

1 James R. Hawkins, Esq. SBN 192925
2 Isandra Fernandez, Esq. SBN 220482
3 Anthony Draper, Esq. SBN 344391
4 **JAMES HAWKINS APLC**
5 9880 Research Drive, Suite 200
6 Irvine, CA 92618
7 TEL: (949) 387-7200
8 FAX: (949) 387-6676

9 Attorneys for Plaintiff, TEODORO S. FRANCISCO
10 on behalf of himself and all others similarly situated

11 **SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA**

12 **COUNTY OF SANTA CLARA**

13 TEODORO S. FRANCISCO, on behalf of himself
14 and all others similarly situated,

15 Plaintiff,

16 vs.

17 CURIO MANAGEMENT LLC, et al.,

18 Defendants.

Case No: 20CV365920

Honorable Charles F. Adams
Department 7

**DECLARATION OF MICHAEL BUI
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

DECLARATION OF MICHAEL BUI

I, Michael Bui, hereby declare:

1. I am employed as a Director of Client Services by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5630. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Teodoro S. Francisco ("Plaintiff"), and Curio Management LLC, Hilton Management LLC and Hilton Domestic Operating Company Inc., ("Defendants"), (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the *Teodoro S. Francisco v. Curio Management LLC et al* case ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice Class Action Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

24
25
26
27
28

TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-
2 speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number
3 included in the Notice of Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was live on December 2,
4 2025.

5 NOTIFICATION TO THE CLASS

6 5. On September 3, 2025, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
7 Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request
8 exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing,
9 and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable
10 deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could
11 obtain additional information.

12 6. On November 12, 2025, Defendant’s Counsel provided Simpluris a Class List
13 containing each Class Member’s and Aggrieved Employee’s Identification numbers, full names, last
14 known mailing addresses, Social Security Numbers, email addresses, and such other information as was
15 necessary for Simpluris to calculate Workweeks during the Class Period and PAGA Period with
16 Defendant during the Class Period. The Class List contained data for three hundred and twenty (320)
17 individuals.

18 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
19 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
20 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
21 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
22 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice.

23 8. On December 2, 2025, the Class Notice was mailed to three hundred and twenty (320)
24 individuals identified as Class Members, of the 320 Class Members, one hundred and ninety-three
25 (193) were identified as Aggrieved Employees. The Class Notice was mailed via First Class in both
26 English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.
27
28

1 9. If a Class Member's Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and
2 without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of
3 these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the
4 Class Member's name and previous address to locate a current address. As of this date, no Class
5 Notices were returned to Simpluris or remain undeliverable.

6 10. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the number of
7 WorkWeeks increases by more than 10%, the Maximum Settlement Amount will increase
8 proportionally for the number of WorkWeeks over 23,963 workweeks, which is 10% of 21,784. At its
9 option, Defendants may shorten the Class Period, provided 21,784 WorkWeeks remain in the Class
10 Period. The total number of Workweeks during this period was twenty three thousand nine hundred and
11 twenty-seven (23,927), which does not exceed the Escalator Clause threshold. Therefore, the Escalator
12 Clause is not triggered and the Gross Settlement Amount remains \$605,000.00.

13 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

14 11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
15 Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute is January 16, 2026.

16 12. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from the Class
17 Settlement from Class Members.

18 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from
19 Class Members.

20 14. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
21 Members or Aggrieved Employees.

22 **CLASS MEMBER AWARDS**

23 15. As of this date, there are three hundred and twenty (320) Settlement Class Members who
24 will be paid their portion of the Net Settlement Fund. Of the (320) Settlement Class Members, (193) are
25 also Aggrieved Employees will also be paid out of the Employee PAGA Fund.

26 16. The Net Settlement Fund of \$329,017.38 available to pay Settlement Class Members
27 was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$211,750.00), Attorneys' Costs (\$22,232.62),
28

1 Incentive Payment (\$10,000.00), PAGA Penalties \$18,750.00, individual PAGA awards of \$6,250.00
2 and the Administration Costs (\$7,000.00) from the Gross Settlement Sum of \$605,000.00.

3 17. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$1,028.18, the *highest*
4 *estimated Individual Settlement Payment* is \$5,651.61, and the *lowest estimated Individual Settlement*
5 *Payment* is \$13.75.

6 18. As of this date, there are one hundred and ninety-three (193) Aggrieved Employees who
7 will be paid their portion of the Employee PAGA Amount of \$6,250.00.

8 19. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$32.38, the *highest estimated*
9 *Individual PAGA Payment* is \$127.63, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$0.97.

10 **ADMINISTRATION COSTS**

11 20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
12 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are
13 \$7,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the
14 settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
15 reporting on such payments.
16

17
18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
19 true and correct. Executed this 5th day of January, 2026, in Costa Mesa, CA.
20

21
22
23 

24 Michael Bui
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE PAGA ACTION SETTLEMENT

Teodoro S. Francisco v. Curio Management, LLC, et. al.
Santa Clara Superior Court Case No. 20CV365920

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

If you are or were employed by Curio Management LLC, Hilton Management LLC, or Hilton Domestic Operating Company, Inc. (collectively “Defendants”) as a non-exempt employee in California who worked in the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton at any time from April 1, 2016 through May 31, 2024, this proposed settlement may affect your rights. Please read this Notice carefully.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«ETID» «ETID»

1. What is this Notice?

A proposed settlement (“Settlement”) has been reached in *Teodoro S. Francisco v. Curio Management, LLC, et. al.*, Santa Clara Superior Court Case No. 20CV365920 (“Action”).

Defendants’ records show that you worked for Defendants as an hourly, non-exempt employee in the State of California at some point during the period from April 1, 2016 through May 31, 2024 (the “Class Period”). Therefore, you may be a member of the proposed Settlement of the Actions. The purpose of this Notice of Class and Representative PAGA Action Settlement (“Notice”) is to describe the Action and the Settlement, and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement.

PLEASE NOTE THAT THE COURT HAS NOT DETERMINED THAT DEFENDANTS VIOLATED THE LAW. DEFENDANTS ADMANTLY DENY THAT THEY VIOLATED ANY LAWS OR THAT THEY HARMED ITS EMPLOYEES IN ANY WAY. DEFENDANTS ARE SETTLING THESE LAWSUITS TO AVOID THE EXPENSE AND BURDEN OF FURTHER LITIGATION.

2. What are the cases about?

On April 1, 2020, Plaintiff Teodoro S. Francisco (“Plaintiff”) filed a putative class action complaint against Defendants on behalf of himself and all other similarly situated. The case is pending in Santa Clara Superior Court as Case No. 20CV365920 (“Complaint”). The Complaint alleges claims for (1) failure to pay wages, including minimum and overtime wages; (2) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (3) failure to pay all wages timely upon termination; (4) failure to provide accurate itemized wage statements; and (5) violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*

On June 5, 2020, Plaintiff filed a First Amended Complaint (“Operative Complaint”) adding a sixth cause of action for penalties pursuant to the Private Attorneys General Act (“PAGA”). The PAGA action seeks civil penalties on behalf of the State of California and allegedly aggrieved employees, including Plaintiff, for the same underlying violations alleged in the Complaint.

As noted above, Defendants adamantly deny that they violated the law in any way. Defendants deny, and continue to deny, the factual and legal allegations in the Operative Complaint and believe that Defendants have valid defenses to Plaintiff’s claims. Defendants recognize, however, the risks and costs associated with litigation, as well

as the disruption to their business. Defendants contend that Plaintiff's claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification. By agreeing to settle, Defendants are not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the case or that the case can or should proceed as a class or representative PAGA action.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendants' defenses. This Settlement is a compromise reached after good faith, arm's length negotiations between Plaintiff and Defendants (the "Parties") and is not an admission of liability on the part of Defendants. Both sides agree that, in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff and his attorneys also believe that this Settlement is in the best interests of the class members and the State of California.

3. Who is affected by the Settlement?

1. You are eligible to participate as a member of the Settlement ("Class Members") if you meet the following definition:

All persons employed by Defendants as a non-exempt employee in California who worked in the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton at any time from April 1, 2016 through May 31, 2024 ("Class Period").

2. You are eligible to participate as a member of the Settlement of the PAGA Action ("PAGA Members") if you meet the following definition:

All persons employed by Defendants as a non-exempt employee in California who worked in the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton at any time from April 1, 2019 through May 31, 2024 ("PAGA Period").

According to Defendants' records, you are eligible to participate as a member of the Settlement.

4. What are the Settlement terms?

Subject to approval by the Court, the Settlement provides that Defendants will pay a maximum settlement amount of \$605,000 (the "Maximum Settlement Amount") to resolve the Actions. This Maximum Settlement Amount includes the following payments:

1. An award of reasonable attorneys' fees to Class Counsel in an amount not to exceed \$211,750;
2. Reimbursement of Class Counsel's litigation costs and expenses in an amount not to exceed \$30,000;
3. An enhancement payment to Plaintiff in an amount not to exceed \$10,000;
4. Settlement administration costs in an amount not to exceed \$7,000.
5. Payments to Participating Class Members; and
6. PAGA Penalties to the State of California and PAGA Members in the total amount of \$25,000.

Payments to Participating Class Members ("Individual Settlement Awards") – The Net Settlement Amount (*i.e.*, the Maximum Settlement Amount, less the Court-approved amounts for attorneys' fees and litigation costs, the enhancement payment, settlement administration costs, and the portion of the PAGA Penalty to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and PAGA Members) will be paid to Class Members who do not opt out of the settlement by submitting a written request for exclusion ("Participating Class Members"). The amount of the Individual Settlement Awards will be determined on a *pro rata* basis, based on each Participating Class Member's respective number of compensable workweeks worked during the Class Period, in relation to the number of Compensable Weeks worked by all Participating Class Members during the period from April 1, 2016 through May 31, 2024.

Payments to All PAGA Members – \$6,250, which is twenty-five percent (25%) of the total PAGA Penalty of \$25,000, will be allocated towards payments to all PAGA Members, which will be calculated on a *pro rata* basis, based on the number of pay periods that each PAGA Member worked during the PAGA Period in relation to the total number of pay periods worked by all PAGA Members during the PAGA Period. All PAGA Members – regardless of whether they request to be excluded from the Settlement – will receive a PAGA Payment.

Tax Considerations – For tax purposes, Individual Settlement Awards will be allocated as follows: 20% as wages (the “wage portion”) and 80% as non-wage income, penalties, and interest (the “non-wage portion”). The wage portion of each Individual Settlement Award will be subject to payroll taxes and withholdings and will be reported on an IRS Form W-2. The non-wage portion of the Individual Settlement Award will not be subject to payroll taxes or withholdings, and such amounts will be reported on an IRS Form 1099. Defendants’ share of payroll taxes and withholdings with respect to the wage portion of the Individual Settlement Award will be paid by Defendants separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount.

One hundred percent (100%) of the PAGA Payments to PAGA Members will be allocated as civil penalties. PAGA Payments will not be subject to payroll taxes or withholdings, and such amounts will be reported on an IRS Form 1099.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Participating Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Participating Class Member.

Settlement Checks – Settlement payments issued by the Settlement Administrator to Participating Class Members and PAGA Members must be cashed within One Hundred Eighty (180) calendar days of issuance. If a Participating Class Member or PAGA Member fails to cash a check for his or her Individual Settlement Award within 180 calendar days after the check is issued, the check will be voided and the Settlement Administrator will pay the amount represented by the uncashed check to the California Unclaimed Property Fund in the individual’s name.

5. What payments am I eligible to receive under the Settlement?

Based on Defendants’ records, your number of compensable workweeks is «**MERGED_WW**» (*i.e.*, the total number of workweeks that you worked as an hourly non-exempt employee in California during the time period of April 1, 2016 through May 31, 2024), and your estimated settlement payments are as follows:

- Potential Class Action Settlement Payment – \$«**MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC**»
- PAGA Action Settlement Payment – \$«**MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC**»

If you believe that you worked more or less workweeks as an hourly non-exempt employee in California during the period of April 1, 2016 through May 31, 2024 and you wish to dispute your workweek calculations, you must contract the Settlement Administrator by **January 16, 2026**, and provide the Settlement Administrator all evidence to support your contention that your total workweek calculation is incorrect. The Settlement Administrator will make the final determination with respect to any dispute workweek calculations.

6. What are my options regarding participating in the Settlement?

You generally have two options under this Settlement. You may: (1) participate fully in the Settlement and be eligible to receive an Individual Settlement Award (if eligible) and PAGA Payment (if eligible); or (2) exclude yourself from (*i.e.*, opt out of) the Settlement of the Potential Class Action and only be eligible to receive a payment for the resolution of the PAGA claims in the PAGA Action.

OPTION 1 – Fully Participate in the Settlement. If you wish to fully participate in the Settlement and receive all the payments that you are potentially able to receive under the Settlement, you do not need to do anything further. You will be represented at no cost by Class Counsel, and, if the Court grants final approval of the Settlement, the Settlement Administrator will distribute your eligible settlement payments to you, and you will be subject to the Judgments entered in the Actions, including the release of claims in the Settlement.

Objecting to the Settlement: If you choose Option 1 but believe the Settlement is not fair, reasonable or adequate in any way, you may participate in the Settlement while also objecting to it. To object, you may mail a written statement of objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator. The Notice of Objection shall (1) contain your full name, (2) contain your signature or the signature of your legal representative, (3) state the grounds for the objection, and (4) be mailed to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than January 16, 2026: *Francisco v. Curio, et al. Settlement*, P.O. Box 26170, Santa Ana, California, 92799. You may also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection, and may state your objection during the Final Approval Hearing (discussed below). You cannot object to the Settlement if you request exclusion from the Settlement of the Potential Class Action (*i.e.*, Option 2). **Please note that even if you submit an objection, you will be bound by the Settlement, including its release of claims, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

OPTION 2 – Opt Out of the Settlement. You have the option to request to be excluded from the Settlement with respect to all claims other than the PAGA claims in the Actions (for which there is no exclusion procedure). To request to be excluded from the Settlement of the non-PAGA claims, you must mail a written request for exclusion to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than January 16, 2026: *Francisco v. Curio, et al. Settlement*, P.O. Box 26170, Santa Ana, California, 92799. The written request for exclusion must contain the following information for verification purposes: (1) your full name; (2) a clear statement that you wish to be excluded from the Settlement; and (3) your signature. The signed written request for exclusion must also be submitted to the Settlement Administrator by January 16, 2026. If you do not timely submit a completed and signed written request for exclusion, your request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will remain in the Settlement, and you will be bound by the Judgment and release of claims in the Settlement. If you timely complete and submit a signed written request for exclusion, you will have no further role in the Actions, and you will not be entitled to any benefit as a result of the Settlement (other than a potential payment for the resolution of the PAGA claims) and will not be permitted to assert an objection to the Settlement.

7. What claims are being released by the proposed Settlement?

The Potential Class Action Release – Upon the Effective Date, Potential Class Members who participate in the Settlement (*i.e.*, individuals who do not validly opt out of the Settlement) will be deemed to have released and discharged Defendants and each of their past, present, and future respective subsidiaries, DBAs, related and affiliated entities, joint ventures, parents, divisions, ownership entities, insurers and reinsurers, and company-sponsored employee benefit plans of any nature, successors, predecessors in interest, and each of their past and present officers, directors, shareholders, employees, agents, members, managing entities, joint employers, integrated enterprises, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, attorneys, administrators, fiduciaries, trustees, agents, anyone acting for any of them, and any individual or entity that could be liable for any of the claims released through this Settlement (collectively, “Released Parties”) from all claims under state, federal, or local law, whether statutory or based in common law, arising out of the claims expressly pleaded in the Action and all other claims that could have been pleaded based on the facts pleaded in the Action including but not limited to failure to pay wages owed, including minimum and overtime wages; failure to provide compliant meal periods and associated meal break premiums; failure to timely pay all wages due to discharged or quitting employees; failure to provide accurate wage statements; alleged violation of Business and Professions Code Section 17200 based on the alleged Labor Code violations; alleged violation of the IWC Wage Orders based on the claims alleged; any claims for injunctive relief; liquidated damages, penalties, interest, fees, and costs; and all other claims and allegations made or that could have been made in the Action based on the facts and alleged in the Action.

The PAGA Action Release – Upon the Effective Date of the Settlement, the State of California and PAGA Members will be deemed to have released and discharged Defendants and the Released Parties from any and all claims for civil penalties, attorneys’ fees, and costs arising out of the Labor Code claims and allegations expressly pleaded in the PAGA Notice and the Action, and all other Labor Code claims that could have been asserted based on the facts and allegations pleaded in the PAGA Notice and the Action, including but not limited to: failure to pay wages owed, including minimum and overtime wages; failure to provide compliant meal periods and associated meal break premiums; failure to timely pay all wages due to discharged or quitting employees; and failure to provide accurate wage statements.

8. What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel’s request for attorneys’ fees and costs, the enhancement payment to Plaintiff, the settlement administration costs, and the PAGA penalties on January 22, 2026 at 1:30 p.m. in Department 7 of the Santa Clara Superior Court Old Courthouse, located at 161 N. First St., San Jose, California 95113. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to individuals eligible to participate in the Settlement. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so at your own expense and make an oral objection without filing a written objection. Class members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 7 (Afternoon Session), and should review the remote appearance instructions beforehand:

https://www.sccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml.

Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing, if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

9. Who are the lawyers in the cases?

On July 25, 2025, the Court granted preliminary approval of the Settlement. At that time, the Court also preliminarily approved the law firm of James Hawkins APLC to serve as counsel for Plaintiff and the individuals eligible to participate in the Settlement (“Class Counsel”). Class Counsel’s contact information is as follows:

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. SBN 192925
Isandra Fernandez, Esq. SBN 220482
Anthony Draper, Esq. SBN 344391
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
TEL: (949) 387-7200
FAX: (949) 387-6676

Defendants are represented by Jackson Lewis P.C. in the Actions:

JACKSON LEWIS P.C.
Shannon Nakabayashi
Isabella Shin
160 W Santa Clara Street, Suite 400
San Jose, CA 95113

10. How can I get additional information?

This Notice summarizes the Actions and the basic terms of the Settlement. More details are contained in the detailed Settlement Agreement that is on file with the Court. The pleadings and other records in this litigation, including a complete copy of the Settlement Agreement, may be examined during regular court hours at the Records Department of the Clerk for the Superior Court of the County of Santa Clara. The court's website may be found at www.santacleara.courts.ca.

For more information, you may also call the Settlement Administrator toll-free at (888)-369-3780 or view the Settlement Administrator's website at www.simpluris.com/case-search/. You should review the court docket or the information provided on www.simpluris.com/case-search/ to confirm any date or time changes for the Final Approval Hearing and view important documents. The date of the Final Approval Hearing may change without further notice. Check the Settlement Administrator's website or the Court's docket to confirm that the date has not changed.

Any questions regarding this Notice may also be directed to Class Counsel, whose contact information is provided above.

11. What should I do if my address changes?

If you need to update your contact information, please promptly contact the Settlement Administrator toll-free at (888)-369-3780. This will ensure that you receive further notices about the Settlement and that you receive your Individual Settlement Award if the Settlement is approved by the Court.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT ABOUT THIS NOTICE

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y REPRESENTATIVA EN VIRTUD DE LA PAGA

*Teodoro S. Francisco v. Curio Management, LLC, et. Al.
Corte Superior de Santa Clara Caso No. 20CV365920*

Una corte autorizó esta Notificación. No es una petición de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Si usted es o fue empleado de Curio Management LLC, Hilton Management LLC, o Hilton Domestic Operating Company, Inc. (en conjunto, los “Demandados”) como empleado no exento en California que trabajó en the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton en cualquier momento entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024, este acuerdo propuesto puede afectar sus derechos. Lea atentamente esta Notificación.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

1. ¿Qué es esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) en *Teodoro S. Francisco v. Curio Management, LLC, et. Al.*, Corte Superior de Santa Clara Caso No. 20CV365920 (“Acción”).

Los registros de los Demandados indican que usted trabajó para los Demandados como empleado no exento por hora en el Estado de California en algún momento durante el período comprendido entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024 (el “Período de la Clase”). Por lo tanto, puede ser un miembro del acuerdo propuesto de las Acciones. El propósito de esta Notificación de Acuerdo de Acción de Clase y Representante en virtud de la PAGA (“Notificación”) es describir la Acción y el Acuerdo, e informarle sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo.

TENGA EN CUENTA QUE LA CORTE NO HA DETERMINADO QUE LOS DEMANDADOS VIOLARON LA LEY. LOS DEMANDADOS NIEGAN HABER VIOLADO ALGUNA LEY O HABER PERJUDICADO A SUS EMPLEADOS DE ALGUNA MANERA. LOS DEMANDADOS ESTÁN RESOLVIENDO ESTOS JUICIOS PARA EVITAR EL GASTO Y LA CARGA DE CONTINUAR CON EL LITIGIO.

2. ¿De qué se tratan los casos?

El 1 de abril del 2020, el Demandante Teodoro S. Francisco (“Demandante”) presentó una demanda de acción de clase putativa contra los Demandados en su nombre y en nombre de todas las demás personas que se encuentren en una situación similar. El caso está pendiente en la Corte Superior de Santa Clara como Caso No. 20CV365920 (“Demanda”). La Demanda alega reclamos por (1) no pagar salarios, incluidos salarios mínimos y horas extra; (2) no proporcionar períodos de comida o compensación en su lugar; (3) no pagar todos los salarios a tiempo al momento de la desvinculación; (4) no proporcionar talones de cheque detallados y precisos; y (5) violación del artículo 17200, *et seq* del Código de Negocios y Profesiones de California.

El 5 de junio del 2020, el Demandante presentó una Primera Demanda Modificada (“Demanda Vigente”) agregando una sexta causa de acción por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”). La acción en virtud de la PAGA busca sanciones civiles en nombre del Estado de California y los supuestos empleados agraviados, incluido el Demandante, por las mismas violaciones subyacentes alegadas en la Demanda.

Como se indicó anteriormente, los Demandados niegan rotundamente haber violado la ley de alguna manera. Los Demandados niegan, y continúan negando, las acusaciones de hecho y de derecho en la Demanda Vigente y creen que los Demandados tienen defensas válidas para los reclamos del Demandante. Los Demandados reconocen, sin embargo, los riesgos y costos asociados con el litigio, así como la interrupción de su negocio. Los Demandados sostienen que los reclamos del Demandante no tienen fundamento y no cumplen con los requisitos para la certificación de la clase. Al aceptar llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten responsabilidad alguna sobre las acusaciones o reclamos de hecho en el caso ni que el caso puede o debe proceder como una acción de clase o representativa en virtud de la PAGA.

La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de la causa respecto de los reclamos del Demandante o las defensas de los Demandados. Este Acuerdo es un compromiso al que se llega de buena fe, después de negociaciones en condiciones de igualdad entre el Demandante y los Demandados (las “Partes”) y no constituye una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados. Ambas partes acuerdan que, en vistas de los riesgos y los gastos asociados con la litigación continua, el presente Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante y sus abogados también creen que este Acuerdo es en el mejor interés de los miembros de la clase y del Estado de California.

3. ¿Quiénes se ven afectados por el Acuerdo?

1. Usted es elegible para participar como miembro del Acuerdo (“Miembros de la Clase”) si cumple con la siguiente definición:

Todas las personas empleadas por los Demandados como empleados no exentos en California que trabajaron en the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton en cualquier momento entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024 (“Período de la Clase”).

2. Usted es elegible para participar como miembro del Acuerdo de la Acción en virtud de la PAGA (“Miembros de la PAGA”) si cumple con la siguiente definición:

Todas las personas empleadas por los Demandados como empleados no exentos en California que trabajaron en the Juniper Hotel Cupertino, Curio Collection by Hilton en cualquier momento entre el 1 de abril del 2019 y el 31 de mayo del 2024 (“Período de la PAGA”).

De acuerdo con los registros de los Demandados, usted es elegible para participar como miembro del Acuerdo.

4. ¿Cuáles son los términos del acuerdo?

Sujeto a la aprobación de la Corte, el Acuerdo establece que los Demandados pagarán un importe máximo del acuerdo de \$605,000 (el “Importe Máximo del Acuerdo”) para resolver las Acciones. Este Importe Máximo del Acuerdo incluye los siguientes pagos:

1. Una adjudicación de honorarios razonables de abogados al Abogado de la Clase por un monto que no exceda los \$211,750;
2. Reembolso de los costos y gastos de litigación del Abogado de la Clase por un monto que no exceda los \$30,000;
3. Un aumento en el pago al Demandante por un monto que no exceda los \$10,000;
4. Costos de administración del acuerdo por un monto que no exceda los \$7,000.
5. Pagos a los Miembros Participantes de la Clase; y
6. Sanciones en virtud de la PAGA al Estado de California y a los Miembros de la PAGA por un monto total de \$25,000.

Pagos a los Miembros Participantes de la Clase (“Adjudicaciones Individuales del Acuerdo”): El Importe Neto del Acuerdo (es decir, el Importe Máximo del Acuerdo, menos los importes aprobados por la Corte para

honorarios de abogados y costos de litigación, el aumento en el pago, los costos de administración del acuerdo, y la parte de la Sanción en virtud de la PAGA que se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Miembros de la PAGA) se pagará a los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo presentando una Solicitud de Exclusión por escrito (“Miembros Participantes de la Clase”). El importe de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo se determinará de manera *prorrataada*, en función de la cantidad respectiva de Semanas de Trabajo Indemnizables de cada Miembro Participante de la Clase trabajadas durante el Período de la Clase, en relación con la cantidad de Semanas Indemnizables trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el período comprendido entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024.

Pagos a todos los Miembros de la PAGA: \$6,250, que es el veinticinco por ciento (25%) de la sanción total en virtud de la PAGA de \$25,000, se asignarán a los pagos a todos los Miembros de la PAGA, que se calcularán de manera *prorrataada*, según la cantidad de períodos de pago que cada Miembro de la PAGA trabajó durante el Período de la PAGA en relación con la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de la PAGA durante el Período de la PAGA. Todos los Miembros de la PAGA, sin importar si solicitan ser excluidos del Acuerdo, recibirán un Pago en virtud de la PAGA.

Consideraciones impositivas: A los efectos impositivos, las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: 20% como salarios (la “parte salarial”) y 80% como ingresos no salariales, sanciones e intereses (la “parte no salarial”). La parte salarial de cada Adjudicación Individual del Acuerdo estará sujeta a impuestos y retenciones sobre la nómina de pago y se informará en un Formulario W-2 del IRS. La parte no salarial de la Adjudicación Individual del Acuerdo no estará sujeta a impuestos o retenciones sobre la nómina de pago, y dichos montos se informarán en un Formulario 1099 del IRS. La parte de los Demandados de los impuestos y retenciones sobre la nómina de pago con respecto a la parte salarial de la Adjudicación Individual del Acuerdo será pagada por los Demandados por separado y además del Importe Máximo del Acuerdo.

El cien por ciento (100%) de los Pagos en virtud de la PAGA a los Miembros de la PAGA se asignarán como sanciones civiles. Los Pagos en virtud de la PAGA no estarán sujetos a impuestos o retenciones sobre la nómina de pago, y dichos montos se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Ninguna de las Partes o abogados realiza ninguna declaración con respecto a las consecuencias impositivas de este Acuerdo o su participación en él. Los Miembros Participantes de la Clase deben hablar con sus propios asesores impositivos sobre las consecuencias impositivas del Acuerdo. El Abogado de la Clase no puede ofrecer asesoramiento con respecto a las consecuencias impositivas estatales o federales de los pagos a ningún Miembro Participante de la Clase.

Cheques del Acuerdo: Los Pagos del Acuerdo emitidos por el Administrador del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase y los Miembros de la PAGA deben cobrarse dentro de los ciento ochenta (180) días calendario posteriores a su emisión. Si un Miembro Participante de la Clase o Miembro de la PAGA no cobra un cheque por su Adjudicación Individual del Acuerdo dentro de los 180 días calendario posteriores a la emisión del cheque, el cheque será anulado y el Administrador del Acuerdo pagará el monto representado por el cheque no cobrado al Fondo de Propiedad No Reclamada de California en el nombre del miembro.

5. ¿Qué pagos soy elegible para recibir en virtud del Acuerdo?

Según los registros de los Demandados, su cantidad de Semanas de Trabajo Indemnizables es «MERGED_WW» (*es decir*, la cantidad total de Semanas de Trabajo que trabajó como empleado no exento por hora en California durante el período comprendido entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024), y sus pagos estimados del acuerdo son los siguientes:

- Posible Pago del Acuerdo de Acción de Clase – \$«MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC»
- Pago del Acuerdo de Acción EN VIRTUD DE LA PAGA – \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»

Si cree que trabajó más o menos semanas de trabajo como empleado no exento por hora en California durante el período comprendido entre el 1 de abril del 2016 y el 31 de mayo del 2024 y desea impugnar sus cálculos de semanas de trabajo, debe contratar al Administrador del Acuerdo antes del **16 de enero del 2026**, y proporcionar al Administrador del Acuerdo todas las pruebas para respaldar su afirmación de que el cálculo total de su semana de trabajo es incorrecto. El Administrador del Acuerdo tomará la determinación final con respecto a los cálculos de las semanas de trabajo en disputa.

6. ¿Cuáles son mis opciones con respecto a participar en el Acuerdo?

En general, tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo. Usted puede: (1) participar plenamente en el Acuerdo y ser elegible para recibir una Adjudicación Individual del Acuerdo (si es elegible) y un Pago en virtud de la PAGA (si es elegible); o (2) excluirse del Acuerdo de la potencial Acción de Clase y solo ser elegible para recibir un pago por la resolución de los reclamos en virtud de la PAGA en la Acción en virtud de la PAGA.

OPCIÓN 1 – Participar plenamente en el Acuerdo. Si desea participar plenamente en el Acuerdo y recibir todos los pagos que puede recibir potencialmente en virtud del Acuerdo, no necesita hacer nada más. Usted será representado sin costo por el Abogado de la Clase y, si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo le distribuirá sus Pagos Elegibles del Acuerdo, y usted estará sujeto a las sentencias dictadas en las Acciones, incluida la exoneración de los reclamos en el Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo: Si elige la Opción 1 pero cree que el Acuerdo no es justo, razonable o adecuado de alguna manera, puede participar en el Acuerdo mientras también se opone a él. Para oponerse, puede enviar por correo una declaración escrita de oposición (“Notificación de Oposición”) al Administrador del Acuerdo. La Notificación de Oposición deberá (1) contener su nombre completo, (2) contener su firma o la firma de su representante legal, (3) indicar los fundamentos de la oposición y (4) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con sello postal del 16 de enero del 2026 o una fecha anterior: *Francisco v. Curio, et al. Settlement*, P.O. Box 26170, Santa Ana, California, 92799. También puede contratar a un abogado a su propio costo para que lo represente en su oposición, y puede declarar su oposición durante la Audiencia de Homologación Definitiva (que se trata a continuación). No puede oponerse al Acuerdo si solicita la exclusión del Acuerdo de la potencial Acción de Clase (*es decir*, la Opción 2). **Tenga en cuenta que, incluso si presenta una oposición, quedará obligado por el Acuerdo, incluida su exoneración de los reclamos, a menos que el Acuerdo no sea homologado definitivamente por la Corte.**

OPCIÓN 2 – Excluirse del Acuerdo. Tiene la opción de solicitar ser excluido del Acuerdo con respecto a todos los reclamos que no sean los reclamos en virtud de la PAGA en las Acciones (para los cuales no existe un procedimiento de exclusión). Para solicitar ser excluido del acuerdo de los reclamos que no son en virtud de la PAGA, debe enviar por correo una solicitud de exclusión escrita al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con sello postal del 16 de enero del 2026 o una fecha anterior: *Francisco v. Curio, et al. Settlement*, P.O. Box 26170, Santa Ana, California, 92799. La Solicitud de Exclusión escrita debe contener la siguiente información para fines de verificación: (1) su nombre completo; (2) una declaración clara de que desea ser excluido del Acuerdo; y (3) su firma. La Solicitud de Exclusión por escrito firmada también debe presentarse al Administrador del Acuerdo antes del 16 de enero del 2026. Si no presenta oportunamente una Solicitud de Exclusión por escrito completada y firmada, su solicitud de exclusión del Acuerdo será rechazada, permanecerá en el Acuerdo y quedará obligado por la Sentencia y exoneración de los reclamos en el Acuerdo. Si completa y envía oportunamente una Solicitud de Exclusión por escrito firmada, no tendrá ningún otro rol en las Acciones, y no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado del Acuerdo (que no sea un posible pago por la resolución de los reclamos en virtud de la PAGA) y no tendrá permitido hacer valer una oposición al Acuerdo.

7. ¿Qué reclamos se exoneran mediante el Acuerdo propuesto?

La posible Exoneración de la Acción de Clase: En la Fecha de Entrada en Vigencia, se considerará que los Miembros de la Clase potenciales que participen en el Acuerdo (es decir, las personas que no se excluyan válidamente del Acuerdo) han exonerado y liberado a los Demandados y a cada una de sus respectivas subsidiarias pasadas, presentes y futuras, DBA, entidades relacionadas y afiliadas, empresas conjuntas, controlantes, divisiones, entidades de propiedad, aseguradoras y reaseguradoras y planes de beneficios de empleados patrocinados por la compañía de cualquier naturaleza, sucesores, predecesores en interés y cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, pasados y presentes, miembros, entidades gestoras, empleadores conjuntos, empresas integradas, directores, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, abogados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, agentes, cualquier persona que actúe en nombre de cualquiera de ellos, y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable de cualquiera de los reclamos exonerados a través de este Acuerdo (en conjunto, las “Partes Exoneradas”) de todos los reclamos en virtud de los estados, federales, o la ley local, ya sea legal o basada en el derecho consuetudinario, que surja de los reclamos expresamente alegados en la Acción y todos los demás reclamos que podrían haberse alegado sobre la base de los hechos alegados en la Acción, lo que incluye, entre otros, no pagar los salarios adeudados, incluidos los salarios mínimos y por horas extra; no proporcionar períodos de comida en cumplimiento y primas por períodos de comida asociados; no pagar en forma oportuna todos los salarios debidos a los empleados despedidos o que renuncian; no proporcionar talones de cheque precisos; supuesta violación del Artículo 17200 del Código de Negocios y Profesiones sobre la base de las supuestas violaciones al Código Laboral; supuesta violación de las Órdenes Salariales de la IWC sobre la base de los reclamos alegados; cualquier reclamo por medidas cautelares; daños liquidados, sanciones, intereses, honorarios, y costos; y todos los demás reclamos y alegaciones realizados o que podrían haberse realizado en la Acción sobre la base de los hechos y alegados en la Acción.

La Exoneración de la Acción en virtud de la PAGA : En la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo, se considerará que el Estado de California y los Miembros de la PAGA han exonerado y liberado a los Demandados y a las Partes Exoneradas de todos los reclamos por sanciones civiles, honorarios de abogados y costos que surjan de los reclamos y acusaciones del Código Laboral expresamente alegados en la Notificación de la PAGA y la Acción, y todos los demás reclamos del Código Laboral que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos y alegaciones alegados en la Notificación de la PAGA y la Acción, lo que incluye, entre otros: no pagar los salarios adeudados, incluidos los salarios mínimos y por horas extra; no proporcionar períodos de comida en cumplimiento y primas de períodos de comida asociados; no pagar todos los salarios adeudados a los empleados despedidos o que renuncian; y no proporcionar talones de cheque sean precisos.

8. ¿Cuál es el próximo paso en la homologación del Acuerdo?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva con respecto a si el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios y costos de abogados, el aumento en el pago al Demandante, los costos de administración del acuerdo y las sanciones en virtud de la PAGA el 22 de enero del 2026 a la 1:30 p. m. en el Departamento 7 de la Corte Superior de Santa Clara Old Courthouse, ubicado en 161 N. First St., San Jose, California 95113. La Audiencia de Homologación Definitiva podrá continuar sin notificación adicional a las personas elegibles para participar en el Acuerdo. No es necesario que asista a la Audiencia de Homologación Definitiva, pero puede hacerlo a su propio costo y realizar una oposición oral sin presentar una oposición por escrito. Los miembros de la Clase pueden comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva en persona o de manera remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 7 (sesión de tarde), y deben revisar las instrucciones de comparecencia remota con anticipación:

https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_audiencias_teams.shtml.

Se alienta a los miembros de la clase que deseen comparecer de manera remota a contactar al abogado de la clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para que se puedan evitar o minimizar posibles problemas de tecnología o audibilidad.

9. ¿Quiénes son los abogados en los casos?

El 25 de julio del 2025, la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo. En ese momento, la Corte también homologó de manera preliminar al estudio jurídico de James Hawkins APLC para actuar como abogado del Demandante y de las personas elegibles para participar en el Acuerdo (“Abogado de la Clase”). La información de contacto del Abogado de la Clase es la siguiente:

JAMES HAWKINS APLC

James R. Hawkins No. Del Colegio de Abogados del Estado 192925
Isandra Fernandez No. Del Colegio de Abogados del Estado 220482
Anthony Draper No. Del Colegio de Abogados del Estado 344391
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
TEL.: (949) 387-7200
FAX: (949) 387-6676

Los Demandados están representados por Jackson Lewis P.C. en las Acciones:

JACKSON LEWIS P.C.

Shannon Nakabayashi
Isabella Shin
160 W Santa Clara Street, Suite 400
San Jose, CA 95113

10. ¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación constituye un resumen de las Acciones y de los términos básicos del Acuerdo. Encontrará más detalles en el Acuerdo detallado que se encuentra en los archivos de la Corte. Los escritos y otros registros en este litigio, incluida una copia completa del Acuerdo, pueden examinarse durante el horario regular de atención en el Departamento de Registros del Secretario de la Corte Superior del Condado de Santa Clara. Puede encontrar el sitio web de la corte en www.santaclara.courts.ca.

Para más información, también puede llamar sin cargo al Administrador del Acuerdo al (888)-369-3780 o consultar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.simpluris.com/case-search/. Debe revisar el expediente de la corte o la información provista en www.simpluris.com/case-search/ para confirmar cualquier cambio de fecha u hora para la Audiencia de Homologación Definitiva y ver documentos importantes. La fecha de la Audiencia de Homologación Definitiva puede cambiar sin previo aviso. Consulte el sitio web del Administrador del Acuerdo o el expediente de la Corte para confirmar que la fecha no haya cambiado.

Cualquier pregunta relacionada con esta Notificación también podrá dirigirse al Abogado de la Clase, cuya información de contacto se proporciona más arriba.

11. ¿Qué debo hacer si cambia mi dirección?

Si necesita actualizar su información de contacto, comuníquese de inmediato con el Administrador del Acuerdo sin cargo al (888)-369-3780. Esto garantizará que reciba más notificaciones sobre el Acuerdo y que reciba su Adjudicación Individual del Acuerdo si la Corte homologa el Acuerdo.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA A LA CORTE ACERCA DE ESTA NOTIFICACIÓN