

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Stephanie S. Ponek (SBN 306205)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE**

GREGORY SCHAEFER, individually, and
on behalf of other members of the general
public similarly situated on behalf of
other aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act,

Plaintiff,

vs.

DENSO PRODUCTS AND SERVICES
AMERICAS, INC., a California corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 19STCV00685

Honorable Elihu M. Berle
Department SSC6

CLASS ACTION

**DECLARATION OF CHRISTOPHER
LONGLEY ON NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: April 15, 2021
Time: 9:00 a.m.
Department: SSC6

Complaint Filed: January 10, 2019
FAC Filed: August 13, 2020
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am the Chief Executive Officer of Atticus Administration, LLC (“Atticus”), a firm providing class action and claims administration services. I have extensive experience with class action notice and claims administration. I am over twenty-one (21) years of age and am authorized to make this declaration on behalf of Atticus and myself. I am fully familiar with the facts contained herein based upon my personal knowledge and involvement with the above-captioned action.

3. I submit this Declaration to inform the parties and the Court of settlement administration activities completed to date. This Declaration describes: (i) the method of providing the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”) to the Class Members in accordance with the Settlement Agreement; (ii) the number of timely written requests for exclusion from the Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Settlement, and disputes regarding the number of workweeks during which each Class Member was employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California from January 10, 2015 through June 2, 2020 (“Qualifying Workweeks”); (iii) cost of administration of the Settlement; and (iv) each Class Member’s estimated share of the available Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”).

4. On December 21, 2020, Atticus received the Court-approved text for the Class Notice.

5. On December 29, 2020, Atticus received a spreadsheet with the full name, last known mailing address, last known telephone number, Social Security Number or Federal

1 Employment Identification Number, and hire and termination dates during the period from
2 January 10, 2015 through June 2, 2020 (“Class Period”) (collectively, “Class Data”) of four
3 hundred thirty-eight (438) unique individuals identified as Class Members. The Class Data was
4 processed through the National Change of Address database maintained by the United States
5 Postal Service (“USPS”). This process updates addresses for individuals that have moved within
6 the last four (4) years and who have filed a change of address with the USPS.

7 6. On January 15, 2021, Atticus mailed the Class Notice in English and Spanish, via
8 first class mail to the four hundred thirty-eight (438) individuals identified as Class Members. A
9 true and correct exemplar of the Class Notice is attached hereto as “**EXHIBIT 1.**”

10 7. Of the four hundred thirty-eight (438) Class Notices mailed, twenty-three (23)
11 were returned as undeliverable without forwarding addresses and were sent to a professional
12 address search firm for tracing. No undeliverable Class Notices were returned with forwarding
13 addresses. Thirteen (13) address updates were received from trace and the Class Notices were re-
14 mailed to those thirteen (13) updated addresses. Updated addresses could not be located for ten
15 (10) undeliverable Class Notices which, ultimately, remain undeliverable.

16 **Receipt of Requests for Exclusion, Objections, and Qualifying Workweek Disputes**

17 8. The Response Deadline is March 15, 2021.

18 9. As of the date of this Declaration, Atticus has received no Requests for Exclusion,
19 and there are four hundred thirty-eight (438) Class Members who have not opted out of the
20 Settlement and are currently deemed to be “Settlement Class Members.”

21 10. As of this date, Atticus has not received any objections to the Settlement from
22 Class Members or Qualifying Workweek disputes.

23 **Estimated Class Member Payments**

24 11. The sum of Qualifying Workweeks of the Settlement Class is estimated to be
25 67,372.

26 12. For purposes of including estimated Individual Settlement Payment amounts in
27 the Notice, the Net Settlement Amount was estimated to be \$870,000 and was determined by
28

1 subtracting the amounts cited in the Settlement Agreement from the Maximum Settlement
2 Amount of \$1,750,000 as follows: (1) requested Class Counsel Award (up to \$612,500 for
3 attorneys' fees and up to \$20,000 allotted for litigation costs and expenses); (2) requested Class
4 Representative's Service Award in the amount of \$7,500; (3) requested Settlement
5 Administration Costs in the amount of \$15,000; and (4) the Labor and Workforce Development
6 Agency's portion of the PAGA Payment ("LWDA Payment") in the amount of \$225,000.

7 13. The Settlement provides that each Settlement Class Member's Qualifying
8 Workweeks will be divided by the total number of Qualifying Workweeks for all Settlement Class
9 Members to determine the Payment Ratio for each Settlement Class Member. Each Class
10 Member's Payment Ratio will then be multiplied by the Net Settlement Amount to calculate his
11 or her Individual Settlement Payment.

12 14. Based on the Net Settlement Amount of \$870,000 and 100% Class Member
13 participation in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to a Settlement Class
14 Member was estimated to be approximately \$3,641.57. The average Individual Settlement
15 Payment to the Settlement Class Members was estimated to be approximately \$1,986.30.

16 15. Atticus will determine the actual Net Settlement Amount and finalize the
17 calculation of Individual Settlement Payments upon the Court's entry of a Final Approval Order.

18 16. Individual Settlement Payments are subject to reduction for the employee-side
19 taxes and withholdings on the wages portion. The employer share of payroll taxes and
20 withholdings on the 20% wages portion of Individual Settlement Payments ("Employer Taxes")
21 will be paid by Defendant in addition to the Maximum Settlement Amount.

22 **Costs of Administration of the Settlement**

23 17. The total costs incurred and to be incurred by Atticus for the administration of the
24 Settlement are \$10,977. Services provided in this price include printing and mailing the Class
25 Notice in English and Spanish, project management, corresponding with Class Members, tax and
26 wage reporting, establishing a qualified settlement fund entity (QSF), obtaining a federal tax
27 identification number, opening a bank account for the QSF, calculation of individual payment
28

1 amounts, and the printing and mailing of checks to Settlement Class Members. Attached as
2 “**EXHIBIT 2**” is a true and correct copy of the invoice stating the breakdown of the Settlement
3 Administration Costs.

4
5 I declare under penalty of perjury under the laws of the state of California that the
6 foregoing is true and correct and executed on February 17th, 2021 in Mendota Heights,
7 Minnesota.

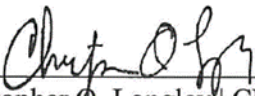
8
9
10 
11 Christopher Q. Longley | CEO
12 Atticus Administration, LLC
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT 1

DENSO CLASS ACTION
C/O ATTICUS ADMINISTRATION
PO BOX 64053
SAINT PAUL MN 55164



<<claimant id>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>

<<ADDRESS 1>> <<ADDRESS 2>>

<<CITY>> <<ST>> <<ZIP>>

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles
Gregory Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc., Case No. 19STCV00685

To: All current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Denso Products and Services Americas, Inc. (“Defendant”) within the State of California at any time during the period from January 10, 2015 to June 2, 2020.

***A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.
However, your legal rights are affected whether you act or don’t act.***

Your rights and each option – and the deadlines to exercise each of them – are explained in this Notice.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	The estimated amount of your Individual Settlement Payment is shown below in Section 8. To receive your payment, all you need to do is to keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address if it is different from the address that the Notice was mailed. Once the Court grants final approval of the Settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.
CHANGE CONTACT INFORMATION	Update your personal information with the Settlement Administrator to ensure your Individual Settlement Payment check is sent to the correct address.
OPT OUT	You can exclude yourself (“opt out”) from the Settlement if you do not wish to participate in the Settlement by following the requirements set forth below in Section 11. If you opt out, you will not receive an Individual Settlement Payment. This is the only option that allows you to pursue your own lawsuit against Defendant about the legal claims in this case.
OBJECT	If you do not agree with the Settlement and think that the Settlement is not fair, you can object to the Settlement as long as you have not opted out of the Settlement, by following the requirements set forth below in Section 14.
DO NOTHING	If you do nothing, that is, do not return a timely request to be excluded, you will receive an Individual Settlement Payment, and will be bound by the terms of the Settlement and releases described in this Notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

You received this notice because the records of Denso Products and Services Americas, Inc. (“Defendant”) indicate you worked as an hourly-paid or non-exempt employee in California at any time from January 10, 2015 through June 2, 2020 (“Class Member(s”).

The purpose of this notice is to explain the lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles. The case is known as *Gregory Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Case No. 19STCV00685 (“Action” or “Lawsuit”).

2. What is this Lawsuit about?

The Lawsuit was originally filed on January 10, 2019, on August 13, 2020, Plaintiff Gregory Schaefer (“Plaintiff” or “Mr. Schaefer”) filed the First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698 *Et Seq.* (“Operative Complaint”) in the Action on behalf of all hourly-paid or non-exempt employees for alleged violations of California wage-and-hour laws. Plaintiff alleges the following causes of action against Defendant on behalf of himself and on behalf of the class: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to provide compliant meal periods and pay premiums; (3) failure to provide compliant rest periods and pay premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to pay timely final wages; (6) failure to pay timely wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse business expenses; (10) violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*; and (11) violation of Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), California Labor Code section 2698, *et seq.*

Defendant denies the allegations in the Lawsuit and contends that it has complied at all times with the California Labor Code. The settlement is not an admission of any wrongdoing by Defendant or an indication that any law was violated.

3. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called Class Representatives (in this case Plaintiff) sue on behalf of themselves and other people who have similar claims. The group of people with similar claims is called a “Class.” Each person covered by the class definition is a “Class Member.” One Court resolves the issues for all Class Members, except for those who request to be excluded from the Settlement.

4. Why is there a Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. There was no trial. Instead, both sides agreed to a no-fault settlement of the Lawsuit (“Settlement”). That way, they avoid the cost of a trial and the people affected can get compensation from the Settlement. Mr. Schaefer, who was appointed the Class Representative, and his attorneys believe the Settlement is best for all Settlement Class Members.

5. Who are the Attorneys for the Parties?

Counsel for Plaintiff and the Class

Edwin Aiwanian
LAWYERS *for* JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020

Counsel for Defendant

Evan R. Moses
Aaron H. Cole
Julie Gladstone
OGLETREE, DEAKINS, NASH, SMOAK & STEWART, P.C.
400 South Hope Street, Suite 1200
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 239-9800

If you have questions regarding this Settlement, you should contact attorneys for Plaintiff (“Class Counsel”) or the Settlement Administrator.

THE TERMS OF THE SETTLEMENT

6. What is the Settlement amount and how will the Individual Settlement Payment be calculated?

The proposed Settlement provides for a payment of \$1,750,000.00 to fully and finally resolve all claims in the Lawsuit (referred to as the “Maximum Settlement Amount”). Plaintiff will apply to the Court for: attorneys’ fees of up to 35% of the Maximum Settlement Amount, or \$612,500.00, and reimbursement of litigation costs of up to \$20,000.00 to Class

Counsel (together, "Class Counsel Award"); a Service Award of \$7,500.00 to Plaintiff for his work and efforts in prosecuting this case; and Settlement Administration Costs estimated not to exceed \$15,000.00. The exact amount of the Class counsel Award, Class Representative Service Award, and Settlement Administration Costs will be determined by the Court at a Final Approval Hearing, but will not exceed the amounts set forth above. The proposed Settlement provides for an allocation of \$300,000.00 from the Maximum Settlement Amount for settlement of claims for civil penalties under the PAGA ("PAGA Payment"), with \$225,000.00 (75% of the PAGA Payment) being allocated to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA Payment"). No portion of the Maximum Settlement Amount will be returned to Defendant under any circumstances.

The Maximum Settlement Amount less the Service Award, Class Counsel Award, LWDA Payment, and Settlement Administration Costs is the "Net Settlement Amount," which is the amount available to Class Members who do not opt out of the Settlement ("Settlement Class Members"). The Net Settlement Amount will be apportioned and paid out entirely, automatically, to all Settlement Class Members.

Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement will receive their share of the Net Settlement Amount based on the number of Qualifying Workweeks he or she worked during the period from January 10, 2015 through June 2, 2020 ("Class Period"). The Settlement Administrator will calculate the number of Qualifying Workweeks based on the number of workweeks during which Class Members were employed by Defendant during the Class Period. The amount allocated to each individual Settlement Class Members will be based on the individual Settlement Class Member's number of Qualifying Workweeks worked during the Class Period, divided by the sum of all Qualifying Workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, and multiplied by the Net Settlement Amount.

Based on this formula, you may expect to receive an estimated \$____, for each Qualifying Workweek you worked during the Class Period.

7. How many Qualifying Workweeks am I credited with and what do I do if it is wrong?

According to Defendant's records:

From January 10, 2015 to June 2, 2020, you were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California from _____ to _____ and are credited with ____ Qualifying Workweeks.

If you wish to dispute your dates of employment from January 10, 2015 to June 2, 2020 and number of Qualifying Workweeks credited to you, you must submit your dispute to the Settlement Administrator. The written dispute must: (a) contain your full name, mailing address, and the last four digits of your Social Security number; (b) be signed by you; (c) contain the case name and number of the Action (*Gregory Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Case No. 19STCV00685); (d) clearly set forth the number of Qualifying Workweeks you contend are correct and attach all documentation supporting your contention; and (e) be returned mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section 11 below, postmarked **no later than March 15, 2021**.

The Settlement Administrator will resolve any dispute regarding the dates of employment, or number of Qualifying Workweeks based on Defendant's records and any information you provide. The dates of employment supplied by Defendant will be presumed correct unless you supply company records from Defendant showing different dates of employment.

8. How much will my Individual Settlement Payment be?

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Qualifying Workweeks credited to you during the Class Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$____. The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes with respect to the wages portion of Individual Settlement Payments and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

HOW TO GET A PAYMENT

9. How do I get my Individual Settlement Payment?

If you do nothing, you will automatically receive your Individual Settlement Payment after the Court approves the Settlement at a Final Approval Hearing. You must, however, notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address. Your Individual Settlement Payment will be mailed to the last known address that the Settlement Administrator has on file for you.**

Settlement Class Members receiving an Individual Settlement Payment will be responsible for correctly characterizing this compensation for tax purposes and paying taxes due, if any.

10. What am I giving up to get an Individual Settlement Payment?

Unless you request to exclude yourself from the Settlement, you stay part of the Settlement Class. After the Court has approved the Settlement and Defendant has fully funded the Maximum Settlement Amount, each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid request to opt out from the Settlement will be bound by the judgment and thereby release Defendant Denso Products and Services Americas, Inc. and all of Defendant's past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers ("Released Parties") from all causes of action and factual or legal theories that were alleged in Operative Complaint or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Operative Complaint, including all of the following claims for relief: (a) failure to pay minimum wages, base rate wages, overtime wages, time-and-a-half, and double time wages; (b) failure to provide meal breaks and pay proper meal break premiums; (c) failure to provide rest periods and pay proper rest period premiums; (d) failure to provide accurate itemized wage statements; (e) failure to timely provide all wages owed at the end of employment; (f) failure to timely provide all wages owed during employment; (g) unfair business practices; (h) failure to keep required payroll records; (i) failure to reimburse required business expenses; (j) business and profession code claims; (k) civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA"); (l) any other claims or penalties under the wage and hour laws pleaded in the Action; and (m) all damages, penalties, interest and other amounts recoverable under said causes of action under California and federal law, to the extent permissible, including but not limited to the facts alleged in the Operative Complaint, the applicable Wage Orders as to the facts alleged in the Operative Complaint, and the California Unfair Competition Law ("Released Claims"). The period of the Release shall extend to the limits of the Class Period. The *res judicata* effect of the final judgment will be the same as the release of Released Claims.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I get out of the Settlement?

If you wish to pursue your own separate lawsuit against Defendant for the claims asserted in the Lawsuit, or if you otherwise wish not to participate in the Settlement for whatever reason, you should exclude yourself from the Settlement (that is, opt out of the Settlement). To opt out and exclude yourself from the Settlement, you must provide a signed and dated letter to the Settlement Administrator requesting to opt out ("Request for Exclusion"). A complete and timely Request for Exclusion must: (a) contain your full name, address, and the last four digits of your Social Security number and/or Employee ID number; (b) be signed by you; (c) contain the case name and number of the Action (*Gregory Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Case No. 19STCV00685); (d) contain the following statement, or something substantially similar: "I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled *Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Los Angeles County Case No. 19STCV00685. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement"; and (e) be mailed to the Settlement Administrator at the following address, postmarked by March 15, 2021;

Denso Class Action
c/o Atticus Administration
PO BOX 64053
St Paul, MN 55164
Toll Free: 1-888-230-9714

12. If I don't opt out, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you opt out of the Settlement, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves, for the period from January 10, 2015 through June 2, 2020. ***If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately.*** You must opt out from this Settlement to continue your own lawsuit. Remember, the Response Deadline is March 15, 2021.

13. If I opt out, can I get money from this Settlement?

No. If you opt out, you will not be a Settlement Class Member and will not receive an Individual Settlement Payment. The Individual Settlement Payment that you would have been entitled to receive will remain in the Net Settlement Amount and be subject to distribution to the remaining Settlement Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

14. How do I tell the Court that I don't like the Settlement?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to the Settlement and tell the Court that you don't agree with the Settlement or some part of it. The Court will consider your views. To object, you must send a written letter, which you sign, saying that you object to the Settlement ("Notice of Objection"). A valid and timely Notice of Objection must: (a) contain your full name, address, and the last four digits of your Social Security number and/or Employee ID number; (b) be signed by you; (c) contain the case name and number of the Action (*Gregory Schaefer v. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Case No. 19STCV00685); (d) clearly state that you object to the Settlement and the factual and legal basis for your objection; (e) if you are represented by counsel, the contact information for such counsel; and (f) be mailed to the Settlement Administrator, postmarked by March 15, 2021 at the address specified above in Section 11.

15. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You may object only if you remain a Settlement Class Member. Opting out is telling the Court that you do not want to be a Settlement Class Member. If you opt out, you have no basis to object because the case no longer affects you.

If you object to any of the terms of the Settlement, the Court will consider your objections when deciding whether to grant final approval to the Settlement.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

16. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing in Courtroom SSC6 of the Superior Court for the State of California, County of Los Angeles, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California, 90012, on April 15, 2021, at 9:00 a.m. At this hearing, the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve the Class Counsel Award, the Class Representative Service Award, and the Settlement Administration Costs.

The Court may reschedule the Final Approval Hearing without further notice to Class Members. However, any Class Member who indicated in their Notice of Objection their intention to appear at the Final Approval Hearing will be notified by the Settlement Administrator or Class Counsel of any rescheduling of the date and time of the Final Approval Hearing.

17. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. You are welcome to come at your own expense. If you send an objection, you do not have to come to Court to talk about it. As long as you have mailed your written objection on time, the Court will consider it. You may also hire and pay your own lawyer to attend if you so desire.

GETTING MORE INFORMATION

18. Who may I contact if I have questions about the Settlement?

You may contact Class Counsel, at the contact information listed above in Section 5 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator by calling toll free 1-888-230-9714, or you can write to the Settlement Administrator, at the address shown in Section 11.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANT'S MANAGERS, SUPERVISORS, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION.

ADDITIONAL IMPORTANT INFORMATION

- A. **Defendant supports the Settlement and will not retaliate in any manner whatsoever** against any Settlement Class Member who chooses to participate in the Settlement and receives his/her Individual Settlement Payment, requests to opt out from the Settlement, or objects to the Settlement.
- B. **It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current mailing address and telephone number on file**, as this will be the address to which your Individual Settlement Payment will be sent if you did not request to opt out from the Settlement.
- C. **Individual Settlement Payment checks must be cashed soon after receipt.** Monies represented by checks that remain uncashed 180 calendar days after the date of issuance will be voided and the monies represented by those uncashed checks will be remitted to the Unpaid Wage Fund maintained by the Controller of the State of California to handle on your behalf. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Tribunal Supremo del Estado de California para el Condado de Los Ángeles
Gregory Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc., Caso Nro. 19STCV00685

Para: Todos los empleados actuales y pasados con remuneración por hora o en categoría no-exentos de Denso Products and Services Americas, Inc. (“el Acusado”) dentro del estado de California en cualquier momento durante el período que abarca del 10 de enero, 2015, al 2 de junio, 2020.

Un tribunal autorizó la emisión de este aviso. Este documento no es una solicitud legal.

Este no es un proceso legal en su contra ni está siendo demandado.

Sin embargo, su actuación u omisión de actuación afectará sus derechos legales.

Sus derechos y cada una de sus opciones, además de los plazos para ejercitarlos, se explican en este Aviso.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
RECIBIR UN PAGO DE COMPENSACIÓN	El monto estimado de su Pago Individual de Compensación se muestra abajo, en la Sección 8. Para recibir su pago, lo único que tiene que hacer es mantener al Administrador del Acuerdo informado sobre su dirección postal actual, en caso de que sea diferente a la dirección a la que se envió el Aviso. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final al Acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará un cheque de pago a su dirección.
CAMBIAR LA INFORMACIÓN DE CONTACTO	Actualice su información personal con el Administrador del Acuerdo para asegurar que su cheque de Pago Individual de Compensación sea enviado a la dirección correcta.
RENUNCIAR	Puede excluirse (“renunciar”) al Acuerdo si no desea participar en el Acuerdo siguiendo los requerimientos que se establecen abajo en la Sección 11. Si renuncia, no recibirá un Pago Individual de Compensación. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda en contra del Acusado por los cargos legales de este caso.
OBJETAR	Si no está de acuerdo con el Acuerdo de Compensación y piensa que el mismo no es justo, puede objetar el Acuerdo, siempre que no haya renunciado al Acuerdo, siguiendo los requerimientos establecidos en la Sección 14.
NO HACER NADA	Si no hace nada, es decir, si no envía a tiempo la solicitud de exclusión, recibirá un Pago Individual de Compensación y estará regido por los términos del Acuerdo y las liberaciones/exenciones legales que se describen en este Aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué estoy recibiendo este aviso?

Usted ha recibido este aviso porque los registros de Denso Products and Services Americas, Inc. (“Acusado”) indican que usted trabajó como empleado con remuneración por hora o en categoría no-exento en California en cualquier momento entre el 10 de enero, 2015, hasta el 2 de junio, 2020 (“Miembros del Colectivo”).

La finalidad de este aviso es explicar la demanda, el acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios hay disponibles, quién es elegible y cómo obtenerlos.

El Tribunal a cargo del caso es el Tribunal Supremo de California para el Condado de Los Ángeles. Este caso se conoce como *Gregory Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Caso Nro. 19STCV00685 (“Acción Legal” o “Demanda”).

2. ¿De qué se trata esta demanda?

Esta Demanda fue introducida originalmente el 10 de enero, 2019, el 13 de agosto, 2020, el Demandante Gregory Schaefer (“el Demandante” o “el Sr. Schaefer”) introdujo la Demanda Colectiva de acuerdo con la Primera Enmienda por Daños y Perjuicios bajo la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698 Et Seq. (“Demanda Operativa”) en la Acción Legal, en nombre de todos los empleados de remuneración por hora o en categoría no-exentos por presuntas violaciones de las leyes de salario y remuneración por hora de California. El Demandante alega las siguientes causas de acción en contra del Acusado en nombre de sí mismo y en nombre del colectivo: (1) no pagar el salario por el tiempo extra; (2) no ofrecer períodos para comer y pagar las primas de acuerdo con el cumplimiento de la ley; (3) no ofrecer tiempos de descanso y pagar las primas de acuerdo con el cumplimiento de la ley; (4) no pagar el salario mínimo; (5) no pagar los salarios finales en el tiempo que corresponde; (6) no pagar puntualmente los salarios durante el empleo; (7) no ofrecer declaraciones de pago en cumplimiento con la ley; (8) no mantener los registros de pagos salariales de acuerdo con los requerimientos; (9) no reembolsar los gastos de negocios; (10) violación de la sección 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California; y (11) violar la Ley General de Abogados Privados de 2004 (“PAGA”), y la sección 2698, *et seq.* del Código Laboral de California.

El Acusado niega los alegatos de la Demanda y ha replicado que ha cumplido en todo momento con el Código Laboral de California. El acuerdo no es una admisión por parte del Acusado de haber actuado incorrectamente, ni un indicativo de que ha violado la ley.

3. ¿Por qué esta es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, llamadas Representantes del Colectivo (en este caso el Demandante), demandan en su nombre y en nombre de otros que tienen demandas similares. Un grupo de personas que tiene demandas o quejas similares se denomina “Colectivo”. Cada persona cubierta en la definición del colectivo es un “Miembro del Colectivo”. Un Tribunal resuelve el tema para todos los Miembros del Colectivo, excepto para aquellos que soliciten su exclusión del Acuerdo.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante o del Acusado. No hubo un juicio. En lugar de ello, ambos lados llegaron a un acuerdo de no-culpabilidad para la Demanda (“el Acuerdo”). De esa forma, se evitan los costos de un juicio y las personas afectadas pueden obtener una compensación por el Acuerdo. El Sr. Schaefer, que fue nombrado Representante del Colectivo, y su abogado, creen que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo.

5. ¿Quiénes son los abogados de cada una de las partes?

Abogado del Demandante y el Colectivo

Edwin Aiwarzian
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020

Abogados del Acusado

Evan R. Moses
Aaron H. Cole
Julie Gladstone
OGLETREE, DEAKINS, NASH, SMOAK & STEWART, P.C.
400 South Hope Street, Suite 1200
Los Angeles, California 90071
Teléfono: (213) 239-9800

Si tiene alguna pregunta con relación a este Acuerdo, debe contactar a los abogados del Demandante (“Abogado del Colectivo”) o al Administrador del Acuerdo.

LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

6. ¿Cuánto es el monto del acuerdo y cómo se calculará el Pago Individual de Compensación?

El Acuerdo propuesto ofrece un pago de 1.750.000,00 \$ para resolver por completo y de forma definitiva todos los alegatos presentes en la Demanda (a lo que se hace referencia como “Monto Máximo del Acuerdo”). El Demandante aplicará al Tribunal para: honorarios legales de hasta un 35% del Monto Máximo del Acuerdo, o 612.500,00 \$, y un reembolso de los costos del litigio de hasta 20.000,00 \$ para un Abogado del Colectivo (en conjunto “Asignación de Representación Jurídica del Colectivo”); una Asignación de Servicios de 7.500,00 \$ al Demandante por todo su trabajo y esfuerzos a la hora de procesar este caso; y se estima que los Costos de Administración del Acuerdo no excedan los 15.000,00 \$. Los montos exactos de la Asignación de Representación Jurídica del Colectivo, la Asignación del Servicio del Representante del Colectivo y los Costos de Administración del Acuerdo serán determinados por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final, pero no excederán los montos que se han expresado arriba. El Acuerdo propuesto permite una asignación de 300.000,00 \$ del Monto Máximo del Acuerdo para el acuerdo de las demandas de penalidades civiles bajo la ley PAGA (“Pago PAGA”), de los que 225.000,00 \$ (75% del pago PAGA) se asignará a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral de California (“pago LWDA”). Ninguna porción del Monto Máximo del Acuerdo será devuelto al Acusado en ninguna circunstancia.

El Monto Máximo del Acuerdo menos la Asignación de Servicios, la Asignación de Representación Jurídica del Colectivo, el pago LWDA y los Costos de Administración del Acuerdo es el “Monto Neto del Acuerdo”, que es el monto disponible para los Miembros del Colectivo que no renuncien al Acuerdo (“Miembros del Colectivo del Acuerdo”). El Monto Neto del Acuerdo será prorrateado y pagado por completo, automáticamente, a todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo.

Los miembros del Colectivo del Acuerdo que no renuncien al Acuerdo recibirán su cuota del Monto Neto del Acuerdo en función a la cantidad de Semanas Laborables Calificables que trabajaron en el período que va desde el 10 de enero, 2015, hasta el 2 de junio, 2020 (“Período del Colectivo”). El Administrador del Acuerdo calculará la cantidad de Semanas Laborables Calificables sobre la base de la cantidad de semanas laborables en las que el Miembro del Colectivo estuvo empleado por el Acusado durante el Período del Colectivo. La cantidad asignada a cada individuo Miembro del Colectivo de la Demanda se basará en la cantidad de Semanas Laborables Calificables que haya trabajado el Miembro del Colectivo del Acuerdo durante el Período del Colectivo, divididas entre la cantidad de todas las Semanas Laborables Calificables trabajadas por todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo durante el Período del Colectivo y multiplicadas por el Monto Neto del Acuerdo.

Considerando esta fórmula, puede esperar recibir un estimado de \$_____ por cada Semana Laborable Calificable que haya trabajado durante el Período del Colectivo.

7. **¿Cuántas Semanas Laborables Calificables me han asignado y qué hago si considero que la cantidad es incorrecta?**

De acuerdo con los registros del Acusado:

Desde el 10 de enero, 2015, hasta el 2 de junio, 2020, usted fue empleado del Acusado como trabajador con remuneración por hora o empleado no-exento en California desde el ____ hasta el ____ y ha recibido ____ Semanas Laborables Calificables.

Si desea disputar las fechas de empleo del 10 de enero, 2015, al 2 de junio, 2020, y la cantidad de Semanas Laborables Calificables que se le hayan asignado, deberá enviar su disputa al Administrador del Acuerdo. Esta disputa por escrito deberá: (a) contener su nombre completo, dirección postal y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social; (b) estar firmada por usted; (c) contener el nombre y número de caso (*Gregory Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Caso Nro. 19STCV00685); (d) establecer claramente la cantidad de Semanas Laborables Calificables que usted afirma que son correctas y adjuntar todos los documentos de soporte de tal afirmación; y (e) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se especifica en la Sección 11 de abajo, matasellada en una fecha **no posterior al 15 de marzo, 2021.**

El Administrador del Acuerdo resolverá cualquier disputa con relación a las fechas de empleo, o la cantidad de Semanas Laborables Calificables, en función a los registros del Acusado y cualquier información que usted le haga llegar. Las fechas de empleo administradas por el Acusado se considerarán correctas a menos que usted ofrezca registros de la empresa del Acusado en los que se muestren otras fechas de empleo.

8. **¿Cuánto será mi Pago Individual de Compensación?**

Como se explica arriba, su Pago Individual de Compensación se basa en la cantidad de Semanas Laborables Calificables que se le hayan acreditado durante el Período del Colectivo.

Bajo los términos de este Acuerdo, su Pago Individual de Compensación se estima que su pago de compensación sea \$ _____. El Pago Individual de Compensación está sujeto a la reducción por la cuota de impuestos del empleador con relación a la porción salarial del Pago Individual de Compensación y solamente se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y tal Acuerdo entra en Vigor.

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. **¿Cómo recibiré mi Pago Individual de Compensación?**

Si no hace nada, recibirá automáticamente su Pago Individual de Compensación después de que el Tribunal apruebe el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Sin embargo, debe notificar al Administrador del Acuerdo cualquier cambio en su nombre, dirección postal y/o número de teléfono. **Es su responsabilidad mantener al Administrador del Acuerdo informado de cualquier cambio en su dirección. Su Pago Individual de Compensación será enviado por correo a la última dirección postal conocida por el Administrador del Acuerdo.**

Los Miembros del Colectivo del Acuerdo que reciban el Pago Individual de Compensación serán responsables por distinguir correctamente esta compensación para fines fiscales y de pagar cualquier impuesto que se derive del mismo, de haberlo.

10. **¿A qué estoy renunciando para recibir mi Pago Individual de Compensación?**

A menos de que haya solicitado su exclusión del Acuerdo, usted es parte del Colectivo del Acuerdo. Después de que el Tribunal haya aprobado el Acuerdo y el Acusado haya depositado el Monto Máximo del Acuerdo por completo, cada Miembro del Colectivo del Acuerdo que no haya enviado una solicitud de renuncia del Acuerdo en el plazo establecido quedará regido por la sentencia y por lo tanto libera/exime al Acusado Denso Products and Services Americas, Inc. y a los funcionarios, directores, miembros, gerentes y empleados pasados, presentes y/o futuros y directos y/o indirectos del Acusado, sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradoras,

socios, inversionistas, accionistas, administradores, compañías matrices, subsidiarias, afiliados, divisiones, predecesores, sucesores, asignados y socios de negocios pasados, presentes y/o futuros y directos y/o indirectos (“Partes Liberadas/Exentas”) de todas las causas de acción y elementos jurídicos y fácticos pertinentes que se hayan alegado en la Demanda Operativa o que podrían haberse alegado razonablemente en los elementos jurídicos y fácticos contenidos en la Demanda Operativa, incluyendo todas las siguientes demandas de compensación: (a) no pagar salarios mínimos, tasa base de salario mínimo, salarios por tiempo extra, tiempos y la mitad de un tiempo establecido y salarios por tiempos dobles; (b) no ofrecer descansos para comer y pagar primas apropiadas por los descansos para comer; (c) no ofrecer períodos de descanso y pagar primas apropiadas por los períodos de descanso; (d) no ofrecer declaraciones salariales desglosadas adecuadamente; (e) no pagar puntualmente todos los salarios debidos durante el empleo; (g) prácticas empresariales injustas; (h) no pagar los registros mantenidos en la nómina; (i) no reembolsar los gastos empresariales requeridos; (j) demandas de violación de códigos de negocios y profesionales; (k) multas civiles bajo la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”); (l) cualquier otra demanda o multa bajo las leyes de horarios y salarios que se incluyen en la Acción; y (m) todos los daños, multas, perjuicios, intereses y otros montos recuperables bajo tales causas de acción bajo las leyes del estado de California y las leyes estatales; hasta el máximo permitido, incluyendo, aunque sin limitarse solo a ello, los hechos que se alegan en la Demanda Operativa, las Órdenes Salariales aplicables a los hechos alegados en la Demanda Operativa, y las Leyes de Competencia Injusta de California (“Demandas Liberadas”). El período de Liberación se extenderá a los límites del Período del Colectivo. El efecto *res judicata* de la sentencia final será igual a la liberación de las Demandas Liberadas.

EXCLUIRSE O RENUNCIAR AL ACUERDO

11. ¿Cómo puedo excluirme o renunciar al acuerdo?

Si desea proceder con una demanda por separado en contra del Acusado por los argumentos que se establecen en esta Demanda, o si no desea participar en el Acuerdo por cualquier otra razón, debe excluirse del Acuerdo (es decir, debe renunciar al Acuerdo). Para renunciar y excluirse del Acuerdo, debe enviar una carta firmada y con fecha al Administrador del Acuerdo solicitando su renuncia (“Solicitud de Exclusión”). Una Solicitud de Exclusión puntual y completa debe: (a) contener su nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social y número de ID de empleado; (b) estar firmada por usted; (c) contener el nombre y número de la Acción Legal (*Gregory Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Caso Nro. 19STCV00685); (d) contener las siguientes declaraciones, o algo sustancialmente similar: “Deseo excluirme o renunciar al acuerdo de la demanda colectiva titulada *Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc.*, en el Condado de Los Ángeles, caso Nro. 19STCV00685. Comprendo que al solicitar mi exclusión del Acuerdo no recibiré ningún dinero por el Acuerdo”; y (e) enviarse al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, matasellada con fecha previa al 15 de marzo, 2021;

Denso Class Action
c/o Atticus Administration
PO BOX 64053
St Paul, MN 55164
Teléfono gratuito: 1-888-230-9714

12. Si no renuncio o me excluyo, ¿puedo demandar al Acusado posteriormente por estos mismos motivos?

No. A menos de que renuncie al Acuerdo, renuncia a todos los derechos de demandar al Acusado por los alegatos que este Acuerdo resuelve, por el período del 10 de enero, 2015, al 2 de junio, 2020. ***Si tiene alguna demanda pendiente, converse con su abogado de ese caso inmediatamente.*** Debe renunciar a este Acuerdo para continuar con su propia demanda. Recuerde, el Plazo Límite de Respuesta es el 15 de marzo, 2021.

13. Si renuncio o me excluyo, ¿puedo obtener el dinero de este Acuerdo?

No. Si renuncia, no será un Miembro del Colectivo del Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de Compensación. El Pago Individual de Compensación al que tendría derecho de recibir se mantendrá en el Monto Neto del Acuerdo y estará sujeto a su distribución entre los Miembros del Colectivo del Acuerdo restantes.

PRESENTAR OBJECIONES AL ACUERDO

14. ¿Cómo puedo decirle al Tribunal que no estoy satisfecho con el Acuerdo?

Si no piensa que el Acuerdo es justo, puede objetar al Acuerdo y decirle al Tribunal que no está satisfecho con el Acuerdo o con parte de este. El Tribunal considerará su punto de vista. Para presentar una objeción, debe enviar una carta por escrito, que deberá firmar, indicando que está objetando el Acuerdo (“Aviso de Objeción”). Un Aviso de Objeción válido y puntual debe: (a) contener su nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social y número de ID de empleado; (b) estar firmado por usted; (c) contener el nombre y número de la Acción Legal (*Gregory Schaefer vs. Denso Products and Services Americas, Inc.*, Caso Nro. 19STCV00685); (d) establecer claramente que objeta el Acuerdo y las bases jurídicas y fácticas de su objeción; (e) si está representado por un abogado, la información de contacto del mismo; y (f) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, matasellado con fecha previa al 15 de marzo, 2021, a la dirección que se especifica arriba en la Sección 11.

15. ¿Cuál es la diferencia entre presentar una objeción y excluirse/renunciar al Acuerdo?

Objetar consiste simplemente en decirle al Tribunal que no le ha gustado algo sobre el Acuerdo. Puede objetar únicamente si sigue siendo un Miembro del Colectivo del Acuerdo. Renunciar o excluirse es decirle al Tribunal que no quiere ser un Miembro del Colectivo del Acuerdo. Si renuncia o se excluye, no tiene base para presentar una objeción porque el caso ya no le afecta.

Si objeta a cualquiera de los términos del Acuerdo, el Tribunal considerará sus objeciones a la hora de decidir si ofrece una aprobación final al Acuerdo.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

16. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si se aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Tribunal SSC6 en el Tribunal Supremo del Estado de California, Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California, 90012, el 15 de abril, 2021, a las 9:00 a.m. En esta audiencia, el Tribunal determinará si el Acuerdo se considerará finalmente como justo, razonable y adecuado para su aprobación. También se solicitará al Tribunal la aprobación de la Asignación de Representación Jurídica del Colectivo, la Asignación del Servicio del Representante del Colectivo y los Costos de Administración del Acuerdo.

El Tribunal puede reprogramar la Audiencia de Aprobación Final sin ningún aviso previo a los Miembros del Colectivo. Sin embargo, cualquier Miembro del Colectivo que indique en su Aviso de Objeción su intención de presentarse en la Audiencia de Aprobación Final recibirá una notificación por parte del Administrador del Acuerdo o el Asesor del Colectivo en caso de que se re programe la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

17. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. El Abogado del Colectivo responderá cualquier pregunta que tenga el Juez. Puede venir costeadando sus propios gastos. Si envía una objeción, no tiene que venir al Tribunal a conversar sobre ello. Siempre que haya enviado su objeción por escrito a tiempo, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar y pagar su propio abogado para que asista si lo desea.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿A quién puedo contactar si tengo alguna pregunta sobre el Acuerdo?

Puede contactar al Abogado del Colectivo, con la información de contacto de la Sección 5, si tiene alguna pregunta con relación al Acuerdo. También puede contactar al Administrador del Acuerdo, asignado por el Tribunal, llamando al teléfono gratuito 1-888-230-9714, o puede escribir al Administrador del Acuerdo a la dirección que se presenta en la Sección 11.

POR FAVOR, NO CONTACTE AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, LOS GERENTES, SUPERVISORES O ABOGADOS DEL ACUSADO PARA SOLICITAR ESTA INFORMACIÓN.

INFORMACIÓN ADICIONAL IMPORTANTE

- A. **El Acusado apoya el Acuerdo y no tomará ningún tipo de represalias** en contra de los Miembros del Colectivo del Acuerdo que elijan participar en el Acuerdo y reciban su Pago Individual de Compensación, soliciten renunciar o excluirse del Acuerdo o presenten alguna objeción al Acuerdo.
- B. **Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección de correo y número telefónico actualizados en sus registros**, esta será la dirección utilizada para enviar su Pago Individual de Compensación si no solicita su exclusión del Acuerdo.
- C. **Los cheques del Pago Individual de Compensación deben cobrarse poco después de su recepción.** El dinero representado en estos cheques que se mantenga sin ser cobrado 180 días calendario después de la emisión del cheque se considerará inválido y el monto de los cheques no cobrados será remitido al Fondo de Salarios Impagados mantenido por el Controlador del Estado de California. Si su cheque se pierde o extravía, debe contactar inmediatamente al Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

EXHIBIT 2

Atticus Administration, LLC
1250 Northland Dr STE240
Saint Paul, MN 55120
(612) 404-0808
jhardy@atticusadmin.com
www.atticusadmin.com



INVOICE

BILL TO

Denso Settlement Fund
Denso Settlement Fund
1250 Northland Dr Ste 240
Saint Paul, Minnesota 55120
United States

INVOICE # 1668

DATE 01/20/2021

DUE DATE 01/20/2021

TERMS Due on receipt

ACTIVITY	QTY	RATE	AMOUNT
Services	1	10,977.00	10,977.00
Schaefer v Denso			
Settlement Administration Services:			
Notice - direct mailing + translation		\$3,301	
Project Management		\$2,505	
Communications		\$ 952	
Setup QSF & Tax reporting		\$1,508	
Distribution services		\$2,711	
subtotal		\$10,977	

BALANCE DUE

\$10,977.00

An interest charge of 1.5% per month (18% annual rate)
will be charged on account balances more than 30 days past due.