

James R. Hawkins, Esq. SBN 192925
Isandra Fernandez, Esq. SBN 220482
Anthony Draper, Esq. SBN 344391
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
TEL: (949) 387-7200
FAX: (949) 387-6676

Attorneys for Plaintiff, ANGELICA GARCIA,
on behalf of herself and all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

ANGELICA GARCIA, on behalf of herself and
all other similarly situated;

Plaintiff,

vs.

I COLOR PRINTING & MAILING, INC. a
California corporation, and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 20STCV16093

**DECLARATION OF ARRON WEISEL ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC.
REGARDING CLASS NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19

DECLARATION OF ARRON WEISEL

I, Arron Weisel, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was engaged by Counsel for Angelica Garcia (“Plaintiff”), and I Color Printing & Mailing, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), and subsequently approved and appointed by the Court, to provide settlement administration services in the *Garcia v. iColor Printing & Mailing, Inc., et al.* (the “Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) printing, distributing and tracking the Class Notices; (b) calculating and distributing payments due under the Settlement; (c) process Class Members’ Requests for Exclusion; (d) resolving Workweek disputes; (e) mail and re-mail Settlement checks and tax forms; and (f) perform other tasks necessary to administer the Settlement.

20
21
22
23
24
25
26
27
28

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On or about August 29, 2025, Simpluris received the Court-approved *Court Approved Notice of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval* (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

5. On or about September 4, 2025, Defendant’s Counsel provided Simpluris a list containing each Class Member’s and Aggrieved Employee’s full names, last known mailing addresses, Social Security Numbers, dates of employment and number of Workweeks with Defendant (collectively, “Class List”). The Class List contained data for three hundred fifty (350) individuals.

1 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that if the total number of
2 workweeks worked by the Class Members for Defendant during the Class Period exceeds 43,000 by
3 more than 10% (i.e., more than 47,300), then the percentage above 10% will be the Overage Factor.
4 (For example, if the workweeks increase to 12% above 43,000, the Overage Factor is 2%.) If the
5 settlement administrator determines that there is an Overage Factor, then Defendant shall pay a pro rata
6 share of the Gross Settlement Amount for all workweeks worked by Class Members for Defendant that
7 are in excess of 10% above the currently estimated 43,000 workweeks, or the settlement administrator
8 will be directed to shorten the Class Period to a date before the Workweeks threshold is exceeded. The
9 total number of Workweeks during the relevant period was 44,399.03, which does not exceed the
10 Escalator Clause. Therefore, the Escalator Clause was not triggered, and the Gross Settlement Amount
11 remains \$875,000.00.

12 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
13 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
14 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
15 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
16 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
17 twenty-seven (27) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

18 8. On or about September 8, 2025, the Class Notice was mailed to three hundred fifty (350)
19 individuals identified as Class Members; of the three hundred fifty (350) individuals Class Members,
20 three hundred four (304) were identified as Aggrieved Employees. The Class List was mailed via First
21 Class in English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

22 9. A total of twenty-nine (29) Class Notices were returned to Simpluris. If a Class
23 Member’s Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address,
24 Simpluris performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these addresses by using
25 Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member’s name
26 and previous address to locate a current address. Through the advanced address searches and utilizing
27 the USPS forwarding address database, Simpluris was able to locate one (1) updated address, and
28 Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. There are twenty-eight (28)
mailed Class Notices that remain undeliverable.

1 //

2
3 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

4 10. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of allowing the
5 Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is
6 accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement
7 process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business
8 hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking
9 representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in
10 the Notice was (888) 369-3780 and was live on September 8, 2025.

11 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

12 11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
13 Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute was October 23, 2025.

14 12. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from the Class
15 Settlement from a Class Member.

16 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from
17 Class Members.

18 14. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
19 Members or PAGA Employees.

20 **CLASS MEMBER AWARDS**

21 15. As of this date, there are three hundred fifty (350) Class Members who will be paid their
22 portion of the Net Settlement Amount. Of the three hundred fifty (350) Class Members, three hundred
23 four (304) were identified as Aggrieved Employees who will also be paid Individual PAGA Payments.

24 16. The Net Settlement Amount of \$515,760.86 available to pay Class Members was
25 determined by subtracting the Class Counsel Fees Payment (\$288,750.00), Class Counsel Litigation
26 Expenses Payment (\$18,489.14), Class Representative Award (\$7,500.00), the LWDA PAGA Payment
27 (\$37,500.00), Individual PAGA Payments (\$12,500.00), and the Administration Expenses Payment
28 (\$7,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$875,000.00.

1 17. The average estimated Individual Class Payment is \$1,437.89, the highest estimated
2 Individual Class Payment is \$4,739.47, and the lowest estimated Individual Class Payment is \$4.88.

3 18. As of this date, three hundred four (304) were identified as Aggrieved Employees who
4 will be paid their portion of the Individual PAGA Payments of \$12,500.00.

5 19. The average estimated Individual PAGA Payment is \$41.12, the highest estimated
6 Individual PAGA Payment is \$91.52, and the lowest estimated Individual PAGA Payment is \$0.20.

7 **ADMINISTRATION COSTS**

8 20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
9 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration,
10 are \$7,000. Simpluris's work in connection with this matter will continue with the calculation of the
11 settlement checks, issuance, and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
12 reporting on such payments.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
14 true and correct. Executed this 27th day of October 2025, in Costa Mesa, California.

15
16 *Arron Weisel*
17 _____

18 ARRON WEISEL
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

(Garcia v. I Color, Case No. 20STCV16093)

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against I Color Printing & Mailing, Inc. (abbreviate name; “I COLOR” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former I COLOR employee Angelica Garcia (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly, non-exempt employees who worked for I COLOR during the Class Period (April 24, 2016 to the date of preliminary approval of this settlement) in the State of California (“Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who worked for I COLOR during the PAGA Period (April 24, 2019 to the date of preliminary approval of this settlement) in the State of California (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring I COLOR to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring I COLOR to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on I COLOR’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to I COLOR’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on I COLOR’s records showing that **you worked «MERGED_WW_CALC» workweeks** during the Class Period and **you worked «MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires I COLOR to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against I COLOR.

If you worked for I COLOR during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against I COLOR.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 1 of 8

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against I COLOR, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment under this proposed Settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

I COLOR will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the Released Claims (defined below).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 23, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. I COLOR must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue the PAGA Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 23, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 18, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 18, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 27, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to I COLOR's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 23, 2025 . See Section 4 of this Notice.

1.WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former I COLOR employees. The Action accuses I COLOR of violating California labor laws by failing to pay minimum wages, timely wages, and employee expenses, and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: James Hawkins, Esq., Isandra Fernandez, Esq., and Anthony Draper, Esq. of James Hawkins APLC. (“Class Counsel.”)

I COLOR strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2.WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether I COLOR or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and I COLOR hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and I COLOR have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, I COLOR does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) I COLOR has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3.WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. I COLOR Will Pay \$875,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). I COLOR has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, I COLOR will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to \$306,250 (35% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$7,500 to Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

C. Up to \$7,000 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$50,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA/PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and I COLOR are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 90% to interest (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and I COLOR have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **October 23, 2025**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **October 23, 2025** Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue the Released Claims (defined below) against I COLOR and the Released Parties (defined below).

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert the PAGA Released Claims defined below) against I COLOR and the Released Parties (defined below).

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and I COLOR have agreed that, in either case, the Settlement will be void: I COLOR will not pay any money and Class Members will not release any claims against I COLOR.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Simpluris, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and I COLOR has fully funded the Gross Settlement, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under

the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against I COLOR and each of its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers (collectively, the “Released Parties”) for the Released Claims (defined below).

The Participating Class Members will be bound by the following release (“Released Claims”):

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from (i) all claims that were alleged, or could have been alleged occurring within the Class Period, based on the factual allegations and legal theories stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action, including but not limited to the following claims, under any legal theory of liability, for: (a) any and all claims involving any alleged failure to pay minimum wage and overtime wages; (b) any and all claims involving any alleged failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (c) any and all claims involving any alleged failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (d) any and all claims involving any alleged failure to pay timely wages; (e) any and all claims involving any alleged failure to reimburse employee expenses; (f) any and all claims involving any alleged failure to provide accurate, itemized wage statements; (g) any and all claims involving violations Cal. Labor Code §§ 201-203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800, and 2802; and (h) any and all claims involving any alleged violations of the business and professions code § 17200 *et seq.*

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and I COLOR has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against I COLOR, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any PAGA Released Claim against I COLOR and the Released Parties for the PAGA Released Claims (defined below).

The Aggrieved Employees’ Releases are as follows (the “PAGA Released Claims”):

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from any and all claims, actions, and causes of action for civil penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* arising during the PAGA Period that were alleged, or reasonably could have been alleged based on the factual allegations and legal theories stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice including, but not limited to, (a) any and all claims involving any alleged failure to pay minimum wage and overtime wages; (b) any and all claims involving any alleged failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (c) any and all claims involving any alleged failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (d) any and all claims involving any alleged failure to pay timely wages; (e) any and all claims involving any alleged failure to reimburse employee expenses; (f) any and all claims involving any alleged failure to provide accurate, itemized wage statements; and (g) any and all claims involving violations Cal. Labor Code §§ 201-203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800, and 2802.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$12,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in I COLOR's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **October 23, 2025** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept I COLOR's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on I COLOR's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and I COLOR's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Garcia v. I COLOR*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 23, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and I COLOR are asking the Court to approve. At least 16 days before the November 18, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, the Administrator will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.simpluris.com/case-search or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 23, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Garcia v. I COLOR* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for I COLOR and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on November 18, 2025, at 10:00 A.M. in Department 15 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LA Court Connect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.simpluris.com/case-search beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything I COLOR and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Administrator's website at www.simpluris.com/case-search. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 20STCV16093. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT, I COLOR, OR I COLOR'S ATTORNEYS TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Isandra Fernandez, Esq., Anthony Draper, Esq.
Email Address: james@jameshawkinsaplc.com, isandra@jameshawkinsaplc.com,
anthony@jameshawkinsaplc.com

JAMES HAWKINS APLC
9800 Research Dr, Suite 200, Irvine, CA 92618
Tel: (949) 387-7200

Settlement Administrator:

Garcia v. I Color

c/o Simpluris

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Tel: (888) 369-3780

Email Address: casesupport@simpluris.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the California Controller's Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE HOMOLOGADA POR LA CORTE Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE

(Garcia v. I Color, Caso No. 20STCV16093)

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

La Corte Superior del Estado de California autorizó esta Notificación. ¡Léela atentamente!
No se trata de correo basura, ni de spam, ni de un anuncio o una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Puede ser elegible para recibir dinero de un juicio de acción de clase de un empleado (“Acción”) contra I Color Printing & Mailing, Inc. (nombre abreviado; “I COLOR” se utiliza en el presente como referente) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por la empleada de I COLOR Angelica Garcia (“Demandante”) y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otra reparación para una clase de empleados no exentos por hora que trabajaron para I COLOR durante el Período de la Clase (24 de abril del 2016 hasta la fecha de homologación preliminar de este Acuerdo) en el Estado de California (“Miembros de la Clase”); y (2) sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos que trabajaron para I COLOR durante el Período de la PAGA (24 de abril del 2019 hasta la fecha de homologación preliminar de este Acuerdo) en el Estado de California (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Clase que requiere que I COLOR financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que I COLOR financie los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de I COLOR y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC» (menos las retenciones) y su Pago Individual en virtud de la PAGA se estima en \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»**. El importe real que puede recibir probablemente será diferente en función de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de I COLOR, usted no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA en función del Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de I COLOR que muestran que **usted trabajó «MERGED_WW_CALC» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **trabajó «MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC» semanas de trabajo** durante el Período de la PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquier período, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de esta Notificación.

La Corte ya ha homologado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y homologó esta Notificación. La Corte no ha decidido aún si otorgará la homologación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no. Lea atentamente esta Notificación. Se considerará que la ha leído con atención y entendido. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte decidirá si homologa definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que requiera que I COLOR realice pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertos reclamos contra I COLOR.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Page 1 of 8

SIMID «SIMID»
«Barcode_224850»

SIMID «SIMID»

Si trabajó para I COLOR durante el Período de la Clase y/o el Período de la PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

(1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual en virtud de la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer reclamos por salarios del Período de la Clase y reclamos por sanciones del Período de la PAGA contra I COLOR.

(2) **Excluirse del Acuerdo de Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase (no participar) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificar de otra forma al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos por salarios del Período de la Clase contra I COLOR y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA en función de este Acuerdo propuesto. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

I COLOR no tomará represalias en su contra por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No necesita hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer los Reclamos Exonerados (definidos a continuación).
Puede excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo en virtud de la PAGA La fecha límite para excluirse es el 23 de octubre del 2025	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de esta Notificación. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. I COLOR debe pagar los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos a presentar los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse al Acuerdo de Clase, pero no al Acuerdo en virtud de la PAGA Las oposiciones escritas deben presentarse antes del 23 de octubre del 2025	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte de homologar definitivamente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a la Demandante que llevó adelante la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a la Demandante reduce el importe total pagado a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a los montos solicitados por los Abogados de la Clase o la Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de esta Notificación.
Puede participar en la Audiencia de Homologación Definitiva del 18 de noviembre del 2025	La Audiencia de Homologación Definitiva de la Corte está programada para llevarse a cabo el 18 de noviembre del 2025. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva. Consulte la Sección 8 de esta Notificación.

Puede impugnar el cálculo de sus Semanas de Trabajo/Períodos de Pago	El importe de su Pago Individual de la Clase y el Pago en virtud de la PAGA (de haberlo) depende de las semanas de trabajo que trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de la PAGA respectivamente. La cantidad de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago del Período de la PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de I COLOR se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 23 de octubre del 2025. Consulte la Sección 4 de esta Notificación.
Las impugnaciones escritas deben presentarse antes del 23 de octubre del 2025	

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

La Demandante es una empleada de I COLOR. La Acción acusa a I COLOR de violar las leyes laborales de California al no pagar salarios mínimos, salarios oportunos y gastos de los empleados, ni proporcionar períodos de comida, períodos de descanso y talones de cheque precisos y desglosados. Sobre la base de los mismos reclamos, la Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). La Demandante está representada por abogados en la Acción: James Hawkins, Esq., Isandra Fernandez, Esq. y Anthony Draper, Esq. de James Hawkins APLC. (los “Abogados de la Clase”).

I COLOR niega rotundamente haber violado cualquier ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, la Corte no ha tomado ninguna determinación sobre si I COLOR o si la Demandante tiene razón en cuanto al fondo de la cuestión. Mientras tanto, la Demandante y I COLOR contrataron a un mediador neutral con experiencia en un esfuerzo por resolver la Acción negociando la finalización del caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un largo acuerdo escrito (“Acuerdo”) y aceptar conjuntamente solicitar a la Corte dictar una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y I COLOR hemos negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Homologación Definitiva de la Corte. Ambas partes aceptan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamos disputados. Al aceptar llegar a un acuerdo, I COLOR no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que: (1) I COLOR ha acordado pagar un monto justo, razonable y adecuado considerando la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados. La Corte homologó de manera preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Homologación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. I COLOR pagará \$875,000 como Importe Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). I COLOR ha aceptado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). Suponiendo que la Corte otorgue la Homologación Definitiva, I COLOR financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia dictada por la Corte sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en la que la Corte la dicte, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

2. Deducciones del Acuerdo Bruto homologadas por la Corte. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por la Corte en la Audiencia de Homologación Definitiva:

A. Hasta \$306,250 (35% del Acuerdo Bruto] a los Abogados de la Clase por honorarios de abogados y hasta \$20,000 por sus gastos de litigación. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado y contraído gastos en la Acción sin pago.

B. Hasta \$7,500 para la Demandante como Aumento en el Pago al Representante de la Clase por presentar la Acción, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Un Aumento en el Pago al Representante de la Clase será el único dinero que la Demandante recibirá, además del Pago Individual de la Clase de la Demandante y cualquier Pago Individual en virtud de la PAGA.

C. Hasta \$7,000 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.

D. Hasta \$50,000 por sanciones en virtud de la PAGA, asignado 75% al Pago a la LWDA/PAGA y 25% en Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agraviados según sus Períodos de Pago del Período de la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. La Corte tendrá en cuenta todas las oposiciones.

3. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros de la Clase. Luego de realizar las deducciones anteriores en los importes homologados por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Importe Bruto del Acuerdo (“Importe Neto del Acuerdo”) al realizar Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

4. Impuestos adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. La Demandante y I COLOR solicitan a la Corte que apruebe una asignación del 10% de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponibles (“Parte Salarial”) y del 90% a intereses (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y deberá informarse en los Formularios W-2 del IRS. Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se cuentan como sanciones en lugar de salarios a los efectos impositivos. El Administrador informará los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Si bien la Demandante y I COLOR hemos aceptado estas asignaciones, ninguna de las partes lo asesora sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted tiene la responsabilidad de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones e intereses en impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor impositivo si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias impositivas del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar inmediatamente los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre.

Si el dinero representado por su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase (exclusiones). Será tratado como un Miembro Participante de la Clase que participa plenamente en el Acuerdo de Clase, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar **el 23 de octubre del 2025**, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión escrita y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 23 de octubre del 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta del Miembro de la Clase o su representante, en la que se establezca el nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración del Miembro de la Clase en la que indique que desea ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Clase (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente los Reclamos Exonerados (definidos a continuación) contra I COLOR y las Partes Exoneradas (definidas a continuación).

No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyen del Acuerdo de Clase (Miembros No Participantes de la Clase) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (definidos a continuación) contra I COLOR y las Partes Exoneradas (definidas a continuación).

7. El Acuerdo propuesto será nulo si la Corte niega la Homologación Definitiva. Es posible que la Corte se niegue a otorgar la Homologación Definitiva del Acuerdo o dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en la apelación. La Demandante y I COLOR han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: I COLOR no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no exonerarán ningún reclamo contra I COLOR.

8. Administrador. La Corte designó a una compañía neutral, Simpluris, Inc. (el “Administrador”) para enviar esta Notificación, calcular y realizar pagos y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador

también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de la Clase de las Semanas de Trabajo, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y formularios impositivos y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación.

9. Exoneración de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y I COLOR haya financiado por completo el Acuerdo Bruto, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de los reclamos exonerados en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que se excluya válidamente del Acuerdo de Clase, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ningún otro juicio contra I COLOR y cada uno de sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradoras, socios, inversores, accionistas, administradores, compañías controlantes, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y empresas conjuntas pasados, presentes y/o futuros, directos o indirectos (en conjunto, las “Partes Exoneradas”) por los Reclamos Exonerados (definidos a continuación).

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente exoneración (“Reclamos Exonerados”):

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, exoneran a las Partes Exoneradas de (i) todos los reclamos que se alegaron o podrían haberse alegado que ocurrieron dentro del Período de la Clase, sobre la base de los alegatos de hecho y las teorías legales establecidos en la Demanda Vigente y comprobados en el transcurso de la Acción, incluidos, entre otros, los siguientes reclamos, conforme a cualquier teoría legal de responsabilidad, por: (a) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de pago del salario mínimo y salarios por horas extra; (b) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de suministro de períodos de comida o compensación en su lugar; (c) todos y cada uno de los reclamos que involucren cualquier presunta falta de pago oportuno de salarios; (d) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de reembolso de gastos del empleado; (f) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de provisión de talones de cheque precisos y desglosados; (g) todos los reclamos que involucren violaciones de los artículos 201-203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California; y (h) todos los reclamos que involucren cualquier supuesta violación del código de negocios y profesiones § 17200 *et seq.*

10. Exoneración en virtud de la PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y I COLOR haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina de pago del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido hacer valer los reclamos en virtud de la PAGA contra I COLOR, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que se excluyen del Acuerdo de Clase, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ningún Reclamo Exonerado en virtud de la PAGA contra I COLOR y las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (definidos a continuación).

Las Exoneraciones de los Empleados Agraviados son las siguientes (los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”):

Se considera que todos los Empleados Agraviados exoneran, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, a las Partes Exoneradas de todos los reclamos, acciones y causas de acción por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, el artículo 2698, *et seq.* del Código Laboral de California que surjan durante el Período de la PAGA que se alegaron o podrían haberse alegado razonablemente sobre la base de las acusaciones de hecho y teorías de derecho establecidas en la Demanda Vigente, y la Notificación de la PAGA, lo que incluye, entre otros, (a) todos y cada uno de los reclamos que involucren un supuesto incumplimiento en el pago del salario mínimo y salarios por horas extra; (b) todos los reclamos que involucren un supuesto incumplimiento en la provisión de períodos de comida o compensación en su lugar; (c) todos los reclamos que involucren un supuesto

incumplimiento en la provisión de períodos de descanso o compensación en su lugar; (d) todos los reclamos que involucren un supuesto incumplimiento en el pago oportuno de salarios; (e) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de reembolso de gastos del empleado; (f) todos los reclamos que involucren cualquier presunta falta de suministro de talones de cheque precisos y desglosados; y (g) todos los reclamos que involucren violaciones de los artículos 201-203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California.

4. ¿DE QUÉ FORMA EL ADMINISTRADOR CALCULARÁ MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase mediante (a) la división del Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase y (b) la multiplicación del resultado por la cantidad de Semanas de Trabajo trabajada por cada Miembro Participante de la Clase.

2. Pagos Individuales en virtud de la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales en virtud de la PAGA al (a) dividir \$12,500.00 por la cantidad total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicar el resultado por la cantidad de Períodos de Pago del Período de la PAGA trabajada por cada Empleado Agraviado.

3. Impugnaciones de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. La cantidad de Semanas de Trabajo de la Clase que trabajó durante el Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago de la PAGA que trabajó durante el Período de la PAGA, según se registra en los registros de I COLOR, se indican en la primera página de esta Notificación. Tiene hasta **el 23 de octubre del 2025** para impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Debe apoyar su impugnación enviando copias de talones de cheque u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de I COLOR basado en los registros de I COLOR como preciso a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no se le devolverán. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana de Trabajo y/o Período de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de I COLOR. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase que no se excluya), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual en virtud de la PAGA.

2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de los EE. UU., un único cheque del Pago Individual en virtud de la PAGA a cada Empleado Agraviado que se excluya del Acuerdo de Clase (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque será enviado a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE CLASE?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que

comunique su solicitud exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Acción como *Garcia v. I COLOR*, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes del 23 de octubre del 2025, o será inválida.** La Sección 9 de la Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que la Demandante y I COLOR le piden a la Corte que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Homologación Definitiva del 18 de noviembre del 2025, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante la Corte (1) una Solicitud de Homologación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Aumento en el Pago al Representante de la Clase que indique (i) el monto que los Abogados de la Clase solicitan por honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) el importe que la Demandante solicita como Aumento en el Pago. Ante solicitud razonable, el Administrador le enviará copias de estos documentos sin costo para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador www.simpluris.com/case-search o en el sitio web de la Corte <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Solicitud de Homologación Definitiva y/o la Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Aumento en el Pago puede desear oponerse, por ejemplo, indicando que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar oposiciones escritas al Administrador es el 23 de octubre del 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su oposición. Asegúrese de identificar la Acción como *Garcia v. I COLOR* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para I COLOR y firme la oposición. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

De forma alternativa, un Miembro Participante de la Clase puede oponerse (o contratar personalmente un abogado que se oponga a su propio cargo) al comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su oposición. Consulte la Sección 8 de esta Notificación (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles de la Audiencia de Homologación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA?

Puede, pero no tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva el 18 de noviembre del 2025, a las 10:00 A. M. en el Departamento 15 de la Corte Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la audiencia, el juez decidirá si concede la Homologación Definitiva del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a la Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los opositores, los Abogados de la Clase y los Abogados del Demandado a comentar antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o virtualmente a través de LA Court Connect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web de la Corte para la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Homologación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador www.simpluris.com/case-search con anticipación o contactar a los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Homologación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que I COLOR y la Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en www.simpluris.com/case-search. Asimismo, puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto detallada a continuación o consultar el sitio web de la Corte Superior dirigiéndose a (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando al Número del Caso para la Acción, el Caso No. 20STCV16093. También puede hacer una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría de la Corte en Stanley Mosk Courthouse llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR, A I COLOR NI A LOS ABOGADOS DE I COLOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Isandra Fernandez, Esq., Anthony Draper, Esq.

Direcciones de correo electrónico: james@jameshawkinsaplc.com, isandra@jameshawkinsaplc.com,
anthony@jameshawkinsaplc.com

JAMES HAWKINS APLC

9800 Research Dr, Suite 200, Irvine, CA 92618

Teléfono: (949) 387-7200

Administrador del Acuerdo:

Garcia v. I Color

c/o Simpluris

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Teléfono: (888) 369-3780

Dirección de correo electrónico: casesupport@simpluris.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.