

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF FRESNO

EDUARDO GONZALEZ, as an individual
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

GUARDIAN INDUSTRIES, LLC, a
Delaware corporation; and DOES 1 through
100,

Defendants.

Case No. 19CECG02134

*[Case assigned to the Hon. Jon M. Skiles, Dept.
502]*

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
REGARDING SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Action Filed: June 20, 2019

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Eduardo Gonzalez v. Guardian Industries, LLC*. (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On December 2, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list three hundred twenty-five (325) individuals identified as Class Members.

1 4. On December 6, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On December 16, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in
6 English and Spanish, to all three hundred twenty-five (325) Class Members on the Class List. A
7 true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, six (6) Notices have been returned to Phoenix.
9 None were returned with a forwarding address. For the six (6) Notices returned from the Post Office
10 without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
11 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
12 Of the six (6) Notices that were skip traced, six (6) updated addresses were obtained and the Notice
13 was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

15 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
16 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
17 February 14, 2023.

18 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
19 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was February 14, 2023.

20 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
21 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was February 14, 2023.

22 11. There are three hundred twenty-five (325) Class Members who did not submit timely
23 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
24 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of fifty-one thousand
25 one hundred sixty-four (51,164) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
26 approximately \$3.81.

1 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Workweeks
2 increase by more than fifty-six thousand forty-five (56,045), Defendant agrees to increase the
3 Maximum Settlement Amount on a proportional basis. Since the total number of Workweeks was
4 fifty-one thousand one hundred sixty-four (51,164), which did not exceed 56,045, the Escalator
5 Clause was not triggered.

6 13. The Net Settlement Amount of \$253,218.71 available to pay Settlement Class
7 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$166,666.67), and
8 Class Counsel costs (\$42,614.62), requested Enhancement Payment to Plaintiff Eduardo Gonzalez
9 (\$5,000.00), the PAGA Payment to the LWDA (\$22,500.00), and the requested Settlement
10 Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

11 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
12 Settlement Share to be paid is approximately \$1,244.51, the lowest Individual Settlement Share to
13 be paid is approximately \$57.23, while the average Individual Settlement Share to be paid is
14 approximately \$756.06. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
15 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
16 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
17 Settlement Payment").

18 15. Additionally, \$30,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
19 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
20 \$22,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
21 or \$7,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
22 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two hundred thirty-nine
23 (239) Aggrieved Employees who worked a total of twenty thousand one hundred twenty-nine
24 (20,129) workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
25 approximately \$37.63, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
26 \$31.38.

16. Plaintiff Eduardo Gonzalez is estimated to receive an Individual Settlement Share of approximately \$481.41, and an Individual PAGA Payment of \$37.63. His total estimated payout, not including the requested Enhancement Payment, is \$519.04.

17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in addition to the Gross Settlement Amount.

18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 13th day of March 2023, at Orange, California.

 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF FRESNO**

EDUARDO GONZALEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

GUARDIAN INDUSTRIES, LLC, a Delaware
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 19CECG02134

**NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION
SETTLEMENT AND FINAL HEARING**

To: All current and former non-exempt hourly employees of Guardian Industries, LLC in the State of California from June 20, 2015, through May 27, 2020. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED.
YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY FROM THIS SETTLEMENT.**

The Court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer, and you are not being sued.

What is the purpose of this notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action (the “Action”) filed in Fresno County Superior Court (the “Court”), has been reached by the parties and has been granted preliminary approval by the Court supervising the Action. Your rights may be affected by the Settlement, so it is important that you read this Notice carefully.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

You may be entitled to money from this Settlement. Guardian Industries, LLC’s (“Guardian”) records show that you were employed by Guardian as a non-exempt employee in California between June 20, 2015, and May 27, 2020 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement unless you “opt out” of the Settlement, and because the Settlement affects your legal rights.

What is this case about?

Plaintiff Eduardo Gonzalez (“Plaintiff”) brought this lawsuit against Guardian, asserting claims on behalf of all Settlement Class Members. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as “Class Counsel.”

In the operative Complaint, Plaintiff alleges that Guardian failed to provide Class Members with minimum wages, all overtime wages, all required meal periods, the timely payment of wages upon separation of employment, and engaged in unfair competition. Plaintiff seeks damages, interest, civil and statutory penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), attorneys’ fees and costs as a result.

Guardian denies Plaintiff’s claims, denies it has done anything wrong, and contends that it complied with all laws.

This Settlement is the result of extensive settlement discussions between the parties. Both sides agree that, in light of the risks and costs associated with further litigation, this Settlement is fair and appropriate under the circumstances. The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims, class certification outside of the Settlement, or on the merits of Guardian’s defenses. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with business operations, the parties concluded that it is in the interests of interest to settle the Action on the terms summarized in this Notice. The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Guardian, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Guardian, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Guardian’s policy strictly prohibit unlawful retaliation. Guardian will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of his or her decision to either participate or not participate in the Settlement.

What are the terms of the Settlement?

On October 25, 2022, the Court granted preliminary approval of the proposed Settlement, and preliminarily certified a class – for settlement purposes only – of all current and former non-exempt hourly employees of Guardian in the State of California during the Class Period. Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Guardian, as described below in the “Release” section.

Guardian has agreed to pay \$500,000.00 (the “Maximum Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class Members, attorneys’ fees and expenses, settlement administration costs, payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for its share of PAGA civil penalties, and the Class Representative’s Enhancement Payment. The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you, and who will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$10,000.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel is asking for fees of up to one-third of the Maximum Settlement Amount (which is currently estimated at \$166,666.67) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel is also seeking reimbursement of up to \$45,000.00 for verified costs which incurred by Class Counsel in connection with the Action.

Class Representative’s Enhancement Payment. Class Counsel has asked the Court to award \$5,000.00 to Plaintiff as a Class Representative Enhancement Payment. This is meant to compensate Plaintiff for his service provided on behalf of the Settlement Class Members.

PAGA Payment to the State of California. The Parties have agreed to allocate \$30,000.00 of the Maximum Settlement Amount as PAGA civil penalties. Pursuant to Labor Code section 2699(i), 75% of such penalties (\$22,500.00) will be payable to the LWDA for its share of PAGA penalties, and the remaining 25% (\$7,500.00) will be payable to the Settlement Class as part of the Net Settlement Amount.

Calculation of Settlement Class Members’ Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the “Net Settlement Amount,” which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“opt outs”) or objections (described below). The Net Settlement Amount will be divided as follows:

- (i) 10% of the Net Settlement Amount plus the \$7,500.00 payable to the Settlement Class Members as the PAGA Amount will be designated as the “Wage Statement/PAGA Amount.” Each participating Settlement Class Member who was employed by Guardian in California between June 20, 2018, and May 27, 2020, will receive a portion of the Wage Statement/PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the aforementioned time period.
- (ii) 10% of the Net Settlement Amount will be designated as the “Waiting Time Amount.” The Waiting Time Amount will be distributed in equal shares to each participating Settlement Class Member who separated their employment with Guardian on or after June 20, 2016.
- (iii) The remainder of the Net Settlement Amount will be distributed to each participating Settlement Class Member based on their proportionate number of work weeks worked during the Class Period, by multiplying the remaining Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class Member’s total work weeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of work weeks worked by all participating Settlement Class Members during the Class Period. Work weeks do not include periods of paid or unpaid leave.

Settlement Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members who did not opt out of the settlement by submitting a valid and timely Request for Exclusion. Each participating Settlement Class Member who receives a Settlement Payment must cash that check within 180 calendar days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to participating Settlement Class Members whose checks are not cashed within 180 calendar days after mailing will be distributed by the Settlement Administrator to the Controller of the State of California to be held pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code § 1500 *et seq.*, in the name of the participating Settlement Class Member to whom the check was issued, until such time that the Class Member claims his/her property.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Payment will be allocated as 1/3 unpaid wages, which will be reported as such on an IRS Form W-2 with payroll withholdings withheld and 2/3 penalties and interest, which will be reported as such on an IRS Form 1099. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Settlement Payments. The Settlement Administrator, Guardian and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Employer Payroll Taxes. The Maximum Settlement Amount does not include any employer-side payroll taxes, which will be paid by Guardian separate and apart from, and in addition to, the Maximum Settlement Amount

Release. If the Court approves the Settlement, each Settlement Class Member who does not timely and properly opt out of the Settlement by submitting a Request for Exclusion will be deemed to have fully released and discharged Guardian and its respective predecessors, successors, and assigns, parent companies, subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents, investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors and employees (collectively, the “Released Parties”), from all claims that have been asserted in the Action, or which could have been asserted in the Action during the Class Period including but not limited to: failure to pay all minimum wages (Labor Code §§ 1182.12, 1194, 1194.2, 1197); failure to pay all overtime wages (Labor Code §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); failure to provide all meal periods (Labor Code §§ 226.7, 512, 558); alleged violations of Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; failure to pay all wages owed to employees upon their separation of employment (Labor Code §§ 201-203, 204, 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198); and civil penalties pursuant to PAGA (Labor Code § 2698 *et seq.*). The release includes all associated claims (based on the same facts and circumstances as alleged in the Action for restitution and other equitable relief, liquidated damages, punitive damages, attorneys’ fees and costs, and other civil penalties (collectively the “Released Claims”). The time period covered by this release is June 20, 2015, through May 27, 2020. The release will become effective upon the court order granting final approval of the settlement (the “Effective Date”).

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to receive your allotted Settlement Payment, which has been calculated for you based on the formula set forth above, and as stated in the accompanying Notice of Settlement Payment. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Payment. Your award is based on the proportionate number of work weeks that you worked during the relevant time periods and whether your employment separated on or after June 20, 2016. The information contained in Guardian’s records regarding this information, along with your Settlement Payment, is listed on the accompanying Notice of Settlement Payment. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Payment, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Payment. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than February 14, 2023. **PLEASE DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. Should a consensus not be reached, any outstanding disputes will be submitted to the Court for a final determination.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement by sending the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than February 14, 2023, with your full name, address, and your signature. The Request for Exclusion should state your desire not to participate in the lawsuit. An example of such a statement is as follows:

“I REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THIS CLASS ACTION SETTLEMENT. I HAVE RECEIVED NOTICE OF THE SETTLEMENT AND UNDERSTAND THAT IF I AM EXCLUDED FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY AS A RESULT OF THE SETTLEMENT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at. P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. In order to object to the Settlement, you may mail your written objection to the Settlement Administrator, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 bearing a post-mark with a date no later than February 14, 2023. Written objections must include: (a) the name of the Action, (b) your full name, address, and the contact information for any attorney representing you regarding your objection; (c) a statement of each objection; (d) a written explanation setting forth the specific basis or reason, for each objection, including any legal and factual support and any evidence you wish to introduce in support of the objection(s); and (e) and your signature. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Eduardo Gonzalez v. Guardian Industries, LLC*, Fresno County Superior Court, Case No. 19CECG02134. Objections in writing must be filed with the Court on or before February 14, 2023.

You may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for April 26, 2023, at 3:30 p.m. in Department 402 of the Fresno County Superior Court, located at 1130 O Street, Fresno, California 93721. If you wish to appear at the final approval hearing to object to the Settlement, you should so indicate in your written objection. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing, whether or not you submit a written objection. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object. Any written objection that is not mailed prior to February 14, 2023, will not be considered. However, Class Members still retain the right to object in person if they so wish. Class Members who timely and validly return a Request for Exclusion from the Settlement shall have no right to object and shall be foreclosed from making any objection to the Settlement.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on April 26, 2023 at 3:30 p.m., in Department 402 of the Fresno County Superior Court, located at 1130 O Street, Fresno, California 93721. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved without further notice to you. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, the Enhancement Payment to the Class Representative, the Settlement Administrator's costs, and the amount related to the PAGA civil penalties. **You are not required to, and do not need attend the Final Approval Hearing to receive your Settlement Payment.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Clerk's Office at the Fresno County Courthouse, located at 1130 O Street, Fresno, California 93721, during regular business hours. You may also contact the Settlement Administrator at (800) 523-5773, toll free, or Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

Who are the Attorneys in this Action?

Attorneys for Plaintiff / Settlement Class Members:	Attorneys for Guardian:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham (SBN 301367) arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	GORDON REES SCULLY MANSUKHANI Mollie M. Burks (SBN 222112) mburks@grsm.com Amber A. Eklof (SBN 305750) aeklof@grsm.com 275 Battery Street, Suite 2000 San Francisco, CA 94111 Tel: (415) 986-5900 Fax: (415) 986-8054 grsm.com

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **February 14, 2023**.

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE FRESNO**

EDUARDO GONZALEZ, como individuo y en
nombre de todos los demás en situación similar,

Demandante,

vs.

GUARDIAN INDUSTRIES, LLC, una corporación de
Delaware; y Asociados, inclusive,

Demandados.

Caso nº 19CECG02134

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
AUDIENCIA FINAL**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos por hora de Guardian Industries, LLC en el Estado de California desde el 20 de junio de 2015 hasta el 27 de mayo de 2020. Colectivamente, estos empleados serán referidos como "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS.
PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO.**

El Tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado, y usted no está siendo demandado.

¿Cuál es la finalidad de este aviso?

Las partes han llegado a un acuerdo propuesto para la demanda colectiva (el "Acuerdo") de la demanda arriba mencionada (la "Demanda") presentada ante el Tribunal Superior del Condado de Fresno (el "Tribunal"), y el Tribunal que supervisa la Demanda ha concedido su aprobación preliminar. Sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, por lo que es importante que lea detenidamente este Aviso.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción de la Acción, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de Guardian Industries, LLC ("Guardian") muestran que usted estuvo empleado por Guardian como empleado no exento en California entre el 20 de junio de 2015 y el 27 de mayo de 2020 (el "Período de la Clase"). El Tribunal ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo a menos que "opte por excluirse" del Acuerdo, y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Eduardo González ("Demandante") presentó esta demanda contra Guardian, haciendo valer reclamaciones en nombre de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo. El Demandante es conocido como el "Representante de la Clase", y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los "Abogados de la Clase".

En la Demanda operativa, el Demandante alega que Guardian no proporcionó a los Miembros de la Clase los salarios mínimos, todos los salarios por horas extras, todos los períodos de comida requeridos, el pago oportuno de los salarios tras la separación del empleo, y se dedicó a la competencia desleal. Como resultado, el demandante solicita daños y perjuicios, intereses, sanciones civiles y legales en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA", por sus siglas en inglés), honorarios de abogados y costas.

Guardian niega las alegaciones del demandante, niega haber hecho nada malo y sostiene que cumplió todas las leyes.

Este Acuerdo es el resultado de extensas discusiones de conciliación entre las partes. Ambas partes están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos y costes asociados a la continuación del litigio, este Acuerdo es justo y apropiado dadas las circunstancias. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante, la certificación del grupo al margen del Acuerdo, ni sobre el fondo de las defensas de Guardian. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales, las partes llegaron a la conclusión de que es de interés llegar a un acuerdo sobre la Acción en los términos resumidos en esta Notificación. El Representante del Grupo y los Abogados del Grupo apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para Guardian, el riesgo de denegación de la certificación del grupo, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio en curso.

Si aún es empleado de Guardian, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y la política de Guardian prohíben estrictamente las represalias ilegales. Guardian no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

El 25 de octubre de 2022, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo propuesto, y certificó preliminarmente una clase -sólo a efectos del acuerdo- de todos los empleados actuales y anteriores no exentos por hora de Guardian en el Estado de California durante el Período de la Clase. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo válida y oportuna, de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso, quedarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra Guardian, como se describe más adelante en la sección "Liberación".

Guardian ha acordado pagar \$500,000.00 (el "Monto Máximo del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Acción, incluyendo los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, los costos de administración del acuerdo, el pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") por su parte de las sanciones civiles PAGA, y el Pago de Mejora del Representante de la Clase. Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Máximo del Acuerdo:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el "Administrador del Acuerdo", quien le está enviando este Aviso, y quien realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$10,000.00 del Importe Máximo del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y Costas de los Abogados. Los Abogados del Grupo han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todas las costas y gastos del litigio. Los Abogados del Grupo solicitan unos honorarios de hasta un tercio del Importe Máximo del Acuerdo (que actualmente se estima en \$166,666.67) como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Grupo han realizado y seguirán realizando en esta Acción hasta la finalización del Acuerdo. El Abogado del Grupo también solicita el reembolso de hasta \$45,000.00 por los costos verificados en los que incurrió el Abogado del Grupo en relación con la Acción.

Pago de Mejora del Representante de la Clase. El Abogado del Grupo ha solicitado al Tribunal que otorgue \$5,000.00 al Demandante como Pago de Mejora del Representante del Grupo. Esto tiene por objeto compensar al Demandante por su servicio prestado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago PAGA al Estado de California. Las Partes han acordado asignar \$30,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo como penalidades civiles PAGA. De conformidad con la sección 2699(i) del Código Laboral, el 75% de dichas sanciones (\$22,500.00) será pagadero a la LWDA por su parte de las sanciones PAGA, y el 25% restante (\$7,500.00) será pagadero a la Clase del Acuerdo como parte del Monto Neto del Acuerdo.

Cálculo de los Pagos del Acuerdo de los Miembros del Grupo. Después de deducir las cantidades aprobadas por el Tribunal mencionadas anteriormente, el saldo del Importe Máximo del Acuerdo formará el "Importe Neto del Acuerdo", que se distribuirá a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna u objeciones (descritas a continuación). El Importe Neto del Acuerdo se dividirá como sigue:

- (i) El 10% del Monto Neto del Acuerdo más los \$7,500.00 pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo como Monto PAGA serán designados como la "Declaración Salarial/ Monto PAGA". Cada Miembro del Grupo del Acuerdo participante que haya sido empleado por Guardian en California entre el 20 de junio de 2018 y el 27 de mayo de 2020, recibirá una parte de la Declaración Salarial/Importe PAGA proporcional al número de semanas laborales que haya trabajado durante el período de tiempo mencionado.
- (ii) El 10% del Monto Neto del Acuerdo será designado como el "Monto del Tiempo de Espera". El Monto del Tiempo de Espera será distribuido en partes iguales a cada Miembro del Grupo del Acuerdo participante que haya separado su empleo de Guardian el 20 de junio de 2016 o después.
- (iii) El resto del Importe Neto del Acuerdo se distribuirá a cada Miembro del Grupo del Acuerdo participante en función de su número proporcional de semanas laborales trabajadas durante el Periodo del Grupo, multiplicando el Importe Neto del Acuerdo restante por una fracción, cuyo numerador es el total de semanas laborales del Miembro del Grupo del Acuerdo trabajadas durante el Periodo del Grupo, y cuyo denominador es el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo del Acuerdo participantes durante el Periodo del Grupo. Las semanas de trabajo no incluyen los periodos de baja remunerada o no remunerada.

Pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan optado por excluirse del mismo mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. Cada Miembro del grupo del acuerdo participante que reciba un Pago del acuerdo deberá cobrar dicho cheque en un plazo de 180 días naturales a partir de la fecha en que el Administrador del acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes cuyos cheques no se cobren dentro de los 180 días naturales posteriores al envío serán distribuidos por el Administrador del Acuerdo al Contralor del Estado de California para ser retenidos de conformidad con la Ley de Propiedad No Reclamada, Código Civil de California § 1500 y siguientes, a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo participante a quien se emitió el cheque, hasta el momento en que el Miembro de la Clase reclame su propiedad.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Pago del Acuerdo se asignará como 1/3 de salarios no pagados, que se declararán como tales en un Formulario W-2 del IRS con las retenciones de nómina retenidas y 2/3 de sanciones e intereses, que se declararán como tales en un Formulario 1099 del IRS. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de los Pagos del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, Guardian y sus abogados, y los Abogados del Grupo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Impuestos sobre la Nómina del Empleador. El Importe Máximo del Acuerdo no incluye ningún impuesto sobre la nómina del empleador, que será pagado por Guardian de forma separada y aparte, y además del Importe Máximo del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se considerará que cada Miembro del Grupo del Acuerdo que no opte oportuna y adecuadamente por excluirse del Acuerdo mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión ha liberado y exonerado totalmente a Guardian y a sus respectivos predecesores, sucesores y cesionarios, empresas matrices, subsidiarias, filiales, accionistas, miembros, agentes, banqueros de inversión, contables, aseguradores, reaseguradores, abogados y cualesquiera funcionarios, directores y empleados pasados, presentes o futuros (colectivamente, las "Partes Exoneradas"), de todas las reclamaciones que se hayan hecho valer en la Acción, o que podrían haberse hecho valer en la Acción durante el Periodo de la Demanda Colectiva, incluyendo, pero sin limitarse a: falta de pago de todos los salarios mínimos (Código Laboral §§ 1182.12, 1194, 1194.2, 1197); falta de pago de todos los salarios por horas extras (Código Laboral §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); falta de provisión de todos los períodos de comida (Código Laboral §§ 226.7, 512, 558); presuntas violaciones del Código de Negocios y Profesiones § 17200 *et seq.*; falta de pago de todos los salarios debidos a los empleados tras su separación del empleo (Código Laboral §§ 201-203, 204, 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198); y sanciones civiles de conformidad con PAGA (Código Laboral § 2698 y siguientes). El descargo incluye todas las reclamaciones asociadas (basadas en los mismos hechos y circunstancias que se alegan en la Acción para la restitución y otras compensaciones equitativas, daños liquidados, daños punitivos, honorarios de abogados y costas, y otras sanciones civiles (colectivamente las "Reclamaciones Descargadas"). El período de tiempo cubierto por este descargo es del 20 de junio de 2015 al 27 de mayo de 2020. El descargo entrará en vigor a partir de la orden judicial que conceda la aprobación definitiva del acuerdo (la "Fecha de entrada en vigor").

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros del Grupo del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a recibir el Pago del Acuerdo que le haya sido asignado, que se ha calculado para usted en base a la fórmula expuesta anteriormente, y según se indica en la Notificación de Pago del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluida la exoneración de las reclamaciones indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el aviso de pago del acuerdo. Su indemnización se basa en el número proporcional de semanas de trabajo que usted trabajó durante los períodos de tiempo pertinentes y si su empleo se separó el 20 de junio de 2016 o después. La información contenida en los registros de Guardian con respecto a esta información, junto con su Pago del Acuerdo, se enumeran en el Aviso de Pago del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Aviso de Pago de Liquidación, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de acuerdo con los procedimientos indicados en el Aviso de Pago de Liquidación. Las impugnaciones, junto con la documentación acreditativa, deberán llevar matasellos no posterior al 14 de febrero de 2023. **POR FAVOR, NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros del Grupo del Acuerdo. En caso de que no se alcance un consenso, cualquier disputa pendiente será sometida al Tribunal para una determinación final.

Excluirse del Acuerdo. Si **no desea participar en el Acuerdo**, puede excluirse del mismo enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de "Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva" con matasellos no posterior al 14 de febrero de 2023, con su nombre completo, dirección y su firma. La Solicitud de Exclusión debe exponer su deseo de no participar en la demanda. Un ejemplo de dicha declaración es el siguiente:

"SOLICITO SER EXCLUIDO DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA. HE RECIBIDO NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO Y ENTIENDO QUE, SI SOY EXCLUIDO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO COMO RESULTADO DEL ACUERDO".

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser Miembro del Grupo del Acuerdo, no podrá participar en ninguna parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo. No presente a la vez una Impugnación y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

Objetar el Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Para objetar al Acuerdo, puede enviar por correo su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 con matasellos con fecha no posterior al 14 de febrero de 2023. Las objeciones por escrito deberán incluir (a) el nombre de la Acción, (b) su nombre completo, dirección y la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción; (c) una declaración de cada objeción; (d) una explicación por escrito exponiendo la base o razón específica, para cada objeción, incluyendo cualquier apoyo legal y fáctico y cualquier prueba que desee presentar en apoyo de la(s) objeción(es); y (e) y su firma. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso, que es *Eduardo González contra Guardian Industries, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Fresno, Caso No. 19CECG02134. Las objeciones por escrito deben presentarse ante el Tribunal a más tardar el 14 de febrero de 2023.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 26 de abril de 2023, a las 3:30 p.m. en el Departamento 402 del Tribunal Superior del Condado de Fresno, ubicado en 1130 O Street, Fresno, California 93721. Si desea comparecer en la audiencia de aprobación definitiva para oponerse al Acuerdo, deberá indicarlo así en su objeción escrita. Tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia, presente o no una objeción por escrito. Si se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro del Grupo del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los Miembros del Grupo del Acuerdo que no se opongan. No se tendrá en cuenta ninguna objeción por escrito que no se envíe por correo antes del 14 de febrero de 2023. Sin embargo, los Miembros del Grupo siguen teniendo derecho a objetar en persona si así lo desean. Los Miembros del Grupo que devuelvan oportuna y válidamente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo no tendrán derecho a objetar y quedarán excluidos de formular cualquier objeción al Acuerdo.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 26 de abril de 2023 a las 3:30 p.m. , en el Departamento 402 del Tribunal Superior del Condado de Fresno, ubicado en 1130 O Street, Fresno, California 93721. El lugar, la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva podrán cambiarse sin previo aviso. Puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo utilizando la información de contacto proporcionada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del grupo de demandantes de honorarios y reembolso de costes y gastos documentados, el Pago de mejora al Representante del grupo de demandantes, los costes del Administrador del acuerdo y la cantidad relacionada con las sanciones civiles PAGA. **Usted no está obligado y no necesita asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva para recibir su Pago del Acuerdo.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Acción y del Acuerdo. Para obtener más información, puede consultar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo Extrajudicial en la Secretaría del Juzgado del Condado de Fresno, sito en 1130 O Street, Fresno, California 93721, durante el horario laboral habitual. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo llamando al teléfono gratuito (800) 523-5773, o con los Abogados del Grupo utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL O AL JUEZ PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

¿Quiénes son los abogados en esta acción?

Abogados del demandante / miembros del grupo de demandantes: HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham (SBN 301367) arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	Abogados del tutor: GORDON REES SCULLY MANSUKHANI Mollie M. Burks (SBN 222112) mburks@grsm.com Amber A. Eklof (SBN 305750) aeklof@grsm.com 275 Battery Street, Suite 2000 San Francisco, CA 94111 Tel: (415) 986-5900 Fax: (415) 986-8054 grsm.com
---	---

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **14 de febrero de 2023**.

NOTICE OF SETTLEMENT PAYMENT

EDUARDO GONZALEZ v. GUARDIAN INDUSTRIES, LLC
 FRESNO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 19CECG02134

Please complete, sign, date and return this Form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the information listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

 (First, Middle, Last)
(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

 Former Names (if any)

 New Street Address

 City

 State

 Zip Code
(III) Information Used to Calculate Your Settlement Payment:

According to Guardian's records:

- (a) You worked «Total_Weeks» work weeks from June 20, 2015, to May 27, 2020;
- (b) There was a total of 51,164.38 work weeks worked by all Settlement Class Members from June 20, 2015, to May 27, 2020;
- (c) You worked «PAGA_Work_Weeks» work weeks from June 20, 2018, to May 27, 2020; and
- (d) There was a total of 20,129.57 workweeks worked by all Settlement Class Members from June 20, 2018, to May 27, 2020;
- (e) Your employment with Guardian «English» end on or after June 20, 2016.

Based on the above, your Settlement Payment is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with items (a) - (e) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Guardian's records, those records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Guardian's records are mistaken. If there is a dispute about whether Guardian's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the Class Notice that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination. **ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN FEBRUARY 14, 2023.**

Signature: _____

Date: _____

NOTIFICACIÓN DEL PAGO DE LA LIQUIDACIÓN

EDUARDO GONZALEZ v. GUARDIAN INDUSTRIES, LLC
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE FRESNO, CASO N°. 19CECG02134

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea impugnar cualquiera de los datos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

 (Nombre, Medio, Apellido)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

 Nombres anteriores (si los hay)

 Nueva dirección

 Ciudad

 Estado

 Código postal

(III) Información utilizada para calcular su pago de liquidación:

Según los registros de Guardian:

- (a) Trabajó «Total_Weeks» semanas laborales del 20 de junio de 2015 al 27 de mayo de 2020;
- (b) Hubo un total de 51,164.38 semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo desde el 20 de junio de 2015 hasta el 27 de mayo de 2020;
- (c) Usted trabajó «PAGA_Work_Weeks» semanas laborales desde el 20 de junio de 2018 hasta el 27 de mayo de 2020; y
- (d) Hubo un total de 20,129.57 semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo desde el 20 de junio de 2018 hasta el 27 de mayo de 2020;
- (e) Su empleo con Guardian «Spanish» finalizó el 20 de junio de 2016 o después.

En base a lo anterior, su pago de liquidación se estima en «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a) - (e) de la Sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros de Guardian, esos registros prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros de Guardian son erróneos. Si existe una disputa sobre si la información de Guardian o la suya es exacta, y la disputa no puede ser resuelta informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describe en la Notificación de la Clase que acompaña a este Formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

CUALQUIER DISPUTA, JUNTO CON CUALQUIER DOCUMENTACIÓN DE APOYO, DEBE ESTAR MATASELLADA A MÁS TARDAR EL 14 DE FEBRERO DE 2023.

Firma: _____

Fecha: _____

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	326
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	326
Subtotal Admin Only	\$10,516.69

INVOICE	\$10,000.00
----------------	--------------------

March 8, 2023

Case:Throop/Sotelo wLanguage Opt-Out Administration

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)/Website/Translation

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$1.50	33	\$48.90
NCOA (USPS)	\$0.10	326	\$32.60
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,981.50

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Language Translation	\$0.30	5,000	\$1,500.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	326	\$81.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	326	\$652.00
Postage	\$0.70	326	\$228.20
Total			\$2,711.70

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	65	\$97.80
Remail Notice Packets	\$2.00	65	\$130.40
Estimated Postage	\$0.70	65	\$45.64
Programming Undeliverables	\$50.00	3	\$150.00
Total			\$573.84

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	2	\$250.00
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$4.00	8	\$32.60
Case Manager	\$100.00	3	\$300.00
Total			\$982.60

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	2	\$200.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$2.00	326	\$652.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.55	326	\$179.30
Total			\$1,946.30

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	2	\$250.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.25	33	\$40.75
Case Associate	\$35.00	3	\$105.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$75.00	3	\$225.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,100.00	1	\$1,100.00
Total			\$2,320.75

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

TOTAL: \$10,516.69