

1 David Mara, Esq. (230498)
2 Jill Vecchi, Esq. (299333)
3 **MARA LAW FIRM PC**
4 2650 Camino Del Rio North, Suite 302
5 San Diego, California 92108
6 Telephone: (619) 234-2833
7 Facsimile: (619) 234-4048
8
9 Attorneys for the Class

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

SONNY WILLIAMS and STEVEN
RUNKLE on behalf of themselves, all others
similarly situated, and on behalf of the
general public,

Plaintiffs,

v.

HANSEN & ADKINS AUTO
TRANSPORT, INC.; HANSEN & ADKINS,
INC.; and DOES 1-100, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVDS2020832

*[Assigned For All Purposes to the
Honorable Joseph T. Ortiz; Dept. S17]*

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER WITH RESPECT TO
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: August 30, 2024
Time: 1:30 p.m.

Complaint Filed: September 25, 2020
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Sonny Williams and Steven Runkle v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On April 19, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, workweeks during the Class Period, and pay periods worked during the PAGA Period for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred thirty-five (135) individuals identified as Class Members.

28

1 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
2 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

3 5. On May 3, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
4 Spanish, to all one hundred thirty-five (135) Class Members on the Class List. A true and correct
5 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6 6. As of the date of this declaration, eight (8) Notices have been returned to Phoenix.
7 None were returned with a forwarding address. For the eight (8) Notices returned from the Post
8 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
9 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
10 Of the eight (8) Notices that were skip traced, seven (7) updated addresses were obtained and the
11 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

12 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable since an
13 updated address could not be obtained via skip trace.

14 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
15 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
16 June 17, 2024.

17 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
18 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 17, 2024.

19 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Workweek dispute
20 from a Class Member. The deadline for submitting a dispute was June 17, 2024. In response to the
21 dispute, Defense Counsel provided Phoenix with an update spreadsheet correcting the pay periods
22 for nine (9) Class Members on May 23, 2024. On May 28, 2024, Phoenix mailed the corrected
23 Notice to these nine (9) Class Members along with a cover letter. A true and correct copy of the
24 cover letter is attached hereto as **Exhibit B**.

25 11. There are one hundred thirty-five (135) Class Members who did not submit timely
26 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
27 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of eighteen thousand
28

one hundred fifty-two (18,152) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$135.00.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Class Size exceeds one hundred thirty-seven (137) by more than five percent (5%), the Gross Settlement Amount shall be increased pro-rata. The total number of Class Members was one hundred thirty-five (135), and so the Escalator Clause was not triggered.

13. The Net Settlement Amount of \$2,450,592.88 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$1,316,535.00), and Class Counsel costs (\$40,372.12), requested Enhancement Payment to Plaintiff Williams (\$20,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff Runkle (\$15,000.00), the PAGA Amount (\$100,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$7,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$3,950,000.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$43,741.30, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$405.01, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$18,152.54. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

15. Additionally, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$75,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$25,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees who worked during the PAGA Period. There are one hundred seventeen (117) Aggrieved Employees who worked a total of four thousand four hundred forty-seven (4,447) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$455.36, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$5.62, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$217.39.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit C**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 30th of July 2024, at Orange, California.

 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Sonny Williams, et al. v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc., et al.

Case No. CIVDS2020832

SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT

You are not being sued. This notice affects your rights. Please read it carefully

As an individual who signed an Independent Contractor Service Agreement (“ICSA”) with Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. and worked as a truck driver for Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. in California in service of that ICSA at any time from July 6, 2016, to June 13, 2023, you could get a payment from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this notice because the records of Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. (“Hansen & Adkins”) show that you are a “Class Member” and, therefore, entitled to a payment from this class action Settlement. Class Members are all individuals who signed ICSAs with Hansen & Adkins and worked as truck drivers for Hansen & Adkins in California in service of those ICSAs at any time from July 6, 2016, to June 13, 2023 (“Class Period”).

- The settlement will resolve a class action lawsuit, *Williams, et al. v. Hansen and Adkins Auto Transport, Inc., et al.*, pending in the Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case Number CIVDS2020832 (the “Lawsuit”), which alleges that Hansen & Adkins and Hansen & Adkins, Inc. (“Defendants”) misclassified truck drivers as independent contractors.
- On **April 12, 2024**, the San Bernardino County Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the lawsuit. The Court has only determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and any final determination will be made at the Final Approval Hearing. Defendants vigorously deny these claims in the Lawsuit and contend that they fully complied with all applicable laws.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	Get a payment and give up your legal rights to pursue claims released by the settlement of the Lawsuit. <u>If you are still working for Hansen & Adkins and choose to receive a settlement payment, this will not affect your work.</u>
EXCLUDE YOURSELF	Exclude yourself from the Settlement, get no payment, and retain your legal rights to individually pursue the claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. Please note that you are unable to exclude yourself from the PAGA portion of the settlement if you are a PAGA Aggrieved Employee.
OBJECT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions, about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the settlement.

- These rights and options—and the deadlines to exercise them—are explained in this Notice.
The Court still has to decide whether to approve of the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement. Please be patient.
- The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement will be held on **July 31, 2024, at 1:30 p.m.**, at the San Bernardino County Superior Court in Department S17 before Judge Joseph Ortiz, located at 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. You are not required to attend the Hearing, but you may do so.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE?

1. Why did I get this notice?	Page 2
2. What is this lawsuit about?	Page 2
3. How does a class action settlement work?	Page 2
4. Who are the attorneys representing the parties?	Page 2
5. How do I participate in the settlement?	Page 2
6. How do I request to be excluded from the settlement?	Page 3
7. How do I object to the settlement?	Page 3
8. How does this settlement affect employees’ rights?	Page 3
9. How much is the settlement?	Page 4
10. How much can I expect to receive from the settlement?	Page 4
11. Will taxes be taken out of my settlement share?	Page 4
12. When can I expect to receive money from the settlement?	Page 5
13. How will the attorneys be paid?	Page 5
14. How will the class representative be paid?	Page 5
15. What do I do if I need more information or have questions?	Page 5

1. Why Have I Received this Notice?

Hansen & Adkins' records indicate that you signed an ICSAs with Hansen & Adkins and worked as a truck driver for Hansen & Adkins in California in service of that ICSA at any time from July 6, 2016, to June 13, 2023. This period of time is referred to as the "Class Period." If you worked for Hansen & Adkins during the "Class Period," you may be entitled to money under this Settlement. This notice provides you with basic information about the case and advises you of your options with regard to the Settlement.

2. What is this Case About?

The class action lawsuit is called *Sonny Williams, et al. v. Hansen and Adkins Auto Transport, Inc., et al.* and is pending in the San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS2020832. It was commenced by a former truck driver of Hansen & Adkins named Sonny Williams. Another former truck driver of Hansen & Adkins, Steven Runkle, later joined Mr. Williams in bringing this action. Mr. Williams and Mr. Runkle are what is referred to as the "Plaintiffs" or "Class Representatives" in this case. The settlement resolves claims against Defendants for allegedly misclassifying truck drivers as independent contractors. On this basis, the Plaintiffs claim that Defendants failed to reimburse employees for all business expenses, failed to pay all minimum wages, failed to provide accurate itemized wage statements, and failed to pay all wages due at the termination of employment.

Defendants deny all of the allegations made by Plaintiffs and deny that they violated any laws. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiffs' claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing. However, the Parties concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members to settle this lawsuit on the terms summarized in this Notice.

3. How Does this Class Action Settlement Work?

Plaintiffs and their attorneys believe the settlement is fair, adequate, and reasonable. The San Bernardino County Superior Court has preliminarily reviewed the terms of the settlement and determined the settlement is fair, adequate, and reasonable. On **April 12, 2024**, the Court directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on **July 31, 2024, at 1:30 p.m.**, in Department S17 before Judge Joseph Ortiz, located at 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. The date of the Final Fairness Hearing may change without further notice to the Class. You are advised to check the Court's website (instructions on accessing this site are provided in Section 15 of this Notice) to confirm that the date has not been changed.

4. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiffs and the Class ("Class Counsel")	Attorneys for Hansen & Adkins & Hansen & Adkins, Inc.
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Telephone: (619) 234-2833	LARSON & GASTON, LLP Victor J. Cosentino Michelle Moy 200 S. Los Robles Ave, Suite 530 Pasadena, CA 91101 Telephone: (626)795-6001

The Court has appointed Mara Law Firm, PC, to represent you and all other Class Members simultaneously in this settlement. You do not need to hire your own attorney because Mara Law Firm, PC, is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

5. How do I Participate in the Settlement?

If you do nothing, you will automatically be included as a participant in this settlement and will not have to take any further action to receive your settlement payment. By participating in the settlement, you will be bound by the release. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment.

Important Note: Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

**HOW TO GET YOUR MONEY IF
YOU ARE A CLASS MEMBER:**

If you do nothing, once the Court grants final approval of the settlement you will receive money and will be bound by the release of class action claims stated in this notice.

6. How Do I Request to be Excluded from the Settlement?

If you request to be excluded from the settlement, you **will not** receive a settlement payment. You retain your legal rights to individually pursue the claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. By timely opting out, you will no longer be a part of the settlement. Except that, because Class Members are unable to exclude themselves from the PAGA portion of the Settlement, you will receive, only if you are a PAGA Aggrieved Employee, a pro rata shares of the PAGA allocation to Aggrieved Employees and be bound by the release of PAGA claims, as explained in Section 10 of this notice.

HOW TO REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT:

How can I request to be excluded from the settlement?	You can request to be excluded from the settlement by mailing the Settlement Administrator a written request for exclusion.
Is there a deadline to request to be excluded?	If you send a written request to the Settlement Administrator, you must postmark your request by June 17, 2024 .
What information do I need to provide?	Your request for exclusion must include: (1) your name, address, telephone number, and the last four digits of your social security number or employee identification number; (2) your intention to exclude yourself from the settlement (e.g. "I want to exclude myself from this settlement. I also understand that I retain all rights to sue Hansen & Adkins, for the claims asserted in this lawsuit."); and (3) the request for exclusion must be signed by you or your lawful representative.

The proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under PAGA. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves this settlement, then even if you request exclusion from the settlement, you still will receive an individual settlement share for the PAGA claims if you were employed between April 28, 2019 through June 13, 2023, and will be deemed to have released the PAGA claims. A request for exclusion will preserve your right to individually pursue only the remaining substantive, individual and/or class claims.

7. How Do I Object to the Settlement?

You can ask the Court to deny final approval by filing an objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you must object.

HOW TO OBJECT TO THE SETTLEMENT:

How can I object to the settlement?	You can objection to the settlement by mailing the Settlement Administrator a written objection.
Is there a deadline to request to be excluded?	If you send a written objection to the Settlement Administrator, you must postmark your request by June 17, 2024 .
What information do I need to provide?	Your objection must include: (a) your full name, address, and telephone number; (b) the words "Notice of Objection" or "Formal Objection;" (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) you may call to testify at the Final Approval Hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval hearing.

Objectors who want to appear at the Final Fairness/Approval Hearing must state their intention to do so at the time of submitting the written objection(s).

Class Members who fail to file timely objections in the manner specified above shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objection (whether an appeal or otherwise) to the settlement, unless otherwise ordered by the Court. The Court may excuse this requirement upon a showing of good cause. The Court may, at its discretion, only require substantial compliance with the requirements for submitting an objection.

If the Court rejects the objection, the objector will receive a settlement payment and will be bound by the terms of the settlement and will release claims as defined in Section 8 of this notice and in the settlement agreement.

Please note that you cannot both object to the settlement and opt out of the settlement. If you exclude yourself and object, then your objection will be overruled. If the Court overrules your objection, you will be bound by the settlement and will release claims as defined in Section 8 of this notice and in the settlement agreement.

8. How Does This Settlement Affect Employees' Rights?

If the proposed settlement is approved by the Court, a final judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the settlement will be bound by the Court's final judgment and will release Defendants and the other Released Parties¹ from the

¹ "Released Parties" mean Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. and Hansen & Adkins, Inc. and their past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, employees, representatives, administrators, attorneys, agents, managing agents, parent companies, subsidiaries and affiliated corporations and entities.

released claims. The claims released under the settlement are: All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Defendants and the Released Parties from all wage and hour claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the operative Second Amended Complaint, including claims for misclassification of Participating Class Members as Independent Contractors. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period. The Class Period is July 6, 2016, through June 13, 2023.

In addition, the proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under the PAGA. If you worked for Hansen & Adkins from April 28, 2019, through June 13, 2023, you are a PAGA Aggrieved Employee. PAGA Aggrieved Employees will fully release and discharge Defendants and the Released Parties from any and all claims for civil penalties under the California Labor Code and the Private Attorneys General Act predicated upon the Labor Code violations asserted in the Notice to the LWDA, the operative Second Amended Complaint, and all Certified Claims of the Class and Sub-Classes.

If you would like to see the settlement documents or complaints on file, you can check williams-v-hansen-and-adkins-auto-transport.phoenixcases.com, the Court's website, or contact Class Counsel. Directions for accessing the Court's website are outlined in Section 15 of this notice. Class Counsel's information is outlined in Section 4 of this notice.

9. How Much is the Settlement?

The total maximum amount that Hansen & Adkins is required to pay under this settlement is \$3,950,000. This amount is referred to as the "Gross Settlement Amount." The Gross Settlement Amount includes the following amounts: (1) approximately \$2,433,465 for disbursement to Class Members who do not request to be excluded from the settlement; (2) \$20,000 to Plaintiff Sonny Williams and \$15,000 to Steven Runkle for their efforts in bringing this action; (3) costs to administer the settlement – meaning costs associated with mailing this notice to employees and costs associated with sending out settlement checks – to the Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions, which will not to exceed \$15,000; (3) payment of \$75,000 to the Labor and Workforce Development Agency and payment of \$25,000 to PAGA Aggrieved Employees pursuant to the Private Attorneys' General Act of 2004; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$1,316,535 (33.33% of the Gross Settlement Amount) in attorneys' fees for investigating the facts of the case, litigating the case, and negotiating the settlement, and an amount not to exceed \$50,000 for actual costs spent litigating this case. All of these payments are subject to Court approval.

The Court will not approve any of these requests until the Final Fairness Hearing. If any of the amounts awarded are less than the amounts requested, the difference shall become part of the amount available for distribution to employees who do not request to be excluded from the settlement.

10. How Much Can I Expect to Receive from the Settlement?

Each employee who does not request to be excluded from the settlement will be provisionally assigned an award amount based on their weeks worked at Hansen & Adkins during the Class Period. Each Participating Class Member, including Plaintiffs, will be provisionally assigned an award amount based on his or her tenure as part of the Class. To arrive at these figures, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of weeks worked by all Class Members to arrive at a dollar value per week worked. Each Class Member's provisional award will be equivalent to the number of weeks he or she performed work for Defendants during the Class Period multiplied by the calculated amount to be paid per week worked. Any partial workweek will be expressed as a percentage of a full workweek.

Although your exact settlement share cannot be precisely calculated until employees have had the opportunity to request to be excluded from the settlement, based upon the calculation formula above, your approximate share of the settlement is: \$ [REDACTED] (based on Hansen & Adkins' data which shows you worked [REDACTED] of workweeks between July 6, 2016 through June 13, 2023). Your estimated workweek only includes those workweeks during the Class Period and excludes any workweeks in which you performed no work.

You may also be entitled to a payment for your release of PAGA claims if you worked for Hansen & Adkins on or after April 28, 2019, through June 13, 2023. If you worked for Hansen & Adkins during this time period, you are a PAGA Aggrieved Employee. Your payment as a PAGA Aggrieved Employee is \$ [REDACTED] (based on Hansen & Adkins' data which shows you worked [REDACTED] of pay periods between April 28, 2019, through June 13, 2023).

If you believe the number of workweeks attributed to you is incorrect, you must notify the Settlement Administrator or Class Counsel by mail or telephone no later than **June 17, 2024**, and should produce any available supporting evidence, such as settlement sheets, ICSAs, and/or other records showing dates on which work was performed by you to the Settlement Administrator or Class Counsel. The documentation should provide evidence of the dates you contend you worked for Hansen & Adkins from July 6, 2016, through June 13, 2023. The Settlement Administrator will provide the documentation provided by you to Hansen & Adkins. Hansen & Adkins will review their records, the documentation provided by you, and will provide information to the Settlement Administrator in response to any such disputed claim within seven (7) business days. Hansen & Adkins' records shall be presumed to be determinative, but the Settlement Administrator shall evaluate the evidence submitted by you and Settlement Administrator will make the decision as to which dates should be applied. The determination by the Settlement Administrator shall be final and binding.

11. Will Taxes be Taken Out of My Settlement Share?

Yes, twenty percent (20%) of each settlement payment is intended to settle employees' claims for unpaid wages. This portion of your settlement share will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Hansen & Adkins will pay the employer's share

of legally required payroll taxes separately and outside of the settlement. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form W-2 with respect to this portion of your settlement share.

Eighty percent (80%) of each settlement payment is intended to settle each employee's claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to this portion of your settlement share.

Payments to PAGA Aggrieved Employees will be allocated as 100% penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to this portion of your settlement share.

12. When Can I Expect to Receive Money from the Settlement?

If you do not request to be excluded from the settlement, you should receive your settlement check approximately two months after the settlement becomes final. The effective date of this Settlement will be the later of the time when either: (i) the Judgment of the Court granting final approval of the settlement is final and no longer subject to appeal, if there are objections, or (ii) the date the Court enters an order on final approval of the settlement, if there are no objections. As such, if there are no objections to the settlement, you should receive your settlement check approximately two months after the date of the Final Fairness Hearing, listed in Section 3 of this notice.

Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you. If you have not cashed or redeemed your check within 90 days after it was mailed, the Settlement Administrator will send you a reminder postcard indicating that unless the check is redeemed or deposited in the next 90 days, it will expire and become non-negotiable. If your check was lost or misplaced, please contact the Settlement Administrator. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, they will be deemed void and of no further force and effect. This means that you will not be able to cash or redeem your settlement check 180 days after its issuance. All funds associated with the Individual Settlement Share checks returned as undeliverable and funds associated with those checks remaining un-cashed, shall escheat to the State of California Controller's Office under the Unclaimed Property Statutes in the name of the Class Member.

13. How Will the Attorneys for the Class Be Paid?

The Court-appointed attorneys for Plaintiffs and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to Court approval, in an amount not to exceed 33.33% of the Gross Settlement Amount (\$1,316,535) in attorneys' fees and an amount not to exceed \$50,000 in actual litigation costs. Defendants have paid and will continue to pay all of their own attorneys' fees and costs.

14. How Will the Class Representative Be Paid?

Subject to Court approval, Plaintiff Sonny Williams will also be paid an amount not to exceed \$20,000, and Plaintiff Steven Runkle will be paid an amount not to exceed \$15,000, in consideration for bringing this case and for the time and effort they put into litigating the Lawsuit.

15. What do I do if I Need More Information or Have Questions?

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, please see the settlement agreement available at williams-v-hansen-and-adkins-auto-transport.phoenixcases.com, you can also receive a copy of the settlement agreement by contacting Class Counsel at (619) 234-2833, or by accessing the Court docket in this case through the Court's website at <https://www.sb-court.org>, or by visiting the office of the Court at 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415 between 8:30 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also ask Class Counsel for a copy of any of the case documents to be mailed to you free of charge. Please refer to the *Sonny Williams v. Hansen and Adkins Auto Transport, Inc.* Class Action Settlement when calling the settlement administrator or Class Counsel.

To view the case documents on the Court's website, access the website <https://www.sb-court.org>. Once at this website, click on the "Online Services" link. Then click the link that says "Learn More" under the heading "Case Information and Document Sales." At the bottom of the page, click on the link "Accept (Court Access Portal)." Then, click on the heading "Search" and select "Case Information" under that heading. On the next page, type the case number "CIVDS2020832" into the box with the words Case Number." Then, click the "Search" button. This will take you to the case information. If you select the heading "Documents" on this page you will be able to access all of the documents filed in the case.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO PROPUESTO

Sonny Williams, et al. contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc, et al.

Caso n° CIVDS2020832

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO

Usted no está siendo Demandado. Este aviso afecta a sus derechos. Léalo atentamente

Como individuo que firmó un Acuerdo de Servicio de Contratista Independiente (“ICSA”) con Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. y trabajó como conductor de camión para Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. en California en servicio de ese ICSA en cualquier momento desde el 6 de julio de 2016 hasta el 13 de junio de 2023, usted podría obtener un pago de un acuerdo de Demanda colectiva.

Le rogamos que lea atentamente este Aviso. Este Aviso se refiere a un acuerdo propuesto en un litigio de acción colectiva. Si usted es un Miembro de la Clase, contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo del acuerdo.

Ha recibido este aviso porque los registros de Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. (“Hansen & Adkins”) muestran que usted es un “Miembro de la Clase” y, por lo tanto, tiene derecho a un pago de este Acuerdo de Demanda colectiva. Los Miembros de la Clase son todas las personas que firmaron ICSA con Hansen & Adkins y trabajaron como conductores de camiones para Hansen & Adkins en California en servicio de esos ICSA en cualquier momento desde el 6 de julio de 2016 hasta el 13 de junio de 2023 (“Período de la Clase”).

- El acuerdo resolverá una Demanda colectiva, *Williams y otros contra Hansen and Adkins Auto Transport, Inc. y otros*, pendiente en el Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso Número CIVDS2020832 (la “Demanda”), que alega que Hansen & Adkins y Hansen & Adkins, Inc. (“Demandados”) clasificaron erróneamente a los conductores de camiones como contratistas independientes.
- El 12 de abril de 2024**, el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino concedió la aprobación preliminar de este acuerdo de Demanda colectiva y ordenó que se notificara el acuerdo a todos los Miembros de la Clase. El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre la validez de las reclamaciones en la Demanda. El Tribunal sólo ha determinado que existen pruebas suficientes que sugieren que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y cualquier determinación definitiva se tomará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Los Demandados niegan enérgicamente estas reclamaciones en la Demanda y sostienen que cumplieron plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA Y RECIBIR EL PAGO	Reciba un pago y renuncie a sus derechos legales de perseguir reclamaciones liberadas por el acuerdo de la Demanda. <u>Si sigue trabajando para Hansen & Adkins y opta por recibir un pago del acuerdo, esto no afectará a su trabajo.</u>
EXCLUIRSE	Exclúyase del acuerdo, no reciba ningún pago y conserve sus derechos legales para perseguir individualmente las reclamaciones que de otro modo quedarían liberadas por el acuerdo de la Demanda. Tenga en cuenta que no puede excluirse de la parte del acuerdo correspondiente a PAGA si usted es un Empleado Agraviado PAGA.
OBJETAR	Si no opta por la exclusión, puede escribir al administrador del acuerdo, Phoenix Class Action Administration Solutions, sobre los motivos por los que se opone al acuerdo, y ellos transmitirán sus inquietudes a los abogados, que a su vez las comunicarán al Tribunal. Si el Tribunal aprueba el acuerdo a pesar de su objeción, usted seguirá estando obligado por el acuerdo.

- Estos derechos y opciones -y **los plazos para ejercerlos**- se explican en este Aviso.
El Tribunal aún tiene que decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo. Por favor, tenga paciencia.
- La Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del acuerdo se celebrará el día **TBD** en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino en el Departamento S17 ante el Juez Joseph Ortiz, ubicado en 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia, pero puede hacerlo.

¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?	
1. ¿Por qué he recibido este aviso?	Página 2
2. ¿De qué trata este CASO?	Página 2
3. ¿Cómo funciona un Acuerdo Colectivo?	Página 2
4. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	Página 2
5. ¿Cómo puedo participar en el acuerdo?	Página 2
6. ¿Cómo solicito ser excluido del acuerdo?	Página 3
7. ¿Cómo me opongo al acuerdo?	Página 3
8. ¿Cómo afecta este acuerdo a los derechos de los trabajadores?	Página 4
9. ¿A cuánto asciende el acuerdo?	Página 4
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir del acuerdo?	Página 4
11. ¿Se descontarán los impuestos de mi parte del acuerdo?	Página 5
12. ¿Cuándo puedo esperar recibir el dinero del acuerdo?	Página 5

13. ¿Cómo se pagará a los abogados de la Demanda colectiva?	Página 5
14. ¿Cómo se pagará al representante de la Clase?	Página 5
15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?	Página 5

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de Hansen & Adkins indican que usted firmó un ICSA con Hansen & Adkins y trabajó como conductor de camión para Hansen & Adkins en California en servicio de ese ICSA en cualquier momento desde el 6 de julio de 2016 hasta el 13 de junio de 2023. Este período de tiempo se denomina el “Período de la Clase”. Si trabajó para Hansen & Adkins durante el “Período de la Demanda colectiva”, puede tener derecho a recibir dinero en virtud de este acuerdo. Este aviso le proporciona información básica sobre el caso y le informa de sus opciones con respecto al acuerdo.

2. ¿De qué trata este caso?

La Demanda colectiva se llama *Sonny Williams, et al. contra Hansen and Adkins Auto Transport, Inc., et al.* y está pendiente en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso N° CIVDS2020832. Fue iniciado por un antiguo camionero de Hansen & Adkins llamado Sonny Williams. Otro antiguo camionero de Hansen & Adkins, Steven Runkle, se unió posteriormente al Sr. Williams en la interposición de esta Demanda. El Sr. Williams y el Sr. Runkle son los denominados “Demandantes” o “Representantes de la Clase” en este caso. El acuerdo resuelve las reclamaciones contra los Demandados por la supuesta clasificación errónea de los conductores de camiones como contratistas independientes. Sobre esta base, los Demandantes alegan que los Demandados no reembolsaron a los empleados todos los gastos empresariales, no pagaron todos los salarios mínimos, no proporcionaron declaraciones salariales detalladas y precisas, y no pagaron todos los salarios debidos a la terminación del empleo.

Los Demandados niegan todas las alegaciones formuladas por los Demandantes y niegan haber infringido ninguna ley. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las alegaciones de los Demandantes. El Tribunal sólo ha aprobado preliminarmente este acuerdo de Demanda colectiva. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación definitiva a este acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Sin embargo, las Partes llegaron a la conclusión de que es en sus respectivos mejores intereses y en los intereses de los Miembros de la Clase llegar a un acuerdo en esta Demanda en los términos resumidos en esta Notificación.

3. ¿Cómo funciona este Acuerdo Colectivo?

Los Demandantes y sus abogados creen que el acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Tribunal Superior del Condado de San Bernardino ha revisado preliminarmente los términos del acuerdo y ha determinado que el acuerdo es justo, adecuado y razonable. El 12 de abril de 2024, el Tribunal ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva relativa al acuerdo propuesto el 31 de julio de 2024 a las 1:30 p.m., en el Departamento S17 ante el Juez Joseph Ortiz, ubicado en 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. La fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva puede cambiar sin previo aviso a la Clase. Se le aconseja que consulte el sitio web del Tribunal (las instrucciones para acceder a este sitio se facilitan en la Sección 15 de este Aviso) para confirmar que la fecha no ha sido modificada.

4. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados de los Demandantes y de la Clase de Demandantes ("Abogados de la Clase")	Abogados de Hansen & Adkins & Hansen & Adkins, Inc.
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Teléfono: (619) 234-2833	LARSON & GASTON, LLP Victor J. Cosentino Michelle Moy 200 S. Los Robles Ave, Suite 530 Pasadena, CA 91101 Teléfono: (626)795-6001

El Tribunal ha designado a Mara Law Firm, PC, para que le represente a usted y a todos los demás Miembros de la Clase de Demandantes simultáneamente en este acuerdo. No necesita contratar a su propio abogado porque Mara Law Firm, PC, está trabajando en su nombre. Pero, si desea tener su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

5. ¿Cómo puedo participar en el acuerdo?

Si no hace nada, se le incluirá automáticamente como participante en este acuerdo y no tendrá que realizar ninguna otra acción para recibir su pago del acuerdo. Al participar en el acuerdo, quedará obligado por la exoneración. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tiene su dirección actual en sus archivos, o puede que no reciba información importante o el pago del acuerdo.

Nota importante: Los Demandados no tomarán ningún tipo de represalia contra usted por participar o no en este acuerdo.

CÓMO OBTENER SU DINERO SI ES USTED MIEMBRO DE LA CLASE:	Si no hace nada, una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del acuerdo, recibirá dinero y quedará vinculado por la exención de las Demandas colectivas que se indica en este aviso.
--	--

6. ¿Cómo solicito ser excluido del acuerdo?

Si solicita ser excluido del acuerdo, **no** recibirá ningún pago del acuerdo. Usted conserva sus derechos legales para perseguir individualmente las reclamaciones que de otro modo quedarían liberadas por el acuerdo de la Demanda. Al optar oportunamente por excluirse, dejará de formar parte del acuerdo. Excepto que, debido a que los Miembros de la Clase no pueden excluirse de la parte PAGA del Acuerdo, usted recibirá, sólo si es un Empleado Agraviado PAGA, una parte prorrateada de la asignación PAGA a los Empleados Agraviados y estará obligado por la liberación de las reclamaciones PAGA, como se explica en la Sección 10 de este aviso.

CÓMO SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO:	
¿Cómo puedo solicitar que se me excluya del acuerdo?	Puede solicitar que se le excluya del acuerdo enviando por correo al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito.
¿Existe un plazo para solicitar ser excluido?	Si envía una solicitud por escrito al Administrador del Acuerdo, deberá enviarla por correo antes del 17 de junio de 2024 .
¿Qué información debo facilitar?	Su solicitud de exclusión debe incluir (1) su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social o número de identificación de empleado; (2) su intención de excluirse del acuerdo (por <i>ejemplo</i> , “Quiero excluirme de este acuerdo. También entiendo que conservo todos los derechos para Demandar a Hansen & Adkins, por las reclamaciones afirmadas en esta Demanda”); y (3) la solicitud de exclusión debe estar firmada por usted o por su representante legal.

El acuerdo propuesto incluye la liquidación de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión del acuerdo de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba este acuerdo, aunque usted solicite la exclusión del acuerdo, seguirá recibiendo una parte individual del acuerdo por las reclamaciones PAGA si estuvo empleado entre el 28 de abril de 2019 y el 13 de junio de 2023, y se considerará que ha renunciado a las reclamaciones PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho a perseguir individualmente sólo las reclamaciones sustantivas, individuales y/o colectivas restantes.

7. ¿Cómo me opongo al acuerdo?

Puede pedir al Tribunal que deniegue la aprobación definitiva presentando una objeción. No puede pedir al Tribunal que ordene un acuerdo mayor; el Tribunal sólo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviará ningún pago del acuerdo y el pleito continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe objetar.

CÓMO Oponerse al Acuerdo:	
¿Cómo puedo oponerme al acuerdo?	Puede objetar al acuerdo enviando al Administrador del Acuerdo una objeción por escrito.
¿Existe un plazo para solicitar ser excluido?	Si envía una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, deberá enviar su solicitud por correo antes del 17 de junio de 2024 .
¿Qué información debo facilitar?	Su objeción debe incluir (a) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) las palabras “Notificación de Objeción” u “Objeción Formal”; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos legales y fácticos que apoyan la objeción; (d) enumerar la identificación de los testigos que pueda llamar a declarar en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (e) proporcionar copias fieles y correctas de cualquier prueba(s) que pretenda ofrecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Los objetores que deseen comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deberán manifestar su intención de hacerlo en el momento de presentar la(s) objeción(es) por escrito.

Se considerará que los Miembros de la Clase que no presenten a tiempo sus objeciones en la forma especificada anteriormente han renunciado a cualquier objeción y no podrán presentar ninguna objeción (ya sea una apelación o de otro tipo) al acuerdo, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. El Tribunal podrá excusar este requisito previa demostración de causa justificada. El Tribunal podrá, a su discreción, exigir únicamente el cumplimiento sustancial de los requisitos para presentar una objeción.

Si el Tribunal rechaza la objeción, el objetor recibirá un pago de conciliación y quedará vinculado por los términos de la conciliación y renunciará a las reclamaciones tal y como se definen en la Sección 8 de esta notificación y en el acuerdo de conciliación.

Tenga en cuenta que no puede objetar al acuerdo y excluirse del mismo a la vez. Si se excluye y objeta, su objeción será desestimada. Si el Tribunal desestima su objeción, usted quedará vinculado por el acuerdo y renunciará a las reclamaciones tal y como se definen en la Sección 8 de esta notificación y en el acuerdo de conciliación.

8. *¿Cómo afecta este acuerdo a los derechos de los trabajadores?*

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una sentencia definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el acuerdo quedarán vinculados por la sentencia definitiva del Tribunal y liberarán a los Demandados y a las demás Partes exoneradas¹ de las reclamaciones liberadas. Las reclamaciones liberadas en virtud del acuerdo son: Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por salarios y horas de trabajo que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, sobre la base de los hechos expuestos en la Segunda Demanda Enmendada operativa, incluidas las reclamaciones por clasificación errónea de los Miembros Participantes de la Clase como Contratistas Independientes. Los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ninguna otra reclamación, incluyendo reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase. El Período de la Demanda Colectiva abarca desde el 6 de julio de 2016 hasta el 13 de junio de 2023.

Además, el acuerdo propuesto incluye la liquidación de reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA. Si usted trabajó para Hansen & Adkins desde el 28 de abril de 2019 hasta el 13 de junio de 2023, usted es un Empleado Agraviado PAGA. Los Empleados Agraviados PAGA liberarán y exonerarán completamente a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud del Código Laboral de California y la Ley General de Abogados Privados basadas en las violaciones del Código Laboral afirmadas en la Notificación a la LWDA, la Segunda Demanda Enmendada operativa y todas las Reclamaciones Certificadas de la Clase y las Subclases.

Si desea ver los documentos del acuerdo o las Demandas archivadas, puede consultar williams-v-hansen-and-adkins-auto-transport.phoenixcases.com, el sitio web del Tribunal o ponerse en contacto con el abogado de la Clase. Las instrucciones para acceder al sitio web del Tribunal se detallan en la Sección 15 de este aviso. La información de los Abogados de la Clase se describe en la Sección 4 de este aviso.

9. *¿A cuánto asciende el acuerdo?*

La cantidad máxima total que Hansen & Adkins debe pagar en virtud de este acuerdo es de \$3,950,000. Esta cantidad se denomina “Importe bruto del acuerdo”. El Importe bruto del acuerdo incluye las siguientes cantidades: (1) aproximadamente \$2,433,465 para desembolsar a los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos del acuerdo; (2) \$20,000 al Demandante Sonny Williams y \$15,000 a Steven Runkle por sus esfuerzos en la presentación de esta Demanda; (3) costos para administrar el acuerdo -es decir, costos asociados con el envío de este aviso a los empleados y costos asociados con el envío de los cheques del acuerdo- al Administrador del Acuerdo, Phoenix Class Action Administration Solutions, que no excederán los \$15,000; (3) el pago de \$75,000 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral y el pago de \$25,000 a los Empleados Agraviados PAGA de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de 2004; y (4) el pago a los Abogados de la Demanda Colectiva por un monto que no excederá \$1,316,535 (33.33% del Importe Bruto del Acuerdo) en concepto de honorarios de abogados por investigar los hechos del caso, litigar el caso y negociar el acuerdo, y una cantidad que no excederá los \$50,000 por los costes reales invertidos en litigar este caso. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

El Tribunal no aprobará ninguna de estas solicitudes hasta la Audiencia de Equidad Definitiva. Si alguna de las cantidades concedidas es inferior a las solicitadas, la diferencia pasará a formar parte de la cantidad disponible para su distribución entre los empleados que no soliciten ser excluidos del acuerdo.

10. *¿Cuánto puedo esperar recibir del acuerdo?*

A cada empleado que no solicite ser excluido del acuerdo se le asignará provisionalmente un importe de indemnización basado en sus semanas trabajadas en Hansen & Adkins durante el Periodo de la Demanda Colectiva. A cada Miembro Participante de la Clase, incluidos los Demandantes, se le asignará provisionalmente un importe de indemnización basado en su permanencia como parte de la Clase. Para llegar a estas cifras, el Importe Neto del Acuerdo se dividirá por el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros de la Clase para llegar a un valor en dólares por semana trabajada. La indemnización provisional de cada Miembro de la Clase será equivalente al número de semanas que haya trabajado para los Demandados durante el Periodo de la Clase multiplicado por la cantidad calculada a pagar por semana trabajada. Cualquier semana parcial de trabajo se expresará como un porcentaje de una semana completa de trabajo.

Aunque su parte exacta del acuerdo no puede calcularse con precisión hasta que los empleados hayan tenido la oportunidad de solicitar ser excluidos del acuerdo, basándose en la fórmula de cálculo anterior, su parte aproximada del acuerdo es: \$ [REDACTED] (basándose en los datos de Hansen & Adkins que muestran que usted trabajó [REDACTED] de Semanas Laborales entre el 6 de julio de 2016 y el 13 de junio de 2023). Su semana laboral estimada sólo incluye aquellas semanas laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva y excluye cualquier semana laboral en la que no realizó ningún trabajo.

¹ “Partes exoneradas” significa Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. y Hansen & Adkins, Inc. y sus pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, funcionarios, directores, empleados, representantes, administradores, abogados, agentes, gestores, empresas matrices, subsidiarias y corporaciones y entidades afiliadas.

También puede tener derecho a un pago por su liberación de las reclamaciones PAGA si trabajó para Hansen & Adkins a partir del 28 de abril de 2019 y hasta el 13 de junio de 2023. Si trabajó para Hansen & Adkins durante este periodo de tiempo, usted es un Empleado Agraviado PAGA. Su pago como Empleado Agraviado PAGA es de \$ [REDACTED] (basado en los datos de Hansen & Adkins que muestran que usted trabajó [REDACTED] de periodos de pago entre el 28 de abril de 2019 y el 13 de junio de 2023).

Si cree que el número de Semanas Laborales que se le atribuyen es incorrecto, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase por correo o por teléfono a más tardar el 17 de junio de 2024, y debe presentar al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase cualquier prueba de apoyo disponible, como hojas de liquidación, CISA y/u otros registros que muestren las fechas en las que usted realizó el trabajo. La documentación debe proporcionar pruebas de las fechas en las que usted afirma haber trabajado para Hansen & Adkins desde el 6 de julio de 2016 hasta el 13 de junio de 2023. El Administrador del acuerdo proporcionará la documentación aportada por usted a Hansen & Adkins. Hansen & Adkins revisará sus registros, la documentación proporcionada por usted y proporcionará información al Administrador del acuerdo en respuesta a cualquier reclamación en disputa en un plazo de siete (7) días hábiles. Se presumirá que los registros de Hansen & Adkins son determinantes, pero el Administrador del Acuerdo evaluará las pruebas presentadas por usted y el Administrador del Acuerdo tomará la decisión sobre qué fechas deben aplicarse. La determinación del Administrador del Acuerdo será definitiva y vinculante.

11. ¿Se descontarán los impuestos de mi parte del acuerdo?

Sí, el veinte por ciento (20%) de cada pago del acuerdo se destina a liquidar las reclamaciones de los empleados por salarios impagados. A esta parte de su cuota de acuerdo se le restarán las retenciones y deducciones aplicables en concepto de impuestos sobre la nómina. Hansen & Adkins pagará la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina legalmente exigidos por separado y fuera del acuerdo. El administrador del acuerdo le emitirá un formulario W-2 del IRS con respecto a esta parte de su participación en el acuerdo.

El ochenta por ciento (80%) de cada pago del acuerdo está destinado a liquidar las reclamaciones de cada empleado por intereses y sanciones. Esta porción no se verá reducida por las retenciones y deducciones del impuesto sobre nóminas. El administrador del acuerdo le emitirá un formulario 1099 del IRS con respecto a esta porción de su participación en el acuerdo.

Los pagos a los empleados perjudicados por PAGA se asignarán como penalizaciones al 100%. Esta porción no será reducida por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo le emitirá un Formulario 1099 del IRS con respecto a esta porción de su participación en el acuerdo.

12. ¿Cuándo puedo esperar recibir dinero del acuerdo?

Si no solicita ser excluido del acuerdo, debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente dos meses después de que el acuerdo sea definitivo. La fecha de entrada en vigor de este acuerdo será la última de las siguientes: (i) cuando la sentencia del tribunal concediendo la aprobación definitiva del acuerdo sea definitiva y ya no esté sujeta a apelación, si hay objeciones, o (ii) cuando el tribunal dicte una orden sobre la aprobación definitiva del acuerdo, si no hay objeciones. Por lo tanto, si no hay objeciones al acuerdo, debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente dos meses después de la fecha de la Audiencia de Equidad Definitiva, indicada en la Sección 3 de este aviso.

Tenga en cuenta que debe cobrar o depositar su cheque del acuerdo en un plazo de 180 días naturales desde que se le envió por correo. Si no ha cobrado o canjeado su cheque en los 90 días posteriores a su envío por correo, el Administrador del acuerdo le enviará una tarjeta postal recordatoria indicándole que, a menos que canjee o deposite el cheque en los próximos 90 días, caducará y dejará de ser negociable. Si su cheque se ha perdido o extraviado, póngase en contacto con el Administrador del acuerdo. Si alguno de los cheques permanece sin canjear o depositar a la expiración del plazo de 180 días tras su envío, se considerará nulo y sin efecto. Esto significa que no podrá cobrar o canjear su cheque del acuerdo 180 días después de su emisión. Todos los fondos asociados a los cheques de la parte individual del acuerdo devueltos como imposibles de entregar y los fondos asociados a esos cheques que permanezcan sin cobrar, se confiscarán a la Oficina del Controlador del Estado de California en virtud de los Estatutos de Propiedad No Reclamada a nombre del Miembro de la Clase.

13. ¿Cómo se pagará a los abogados de la Demanda colectiva?

Los abogados designados por el tribunal para los Demandantes y la Clase de Demandantes recibirán del importe bruto del acuerdo, sujeto a la aprobación del tribunal, una cantidad que no superará el 33.33% del importe bruto del acuerdo (\$1,316,535) en concepto de honorarios de abogados y una cantidad que no superará los \$50,000 en concepto de costes reales del litigio. Los Demandados han pagado y seguirán pagando todos los honorarios y costas de sus propios abogados.

14. ¿Cómo se pagará al representante de la Clase?

Sujeto a la aprobación del Tribunal, al Demandante Sonny Williams también se le pagará una cantidad que no excederá los \$20,000, y al Demandante Steven Runkle se le pagará una cantidad que no excederá los \$15,000, en consideración por presentar este caso y por el tiempo y esfuerzo que dedicaron al litigio de la Demanda.

15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, consulte el acuerdo de conciliación disponible en williams-v-hansen-and-adkins-auto-transport.phoenixcases.com, también puede recibir una copia del acuerdo de conciliación poniéndose en contacto con el Abogado de la Clase de Demandantes en el (619) 234-2833, o accediendo al expediente del Tribunal en este caso a través del sitio web del Tribunal en <https://www.sb-court.org>, o visitando la oficina del Tribunal en 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415 entre las 8:30 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días festivos del Tribunal. También puede solicitar a los Abogados de la Clase que le envíen por correo una copia gratuita de cualquiera de los documentos del caso. Por favor, haga referencia al *Sonny Williams contra Hansen and Adkins Auto Transport, Inc.* cuando llame al administrador del acuerdo o a los Abogados de la Clase.

Para ver los documentos del caso en la página web del Tribunal, acceda a la página <https://www.sb-court.org>. Una vez en este sitio web, haga clic en el enlace “Online Services”. A continuación, haga clic en el enlace que dice “Learn More” bajo el título “Case Information and Document Sales”. En la parte inferior de la página, haga clic en el enlace “Accept (Court Access Portal)”. A continuación, haga clic en el epígrafe “Search” y seleccione “Case Information” bajo ese epígrafe. En la página siguiente, escriba el número de caso “CIVDS2020832” en la casilla con las palabras “Case Number”. A continuación, pulse el botón “Search”. Esto le llevará a la información del caso. Si selecciona el epígrafe “Documents” en esta página podrá acceder a todos los documentos presentados en el caso.

Todas las consultas de los Miembros de la Clase relativas a esta Notificación de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o al Acuerdo deberán dirigirse al Administrador del Acuerdo.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA JUDICIAL PARA TRATAR ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

Exhibit B

Sonny Williams and Steven Runkle v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.

c/o Phoenix Settlement Administrators

PO Box 7208

Orange, CA 92863

May 28, 2024

PSA ID: <PSA ID>

<EmployeeName>

<Address>

<City State Zip>

Dear Class Member,

A corrected class action settlement notice is being mailed to you in the matter of *Sonny Williams and Steven Runkle v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.*, Case No. CIVDS2020832. The initial notice you received contained an incorrect total of workweeks you worked during the class period and pay periods you worked for purposes of PAGA. That incorrect amount of workweeks and pay periods resulted in your initial notice advising you of an incorrect settlement share you are expected to receive. Those errors have been fixed and this new notice is accurately based on the total weeks and pay periods you worked in California and reflects an accurate projected settlement share for you. We apologize for any inconvenience.

If you have any questions or to confirm receipt of your corrected Claim Form, please call (800) 523-5773 or email notice@phoenixclassaction.com.

Sincerely,

Phoenix Settlement Administrators

Exhibit C



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	135
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	135
Subtotal Admin Only	\$7,501.19

Not-to-Exceed Total **\$7,500.00**

July 30, 2024

Case: Williams v. Hansen and Adkins INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$138.47	1	\$138.47
Call Center & Long Distance	\$2.00	7	\$13.50
NCOA (USPS)	\$75.00	2	\$150.00
Total			\$801.97

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	135	\$67.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.75	135	\$236.25
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	135	\$117.45
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,921.20

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	14	\$20.25
Remail Notice Packets	\$1.75	14	\$23.63
Estimated Postage	\$0.87	14	\$11.75
Programming Undeliverables	\$50.00	3	\$150.00
Total			\$370.62

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	2	\$250.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	1	\$13.50
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$933.50

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.25	135	\$168.75
Estimated Postage	\$0.64	135	\$86.40
		Total	\$1,395.15

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	2	\$250.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.50	14	\$33.75
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$100.00	2	\$200.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	1	\$85.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$2,078.75

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total:	\$7,501.19
---------------	-------------------