

1 Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
2 Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
3 **LAWYERS for JUSTICE, PC**
410 West Arden Avenue, Suite 203
4 Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
5 Facsimile: (818) 265-1021

6 *Attorneys for Plaintiff and the Class*

7
8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
9 **FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE**

10 CHIDIMMA IGBOAKAEZE, individually, and
on behalf of other members of the general public
11 similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
12 Private Attorneys General Act,

13 Plaintiffs,

14 vs.

15 VERA BRADLEY SALES, LLC, an unknown
business entity; VERA BRADLEY DESIGNS,
16 INC., an unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive,

17
18 Defendants.
19

Case No.: 20STCV04294

Honorable Yvette M. Palazuelos
Department SSC-9

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER REGARDING
SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Complaint Filed: February 3, 2020
FAC Filed: July 15, 2020
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Chidimma Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC., et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On February 14, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained each Class Member’s full names, last known mailing addresses, and dates worked for Defendants during the Released Period and, if applicable, during the PAGA Period (“Class List”).

1 The final mailing list contained one hundred sixty-two (162) individuals identified as Class
2 Members and thirty-three (33) individuals identified as PAGA Members.

3 4. On February 16, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On February 28, 2023, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in
8 English and Spanish, to all one hundred sixty-two (162) Class Members and thirty-three (33) PAGA
9 Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as
10 **Exhibit A.**

11 6. As of the date of this declaration, fourteen (14) Class Notices have been returned to
12 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the fourteen (14) Class Notices
13 returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
14 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
15 available for skip tracing. Of the fourteen (14) Class Notices that were skip traced, fourteen (14)
16 updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class
17 Members via first class mail.

18 7. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
19 Exclusion from the Class Settlement from Class Members. The deadline to request exclusion from
20 the Class Settlement was May 1, 2023.

21 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 to the Class Settlement from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement
23 was May 1, 2023.

24 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
25 from Class Members or PAGA Members. The deadline for submitting a dispute was May 1, 2023.

26 10. There are one hundred sixty-two (162) Class Members who did not submit timely
27 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
28 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of seven thousand two

1 hundred sixty-two (7,262) Workweeks during the Release Period. Each Workweek is valued at
2 approximately \$11.36.

3 11. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Workweeks
4 increase by more than eight thousand eight hundred (8,800), then the Total Settlement Amount will
5 be increased on a proportional basis. Since the total number of Workweeks did not exceed this
6 amount, the Escalator Clause was not triggered.

7 12. The Net Settlement Amount of \$82,500.00 available to pay Settlement Class
8 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$87,500.00),
9 and Class Counsel costs (\$30,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff Chidimma
10 Igboakaeze (\$7,500.00), the PAGA Penalty Amount (\$37,500.00), and the requested Settlement
11 Administration Costs (\$5,000.00) from the Total Settlement Amount (\$250,000.00).

12 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
13 Settlement Share to be paid is approximately \$2,999.17, the lowest Individual Settlement Share to
14 be paid is approximately \$11.36, while the average Individual Settlement Share to be paid is
15 approximately \$509.26. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
16 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
17 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
18 Settlement Payment").

19 14. Additionally, \$37,500.00 of the Total Settlement Amount has been allocated toward
20 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalty Amount"), of which 75%, or
21 \$28,125.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
22 or \$9,375.00, of which shall be paid to all current and former hourly-paid or non-exempt employees
23 of Defendant during the PAGA Period. There are thirty-three (33) PAGA Members who worked a
24 total of nine hundred seventy-five (975) Workweeks during the PAGA Period. The highest
25 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$1,000.00, and the average Individual
26 PAGA Payment to be paid is approximately \$284.09.

27 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
28 due separately and apart from the Total Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$5,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 21st day of June 2023, at Orange, California.


TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Chidimma Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 20STCV04294

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Chidimma Igboakaeze ("Plaintiff") and Defendants Vera Bradley Sales, LLC and Vera Bradley Designs, Inc. ("Defendants") (Plaintiff and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV04294 ("Action" or "Lawsuit"), which may affect your legal rights. On January 24, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on July 18, 2023 at 10:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants in California employed at any time during the Release Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of the Released Class Claims, as defined in Section III.E below.

"PAGA Members" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants in California employed at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from May 6, 2019 through July 22, 2021.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the Released PAGA Claims, as defined in Section III.E below.

"Release Period" means the time period from February 3, 2016 through July 22, 2021.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On February 3, 2020, Plaintiff Chidimma Igboakaeze commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV04294. On May 6, 2020, Plaintiff provided written notice by certified mail ("LWDA Letter") to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") of her intent to assert claims under the California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004) ("PAGA") and the basis for those claims. On July 15, 2020, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698, *Et Seq.* (the "Operative Complaint"). Plaintiff alleges that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Action or that they violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On **January 24, 2023**, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Chidimma Igboakaeze as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if eligible), but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will only receive payment of your Individual PAGA Payment, if eligible), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Action have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff or Class Members. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is two hundred fifty thousand dollars (\$250,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs consisting of attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount and reimbursement of litigation costs in an amount up to thirty thousand dollars (\$30,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount up to seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for her services in the Action; (3) PAGA Penalty Amount in the amount of thirty-seven thousand five hundred dollars (\$37,500.00) allocated toward penalties under PAGA, of which 75% (i.e., \$28,125.00) will be paid to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$9,375.00) of which will be distributed to Class Members who worked during the PAGA Period; and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed seven thousand dollars (\$7,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee within California (“Workweeks”) during the Release Period, which will be calculated by the Settlement Administrator, based on each Class Member and/or PAGA Member’s start and end dates of employment during the Class Period and/or PAGA Period as an hourly-paid or non-exempt employee of Defendants, divided by seven (7).

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members during the Release Period to yield the “Class Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks worked during the Release Period by the Class Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below).

Class Members may also be eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Penalty Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of Workweeks each Class Member worked for Defendants during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided the 25% portion of the PAGA Penalty Amount attributed to Class Members, i.e., \$9,375.00, by the total number of Workweeks worked by all Class Members during the PAGA Period (“Total PAGA Workweeks”), resulting in the “PAGA Workweek Value,” and multiplied the PAGA Workweek Value by the number of Workweeks worked by each individual Class Member during the PAGA Period to yield his or her Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share and, if eligible, their Individual PAGA Payment. Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages which will be reported on an IRS Form W2; and eighty percent (80%) penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, interest, and non-wage damages.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

From February 3, 2016 to July 22, 2021, you worked for Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee within California for «Total_Weeks» Workweeks.

From May 6, 2019 to July 22, 2021, you worked for Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «PAGA_Work_Weeks» Workweeks.

If you wish to dispute the number of Workweeks credited to you, you must submit a written letter (“Workweek Dispute”) to the Settlement Administrator, which must: (a) contain the case name and number of the Action (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Case No. 20STCV04294); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number of Workweeks that should be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked **no later than May 1, 2023**, at the following address:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863**

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you during the Release Period and your Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «ESA_Before_Paga» and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share. Individual Settlement Shares and Individual PAGA Payments will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Settlement Checks

The Settlement Administrator will be responsible for undertaking appropriate deductions, required tax reporting, and issuing the Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments by way of check to the Settlement Class Members and in accordance with the Settlement. When issuing payments, the Settlement Administrator may combine the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment into one check if the intended recipient for both payments is one individual. Each Settlement check will be valid and negotiable for one hundred eighty (180) calendar days from the date the checks are issued, and thereafter, shall be cancelled. All funds associated with such cancelled checks will be transmitted to the Los Angeles Legal Aid Foundation. Settlement Class Members whose Individual Settlement Payment checks are cancelled and/or Class Members whose Individual PAGA Payment checks are cancelled shall nevertheless be bound by this Settlement Agreement.

E. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of and from all Released Class Claims that he or she may have or had.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, all PAGA Members, and the State of California (with respect to employment of PAGA Members by Defendant during the PAGA Period) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims he, she, or it may have or had.

“Released Class Claims” means all claims under state, federal, or local law, arising out of the claims expressly pleaded in the Action and all other claims alleged in, or arising out of facts asserted in, the Operative Complaint, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been asserted in the Operative Complaint for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay wages upon termination; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse necessary business expenses; and (10) violation of California’s unfair competition law.

“Released PAGA Claims” means any and all claims for civil penalties arising from claims for penalties that were brought or could have been brought based on the facts alleged in the LWDA Letter, arising during the PAGA Period, pursuant to California Labor Code § 2698, et seq., for (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay wages upon termination; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse necessary business expenses; (10) violation of California’s unfair competition law, and (11) any violation or breach of the California Labor Code arising from or related to the conduct alleged in the LWDA Letter.

“Released Claims” means the Released Class Claims and Released PAGA Claims.

“Released Parties” means Defendants and all its past, present, and future parent companies, subsidiaries, affiliates, shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, members, partners, managers, contractors, consultants, representatives, administrators, fiduciaries, benefit plans, transferees, predecessors, successors, and assigns of any of the foregoing, and any other persons or entities who are or could be jointly liable with Defendants for the Released Claims.

F. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to thirty thousand dollars (\$30,000.00) (“Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

G. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of seven thousand five hundred dollars (\$7,500.00) (“Enhancement Payment”), in recognition of her services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that she is entitled to under the Settlement, subject to approval by the Court.

H. Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed seven thousand dollars (\$7,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement. Class Members may not opt out or exclude themselves from the PAGA Settlement and will automatically receive their Individual PAGA Settlement, if eligible, regardless of whether they opt out of the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by all terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release all of the Released Claims described in Section III.E above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must submit a timely and valid written letter indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

The Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Case No. 20STCV04294); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked **on or before May 1, 2023**, at the address listed in Section III.B above.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of claims described in Section III.E above that do not arise under PAGA), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.E above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

Notwithstanding the above, all Class Members who worked during the PAGA Period will receive their Individual PAGA Payment and will be bound to the PAGA Settlement, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a timely and complete written objection to the Class Settlement (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) include the case name and number of the Action (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Case No. 20STCV04294); (b) include your full name, signature, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number; (c) include a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) attach copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator, at the address listed in Section III.B above, postmarked **on or before May 1, 2023**.

The Court will hear from any Class Member who attends the Final Approval Hearing and asks to speak regarding his or her objection, regardless of whether they first submitted a written objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 9 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 321 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on July 18, 2023, at 10:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find information regarding the Court’s most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.lacourt.org/>. You can find information regarding appearing remotely through LA CourtConnect online at: <http://www.lacourt.org/laceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. You may also be able to appear using CourtCall, and more information is available by calling (888) 882-6878 or online at: <https://courtcall.com/schedule/>. Please note that there may be deadlines to reserve a remote appearance and reservation fees or charges may apply.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by making an appointment in advance and visiting the civil clerk’s office, located at the Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, Los Angeles, California, 90012, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Chidimma Igboakaeze contra Vera Bradley Sales, LLC, et al.
Tribunal Superior de California para el condado de Los Ángeles, Caso n° 20STCV04294

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir un pago de liquidación.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo colectivo, objetar al acuerdo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre la demandante Chidimma Igboakaeze ("Demandante") y las demandadas Vera Bradley Sales, LLC y Vera Bradley Designs, Inc. ("Demandadas") (a la Demandante y a las Demandadas se las denomina colectivamente las "Partes") en el caso titulado *Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso N° 20STCV04294 ("Acción" o "Demanda"), que puede afectar a sus derechos legales. El 24 de enero de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 18 de julio de 2023 a las 10:00 a.m. ("Audiencia de aprobación final") para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Clase" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de los Demandados en California empleados en cualquier momento durante el Período de Exoneración.

"Miembro de la Clase" significa un miembro de la Clase.

"Acuerdo Colectivo" significa el acuerdo y resolución de las Demandas Colectivas Exoneradas, tal y como se definen en la Sección III.E a continuación.

"Miembros de PAGA" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de los Demandados en California empleados en cualquier momento durante el Período PAGA.

"Periodo PAGA" significa el periodo de tiempo comprendido entre el 6 de mayo de 2019 y el 22 de julio de 2021.

"Acuerdo PAGA" significa el acuerdo y la resolución de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, según se definen en la Sección III.E a continuación.

"Periodo de Liberación" significa el periodo de tiempo comprendido entre el 3 de febrero de 2016 y el 22 de julio de 2021.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 3 de febrero de 2020, la demandante Chidimma Igboakaeze inició una demanda colectiva putativa mediante la presentación de la Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV04294. El 6 de mayo de 2020, la demandante notificó por escrito y por correo certificado ("Carta de la LWDA") a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") su intención de presentar reclamaciones en virtud del Código Laboral de California § 2698 y siguientes (Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004) ("PAGA") y el fundamento de dichas reclamaciones. El 15 de julio de 2020, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Modificada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698 y siguientes (la "Demanda Operativa"). El demandante alega que los demandados no pagaron correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionaron pausas de comida y descanso conformes y las primas asociadas, no pagaron puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionaron declaraciones de salarios precisas, no mantuvieron los registros de nóminas requeridos y no reembolsaron los gastos empresariales, y por lo tanto participaron en prácticas comerciales desleales y conductas que dan lugar a sanciones en virtud de la PAGA. El demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagados y las primas por períodos de comida y descanso, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

Los demandados niegan todas las alegaciones de la Acción o que haya violado ley alguna.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación de Demanda Colectiva y Acuerdo PAGA ("Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación").

El **24 de enero de 2023**, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), a la demandante Chidimma Igboakaeze como representante del Grupo ("Representante del Grupo"), y a los siguientes abogados de la demandante como abogados del Grupo ("Abogados del Grupo"):

Edwin Aiwazian

Arby Aiwazian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo y un Pago Individual PAGA (si es elegible), pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso sólo recibirá el pago de su Pago Individual PAGA, si es elegible), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en la Acción tienen fundamento o de que los Demandados tienen alguna responsabilidad ante el Demandante o los Miembros de la Clase. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en beneficio de los Miembros de la Clase. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Miembros de la Clase y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de liquidación

El importe bruto total del acuerdo asciende a doscientos cincuenta mil dólares (\$250,000.00) (el "Importe Total del Acuerdo"). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Honorarios y Costas de Abogados consistentes en honorarios de abogados por un importe que no exceda el 35% del Importe Total del Acuerdo y el reembolso de las costas procesales por un importe de hasta treinta mil dólares (\$30,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Mejora por un monto de hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) a la Demandante por sus servicios en la Acción; (3) Monto de Sanción PAGA por un monto de treinta y siete mil quinientos dólares (\$37,500.00) asignado a sanciones bajo PAGA, de los cuales 75% (es decir, \$28,125.00) se pagará a la LWDA ("Pago LWDA") y el 25% restante (es decir, \$9,375.00) se distribuirá entre los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período PAGA; y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no excederá los siete mil dólares (\$7,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo de Demanda Colectiva, de su parte *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo ("Parte Individual del Acuerdo") en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para los Demandados como empleado remunerado por hora o no exento dentro de California ("Semanas Laborales") durante el Período de Exoneración, que será calculado por el Administrador del Acuerdo, en base a las fechas de inicio y finalización del empleo de cada Miembro de la Clase y/o Miembro PAGA durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA como empleado por hora o no exento de los Demandados, dividido por siete (7).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo entre las Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo durante el Período de Exoneración para obtener el "Valor de la Semana de Trabajo del Grupo", y ha multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro del Grupo trabajadas durante el Período de Exoneración por el Valor de la Semana de Trabajo del Grupo para obtener su Parte Individual del Acuerdo estimada que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

Los Miembros del Grupo también pueden ser elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *prorrataada* de la porción del 25% del Importe de la Multa PAGA ("Pago PAGA Individual") basado en el número de Semanas Laborales que cada Miembro del Grupo trabajó para los Demandados durante el Período PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido la porción del 25% del Monto de la Multa PAGA atribuida a los Miembros de la Clase, es decir, \$9,375.00, por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período PAGA ("Total de Semanas Laborales PAGA"), dando como resultado el "Valor de la Semana Laboral PAGA", y multiplicó el Valor de la Semana Laboral PAGA por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase individual durante el Período PAGA para obtener su Pago PAGA Individual (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna ("Miembros de la Clase del Acuerdo") se les emitirá el pago de su Parte Individual del Acuerdo final y, si reúnen los requisitos, su Pago PAGA Individual. Cada Participación Individual en el Acuerdo se asignará como un veinte por ciento (20%) de salario que se declarará en un Formulario W2 del IRS; y un ochenta por ciento (80%) de penalizaciones e intereses que se declararán en un Formulario 1099 del IRS (si procede). Cada Participación Individual en el Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción de salarios de las Participaciones Individuales en el Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro del Grupo del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). Cada Pago PAGA Individual se asignará como el cien por cien (100%) de las penalizaciones, intereses y daños no salariales.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Miembros del Grupo del Acuerdo a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros de los demandados

Según los registros de los demandados:

Desde el 3 de febrero de 2016 hasta el 22 de julio de 2021, usted trabajó para los Demandados como empleado pagado por hora o no exento dentro de California durante «Total_Weeks» Semanas Laborales.

Del 6 de mayo de 2019 al 22 de julio de 2021, usted trabajó para los Demandados como empleado remunerado por hora o no exento en California durante «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales.

Si desea impugnar el número de Semanas Laborales que se le han acreditado, deberá presentar una carta por escrito ("Impugnación de Semanas Laborales") al Administrador del Acuerdo, que deberá: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Caso n°. 20STCV04294); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su Número de Seguridad Social; (d) indicar claramente que usted impugna el número de Semanas de Trabajo que se le acreditaron y cuál es, según usted, el número correcto de Semanas de Trabajo que se le deberían acreditar; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que usted sostiene que deberían acreditársele son correctas; y (f) ser devueltas por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 1 de mayo de 2023**, a la siguiente dirección:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863**

C. Su parte individual estimada del acuerdo y su pago PAGA individual

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas Laborales que se le acreditaron durante el Período de Exoneración y su Pago PAGA Individual se basa en el número de Semanas Laborales que se le acreditaron durante el Período PAGA.

Conforme a los términos del Acuerdo, su Participación Individual en el Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga» y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount». La Participación Individual en el Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Participación Individual en el Acuerdo. Las Partes

Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA sólo se distribuirán si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar varios meses. Su Pago del Acuerdo Individual y su Pago PAGA Individual reflejados en este Aviso son sólo estimaciones. Su Pago del Acuerdo Individual y su Pago PAGA Individual reales pueden ser superiores o inferiores.

D. Cheques de liquidación

El Administrador del Acuerdo será responsable de llevar a cabo las deducciones apropiadas, los informes fiscales requeridos y de emitir los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA mediante cheque a los Miembros del Grupo del Acuerdo y de conformidad con el Acuerdo. Al emitir los pagos, el Administrador del Acuerdo podrá combinar el Pago del Acuerdo Individual y el Pago PAGA Individual en un solo cheque si el destinatario de ambos pagos es un mismo individuo. Cada cheque del Acuerdo será válido y negociable durante ciento ochenta (180) días naturales a partir de la fecha de emisión de los cheques y, posteriormente, se cancelará. Todos los fondos asociados con dichos cheques cancelados se transmitirán a la Fundación de Ayuda Legal de Los Ángeles (Los Angeles Legal Aid Foundation). Los Miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques de Pago Individual del Acuerdo sean cancelados y/o los Miembros de la Clase cuyos cheques de Pago Individual PAGA sean cancelados estarán, no obstante, obligados por este Acuerdo del Acuerdo.

E. Liberación de reclamaciones

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y de la financiación íntegra del Importe Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros del Grupo del Acuerdo) han liberado, transigido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de y de todas las Demandas Colectivas Exoneradas que pueda tener o haber tenido.

A partir de la Fecha Efectiva y de la financiación completa del Monto Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante, todos los Miembros PAGA y el Estado de California (con respecto al empleo de los Miembros PAGA por parte del Demandado durante el Período PAGA) han liberado, transado, comprometido, renunciado y exonerado de manera completa, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas que él, ella o ello pueda tener o haber tenido.

"Reclamos de la Clase Liberados" significa todos los reclamos bajo la ley estatal, federal o local, que surjan de los reclamos expresamente alegados en la Acción y todos los otros reclamos alegados en, o que surjan de hechos afirmados en, la Demanda Operativa, que surjan durante el Período de la Clase, incluyendo pero no limitándose a reclamos bajo el Código Laboral de California, Órdenes de Salarios, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley, que podrían haber sido afirmadas en la Demanda Operativa por: (1) falta de pago de horas extraordinarias; (2) falta de pago de primas por períodos de comida; (3) falta de pago de primas por períodos de descanso; (4) falta de pago de salarios mínimos; (5) falta de pago puntual de salarios en caso de despido; (6) falta de pago puntual de salarios durante el empleo; (7) falta de presentación de declaraciones salariales conformes; (8) falta de mantenimiento de los registros de nóminas requeridos; (9) falta de reembolso de los gastos empresariales necesarios; y (10) violación de la ley de competencia desleal de California .

"Reclamaciones PAGA Liberadas" significa todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles derivadas de las reclamaciones por sanciones que se presentaron o podrían haberse presentado en base a los hechos alegados en la Carta de la LWDA, que surgieron durante el Período PAGA, de conformidad con el Código Laboral de California § 2698, y siguientes, por (1) falta de pago de salarios por horas extraordinarias; (2) falta de pago de primas por períodos de comida; (3) falta de pago de primas por períodos de descanso; (4) falta de pago de salarios mínimos; (5) falta de pago puntual de salarios en caso de despido; (6) falta de pago puntual de salarios durante el empleo; (7) falta de presentación de declaraciones salariales conformes; (8) no llevar los registros de nóminas requeridos; (9) no reembolsar los gastos empresariales necesarios; (10) violación de la ley de competencia desleal de California, y (11) cualquier violación o incumplimiento del Código Laboral de California derivado o relacionado con la conducta alegada en la carta de la LWDA.

"Reclamaciones Liberadas" significa las Reclamaciones Colectivas Liberadas y las Reclamaciones PAGA Liberadas.

"Partes Exoneradas" se refiere a los Demandados y a todas sus empresas matrices pasadas, presentes y futuras, subsidiarias, afiliadas, accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradores, miembros, socios, gerentes, contratistas, consultores, representantes, administradores, fiduciarios, planes de beneficios, cesionarios, predecesores, sucesores y cesionarios de cualquiera de los anteriores, y a cualquier otra persona o entidad que sea o pudiera ser responsable conjuntamente con los Demandados por las Reclamaciones Exoneradas.

F. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la demanda colectiva

Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta treinta mil dólares (\$30.000,00) ("Honorarios de Abogados y Costas"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Todos los Honorarios y Costas de los Abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe Total del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado tramitando la Demanda en nombre del Demandante y de los Miembros de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todas las costas y gastos del litigio.

G. Pago de mejora a Demandante

La Demandante solicitará la cantidad de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) ("Pago de Mejora"), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Demanda. El Pago de Mejora se pagará con cargo al Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará a la Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y del Pago Individual PAGA a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

H. Costes de administración del acuerdo para el administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los siete mil dólares (\$7,000.00) ("Costes de Administración del Acuerdo") por los costes del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las Notificaciones de Objeción y las disputas de Semanas Laborales, el cálculo de las Participaciones Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagará con cargo al Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo colectivo y se le emitirá su Pago individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo. Los Miembros del Grupo no pueden optar por no participar o excluirse del Acuerdo PAGA y recibirán automáticamente su Pago Individual del Acuerdo PAGA, si reúnen los requisitos, independientemente de si optan por no participar en el Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo colectivo, quedará obligado por todos los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y renunciará a todas las Demandas exoneradas descritas en la Sección III.E anterior. Como Miembro del grupo, no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de las costas y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus propios honorarios y gastos.

B. Solicitar la exclusión del acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, debe presentar una carta por escrito, válida y a tiempo, indicando que solicita ser excluido del Acuerdo colectivo ("Solicitud de exclusión") al Administrador del Acuerdo.

La Solicitud de Exclusión deberá: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Caso N° 20STCV04294); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguridad Social; (d) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo colectivo; y (e) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos del **1 de mayo de 2023 o anterior**, a la dirección indicada en la Sección III.B anterior.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo Colectivo, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (y la exención de las reclamaciones descritas en la Sección III.E anterior que no surjan en virtud de PAGA), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo Colectivo. Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros del Grupo del Acuerdo y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo del Grupo, incluidos los relativos a la exoneración de las reclamaciones descritas en la Sección III.E anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos.

No obstante lo anterior, todos los Miembros del Grupo que trabajaron durante el Período PAGA recibirán su Pago PAGA Individual y estarán vinculados al Acuerdo PAGA, independientemente de si presentan o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el acuerdo colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de exclusión, presentando una objeción por escrito, completa y a tiempo, al Acuerdo colectivo ("Notificación de objeción") al Administrador del acuerdo.

La Notificación de Objeción debe: (a) incluir el nombre del caso y el número de la Acción (*Igboakaeze v. Vera Bradley Sales, LLC, et al.*, Caso No. 20STCV04294); (b) incluir su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su Número de Seguridad Social; (c) incluir una declaración escrita de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) adjuntar copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo, a la dirección indicada en la Sección III.B anterior, con matasellos del **1 de mayo de 2023 o anterior**.

El Tribunal oír a cualquier Miembro del Grupo que asista a la Audiencia de Aprobación Definitiva y pida la palabra en relación con su objeción, independientemente de si presentó primero una objeción por escrito.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 9 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en 321 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 18 de julio de 2023, a las 10:00 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda los honorarios y costes de los abogados a los Abogados del grupo, el Pago de mejora al Demandante y los Costes de administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer a distancia si lo desea.

Tenga en cuenta que, debido a COVID-19, existen limitaciones para las comparecencias personales y que las comparecencias telefónicas son una opción. Puede encontrar información relativa a las directrices COVID-19 más actuales del Tribunal en línea en: <https://www.lacourt.org/>. Puede encontrar información relativa a la comparecencia a distancia a través de LA CourtConnect en línea en: <http://www.lacourt.org/laccligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. Usted también puede comparecer utilizando CourtCall, y más información está disponible llamando al (888) 882-6878 o en línea en: <https://courtcall.com/schedule/>. Tenga en cuenta que puede haber plazos para reservar una comparecencia a distancia y que pueden aplicarse tasas o cargos por reserva.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar la Estipulación detallada de la Conciliación de la Demanda Colectiva y PAGA y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Liquidación y otros expedientes judiciales de la Acción, previo pago de una tasa, concertando una cita con antelación y acudiendo a la oficina del secretario civil, situada en el Palacio de Justicia Stanley Mosk, 111 North Hill Street, Los Angeles, California, 90012, durante el horario laboral, o por Internet, visitando la siguiente página web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DEL GRUPO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	162
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	162
Subtotal Admin Only	\$8,111.95

TOTAL COSTS	\$5,000.00
--------------------	-------------------

June 21, 2023

Case: Igboakaeze v. Vera Bradley

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.40
NCOA (USPS)	\$0.15	162	\$24.30
Total			\$796.70

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	162	\$24.30
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	162	\$153.90
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	162	\$97.20
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,568.70

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	162	\$162.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	162	\$81.00
Total			\$1,558.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,111.95