

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)

Eduardo Garcia (State Bar #290572)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619)599-8292

Facsimile: (619) 599-8291

jlapuyade@jcl-lawfirm.com

egarcia@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)

Jackland K. Hom (State Bar #327243)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619)255-9047

Facsimile: (858) 404-9203

shani@zakaylaw.com

jackland@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiff ALEXANDER CASTELLANOS

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO

ALEXANDER CASTELLANOS, an
individual, on behalf of himself, and on behalf
of all persons similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SOUTHWEST SECURITY PATROL, INC.,
D.B.A SOUTHWEST PATROL a California
corporation; and DOES I through 50;

Defendants.

Case No. 37-2020-00024905-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: April 8, 2022

Time: 8:30 a.m.

Judge: Keri Katz

Dept.: 74

1 I, Lluvia Islas, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned
6 *Castellanos, et al. v. Southwest Patrol, Inc., et al.* matter. I am authorized to make this declaration
7 on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date* both in English and
18 Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
19 resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have
20 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
21 Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing
22 settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
23 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On December 3, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On December 17, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable workweeks worked for each Settlement Class Member. The data
4 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 933 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 933 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On January 14, 2022, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 933 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 66 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 66 returned Notice Packets, none included a returned with a forwarding
19 address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 66 returned Notice Packets that
20 did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-
21 mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 30 updated addresses were obtained and
22 the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 30 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 30 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, a total of 36 Notice Packets have been deemed
27 undeliverable. Specifically, 36 have been deemed undeliverable as no updated address was found
28 notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 3 requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was February 28, 2022. Of the 3 requests for exclusion, 1 was deficient as it did not include their address and last four digits of their social security number. Therefore there are a total of 2 requests for exclusion that met all the requirements.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is February 28, 2022.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 931 Participating Claimants, representing 99.79% of the 933 Settlement Class Members.

14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Fund	\$600,000.00
Class Counsel Fees	\$200,000.00
Class Counsel Expenses	\$25,000.00
Enhancement Award	\$10,000.00
Enhancement Award	\$10,000.00
Enhancement Award	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$18,414.60
LWDA	\$37,500.00
PAGA Settlement	\$12,500.00
Net Settlement Fund	\$276,585.40

To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of

1 Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
2 calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of
3 \$296.77, with the estimated highest gross payment being \$1,009.75. Participating Aggrieved
4 Employees will receive an estimated average gross payment of \$42.96, with the estimated highest
5 gross payment being \$151.00.

6 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
7 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
8 costs for completion of the settlement administration, are \$18,414.60. ILYM Group's work in
9 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
10 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
11 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
12 Group to perform.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
14 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
15 was executed this 16th day of March 2022, at Tustin, California.

16
17
18 

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

LLUVIA ISLAS

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND FINAL HEARING DATE

Alexander Castellanos, et al. v. Southwest Patrol, Inc., et al.
San Diego Superior Court Case No. 37-2020-00024905-CU-OE-CTL

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«Total_Est_Amount». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of San Diego (the “Court”) has been reached between Plaintiffs Alexander Castellanos, Robert Mauna and Douglas Alonzo Allen Gray (“Plaintiffs”) and defendant Southwest Patrol, Inc. dba Southwest Patrol (hereinafter “Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

“All of Defendant’s current and former non-exempt employees in California during the period between November 1, 2018 to September 21, 2021 (“Class Period”).

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On July 17, 2020, Plaintiffs filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2020-00024905-CU-OE-CTL (“Action”). Plaintiffs asserted claims that Defendant: (a) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (b) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (c) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (d) Failed to provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (e) Failed to provide required rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (f) Failed to provide accurate and complete itemized wage statements in violation of California Labor Code § 226; (g) Failed to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; and (h) Failed to reimburse Plaintiffs for required expenses in violation of California Labor Code section 2802. On October 25, 2021, Plaintiffs filed the First Amended Complaint adding a ninth cause of action for Violations of the Private Attorney General Act at Labor Code Section 2698, *et seq.*

Defendant denies and dispute all claims asserted in the Action. Specifically, Defendant contended (and continues to contend) that the Action could not properly be maintained as a class action; that Defendant properly paid members of the class all wages and overtime that was due; that Defendant provided members of the class with all legally required meal breaks and rest breaks; that Defendant paid any members of the class all wages due them at the time of their terminations; that Defendant provided accurate, itemized wage statements to members of the class; that Defendant reimbursed members of the class with business expenses; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action.

On June 8, 2021, the Parties participated in an all-day mediation with Lynn Frank, Esq., an experienced mediator of wage and hour class actions. The mediation concluded in settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on December 3, 2021. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Total Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Six Hundred Thousand Dollars (\$600,000) (the “Total Settlement Amount”) to fund the settlement. The Total Settlement Amount includes the payment of all Settlement Shares to Participating Class Members, Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, Settlement Administration Expenses, the LWDA Payment, PAGA Shares, and the Class Representative Service Payment to the Plaintiffs.

Funding of the Total Settlement Amount. Defendant shall pay the Total Settlement Amount in installments over the course of two (2) years, the first payment being made within fourteen (14) calendar days of the Court’s preliminary approval of the settlement, plus twenty-four (24) equal monthly payments, commencing sixty (60) days after the initial deposit and continuing every thirty (30) days thereafter.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Total Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Totals Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Total Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Total Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$16,910.80, for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Attorneys’ Fees and Costs. Payment to Class Counsel of an award of a Class Counsel Fees Payment of no more than 1/3 of the Total Settlement Amount (currently \$200,000.00) and a Class Counsel Litigation Expenses Payment of not more than \$20,000 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Class Representative Service Payment. Class Representative Service Payment of up to Ten Thousand and Dollars (\$10,000.00) to each Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$50,000 relating to Plaintiffs’ claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$37,500.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development

Agency (“LWDA”) and the remaining \$12,500.00 will be distributed to PAGA Employees as part of the Net PAGA Amount.

- Calculation of Payments to Participating Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payments, the LWDA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Total Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Participating Class Members”). The Settlement Share for each Participating Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Participating Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Participating Class Member’s workweeks that occurred during the Class Period. A “workweek” is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant’s records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek.
- Calculation of PAGA Penalties Payments to PAGA Employees. The Net PAGA Amount shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The Net PAGA Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of workweeks worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. “Aggrieved Employees” means all of Defendant’s current and former non-exempt employees employed in California during the period between November 1, 2018 through and including September 21, 2021 (“PAGA Period”).

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent 1/3 of each Settlement Share is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty percent 2/3 of each Settlement Share is allocated to interest, penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Penalties paid to PAGA Employees, and each PAGA Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant’s counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Total Settlement Amount by Defendant, Plaintiffs and the Participating Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means any and all claims contained in the operative Complaint, and any additional wage and hour claims that could have been brought based on the facts alleged in the Complaint. The Released PAGA Claims shall be released as follows: As of the Settlement Effective Date and upon funding in full of the Total Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement, and will be bound by this PAGA Release (the “PAGA Release”). “Released PAGA Claims” means any and all PAGA claims alleged in the operative complaint and Plaintiffs’ PAGA notices to the LWDA in the Action, which occurred during the PAGA Period, including all claims for PAGA penalties arising from violations of the California Labor Code related to meal period, rest period, unpaid wages, minimum wage, unpaid overtime wages, inaccurate wage statements, waiting time penalties and failure to reimburse business expenses.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have «Workweek_Total» Work Weeks worked during the Class Period (November 1, 2018 to September 21, 2021).

Based on this information, your estimated Settlement Share is \$«Est_Settlement».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than February 28, 2022.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

The Court will hold a hearing on April 8, 2022, at 8:30 a.m. to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.ilymgroup.com

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the Net PAGA Amount.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than February 28, 2022. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. The request for exclusion must state in substance: "I have read the Class Notice and I wish to opt out and be excluded from the class action and settlement of the case *Alexander Castellanos, et al. v. Southwest Security Patrol, Inc, et al.* I understand that by requesting to be excluded, I will receive no money from the Settlement described in this Notice." The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after February 28, 2022, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Alexander Castellanos, et al. v. Southwest Security Patrol, Inc, et al.* You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than February 28, 2022. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 826-6975
Fax: (619) 599-2891
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
San Diego, CA 92110
Tel: (619) 599-8282
Fax: (619) 599-8291
shani@zakaylaw.com

Counsel for Defendant:

Barry A. Bradley, Esq.
Jaimee K. Wellerstein, Esq.
Daniel J. Park, Esq.
Bradley & Gmelich LLP
700 North Brand Blvd., 10th Floor
Glendale, CA 91203
Tel: (818) 243-5200
Fax: (818) 243-5266

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on April 8, 2022, at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department C-65 before Judge Keri Katz. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

9. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to **Alexander Castellanos, et al. v. Southwest Security Patrol, Inc, et al.** Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to:

JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the Participating Class Members who cashed his or her Settlement Share check using the same work shift formula used for distribution of the Net Settlement Amount. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PENDIENTE Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL

Alexander Castellanos, y otros v. Southwest Patrol, Inc., y otros.
Caso de la Corte Superior de San Diego No. 37-2020-00024905-CU-OE-CTL

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS YA SEA ACTÚE O NO ACTÚE.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
No Hacer Nada y Recibir un Pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su Porción del Acuerdo estimado es de: \$«Total_Est_Amount». Vea la explicación a continuación. Después de la aprobación final de la Corte, el pago será enviado por correo a usted a la misma dirección de este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo según se explica a continuación. En intercambio por el pago del acuerdo, usted exonerará los reclamos en contra del Demandado según se detalla a continuación.
Excluirse a Usted Mismo	Si usted desea excluirse a usted mismo del Acuerdo, usted debe enviar una solicitud por escrito para exclusión al Administrador del Acuerdo según se brinda a continuación. Si usted solicita una exclusión usted no recibirá ningún dinero del Acuerdo. Las instrucciones se establecen a continuación.
Objetar	Usted puede escribirle a la Corte sobre por qué usted cree que el acuerdo no debe ser aprobado. Las direcciones se brindan a continuación.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el “Acuerdo”) de esta demanda pendiente en la Corte Superior para el Estado de California, Condado de San Diego (la “Corte”) ha sido alcanzado entre los Demandantes Alexander Castellanos, Robert Mauna y Douglas Alonzo Allen Gray (los “Demandantes”) el demandado Southwest Patrol, Inc. haciendo negocios como Southwest Patrol (de ahora en adelante, el “Demandado”). La corte ha otorgado aprobación preliminar del Acuerdo. **Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque usted ha sido identificado como miembro del Grupo, el cual está definido como:

“Todos los empleados y exempleados no exentos del Demandado en California durante el periodo entre el 1 de Noviembre del 2018 hasta el 21 de Septiembre del 2021 (el “Periodo del Grupo”).

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que usted lea este Aviso cuidadosamente dado que sus derechos pueden ser afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta acción de demanda colectiva?

El 17 de Julio del 2020, los Demandante presentaron un reclamo en contra del Demandado en la Corte Superior del estado de California, Condado de San Diego, Caso No. 37-2020-00024905-CU-OE-CTL (La “Acción”). Los Demandantes acertaron reclamos que el Demandado: (a) Violó el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes; (b) Falló en pagar salarios mínimos en violación al Código de Trabajo de California §§ 1194, 1197, y 1197.1; (c) Falló en pagar salarios por tiempo extra en violación al Código de Trabajo de California §§ 510, y siguientes; (d) Falló en brindar los periodos de comida requeridos en violación al Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512, y la Orden de Salarios aplicable de la IWC; (e) Falló en brindar los periodos de descanso requeridos en violación al Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512, la Orden de Salarios aplicable

de la IWC (f) Falló en brindar declaraciones de salarios precisas y completas en violación al Código de Trabajo de California § 226; (g) Falló en brindar los salarios debidos en violación al Código de Trabajo de California §§ 201, 202, y 203; y (h) Falló en reembolsar a los demandantes por los gastos requeridos en violación al Código de Trabajo de California 2802. El 25 de Octubre del 2021, los Demandantes presentaron el Primer Reclamo Modificado agregando una novena causa de acción por Violaciones de la Ley General de Abogados Privados en el Código de Trabajo Sección 2698, y *siguientes*.

El Demandado niega y disputa todos los reclamos acertados en esta Acción. Específicamente, el Demandado contendió (y continúa contendiendo) que la Acción no podría sostenida adecuadamente como acción colectiva; que el Demandado adecuadamente le pagó a los miembros del grupo todos los salarios y tiempo extra que les era debidos; el Demandado pagó a cualquier miembro del grupo todos los salarios debidos con todos los periodos de comida y de descanso requeridos legalmente; que el Demandado pagó a los miembros del grupo todos los salarios debidos a ellos al momento de su terminación de empleo; que el Demandado brindó declaraciones de salarios precisas y detalladas a los miembros del grupo; que el Demandado si ha reembolsado a los miembros del grupo con los gastos de negocios; que el Demandado no violó el Código de Negocios y Profesiones sección 17200 y *siguientes*; y que el Demandado no es responsable por ninguna de las penalidades reclamadas o que pudieron ser reclamadas en la Acción.

El 8 de Junio del 2021, las Partes participaron en una mediación de todo un día con Lynn Frank, Esq. un mediador experimentado de acciones colectivas sobre salarios y pagos por hora. La mediación concluyó en un acuerdo. La Corte ha otorgado aprobación preliminar del Acuerdo el 3 de Diciembre del 2021. En tal momento, la Corte también aprobaría preliminarmente a los Demandados a que sirvieran como Representantes del Grupo, y los bufetes legales de JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APC servirán como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El Monto Total del Acuerdo. El Demandado ha acordado en pagar un monto “con todo” (“all in”) de Seiscientos Mil Dólares (\$600,000) (el “Monto Total del Acuerdo”) para poder financiar el acuerdo. El Monto Total del Acuerdo incluye el pago de todas las Porciones del Acuerdo a los Miembros Participantes del Grupo, los honorarios legales y costos de los Abogados del Grupo, Los Gastos de Administración del Acuerdo, el Pago bajo la LWDA, Las Porciones bajo PAGA, y el Pago por Servicio del Representante del Grupo a los Demandantes.

Financiamiento del Monto Total del Acuerdo. El Demandado deberá pagar el Monto Total del Acuerdo en cuotas por el curso de dos (2) años, el primero pago que se hará dentro de (14) días calendario después de la aprobación preliminar de la Corte del acuerdo, más veinticuatro (24) pagos mensuales iguales, empezando sesenta (60) días después del depósito inicial y continuando cada (30) días de ahí en adelante.

Después que el Juicio se vuelva Final, El Demandado pagará el Monto Total del Acuerdo al depositar el dinero con el Administrador del Acuerdo. “Final” significa que la fecha del Juicio ya no está sujeto a apelación, o si una apelación se presenta, la fecha del proceso de apelación está completo y el Juicio es afirmado.

Los Montos a ser Pagados del Monto Total del Acuerdo. El Acuerdo brinda para ciertos pagos a hacerse del Monto Total del Acuerdo, el cual está sujeto a aprobación final de la Corte, y la cual será deducida del Monto Total del Acuerdo, el cual estará sujeto a aprobación final de la Corte, y las cuales serán deducidas del Monto Total del Acuerdo antes de que se hagan los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo de la siguiente manera:

- Gastos de Administración del Acuerdo. El pago al Administrador del Acuerdo, que se estima no excederá de los \$16,910.80 por gastos, incluyendo gastos de enviar este Aviso, procesar las exclusiones y distribuir los pagos del acuerdo.
- Honorarios Legales y Costos. El Pago a los Abogados del Grupo por una compensación del Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo de no más 1/3 del Monto Total del Acuerdo (actualmente \$200,000.00) y el Pago de Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo de no más de \$20,000 por todos los gastos incurridos según se documentan en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a aprobación de la Corte. Los Abogados del Grupo han estado persiguiendo la Acción en nombre de los Demandantes y del Grupo

en una base de tarifa contingente (eso es, que no se les ha pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de la litigación.

- Pago por Servicio al Representante del Grupo. El Pago por Servicio al Representante del Grupo de Hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) para cada Demandante, o dicho monto menor según sea aprobado por la Corte, para compensarlos por servicios en nombre del Grupo en iniciar y perseguir la Acción, y por los riesgos que ellos tomaron.
- Pago bajo PAGA. Un pago de \$50,000 en relación al reclamo de los Demandantes bajo la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”, del inglés Private Attorneys General Act), de los cuales \$37,50 serán pagados a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, del inglés Labor and Workforce Development Agency) y los restantes \$12,500.00 serán distribuidos a los Empleados bajo PAGA como parte del Monto Neto bajo PAGA.
- El Cálculo de los Pagos a los Miembros Participantes del Grupo. Después de todos los pagos anteriores de los Pago de Honorarios Legales de los Abogados del Grupo, el Pago de Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo, los Pagos por Servicio del Representante del Grupo, el Pago bajo la LWDA y los Gastos de Administración del Acuerdo aprobados por la corte sean deducidos del Monto Total del Acuerdo, la porción restante, llamada el “Monto Neto del Acuerdo” será distribuido a los miembros del grupo que **no** opten por solicitar exclusión (los “Miembros Participantes del Grupo”). La Porción del Acuerdo para cada Miembro Participante del Grupo será calculado al dividir el Monto neto del Acuerdo por el número total de semanas de trabajo para todos los Miembros Participantes del Grupo que ocurrieron durante el Periodo del Grupo y multiplicando el resultado por las semanas de trabajo individuales de cada Miembro Participante del Grupo que ocurrieron durante el Periodo del Grupo. Una “semana de trabajo” está definida como una semana normal de siete días de trabajo durante el Periodo del Grupo en el cual, según los registros del Demandado, un miembro del grupo trabajó al menos un día durante cualquier dicha semana de trabajo.
- Cálculo de los Pagos de Penalidades bajo PAGA a los Empleados bajo PAGA. El Monto Neto bajo PAGA será distribuido a los Empleados Agraviados sin importar si se excluyeron a sí mismos u optaron por retirarse. El Monto Neto bajo PAGA será dividido por el número total de semanas de trabajo trabajadas por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo bajo PAGA, y luego tomando ese número y luego multiplicándolo por el número de semanas de trabajo trabajadas por cada Empleado Agraviado respectivo durante el Periodo bajo PAGA. Los “Empleados Agraviados” significa todos los empleados y exempleados del Demandado empleados en California durante el periodo entre el 1 de Noviembre del 2018 hasta e incluyendo el 21 de Septiembre del 2021 (el “Periodo bajo PAGA”).

Si el Acuerdo es aprobado por la Corte, se le enviará automáticamente por correo un cheque para su Porción del Acuerdo a la misma dirección como este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, usted debe contactar al Administrador del Acuerdo para informarle a ellos de su dirección correcta para asegurar que usted reciba su pago.

Asuntos Fiscales. Veinte por ciento 1/3 de cada Porción del Acuerdo será distribuido como salarios. Se retienen impuestos de este monto, y a cada Miembro Participante del Grupo se le emitirá un Formulario W-2 de Servicios de Ingresos Internos (IRS – Internal Revenue Service) par atal pago. El ochenta por ciento 2/3 de cada Porción del Acuerdo será distribuida para intereses, penalidades y otros pagos no salariales y ningún impuesto será retenido, y a cada Miembro Participante del Grupo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Ingresos Internos (IRS) para tal pago. Además, ningún impuesto será retenido de las Penalidades bajo PAGA pagadas a los Empleados bajo PAGA, y a cada Empleado bajo PAGA se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Ingresos Internos (IRS) para tal pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados del Demandado destinaron algo en el Acuerdo que constituya un consejo en relación a los impuestos o fiscalidad. Usted puede consultar con un asesor fiscal en relación a las consecuencias impositivas recibidas bajo el Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que la Corte ingrese una orden otorgando aprobación final

del Acuerdo e ingreso del juicio.

4. ¿Qué Es lo que Exonero Bajo el Acuerdo?

Reclamos Exonerados. Al momento de ingresar el juicio final y de financiar por completo el Monto Total del Acuerdo por el Demandado, los Demandantes y los Miembros Participantes del Grupo deberán exonerar todos los Reclamos Colectivos Exonerados que ocurrieron durante el Periodo del Grupo en cuanto a las Partes Exoneradas. Los Reclamos Colectivos Exonerados significa cualquier y todo reclamo contenido en el Reclamo operativo, y cualquier reclamo por salarios y pagos por hora adicionales que pudieron haber sido traídos basados en los hechos alegados en el Reclamo. Los Reclamos bajo PAGA Exonerados deberán ser liberados de la siguiente manera: Al momento de la Fecha Efectiva del Acuerdo y al momento de financiar por completo el Monto Total del Acuerdo por el Demandado, todos los Empleados Agraviados deberán exonerar todos los Reclamos bajo PAGA Exonerados, sin importar si ellos optaron por retirarse del acuerdo colectivo, y estará vinculado por esta Exoneración bajo PAGA (la “Exoneración bajo PAGA”). Los “Reclamos bajo PAGA Exonerados” significa cualquier y todo reclamo bajo PAGA alegado en el reclamo operativo y en los avisos PAGA de los Demandantes a la LWDA en la Acción, la cual ocurrió durante el Periodo bajo PAGA, incluyendo todos los reclamos por penalidades bajo PAGA que surjan de violaciones del Código de Trabajo de California relacionado a periodos de comida, periodos de descanso, salarios sin pagar, salario mínimo, salarios por tiempo extra sin pagar, declaraciones salariales imprecisas, penalidades por tiempos de espera y fallar en reembolsar los gastos de negocios.

Esto significa que, si usted no se excluye a usted mismo de manera oportuna y formal del acuerdo, usted no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda en contra del Demandado sobre los problemas legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en esta Acción aplicarán a usted y legalmente le vincularán.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «Workweek_Total» Semanas de Trabajo trabajadas durante el Periodo del Grupo (1 de Noviembre del 2018 al 21 de Septiembre del 2021).

Basado en esta información, su Porción del Acuerdo estimada es de \$«Est_Settlement»

Si usted desea impugnar la información establecida previamente, entonces usted debe presentar una disputa escrita y firmada que impugne la información en conjunto con documentos de apoyo al Administrador del Acuerdo a la dirección brindada en este Aviso a no más tardar el 28 de Febrero del 2022.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Un cheque por su pago del acuerdo será enviada por correo automáticamente a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, usted debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

La Corte sostendrá una audiencia el 8 de Abril del 2022 a las 8:30 a.m. para decidir si aprueba finalmente el Acuerdo. Si la Corte aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos serán enviados por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si no hay objeciones o apelaciones, resolverlos puede tomar tiempo, quizás más de un año. Por favor sea paciente. Después del ingreso del Juicio, el Administrador del Acuerdo brindará un aviso del juicio final a los Miembros del Grupo al postear una copia del Juicio en la página web del administrador en www.ilymgroup.com

7. ¿Qué sucede si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, usted puede excluirse a usted mismo del Acuerdo u “optar por retirarse”. **Si usted opta por retirarse, usted NO recibirá ningún dinero del Acuerdo, y usted no estará vinculado por sus términos, excepto según se brinda a continuación.** Sin importar si usted decide excluirse a usted mismo del Acuerdo u “optar por retirarse”, usted estará vinculado por la Exoneración bajo PAGA, usted será considerado como que ha exonerado los Reclamos bajo PAGA Exonerados y usted recibirá una porción del Monto Neto bajo PAGA.

Para optar por retirarse, usted debe presentar al Administrador del Acuerdo, por Correo de Primera Clase, una solicitud para exclusión escrita, firmada y fechada con post sello a no más tardar el 28 de Febrero del 2022. La dirección para el Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. La solicitud para exclusión debe establecer en esencia: “Yo he leído el Aviso de Demanda Colectiva y deseo optar por retirarme y ser excluido de la acción colectiva y el acuerdo en el caso **Alexander Castellanos, y otros v. Southwest Security Patrol, Inc, y otros**. Yo entiendo que al solicitar ser excluido, yo no recibiré dinero del Acuerdo descrito en este Aviso.” La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para propósitos de verificación.

Las solicitudes escritas para exclusión que estén post selladas después del 28 de Febrero del 2022 o estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán vinculados por el Acuerdo y exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo puedo decirle a la Corte que a mí me gustaría impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no ha optado por retirarse y cree que el Acuerdo no debe ser finalmente aprobado por la Corte por cualquier razón, puede objetar al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito y establecer el nombre, dirección actual, número de teléfono del Miembro del Grupo y describir por qué usted cree que el Acuerdo es injusto y si usted tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia debe también establecer el nombre y número del caso, el cual es **Alexander Castellanos, y otros v. Southwest Security Patrol, Inc, y otros**. Usted también debe objetar sin presentar una objeción por escrito al comparecer en la audiencia de aprobación final programada según se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar al Acuerdo, usted no puede optar por retirarse. Si la Corte aprueba el Acuerdo, usted estará vinculado por los términos el Acuerdo en la misma manera que los Miembros del Grupo que no objetaron. Cualquier Miembro del Grupo que no objete de la manera provista en este Aviso Colectivo ha renunciado a cualquier objeción del Acuerdo, ya sea por apelación o de manera similar.

Las objeciones escritas deben ser entregadas o enviadas por correo al Administrador del Acuerdo a no más tardar el 28 de Febrero del 2022. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Las direcciones para los abogados de las Partes son los siguientes:

Abogados del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 826-6975
Fax: (619) 599-2891
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
San Diego, CA 92110
Tel: (619) 599-8282
Fax: (619) 599-8291
shani@zakaylaw.com

Abogados para el Demandado:

Barry A. Bradley, Esq.
Jaimee K. Wellerstein, Esq.
Daniel J. Park, Esq.
Bradley & Gmelich LLP
700 North Brand Blvd., 10th Floor
Glendale, CA 91203
Tel: (818) 243-5200
Fax: (818) 243-5266

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final a las 08:30 AM el 8 de Abril del 2002, en la Corte Superior del Condado de San Diego ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento C-65 ante el Juez Keri Katz. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es para que la Corte determine si otorga aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, la Corte las considerará. La Corte escuchará a las personas que han hecho una solicitud por escrita de manera oportuna para hablar en la audiencia o de comparecer en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso a usted. **No se le requiere que usted atienda** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier

Miembro del Grupo es bienvenido de asistir a la audiencia.

9. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo al número (888) 250-6810 o escriba al Administrador del Acuerdo en **Alexander Castellanos, y otros v. Southwest Security Patrol, Inc, y otros** c/o ILYM Group, Inc.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Arreglo. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Arreglo, el Juicio Final u otros documentos del Acuerdo al escribir a:

JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

POR FAVOR NO LLAME LA CORTES SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para poder asegurar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del Acuerdo serán nulos e inválidos 180 días después de su emisión si no es depositado o cobrado. En tal caso, el Administrador del Acuerdo deberá pagar todos los fondos de dichos cheques sin cobrar a los Miembros Participantes del Grupo que cobraron su cheque de Porción del Acuerdo usando la misma fórmula de turnos de trabajo usada para la distribución del Monto Neto del Acuerdo. Si su cheque se pierde o es extraviado, usted debe contactar al Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.