

Brian J. Mankin, Esq. [CSB No. 216228]
brian@lmlfirm.com
Peter J. Carlson, Esq. [CSB No. 295611]
peter@lmlfirm.com
LAUBY, MANKIN & LAUBY LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444 | Fax: (951) 320-1445

Attorneys for Plaintiff Saul Elizarraras and all others similarly situated

David A. Wimmer (CSB No. 155792)
dwimmer@swerdlowlaw.com
Lori M. Yankelevits (CSB No. 156253)
lyankelevits@swerdlowlaw.com
SWERDLOW FLORENCE SANCHEZ SWERDLOW & WIMMER, ALC
9401 Wilshire Blvd., Suite 828
Beverly Hills, California 90212
Tel: (310) 288-3980 | Fax: (310) 733-1727

Attorneys for Defendant Future Foam, Inc.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

SAUL ELIZARRARAS, individually, on a
representative basis, and on behalf of all
others similarly situated;

Plaintiff,

vs.

FUTURE FOAM, INC., a Nebraska
Corporation; and DOES 1 through 20,
inclusive;

Defendants.

Case No. 30-2020-01152286-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 5, 2022
Time: 9:30 a.m.

Judge: Glenda Sanders
Dept.: CX101

1 I, Lluvia Islas declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Elizarraras v.*
6 *Future Foam, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Settlement of Class and Representative Action* both in English and Spanish (referred to
18 as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
19 Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On March 18, 2022, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
28 which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On April 18, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable pay periods worked for each Settlement Class Member. The data
4 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 143 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 143 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On April 28, 2022, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 143 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. On May 18, 2022, ILYM Group was informed by Defense Counsel that the initial
18 class list provided inadvertently excluded 8 Class Members. A Notice Packet was mailed, via U.S
19 First Class Mail, to the 8 individuals inadvertently excluded in the initial Class List.

20 9. On June 2, 2022, ILYM Group was informed by Defense Counsel that they located
21 an additional Class Member that was inadvertently excluded from the class list. A Notice Packet
22 was mailed, via U.S First Class Mail, to the 1 individual inadvertently excluded in the initial Class
23 List.

24 10. The class size is therefore 152 Class Members.

25 11. As of the date of this declaration, 3 Notice Packets have been returned to our office
26 as undeliverable. Of the 3 returned Notice Packets, none included a returned with a forwarding
27 address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 3 returned Notice Packets that
28 did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-

mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 2 updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

12. As of the date of this declaration, a total of 2 Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 2 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

13. As of the date of this declaration, a total of 1 Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 1 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 13, 2022.

15. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was June 13, 2022.

16. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 150 Participating Class Members, representing 98.69% of the 152 Settlement Class Members.

17. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of pay periods worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$1,200,000.00
Class Counsel Fees	\$400,000.00
Class Counsel Expenses	\$11,052.88
Enhancement Award	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$6,000.00
LWDA	\$37,500.00
Aggrieved Employees	<u>\$12,500.00</u>
Net Settlement Amount	\$722,947.12

1 To determine a Participating Class Members' individual settlement award payment, the distribution
2 shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
3 Pay Periods worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of
4 Applicable Pay Periods worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
5 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
6 \$4,756.23, with the estimated highest gross payment being \$8,966.41. The Class Members
7 collectively worked 11,933 Pay Periods during the Class Period, so the value per Pay Period is
8 \$60.58.

9 18. There are 108 Aggrieved Employees who worked during the PAGA Period, and
10 they will receive \$115.74 on average, although their actual payment will be based on the number
11 of Pay Periods worked during the PAGA Period. The two valid opt outs are Aggrieved Employees,
12 and thus will receive a share of PAGA penalties.

13 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
14 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
15 costs for completion of the settlement administration, are \$6,000.00. ILYM Group's work in
16 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
17 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
18 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
19 Group to perform.

20 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
21 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
22 was executed this 21st day of July 2022, at Tustin, California.

23
24
25 
26 _____
27 LLUVIA ISLAS
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION

Saul Elizarraras v. Future Foam, Inc.
Superior Court of the State of California, County of Orange
Case No. 30-2020-01152286-CU-OE-CXC

To: all current and former non-exempt employees of Defendant Future Foam, Inc. who worked in California at any time between July 31, 2016, and March 18, 2022 (the “Class”):

THIS NOTICE is of a proposed settlement of a class action and representative lawsuit, and an announcement of a court hearing that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on March 18, 2022, to address whether the proposed settlement should be approved (the “Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

«First_Name» «Last_Name»

You have been identified as a Class Member and Aggrieved Employee in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement, you are estimated to receive approximately \$«Est_Settlement» as your share of the Settlement should the Court grant the settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share may be more or less than this estimate. Your estimate is based on the number of eligible pay periods you worked at Future Foam in California between July 31, 2016, and March 18, 2022 (the “Class Period”). Your options and eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	If you want to receive your full settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment from the Settlement Administrator if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the Released Class Claims described in Section IV.
EXCLUDE YOURSELF	If you do not wish to participate in the settlement of the Class Claims, you may “opt-out” of the settlement of the Class Claims. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion from the Settlement Class by June 13, 2022 (see Section V for more details on how to opt-out). If you opt-out of the settlement of the Class Claims, you will no longer be a Class Member, and you will (1) <u>not</u> receive any settlement payment for the Class Claims, but you will preserve your right to pursue the Released Class Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, and (2) be barred from filing an objection to the settlement. You still will receive a payment as part of the civil penalties paid pursuant to the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) and will release your claims for such civil penalties.
OBJECT	If you decide to object to the settlement with respect to the Class Claims because you find it unfair or unreasonable, you must submit an objection stating why you object to the settlement by June 13, 2022 (see Section V for more details on how to object).
DISPUTE YOUR NUMBER OF PAY PERIODS CREDITED	If you believe that your number of pay periods that you are credited with working during the Class Period is incorrect, you may submit a written dispute to the Settlement Administrator (see Section IV for more details on how to dispute your credited pay periods). Defendant’s records will be presumed correct, but you may provide evidence to the Settlement Administrator showing that your Pay Period calculation is inaccurate.

I. Why should I read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in *Elizarraras v. Future Foam Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2020-01152286-CU-OE-CXC (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

Future Foam’s records show that you were employed in California as a non-exempt employee (meaning you were paid hourly or otherwise eligible for overtime pay) at some point between July 31, 2016, and March 18, 2022 (“Class Period”). The Court ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you were employed by Future Foam as a non-exempt employee in California at any time during the Class Period, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the proposed Settlement, and to discuss your rights and options in connection with the Lawsuit and the Settlement.

II. What is this lawsuit about?

On July 31, 2020, Plaintiff and Class Representative Saul Elizarraras, through his attorneys (“Class Counsel”), filed a class and representative action complaint against Future Foam for alleged wage and hour violations on behalf of all current and former non-exempt employees who were employed by Future Foam in California at any time since July 31, 2016. On or about June 29, 2020, Plaintiff filed a First Amended Complaint in the Lawsuit that alleges that Future Foam violated various Labor Code sections by failing to pay wages for all hours worked, failing to provide all required meal and rest breaks, failing to timely pay final wages, and failing to provide accurate and complete wage statements during the Claim Period. The Lawsuit also sought equitable relief under the Unfair Competition Law. All of these claims are called the “Class Claims.” The Lawsuit also sought, also on behalf of the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), civil penalties pursuant to PAGA as a representative action. The civil penalty claims are called “PAGA Claims” and the relevant period for PAGA claims is July 31, 2019, to March 18, 2022 (“PAGA Claim Period”).

Future Foam has denied, and continues to deny, the factual and legal allegations in the Lawsuit and believes that it has valid defenses to Plaintiff’s claims. By agreeing to settle, Future Foam is not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the case or that the case can or should proceed as a class action and/or a representative action. Future Foam has agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiff and the Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Future Foam and Plaintiff have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After providing extensive information to Class Counsel, the Settlement was reached following an arm’s length mediation with a respected and experienced mediator. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Proposed Settlement was a good option to resolve the disputed claims.

The Class Representative and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to Future Foam, the risk of denial of class certification or representative status, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Future Foam, this Settlement will not affect your employment. California law strictly prohibits unlawful retaliation. Further, Future Foam will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate as to the Class Claims, his/her share of the settlement of the Class Claims will be paid to those who do participate.

III. Who are the Class Members’ attorneys?

Attorneys for the Class Members:

Brian Mankin, Esq.
brian@LMLfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@LMLfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

IV. What are the terms of the Settlement?

On March 18, 2022, the Court certified a class, for settlement purposes only, of all non-exempt employees employed by Future Foam in California at any time from July 31, 2016, through March 18, 2022 (the “Settlement Class”) and approved a representative class all non-exempt employees employed by Future Foam in California at any time from July 31, 2019, through March 18, 2022 (“Aggrieved Employees”). Individuals who do not opt out of the Settlement Class, pursuant to the

procedures set forth in this Notice, will become “Participating Class Members” and will be mailed Settlement checks, and in exchange will be bound by the Settlement and release of certain wage and penalty claims against Future Foam.

Without admitting any wrongdoing, Future Foam has agreed to pay \$1,200,000 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit. The Parties agreed to the following payments from the Gross Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved ILYM Group to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, a maximum of \$6,000 will be paid from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Penalties to the California Labor Workforce and Development Agency. The Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”) authorizes employees to file lawsuits to attempt to recover civil penalties on behalf of other Aggrieved Employees and the State of California for alleged Labor Code violations. Under the Settlement, \$50,000 of the Gross Settlement Amount will be allocated to Plaintiff’s PAGA Claims. Of this amount, \$37,500 will be paid to the LWDA in satisfaction of the claims for civil penalties under PAGA, and the remaining \$12,500 will be divided between all Aggrieved Employees based on the number of pay periods worked during the PAGA Claim Period, regardless of their receipt of payments for settlement of the Class Claims. You do not have the right to opt-out or exclude yourself from receiving the civil penalties paid to pursuant to PAGA. Aggrieved Employees includes “all current and former non-exempt employees of Future Foam who worked in California at any time during the PAGA Claim Period.” You will receive your allocated portion of this payment and will be bound by the release of all such PAGA Claims without regard to your selected option discussed in Section V., below. Review the information below to determine if you are an Aggrieved Employee and eligible to receive a share of the \$12,500 allocation:

Aggrieved Employee?	Pay Periods Worked as Aggrieved Employee?	Your Share of PAGA Penalties
«PAGA_YN»	«PAGA_Pay_Periods»	\$«PAGA_Amount»

Service Payment to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award Class Representative a Service Payment in the amount of \$10,000 to compensate him for service and extra work provided on behalf of the Class Members and in exchange for a general release of claims. The Class Representative also will receive his individual share of the Settlement as a Class Member.

Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or costs. Class Counsel will ask for fees of one-third (\$400,000) of the common fund Gross Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through finalization of the Settlement. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$20,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After deducting the amounts above from the Gross Settlement Amount, the balance will form the Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members (who are Class Members who do not opt-out). The Net Settlement Amount will total approximately \$714,000.00. Individual Settlement Payments to Class Members will be calculated and apportioned from the Net Settlement Amount based on the number of Pay Periods a Settlement Class Member is credited with working during the Class Period. A Class Member is credited with one Pay Period Worked each time the Class Member works at least one shift during the Class Period in a non-exempt position in California. Specific calculations of Individual Settlement Payments will be made as follows: the Settlement Administrator will divide the total Pay Periods Worked by all Settlement Class Members into the Net Settlement Amount to determine a per “Pay Period Value.” The Pay Period Value will be multiplied by the number of Pay Periods Worked by each Settlement Class Member during the Class Period to determine the Individual Settlement Payment, prior to legal deductions/withholdings, for each Settlement Class Member. If any Settlement Class Member opts-out of the Settlement, his/her Individual Settlement Payment will be distributed to all Participating Class Members (i.e., those who do not opt-out).

For each Settlement Class Member, the Pay Periods Worked at Future Foam during the Class Period will be calculated from Future Foam’s records. Future Foam’s records indicate that you worked for «Class_Pay_Periods» Pay Periods in California during the Class Period of July 31, 2016, through March 18, 2022. If you disagree with this number, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before June 13, 2022, with documentation to establish the number of eligible Pay Periods you claim to have actually worked for Future Foam in California between July 31, 2016, and March 18, 2022. **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINSTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Settlement Administrator will render a final decision.

Payments to Class Members. After the Court grants Final Approval of the Settlement and after Judgment is entered, settlement checks will be mailed to all Participating Class Members who did not timely request to be excluded. For those Aggrieved Employees who requested to be excluded from the settlement of the Class Claims, their settlement checks will be for their share of PAGA civil penalties only for release of the PAGA Claims, and they will not include any payment for settlement of the Class Claims. Participating Class Members and Aggrieved Employees will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks. In the event that any Participating Class Member or Aggrieved Employee fails to timely cash a settlement check, a stop payment will be placed on the check and the funds will be paid to the California State Controller's Office in the name of the Participating Class Member or Aggrieved Employee, so that the Participating Class Member or Aggrieved Employee can attempt to collect the funds at a later date.

Allocation and Taxes. Twenty percent (20%) of the Individual Settlement Payment distributed to each Participating Class Member will be considered and reported as wages (Form W-2 reporting). The remaining eighty percent (80%) will be considered and reported as interest and civil penalties (Form 1099 reporting). The Settlement Administrator shall take all usual and customary deductions from the Individual Settlement Payments that are distributed as wages, including, but not limited to, state and federal tax withholding, disability premiums, and unemployment insurance premiums. There will be no deduction taken from the interest and penalty distribution; however, the payments will be reported on IRS Form 1099 as income. Payments for PAGA Claims shall be paid one hundred percent (100%) as civil penalties for which no taxes shall be withheld and for which payment will be reported on IRS Form 1099. Participating Class Members and Aggrieved Employees are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Payments and their payments for PAGA Claims. The Settlement Administrator, Future Foam and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Individual Settlement Payments or payments for PAGA Claims. Participating Class Members and Aggrieved Employees will be solely responsible for the payment of any taxes and penalties assessed on their Individual Settlement Payments or payments for PAGA Claims. Accordingly, Participating Class Members and Aggrieved Employees should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release of Class Claims. Once the Court approves the proposed Settlement and enters Judgment, and Future Foam funds the Settlement, then the Settlement Agreement will bind all Class Members who have not opted out of the Settlement and will bar them from bringing the Class Claims against Future Foam. Specifically, the Participating Class Members will fully release and discharge Defendant, its divisions, subsidiaries, partnerships, parents, affiliated corporations, trusts, or other related entities, past and present, and each of them, as well as its and their directors, officers, shareholders, partners, members, representatives, executors, trustees, administrators, beneficiaries, assignees, successors, business managers, agents, contractors, insurers, attorneys, and employees, past and present, and each of them and their marital community, of all claims, demands, rights, liabilities, and causes of action that were or could have been pleaded under local, state or federal law arising out of, relating to, or based on any facts, transactions, events, policies, occurrences, acts, disclosures, statements, omissions, or failures to act pleaded in the First Amended Complaint against Future Foam for the duration of the Class Period, including but not limited to claims that were pled in the operative First Amended Complaint or that could have been pled based on the facts alleged therein, including claims for : (a) failure to pay minimum wages, (b) failure to pay overtime wages, (c) failure to provide meal periods, (d) failure to provide rest breaks, (e) failure to reimburse business expenses, (f) failure to failure to timely pay wages each period and upon separation of employment, (g) failure to provide accurate itemized wage statements, and (i) unfair and unlawful competition, whether known or unknown, suspected or unsuspected, concealed or hidden., These released claims and damages are hereinafter referred to as "Released Class Claims." The time period governing these Released Class Claims shall be at any time from July 31, 2016, through March 18, 2022 ("Class Period").

Release of PAGA Claims. Also upon the Court's approval of the Settlement, entry of Judgment, and Future Foam's funding of the Settlement Amount, the Settlement Agreement will bind the LWDA, Plaintiff, and all Aggrieved Employees, and will bar them from bringing PAGA claims against Future Foam, its divisions, subsidiaries, partnerships, parents, affiliated corporations, trusts, or other related entities, past and present, and each of them, as well as its and their directors, officers, shareholders, partners, members, representatives, executors, trustees, administrators, beneficiaries, assignees, successors, business managers, agents, contractors, insurers, attorneys, and employees, past and present, and each of them and their marital community, of all claims, demands, rights, liabilities, and causes of action pursuant to PAGA that were or could have been pleaded in the Lawsuit against Future Foam or alleged in Plaintiff's letter to the LWDA, including but not limited to claims for civil penalties based on or arising from alleged violation by Future Foam of California Labor Code Sections 200-204, 208, 210, 218.6, 221-223, 225.5, 226, 226a. 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2678, et seq., and of the California Wage Orders whether known or unknown, suspected or unsuspected, concealed or hidden, which Plaintiff, the LWDA, and any Aggrieved Employee have or had at any time during the PAGA Period.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Participating Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Participating Class Members will be deemed to have acknowledged

and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Payments. That section provides in pertinent part as follows:

“No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made.”

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

V. What options do I have?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive an Individual Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the opt-out procedure set forth below. If you disagree with the number of Pay Periods Worked, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described above. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Payment.

If you are a current employee, your decision as to whether or not to participate in this Settlement will not be considered by Future Foam, who will not take any adverse employment action against you based on your participation in the Settlement.

- B. **Exclude Yourself from the Class Claims in the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the release of the Class Claims in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Claims in the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than June 13, 2022 with your full name, address, telephone number, last four digits of your social security number or your date of birth, and signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE FUTURE FOAM LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator, P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **postmarked no later than June 13, 2022.** Any person who files a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement with respect to the Class Claims, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive any money for the Class Claims under this Settlement; and (3) will not be bound by this Settlement, or the Judgment, with respect to the Class Claims. You still will be bound by this Settlement with respect to the release of the PAGA Claims.

- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement with respect to the Class Claims if you believe they are unfair or unreasonable. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Class Claims portion of the Settlement, you must submit a written objection stating your full name, address, telephone number, dates of employment at Future Foam, the case name and number, the name and address of your attorney(s) if you are represented, each specific reason in support of your objection. You must also include any documentation or evidence in support of the objection, if any. Objections must be in writing and mailed to the Settlement Administrator, P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **by no later than June 13, 2022.** Objections that do not include all required information, or that are not submitted timely, may not be considered by the Court. **You need not object to the Settlement if you only dispute the number of Pay Periods Worked.**

If you choose to object to the Class Claims portion of the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for August 5, 2022, at 9:30 a.m. in Department C16 of the Orange County Superior Court, located at 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before June 13, 2022. All objections or other correspondence must state the name and number of the case. If you wish to appear at the Final Approval hearing, please contact Class Counsel or the Settlement Administrator in advance of the scheduled hearing to ensure that the hearing has not been continued by the Court.

If you object to the Settlement, you will remain a Class Member, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Participating Class Members who do not object. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VI. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle all claims against the Released Parties that were asserted or could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you were employed by Future Foam in California at any time during the Class Period and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Class Claims. All Aggrieved Employees will be deemed to have entered into a release of the PAGA Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue, and the releases will not take effect.

VII. What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement, and Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented litigation costs and the Service Payment to the Class Representative on August 5, 2022 at 9:30 a.m. in Department C16 of the Orange County Superior Court, located at 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701.

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

VIII. How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Class Action Settlement Agreement at Office of the Clerk, Orange County Superior Court, 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701, during regular court hours. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above or the Settlement Administrator at (888) 250-6810 for more information.

IX. Reminder as to time limits.

Class Members do not have to take any further action to participate in the Settlement. The deadline for submitting a Request for Exclusion from the Class Claims is **June 13, 2022**. The deadline for mailing an objection to the Settlement Administrator is **June 13, 2022**. These deadlines will be strictly enforced.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT
FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Saul Elizarraras v. Future Foam, Inc.

Corte Superior del Estado de California para el Condado de Orange

Caso No. 30-2020-01152286-CU-OE-CXC

Para: todos los trabajadores actuales y antiguos no exentos de la Parte Demandada, Future Foam, Inc., que trabajaron en California en cualquier momento entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022 (el “Colectivo”):

ESTA NOTIFICACIÓN es de un acuerdo propuesto de una demanda colectiva y representativa, y un anuncio de una audiencia de la Corte a la que usted podría elegir asistir. Sus derechos se pueden ver afectados por los procedimientos legales en esta demanda. La Corte va a llevar a cabo una audiencia el 18 de marzo del 2022, para abordar si el acuerdo propuesto debe ser aprobado o no (la “Audiencia de Aprobación Final”). Usted podría tener derecho a recibir un pago en virtud de los términos de este acuerdo de demanda colectiva contenido en el Acuerdo de Solución.

«First_Name» «Last_Name»

Usted ha sido identificado/a como un Miembro de la Demanda Colectiva y un Empleado Agravado en la demanda mencionada arriba. En virtud de los términos del acuerdo propuesto, se estima que usted recibirá aproximadamente **\$«Est_Settlement»** como su parte del Acuerdo en caso de que la Corte conceda la totalidad del acuerdo. Por favor, tenga en cuenta que esto es sólo una estimación. Su parte actual puede ser mayor o menor a esta estimación. Su estimación se basa en el número de períodos de pago elegibles que usted trabajó en Future Foam en California entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”). Sus opciones y requisitos de elegibilidad para recibir los pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
HACER NADA	Si usted quiere recibir su pago del acuerdo completo, entonces no se requieren otras medidas de su parte. Usted va a recibir de manera automática su pago del acuerdo del Administrador del Acuerdo si el Acuerdo recibe la aprobación final por parte de la Corte. Usted quedará vinculado/a por los términos del Acuerdo de Solución y usted renunciará a sus derechos de demandar por las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas en la Sección IV.
EXCLUIRSE A USTED MISMO/A	Si usted no desea ser parte del acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, usted puede “darse de baja” del acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva. Si usted decide excluirse, usted debe presentar una Solicitud para Excluirse a Usted Mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva antes del 13 de junio del 2022 (vea la Sección V para obtener más detalles sobre cómo darse de baja). Si usted de excluye a usted mismo/a del acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, usted ya no va a ser un Miembro de la Demanda Colectiva y usted (1) <u>no</u> va a recibir ningún pago en virtud del acuerdo por las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, pero usted va a conservar sus derechos de presentar las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas en la Sección IV sujetas a los estatutos de limitaciones aplicables, y (2) tendrá prohibido presentar una objeción al acuerdo. Usted aún va a recibir un pago como parte de las sanciones civiles pagadas de acuerdo con la Ley del Procurador General Privado de California del 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés) y va a liberar sus reclamaciones por tales sanciones civiles.
OPONERSE	Si usted decide oponerse al acuerdo en relación con las Reclamaciones de la Demanda Colectiva porque usted lo encuentra injusto o poco razonable, usted debe presentar una objeción indicando por qué usted se opone al acuerdo antes del 31 de junio del 2022 (vea la Sección V para obtener más detalles sobre cómo oponerse).
DISPUTAR SU NÚMERO DE PERÍODOS DE PAGO ACREDITADOS	Si usted cree que su número de períodos de pago que le fueron acreditados como trabajados durante el Período de la Demanda Colectiva el incorrecto, usted puede presentar una disputa por escrito al Administrador del Acuerdo (vea la Sección IV para obtener más detalles sobre cómo disputar sus períodos de pago acreditados). Los registros de la Parte Demandada se presumirán como correctos, pero usted puede proporcionarle evidencia al Administrador del Acuerdo que muestre que su cálculo del Período de Pago es inexacto.

I. ¿Por qué debería leer esta Notificación?

La Corte ha concedido una aprobación preliminar de un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en *Elizarraras v. Future Foam Inc.*, Caso No. 30-2020-01152286-CU-OE-CXC de la Corte Superior del Condado de Orange (la “Demanda”). Visto que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que usted lea esta notificación atentamente.

Los registros de Future Foam muestran que usted fue empleado como un empleado no exento en California (que significa que usted fue pagado por hora o fue de otra manera elegible para el pago de horas extraordinarias) en algún momento entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”). La Corte ordenó que esta Notificación le fuera enviada a usted ya que usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y ya que el Acuerdo afecta sus derechos legales.

NO SE NECESITA TOMAR NINGUNA ACCIÓN PARA RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO: Si usted fue empleado por Future Foam como un empleado no exento en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva, usted se encuentra automáticamente incluido/a en el Acuerdo y no necesita tomar ninguna otra medida para recibir un pago.

El propósito de esta Notificación es de proporcionarle una breve descripción de la Demanda, para informarle de los términos del Acuerdo propuesto y discutir sus derechos y opciones en relación con la Demanda y con el Acuerdo.

II. ¿De qué se trata esta demanda?

El 31 de julio del 2020, la Parte Demandante y el Representante de la Demanda Colectiva, Saul Elizarraras, a través de sus abogados (los “Abogados de la Demanda Colectiva”), presentó una demanda colectiva y representativa contra Future Foam por presuntas violaciones de salarios y horas en nombre de todos los empleados no exentos actuales y antiguos que fueron empleados por Future Foam en California en cualquier momento desde el 31 de julio del 2016. En la fecha del o antes del 29 de junio del 2020, la Parte Demandante presentó una Denuncia de la Primera Enmienda en la Demanda que alega que Future Foam violó varias secciones del Código de Trabajo al no pagar los salarios por todas las horas trabajadas, no proporcionar todos los períodos para comer y de descanso, no pagar a tiempo los salarios finales y no proporcionar declaraciones de salarios precisas y completas durante el Período de la Reclamación. La Demanda también buscó soluciones de equidad en virtud de la Ley de Competencia Desleal. Todas estas reclamaciones se llaman las “Reclamaciones de la Demanda Colectiva”. La Demanda también buscó, también en nombre de la Agencia del Trabajo y del Desarrollo Laboral de California (la “LWDA”, por sus siglas en inglés), las sanciones civiles con arreglo a la PAGA como una demanda representativa. Las reclamaciones de sanciones civiles se llaman las “Reclamaciones de la PAGA” y el período relevante para las reclamaciones de la PAGA es del 31 de julio del 2019 al 18 de marzo del 2022 (“Períodos de las Reclamaciones de la PAGA”).

Future Foam ha negado, y continúa negando, las alegaciones de hecho y de derecho en la Demanda y cree que tiene defensas válidas para las reclamaciones de la Parte Demandante. Al aceptar un acuerdo, Future Foam no está admitiendo responsabilidad en ninguna de las alegaciones de hecho o las reclamaciones en el caso o que el caso puede o debe proceder como una demanda colectiva y/o una demanda representativa. Future Foam ha acordado resolver el caso como parte de un compromiso con la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Parte Demandante. Y, al aprobar el Acuerdo y emitir esta Notificación, la Corte no está sugiriendo qué lado debe ganar o perder este caso si fuera a juicio. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias y riesgos de un litigio continuo, Future Foam y la Parte Demandante han concluido que es en sus respectivos intereses y los intereses del Acuerdo de la Demanda Colectiva el resolver la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de proporcionar abundante información a los Abogados de la Demanda Colectiva, el Acuerdo fue llegado seguido de una mediación de plena competencia con un mediador respetado y experimentado. En estas negociaciones, ambos lados reconocieron el riesgo sustancial de que la Corte decida contra ellos en juicio y determinaron que el Acuerdo Propuesto era una buena opción para resolver las reclamaciones disputadas.

El Representante de la Demanda Colectiva y los Abogados de la Demanda Colectiva apoyan este Acuerdo. Entre los motivos para su apoyo se encuentran las defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponible para Future Foam, el riesgo de rechazo del certificado de la demanda colectiva o el estado representativo, el riesgo inherente de juicio en cuanto al fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con los litigios.

Si usted aún es empleado por Future Foam, este Acuerdo no va a afectar su empleo. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, Future Foam no va a tomar ninguna acción adversa en contra ni de otra manera van a atacar, tomar represalias o discriminar a ningún Miembro de la Demanda Colectiva debido a la participación o decisión de no participar en este Acuerdo del Miembro de la Demanda Colectiva. Si un Miembro de la Demanda Colectiva no forma parte de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, su parte del acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva van a ser pagadas a aquellos que sí formen parte.

III. ¿Quiénes son los abogados de los Miembros de la Demanda Colectiva?

Abogados para los Miembros de la Demanda Colectiva:

Brian Mankin, Esq.
brian@LMLfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@LMLfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 18 de marzo del 2022, la Corte certificó un colectivo, sólo para los fines de un acuerdo, de todos los empleados no exentos empleados por Future Foam en California en cualquier momento entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022 (el “Acuerdo de la Demanda Colectiva”) y aprobó a una demanda representativa de todos los empleados no exentos empleados por Future Foam en California en cualquier momento entre el 31 de julio del 2019 y el 18 de marzo del 2022 (los “Empleados Agravados”). Los individuos que no se excluyan a sí mismos del Acuerdo de la Demanda Colectiva de acuerdo con los procedimientos establecidos en esta Notificación, se convertirán en “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva” y se les enviarán cheques del Acuerdo, y a cambio, estarán vinculados por el Acuerdo y liberarán ciertas reclamaciones de salarios y sanciones contra Future Foam.

Sin admitir ninguna infracción, Future Foam ha acordado pagar \$1,200,000 (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para resolver por completo todas las reclamaciones en la Demanda. Las Partes han acordado los siguientes pagos del Importe Bruto del Acuerdo:

Gastos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado a ILYM Group para que actúe como el “Administrador del Acuerdo”, los mismos que le están enviando esta Notificación a usted y que van a llevar a cabo muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. En virtud del Acuerdo, un máximo de \$6,000 será usado del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los Gastos de Administración del Acuerdo.

Sanciones a la Agencia del Trabajo y del Desarrollo Laboral de California. La Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés) autoriza a los empleados a presentar demandas para intentar recuperar sanciones civiles en nombre de otros Empleados Agravados y del Estado de California por presuntas violaciones del Código de Trabajo. En virtud del Acuerdo, \$50,000 del Importe Bruto del Acuerdo van a ser asignados a las Reclamaciones de la PAGA de la Parte Demandante. De este importe, \$37,500 van a ser pagados a la LWDA en pago de las reclamaciones por las sanciones civiles en virtud de la PAGA y los restantes \$12,500 van a ser divididos entre todos los Empleados Agravados basándose en el número de períodos de pago trabajados durante el Período de Reclamación de la PAGA, independientemente de su recepción de los pagos por el acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva. Usted no tiene el derecho de excluirse a usted mismo/a de recibir las sanciones civiles pagadas en virtud de la PAGA. Los Empleados Agravados incluyen a “todos los empleados no exentos actuales y antiguos de Future Foam que trabajaron en California en cualquier momento durante el Período de Reclamación de la PAGA”. Usted va a recibir su parte asignada de este pago y quedará vinculado por la liberación de todas las Reclamaciones de la PAGA independientemente de su opción seleccionada discutida en la Sección V abajo. Revise la información abajo para determinar si usted es un Empleado Agravado y si es elegible para recibir una parte de la asignación de \$12,500:

¿Empleado Agravado?	¿Períodos de Pago Trabajados como un Empleado Agravado?	Su Parte de las Sanciones de la PAGA
«PAGA_YN»	«PAGA_Pay_Periods»	\$«PAGA_Amount»

Pago de Servicio al Representante de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Demanda Colectiva le van a solicitar a la Corte que le conceda al Representante de la Demanda Colectiva un Pago de Servicio por un importe de \$10,000 para compensarle por su servicio y por el trabajo extra proporcionado en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva y a cambio de una liberación general de las reclamaciones. El Representante de la Demanda Colectiva también va a recibir su parte individual del Acuerdo como un Miembro de la Demanda Colectiva.

Honorarios y Costos de los Abogados. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva en base a una tarifa de contingencia (es decir, sin haberle pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio. La Corte va a determinar el importe real concedido a los Abogados de la Demanda Colectiva como honorarios de los abogados, el cual va a ser

pagado del Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva no son personalmente responsables de ningún honorario o costo de abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Demanda Colectiva van a pedir por honorarios de un tercio (\$400,000) del fondo común del Importe Bruto del Acuerdo como una compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Demanda Colectiva han llevado a cabo y que seguirán llevando a cabo en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva también van a pedir un reembolso de un máximo de \$20,000 por los costos de los Abogados de la Demanda Colectiva incurridos en relación con la Demanda.

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de deducir los importes de arriba del Importe Neto del Acuerdo, el saldo va a formar el Importe Neto del Acuerdo para ser distribuido a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva (que son los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyen a sí mismos). El Importe Neto del Acuerdo va a totalizar aproximadamente \$714,000.00. Los Pagos Individuales del Acuerdo hechos a los Miembros de la Demanda Colectiva van a ser calculados y asignados del Importe Neto del Acuerdo basándose en el número de Períodos de Pago que a un Miembro de la Demanda Colectiva se le acredita de trabajar durante el Período de la Demanda Colectiva. A un Miembro de la Demanda Colectiva se le acredita un Período de Pago Trabajado cada vez que el Miembro de la Demanda Colectiva trabaja al menos un turno durante el Período de la Demanda Colectiva en un puesto no exento en California. Los cálculos específicos de los Pagos Individuales del Acuerdo serán hechos de la siguiente manera: el Administrador del Acuerdo va a dividir el total de los Períodos de Pago Trabajados por todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva en el Importe Neto del Acuerdo para determinar un “Valor de Período de Pago”. El Valor de Período de Pago va a ser multiplicado por el número de Períodos de Pago Trabajados por cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva para determinar el Pago Individual del Acuerdo, antes de las deducciones/retenciones legales, para cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva. Si cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva se excluye a sí mismo/a del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo va a ser distribuido a todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva (es decir, aquellos que no se excluyan a sí mismos).

Para cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva, los Períodos de Pago Trabajados en Future Foam durante el Período de la Demanda Colectiva van a ser calculados de los registros de Future Foam. Los registros de Future Foam indican que usted trabajó por «**Class_Pay_Periods» Períodos de Pago** en California durante el Período de la Demanda Colectiva del 31 de julio del 2016 al 18 de marzo del 2022. Si usted no está de acuerdo con este número, usted puede presentarle evidencia al Administrador del Acuerdo el o antes del 13 de junio del 2022, con documentación para establecer el número de Períodos de Pago elegibles que usted afirma que realmente trabajó para Future Foam en California entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022. **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO VA A SER REGRESADA O CONSERVADA; NO ENVÍE ARCHIVOS ORIGINALES.** El Administrador del Acuerdo va a adoptar una decisión definitiva.

Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de que la Corte conceda la Aprobación Final del Acuerdo y después de que se dicte la Sentencia, los cheques del acuerdo van a ser enviados a todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no solicitaron a tiempo que se les excluya. Para aquellos Empleados Agravados que soliciten ser excluidos del acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, sus cheques del acuerdo van a ser sólo por su parte de las sanciones civiles de la PAGA para la liberación de las reclamaciones de la PAGA, y no van a incluir ningún pago por el acuerdo de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados van a tener 180 días a partir de la emisión del último cheque para cobrar todos los cheques. En el caso de que cualquier Miembro Participante de la Demanda Colectiva o Empleado Agravado no logra cobrar a tiempo un cheque del acuerdo, se colocará una suspensión de pago en el cheque y los fondos van a ser pagados a la Oficina del Contralor del Estado de California en nombre del Miembro Participante de la Demanda Colectiva o del Empleado Agravado, para que el Miembro Participante de la Demanda Colectiva o el Empleado Agravado pueda intentar recoger los fondos en una fecha posterior.

Asignación e Impuestos. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual del Acuerdo distribuido a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva va a ser considerado e informado como salarios (informar en un Form W-2). El ochenta por ciento (80%) restante va a ser considerado e informado como intereses y sanciones civiles (informar en un Form 1099). El Administrador del Acuerdo va a tomar todas las deducciones usuales y habituales de los Pagos Individuales del Acuerdo que son distribuidos como salarios, incluyendo, pero sin limitarse a las retenciones de impuestos estatales y federales, las primas de discapacidad y las primas de seguro por desempleo. No se tomarán deducciones de la distribución de intereses y sanciones; sin embargo, los pagos van a ser informados en un IRS Form 1099 como ingresos. Los Pagos por las Reclamaciones de la PAGA se van a pagar un cien por ciento (100%) como sanciones civiles, por las cuales no se retendrán impuestos y para las cuales el pago va a ser informado en un IRS Form 1099. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados son responsables del tratamiento apropiado de los impuestos sobre la renta de los Pagos Individuales del Acuerdo y sus pagos por las Reclamaciones de la PAGA. El Administrador del Acuerdo, Future Foam y sus abogados y los Abogados de la Demanda Colectiva no pueden proporcionar asesoramiento fiscal y no realizan ningún tipo de declaración con respecto al tratamiento fiscal o efecto legal de los Pagos Individuales del Acuerdo o

los pagos para las Reclamaciones de la PAGA. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados van a ser los únicos responsables por el pago de cualquier impuesto y sanción evaluado sobre sus Pagos Individuales del Acuerdo o pagos para las Reclamaciones de la PAGA. Por lo tanto, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados deberían consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que ellos reciben en virtud del Acuerdo.

Liberación de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva. Una vez que la Corte apruebe el Acuerdo propuesto y dicte la Sentencia, y que Future Foam funde el Acuerdo, entonces el Acuerdo de Solución va a vincular a todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se han excluidos a sí mismos del Acuerdo y va a prohibirles presentar las Reclamaciones de la Demanda Colectiva contra Future Foam. En específico, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva van a liberar y dar de baja por completo a la Parte Demandada, sus divisiones, subsidiarios, asociaciones, filiales, corporaciones afiliados, fundaciones u otras entidades relacionadas, pasadas y presentes, y cada una de ellas, así como también sus directores, oficiales, accionistas, socios, miembros, representantes, albaceas, fideicomisarios, administradores, beneficiarios, cesionarios, sucesores, gerentes de empresas, agentes, contratistas, aseguradoras, abogados y empleados, pasados y presentes, y cada uno de ellos y su comunidad matrimonial, de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que fueron o que pudieron haber sido alegados en virtud de la ley local, estatal o federal derivados de, relacionados con, o basados en cualquier hecho, transacción, evento, política, ocurrencia, acto, divulgación, declaración, omisión o casos de negligencia alegados en la Demanda de Primera Enmienda contra Future Foam por la duración del Período de la Demanda Colectiva, incluyendo pero sin limitarse a las reclamaciones que fueron alegadas en la Demanda de Primera Enmienda Operativa o que pudieron haber sido alegadas basándose en los hechos alegados en la misma, incluyendo las reclamaciones por: (a) no pagar los salarios mínimos, (b) no pagar las horas extraordinarias, (c) no proporcionar períodos para comer, (d) no proporcionar períodos de descanso, (e) no reembolsar los gastos comerciales, (f) no pagar los salarios cada período y al terminar la relación de empleo, (g) no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, y (i) competencia injusta y desleal, ya sea conocida o desconocida, sospechada o insospechada, oculta o escondida. Estas reclamaciones liberadas y daños se denominarán en lo sucesivo como “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva”. El período de tiempo que regula estas Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva será en cualquier momento entre el 31 de julio del 2016 y el 18 de marzo del 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”).

Liberación de las Reclamaciones de la PAGA. También tras la aprobación del Acuerdo por parte de la Corte, la entrada de la Sentencia y la financiación por parte de Future Foam del Importe del Acuerdo, el Acuerdo de Solución va a vincular a la LWDA, a la Parte Demandante y a todos los Empleados Agravados, y va a prohibirles presentar reclamaciones de la PAGA contra Future Foam, sus divisiones, subsidiarios, asociaciones, filiales, corporaciones afiliados, fundaciones u otras entidades relacionadas, pasadas y presentes, y cada una de ellas, así como también sus directores, oficiales, accionistas, socios, miembros, representantes, albaceas, fideicomisarios, administradores, beneficiarios, cesionarios, sucesores, gerentes de empresas, agentes, contratistas, aseguradoras, abogados y empleados, pasados y presentes, y cada uno de ellos y su comunidad matrimonial, de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción de acuerdo con la PAGA que fueron o que pudieron haber sido alegadas en la Demanda contra Future Foam o alegadas en la carta de la Parte Demandante a la LWDA, incluyendo pero sin limitarse a las reclamaciones por las sanciones civiles basándose en o que surgen de una presunta violación por parte de Future Foam de las secciones 200-204, 208, 210, 218.6, 221-223, 225.5, 226, 226a, 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2678, y ss., del Código de Trabajo de California y de las Órdenes de Salarios de California, ya sean conocidas o desconocidas, sospechadas o insospechadas, ocultas o escondidas, que la Parte Demandante, la LWDA y cualquier Empleado Agravado tiene o tuvo en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

Renuncia de la Sección 206.5(e) del Código de Trabajo. Se considerará que los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva han reconocido y acordado que sus reclamaciones por los salarios y/o las sanciones de la Demanda sean disputadas, y que los Pagos Individuales del Acuerdo constituyen pagos de todas las sumas presuntamente debidas a ellos. Se considerará que los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva han reconocido y acordado que la Sección 206.5 del Código de Trabajo de California no es aplicable a los Pagos Individuales del Acuerdo. Esa sección establece en su parte pertinente lo siguiente:

“Ningún empleador requerirá la ejecución de cualquier liberación de cualquier reclamación o derecho por causa de salarios debidos, o a ser debidos, o hechas como un adelanto en los salarios a ser ganados, a menos que el pago de tales salarios se haya realizado”.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte dicte una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final aprobando finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Acuerdo de la Demanda Colectiva, y al dictado de la Sentencia.

V. ¿Qué opciones tengo?

- A. **No Hacer Nada y Participar en el Acuerdo.** En virtud del Acuerdo, usted va a recibir de manera automática un Pago Individual del Acuerdo a menos que usted se excluya a usted mismo/a del acuerdo siguiendo el procedimiento

de exclusión que se establece a continuación. Si usted no está de acuerdo con el número de Períodos de Pago Trabajados, como se describe en esta Notificación, usted puede disputar la asignación del Acuerdo sin excluirse a usted mismo/a u oponerse, como se describe arriba. Es la responsabilidad de todos los Miembros de la Demanda Colectiva asegurar que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual en su archivo, o usted podría no recibir información importante o un Pago Individual del Acuerdo.

Si usted es un empleado actual, su decisión en cuanto a si va a formar parte o no de este Acuerdo no va a ser considerada por Future Foam, quien no tomará medidas adversas de empleo contra usted basándose en su participación en el Acuerdo.

- B. **Excluirse a Usted Mismo/a de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva en el Acuerdo.** Si usted **no** desea formar parte de la liberación de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva en el Acuerdo, usted puede excluirse a usted mismo/a enviándole al Administrador del Acuerdo una carta/tarjeta de “Solicitud para Excluirse a Usted Mismo/a de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva en el Acuerdo de la Demanda Colectiva” con un matasellos no más tarde del 13 de junio del 2022 con su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número del seguro social o su fecha de nacimiento y su firma. La Solicitud para Excluirse a Usted Mismo/a debe afirmar:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE FUTURE FOAM LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT” (YO DESEO QUE SE ME EXCLUYA DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA EN LA DEMANDA DE FUTURE FOAM. YO ENTIENDO QUE, SI YO PIDO QUE SE ME EXCLUYA DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA, YO NO VOY A RECIBIR NINGUNA COMPENSACIÓN DEL ACUERDO DE LAS RECLAMACIONES DE LA DEMANDA COLECTIVA EN ESTA DEMANDA).

Envíele la Solicitud para Excluirse a Usted Mismo/a directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **con un matasellos no más tarde del 13 de junio del 2022.** Cualquier persona que presenta oportunamente una Solicitud para Excluirse a Usted Mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva, al ser recibida: (1) no va a tener ningún derecho en virtud de este Acuerdo en relación con las Reclamaciones de la Demanda Colectiva, incluyendo el derecho de oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo; (2) no va a tener el derecho de recibir compensación alguna por las Reclamaciones de la Demanda Colectiva en virtud de este Acuerdo; y (3) no quedará vinculado/a por este Acuerdo, o la Sentencia, en relación con las Reclamaciones de la Demanda Colectiva. Usted aún quedará vinculado/a por este Acuerdo en relación con la liberación de las Reclamaciones de la PAGA.

- C. **Oponerse al Acuerdo.** Usted también tiene el derecho de oponerse a los términos del Acuerdo en relación con las Reclamaciones de la Demanda Colectiva si usted cree que las mismas son injustas o poco razonables. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted todavía se verá obligado por los términos del Acuerdo. Si usted desea oponerse a la parte de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva del Acuerdo, usted debe presentar una objeción por escrito indicando su nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas de empleo en Future Foam, el nombre y número del caso, el nombre y dirección de su(s) abogado(s) si está siendo representado/a, cada razón específica que apoye su objeción. Usted también debe incluir cualquier documentación o evidencia que apoye la objeción, si aplica. Las objeciones deben ser hechas por escrito y enviadas al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **no más tarde del 13 de junio del 2022.** Las objeciones que no incluyan toda la información requerida, o que no sean presentadas a tiempo, pueden no ser consideradas por la Corte. **Usted no necesita oponerse al Acuerdo si usted sólo disputa el número de Períodos de Pago Trabajados.**

Si usted decide oponerse a la parte de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva del Acuerdo, usted también puede comparecer a la Audiencia de Aprobación Final programada para el 5 de agosto del 2022, a las 9:30 a.m. en el Departamento C16 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701. Usted tiene el derecho de comparecer, ya sea en persona o a través de su propio abogado, a esta audiencia. Cualquier abogado que tenga la intención de representar a un individuo que se opone al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia con la Corte y servir de abogado para todas las partes el o antes del 13 de junio del 2022. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso. Si usted desea comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, por favor, póngase en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva o con el Administrador del Acuerdo antes de la audiencia programada para asegurar que la audiencia no ha sido continuada por la Corte.

Si usted se opone al Acuerdo, usted va a seguir siendo uno de los Miembros de la Demanda Colectiva, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted va a estar sujeto/a por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros

Participantes de la Demanda Colectiva que no se opongan. Presentar una objeción no preserva el derecho de apelar una sentencia definitiva. Más bien, el derecho de apelar se preserva al volverse una parte de registro al intervenir de manera oportuna y apropiada o presentar una moción para anular la sentencia antes de la publicación de dicha sentencia.

VI. ¿Cuál es el efecto del acuerdo?

Derechos y Reclamaciones Liberados. El Acuerdo tiene la intención de resolver todas las reclamaciones contra las Partes Liberadas que fueron afirmadas o que pudieron haber sido afirmadas en la Demanda en relación con las violaciones alegadas de las leyes de salarios y horas. Si usted fue empleado por Future Foam en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva y no elige excluirse a usted mismo/a de la Demanda Colectiva del Acuerdo, se considerará que usted ha concertado esta Liberación y ha liberado las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas arriba. Se considerará que todos los Empleados Agravados han concertado una liberación de las Reclamaciones de la PAGA. Si el Acuerdo no es aprobado por la Corte o no se vuelve definitivo por algún otro motivo, la Demanda puede continuar y las liberaciones no entrarán en vigor.

VII. ¿Cuál es el próximo paso?

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo, y la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva por los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos de litigio documentarios y el Pago de Servicio al Representante de la Demanda Colectiva en 5 de agosto del 2022 a las 9:30 a.m. en el Departamento C16 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701.

Usted no está obligado/a a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero todos los Miembros de la Demanda Colectiva son invitados a asistir a la audiencia.

VIII. ¿Cómo puede obtener más información?

Esta Notificación sólo es un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, usted puede revisar los archivos de la Corte y el Acuerdo de Solución de la Demanda Colectiva en la Oficina del Secretario de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, CA 92701, durante el horario normal del tribunal. Usted también puede contactar a los Abogados de la Demanda Colectiva usando la información de contacto que se menciona más arriba o al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 para obtener más información.

IX. Recordatorio de los límites de tiempo.

Los Miembros de la Demanda Colectiva no tienen que adoptar ninguna otra medida para participar en el Acuerdo. La fecha límite para presentar una Solicitud de Exclusión de las Reclamaciones de la Demanda Colectiva es el **13 de junio del 2022**. La fecha límite para enviarle una objeción al Administrador del Acuerdo es el **13 de junio del 2022**. Estas fechas límites se harán cumplir estrictamente.

**POR FAVOR, NO LLAME NI LE ESCRIBA A LA CORTE
PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO**