIDAD DE LAS PARTES**

13 30. Los signatarios de la presente declaran que están plenamente autorizados a celebrar
14 esta Estipulación del Acuerdo y vincular a las Partes al respecto a los términos y condiciones de los
15 mismos.

16 **COOPERACIÓN PLENA MUTUA**

17 31. Las Partes acuerdan cooperar plenamente entre sí para lograr los términos de esta
18 estipulación del Acuerdo, incluyendo, pero no limitado a, la ejecución de dichos documentos y
19 tomando tales otras medidas según sea razonablemente necesario para implementar los términos de
20 esta estipulación de acuerdo. Las Partes harán todo lo posible, incluidos todos los esfuerzos
21 contemplados en esta Estipulación del Acuerdo y cualquier otro esfuerzo que pueda ser necesario por
22 orden de la Corte, o de otro modo, para llevar a cabo esta Estipulación del Acuerdo y los términos aquí
23 establecidos. Tan pronto como sea posible después de la ejecución de esta estipulación de acuerdo, el
24 Abogado de clase, con la asistencia y cooperación del Demandado y su abogado, tomará todas las
25 medidas necesarias para asegurar la aprobación final de la Corte de esta estipulación de la Resolución.

26 32. Las Partes y sus respectivos abogados están de acuerdo en que no intentarán alentar a
27 los miembros de la clase a presentar solicitudes de exclusión u objeciones. Class Counsel se
28 compromete específicamente a no solicitar solicitudes de exclusión, directa o indirectamente, por
cualquier medio.

SIN ASIGNACIONES PREVIAS

33. Las Partes y su abogado declaran, acuerdan y garantizan que no han asignado, transferido, gravado o pretendido asignar, transferir o gravar directa o indirectamente a ninguna persona o entidad ninguna parte de cualquier responsabilidad, reclamo, demanda, acción, causa de acción o aquí mismo liberada y dada de baja, excepto como se establece en este documento.

SIN ADMISIÓN

34. Este Acuerdo se celebra en contra de las alegaciones impugnadas. Nada de lo contenido en el presente documento, ni la consumación de esta estipulación del Acuerdo, debe interpretarse o considerarse una admisión de responsabilidad, culpabilidad, negligencia o irregularidad por parte de Coppel Transport, Inc. del Demandado, y el Demandado OTD Logistics, Inc., que niega específicamente cualquier responsabilidad, culpabilidad, negligencia, fechoría hacia el Demandante, los Miembros de la Clase, o cualquier otra persona. Cada una de las Partes en este documento ha celebrado esta estipulación de la Resolución únicamente con la intención de evitar nuevas disputas y litigios con las molestias y gastos correspondientes. Las Partes acuerdan que esta Estipulación del Acuerdo no es una prueba de que la Acción presentada por el Demandante tenga ningún mérito, ni constituye una admisión de ninguna irregularidad por parte de Coppel Transport, Inc. del Demandado, y el Demandado OTD Logistics, Inc., que no admitan la idoneidad de este asunto para la demanda colectiva o litigios representativos distintos de los fines de este Acuerdo. Si la Corte no concede la aprobación preliminar o definitiva de este Acuerdo, o la aprobación se revierte en apelación, entonces las Partes vuelven a sus posiciones anteriores, todas las Partes en este Acuerdo se mantendrán en la misma posición, sin perjuicio, como si el Acuerdo no hubiera sido celebrado ni presentado ante el Tribunal y Coppel Transport, Inc. del Demandado, y el Demandado OTD Logistics, Inc. no estipulará la certificación colectiva y sostendrá que una acción representativa no es apropiada. El Demandado se reserva aún más todo y todo el derecho a moverse para atacar las reclamaciones de la clase y el representante de PAGA, mover para obligar el arbitraje individual, impugnar la idoneidad del Demandante para servir como representantes de clase y PAGA, y/o impugnar la posición del Demandante para presentar reclamaciones representativas de conformidad con PAGA.

MEDIDAS COERCITIVAS

35. Las Partes acuerdan que la Corte Superior del Condado de San Bernardino conservará

la jurisdicción para hacer cumplir los términos de esta Estipulación del Acuerdo de conformidad con la Sección 664.6 del Código de Procedimiento Civil de California. En caso de que una o más de las Partes en esta Estipulación del Acuerdo instituya cualquier acción legal u otro procedimiento contra cualquier otra Parte o Parte para hacer cumplir las disposiciones de esta Estipulación del Acuerdo o para declarar los derechos u obligaciones bajo esta Estipulación del Acuerdo, la Parte o Partes exitosas tendrán derecho a recuperar de la Parte o Partes sin éxito honorarios razonables de abogados y costos de litigio, incluidos los honorarios de testigos expertos incurridos en relación con cualquier acción de ejecución.

Avisos

36. A menos que se disponga específicamente lo contrario en el presente documento, todos los avisos, demandas u otras comunicaciones dadas en virtud del presente documento serán por escrito y se considerarán debidamente dados a partir del quinto (5) día hábil después del envío por correo registrado o certificado por los Estados Unidos, recibo de devolución solicitado, dirigido de la siguiente manera:

A los Demandantes y a la Clase del Acuerdo:

Craig J. Ackermann
Sam Vahedi
ACKERMANN & TILAJEF, P.C.
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Ángeles, California 90035

Tatiana Hernández
LAW OFFICE OF TATIANA HERNÁNDEZ, P.C.
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Ángeles, California 90035

India Lin Bodien, Attorney At Law
2522 North Proctor Street, #387
Tacoma, Washington 98406-5338

Para el Demandado:

Danielle H. Moore
Benjamin P. Carney
FISHER & PHILLIPS LLP
4747 Executive Drive, Suite 1000
San Diego, California 92121

SIN COMENTARIOS PÚBLICOS

37. Los Demandantes y el Abogado de la Clase no harán ningún comentario público sobre la Acción o el Acuerdo, excepto por los tribunales públicos y/o las presentaciones administrativas que busquen la aprobación preliminar y final de la Corte del Acuerdo, incluyendo el pago y la asignación de sanciones paga; las Partes harán todo lo posible para llegar a un acuerdo sobre todas las presentaciones judiciales y/o administrativas. El Abogado de la Clase tomará todas las medidas necesarias para asegurar que los Demandantes estén al tanto de la restricción contra los comentarios públicos del Acuerdo. Nada en este párrafo prohibirá a los Demandantes o a su abogado discutir el acuerdo con los Miembros de la Clase.

CONSTRUCCIÓN

38. Las Partes en el presente acuerdo en que los términos y condiciones de esta Estipulación del Acuerdo son el resultado de largas e intensas negociaciones de armas entre las Partes y esta Estipulación del Acuerdo no se interpretarán a favor o en contra de ninguna de las partes debido a la medida en que cualquier parte o su, ella o su abogado participaron en la redacción de esta estipulación del Acuerdo.

SUBTÍTULOS E INTERPRETACIONES

39. Los títulos o subtítulos de párrafos contenidos en este documento se insertan como una cuestión de conveniencia y de referencia, y de ninguna manera definen, limitan, amplían o describen el alcance de esta Estipulación del Acuerdo o cualquier disposición del mismo. Cada término de esta Estipulación del Acuerdo es contractual y no sólo un considerando.

MODIFICACIÓN

40. Esta Estipulación del Acuerdo no puede ser modificada, alterada o modificada, excepto por escrito y firmada por las Partes y/o su abogado de registro y aprobada por la Corte. Esta Estipulación del Acuerdo no podrá ser dada de alta excepto por desempeño de acuerdo con sus términos o por un escrito firmado por las Partes en el presente documento.

CLÁUSULA DE INTEGRACIÓN

41. Esta Estipulación del Acuerdo contiene el acuerdo completo entre las Partes en relación con el Acuerdo y la transacción contemplada por la presente, y todos los acuerdos, entendimientos, representaciones y declaraciones anteriores o contemporáneos, ya sean orales o escritos y ya sean por una parte o por el asesor legal de dicha parte, se fusionan aquí. Ningún derecho

en virtud del presente puede ser renunciado excepto por escrito.

ENLACE A LAS ASIGNACIONES

42. Esta Estipulación del Acuerdo será vinculante y asegurará el beneficio de las Partes y las Partes Exoneradas en el presente documento, y de sus respectivos herederos, fideicomisarios, ejecutores, administradores, sucesores y cesionarios.

SIGNATARIOS DE MIEMBROS DE LA CLASE

43. Se acuerda que, dado que los miembros de la Clase son tan numerosos, es imposible o poco práctico que cada miembro de la Clase ejecute esta estipulación del Acuerdo. El Aviso de Clase informará a todos los Miembros de la Clase de la naturaleza vinculante de la exoneración, y la exoneración tendrá la misma fuerza y efecto que si cada miembro de la Clase ejecutara esta Estipulación de Acuerdo.

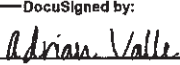
CONTRAPARTES

44. Esta Estipulación del Acuerdo puede ejecutarse en contrapartes y mediante firmas PDF, y cuando cada parte haya firmado y entregado al menos una de esas contrapartes, cada contraparte, incluidas las versiones de correo electrónico y PDF, se considerará original y, cuando se tome junto con otras contrapartes firmadas, constituirá una Estipulación del Acuerdo vinculante y efectiva en cuanto a todas las Partes.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las Partes ejecutaron a sabiendas y voluntariamente esta Estipulación Conjunta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA y Exoneración entre demandante y Demandado a partir de las fechas establecidas a continuación:

Demandantes y representantes de la clase

Fechado: 4/13/2021 | 4:35 PM PDT

DocuSigned by:

ADRIAN VALE PADILLA

Demandados COPPELL TRANSPORT, INC. Y OTD LOGISTCS, INC.

Fechado: 4/23/2021

COPPELL TRANSPORT, INC.

por: 

nombre: AMERICO RAMIREZ

título: CEO

1
2
3 Fechado: 4/23/2021

OTD LOGISITCS, INC.

4
5 por: _____

6 nombre: _____

7 título: _____

8
9
10 APROBADO EN CUANTO A FORMULARIO SOLAMENTE:

11
12 Fechado: 4/7/2021 | 11:04 AM PDT

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.

13
14 DocuSigned by:
15 Por: _____

16 **Craig J. Ackermann**

Sam Vahedi

Abogados del Demandante Adrián Valle Padilla

17
18 Fechado: 4/7/2021 | 11:05 AM PDT

LAW OFFICE OF TATIANA HERNÁNDEZ, P.C.

19
20 DocuSigned by:
21 Por: _____

22 **Tatiana Hernández**

Abogado del Demandante Adrián Valle Padilla

23
24 Fechado: 4/7/2021 | 11:11 AM PDT

INDIA LIN BODIEN, ATTORNEY AT LAW

25
26 DocuSigned by:
27 Por: _____

28 **India Lin Bodien**

Abogado del Demandante Adrián Valle Padilla

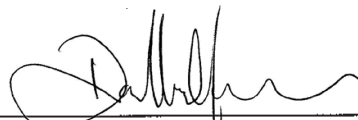
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

A los Demandados:

FECHA: April 26, 2021

FISHER & PHILLIPS LLP

por:



Danielle Hultenius Moore
Benjamin P. Carney
Abogados de Coppel Transport, Inc. y OTD Logistics,
Inc.