

1 David Mara, Esq. (SBN 230498)
2 Matthew Crawford, Esq. (SBN 310230)
3 **MARA LAW FIRM, PC**
4 2650 Camino Del Rio North
5 San Diego, CA 92108
6 Telephone: 619-234-2833
7 Facsimile: 619-234-4048

8 Attorneys for Plaintiff KENDRON FRYER,
9 on behalf of himself, all others similarly
10 situated, and on behalf of the general public.

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **IN AND FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

13 KENBRON FRYER, on behalf of himself,
14 all others similarly situated, and on behalf of
15 the general public,

16 Plaintiff,

17 v.

18 TRANSFORCE, INC.; and DOES 1-100,

19 Defendants.

Case No. RG20071048

[Consolidated with Case No. HG20075197]

**DECLARATION OF KEVIN LEE WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: August 9, 2022
Time: 10:00 a.m.
Dept.: 21
Reservation #: 789004215125

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Fryer v. Transforce, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from August 14, 2016 to September 1, 2021 (“Class Period”) and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from July 9, 2019 to September 1, 2021 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payments to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On April 20, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one thousand three hundred eighty-three (1,383) individuals identified as Class Members.

1 4. On May 4, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On May 4, 2022, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all one thousand three hundred eighty-three (1,383) Class Members on the Class
7 List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, eighty-one (81) Class Notices have been returned
9 to Phoenix. Four (4) were returned with a forwarding address, and were promptly remailed to the
10 updated address affixed thereto. For the seventy-seven (77) Class Notices returned from the Post
11 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
12 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
13 Of the seventy-seven (77) Class Notices that were skip traced, seventy-seven (77) updated addresses
14 were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class
15 mail.

16 7. As of the date of this declaration, three (3) Class Notices are considered
17 undeliverable, since they were again returned by the post office after a second remailing.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
19 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
20 July 5, 2022.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July 5, 2022.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
24 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 5, 2022.

25 11. There are one thousand three hundred eighty-three (1,383) Class Members who did
26 not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
27 Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
28 total of forty-four thousand six hundred fifty-five (44,655) Workweeks during the Class Period.

1 12. The Net Settlement Amount of \$403,571.25 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$241,666.66),
3 and costs (\$16,812.09), requested Enhancement Payments to Plaintiff Fryer (\$7,500.00), the PAGA
4 Amount (\$40,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$15,450.00) from the Gross
5 Settlement Amount (\$725,000.00).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
7 Settlement Share to be paid is approximately \$2,349.76, while the average Individual Settlement
8 Share to be paid is approximately \$291.81. Settlement Class Members will be issued payment of
9 their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and
10 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment
11 is their "Individual Settlement Payment").

12 14. Additionally, \$40,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
13 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
14 \$30,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
15 or \$10,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
16 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are eight hundred sixty-six
17 (866) Aggrieved Employees who worked a total of twenty-eight thousand six hundred nineteen
18 (28,619) Workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid
19 is approximately \$39.83, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
20 \$11.55.

21 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
22 due separately and apart from the Gross Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
23 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$29,785.63.

24 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$15,450.00.
25 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
26 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
27 **Exhibit B.**

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 15th day of July 2022, at Orange, California.

4
5 
6

KEVIN LEE

Exhibit A

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF ALAMEDA
*Kenbron Fryer, on behalf of himself, all others similarly situated, and on behalf of
the general public, Plaintiff, vs. Transforce, Inc., et al., Defendant*
Case No. RG20071048 and Case No. HG20075197 (“Complaints” or “Action”)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don’t act.*

TO: All hourly or non-exempt individuals employed as drivers by Transforce, Inc. in California from August 14, 2016, through September 1, 2021.

The California Superior Court, County of Alameda has granted preliminary approval to a proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned actions (“Action”). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes (“Class” or “Class Members”):

All hourly or non-exempt individuals employed as drivers by Defendant in California from August 14, 2016, through September 1, 2021.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

**YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.**

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice?.....	Page 1
2. What Is This Case About?	Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 3
6. What Are My Options?.....	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 3
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 4
9. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?.....	Page 6

1. Why Have I Received This Notice?

Transforce, Inc.’s (hereinafter referred to as “Transforce” or “Defendant”) records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members’ Released Claims, as described in Section No. 9 below, from August 14, 2016, through September 1, 2021 (the “Class Period”).

A Preliminary Approval Hearing was held on April 7, 2022, in the California Superior Court, County of Alameda. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on August 9, 2022 at 10:00 a.m., before Judge Evelio Grillo, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 21.

2. What Is This Case About?

A class action complaint against Defendant was filed by Plaintiff in the Alameda County Superior Court on August 14, 2020 (Case No. RG20071048). The complaint alleged the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (6) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (7) failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy; and (8) violation of Unfair Competition Law, on behalf Plaintiff and those similarly situated hourly or nonexempt drivers.

A PAGA representative action complaint against Defendant was filed by Plaintiff (as an agent of California's Labor and Workforce Development Agency, or "LWDA") in the Alameda County Superior Court on September 16, 2020 (Case No. HG20075197). The complaint sought civil penalties under the PAGA in relation to the following alleged violations suffered by allegedly similar aggrieved employees: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (6) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (7) failure to pay all wages owed twice per month; and (8) failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy.

The two cases (Case No. RG20071048 and HG20075197) have been consolidated for settlement purposes.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Transforce; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Transforce expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?

You are a Class Member if you worked for Transforce in the State of California as an hourly or non-exempt driver from August 14, 2016, through September 1, 2021.

If you worked for Transforce in the State of California as an hourly or non-exempt driver from July 9, 2019, through September 1, 2021, you are also an "Aggrieved Employee" under the settlement.

4. How Does This Class Action Settlement Work?

Plaintiff Kendron Fryer brings this action behalf of himself and all other similarly situated employees who were employed by Transforce as hourly or non-exempt drivers in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other current and former employees comprise a "Class" and are "Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. If you would like copies of the settlement documents, you can obtain them for a nominal fee by visiting the Alameda Superior Court website by visiting <http://www.alameda.courts.ca.gov/pages.aspx/domainweb> and inputting the case number RG20071048 or HG20075197, or you can contact Plaintiff's counsel, whose contact information is below, and they will provide you with a copy free of charge.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class	Attorneys for Defendant
MARA LAW FIRM, PC David Mara Matthew Crawford 2650 Camino Del Rio North, Suite 205 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048	LITTLER MENDELSON, P.C. Angela Rafoth Philip Baldwin 333 Bush Street, 34th Floor San Francisco, CA 94104 Telephone: (415) 433-1940 Facsimile: (415) 399-8490

The Court has decided that Mara Law Firm, PC is qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: *Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.*

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may file a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than **July 5, 2022**.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than **July 5, 2022**. The objection must state: (a) the case name; (b) your full name, address, and telephone number; (c) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (d) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (e) list identifying witness(es) the objector may call to testify at the Final Approval hearing; and (f) provide true and correct copies of any exhibit(s) the objector intends to offer at the Final Approval hearing. The objection will not be valid if it objects only to the appropriateness of the action or its merits.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector’s own counsel. If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court’s Final Judgment and will release Transforce and the Released Parties¹ from the Released Class Claims. The Released Class Claims are:

Class Members who do not opt out of the settlement will release all claims made or that could have been made against the Releasees based on the facts and circumstances alleged in the Complaints, including claims under California Labor Code sections 201-204, 205.5, 218, 218.5, 222-224, 226, 226.7, 233-234, 246, 246.5, 510, 512, 515, 558, 1174-1175, 1194-1197.1, 1199, California Code of Regulations, Title 8, Sections 11090, 11040, and 11070, the federal Fair Labor Standards Act, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, California Wage Order No. 9-2001; and any claim for attorneys’ fees and costs related to the above-referenced released claims.

Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include all claims under the California Private Attorney General Act (“PAGA”), Cal. Lab. Code § 2698, *et seq.* to the extent such claims are predicated on a Released Class Claim.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendants could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$725,000 (“Gross Settlement Amount” or “GSA”).

A. Deductions from the Settlement

The “Net Settlement Amount” or “NSA” means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Class Representative Enhance Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$7,500, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys’ fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$20,000; (3) a payment of \$40,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$241,666.66 (33 1/3% of the Gross Settlement Amount) for attorneys’ fees and an amount not to exceed \$25,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

¹ “Released Parties” means Transforce, Inc., any predecessors and successors in interest, any current or former parent corporations, subsidiary corporations, affiliates, and assigns, companies acquiring any or all of Defendant’s assets or capital stock, current or former officers, directors, shareholders, agents, representatives, and employees of Defendant, any client companies of Defendant for which the Settlement Class Members serviced while employed by Defendant, and insurers of any of the foregoing persons or entities.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount, will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. Each Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to (i) the number of weeks he or she worked for Defendant in California, in an hourly or non-exempt position, based on the Class Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Participating Class Members based on the same Class Data, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a work week for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Class Member's Individual Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Class Period (August 14, 2016, through September 1, 2021).

C. How Aggrieved Employee Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$30,000 (75% of the \$40,000 total PAGA Payment). The remaining \$10,000 is the "Net PAGA Settlement Amount" or "NPSA" and will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Each Aggrieved Employee will receive a proportionate share of the Net PAGA Settlement Amount that is equal to (i) the number of weeks he or she worked for Defendants in California based on the PAGA Data provided by Defendants, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Aggrieved Employees based on the same PAGA data, which is then multiplied by the Net PAGA Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a week for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Aggrieved Employee's Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the PAGA Period (July 9, 2019 through September 1, 2021).

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: «Esa_Before_PAGA», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Class_Weeks» workweeks during the Class Period.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: «PAGA_Amt». This is based on the PAGA Data which shows you worked «PAGA_Weeks» workweeks during the PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Fifty percent (50%) of each Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for unpaid wages (the "Wage Portion"). The Wage Portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for the Wage Portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendant separately from the GSA. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to the Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

Fifty Percent (50%) of the Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's non-wage claims, including for interest and penalties. The Non-Wage Portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to the Non-Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to Legal Aid at Work.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed 33 1/3% of the Gross Settlement Amount (\$241,666.66) for attorney fees and \$25,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of its own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$7,500, as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting <http://www.phoenixclassaction.com/fryer-transofrce>, a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Transforce Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you may refer to the underlying documents and papers on file with the Court at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 21 or obtain them for a nominal fee by visiting the Alameda Superior Court website by visiting <http://www.alameda.courts.ca.gov/pages.aspx/domainweb> and inputting the case number RG20071048. You may also contact Plaintiff's counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S
CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.**

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ALAMEDA
*Kenbron Fryer, en su nombre, en el de todos los demás en situación similar y en el
del público en general, demandante, contra Transforce, Inc. y otros, demandado*
Caso No. RG20071048 y Caso No. HG20075197 ("Quejas" o "Acción")

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

*Un tribunal autorizó este aviso. No se trata de una solicitud.
Esto no es una demanda contra usted y no se le está demandando.
Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de actuar o no actuar.*

PARA: Todos los individuos por hora o no exentos empleados como conductores por Transforce, Inc. en California desde el 14 de agosto de 2016 hasta el 1 de septiembre de 2021.

El Tribunal Superior de California, Condado de Alameda, ha concedido la aprobación preliminar a una propuesta de acuerdo ("Acuerdo") de las acciones arriba mencionadas ("Acción"). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva ("Aviso").

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos de conciliación ("Clase" o "Miembros de la Clase"):

Todos los individuos por hora o no exentos empleados como conductores por el Demandado en California desde el 14 de agosto de 2016 hasta el 1 de septiembre de 2021.

El propósito de este Aviso es proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Acción, los términos clave del Acuerdo, y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA. POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

1. ¿Por qué he recibido este aviso? Página 1
2. ¿De qué trata este caso? Página 2
3. ¿Soy un miembro de la clase? ¿Soy un empleado agraviado?Página 2
4. ¿Cómo funciona este acuerdo de demanda colectiva?Página 2
5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?..... Página 3
6. ¿Cuáles son mis opciones?..... Página 3
7. ¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este acuerdo? Página 3
8. ¿Cómo puedo objetar al acuerdo? Página 4
9. ¿Cómo afecta este acuerdo a mis derechos? Página 4
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este acuerdo? Página 4
11. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo y a los representantes del grupo? Página 6

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de Transforce, Inc. (en adelante "Transforce" o "Demandado") indican que usted puede ser un Miembro del grupo. El acuerdo resolverá todas las reclamaciones liberadas de los miembros del grupo, tal y como se describe en la sección n° 9 a continuación, desde el 14 de agosto de 2016 hasta el 1 de septiembre de 2021 (el "periodo del grupo").

El 7 de abril de 2022 se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar en el Tribunal Superior de California, Condado de Alameda. El Tribunal certificó condicionalmente a la Clase sólo a efectos del acuerdo y ordenó que recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad Final sobre el acuerdo propuesto el 9 de agosto de 2022 a las 10:00 a.m., ante el Juez Evelio Grillo, ubicado en el 1221 de la calle Oak, Oakland, CA 94612, Departamento 21.

2. ¿De qué trata este caso?

Una demanda colectiva contra el Demandado fue presentada por el Demandante en el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 14 de agosto de 2020 (Caso No. RG20071048). La demanda alegaba las siguientes causas de acción contra el Demandado: (1) falta de pago de todos los salarios por tiempo regular; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extras; (3) falta de provisión de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de periodos de descanso; (5) falta de cumplimiento a sabiendas e intencional de las disposiciones de las declaraciones salariales detalladas de los empleados; (6) falta de pago de todos los salarios en el momento de la terminación del empleo; (7) falta de adopción de una política de pago por enfermedad/tiempo libre remunerado conforme; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal, en nombre del Demandante y de aquellos conductores por hora o no exentos en situación similar.

Una demanda de acción representativa de la PAGA contra el Demandado fue presentada por el Demandante (como agente de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California, o "LWDA") en el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 16 de septiembre de 2020 (Caso No. HG20075197). La demanda solicitaba sanciones civiles en virtud de la PAGA en relación con las siguientes presuntas violaciones sufridas por empleados agraviados supuestamente similares: (1) falta de pago de todos los salarios por tiempo regular; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extras; (3) falta de provisión de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de periodos de descanso; (5) falta de pago de todos los salarios en el momento de la terminación del empleo; (6) falta de cumplimiento a sabiendas e intencional de las disposiciones de la declaración salarial detallada de los empleados; (7) falta de pago de todos los salarios adeudados dos veces por mes; y (8) falta de adopción de una política de pago por enfermedad/tiempo libre remunerado conforme.

Los dos casos (Caso N° RG20071048 y HG20075197) se han consolidado a efectos de conciliación.

El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre si las reclamaciones presentadas por el demandante tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor del Demandante o de Transforce; en su lugar, ambas partes han acordado resolver el pleito sin decidir o admitir quién tiene razón o no. Al acordar la resolución de la demanda, todas las partes evitan los riesgos y el coste de un juicio.

Transforce niega expresamente haber hecho algo incorrecto o haber violado la ley y además niega cualquier responsabilidad ante el Demandante o el Grupo.

3. ¿Soy un miembro de la clase? ¿Soy un empleado agraviado?

Usted es un Miembro de la Clase si trabajó para Transforce en el Estado de California como conductor por hora o no exento desde el 14 de agosto de 2016 hasta el 1 de septiembre de 2021.

Si trabajó para Transforce en el Estado de California como conductor por hora o no exento desde el 9 de julio de 2019 hasta el 1 de septiembre de 2021, también es un "empleado perjudicado" según el acuerdo.

4. ¿Cómo funciona este acuerdo de demanda colectiva?

El demandante Kendron Fryer interpone esta acción en su nombre y en el de todos los demás empleados en situación similar que fueron contratados por Transforce como conductores por hora o no exentos en California en cualquier momento durante el Periodo de la Clase. El Demandante y estos otros empleados actuales y anteriores conforman un "Grupo" y son "Miembros del Grupo". La conciliación de esta Acción resuelve las Reclamaciones Liberadas de todos los Miembros de la Clase, tal y como se define en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Definitiva, excepto para aquellos que se excluyan de la Clase solicitando ser excluidos de la manera que se establece a continuación.

La Demandante y los Abogados del Grupo creen que el acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. El expediente del Tribunal tiene los documentos del acuerdo, que explican el acuerdo con mayor detalle. Si desea obtener copias de los documentos de la conciliación, puede obtenerlas por una tarifa nominal visitando el sitio web del Tribunal Superior de Alameda, visitando <http://www.alameda.courts.ca.gov/pages.aspx/domainweb> e introduciendo el número de caso RG20071048 o HG20075197, o puede ponerse en contacto con el abogado de la demandante, cuya información de contacto se encuentra más abajo, y le proporcionarán una copia sin coste alguno.

5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados del demandante y del grupo	Abogados del demandado
BUFETE DE ABOGADOS MARA, PC David Mara Matthew Crawford 2650 Camino Del Río Norte, Suite 205 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Facsímil: (619) 234-4048	LITTLER MENDELSON, P.C. Angela Rafter Philip Baldwin 333 Bush Street, piso 34 San Francisco, CA 94104 Teléfono: (415) 433-1940 Facsímil: (415) 399-8490

El Tribunal ha decidido que el bufete de abogados Mara Law Firm, PC está cualificado para representarle a usted y a todos los demás miembros de la demanda colectiva simultáneamente.

No es necesario que contrate a su propio abogado, ya que el Abogado del Grupo trabaja en su nombre. Pero, si quiere tener su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de este aviso es informarle del acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe comprender antes de tomar su decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, y los pasos que debe dar para seleccionar cada opción, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: *El demandado no tomará ningún tipo de represalia contra usted por participar o no participar en este Acuerdo.*

- **NO HACER NADA:** Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago del Acuerdo. Estará obligado a la liberación de las Demandas colectivas liberadas, tal como se define en el Acuerdo de conciliación y en la Sentencia definitiva. También renunciará a su derecho de perseguir las Demandas Colectivas Liberadas, tal como se define en la Sección N° 9 a continuación.
- **OPTAR POR LA EXCLUSIÓN:** Si no desea participar como Miembro de la Clase, puede "optar por no participar", lo que lo eliminará de la Clase y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá un pago del Acuerdo y no renunciará al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones de la Clase Exoneradas. Si usted es un empleado agraviado, recibirá una parte del PAGA, incluso si opta por no participar en el acuerdo.
- **OBJETAR:** Puede presentar una objeción legal al acuerdo propuesto. Si desea objetar, no puede optar por salir de este caso.

7. ¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito debe (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y número de la seguridad social o número de identificación de empleado; (b) indicar su intención de excluirse o de optar por no participar en el Acuerdo; (c) estar dirigida al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863; (d) estar firmada por usted o por su representante legal; y (e) llevar el matasellos no más tarde del **5 de julio de 2022**.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia le obligará a cumplir los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado Agredido, recibirá una parte del Pago PAGA, incluso si opta por excluirse del Acuerdo.

8. ¿Cómo puedo objetar al acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase que no opta por no participar en el Acuerdo, puede objetar al Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, presentando su objeción por escrito, firmada, fechada y enviada por correo al Administrador del Acuerdo con matasellos no posterior al **5 de julio de 2022**. La objeción debe indicar (a) el nombre del caso; (b) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (c) las palabras "Aviso de Objeción" u "Objeción Formal"; (d) describir, en términos claros y concisos, los argumentos legales y fácticos que apoyan la objeción; (e) enumerar la identificación de los testigos que el objetor puede llamar a declarar en la audiencia de Aprobación Final; y (f) proporcionar copias fieles y correctas de cualquier prueba que el objetor pretenda ofrecer en la audiencia de Aprobación Final. La objeción no será válida si sólo se opone a la idoneidad de la acción o a sus méritos.

Los Miembros del Grupo pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través del propio abogado del objetor. Si el Tribunal rechaza la objeción, él/ella recibirá un pago de la Cuota Individual del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo afecta este acuerdo a mis derechos? 10. ¿Qué son las reclamaciones liberadas?

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una Sentencia Definitiva. Todos los miembros del grupo de demandantes que no opten por no participar en el acuerdo quedarán obligados por la sentencia final del tribunal y liberarán a Transforce y a las partes exoneradas¹ de las demandas del grupo de demandantes exoneradas. Las Demandas colectivas liberadas son:

Los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el acuerdo liberarán a de todas las reclamaciones hechas o que podrían haber sido hechas contra los Destinatarios del Descargo en base a los hechos y circunstancias alegados en las Demandas, incluyendo las reclamaciones en virtud de los artículos 201-204, 205.5, 218, 218 del Código Laboral de California, 222-224, 226, 226.7, 233-234, 246, 246.5, 510, 512, 515, 558, 1174-1175, 1194-1197.1, 1199, el Código de Reglamentos de California, Título 8, Secciones 11090, 11040 y 11070, la Ley Federal de Normas Laborales Justas, el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, *et seq.*, la Orden Salarial de California nº 9-2001; y cualquier reclamación de honorarios de abogados y costes relacionados con las reclamaciones liberadas arriba mencionadas.

Además, la LWDA quedará obligada por la Sentencia Definitiva y liberará a las Partes Liberadas de las Demandas PAGA Liberadas. Las Reclamaciones PAGA Liberadas incluyen todas las reclamaciones en virtud de la Ley de Abogados Privados de California ("PAGA"), Cal. Lab. Code § 2698, *et seq.* en la medida en que dichas reclamaciones se basen en una Demanda Colectiva Liberada.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este acuerdo?

La cantidad máxima total que los Demandados podrían estar obligados a pagar en virtud de este Acuerdo será de hasta pero no más de \$725,000 ("Monto Bruto del Acuerdo" o "GSA").

A. Deducciones de la liquidación

El "Net Settlement Amount" o "NSA" significa la parte del Gross Settlement Amount, disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de (1) el Class Representative Enhance Payment al demandante nombrado en una cantidad de hasta \$7,500, para el procesamiento de la Acción, los riesgos asumidos para el pago de los honorarios de los abogados y los costos, y una liberación general de todas las reclamaciones; (2) los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo en una cantidad que se estima no excederá los \$20,000; (3) un pago de \$40,000 asignado a las reclamaciones PAGA; y (4) el pago a los Abogados del Grupo en una cantidad que no excederá los \$241,666.66 (33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo) por concepto de honorarios de abogados y una cantidad que no exceda de \$25,000 por concepto de costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del tribunal.

¹ "Partes exoneradas" significa Transforce, Inc., cualquier predecesor y sucesor en interés, cualquier corporación matriz actual o anterior, corporaciones subsidiarias, filiales y cesionarios, compañías que adquieran alguno o todos los activos o el capital social de la Demandada, funcionarios, directores, accionistas, agentes, representantes y empleados actuales o anteriores de la Demandada, cualquier compañía cliente de la Demandada para la cual los Miembros de la Clase del Acuerdo prestaron servicios mientras estaban empleados por la Demandada, y aseguradores de cualquiera de las personas o entidades anteriores.

B. Cómo se calculan los pagos del acuerdo de los miembros del grupo

Después de deducir las partidas mencionadas anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo restante, se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no hayan optado por no participar. Cada Miembro de la Clase Participante recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo que es igual a (i) el número de semanas que trabajó para el Demandado en California, en un puesto por hora o no exento, sobre la base de los Datos de la Clase proporcionados por el Demandado, dividido por (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participantes sobre la base de los mismos Datos de la Clase, que luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada se acreditará como una semana de trabajo a efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Cuota Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase se vincula directamente con la cantidad de semanas que trabajó durante el Período de la Clase (del 14 de agosto de 2016 al 1 de septiembre de 2021).

C. Cómo se calculan los pagos de liquidación a los empleados perjudicados

Si usted es un empleado agraviado bajo el acuerdo, también recibirá una porción del Pago PAGA. De acuerdo con PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$30,000 (75% del Pago PAGA total de \$40,000). Los \$10,000 restantes son el "Monto Neto del Acuerdo PAGA" o "NPSA" y serán distribuidos proporcionalmente entre todos los Empleados Agredidos. Cada Empleado Agredido recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo PAGA que es igual a (i) el número de semanas que él o ella trabajó para los Demandados en California en base a los Datos PAGA proporcionados por los Demandados, dividido por (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Empleados Agredidos en base a los mismos datos PAGA, que luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo PAGA. Un día trabajado en una semana determinada se acreditará como una semana a efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Cuota de Liquidación PAGA Individual de cada Empleado Agredido se vincula directamente con la cantidad de semanas que trabajó durante el Período PAGA (del 9 de julio de 2019 al 1 de septiembre de 2021).

D. Su pago de liquidación estimado

Aunque su parte exacta del Importe Neto del Acuerdo como Miembro del Grupo no puede calcularse con precisión hasta que concluya el tiempo durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, basándose en el cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo, es la siguiente: «Esa_Before_PAGA», menos impuestos. Esto se basa en los Datos de la Clase que muestran que usted trabajó «Class_Weeks» semanas de trabajo durante el Período de la Clase.

Si usted también es un Empleado Agredido, recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo PAGA. Basándose en el cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo PAGA, es la siguiente «Esa_Before_PAGA». Esto se basa en los Datos PAGA que muestran que usted trabajó «PAGA_Weeks» semanas laborales durante el Período PAGA.

E. Tratamiento fiscal de sus pagos de liquidación

El cincuenta por ciento (50%) de cada Cuota Individual del Acuerdo Colectivo se destina a liquidar las reclamaciones de cada Miembro del Grupo por salarios impagados (la "Porción Salarial"). A la Porción Salarial se le restarán las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina aplicables. La parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina legalmente requeridos para la Porción Salarial será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por el Demandado por separado de la GSA. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro del Grupo Participante con respecto a la Porción Salarial de su Porción Individual del Acuerdo del Grupo.

El cincuenta por ciento (50%) de la porción individual del acuerdo de la demanda colectiva se destina a liquidar las reclamaciones no salariales de cada miembro de la demanda colectiva, incluyendo los intereses y las sanciones. La porción no salarial no se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de la Clase Participante un Formulario 1099 del IRS con respecto a la Porción No Salarial de su Porción Individual del Acuerdo de la Clase.

Si usted es un empleado agraviado, su parte individual del acuerdo PAGA se prorrata como el 100% de las sanciones. Esto no se reducirá por las retenciones y deducciones del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Agredido un Formulario 1099 del IRS con respecto a su Parte Individual del Acuerdo PAGA.

F. ¿Qué ocurre si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que al recibir su cheque de liquidación, lo cobre inmediatamente o lo haga efectivo antes de la fecha de anulación de 180 días indicada en cada cheque. Si alguno de los cheques permanece sin cobrar o no se deposita antes de la expiración del periodo de 180 días, el Administrador del Acuerdo pagará la cantidad representada por el cheque a Legal Aid at Work.

11. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo y al representante del grupo?

Los abogados de la Demandante y del Grupo serán pagados con el Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los abogados de la Demandante y de la Clase recibirán una cantidad que no excederá el 33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo (\$241,666.66) por concepto de honorarios de abogados y \$25,000 por costos de litigio.

El demandado ha pagado todos los honorarios de sus abogados y las costas.

Al demandante también se le pagará, sujeto a la aprobación del Tribunal, una cantidad que no excederá de 7.500 dólares, como mejora por el inicio y la prosecución de este caso, los riesgos asumidos para el pago de los costes en el caso de que este caso se hubiera perdido, y una liberación general de todas las reclamaciones.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE CUALQUIER PREGUNTA, puede ponerse en contacto con los abogados del grupo mencionados anteriormente, o con el administrador del acuerdo en el número de teléfono que se indica a continuación, de forma gratuita. También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando <http://www.phoenixclassaction.com/fryer-transofrce>, un sitio web mantenido por el administrador del acuerdo. Consulte el Acuerdo de demanda colectiva de Transforce.

Este aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede consultar los documentos y papeles subyacentes archivados en el Tribunal en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Departamento 21, u obtenerlos por una tarifa nominal visitando el sitio web del Tribunal Superior de Alameda, visitando <http://www.alameda.courts.ca.gov/pages.aspx/domainweb> e introduciendo el número de caso RG20071048. También puede ponerse en contacto con el abogado de la demandante, cuya información de contacto se encuentra más arriba, y ellos le proporcionarán una copia de los documentos del acuerdo o de los documentos del caso de forma gratuita.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1383
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	1383
Subtotal Admin Only	\$15,745.97

TOTAL COSTS	\$15,450.00
--------------------	--------------------

Not to Exceed

July 15, 2022

Case: Fryer v. Transforce, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$115.00	3	\$345.00
Programming Database & Setup	\$115.00	3	\$345.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	138	\$276.60
NCOA (USPS)	\$0.15	1383	\$207.45
Total			\$1,314.05

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	1,383	\$345.75
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	1,383	\$1,728.75
Postage (up to 1 oz.)	\$0.70	1,383	\$968.10
Language Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$4,557.60

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	81	\$121.50
Remail Notice Packets	\$1.50	77	\$115.50
Postage	\$0.70	77	\$53.90
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$505.90

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	3	\$375.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	2	\$300.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$8.50	2	\$17.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$1,112.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Review	\$125.00	3	\$375.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$125.00	1	\$125.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	4	\$500.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	1,383	\$1,383.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	1,383	\$691.50
Check Cashing Reminder Postcard & Postage	\$0.86	322	\$276.92
Total			\$4,011.42

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	375	\$750.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3	\$345.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$275.00	3	\$825.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$4,245.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$15,745.97