

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Elizabeth Nguyen (SBN 238571)

enguyen@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

JOSE LUIS TOPETE PEREZ

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

JOSE LUIS TOPETE PEREZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

JOSE LUIS TOPETE PEREZ, as an
individual and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PRODUCTION RESOURCE GROUP LLC,
a Delaware limited liability company; and
DOES 1 through 100, inclusive,

Case No.: 20STCV38584 *related to* Case No.
20STCV27311

*[Assigned for All Purposes to Hon. Maren E.
Nelson, SSC-17]*

**DECLARATION OF MARY BUTLER ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC. WITH
RESPECT TO CLASS NOTICE**

Date: August 19, 2022

Time: 9:00 a.m.

Dept.: SSC-17

Defendants.

Complaint Filed: October 7, 2020
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

I, MARY BUTLER, declare as follows:

1. I am employed by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the Court-appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Jose Luis Topete Perez v. Production Resource Group, L.L.C.* and have personal knowledge of the facts set forth in this declaration. If called as a witness, I could and would testify competently thereto.

2. Simpluris has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. Simpluris specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. Simpluris was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, Simpluris was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Class Members the Notice of Settlement; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from Class Members; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Class Members; e) administering disputes by Class Members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member; i) issuing and distributing the Class Counsel Fees Award and Class Counsel Costs Award, Plaintiff's Service Award, the PAGA Distribution Amount and Class Member Payments to Participating Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

4. On March 30, 2022, Simpluris received data files from Defense Counsel a readable Microsoft Excel spreadsheet containing, for each Class Member and PAGA Affected Employee, their name, last known mailing address, last known telephone number, Social Security number, whether the employee is currently employed by Defendant, whether the employee is a Class Member, whether the employee is a PAGA Affected Employee, the number of pay periods worked for Defendant in California during the Class Period, and the number of pay periods worked by Defendant in California during the PAGA Period.

5. On March 25, 2022, Simpluris received the Court-approved text for the Notice of Settlement from Plaintiff's Counsel.

6. Simpluris prepared a draft of the mailing to the Class Members. The mailing consisted of a six (6) page Notice of Settlement in English and a six (6) page Notice of Settlement in Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the English and Spanish versions of the Notice of Settlement that was mailed to Class Members. Simpluris received approval from the Parties and a sufficient number of each were printed to send to each Class Member.

7. On April 19, 2022, Simpluris conducted a National Change of Address search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Class Members. A search of this database provided updated addresses for any individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

8. The Notices of Settlement were enclosed in envelopes with the Class Members' names and last known addresses printed on them. On April 20, 2022, Simpluris mailed the Notices of Settlement by U.S. first class mail to all 809 Class Members/PAGA Affected Employees. The deadline to submit disputes, Requests for Exclusion or Notices of Objections was June 20, 2022.

1 9. As of the date of this declaration, 21 Notices of Settlement were returned to our
2 office by the Post Office, none of which had a forwarding address. Simpluris performed a Skip
3 Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address
4 using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes
5 hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety
6 of other national databases.

7 10. As of the date of this declaration, zero (0) of the Class Members contacted
8 Simpluris requesting that another Notice of Settlement be mailed to them.

9 11. As of the date of this declaration, Simpluris re-mailed 19 Notices of Settlement
10 during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

11 12. As of the date of this declaration, there are 2 undeliverable Notices of Settlement
12 as no forwarding address was provided and no new address was obtained through Skip Trace.

13 13. As of the date of this declaration, Simpluris has received three (3) Requests for
14 Exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Class
15 Members is 99.6%.

16 14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Nor were any
17 disputes submitted by Class Members or any other individual.

18 15. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any objections to the
19 Settlement.

20 16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Class Members will receive a
21 portion of the Net Settlement Amount based on the number of pay periods worked by Class
22 Members during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement
23 Amount available to the Class Members is as follows:

Gross Settlement Amount (“GSA”):	\$200,000.00
Minus Court-approved attorneys’ fees (1/3 of GSA):	\$66,666.66
Minus Court-approved, verified costs:	\$7,068.87

1 Minus Court-approved Service Award: \$5,000.00

2 Minus Settlement Administration Costs: \$9,400.00

3 Minus PAGA Distribution Amount: \$20,000.00

4 **Net Settlement Amount ("NSA"):** **\$91,864.47**

5 17. Additionally, \$5,000.00 of the GSA has been designated as the "PAGA Affected
6 Employee Payments" which shall be distributed to all PAGA Affected Employees (i.e., all current
7 and former non-exempt employees of Defendant who were employed by Defendant in the State of
8 California at any time during the PAGA Period of July 16, 2019 through and including April 1,
9 2021. There are 460 PAGA Affected Employees. The average PAGA Affected Employee
10 Payment to these individuals is \$10.87.

11 18. As of the date of this declaration, there are 805 Participating Class Members. The
12 estimated average Class Member Payment to Participating Class Members is \$114.12. The
13 estimated median Class Member Payment to Participating Class Members is \$136.37. The lowest
14 estimated Class Member Payment is \$5.24, and the highest estimated Class Member Payment is
15 \$188.82.

16 19. Simpluris will charge a total of \$9,400.00 in costs associated with the
17 administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated
18 costs involved in completing the Settlement.

19 I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of
20 California that the foregoing is true and correct.

21 Executed on July 20, 2022 at Frisco, TX.

22 
23 Mary Butler
24

EXHIBIT A

EXHIBIT A

NOTICE OF PENDENCY OF A CLASS ACTION SETTLEMENT
Jose Luis Topete Perez v. Production Resource Group, L.L.C.
Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV38584
Hon. Maren E. Nelson, Department 17

To all current and former employees of Production Resource Group, L.L.C. (“**PRG**” or “**Defendant**”) who were employed by PRG in the State of California at any time during the period from April 6, 2019 through and including August 20, 2020 and who received a wage statement that identified the employer as “PRG” and/or anything other than “Production Resource Group, L.L.C.”.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_Encoded_148251»

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHT TO MONEY IN CONNECTION WITH THE SETTLEMENT OF A CLASS ACTION LAWSUIT. AS DISCUSSED IN GREATER DETAIL BELOW IN SECTION F, YOUR OPTIONS INCLUDE:

1. DO NOTHING: If you do nothing in response to this Notice and the Court grants final approval of the Settlement, you will receive a Class Member Payment, you will be bound by the terms of the Settlement, and you will be deemed to have released the Released Class Claims against the Released Parties.

2. REQUEST EXCLUSION: If you do not wish to participate in the Class Member Payment portion of the Settlement, you must submit a Request for Exclusion which must be completed, dated, signed by you, and returned to the Settlement Administrator by mail postmarked by June 20, 2022.

3. OBJECT: You may object to the Settlement of the Class Claims by mailing a Notice of Objection to the Settlement Administrator postmarked no later than June 20, 2022. You will have a right to appear at the Final Approval Hearing to have your objections heard orally by the Court whether or not you submit a written objection. The Final Approval Hearing is scheduled for August 19, 2022, at 9:00 a.m., in Department 17 at the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012

A. WHAT IS THIS NOTICE ABOUT?

A settlement agreement (the “**Settlement**”) has been reached between Plaintiff Jose Luis Topete Perez (“**Plaintiff**”) and Defendant PRG in a class action (the “**Action**”) pending in the Superior Court for the County of Los Angeles (the “**Court**”). Plaintiff filed the Action on behalf of himself and all current and former employees of PRG who were employed by PRG in the State of California at any time during the period from April 6, 2019 through and including August 20, 2020 and who received a wage statement that identified the employer as “PRG” and/or anything other than “Production Resource Group, L.L.C.” (the “**Class Members**”). Plaintiff also filed the Action on behalf of himself, the State of California, and all current and former non-exempt employees of PRG who were employed by PRG in the State of California at any time during the period from July 16, 2019 through and including April 1, 2021 (the “**PAGA Affected Employees**”) seeking civil penalties pursuant to the Private Attorneys’ General Act of 2004, California Labor Code section 2698 *et seq.* (“**PAGA**”).

The Court has preliminarily approved the Settlement and conditionally certified a class of all Class Members for purposes of the Settlement only. You have received this notice because PRG’s records indicate that you are a Class Member. This notice is designed to provide you with a brief description of the Action, inform you of the terms of the proposed Settlement, and discuss your rights and options in connection with the Settlement, including how you can participate in the Settlement, opt out of the Settlement, or object to the Settlement. Unless you submit a timely and valid Request for Exclusion, the Settlement will be binding upon you if and when it is approved by the Court.

B. WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

The Action is titled “*Jose Luis Topete Perez, as an individual and on behalf of all others similarly situated, Plaintiff, v. Production Resource Group, LLC, a Delaware limited liability company; and DOES 1 through 100, inclusive, Defendants,*” designated as Los Angeles County Superior Court Case No. 20STCV38584.

In the Action, Plaintiff alleges that PRG failed to provide him and all Class Members with accurate, itemized wage statements because, beginning in 2019, PRG referred to the employer name on wage statements as “PRG” rather than Production Resource Group, L.L.C., allegedly in violation of California Labor Code section 226. Based on this allegation, Plaintiff asserts a claim under California Labor Code section 226. Plaintiff seeks recovery of wage statement penalties.

Separately, Plaintiff also alleges a claim for civil penalties under PAGA for failure to provide rest periods in compliance with California law based on the theory that PRG required employees to remain on the work premises during rest periods. Plaintiff’s claim for civil penalties under PAGA is not part of the settlement of the Class Claims discussed in this notice.

PRG denies all of Plaintiff’s class action allegations. Specifically, PRG contends, among other things, that its policies and practices with respect to providing wage statements to its employees do not violate the California Labor Code; a class could not be appropriately certified in the Action with respect to the wage statement claim; and, if a class were certified, Plaintiff’s wage statement claim fails as a matter of law.

After good-faith negotiations in which both sides recognized the substantial risk of an uncertain outcome in litigation, Plaintiff and PRG agreed to settle the Action pursuant to the terms and conditions of the Settlement. The Parties and their counsel have concluded that the Settlement is advantageous, considering the risks and uncertainties to each side of continued litigation.

The Settlement represents a compromise of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by PRG that Plaintiff’s claims in the Action have merit or that PRG has any liability to Plaintiff or Class Members. On the contrary, PRG denies any and all such liability.

C. SUMMARY OF THE SETTLEMENT PAYMENTS

- 1. Gross Settlement Amount:** PRG will pay \$200,000 as the Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount will fund all payments to be made under the Settlement, which shall include all amounts paid for the Service Award to Plaintiff, the Class Counsel Fees Award, the Class Counsel Costs Award, the Settlement Administration Costs, the PAGA Distribution Amount to resolve Plaintiff’s claim for civil penalties, and the Class Member Payments to Participating Class Members.
- 2. Plaintiff’s Service Award:** Plaintiff will seek approval from the Court for a payment of \$5,000 in recognition of his work in prosecuting the Action, in undertaking the risk of liability for attorneys’ fees and expenses in the event he was unsuccessful in the prosecution of the Action, and for the Complete and General Release that he is providing to PRG as part of the Settlement. If awarded by the Court, this Service Award will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- 3. Class Counsel Fees Award:** The attorneys prosecuting the Action, Lidman Law, APC and Haines Law Group, APC (collectively, “Class Counsel”), will request up to \$66,666.66 (representing 33% of the Gross Settlement Amount) for their attorneys’ fees incurred in connection with their work in the Action. PRG’s payment of the Class Counsel Fees Award constitutes full and complete compensation for all legal fees of all attorneys representing Plaintiff in the Action (including Lidman Law, APC and the Haines Law Group, APC) and all work done through the completion of the Action, whatever date that may be. Class Members are not required to pay Class Counsel for any other attorneys’ fees under the Settlement. If awarded by the Court, the Class Counsel Fees Award will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- 4. Class Counsel Costs Award:** Class Counsel will also request up to \$10,000 for litigation costs and expenses incurred in connection with their work in the Action. PRG’s payment of the Class Counsel Costs Award constitutes full and complete compensation for all costs and expenses of all attorneys representing Plaintiff in the Action (including Lidman Law, APC and the Haines Law Group, APC). Class Members are not required to pay Class Counsel for any costs or expenses under the Settlement. If awarded by the Court, the Class Counsel Costs Award will be paid out of the Gross Settlement Amount.
- 5. Settlement Administration Costs:** The reasonable costs of administering the Settlement, up to a maximum of \$10,000, will be paid out of the Gross Settlement Amount. The Court has appointed Simpluris, Inc. to act as an independent Settlement Administrator for purposes of administering this Settlement.
- 6. PAGA Distribution Amount:** \$20,000 of the Gross Settlement Amount has been allocated to PAGA civil penalties.
- 7. Net Settlement Amount:** The Net Settlement Amount shall be what remains of the Gross Settlement Amount after deductions are made for the Plaintiff’s Service Award, the Class Counsel Fees Award, the Class Counsel Costs Award, the Settlement Administration Costs, and the PAGA Distribution Amount. Assuming the Service Award is \$5,000, the Class Counsel Fees Award is \$66,666.66, the Class Counsel Costs Award is \$10,000, the Settlement Administration Costs are \$10,000, and the PAGA Distribution Amount is \$20,000, then the Net Settlement Amount shall be \$88,333.34.

8. **Class Member Payments:** PRG will pay the Net Settlement Amount to Participating Class Members based on the number of individual pay periods each worked for Defendant in California during the Class Period. Each Class Member Payment shall be calculated by dividing a Participating Class Member's individual pay periods worked for Defendant in California during the Class Period by the total of all Participating Class Members' pay periods worked for Defendant in California during the Class Period (all according to Defendant's business records), and multiplying this result by the Net Settlement Amount. The Class Member Payments will be allocated 100% as penalties and interest and will be subject to IRS Form 1099 reporting.
9. The Service Award, Class Counsel Fees Award, Class Counsel Costs Award, Settlement Administration Costs, PAGA Distribution Amount, and Class Member Payments will be paid after the Court enters a Final Approval Order and Judgment, all time to appeal or challenge the Final Approval Order and Judgment has lapsed, and the Final Approval Order and Judgment remains enforceable (*i.e.*, the **"Effective Date"**).
10. If the Court does not grant final approval of the Settlement or if the Settlement does not become final and binding for any reason, then the Settlement will become null and void; if that occurs, neither Plaintiff nor PRG will have further obligations under the Settlement, including any obligation by PRG to pay the Gross Settlement Amount or any amounts that otherwise would have been owed under this Settlement. An award by the Court of a lesser amount than that sought by Plaintiff and Class Counsel for the Service Award, Class Counsel Fees Award, Class Counsel Costs Award, or Settlement Administration Costs will not render the Settlement null and void.

D. HOW MUCH WILL I RECEIVE IF I PARTICIPATE IN THE CLASS SETTLEMENT?

PRG's records indicate that: (1) during the Class Period (*i.e.*, between April 6, 2019 and August 20, 2020), you worked a total of «MERGED_Class_PayPeriods» pay periods. Based on this information, it is estimated that your Class Member Payment will be approximately \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC» assuming the Net Settlement Amount is \$88,333.34, as described above.

PRG's records indicate that: (1) during the PAGA Period (*i.e.*, between July 16, 2019 and April 1, 2021), you worked a total of «MERGED_PAGA_PayPeriods» pay periods. Based on this information, it is estimated that your PAGA Affected Employee Payment will be approximately \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

E. WHAT CLAIMS ARE RELEASED?

If you do not request to be excluded from the class action aspects of the Settlement, you will be a Participating Class Member and be unable to sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against the Released Parties regarding the "Released Class Claims" in this Settlement. **"Released Parties"** means PRG and its subsidiaries, affiliates, and/or parents, employee benefit plans sponsored or maintained by any of the foregoing, their attorneys, and their respective successors and predecessors in interest; all of their respective officers, directors, managers, employees, administrators, fiduciaries, trustees, beneficiaries, and agents; and each of their past, present, and future officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers, and reinsurers. Notwithstanding the foregoing, the Released Parties do not include any individual who is a Class Member. If you are a PAGA Affected Employee, you will still receive a PAGA Affected Employee Payment and be bound by the release of the PAGA Claims described below, even if you request to be excluded from the class action aspect of the Settlement.

Released Class Claims: Upon Defendant's funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff – on behalf of himself and Participating Class Members – will fully and irrevocably release the Released Parties from the Class Claims, as defined below, in exchange for the consideration provided by this Settlement.

"Class Claims" means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, whether known or unknown, for wages, benefits, and related penalties that arose during the Class Period and were actually asserted or that could have been asserted in the Complaint filed by the Plaintiff in the Action on October 7, 2020 (hereinafter, the "operative Complaint") on behalf of himself and/or the Class Members based on the facts alleged in Plaintiff's first cause of action alleging a class claim for alleged violation of California Labor Code section 226, including but not limited to claims for: (a) statutory penalties, civil penalties, and damages for failure to timely provide accurate, itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226; (b) declaratory relief to determine whether the wage statement practices alleged in the operative Complaint are unlawful; (c) injunctive relief to halt any wage statement practices alleged in the operative Complaint to be unlawful; (d) restitution and an order requiring Defendant to restore and disgorge funds to each Class Member acquired by means of any act or practice relating to wage statements alleged in the operative Complaint to be unlawful; (e) attorneys' fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of Class Members, including but not limited to fees incurred for the services of Class Counsel or any other counsel; and (f) any other derivative remedies, penalties, and interest available under the law based on the facts alleged in the Action with respect to Plaintiff's wage statement allegations, including but not limited to California Labor Code section 226 and the applicable Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Order. "Class Claims" also includes all claims that Plaintiff and/or Class Members may have against the Released Parties relating to: (a) the payment, taxation, and allocation of attorneys' fees and costs to Class Counsel pursuant to this Settlement Agreement; (b) the payment, taxation, and allocation of Plaintiff's Service Award pursuant to this Settlement Agreement; and (c) the payment, taxation, and allocation of payments to Class Members.

Plaintiff and Participating Class Members may discover facts in addition to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject matter of the Released Class Claims, but upon Defendant's funding of the Gross Settlement Amount,

shall be deemed to have, and by operation of the Final Approval Order and Judgment shall have, fully, finally, and forever settled and released any and all of the Released Class Claims. It is the intent of the Parties that the Final Approval Order and Judgment entered by the Court shall have full *res judicata* effect and be final and binding upon Participating Class Members regarding the Released Class Claims. **All Released Class Claims are released for the Class Period (April 6, 2019 through and including August 20, 2020).**

Released PAGA Claims: Upon Defendant's funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff – on behalf of himself, the State of California and PAGA Affected Employees – will fully and irrevocably release the Released Parties from the PAGA Claims, as defined below, in exchange for the consideration provided by this Settlement.

“PAGA Claims” means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, whether known or unknown, for civil penalties that arose during the PAGA Period and were actually asserted or that could have been asserted in the operative Complaint and Plaintiff's July 16, 2020 letter to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) by the Plaintiff on behalf of himself, the State of California, and/or PAGA Affected Employees based on the facts alleged in and/or in support of Plaintiff's second cause of action alleging a PAGA claim for alleged violation of California Labor Code sections 226.7 and 516 and the applicable IWC wage order, including but not limited to claims for: (a) civil penalties pursuant to PAGA for failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof in violation of California Labor Code sections 226.7 and 516 and the applicable IWC Wage Order; (b) declaratory relief to determine whether the rest period practices alleged in the Complaint and Plaintiff's July 16, 2020 letter to the LWDA are unlawful; (c) injunctive relief to halt any rest period practices alleged in the Complaint and Plaintiff's July 16, 2020 letter to the LWDA to be unlawful; (d) attorneys' fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of the State of California and PAGA Affected Employees, including but not limited to fees incurred for the services of Class Counsel or any other counsel; and (e) any other derivative remedies, penalties, and interest available under the law based on the facts alleged in the Complaint and Plaintiff's July 16, 2020 letter to the LWDA with respect to Plaintiff's rest period allegations, including but not limited to California Labor Code sections 204, 210, 226.7, 516, 558, and 1174 and the applicable IWC Wage Order. “PAGA Claims” also includes all claims that Plaintiff, the State of California, and/or PAGA Affected Employees may have against the Released Parties relating to: (a) the payment, taxation, and allocation of attorneys' fees and costs to Class Counsel pursuant to this Settlement Agreement; (b) the payment, taxation, and allocation of Plaintiff's Service Award pursuant to this Settlement Agreement; and (c) the payment, taxation, and allocation of payments to PAGA Affected Employees.

Plaintiff, the State of California, and PAGA Affected Employees may discover facts in addition to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject matter of the Released PAGA Claims, but upon Defendant's funding of the Gross Settlement Amount, shall be deemed to have, and by operation of the Final Approval Order and Judgment shall have, fully, finally, and forever settled and released any and all of the Released PAGA Claims. It is the intent of the Parties that the Final Approval Order and Judgment entered by the Court shall have full *res judicata* effect and be final and binding upon PAGA Affected Employees regarding the Released PAGA Claims. **All Released PAGA Claims are released for the PAGA Period (July 16, 2019 through and including April 1, 2021).**

F. WHAT ARE MY RIGHTS AS A CLASS MEMBER?

1. **Participating in the Settlement:** You do not need to do anything to participate in this Settlement. Unless you submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action aspects of the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment that may be entered by the Court, and you will be deemed to have released the Released Class Claims against the Released Parties described above. You will not be responsible for the payment of attorneys' fees or reimbursement of litigation expenses unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorneys' fees and expenses. If you are a PAGA Affected Employee, you will still receive a PAGA Affected Employee Payment and be bound by the release of the PAGA Claims described above, even if you request to be excluded from the class action aspect of the Settlement.
2. **Objecting to the Settlement:** You may object to the settlement of the Class Claims by mailing a written Notice of Objection to the Settlement Administrator postmarked no later than June 20, 2022 (the “**Response Deadline**”).

MAIL YOUR OBJECTION TO:
Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 406-4986

To be valid, any written objection must: (a) contain your full name, address and last four digits of your social security number; (b) state the case name and number, *Jose Luis Topete Perez v. Production Resource Group, L.L.C.*, Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 20STCV38584; the basis for the objection; and whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (c) be signed by you. If the Notice of Objection does not contain the information listed in (a)-(c) or is not mailed to the Settlement Administrator by the Response Deadline, it will not be deemed a timely and valid Notice of Objection.

The date of the postmark on the service mailing envelope for the Settlement Administrator shall be the exclusive means used to determine whether a Notice of Objection has been timely served on the Settlement Administrator. You will have a right to appear at the Final Approval Hearing to have your objections heard orally by the Court whether or not you submit a written objection.

3. **Questions/Disputes Regarding Your Pay Period Count/Estimated Payment:** Section D of this notice informs you of the number of pay periods worked for Defendant during both the Class Period and PAGA Period, and your estimated Class Member Payment and estimated PAGA Affected Employee Payment. If you have questions and/or disputes about the pay period or estimated payment amounts, you may contact the Settlement Administrator and provide any evidence, documentary or otherwise, to explain why you have questions or disputes. Any such question and/or dispute, including any supporting documentation, must be sent to the Settlement Administrator by June 20, 2022. Under such circumstances, the Settlement Administrator will advise counsel for both Parties of your question(s) and/or dispute(s), and the Parties will cooperate in good faith to resolve the question(s). If a resolution cannot be reached by and among the Parties and the Settlement Administrator, the Court will render all final decisions on such questions and/or disputes. You can mail any such questions or disputes as follows:

MAIL YOUR QUESTIONS/DISPUTES TO:

Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 406-4986

Excluding Yourself from the Settlement: If you do not wish to participate in the Class Member Payment portion of the Settlement, you must submit a Request for Exclusion which must be completed, dated, signed by you, and returned to the Settlement Administrator by mail postmarked by the Response Deadline. Any Request for Exclusion must: (a) contain your full name, address, and last four digits of your social security number; (b) be signed by you; and (c) state that you wish to exclude yourself from the Settlement in *Perez v. Production Resource Group, L.L.C.* case, or Case No. 20STCV38584, or some other descriptor that identifies the case.

If the Request for Exclusion does not contain the information listed in (a)-(c) or is not postmarked by the Response Deadline and returned to the Settlement Administrator at the specified address, it will not be deemed a timely and valid Request for Exclusion. The date of the postmark on the return mailing envelope shall be the exclusive means used to determine whether a Request for Exclusion has been timely submitted. If you submit a timely and valid Request for Exclusion you will not be entitled to a Class Member Payment and will not be bound by the release of the Class Claims. If you submit a timely and valid Request for Exclusion you will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement.

If you choose to submit a Request for Exclusion, send your Request for Exclusion to the Settlement Administrator at the following address:

Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 406-4986

If you do not submit a timely and valid Request for Exclusion on or before the Response Deadline you shall be deemed a Participating Class Member and will be bound by all terms of the Settlement and the Final Approval Order and Judgment entered in this Action. There will be no retaliation or adverse action taken against any Class Member who participates in the Settlement or elects not to participate in the Settlement.

If you are a PAGA Affected Employee, you will still receive a PAGA Affected Employee Payment and be bound by the release of the PAGA Claims described above, even if you request to be excluded from the class action aspect of the Settlement.

G. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 19, 2022, at 9:00 a.m., in Department 17 at the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve the requests for the Plaintiff's Service Award, Class Counsel Fees Award, Class Counsel Costs Award, PAGA Distribution Amount, and Settlement Administration Costs.

The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Class Members. **It is not necessary for you to appear at this hearing, but you may appear at the hearing and be heard.** Class Members are advised to contact the Settlement Administrator or check the Court's online Case Access system at www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype to confirm the hearing date has not been changed.

Any changes to the date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (www.Simpluris.com/Case-Information). Notice of the Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

Any Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Action must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as any other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: www.lacourt.org.

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> and <https://www.lacourt.org/lacc/>.

H. GETTING MORE INFORMATION

This is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you may examine the full Settlement Agreement by visiting the Settlement Administrator's website at www.Simpluris.com/Case-Information; accessing the Court's docket in the Action through the Court's online Case Access system at www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype; contacting the Settlement Administrator at Tel: (888) 406-4986; or contacting Class Counsel at:

Scott M. Lidman
Elizabeth Nguyen
Milan Moore
Lidman Law, APC
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 322-4772
Facsimile: (424) 322-4775
Email: slidman@lidmanlaw.com
enguyen@lidmanlaw.com
mmoore@lidmanlaw.com

Paul K. Haines
Haines Law Group, APC
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 292-2350
Facsimile: (424) 292-2355
Email: phaines@haineslawgroup.com

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

By Order of the Court

Dated: March 28, 2022.

NOTIFICACIÓN DE TRAMITACIÓN DE UN ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Jose Luis Topete Perez v. Production Resource Group, L.L.C.

Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV38584

Su Señoría, Maren E. Nelson, Departamento 17

Para todos los empleados actuales y exempleados de Production Resource Group, L.L.C. (“**PRG**” o “**Demandado**”), que fueron empleados por PRG en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 6 de abril del 2019 y el 20 de agosto del 2020 inclusive, y quienes recibieron un talón de cheque que identificó al empleador como “PRG” y/o cualquier otra cosa que no sea “Production Resource Group, L.L.C.”.

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN

PUEDEN AFECTAR SUS DERECHOS LEGALES A RECIBIR UN PAGO RELACIONADO CON EL ACUERDO DE UN JUICIO DE ACCIÓN DE CLASE. TAL Y COMO SE DISCUTE CON MÁS DETALLE EN LA SECCIÓN F A CONTINUACIÓN, SUS OPCIONES INCLUYEN:

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notif_148251»

1. NO HACER NADA: Si no hace nada en respuesta a esta Notificación y si la Corte otorga la homologación definitiva al Acuerdo, recibirá un Pago al Miembro de la Clase, estará obligado por los términos del Acuerdo y se considerará que ha exonerado los Reclamos Exonerados de la Clase contra las Partes Exoneradas.

2. SOLICITUD DE EXCLUSIÓN: Si no desea participar en la parte del Pago al Miembro de la Clase, debe enviar una Solicitud de Exclusión que debe estar completa, tener fecha, estar firmada por usted y ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo con sello postal anterior al 20 de junio del 2022.

3. OPONERSE: Usted puede oponerse al Acuerdo de los Reclamos de la Clase enviando por correo una Notificación de Oposición al Administrador del Acuerdo con sello postal antes del 20 de junio del 2022. Tendrá derecho a comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva para que la Corte entienda oralmente sus oposiciones ya sea que envíe una oposición escrita o no. La Audiencia de Homologación Definitiva está programada para el 19 de agosto del 2022 a las 9:00 a.m., en el Departamento 17, en la Corte Superior del Estado de California del Condado de Los Ángeles, que se encuentra en el Juzgado de Spring Street, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.

A. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA NOTIFICACIÓN?

Se llegó a un acuerdo (el “**Acuerdo**”) entre el Demandante, Jose Luis Topete Perez, (el “**Demandante**”) y el Demandado, PRG, en una acción de clase (la “**Acción**”) que tramita en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles (la “**Corte**”). El Demandante presentó la Acción en nombre de sí mismo y de todos los empleados actuales y exempleados de PRG, que fueron empleados por PRG en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 6 de abril del 2019 y el 20 de agosto del 2020 inclusive, y quienes recibieron un talón de cheque que identificó al empleador como “PRG” y/o cualquier otra cosa que no sea “Production Resource Group, L.L.C.”. (los “**Miembros de la Clase**”). El Demandante también presentó la Acción en nombre de sí mismo, el Estado de California y todos los empleados actuales y exempleados no exentos de PRG que fueron empleados por PRG en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 16 de julio del 2019 y el 1 de abril del 2021 inclusive (los “**Empleados Afectados de la PAGA**”), en la que solicitó sanciones civiles en virtud de los artículos 2698 *et seq.* de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004 del Código Laboral de California (“**PAGA**”).

La Corte ha homologado de manera preliminar el Acuerdo y certificado condicionalmente una clase de todos los Miembros de la Clase a los efectos del Acuerdo únicamente. Ha recibido la presente notificación porque los registros de PRG indican que usted es Miembro de la Clase. La presente notificación tiene el propósito de brindarle una breve descripción de la Acción, informarle los términos del Acuerdo propuesto y discutir sus derechos y opiniones relacionados con el Acuerdo, incluso cómo puede participar, excluirse del Acuerdo u oponerse a este. A menos que presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida, el Acuerdo será vinculante para usted siempre y cuando sea homologado por la Corte.

B. ¿DE QUÉ SE TRATA EL JUICIO?

La Acción se titula “*Jose Luis Topete Perez, de forma particular y en representación de todas las demás personas en una situación similar, Demandante, v. Production Resource Group, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de Delaware; y demandados DESCONOCIDOS del 1 al 100, inclusive, Demandados*”, designada como el Caso No. 20STCV38584 en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles.

En la Acción, el Demandante afirma que PRG no le proporcionó a él y a todos los Miembros de la Clase talones de cheque precisos y desglosados porque, a principios del 2019, PRG se refirió al nombre del empleador en los talones de cheque como “PRG” en lugar de Production Resource Group, L.L.C., presuntamente en violación del artículo 226 del Código Laboral de California. Según esta afirmación, el Demandante formula un reclamo en virtud del artículo 226 del Código Laboral de California. El Demandante solicita el cobro por sanciones de los talones de cheque.

De forma independiente, el Demandante también formula un reclamo por las sanciones civiles en virtud de la PAGA por no proporcionar períodos de descanso de acuerdo con la ley de California conforme a la teoría de que PRG les exigió a los empleados que permanezcan en las instalaciones laborales durante los períodos de descanso. El reclamo del Demandante por las sanciones civiles en virtud de la PAGA no es parte del acuerdo de los Reclamos de la Clase que se discuten en la presente notificación.

PRG niega todas las acusaciones de la acción de clase del Demandante. Específicamente, PRG sostiene, entre otras cosas, que sus políticas y prácticas relacionadas al hecho de proporcionarles talones de cheque a sus empleados no infringen el Código Laboral de California; no podría certificarse de forma apropiada una clase en la Acción sobre el reclamo por los talones de cheque; y, si se certificara una clase, el reclamo por talones de cheque del Demandante falla como una cuestión de derecho.

Después de las negociaciones de buena fe, donde ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de un resultado incierto del litigio, el Demandante y PRG acordaron resolver la Acción de conformidad con los términos y las condiciones del Acuerdo. Las Partes y sus abogados han llegado a la conclusión de que el Acuerdo es ventajoso si se tienen en cuenta los riesgos y las incertidumbres para cada parte de un litigio continuo.

El Acuerdo representa un acuerdo resolutorio de los reclamos en disputa. Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte de PRG de que los reclamos formulados por el Demandante en la Acción son verosímiles o de que PRG tiene responsabilidad alguna frente al Demandante o los Miembros de la Clase. Por el contrario, PRG niega cualquier tipo de responsabilidad.

C. RESUMEN DE LOS PAGOS DEL ACUERDO

1. **Importe Bruto del Acuerdo:** PRG pagará un total de hasta \$200,000 como Importe Bruto del Acuerdo. El Importe Bruto del Acuerdo financiará todos los pagos que se realicen en virtud del Acuerdo, el que incluirá todos los importes pagados para el Aumento en el Pago al Demandante, la Adjudicación de Honorarios al Abogado de la Clase, la Adjudicación de los Costos al Abogado de la Clase, los Costos de Administración del Acuerdo, el Importe de Distribución en virtud de la PAGA para resolver los reclamos por sanciones civiles del Demandante y los Pagos al Miembro de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase.
2. **Aumento en el pago al Demandante:** El Demandante solicitará a la Corte la aprobación del pago de \$5,000 en reconocimiento de su trabajo al llevar a cabo la Acción, al asumir el riesgo de responsabilidad por los honorarios y gastos de abogados en caso de que no tenga éxito en la tramitación de la Acción y por la Exoneración Completa y General que le brinda a PRG como parte del Acuerdo. Si la Corte lo otorga, el Aumento en el Pago se deducirá del Importe Bruto del Acuerdo.
3. **Honorarios del Abogado de la Clase:** Los abogados que llevan a cabo la Acción, Lidman Law, APC y Haines Law Group, APC, (colectivamente, “**Abogado de la Clase**”), solicitarán hasta \$66,666.66 (que representa el 33% del Importe Bruto del Acuerdo) por los honorarios de los abogados contraídos en relación con su trabajo en la Acción. El pago de PRG de la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase constituye la compensación total y completa por todas las tasas judiciales de todos los abogados que representan al Demandante en la Acción (incluidos Lidman Law, APC y Haines Law Group, APC) y todo el trabajo realizado hasta la finalización de la Acción, sea cual sea la fecha. Los Miembros de la Clase no tienen la obligación de pagarle al Abogado de la Clase cualquier otro tipo de honorario de abogados en virtud del Acuerdo. Si la Corte la otorga, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase se deducirá del Importe Bruto del Acuerdo.
4. **Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase:** El Abogado de la Clase también solicitará hasta \$10,000 por los costos y gastos del litigio contraídos con relación a su trabajo en la Acción. El pago de PRG de la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase constituye la compensación total y completa por todos los costos y gastos de todos los abogados que representan al Demandante en la Acción (incluidos Lidman Law, APC y Haines Law Group, APC). Los Miembros de la Clase no tienen la obligación de pagarle al Abogado de la Clase ningún costo o gasto en virtud del Acuerdo. Si la Corte la otorga, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase se deducirá del Importe Bruto del Acuerdo.
5. **Costos de Administración del Acuerdo:** Los costos razonables de la administración del Acuerdo, hasta un máximo de \$10,000, se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. para que sea el Administrador del Acuerdo independiente con el fin de administrar el presente Acuerdo.
6. **Importe de la distribución en virtud de PAGA:** \$20,000 del Importe Bruto del Acuerdo se asignaron a las sanciones civiles en virtud de la PAGA.
7. **Importe Neto del Acuerdo:** El Importe Neto del Acuerdo será lo que quede del Importe Bruto del Acuerdo luego de las deducciones hechas por el Aumento en el Pago al Demandante, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase, los Costos de Administración del Acuerdo y el Importe de la distribución en virtud de PAGA. Suponiendo que el Aumento en el Pago sea de \$5,000, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase sea de \$66,666.66, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase sea de \$10,000, los Costos de Administración

del Acuerdo sean \$10,000 y el Importe de la distribución en virtud de PAGA sea de \$20,000, entonces el Importe Neto del Acuerdo será de \$88,333.34

8. **Pagos a los Miembros de la Clase:** PRG pagará el Importe Neto del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase según la cantidad de períodos de pago individuales que cada uno trabajó para el Demandado en California durante el Período de la Clase. Cada Pago a los Miembros de la Clase se calculará dividiendo los períodos de pago individuales que un Miembro Participante de la Clase trabajó para el Demandado en California durante el Período de la Clase por el total de los períodos de pago de todos los Miembros Participantes de la Clase que trabajaron para el Demandado en California durante el Período de la Clase (todo de acuerdo con los registros comerciales del Demandado), y multiplicando este resultado por el Importe Neto del Acuerdo. Los Pagos a los Miembros de la Clase serán asignados 100% como sanciones e intereses y estarán supeditados a la presentación del Formulario 1099 del IRS.
9. El Aumento en el Pago, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase, los Costos de Administración del Acuerdo, el Importe de la distribución en virtud de PAGA y los Pagos a los Miembros de la Clase se pagarán luego de que la Corte dicte una Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, el plazo total para apelar o impugnar la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia haya caducado y la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia se mantenga en vigor (es decir, la “**Fecha de Entrada en Vigencia**”).
10. Si la Corte no otorga la homologación definitiva del Acuerdo o si el Acuerdo no se vuelve definitivo y obligatorio por alguna razón, entonces el Acuerdo se volverá nulo e inválido; si eso ocurre, ni el Demandante ni PRG tendrán más obligaciones en virtud del Acuerdo, incluida toda obligación por parte de PRG de pagar el Importe Bruto del Acuerdo o cualquier importe que de otro modo se hubiera debido en virtud de este Acuerdo. Una adjudicación por parte de la Corte de una cantidad inferior a la solicitada por el Demandante o el Abogado de la Clase por el Aumento en el Pago, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase o los Costos de Administración del Acuerdo no anulará el Acuerdo.

D. ¿CUÁNTO RECIBIRÉ SI PARTICIPO EN EL ACUERDO DE CLASE?

Los registros de PRG indican que: (1) durante el Período de la Clase (es decir, el plazo comprendido entre el 6 de abril del 2019 y el 20 agosto del 2020), usted trabajó un total de «MERGED_Class_PayPeriods» períodos de pago. Según esta información, se estima que su Pago al Miembro de la Clase será aproximadamente de \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC», suponiendo que el Importe Neto del Acuerdo sea \$88,333.34, como se describe anteriormente.

Los registros de PRG indican que: (1) durante el Período de la PAGA (es decir, el plazo comprendido entre el 16 de julio del 2019 y el 1 abril del 2021), usted trabajó un total de «MERGED_PAGA_PayPeriods» períodos de pago. Sobre la base de dicha información, se estima que su Pago en virtud de la PAGA al Empleado Afectado será de aproximadamente \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

E. ¿QUÉ RECLAMOS SE EXONERAN?

Si no solicita su exclusión de los aspectos de la acción de clase del Acuerdo, será un Miembro Participante de la Clase y no podrá demandar, continuar demandando o ser parte de otro juicio contra las Partes Exoneradas con respecto a los “Reclamos Exonerados de la Clase” en este Acuerdo. “**Partes Exoneradas**” se refiere a PRG y a sus subsidiarias, afiliadas y/o controlantes, entidades planes de beneficios para empleados patrocinados o conservados por cualquiera de los anteriores, sus abogados y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, todos sus respectivos funcionarios, directores, gestores, empleados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, beneficiarios y agentes; y cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, aseguradores y reaseguradores, tanto pasados como presentes y futuros. Independientemente de lo anterior, las Partes Exoneradas no incluyen a ninguna persona que sea un Miembro de la Clase. Si usted es un Empleado Afectado de la PAGA, seguirá recibiendo un Pago en virtud de la PAGA al Empleado Afectado y estará obligado por la exoneración de los Reclamos en virtud de la PAGA descritos a continuación, incluso si solicita ser excluido del aspecto de la acción de clase del Acuerdo.

Reclamos Exonerados de la Clase: Luego de la financiación del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo, el Demandante, en su nombre y en el de los Miembros Participantes de la Clase, exonerará completa e irrevocablemente a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados, como se define a continuación, a cambio de la indemnización proporcionada por el presente Acuerdo.

“**Reclamos de la Clase**” contempla todos y cada uno de los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades, causas de acción de toda naturaleza y descripción, ya sean conocidos o desconocidos, por salarios, beneficios y sanciones afines que surgieron durante el Período de la Clase y que realmente se afirmaron o que podrían haberse afirmado en la Demanda presentada por el Demandante en la Acción el 7 de octubre del 2020 (en adelante, la “Demanda vigente”), en nombre de sí mismo y/o de los Miembros de la Clase, según los hechos afirmados en la primera causa de acción del Demandante que afirmaban un reclamo de clase por la presunta violación del artículo 226 del Código Laboral de California, incluidos, entre otros, los reclamos por: (a) sanciones legales, sanciones civiles y daños por no proporcionar de forma oportuna talones de cheque precisos y desglosados, lo que constituye una violación al artículo 226 del Código Laboral de California; (b) una reparación declaratoria para determinar si las prácticas relacionadas con los talones de cheque afirmadas en la Demanda vigente son ilegales; (c) una medida judicial de carácter restrictivo, prohibitivo o compulsivo para detener cualquier práctica relacionada con los talones de cheque que se alegue en la demanda operativa como ilegal; (d) la restitución y una orden que exija al Demandado restaurar y restituir los fondos a cada Miembros de la Clase adquiridos por medio de cualquier acto o

práctica relacionados con los talones de cheque que se afirman en la Demanda vigente como ilegales; (e) honorarios y costos de los abogados contraídos para llevar adelante la Acción en nombre de los Miembros de la Clase, lo que incluye, entre otros, los honorarios incurridos por los servicios del Abogado de la Clase o cualquier otro abogado; y (f) cualquier otro recurso para hacer valer un derecho ante la inacción, sanciones e interés disponibles en virtud de la ley, según los hechos afirmados en la Acción con respecto a las afirmaciones sobre los talones de cheque del Demandante, incluidas, entre otras cosas, el artículo 226 del Código Laboral de California y la Orden Salarial correspondiente de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”). Los “Reclamos Exonerados” también incluyen todos los reclamos que el Demandante y/o los Miembros de la Clase puedan tener contra las Partes Exoneradas en relación con lo siguiente: (a) el pago, la imposición y la asignación de los honorarios y costos del Abogado de la Clase en virtud del presente Acuerdo; (b) el pago, imposición y asignación del Aumento en el Pago del Demandante en virtud del presente Acuerdo; y (c) el pago, imposición y asignación de los pagos a los Miembros de la Clase.

El Demandante y los Miembros de la Clase podrán descubrir hechos adicionales o diferentes a aquellos que conocen o creen que son verdaderos con relación al objeto de los Reclamos Exonerados de la Clase actualmente, pero luego de la financiación del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considerará que, por efecto de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, han resuelto y exonerado completa y definitivamente y para siempre todos y cada uno de los Reclamos Exonerados de la Clase. La intención de las Partes es que la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia dictada por la Corte tenga efecto *res judicata* total y sea definitiva y obligatoria para los Miembros Participantes de la Clase sobre los Reclamos Exonerados de la Clase. **Todos los Reclamos Exonerados de la Clase se exoneran para el Período de la Clase (desde el 6 de abril del 2019 hasta el 20 de agosto del 2020, inclusive).**

Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA: Luego de la financiación del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo, el Demandante, en su nombre, el Estado de California y los Empleados Afectados de la PAGA, exonerará completa e irrevocablemente a las Partes Exoneradas de los Reclamos en virtud de la PAGA, como se define a continuación, a cambio de la indemnización proporcionada por el presente Acuerdo.

“**Reclamos en virtud de la PAGA**” contempla todos y cada uno de los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades, causas de acción de toda naturaleza y descripción, ya sean conocidos o desconocidos, por sanciones civiles que surgieron durante el Período de la PAGA y que realmente se afirmaron o que podrían haberse afirmado en la Demanda vigente y en la carta a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) de California del 16 de julio del 2020 por parte del Demandante en nombre de sí mismo, el Estado de California, y/o los Empleados Afectados de la PAGA, según los hechos afirmados en la segunda causa de acción del Demandante y/o como respaldo a esta, que afirmaba un Reclamo en virtud de la PAGA por la presunta violación de los artículos 226.7 y 516 del Código Laboral de California y la orden salarial de la IWC correspondiente, incluidos, entre otros, los reclamos por: (a) sanciones civiles de acuerdo con la PAGA por no proporcionar períodos de descanso o una compensación en su lugar, lo que constituye una violación a los artículos 226.7 y 516 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la IWC correspondiente; (b) una reparación declaratoria para determinar si las prácticas de los períodos de descanso afirmadas en la Demanda y en la carta del Demandante a la LWDA del 16 de julio del 2020 son ilegales; (c) una medida judicial de carácter restrictivo, prohibitivo o compulsivo para detener cualquier práctica relacionada con los períodos de descanso que se alegue en la Demanda y la carta del Demandante a la LWDA del 16 de julio del 2020 como ilegal; (d) honorarios y costos de los abogados contraídos para llevar adelante la acción en nombre del Estado de California y los Empleados Afectados de la PAGA, lo que incluye, entre otros, los honorarios incurridos por los servicios del Abogado de la Clase o cualquier otro abogado; y (e) cualquier otro recurso para hacer valer un derecho ante la inacción, sanciones e interés disponibles en virtud de la ley, según los hechos afirmados en la Demanda y en la carta del Demandante a la LWDA del 16 de julio del 2020 con respecto a las afirmaciones sobre los períodos de descanso del Demandante, incluidas, entre otras cosas, los artículos 204, 210, 226.7, 516, 558 y 1174 del Código Laboral de California y la Orden Salarial correspondiente de la IWC. Los “Reclamos en virtud de la PAGA” también incluyen todos los reclamos que el Demandante, el Estado de California, y/o los Empleados Afectados de la PAGA puedan tener contra las Partes Exoneradas en relación con lo siguiente: (a) el pago, la imposición y la asignación de los honorarios y costos del Abogado de la Clase en virtud del presente Acuerdo; (b) el pago, imposición y asignación del Aumento en el Pago del Demandante en virtud del presente Acuerdo; y (c) el pago, imposición y asignación de los pagos a los Empleados Afectados de la PAGA.

El Demandante, el Estado de California y los Empleados Afectados de la PAGA podrán descubrir hechos adicionales o diferentes a aquellos que conocen o creen que son verdaderos con relación al objeto de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, pero luego de la financiación del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considerará que, por efecto de la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia, han resuelto y exonerado completa y definitivamente y para siempre todos y cada uno de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. La intención de las Partes es que la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia dictada por la Corte tenga efecto *res judicata* total y sea definitiva y obligatoria para los Empleados Afectados de la PAGA sobre los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. **Todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA se exoneran para el Período de la PAGA (desde el 16 de julio del 2019 hasta el 1 de abril del 2021, inclusive).**

F. ¿CUÁLES SON MIS DERECHOS COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

1. **Participar en el Acuerdo:** No necesita hacer nada para participar de este Acuerdo. A menos que presente una Solicitud de Exclusión válida y de forma oportuna de los aspectos de la acción de clase del Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia definitiva que pueda emitir la Corte, y se considerará que ha exonerado los Reclamos Exonerados de la Clase contra las Partes Exoneradas descritos anteriormente. No será responsable del pago de los honorarios de abogados, ni del reembolso de los gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado. Si usted es un Empleado Afectado de la PAGA, seguirá recibiendo un Pago en virtud de la PAGA al Empleado Afectado y estará obligado por la exoneración de los Reclamos en virtud de la PAGA descritos anteriormente, incluso si solicita ser excluido del aspecto de la acción de clase del Acuerdo.
2. **Oponerse al Acuerdo:** Usted puede oponerse al Acuerdo de los Reclamos de la Clase enviando por correo una Notificación de Oposición al Administrador del Acuerdo con sello postal antes del 20 de junio del 2022 (la **“Fecha Límite para la Respuesta”**).

ENVÍE SUS DUDAS/DISPUTAS POR CORREO A:

Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 406-4986

Para que sea válida, su oposición escrita debe: (a) contener su nombre completo, dirección y los últimos 4 dígitos de su número de seguro social; (b) indicar el nombre y número de caso, *Jose Luis Topete Perez v. Production Resource Group, L.L.C.*, Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 20STCV38584; el fundamento de la oposición; y si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva; y (c) estar firmada por usted. Si la Notificación de Oposición no contiene la información indicada en los puntos de (a) a (c) o no se envía al Administrador del Acuerdo antes de la Fecha Límite para la Respuesta, no se considerará una Notificación de Oposición oportuna y válida. La fecha del sello postal que figure en el sobre de servicio del envío al Administrador del Acuerdo será el medio exclusivo utilizado para determinar si la Notificación de Oposición se notificó en tiempo y forma al Administrador del Acuerdo. Tendrá derecho a comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva para que la Corte entienda oralmente sus oposiciones ya sea que envíe una oposición escrita o no.

3. **Dudas/Disputas sobre el cómputo de su Periodo de Pago/Pago Estimado:** La sección D de esta notificación le informa la cantidad de períodos de pago trabajados para el Demandado durante el Período de la Clase y el Período de la PAGA, y su Pago al Miembro de la Clase y el Pago al Empleado Afectado de la PAGA estimados. Si tiene dudas y/o disputas sobre el período de pago o los importes de pago estimados, puede contactar al Administrador del Acuerdo y aportar cualquier prueba, documental o de otro tipo, para explicar el motivo de sus dudas o disputas. Toda duda y/o disputa, incluida toda documentación de respaldo, debe enviarse al Administrador del Acuerdo antes del 20 de junio del 2022. En tales circunstancias, el Administrador del Acuerdo informará a los abogados de ambas partes de su(s) duda(s) y/o disputa(s) y las Partes cooperarán de buena fe para resolver la(s) duda(s). Si no se puede llegar a una resolución entre las Partes y el Administrador del Acuerdo, la Corte dictará todas las decisiones definitivas sobre dichas dudas y/o disputas. Puede enviar dichas dudas o disputas por correo de la siguiente forma:

ENVÍE SUS DUDAS/DISPUTAS POR CORREO A:

Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 406-4986

Exclusión del Acuerdo: Si no desea participar en la parte del Pago al Miembro de la Clase, debe enviar una Solicitud de Exclusión que debe estar completa, tener fecha, estar firmada por usted y ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo con sello postal anterior a la Fecha Límite para la Respuesta. Toda Solicitud de Exclusión debe: (a) contener su nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social; (b) estar firmada por usted; e (c) indicar que desea ser incluido del Acuerdo en el caso *Perez v. Production Resource Group, L.L.C.*, o el Caso No. 20STCV38584, o alguna otra descripción que identifique el caso.

Si la Solicitud de Exclusión no contiene la información indicada en los puntos de (a) a (c) o no tiene sello postal anterior a la Fecha Límite para la Respuesta y no se envía al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada, no se considerará una Solicitud de Exclusión oportuna y válida. La fecha del sello postal que se encuentre en el sobre de envío será la forma exclusiva utilizada para determinar si una Solicitud de Exclusión se ha presentado a tiempo. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, no tendrá ningún derecho a recibir un Pago al Miembro de la Clase y no estará obligado por la exoneración de los Reclamos de la Clase. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo no tendrá ningún derecho de oposición, apelación o formulación de observaciones con respecto al Acuerdo.

Si elige presentar una Solicitud de Exclusión, envíe su Solicitud de Exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Perez v. Production Resource Group, LLC
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 406-4986

Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo en la Fecha Límite para Respuesta o con anterioridad, se lo considerará un Miembro Participante de la Clase y estará sujeto a todos los términos del Acuerdo y la Orden de Homologación Definitiva y Sentencia dictada en esta Acción. No habrá represalias ni acciones adversas en contra de ningún Miembro de la Clase que participe en el Acuerdo o elija no participar en el Acuerdo.

Si usted es un Empleado Afectado de la PAGA, seguirá recibiendo un Pago en virtud de la PAGA al Empleado Afectado y estará obligado por la exoneración de los Reclamos en virtud de la PAGA descritos anteriormente, incluso si solicita ser excluido del aspecto de la acción de clase del Acuerdo.

G. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DEL ACUERDO

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el 19 de agosto del 2022 a las 9:00 a.m, en el Departamento 17, en la Corte Superior del Estado de California del Condado de Los Ángeles, que se encuentra en el Juzgado de Spring Street, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, para determinar si el Acuerdo finalmente debe homologarse como justo, razonable y adecuado. Asimismo, se le solicitará a la Corte que apruebe las solicitudes para el Aumento en el pago al Demandante, la Adjudicación de los Honorarios del Abogado de la Clase, la Adjudicación de los Costos del Abogado de la Clase, el Importe de la distribución en virtud de PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo.

La Audiencia de Homologación Definitiva puede posponerse sin previo aviso a los Miembros de la Clase. **No es necesario que comparezca a esta audiencia, pero puede comparecer y ser escuchado en la audiencia si lo desea.** Se recomienda a los Miembros de la Clase que contacten al Administrador del Acuerdo o verifiquen el sistema de Acceso al Caso en línea de la Corte en www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype para confirmar que la fecha de la audiencia no se haya cambiado.

Todo cambio a la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Homologación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (www.Simpluris.com/Case-Information). La notificación de la sentencia definitiva de la Corte será publicada en la página web del Administrador del Acuerdo.

Todo Miembro de la Clase que elija comparecer personalmente ante la Corte por cualquier razón relacionada con esta Acción debe cumplir con las exigencias de la Corte sobre el distanciamiento social y la mascarilla obligatoria, así como cualquier otra orden relacionada con el COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden localizarse en el sitio web de la Corte: www.lacourt.org.

Para más información sobre cómo comparecer de manera remota, visite el sitio web de la Corte en <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> y <https://www.lacourt.org/lacc/>.

H. OBTENER MÁS INFORMACIÓN

El presente es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede revisar la totalidad del Acuerdo visitando el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.Simpluris.com/Case-Information; accediendo al expediente de la Corte en la Acción a través del sistema de Acceso al Caso en línea de la Corte en www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype; contactándose con el Administrador del Acuerdo por teléfono al: (888) 406-4986; o contactándose con el Abogado de la Clase al:

Scott M. Lidman
Elizabeth Nguyen
Milan Moore
Lidman Law, APC
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775
Correo electrónico: slidman@lidmanlaw.com
enguyen@lidmanlaw.com
mmoore@lidmanlaw.com

Paul K. Haines
Haines Law Group, APC
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
Correo electrónico: phaines@haineslawgroup.com

NO CONTACTE A LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO.

Fecha: 28 de marzo del 2022.

Por orden de la Corte