

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 313881)
Brian J. St. John (SBN 304112)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE**

ALBERT EBUEN, individually, and on
behalf of other members of the general
public similarly situated; MARICEL J.
SANTA ANA, individually, and on behalf
of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

RED RIBBON BAKESHOP INC., a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No.: BC715064

Honorable Kenneth R. Freeman
Department SSC14

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY KLINE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 28, 2022
Time: 10:00 a.m.
Department: SSC14

Complaint Filed: July 26, 2018
FAC Filed: January 25, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF LINDSAY KLINE

I, LINDSAY KLINE, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Albert Ebuén and Maricel J. Santa Ana, (“Plaintiff’s”), and Red Ribbon Bakeshop Inc., (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop Inc.* case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement, in English, Spanish, and Tagalog to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections, and Workweek Disputes submitted by Class Members; (f) calculating Employer Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing checks for Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments to Settlement Class Members and PAGA Employees, respectively; (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Notice of Class Action Settlement for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and

1 will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak
2 with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and
3 receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives are available
4 during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Class
5 Action Settlement was (888) 406-0862 and was live on March 29, 2022.

6 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

7 5. On February 25, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class
8 Action Settlement (hereafter “Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right
9 to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute workweeks, do
10 nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of
11 applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class
12 Members could obtain additional information.

13 6. On March 7, 2022, Defense Counsel provided Simpluris with a mailing list
14 (“Class List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address, Social Security
15 numbers and dates of employment for each Class Member during the Class Period. The Class
16 List contained data for one thousand three hundred and ninety-five (1,395) Class Members.
17 There were 94,391.52 Workweeks for the period July 26, 2014 through August 21, 2019, and the
18 Settlement’s escalator provision was not triggered.

19 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
20 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal
21 Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In
22 the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the
23 address listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class
24 Notice. Simpluris was able to locate two hundred thirty-five (235) updated addresses using
25 NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

26 8. On March 29, 2022, Class Notice was mailed to one thousand three hundred and
27 ninety-five (1,395) Class Members with addresses contained in the Class List via First Class
28 mail or updated via the NCOA search. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit**

1 A, a copy of the Class Notice in Spanish is attached hereto as **Exhibit B**, and a copy of the Class
2 Notice in Tagalog is attached hereto as **Exhibit C**.

3 9. A total of one hundred and seventy (170) Class Notices were returned to
4 Simpluris. Of these, none were returned with a forwarding address. If a Class Member's Class
5 Notice was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris
6 performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these addresses by using
7 Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's
8 name and previous address to locate a current address. Through the advanced address searches,
9 Simpluris was able to locate one hundred sixty-two (162) updated addresses and Simpluris
10 promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there are eight (8) Class
11 Notices that remain undeliverable.

12 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

13 10. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, Objection or
14 Workweek Dispute was May 28, 2022.

15 11. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from a
16 Class Member.

17 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from
18 Class Members.

19 13. As of this date, Simpluris has not received any Disputes regarding work weeks
20 from Class Members.

21 **CLASS MEMBER AWARDS**

22 14. As of this date, there are one thousand three hundred and ninety-five (1,395)
23 Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Fund.

24 15. The Net Settlement Fund of \$929,000.00 available to pay Settlement Class
25 Members was determined by subtracting the Attorney's Fees (\$800,000.00) and Litigation Costs
26 (\$65,000.00), Named Plaintiffs Service Awards (collectively \$15,000.00), PAGA Amount
27 (\$175,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$16,000.00) from the Maximum
28 Settlement Amount (\$2,000,000.00).

ADMINISTRATION COSTS

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 27th day of May 2022, in Costa Mesa, CA.

Lindsay Kline

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop Inc.

Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. BC715064

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Albert Ebuén and Maricel J. Santa Ana (together, "Plaintiffs") and Defendant Red Ribbon Bake Shop, Inc. ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. BC715064 ("Lawsuit"), which may affect your legal rights. On December 17, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on June 28, 2022, at 9:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant Red Ribbon Bake Shop, Inc. within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from July 26, 2014, to March 1, 2020.

"PAGA Employee" means Plaintiffs and all Class Members employed by Defendant at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from July 26, 2014, to March 1, 2020.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On July 26, 2018, Albert Ebuén commenced the Lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Los Angeles County Superior Court. On July 9, 2019, a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698 Et Seq. ("Complaint" or "First Amended Complaint"), adding Plaintiff Maricel J. Santa Ana and a cause of action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff Santa Ana provided written notice by certified mail ("PAGA Letter") to the Labor and Workforce Development Agency and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendant allegedly violated. Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Lawsuit or that it violated any law.

The Parties participated in a mediation session with a respected class action mediator, and as a result of settlement negotiations thereafter, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Stipulation of Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On December 17, 2021, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs Albert Ebuén and Maricel J. Santa Ana as representatives of

the Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment but, if eligible, will still receive an Individual PAGA Payment), object to the Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Lawsuit have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Dollars (\$2,000,000) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Fund.” The Net Settlement Fund will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees in an amount not to exceed 40% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$800,000) and reimbursement of Litigation Costs in an amount not to exceed Sixty-Five Thousand Dollars (\$65,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to Plaintiff Albert Ebuén and Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff Maricel J. Santa Ana for their services in the Lawsuit; (3) payment of One Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$175,000) for penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), 75% of which (i.e., One Hundred Thirty One Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$131,250)) will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., Forty-Three Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$43,750)) will be distributed to PAGA Employees on a *pro rata* basis; and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000) to the Settlement Administrator. Note: a total of One Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$175,000) from the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% and the remaining 25% (i.e., Forty-Three Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$43,750)) will be a part of the Net Settlement Fund for distribution to Settlement Class Members.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their share of the Net Settlement Fund (“Individual Settlement Payment”) based on the number weeks the Class Member worked for Defendant during the Class Period (“Workweeks”).

The Settlement Administrator has multiplied the Net Settlement Fund by a fraction, the numerator of which is the Class Member’s Workweeks, and the denominator of which is the total Workweeks worked by all Class Members to yield each Class Member’s estimated Individual Settlement Payment that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment. The portion of the Net Settlement Fund allocated to Class Members who opt out of the Settlement will be distributed to all Settlement Class Members on a *pro rata* basis, based on Workweeks.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as 20% wages which will be reported on an IRS Form W2 and 80% penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Payment will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Payments.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the Settlement of their share of the 25% of the PAGA Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number weeks the PAGA Employee worked for Defendant during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”).

The Settlement Administrator has multiplied the PAGA Employee’s 25% portion of the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s PAGA Workweeks, and the denominator of which is the total PAGA Workweeks worked by all PAGA Employees to yield each PAGA Employee’s estimated Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment is considered to be one hundred percent (100%) as penalties, interest, and other non-wage damages (to be reported on an IRS Form 1099, if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment checks must be negotiated within 180 calendar days from the date of issuance. Checks that are not negotiated within the 180-day period will be cancelled, and the funds associated with any such cancelled checks will be transferred to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of Settlement Class Members whose checks are cancelled.

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From July 26, 2014, to March 1, 2020, you worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «MERGED_WW» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your written dispute to the Settlement Administrator. The written dispute must: (1) contain the name, address, telephone number and the last four digits of the Social Security number of the Class Member; (2) be signed by the Class Member; (3) contain the case name and number of the Lawsuit (*Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Case No. BC715064); (4) clearly state the number of Workweeks the Class Member contends is correct; (5) provide documentation and/or an explanation demonstrating that Defendant's data is incorrect and evidencing the correct number of Workweeks that the Class Member believes he or she should have been credited with; and (6) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than May 28, 2022**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment are based on the number of Workweeks and PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement:

- **Your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.**
- **Your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC».**

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

As of the Final Effective Date and the date on which the Gross Settlement Amount is fully funded, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will forever release, acquit, and discharge the Released Parties of all Released Claims and Plaintiffs and all PAGA Employees will forever release, acquit, and discharge the Released Parties of all PAGA Released Claims.

"Released Claims" means all causes of action alleged in in the Lawsuit, or that could have been alleged in, or arising out of the facts asserted in, the First Amended Complaint, that arose during the Class Period including but not limited to all of the following: (a) failure to pay minimum wage; (b) failure to pay overtime; (c) failure to provide off-duty meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods; (e) failure to reimburse business expenses; (f) failure to provide accurate wage statements; (g) waiting time penalties; (h) unlawful business practices; (i) all claims for civil penalties under PAGA, that were or could have been alleged based on the claims, causes of action or legal theories described above or on any of the claims, causes of action or legal theories of relief pleaded in the First Amended Complaint; and (j) any other claims or penalties under the wage and hour laws that were pleaded or could have been pleaded based on the factual allegations in the First Amended Complaint.

"PAGA Released Claims" means all Released Claims alleged in, or arising out of the facts asserted in, the PAGA Letter, arising during the PAGA Period, that may be asserted under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.* All PAGA Employees will be bound to the settlement and release of the PAGA Released Claims based on claims asserted in the PAGA Letter and will receive their Individual PAGA Payment irrespective of whether they submit a Request for

Exclusion.

“Released Parties” means Defendant, including its past and present divisions, sister entities, parents, subsidiaries, predecessors, successors, assigns.

E. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to forty percent (40%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$800,000) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Sixty-Five Thousand Dollars (\$65,000) (“Litigation Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Litigation Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Lawsuit on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payments to Plaintiff

Plaintiffs will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000) for Plaintiff Albert Ebuen and Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff Maricel J. Santa Ana (“Enhancement Payments”), in recognition of their services in connection with the Lawsuit. The Enhancement Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you must seek exclusion from the Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (1) contain the name, address, telephone number and the last four digits of the Social Security number of the Class Member; (2) be signed by the Class Member; (3) contain the case name and number of the Lawsuit (*Albert Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Case No. BC715064); (4) clearly state that the Class Member wished to be excluded from Settlement; and (5) be submitted to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than May 28, 2022**, at the following mailing address:

Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement (and the release of claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

PAGA Employees will receive their Individual PAGA Payment and be bound to the settlement and release of the PAGA Released Claims for claims for civil penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act based on the claims asserted in the PAGA Letter regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by either submitting a written objection (“Objection”) to the Settlement Administrator or by appearing and presenting your objection at the Final Approval Hearing.

An Objection must: (1) contain the name, address, telephone number and the last four digits of the Social Security number of the objector; (2) be signed by the objector; (3) contain the case name and number of the Lawsuit (*Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Case No. BC715064); (4) clearly state that the objector objects to the Settlement and the factual and legal reason for the objection; (5) if the objector is represented by counsel, state the name and contact information for such counsel; and (6) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than May 28, 2022**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department SSC14 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on **June 28, 2022**, at **9:00 a.m.** to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish, by scheduling an appearance through LACourtConnect (my.lacourt.org/laccwelcome).

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action by appointment at the Stanley Mosk Courthouse, located at 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, during business hours.

Any individual who enters the Court are subject to the Court’s applicable social distancing protocol, including wearing face masks and/or facial coverings.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 406-0862, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

EXHIBIT B

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Albert Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop Inc.

Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No. BC715064

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo, oponerse al acuerdo o impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de acción de clase y acción representativa entre los Demandantes Albert Ebuen y Maricel J. Santa Ana (en conjunto “Demandantes”) y el Demandado Red Ribbon Bake Shop, Inc. (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Albert Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Corte Superior para el Condado de Los Ángeles, Caso No. BC715064 (“Juicio”), que podría afectar sus derechos legales. El 17 de diciembre del 2021 la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 28 de junio del 2022 a las 9:00 a.m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos por hora que trabajaron para el Demandado, Red Ribbon Bake Shop, Inc., en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Miembro de la Clase” se refiere a una persona que es parte de la Clase.

“Período de la Clase” es el período comprendido entre el 26 de julio del 2014 y el 1 de marzo del 2020.

“Empleado de la PAGA” significa los Demandantes y todos los Miembros de la Clase empleados por el Demandado en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“Período de la PAGA” es el período comprendido entre el 26 de julio del 2014 y el 1 de marzo del 2020.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 26 de julio del 2018, Albert Ebuen inició el Juicio presentando la Demanda de Acción de Clase por Daños en la Corte Superior para el Condado de Los Ángeles. El 9 de julio del 2019, la Primera Demanda Modificada de Acción de Clase por Daños y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“Demanda” o “Primera Demanda Modificada”), añadiendo a la Demandante, Maricel J. Santa Ana, y una causa de acción en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California. (“PAGA”). La Demandante, Santa Ana, suministró una notificación escrita por correo certificado (la “Carta de la PAGA”) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral y al Demandado con respecto a las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandado presuntamente violó. Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó debidamente los salarios mínimos y horas extra, no brindó períodos de comida y descanso ni primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y ante la finalización del empleo ni las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no brindó talones de cheque precisos, no mantuvo los registros de nómina de pago correspondientes y no reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto realizó prácticas comerciales injustas y una conducta que da lugar a sanciones en virtud de PAGA. Los Demandantes buscan, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por períodos de comida y descanso, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en el Juicio o haber violado alguna ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado de las negociaciones del acuerdo posteriores, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación del Acuerdo (el “Acuerdo”).

Página 1 de 5

**Notificación de Acuerdo de Acción de Clase
¿Preguntas? Llame al: (888) 406-0862**

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

El 17 de diciembre del 2021, la Corte dictó una orden que determina la homologación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes, Albert Ebuen y Maricel J. Santa Ana, como representantes de la Clase (los “Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase (los “Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwarzian

Arby Aiwarzian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo. No obstante, si es elegible, recibirá un Pago Individual en virtud de la PAGA), oponerse al Acuerdo y/o impugnar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en la Sección III más adelante.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en el Juicio son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente a los Demandantes o los Miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no se ha pronunciado sobre las cuestiones de fondo de los reclamos de los Miembros de la Clase y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines del acuerdo es apropiada conforme a la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de dos millones de dólares (\$2,000,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se refiere como “Fondo Neto del Acuerdo”. El Fondo Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la homologación de la Corte: (1) Honorarios de abogados por un importe que no supere el 40% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$800,000) y el reembolso de los Costos del Litigio por un importe que no supere los sesenta y cinco mil dólares (\$65,000) al Abogado de la Clase; (2) el Aumento en el pago por un importe que no supere los diez mil dólares (\$10,000) al Demandante, Albert Ebuen y cinco mil dólares (\$5,000) a la Demandante, Maricel J. Santa Ana, por sus servicios en el Juicio; (3) el pago de ciento setenta y cinco mil dólares (\$175,000) por sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (el “Importe en virtud de la PAGA”), 75% del cual (es decir, ciento treinta y un mil doscientos cincuenta dólares (\$131,250)) se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) (el “Pago a la LWDA”) y el restante 25% (es decir, cuarenta y tres mil setecientos cincuenta dólares (\$43,750)) se distribuirá a los Empleados de la PAGA de forma proporcional; y (4) los Costos de Administración del Acuerdo por un importe que no supere los dieciséis mil dólares (\$16,000) al Administrador del Acuerdo. Nota: un total de ciento setenta y cinco mil dólares (\$175,000) del Importe Bruto del Acuerdo se ha asignado para las sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“Importe en virtud de la PAGA”), de los cuales la LWDA recibirá un 75%, y el 25% restante (es decir, cuarenta y tres mil setecientos cincuenta dólares (\$43,750)) será parte del Fondo Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago conforme al Acuerdo de su parte del Fondo Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) según la cantidad de semanas que hayan trabajado para el Demandado durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo”).

El Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Fondo Neto del Acuerdo por una fracción cuyo numerador son las Semanas de Trabajo del Miembro de la Clase y su denominador es el total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase para producir cada Pago Individual del Acuerdo estimado del Miembro de la Clase que pueda ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo (el cual está detallado en la Sección III. C a continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán un Pago Individual del Acuerdo final. La parte del Fondo Neto del Acuerdo asignada a los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo se distribuirá a todos los Miembros de la Clase de manera proporcional, según las Semanas de Trabajo.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará del siguiente modo: 20% en concepto de salarios, que se informarán en un Formulario W2 del IRS, y 80% en concepto de sanciones e intereses que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo.

Los Empleados de la PAGA son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo de su parte del 25% del Importe en virtud de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) según la cantidad de semanas que el Empleado de la PAGA trabajó para el Demandado

durante el Período de la PAGA (“Semanas de Trabajo de la PAGA”).

El Administrador del Acuerdo ha multiplicado el 25% del Importe en virtud de la PAGA del Empleado de la PAGA por una fracción cuyo numerador son las Semanas de Trabajo de la PAGA del Empleado de la PAGA y el denominador es el total de las Semanas de Trabajo de la PAGA trabajadas por todos los Empleados de la PAGA para obtener cada Pago Individual en virtud de la PAGA estimado de cada Empleado de la PAGA que pueda tener derecho a recibir conforme al Acuerdo (que se detalla en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se considera que es el cien por ciento (100%) sanciones, intereses y otros daños no salariales (que se informará en un Formulario 1099 del IRS, si corresponde).

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Empleados de la PAGA a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

Los cheques de Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales en virtud de la PAGA deben cobrarse en el plazo de 180 días calendario desde la fecha de emisión. Los cheques que no se cobren en el plazo de 180 días se cancelarán y los fondos asociados a dichos cheques cancelados se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques son cancelados.

B. Sus Semanas de Trabajo según los registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

Entre el 26 de julio del 2014 y el 1 de marzo del 2020, usted trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento en California por «MERGED_WW» Semanas de Trabajo.

Si desea impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, debe presentar su impugnación escrita al Administrador del Acuerdo. La disputa escrita debe: (1) contener el nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social del Miembro de la Clase; (2) estar firmada por el Miembro de la Clase; (3) contener el nombre y número del caso del Juicio (*Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Caso No. BC715064); (4) indicar claramente la cantidad de Semanas de Trabajo que el Miembro de la Clase sostiene que es correcta; (5) proporcionar documentación y/o una explicación que demuestre que los datos del Demandado son incorrectos y que acredite la cantidad correcta de Semanas de Trabajo que el Miembro de la Clase cree que se debería haber acreditado; y (6) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección específica en la Sección IV.B a continuación, con sello postal de **a más tardar el 28 de mayo del 2022.**

C. Su Pago Individual del Acuerdo estimado y su Pago Individual en virtud de la PAGA

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado y su Pago Individual en virtud de la PAGA se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo y Semanas de Trabajo de la PAGA que le fue acreditada.

Conforme a los términos del Acuerdo:

- **Se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.**
- **Su Pago Individual en virtud de la PAGA se estima en \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC».**

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe.

D. Exoneración de Reclamos

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia Definitiva y la fecha en la que el Importe Bruto del Acuerdo esté totalmente financiado, los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) exonerarán, absolverán y librarán para siempre a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados y los Demandantes y todos los Empleados de la PAGA exonerarán, absolverán y librarán para siempre a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos en virtud de la PAGA.

“Reclamos Exonerados” se refiere a toda las causas de acción afirmadas en el Juicio o que pudieron haberse afirmado o que derivan de los hechos afirmados en la Primera Demanda Modificada, que surgieron durante el Período de la Clase, incluidos, entre otros, lo siguiente: (a) no pagar el salario mínimo; (b) no pagar horas extra; (c) no proporcionar períodos de comida sin trabajar; (d) no autorizar ni permitir períodos de descanso; (e) no reembolsar los gastos del negocio; (f) no proporcionar talones de cheque precisos; (g) sanciones por el período de espera; (h) prácticas comerciales desleales; (i) todos los reclamos por sanciones civiles en virtud de la PAGA, que

fueron o podrían haberse afirmado según los reclamos, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente o sobre cualquiera de los reclamos, causas de acción o argumentos jurídicos de la reparación invocada en la Primera Demanda Modificada; y (j) cualquier otro reclamo o sanción en virtud de las leyes que rigen salarios y horas que fue afirmado o podría haberse afirmado según los hechos alegados en la Primera Demanda Modificada.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” se refiere a todos los Reclamos Exonerados afirmados o que derivan de los hechos afirmados en la Carta de la PAGA, surgidos durante el Período de la PAGA, que pueden ser afirmados en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004, codificados en el § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California. Todos los Empleados de la PAGA estarán vinculados al acuerdo y exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA según los reclamos afirmados en la Carta de la PAGA y recibirán su Pago Individual en virtud de la PAGA independientemente de que presenten una Solicitud de Exclusión.

“Partes Exoneradas” se refiere al Demandado, incluidas sus divisiones, entidades asociadas, controlantes, subsidiarias, predecesores, sucesores y cesionarios pasados y presentes.

E. Honorarios de Abogados y Costos del Litigio para el Abogado de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta un cuarenta por ciento (40%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$800,000) (“Honorarios de Abogados”) y el reembolso de costos y gastos de litigio por una suma de hasta sesenta y cinco mil dólares (\$65,000) (“Costos del Litigio”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios de Abogados y los Costos del Litigio adjudicados por la Corte se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado llevando adelante este Juicio en nombre de los Demandantes y Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y ha estado pagando todos los costos y los gastos de litigio.

F. Aumento en el pago a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán el importe de diez mil dólares (\$10,000) para el Demandante, Albert Ebuen, y cinco mil dólares (\$5,000) a la Demandante, Maricel J. Santa Ana, (“Aumento en el Pago”) como reconocimiento de sus servicios relacionados con el Juicio. Los Aumentos en el Pago se pagarán con dinero del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se adjudica, se les pagará a los Demandantes además de sus Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los dieciséis mil dólares (\$16,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión, Oposiciones y disputas de las Semanas de Trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y se considerará que usted ha renunciado a los reclamos descritos en la Sección III.D más arriba. Como Miembro de la Clase, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo, debe solicitar su exclusión del Acuerdo enviándole una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (1) contener el nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social del Miembro de la Clase; (2) estar firmada por el Miembro de la Clase; (3) contener el número y nombre de caso del Juicio (*Albert Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Caso No. BC715064); (4) indicar claramente que el Miembro de la Clase deseó ser excluido del Acuerdo; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo por correo, con sello postal de **a más tardar el 28 de mayo del 2022**, a la siguiente dirección:

Ebuen, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc
c/o Administrador del Acuerdo
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo, no quedará obligado por el Acuerdo (ni la exoneración de los

reclamos establecidos en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna es un Miembro de la Clase del Acuerdo, y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte con base en ellos.

Los Empleados de la PAGA recibirán su Pago Individual en virtud de la PAGA y estarán vinculados al acuerdo y exonerarán los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA por los reclamos por sanciones de acuerdo con la Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral de California, según los reclamos afirmados en la Carta de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo

Siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, puede oponerse a los términos del Acuerdo mediante la entrega de una oposición por escrito (“Oposición”) al Administrador del Acuerdo o compareciendo y presentando su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Una Oposición debe: (1) contener el nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social de la persona que se opone; (2) estar firmada por la persona que se opone; (3) contener el nombre y número del caso del Juicio (*Albert Ebuén, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Caso No. BC715064); (4) indicar claramente que la persona se opone al Acuerdo y la razón de hecho y de derecho para la oposición; (5) si la persona que se opone está representada por un abogado, se debe indicar el nombre e información de contacto de dicho abogado; y (6) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal de **a más tardar el 28 de mayo del 2022**.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento SSC14 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el **28 de junio del 2022** a las **9:00 a. m.**, para determinar si el Acuerdo debe homologarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique Honorarios de Abogados y Costos del Litigio para los Abogados de la Clase, los Aumentos en el Pago a los Demandantes y el pago de los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá continuarse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma remota si así lo desea, mediante la programación de una comparecencia a través de LACourtConnect (my.lacourt.org/laccwelcome).

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede consultar el Acuerdo y otros registros de la corte en la Acción mediante una cita en Stanley Mosk Courthouse, ubicado en 111 North Hill Street, Los Ángeles, California 90012, en el horario de atención.

Toda persona que ingrese a la Corte está sujeta al protocolo de distanciamiento social correspondiente de la Corte, incluido el uso de mascarillas y/o cubiertas faciales.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 406-0862, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

EXHIBIT C

PAUNAWA SA CLASS ACTION SETTLEMENT

Albert Ebuena, et al. v. Red Ribbon Bake Shop Inc.

Superior Court ng California para sa County ng Los Angeles, Num. ng Kaso BC715064

MANGYARING MAINGAT NA BASAHIN ANG PAUNAWANG ITO.

Natanggap mo ang Paunawa na ito dahil ang mga talaan ng Nasasakdal ay nagpapahiwatig na maaari kang maging karapat-dapat na makilahok sa class action settlement na naabot sa nabanggit na kaso sa itaas.

Hindi mo kailangang gumawa ng anumang pagkilos para makatanggap ng bayad sa settlement.

Ang Paunawang ito ay idinisenyo upang payuhan ka ng iyong mga karapatan at mga opsyon na may kinalaman sa settlement, at kung paano mo maaaring hilingin na hindi isama sa settlement, tumutol sa pag-areglo, at/o itanggi ang bilang ng mga Linggo ng Trabaho na na-kredito sa iyo, kung pinili mo.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

NAABISUHAN KA NA: Naabot ang class at kinatawang action settlement sa pagitan ng mga Nagsasakdal na Albert Ebuena at Maricel J. Santa Ana (magkasama, “Mga Nagsasakdal”) at Nasasakdal na Red Ribbon Bake Shop, Inc. (“Nasasakdal”) (ang Mga Nagsasakdal at Nasasakdal ay magkasamang tinutukoy bilang “Mga Partido”) sa kasong pinamagatang *Albert Ebuena, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Num. ng Kaso BC715064 (“Demanda”), na maaaring makaapekto sa mga legal mong karapatan. Noong Disyembre 17, 2021, pinahintulutan ng Korte ang paunang pag-apruba ng settlement at nag-iskedyul ng pagdinig sa Hunyo 28, 2022, ng 9:00 a.m. (“Panghuling Pag-apruba ng Pagdinig”) para madetermina kung o kung hindi dapat pahintulutan ng Korte ang panghuling pag-apruba para sa settlement.

I. MGA MAHALAGANG KAHULUGAN

Ang ibig sabihin ng “**Class**” ay lahat ng kasalukuyan at dating binabayaran ng kada oras o hindi exempt na mga empleyado na nagtrabaho para sa Nasasakdal na Red Ribbon Bake Shop, Inc. sa loob ng Estado ng California anumang oras sa Panahon ng Class.

Ang “**Miyembro ng Class**” ay nangangahulugang miyembro ng Class.

Ang “**Panahon ng Class**” ay nangangahulugang panahon ng oras mula Hulyo 26, 2014, hanggang Marso 1, 2020.

Ang “**Empleyado ng PAGA**” ay nangangahulugang Mga Nagsasakdal at lahat ng Mga Miyembro ng Class na empleyado ng Nasasakdal anumang oras sa Panahon ng PAGA.

Ang “**Panahon ng PAGA**” ay nangangahulugang panahon mula Hulyo 26, 2014, hanggang Marso 1, 2020.

II. BACKGROUND NG PAGKILOS

Noong Hulyo 26, 2018, sinimulan ni Albert Ebuena ang Paghahabla sa pamamagitan ng paghahain ng Class Action na Reklamo para sa mga Pinsala sa Los Angeles County Superior Court. Noong Hulyo 9, 2019, ang Unang Inamyendahang Class Action na Reklamo para sa Mga Pinsala at Pagpapatupad sa Ilalim ng Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698 Et Seq. (“Reklamo” o “Unang Inamyendahang Reklamo”), na idinagdag ang Nagsasakdal na si Maricel J. Santa Ana at isang dahilan sa pagkilos sa ilalim ng Private Attorneys General Act, California Labor Code seksiyon 2698, *et seq.* (“PAGA”). Nagbigay ang Nagsasakdal na si Santa Ana ng nakasulat na paunawa gamit ang certified mail (“PAGA na Liham”) sa Labor and Workforce Development Agency at Nasasakdal ng mga partikular na probisyon ng California Labor Code na sinasabing nilabag ng Nasasakdal. Ang mga Nagsasakdal ay nagsasaad na ang Nasasakdal ay hindi nagbayad ng wastong minimum at overtime na sahod, magbigay ng sumusunod na pagkain at mga break na pahinga at nauugnay na mga premium, napapanahong pagbabayad ng sahod sa panahon ng pag-empleyo at sa pagtatapos ng pag-empleyo at kaugnay na mga multa sa oras ng paghihintay, magbigay ng tumpak na mga pahayag ng sahod, panatilihin ang mga kinakailangang tala ng payroll, at ibalik ang mga gastos sa negosyo, at sa gayon ay nauugnay sa hindi patas na mga gawi sa negosyo at pag-uugali na nagdudulot ng mga multa sa ilalim ng PAGA. Hinahanap ng mga Nagsasakdal, bukod sa iba pang mga bagay, ang pagbawi ng hindi nabayaranang sahod at mga premium sa panahon ng pagkain at pahinga, pagsasauli, mga multa, interes, at mga bayarin at gastos sa mga abogado.

Itinatanggi ng Nasasakdal ang lahat ng mga paratang sa Paghahabla o na nilabag nito ang anumang batas.

Ang mga Partido ay lumahok sa isang sesyon ng pamamagitan kasama ang isang iginagalang na tagapamagitan sa class action, at bilang resulta ng mga negosasyon sa settlement pagkatapos noon, ang mga Partido ay umabot sa isang settlement. Mula noon ay pumasok ang Mga Partido sa Pagsasaad ng Settlement (“Settlement” o “Kasunduan sa Settlement”).

Pahina 1 ng 5

Paunawa sa Class Action Settlement

Mga Tanong? Mangyaring tumawag: (888) 406-0862

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

Noong Disyembre 17, 2021, nagpasok ang Korte ng utos na paunang nag-aaprubo sa Settlement. Itinalaga ng Korte ang Simpluris, Inc. bilang administrador ng Settlement (“Administrador ng Settlement”), Mga Nagsasakdal na sina Albert Ebuena at Maricel J. Santa Ana bilang mga kinatawan ng Class (“Mga Kinatawan ng Class”), at ang mga sumusunod na abogado ng Mga Nagsasakdal bilang tagapagpayo para sa Class (“Tagapagpayo ng Class”):

Edwin Aiwanian

Arby Aiwanian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Telepono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Kung ikaw ay isang Miyembro ng Class, hindi mo kailangang gumawa ng anumang pagkilos para makatanggap ng Indibiduwal na Bayad sa Settlement, ngunit may pagkakataon kang humiling ng pagbubukod mula sa Settlement (kung saan hindi ka makatanggap ng Indibiduwal na Bayad sa Settlement ngunit, kung karapat-dapat, ay makatanggap pa rin ng Indibiduwal na Pagbabayad sa PAGA), tumututol sa Settlement, at/o itanggi ang Mga Linggo ng Trabaho na na-kredito sa iyo, kung pipiliin mo, gaya ng ipinaliwanag nang mas lubusan sa Seksyon III sa ibaba.

Ang Settlement ay kumakatawan sa isang kompromiso at pag-aayos ng lubos na pinagtatalunang mga paghabol. Wala sa Settlement ang inilaan o ituturing bilang isang pag-amin ng Nasasakdal na ang mga paghabol sa Nasasakdal ay may merito o na ang Nasasakdal ay may anumang pananagutan sa Mga Nagsasakdal o sa Mga Miyembro ng Class. Ang mga Nagsasakdal at Nasasakdal, at ang kani-kanilang mga tagapagpayo, ay nagtapos at sumang-ayon na, dahil sa mga panganib at kawalan ng katiyakan sa bawat panig ng patuloy na paglilitis, ang Settlement ay patas, makatwiran, at sapat, at ito ay para sa pinakamahasag na interes ng mga Miyembro ng Class. Ang Korte ay walang ginawang pagpapasya sa mga merito ng mga paghahabol ng Mga Miyembro ng Class at natukoy lamang na ang sertipikasyon ng Class para sa mga layunin ng settlement ay angkop sa ilalim ng batas ng California.

III. BUOD NG PANUKALANG SETTLEMENT

A. Formula ng Settlement

Ang total na kabuuang halaga ng settlement ay Dalawang Milyong Dolyar (\$2,000,000) (ang “Kabuuang Halaga ng Settlement”). Ang bahagi ng Halaga ng Kabuuang Settlement na magagamit para sa pagbabayad sa Mga Miyembro ng Class ay tinutukoy bilang “Netong Pondo ng Settlement.” Ang Netong Pondo ng Settlement ay ang Kabuuang Halaga ng Settlement na ibabawas ang mga sumusunod na bayad na sasailalim sa pag-apruba ng Korte: (1) Mga Bayarin ng Mga Abogado sa halagang hindi lalampas sa 40% ng Kabuuang Halaga ng Settlement (ibig sabihin, \$800,000) at pagbabayad ng mga Gastos sa Pagdinig sa halagang hindi lalampas sa Animnapu't Limang Libo (\$65,000) sa Tagapagpayo ng Class; (2) Mga Pagpapahusay na Bayad sa halagang hindi lalampas sa Sampung Libong Dolyar (\$10,000) kay Nagsasakdal na Albert Ebuena at Limang Libong Dolyar (\$5,000) kay Nagsasakdal Maricel J. Santa Ana para sa kanilang mga serbisyo sa demanda; (3) pagbabayad ng Isang Daan Pitumpu't Limang Libo (\$175,000) para sa mga multa sa ilalim ng Private Attorneys General Act (“Halaga ng PAGA”), 75% nito (ibig sabihin, Isang Daan Tatumpu't Isang Libo Dalawang Daan Limampung Dolyar (\$131,250)) ay babayaran sa California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (“Bayad sa LWDA”) at ang natitirang 25% (ibig sabihin, Apatnapu't tatlong Libo Pitong Daan Limampung Dolyar (\$43,750)) ay ipapamahagi sa mga Empleyado ng PAGA sa isang *pro rata* na batayan; at (4) Mga Gastos sa Pangangasiwa ng Settlement sa halagang hindi lalampas sa Labing-anim na Libong Dolyar (\$16,000) sa Administrador ng Settlement. Tandaan: ang kabuuang Isang Daan Pitumpu't Limang Libo (\$175,000) mula sa Kabuuang Halaga ng Settlement ay inilaan para sa mga parusa sa ilalim ng Private Attorneys General Act (“Halaga ng PAGA”), kung saan ang LWDA ay babayaran ng 75% at ang natitirang 25% (ibig sabihin, Apatnapu't-tatlong Libo at Pitong Daan at Limampung Dolyar (\$43,750)) ay magiging bahagi ng Netong Pondo ng Settlement para sa pamamahagi sa mga Miyembro ng Settlement Class.

Ang mga Miyembro ng Class ay karapat-dapat na makatanggap ng bayad sa ilalim ng Settlement ng kanilang bahagi ng Netong Pondo ng Settlement (“Indibiduwal na Bayad sa Settlement”) batay sa bilang ng mga linggong nagtrabaho ang Miyembro ng Class para sa Nasasakdal sa Panahon ng Class (“Mga linggo ng trabaho”).

Ang Administrador ng Settlement ay pinarami ang Netong Pondo ng Settlement sa isang fraction, ang numerator nito ay ang mga Linggo ng Trabaho ng Miyembro ng Class, at ang denominator nito ay ang kabuuang Linggo ng trabaho na ginawa ng lahat ng Miyembro ng Class para makuha ang tinanyang Indibiduwal na Kabayaran ng Miyembro ng Class na siya ay maaaring maging karapat-dapat na matanggap sa ilalim ng Settlement (na nakalista sa Seksyon III.C sa ibaba). Ang mga Miyembro ng Class na hindi nagsumite ng wasto at napapanahong Kahilingan para sa Pagbubukod (“Mga Miyembro ng Class Settlement”) ay bibigyan ng bayad ng kanilang panghuling Indibiduwal na Bayad sa Settlement. Ang bahagi ng Netong Pondo ng Settlement na inilalaan sa mga Miyembro ng Class na hindi sumali sa Settlement ay ipapamahagi sa lahat ng Miyembro ng Class Settlement sa *pro rata* na batayan, batay sa Mga linggo ng trabaho.

Ang bawat Indibiduwal na Bayad sa Settlement ay ilalaan bilang 20% na sahod na iuulat sa isang IRS Form W2 at 80% na mga multa at interes na iuulat sa isang IRS Form 1099 (kung naaangkop). Ang bawat Indibiduwal na Bayad sa Settlement ay sasailalim sa pagbawas para sa bahagi ng empleyado sa mga buwis at withholding na may kinalaman sa sahod na bahagi ng Mga Indibiduwal na Bayad sa Settlement.

Ang mga Empleyado ng PAGA ay karapat-dapat na makatanggap ng bayad sa ilalim ng Settlement ng kanilang bahagi ng 25% ng Halaga ng PAGA (“Indibiduwal na Bayad sa PAGA”) batay sa bilang ng mga linggong nagtrabaho ang Empleyado ng PAGA para sa Nasasakdal sa Panahon ng PAGA (“Mga linggo ng trabaho ng PAGA”).

Ang Administrador ng Settlement ay pinarami ang 25% bahagi ng halaga ng PAGA ng Empleyado ng PAGA sa isang fraction, ang numerator

Pahina 2 ng 5

Paunawa sa Class Action Settlement

Mga Tanong? Mangyaring tumawag: (888) 406-0862

nito ay ang mga Linggo ng Trabaho ng PAGA ng Empleyado ng PAGA, at ang denominator nito ay ang kabuuang Mga linggo ng trabaho ng PAGA na tinrabaho ng Mga Empleyado ng PAGA para makuha ang tinanyang Indibidwal na Kabayaran ng PAGA ng Empleyado ng PAGA na siya ay maaaring maging karapat-dapat na matanggap sa ilalim ng Settlement (na nakalista sa Seksyon III.C sa ibaba).

Ang bawat Indibidwal na Bayad sa PAGA ay itinuturing na isang daang porsiyento (100%) bilang mga multa, interes, at iba pang pinsalang hindi sahod (na iuulat sa isang IRS Form 1099, kung naaangkop).

Kung ang Korte ay magbibigay ng pangwakas na pag-apruba ng Settlement, ang mga Indibidwal na Bayad sa Settlement ay ipapadala sa Mga Miyembro ng Class ng Settlement at ang Indibidwal na Bayad ng PAGA ay ipapadala sa Mga Empleyado ng PAGA sa address na nasa file ng Administrador ng Settlement. **Kung ang address kung saan ipinadala ang Paunawa na ito ay hindi tama, o kung lumipat ka pagkatapos mong matanggap ang Paunawa na ito, dapat mong ibigay ang iyong tamang mailing address sa Administrador ng Settlement sa lalong madaling panahon upang matiyak na makakatanggap ka ng anumang bayad na maaaring karapat-dapat sa iyo sa ilalim ng Settlement.**

Ang Indibidwal na Bayad sa Settlement at Indibidwal na Bayad sa PAGA na mga tseke ay dapat pag-usapan sa loob ng 180 araw sa kalendaryo mula sa petsa ng pag-isyu. Ang mga tseke na hindi napag-usapan sa loob ng 180-araw na panahon ay kakanselahin, at ang mga pondong nauugnay sa anumang naturang nakanselang mga tseke ay ililipat sa State of California Unclaimed Property Fund sa pangalan ng Mga Miyembro ng Settlement Class na ang mga tseke ay kinansela.

B. Ang Iyong Mga Linggo ng Trabaho Batay sa Mga Talaan ng Nasasakdal

Ayon sa mga talaan ng Nasasakdal:

Mula Hulyo 26, 2014, hanggang Marso 1, 2020, nagtrabaho ka para sa Nasasakdal bilang binabayaran kada oras o hindi exempt na empleyado sa California para sa «MERGED_WW» Mga linggo ng trabaho.

Kung gusto mong itanggi ang Mga linggo ng trabaho na nakredito sa iyo, dapat mong isumite ang iyong nakasulat na pagtanggi sa Administrador ng Settlement. Ang nakasulat na pagtanggi ay dapat: (1) maglaman ng pangalan, address, numero ng telepono at huling apat na digit ng Social Security number ng Miyembro ng Class; (2) lagdaan ng Miyembro ng Class; (3) maglaman ng pangalan ng kaso at numero ng Demanda (*Albert Ebu, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Num. ng Kaso BC715064); (4) malinaw na isaad ang dami ng Linggo ng Trabaho na sinabi ng Miyembro ng Class ay tama; (5) magbigay ng dokumentasyon at/o paliwanag na nagpapakita na ang data ng Nasasakdal ay mali at pagpapatibay sa tamang bilang ng Mga linggo ng trabaho na pinaniniwalaan ng Miyembro ng Class na dapat siyang nakredituhan; at (6) isauli gamit ang koreo sa Administrador ng Settlement sa address na tinukoy sa Seksyon IV.B sa ibaba, may marka ng koreo na **hindi lalagpas sa Mayo 28, 2022.**

C. Ang Tinataya Mong Indibiduwal na Bayad sa Settlement at Indibiduwal na Bayad sa PAGA

Tulad ng pinaliwanag sa itaas, ang tinataya mong Indibiduwal na Bayad sa Settlement at Indibiduwal na Bayad sa PAGA ay batay sa bilang ng Mga linggo ng trabaho at mga PAGA na Mga linggo ng trabahong nakredito sa iyo.

Sa ilalim ng mga tuntunin ng Settlement:

- **Ang Iyong Indibiduwal na Bayad sa Settlement ay tinatayang \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». Ang Indibiduwal na Bayad sa Settlement ay napapailalim sa pagbawas para sa bahagi ng mga buwis at withholding ng empleyado na may kinalaman sa bahagi ng sahod ng Indibiduwal na Bayad sa Settlement at ipapamahagi lamang kung aprubahan ng Korte ang Settlement at pagkatapos magkabisa ang Settlement.**
- **Ang Iyong Indibiduwal na Bayad sa PAGA ay tinatayang \$«MERGED_PAGAAmnt_CALC».**

Ang proseso sa pag-apruba ng settlement ay maaaring abutin ng maraming buwan. Ang iyong Indibiduwal na Bayad sa Settlement at Indibiduwal na Bayad sa PAGA na makikita sa Paunawang ito ay pagtataya lang. Ang aktuwal mong Indibiguwal na Bayad sa Settlement at Indibiduwal na Bayad sa PAGA ay maaaring mas mataas o mas mababa.

D. Pagpapalabas ng Mga Paghabol

Simula sa Pangwakas na Petsa ng Bisa at petsa kung saan ang Kabuuang Halaga ng Settlement ay lubusang pinondohan, ang mga Nagsasakdal at lahat ng Miyembro ng Class na hindi nagsumite ng balido at napapanahong Kahilingan para sa Pagbubukod (ibig sabihin, Mga Miyembro ng Settlement Class) ay magpakailanman na magpapalaya, magpapawalang-sala, at magpapalayas ng Pinakawalan na Mga Partido ng lahat ng Inilabas na Mga Pag-aangkin at Nagsasakdal at ang lahat ng mga Empleyado ng PAGA ay magpakailanman na magpapalaya, magpapawalang-sala, at magpapalayas sa Mga Inilabas na Partido ng lahat ng Mga Inilabas na Claim ng PAGA.

Ang ibig sabihin ng “Mga Inilabas na Pag-aangkin” ay lahat ng mga sanhi ng pagkilos na pinaghihinalaang sa Paghahabla, o maaaring pinaghihinalaan sa, o nagmumula sa mga katotohanang iginiit sa, Unang Binagong Reklamo, na lumitaw sa Panahon ng Class kasama ngunit hindi limitado sa lahat ng ang mga sumusunod: (a) hindi pagbabayad ng pinakamababang sahod; (b) hindi pagbabayad ng overtime; (c) hindi pagbigay ng mga panahon ng pagkain sa labas ng tungkulin; (d) hindi pagpapahintulot at pagpayag sa mga panahon ng pahinga; (e) hindi pagbalik sa mga gastos sa negosyo; (f) hindi pagbigay ng tumpak na mga pahayag ng sahod; (g) mga multa sa oras ng paghihintay; (h) labag sa batas na mga gawi sa negosyo; (i) lahat ng mga paghahabol para sa mga parusang sibil sa ilalim ng PAGA, na pinaghihinalaan o maaaring pinaghihinalaang batay sa mga pag-aangkin, mga sanhi ng pagkilos o mga teoryang legal na inilarawan sa itaas o sa alinman sa mga paghahabol, mga sanhi ng pagkilos o mga legal na teorya ng kaluwagan na hiningi sa Unang Binago na Reklamo; at (j) anumang iba pang mga paghahabol o mga parusa sa ilalim ng mga batas sa pasahod at oras na hiningi o maaaring hiningi batay sa makatotohanang mga paratang sa Unang Binago

na Reklamo.

Ang ibig sabihin ng “Paga Released Claims” ay lahat ng Pinalabas na Paghabol na pinaghihinalaan sa, o nagmula sa mga katotohanang iginiiit sa, PAGA Letter, na lumabas sa Panahon ng PAGA, na maaaring igit sa ilalim ng Private Attorneys General Act of 2004, na naka-codify sa California Labor Code 2698, *et seq.* Ang lahat ng Empleyado ng PAGA ay sasagutin sa pag-areglo at pagpapalabas ng PAGA Released Claims batay sa mga paghabol na iginiiit sa PAGA Letter at tatanggap ng kanilang Indibidwal na Bayad sa PAGA na hindi isinasalang-alang kung sila ay nagsumite ng Kahilingan sa Pagbubukod.

Ang ibig sabihin ng “Mga Inilabas na Partido” ay ang Nasasakdal, kabilang ang mga nakaraan at kasalukuyang dibisyon nito, mga kapatid na entity, mga magulang, mga subsidiary, mga nauna, mga kahalili, mga itinalaga.

E. Bayarin ng Mga Abugado at Gastos sa Pagdinig sa Tagapagpayo ng Class

Ang Tagapagpayo ng Class ay hihingi ng bayad sa mga abogado sa halagang hanggang apatnapung porsiyento (40%) ng Kabuuang Halaga ng Settlement (ibig sabihin, isang halagang hanggang \$800,000) (“Mga Bayarin ng Abogado”) at pagbabayad ng mga gastos at gastos sa paglilitis sa isang halagang hanggang Animnapu't Limang Libo (\$65,000) (“Mga Gastos sa Paglilitis”), na napapailalim sa pag-apruba ng Korte. Ang lahat ng Bayarin sa Mga Abugado at Mga Gastos sa Litigasyon na iginawad ng Korte ay babayaran mula sa Kabuuang Halaga ng Settlement. Ang Tagapagpayo ng Class ay nag-uusig sa Paghahabla sa ngalan ng Mga Nagsasakdal at Mga Miyembro ng Class sa batayan ng contingency fee (iyon ay, nang hindi binabayaran ng anumang pera hanggang ngayon) at binabayaran ang lahat ng gastos at gastos sa paglilitis.

F. Mga Pagpapahusay Bayad sa Nagsasakdal

Hihilingin ng mga Magsasakdal ang halagang Sampung Libong Dolyar (\$10,000) para sa Nagsasakdal na si Albert Ebuena at Limang Libong Dolyar (\$5,000) kay Nagsasakdal na si Maricel J. Santa Ana (“Mga Pagbabayad sa Pagpapahusay”), bilang pagkilala sa kanilang mga serbisyo kaugnay ng Paghahabla. Ang Mga Bayad sa Pagpapahusay ay babayaran mula sa Kabuuang Halaga ng Settlement, napapailalim sa pag-apruba ng Korte, at kung igagawad, ay babayaran sa Mga Nagsasakdal bilang karagdagan sa kanilang mga Indibiduwal na Bayad sa Settlement at Indibiduwal na Mga bayad sa PAGA na karapat-dapat sa kanila sa ilalim ng Settlement.

G. Administrasyon ng Gastos sa Settlement sa Administrador ng Settlement

Ang pagbabayad sa Administrator ng Settlement ay tinatantiyang hindi lalampas sa Labing-anim na Libo (\$16,000) (“Mga Gastos sa Pangangasiwa ng Settlement”) para sa mga gastos sa proseso ng paunawa at pangangasiwa ng settlement, kasama at hindi limitado sa, ang gastos sa pag-abiso sa Mga Miyembro ng Settlement Class, pagpoproseso ng Mga Kahilingan para sa Pagbubukod, Pagtutol, at mga hindi pagkakaunawaan ng Mga linggo ng trabaho, pagkalkula ng Mga Indibiduwal na Bayad sa Settlement at Mga Indibiduwal na Bayad ng PAGA, at pamamahagi ng mga pagbabayad at mga form ng buwis sa ilalim ng Settlement, at dapat bayaran mula sa Kabuuang Halaga ng Settlement, na napapailalim sa pag-apruba ng Korte.

IV. ANO ANG IYONG MGA KARAPATAN AT MGA OPSIYON BILANG MIYEMBRO NG CLASS?

A. Lumahok sa Settlement

Kung gusto mong lumahok sa Settlement at makatanggap ng pera mula sa Settlement, wala kang kailangang gawin. Awtomatiko kang isasama sa Settlement at bibigyan ng iyong Indibiduwal na Bayad sa Settlement maliban kung magpasya kang hindi ka isama mula sa Settlement.

Maliban kung piliin mong hindi ka isama mula sa Settlement, pasusundin ka sa mga tuntunin ng Settlement at ang anumang paghusga na maaaring ipasok ng Korte na batay dito, at palalabasin mo ang mga paghabol na isinalarawan sa Seksiyon III.D sa itaas. Bilang Miyembro ng Class, hindi ka hiwalay na responsable sa pagbabayad ng mga bayad sa abogado o halaga at gastos ng paglilitis, maliban kung mapanatili mo ang sarili mong tagapagpayo, kung saan ay responsable ka para sa sarili mong mga bayad at gastos sa abogado.

B. Humiling ng Pagbubukod mula sa Settlement

Kung ayaw mong lumahok sa Settlement, dapat kang humingi ng pagbubukod mula sa Settlement sa pagsusumite ng nakasulat na kahilingan (“Kahilingan sa Pagbubukod”) sa Administrador ng Settlement.

Ang Kahilingan sa Pagbubukod ay dapat (1) laman ang pangalan, address, numero ng telepono at huling apat na digit ng Social Security number ng Miyembro ng Class; (2) lagdaan ng Miyembro ng Class; (3) laman ang pangalan ng kaso at numero ng Paglilitis (*Albert Ebuena, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Num. ng Kaso BC715064); (4) malinaw na isaad na nais ng Miyembro ng Class na maibukod mula sa Settlement; at (5) isumite sa Administrador ng Settlement gamit ang koreo, may marka ng koreo na **hindi lalagpas sa Mayo 28, 2022**, sa sumusunod na address ng koreo:

Ebuena, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Kung ang Korte ay magbibigay ng pangwakas na pag-apruba ng Settlement, sinumang Miyembro ng Class na magsumite ng valid at napapanahong Kahilingan para sa Pagbubukod ay hindi magkakaroon ng karapatan na makatanggap ng anumang bayad mula sa Settlement, ay hindi sasagutin ng Settlement (at ang pagpapalabas ng mga paghabol na inilarawan sa Seksiyon III.D sa itaas), at hindi magkakaroon ng anumang karapatang tumutol, umapela, o magkomento sa Settlement. Ang sinumang Miyembro ng Class na hindi magsusumite ng wasto at

napapanahong Kahilingan para sa Pagbubukod ay ituturing na Mga Miyembro ng Class ng Settlement at sasailalim sa lahat ng mga tuntunin ng Settlement, kabilang ang mga nauukol sa pagpapalabas ng mga paghahabol na inilarawan sa Seksiyon III.D sa itaas, pati na rin ang anumang hatol na maaaring ilagay ng Korte batay dito.

Ang mga Empleyado ng PAGA ay makakatanggap ng kanilang Indibidwal na Bayad sa PAGA at sasagutin sa settlement at pagpapalabas ng PAGA Released Claims para sa mga paghahabol para sa mga parusang sibil alinsunod sa California Labor Code Private Attorneys General Act batay sa mga paghahabol na iginiit sa PAGA Letter hindi alintana kung sila ay nagsumite isang Kahilingan para sa Pagbubukod.

C. Pagtutol sa Settlement

Maaari kang tumutol sa mga tuntunin ng Settlement hangga't hindi ka nagsumite ng Kahilingan para sa Pagbubukod, sa pamamagitan ng alinman sa pagsusumite ng nakasulat na pagtutol ("Pagtutol") sa Administrador ng Settlement o sa pamamagitan ng pagharap at paglalahad ng iyong pagtutol sa Panghuling Pag-aprubang Pagdinig.

Ang Pagtutol ay dapat: (1) maglamang ng pangalan, address, numero ng telepono at huling apat na digit ng Social Security number ng tumututol; (2) lagdaan ng tumututol; (3) maglamang ng pangalan ng kaso at numero ng Demanda (*Albert Ebuena, et al. v. Red Ribbon Bake Shop, Inc.*, Num. ng Kaso BC715064); (4) malinaw na isaad na tumututol ang tagatutol sa Settlement; (5) kung ang tumututol ay kinakatawan ng abogado, sabihin ang pangalan at impormasyon sa pakikipag-ugnayan para sa naturang abogado; at (6) ipapadala sa Administrador ng Settlement address na nakalista sa Seksiyong IV.B sa itaas, na may postmark na **hindi lalampas sa Mayo 28, 2022**.

V. PANGHULING PAG-APRUBANG PAGDINIG

Magsasagawa ang Korte ng Panghuling Pag-aprubang Pagdinig sa Department SSC14 ng Los Angeles County Superior Court, na nasa 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, sa **Hunyo 28, 2022, ng 9:00 a.m.** para malaman kung ang Settlement ay dapat sa wakas ay maaprubahan bilang patas, makatwiran, at sapat. Hihilingin din sa Korte na aprubahan at igawad ang Mga Bayarin ng Attorney at Mga Gastos sa Pagdinig sa Tagapagpayo ng Class, Mga Pagpapahusay na Bayad sa Mga Nagsasakdal, at Mga Gastos sa Administrasyon ng Settlement sa Administrador ng Settlement.

Maaaring ipagpatuloy ang pagdinig nang walang karagdagang abiso sa mga Miyembro ng Class. Hindi mo kinakailangan na humarap sa Panghuling Pag-aprubang Pagdinig, bagama't maaari kang magpakita nang malayuan kung gusto mo, sa pamamagitan ng pag-iskedyul ng isang pagpapakita sa pamamagitan ng LACourtConnect (my.lacourt.org/laccwelcome).

VI. KARAGDAGANG IMPORMASYON

Ang nasa itaas ay buod ng mga basic na termino ng Settlement. Para sa mga tiyak na tuntunin at kundisyon ng Kasunduan sa Settlement, dapat mong suriin ang detalyadong Kasunduan sa Settlement at iba pang mga papeles na nasa file sa Korte.

Maaari mong tingnan ang Kasunduan sa Settlement at ibang mga tala ng korte sa Pagkilos ayon sa appointment sa Stanley Mosk Courthouse, na nasa 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, sa oras ng negosyo.

Ang sinumang indibidwal na papasok sa Korte ay napapailalim sa naaangkop na protokol ng social distancing ng Korte, kabilang ang pagsusuot ng mga face mask at/o mga pantakip sa mukha.

MANGYARING HUWAG TAWAGAN SA TELEPONO ANG KORTE O ANG OPISINA NG KLERK PARA SA IMPORMASYON TUNGKOL SA SETTLEMENT NA ITO.

KUNG MAY MGA TANONG KA, MAAARI KANG TUMAWAG SA ADMINISTRADOR NG SETTLEMENT SA SUMUSUNOD NA TOLL-FREE NA NUMERO: (888) 406-0862, O MAAARI MO RING KONTAKIN ANG TAGAPAGPAYO NG CLASS.