

1 Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
2 Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
3 Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
4 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP**
5 2255 Calle Clara
6 La Jolla, CA 92037
7 Telephone: (858)551-1223
8 Facsimile: (858) 551-1232
9 Website: www.bamlawca.com

10 Attorneys for Plaintiffs

11 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

12 COUNTY OF LOS ANGELES

13 JUSTIN PRICE and BRENDA PRICE,
14 individuals, on behalf of themselves, and on
15 behalf of all persons similarly situated
16 Plaintiffs,

17 vs.

18 MISTRAS GROUP, INC., a Corporation;
19 and Does 1 through 50, Inclusive,

20 Defendants.

CASE NO.: 20STCV22485
(RELATED CASE: 20LBCV00408)

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Hearing Date: September 26, 2022
Hearing Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Stuart M. Rice
Dept.: SS-1

21 I, **CHRISTINA FOWLER** declare the following facts to be true and correct and if
22 called as a witness would testify competently to the same:

23 1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris") the
24 claims administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport
25 Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over
26
27
28

1 twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris
2 and myself.

3 2. Simpluris, Inc. is a Class Action Settlement Administration company
4 located in Costa Mesa, CA. It is founded by individuals who have each managed
5 hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development,
6 Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support
7 Management.
8

9 3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to
10 administer the settlement in accordance with the terms of the Class Action Settlement
11 Agreement entered into by the parties on or about May 12, 2022, (the "Settlement
12 Agreement"). Simpluris has been, and if the Court grants final approval of the
13 Settlement, will be responsible for, among other things: (a) printing and mailing in
14 English and Spanish the Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing
15 Date for Final Court Approval ("Notice") (b) receiving undeliverable Notice Packets;
16 (c) receiving and validating requests for exclusion; (d) calculating individual settlement
17 payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (e) mailing
18 settlement checks; (f) answering questions from Class Members; and (g) performing
19 such other tasks necessary to effectuate the terms of the Settlement or as the Parties
20 mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.
21
22

23 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the
24 purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding
25 the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain
26 in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a
27
28

1 live call center representative in English and Spanish during normal business hours or to
2 leave a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free
3 telephone number included in the Class Notice was 1-866-221-3123.

4 5. On May 13, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice. The
5 Notice advised Class Members of their right to opt out from the Settlement, object to the
6 Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The Notice advised
7 Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval
8 Hearing, and how Class Members could obtain additional information. The Notice was
9 pre-printed with the name and address of the Class Member and their estimated payment.
10 The Notice Packet also included a Spanish translation. A sample Notice Packet is
11 attached hereto as **Exhibit A**.
12

13
14 6. On May 26, 2022, Counsel for Defendants provided Simpluris with a
15 mailing list ("Class List") containing the name, last known address, Social Security
16 number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class
17 Members. The Class List contained data for one thousand two hundred one (1,251) Class
18 Members.
19

20 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and
21 updated utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the
22 U.S. Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal
23 Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of
24 address request, the address listed with the NCOA was utilized in connection with the
25 mailing of the Notices.
26
27
28

1 8. On June 9, 2022, after updating the mailing addresses through the NCOA,
2 Notices were mailed via First Class Mail to one thousand two hundred one (1,251) Class
3 Members contained in the Class List.

4 9. As of this date, sixty-one (61) Class Notices were returned by the post
5 office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a forwarding
6 address using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used
7 the Class Member's name and previous address to locate a current address. Altogether,
8 Simpluris did not re-mail any Notices or find any forwarding addresses provided by the
9 Post Office, Accurant, or a forwarding address provided by the Class Member.
10 Ultimately, sixty-one (61) Class Notices were undeliverable.

11 10. As of today, there are one thousand two hundred one (1,251) Participating
12 Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated
13 to be \$1,419,834. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class
14 Members was determined as follows:

15	Gross Settlement Amount:	\$ 2,300,000.00
16	Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$ 766,666.00
17	Less Litigation Costs (Requested)	-\$ 30,000.00
18	Less Plaintiffs' Service Awards (Requested)	-\$ 20,000.00
19	LWDA PAGA Payment	-\$ 37,500.00
20	Aggrieved Employees PAGA Payments	-\$ 12,500.00
21	<u>Less Settlement Administration:</u>	<u>-\$ 13,500.00</u>
22	NET SETTLEMENT AMOUNT	\$ 1,419,834.00

1 Based upon the above deductions, the total *average* recovery under the settlement
2 is approximately \$1,134.96 and the total *highest* recovery is approximately \$2,854.69.

3 11. As of this date, Simpluris has not received any requests for exclusion from
4 the Settlement. The deadline in the Class Notice for the submission of requests for
5 exclusion was August 8, 2022.

6 12. As of this date, Simpluris has received one (1) dispute. Information about
7 the dispute was provide to Defense counsel and it was determined that the dispute should
8 be accepted. The deadline in the Class Notice for the submission of disputes was August
9 8, 2022.

10 13. Class Members who wished to object were directed to submit their written
11 objection to Simpluris. As of this date, Simpluris has not received any objections. The
12 deadline in the Class Notice for the submission of written objections was August 8, 2022.

13 14. The most current weekly report is attached hereto as **Exhibit B**.

14 15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of
15 this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the
16 administration, are \$13,500. Simpluris' work in connection with this matter will continue
17 with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement
18 checks, etc., and preparation of the necessary tax reporting on such payments.

19 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
20 foregoing is true and correct. Executed this 10th day of August, 2022, in Kennedale,
21 Texas.

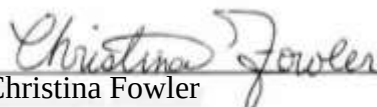
22
23
24
25
26
27
28

Christina Fowler

EXHIBIT A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

**Price v. Mistras Group, Inc., Superior Court of the State of California,
County of Los Angeles, Case No. 20STCV22485, and related Case No. 20LBCV00408**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

«Image | Barcode Encoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID
«SIMID»
«Barcode»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. The actual amount you receive may be different and will depend on a number of factors. Additional information is set forth below.
Exclude Yourself On or before August 8, 2022	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Settlement. However, if you are also an Aggrieved Employee and excludes yourself, you will still be paid your allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. Instructions are set forth below.
Object On or before August 8, 2022	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Instructions are provided below.
Final Approval Hearing	The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:00 a.m. on September 26, 2022, at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 1 before Judge Stuart M. Rice. This hearing may change as explained below in Section 9.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want to participate in the Settlement as proposed, you do not need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles (the "Court"), has been reached between Plaintiffs Brenda Price and Justin Price ("Plaintiffs") and Defendant Mistras Group, Inc. ("Defendant") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant Mistras Group, Inc. in California and who were classified as non-exempt employees at any time during the Class Period.

The "Class Period" is June 10, 2016 through July 31, 2021, with the exception of any Class members who were part of the California settlement class of *Viceral and Krueger, et al. v. Mistras Group, Inc., et al.*, N.D. Cal. Case No. 3:15-cv-02198-EMC ("Viceral") whose Class Period is limited to February 18, 2017 through July 31, 2021

This Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 10, 2020, Plaintiff Justin Price filed a proposed Class Action Complaint in the Court, alleging the following claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, and failure to pay wages when due. On March 15, 2021, Plaintiffs filed a First Amended Complaint in the Class Action adding Plaintiff Brenda Price. On September 18, 2020, Plaintiff Justin Price filed a separate Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (“PAGA Action”) which asserted a single cause of action seeking civil penalties for violations of the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code §§ 2698 *et seq.* (“PAGA”) based upon the above alleged violations. These lawsuits are referred to in this Class Notice as the “Actions.” As part of the Settlements, the Actions were consolidated on October 12, 2021.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Actions; and that this Actions cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on May 12, 2022. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Actions now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Million Three Hundred Thousand Dollars (\$2,300,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Actions. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Class Members contemplated by the Settlement, the Settlement Administration Expenses, the Class Representative Service Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Within fifteen (15) days of the Judgment becoming Final, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is no longer subject to appeal. Fifteen (15) days after the Settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Participating Class Members

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”):

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$766,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$30,000. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and the Class

on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **Class Representative Service Payments.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to each of the two named Plaintiffs as service awards, which is a combined total of \$20,000 for Class Representative Service Payments, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amounts stated are what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Payment.** A payment of \$50,000 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$37,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$12,500 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods by dividing the 25% of the PAGA Payment by the number of pay periods for all Aggrieved Employees worked during the PAGA Period, which is June 1, 2019 through July 31, 2021, to determine a dollar amount per pay period ("PAGA Rate") and multiplying the pay periods for each individual Aggrieved Employee by the PAGA Rate to calculate their share of the PAGA Payment. "Aggrieved Employees" means all individuals who are or previously were employed by Defendant Mistras Group, Inc. in California and who were classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Settlement Shares to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,413,334. The Settlement Administrator will pay a Settlement Share from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Settlement Share for each Participating Class Member will be calculated as follows: (a) the Settlement Administrator shall then divide the Net Settlement Amount by the total number of weeks worked by the Class during the Class Period to determine a dollar amount per week ("Weekly Rate"); and (iii) the Settlement Administrator shall then take the number of weeks worked by each Participating Class Member and multiply it by the Weekly Rate to calculate their Settlement Share. The number of weeks worked will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of weeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. One-third (1/3) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Two-Thirds (2/3) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of claims for penalties and interest allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Settlement Share payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Defendant shall receive a release from the Participating Class Members of all Released Class Claims as defined herein, and expressly excluding all other claims, including claims for wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation, and claims outside of the Class Period.

The "Released Class Claims" are defined as all claims, rights, demands, liabilities, causes of action, and theories of liability of every nature and description, that were alleged against Defendant and/or any of the Released Parties, or which could have been alleged as arising from the facts asserted against them in the Complaints and/or Amended Complaints in the Actions during the Class Period. These Released Class Claims include claims for failure to pay wages for all hours worked, including overtime pay, minimum wages, premium pay, failure to pay for pre- or post-shift work, failure to pay for commute time, failure to pay wage guaranteed or wages at the agreed upon rate and/or failure to calculate wages due at the applicable statutory and/or regular rate of pay or compensation,

failure to pay wages semi-monthly at designated times, failure to pay all wages due upon termination, failure to pay waiting time penalties, failure to provide and/or maintain copies of accurate itemized wage statements (or the content or lack of content of any wage statements received), failure to maintain records of hours worked and/or accurate payroll records, and/or for penalties (regardless of the recipient), failure to provide meal periods (or timing or length of any meal breaks provided), failure to provide rest periods (or timing or length of any rest breaks provided), failure to reimburse necessary business expenses, damages, interest, costs or attorneys' fees, and violations of any local, state, federal law, common law, equity or other theory, whether for economic damages, non-economic damages, liquidated, or punitive damages, restitution, tort, contract, equitable relief, injunctive or declaratory relief, that occurred during the applicable Class Period and alleged or could have been alleged as arising out of the facts asserted in the Complaints and/or Amended Complaints in the Actions, including Released Class Claims under any common laws, contract, Fair Labor Standards Act ("FLSA"), the California Business & Professions Code Sections 17200, *et seq.* ("UCL"), the UCL predicated on violations of any state and/or federal law, including the FLSA, Cal. Code of Regulations, Title 8, Sections 11000, *et seq.*, Wage Order 4 or any other applicable Wage Order, and the California Labor Code. Notwithstanding the foregoing, the Released Class Claims do not include any individual claim under the Section 16(b) of the FLSA, 29 U.S.C. § 216(b), as to a Participating Class Member who does not opt-in to the Settlement by cashing, depositing or endorsing his or her Settlement share check, to the extent that opting-in is required to release such FLSA claims.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Defendant shall be entitled to a release from the State of California of all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Complaints and/or Amended Complaints filed in the Actions and the written notice(s) sent to the Labor & Workforce Development Agency pursuant to California Labor Code § 2699.3(a)(1) that occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees and excluding all PAGA claims outside of the PAGA Period ("Released PAGA Claims"). The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «MERGED_WW» weeks during the Class Period (June 10, 2016 through July 31, 2021, with the exception of any Class members who were part of the California settlement class of *Viceral and Krueger, et al. v. Mistras Group, Inc., et al.*, N.D. Cal. Case No. 3:15-cv-02198-EMC ("Viceral") whose Class Period is limited to February 18, 2017 through July 31, 2021).

Based on this information, your estimated Settlement Share from the Net Settlement Amount is \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC».

Defendant's records reflect that you worked «MERGED_PP» pay periods during the during the PAGA Period (June 1, 2019 through July 31, 2021). Based on this information your estimated share of the PAGA Payment is \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than August 8, 2022. You may also fax the dispute to 714-824-8591 or email it to MistrasGroupClassAction@simpluris.com by no later than August 8, 2022.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Simpluris, Inc., (866) 221-3123.

The Court will hold a Final Approval Hearing on September 26, 2022 at 10:00 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Payment is \$50,000, of which \$12,500 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective pay periods worked during the “PAGA Period”, which is June 1, 2019 through July 31, 2021. If you worked during the PAGA Period, your share of the PAGA Payment is set forth in Section 5 above.**

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than August 8, 2022. You may also fax your request to opt out to 714-824-8591 or email it to MistrasGroupClassAction@simpluris.com by no later than August 8, 2022. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Price v. Mistras Group* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member’s full name, address, telephone number, the last-four digits social security number for verification purposes, the approximate dates of employment in California by Defendant. Please include the name and number of the case, which is *Price v. Mistras Group, Inc.*, Case No. 20STCV22485. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Written requests for exclusion that are postmarked after August 8, 2022, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I don’t agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and should state your (the Class Member’s) name, current address, telephone number, and the dates of your employment in California with Defendant, and describe why you object to the Settlement and whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Price v. Mistras Group*, in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV22485.

The written objections must be mailed to the Settlement Administrator at P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 no later than August 8, 2022. You may also fax the objection to 714-824-8591 or email it to MistrasGroupClassAction@simpluris.com by no later than August 8, 2022.

Alternatively, Class Members may appear remotely at the Final Approval Hearing on September 26, 2022 at 10:00 a.m. to make an oral objection without submitting a written objection or to otherwise participate in the Final Approval Hearing. Only remote appearances at the hearing are allowed. To appear at the hearing, you must schedule a remote appearance through Court Connect at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court’s website for the most current information.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object.

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: 858.551.1223
Facsimile: 858.551.1232

Email: Kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Christina T. Tellado
Samuel J. Stone
Holland & Knight LLP
400 South Hope Street, 8th Floor
Los Angeles, CA 90071

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:00 a.m. (Pacific Standard Time) on September 26, 2022, in Department 1 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, before Judge Stuart M. Rice. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys’ fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. If you are interested in participating in the Final

Approval Hearing, you should confirm the date, time and location by contacting Class Counsel. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Price v. Mistras Group*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 20STCV22485.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (866) 221-3123 or write to *Price v. Mistras Group* Settlement Administrator, c/o Simpluris, Inc. P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Price v. Mistras Group*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 20STCV22485. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your Settlement Share.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member where you may claim the funds. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE**

**Price v. Mistras Group, Inc., Corte Superior del Estado de California,
Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV22485, y Caso No. 20LBCV00408**

**SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA
ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo no tiene que hacer nada. El importe real que recibirá podría ser diferente de acuerdo con una serie de factores. A continuación, se brinda información adicional.
Excluirse En o antes del 8 de agosto de 2022	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador de la Acuerdo como se indica más abajo. Si solicita excluirse, no recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por este. Sin embargo, si también es un Empleado Agraviado y se excluye, recibirá igualmente el pago de su asignación del Pago en virtud de la PAGA y quedará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA, sin importar si presenta o no una solicitud de exclusión. A continuación, se brindan instrucciones.
Oponerse En o antes del 8 de agosto de 2022	Escriba a la Corte sobre el motivo por el que no acepta el Acuerdo o comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva para realizar una oposición oral. Más abajo se brindan instrucciones.
Audiencia de Homologación Definitiva	La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva a las 10:00 a.m. el 26 de septiembre del 2022, en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 1 ante el Juez Stuart M. Rice. La fecha y hora de la audiencia puede cambiar, tal como se explica en la Sección 9 a continuación.

En esta Notificación de Clase se explica con más detalle sus opciones. A fin de excluirse u oponerse al acuerdo, debe tomar medidas en los plazos determinados. En caso de que quiera participar en el Acuerdo como está propuesto, no necesita hacer nada para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias en su contra por las decisiones que tome sobre este Acuerdo.

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de acción de clase (el “Acuerdo”) en el caso arriba nombrado pendiente ante la Corte Superior del Estado de California, en el Condado de Los Ángeles (la “Corte”) entre los Demandantes, Brenda Price y Justin Price (los “Demandantes”) y el Demandado, Mistras Group, Inc. (el “Demandado”) y la Corte ha concedido la homologación preliminar. Le puede corresponder una suma de dinero por el presente Acuerdo.

Recibió esta Notificación porque ha sido identificado como un posible miembro de la Clase, que se define así:

Todas las personas que son o anteriormente fueron empleadas por el Demandado, Mistras Group, Inc., en California, y que fueron clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El “Período de la Clase” se extiende desde el 10 de junio del 2016 hasta el 31 de julio del 2021, con la excepción de cualquier miembro de la Clase que fue parte del acuerdo de California de *Viceral y Krueger, et al. v. Mistras Group, Inc., et al.*, Distrito Norte de Cal. Caso No. 3:15-cv-02198-EMC (“*Viceral*”) cuyo Período de la Clase se limita desde 18 febrero del 2017 hasta el 31 de julio del 2021.

Esta Notificación explica la el juicio, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea con atención esta Notificación ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata este juicio de acción de clase?

El 10 de junio del 2020, el Demandante, Justin Price, presentó una Demanda de Acción de Clase propuesta ante la Corte, en la que se afirmaban los siguientes reclamos contra el Demandado: competencia desleal, no pagar salarios mínimos, no pagar horas extra, no proporcionar los períodos de comida exigidos, no proporcionar los períodos de descanso exigidos, no reembolsar a los empleados por los gastos requeridos, no proporcionar talones de cheque precisos y desglosados y la falta de pago de los salarios a su debido tiempo. El 15 de marzo del 2021, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Modificada en la Acción de Clase, en la que se agregó a Brenda Price. El 18 de septiembre del 2020, el Demandante, Justin Price, presentó una Demanda contra el Demandado ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (“Acción en virtud de la PAGA”), la cual hacía valer una única acción en la que solicitaban sanciones civiles por las violaciones de la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California §§ 2698 *et seq.* (“PAGA”) según las supuestas violaciones anteriores. Estos juicios se mencionan en la presente Notificación de Clase como la “Acción”. Como parte de los Acuerdo, las Acciones se consolidaron el 12 de octubre del 2021.

El Demandado niega haber hecho algo mal y disputa todos los reclamos en la Acción. Específicamente, el Demandado afirma que los Demandantes y los Miembros de la Clase fueron compensados de manera apropiada con los salarios conforme a la ley de California; que los Demandantes y los Miembros de la Clase recibieron los períodos de comida y descanso en cumplimiento con la ley de California; que el Demandado no incumplió en el pago a los Demandantes ni a los Miembros de la Clase de ningún salario presuntamente debido al finalizar el empleo; que el Demandado cumplió con los requisitos de talones de cheque de California; que el Demandado no violó el artículo 17200 *et seq.*, del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable por ninguna de las sanciones solicitadas o que pudieran haberse solicitado en las Acciones; y que estas Acciones no pueden llevarse como una acción de clase o representación.

La Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo el 12 de mayo del 2022. En dicho momento, la Corte también aprobó de manera preliminar a los Demandantes para actuar como Representantes de la Clases, y al estudio jurídico Blumenthal Nordrehaug Bhownik De Blouw LLP para actuar como Abogado de la Clase.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias, e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes han llegado a la conclusión de que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver las Acciones ahora en los términos que se resumen en esta Notificación. Se llegó al Acuerdo después de mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y el Abogado de la Clase también creen que este acuerdo es a favor de los intereses de todos los Miembros de la Clase.

Por lo tanto, el Acuerdo constituye una resolución de los reclamos en disputa y no se deberá interpretar como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha aceptado pagar un importe “con todo incluido” de Dos Millones Trescientos Mil Dólares (\$2,300,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo en estas Acciones. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de las Partes del Acuerdo con los Miembros de la Clase contemplados por el Acuerdo, los Gastos de Administración del Acuerdo; el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios del Abogado de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio del Abogado de la Clase y el Pago de las sanciones civiles en virtud de la PAGA. Todos los impuestos de la nómina de pago del lado del empleador correspondiente a las Partes del Acuerdo asignadas a salarios se pagarán de manera separada por el Demandado.

Dentro de los quince (15) días a partir de que la Sentencia sea Definitiva, el Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador del Acuerdo. “Definitiva” significa que se ingresa la Sentencia, o si existe alguna oposición u apelación, la fecha en la que la Sentencia ya no puede ser apelada. Quince (15) días después de que se financie el Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo cheques con las Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase.

Importes a pagar del Importe Bruto del Acuerdo. Supeditados a la aprobación de la Corte, se deducirán los pagos propuestos del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se otorguen los pagos de las Partes del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no soliciten excluirse (los “Miembros Participantes de la Clase”):

- **Gastos de Administración del Acuerdo.** El pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$20,000 por los gastos, incluidos aquellos por la notificación a los Miembros de la Clase del Acuerdo, el procesamiento de las exclusiones, y la distribución de los cheques del acuerdo y formularios impositivos.
- **Costos y honorarios de los abogados.** El pago a los Abogados de la Clase de los honorarios razonables de abogados no excederá un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente es \$766,666 y un importe adicional para reembolsar

los costos reales de litigación incurridos por los Demandantes, que no excederán los \$30,000. El Abogado de la Clase ha estado llevando adelante las Acciones en nombre de los Demandantes y la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido a la fecha ningún monto de dinero) y ha estado pagando todos los costos y gastos de litigación. Los importes establecidos son los que los Abogados de la Clase solicitarán y se decidirá sobre los importes definitivos que se pagarán en la Audiencia de Homologación Definitiva.

- **Aumento en el Pago a los Representantes de la Clase.** El Aumento en el Pago a los Representantes de la Clase por un importe que no exceda los \$10,000 para cada uno de los Demandantes, el cual es un total combinado de \$20,000 por el Aumento en el Pago a los Representantes de la Clase, o un importe menor según lo apruebe la Corte, para compensar sus servicios en nombre de la Clase por el inicio de la Acción y llevarla adelante, y los riesgos asumidos. Los importes establecidos son los que los Demandantes solicitarán y se decidirá sobre los importes definitivos que se pagarán en la Audiencia de Homologación Definitiva.
- **Pago en virtud de la PAGA.** Un pago de \$50,000 en relación con los reclamos de los Demandantes por sanciones conforme a la PAGA, \$37,500 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (la “LWDA”). Los \$12,500 restantes serán distribuidos a los Empleados Agraviados según sus respectivos períodos de pago al dividir el 25% del Pago en virtud de la PAGA por el número de períodos de pago para todos los Empleados Agraviados trabajados durante el Período de la PAGA, el cual se extiende desde el 1 de junio del 2019 hasta el 31 de julio del 2021, para determinar un importe en dólares por período de pago (“Tarifa en virtud de la PAGA”) y multiplicar los períodos de pago para cada Empleado Agraviado particular por la Tarifa en virtud de la PAGA para calcular su parte del Período de la PAGA. Los “Empleados Agraviados” son todas las personas que son o anteriormente fueron empleadas por el Demandado, Mistras Group, Inc., en California, y que fueron clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

Cálculo de los pagos a los Miembros de la Clase. Una vez que todos los pagos aprobados por la corte de Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase, del Aumento en el Pago a los Representantes de la Clase, del Pago en virtud de la PAGA y por Gastos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, el “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá como Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo es de al menos \$1,413,334. El Administrador del Acuerdo pagará una Parte del Acuerdo del Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Clase. La Parte del Acuerdo para cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo se calculará del siguiente modo: (a) El Administrador del Acuerdo luego dividirá el Importe Neto del Acuerdo por el número total de semanas trabajadas por la Clase durante el Período de la Clase para determinar un importe en dólares por semana (“Tarifa Semanal”); y (iii) el Administrador del Acuerdo luego tomará el número de semanas trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase y multiplicará ese número por la Tarifa Semanal para calcular su Parte del Acuerdo. La cantidad de semanas trabajadas se basará en los registros del Demandado, los Miembros de la Clase podrán impugnar el número de semanas trabajadas, tal como se explica a continuación.

Si la Corte homologa el Acuerdo y usted no se excluye, automáticamente se le enviará por correo un cheque con su Parte del Acuerdo a la misma dirección que se envía esta Notificación. No necesita hacer nada para recibir un pago. Si su dirección cambia, debe contactar al Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y garantizar que recibe su pago.

Asuntos impositivos. Un tercio (1/3) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar reclamos por salarios (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales, y deberá informarse en el Formulario W-2 del IRS. Dos tercios (2/3) de la Parte del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase son para acordar reclamos por sanciones e intereses supuestamente adeudados a los empleados (en conjunto, la “Parte No Salarial”). La Parte No Salarial no estará sujeta a ninguna retención salarial y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos correspondientes a los ingresos y nómina de pago será la responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Ni el Abogado de la Clase ni el Abogado del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en esta Notificación de Clase constituya un asesoramiento en virtud de impuestos o fiscalidad. Los asuntos impositivos para cada Miembro Participante de la Clase son únicos para cada uno, y cada Miembro Participante de la Clase podrá elegir consultar con un asesor fiscal con respecto a las consecuencias impositivas de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recibo del pago de la Parte del Acuerdo depende de que la Corte emita una orden que otorgue la homologación definitiva del Acuerdo y el registro de la sentencia.

4. ¿Qué exoneró conforme al Acuerdo?

Reclamos Exonerados de la Clase. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y cuando el Demandado haya determinado el Importe Bruto del Acuerdo, el Demandado recibirá una exoneración de los Miembros Participantes de la Clase por todos los Reclamos Exonerados de la Clase, como se define en el presente documento, y expresamente se excluirán todos los demás reclamos, incluidos

los reclamos por despido improcedente, seguro por desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores y reclamos fuera del Período de la Clase.

Los “Reclamos Exonerados de la Clase” se definen como todos los reclamos, derechos, demandas, obligaciones, causas de acción y teorías de responsabilidad de cualquier naturaleza y descripción que fueron afirmadas contra el Demandado y/o cualquiera de las Partes Exoneradas, o que pudieron haberse o que podrían haberse afirmado como consecuencia de los hechos que se les imputan en las Demandas y/o Demandas Modificadas en las Acciones durante el Período de la Clase. Estos Reclamos Exonerados de la Clase incluyen reclamos por no pagar salarios por todas las horas trabajadas, incluido el pago por horas extra, salarios mínimos, prima, no pagar el trabajo anterior o posterior al turno, no pagar el tiempo de viaje, no pagar el salario garantizado o el salario acordado y/o no calcular los salarios debidos a la tarifa de pago o compensación legal y/o regular aplicable, no pagar salarios semestralmente en las fechas designadas, no pagar todos los salarios adeudados tras la finalización del empleo, no pagar sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no proporcionar y/o mantener copias de los talones de cheque precisos y desglosados (o el contenido o falta de contenido de cualquier talón de cheque recibido), no mantener registros de las horas trabajadas y/o registros de la nómina precisos y/o por las sanciones (independientemente del destinatario), no proporcionar períodos de comida (o el horario o la duración de cualquier período de comida proporcionado), no proporcionar períodos de descanso (o el horario o la duración de cualquier período de descanso), no reembolsar los gastos comerciales necesarios, daños, intereses, costos u honorarios de abogados y violaciones de cualquier ley local, estatal, federal, *common law*, *equity*, u otra teoría, ya sea por daños económicos, daños no económicos, por una suma fijada por sentencia o daños punitivos, recompensa, agravio, contrato, reparación disponible en el sistema del Equity, desagravio por mandato judicial o declaratorio, que ocurrieron durante el Período de la Clase correspondiente y fueron afirmados o podrían haber sido afirmados como derivados de los hechos afirmados en las Demandas y/o Demandas Modificadas en las Acciones, incluidos los Reclamos Exonerados de la Clase en virtud del *common law*, contrato, Ley de Estándares de Trabajo Justos (“FLSA”), los Artículos 17200, *et seq.* del Código Comercial y de Profesiones de California (“UCL”), la UCL con base en violaciones de cualquier ley estatal y/o federal, incluida la FLSA, los Artículos 11000, *et seq.* del Código de Regulaciones de California, Título 8, Orden Salarial 4 o cualquier otra Orden Salarial correspondiente y el Código Laboral de California. Sin perjuicio de lo anterior, los Reclamos Exonerados de la Clase no incluyen ningún reclamo individual conforme al artículo 16(b) de la FLSA, § 216(b) del Título 29 del U.S.C., con respecto a un Miembro Participante de la Clase que no participe del Acuerdo al cobrar, depositar o endosar su cheque de la parte del Acuerdo, ya que participar es un requisito para exonerar los reclamos de la FLSA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y oficialmente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio en contra del Demandado ni ninguna otra Parte Exonerada con respecto a Reclamos Exonerados de la Clase resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en las Acciones se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y cuando el Demandado haya financiado el Importe Bruto del Acuerdo, el Demandado tendrá derecho a una exoneración del Estado de California de todos los reclamos en virtud de la PAGA afirmados o que podrían haberse firmado en los hechos constitutivos contenidos en las Demandas presentadas en las Acciones y la(s) notificación(es) escrita(s) enviadas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de acuerdo con el Código Laboral de California § 2699.3(a)(1) que ocurrieron durante el Período de la PAGA en lo que respecta a los Empleados Agraviados y excluir todos los reclamos en virtud de la PAGA fuera del Período de la PAGA (“Reclamos Exonerados de la PAGA”). La exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA será efectiva para todos los Empleados Agraviados, sin importar si algún Empleado Agraviado presenta un formulario de exclusión de la Clase.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «MERGED_WW» semanas de trabajo durante el Período de la Clase (desde el 10 de junio del 2016 hasta el 31 de julio del 2021, con la excepción de cualquier miembro de la Clase que fue parte del acuerdo de California de *Viceral y Krueger, et al. v. Mistras Group, Inc., et al.*, Distrito Norte de Cal. Caso No. 3:15-cv-02198-EMC (“*Viceral*”) cuyo Período de la Clase se limita desde 18 febrero del 2017 hasta el 31 de julio del 2021).

Con base en esta información, se estima que la Parte del Acuerdo que le corresponde del Importe Neto del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «MERGED_PP» períodos de paga durante el Período de la PAGA (1 de junio del 2019 al 31 de julio del 2021). Con base en esta información, se estima que la su parte del Pago en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC».

Si desea impugnar la información anterior, debe enviar una disputa por escrito firmada impugnando la información junto con documentos que la respalden, al Administrador del Acuerdo a la dirección suministrada en esta Notificación de Clase antes del 8 de agosto del 2022. También puede enviar una disputa por fax al 714-824-8591 o por correo electrónico a MistrasGroupClassAction@simpluris.com antes del 8 de agosto del 2022, inclusive.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero de este acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción. Se le enviará por correo un cheque con su Parte del Acuerdo automáticamente a la misma dirección que esta Notificación de Clase. Si su dirección es incorrecta o cambia, debe notificar de al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Simpluris, Inc., (866) 221-3123.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el 26 de septiembre del 2022 a las 10:00 a.m. para decidir si homologa el Acuerdo y fija los importes para pagar los honorarios y costos de los abogados al Abogado de la Clase y como pago por el servicio a los Demandantes. Si la Corte homologa el Acuerdo y no hay oposiciones ni apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si existen oposiciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizá más de un año. Por favor, sea paciente.

7. ¿Y si no deseo participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "no participar". **Si se excluye, no recibirá una Parte del Acuerdo y no estará vinculado a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por los Reclamos Exonerados de la Clase.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que no participen recibirán igualmente el pago de su asignación del Pago en virtud de la PAGA y quedarán obligados por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA sin importar si presentan o no una solicitud de exclusión. **El Pago en virtud de la PAGA es de \$50,000, de los cuales los \$12,500 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados según sus respectivos períodos de pago trabajados durante el "Período de la PAGA", desde el 1 de junio del 2019 al 31 de julio del 2021. Si usted trabajó durante el Período de la PAGA, su parte del Pago en virtud de la PAGA se establece en la Sección 5 anterior.**

Para no participar, debe enviar un correo al Administrador del Acuerdo, mediante Correo de Primera Clase, una solicitud de exclusión firmada y con fecha, con sello postal anterior al 8 de agosto del 2022, inclusive. También puede enviar su solicitud por fax al 714-824-8591 o por correo electrónico a MistrasGroupClassAction@simpluris.com antes del 8 de agosto del 2022, inclusive. La solicitud de exclusión debe establecer en esencia que desea excluirse del acuerdo de la clase en el juicio *Price v. Mistras Group*. La solicitud de exclusión debe establecer que el nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro números de seguro social para fines de verificación y las fechas aproximadas de empleo en California con el Demandado del Miembro de la Clase. Incluya el nombre y número de caso, que es *Price v. Mistras Group, Inc*, Caso No. 20STCV22485. La solicitud de exclusión debe estar completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior al 8 de julio del 2022, o que estén incompletas o no firmadas se rechazarán, y dichos Miembros de la Clase seguirán obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo?

Todo Miembro de la Clase que no se haya excluido y que crea que el Acuerdo no debe recibir la homologación definitiva de la Corte por cualquier razón, puede oponerse al Acuerdo propuesto. Las oposiciones deberán ser por escrito y establecer el nombre (del Miembro de la Clase), dirección actual, número de teléfono y las fechas de empleo en California con el Demandado y describir por qué se opone al Acuerdo y si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva. Todas las oposiciones escritas u otra correspondencia deben indicar también el nombre y número del caso, que es *Price v. Mistras Group*, ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV22485.

Las oposiciones escritas deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 antes del 8 de agosto del 2022, inclusive. También puede enviar una oposición por fax al 714-824-8591 o por correo electrónico a MistrasGroupClassAction@simpluris.com antes del 8 de agosto del 2022, inclusive.

Alternativamente, los Miembros de la Clase podrán comparecer de manera remota en la Audiencia de Homologación Definitiva el 26 de septiembre del 2022 a las 10:00 a.m. para realizar una oposición oral sin presentar una oposición por escrito o para participar de otra forma en la Audiencia de Homologación Definitiva. Solo se permite comparecer de manera remota en la audiencia. Para comparecer en la audiencia, debe programar una comparecencia remota a través de Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Consulte el sitio web de la Corte para la información más actualizada.

Para oponerse al Acuerdo, no debe excluirse y si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo a pesar de su oposición, usted quedará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase que no se oponen

Las direcciones de los abogados de la Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Teléfono: 858.551.1223
Fax: 858.551.1232
Correo electrónico: Kyle@bamlawca.com

ABOGADO DEL DEMANDADO:

Christina T. Tellado
Samuel J. Stone
Holland & Knight LLP
400 South Hope Street, 8th Floor
Los Ángeles, CA 90071

9. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el Acuerdo?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva a las 10:00 a.m. (Hora Estándar del Pacífico) el 26 de septiembre del 2022, en el Departamento 1 de la Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles, Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, ante el Juez Stuart M. Rice. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El objetivo de esta audiencia es que la Corte determine si concede o no la homologación definitiva del Acuerdo y que se fijen los importes que se pagarán en calidad de honorarios y costos de los Abogados de la Clase y como aumento en el pago de los Demandantes. Si hubiese oposiciones, la Corte las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso. Si está interesado en participar en la Audiencia de Homologación Definitiva, debe confirmar la fecha, hora y lugar con los Abogados de la Clase. **No tiene la obligación de asistir** a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir a la audiencia de manera remota utilizando el procedimiento de Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Si la audiencia se prolonga, se publicará una notificación en el sitio web del Abogado de la Clase en www.bamlawca.com en “Class Notices” [Notificaciones de Clase] para *Price v. Mistras Group*. Además, las fechas de la audiencia se publican en Internet en la página de Acceso a Casos de la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>), donde tendrá que ingresar el No. de Caso 20STCV22485.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (866) 221-3123 o escribir a *Price v. Mistras Group Settlement Administrator*, c/o Simpluris, Inc. P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799.

La presente Notificación de Clase constituye un resumen del acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede obtener una copia del Acuerdo, la Sentencia, la propuesta por los honorarios, costos y aumentos en el pago por servicios de los abogados, la petición por la homologación definitiva u otros documentos relativos al Acuerdo a en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en “Class Notices” [Notificaciones de Clase] para *Price v. Mistras Group*. También puede obtener más detalles consultando el expediente de la Corte en Internet a través de la página de Acceso al Caso para la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) donde tendrá que ingresar el No. de Caso 20STCV22485. Si desea consultar los archivos de la Corte en persona, debe programar una cita con la Oficina del Secretario en el Juzgado de Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME A LA CORTE CON RESPECTO A ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- Debe mantener al Administrador del Acuerdo informado sobre cualquier cambio de dirección para garantizar que reciba su Parte del Acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días luego de su emisión si no se depositan o cobran, y su fecha de vencimiento se encuentra impresa en el cheque. En dicho caso, el Administrador del Acuerdo ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen a la orden del Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a nombre del Miembro Participante de la Clase, donde puede reclamar los fondos. Si su cheque se ha perdido o extraviado, debería comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

EXHIBIT B



8/9/2022

Case Manager Name: Christina Fowler
Case Manager Email: cfowler@simpluris.com
Case Manager Direct Line : (714) 640-5644

Price et al v Mistras Group Inc
Superior Court of California County of Los Angeles
Case No. 20STCV22485, 20LBCV00408

Plaintiff Counsel

Kyle R. Nordrehaug / Blumenthal Nordrehaug & Bhowmik

Defense Counsel

Christina T. Tellado / Holland & Knight LLP
Samuel J. Stone / Holland & Knight LLP

Case Milestones

Preliminary Approval Order	May 12, 2022
Notification Mailing	June 09, 2022
Opt Out Deadline	August 08, 2022
Dispute Deadline	August 08, 2022
Objection Deadline	August 08, 2022
Final Approval Hearing	September 26, 2022

Response Summary

Total Class Members: 1,251

"Total Responses Submitted" is based on responses processed as of date reflected on the report.

	Total	Rate
Opt Out Form	0	0.00%
Valid	0	0.00%
Pending	0	0.00%

Mailing Details

Mailing Title	Mailed	Returned	Remailed	Undeliverable
Notice Packet	1,251	61	0	61