

1 B. James Fitzpatrick (SBN: 129056)
2 Laura L. Franklin (SBN: 282642)
3 FITZPATRICK & SWANSTON
4 555 S. Main Street
5 Salinas, CA 93901
6 Telephone: (831) 755-1311
7 Facsimile: (831) 755-1319

8 Larry W. Lee (SBN: 228175)
9 DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
10 515 S. Figueroa Street, Suite 1250
11 Los Angeles, CA 90071
12 Telephone: (213) 488-6555
13 Facsimile: (213) 488-6554

14 Attorneys for Plaintiff,
15 REBECCA PINEDA, as an individual and on behalf of all others similarly situated

16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF MONTEREY

REBECCA PINEDA, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

IPPOLITO INTERNATIONAL L.P.; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 20CV001851

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Hearing Date: February 22, 2022

Hearing Time: 9:00 a.m.

Hearing Place: Department 15

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

2
3

4
5
6

7
8
9

0
1
2
3
4
5
6
7
8
9

20

21
22
23
24
25
26
27
28

5. On December 9, 2021, Counsel for Defendant provided PSA with a mailing list containing the name, last known address, Social Security Number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class Members. The Class List contained data for 100 unique Class Members.

6. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

7. On December 13, 2021, after updating the mailing addresses through the NCOA, Notice Packets were mailed in English and Spanish via First Class Mail to 100 Class Members contained in the Class List.

8. If a Class Member's Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, PSA attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Three (3) Notice Packets were returned. Of those 3 returned, through the advanced address searches, PSA was able to locate updated addresses and PSA promptly mailed Notice Packets to those updated addresses. Ultimately, all Notices were deliverable.

EXCLUSIONS AND OBJECTIONS

9. The deadline for the submission of requests for exclusion is January 27, 2022. As of the date of this declaration, PSA has received 1 request for exclusion from the Settlement. The 1 valid request for exclusion represents 1.0% of the Settlement Class.

10. The deadline for the submission of written objections was January 27, 2022. As of this date, PSA has not received any objections.

BREAKDOWN OF SETTLEMENT FUND

11. As of this date, there are 99 Participating Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$58,466.43. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Fund:	\$125,000.00
Less Attorneys' Fees	-\$ 41,666.66
Less Litigation Costs	-\$ 7,366.91
Less Settlement Administration	-\$ 3,500.00
Less Plaintiff Service Awards	-\$ 6,500.00
Less PAGA Penalties Paid to LWDA	<u>-\$ 7,500.00</u>
NET SETTLEMENT FUND	\$ 58,466.43

As of this date, the *highest* Settlement Share to be paid is approximately \$1,679.70, the *average* Settlement Share to be paid is approximately \$590.57, and the *lowest* Settlement Share to be paid is approximately \$21.53. These amounts are not final since timely responses can be received several days after the January 27, 2022 postmark deadline.

ADMINISTRATION COSTS

12. PSA's total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$3,500.00. PSA's work in connection with this matter will continue with the calculation of the Settlement checks, issuance and mailing of those Settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 19th day of January, 2022, at Orange, CA.

Jarrood Salinas
Jarrod Salinas

EXHIBIT A

Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF MONTEREY
(CASE NO. 20CV001851)

NOTICE OF CLASS-ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER CALIFORNIA EMPLOYEE OF IPPOLITO INTERNATIONAL L.P. (“IPPOLITO INTERNATIONAL L.P.” OR “DEFENDANT”) AND WERE PAID WAGES AT ANY TIME DURING THE PERIOD OF APRIL 2, 2019, THROUGH OCTOBER 31, 2020, YOU MAY BE ELIGIBLE TO RECEIVE MONEY AS PART OF A CLASS-ACTION SETTLEMENT.

The Monterey County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

IPPOLITO INTERNATIONAL L.P. CANNOT AND WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU IN ANY WAY FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

ATTN: «FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City» «Abbrev» «Zip»

**YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE
APPROXIMATELY
\$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» THROUGH
THIS CLASS ACTION SETTLEMENT**

- A former employee, Rebecca Pineda (“Named Plaintiff”), has sued Defendant on behalf of herself and all other similarly situated employees.
- The parties to the lawsuit have reached a settlement as to the class and Private Attorney General Act claims for violation of Labor Code section 226 (“Class and PAGA Claims”), and the Court has preliminarily approved it.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT	
You Can DO NOTHING	You will receive a payment from the settlement. If you do nothing, you will receive a settlement payment and be bound by the terms of the Settlement. The estimated amount of your settlement payment is shown on page 1 above. If you change addresses, you will need to inform the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.
You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT (Deadline: January 27, 2022)	If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the settlement, except for any amount allocated to you for the PAGA Claims. Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a settlement payment.
You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: January 27, 2022)	If you do not like the settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline to have your objection heard by the Court. If your objection is overruled by the Court, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Important: If you object to the settlement, you cannot also ask to be excluded.

**THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE
EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

The Court is in charge of this lawsuit and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved.

1. Why Should You Read This Notice?

You should read this Notice because you may be entitled to money from a class-action settlement.

2. What is this Lawsuit About?

In the lawsuit, the Named Plaintiff alleges that Ippolito International L.P. failed to properly provide accurate wage statements in violation of California Labor Code section 226(a). Named Plaintiff alleges that Ippolito International L.P.'s wage statements were inaccurate because it did not identify the pay period start dates on the wage statements. Ippolito International L.P. denies the allegations in the lawsuit and denies it has engaged in any wrongdoing. Ippolito International L.P. asserts that it complied with all legal requirements, but is resolving this action in order to avoid the risk and costs of further legal proceedings.

3. What is a Class Action?

In a class action, one or more persons, referred to as a class representative (in this case, Rebecca Pineda), sue on behalf of class members who allegedly have similar claims. A class action settlement approved by the Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The Monterey County Superior Court is in charge of the case. The lawsuit is known as *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.*, Case No. 20CV001851.

4. Why is there a Settlement?

The Court did not decide in favor of Named Plaintiff or Ippolito International L.P. Instead, both parties agreed to a settlement to avoid the risks and cost of litigation and trial, and the individuals potentially affected will get compensation.

5. How Do I Know If I Am Part of the Settlement?

Any current or former employee of Ippolito International L.P. in the State of California who was paid wages at any time from April 2, 2019, to October 31, 2020, (the "Covered Period"), is a class member. If you received this Notice, you are a class member.

6. What Does the Settlement Provide?

The proposed settlement provides for a payment by Ippolito International L.P. in the amount of \$125,000.00 to fully and finally resolve the Class and PAGA Claims alleged in the lawsuit (referred to as the "Maximum Settlement Amount"). The total amount to be distributed to class members who can be located, and who do not exclude themselves from the settlement, will be the Maximum Settlement Amount minus the following (the "Net Settlement Amount"): (a) settlement-administration costs not to exceed \$3,500.00; (b) class representative service award to Named Plaintiff not to exceed \$6,500.00 for her work and efforts in prosecuting this cases, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome was not favorable); (c) Class Counsel's attorneys' fees not to exceed \$41,666.66; (d) Class Counsel's actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$15,000.00; and (e) payment of \$7,500.00 to the Labor and Workforce Development Agency. **Class Counsel's attorneys' fees and costs, and Named Plaintiff's class-representative service award remain subject to Court approval.**

No portion of the Net Settlement Amount will be returned to Ippolito International L.P. under any circumstances.

7. How Much Will My Payment Be?

Your estimated share of the settlement is shown above on the first page of this Notice and is based on the number of wage statements (also known as paystubs) that you received from Ippolito International L.P. during the Covered Period, as compared to the total wage statements received by all class members in that same period.

Based upon Ippolito International L.P.'s records, the number of wage statements you received from April 2, 2019, to October 31, 2020, is determined to be ***. If this information appears correct, you do not need to do anything further to receive your settlement payment. If you disagree with the number of wage statements, see below (Question 9).

8. How Do I Receive a Payment?

To qualify for payment, you need not do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within approximately thirty (30) calendar days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

9. What If I Believe the Information About Me is Inaccurate?

If you believe the number of wage statements you received during the Covered Period is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no later than January 27, 2022. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

10. What Am I Giving Up to Receive a Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the settlement, you remain a part of the settlement class, and that means you have released the following claims against Ippolito International L.P. and other Released Parties as fully defined within the Parties' Settlement Agreement:

- Any and all claims, causes of actions, lawsuits, demands, losses, damages, compensation, wages, penalties, attorney's fees, costs, and any other form of relief or remedy in law, equity, or whatever kind or nature, alleged in the Complaint or that could have been alleged in the Complaint based on the factual allegations in the Complaint, including but not limited to, for failure to provide accurate and/or compliant wage statements pursuant to Labor Code § 226(a) and Labor Code § 2698 *et seq.*

11. How Do I Exclude Myself from the Settlement?

To exclude yourself from the settlement (also referred to as "opt-out"), you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.* settlement.

In the letter, you must include your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, state clearly that you want to be excluded from the settlement, and include your signature on the exclusion letter. You must mail your exclusion letter postmarked no later than January 27, 2022, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

If you submit a timely and valid "opt-out" request, you will no longer be a member of the class and you will not receive any money from the settlement, or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit. You will keep any rights to sue (or continue to sue) Ippolito International L.P. in the future for the same Class and PAGA Claims made in this lawsuit, at your own expense.

12. How Do I Object to the Settlement?

As a class member, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair, or inadequate. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

If you decide to object to the proposed settlement, you may do so in writing to the Settlement Administrator. Upon the submission of your objection, you may then also appear at the final approval hearing for the settlement, either in person or through an attorney at your own expense. (See Question 14.)

All written objections must be signed by you and include: (1) the name and case number of this lawsuit *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.*, Case No. 20CV001851; (2) your full name, current address, and telephone number; (3) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; and (4) any and all evidence and supporting papers (including, without limitation, all briefs, written evidence, and declarations) on which you base your objection. You must mail your objection postmarked no later than January 27, 2022, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

13. Do I Have a Lawyer in this Case?

The Court decided that the law firms of Diversity Law Group and Fitzpatrick & Swanston, both of which represent the Named Plaintiff, are also qualified to represent you and all class members. You will not be charged for these lawyers. These law firms are referred to as "Class Counsel." If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

14. How Will the Attorneys for the Class And The Class Representative Be Paid?

The attorneys for the Named Plaintiff and the class will be paid from the Maximum Settlement Amount. Class Counsel will ask for up to \$ 41,666.66 in attorneys' fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$15,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). Class members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.**

If approved by the Court, a service payment for the Named Plaintiff of an amount up to \$6,500.00 will be paid from the Maximum Settlement Amount for her work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

15. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class-Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held on February 22, 2022, at 9:00 a.m., in Department 13 of the **Superior Court of California for the County of Monterey, located at 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940**, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter final judgment, and all class members who have not requested exclusion from the settlement will be deemed to have waived the Released Claims set forth above.

16. How Do I Receive More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. You may request a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel or the Class Administrator.

17. What is the Contact Information for Class Counsel and Defendant's Counsel?

The addresses for Class Counsel are as follows:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

Larry W. Lee
Howard L. Magee
Mai Tulyathan
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 488-6555
Facsimile: (213) 488-6554

FITZPATRICK & SWANSTON

B. James Fitzpatrick
Laura L. Franklin
555 S. Main Street
Salinas, CA 93901
Telephone: (831) 755-1311
Facsimile: (831) 755-1319

The contact information for Defendant's counsel is:

BUCHALTER, A PROFESSIONAL CORPORATION

Kalley R. Aman
Ron Arias
1000 Wilshire Blvd., Suite 1500
Los Angeles, CA 90017
Telephone: (213) 891-0700
Facsimile: (213) 896-0400

WHAT IF I HAVE QUESTIONS?

If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:

Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Toll-Free Phone Number: (800) 523-5773

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.
CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE MONTEREY
(NO. DE CASO 20CV001851)

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA (“AVISO”)

SI USTED ES UN EMPLEADO PRESENTE O PASADO EN CALIFORNIA DE IPPOLITO INTERNATIONAL L.P. (“IPPOLITO INTERNATIONAL L.P.” O “DEMANDADO”) Y RECIBIÓ SALARIOS EN ALGÚN MOMENTO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 2 DE ABRIL DE 2019 Y EL 31 DE OCTUBRE DE 2020, PUEDE QUE SEA ELEGIBLE PARA RECIBIR DINERO COMO PARTE DE UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.

La Corte Superior del Condado de Monterey (“Corte”) ha autorizado el envío del presente Aviso por parte de Phoenix Settlement Administrators (“Administrador del Acuerdo”). Esto no es un anuncio publicitario. Este documento no es una oferta de servicios de un abogado.

IPPOLITO INTERNATIONAL L.P. NO PUEDE TOMAR NI TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA USTED EN FORMA ALGUNA POR EL HECHO DE PARTICIPAR EN EL PRESENTE ACUERDO.

ATTN: «FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City» «Abbrev» «Zip»

**SE ESTIMA QUE USTED RECIBIRÁ
APROXIMADAMENTE
\$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» A
TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE
DEMANDA COLECTIVA**

- Una ex empleada, Rebecca Pineda (“Demandante Nombrado”), ha demandado al Demandado en nombre propio y de todos los restantes empleados similarmente situados.
- Las partes de la demanda han alcanzado un acuerdo con respecto a los reclamos de la clase y en virtud de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorney General Act*) por violación del Código de Trabajo, sección 226 (“Reclamos de la Clase y en virtud de PAGA”), y la Corte lo ha aprobado preliminarmente.
- Sus derechos legales se ven afectados independientemente de que actúe o no. Lea este aviso detenidamente.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA DEMANDA

Puede NO HACER NADA	Recibirá un pago del acuerdo. Si no hace nada, recibirá un pago del acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo. La suma estimada de su pago del acuerdo se indica más arriba en la página 1. Si cambia de dirección, necesitará informar al Administrador del Acuerdo de su dirección postal corriente. Una vez que la Corte conceda la aprobación final del acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo su cheque a la dirección que figure en sus registros.
Puede PEDIR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO (Fecha límite: 27 de enero de 2022)	Si solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago del acuerdo, a excepción de cualquier suma que le sea asignada por los Reclamos en virtud de PAGA. Importante: Usted no puede pedir ser excluido y seguir recibiendo un pago del acuerdo.
Puede OPONERSE AL ACUERDO (Fecha límite: 27 de enero de 2022)	Si no le gusta el acuerdo, puede enviar una objeción escrita al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite para que su objeción sea oída por la Corte. Si su objeción es desestimada por la Corte, usted seguirá estando obligado por los términos del acuerdo y recibirá un pago del acuerdo. Importante: Si se opone al acuerdo, no puede pedir al mismo tiempo ser excluido.

**ESTOS DERECHOS Y OPCIONES Y LAS FECHAS LÍMITE PARA EJERCITARLOS SE
EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

La Corte está a cargo de esta demanda y todavía tiene que decidir si aprobará el acuerdo. Se efectuarán pagos si la Corte aprueba el acuerdo y después de que se resuelvan cualesquiera apelaciones, caso de haberlas.

1. ¿Por qué debería leer el presente Aviso?

Usted debería leer el presente Aviso porque es posible que tenga derecho a recobrar dinero proveniente de un acuerdo de demanda colectiva.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

En la demanda, el Demandante Nombrado alega que Ippolito International L.P. no proporcionó apropiadamente estados salariales precisos en violación del Código de Trabajo de California, sección 226(a). El Demandante Nombrado alega que los estados salariales de Ippolito International L.P. fueron imprecisos porque no identificaban las fechas de inicio de los períodos de pago en dichos estados salariales. Ippolito International L.P. niega las alegaciones contenidas en la demanda y niega haber participado en cualquier tipo de conducta indebida. Ippolito International L.P. afirma que cumplió con todos los requisitos legales, y que está resolviendo la presente demanda para evitar los riesgos y gastos derivados de procedimientos legales adicionales.

3. ¿Qué es una Demanda Colectiva?

En una demanda colectiva, una o varias personas, a las que se hace referencia como representantes de la Clase (en este caso, Rebecca Pineda), demandan en nombre de los miembros de la clase que tienen presuntamente reclamos similares. Una demanda colectiva aprobada por la Corte resuelve las cuestiones para todos los miembros de la clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la clase. La Corte Superior del Condado de Monterey está a cargo del caso. La demanda se titula *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.*, No. de caso 20CV001851.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

La Corte no ha decidido a favor del Demandante Nombrado ni Ippolito International L.P. En su lugar, ambas Partes han decidido llegar a un acuerdo para evitar los riesgos y gastos de un litigio y juicio, y las personas potencialmente afectadas recibirán compensación.

5. ¿Cómo sé si soy parte del Acuerdo?

Cualquier empleado presente o pasado de Ippolito International L.P. en el Estado de California que recibiera remuneración durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2019 y el 31 de octubre de 2020, (el “Período Cubierto”), es un miembro de la clase. Si usted ha recibido el presente Aviso, es un miembro de la clase.

6. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

El acuerdo propuesto proporciona un pago por parte de Ippolito International L.P. de \$125,000.00 para resolver de forma completa y final los Reclamos de la Clase y en virtud de PAGA alegados en la demanda (se hace referencia a esta suma como la “Suma Máxima del Acuerdo”). La suma total a ser distribuida entre los miembros de la clase que puedan ser ubicados y que no soliciten ser excluidos del acuerdo será la Suma Máxima del Acuerdo menos lo siguiente (la “Suma Neta del Acuerdo”): (a) gastos de administración del acuerdo por una suma no superior a \$3,500.00; (b) asignación adicional para el representante de la clase en calidad de Demandante Nombrado por una suma no superior a \$6,500.00 por su trabajo y esfuerzo en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos derivados de los gastos (en el supuesto de que el resultado de esta demanda no fuese favorable); (c) honorarios de los Abogados de la Clase por una suma no superior a \$41,666.66; (d) costos y gastos efectivos del litigio de los Abogados de la Clase, respaldados por la declaración correspondiente, por una suma no superior a \$15,000.00; y (e) pago de \$7,500.00 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral. **Los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase y la asignación adicional al representante de la clase para el Demandante Nombrado estarán sujetos a la aprobación de la Corte.**

Ninguna parte de la Suma Neta del Acuerdo será devuelta a Ippolito International L.P. bajo ninguna circunstancia.

7. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Su parte estimada del acuerdo se indica más arriba en la primera página del presente Aviso y se basa en el número de estados salariales (conocidos asimismo como justificantes de pago de salarios) que usted recibió de Ippolito International L.P. durante el Período Cubierto, en comparación con el número total de estados salariales recibidos por todos los miembros de la clase en el mismo período.

Sobre la base de los registros de Ippolito International L.P., se ha determinado que el número de estados salariales que usted recibió durante el período comprendido entre el 2 de abril de 2019 y el 31 de octubre de 2020 es ***. Si esta información parece correcta, no necesita hacer nada más para recibir su pago del acuerdo. Si no está de acuerdo con el número de estados salariales, consulte lo indicado más abajo (Pregunta 9).

8. ¿Cómo recibo un pago?

Usted no necesita hacer nada para calificar para un pago. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque dentro del plazo de aproximadamente treinta (30) días calendario después de que la Corte dicte sentencia sobre la base de este acuerdo, y posiblemente más tarde dependiendo de si se presenta alguna apelación a la sentencia emitida por la Corte.

9. ¿Qué ocurre si considero que la información acerca de mí es imprecisa?

Si considera que el número de estados salariales recibidos por usted durante el Período Cubierto es impreciso, puede cuestionar dicho número enviando una carta a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no más tarde del 27 de enero de 2022. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número del seguro social, y una declaración acerca de las razones por las cuales usted cuestiona dicho número. Adjunte asimismo una copia de cualquier documentación que quiera incluir para respaldar su disputa.

10. ¿A qué estoy renunciando al recibir un pago del Acuerdo?

A menos que solicite ser excluido del acuerdo, seguirá siendo parte de la clase del acuerdo; esto significa que usted habrá descargado los siguientes reclamos contra Ippolito International L.P. y otras Partes Liberadas según se define en mayor detalle en el Acuerdo de Liquidación de las Partes:

- Cualesquiera reclamos, causas de acción, demandas, pérdidas, daños, compensación, salarios, sanciones, honorarios de abogados, gastos y cualquier otra forma de compensación o reparación en derecho, equidad, de cualquier tipo o naturaleza, alegados en la Demanda, o que pudieran haber sido alegados en la Demanda, sobre la base de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda, incluyendo, sin limitación, no proporcionar estados salariales precisos y/o conformes con la normativa vigente en virtud del Código de Trabajo, § 226(a), y el Código de Trabajo, § 2698 *et seq.*

11. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo?

Para excluirse del acuerdo (a lo cual se hace referencia asimismo como “optar por ser excluido”), usted debe enviar una carta al Administrador del Acuerdo diciendo que quiere ser excluido del acuerdo de *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.*

En la carta, debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número del seguro social, indicar claramente que desea ser excluido del acuerdo, e incluir su firma en la carta de exclusión. Debe enviar su carta de exclusión por correo matasellado no más tarde del 27 de enero de 2022, al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si envía una solicitud de “exclusión” válida y a tiempo, dejará de ser un miembro de la clase y no recibirá ningún dinero del acuerdo, ni podrá oponerse al acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en esta demanda. Usted mantendrá cualesquiera derechos que tenga a demandar (o seguir demandando) a Ippolito International L.P. en el futuro por los mismos Reclamos de la Clase y en virtud de PAGA efectuados en esta demanda, debiendo correr con los gastos que se deriven.

12. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

En calidad de miembro de la clase, usted puede oponerse al acuerdo si considera que el acuerdo es injusto o inadecuado. Si se opone y sigue los procedimientos indicados en esta sección, su objeción será considerada.

Si decide oponerse al acuerdo propuesto, puede hacerlo por escrito remitido al Administrador del Acuerdo. Tras el envío de su objeción, usted también puede comparecer en la audiencia la aprobación final del acuerdo, ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo con los gastos que se deriven. (*Consulte la Pregunta 14*).

Todas las objeciones escritas deben estar firmadas por usted e incluir: (1) el nombre y el número de caso de esta demanda *Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.*, No. de caso 20CV001851; (2) su nombre completo, dirección actual y número de teléfono; (3) una declaración escrita de todos los motivos de la objeción, conjuntamente con cualquier soporte legal de dicha objeción; y (4) cualesquiera pruebas y documentos acreditativos (incluyendo, sin limitación, todos los informes, evidencias escritas y declaraciones) que sirvan de base a su objeción. Usted debe enviar su objeción por correo matasellado no más tarde del 27 de enero de 2022, al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

13. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha decidido que las firmas de abogados de Diversity Law Group y Fitzpatrick & Swanston, las cuales representan al Demandante Nombrado, están calificadas asimismo para representarle a usted y a todos los miembros de la clase. Usted no tendrá que pagar ningún cargo por estos abogados. Las firmas de abogados se denominan “Abogados de la Clase”. Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratarlo corriendo con los gastos que se deriven.

14. ¿Cómo se remunerará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase?

Los abogados del Demandante Nombrado y la clase serán remunerados haciendo uso del dinero disponible en la Suma Máxima del Acuerdo. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta \$41,666.66 en concepto de honorarios de abogados, y hasta un máximo de \$15,000.00 en concepto de gastos efectivos del litigio en que hayan incurrido; la suma efectiva de ambas partidas será determinada por la Corte en la audiencia la aprobación final (consulte la sección 17 más abajo para detalles acerca del momento preciso en que tendrá lugar esta audiencia). Los miembros de la clase (como usted) no tienen que pagar los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase. **Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratarlo corriendo con los gastos que se deriven.**

Si es aprobado por la Corte, se efectuará un pago de una asignación adicional al Demandante Nombrado por una suma de hasta \$6,500.00 de la Suma Máxima del Acuerdo para compensarla por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos derivados de los costos (en el supuesto de que el resultado de esta demanda no fuese favorable).

15. Aviso de Audiencia de Aprobación Final y objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva.

La Corte ha aprobado preliminarmente el acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación final para decidir si concede la aprobación final del acuerdo. Esta audiencia se celebrará el 22 de febrero de 2022 a las 9:00 a.m., en el Departamento 13 de la Corte Superior de California para el Condado de Monterey, ubicada en 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debería ser aprobado finalmente por la Corte. Si hay objeciones, la Corte las considerará. Tras la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tomará esta decisión. La audiencia de aprobación final puede ser aplazada sin previo aviso. La Corte puede aplazar o suspender la audiencia, sin previo aviso, según el criterio de la Corte.

Una vez que la aprobación final sea concedida por la Corte, la Corte dictará una sentencia final, y se considerará que todos los miembros de la clase que no hayan solicitado ser excluidos del acuerdo han renunciado a los Reclamos Descargados arriba estipulados.

16. ¿Cómo puedo obtener más información?

El presente Aviso resume el acuerdo propuesto. Usted puede solicitar una copia del Acuerdo de Liquidación contactando con los Abogados de la Clase.

17. ¿Cuál es la información de contacto de los Abogados de la Clase, y los Abogados del Demandado?

Las direcciones de los Abogados de la Clase son las siguientes:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

Larry W. Lee
Howard L. Magee
Mai Tulyathan
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

FITZPATRICK & SWANSTON

B. James Fitzpatrick
Laura L. Franklin
555 S. Main Street
Salinas, CA 93901
Teléfono: (831) 755-1311
Fax: (831) 755-1319

La información de contacto de los abogados del Demandado es:

BUCHALTER, A PROFESSIONAL CORPORATION

Kalley R. Aman
Ron Arias
1000 Wilshire Blvd., Suite 1500
Los Angeles, CA 90017
Teléfono: (213) 891-0700
Fax: (213) 896-0400

¿QUÉ OCURRE SI TENGO PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta acerca del acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo.

Rebecca Pineda v. Ippolito International L.P.
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Número de teléfono gratuito: (800) 523-5773

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO.