

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin.marquez@wilshirelawfirm.com
Arsiné Grigoryan (SBN 319517)
arsine.grigoryan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs Neil Modino and Rita Ortiz

[Additional Counsel listed on the following page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

NEIL MODINO, RITA ORTIZ, and VALERIE
J. FOWLER, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

LAUREL AVENUE, LLC DBA TERRACINA
POST ACUTE, a Delaware limited liability
company, and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVDS2009538
[Consolidated with Case Nos.
CIVDS2023687 and CIVD82022866]

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: November 4, 2024
Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Jessica Morgan
Dept.: S-26

1 David D. Bibiyan (SBN 287811)

david@tomorrowlaw.com

2 Vedang J. Patel (SBN 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

3 **BIBIYAN LAW GROUP, P.C.**

8484 Wilshire Boulevard, Suite 500

4 Beverly Hills, California 90211

5 Telephone: (310) 438-5555

6 Facsimile: (310) 300-1705

7 *Attorneys for Plaintiff Valerie J. Fowler*

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Modino*
6 *v. Laurel Avenue, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action*
18 *Settlement and Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Notice
19 Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if
20 applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of work weeks
21 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
22 individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement
23 award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings
24 as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other
25 applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
26 the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
27 orders ILYM Group to perform.
28

1 4. On June 7, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On June 12, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
6 known telephone number, last known e-mail address, the dates of employment worked for each
7 individual, the number of workweeks worked for each Settlement Class Member during the Class
8 Period and the number of Pay Periods worked for each PAGA Employee during the PAGA Period.
9 The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
10 discrepancies. The Class List contained 1,942 individuals.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 1,942 names and addresses contained in
12 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
15 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
16 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
17 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
18 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19 7. On June 28, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
20 U.S First Class Mail, to all 1,942 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
21 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 232 Notice Packets have been returned to our
23 office. Of the 232 returned Notice Packets, 4 were returned with a forwarding address and the
24 Notice Packets were promptly re-mailed to the forwarding addresses provided. ILYM Group
25 performed a computerized skip trace on the 228 returned Notice Packets that did not have a
26 forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the
27 Notice Packet. As a result of this skip trace, 180 updated addresses were obtained and the Notice
28 Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

1 9. As of the date of this declaration, a total of 184 Notice Packets have been re-mailed.
2 Specifically, 4 Notice Packets were remailed as a result of a forwarding address provided by the
3 USPS and 180 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

4 10. As of the date of this declaration, a total of 48 Notice Packets have been deemed
5 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

6 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
7 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 27, 2024.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
9 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was August 27, 2024.

10 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
11 a Settlement Class Member.

12 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,942
13 Participating Class Members, representing 100.00% of 1,942 Settlement Class Members. The total
14 number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is
15 125,625.

16 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
17 Fund through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by Class
18 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
19 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
20 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Awards, Claims Administration Fees to ILYM
21 Group, and the PAGA allocation,

22 ///

1	Gross Settlement Amount	\$3,000,000.00
2	Attorney's Fees	\$1,000,000.00
3	Attorney's Costs	\$40,000.00
4	Class Representative Award - Neil Modino	\$10,000.00
5	Class Representative Award - Rita Ortiz	\$10,000.00
6	Class Representative Award - Valerie Fowler	\$10,000.00
7	ILYM Group Fees	\$19,850.00
8	LWDA	\$112,500.00
9	Aggrieved Employees	\$37,500.00
10	Net Settlement Fund	\$1,760,150.00

11 16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during
12 the class period is 125,625. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been
13 triggered.

14 17. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment,
15 the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of
16 the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total
17 number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based
18 on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross
19 payment of \$906.36, with the estimated highest gross payment being \$5,254.18.

20 18. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the
21 Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution
22 will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the
23 Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to
24 the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the
25 PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated
26 average payment of \$29.62. with the estimated highest payment being \$113.89.

27 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
28 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and

1 costs for completion of the settlement administration, are \$19,850.00. ILYM Group's work in
2 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
3 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
4 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
5 Group to perform.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
7 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
8 was executed this 11th day of October 2024, at Tustin, California.

9
10 Makenna Snow
MAKENNA SNOW

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Neil Modino, Rita Ortiz, and Valerie Fowler v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute (Case No. CIVDS2009538).

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute (“Laurel Avenue” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Laurel Avenue employees, Neil Modino, Rita Ortiz, and Valerie Fowler, (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly employees (“Class Members”) who worked for Laurel Avenue during the Class Period (May 29, 2016 to July 31, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Laurel Avenue during the PAGA Period (April 10, 2019 to July 31, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Laurel Avenue to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Laurel Avenue to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Laurel Avenue’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est Individual Class Payment » (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est Individual PAGA Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Laurel Avenue’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Laurel Avenue’s records showing that **you worked «Class Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA Pay Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Laurel Avenue to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Laurel Avenue.

If you worked for Laurel Avenue during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Laurel Avenue.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Laurel Avenue, and, if you

are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Laurel Avenue will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Laurel Avenue that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.
The Opt-out Deadline is August 27, 2024	You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Laurel Avenue must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by August 27, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 4, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 4, 2024 at 8:30 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 924150-0210. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by August 27, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Laurel Avenue's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by August 27, 2024 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former Laurel Avenue employees. The Action accuses Laurel Avenue of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor

Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez and Arsiné Grigoryan of Wilshire Law Firm, PLC, and David D. Bibiyan and Vedang J. Patel of Bibiyan Law Group, P.C. (“Class Counsel.”)

Laurel Avenue strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Laurel Avenue or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Laurel Avenue hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Laurel Avenue have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Laurel Avenue does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Laurel Avenue has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Laurel Avenue Will Pay \$3,000,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Laurel Avenue has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Laurel Avenue will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$1,000,000.00 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$40,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 to each Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$25,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$150,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Laurel Avenue are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Laurel Avenue have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds will be transmitted to the State of California’s Unclaimed Property Fund in the name of the recipient.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than August 27, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the August 27, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Laurel Avenue.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Laurel Avenue based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Laurel Avenue have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Laurel Avenue will not pay any money and Class Members will not release any claims against Laurel Avenue.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Laurel Avenue has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Laurel Avenue or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action, including, but not limited to, claims for (a) failure to pay minimum and straight time wages (Cal. Lab. Code §§ 204, 1194, 1194.2, and 1197); (b) failure to pay overtime wages (Cal. Lab. Code §§ 1194 and 1198); (c) failure to provide meal periods (Cal. Lab. Code §§ 226.7 and 512); (d) failure to authorize and permit rest periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (e) failure to timely pay final wages at termination (Cal. Lab. Code §§ 201-203); (f) failure to provide accurate itemized wage statements (Cal. Lab. Code § 226); and (g) Unfair Business Practices (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*); and (h) civil penalties under the Private Attorney General Action (Lab. Code §§ 2699, *et seq.*).. Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Laurel Avenue has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Laurel Avenue, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Laurel Avenue or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action, including, (a) failure to pay minimum, straight time, overtime, or double time wages, and failure to pay other wages of any kind during employment; (b) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums; (c) failure to provide meal periods or pay meal period premiums; (d) failure to provide accurate and itemized wage statements; (e) failure to maintain accurate employment records; (f) failure to pay timely wages; (g) failure to pay final wages due at separation; (h) and failure to reimburse or indemnify all necessary business expenses. This includes, but is not limited, claims for alleged violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 1174, 1174.5, 1194, 1198, and 2802.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$37,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Laurel Avenue records, are stated in the first page of this Notice. You have until August 27, 2024 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Laurel Avenue's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Laurel Avenue's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Laurel Avenue's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Neil Modino v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by August 27, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Laurel Avenue are asking the Court to approve. At least 16 court days before the November 4, 2024 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com/laurelave or the Court's website <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is August 27, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Neil Modino v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Laurel Avenue and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on November 4, 2024 at 8:30 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 924150-0210. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via San Bernardino Court Call (<https://www.courtcall.com/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.ilymgroup.com/laurelave beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Laurel Avenue and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group Inc.'s website at www.ilymgroup.com/laurelave. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://cap.sb-court.org/>) and entering the Case Number for the Action, Case No. CIVDS2009538. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the San Bernardino Justice Center by calling (909) 708-8676.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin F. Marquez

Arsiné Grigoryan
Wilshire Law Firm
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 9989

David Bibiyan
Vedang J. Patel
Bibiyan Law Group, P.C.
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500
Beverly Hills, California 90211
Telephone: (310) 438-5555
Facsimile: (310) 300-1705

Settlement Administrator:
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you will be unable to recover the funds to the check, as it will be transferred to the Parties selected Cy Pres Recipient.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR LA CORTE DE ACUERDO DE ARREGLO DE ACCIÓN DE DEMANDA
COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE**

Neil Modino, Rita Ortiz, y Valerie Fowler v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute (Caso No. CIVDS2009538).

***La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud por un abogado. Usted no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de demanda colectiva de empleados (la “Acción”) en contra de Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute (“Laurel Avenue” se utiliza dentro de la presente como marcador temporal) por supuestas violaciones de salarios y pagos por hora. La Acción fue presentada por exempleados de Laurel Avenue, Neil Modino, Rita Ortiz y Valerie Fowler (los “Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otra compensación por un grupo de empleados pagados por hora (los “Miembros del Grupo”) quienes trabajaron para Laurel Avenue durante el Periodo del Grupo (del 29 de Mayo del 2016 hasta el 31 de Julio del 2023) y (2) penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados (la “PAGA”, por sus siglas en inglés de Private Attorneys General Act) de California por todos los empleados pagados por hora quienes trabajaron para Laurel Avenue durante el Periodo bajo la PAGA (del 10 de Abril del 2019 hasta el 31 de Julio del 2023) (los “Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Laurel Avenue financie los Pagos Individuales del Grupo, y (2) un Acuerdo bajo la PAGA que requiere que Laurel Avenue financie los Pagos Individuales bajo la PAGA y pagar penalidades a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés de Labor and Workforce Development Agency) de California.

Basándose en los registros de Laurel Avenue y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual del Grupo se estima que es de \$«Est Individual Class Payment » (menos retenciones) y su Pago Individual bajo la PAGA se estima que es de \$«Est Individual PAGA Payment»**. El monto real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de un número de factores. (Si no se ha establecido un monto para su Pago Individual bajo la PAGA, entonces según los registros de Laurel Avenue, usted no es elegible para un Pago Individual bajo la PAGA bajo el Acuerdo porque usted no trabajó durante el Periodo bajo la PAGA.)

Los montos anteriores son estimados basados en los registros de Laurel Avenue que muestran que **usted trabajó «Class Workweeks» semanas de trabajo** durante el Periodo del Grupo y **usted trabajó «PAGA Pay Periods» semanas de trabajo** durante el Periodo bajo la PAGA. Si usted cree que usted trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de estos periodos, usted puede presentar una impugnación para la fecha límite de respuesta. Vea la Sección 4 de este Aviso.

La Corte ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. La Corte no ha decidido aún si otorgar o no aprobación final. Sus derechos legales son afectados ya sea actúe o no actúe. Lea este Aviso cuidadosamente. Usted será considerado como que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si debe finalmente aprobar o no el Acuerdo y cuánto del Acuerdo será pagado a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (los “Abogados del Grupo”). La Corte también decidirá si debe ingresar una sentencia que requiere que Laurel Avenue haga los pagos bajo el Acuerdo y requiere que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de asegurar ciertos reclamos en contra de Laurel Avenue.

Si usted trabajó para Laurel Avenue durante el Periodo del Grupo y/o el Periodo bajo la PAGA, usted tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer algo para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual del Grupo y/o un Pago Individual bajo la PAGA. Como un Miembro Participante del Grupo, usted renunciará a su derecho de asegurar reclamos por salarios durante el Periodo del Grupo y reclamos por penalidades durante el Periodo bajo la PAGA en contra de Laurel Avenue.
- (2) **Optar por Retirarse del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo (optar por retirarse) al presentar una Solicitud para Exclusión escrita o de forma similar notificar al Administrador por escrito. Si usted opta por retirarse del Acuerdo, usted no recibirá un Pago Individual del Grupo. Usted, sin embargo, preservará su derecho de perseguir personalmente los reclamos por salarios del Periodo del Grupo en contra de Laurel Avenue, y, si usted es un Empleado Agraviado, permanecerá elegible para un Pago Individual bajo la PAGA. Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo propuesto.

Laurel Avenue no tomará represalias en contra de usted por cualquiera de las acciones que usted tome con respecto al Acuerdo

RESUMEN DE DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene que Hacer Algo para Participar en el Acuerdo	Si usted hace nada, usted será un Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Individual del Grupo y un Pago Individual bajo la PAGA (si hay alguno). A cambio, usted renunciará a su derecho de presentar reclamos por salarios en contra de Laurel Avenue que están cubiertos por este Acuerdo (los Reclamos Exonerados).
Usted Puede Optar por Retirarse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo bajo la PAGA La Fecha Límite para Optar por Retirarse es el 27 de Agosto del 2024	Si usted no quiere participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por retirarse del Acuerdo Colectivo al enviar al Administrador una Solicitud para Exclusión escrita. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante del Grupo y no será más elegible para un Pago Individual del Grupo. Los Miembros No Participantes del Grupo no pueden objetar a cualquier porción del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo propuesto. Laurel Avenue debe pagar los Pagos Individuales bajo la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de perseguir los Reclamos Exonerados (tal como se definen a continuación).
Los Miembros Participantes del Grupo Pueden Objetar al Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo bajo la PAGA Las Objeciones Escritas Deben ser Presentadas para el 27 de Agosto del 2024	Todos los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse (los “Miembros Participantes del Grupo”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre finalmente aprobar o no el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se le pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante quienes persiguieron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es responsable personalmente por cualquiera de los pagos a los Abogados del Grupo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a al Demandante reduce el monto general pagado a los Miembros Participantes del Grupo. Usted puede objetar a los montos solicitados por los Abogados del Grupo o al Demandante si usted cree que no son razonables. Vea la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 4 de Noviembre del 2024	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para el 4 de Noviembre del 2024 . Usted no tiene que asistir pero usted tiene el derecho de comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre bajo su propio costo), en persona, por teléfono o al usar la plataforma de asistencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Vea la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Impugnar el Cálculo de Sus Semanas de Trabajo/Periodos de Pago Las Impugnaciones Escritas Deben ser Presentadas para el 27 de Agosto del 2024	El monto de su Pago Individual del Grupo y el Pago bajo la PAGA (de haber alguno) depende de cuántas semanas de trabajo usted trabajó al menos un día durante el Periodo del Grupo y cuántos Periodos de Pago usted trabajó al menos un día durante el Periodo bajo la PAGA, respectivamente. El Número de Semanas de Trabajo del Periodo del Grupo y el número de Periodos de Pago durante el Periodo bajo la PAGA que usted trabajó según los registros de Laurel Avenue se establecen en la primera página de este Aviso. Si usted está en desacuerdo con cualquiera de estos dos números, usted debe impugnarlos para el 27 de Agosto del 2024 . Vea la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

Los Demandantes son ex empleados de Laurel Avenue. La Acción acusa a Laurel Avenue de violar las leyes de trabajo de California por fallar en pagar salarios por horas extra, salarios mínimos, salarios debidos al momento de terminación de empleo y gastos reembolsables y fallar en brindar periodos de comida, periodos de descanso y estados de cuenta de salarios exactos y detallados. Basándose en los mismos reclamos, los Demandantes también han presentado un reclamo por penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California (Código de Trabajo §§ 2698, y siguientes) (la “PAGA”). Los Demandantes están siendo representados por los abogados en la Acción: Justin F. Marquez y Arsiné

Grigoryan de Wilshire Law Firm, PLC, y David D. Bibiyan y Vedang J. Patel de Bibiyan Law Group, PC (los “Abogados del Grupo”).

Laurel Avenue niega encarecidamente el haber violado alguna ley o haber fallado en pagar cualquier salario y contiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ QUIERE DECIR QUE LA ACCIÓN HA SIDO ACORDADA O LIQUIDADA?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho una determinación si Laurel Avenue o los Demandantes están en lo correcto en cuanto a los méritos. Entre tanto, los Demandantes y Laurel Avenue contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo de resolver la Acción al negociar la finalización del caso por medio de un acuerdo (liquidar el caso) en lugar de continuar el proceso de litigación costoso y que consume tiempo. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar el acuerdo de arreglo escrito y extenso (el “Acuerdo”) y al acordar en pedirle conjuntamente a la Corte que ingrese una sentencia que finalice la Acción y que haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y Laurel Avenue han negociado el Acuerdo propuesto que está sujeto a Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos disputados. Al acordar la liquidación, Laurel Avenue no está admitiendo ninguna violación ni está concediendo mérito a cualquier reclamo.

Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen encarecidamente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque ellos creen que: (1) Laurel Avenue ha acordado en pagar un monto justo, razonable y adecuado considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos de las incertidumbres de la continuación de la litigación; y (2) el Acuerdo está en los mejores intereses de los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso Colectivo y programó una audiencia para poder determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Laurel Avenue Pagará \$3,000,000.00 como el Monto Bruto del Acuerdo (el Acuerdo Bruto). Laurel Avenue ha acordado en depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador usará el Acuerdo Bruto para poder pagar los Pagos Individuales del Grupo, los Pagos Individuales bajo la PAGA, el Pago por Servicio al Representante del Grupo, los honorarios y gastos legales de los Abogados del Grupo, los gastos del Administrador y las penalidades a ser pagadas a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”) de California. Asumiendo que la Corte otorgue Aprobación Final, Laurel Avenue financiará el Acuerdo Bruto a no más tardar 30 días después de que la Sentencia ingresada por la Corte se vuelva definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte ingrese la Aprobación Final, o en una fecha posterior si un Miembro Participante del Grupo objeta al Acuerdo propuesto o la Orden de Aprobación Final ha sido apelada.
2. Las Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Grupo le pedirán a la Corte a aprobar las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$1,000,000 (33 1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Grupo por honorarios legales y hasta \$40,000.00 por gastos de litigación. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin un pago.
 - B. Hasta \$10,000.00 a cada Demandante como Compensación para el Representante del Grupo por presentar la Acción, trabajar con los Abogados del Grupo y representar al Grupo. Una Compensación al Representante del Grupo será el único dinero que los Demandantes recibirán aparte del Pago Individual del Grupo y el Pago Individual bajo la PAGA de los Demandantes.
 - C. Hasta \$25,000.00 al Administrador por servicios en administrar el Acuerdo.
 - D. Hasta \$15,000.00 por Penalidades bajo la PAGA, distribuyendo el 75% al Pago bajo la PAGA de la LWDA y el 25% en los Pagos Individuales bajo la PAGA a los Empleados Agraviados basados en sus Periodos de Pago durante el Periodo bajo la PAGA.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen el derecho de objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

3. El Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros del Grupo. Después de hacer las deducciones anteriores por los montos aprobados por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) al hacer los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros Participantes del Grupo basándose en sus Semanas de Trabajo del Periodo del Grupo.
4. Los Impuestos Adeudados en los Pagos a los Miembros del Grupo. Los Demandantes y Laurel Avenue le están pidiendo a la Corte a aprobar una distribución del 20% de cada Pago Individual del Grupo como salarios gravables (la “Porción Salarial”) y 80% a intereses y penalidades (la “Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y serán reportados en los Formularios W-2 del IRS (del inglés “Internal Revenue Service”). Los Pagos Individuales bajo la PAGA se cuentan como penalidades en lugar de salarios para propósitos fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales bajo la PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Grupo en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y Laurel Avenue han acordado a estas distribuciones, ninguna de las partes le está dando a usted ningún consejo en cuanto a si sus Pagos son gravables o cuánto pueda adeudar usted en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo penalidades e intereses en impuestos retrasados) en cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar con un asesor fiscal si usted tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de Cobrar Prontamente los Cheques de Pago. La cara de cada cheque emitido para los Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales bajo la PAGA mostrarán la fecha en la cual vence el cheque (la fecha de anulación). Si usted no lo cobra para la fecha de anulación, su cheque automáticamente será cancelado y el dinero será depositado con el Fondo de Propiedad Sin Reclamar del Estado de California bajo el nombre del receptor.
6. Solicitudes para Exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por Retirarse). Usted será tratado como un Miembro Participante del Grupo, participando completamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que usted notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 27 de Agosto del 2024 que usted desea optar por retirarse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviando una Solicitud para Exclusión escrita y firmada para la Fecha Límite de Respuesta del 27 de Agosto del 2024. La Solicitud para Exclusión debe ser una carta del Miembro del Grupo o su representante que establecen el nombre del Miembro del Grupo, su dirección actual, número de teléfono y una declaración sencilla en la que elige ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos del Grupo (es decir, los Miembros No Participantes del Grupo) recibirán los Pagos Individuales del Grupo, pero preservarán su derecho de perseguir personalmente los reclamos por salarios y pagos por hora en contra de Laurel Avenue.

Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Grupo quienes se excluyen a ellos mismos del Acuerdo Colectivo (los Miembros No Participantes del Grupo) permanecen elegibles por los Pagos Individuales bajo la PAGA y se requiere que ellos renuncien a sus derechos de asegurar reclamos bajo la PAGA en contra de Laurel Avenue basándose en los hechos durante el Periodo bajo la PAGA alegados en la Acción.

7. El Acuerdo Propuesto Será Anulado si la Corte Rechaza la Aprobación Final. Es posible que la Corte rechace en otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o rechace a ingresar una Sentencia. También es posible que la Corte ingrese una Sentencia que sea revertida mediante una apelación. Los Demandantes y Laurel Avenue han acordado que, en cualquiera de los casos, si el Acuerdo llegase a ser anulado: Laurel Avenue no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no exonerarán los reclamos en contra de Laurel Avenue.
8. El Administrador. La Corte ha designado una compañía neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”) a que envíe este Aviso, calcule y haga los pagos y procese las Solicitudes para Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador decidirá también las Impugnaciones de los Miembros del Grupo sobre Semanas de Trabajo, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos y realizará otras tareas necesarias para poder administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se contiene en la Sección 9 de este Aviso.
9. La Exoneración de los Miembros Participantes del Grupo. Después de que la Sentencia sea definitiva y Laurel Avenue haya financiado por completo el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos de nómina de pago por el lado del empleador, los Miembros Participantes del Grupo estarán legalmente restringidos de presentar cualquiera de los reclamos exonerados bajo el Acuerdo. Esto significa que a menos que usted haya optado por retirarse al excluirse a usted mismo de forma válida del Acuerdo Colectivo, usted no puede demandar, continuar

una demanda ni ser parte de cualquier demanda en contra de Laurel Avenue o sus entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Periodo del Grupo y penalidades bajo la PAGA basándose en los hechos del Periodo bajo la PAGA, tal como se alegan en la Acción y se resuelven mediante este Acuerdo.

Todos los Miembros Participantes del Grupo estarán sujetos a la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes del Grupo, en nombre de ellos mismos y sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, exoneran a las Partes Exoneradas de (i) todos los reclamos que fueron alegados o que razonablemente pudieron haber sido alegados basándose en los hechos del Periodo del Grupo establecidos en el Reclamo Operativo, incluyendo reclamos por (a) fallar en pagar salarios mínimos y por tiempo directo (Código de Trab. De Cal. §§ 204, 1194, 1194.2, y 1197); (b) fallar en pagar salarios por horas extra (Código de Trab. De Cal. §§ 1194 y 1198); (c) fallar en brindar periodos de comida (Código de Trab. De Cal. §§ 226.7 y 512); (d) fallar en autorizar y permitir periodos de descanso (Código de Trab. De Cal. § 226.7); (e) fallar en pagar salarios finales al momento de la terminación de empleo (Código de Trab. De Cal. §§201-203); (f) fallar en brindar estados de cuentas exactos y detallados (Código de Trab. De Cal. § 226); y (g) Prácticas de Negocio Desleales (Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y *siguientes*); y (h) penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados (Código de Trab. §§ 2699, y *siguientes*). Excepto según se establezca en la Sección 6.3 del Acuerdo de Arreglo, los Miembros Participantes del Grupo no exoneran cualquier otro reclamo, incluyendo reclamos por beneficios otorgados, terminación injustificada, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de trabajadores, o reclamos basados en los hechos que ocurren fuera del Periodo del Grupo.

10. La Exoneración bajo la PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y Laurel Avenue haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos de nómina de pago por el lado del empleador), todos los Empleados Agraviados estarán restringidos de presentar reclamos bajo la PAGA en contra de Laurel Avenue, ya sea se hayan excluido o no a ellos mismos del Acuerdo. Esto significa que los Empleados Agraviados, incluyendo quienes son Miembros Participantes del Grupo y aquellos quienes optaron por retirarse del Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar una demanda ni participar en cualquier otro reclamo bajo la PAGA en contra de Laurel Avenue o sus entidades relacionadas basados en los hechos del Periodo bajo la PAGA alegados en la Acción y resueltos mediante este Acuerdo.

La Exoneración de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes del Grupo es la siguiente:

Todos los Miembros Participantes y No Participantes del Grupo quienes son Empleados Agraviados son considerados como que han exonerado, en nombre de ellos mismos y sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, a las Partes Exoneradas de todos los reclamos por penalidades bajo la PAGA que fueron alegados o que razonablemente pudieron haber sido alegados basándose en los hechos el Periodo bajo la PAGA establecidos en el Reclamo Operativo y el Aviso bajo la PAGA y asegurados en el curso de la Acción, incluyendo: (a) fallar en pagar salarios mínimos, por tiempo director, por horas extra o por doble tiempo, y fallar en pagar otros salarios de cualquier tipo durante el empleo; (b) fallar en autorizar y permitir periodos de descanso o pagar primas por periodos de descanso; (c) fallar en brindar periodos de comida o pagar primas por periodos de comida; (d) fallar en brindar estados de cuentas exactos y detallados de salarios; (e) fallar en pagar los salarios finales adeudados al momento de la separación; (h) y fallar en reembolsar o indemnizar todos los gastos de negocios necesarios. Esto incluye, pero no se limita a los reclamos por la supuesta violación del Código de Trabajo de California §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 1174. 1174.5, 1194, 1198, y 2802.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Los Pagos Individuales del Grupo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Grupo al (a) dividir el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante del Grupo.
2. Los Pagos Individuales bajo la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales bajo la PAGA al (a) dividir \$37,500.00 por el número total de Periodos de Pago bajo la PAGA trabajados por todos los Empleados

Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago bajo la PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado.

3. Impugnaciones de las Semanas de Trabajo/Periodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo del Grupo que usted trabajó durante el Periodo del Grupo y el número de Periodos de pago bajo la PAGA que usted trabajó durante el Periodo bajo la PAGA, tal como se registra en los registros de Laurel Avenue, se establecen en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 27 de Agosto del 2024 para poder impugnar el número de Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago acreditados a usted. Usted puede presentar su impugnación al firmar y enviar una carta al Administrador a través de correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Usted necesita respaldar su impugnación al enviar copias de los talonarios de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Laurel Avenue Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago basándose en los registros de Laurel Avenue como exacto a menos que usted envíe copias de los registros que contienen información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán retornados a usted. El Administrador resolverá las impugnaciones Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago basándose en su presentación y en la retroalimentación de los Abogados del Grupo (quienes abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y los Abogados de Laurel Avenue. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar o de forma similar impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros Participantes del Grupo. El Administrador enviará mediante correo de los Estados Unidos, un solo cheque a cada Miembro Participante del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo quien no opte por retirarse) incluyendo aquellos quienes califiquen como Empleados Agraviados. El único cheque combinará el Pago Individual del Grupo y el Pago Individual bajo la PAGA.
2. Miembros No Participantes del Grupo. El Administrador enviará mediante correo de los Estados Unidos, un solo cheque de Pago Individual bajo la PAGA a cada Empleado Agraviado quien no optar por retirarse del Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro No Participante del Grupo).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si usted cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador tan pronto como sea posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR RETIRARME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple que establece que no quiere participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá a usted basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Acción como *Neil Modino v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute*, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo, y número de seguro social para propósitos de verificación). Usted debe hacer la solicitud usted mismo. Si alguien más hace la solicitud por usted, la misma no será válida. **Envíe su solicitud para ser excluido al Administrador para el 27 de Agosto del 2024 o la misma será inválida.** La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Grupo tienen el derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, usted puede desear ver lo que los Demandantes y Laurel Avenue le están pidiendo a la Corte en aprobar. Al menos 16 días hábiles de la corte antes de la Audiencia de Aprobación Final del 4 de Noviembre del 2024, los Abogados del Grupo y/o los Demandantes le presentarán a la Corte (1) una Moción para Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción para Honorarios Legales, Gastos de Litigación y Compensación por Servicio que establece (i) el monto que los Abogados del Grupo están solicitando por honorarios legales y gastos de litigación; y (ii) el monto que los Demandantes le está solicitando como una Compensación por Servicio al Representante del Grupo. Tras una solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán a usted copias de estos documentos sin ningún costo a usted. Usted también puede verlos en el Sitio Web del Administrador en la dirección www.ilymgroup.com/laurelave

o el sitio web de la Corte <https://www.sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>.

Un Miembro Participante del Grupo quien está en desacuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción para Aprobación Final y/o Moción por Honorarios Legales, Gastos de Litigación y Compensación por Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes son muy altos o muy bajos. **La fecha límite para poder enviar las objeciones escritas al Administrador es el 27 de Agosto del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a lo que usted está objetando, por qué está objetando y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Acción *Neil Modino v. Laurel Avenue, LLC DBA Terracina Post Acute*, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con Laurel Avenue y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o puede retener personalmente a un abogado para que objete bajo su propio costo) al asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para poder decirle a la Corte el qué está objetando, por qué está objetando y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para detalles específicos en relación a la Audiencia de Aprobación Final

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 4 de Noviembre del 2024 a las 8:30 a.m. en el Departamento S-26 de la Corte Superior de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415-0210. En la Audiencia, el juez decidirá si debe otorgar o no Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto será pagado a los Abogados del Grupo, a los Demandantes y al Administrador. La Corte invitará los comentarios de los objetores, de los Abogados del Grupo y de los Abogados de la Defensa antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o virtualmente a través de San Bernardino Court Call (<https://www.courtcall.com/>). Revise el sitio web de la Corte para ver la información más actualizada.

Es posible que la Corte reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador en la dirección www.ilymgroup.com/laurelave de antemano o contactar a los Abogados del Grupo para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Laurel Avenue y los Demandantes han prometido hacer bajo el Acuerdo propuesto. La forma más fácil para leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es yendo al Sitio Web de ILYM Group Inc. en la dirección www.ilymgroup.com/laurelave. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo o al Administrador usando la información de contacto que se anota a continuación o consultar el sitio web de la Corte Superior al ir a la dirección (<https://cap.sb-court.org/>) e ingresando el Número de Caso para la Acción, Caso No. CIVDS2009538. Usted puede también hacer una cita para poder revisar personalmente los documentos de la corte en la Oficina del Oficial del Centro de Justicia de San Bernardino (San Bernardino Justice Center) al llamar al número (909) 708-8676.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Los Abogados del Grupo:

Justin F. Marquez
Arsiné Grigoryan
Wilshire Law Firm
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 9989

David Bibiyan
Vedang J. Patel

Bibiyan Law Group, P.C.
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500
Beverly Hills, California 90211
Teléfono: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando usted solicite su reemplazo antes de la fecha de anulación en la cara del cheque original. Si su cheque ya ha sido anulado, usted será incapaz de recuperar los fondos del cheque, ya que serán transferidos al Receptor Cy Pres seleccionado por las Partes.

11. ¿QUE SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente el Administrador si usted se muda o de forma similar usted cambia su dirección de correo.

PROOF OF SERVICE

Modino, et al. v. Laurel Avenue, LLC dba Terracina Post Acute
CIVDS2009538

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Sandy S. Sespene state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is sandy.sespene@wilshirelawfirm.com.

On October 11, 2024, I served the foregoing **DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Shane Criqui (SBN 259045)
scriqui@stradlinglaw.com
STRADLING YOCCA CARLSON & RAUTH
660 Newport Center Drive, Suite 1600
Newport Beach, California 92660
Telephone: (949) 725-4109
Facsimile: (949) 725-4100

*Attorneys for Defendant Laurel Avenue,
LLC DBA Terracina Post Acute*

David D. Bibiyan (SBN 287811)
david@tomorrowlaw.com
Vedang J. Patel (SBN 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
Brooke W. Waldrop (SBN 314486)
brooke@tomorrowlaw.com
BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
1460 Westwood Boulevard
Los Angeles, California 90024
Telephone: (310) 438-5555
Facsimile: (310) 300-1705

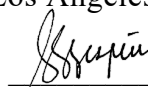
Attorneys for Plaintiff Valerie J. Fowler

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on October 11, 2024, at Los Angeles, California.



Sandy S. Sespene