

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES—SPRING STREET COURTHOUSE**

CINDY ARAICA, individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated; KEVIN ESTRADA, individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated and on behalf of other aggrieved employees pursuant to the California Private Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

DIGITAL ROOM INC., a California corporation; DIGITAL ROOM LLC, a California limited liability company; AMC ACQUISITION LLC, an unknown business entity; and DOES 2 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: BC680445

Honorable William F. Highberger
Department SSC10

CLASS ACTION

**DECLARATION OF KEVIN LEE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: March 9, 2021
Time: 11:00 a.m.
Department: SSC10

Complaint Filed: October 19, 2017
FAC Filed: January 10, 2020
SAC Filed: November 3, 2020
Trial Date: None Set

1 4. On November 12, 2020 Phoenix received a data file from Defense Counsel that
2 contained each Class Member's full name, last known address, last known telephone number,
3 Social Security number, hire date, and rehire and end dates of employment, if applicable ("Class
4 Information"). The Class Information contained information for six hundred ninety-eight (698)
5 individuals identified as Class Members.

6 5. On November 19, 2020, Phoenix conducted a National Change of Address
7 (NCOA) search in an attempt to update the Class information with updated addresses as
8 accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual
9 who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change
10 of address.

11 6. On November 19, 2020, Phoenix mailed the Class Notice via First Class U.S. Mail,
12 in English and Spanish, to all six hundred ninety-eight (698) Class Members in the Class
13 Information. A true and correct copy of an exemplar Class Notice is attached hereto as
14 "EXHIBIT A."

15 7. As of the date of this declaration, fifty-seven (57) Class Notices have been returned
16 to Phoenix by the Post Office. One (1) Class Notice was returned with a forwarding address and
17 was promptly re-mailed to the updated address affixed thereto. For the fifty-six (56) Class
18 Notices returned by the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate
19 a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address
20 databases available for skip tracing. Of the fifty-six (56) Class Notices skip traced, forty-eight
21 (48) updated addresses were located and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class
22 Members via First Class U.S. Mail.

23 8. As of the date of this declaration, eight (8) Class Notices are considered
24 undeliverable. Specifically, eight (8) Class Notices are undeliverable since an updated address
25 could not be obtained via skip trace.

26 9. The deadline for Class Members to submit a request for exclusion from the
27 Settlement, Notice of Objection, and/or dispute regarding the number of Compensable
28 Workweeks credited to them was January 4, 2021 ("Response Deadline").

1 10. As of this date, Phoenix has not received any requests for exclusion from the
2 Settlement from Class Members.

3 11. As of this date, Phoenix has not received any Notices of Objection from Class
4 Members.

5 12. As of this date, Phoenix has not received any Compensable Workweeks disputes
6 from Class Members.

7 13. As of this date, there six hundred ninety-eight (698) Class Members who did not
8 submit timely and valid requests to be excluded from the Settlement and are therefore deemed
9 to be Participating Class Members, representing 100% of the Class.

10 14. The Net Settlement Amount of \$905,000.00 available for Class Members was
11 determined by subtracting the requested Attorneys' Fees Award (\$595,000.00), reimbursement
12 of litigation costs and expenses (\$25,000.00), Service Awards (totaling \$15,000.00), Settlement
13 Administration Costs (\$10,000.00), and LWDA Payment (\$150,000.00) from the Gross
14 Settlement Amount of \$1,700,000.00.

15 15. Based upon the amounts allocated in the Settlement, the highest gross Individual
16 Settlement Share to a Participating Class Member is estimated to be \$4,220.43, while the average
17 gross Individual Settlement Share is estimated to be approximately \$1,296.56, less the
18 employee's share of taxes and withholdings on the portion of each Individual Settlement Share
19 allocated to wages.

20 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00.
21 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
22 settlement distribution. Attached hereto as "**EXHIBIT B**" is a statement showing the breakdown
23 of Settlement Administration Costs.

24 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
25 is true and correct.

26 Executed this 10th day of February, at Orange, California.

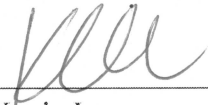
27
28 
Kevin Lee

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. BC680445

You have received this Notice because Defendants’ records indicate that you are a non-exempt employee who worked for any of Defendants in California at any time during the period from October 19, 2013 to November 3, 2020.

You do not need to take any action to receive a settlement payment, and, unless you request to be excluded from the Settlement, your legal rights may be affected. This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to a proposed settlement of a class action lawsuit, and how you can request to be excluded from or object to the Settlement, if you so choose.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. By order of the Superior Court of California for the County of Los Angeles (the “Court” or “Los Angeles County Superior Court”), in the case of *Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, Los Angeles County Superior Court Case No. BC680445 (the “Action”), preliminary approval was granted to a proposed class action settlement reached between plaintiffs Cindy Araica and Kevin Estrada (“Plaintiffs”) and defendants Digital Room Inc. (which has been converted into Digital Room LLC) and AMC Acquisition, LLC (“Defendants”) (collectively referred to as the “Parties”), on November 3, 2020. A hearing is scheduled for March 9, 2021, at 11:00 a.m. (“Final Approval Hearing”) to determine whether final approval of the Settlement should be granted. The proposed class action settlement may affect your legal rights.

I. DEFINITIONS

“**Class**” means any and all current and former non-exempt employees who worked for any of Defendants, including Digital Room Inc., in the State of California at any time during the period from October 19, 2013 to November 3, 2020.

“**Class Period**” means the period from October 19, 2013 to November 3, 2020.

“**Class Member**” means an individual who falls within the scope of the Class.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

The Action commenced when Plaintiff Cindy Araica filed a Class Action Complaint for Damages against Defendants on October 19, 2017, in the Los Angeles County Superior Court, Case No. BC680445. On October 16, 2019, Plaintiff Kevin Estrada filed a Class Action Complaint for Damages against Defendant AMC Acquisition, LLC in the Los Angeles County Superior Court of California, thereby commencing the action entitled *Estrada v. AMC Acquisition LLC*, Case No. 19STCV36875 (“*Estrada Action*”). On January 10, 2020, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages in the Action, consolidating the plaintiffs and their claims. On November 3, 2020, the Second Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. in the Action, adding a cause of action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) was deemed filed. Plaintiffs allege that Defendants violated the California Labor Code with respect to Plaintiff and putative class members by failing to properly pay minimum and overtime wages, failing to provide compliant meal breaks and associated premiums, failing to provide compliant rest breaks and associated premiums, failing to timely pay wages upon termination and during employment and associated waiting-time penalties, failing to provide compliant wage statements, failing to keep requisite payroll records, and failing to reimburse business expenses, and thereby, engaging in unfair business practices (in violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*) and owing penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and premiums, restitution, penalties, interest, attorneys’ fees, and costs.

There has been no Court ruling on the merits of Plaintiffs’ claims or of Defendants’ defenses, and as such, the Court has found no liability in this Action. Defendants deny all of the allegations in the Complaints or that they violated any law and contend that at all times they have complied with the law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”), which was preliminarily approved by the Court on November 3, 2020. The Court has preliminarily appointed Plaintiffs as representatives of the Class (“Class Representatives”), and has preliminarily appointed the following Plaintiffs’ counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone : (818) 265-1020

If you are a Class Member, **you need not take any action to receive a settlement payment**, but you have the opportunity to request exclusion from or object to the Settlement, if you so choose, as explained more fully in Section IV below.

After an extensive examination and analysis of the facts of this Action, including negotiation and a full-day mediation session with a professional mediator, the Parties believe that this Settlement best serves the interests of the Class Members. Defendants make no admission or concession that the claims in the Action have merit, or that Defendants have any liability or owe any damages to Plaintiffs or to Class Members, but agree that a full settlement of this Action in accordance with the terms and conditions agreed upon by the Parties and set forth in the Settlement Agreement would be preferable to continuing litigation, which would be lengthy and costly and would interfere with the running of Defendants’ businesses. Plaintiffs and Plaintiffs’ Counsel also support this Settlement in order to avoid the inherent risks, delays, and unknowns of litigation. Plaintiffs and Class Counsel have concluded that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount to be paid by Defendants is One Million Seven Hundred Thousand Dollars (\$1,700,000) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members who do not opt out of the Settlement by submitting a timely and valid request to be excluded from the Settlement (“Participating Class Members”) is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) payment of attorneys’ fees to Class Counsel in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (*i.e.*, not to exceed \$595,000) (“Attorneys’ Fees Award”); (2) reimbursement of litigation costs and expenses to Class Counsel in an amount not to exceed \$25,000; (3) payments of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) each to Plaintiffs (for a combined amount of \$15,000) for their services in the Action (“Service Awards”); (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency in the amount of One Hundred Fifty Thousand Dollars (\$150,000) for its seventy-five percent (75%) share of the amount allocated from the Gross Settlement Amount toward penalties under PAGA (“LWDA Payment”); and (5) payment of costs of administration of the Settlement in an amount that is currently estimated not to exceed Thirteen Thousand (\$13,000) (“Settlement Administration Costs”) to Phoenix Class Action Administrators (the “Settlement Administrator”).

A Participating Class Member will be entitled to a share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks that he or she worked during the Class Period (“Compensable Workweeks”). Compensable Workweeks will be calculated by the Settlement Administrator for each Participating Class Member by determining the number of days between the start/rehire and end dates of employment as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendants within the Class Period (using October 19, 2013, and using November 3, 2020 as the end date), dividing the resulting number by seven (7), and rounding to the nearest whole number (*i.e.*, rounding down for numbers ending in .00 to .49 and up for numbers ending in .50 to .99). Participating Class Members will be credited with at least one (1) Compensable Workweek. The Settlement Administrator will divide each Participating Class Member’s Compensable Workweeks by the total Compensable Workweeks for all Participating Class Members, resulting in a Payment Ratio for each Participating Class Member. The Settlement Administrator will then multiply each Participating Class Member’s Payment Ratio by the Net Settlement Amount to determine his or her estimated Individual Settlement Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as one-third (1/3) wages (“Wages Portion”), to be reported on an IRS Form W-2; and two-thirds (2/3) as penalties and interest, to be reported on IRS Form 1099. Participating Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares after reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the Wages Portion (the net payment is referred to as “Individual Settlement Payment”).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must make sure to provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible, to ensure your receipt of payment.**

B. Your Compensable Workweeks Based on Defendants’ Records

The Compensable Workweeks of each Class Member were calculated based on Defendants’ records. According to Defendants’ records:

During the period from October 19, 2013 to November 3, 2020, you worked for any of the Defendants, including Digital Room, Inc., in California as a non-exempt employee for «Total_Weeks» weeks.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Compensable Workweeks credited to you above, based on Defendants’ records. Based on your Compensable Workweeks:

Your Individual Settlement Share is estimated to be «Est_Set_Amt».

Your Individual Settlement Share reflected on this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share may be higher or lower than estimated. The Individual Settlement Share is subject to reduction for all applicable employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the Wages Portion of the Individual Settlement Share, and will only be distributed if the Court grants final approval of the Settlement and after the Settlement goes into effect.

If you do not agree with Defendants’ records regarding the Compensable Workweeks credited to you and estimated Individual Settlement Share, you may dispute either in writing by providing documentation and/or an explanation showing contrary information to the Settlement Administrator by **January 4, 2021**, to the address listed in Section IV.B below. The dispute must: (1) contain the case name and number of the Action (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, Case No. BC680445); (2) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) contain a clear statement explaining that you wish to dispute the number of Compensable Workweeks credited to you and also stating the number of Compensable Workweeks that you contend should be credited to you; and (4) attach documentation demonstrating that you were not credited with the correct number of Compensable Workweeks.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiffs and all Participating Class Members will be deemed to fully and finally release and discharge the Released Parties from Released Claims. Only those Participating Class Members who cash, deposit, or otherwise negotiate their Individual Settlement Payment checks will be deemed to have opted in for purposes of the Fair Labor Standards Act (“FLSA”) and to have, thereby, released the Released Parties of the Released Claims which arise under the FLSA.

“Released Parties” means Defendants Digital Room, LLC and AMC Acquisition, LLC, and all their past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint ventures, including, but not limited to Digital Room Inc.

“Released Claims” means any and all claims, demands, rights, liabilities, causes of action and factual and legal theories that were alleged in the Complaints or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Complaints that arose during the Class Period, including all of the following claims for relief: (i) failure to pay all overtime wages due; (ii) failure to provide proper meal periods, and to properly provide premium pay in lieu thereof; (iii) failure to provide proper rest periods, and to properly provide premium pay in lieu thereof; (iv) failure to pay all minimum wages

due; (v) failure to timely pay all final wages; (vi) failure to timely pay wages during employment; (vii) improper and/or inaccurate wage statements; (viii) failure to keep requisite payroll records; (ix) failure to reimburse for necessary business expenses; and (x) unfair business practices that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories of relief described above or any of the claims, causes of action or legal theories of relief pleaded in the Complaints; (xi) all claims under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories described above or any of the claims, causes of action or legal theories of relief pleaded in the Complaints; (xii) any other claims or penalties under the wage and hour laws pleaded in the Complaints; (xiii) any corresponding or related claims under the Fair Labor Standards Act (“FLSA”); and (xiv) all damages, penalties, interest and other amounts recoverable under said claims, causes of action or legal theories of relief.

E. Attorneys’ Fee Award and Litigation Costs and Expenses to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to \$595,000 (i.e., Attorneys’ Fees Award) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to \$25,000, subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees Award and litigation costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Service Awards to Plaintiffs

In consideration for their services in connection with the Action, Plaintiffs Cindy Araica and Kevin Estrada will seek Service Awards in the amount of \$7,500 each (for a combined total of \$15,000), to be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court. If awarded, the Service Awards will be paid to Plaintiffs in addition to the Individual Settlement Shares that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administrators, is estimated to be up to \$13,000 for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to the expense of notifying Class Members of the Settlement, processing requests to be excluded from the Settlement, objections to the Settlement, and disputes, calculating Individual Settlement Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to receive money from the Settlement, you do not have to do anything. If the Court grants final approval of the Settlement, after the Effective Date, you will automatically be issued your Individual Settlement Payment if you did not exclude yourself from the Settlement. Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the claims described in Section III.D. As a member of the Class, you will not be separately responsible for the payment of attorneys’ fees or reimbursement of litigation expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorneys’ fees and expenses.

If you are currently an employee of any of Defendants, your employment will in no way be altered or affected by your choice to either participate or not participate in the Settlement. Unlawful retaliation is prohibited by both California law and Defendants’ company policies, and Defendants will not retaliate, discriminate, or take any other adverse employment action against any Class Members regardless of whether or not they participate in the Settlement.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement described in this Notice, and do not wish to receive payment under this Settlement, you may opt out of the Settlement by submitting a timely and valid request for exclusion to the Settlement Administrator by mail, that is postmarked **on or before January 4, 2021**, at the following address:

Cindy Araica, et al. v. Digital Room, Inc., et al.

c/o Phoenix Settlement Administrators

PO Box 7208

Orange, CA 92863

Toll-Free: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

A request for exclusion must: (1) state the case name and number of the Action (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, Case No. BC680445); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) contain a clear statement indicating that you seek to exclude yourself from the Settlement; and (4) be signed by you.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid request for exclusion from the Settlement will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement Agreement (and the release of claims stated in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Member who does not submit a timely and valid request for exclusion from the Settlement will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims stated in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a request for exclusion from the Settlement; if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement.

To object to the Settlement, a written statement of objection (“Notice of Objection”) must be submitted to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than January 4, 2021**.

The Notice of Objection must: (1) state the case name and number of the Action (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, Case No. BC680445); (2) state your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (3) clearly state that you object to the Settlement; (4) state the specific legal and/or factual reason(s) in support of the objection to the Settlement; (5) state whether you intend to appear at the Final Approval Hearing and whether you are represented by counsel; and (6) be signed by you.

If you choose to submit a Notice of Objection, you may (but are not required to) enter an appearance *in propria persona* (meaning you choose to represent yourself) or through your own attorney. If you choose to have your own attorney, you will be solely responsible for the fees and costs of your own attorney. You do not need to enter an appearance or appear at the Final Approval Hearing to have your objection considered by the Court.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Department 10 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, on **March 9, 2021**, at **11:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to rule on the request for payment of Attorneys’ Fee Award and reimbursement of litigation costs and expenses to Class Counsel, Service Awards to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action by appointment at the Stanley Mosk Courthouse, located at 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, or you may view these documents online for a fee at <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

To schedule an appointment, you may call the Court Support Services at the following number: (213) 830-0800, or you may visit the Court's website at www.lacourt.org.

Individuals who come to the courthouse must wear facial coverings and maintain social distancing at all times within the public areas of the courthouse or courtroom. For more information regarding the mandatory use of facial coverings and social distancing requirements in all Los Angeles County courthouses, you may visit the Los Angeles Superior Court's *Here For You | Safe For You* page at <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.
Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, No. de caso BC680445

Usted ha recibido el presente Aviso porque los registros de los Demandados indican que es un empleado no exento que trabajó para alguno de los Demandados en California en algún momento durante el período comprendido entre el 19 de octubre de 2013 y el 3 de noviembre de 2020.

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del Acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados. El presente Aviso ha sido diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto a un acuerdo propuesto de demanda colectiva, y de la manera en que puede solicitar ser excluido del Acuerdo, u oponerse al mismo, si así lo decide.

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. Por orden de la Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles (la “Corte” o “Corte Superior del Condado de Los Ángeles”), en el caso de *Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, No. de caso BC680445 (la “Demanda”), se ha concedido la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto de demanda colectiva alcanzado entre los Demandantes Cindy Araica y Kevin Estrada (“Demandantes”) y los Demandados Digital Room Inc. (convertida en Digital Room LLC) y AMC Acquisition, LLC (“Demandados”) (a los que se hace referencia, de forma colectiva, como las “Partes”), el 3 de noviembre de 2020. Se ha programado una audiencia para el 9 de marzo de 2021, a las 11:00 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si debería concederse la aprobación final del Acuerdo. El acuerdo propuesto de demanda colectiva puede afectar a sus derechos.

I. DEFINICIONES

“**Clase**” significa cualesquiera empleados no exentos presentes y pasados que trabajaron para alguno de los Demandados, incluyendo Digital Room Inc., en el Estado de California en algún momento durante el período comprendido entre el 19 de octubre de 2013 y el 3 de noviembre de 2020.

“**Período de la Clase**” significa el período comprendido entre el 19 de octubre de 2013 y el 3 de noviembre de 2020.

“**Miembro de la Clase**” significa una persona que queda englobada dentro de la definición de Clase.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

La Demanda se inició cuando la parte Demandante Cindy Araica interpuso una Demanda Colectiva por Daños contra los Demandados el 19 de octubre de 2017, en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, No. de caso BC680445. El 16 de octubre de 2019, la parte Demandante Kevin Estrada interpuso una Demanda Colectiva por Daños contra el Demandado AMC Acquisition, LLC en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles de California, dando inicio a la demanda titulada *Estrada v. AMC Acquisition LLC*, No. de caso 19STCV36875 (“Demanda de Estrada”). El 10 de enero de 2020, los Demandantes interpusieron una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños, consolidando a los Demandantes y sus reclamos. El 3 de noviembre de 2020, los Demandantes interpusieron la Segunda Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Exigibilidad de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act*), Código de Trabajo de California, § 2698, Et Seq., agregando una causa de acción en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo de California, sección 2698, et seq. (“PAGA”) se consideró archivado. Los Demandantes alegan que los Demandados violaron el Código de Trabajo de California, con respecto al Demandante y los Miembros de la Clase putativa, no pagando apropiadamente salarios mínimos y por horas extra, no proporcionando períodos de comida conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no proporcionando períodos de descanso conformes con la normativa vigente y primas asociadas, no pagando a tiempo los salarios a la finalización del empleo o durante el mismo, y sanciones asociadas por tiempo de espera, no proporcionando estados salariales conformes con la normativa vigente, no manteniendo los registros salariales requeridos, y no reembolsando gastos profesionales, y por lo tanto, participaron en prácticas comerciales desleales (en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, et seq.) y conductas que dan pie a sanciones recuperables en virtud de PAGA. El Demandante solicita, entre otras cosas, el recobro de salarios no pagados y primas, restitución, sanciones, intereses, y honorarios y gastos de abogados.

La Corte no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de los reclamos de los Demandantes ni las defensas de los Demandados y, en este sentido, la Corte no ha encontrado ningún tipo de responsabilidad en esta Demanda. Los Demandados niegan todas las alegaciones contenidas en las Demandas o que hayan violado cualquier ley, y sostienen que han cumplido en todo momento con la ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de un día completo con un respetado mediador en demandas colectivas y, como resultado, las Partes han alcanzado un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Liquidación”), que fue aprobada preliminarmente por la Corte el 3 de noviembre de 2020. La Corte ha designado preliminarmente a los Demandantes como representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”), y ha designado preliminarmente a los siguientes abogados del Demandantes como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020

Si usted es un Miembro de la Clase, **no necesita hacer nada para recibir un pago del acuerdo**, pero tiene la oportunidad de solicitar ser excluido u oponerse al Acuerdo si así lo decide, tal y como se explica en mayor detalle en la Sección IV más abajo.

Tras un exhaustivo examen y análisis de los hechos contenidos en esta Demanda, incluyendo la negociación y la mediación de un día completo con un mediador profesional, las Partes consideran que el presente Acuerdo defiende los intereses de los Miembros de la Clase. Los Demandados no efectúan ningún tipo de admisión o concesión en el sentido de que los reclamos contenidos en la Demanda tengan fundamento, ni que los Demandados tengan ninguna responsabilidad ni deban ningún tipo de daño a los Demandantes o a los Miembros de la Clase, pero están de acuerdo en que la resolución completa de la presente Demanda de conformidad con los términos y condiciones acordados por las Partes y estipulados en el Acuerdo de Liquidación resultaría preferible a un litigio continuado, que se prolongaría en el tiempo y resultaría costoso e interferiría en la gestión normal de los negocios de los Demandados. Los Demandantes y los Abogados de los Demandantes respaldan asimismo el presente Acuerdo para evitar los riesgos inherentes, demoras e incertidumbres de un litigio. Los Demandantes y los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y defiende los intereses de los Miembros de la Clase.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

La suma total del acuerdo a ser pagada por los Demandados asciende a Un Millón Setecientos Mil Dólares (\$1,700,000) (la “Suma Bruta del Acuerdo”). La parte de la Suma Bruta del Acuerdo que está disponible para pagos a los Miembros de la Clase que no opten por ser excluidos del Acuerdo enviando una solicitud de exclusión válida y a tiempo del Acuerdo (“Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo”) es lo que se conoce por el nombre de “Suma Neta del Acuerdo”. La Suma Neta del Acuerdo será la Suma Bruta del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) pago de honorarios de abogados a los Abogados de la Clase por una suma no superior al 35% de la Suma Bruta del Acuerdo (*es decir*, no superior a \$595,000) (“Asignación de Honorarios de Abogados”); (2) reembolso de costos y gastos del litigio a los Abogados de la Clase por una suma no superior a \$25,000; (3) pagos de hasta Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) a cada uno de los Demandantes (por una suma combinada de \$15,000) por sus servicios en la Demanda (“Asignaciones Adicionales”); (3) pago a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California por una suma de Ciento Cincuenta Mil Dólares (\$150,000) por su parte del setenta y cinco por ciento (75%) de la suma asignada de la Suma Bruta del Acuerdo a sanciones en virtud de PAGA (“Pago a la LWDA”); y (5) pago de gastos de administración del Acuerdo por una suma que actualmente se estima que no superará los Trece Mil Dólares (\$13,000) (Gastos de Administración del Acuerdo”) a Phoenix Class Action Administrators (el “Administrador del Acuerdo”).

Los Miembros Participantes de la Clase tendrán derecho a una parte de la Suma Neta del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) sobre la base del número de semanas que hayan trabajado durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales Compensables”). El Administrador del Acuerdo calculará las Semanas Laborales Compensables para cada Miembro Participante de la Clase determinando el número de días entre el inicio/recontratación y las fechas finales de empleo como empleado no exento o remunerado por hora de los Demandados dentro del Período de la Clase (utilizando el 19 de octubre de 2013, y utilizando 3 de noviembre de 2020 como la fecha de finalización), dividiendo el número resultante por siete (7), y redondeando hasta el número entero más próximo (es decir, redondeando a la baja en el caso de números que terminen entre .00 y .49 y al alza en el caso de números que terminen entre .50 y .99). A los Miembros Participantes de la Clase se les acreditará al menos una (1) Semana Laboral Compensable. El Administrador del Acuerdo dividirá las Semanas Laborales Compensables para cada Miembro Participante de la Clase por el número total de Semanas Laborales Compensables para todos los Miembros Participantes de la Clase, lo cual dará como resultado el Ratio de Pago para cada Miembro Participante de la Clase. El Administrador del Acuerdo multiplicará posteriormente el Ratio de Pago de cada Miembro Participante de la Clase por la Suma Neta del Acuerdo para determinar su Parte Individual del Acuerdo estimada.

Cada Parte Individual del Acuerdo será asignada como un tercio (1/3) salarios (“Parte Salarial”), a ser reportados en un Formulario W-2 del IRS; y dos tercios (2/3) sanciones e intereses, a ser reportados en un Formulario 1099 del IRS. Se enviará a los Miembros Participantes de la Clase un pago por sus Partes Individuales del Acuerdo tras deducir la parte de impuestos salariales y retenciones del empleado con respecto a la Parte Salarial (se hace referencia al pago neto como “Pago Individual del Acuerdo”).

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, se remitirán por correo Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase a la dirección que obre en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envíe el presente Aviso no es correcta, o si usted se ha mudado después de recibir el presente Aviso, debe asegurarse de proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurar la debida recepción del pago.**

B. Sus Semanas Laborales Compensables basadas en los registros de los Demandados

Las Semanas Laborales Compensables de cada Miembro de la Clase han sido calculadas sobre la base de los registros de los Demandados. Según los registros de los Demandados:

Durante el período comprendido entre el 19 de octubre de 2013 y el 3 de noviembre de 2020, usted trabajó para alguno de los Demandados, incluyendo Digital Room, Inc., en California como empleado no exento durante «Total_Weeks» semanas.

C. Su Parte Individual Estimada del Acuerdo

Tal y como se explica más arriba, su Parte Individual Estimada del Acuerdo se basa en el número de Semanas Laborales Compensables que le han sido acreditadas más arriba, sobre la base de los registros de los Demandados. Sobre la base de sus Semanas Laborales Compensables:

Se estima que su Parte Individual del Acuerdo asciende a «Est_Set_Amt».

Su Parte Individual del Acuerdo reflejada en el presente Aviso es únicamente una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo efectiva puede ser superior o inferior a la estimada. La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a la reducción correspondiente por la parte aplicable de impuestos salariales y retenciones del empleado con respecto a la Parte Salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y únicamente será distribuida si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Si usted no está de acuerdo con los registros de los Demandados en relación con las Semanas Laborales Compensables que le hayan sido acreditadas y su Parte Individual Estimada del Acuerdo, puede cuestionarlas por escrito proporcionando documentación y/o una explicación que indique información en contrario al Administrador del Acuerdo antes del **4 de enero de 2021**; el escrito deberá ser remitido a la dirección indicada en la Sección IV.B más abajo. La disputa debe: (1) contener el nombre y el número de caso de la Demanda (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, No. de caso BC680445); (2) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número del Seguro Social; (3) contener una declaración clara explicando que desea cuestionar el número de Semanas Laborales Compensables que le

hayan sido acreditadas e indicando asimismo el número de Semanas Laborales Compensables que sostenga que le deberían ser acreditadas; y (4) adjuntar documentación que demuestre que no se le ha acreditado el número correcto de Semanas Laborales Compensables.

D. Reclamos Descargados

Tras la Fecha de Efecto, se considerará que el Demandantes y todos los Miembros Participantes de la Clase liberan y descargan de forma plena y final a las Partes Liberadas respecto a los Reclamos Descargados. Únicamente se considerará que aquellos Miembros Participantes de la Clase que cobren, depositen o negocien de otra manera los cheques de sus Pagos Individuales del Acuerdo han optado por ser incluidos a los efectos de la Ley de Estándares Laborales Justos (*Fair Labor Standards Act* - “FLSA”) y que, por lo tanto, han descargado a las Partes Liberadas de los Reclamos Descargados surgidos en virtud de la FLSA.

“Partes Liberadas” significa los Demandados Digital Room, LLC y AMC Acquisition, LLC, y sus ejecutivos, consejeros, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradoras, socios, inversionistas, accionistas, administradores, compañías matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y sociedades conjuntas, pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, incluyendo, sin limitación, a Digital Room Inc.

“Reclamos Descargados” significa cualesquiera reclamos, demandas, derechos, obligaciones, causas de acción y teorías legales y de hecho que hayan sido alegados en las Demandas o que pudieran haber sido alegados de forma razonable sobre la base de los hechos y teorías legales contenidos en las Demandas, surgidos durante el Período de la Clase, incluyendo todos los reclamos siguientes: (i) falta de pago de todos los salarios debidos por horas extra; (ii) no proporcionar períodos de comida apropiados y no proporcionar apropiadamente primas salariales en lugar de los mismos; (iii) no proporcionar períodos de descanso apropiados y no proporcionar apropiadamente primas salariales en lugar de los mismos; (iv) no pagar todos los salarios mínimos debidos; (v) no pagar a tiempo todos los salarios finales; (vi) no pagar a tiempo salarios durante el empleo; (vii) estados salariales inapropiados y/o imprecisos; (viii) no mantener los registros salariales requeridos; (ix) no rembolsar gastos profesionales necesarios; y (x) prácticas comerciales desleales que pudieran haber tenido su origen en los reclamos, causas de acción o teorías legales de reparación arriba descritos o cualquiera de los reclamos, causas de acción o teorías legales de reparación alegados en las Demandas; (xi) todos los reclamos en virtud del Código de Trabajo de California, Ley General de Abogados Privados de 2004, que pudieran haber tenido su origen en los reclamos, causas de acción o teorías legales arriba descritos o cualquiera de los reclamos, causas de acción o teorías legales de reparación alegados en las Demandas; (xii) cualesquiera otros reclamos o sanciones en virtud de la legislación en materia de salarios y horas de trabajo alegados en las Demandas; (xiii) cualesquiera reclamos correspondientes o relacionados en virtud de la Ley de Estándares Laborales Justos (“FLSA”); y (xiv) todos los daños, sanciones, intereses y otras sumas recuperables bajo dicho reclamos, causas de acción o teorías legales de reparación.

E. Asignación de honorarios de abogados y costos y gastos del litigio para los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta \$595,000 (es decir, Pago de Honorarios de Abogados) y el reembolso de costos y gastos del litigio por una suma de hasta \$25,000, sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios de Abogados y gastos del litigio aprobados por la Corte serán pagados de la Suma Bruta del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado tramitando la Demanda en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios por contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Asignación Adicionales para el Demandantes

Como contraprestación por sus servicios en relación con la Demanda, los Demandantes Cindy Araica y Kevin Estrada solicitarán el pago de Asignaciones Adicionales por la suma de \$7,500 para cada uno de ellos (por un total combinado de \$15,000), a ser pagadas de la Suma Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte. Si son concedidas, las Asignaciones Adicionales serán pagadas a los Demandantes además de las Partes Individuales del Acuerdo a las que tengan derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo, Phoenix Class Action Administrators, por los gastos derivados del proceso de administración del aviso y el acuerdo, incluyendo, sin limitación, gastos de notificación a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesamiento de las solicitudes de exclusión del Acuerdo, objeciones al Acuerdo, y disputas, cálculo de las Partes Individuales del Acuerdo, y distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, no superará la cantidad de \$13,000, y será pagado de la Suma Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES EN CALIDAD DE MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si quiere recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Si la Corte concede la aprobación final Acuerdo, tras la Fecha de Efecto, usted recibirá automáticamente su Pago Individual del Acuerdo si no se excluye del Acuerdo. A menos que usted elija excluirse del Acuerdo, estará obligado por los términos del acuerdo y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base del mismo, y se considerará que ha descargado los reclamos descritos en la Sección III.D. En calidad de miembro de la Clase, usted no será responsable de forma separada del pago de honorarios de abogados ni del reembolso de gastos del litigio a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogados.

Si actualmente es un empleado de alguno de los Demandados, su empleo no se verá alterado ni afectado en forma alguna por su elección de participar o no participar en el Acuerdo. Tanto la legislación de California como las políticas corporativas de los Demandados prohíben tomar represalias ilegales, y los Demandados no tomarán represalias, discriminarán, ni tomarán ninguna otra medida adversa de empleo contra ninguno de los Miembros de la Clase independientemente de que participen o no en el Acuerdo.

B. Solicitar la exclusión del Acuerdo

Si usted no desea participar en el Acuerdo descrito en el presente Aviso, y no desea recibir ningún pago en virtud del presente Acuerdo, puede optar por ser excluido del Acuerdo enviando una solicitud de exclusión válida y a tiempo (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo por correo, que deberá estar matasellado **no más tarde del 4 de enero de 2021**, a la siguiente dirección:

Cindy Araica, et al. v. Digital Room, Inc., et al.
c/o Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono gratuito: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503

La solicitud de exclusión debe: (1) indicar el nombre y el número de caso de la Demanda (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, No. de caso BC680445); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número del Seguro Social; (3) contener una declaración clara indicando que solicita ser excluido del Acuerdo; y (4) estar firmada por usted.

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Miembros de la Clase que envíen una solicitud de exclusión válida y a tiempo no tendrán derecho a ningún pago del Acuerdo, no estarán obligados por el Acuerdo de Liquidación (y el descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba), y no tendrán ningún derecho a oponerse, apelar o efectuar comentarios respecto al Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no envíen una solicitud de exclusión válida y a tiempo del Acuerdo estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluyendo los relativos al descargo de reclamos descrito en la Sección III.D más arriba, así como cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base del mismo.

C. Oponerse al Acuerdo

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre que no haya enviado una solicitud de exclusión del Acuerdo; si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo.

Para oponerse al Acuerdo, debe enviar una declaración escrita de objeción (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B más arriba, matasellada **no más tarde del 4 de enero de 2021**.

El Aviso de Objeción debe: (1) indicar el nombre y el número de caso de la Demanda (*Cindy Araica, et al. v. Digital Room Inc., et al.*, No. de caso BC680445); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, y los cuatro últimos dígitos de su número del Seguro Social; (3) indicar claramente que usted se opone al Acuerdo; (4) indicar las razones legales y/u objetivas específicas que respalden la objeción al Acuerdo; (5) indicar si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y si está representado por un abogado; y (6) estar firmado por usted.

Si usted elige enviar un Aviso de Objeción, puede solicitar, aunque no se requiere que lo haga, comparecer *in propria persona* (es decir, representándose a sí mismo) o a través de su propio abogado. Si elige contratar a su propio abogado, será responsable de forma exclusiva de los honorarios y gastos de su propio abogado. Usted no necesita registrar un aviso de comparecencia o comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para que su objeción sea considerada por la Corte.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte celebrará una audiencia en el Departamento 10 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Juzgados de Spring Street, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California, 90012 el **9 de marzo de 2021**, a las **11:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debería ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. Se pedirá asimismo a la Corte que falle con respecto a la solicitud del pago de Honorarios de Abogados y reembolso de gastos del litigio para los Abogados de la Clase, Asignación Adicionales para el Demandantes, y Gastos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser aplazada sin nuevo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer de forma remota si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Si desea conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debería repasar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que están registrados en la Corte.

Usted puede ver el Acuerdo de Liquidación y documentos registrados en la Demanda haciendo una cita en los Juzgados de Stanley Mosk, ubicados en 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, o puede ver estos documentos *online* pagando un cargo en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

Para programar una cita, puede llamar a Court Support Services al siguiente número: (213) 830-0800, o puede visitar el sitio web de la Corte en www.lacourt.org.

Las personas que acudan a los juzgados deben llevar mascarillas/barbijos o cubiertas faciales y mantener el debido distanciamiento social en todo momento dentro de las áreas públicas de los juzgados o las salas. Para más información en relación con el uso obligatorio de mascarillas/barbijos o cubiertas faciales y requisitos de distanciamiento social en todos los juzgados del Condado de Los Ángeles, puede visitar la página *Here For You | Safe For You* de la Corte Superior de Los Ángeles en <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO TELEFÓNICO GRATUITO: (800) 523-5773, O PUEDE CONTACTAR CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

EXHIBIT B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	698
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	698
Subtotal Admin Only	\$12,794.02

Not-to-Exceed Total \$10,000.00

For 698 Class Members

February 10, 2021

Invoice: Araica v. Digital Room, Inc., et al.

Phoenix Contact: Kevin Lee

Contact Number: 949.566.3490

Email: kevin@phoenixclassaction.com

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Manager	\$100.00	2		\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2		\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1		\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	106		\$212.00
NCOA (USPS)	\$400.00	1		\$400.00
Total				\$1,162.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2		\$200.00
Spanish Translation	\$800.00	1		\$800.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	698		\$69.80
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.45	698		\$1,012.10
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.67	698		\$467.66
Static Website	\$100.00	1		Included
Total				\$2,549.56



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	4		\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.85	57		\$48.45
Remail Notice Packets	\$0.75	49		\$36.75
Estimated Postage	\$0.50	54		\$27.00
Programming Undeliverables	\$25.00	8		\$200.00
Total				\$532.20

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2		\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	7		\$385.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	6		\$60.00
Case Manager	\$85.00	4		\$340.00
Total				\$1,285.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2		\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	3		\$405.00
Programming Manager	\$95.00	1		\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	2		\$270.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	2		\$270.00
Mail Class Checks *	\$1.10	698		\$767.80
Estimated Postage	\$0.50	698		\$349.00
Total				\$2,426.80



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	4	\$460.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.35	140	\$188.46
Case Associate	\$55.00	5	\$275.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	4	\$340.00
Conclusion Reports	\$115.00	6	\$690.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	5	\$425.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	4	\$460.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Uncashed Checks to the State of California Contolers Office Estimated <u>78</u> Total Class Members	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$4,838.46

Invoice Total: \$12,794.02
