

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

EARL URIZAR, individually, and on behalf
of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act,

Plaintiff,

vs.

INLAND KENWORTH US, INC., an
unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 20STCV30676

Honorable Kenneth R. Freeman
Department SSC14

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Hearing Date: March 29, 2022
Hearing Time: 11:00 a.m.

Complaint Filed: August 12, 2020
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

22
23
24
25
26
27
28

26
27
28

provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On November 18, 2021, PSA mailed the Notice via U.S. first class mail, in English to all 350 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, 10 Notices have been returned to PSA. A total of 1 was returned with a forwarding address. For the 9 Notices returned from the Post Office without a forwarding address, PSA attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the 9 Notices that were skip traced, 7 updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

7. As of the date of this declaration, 2 Notices are considered undeliverable.

8. PSA has received zero (0) Request for Exclusion (*i.e.* “Opt-Out’s”). The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion was January 17, 2022 (“Response Deadline”).

9. PSA has received zero (0) objections to the Settlement (“Notice of Objection”). The deadline for Class Members to submit an “Objection” to the Settlement was January 17, 2022.

10. There are no outstanding disputes.

11. The Net Settlement Amount of \$966,500.00 available to pay 350 Class Members who did not submit Requests for Exclusion, representing 100% of the Class. The Net Settlement Amount was determined by subtracting the Class Counsel attorneys' fees (\$595,000.00), Class Counsel costs payment (\$20,000.00), the Enhancement Award (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$100,000.00), and the Settlement Administrator Costs (\$11,000.00) from the Total Settlement Amount (\$1,700,000.00). Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to be paid will be approximately \$4,366.58, the lowest Individual Settlement Payment to be paid will be approximately \$18.35, and the average Individual Settlement Payment to be paid will be approximately \$2,777.30, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments. The

1 highest Individual PAGA Payment to be paid will be approximately \$115.49, and the average
2 Individual PAGA Payment to be paid will be approximately \$89.93.

3 12. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$11,000.00. This
4 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
5 distribution.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing
7 is true and correct. Executed this 28th day of February 2022, at Orange, California.

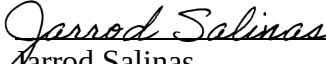
8
9  _____
10 Jarrod Salinas

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 20STCV30676

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Earl Urizar (together, "Plaintiff") and Defendant Inland Kenworth US Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV30676 ("Action"), which may affect your legal rights. On October 14, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on March 29, 2022 at 11:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from August 12, 2016 through March 1, 2021.

"PAGA Employees" means Plaintiff and all Class Members employed by Defendant at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from May 29, 2019 through March 1, 2001.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On May 29, 2020, Earl Urizar provided written notice by certified mail ("PAGA Letter") to the Labor and Workforce Development Agency and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendant violated.

On August 12, 2020, Earl Urizar commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV30676. Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the First Amended Stipulation of Class and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On October 14, 2021, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Earl Urizar as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is one million seven hundred thousand dollars (\$1,700,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs, consisting of attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$595,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Action; (3) allocation of one hundred thousand dollars (\$100,000) from the Total Settlement Amount for the settlement and resolution of the PAGA Released Claims (“PAGA Amount”), of which 75% will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in the amount of seventy five thousand dollars (\$75,000.00) for its 75% portion of the PAGA Amount (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$25,000) for distribution to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Eleven Thousand Dollars (\$11,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks that each Class Member was credited to have worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee during the Class Period (“Workweeks”), which will be calculated by determining the number of days between the start and end dates of employment as an hourly-paid, non-exempt employee during the Class Period, divided by seven (7). Each Class Member will be credited with at least one (1) Workweek.

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

The PAGA Employee Amount is twenty-five thousand dollars (\$25,000) (i.e., 25% of the PAGA Amount). PAGA Employees are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the PAGA Employees’ number of Workweeks each PAGA Employee worked for Defendant during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”).

The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Employees to yield the “PAGA Workweek Value”, and multiplied each PAGA Employees’ individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, interest, and non-wage damages.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Settlement Class Members and PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and PAGA Workweeks Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records:

From August 12, 2016 to March 1, 2021, you worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California for [_____] Workweeks.

From May 29, 2019 to March 1, 2021, worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California for [_____] PAGA Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Lawsuit (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, Case No. 20STCV30676); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than January 17, 2022.**

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payments

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment are based on the number of Workweeks and PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$_____. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____. The Individual PAGA Payment will not undertake any payroll tax deductions or withholdings and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment may be higher or lower.

Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment checks must be negotiated within 180 calendar days from the date of issuance. Checks that are not negotiated within the 180-day period will be cancelled, and the funds associated with any such cancelled checks will be transferred to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of Settlement Class Members whose checks are cancelled.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Class Released Claims he or she may have or had. As to any Settlement Class Member who cashes and/or negotiates the check representing their Individual Settlement Payment, the signing and negotiation of that check will serve as the Settlement Class Member's consent to join the action for purposes of releasing the Class Released Claims arising under the Fair Labor Standards Act ("FLSA").

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiffs and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all PAGA Released Claims he or she may have had.

"Released Claims" means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys' fees, damages, or causes of action alleged or which could have been alleged based on the facts in Plaintiff's Operative Complaint in this Action during the Class Period, under any federal, state or local law, and shall specifically include claims for Defendant's alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses, violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226 et seq., 226.3, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558 et seq., 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all claims for attorneys' fees and costs and statutory interest in connection therewith, Business and Professions Code sections 17200, et seq., and any other claims, including claims for statutory and/or civil penalties, pertaining to the Class Members which were alleged or could have been alleged in the Operative Complaint based upon the allegations and claims contained in the Operative Complaint. This release is limited in time to the Class Period covering the Settlement Class Members who worked for the Released Parties in the State of California. With respect to the PAGA Employees, the Release Claims also includes any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act [Cal. Lab. Code §§ 2699, *et seq.*] that are based upon or arise from the factual allegations in the Operative Complaint and PAGA Letter, arising during the PAGA Period, including all attorneys' fees and costs related thereto.

"Class Released Claims" means any and all Released Claims other than those for penalties under PAGA.

"PAGA Released Claims" means any and all Released Claims arising from any of the facts alleged in the Operative Complaint and PAGA Letter, arising during the PAGA Period, that may be asserted under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.*, including all attorneys' fees and costs related thereto, released by the PAGA Employees pursuant to this Agreement.

"Released Parties" means Defendant, Inland Kenworth US Inc., and its respective owners, agents, attorneys, insurers, past, present and future companies, divisions, affiliates, DBAs (if any), predecessors, successors, shareholders, officers, directors, managers, employees, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, privies, and/or any and all persons and/or corporate entities acting by, through, under or in concert with any of them.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$595,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to twenty thousand dollars (\$20,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. All Attorneys' Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) ("Enhancement Payment"), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Eleven Thousand Dollars (\$11,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement. PAGA Employees may not opt out or exclude themselves from the Settlement and will be bound to the Settlement and release of the PAGA Released Claims based on claims asserted in the PAGA Letter and will receive their Individual PAGA Payment regardless of whether they opt out.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement or the Release of the Class Released CLaims, you must seek exclusion from the Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, Case No. 20STCV30676); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (d) contain a statement clearly indicating that you do not wish to be included in the Settlement; and (e) be submitted to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than January 17, 2022**, at the following mailing address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement (and the release of claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

Notwithstanding the above, all PAGA Employees will be bound to the Settlement and release of the PAGA Released Claims based on claims asserted in the PAGA Letter and will receive their Individual PAGA Payment irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, Case No. 20STCV30676); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than January 17, 2022**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department SSC14 of the Los Angeles County Superior Court, located at Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, on March 29, 2022, at 11:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at Stanley Mosk Courthouse, 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012, during business hours, or by online by visiting the following website: <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

Please note, due to COVID-19, there may be limitations on physical access to Court facilities and records. You can find the Court's most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.lacourt.org/>

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.
Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, No. de caso 20STCV30676

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Usted ha recibido el presente Aviso porque los registros del Demandado indican que podría ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso de referencia.

Usted no necesita tomar ninguna medida para recibir un pago del acuerdo.

El presente Aviso ha sido concebido para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de la manera en que puede solicitar ser excluido del acuerdo, oponerse al acuerdo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que le han sido acreditadas, si así lo decide.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre el Demandante Earl Urizar (“Demandante”) y el Demandado Inland Kenworth US Inc. (“Demandado”) (se hace referencia, de forma colectiva, al Demandante y al Demandado como las “Partes”) en el caso titulado *Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, Corte Superior del Condado de Los Angeles, No. de caso 20STCV30676 (“Demanda”), que puede afectar a sus derechos legales. El 14 de octubre de 2021, la Corte concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 29 de marzo de 2022 a las 11:00 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debería conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” significa todos los empleados no exentos remunerados por hora presentes y pasados que trabajaron para el Demandado en algún momento durante el Período de la Clase.

“Miembro de la Clase” significa un miembro de la Clase.

“Período de la Clase” significa el período comprendido entre el 12 de agosto de 2016 y el 1º de marzo de 2021.

“Empleados de PAGA” significa el Demandante y los Miembros de la Clase empleados por el Demandado en algún momento durante el Período de PAGA.

“Período de PAGA” significa el período comprendido entre el 29 de mayo de 2019 y el 1º de marzo de 2021.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 29 de mayo de 2020, Earl Urizar proporcionó un aviso escrito por correo certificado (“Carta de PAGA”) a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral y el Demandado de las disposiciones específicas del Código de Trabajo de California que habían sido violadas por el Demandado.

El 12 de agosto de 2020, Earl Urizar inició una demanda colectiva putativa interponiendo la Demanda Colectiva por Daños y Exigibilidad de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act*), Código de Trabajo de California, § 2698, Et Seq. en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, No. de caso 20STCV30676. El Demandante alega que el Demandado no pagó apropiadamente salarios mínimos y salarios por horas extra, no proporcionó períodos de comida y descanso conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no pagó a tiempo salarios tras la finalización del empleo, y sanciones asociadas por tiempo de espera, no proporcionó estados salariales precisos, no mantuvo los registros salariales requeridos, no reembolsó gastos profesionales y, en consecuencia, participó en prácticas comerciales desleales y conductas que dan pie a sanciones en virtud de PAGA. El Demandante solicita, entre otras cosas, el recobro de salarios no pagados y primas por períodos de comida y descanso, restitución, sanciones, intereses, y honorarios y gastos de abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones contenidas en la Demanda o que haya violado cualquier ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación con un respetado mediador en demandas colectivas y, como resultado, las Partes han alcanzado un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Primera Estipulación Enmendada de Acuerdo de Demanda Colectiva y en virtud de PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Liquidación”).

El 14 de octubre de 2021, la Corte dictó una orden mediante la cual se aprobaba preliminarmente el Acuerdo. La Corte ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), el Demandante Earl Urizar como representante de la Clase (“Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita hacer nada para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá ningún Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo, y/o cuestionar las Semanas Laborales que le hayan sido acreditadas, si así lo decide, tal y como se explica en mayor detalle en la Sección III más abajo.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo respecto a reclamos sumamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser interpretado ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos de la Demanda tienen fundamento ni que el Demandado tiene responsabilidad alguna hacia el Demandante ni hacia los Miembros de la Clase o Empleados de PAGA. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acordado que, en vista de los riesgos e incertidumbres asociados a un litigio continuado, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y defiende los intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de los reclamos de los Miembros de la Clase y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a los efectos del acuerdo resulta apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

La suma bruta total del acuerdo es un millón setecientos mil dólares (\$1,700,000.00) (la “Suma Total del Acuerdo”). A la parte de la Suma Total del Acuerdo que está disponible para pagos a los Miembros de la Clase se hace referencia como la “Suma Neta del Acuerdo”. La Suma Neta del Acuerdo será la Suma Total del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) Honorarios y Gastos de Abogados, consistentes en honorarios de abogados por una suma no superior al 35% de la Suma Total del Acuerdo (es decir, \$595,000.00) y reembolso de costos y gastos del litigio por una suma no superior a Veinte Mil Dólares (\$20,000) para los Abogados de la Clase; (2) Asignación Adicional por una suma no superior a siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) para el Demandante por sus servicios en la Demanda; (3) asignación de cien mil dólares (\$100,000) de la Suma Total del Acuerdo para la liquidación y resolución de los Reclamos Descargados en virtud de PAGA (“Suma de PAGA”), de los cuales el 75% serán pagados a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA” por sus siglas en inglés) por una suma equivalente a setenta y cinco mil dólares (\$75,000.00) por su parte del 75% de la Suma de PAGA (“Pago a la LWDA”) y el restante 25% (es decir, \$25,000) será distribuido entre los Empleados de PAGA (“Suma de los Empleados de PAGA”); y (4) Gastos de Administración del Acuerdo por una suma no superior a Once Mil Dólares (\$11,000) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo por su parte *prorrataada* de la Suma Neta del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) sobre la base del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento remunerado por hora durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales”), que será calculado determinando el número de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo como empleado no exento remunerado por hora durante el Período de la Clase, dividido por siete (7). A los Miembros de la Clase se les acreditará al menos una (1) Semana Laboral.

El Administrador del Acuerdo ha dividido la Suma Neta del Acuerdo por las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado por Semana Laboral”, y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado por Semana Laboral para obtener su Parte Individual Estimada del Acuerdo que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo (que se indica en la Sección III.C más abajo). Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su Parte Individual del Acuerdo.

La Suma del Empleado de PAGA es veinticinco mil dólares (\$25,000) (es decir, el 25% de la Suma de PAGA). Los Empleados de PAGA son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo por su parte *prorrateda* de la Suma del Empleado de PAGA (“Pago Individual de PAGA”) sobre la base del número de Semanas Laborales de los Empleados de PAGA que cada Empleado de PAGA trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (“Semanas Laborales de PAGA”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido la Suma del Empleado de PAGA por el número total de Semanas Laborales de PAGA de todos los Empleados de PAGA para llegar al “Valor por Semana Laboral de PAGA”, y ha multiplicado las Semanas Laborales de PAGA individuales de cada Empleado de PAGA por el Valor por Semana Laboral de PAGA para llegar a su Pago Individual de PAGA que podría tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo (que se indica en la Sección III.C más abajo).

Cada Parte Individual del Acuerdo será designada como veinte por ciento (20%) salarios (que serán reportados en un Formulario W2 del IRS), y ochenta por ciento (80%) intereses, sanciones y daños no salariales (que serán reportados en un Formulario 1099 del IRS, si resulta aplicable). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a la deducción de la parte de impuestos y retenciones correspondientes del empleado con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo cual dará como resultado un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”). Cada Pago Individual de PAGA será asignado como cien por cien (100%) sanciones, intereses y daños no salariales.

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, se remitirán por correo Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales de PAGA a los Miembros de la Clase del Acuerdo y Empleados de PAGA a la dirección que figure en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envíe el presente Aviso no es correcta, o si usted se ha mudado después de recibir el presente Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de que reciba cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales y Semanas Laborales de PAGA sobre la base de los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

Durante el período comprendido entre el 12 de agosto de 2016 y el 1° de marzo de 2021, usted trabajó para el Demandado en California como empleado no exento remunerado por hora durante [____] Semanas Laborales.

Durante el período comprendido entre el 29 de mayo de 2019 y el 1° de marzo de 2021, usted trabajó para el Demandado en California como empleado no exento remunerado por hora durante [____] Semanas Laborales de PAGA.

Si desea cuestionar el número de Semanas Laborales acreditado a usted, debe enviar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre y el número de la Demanda (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, No. de caso 20STCV30676); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su Número del Seguro Social; (d) indicar claramente que usted cuestiona el número de Semanas Laborales que le ha sido acreditado, y el número correcto que considere que le debe ser acreditado; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que sostenga que debería ser acreditado a usted es correcto; y (f) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B más abajo; el envío por correo debe estar matasellado **no más tarde del 17 de enero de 2022.**

C. Su Parte Individual Estimada del Acuerdo y Pagos Individuales de PAGA

Tal y como se explica más arriba, su Parte Individual Estimada del Acuerdo y el Pago Individual de PAGA se basa en el número de Semanas Laborales y Semanas Laborales de PAGA que le sea acreditado.

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo asciende a \$ _____. La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a la deducción correspondiente por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y únicamente será distribuida si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual de PAGA ascenderá a \$ _____.

El Pago Individual de PAGA no asumirá ningún tipo de deducción o retención por impuestos salariales y únicamente será distribuido si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y Pago Individual de PAGA reflejados en el presente Aviso son únicamente estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual de PAGA efectivos pueden ser superiores o inferiores.

Los cheques correspondientes a Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales de PAGA deberán ser negociados dentro del plazo de 180 días calendario a partir de la fecha de emisión. Los cheques que no sean negociados dentro del período de 180 días serán cancelados, y los fondos asociados a cualesquiera cheques cancelados serán transferidos al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques hayan sido cancelados.

D. Descargo de Reclamos

Tras la Fecha de Efecto y dotación financiera plena de la Suma Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han descargado, resuelto, liberado y eximido de forma completa y final, y para siempre, a las Partes Liberadas respecto a todos los Reclamos Descargados de la Clase que tengan o pudieran haber tenido. Con respecto a cualesquiera Miembros de la Clase del Acuerdo que cobren y/o negocien el cheque representativo de su Pago Individual del Acuerdo, la firma y negociación de dicho cheque supondrá el consentimiento del Miembro de la Clase del Acuerdo para pasar a formar parte de la demanda a los efectos de descargo de los Reclamos Descargados de la Clase derivados de la Ley de Estándares Laborales Justos (*Fair Labor Standards Act* – “FLSA”).

Tras la Fecha de Efecto y dotación financiera plena de la Suma Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Empleados de PAGA han descargado, resuelto, liberado y eximido de forma completa y final, y para siempre, a las Partes Liberadas respecto a todos los Reclamos Descargados en virtud de PAGA que tengan o pudieran haber tenido.

“Reclamos Descargados” significa cualesquiera reclamos, deudas, obligaciones, demandas, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños o causas de acción alegados, o que pudieran haber sido alegados, sobre la base de los hechos contenidos en la Demanda Operativa del Demandante durante el Período de la Clase, bajo cualquier ley federal, estatal o local; esto incluirá de forma específica reclamos contra el Demandado por, de forma presunta, no pagar salarios mínimos y por horas extra, no proporcionar períodos de comida y descanso y no pagar primas asociadas, no pagar a tiempo salarios durante el empleo y tras la finalización del mismo, no proporcionar estados salariales conformes con la normativa vigente, no mantener registros salariales completos y precisos, y no reembolsar gastos profesionales necesarios, violación de Código de Trabajo de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226 et seq., 226.3, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558 et seq., 558.1, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, y Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, y todos los honorarios y gastos de abogados e intereses legales en relación con los mismos, Código de Negocios y Profesiones, Secciones 17200, et seq., y cualesquiera otros reclamos, incluyendo reclamos por sanciones legales y/o civiles, en relación con los Miembros de la Clase, que hayan sido alegados, o pudieran haber sido alegados, en la Demanda Operativa sobre la base de las alegaciones y reclamos contenidos en la Demanda Operativa. El descargo está limitado en el tiempo al Período de la Clase que cubre a los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron para las Partes Liberadas en el Estado de California. Con respecto a los Empleados de PAGA, el Descargo de Reclamos incluye asimismo cualesquiera reclamos por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados [Código de Trabajo de California, §§ 2699, et seq.] que se basen o deriven de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda Operativa y la Carta de PAGA, durante el Período de PAGA, incluyendo todos los honorarios y gastos de abogados relacionados con los mismos.

“Reclamos Descargados de la Clase” significa cualesquiera Reclamos Descargados aparte de sanciones en virtud de PAGA.

“Reclamos Descargados en virtud de PAGA” significa cualesquiera Reclamos Descargados derivados de cualquiera de los hechos alegados en la Demanda Operativa y la Carta de PAGA, durante el Período de PAGA, que se puedan hacer valer en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, codificados en el Código de Trabajo de California, § 2698, et seq., incluyendo todos los honorarios y gastos de abogados en relación con los mismos, descargados por los Empleados de PAGA en virtud de este Acuerdo.

“Partes Liberadas” significa el Demandado Inland Kenworth US Inc., y sus respectivos propietarios, agentes, abogados, aseguradoras, compañías pasadas, presentes y futuras, divisiones, afiliadas, entidades que operan como (dba) (caso de haberlas), predecesores, sucesores, accionistas, ejecutivos, consejeros, gerentes, empleados, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, partes subrogadas, albaceas, socios, matrices, subsidiarias, partes interesadas y/o cualesquiera personas y/o entidades corporativas que actúen por, a través de, o en concierto con cualquiera de ellos.

E. Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) de la Suma Total del Acuerdo (es decir, una suma de hasta \$595,000.00) y el reembolso de costos y gastos del litigio por una suma de hasta veinte mil dólares (\$20,000) (de forma colectiva, “Honorarios y Gastos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Gastos de Abogados aprobados por la Corte serán pagados de la Suma Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado tramitando la Demanda en nombre del Demandante y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios por contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Asignación Adicional para el Demandante

El Demandante solicitará una suma de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) (“Asignación Adicional”) en reconocimiento a sus servicios en relación con la Demanda. La Asignación Adicional será pagada de la Suma Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si es concedida, será pagada al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual de PAGA a los que tenga derecho en virtud del acuerdo.

G. Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá once mil dólares (\$11,000) (“Gastos de Administración del Acuerdo”) por los gastos derivados del proceso de administración del aviso y el acuerdo, incluyendo, sin limitación, gastos de notificación a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesamiento de las Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeción y disputas de las Semanas Laborales, cálculo de las Partes Individuales del Acuerdo, Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales de PAGA, y distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y será pagado de la Suma Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES EN CALIDAD DE MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si quiere participar en el Acuerdo, y recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Será incluido automáticamente en el Acuerdo y se le enviará su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo. Los Empleados de PAGA no pueden optar por ser excluidos del Acuerdo, quedarán obligados por el Acuerdo y el descargo de los Reclamos Descargados en virtud de PAGA sobre la base de los reclamos que se hayan hecho valer en la Carta de PAGA, y recibirán su Pago Individual de PAGA independientemente de que opten por ser excluidos.

A menos que usted elija excluirse del Acuerdo, estará obligado por los términos del acuerdo y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base del mismo, y descargará los reclamos descritos en la Sección III.D más arriba. En calidad de miembro de la Clase, usted no será responsable de forma separada del pago de honorarios de abogados o costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitar la exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo o Descargo de los Reclamos Descargados de la Clase, debe solicitar ser excluido del Acuerdo enviando una solicitud escrita (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

La Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y el número de caso de la Demanda (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, No. de caso 20STCV30676); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su Número del Seguro Social; (d) contener una declaración que indique claramente que usted no desea ser incluido en el Acuerdo de la Clase; y (e) ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo, que deberá estar matasellado **no más tarde del 17 de enero de 2022**; el envío por correo debe efectuarse a:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Miembros de la Clase que envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo no tendrán derecho a ningún pago del Acuerdo, no estarán obligados por el Acuerdo (y el descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba), y no tendrán ningún derecho a oponerse, apelar o efectuar comentarios respecto al Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluyendo los relativos al descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba, así como cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base del mismo.

No obstante lo anterior, todos los Empleados de PAGA quedan obligados por los términos del Acuerdo y descargo de los Reclamos Descargados en virtud de PAGA sobre la base de los reclamos que se hayan hecho valer en la Carta de PAGA y recibirán su Pago Individual de PAGA independientemente de que envíen una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre que no haya enviado una Solicitud de Exclusión, remitiendo una objeción escrita (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo, o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

El Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre y el número de caso de la Demanda (*Earl Urizar v. Inland Kenworth US Inc.*, No. de caso 20STCV30676); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) contener una declaración escrita de todos los motivos de la objeción, conjuntamente con cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualesquiera documentos e informes que sirvan de base a la objeción; y (e) ser enviado por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B más arriba; el envío deberá estar matasellado **no más tarde del 17 de enero de 2022**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento SSC14 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en los Juzgados de Spring Street, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, el 29 de marzo de 2022 a las 11:00 a.m., para determinar si el Acuerdo debería ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. Se pedirá asimismo a la Corte que apruebe y conceda Honorarios y Gastos de Abogados a los Abogados de la Clase, la Asignación Adicional para el Demandante, y Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser aplazada sin previo aviso a los Miembros de la Clase y Empleados de PAGA. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer de forma remota si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Si desea conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debería repasar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que están registrados en la Corte.

Puede consultar el Acuerdo de Liquidación y otros registros judiciales relacionados con la Demanda por un cargo visitando la oficina del secretario judicial, ubicada en los Juzgados de Stanley Mosk, 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012, durante el horario regular de trabajo, u *online* visitando el siguiente sitio web: <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

Por favor tome en cuenta que, debido a la pandemia del COVID-19, puede que haya limitaciones respecto al acceso físico a las instalaciones y registros de la Corte. Puede encontrar las directrices más actualizadas de la Corte en relación con el COVID-19 en: <https://www.lacourt.org/>

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO TELEFÓNICO GRATUITO: (800) 523-5773, O PUEDE CONTACTAR CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.