

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Annabel Blanchard (SBN 258135)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff Saul Andrade

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
THE COUNTY OF ALAMEDA**

SAUL ANDRADE, individually, and on
behalf of other aggrieved employees pursuant
to the California Private Attorneys General
Act;

Plaintiff,

vs.

MACH 1 GLOBAL SERVICES, INC., an
unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

SAUL ANDRADE, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

MACH 1 GLOBAL SERVICES, INC., an
unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: RG20069104
[*consolidated with* RG21108078]

Honorable Evelio Grillo
Department 21

CLASS ACTION

**DECLARATION OF YAMI BURNS WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Reservation ID: 399878076048
Date: October 27, 2023
Time: 9:00 a.m.
Department: 21

PAGA Complaint Filed: July 28, 2020
Class Complaint Filed: June 25, 2021
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF YAMI BURNS

I, Yami Burns, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for the consolidated action entitled *Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.* (Alameda County case no. RG20069104, consolidated with case no. RG21108078) (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties and subsequently approved and appointed by the Court to provide notice of the settlement of the Action and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the First Amended Class and Representative Action Settlement Agreement and Release of Claims (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of Eligible Workweeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the period from July 28, 2016 to March 23, 2023 (“Class Period”) and the number of PAGA Eligible Workweeks that each PAGA Employee worked during the time period from May 21, 2019 to March 22, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters submitted by Class Members indicating requests to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement by the Settlement Class Members (“Notices of Objections”), and/or disputes regarding the number of Eligible Workweeks and/or PAGA Eligible Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and PAGA Settlement Payments to PAGA Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

1 3. On April 21, 2023, Phoenix received a data file from Defendant's Counsel that
2 contained each Class Member's full name, employee ID number, last known address and telephone
3 number, number of Eligible Workweeks worked during the Class Period and PAGA Period, and
4 Social Security number ("Class Data"). The final mailing list contained one hundred twelve (112)
5 individuals identified as Class Members.

6 4. On April 24, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")
7 search in an attempt to update and confirm the Class List addresses as accurately as possible. A
8 search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous
9 four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. To the extent that an
10 updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of
11 the Class Notice. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the
12 original address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice.

13 5. On May 15, 2023, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. First Class Mail, in
14 English and Spanish, to all one hundred twelve (112) Class Members on the Class Data. A true and
15 correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

16 6. As of the date of this declaration, six (6) Class Notices have been returned to Phoenix
17 as undeliverable. None of the six (6) Class Notices were returned with a forwarding address. For
18 the six (6) Class Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix
19 attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most
20 comprehensive address databases available for skip tracing. Of the six (6) Class Notices that were
21 skip traced, six (6) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed
22 to those Class Members via First Class Mail.

23 7. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices remain undeliverable.

24 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received timely and valid four (4)
25 Requests for Exclusion from Class Members (Bryce Dixon, Robert Sasser, Marcelino Castro and
26 Raymundo Romero). The deadline to submit Requests for Exclusion from the Class Settlement
27 ("Response Deadline") was July 14, 2023.

1 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
2 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement (“Response Deadline”)
3 was July 14, 2023.

4 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) disputes of Eligible
5 Workweek from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 14, 2023
6 (“Response Deadline”).

7 11. There are one hundred eight (108) Class Members who did not submit timely and
8 valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
9 96.43% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of ten thousand six
10 hundred eighty-three (10,683) Workweeks during the Class Period. Each Eligible Workweek is
11 valued at approximately \$15.73.

12 12. The Net Settlement Amount of one hundred sixty-eight thousand dollars
13 (\$168,000.00) available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the
14 requested Class Counsel attorneys’ fees of one hundred twenty thousand dollars (\$120,000.00),
15 (which is 1/3 of the Gross Settlement Amount), litigation costs of twenty-four thousand dollars
16 (\$24,000.00), requested Class Representative Service Award to Plaintiff of five thousand dollars
17 (\$5,000.00), the allocation for the PAGA Amount of thirty-six thousand dollars (\$36,000.00), and
18 the requested Settlement Administration Costs of seven thousand dollars (\$7,000.00) from the Total
19 Settlement Amount of three hundred sixty thousand dollars (\$360,000.00).

20 13. Based upon the Net Settlement Amount and the amounts allocated in the Settlement,
21 the *highest* Individual Settlement Payment to be paid to a Settlement Class Member is
22 approximately five thousand four hundred fifty-six dollars and eighty nine cents (\$5,456.89); while
23 the *average* Individual Settlement Payment to be paid to a Settlement Class Member is
24 approximately one thousand five hundred fifty-five dollars and fifty-six cents (\$1,555.56).
25 Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Payments subject
26 to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion
27 of the Individual Settlement Payment.

14. Additionally, thirty-six thousand dollars (\$36,000.00) of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or twenty-seven thousand dollars (\$27,000.00), shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”), and 25%, or nine thousand dollars (\$9,000.00), of which shall be paid to all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period (“PAGA Employees”). There are eighty-eight (88) PAGA Employees who worked a total of seven thousand five hundred thirty-two (7,532) PAGA Eligible Workweeks during the PAGA Period. The *highest* Individual PAGA Payment to be paid to a PAGA Employee is approximately two hundred forty dollars and eighteen cents (\$240.18), and the *average* PAGA Settlement Payment to be paid to a PAGA Employee is approximately one hundred two dollars and twenty-seven cents (\$102.27).

15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in addition to the Gross Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter (Settlement Administration Costs) are seven thousand dollars (\$7,000.00). This includes all costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 2nd day of October 2023, at Orange, California.

Jami Burns
YAMI BURNS

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc., Alameda County Superior Court Case No. RG20069104 (“PAGA Action” and “Lead Case”) and *Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG21108078 (“Class Action”)

As a current or former hourly-paid or non-exempt employee who worked for Mach 1 Global Services, Inc. in the State of California, you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action and Private Attorneys General Act litigation. It contains important information about your right to receive a settlement payment.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of Mach 1 Global Services, Inc. (“Defendant” or “Mach 1”) show you are a Class Member, and therefore entitled to a payment from this class action settlement. “Class Member(s)” are all hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time from July 28, 2016 to March 22, 2023 (“Class Period”). If you are a member of the PAGA Aggrieved Employee Group, you are also entitled to a payment from the Private Attorney General Act settlement. The “PAGA Aggrieved Employee Group” consists of all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time from May 21, 2019 to March 22, 2023 (“PAGA Period”).

- The settlement resolves two cases: A case brought under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) captioned *Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG20069104 and a putative class action captioned *Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG21108078. The cases have been consolidated under the PAGA Action. They are collectively called the Lawsuit.
- On May 21, 2020, a letter was sent on behalf of Plaintiff to the Labor Workforce and Development Agency and Defendant of his intent to pursue civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, et seq., as a proxy of the State of California, for alleged violation of the California Labor Code and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders with respect to alleged aggrieved employees, which was assigned LWDA Case No. LWDA-CM-787579-20 (“PAGA Notice”). The Complaint for Enforcement Under The Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, et seq. was filed in the PAGA Action on July 28, 2020 (“PAGA Complaint”) and the Class Action Complaint for Damages was filed in the Class Action on June 25, 2021 (“Class Action Complaint”). The Lawsuit asserts claims for (1) unpaid overtime; (2) unpaid meal period premiums; (3) unpaid rest period premiums; (4) unpaid minimum wages; (5) failure to timely pay final wages; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) non-compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse for business expenses; (10) violation of California Business and Professions Code § 17200; and (11) civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, et seq.
- On March 22, 2023 the parties entered the First Amended Class and Representative Action Settlement Agreement and Release of Claims (“Settlement Agreement”).
- On March 22, 2023, the Alameda County Superior Court granted preliminary approval of the settlement and ordered that all Class Members be notified of the settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. Defendant vigorously denies the claims in the Lawsuit and contends that it fully complied with all applicable laws.

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant’s records show that you worked for Defendant in California and were paid on an hourly basis during the period July 28, 2016 through March 22, 2023. You were sent this Notice to inform you about a proposed settlement of the Lawsuit, and about your options, before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the settlement (and then any objections and appeals are resolved) a Settlement Administrator appointed by the Court will make the payments described in this Notice. This Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights and options, what payments may be available to you under the settlement, and how to receive the payments.

Your Estimated Settlement Award

As detailed below, Defendant’s records indicate that your **Eligible Workweeks** are:

For the **Class Period: 120**

For the **PAGA Period: 67**

Based on these Eligible Workweeks, your **estimated payment(s)** under the settlement is/are:

Estimated Gross Individual Settlement Payment (for the Class Settlement) is \$1,781.71

Estimated PAGA Settlement Payment for the PAGA Settlement is \$80.06

What Is This Case About?

Saul Andrade was an hourly-paid, non-exempt employee for Defendant in California. He is the “Plaintiff” in the Lawsuit and is suing on behalf of himself, Class Members, and the State of California as a proxy pursuant to PAGA, for the claims outlined above. Defendant denies all of the allegations made by Plaintiff and denies that it violated any law. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff’s claims. The Court has only preliminarily approved this settlement. The Court will decide whether to give final approval to the settlement at the Final Approval Hearing.

Summary Of Distribution Formula

Plaintiff and Defendant have agreed to settle the Lawsuit for the Gross Settlement Amount of \$360,000. The Gross Settlement Amount includes: (1) Settlement Administration Costs, currently estimated not to exceed \$7,000 to the Settlement Administrator; (2) a service payment of up to \$5,000 to Plaintiff for his time and effort in pursuing the Lawsuit; (3) up to \$120,000 in attorneys’ fees (one third of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel and reimbursement of litigation costs and expenses incurred by Class Counsel in the amount of up to \$24,000 to Class Counsel; and (4) an allocation to PAGA penalties in the amount of \$36,000, seventy-five percent (i.e., \$27,000.00) of which will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining twenty-five percent (\$9,000.00) (the “PAGA Settlement Fund”) of which will be distributed to members of the PAGA Aggrieved Employee Group. The amount left over after deducting these sums is called the “Net Settlement Amount” that is available for distribution to Class Member who do not submit timely and valid Requests for Exclusion seeking to opt out of the Class Settlement (“Settlement Class Members”). The Net Settlement Amount is estimated to be approximately \$168,000.00.

Individual Settlement Payment Calculation

Class Members who do not opt out of the Class Settlement (i.e., Settlement Class Members) will receive a pro rata portion of the Net Settlement Amount (the “Individual Settlement Payment”) based on the number of workweeks worked (i.e. performed work and received pay for working) from July 28, 2016 through March 22, 2023 (“Eligible Workweeks”). The Individual Settlement Payment will be calculated by dividing the number of Eligible Workweeks attributed to the Settlement Class Member by all Eligible Workweeks attributed to members of the Settlement Class Members, multiplied by the Net Settlement Amount. Otherwise stated, the formula for a Settlement Class Member is: (individual’s Eligible Workweeks ÷ total Settlement Class Eligible Workweeks) * Net Settlement Amount.

PAGA Settlement Payment Calculation

Members of the PAGA Aggrieved Employee Group will receive a pro rata portion of the PAGA Settlement Fund of \$9,000 (“PAGA Settlement Payment”) based on the number of Eligible Workweeks worked from May 21, 2019 through March 22, 2023 (“PAGA Eligible Workweeks”). Specifically, these payments will be calculated by dividing the individual’s PAGA Eligible Workweeks by the total of the PAGA Eligible Workweeks for all members of the PAGA Aggrieved Employee Group, multiplied by the PAGA Settlement Fund (\$9,000). Otherwise stated, the formula for a PAGA Aggrieved Employee Group member’s PAGA Settlement Payment is: (individual’s PAGA Eligible Workweeks ÷ total of PAGA Eligible Workweeks for all members of the PAGA Aggrieved Employee Group) * \$9,000.

Calculation of Your Settlement Payments

As summarized on page 1 of this Notice, Defendant’s records indicate that you performed work and received pay for working 120 as an hourly-paid or non-exempt employee in California between July 28, 2016 and March 22, 2023, and 67 as an hourly-paid or non-exempt employee in California between May 21, 2019 and March 22, 2023. Based on these records, your estimated Individual Settlement Payment would be \$1,781.71 and your estimated PAGA Settlement Payment would be \$80.06.

If you believe this information is incorrect and wish to dispute it, you must submit a written letter to the Settlement Administrator that: (1) contains the name and case number of the Consolidated Action (i.e., *Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG20069104); (2) contains your full name, telephone number, last four digits of their social security number, and your current address; (3) contains a clear statement that you dispute the number of Eligible Workweeks credited to you and what you contends is the correct number to be credited to you; (4) contains information and/or attach documentation demonstrating that the number of Eligible Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (5) is returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the address and/or facsimile number specified below, postmarked or fax-stamped on or before July 14, 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503
www.phoenixclassaction.com/andrade-v-mach-1-global-services/

Tax Reporting

Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment will be allocated as wages and reported on an IRS Form W-2; and eighty percent (80%) will be allocated as penalties and interest and reported on an IRS Form 1099. One hundred percent (100%) of each PAGA Settlement Payment will be allocated as penalties and reported on an IRS Form 1099.

This notice is not intended to provide legal or tax advice regarding any settlement payment. You should consult your own legal counsel or tax professional regarding any taxes you may owe as a result of receiving a payment under this settlement.

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Do Nothing and Receive Your Payment

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive the Individual Settlement Payment. If you are a member of the PAGA Aggrieved Employee Group, you do not need to take any action to receive the PAGA Settlement Payment. All Class Members who do not opt out of the Class Settlement will be bound to the Class Settlement. Class Members who opt out of the Class Settlement shall not affect the PAGA Settlement and all members of the PAGA Aggrieved Employee Group will be precluded from acting as an agent and proxy of the State of California and Labor and Workforce Development Agency to bring or otherwise pursue Released PAGA Claims against any of the Released Parties.

Class Settlement and Release of Released Class Claims

Unless you opt out of the Class Settlement (Option 2 below), by operation of the entry of the Final Approval Order and Judgment, and except as to rights the Settlement Agreement creates, you will be bound by the Class Settlement and will fully release the Released Parties from the Released Class Claims.

The “Class Settlement” is the settlement and release of Released Class Claims.

“Released Class Claims” are all claims under state, federal, or local law, whether statutory, in tort, contract, or otherwise, pleaded in the Class Action Complaint, or that could have been pleaded based on the facts pleaded in the Class Action Complaint, arising during the period July 28, 2016 through and including March 22, 2023, against Released Parties, including but not limited to claims under the California Labor Code (but not including California Labor Code § 2698, et seq.), California Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, for failure to pay all wages due (including minimum wage and overtime wages), failure to pay for all hours worked (including off-the clock work), failure to provide meal and rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or underpayment of meal and rest break premiums, auto-deduction of meal periods, failure to timely pay wages, failure to timely pay final wage, failure to maintain payroll and employment records, failure to furnish accurate wage statements including claims derivative and/or related to these claims, liquidated damages, conversion of wages, pre and post-shift work, record-keeping violations, claims regarding failure to reimburse business expenses, and unfair business practices pursuant to California Business & Professions Code § 17200 et seq. based on the aforementioned.

“Released Parties” are Mach 1 Global Services, Inc. and all of its predecessors, successors, subsidiaries, parents, corporate affiliates, assigns, and related entities, and all of their respective officers, directors, employees, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, successors and assigns, and any other persons acting by, through, under or in concert with any of them.

PAGA Settlement and Release of Released PAGA Claims

By operation of the entry of the Final Approval Order and Judgment, Plaintiff, as an agent and proxy of the State of California and LWDA, shall fully release the Released Parties from the Released PAGA Claims. Class Members who opt out of the Class Settlement shall not affect the PAGA Settlement and all members of the PAGA Aggrieved Employee Group will be precluded from acting as an agent and proxy of the State of California and Labor and Workforce Development Agency to bring or otherwise pursue Released PAGA Claims against any of the Released Parties.

The “PAGA Settlement” is the settlement and release of Released PAGA Claims.

“Released PAGA Claims” are all claims that the State of California or LWDA could bring, for which civil penalties are recoverable under California Labor Code § 2698, et seq. for violations of the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission Wage Orders with respect to Defendant’s employment of members of the PAGA Aggrieved Employee Group, that were raised in the PAGA Notice and/or PAGA Complaint, or reasonably could have been raised in the PAGA Notice and/or PAGA Complaint (defined below), arising during the PAGA Period against Release Parties, including but not limited to all claims for violations of the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission Wage Orders for failure to pay all wages due (including minimum wage and overtime wages), failure to pay for all hours worked (including off-the clock work), failure to provide meal and rest periods, short/late meal and rest periods, failure to relieve of all duties during meal and rest periods, failure to pay or underpayment of meal and rest break premiums, auto-deduction of meal periods, failure to timely pay wages, failure to timely pay final wage, failure to maintain payroll and employment records, failure to furnish accurate wage statements including claims derivative and/or related to these claims, conversion of wages, pre and post-shift work, record-keeping violations, and claims regarding failure to reimburse business expenses.

Option 2 – Opt Out of the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may exclude yourself by submitting a valid and timely, written, opt-out request which must: (1) contain the name and case number of the Consolidated Action (i.e., *Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG20069104), (2) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of the social security number, (3) contain a clear statement that you do not wish to be included in the Class Settlement, and (4) be returned to the Settlement Administrator at the address specified below, postmarked or fax-stamped on or before July 14, 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Facsimile: (949) 209-2503/www.phoenixclassaction.com/andrade-v-mach-1-global-services/

If you timely and validly exclude yourself from the Class Settlement, then you will not be issued an Individual Settlement Payment. You also will not be bound by the Class Settlement set forth in Option 1 above.

The proposed settlement also includes the settlement of claims for civil penalties under PAGA. If the court approves the settlement, all members of the PAGA Aggrieved Employee Group will be issued an PAGA Settlement Payment. Class Members who opt of the Class Settlement shall not affect the PAGA Settlement and all members of the PAGA Aggrieved Employee Group will be precluded from acting as an agent and proxy of the State of California and Labor and Workforce Development Agency to bring or otherwise pursue Released PAGA Claims against any of the Released Parties.

Option 3 – Make an Objection to the Class Settlement

If you wish to object to the Class Settlement you may submit an objection in writing (“Notice of Objection”). Your Notice of Objection must: (1) contain the name and case number of the Consolidated Action (i.e., *Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.*, Alameda County Superior Court Case No. RG20069104), (2) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of the social security number, (3) contain a statement of the specific reason(s) for the objection, (4) attach all evidence and supporting papers (including, without limitation, all briefs, written evidence, and declarations) upon which the objection is based; and (5) be returned to the Settlement Administrator at the address specified below, postmarked or fax-stamped on or before July 14, 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503

You can also attend the Final Approval Hearing (discussed below), and orally present your objection to the Class Settlement, to the Court.

Please note that you cannot both object to the Class Settlement and exclude yourself from the Class Settlement (pursuant to Option 2 above). If you do not opt out of the Class Settlement and if you object to the Class Settlement, if the Court grants final approval of the settlement, you will be bound by the Class Settlement (because all Class Members who do not opt out of the Class Settlement are bound to the Class Settlement).

Final Approval Hearing

You may, if you wish, also appear at the Final Approval Hearing set for October 27, 2023, 9:00 a.m., in Department 21 of the Superior Court of California for the County of Alameda, located at Administration Building 1221 Oak Street Oakland, California 94612, and discuss your objections with the Court. You may also retain an attorney to represent you at the Final Approval Hearing at your own expense.

Hearings before the judge overseeing this case are again being conducted in person. However, remote appearances are still permitted, and are offered with the assistance of a third-party service provider, BlueJeans or Zoom. If that remains the case at the time of the Final Approval Hearing, Class Members who wish to appear at the Final Approval Hearing remotely should visit the following website to obtain the latest information regarding how to remotely appear: <https://www.alameda.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances>. If you wish to appear at the Final Approval Hearing remotely, you will most likely need to register an account on the eCourt Public Portal which provides the public with online access to civil case records; you will need to use the eCourt Public Portal to check for the Tentative Ruling prior to the Final Approval Hearing, which may contain specific information regarding how to remotely appear in Department 21. Otherwise, you may need to e-mail Department 21 to obtain remote appearance information: Dept21@alameda.courts.ca.gov

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the settlement. For further information regarding the Class Action or PAGA Action, or to obtain online access to civil case records in the Class Action or PAGA Action (including, and not limited to, papers filed with the Court relating to the settlement), you may visit the eCourt Public Portal: <https://portal.alameda.courts.ca.gov/>

You may also call the Settlement Administrator at (800) 523-5773 or contact Class Counsel as follows:

LAWYERS for JUSTICE, PC
Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Annabel Blanchard
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Office of the Clerk of Alameda County Superior Court, located at 24405 Amador Street, Hayward, California 94544, during regular business hours of each court day.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE,
MACH 1, OR MACH 1’S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Saul Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc., Tribunal Superior del Condado de Alameda Caso n° RG20069104

(“Acción PAGA “ y “Caso Principal”) y

Saul Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc., Tribunal Superior del Condado de Alameda Caso n° RG21108078

(“Demanda Colectiva”)

Como empleado actual o antiguo pagado por hora o no exento que trabajó para Mach 1 Global Services, Inc. en el Estado de California, tiene derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

Por favor, lea atentamente este Aviso. Este Aviso se refiere a una propuesta de acuerdo de litigio de acción colectiva y de la Ley de Abogados Generales Privados. Contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago de liquidación.

Ha recibido este Aviso de acuerdo de demanda colectiva porque los registros de Mach 1 Global Services, Inc. (“Demandado” o “Mach 1”) muestran que usted es un Miembro de la demanda colectiva y, por lo tanto, tiene derecho a un pago de este acuerdo de demanda colectiva. “Miembro(s) de la Clase” son todos los empleados pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento desde el 28 de julio de 2016 hasta el 22 de marzo de 2023 (“Período de la Clase”). Si usted es miembro del Grupo de Empleados Agraviados PAGA, también tiene derecho a un pago del acuerdo de la Ley Generac de Abogados Privados. El “Grupo de Empleados Agraviados PAGA” está formado por todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento desde el 21 de mayo de 2019 hasta el 22 de marzo de 2023 (“Período PAGA”).

- El acuerdo resuelve dos casos: Un caso presentado en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”) titulado *Saul Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc.*, Caso n° RG20069104 del Tribunal Superior del Condado de Alameda y una demanda colectiva putativa titulada *Saul Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc.*, Caso n° RG21108078 del Tribunal Superior del Condado de Alameda. Los casos han sido consolidados bajo la Acción PAGA. Se denominan colectivamente la Demanda.
- El 21 de mayo de 2020, se envió una carta en nombre del Demandante a la Agencia de Fuerza Laboral y Desarrollo y al Demandado de su intención de perseguir sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California, Código Laboral de California § 2698, y siguientes, como apoderado del Estado de California, por la supuesta violación del Código Laboral de California y las Órdenes de Salarios aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial con respecto a los supuestos empleados agraviados, a la cual se le asignó el Caso LWDA No. LWDA-CM-787579-20 (“Notificación PAGA”). La Demanda para el Cumplimiento de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, y siguientes fue presentada en la Acción PAGA el 28 de julio de 2020 (“Demanda PAGA”) y la Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios fue presentada en la Acción Colectiva el 25 de junio de 2021 (“Demanda Colectiva”). La Demanda hace valer reclamaciones por (1) horas extras no pagadas; (2) primas por periodos de comida no pagadas; (3) primas por periodos de descanso no pagadas; (4) salarios mínimos no pagados; (5) falta de pago puntual de los salarios finales; (6) falta de pago puntual de los salarios durante el empleo; (7) declaraciones salariales no conformes; (8) no llevar los registros de nóminas requeridos; (9) no reembolsar los gastos empresariales; (10) infracción del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200; y (11) sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California, Código Laboral de California § 2698, y siguientes.
- El 22 de marzo de 2023, las partes suscribieron el Primer Acuerdo Modificado de Liquidación de la Demanda Colectiva y Representativa y de Exoneración de Reclamaciones (“Acuerdo de Liquidación”).
- El 22 de marzo de 2023, el Tribunal Superior del Condado de Alameda concedió la aprobación preliminar del acuerdo y ordenó que se notificara el acuerdo a todos los Miembros del Grupo. El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre la validez de las reclamaciones de la Demanda. El Demandado niega enérgicamente las reclamaciones de la Demanda y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.

¿Por qué recibo este aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted trabajó para el Demandado en California, y que se le pagó por hora durante el período comprendido entre el 28 de julio de 2016 y el 22 de marzo de 2023. Se le envió esta Notificación para informarle sobre una propuesta de conciliación de la Demanda, y sobre sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba finalmente la conciliación. Si el Tribunal aprueba el acuerdo (y luego se resuelven las objeciones y apelaciones) un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal efectuará los pagos descritos en este Aviso. Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales y opciones, qué pagos pueden estar a su disposición en virtud del acuerdo y cómo recibir los pagos.

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador llamando gratis al (800) 523-5773

¿De qué trata este caso?

Su estimación de la indemnización

Como se detalla a continuación, los registros del Demandado indican que sus **Semanas Laborales Elegibles** son:

Para el **Periodo de la Clase 120**

Para el **Periodo PAGA 67**

Sobre la base de estas Semanas Laborales Elegibles, su(s) **pago(s) estimado(s)** en virtud del acuerdo es/son:

El Pago Bruto Individual Estimado del Acuerdo (para el Acuerdo Colectivo) es \$1,781.71.

El pago ESTIMADO del Acuerdo PAGA para el Acuerdo PAGA es \$80.06.

Saul Andrade era un empleado no exento y pagado por hora para el Demandado en California. Él es el “Demandante” en la Demanda y está demandando en nombre propio, de los Miembros de la Clase y del Estado de California como apoderado de conformidad con PAGA, por las reclamaciones descritas anteriormente. El Demandado niega todas las alegaciones formuladas por el Demandante y niega haber infringido ley alguna. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. El Tribunal sólo ha aprobado preliminarmente este acuerdo. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación definitiva al acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Resumen de la Fórmula de Distribución

El Demandante y el Demandado han acordado resolver la Demanda por el Importe Bruto del Acuerdo de \$360,000. El Monto Bruto del Acuerdo incluye: (1) Los Costes de Administración del Acuerdo, que actualmente se estima que no superarán los \$7,000 para el Administrador del Acuerdo; (2) un pago por servicios de hasta \$5,000 al Demandante por su tiempo y esfuerzo en la prosecución de la Demanda; (3) hasta \$120,000 en concepto de honorarios de abogados (un tercio del Importe Bruto del Acuerdo) a los Abogados del Grupo y el reembolso de los costes y gastos del litigio incurridos por los Abogados del Grupo por un importe de hasta \$24,000 a los Abogados del Grupo; y (4) una asignación a las sanciones PAGA por un importe de \$36,000, el setenta y cinco por ciento (i.e., \$27,000,000) de los cuales se pagarán a la Agencia para el Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) y el veinticinco por ciento restante (\$9,000.00) (el “Fondo del Acuerdo PAGA”) de los cuales se distribuirá a los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA. La cantidad sobrante después de deducir estas sumas se denomina el “Importe Neto del Acuerdo” que está disponible para su distribución a los Miembros del Grupo que no presenten a tiempo Solicitudes de Exclusión válidas para optar por no participar en el Acuerdo del Grupo (“Miembros del Grupo del Acuerdo”). El Importe Neto del Acuerdo se estima en aproximadamente \$168,000.00.

Cálculo del pago de la liquidación individual

Los Miembros del grupo de Demandantes que no opten por no participar en el Acuerdo colectivo (es decir, los Miembros del grupo de Demandantes) recibirán una parte prorrateada del Importe neto del acuerdo (el “Pago individual del acuerdo”) en función del número de semanas laborales trabajadas (es decir, realizadas y remuneradas) desde el 28 de julio de 2016 hasta el 22 de marzo de 2023 (“Semanas Laborales Admisibles”). El Pago Individual del Acuerdo se calculará dividiendo el número de Semanas Laborales Elegibles atribuidas al Miembro del Grupo del Acuerdo por todas las Semanas Laborales Elegibles atribuidas a los miembros del Grupo del Acuerdo, multiplicado por el Importe Neto del Acuerdo. De lo contrario, la fórmula para un Miembro del Grupo del Acuerdo es: (Semanas Laborales Elegibles del individuo÷ total de Semanas Laborales Elegibles del Grupo del Acuerdo) * Importe Neto del Acuerdo.

Cálculo del pago del acuerdo PAGA

Los miembros del Grupo de Empleados Agraviados por PAGA recibirán una porción prorrateada del Fondo del Acuerdo PAGA de \$9,000 (“Pago del Acuerdo PAGA”) basada en el número de Semanas Laborales Elegibles trabajadas desde el 21 de mayo de 2019 hasta el 22 de marzo de 2023 (“Semanas Laborales Elegibles PAGA”). Específicamente, estos pagos se calcularán dividiendo las Semanas Laborales Elegibles PAGA del individuo por el total de las Semanas Laborales Elegibles PAGA de todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA, multiplicado por el Fondo del Acuerdo PAGA (\$9,000). De lo contrario, la fórmula para el Pago del Acuerdo PAGA de un miembro del Grupo de Empleados Agraviados PAGA es: (Semanas Laborales Elegibles PAGA del individuo÷ total de Semanas Laborales Elegibles PAGA para todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA) * \$9,000.

Cálculo de sus Pagos de Liquidación

Como se resume en la página 1 de esta Notificación, los registros del Demandado indican que usted realizó trabajo y recibió pago por trabajar 120 como empleado remunerado por hora o no exento en California entre el 28 de julio de 2016 y el 22 de marzo de 2023, y 67 como empleado remunerado por hora o no exento en California entre el 21 de mayo de 2019 y el 22 de marzo de 2023. Sobre la base de estos registros, su Pago del Acuerdo Individual estimado sería de \$1,781.71 y su Pago del Acuerdo PAGA estimado sería de \$80.06.

Si cree que esta información es incorrecta y desea impugnarla, deberá presentar una carta escrita al Administrador del Acuerdo que (1) contenga el nombre y el número de caso de la Acción consolidada (es decir, *Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Alameda Caso n° RG20069104); (2) contenga su nombre completo, número de teléfono, los últimos cuatro

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador llamando gratis al (800) 523-5773

dígitos de su número de seguridad social y su dirección actual; (3) contenga una declaración clara de que usted disputa el número de Semanas Laborales Elegibles que se le acreditaron y cuál es, según usted, el número correcto que se le debe acreditar; (4) contenga información y/o adjunte documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales Elegibles que usted sostiene que deberían acreditársele son correctas; y (5) sea devuelta por fax o correo al Administrador del Acuerdo a la dirección y/o número de fax que se especifican a continuación, con matasellos o sello de fax a más tardar el 14 de julio de 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

Informes fiscales

El veinte por ciento (20%) de cada Pago del Acuerdo Individual se asignará como salario y se informará en un Formulario W-2 del IRS; y el ochenta por ciento (80%) se asignará como penalizaciones e intereses y se informará en un Formulario 1099 del IRS. El cien por cien (100%) de cada Pago del Acuerdo PAGA se asignará como penalizaciones y se informará en un Formulario 1099 del IRS.

Esta notificación no pretende proporcionar asesoramiento legal o fiscal en relación con ningún pago del acuerdo. Debe consultar a su propio asesor legal o profesional fiscal en relación con cualquier impuesto que pueda adeudar como resultado de recibir un pago en virtud de este acuerdo.

Sus Opciones en Virtud del Acuerdo

Opción 1 - No hacer nada y recibir su pago

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir el Pago Individual del Acuerdo. Si usted es miembro del Grupo de Empleados Agraviados PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir el Pago del Acuerdo PAGA. Todos los Miembros del Grupo que no opten por excluirse del Acuerdo colectivo quedarán vinculados al Acuerdo colectivo. Los Miembros de la Clase que opten por excluirse del Acuerdo de la Clase no afectarán al Acuerdo PAGA y todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA quedarán impedidos de actuar como agente y apoderado del Estado de California y de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral para interponer o proseguir de otro modo Reclamaciones PAGA Liberadas contra cualquiera de las Partes Liberadas.

Acuerdo colectivo y liberación de las demandas colectivas liberadas

A menos que opte por excluirse del Acuerdo colectivo (Opción 2 más adelante), por efecto de la entrada en vigor de la Orden de aprobación definitiva y la Sentencia, y salvo en lo que respecta a los derechos que crea el Acuerdo colectivo, quedará vinculado por el Acuerdo colectivo y liberará totalmente a las Partes exoneradas de las Demandas colectivas exoneradas.

El “ACUERDO Colectivo” es el acuerdo y la exoneración de las Demandas colectivas exoneradas.

Las “Reclamaciones de la Clase Exoneradas” son todas las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal o local, ya sean estatutarias, extracontractuales, contractuales o de otro tipo, alegadas en la Demanda Colectiva, o que podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados en la Demanda Colectiva, que surjan durante el período comprendido entre el 28 de julio de 2016 y el 22 de marzo de 2023 inclusive, contra las Partes Exoneradas, incluidas, entre otras, las reclamaciones en virtud del Código Laboral de California (pero sin incluir el Código Laboral de California § 2698, y siguientes), las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, los reglamentos y/u otras disposiciones de la ley, por no pagar todos los salarios adeudados (incluido el salario mínimo y los salarios por horas extras), no pagar todas las horas trabajadas (incluido el trabajo fuera de horario), no proporcionar períodos de comida y descanso, períodos de comida y descanso cortos/tardíos, no relevar de todas las tareas durante los períodos de comida y descanso, no pagar o pagar insuficientemente las primas por períodos de comida y descanso, la deducción automática de los períodos de comida, el impago puntual de los salarios, el impago puntual del salario final, la falta de mantenimiento de los registros de nóminas y de empleo, la falta de presentación de declaraciones salariales precisas, incluidas las reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, la indemnización por daños y perjuicios, la conversión de salarios, el trabajo antes y después de los turnos, las infracciones en el mantenimiento de registros, las reclamaciones relativas a la falta de reembolso de los gastos empresariales y las prácticas comerciales desleales de conformidad con el Código de Comercio y Profesionales de California § 17200 et se. Código de Negocios y Profesionales de California § 17200 y siguientes basándose en lo anterior.

“Partes Exoneradas” son Mach 1 Global Services, Inc. y todos sus predecesores, sucesores, subsidiarias, empresas matrices, filiales corporativas, cesionarios y entidades relacionadas, y todos sus respectivos funcionarios, directores, empleados, agentes, sirvientes, representantes registrados, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y cualquier otra persona que actúe por, a través de, bajo o en concierto con cualquiera de ellos.

Acuerdo PAGA y Liberación de Reclamaciones PAGA Liberadas

Por efecto de la entrada en vigor de la Orden de Aprobación Definitiva y la Sentencia, el Demandante, como agente y apoderado del Estado de California y de la LWDA, liberará totalmente a las Partes Liberadas de las Reclamaciones PAGA Liberadas. Los Miembros

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador llamando gratis al (800) 523-5773

de la Clase que opten por no participar en el Acuerdo de la Clase no afectarán al Acuerdo PAGA y todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA quedarán impedidos de actuar como agente y apoderado del Estado de California y de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral para interponer o perseguir de otro modo Reclamaciones PAGA Liberadas contra cualquiera de las Partes Liberadas.

El “Acuerdo PAGA” es el acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

Las “Reclamaciones PAGA Liberadas” son todas las reclamaciones que el Estado de California o la LWDA podrían interponer, por las que se pueden recuperar sanciones civiles en virtud del Código Laboral de California § 2698, y siguientes. por violaciones del Código Laboral de California y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California con respecto al empleo por parte del Demandado de miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA, que fueron planteadas en la Notificación PAGA y/o en la Demanda PAGA, o que razonablemente podrían haber sido planteadas en la Notificación PAGA y/o en la Demanda PAGA (definidas a continuación), que surjan durante el Período PAGA contra las Partes Exonerantes, incluyendo pero sin limitarse a todas las reclamaciones por violaciones del Código Laboral de California y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California por no pagar todos los salarios adeudados (incluyendo el salario mínimo y los salarios por horas extras), falta de pago de todas las horas trabajadas (incluido el trabajo fuera de horario), falta de periodos de comida y descanso, periodos de comida y descanso cortos/tardíos, falta de relevo de todas las tareas durante los periodos de comida y descanso, falta de pago o pago insuficiente de las primas por periodos de comida y descanso, deducción automática de los periodos de comida, falta de pago puntual de los salarios, falta de pago puntual del salario final, falta de mantenimiento de los registros de nóminas y empleo, falta de presentación de declaraciones salariales precisas, incluidas las reclamaciones derivadas y/o relacionadas con estas reclamaciones, conversión de salarios, trabajo previo y posterior al turno, infracciones en el mantenimiento de registros y reclamaciones relativas a la falta de reembolso de los gastos empresariales.

Opción 2 - Optar por no participar en el acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, puede excluirse presentando una solicitud de exclusión válida y oportuna, por escrito, que deberá (1) contener el nombre y el número de caso de la Acción consolidada (es decir, *Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc.*, Caso N° RG20069104 del Tribunal Superior del Condado de Alameda), (2) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos del número de la seguridad social, (3) contener una declaración clara de que no desea ser incluido en el Acuerdo colectivo, y (4) ser devuelta al Administrador del acuerdo a la dirección especificada a continuación, con matasellos o fax sellado a más tardar el 14 de julio de 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

Si se excluye oportuna y válidamente del Acuerdo colectivo, no se le emitirá un Pago del acuerdo individual. Tampoco estará obligado por el Acuerdo colectivo establecido en la Opción 1 anterior.

El acuerdo propuesto también incluye la liquidación de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA. Si el tribunal aprueba el acuerdo, a todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA se les emitirá un Pago del Acuerdo PAGA. Los Miembros de la Clase que opten por el Acuerdo de la Clase no afectarán al Acuerdo PAGA y todos los miembros del Grupo de Empleados Agraviados PAGA quedarán impedidos de actuar como agente y apoderado del Estado de California y de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral para interponer o perseguir de otro modo Reclamaciones PAGA Liberadas contra cualquiera de las Partes Liberadas.

Opción 3 - Presentar una objeción al acuerdo colectivo

Si desea objetar al Acuerdo colectivo, puede presentar una objeción por escrito (“Notificación de objeción”). Su Notificación de Objeción debe (1) contener el nombre y el número de caso de la Acción consolidada (es decir, *Andrade contra Mach 1 Global Services, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Alameda Caso n° RG20069104), (2) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos del número de la seguridad social, (3) contener una declaración de la(s) razón(es) específica(s) de la objeción, (4) adjuntar todas las pruebas y documentos de apoyo (incluyendo, sin limitación, todos los escritos, pruebas escritas y declaraciones) en los que se basa la objeción; y (5) ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación, con matasellos o fax sellado a más tardar el 14 de julio de 2023:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva (de la que hablaremos más adelante) y presentar oralmente ante el Tribunal su objeción al Acuerdo Colectivo.

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador llamando gratis al (800) 523-5773

Tenga en cuenta que no puede objetar al Acuerdo colectivo y a la vez excluirse del mismo (de conformidad con la Opción 2 anterior). Si no se excluye del Acuerdo colectivo y si se opone al Acuerdo colectivo, si el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo, quedará vinculado por el Acuerdo colectivo (porque todos los Miembros del grupo que no se excluyan del Acuerdo colectivo están vinculados al Acuerdo colectivo).

Audiencia de aprobación final

Si lo desea, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva fijada para el 27 de octubre de 2023. 9:00 a.m., en el Departamento 21 del Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda, ubicado en el Edificio de Administración 1221 Oak Street Oakland, California 94612, y discutir sus objeciones con el Tribunal. También puede contratar a un abogado para que le represente en la Audiencia de Aprobación Definitiva, corriendo usted con los gastos.

Las comparecencias ante el juez que supervisa este caso vuelven a ser presenciales. Sin embargo, las comparecencias a distancia siguen estando permitidas, y se ofrecen con la asistencia de un proveedor de servicios externo, BlueJeans o Zoom. Si ese sigue siendo el caso en el momento de la Audiencia de Aprobación Definitiva, los miembros del grupo que deseen comparecer a distancia en la Audiencia de Aprobación Definitiva deberán visitar el siguiente sitio web para obtener la información más reciente sobre cómo comparecer a distancia: <https://www.alameda.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances>. Si desea comparecer a distancia en la Audiencia de aprobación definitiva, lo más probable es que necesite registrar una cuenta en el Portal público del Tribunal Electrónico (eCourt Public Portal) que proporciona al público acceso en línea a los expedientes de casos civiles; deberá utilizar el Portal público del tribunal electrónico para comprobar si existe la Resolución provisional previa a la Audiencia de aprobación definitiva, que puede contener información específica sobre cómo comparecer a distancia en el Departamento 21. De lo contrario, es posible que tenga que enviar un correo electrónico al Departamento 21 para obtener información sobre la comparecencia a distancia: Dept21@alameda.courts.ca.gov

Información adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es sólo un resumen de este caso y del acuerdo. Para obtener más información sobre la Demanda Colectiva o la Demanda PAGA, o para obtener acceso en línea a los registros de casos civiles en la Demanda Colectiva o la Demanda PAGA (incluidos, entre otros, los documentos presentados ante el Tribunal relacionados con la conciliación), puede visitar el Portal Público del Tribunal electrónico: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>.

También puede llamar al Administrador del Acuerdo al (800) 523-5773 o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo de la siguiente manera:

LAWYERS *for* JUSTICE, PC

Edwin Aiwarzian

Arby Aiwarzian

Joanna Ghosh

Annabel Blanchard

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en este caso, que pueden inspeccionarse en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicada en 24405 Amador Street, Hayward, California 94544, durante el horario laboral habitual de cada día de audiencia.

POR FAVOR, NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ MACH 1, NI A LOS ABOGADOS DE MACH 1 CON INQUIETUDES.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	108
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	108
Subtotal Admin Only	\$7,920.25

TOTAL COSTS	\$7,000.00
--------------------	-------------------

October 2, 2023

Case: Andrade v. Mach 1 Global Services, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	11	\$21.60
NCOA (USPS)	\$0.15	108	\$16.20
Total			\$777.80

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	108	\$16.20
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	108	\$102.60
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	108	\$64.80
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,476.90

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	108	\$108.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	108	\$54.00
Total			\$1,477.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,920.25