

LARRY W. LEE, Bar No. 228175
lwlee@diversitylaw.com
KWANPORN "MAI" TULYATHAN, Bar No. 316704
ktulyathan@diversitylaw.com
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile

WILLIAM L. MARDER, Bar No. 170131
bill@polarislawgroup.com
Polaris Law Group
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 facsimile

Attorneys for Plaintiff James Sims,
the Class, and Aggrieved Employees

**UNITED STATES DISTRICT COURT
CENTRAL DISTRICT OF CALIFORNIA**

JAMES SIMS, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

QG PRINTING II LLC, a Connecticut
limited liability company; 74 QG
PRINTING II LLC, business
organization, form unknown; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 5:20-cv-01632-DMG-KK

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: April 19, 2024

Time: 10:00 A.M.

Courtroom: 8C

Judge: Hon. Dolly M. Gee

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *James Sims, v. QG Printing II LLC, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix is responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Settlement of Class Action* (“Notice”); (ii) responding to any inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of pay periods each Class Member worked during the applicable Class Periods¹ and the number of pay periods that each PAGA Employee worked during the time period from April 6, 2019 to December 28, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of any letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), any written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or any disputes regarding the number of pay periods submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the individual settlement shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the individual settlement payments and distributing them to Class Members and individual PAGA payments to PAGA Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the enhancement payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

¹ Under the Settlement Agreement, “Group 1 Class Period” refers to April 6, 2016, through December 28, 2023; “Group 2 Class Period” refers to July 20, 202, through December 28, 2023. The term “Class Period” used herein shall refer to Group 1 Class Period and Group 2 Class Period collectively.

1 3. On January 12, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that
2 contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and number of
3 pay periods worked by each Class Member (“Class List”) during the applicable Class
4 Period and PAGA Period.

5 4. On January 12, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address
6 (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as
7 possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has
8 moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change
9 of address.

10 5. On January 24, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in
11 English and Spanish, to all one thousand eight (1,008) Class Members on the Class List.
12 A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

13 6. As of the date of this declaration, twenty-two (22) Notices have been returned
14 to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-two (22)
15 Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to
16 locate a current mailing address using idiCORE, one of the most comprehensive address
17 databases available for skip tracing. Of the twenty-two (22) Notices that were skip traced,
18 sixteen (16) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to
19 those Class Members via first class mail.
20

21 7. As of the date of this declaration, six (6) Notices remain undeliverable,
22 because an updated address could not be obtained via skip trace.

23 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for
24 Exclusion from Class Members.

25 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) objections
26 from Class Members.

27 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) disputes
28 regarding the number of pay periods worked from Class Members.

1 11. The Response Deadline is March 29, 2024.

2 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates, if the number
3 of total pay periods for the Settlement Class exceeds 82,764 by more than 7.5% (i.e., more
4 than 6,207 pay periods), then Defendant shall have the option of (1) increasing the Gross
5 Settlement Amount on a pro rata percentage, with a 7.5% grace margin; or (2) elect to
6 limit the end dates of Group 1 Class Period and Group 2 Class Period. Since the total
7 number of pay periods did not exceed 88,971, the Escalator Clause was not triggered.

8 13. The estimated Net Settlement Amount of \$612,927.45 available to pay
9 Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel
10 attorneys' fees (\$383,333.33), and Class Counsel costs (\$30,489.22), requested
11 Enhancement Payment to Plaintiff Sims (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$100,000.00),
12 and the requested Settlement Administration Costs (\$13,250.00) from the Gross
13 Settlement Amount (\$1,150,000.00).

14 14. There are seven hundred eighty (780) Class Members who did not submit
15 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
16 Members, representing 100% of the Class.

17 15. Settlement Class Members have worked a collective total of eighty-three
18 thousand eight hundred fifty (83,850) pay periods during the Class Period. The highest
19 individual settlement share to be paid is approximately \$2,953.16, the lowest individual
20 settlement share to be paid is approximately \$7.31 and the average individual settlement
21 share to be paid is approximately \$194.55. Settlement Class Members will be issued
22 payment of their individual settlement shares subject to reduction for the Settlement Class
23 Member's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the
24 individual settlement share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").
25 Pursuant to the Settlement, Defendant will fund the employer-side taxes due separately
26 and apart from the Gross Settlement Amount.
27
28

16. Additionally, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$75,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$25,000.00, shall be paid to PAGA Employees. There are nine hundred thirty-one (931) Aggrieved Employees who worked a total of seventy-four thousand seven hundred eighty-one (74,781) pay periods during the PAGA Period. Of those nine hundred thirty-one (931) Aggrieved Employees, two hundred twenty-eight (228) are PAGA only and not identified as Class Members. The highest individual PAGA payment to be paid is approximately \$75.89, the lowest individual PAGA payment to be paid is \$0.33 and the average individual PAGA payment to be paid is approximately \$26.85.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$13,250.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 1st day of March 2024, at Orange, California.

Lluvia Islas

LLUVIA ISLAS

Exhibit A

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION

James Sims v. QG Printing II, LLC
United States District Court for the Central District of California
Case No. CV 20-01632-DMG(KKx)

IMPORTANT LEGAL NOTICE – THIS LAWSUIT SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS

A federal court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer. This is not a lawsuit against you, and you are not being sued. However, your legal rights are affected whether you act or don't act.

Mr./Ms. «First_Name» «Last_Name»:

The records of QG Printing II, LLC (“QG” or “Defendant”) identify you as a Class Member in the above settlement. Under the terms of the proposed settlement, you are eligible to receive a share of the settlement should the Court grant final approval of the settlement. **It is estimated that your potential individual share under this settlement would be «Est_Set_Amt».**

This settlement encompasses two settlement groups:

- “Group 1” consists of all current and former non-exempt press production employees at the Merced and Riverside California plants who used QG’s scheduling hotline or Inside Quad for purpose of checking their schedule during the period of April 6, 2016, through December 28, 2023.
- “Group 2” consists of all other current and former non-exempt employees in California (who are not part of Group 1) and who were issued wages during the period of July 20, 2022, through December 28, 2023.

The “Class” collectively refers to “Group 1” and “Group 2.”

IMPORTANT: YOU WILL BE BOUND BY THIS SETTLEMENT AND YOUR RIGHTS WILL BE AFFECTED BY THIS LITIGATION UNLESS YOU EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT AS EXPLAINED BELOW.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VIII FOR MORE DETAILS)	
DO NOTHING	You need not take any action if you wish to receive your settlement payment. If the settlement is approved by the Court and you do nothing, you will automatically be mailed a settlement check for your share of the settlement at the address on file with the Settlement Administrator. In exchange for this settlement check, you will release or give up any rights to sue QG separately for the claims that are part of this lawsuit (see Section IV for an explanation of the Released Claims you are giving up).
EXCLUDE YOURSELF	If you “opt-out” of this settlement, you will receive no payment from the settlement, but you will keep any rights to sue QG for the same claims that are part of this lawsuit. Note that regardless of whether or not you ask to be excluded from the class portion of the settlement, you may receive a share of the PAGA Penalties and be deemed to have released the Released PAGA Claims referenced in this notice (see Section IV for an explanation of the Released PAGA Claims). To exclude yourself from the class settlement, you must send a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator by March 29, 2024 , as detailed below.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not ask to exclude yourself but do not agree with the settlement, you can write to the Settlement Administrator to object to the settlement by March 29, 2024 , as detailed below. The Court may or may not agree with your objection. If the Court does not agree with your objection, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Objecting to the settlement will not exclude you from the settlement.
GO TO A HEARING	You can attend the Final Approval Hearing scheduled for April 19, 2024, at 10:00 a.m. and ask to speak to the Court about the fairness of the Settlement. See Section IX for further details.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS – AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM – ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.

I. Why should I read this Notice?

This notice explains the nature of this lawsuit, as well as a proposed settlement of this lawsuit, and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this class action lawsuit has been brought.

II. What is this lawsuit about?

A lawsuit entitled *James Sims v. QG Printing II, LLC* is now pending in the United States District Court for the Central District of California, Case No. CV 20-01632-DMG(KKx). Plaintiff James Sims (“Plaintiff” or “Class Representative”) has alleged claims against QG under the California Labor Code and the California Business & Professions Code. Plaintiff brought this Lawsuit as a class action and Private Attorneys General Act (“PAGA”) enforcement action on behalf of himself and other similarly situated employees of QG. In summary, Plaintiff alleges that QG did not pay all wages owed as a result of call-in policies and practices, did not reimburse all work-related expenses, did not provide accurate wage statements, and engaged in unfair business practices. Plaintiff’s Complaint alleges the following causes of action: (1) failure to pay wages in violation of Labor Code §§ 201-204, 510, 558, 1174, 1194, 1198, and 1199; (2) violation of Labor Code § 2802; (3) violation of Labor Code § 226(a); (4) violation of Business and Professions Code § 17200, *et seq.*; and (5) violation of the Private Attorneys General Act, Labor Code § 2698, *et seq.* (the “PAGA”). Plaintiff seeks recovery on behalf of the Class for damages, statutory and civil penalties, along with interest, costs, and fees.

QG contends that it has complied with all laws and denies the allegations Plaintiff is asserting in this Lawsuit. The Court has not decided in favor of Plaintiff or Defendant. Instead, after thorough investigation into the facts and claims, both sides agreed to a settlement. No inferences regarding the merits of the case should be drawn from the sending of this notice.

III. Who is covered by the class action lawsuit and the proposed Settlement?

A. The Class. On December 28, 2023, the Court granted preliminary approval of the Settlement and authorized this notice. The Court defined the “Class” as the collective group of employees defined as Group 1 and Group 2:

“Group 1” refers to all current and former non-exempt press production employees at the Merced and Riverside California plants who used Quad’s scheduling hotline or Inside Quad for purpose of checking their schedule during the class period of April 6, 2016, through December 28, 2023. Group 1 Class Period refers to April 6, 2016, through December 28, 2023.

“Group 2” refers to all other current and former non-exempt employees in California (who are not part of Group 1) and who were issued wages during the class period of July 20, 2022, through December 28, 2023. Group 2 Class Period refers to July 20, 2022, through December 28, 2023.

B. The Effect of Membership in the Class. If you come within the definition of the Class, you are a Class Member unless you exclude yourself from (“opt out of”) the Class by following the procedures for exclusion that are set forth in this Notice. Class Members are eligible to receive an individual settlement payment based on the number of pay periods each Class Member worked for QG during the relevant time period. Class Members who do not opt out of the Class will be bound by the Settlement if it is approved by the Court. Persons who opt out of the Class will not be bound by the Settlement, with the exception of the Released PAGA Claims.

IV. What are the terms of the Settlement?

Monetary Amounts Under the Settlement

The parties have agreed to settle this lawsuit in exchange for the settlement amount of \$1,150,000.00 (the “Gross Settlement Amount” or “GSA”). This amount is inclusive of (1) individual settlement payments to Class Members; (2) an enhancement payment of \$10,000.00 to Plaintiff for his efforts and work in prosecuting this lawsuit on behalf of the Class; (3) not more than \$383,333.33 in attorneys’ fees and not more than \$50,000.00 in litigation costs; (4) payment of \$75,000.00 to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) in connection and accordance with PAGA (75% of \$100,000.00 PAGA penalty allocation, with \$25,000.00 being distributed to PAGA Employees as explained below); and (5) settlement administrator’s fees and expenses estimated to be \$13,250.00.

After deducting the enhancement payment to Plaintiff, attorneys’ fees and costs, settlement administration costs, and the payment to the LWDA, it is estimated that a total of approximately \$593,416.67 (“Net Settlement Amount”) will be available to be distributed to the Class.

The Class Member’s individual share of the Net Settlement Amount will be distributed to each class member who does not opt out (“Class Member Payment”). The Settlement Administrator will calculate each individual Class Member’s pro-rata share of the Net Settlement Amount for their Class Member Payment. Each Class Member’s proportional share will be determined by applying the following formula:

- The Net Settlement Amount will be divided among all Class Members who do not opt out based on the number of pay periods each Class Member performed work for Defendant in California, as compared to the total number of pay periods all Class Members performed work for Defendant in California during the applicable Class Period.
- Each pay period in which a Class Member worked for Defendant in California during the applicable Class Period will be divided by the total number of pay periods worked by all Class Members. The result will then be multiplied by the Net Settlement Amount to arrive at the Class Member’s individual Class Member Payment.

Based on Defendant’s records, you worked a total of «Total_Pay_Periods» pay periods for Defendant during the applicable Class Period. Based on this, your estimated individual Class Member Payment is approximately «ESA_Before_Paga».

Class Member Payments shall be allocated as follows: 1/3 as wages subject to applicable withholdings to be reported on an IRS Form W-2; and 1/3 as interest and 1/3 as penalties not subject to withholdings and reported on an IRS Form 1099. IRS Forms are to be issued by the Settlement Administrator. To the extent that any portion of Class Members' settlement proceeds constitute wages, Defendant will be separately responsible for the employer-paid portion of taxes. Each individual Class Member shall be solely responsible for his/her share of taxes (federal, state, or local) owed as a result of any payments received under this settlement.

PAGA Payment

The settlement provides for a payment of \$100,000.00 from the Gross Settlement Amount, in resolution of the PAGA claims brought under Labor Code § 2698, *et seq.* ("PAGA Penalties"). Pursuant to the PAGA, 75% of the PAGA Penalties (\$75,000.00) will be paid to the LWDA, and 25% of the PAGA Penalties (\$25,000.00) will be paid to PAGA Employees. "PAGA Employees" includes Class Members who worked for Defendant at any time from April 6, 2019, through December 28, 2023. PAGA Employees will receive a pro-rata share of the \$25,000.00 allocation under the Settlement as follows:

- Payment of PAGA Penalties to the PAGA Employees will be made on a pro-rata basis, based on the number of pay periods each PAGA Employee performed work for Defendant in California during the period of April 6, 2019, through December 28, 2023, as compared to the total number of pay periods all PAGA Employees performed work for Defendant in California during the period of April 6, 2019, through December 28, 2023.
- Each pay period in which a PAGA Employee worked for Defendant in California during the period of April 6, 2019, through December 28, 2023, will be divided by the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during the same period. The result will then be multiplied by \$25,000.00 to arrive at the PAGA Employee's individual share of the PAGA Penalties.

According to Defendant's records, you «PAGA_YN» a PAGA Employee. [Your individual share of the PAGA Penalties is estimated to be «PAGA_Amount»]

Individual payments to the PAGA Employees from the PAGA Penalties shall be treated as one hundred percent (100%) penalties and shall be reported on an IRS Form 1099.

Release

In consideration of the monetary sum provided by Defendant and upon final approval of this Settlement by the Court and funding of the settlement by Defendant, all Class Members who do not opt out of this settlement by filing a timely, valid Request for Exclusion would provide the following release:

- Group 1 Class Members release and discharge the Released Parties from all causes of action and factual or legal theories arising during the Group 1 Class Period that were alleged in the operative Complaint (or LWDA notice) or arise from facts alleged in the operative Complaint (or LWDA notice), including all damages, penalties, interest and other amounts recoverable under said claims, causes of action or legal theories of relief, based on failure to pay wages (including overtime and minimum wages), failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay all final wages, unfair business practices, alleged violations of Labor Code sections 201-204, 218.5, 226(a), 226.3, 510, 558, 1174, 1194, 1198, 1199, and 2699, Business and Professions Code section 17200 *et seq.*, and the applicable IWC Wage Orders. Group 1 Class Members shall not waive section 1542 of the California Civil Code.
- Group 2 Class Members release and discharge the Released Parties from all causes of action and factual or legal theories arising during the Group 2 Class Period for violation of Labor Code sections 226(a) that were alleged in the operative Complaint (or LWDA notice) or arise from facts alleged in the operative Complaint (or LWDA notice), including all damages, penalties, interest and other amounts recoverable under said claims, causes of action or legal theories of relief. Group 2 Class Members shall not waive section 1542 of the California Civil Code.
- PAGA Employees hereby release and discharge the Released Parties from any liability for civil penalties recoverable under PAGA for violations during the PAGA Period under PAGA based on any factual or legal theories that were alleged in the operative complaint and the LWDA notice or arise from facts alleged in the operative complaint and the LWDA notice, including for the following California Labor Code sections: 201-204, 226(a), 510, 558, 1174, 1198, 1199, 2802, and 2699. PAGA Employees shall not waive section 1542 of the California Civil Code. Note that PAGA Employees cannot opt out of the Released PAGA Claims.
- The Parties agree that they do not intend payments under this Settlement Agreement to be compensation for purposes of determining eligibility for or benefit calculations of any health and welfare benefit plan, retirement benefit plan, vacation benefit plan, or unemployment compensation.
- **If you do NOT exclude yourself from the Class by following the procedures set forth in this Notice and the Court approves the proposed Settlement, you will be deemed to have entered into the release of Released Claims in the Settlement Agreement.**

V. How do I receive a payment?

Class Members are not required to do anything to receive their individual settlement payment under this settlement. Thus, you do not need to submit any proof of a claim form. Instead, Class Members will automatically receive their individual settlement payment based on the number of pay periods set forth above. Upon final approval of this settlement by the Court, your individual settlement payment check will be mailed to you, unless you exclude yourself or opt out of the settlement according to the instructions below.

If you are a member of the Class and you move or change your address, you must notify the Settlement Administrator of your change of address at: Phoenix Settlement Administrators at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, or contact the Settlement Administrator by phone at (800) 523-5773.

If you dispute the total number of pay periods you worked during the applicable period, set forth above, you must set forth the information that you believe is correct, and submit written documentation to Phoenix Settlement Administrators at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, not later than March 29, 2024. You can only dispute your pay period count if you do not opt out of the settlement.

VI. Who represents the Class?

The Court has designated Plaintiff James Sims to serve as Class Representative in this lawsuit. The law firms that serve as Class Counsel are Diversity Law Group, P.C. and Polaris Law Group. Class Counsel can be reached as follows:

Larry W. Lee and Mai Tulyathan, Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Angeles, CA 90071, (213) 488-6555; William L. Marder, Polaris Law Group, 501 San Benito Street, Suite 200, Hollister, CA 95023, (831) 531-4214.

VII. What are the reasons for the Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. Plaintiff thinks he would have prevailed on the merits of his claims at trial. Defendant does not think Plaintiff would have won anything from trial because it has asserted legal and factual defenses to the claims. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement of the lawsuit. As a result, both sides can avoid the costs, risks, and uncertainty of proceeding with trial, and any possible appeals, and the people affected from the lawsuit will get monetary compensation. Plaintiff and Class Counsel believe that the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all members of the Class.

VIII. What are my rights and options?

OPTION 1: REMAIN A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

IF YOU WISH TO REMAIN A SETTLEMENT CLASS MEMBER AND OBTAIN ANY SHARE OF THE SETTLEMENT THAT YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE, YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING OTHER THAN MAKE SURE THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR HAS YOUR CURRENT ADDRESS. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

You will be bound by a judgment in this case, you will release the Released Claims against Defendant as explained above, and you will not have the right to file your own lawsuit against the Defendant and pursue your own claims in a separate suit. If the Court approves the proposed settlement, you will automatically be mailed your share of the individual Class Member Payment. If your mailing address information is incorrect or if you move, please provide your current address to the Settlement Administrator: Phoenix Settlement Administrators at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773.

OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS.

YOU HAVE A RIGHT TO OPT OUT FROM THE CLASS, BUT IF YOU CHOOSE TO DO SO, YOU WILL NOT RECEIVE ANY BENEFITS FROM THE PROPOSED SETTLEMENT.

You will not be bound by a judgment in this case, you will not release your claims against Defendant, and you will have the right to file your own lawsuit against Defendant and pursue your own claims in a separate suit. If you want to exclude yourself from the Class, you must timely write to the Settlement Administrator to request that you be excluded from the settlement (“Request for Exclusion”).

The Request for Exclusion must: (a) contain your full name, address, and telephone number; (b) be signed by you; (c) identify this lawsuit by case name and number (*James Sims v. QG Printing II, LLC*, Case No. CV 20-01632-DMG(KKx)); and (d) contain a statement clearly indicating that you want to be excluded from this settlement. The Request for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, on or before **March 29, 2024**. Any Requests for Exclusion postmarked after this date or not received by the Settlement Administrator will have no force and effect, meaning that you will still remain a part of the Class.

Note that you can only request to be excluded from the class action portion of the settlement. Class Members who are PAGA Employees cannot request to be excluded from the PAGA settlement or the Released PAGA Claims.

If you do not comply with these procedures and the deadline for exclusions, you will lose any opportunity to exclude yourself from the Class, and your rights will be determined in this lawsuit by the Settlement Agreement if it is approved by the Court.

OPTION 3 – REMAIN A CLASS MEMBER AND OBJECT TO THE SETTLEMENT.

If you do not believe that the settlement is fair, reasonable, and adequate, you can ask the Court to deny approval by submitting a written objection to the Settlement Administrator. You can't ask the Court to order a different settlement; the Court can only approve or reject the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you must object in writing.

To do so, you or your own attorney must file a written objection that includes (a) your full name, current address, and signature; (b) identify this lawsuit by case name and number; (c) state whether the objection applies only to you, a specific subset of the class, or to the entire class; (d) state with specificity the grounds for any objections; and (e) state whether you intend to object to the settlement at the Final Approval Hearing. You may include any supporting papers, including, without limitation, all briefs, written evidence, and declarations, that you would like the Court to consider. If you wish to appear at the Final Approval Hearing to object, you must state so in the objection. The objection and supporting papers must be postmarked to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no later than **March 29, 2024**.

If you do not comply with these procedures and the deadline for objections, you will **lose** any opportunity to have your objection considered at the Final Approval Hearing. You are still eligible to receive a settlement payment should the settlement become Final even if you object to the settlement.

IX. When is the court hearing and what is it for?

On **April 19, 2024 at 10:00 a.m.**, the Court will hold a hearing in Courtroom 8C of the United States District Court for the Central District of California, 350 W. 1st Street, 8th Floor, Los Angeles, CA 90012, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel's applications for attorneys' fees and costs, whether to approve the PAGA penalty payments to the LWDA and PAGA Employees, and whether to approve Plaintiff's request for an enhancement payment. This hearing may be continued or rescheduled by the Court without further notice. Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval. Class Members who object to the proposed Settlement are not required to attend the Final Approval Hearing. If you want your objection to be heard, either personally or through counsel, you must indicate your intention to appear at the Final Approval Hearing in writing as detailed above.

X. Where can I get more information?

If you have questions about this Notice or the Settlement, you should contact the Settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

If you wish to communicate directly with Class Counsel, you may contact them – contact information noted above in Section VI. You may also seek advice and guidance from your own private attorney at your own expense if you so desire.

This Notice is only a summary. For more detailed information, you may review the Settlement Agreement (attached to the Declaration of Kwanporn "Mai" Tulyathan in Support of Plaintiff's Unopposed Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on November 9, 2023), containing the complete terms of the proposed Settlement, which is on file with the Court and available online through the Court's online docket, <https://ecf.cacd.uscourts.gov/>, or on the Settlement Administrator's website, sims-v-qg-printing.phoenixcases.com.

PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANT FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS LAWSUIT.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

James Sims contra QG Printing II, LLC
Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California
Caso n° CV 20-01632-DMG(KKx)

AVISO LEGAL IMPORTANTE - ESTE ACUERDO SOBRE LA DEMANDA PUEDE AFECTAR A SUS DERECHOS

Un tribunal federal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado. No se trata de una Demanda contra usted, y usted no está siendo Demandado. Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no.

Sr./Sra. «First_Name» «Last_Name»:

Los registros de QG Printing II, LLC (“QG” o “Demandada”) le identifican como Miembro de la Clase en el Acuerdo arriba mencionado. Según los términos del Acuerdo propuesto, usted reúne los requisitos para recibir una parte del Acuerdo en caso de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del mismo. **Se estima que su posible parte individual en virtud de este Acuerdo sería de «Est_Set_Amt».**

Este Acuerdo abarca dos Clases del Acuerdo:

- La “Clase 1” está formada por todos los empleados actuales y anteriores no exentos de producción de rotativas de las plantas de Merced y Riverside, California, que utilizaron la línea directa de programación de horarios de QG o Inside Quad para consultar su horario durante el periodo comprendido entre el 6 de abril de 2016 y el 28 de diciembre de 2023.
- La “Clase 2” está formada por todos los demás empleados actuales y antiguos no exentos en California (que no forman parte de la Clase 1) y que recibieron salarios durante el periodo comprendido entre el 20 de julio de 2022 y el 28 de diciembre de 2023.

La “Clase” se refiere colectivamente a la “Clase 1” y a la “Clase 2”.

IMPORTANTE: USTED ESTARÁ OBLIGADO POR ESTE ACUERDO Y SUS DERECHOS SE VERÁN AFECTADOS POR ESTE LITIGIO A MENOS QUE SE EXCLUYA DEL ACUERDO COMO SE EXPLICA A CONTINUACIÓN.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO (CONSULTE LA SECCIÓN VIII PARA MÁS DETALLES)	
NO HACER NADA	No es necesario que realice ninguna acción si desea recibir el pago de su Acuerdo. Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no hace nada, se le enviará automáticamente por correo un cheque de Acuerdo por su parte del Acuerdo a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. A cambio de este cheque del Acuerdo, usted liberará o renunciará a cualquier derecho a Demandar a QG por separado por las Reclamaciones que forman parte de este pleito (consulte la Sección IV para obtener una explicación de las Reclamaciones Exoneradas a las que está renunciando).
EXCLUIRSE	Si usted “opta por excluirse” de este Acuerdo, no recibirá ningún pago del Acuerdo, pero conservará cualquier derecho a Demandar a QG por las mismas reclamaciones que forman parte de esta Demanda. Tenga en cuenta que, independientemente de si solicita o no ser excluido de la parte colectiva del Acuerdo, es posible que reciba una parte de las Sanciones PAGA y que se considere que ha renunciado a las Reclamaciones PAGA Liberadas a las que se hace referencia en este aviso (consulte la Sección IV para obtener una explicación de las Reclamaciones PAGA Liberadas). Para excluirse del Acuerdo colectivo, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo antes del 29 de marzo de 2024 , tal y como se detalla a continuación.
OBJETAR EL ACUERDO	Si no solicita la exclusión pero no está de Acuerdo con el Acuerdo, puede escribir al Administrador del Acuerdo para objetar al Acuerdo antes del 29 de marzo de 2024 , como se detalla a continuación. El Tribunal puede o no estar de Acuerdo con su objeción. Si el Tribunal no está de Acuerdo con su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo y recibirá un pago por el mismo. Objetar el Acuerdo no le excluirá del mismo.
ACUDIR A UNA AUDIENCIA	Puede asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 19 de abril de 2024 a las 10:00 a.m. y solicitar hablar con el Tribunal sobre la imparcialidad del Acuerdo. Consulte la Sección IX para más detalles.

SUS DERECHOS Y OPCIONES - Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS - SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.

I. ¿Por qué debo leer este Aviso?

Este aviso explica la naturaleza de esta Demanda, así como un Acuerdo propuesto para la misma, y le informa de sus derechos legales en virtud de dicho Acuerdo propuesto. Usted recibe este aviso porque puede ser Miembro de una Clase en cuyo nombre se ha presentado esta Demanda colectiva.

II. ¿De qué trata esta Demanda?

Una Demanda titulada *James Sims contra QG Printing II, LLC* está actualmente pendiente en el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California, Caso N° CV 20-01632-DMG(KKx). El Demandante James Sims (“Demandante” o “Representante de la Clase”) ha presentado Demandas contra QG en virtud del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. El Demandante presentó esta Demanda como una Demanda colectiva y una acción de cumplimiento de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) en su nombre y en el de otros empleados de QG en situación similar. En resumen, el Demandante alega que QG no pagó todos los salarios adeudados como resultado de las políticas y prácticas de llamada a filas, no reembolsó todos los gastos relacionados con el trabajo, no proporcionó declaraciones salariales precisas e incurrió en prácticas comerciales desleales. La Demanda del Demandante alega las siguientes causas de acción: (1) falta de pago de salarios en violación del Código Laboral §§ 201-204, 510, 558, 1174, 1194, 1198, y 1199; (2) violación del Código Laboral § 2802; (3) violación del Código Laboral § 226(a); (4) violación del Código de Negocios y Profesiones § 17200, y *siguientes*; y (5) violación de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral § 2698, y *siguientes* (la “PAGA”). El Demandante solicita la recuperación en nombre de la Clase por daños y perjuicios, sanciones legales y civiles, junto con intereses, costas y honorarios.

QG sostiene que ha cumplido con todas las leyes y niega las alegaciones que el Demandante hace valer en esta Demanda. El Tribunal no ha decidido a favor del Demandante ni del Demandado. Por el contrario, tras una investigación exhaustiva de los hechos y las alegaciones, ambas partes han llegado a un Acuerdo. Del envío de esta notificación no deben extraerse inferencias sobre el fondo del asunto.

III. ¿Quién está cubierto por la Demanda colectiva y el Acuerdo propuesto?

A. La Clase. El 28 de diciembre de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y autorizó esta notificación. El Tribunal definió la “Clase” como el La Clase Colectiva de empleados definidos como Clase 1 y Clase 2:

“Clase 1” se refiere a todos los empleados actuales y anteriores de producción de rotativas no exentos de las plantas de Merced y Riverside, California, que utilizaron la línea directa de programación de horarios de Quad o Inside Quad con el fin de consultar su horario durante el período de la Demanda colectiva del 6 de abril de 2016 al 28 de diciembre de 2023. El Período de Clase de la Clase 1 se refiere del 6 de abril de 2016 al 28 de diciembre de 2023.

“Clase 2” se refiere a todos los demás empleados actuales y anteriores no exentos en California (que no forman parte de la Clase 1) y que recibieron salarios durante el período de la Clase del 20 de julio de 2022 al 28 de diciembre de 2023. El Período de la Clase de la Clase 2 se refiere del 20 de julio de 2022 al 28 de diciembre de 2023.

B. Efecto de la pertenencia a la Clase. Si usted entra dentro de la definición de la Clase, es un Miembro de la Clase a menos que se excluya de la Clase siguiendo los procedimientos de exclusión que se establecen en este Aviso. Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un pago de Acuerdo individual basado en el número de periodos de pago que cada Miembro de la Clase trabajó para QG durante el periodo de tiempo pertinente. Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse de la Clase quedarán vinculados por el Acuerdo si éste es aprobado por el Tribunal. Las personas que opten por excluirse de la Clase no quedarán vinculadas por el Acuerdo, con la excepción de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importes monetarios del Acuerdo

Las partes han acordado llegar a un Acuerdo en esta Demanda a cambio de la cantidad de \$1,150,000.00 (la “Cantidad Bruta del Acuerdo” o “GSA”). Esta cantidad incluye (1) pagos individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase; (2) un pago de mejora de \$10,000.00 al Demandante por sus esfuerzos y trabajo en la tramitación de este pleito en nombre de la Clase; (3) no más de \$383,333.33 en concepto de honorarios de abogados y no más de \$50,000.00 en concepto de costas del litigio; (4) el pago de 75,000.00 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) en relación y de conformidad con PAGA (75% de la asignación de \$100,000.00 de la multa PAGA, con \$25,000.00 que se distribuirán a los Empleados PAGA como se explica más adelante); y (5) honorarios y gastos del administrador del Acuerdo estimados en \$13,250.00.

Después de deducir el pago de mejora al Demandante, los honorarios y costes de los abogados, los costes de administración del Acuerdo y el pago a la LWDA, se estima que un total de aproximadamente \$593,416.67 (“Importe neto del Acuerdo”) estará disponible para ser distribuido al colectivo.

La parte individual del Miembro de la Clase del Importe neto del Acuerdo se distribuirá a cada Miembro de la Clase que no opte por la exclusión (“Pago del Miembro de la Clase”). El Administrador del Acuerdo calculará la parte proporcional de cada Miembro de la Clase individual del Importe neto del Acuerdo para su Pago del Miembro de la Clase. La parte proporcional de cada Miembro de la Clase se determinará aplicando la siguiente fórmula:

¿Tiene preguntas? Llame al: (800) 523-5773

- El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse en base al número de períodos de pago en que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado en California, en comparación con el número total de períodos de pago en que todos los Miembros de la Clase trabajaron para el Demandado en California durante el Período de la Clase aplicable.
- Cada periodo de pago en el que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado en California durante el Periodo de la Clase aplicable se dividirá por el número total de periodos de pago trabajados por todos los Miembros de la Clase. A continuación, el resultado se multiplicará por el Importe Neto del Acuerdo para obtener el Pago Individual del Miembro de la Clase.

En base a los registros del Demandado, usted trabajó un total de «Total_Pay_Periods» períodos de pago para el Demandado durante el Período de la Clase aplicable. En base a esto, su Pago Individual de la Clase estimado es de aproximadamente «ESA_Before_Paga».

Los pagos de los Miembros de la Demanda colectiva se asignarán de la siguiente manera: 1/3 como salarios sujetos a las retenciones aplicables que se declararán en un Formulario W-2 del IRS; y 1/3 como intereses y 1/3 como penalizaciones no sujetas a retenciones y declarados en un Formulario 1099 del IRS. Los Formularios IRS serán emitidos por el Administrador del Acuerdo. En la medida en que cualquier porción de los ingresos del Acuerdo de los Miembros de la Clase constituyan salarios, el Demandado será responsable por separado de la porción de impuestos pagados por el empleador. Cada Miembro de la Clase individual será el único responsable de su parte de impuestos (federales, estatales o locales) adeudados como resultado de cualquier pago recibido en virtud de este Acuerdo.

Pago PAGA

El Acuerdo prevé un pago de \$100,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo, en resolución de las Demandas PAGA presentadas bajo el Código Laboral § 2698, y *siguientes* (“Penalizaciones PAGA”). De conformidad con la PAGA, el 75% de las Penalizaciones PAGA (\$75,000.00) se pagarán a la LWDA, y el 25% de las Penalizaciones PAGA (\$25,000.00) se pagarán a los Empleados PAGA. “Empleados PAGA” incluye a los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado en cualquier momento desde el 6 de abril de 2019 hasta el 28 de diciembre de 2023. Los Empleados PAGA recibirán una parte prorrateada de la asignación de \$25,000.00 conforme al Acuerdo de la siguiente manera:

- El pago de las Penas PAGA a los Empleados PAGA se realizará de forma prorrateada, en función del número de periodos de pago en que cada Empleado PAGA trabajó para el Demandado en California durante el periodo comprendido entre el 6 de abril de 2019 y el 28 de diciembre de 2023, en comparación con el número total de periodos de pago en que todos los Empleados PAGA trabajaron para el Demandado en California durante el periodo comprendido entre el 6 de abril de 2019 y el 28 de diciembre de 2023.
- Cada período de pago en el que un Empleado PAGA trabajó para el Demandado en California durante el período del 6 de abril de 2019 al 28 de diciembre de 2023, se dividirá por el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA durante el mismo período. El resultado será entonces multiplicado por \$25,000.00 para llegar a la parte individual del Empleado PAGA de las Penalizaciones PAGA.

Según los registros del Demandado, usted «PAGA_SN» un Empleado PAGA. [Su parte individual de las Penalizaciones PAGA se estima en «PAGA_Amount».]

Los pagos individuales a los Empleados PAGA de las Penalizaciones PAGA se tratarán como penalizaciones al cien por cien (100%) y se declararán en un formulario 1099 del IRS.

Exención

En consideración de la suma monetaria proporcionada por el Demandado y tras la aprobación final de este Acuerdo por el Tribunal y la financiación del Acuerdo por el Demandado, todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse de este Acuerdo mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, proporcionarían la siguiente exención:

- Los Miembros de la Clase de la Clase 1 liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas las causas de acción e hipótesis fácticas o legales surgidas durante el Período de la Clase de la Clase 1 que fueron alegadas en la Demanda operativa (o en la notificación de la LWDA) o que surgen de los hechos alegados en la Demanda operativa (o en la notificación de la LWDA), incluyendo todos los daños y perjuicios, penalidades, intereses y otras cantidades recuperables bajo dichas reclamaciones, causas de acción o teorías legales de reparación, basadas en la falta de pago de salarios (incluyendo horas extras y salarios mínimos), falta de proporcionar declaraciones salariales precisas, falta de pago oportuno de todos los salarios finales, prácticas comerciales desleales, presuntas violaciones de las secciones 201-204, 2185, 226(a), 226.3, 510, 558, 1174, 1194, 1198, 1199 y 2699 del Código Laboral, Código de Negocios y Profesiones sección 17200 y *siguientes*, y las Órdenes Salariales de la IWC aplicables. Los Miembros de la Clase de la Clase 1 no renunciarán a la Sección 1542 del Código Civil de California.
- Los Miembros de la Clase de la Clase 2 liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas las causas de acción e hipótesis fácticas o legales que surjan durante el Período de la Clase de la Clase 2 por violación de las secciones 226(a) del Código Laboral que se alegaron en la Demanda operativa (o en la notificación de la LWDA) o que surjan de los hechos alegados en la Demanda operativa (o en la notificación de la LWDA), incluidos todos los daños, multas, intereses y otros montos recuperables en virtud de dichas reclamaciones, causas de acción o teorías legales de reparación. Los Miembros de la Clase de la Clase 2 no renunciarán a la sección 1542 del Código Civil de California.

- Por la presente, los Empleados de PAGA liberan y eximen a las Partes Exoneradas de cualquier responsabilidad por sanciones civiles recuperables conforme a PAGA por violaciones durante el Período PAGA conforme a PAGA basadas en cualquier teoría fáctica o legal que se haya alegado en la queja operativa y el aviso de la LWDA o que surja de los hechos alegados en la queja operativa y el aviso de la LWDA, incluso por las siguientes secciones del Código Laboral de California: 201-204, 226(a), 510, 558, 1174, 1198, 1199, 2802 y 2699. Los Empleados PAGA no podrán renunciar a la sección 1542 del Código Civil de California. Tenga en cuenta que los Empleados PAGA no pueden renunciar a las Reclamaciones Exoneradas PAGA.
- Las Partes acuerdan que no pretenden que los pagos en virtud de este Acuerdo de conciliación sean una compensación a efectos de determinar la elegibilidad para o los cálculos de beneficios de cualquier plan de beneficios de salud y bienestar, plan de beneficios de jubilación, plan de beneficios de vacaciones o compensación por desempleo.
- **Si NO se excluye de la Clase siguiendo los procedimientos establecidos en este Aviso y el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, se considerará que ha aceptado la exención de Reclamaciones Exoneradas en el Acuerdo de Conciliación.**

V. ¿Cómo recibo un pago?

Los Miembros de la Clase no están obligados a hacer nada para recibir su pago individual en virtud de este Acuerdo. Por lo tanto, no necesitan presentar ningún formulario de prueba de reclamación. En su lugar, los Miembros de la Clase recibirán automáticamente su pago individual del Acuerdo en función del número de períodos de pago establecidos anteriormente. Tras la aprobación definitiva de este Acuerdo por parte del Tribunal, se le enviará por correo su cheque de pago individual del Acuerdo, a menos que se excluya u opte por no participar en el Acuerdo de Acuerdo con las instrucciones que se indican a continuación.

Si usted es Miembro de la Clase y se muda o cambia de domicilio, debe notificar su cambio de domicilio al Administrador del Acuerdo en: Phoenix Settlement Administrators en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, o póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo por teléfono llamando al (800) 523-5773.

Si usted impugna el número total de períodos de pago que trabajó durante el período aplicable, establecido anteriormente, debe establecer la información que usted cree que es correcta, y presentar la documentación por escrito a Phoenix Settlement Administrators en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, a más tardar el 29 de marzo de 2024. Sólo podrá impugnar el cómputo de su período de pago si no opta por no participar en el Acuerdo.

VI. ¿Quién representa a la Clase?

El Tribunal ha designado al Demandante James Sims para que actúe como Representante de la Clase en esta Demanda. Los bufetes de abogados que actúan como Abogados de la Clase son Diversity Law Group, P.C. y Polaris Law Group. Puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase de la siguiente manera:

Larry W. Lee y Mai Tulyathan, Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Ángeles, CA 90071, (213) 488-6555; William L. Marder, Polaris Law Group, 501 San Benito Street, Suite 200, Hollister, CA 95023, (831) 531-4214.

VII. ¿Cuáles son las razones del Acuerdo?

El tribunal no decidió a favor del Demandante ni del Demandado. El Demandante cree que habría prevalecido sobre el fondo de sus reclamaciones en el juicio. El Demandado no cree que el Demandante hubiera ganado nada en el juicio porque ha hecho valer defensas legales y fácticas contra las reclamaciones. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes llegaron a un Acuerdo sobre la Demanda. Como resultado, ambas partes pueden evitar los costes, riesgos e incertidumbre de proceder a un juicio, y cualquier posible apelación, y las personas afectadas por la Demanda obtendrán una compensación monetaria. El Demandante y el abogado de la Clase creen que el Acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

VIII. ¿Cuáles son mis derechos y opciones?

OPCIÓN 1: SEGUIR SIENDO MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO.

SI DESEA SEGUIR SIENDO MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO Y OBTENER CUALQUIER PARTE DEL ACUERDO QUE PUEDA TENER DERECHO A RECIBIR, NO NECESITA HACER NADA MÁS QUE ASEGURARSE DE QUE EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO TIENE SU DIRECCIÓN ACTUAL. NUNCA SE LE EXIGIRÁ QUE ACUDA A LOS TRIBUNALES NI QUE PAGUE NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO.

Usted quedará vinculado por una sentencia en este caso, liberará las Reclamaciones Exoneradas contra el Demandado como se ha explicado anteriormente, y no tendrá derecho a presentar su propia Demanda contra el Demandado y perseguir sus propias reclamaciones en una Demanda separada. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, se le enviará automáticamente por correo su parte del Pago individual del Miembro de la Clase. Si su

información de la dirección postal es incorrecta o si se muda, por favor proporcione su dirección actual al Administrador del Acuerdo: Phoenix Settlement Administrators en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Teléfono: (800) 523-5773.

OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DE LA CLASE.

TIENE DERECHO A EXCLUIRSE DEL COLECTIVO, PERO SI DECIDE HACERLO, NO RECIBIRÁ NINGÚN BENEFICIO DEL ACUERDO PROPUESTO.

Usted no estará obligado por una sentencia en este caso, no liberará sus reclamaciones contra el Demandado y tendrá derecho a presentar su propia Demanda contra el Demandado y presentar sus propias reclamaciones en un juicio separado. Si desea excluirse de la Clase, debe escribir oportunamente al Administrador del Acuerdo para solicitar que se le excluya del Acuerdo (“Solicitud de exclusión”).

La solicitud de exclusión debe (a) contener su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) estar firmada por usted; (c) identificar este litigio por el nombre y número del caso (*James Sims contra QG Printing II, LLC*, Caso n° CV 20-01632-DMG(KKx)); y (d) contener una declaración que indique claramente que desea ser excluido de este Acuerdo. La Solicitud de exclusión debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, a más tardar el **29 de marzo de 2024**. Cualquier Solicitud de Exclusión matasellada después de esta fecha o no recibida por el Administrador del Acuerdo no tendrá fuerza ni efecto, lo que significa que usted seguirá formando parte de la Clase.

Tenga en cuenta que sólo puede solicitar ser excluido de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda colectiva. Los Miembros de la Demanda colectiva que sean empleados PAGA no pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo PAGA ni de las Reclamaciones PAGA exoneradas.

Si no cumple con estos procedimientos y con el plazo para las exclusiones, perderá toda oportunidad de excluirse de la Clase, y sus derechos quedarán determinados en este pleito por el Acuerdo de Conciliación si es aprobado por el Tribunal.

OPCIÓN 3 - SEGUIR SIENDO MIEMBRO DE LA CLASE Y Oponerse AL ACUERDO.

Si no cree que el Acuerdo sea justo, razonable y adecuado, puede pedir al Tribunal que deniegue su aprobación presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. No puede pedir al Tribunal que ordene un Acuerdo diferente; el Tribunal sólo puede aprobar o rechazar el Acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviará ningún pago del Acuerdo y el pleito continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe oponerse por escrito.

Para hacerlo, usted o su propio abogado deben presentar una objeción por escrito que incluya (a) su nombre completo, dirección actual y firma; (b) identificar esta Demanda por el nombre y número del caso; (c) declarar si la objeción se aplica sólo a usted, a un subconjunto específico de la Clase o a toda la Clase; (d) declarar con especificidad los motivos de cualquier objeción; y (e) declarar si tiene intención de objetar al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Puede incluir cualquier documento de apoyo, incluyendo, sin limitación, todos los escritos, pruebas escritas y declaraciones, que desee que el Tribunal considere. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para objetar, deberá indicarlo en la objeción. La objeción y los documentos justificativos deberán estar matasellados a nombre del Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 a más tardar el **29 de marzo de 2024**.

Si no cumple con estos procedimientos y con el plazo para presentar objeciones, **perderá** toda oportunidad de que su objeción sea considerada en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Seguirá teniendo derecho a recibir el pago del Acuerdo en caso de que éste se convierta en definitivo, incluso si se opone al Acuerdo.

IX. ¿Cuándo es la vista judicial y para qué sirve?

El **19 de abril de 2024 a las 10:00 a.m.**, el Tribunal celebrará una audiencia en la Sala 8C del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California, 350 W. 1st Street, 8th Floor, Los Angeles, CA 90012, con el propósito de determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y debe ser aprobado, si se aprueban las solicitudes de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, si se aprueban los pagos de la multa PAGA a la LWDA y a los Empleados PAGA, y si se aprueba la solicitud del Demandante para un pago de mejora. Esta audiencia puede ser continuada o reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Los Miembros de la Clase que apoyen el Acuerdo propuesto no necesitan comparecer en la audiencia y no necesitan tomar ninguna otra acción para indicar su aprobación. Los Miembros de la Clase que se opongan al Acuerdo Colectivo propuesto no están obligados a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si desea que su objeción sea escuchada, ya sea personalmente o a través de un abogado, debe indicar su intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva por escrito, tal y como se detalla más arriba.

X. ¿Dónde puedo obtener más información?

Si tiene alguna pregunta sobre esta Notificación o sobre el Acuerdo, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en:

Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Si desea comunicarse directamente con los Abogados de la Clase, puede ponerse en contacto con ellos - información de contacto indicada anteriormente en la Sección VI. Si lo desea, también puede solicitar el asesoramiento y la orientación de su propio abogado particular, corriendo con los gastos.

Este Aviso es sólo un resumen. Para obtener información más detallada, puede revisar el Acuerdo de Conciliación (adjunto a la Declaración de Kwanporn “Mai” Tulyathan en Apoyo a la Moción Sin Oposición del Demandante para la Aprobación Preliminar de la Conciliación de la Demanda Colectiva presentada el 9 de noviembre de 2023), que contiene los términos completos de la Conciliación propuesta, que se encuentra en los archivos del Tribunal y está disponible en línea a través del expediente en línea del Tribunal, <https://ecf.cacd.uscourts.gov/> o en el sitio web del Administrador del Acuerdo, sims-v-qg-printing.phoenixcases.com.

POR FAVOR, NO ESCRIBA NI LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O SOBRE ESTA DEMANDA.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1008
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	1008
Subtotal Admin Only	\$13,424.08

TOTAL COSTS	\$13,250.00
--------------------	--------------------

March 1, 2024

Case: James Sims, v. QG Printing II LLC, et al. Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	4	\$400.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$138.00	1	\$138.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	15	\$30.00
NCOA (USPS)	\$250.00	2	\$500.00
Language Translation	1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	200.00	1	\$200.00
Total			\$2,568.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	1,008	\$252.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.35	1,008	\$1,360.80
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	1,008	\$876.96
Total			\$2,689.76

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	100	\$100.00
Remail Notice Packets	\$1.35	100	\$135.00
Estimated Postage	\$0.87	100	\$87.00
Programing Undeliverables	\$50.00	4	\$200.00
Total			\$687.00

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	5	\$425.00

Total	\$1,225.00
--------------	-------------------

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.15	1,008	\$1,159.20
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.64	1,008	\$645.12
Total			\$3,489.32

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	4	\$500.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	50	\$100.00
Case Associate	\$50.00	4	\$200.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	3	\$225.00
Conclusion Reports	\$85.00	2	\$170.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,765.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total:	\$13,424.08
---------------	--------------------