

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthrop, Alicia Krueger-Aguirre, and the Class

[Additional Counsel on Next Page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF VENTURA**

DEISY SALAS, KRISTAL CARMONA,
ISRAEL LINTHROP, ALICIA KRUEGER-
AGUIRRE, individually, and on behalf of other
members of the general public similarly situated
and on behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private Attorneys
General Act;

Plaintiffs,

v.

J & S RESTAURANTS, INC., a California
corporation; TOPP END ENTERPRISES, INC.,
a California corporation; VALENCIA TPP, a
general partnership; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

THEODORE CHRISTOPHER MILLER,
NOLAN MALONE, individually, and on behalf
of other members of the general public similarly
situated;

Plaintiffs,

v.

VENTURA COUNTY RESTAURANT
SERVICES INC. DBA TOPPERS PIZZA
PLACE, a California corporation; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Lead Case No.: 56-2019-00526959-CU-OE-
VTA (*Salas* action)
(*Consolidated with 56-2020-0056726-CU-OE-
VTA*)

Honorable Henry J. Walsh
Department 42

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO SETTLEMENT
NOTICE ADMINISTRATION**

[Notice of Motion and Motion for Final Approval
of Class Action Settlement, Attorneys' Fees,
Costs, and Enhancement Payments; Declaration of
Class Counsel (Edwin Aiwazian, Zack
Broslovsky, and Dennis Hyun); Declarations of
Class Representatives (Deisy Salas, Kristal
Carmona, Israel Linthrop, Alicia Krueger-Aguirre,
Theodore Christopher Miller, and Nolan Malone);
and [Proposed] Final Approval Order and
Judgment filed concurrently herein]

Date: April 4, 2022
Time: 8:30 a.m.
Department: 42

Salas Complaint Filed: March 29, 2019
Salas FAC Filed: August 2, 2019
Salas SAC Filed: November 7, 2019
Salas TAC Filed: October 29, 2020
Miller Complaint Filed: August 5, 2019
Miller FAC Filed: September 29, 2020
Trial Date: None Set

1 Zack Broslavsky (SBN 241736)
Jonathan A. Weinman (SBN 256553)
2 **BROSLAVSKY & WEINMAN, LLP**
3 1500 Rosecrans Ave., Suite 500
Manhattan Beach, California, 90266

4 Dennis S. Hyun (SBN 224240)
5 **HYUN LEGAL, APC**
6 515 Figueroa St., Suite 1250
Los Angeles California 90071
7 *Attorneys for Plaintiffs Theodore Christopher Miller, Nolan Malone, and the Class*

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Deisy Salas, et al. v. J&S Restaurants, Inc., et al.* I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On November 30, 2021, Phoenix received a data file from defense counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, telephone numbers, and employment dates for each Class Member (“Class Data”) during the period from March 29, 2015, to November 1, 2021 (“Class Period”). The final mailing list contained three thousand two hundred eighty-one (3,281) Class Members who worked a total of 236,207 weeks during the Class Period.

5. On December 2, 2021, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this

1 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
2 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

3 6. On December 14, 2021, Phoenix mailed the Class Notice via First Class U.S. Mail,
4 in English and Spanish, to all three thousand two hundred eighty-one (3,281) Class Members on the
5 Class List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6 7. As of the date of this declaration, two hundred fifty-five (255) Class Notices have
7 been returned to Phoenix. Ten (10) were returned with a forwarding address and promptly re-mailed
8 to the updated address affixed thereto. For the two hundred forty-five (245) Class Notices returned
9 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
10 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
11 skip tracing. Of the two hundred forty-five (245) Class Notices that were skip traced, two hundred
12 twenty-one (221) updated addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed
13 to those Class Members via First Class U.S. Mail.

14 8. As of the date of this declaration, sixty-seven (67) Class Notices are considered
15 undeliverable. Specifically, thirty-three (33) were returned to Phoenix a second time after re-
16 mailing, and thirty-four (34) are undeliverable as an updated address could not be obtained via skip
17 trace.

18 9. Phoenix has received one (1) Request for Exclusion from Class Settlement (*i.e.*
19 “Request for Exclusion”). The Request for Exclusion was submitted by Letitia Wilber. The deadline
20 to request exclusion was February 12, 2022.

21 10. Phoenix has received zero (0) Objections to the Settlement. The Objection deadline
22 was February 12, 2022.

23 11. No Work Weeks disputes were received throughout the response period.

24 12. There are three thousand two hundred eighty (3,280) Class Members, representing
25 approximately 99.97% of the Class, who, having not requested exclusion, are deemed Settlement
26 Class Members and have worked a collective total of 235,862 Workweeks during the Class Period.

27 13. The Net Settlement Amount of \$1,151,500.00 available to pay Settlement Class
28 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$805,000.00),

1 requested Class Counsel costs (\$75,000.00), requested Class Representative Enhancement
2 Payments to Named Plaintiffs (six (6) at \$10,000.00 each, for a total of \$60,000.00), total amount
3 allocated to the LWDA Payment (\$187,500.00), and the requested Settlement Administration Costs
4 (\$21,000.00) from the Total Settlement Amount (\$2,300,000.00).

5 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, and taking into account the
6 one (1) Request for Exclusion received, the highest Individual Settlement Share to be paid is
7 approximately \$1,592.90, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$4.62,
8 while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$332.01. All Individual
9 Settlement Shares are subject to any and all legally mandated reductions and deductions on the one-
10 third (1/3) portion thereof considered wages.

11 15. Additionally, \$250,000.00 of the Total Settlement Amount has been designated as
12 the Private Attorneys General Act Allocation ("PAGA Allocation"), of which 75%, or \$187,500.00,
13 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA Payment"), and 25%, or
14 \$62,500.00, of which shall be paid to the Settlement Class Members as part of the Net Settlement
15 Amount. The average PAGA payment to the Settlement Class Members is \$19.05.

16 16. Pursuant to the Settlement, Defendants have agreed to fund the employer-side taxes
17 due separately and apart from the Total Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
18 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$52,448.25.

19 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$21,000.00.
20 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
21 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
22 **Exhibit B.**

23 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
24 true and correct.

25 Executed this 10th day of March 2022, at Anaheim, California.

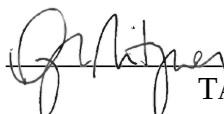
26
27  _____
28 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthrop, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, and Nolan Malone v. J & S Restaurants, Inc., Ventura County Restaurant Services, Inc. dba Toppers Pizza Place, Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, and Yeastie Boys, Superior Court of California for the County of Ventura, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthrop, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, and Nolan Malone (together, "Plaintiffs") and Defendants J & S Restaurants, Inc., Ventura County Restaurant Services, Inc. dba Toppers Pizza Place, Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, and Yeastie Boys ("Defendants") (Plaintiffs and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Deisy Salas, et.al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Superior Court of California for the County of Ventura, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA and *Theodore Christopher Miller, et. al. v. Ventura County Restaurant Services, Inc. dba Toppers Pizza Place*, Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 20STCV29500 (together "Lawsuits"), which have been consolidated into *Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Superior Court of California for the County of Ventura, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA. The settlement may affect your legal rights. On November 2, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on April 4, 2022 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees employed by Defendants in California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from March 29, 2015 through November 2, 2021.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On March 29, 2019, Deisy Salas commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages against Defendant J & S Restaurants, Inc. in the Ventura County Superior Court, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA ("*Salas Action*") alleging ten (10) causes of action for failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods and associated premiums, failure to provide rest periods and associated premiums, failure to pay timely wages during employment, failure to timely pay final wages, failure to keep compliant payroll records, failure to keep compliant wage statements, failure to reimburse business expenses, and violations of California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, on behalf of herself and putative class members. On June 6, 2019, Deisy Salas filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* against Defendant J & S Restaurants, Inc. in the Ventura County Superior Court, Case No. 56-2019-00529218-CU-OE-VTA ("*Salas PAGA Action*"), alleging a single cause of action for civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Section 2698, *et seq.* ("*PAGA*"), on behalf of the State of California in connection with herself and aggrieved employees. On August 2, 2019, Deisy Salas filed a First Amended Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* in the *Salas Action*, adding her PAGA cause of action to the *Salas Action*, and on August 6, 2019, the *Salas PAGA Action* was dismissed without prejudice. On November 7, 2019, Deisy Salas filed a Second Amended Complaint in the *Salas Action*, adding Kristal Carmona as a named plaintiff. On October 29, 2020, Deisy Salas and Kristal Carmona filed a Third Amended Complaint in the *Salas Action*, adding Israel Linthrop and Alicia Krueger-Aguirre as named plaintiffs and Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, and Yeastie Boys as named defendants ("*Salas Complaint*").

On August 5, 2019, Theodore Christopher Miller and Nolan Malone commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages against Defendant Ventura County Restaurant Services Inc. dba Toppers Pizza Place in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV29500 (“*Miller Action*”), alleging four (4) causes of action for failure to pay overtime and minimum wages, failure to provide compliant wage statements, and violations of California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, on behalf of themselves and putative class members. On September 29, 2020, Theodore Christopher Miller and Nolan Malone filed their First Amended Class Action Complaint for Damages in the *Miller Action*, adding a cause of action under PAGA (“*Miller Complaint*”).

Together, the *Salas Complaint* and *Miller Complaint* are referred to as “Operative Complaints.” On February 1, 2021 the *Salas Action* and *Miller Action* were deemed related and consolidated (referred to as the “*Lawsuits*”).

Plaintiffs allege that Defendants violated the California Labor Code by failing to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.* and conduct that gives rise to civil penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the *Lawsuits* or that it violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“*Settlement*” or “*Settlement Agreement*”).

On November 2, 2021, the Court entered an order preliminarily approving the *Settlement*. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the *Settlement* (“*Settlement Administrator*”), Plaintiffs Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthorp, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, and Nolan Malone as representatives of the Class (“*Class Representatives*”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“*Class Counsel*”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Zack Broslavsky
Jonathan A. Weinman
Broslavsky & Weinman, LLP
1500 Rosecrans Ave., Suite 500
Manhattan Beach, California 90266
Telephone: (310) 575-2550
Fax: (310) 464-3550

Dennis Hyun, Esq.
Hyun Legal, APC
515 Figueroa St., Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the *Settlement* (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the *Settlement*, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The *Settlement* represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the *Settlement* is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the *Lawsuits* have merit or that Defendants have any liability to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the *Settlement* is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Three Hundred Thousand Dollars (\$2,300,000) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs, consisting of attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$805,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) each to Plaintiffs for their services in the Lawsuits (for a total combined amount not to exceed \$60,000); (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in the amount of One Hundred Eighty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$187,500) for its 75% portion of the PAGA Allocation (“LWDA Payment”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twenty-Four Thousand Dollars (\$24,000) to the Settlement Administrator. Note: a total of Two Hundred Fifty Thousand Dollars (\$250,000) from the Total Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Allocation”), of which the LWDA will be paid 75% and the remaining 25% (i.e., Sixty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$62,500)) will be a part of the Net Settlement Amount for distribution to Settlement Class Members.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks that each Class Member was credited to have worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”), which will be calculated by the Settlement Administrator by determining the number of days between the start and end dates of employment during the Class Period, divided by seven (7).

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as one-third (1/3) wages which will be reported on an IRS Form W2, one-third (1/3) penalties and one third (1/3) interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records, you have been credited with «Total_Weeks» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must (a) state the case name and number of the *Salas* Action (*Deisy Salas, et.al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA), (b) be signed by you, (c) state your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number, (d) state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number that should be credited to you, (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you is correct, and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed below (Section IV. B), postmarked **on or before February 12, 2022**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «Est_Set_Amt». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Claims he or she may have or had.

“Released Claims” means any and all claims made or which could have been made based on the factual allegations in the Operative Complaints, arising during the Class Period, including violation of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders (including and not limited to, Wage Orders 4-2001 and 5-2001) for Defendants’ alleged failure to pay minimum and overtime wages (including, regular wages, overtime wages, and reporting time pay), failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to timely pay wages during employment, failure to timely pay wages upon termination, failure to provide compliant wage statements, failure to maintain complete and accurate payroll records, and failure to reimburse necessary business-related expense, violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* for the aforementioned violations, and civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698, *et seq.* arising from the aforementioned violations.

“Released Parties” means Defendants and all of their present and former parent companies, partners, subsidiaries, divisions, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, affiliated companies, successors, and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$805,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Lawsuits on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000) to each of them (“Enhancement Payments”), in recognition of their services in connection with the Lawsuits. The Enhancement Payments (combined total amount of up to \$60,000) will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Twenty-Four Thousand Dollars (\$24,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares and Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you must seek exclusion from the Settlement by submitting a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) state the case name and number of the *Salas* Action (*Deisy Salas, et.al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA), (b) be signed by you, (c) state your full name, address, telephone number, signature, and the last four digits of your Social Security Number, (d) state that you do not wish to be included in the Settlement, and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked **on or before February 12, 2022**, at the following mailing address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement (and the release of claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) state the case name and number of the *Salas* Action (*Deisy Salas, et.al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Case No. 56-2019-00526959-CU-OE-VTA), (b) state your name, contain your signature, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number, (c) state all grounds for the objection accompanied by any legal or factual support for such objection, (d) state the full name, address, and telephone number of any legal representative representing you with respect to the objection; (e) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before February 12, 2022**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 42 of the Ventura County Superior Court, located at the Ventura Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California 93009, on April 4, 2022, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Lawsuits for a fee by visiting the civil clerk's office, located at the Ventura Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California in room 218 during business hours. Please note, due to the COVID-19 pandemic, there may be restrictions on access to the court facilities. You may be required to make an appointment before visiting the civil clerk's office. You may also obtain information about the case by visiting the following website: <http://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthorp, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, y Nolan Malone v. J & S Restaurants, Inc., Ventura County Restaurant Services, Inc., operando como Toppers Pizza Place, Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, y Yeastie Boys, Corte Superior de California para el Condado de Ventura, No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Usted ha recibido el presente Aviso porque los registros de los Demandados indican que podría ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso de referencia.

Usted no necesita tomar ninguna medida para recibir un pago del acuerdo.

El presente Aviso ha sido concebido para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de la manera en que puede solicitar ser excluido del acuerdo, oponerse al acuerdo, y/o cuestionar el número de Semanas Laborales que le han sido acreditadas, si así lo decide.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre los Demandantes Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthorp, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, y Nolan Malone (de forma conjunta, “Demandantes”) y los Demandados J & S Restaurants, Inc., Ventura County Restaurant Services, Inc., operando como Toppers Pizza Place, Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, y Yeastie Boys (“Demandados”) (se hace referencia, de forma colectiva, a los Demandantes y Demandados como las “Partes”) en los casos titulados *Deisy Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Corte Superior de California para el Condado de Ventura, No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA y *Theodore Christopher Miller, et. al. v. Ventura County Restaurant Services, Inc. operando como Toppers Pizza Place*, Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, No. de caso 20STCV29500 (de forma conjunta, las “Demandas”), que han sido consolidados en *Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, Corte Superior de California para el Condado de Ventura, No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA. El acuerdo puede afectar a sus derechos legales. El 2 de noviembre de 2021, la Corte concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 4 de abril de 2022 a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debería conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados no exentos o remunerados por hora presentes y pasados contratados por los Demandados en California en algún momento durante el Período de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Período de la Clase**” significa el período de tiempo comprendido entre el 29 de marzo de 2015 y el 2 de noviembre de 2021.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 29 de marzo de 2019, Deisy Salas inició una demanda colectiva putativa interponiendo la Demanda Colectiva por Daños contra el Demandado J & S Restaurants, Inc. en la Corte Superior del Condado de Ventura, No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA (“Demanda de Salas”) alegando diez (10) causas de acción por no pagar salarios mínimos, no pagar salarios por horas extra, no proporcionar períodos de comida y primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso y primas asociadas, no pagar a tiempo salarios durante el empleo, no pagar a tiempo salarios finales, no mantener registros salariales conformes con la normativa vigente, no reembolsar gastos profesionales, y violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California, §§ 17200, *et seq.*, en nombre propio y de los Miembros de la Clase. El 6 de junio de 2019, Deisy Salas interpuso una Demanda por Exigibilidad de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act*), Código de Trabajo de California, § 2698, *Et Seq.*, contra el Demandado J & S Restaurants, Inc. en la Corte Superior del Condado de Ventura, No. de caso 56-2019-00529218-CU-OE-VTA (“Demanda en virtud de PAGA de Salas”), alegando una sola causa de acción por sanciones civiles de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de 2004, Código de Trabajo de California Sección 2698, *et seq.* (“PAGA”), en nombre del Estado de California en relación con ella misma y empleados afectados. El 2 de agosto de 2019, Deisy Salas interpuso una Primera Demanda Enmendada por Daños y Exigibilidad de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados

Privados, Código de Trabajo de California, § 2698, Et Seq., en la Demanda de *Salas*, agregando una causa de acción en virtud de PAGA a la Demanda de *Salas*, y el 6 de agosto de 2019, la Demanda en virtud de PAGA de *Salas* fue desestimada, con posibilidad de recurso. El 7 de noviembre de 2019, Deisy Salas interpuso una Segunda Demanda Enmendada en la Demanda de *Salas*, agregando a Kristal Carmona como Demandante nombrado. El 29 de octubre de 2020, Deisy Salas y Kristal Carmona interpusieron una Tercera Demanda Enmendada en la Demanda de *Salas*, agregando a Israel Linthorp y a Alicia Krueger-Aguirre como Demandantes nombrados, y a Topp End Enterprises, Inc., Red Flash, Inc., Valencia TPP, y Yeastie Boys como Demandados nombrados (“Demanda de *Salas*”).

El 5 de agosto de 2019, Theodore Christopher Miller y Nolan Malone iniciaron una demanda colectiva putativa interponiendo la Demanda Colectiva por Daños contra el Demandado Ventura County Restaurant Services Inc., operando como Toppers Pizza Place, en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, No. de caso 20STCV29500 (“Demanda de *Miller*”), alegando cuatro (4) causas de acción por no pagar salarios mínimos y por horas extra, no proporcionar estados salariales conformes con la normativa vigente, y violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, et seq., en nombre propio y de los Miembros de la Clase. El 29 de septiembre de 2020, Theodore Christopher Miller y Nolan Malone interpusieron su Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños en la Demanda de *Miller*, agregando una causa de acción en virtud de PAGA (“Demanda de *Miller*”).

Conjuntamente, se hace referencia a la Demanda de *Salas* y la Demanda de *Miller* como “Demandas Operativas”. El 1º de febrero de 2021, la Demanda de *Salas* y la Demanda de *Miller* fueron consideradas relacionadas y consolidadas (se hace referencia a las mismas como las “Demandas”).

Los Demandantes alegan que los Demandados violaron el Código de Trabajo de California no pagando apropiadamente salarios mínimos y por horas extra, no proporcionando períodos de comida y descanso conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no pagando a tiempo salarios durante el empleo y tras la finalización del mismo, y sanciones asociadas por tiempo de espera, no proporcionando estados salariales precisos, no manteniendo los registros salariales requeridos, y no reembolsando gastos profesionales, y en consecuencia, participaron en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200, et seq., y exhibieron una conducta que da pie a sanciones civiles en virtud del Código de Trabajo de California, Sección 2698, et seq. (“PAGA”). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, el recobro de salarios no pagados y primas por períodos de comida y descanso, gastos profesionales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios de abogados y gastos.

Los Demandados niegan todas las alegaciones contenidas en las Demandas o que hayan violado cualquier ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de un día completo con un respetado mediador en demandas colectivas y, como resultado, las Partes han alcanzado un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva, y Acuerdo y Descargo en virtud de PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Liquidación”).

El 2 de noviembre de 2021, la Corte dictó una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. La Corte ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes Deisy Salas, Kristal Carmona, Israel Linthorp, Alicia Krueger-Aguirre, Theodore Christopher Miller, y Nolan Malone como representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Zack Broslavsky
Jonathan A. Weinman
Broslavsky & Weinman, LLP
1500 Rosecrans Ave., Suite 500
Manhattan Beach, California 90266
Teléfono: (310) 575-2550
Fax: (310) 464-3550

Dennis Hyun, Esq.
Hyun Legal, APC
515 Figueroa St., Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Teléfono: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita hacer nada para recibir un Pago Individual del Acuerdo, aunque tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá ningún Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo, y/o cuestionar las Semanas Laborales que le hayan sido acreditadas, si así lo decide, tal y como se explica en mayor detalle en la Sección III más abajo.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo respecto a reclamos sumamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser interpretado ni será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que los reclamos de las Demandas tienen fundamento ni que los Demandados tienen responsabilidad alguna hacia los Demandantes ni hacia los Miembros de la Clase. Los Demandantes y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y acordado que, en vista de los riesgos e incertidumbres asociados a un litigio continuado, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y defiende los intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de los reclamos de los Miembros de la Clase y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a los efectos del acuerdo resulta apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

La suma bruta total del acuerdo es Dos Millones Trescientos Mil Dólares (\$2,300,000) (la “Suma Total del Acuerdo”). A la parte de la Suma Total del Acuerdo que está disponible para pagos a los Miembros de la Clase se hace referencia como la “Suma Neta del Acuerdo”. La Suma Neta del Acuerdo será la Suma Total del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) Honorarios y Gastos de Abogados, consistentes en honorarios de abogados por una suma no superior al 35% de la Suma Total del Acuerdo (es decir, \$805,000) y reembolso de costos y gastos del litigio por una suma no superior a Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000) para los Abogados de la Clase; (2) Pagos de Asignaciones Adicionales por una suma no superior a Diez Mil Dólares (\$10,000) para cada uno de los Demandantes por sus servicios en las Demandas (por una suma total combinada no superior a \$60,000); (3) pago a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA” por sus siglas en inglés) por una suma de Ciento Ochenta y Siete Mil Quinientos Dólares (\$187,500) por su parte del 75% de la Asignación de PAGA (“Pago a la LWDA”); y (4) Gastos de Administración del Acuerdo por una suma no superior a Veinticuatro Mil Dólares (\$24,000) para el Administrador del Acuerdo. Nota: un total de Doscientos Cincuenta Mil Dólares (\$250,000) de la Suma Total del Acuerdo ha sido asignado a sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“Asignación de PAGA”), de los cuales a la LWDA se le pagará el 75% y el restante 25% (es decir, Sesenta y Dos Mil Quinientos Dólares (\$62,500)) será parte de la Suma Neta del Acuerdo para distribución entre los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo por su parte *prorrataada* de la Suma Neta del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) sobre la base del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento o remunerado por hora en California durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales”), que será calculado por el Administrador del Acuerdo determinando el número de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período de la Clase, dividido por siete (7).

El Administrador del Acuerdo ha dividido la Suma Neta del Acuerdo por las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado por Semana Laboral”, y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado por Semana Laboral para obtener su Parte Individual Estimada del Acuerdo que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo (que se indica en la Sección III.C más abajo). Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su Parte Individual del Acuerdo.

Cada Parte Individual del Acuerdo será designada como un tercio (1/3) salarios (que serán reportados en un Formulario W2 del IRS), un tercio (1/3) sanciones y un tercio (1/3) intereses (que serán reportados en un Formulario 1099 del IRS, si resulta aplicable). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a la deducción de la parte de impuestos y retenciones correspondientes del empleado con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo cual dará como resultado un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”).

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, se remitirán por correo Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo a la dirección que figure en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envíe el presente Aviso no es correcta, o si usted se ha mudado después de recibir el presente Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de que reciba cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales sobre la base de los registros del Demandado

Según los registros del Demandado, a usted se le han acreditado «Total_Weeks» Semanas Laborales.

Si desea cuestionar el número de Semanas Laborales acreditado a usted, debe enviar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe (a) contener el nombre y el número de la Demanda de *Salas* (*Deisy Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.*, No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA); (b) estar firmada por usted; (c) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su Número del Seguro Social; (d) indicar que usted cuestiona el número de Semanas Laborales que le ha sido acreditado, y el número correcto que considere que le debe ser acreditado; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que sostenga que debería ser acreditado a usted es correcto; y (f) ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada abajo indicada (Sección IV. B), por correo matasellado **no más tarde del 12 de febrero de 2022.**

C. Su Parte Individual Estimada del Acuerdo

Tal y como se explica más arriba, su Parte Individual Estimada del Acuerdo se basa en el número de Semanas Laborales que le sean acreditadas.

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo asciende a «Est_Set_Amt». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a la deducción correspondiente por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y únicamente será distribuida si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo reflejada en el presente Aviso es únicamente una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo efectivo puede ser superior o inferior.

D. Descargo de Reclamos

Tras la Fecha de Efecto y dotación financiera plena de la Suma Total del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han descargado, resuelto, liberado y eximido de forma completa y final, y para siempre, a las Partes Liberadas respecto a todos los Reclamos Descargados que tengan o pudieran haber tenido.

“Reclamos Descargados” significa cualesquiera reclamos efectuados, o que pudieran haber sido efectuados, sobre la base de las alegaciones de hecho contenidas en las Demandas Operativas, surgidos durante el Período de la Clase, incluyendo la violación del Código de Trabajo de California, Secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802, y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial (incluyendo, sin limitación, las Órdenes Salariales 4-2001 y 5-2001) por el hecho de que los Demandados, de forma presunta, no pagaran salarios mínimos y por horas extra (incluyendo salarios regulares, salarios por horas extra y salarios por tiempo de reporte), no proporcionaran períodos de comida conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no proporcionaran períodos de descanso conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no pagaran a tiempo salarios durante el empleo, no pagaran a tiempo salarios tras la finalización del empleo, no proporcionaran estados salariales conformes con la normativa vigente, no mantuvieran registros salariales precisos y completos, y no reembolsaran gastos profesionales relacionados, violación del Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200, *et seq.*, por las violaciones arriba mencionadas, y sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, Código de Trabajo de California, Sección 2698, *et seq.*, como resultado de las violaciones arriba mencionadas.

“Partes Liberadas” significa los Demandados y todas sus compañías matrices, socios, subsidiarias, divisiones,

accionistas, ejecutivos, consejeros, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, compañías afiliadas, sucesores y cesionarios, presentes y pasados.

E. Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) de la Suma Total del Acuerdo (es decir, una suma de hasta \$805,000) y el reembolso de costos y gastos del litigio por una suma no superior a Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000) (de forma colectiva, “Honorarios y Gastos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Gastos de Abogados aprobados por la Corte serán pagados de la Suma Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado tramitando las Demandas en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios por contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Asignaciones Adicionales para los Demandantes

Los Demandantes solicitarán Diez Mil Dólares (\$10,000) para cada uno de ellos (“Asignaciones Adicionales”) en reconocimiento a sus servicios en relación con las Demandas. Las Asignaciones Adicionales (por una suma total combinada de hasta \$60,000) serán pagadas de la Suma Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si son concedidas, serán pagadas a los Demandantes además de sus Pagos Individuales del Acuerdo a los que tengan derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá Veinticuatro Mil Dólares (\$24,000) (“Gastos de Administración del Acuerdo”) por los gastos derivados del proceso de administración del aviso y el acuerdo, incluyendo, sin limitación, gastos de notificación a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitación de las Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeción y disputas de las Semanas Laborales, cálculo de las Partes Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales del Acuerdo, y distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y será pagado de la Suma Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES EN CALIDAD DE MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si quiere participar en el Acuerdo, y recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Será incluido automáticamente en el Acuerdo y se le enviará su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo.

A menos que usted elija excluirse del Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo y la sentencia correspondiente a ser dictada por la Corte sobre la base del mismo si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, y descargará los reclamos descritos en la Sección III.D más arriba. En calidad de miembro de la Clase, usted no será responsable de forma separada del pago de honorarios de abogados o costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitar la exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo, debe solicitar ser excluido del Acuerdo enviando una solicitud escrita (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

La Solicitud de Exclusión debe: (a) indicar el nombre y el número de caso de la Demanda de *Salas (Deisy Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.,* No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA), (b) estar firmada por usted, (c) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los cuatro últimos dígitos de su Número del Seguro Social, (d) indicar que no desea ser incluido en el Acuerdo, y (e) ser devuelta al Administrador del Acuerdo por correo matasellado **no más tarde del 12 de febrero de 2022**, a la siguiente dirección postal:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Miembros de la Clase que envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo no tendrán derecho a ningún pago del Acuerdo, no estarán obligados por el Acuerdo (y el descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba), y no tendrán ningún derecho a oponerse, apelar o efectuar comentarios respecto al Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluyendo los relativos al descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba, así como la sentencia correspondiente a ser dictada por la Corte si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo.

C. Oponerse al Acuerdo

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre que no haya enviado una Solicitud de Exclusión, remitiendo una objeción escrita (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo, o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

El Aviso de Objeción debe: (a) indicar el nombre y el número de caso de la Demanda de *Salas (Deisy Salas, et. al. v. J & S Restaurants, Inc., et. al.,* No. de caso 56-2019-00526959-CU-OE-VTA), (b) indicar su nombre, contener su firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número del Seguro Social, (c) indicar todos los motivos de la objeción, conjuntamente con cualquier respaldo legal u objetivo con respecto a dicha objeción, (d) indicar el nombre completo, dirección y número de teléfono de cualquier representante legal que le represente en relación con la objeción; (e) contener copias de cualesquiera documentos o informes que respalden la objeción; y (f) ser devuelto al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B más arriba, por correo matasellado **no más tarde del 12 de febrero de 2022.**

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 42 de la Corte Superior del Condado de Ventura, ubicada en Ventura Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California 93009, el 4 de abril de 2022, a las 8:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debería ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. Se pedirá asimismo a la Corte que apruebe y conceda Honorarios y Gastos de Abogados a los Abogados de la Clase, las Asignaciones Adicionales para los Demandantes, y Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser aplazada sin aviso previo a los Miembros de la Clase. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer de forma remota si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Si desea conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debería repasar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que están registrados en la Corte.

Puede consultar el Acuerdo de Liquidación y otros registros judiciales relacionados con las Demandas por un cargo visitando la oficina del secretario judicial civil, ubicada en Ventura Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, en la sala 218 durante el horario normal de trabajo. Por favor tome en cuenta que, debido a la pandemia del COVID-19, puede que haya restricciones al acceso a las instalaciones de la corte. Puede que se requiera que haga una cita antes de visitar la oficina del secretario judicial civil. También puede obtener información acerca del caso visitando el siguiente sitio web: <http://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO TELEFÓNICO GRATUITO: (800) 523-5773, O PUEDE CONTACTAR CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	3281
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	3280
Subtotal Admin Only	\$21,278.91

TOTAL COSTS	\$21,000.00
--------------------	--------------------

March 1, 2022

Case: Salas, et al. v. J&S Restaurants

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	328	\$656.20
NCOA (USPS)	\$800.00	1	\$800.00
Total			\$2,206.20

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	3,281	\$328.10
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	3,281	\$4,101.25
Postage	\$0.71	3,281	\$2,329.51
Language Translation	\$800.00	1	\$800.00
Total			\$7,758.86

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.85	245	\$208.25
Remail Notice Packets	\$0.75	225	\$168.75
Postage	\$0.71	225	\$159.75
Programing Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$801.75

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	3,280	\$3,280.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	3,280	\$1,640.00
Total			\$6,235.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	262	\$393.60
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	89	\$133.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$3,357.10

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$21,278.91