

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins (State Bar No. 192925)
Isandra Fernandez (State Bar No. 220482)
Kacey E. Cook (State Bar No. 337905)

9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Telephone: 949-387-37200
Facsimile: 949-387-6676

Attorneys for Plaintiff MEYBELL PEREZ
on behalf of herself and all others similarly situated

RUTAN & TUCKER, LLP
Brian C. Sinclair (State Bar No. 180145)
bsinclair@rutan.com
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, California 92612
Telephone: 714-641-5100
Facsimile: 714-546-9035

Attorneys for Defendant
BLOWER-DEMPSAY CORPORATION

(Additional Counsel on Signature Page)

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE

MEYBELL PEREZ, on behalf of herself and
all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

BLOWER-DEMPSAY CORPORATION, a
California corporation, LYNEER STAFFING
SOLUTIONS, LLC, a Delaware limited
liability company and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendant.

Case No. 30-2020-01140589CU-OE-CXC

CLASS ACTION

Hon. Melissa R. McCormick

DECLARATION OF MARY BUTLER
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION

Date: October 19, 2023

Time: 2:00 p.m.

I, MARY BUTLER, declare the following facts to be true and correct and if called as a witness would testify competently to the same:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5607. I am over 21 years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a class action Settlement Administration Company headquartered in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each administered the settlement process for hundreds of class action settlements, along with professionals in the areas of software development, third-party claims administration, mail-house operations and call center support management.

3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to administer the settlement process for the settlement of the *Perez v. Blower-Dempsey Corporation, et al.* action in accordance with the terms of the Amended Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims, (the “Settlement”). Simpluris has been responsible for, among other things: (a) printing and mailing, in both English and Spanish, the Notice of Proposed Class Action Settlement, Objection Form, and Opt Out Form (“Notice Packet”); (b) receiving undeliverable Notice Packets; (c) receiving any requests for exclusion; (d) answering questions from Class Members; and (e) calculating individual settlement payments based on the workweeks worked by Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Simpluris will be responsible for, among other things: (a) finalizing the calculation of individual settlement payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (b) mailing settlement checks; and (c) and for such other tasks as the Parties mutually agree consistent with the Settlement or the Court orders Simpluris to perform.

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of

1 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The
2 system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the
3 settlement administration process. Callers have the option to speak with a live call center
4 representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during
5 non-business hours. The toll-free telephone number included in the Class Notice was 1-866-719-
6 6196.

7 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

8 5. On April 18, 2023, Simpluris received the Court-approved Notice Packet from
9 Plaintiffs' Counsel. The Notice Packet advised Class Members of their right to opt out from the
10 Settlement, object to the Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The
11 Notice Packet advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final
12 Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information. A true and correct
13 copy of an exemplar Notice is attached hereto as "**Exhibit A**".
14

15 6. On May 28, 2023, Counsel for Defendants provided Simpluris with list of Class
16 Members, which contained the names, last known addresses, Social Security Numbers, and pertinent
17 employment information (workweeks worked in class position) during the Class Period. The Class
18 Lists contained data for 842 unique Class Members.

19 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
20 utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal
21 Service. The NCOA contains address changes filed with the U.S. Postal Service. In the event that
22 any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the
23 NCOA was utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

24 8. On June 9, 2023, after updating the mailing addresses through the NCOA, Notice
25 Packets were mailed via First Class Mail to 842 Class Members contained in the Class List.

26 9. As of the date this declaration was signed, 105 Notice Packets were returned by the
27 post office. For those without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address
28 search (i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned

1 by Lexis-Nexis. Simpluris used each Class Member's name, previous address and Social Security
2 number to locate a more current address. Sixty-five (65) Notice Packets were re-mailed to either a
3 newly found address, with forwarding addresses provided by the United States Postal Service or at
4 the request of the Class Member. Ultimately, after additional searches, 40 Notice Packets were
5 undeliverable because Simpluris was unable to find better addresses.

6 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

7
8 10. The deadline for Class members to submit a Request for Exclusion, Objection to the
9 Settlement or Dispute was August 8, 2023. Class Members to whom the Notice Packet was remailed
10 had an additional 15 days to submit a Request for Exclusion, Objection to the Settlement, or to
11 dispute the workweeks (i.e., until August 23, 2023).

12 11. As of this date, Simpluris received one (1) Request for Exclusion from a Class
13 Member, Eusebio Garcia Gomez.

14 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from a
15 Class Member.

16 13. As of this date, Simpluris received one (1) Dispute regarding the number of
17 Workweeks allocated to a Class Member. Based on information from Defendants' counsel and
18 Plaintiff's counsel, the dispute was rejected because it pertained to time the Class Member worked
19 for a different employer.

20 **BREAKDOWN OF SETTLEMENT FUND**

21 14. As of this date, there are 841 Participating Class Members who will be paid their
22 portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$436,222.36. The Net Settlement Amount
23 available to pay Participating Class Members was determined as follows:

24	Gross Settlement Fund:	\$740,000.00
25	Less Attorneys' Fees	-\$246,666.42
26	Less Litigation Costs	-\$14,324.22
27	Less Settlement Administration	-\$12,787.00
28	Less Plaintiff Service Awards	-\$5,000.00

1 Less PAGA Penalties -\$25,000.00

2 **NET SETTLEMENT FUND** **\$436,222.36**

3 As of this date, the *highest* Settlement share to be paid to a Class Member is approximately
4 \$3,623.72 and the *average* Settlement share to be paid to Class Members is approximately \$518.08
5 and the *lowest* Settlement share to be paid to a Class Member is approximately \$10.27. These amounts
6 are not final since timely responses can be received several days after the August 8, 2023, postmark
7 deadline.

8 **ADMINISTRATION COSTS**

9 15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
10 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration,
11 are \$12,787.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of
12 the Settlement checks, issuance and mailing of those Settlement checks, etc., and to do the necessary
13 tax reporting on such payments.

14 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing
15 is true and correct. Executed this 26 day of September, 2023, at Frisco, TX.

16 
17 Mary Butler
18

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Meybell Perez v. Blower Dempsay Corporation and Lyneer Staffing Solutions, LLC.
Orange County Superior Court, Case No 30-2020-01140589CU-OE-CXC

**THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.**

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

To: All current and former employees who worked in a non-exempt position and were employed by either Blower-Dempsay Corporation or Lyneer Staffing Solutions, LLC; and (2) worked in the Pacific Western Container division (“PWC”) in the state of California at any time between May 26, 2016 and February 28, 2023.

BACKGROUND INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by Meybell Perez (“Plaintiff”), a former employee of Lyneer Staffing Solutions who was assigned to work in the Pacific Western Division of Blower-Dempsay. The case is currently pending in the Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01140589-CU-OE-CXC.

The lawsuit claims that Lyneer Staffing Solutions, LLC and Blower-Dempsay Corporation (collectively, “Defendants”) violated various sections of the California Labor Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendants failed to provide compliant meal periods and rest breaks and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, and failed to reimburse employees for necessary business expenses. The settlement also seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act (“PAGA”). The lawsuit claims that the Defendants violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to, *inter alia*, damages, penalties and restitution. Defendants deny all alleged violations and further deny that they owe the Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case, Meybell Perez) sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, the court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Orange County Superior Court is overseeing this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendants. Instead, both sides agreed to a settlement, which is memorialized in the Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims (“Agreement” or “Settlement”). On May 12, 2023, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed plaintiff Meybell Perez as the Class Representative, and appointed her attorneys at James Hawkins APLC as counsel for the Class (“Class Counsel”).

The Class Representative and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were a non-exempt employee who (1) was employed by either Blower-Dempsay Corporation or Lyneer Staffing Solutions, LLC; and (2) worked in the Pacific Western Container division (“PWC”) of Blower-Dempsay Corporation between May 26, 2016 and February 28, 2023, whichever is earlier.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendants will pay a maximum of \$740,000 (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 33.3333% of the Gross Settlement Amount or \$246,666.42;
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed \$18,000;
- C. **Enhancement Payment to the Class Representative** in an amount not to exceed \$5,000;
- D. **Settlement Administration Costs**, which are currently estimated to be \$15,000; and
- E. **PAGA Payment** in the amount of \$25,000 for the settlement of claims arising under the PAGA. Seventy-Five percent (75%) of this amount (\$18,750) will be paid to the LWDA. The remaining 25% of this amount (\$6,250) will be distributed to Class Members who worked during the period April 6, 2019 through February 28, 2023 (“Aggrieved Employees”) in exchange for the release of their claims arising under PAGA.

The amount you are eligible to receive from the class portion of the settlement – your “Individual Settlement Payment” – will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as a, non-exempt employee of Defendants in the PWC division of Blower-Dempsay Corporation from May 26, 2016 through February 28, 2023 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes your estimated share of the Net Settlement Amount. Your Individual Settlement Payment will be apportioned as 40% to wages, 40% to interest and 20% to penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. The penalties and interest portions of each class member’s settlement payment will not be subject to any withholdings and may be reported on an IRS Form 1099.

The amount you are eligible to receive from the PAGA portion of the settlement – your “PAGA Payment” – will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks Aggrieved Employees worked from April 6, 2019 through February 28, 2023. Your PAGA Payment will be considered penalties and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «MERGED_Class_WW» workweeks during the class period. Your Individual Settlement Payment is \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC». This amount is an estimate and is subject to change. You also may be entitled to a small portion of the PAGA Payment if you worked in the PWC division of Blower-Dempsay between April 6, 2019, and February 28, 2023.

This amount was determined based on Defendants’ records of your employment between May 26, 2016 and February 28, 2023. If you dispute the accuracy of Defendants’ records as to the number of weeks you worked in the PWC division of Blower-Dempsay during the Class Period, provide any documentation you have supporting such dispute by August 8, 2023. You may submit your dispute by mail, facsimile, or e-mail to:

Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (866) 719-6196
Facsimile: (714) 917-7455
Email: CaseSupport@Simpluris.com
www.simpluris.com/case-search/

All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Settlement Administrator subject to review by the Court. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely Opt-Out Form will release the Released Parties from the “Settled Claims” that arose during the Class Period.

The “Released Parties” include Blower-Dempsay Corporation, Lyneer Staffing Solutions, LLC, and their respective past, present, and future predecessors, successors, assigns, shareholders, members, owners, officers, directors, investors, employees, managers, managing agents, partners, affiliated companies or entities, parents, holding companies, divisions, agents, attorneys, insurers, and representatives.

“Settled Claims” means any and all claims, known or unknown, contingent or accrued, against Defendants and the other Released Parties that (a) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the operative Complaint in the Action or that reasonably could have been alleged in the Action based on such facts; or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that reasonably could have been alleged, in the PAGA Letter. Without limiting the generality of the foregoing, the Settled Claims include claims for failure to pay the minimum wage, failure to pay regular wages, failure to pay overtime compensation and other premium wages, off-the-clock work, failure to provide and maintain complete and accurate itemized wage statements that included all information required by the California Labor Code; failure to provide meal periods and rest breaks or additional pay in lieu thereof; failure to reimburse business expenses; untimely payment of wages during and at the time of termination; violations

of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 511, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802, the applicable California Wage Order, and all related or corresponding federal laws, including the Fair Labor Standards Act; and violation of California Business and Professions Code Section 17200 et seq.

The “Class Period” during which the release of Released Claims pertains is from May 26, 2016 and February 28, 2023.

All Class Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all Released Claims arising under PAGA with respect to all of the Released Parties irrespective of whether a Class Member chooses to opt out of the Settlement.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendants with respect to the Released Claims (other than those which arise under the PAGA), then you must submit an Opt-Out Form, a copy of which is included with this Class Notice. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, even if you opt out, you will receive a payment if you are an Aggrieved Employee in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Opt-Out Form does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Settled Claims, you must submit to the Settlement Administrator the Opt-Out Form accompanying this Class Notice to the postal address, e-mail address, or facsimile number listed in the Opt-Out Form. The Opt-Out Form must be returned by mail, e-mail, or facsimile so that it is postmarked or sent by e-mail or facsimile on or before August 8, 2023. You cannot exclude yourself by phone.

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Settled Claims. If you ask to be excluded from the Settlement, you still will receive your portion of the PAGA Payment, if you are eligible for a PAGA Payment, and you will be bound by the settlement of the claims that arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698 *et seq.*).

You may be able to sue Defendants and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendants or the Released Parties, regarding the Settled Claims, except for Settled Claims that arise under the PAGA.

9. If I don't exclude myself, can I sue Defendants for the same thing later?

No. Unless you submit an Opt-Out Form requesting to be excluded from the settlement, you give up the right to sue Defendants and the Released Parties for the Settled Claims. If you have a pending lawsuit involving the Settled Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. You will not receive money from the Net Settlement Amount. If you worked between April 6, 2019 and February 28, 2023, you still will receive a share of the PAGA Payment as an Opt-Out Request does not apply to this claim.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved JAMES HAWKINS APLC as Class Counsel. The firms' contact information is as follows:

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq.
Isandra Fernandez, Esq.
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Telephone: 949-387-7200
Facsimile: 949-387-6676

Class Counsel will ask the Court for attorneys' fees of up to \$246,660.42 and reimbursement of litigation cost/expenses of up to \$18,000. These amounts are subject to Court approval and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court if I don't like the settlement?

You can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must submit to the Settlement Administrator the Objection Form accompanying this Class Notice by August 8, 2023. You may mail, fax, or e-mail the Objection Form to the Settlement Administrator, whose information is included in the Objection Form. You also may come to the Final Approval Hearing on October 19, 2023 and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 2:00 p.m. on October 19, 2023, at the Orange County Superior Court located at 751 W Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701 in Department CX101.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement, you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf.

16. How will I learn if the settlement was approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website located at www.simpluris.com/case-search/

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Settled Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendants or the Released Parties about the Settled Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the State of California's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member/Aggrieved Employee.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. You may also review the documents that have been filed in this matter with the Court (for a fee) on the Court's website at <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, where you will click the Civil Case & Document Access link, accept the terms of service, enter 30-2020-01140589 in the case number box, verify that you are not a robot, click on the register of actions tab, and choose documents you want to review. You also may review documents regarding the settlement at www.simpluris.com/case-search/.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

**DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR
THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE**

Perez v. Blower-Dempsay Corporation, et al.
Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01140589CU-OE-CXC

OPT-OUT FORM

MAIL, FAX, OR E-MAIL TO:

Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Facsimile: (714) 917-7455
Email: CaseSupport@Simpluris.com

IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE THE PAYMENT SPECIFIED IN THE CLASS NOTICE THAT YOU RECEIVED, **DO NOT** FILL OUT THIS FORM.

COMPLETE THIS FORM **ONLY IF** YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT. IF YOU EXCLUDE YOURSELF, YOU **WILL NOT** RECEIVE THE PAYMENT SPECIFIED IN THE CLASS NOTICE.

If you opt out of the class portion of the Settlement, you still may receive a payment under the Settlement Agreement under the California Private Attorneys General Act. If you receive such payment, you will be bound by the release of PAGA claims in the Settlement Agreement, even if you opt-out of the class portion of the Settlement.

* * * *

I request to be excluded from the class portion of the Settlement in the matter of *Meybell Perez. v. Blower-Dempsay Corporation, et al.* Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01140589CU-OE-CXC. I understand that, by submitting this Opt-Out Form, I will no longer be eligible for the Individual Settlement Payment specified in the Class Notice that I received.

Sign your name here

Date

Print your name here

IF YOU WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT, YOU MUST MAIL OR FAX THIS OPT-OUT FORM BY AUGUST 8, 2023 TO THE FOLLOWING ADDRESS, FAX, OR E-MAIL:

Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Facsimile: (714) 917-7455
Email: CaseSupport@Simpluris.com

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

ENVIAR POR CORREO POSTAL, FAX O CORREO ELECTRÓNICO A:

Blower-Dempsey/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax: (714) 917-7455
Correo electrónico: CaseSupport@Simpluris.com

SI DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO Y RECIBE EL PAGO ESPECIFICADO EN LA NOTIFICACIÓN DE CLASE QUE RECIBIÓ, **NO** COMPLETE ESTE FORMULARIO.

COMPLETE ESTE FORMULARIO **SOLO SI** DESEA EXCLUIRSE DE LA PARTE DE CLASE DEL ACUERDO. SI SE EXCLUYE, **NO** RECIBIRÁ EL PAGO ESPECIFICADO EN LA NOTIFICACIÓN DE CLASE.

Si se excluye de la parte de clase del acuerdo, igualmente podrá recibir un pago en virtud del Acuerdo conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California. Si recibe dicho pago, quedará obligado por la exoneración de los reclamos en virtud de la PAGA en el Acuerdo, incluso si se excluye de la parte de clase del Acuerdo.

* * * *

Solicito que se me excluya de la parte de clase del Acuerdo en el caso de *Meybell Perez. v. Blower-Dempsey Corporation, et al.* Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2020-01140589CU-OE-CXC. Comprendo que, al enviar este Formulario de Exclusión, ya no seré elegible para el Pago Individual del Acuerdo especificado en la Notificación de Clase que recibí.

(Firme aquí)

Fecha

Escriba su nombre en letra de imprenta aquí

SI DESEA QUE SE LO EXCLUYA DE LA PARTE DE CLASE DEL ACUERDO, DEBE ENVIAR ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN POR CORREO POSTAL O POR FAX ANTES DEL 8 DE AGOSTO DEL 2023 A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN, FAX O CORREO ELECTRÓNICO:

Blower-Dempsey/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax: (714) 917-7455
Correo electrónico: CaseSupport@Simpluris.com

OBJECTION FORM

Meybell Perez v. Blower Dempsay Corporation and Lyneer Staffing Solutions, LLC.

Orange County Superior Court, Case No 30-2020-01140589CU-OE-CXC

Pursuant to the *Settlement Agreement and Stipulation To Resolve Class Action and PAGA Claims*, any Class Member who wishes to object to the proposed Settlement must submit the written objection ("Objection") using this Objection Form so that it is postmarked or sent by facsimile or e-mail no later than August 8, 2023. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still receive a payment mailed to you.

OBJECTION TO CLASS ACTION SETTLEMENT

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_174948»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

NOTE: DO NOT FILL OUT OR SEND IN THIS FORM UNLESS YOU OBJECT TO THE TERMS AND/OR CONDITIONS OF THE PROPOSED SETTLEMENT.

Class Member's Name: _____

Class Member's Address: _____

Class Member's Telephone: _____

I received notice of a settlement, and I object to the class action Settlement in the above-referenced case. The reasons for my objection are as follows (attach additional sheets if more space is required).

Please provide copies of any documents that you wish to submit in support of your position.

Dated: _____

_____ (SIGN HERE)

Mail, fax, or email this form to: Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Facsimile: (714) 917-7455
Email: CaseSupport@Simpluris.com

FORMULARIO DE OPOSICIÓN

Meybell Perez v. Blower Dempsay Corporation and Lyneer Staffing Solutions, LLC.
Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2020-01140589-CU-OE-CXC

De conformidad con el *Acuerdo y Estipulación para Resolver una Acción de Clase y Reclamos en virtud de la PAGA*, cualquier Miembro de la Clase que desee oponerse al Acuerdo propuesto debe enviar la oposición por escrito (“Oposición”) usando este Formulario de Oposición, que debe tener sello postal o enviarse por fax o por correo electrónico, a más tardar, el 8 de agosto del 2023. Si la Corte homologa el Acuerdo a pesar de su oposición, igualmente se le enviará un pago por correo.

OPOSICIÓN AL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_174950»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

NOTA: NO COMPLETE NI ENVÍE ESTE FORMULARIO A MENOS QUE SE OPONGA A LOS TÉRMINOS Y/O CONDICIONES DEL ACUERDO PROPUESTO.

Nombre del Miembro de la Clase: _____

Dirección del Miembro de la Clase: _____

Teléfono del Miembro de la Clase: _____

Recibí notificación de un acuerdo, y me opongo al Acuerdo de acción de clase en el caso arriba nombrado. Los motivos de mi oposición son los siguientes (adjuntar hojas adicionales si necesita más espacio).

Brinde copia de los documentos que desea presentar para respaldar su oposición.

Fecha: _____

_____ (FIRME AQUÍ)

Envíe este formulario por correo postal, fax o correo electrónico a:

Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax: (714) 917-7455
Correo electrónico: CaseSupport@Simpluris.com

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Meybell Perez v. Blower Dempsay Corporation and Lyneer Staffing Solutions, LLC.
Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2020-01140589-CU-OE-CXC

**ESTA NOTIFICACIÓN FUE AUTORIZADA POR LA CORTE. NO SE TRATA DE UN
OFRECIMIENTO DE SERVICIOS.
POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.
SUS DERECHOS LEGALES SE VEN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.**

Para: Todos los empleados y exempleados que trabajaron en un puesto no exento y eran empleados de Blower-Dempsay Corporation o de Lyneer Staffing Solutions, LLC; y (2) trabajaron en la división de Contenedores del Pacífico Oeste (“PWC”, por sus siglas en inglés) en el estado de California en cualquier momento entre el 26 de mayo del 2016 y el 28 de febrero del 2023.

ANTECEDENTES

1. ¿De qué se trata el acuerdo?

Meybell Perez (la “Demandante”), una exempleada de Lyneer Staffing Solutions que fue asignada para trabajar en la División del Pacífico Oeste de Blower-Dempsay, dio inicio a un juicio. Actualmente, el caso se está tramitando ante la Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2020-01140589-CU-OE-CXC.

El juicio alega que Lyneer Staffing Solutions, LLC y Blower-Dempsay Corporation (en conjunto, los “Demandados”) violaron diversos artículos del Código Laboral de California. Específicamente, la Demandante alega que los Demandados no proporcionaron períodos de comida y de descanso que cumplieran con los requisitos de ley ni la paga complementaria asociada, no les pagó adecuadamente a los empleados todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado, no proporcionó talones de cheque correctos, no pagó oportunamente todos los salarios durante el empleo ni todos los salarios adeudados al momento de la desvinculación del empleo, y no reembolsó a los empleados los gastos comerciales necesarios. El acuerdo también busca recuperar sanciones de conformidad con la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”). En el juicio se alega que los Demandados violaron el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California, lo que da derecho a los Miembros de la Clase a, *inter alia*, daños, sanciones y restitución. Los Demandados niegan todas las violaciones alegadas y niegan además que adeuden a los Miembros de la Clase cualquier reparación legal. La Corte no ha tomado una decisión respecto del fondo del caso.

2. ¿Por qué esta es una acción de clase?

En una acción de clase, una o más personas, llamadas Representantes de la Clase (en este caso, Meybell Perez) demandan en representación de personas que parecen tener reclamos similares. Se hace referencia a todas estas personas como Miembros de la Clase. En una acción de clase, la corte resuelve el asunto para todos los Miembros de la Clase en un único juicio, con la excepción de las personas que se excluyan de la Clase. La Corte Superior del Condado de Orange supervisa esta acción de clase.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

La Corte no ha tomado una decisión a favor de la Demandante ni de los Demandados. En lugar de ello, ambas partes aceptaron un acuerdo, que se dispone en el Acuerdo y Estipulación para Resolver una Acción de Clase y Reclamos en virtud de la PAGA (el “Acuerdo”). El 12 de mayo de 2023 la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo,

nombró a la Demandante Meybell Perez como Representante de la Clase, y designó a sus abogados de James Hawkins APLC como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”).

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase creen que el Acuerdo es lo mejor para la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si soy parte del acuerdo?

Se considera que usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Clase, si fue un empleado no exento que (1) estuvo empleado por Blower-Dempsay Corporation o Lyneer Staffing Solutions, LLC; y (2) trabajó en la División de Contenedores del Pacífico Oeste (“PWC”) de Blower-Dempsay Corporation entre el 26 de mayo del 2016 y el 28 de febrero del 2023, cual haya sucedido primero.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO — LO QUE USTED OBTIENE

5. ¿Qué estipula el acuerdo?

El Acuerdo establece que los Demandados pagarán un máximo de \$740,000 (“Importe Bruto del Acuerdo”). Esto incluye todos los honorarios y costas de abogados para los Abogados de la Clase.

El “Importe Neto del Acuerdo” es la parte del “Importe Bruto del Acuerdo” que estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase que no presenten en forma válida y a tiempo solicitudes de exclusión a cambio de la exoneración de sus reclamos de clase. El Importe Neto del Acuerdo es el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes importes (que están sujetos a la homologación de la Corte):

- A. **Honorarios de Abogados para los Abogados de la Clase** que no superen el 33.3333% del Importe del Acuerdo, o \$246,666.42;
- B. **Costos de litigación/gastos para los Abogados de la Clase** que no superen los \$18,000;
- C. **Aumento en el Pago para la Representante de la Clase** por una suma que no supere los \$5,000;
- D. **Costos de Administración del Acuerdo**, que actualmente se estiman en \$15,000; y
- E. **Pago en virtud de la PAGA** por la suma de \$25,000 para la resolución de los reclamos que surgieron de conformidad con la PAGA. El setenta y cinco por ciento (75%) de esta suma (\$18,750) se pagará a la LWDA. El 25% restante de este importe (\$6,250) se distribuirá entre los Miembros de la Clase que trabajaron durante el período comprendido entre el 6 de abril del 2019 al 28 de febrero del 2023 (los “Empleados Agraviados”) a cambio por la exoneración de sus reclamos en virtud de la PAGA.

El importe que es elegible para recibir de la parte del acuerdo correspondiente a la clase, conocido como su “Pago Individual del Acuerdo”, se determinará de manera prorrateada, con base en la cantidad de semanas que trabajó en California como empleado no exento de los Demandados en la División PWC de Blower-Dempsay Corporation entre el 26 de mayo del 2016 al 28 de febrero del 2023 (las “Semanas de Trabajo”). Su Pago Individual del Acuerdo incluye su parte estimada del Importe Neto del Acuerdo. Su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá del siguiente modo: 40% en concepto de salarios, 40% en concepto de intereses y 20% en concepto de sanciones. La parte salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a las retenciones para los impuestos del empleado y se informará en un Formulario W-2. Las partes que constituyen sanciones e intereses del pago del acuerdo de cada Miembro de la Clase no estarán sujetas a ninguna retención, y podrán declararse en un Formulario 1099 del IRS.

El importe que es elegible para recibir de la parte del acuerdo correspondiente a la PAGA, conocido como su “Pago en virtud de la PAGA”, se determinará de manera prorrateada, con base en la cantidad de semanas trabajadas por los

Empleados Agraviados entre el 6 de abril del 2019 al 28 de febrero del 2023. Su Pago en virtud de la PAGA se considerará sanciones, y se declarará en un Formulario 1099 del IRS.

Usted trabajó «MERGED_Class_WW» semanas de trabajo durante el período de la clase. Su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC». Este importe es una estimación y está sujeto a cambios. También podría tener derecho a recibir una pequeña parte del Pago en virtud de la PAGA si trabajó en la división PWC de Blower-Dempsay entre el 6 de abril del 2019 y el 28 de febrero del 2023.

Este importe fue determinado con base en los registros de los Demandados de su empleo entre el 26 de mayo del 2016 y el 28 de febrero del 2023. Si usted disputa que los registros de los Demandados sean correctos con respecto a la cantidad de semanas que trabajó en la división de PWC de Blower-Dempsay durante el Período de la Clase, debe proporcionar la documentación que tenga que respalde dicha disputa antes del 8 de agosto del 2023. Puede enviar su impugnación por correo postal, fax o correo electrónico a:

Blower-Dempsay/Lyneer Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (866) 719-6196
Fax: (714) 917-7455
Correo electrónico: CaseSupport@Simpluris.com
www.simpluris.com/case-search

El Administrador del Acuerdo resolverá todas las disputas relativas a sus semanas de trabajo, con sujeción a una revisión por parte de la Corte. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es la siguiente:

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

No es necesario que haga nada para calificar para un pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito excluirme del Acuerdo?

Cuando los Demandados financien el Importe Bruto del Acuerdo, a cambio de la contraprestación establecida por el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no envíen un Formulario de Exclusión oportuno exonerarán a las Partes Exoneradas de los “Reclamos Resueltos” que surgieron durante el Período de la Clase.

Las “Partes Exoneradas” incluyen Blower-Dempsay Corporation, Lyneer Staffing Solutions, LLC, y sus respectivos predecesores, sucesores, cesionarios, accionistas, miembros, propietarios, funcionarios, directores, inversores, empleados, gerentes, agentes administrativos, compañías o entidades afiliadas, controlantes, sociedades patrimoniales, divisiones, agentes, abogados, aseguradoras y representantes pasados, presentes y futuros.

“Reclamos Resueltos” se refiere a todos los reclamos, conocidos o desconocidos, contingentes o adquiridos, contra los Demandados y otras Partes Exoneradas que (a) surjan de los hechos, asuntos, transacciones u ocurrencias alegados en la Demanda vigente en la Acción o que podrían razonablemente haberse alegado en la Acción con base en dichos hechos; o (b) surjan de los hechos, asuntos, transacciones u ocurrencias alegados, o que podrían razonablemente haberse alegado, en la Carta de la PAGA. Sin limitar la generalidad de lo anterior, los Reclamos Resueltos incluyen reclamos por incumplimiento en el pago del salario mínimo, incumplimiento en el pago de salarios regulares, incumplimiento en el pago de compensación por horas extra y otros salarios complementarios, trabajo sin fichar, incumplimiento en la provisión y el mantenimiento de talones de cheque desglosados, completos y correctos que incluyeran toda la información que se exige en el Código Laboral de California; falta de provisión de períodos de

comida y de descanso, o paga adicional en su lugar; incumplimiento en el reembolso de gastos comerciales; pago fuera de término de los salarios durante el empleo y al momento de la desvinculación; violaciones de los Artículos 201, 202, 203, 204, 210, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 511, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802 del Código Laboral de California, de la Orden Salarial de California aplicable, y de todas las leyes federales relacionadas o correspondientes, incluida la Ley de Estándares de Trabajo Justo; y violaciones de los Artículos 17200 et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California.

El “Período de la Clase” al que corresponde la exoneración de los Reclamos Exonerados comprende del 26 de mayo del 2016 al 28 de febrero del 2023.

Se considerará que todos los Miembros de la Clase han exonerado en forma total, definitiva y para siempre todos los Reclamos Exonerados que surjan en virtud de la PAGA, con respecto a todas las Partes Exoneradas, independientemente de si un Miembro de la Clase decide excluirse del Acuerdo.

EXCLUIRSE DE LA EXONERACIÓN DE LOS RECLAMOS QUE NO SON EN VIRTUD DE LA PAGA

Si desea conservar su derecho a demandar o seguir demandando a los Demandados con respecto a los Reclamos Exonerados (que no sean los que surjan en virtud de la PAGA), debe enviar un Formulario de Exclusión, del cual se incluye una copia con esta Notificación de Clase. Si se excluye, no recibirá un pago del Importe Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, incluso si se excluye, recibirá un pago si es un Empleado Agraviado, por una suma equivalente a su parte prorrateada del Pago en virtud de la PAGA, porque el Formulario de Exclusión no se aplica a este reclamo.

8. ¿Cómo hago para no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la exoneración de los Reclamos Resueltos, debe enviarle al Administrador del Acuerdo el Formulario de Exclusión que acompaña a esta Notificación de Clase a la dirección que figura en el Formulario de Exclusión. El Formulario de Exclusión debe enviarse de modo que tenga sello postal del 8 de agosto del 2023 o una fecha anterior. No puede excluirse por teléfono.

Si usted solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Importe Neto del Acuerdo y no podrá oponerse al Acuerdo. No quedará legalmente obligado por la exoneración de los Reclamos Resueltos. Si solicita ser excluido del acuerdo aún recibirá su parte del pago de PAGA, si es elegible para un pago de PAGA, y estará obligado por el acuerdo de las reclamaciones que surjan en virtud de la PAGA (Artículos 2698 *et seq.* del Código Laboral de California).

Podrá demandar a los Demandados y/o a las Partes Exoneradas, o continuar cualquier juicio que tenga pendiente en contra de los Demandados o las Partes Exoneradas, con respecto a los Reclamos Resueltos, con la excepción de los que surjan en virtud de la PAGA.

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar a los Demandados por lo mismo después?

No, A menos que envíe un Formulario de Exclusión donde solicite ser excluido del acuerdo, usted renuncia al derecho a demandar a los Demandados y a las Partes Exoneradas por los Reclamos Resueltos. Si usted tiene un juicio pendiente que involucra los Reclamos Resueltos, hable con su abogado en ese juicio de inmediato.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este acuerdo?

No. No recibirá dinero del Importe Neto del Acuerdo. Si trabajó entre el 6 de abril del 2019 y el 28 de febrero del 2023, igualmente recibirá una parte del Pago en virtud de la PAGA, ya que una Solicitud de Exclusión no se aplica a este reclamo.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha aprobado a JAMES HAWKINS APLC como Abogado de la Clase. La información de contacto del estudio jurídico es la siguiente:

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq.
Isandra Fernandez, Esq.)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Teléfono: 949-387-7200
Fax: 949-387-6676

El Abogado de la Clase solicitará a la Corte honorarios de abogados de hasta \$246,660.42 y reembolso de costos/gastos de litigación de hasta \$18,000. Estos montos están sujetos a la aprobación de la Corte y la Corte podrá adjudicar menos que estos montos.

OPONERSE AL ACUERDO

Puede oponerse al Acuerdo en su totalidad o en parte.

12. ¿Cómo le digo a la Corte si no me gusta el acuerdo?

Puede oponerse al Acuerdo e indicar los motivos por los que considera que la Corte no debería homologarlo. La Corte tendrá en cuenta su punto de vista. Para oponerse, debe enviar al Administrador del Acuerdo el Formulario de Oposición que acompaña esta Notificación de Clase antes del 8 de agosto del 2023. Puede enviar el Formulario de Oposición por correo postal, fax o correo electrónico al Administrador del Acuerdo, cuya información se incluye en el Formulario de Oposición. También puede comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva el 19 de octubre del 2023 y hacer una oposición en cualquier momento, independientemente de que haya presentado una oposición por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre oponerse y excluirse?

Oponerse es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo del Acuerdo. Usted puede oponerse solo si permanece en la Clase. Excluirse es decirle a la Corte que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá motivo para oponerse, porque el caso ya no lo afectará.

AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DE LA CORTE

La Corte celebrará una audiencia para decidir si otorgará la homologación definitiva del Acuerdo (la “Audiencia de Homologación Definitiva”). Puede asistir, pero no es necesario que lo haga.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologar el acuerdo?

La Corte celebrará la Audiencia de Homologación Definitiva a las 2:00 p.m. el 19 de octubre del 2023, en la Corte Superior del Condado de Orange que se encuentra en 751 W Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701 en el Departamento CX101.

En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y decidirá si otorga o no la homologación definitiva del Acuerdo. Si hubiese oposiciones, la Corte las considerará.

15. ¿Debo asistir a la audiencia?

No. Si usted está de acuerdo con el Acuerdo, no es necesario que comparezca ante la Corte para hablar sobre él. Sin embargo, puede asistir. También podrá contratar a su propio abogado a su costo para que asista en su nombre.

16. ¿Cómo me enteraré si se homologa el acuerdo?

Se publicará una notificación de la sentencia definitiva en el sitio web del Administrador del Acuerdo, que se encuentra en www.simpluris.com/case-search/

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago absolutamente nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y exonerará los Reclamos Resueltos. Nunca más podrá entablar un juicio, continuar con un juicio, ni ser parte de ningún otro juicio contra los Demandados o las Partes Exoneradas acerca de los Reclamos Resueltos. Le enviaremos su Pago Individual del Acuerdo por correo, y será válido y negociable durante 180 días. Si no cobra sus cheques del acuerdo dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre del Miembro Participante de la Clase/Empleado Agraviado.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo obtengo más información?

La presente notificación resume el Acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede obtener una copia del Acuerdo comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase. También puede examinar los documentos que se presentaron en este caso ante la Corte (por un arancel) en el sitio web de la Corte, <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, donde deberá hacer clic en el enlace Civil Case & Document Access [Acceso a Casos Civiles y Documentos], aceptar los términos de servicio, ingresar 30-2020-01140589 en el casillero de número de caso, verificar que no es un robot, hacer clic en la pestaña del registro de acciones y elegir los documentos que desea ver. También puede examinar los documentos relativos al acuerdo en www.simpluris.com/case-search/

¿QUÉ SUCEDE SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué sucede si mi información de contacto cambia?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o comunicaciones sobre este asunto. Podrá cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA ACERCA DEL ACUERDO O EL LITIGIO AL SECRETARIO DE LA CORTE O AL JUEZ.