

1 Michael Nourmand, Esq. (SBN 198439)
2 James A. De Sario, Esq. (SBN 290218)
3 **THE NOURMAND LAW FIRM, APC**
4 8822 West Olympic Boulevard
5 Beverly Hills, California 90211
6 Telephone: (310) 553-3600
7 Facsimile: (310) 553-3603

8 Attorneys for Plaintiffs,
9 ALBERT JOHNSON, on behalf of himself and
10 All others similarly situated

11 [Additional Counsel Listed on the Next Page]

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

13 **COUNTY OF SAN BERNARDINO**

14 MARK BUFORD, RICHARD LIVELY,
15 ALBERT JOHNSON, RAUL MARTINEZ,
16 ROBERT PARSONS, JAVIER C. MAGANA,
17 and TERRANCE LOVETT, on behalf of
18 themselves and all others similarly situated,

19 Plaintiffs,

20 v.

21 ESTENSON LOGISTICS, LLC, a Delaware
22 limited liability company; HUB GROUP
23 TRUCKING, INC., a Delaware corporation, doing
24 business in California as CALIFORNIA HUB
25 GROUP; HUB GROUP DEDICATES, LLC, a
26 Delaware limited liability company; and DOES 1
27 through 50, Inclusive,

28 Defendants.

CASE NO.: CIVSB2133332

[Assigned for all purposes to the Hon.
Joseph T. Ortiz – Dept. “S17”]

**DECLARATION OF JEREMY
ROMERO (ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC.) WITH RESPECT TO
NOTIFICATION AND
ADMINISTRATION**

///

///

///

///

James R. Hawkins, Esq. (SBN 192925)

Gregory Mauro, Esq. (SBN 222239)

JAMES HAWKINGS APLC

9880 Research Drive, Suite 200

Irvine, California 92618

Telephone: (949) 387-7200

Attorneys for Plaintiffs,

MARK BUFORD and RICHARD LIVELY, on behalf

themselves and all others similarly situated

Jonathan M. Lebe, Esq. (SBN 284605)

Shigufa Saleheen, Esq. (SBN 341013)

LEBE LAW, APLC

777 South Alameda Street, 2nd Floor

Los Angeles, California 90021

Telephone: (213) 444-1973

Attorneys for Plaintiff,

RAUL MARTINEZ, on behalf of himself and all others

similarly situated

Larry W. Lee, Esq. (SBN 228175)

Max W. Gavron, Esq. (SBN 291697)

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

515 South Figueroa Street, Suite 1250

Los Angeles, California 90071

Telephone: (213) 488-6555

William L. Marder, Esq. (SBN 170131)

POLARIS LAW GROUP LLP

501 San Benito Street, Suite 200

Hollister, California 95023

Telephone: (831) 531-4214

Attorneys for Plaintiffs,

ROBERT PARSONS, JAVIER C. MAGANA and

TERRANCE LOVETT, on behalf of themselves

and all others similarly situated

1 I, Jeremy Romero, declare as follows:

2 1. I am employed by CPT Group, Inc., the Court-approved class action Settlement
3 Administrator for *Buford, et al. v. Estenson Logistics, LLC, et al.*, as a Case Manager. I have
4 personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, I could
5 and would testify competently thereto.

6 2. Settlement Administrator (“CPT”) has extensive experience in providing notice of
7 class actions and administering class action settlements. In the past 30 years, we have provided
8 notification and/or claims administration services in over one thousand class action cases.

9 3. CPT was selected by the parties to administer the settlement in this action. In this
10 capacity, CPT was charged with (a) printing and mailing to Class Members the *Notice of*
11 *Proposed Class Action Settlement*, in English and Spanish, and hereinafter referred to as the
12 “Notice Packet”; (b) handling inquiries from Class Members concerning the Notice Packet; (c)
13 determining Individual Settlement Payment amounts; (d) determining PAGA Settlement Amount
14 to PAGA Group Members; (e) determining Individual FLSA Settlement Payments to FLSA
15 Collective Members; (f) maintaining the settlement funds in an appropriate account; (g)
16 preparing, administering, and distributing Individual Settlement Payment to Participating Class
17 Members; (h) preparing, administering, and distributing Individual FLSA Settlement Payments
18 to Participating FLSA Collective Members; (i) preparing, administering, and distributing
19 individual payments to PAGA Group Members; (j) distributing the portion of the PAGA Payment
20 payable to the LWDA; (k) issuing a final report and performing such other duties as the Parties
21 may direct; and (l) handling all tax document preparation and reporting, including state and
22 federal tax forms, if any.

23 4. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on
24 January 5, 2024. CPT prepared a draft of the Notice Packet for mailing to the class members.
25 Attached hereto as **Exhibit “A”** is a true and correct copy of the Notice Packet.

26 5. Between February 28, 2024, and April 12, 2024, CPT received a data files from
27 Counsel containing the Class List for the purpose of mailing Notice Packets to Class Members.
28 The initial mailing list contained three thousand nine hundred forty-two (3,942) Class Members

1 and nine thousand two hundred sixty-seven (9,267) FLSA Collective Members.

2 6. On May 21, 2024, CPT ran a National Change of Address (NCOA) search in
3 attempt to update the addresses on the class list and ensure it was as accurate as possible. A search
4 of this database provided updated addresses for any individual who had moved in the previous
5 four years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

6 7. The Notice Packets were enclosed in an envelope with the Class Member's name
7 and known address printed on the envelope. On May 24, 2024, the Notice Packet was mailed via
8 U.S. first class mail to all three thousand nine hundred forty-two (3,942) Class Members. The
9 deadline to submit disputes, requests for exclusion or objections was July 8, 2024.

10 8. As of the date of this declaration, two hundred twenty-three (223) Notice Packets
11 have been returned to our office by the U.S. Postal Service, of which eighteen (18) were provided
12 a new address by the Post Office. For the remaining two hundred five (205) Notice Packets, CPT
13 performed a skip trace to locate a better address using Accurint, one of the most comprehensive
14 address databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit
15 reporting agencies, public records, and a variety of other national databases.

16 9. As a result of skip trace effort or re-mail requests from Counsel or the Class
17 Members themselves, a total of one hundred ninety-five (195) Notice Packets have been re-mailed
18 to date. Additionally, twenty-three (23) Notice Packets were forwarded by the U.S. Postal Service.
19 As of the date of this declaration, a total of thirty-seven (37) Notice Packets are deemed
20 undeliverable.

21 10. As of the date of this declaration, CPT has received two (2) requests for exclusion
22 from Keith N. Tennison and Joey Lester Walters, zero (0) objections, and six (6) disputes
23 regarding workweeks. The disputes have been sent to counsel for review and currently pending
24 resolution.

25 11. A true and correct copy of the most recent weekly report is attached hereto **Exhibit**
26 **"B."**

27 12. As of the date of this declaration, CPT reports a total of three thousand nine
28 hundred forty (3,940) Participating Class Members, representing 99.94% of the Settlement Class.

13. The three thousand nine hundred forty (3,940) Participating Class Members worked a collective three hundred eleven thousand three hundred four (311,304) workweeks during the Class Period.

14. There are nine thousand two hundred ninety-one (9,291) Participating FLSA Collective Members who worked a collective five hundred eight thousand six hundred seventy-two (508,672) workweeks during the FLSA Collective Period.

15. There are three thousand three hundred forty-eight (3,348) PAGA Group Members who worked a collective two hundred thirty-four thousand two hundred forty-seven (234,247) workweeks during the PAGA period.

16. The entire Net Settlement Amount was used to calculate the estimated amount for each Settlement Class Member:

Settlement Amount	\$9,400,000.00
Less Class Counsel Fees	(\$3,133,333.33)
Less Class Counsel Costs	(\$42,255.45)
Less Enhancement Award to Plaintiffs	(\$70,000.00)
Less LWDA Payment	(\$168,750.00)
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>(\$55,000.00)</u>
Net Settlement Amount	\$5,930,661.22

17. Based on estimated settlement calculations at this time, the average gross payment to each Participating Class Members is \$1,034.11 and the highest is \$4,842.64.

18. Based on estimated settlement calculations at this time, the average gross payment to each Participating FLSA Collective Members is \$193.74 and the highest is \$1,008.51.

19. Based on estimated settlement calculations at this time, the average gross payment to each PAGA Group Member is \$16.80 and the highest is \$51.39.

///

///

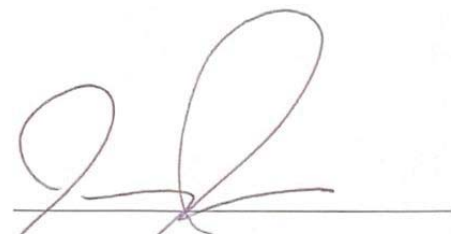
///

///

1 20. CPT will charge a total of \$55,000.00 in costs associated with the administration
2 of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
3 completing the settlement. A true and correct copy of the invoice from CPT is attached hereto as
4 **Exhibit "C."**

5 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
6 foregoing is true and correct, and that this declaration is executed this 29th day of July 2024, at
7 Irvine, California.

8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



Jeremy Romero

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Buford v. Estenson Logistics, LLC
Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2133332

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Hub Group's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options relating to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement or object to the settlement, if you so choose.

A proposed class and representative action settlement (the "Settlement") has been reached between Plaintiffs Albert Johnson, Raul Martinez, Terrance Lovett, Robert Parsons, Javier Cuevas Magana, Mark Buford, and Richard Lively (collectively, "Plaintiffs") and Defendants Estenson Logistics, LLC, Hub Group Trucking, Inc., Hub Group, Inc. doing business in California as California Hub Group, and Hub Group Dedicated, LLC (collectively "Defendants" or "Hub Group") (Plaintiffs and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in a consolidated class, collective, and representative action case entitled *Buford et al. v. Estenson Logistics, LLC et al.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2133332 (the "Consolidated Action"), which may affect your legal rights.

On January 5, 2024, the Court granted preliminary approval of the Parties' Settlement and scheduled a hearing on May 21, 2024 at 1:30pm (the "Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the Settlement.

Your Legal Rights and Options in this Settlement	
DO NOTHING	Receive an Individual Settlement Payment. If you received this Notice and do not exclude yourself from the Settlement (pursuant to the procedures set forth Section IV.B below), you will receive an Individual Settlement Payment automatically without the need to return a claim form, after final judicial approval of the Settlement, and will release and lose the right to assert all Released Claims against Defendants and the other released parties (see Section III.D below).
MAIL-IN A WRITTEN REQUEST FOR EXCLUSION	Exclude Yourself from the Settlement; Do Not Receive Any Payment. If you do not want to participate as a Class Member, you may "opt-out" of the Settlement by submitting a signed written Request for Exclusion (pursuant to the procedures in Section IV.B below) to the Settlement Administrator that is postmarked no later than July 8, 2024. Opt-out requests that do not include all required information, or that are not submitted by the deadline, will be disregarded. If you submit a valid and timely Request for Exclusion and the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive any payment from the Settlement, but you will not give up your right to sue the Released Parties for the Released Class Claims. You will, however, give up your right to sue for claims pursuant to the Labor Code Private Attorneys General Act, encompassed by the PAGA Release described in Section III.D below.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	Object to the Settlement; Receive an Individual Settlement Payment. If you participate in the Settlement, you may also object to the Settlement if you wish. To object, you can submit a written Notice of Objection (along with any supporting documentation or authority) by mail to the Settlement Administrator no later than July 8, 2024 (as described in Section IV.C below), or appear at the Final Approval Hearing and

Your Legal Rights and Options in this Settlement

	state any objections to the proposed Settlement. The Court does not require written objections for an objector to appear at the Final Approval Hearing to raise an objection. Whether you submit a written Notice of Objection or appear at the Final Approval Hearing, if the Court overrules your objection, you will be part of the Settlement and will receive an Individual Settlement Payment, and you will release and lose the right to assert all Released Claims against Hub Group and the other Released Parties as described in Section III.D below. You cannot object to the Settlement if you exclude yourself from the Settlement, however.
--	--

I. IMPORTANT DEFINITIONS

As used in this Notice, the following terms and phrases have the meanings set forth below:

“**Class**” means all individuals who were employed in California by Defendants as a non-exempt or hourly-paid employee at any time between November 27, 2015 through September 29, 2022.

“**Class Member**” means a member of the Class.

“**FLSA Collective**” means all individuals who were employed by Defendants as drivers at any time during the period between July 13, 2017 through September 29, 2022, except for those employed in California.

“**FLSA Collective Member**” means a member of the FLSA Collective.

“**PAGA Group**” means all individuals who were employed in California by Defendants as non-exempt or hourly-paid employees at any time between November 27, 2018 through September 29, 2022.

“**PAGA Group Member**” means a member of the PAGA Group.

II. BACKGROUND OF THE LITIGATION AND SETTLEMENT

This Settlement encompasses a number of wage and hour actions that were filed by Plaintiffs in California state and federal courts, including: (a) the consolidated cases pending before the U.S. District Court for the Central District of California entitled *Johnson, et al. v. Estenson Logistics, LLC, et al.*, (C.D. Cal. Case No. 5:20-cv-00118) and *Buford v. Hub Group Dedicated, LLC, et al.* (C.D. Cal. Case No. 5-21-cv-02179); and (b) the cases pending before the San Bernardino Superior Court entitled *Lively v. Hub Group Trucking, Inc., et al.* (San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2117020); *Lively v. Hub Group Trucking, Inc., et al.* (San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2124901); and *Buford v. Hub Group Dedicated, LLC, et al.* (San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2133332). Collectively, these lawsuits are referred to as the “Related Lawsuits” for purposes of this Notice. All of the claims that were alleged in the Related Lawsuits have now been consolidated into the Consolidated Action.

In the Related Lawsuits and Consolidated Action, Plaintiffs alleged various wage and hour claims under the federal Fair Labor Standards Act (“FLSA”) and California law on behalf of current and former non-exempt and/or hourly paid employees of one or more of Defendants during the Class and/or FLSA Collective Periods. Specifically, Plaintiffs alleged that Defendants: (a) failed to pay minimum and overtime wages in accordance with California law; (b) failed to provide compliant meal periods and/or rest breaks in accordance with California law; (c) failed to timely pay wages to Class Members during employment and upon termination of employment; (d) failed to provide accurate itemized wage statements and/or maintain records; and (e) failed to reimburse Class Members for business expenses. In addition to unpaid wages, statutory penalties, restitution, attorneys’ fees and costs, Plaintiffs also sought derivative civil penalties on behalf of all non-exempt or hourly-paid employees in California under the California Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”). In addition to the claims asserted on behalf of the Class, Plaintiffs also alleged that Hub Group failed to pay current and former drivers in and outside of California all overtime and minimum wages due and/or that Hub Group failed to properly calculate drivers’ overtime wages under the FLSA.

Hub Group denied and denies all of the material allegations in the Consolidated Action, and asserted numerous affirmative defenses. Further, Hub Group denied that the Consolidated Action was appropriate to be certified as a “class” or to proceed on a collective or representative basis, other than for purposes of this Settlement.

After exchanging documents and data, the Parties participated in mediation with a respected class and collective action mediator, and as a result, the Parties reached this Settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action Settlement (the “Settlement Agreement”).

On January 5, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed CPT Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs as representatives of the Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class and FLSA Collective (“Class Counsel”):

Michael Nourmand, Esq.
James A. De Sario, Esq.
THE NOURMAND LAW FIRM, APC
8822 West Olympic Boulevard
Beverly Hills, California 90211
Telephone: 310.553.3600
Facsimile: 310.553.3603

Larry W. Lee, Esq.
Max W. Gavron, Esq.
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 South Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Telephone: 213.488.6555
Facsimile: 213.488.6554

Jonathan M. Lebe, Esq.
Shigufa Saleheen, Esq.
LEBE LAW, APLC
777 South Alameda Street, Second Floor
Los Angeles, California 90021
Telephone: 213.444.1973
Facsimile: 213.457.3092

William L. Marder, Esq.
POLARIS LAW GROUP LLP
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, California 95023
Telephone: 831.531.4214
Facsimile: 831.634.0333

James R. Hawkins, Esq.
Gregory Mauro, Esq.
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Telephone: 949.387.7200
Facsimile: 949.387.6676

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Settlement, and/or dispute the workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Hub Group that the claims in the Consolidated Action have merit or that Hub Group has any liability to Plaintiffs or to Class Members or FLSA Collective Members. The Parties, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and FLSA Collective Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class and FLSA Collective for settlement purposes is appropriate under California and/or federal law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Details

As part of the Settlement, Hub Group has agreed to pay a total gross settlement amount of Nine Million Four Hundred Thousand Dollars (\$9,400,000) (the “Gross Settlement Amount”). From the Gross Settlement Amount, One Million Eight Hundred Thousand Dollars (\$1,800,000) has been allocated to settlement payments to FLSA Collective Members – i.e., drivers who worked for Hub Group outside of California; this amount is referred to as the “FLSA Collective Settlement

Amount.” From the Gross Settlement Amount, a total of Two Hundred Twenty-Five Thousand Dollars (\$225,000) (the “PAGA Settlement Amount”) has been allocated to the settlement of Plaintiffs’ claims in the Consolidated Action pursuant to the PAGA. The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.”

The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments (subject to approval by the Court): (1) Class Counsel’s attorneys’ fees of up to the amount of Three Million One Hundred Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents (\$3,133,333.33); (2) Class Counsel’s litigation costs, up to Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000); (3) the expenses incurred by a Court-approved settlement administrator of administering the Settlement, estimated at approximately Fifty-Five Thousand Dollars (\$55,000); (4) Class Representative Enhancement Payments of Ten Thousand Dollars (\$10,000) to each named Plaintiff (i.e., collectively, Seventy Thousand Dollars (\$70,000)); (5) the FLSA Collective Settlement Amount for payments made to FLSA Collective Members; (6) a payment of One Hundred Sixty-Eight Thousand Seven Hundred and Fifty Dollars (\$168,750) to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), representing the State of California’s 75% share of the PAGA Settlement Amount; and (7) Fifty-Six Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$56,250), representing the remaining 25% share of the PAGA Settlement Amount, which will be distributed to PAGA Group Members. After these amounts have been deducted, the remainder (currently estimated to be at least \$4,041,666.67), will be available to be distributed to Class Members based on the formulas set forth below.

The Settlement payments to Class Members, FLSA Collective Members, and PAGA Group Members shall be calculated and paid by the Settlement Administrator. Settlement payments to each of these groups will be calculated as follows:

- **Class Members:** Class Members who do not timely opt-out of the Settlement are referred to as “Participating Class Members.” All Participating Class Members will receive an “Individual Settlement Payment.” To calculate Individual Settlement Payments to Participating Class Members, the Settlement Administrator will divide the Net Settlement Amount (less \$56,250 (or the Court approved amount from the PAGA Settlement Amount allocated to PAGA penalties to PAGA Group Members)) by the total number of workweeks worked by Participating Class Members during the period between November 27, 2015 through December 28, 2022 (the “Class period”) and, then, shall multiply this amount by each Participating Class Member’s total number of workweeks during the Class Period. In the event a Class Member submits a timely Request for Exclusion from the Settlement, his/her share of the Net Settlement Amount will remain a part of the Net Settlement Amount and will be distributed to other Participating Class Members.
- **PAGA Group Members:** PAGA Group Members (including both Participating Class Members and Class Members who timely submit a Request for Exclusion from the Settlement) shall also receive a share of the PAGA Settlement Amount allocated to PAGA penalties to PAGA Group Members. To calculate each PAGA Group Member’s share of the PAGA Settlement Amount, the Settlement Administrator will divide the \$56,250 allocated to PAGA Group Members’ share of the PAGA Settlement Amount by the total number of workweeks worked by PAGA Group Members during the PAGA Period and, then, shall multiply this amount by each PAGA Group Member’s total number of workweeks during the PAGA Period. The Individual Settlement Payment for any Participating Class Member who is also a PAGA Group Member shall include the Participating Class Member’s share of the PAGA Settlement Amount.
- **FLSA Collective Members:** In addition, each FLSA Collective Member will be issued a check for their pro-rata share of the FLSA Collective Settlement Amount (i.e., their “Individual FLSA Settlement Payment”). The Settlement Administrator shall calculate each FLSA Collective Member’s Individual FLSA Settlement Payment, by dividing the total FLSA Collective Settlement Amount by the total number of workweeks for all FLSA Collective Members during the period between July 13, 2017 and December 28, 2022 (the “FLSA Collective Period”) and, then, multiplying this amount by each FLSA Collective Member’s respective total number of workweeks during the FLSA Collective Period to yield that employee’s Individual FLSA Settlement Payment.

Each Participating Class Member’s share of the Net Settlement Amount will be allocated as follows: thirty percent (30%) characterized as alleged wages, subject to standard withholdings and deductions and reported on a Form W-2, and seventy percent (70%) attributable to alleged penalties, liquidated damages and interest and reported on a Form 1099. Each Participating FLSA Collective Member’s share of the FLSA Collective Settlement Amount will be allocated as follows:

thirty percent (30%) characterized as alleged wages, subject to standard withholdings and deductions and reported on a Form W-2, and seventy percent (70%) attributable to alleged penalties, liquidated damages and interest and reported on a Form 1099. Each PAGA Group Member's share of the PAGA penalties shall be characterized as one hundred (100%) non-wages and shall be reported on a Form 1099.

If the Court grants final approval of the Settlement, payments to Participating Class Members, PAGA Group Members, and FLSA Collective Members will be mailed to the address that is on file with the Settlement Administrator, based on Hub Group's records. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants' Records

According to Hub Group's records:

During the period between November 27, 2015 through December 28, 2022, you worked for Hub Group as an hourly-paid or non-exempt employee in California for approximately «CA_TotalWorkweeks» workweeks.

If you wish to dispute the workweeks credited to you above, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Consolidated Action (i.e., *Buford v. Estenson Logistics, LLC*, Case No. CIVSB2133332); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than July 8, 2024**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «Total_CA_PAGA».

The Individual Settlement Payment is subject to reduction for your share of taxes and withholding with respect to the wage portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Class Release: If the Court grants final approval of the Settlement and you do not opt-out of the Settlement, then you will release Defendants as well as its/their officers, directors, investors, owners, shareholders, employees, partners, members, agents, and attorneys, and any entities or partnerships with which they are affiliated, past or present (collectively, the "Released Parties"), of and from the following "Released Class Claims": All claims pled or that could have been pled in the Action deriving from and/or based on the facts alleged, arising out of or related to services to or work performed for Defendants during the Class Period, including claims for wages, penalties, interest, attorneys' fees and/or costs, including, all claims, causes of action, and/or related requests for relief pursuant to California Labor Code sections 200-202, 203-204, 204b, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 511, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, and 2698 et seq. and Business & Professions Code sections 17200 et seq. based upon the alleged Labor Code violations, and the applicable Wage Orders of the Industrial Welfare Commission. Participating Class Members who deposit or cash their settlement checks also shall release all claims pled or that could have been pled in the Action pursuant to the FLSA based on the facts alleged, arising out of or related to services to or work performed for Defendants during the FLSA Collective Period. By cashing/depositing their individual settlement checks, Participating Class Members shall be deemed to have opted-in to the FLSA collective action certified by the Court.

PAGA Release: Regardless of whether you opt-out of the Settlement, if you are a PAGA Group Member, you shall release

any and all claims for civil penalties under PAGA premised on the Labor Code sections alleged in the notices sent by Plaintiffs to the LWDA (the “PAGA Notices”), as well as facts, theories, or claims for civil penalties that would be considered administratively exhausted under the applicable law by the PAGA Notices Plaintiffs sent to the LWDA during the PAGA Period (the “Released PAGA Claims”).

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to one third (1/3) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$3,133,333.33) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to \$75,000.00 (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Consolidated Action on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been advancing all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiffs

Plaintiffs each will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to them individually (the “Class Representative Enhancement Payments”) from the Gross Settlement Amount (i.e., a total of \$70,000.00), in recognition of their services in connection with the Consolidated Action and their individual release of all known and unknown claims. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifty-Five Thousand Dollars (\$55,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of workweeks, calculating Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement. You may, however, submit a dispute regarding the number of workweeks for which you received credit by following the procedures set forth in Section III.B above.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Parties from the Released Class Claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you must seek exclusion from the Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) set forth your name, address, telephone number and last four digits of your Social Security; (b) be signed by you; (c) be returned by mail or fax to the Settlement Administrator at the specified address or fax number indicated in this Notice; (d) clearly state that you do not wish to be included in the Settlement; and (e) be faxed or postmarked on or before **July 8, 2024**, at the following mailing address:

Buford v Estenson Logistics, LLC
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any Individual Settlement Payment from the Settlement, will not be bound by the Released Class Claims, and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Notwithstanding the foregoing, PAGA Group Members who submit a timely and valid Request for Exclusion will nonetheless be subject to the PAGA Release.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not already submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A written Notice of Objection must: (i) your full name, signature, address, and telephone number; and (ii) a written statement of all grounds for your objection accompanied by any legal support for such objection (if any). You may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through counsel, at your own expense, regardless of whether you submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys’ Fees and Attorneys’ Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

Presently, the Final Approval Hearing is scheduled to take place in Department S17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, on August 20, 2024, at 1:30pm. The hearing may be continued without further notice to Class Members. You can check the status of the Final Approval Hearing online, by visiting the Court’s website (available at <https://cap.sb-court.org/search>) and entering in case number CIVSB2133332. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

All papers filed in the Consolidated Action may be examined by accessing the Court docket, Case Number CIVSB2133332, in this case through the Court’s online services system, at <https://www.sb-court.org/>. There may be a fee required to review the materials via the online court system. Additionally, all papers filed in the Consolidated Action, including Plaintiffs’ Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement and all settlement related documents and motions are on file with the Clerk of the Court, Case Number CIVSB2133332, which is located in the office of the Clerk of the San Bernardino Superior Court, 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415 and is available for viewing during regular office hours (Mon.–Fri., 8:30 a.m.-4:00p.m., excluding holidays). However, please visit the Court’s website at <https://www.sb-court.org/> for the most current information about in-person access to the Court.

PLEASE DO NOT TELEPHONE OR EMAIL THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 919-4130 OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA***Buford v. Estenson Logistics, LLC*****Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Número de Caso CIVSB2133332****POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.**

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de Hub Group indican que usted puede ser elegible a participar en el acuerdo de demanda colectiva acordado en el caso mencionado anteriormente.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Este Aviso está diseñado para aconsejarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y como usted puede solicitar ser excluido del acuerdo o objetar al acuerdo, si elige hacerlo.

Un acuerdo propuesto de la demanda colectiva y representativa (el “Acuerdo”) ha sido alcanzado entre los Demandantes Albert Johnson, Raul Martinez, Terrance Lovett, Robert Parsons, Javier Cuevas Magana, Mark Buford, y Richard Lively (colectivamente, los “Demandantes”) y los Demandados Estenson Logistics, LLC, Hub Group Trucking, Inc, Hub Group, Inc. haciendo negocio en California como California Hub Group, y Hub Group Dedicated, LLC (colectivamente “Demandados” o “Hub Group”) (los Demandantes y los Demandados son colectivamente referidos como las “Partes”) en un caso consolidado de demanda colectiva y representativa titulado *Buford et al. v. Estenson Logistics, LLC et al.*, Número de Caso CIVSB2133332 de la Corte Superior de San Bernardino (la “Demanda Consolidada”), que puede afectar sus derechos legales.

El 5 de enero del 2024, la Corte concedió la aprobación preliminar del Acuerdo de las Partes y programó una audiencia para el 21 de mayo del 2021 a la 1:30pm (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe conceder o no la aprobación final del Acuerdo.

Sus Derechos y Opciones Legales en este Acuerdo

HACER NADA	Recibir un Pago Individual del Acuerdo. Si usted recibió este Aviso y no se excluye a sí mismo del Acuerdo (conforme a los procedimientos establecidos en la Sección IV.B a continuación), usted recibirá un Pago Individual del Acuerdo automáticamente sin necesidad de devolver una forma de reclamo, después de la aprobación judicial final del Acuerdo, y liberará y perderá el derecho de afirmar todos los Reclamos Liberados en contra de los Demandados y las otras partes liberadas (ver la Sección III.D a continuación).
ENVIAR POR CORREO UNA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN ESCRITA	Excluirse del Acuerdo; No Recibir Ningún Pago. Si usted no desea participar como un Miembro de la Clase, usted puede “optar por excluirse” del Acuerdo mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada (de conformidad con los procedimientos de la Sección IV.B a continuación) al Administrador del Acuerdo, con el sello postal a no más tardar el 8 de julio del 2024. Las solicitudes de exclusión que no incluyan toda la información requerida, o que no sean presentadas dentro de la fecha límite, no se tomarán en cuenta. Si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna y la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá ningún pago del Acuerdo, pero no renunciará a su derecho de demandar a las Partes Liberadas por los Reclamos Liberados de la Clase. Sin embargo, usted renunciará a su derecho de demandar por reclamos de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral, incluida en la Liberación de PAGA descrita en la Sección III.D a continuación.
OBJETAR AL ACUERDO	Objetar al Acuerdo; Recibir un Pago Individual del Acuerdo. Si usted participa en el Acuerdo, usted también puede objetar al Acuerdo si así lo desea. Para

Sus Derechos y Opciones Legales en este Acuerdo

objetar, usted puede presentar un Aviso de Objeción por escrito (junto con cualquier documentación de apoyo o autoridad) por correo al Administrador del Acuerdo a no más tardar el 8 de julio del 2024 (como se describe en la Sección IV.C a continuación), o aparecer en la Audiencia de Aprobación Final y declarar cualquier objeción al Acuerdo propuesto. La Corte no requiere que las objeciones escritas para que un objetor aparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción. Si usted presenta un Aviso de Objeción escrito o aparecer en la Audiencia de Aprobación Final, si la Corte rechaza su objeción, usted será parte del Acuerdo y recibirá un Pago Individual del Acuerdo, y usted liberará y perderá el derecho de afirmar todos los Reclamos Liberados en contra de Hub Group y las demás Partes Liberadas, tal como se describe en la Sección III.D a continuación. Sin embargo, usted no puede objetar al Acuerdo si se excluye a sí mismo del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

Tal como se utilizan en este Aviso, los siguientes términos y frases tienen los significado que se indica a continuación:

“**Clase**” significa todas las personas que fueron empleadas en California por los Demandados como empleados no exentos o pagados por hora en cualquier momento entre el 27 de noviembre del 2015 hasta el 29 de septiembre del 2022.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Clase de la FLSA**” significa todos los individuos que fueron empleados por los Demandados como conductores en cualquier momento durante el período entre el 13 de julio del 2017 hasta el 29 de septiembre del 2022, excepto aquellos empleados en California.

“**Miembro de la Clase de la FLSA**” significa un miembro de la Clase de la FLSA.

“**Grupo de PAGA**” significa todos los individuos que fueron empleados en California por los Demandados como empleados no exentos o pagados por hora en cualquier momento entre el 27 de noviembre del 2018 hasta el 29 de septiembre del 2022.

“**Miembro del Grupo de PAGA**” significa un miembro del Grupo de PAGA.

II. ANTECEDENTES DEL LITIGIO Y DEL ACUERDO

Este Acuerdo incluye un número de demandas de salarios y horarios que fueron presentadas por los Demandantes en las cortes estatales y federales de California, incluyendo: (a) los casos consolidados pendientes ante la Corte del Distrito de EE.UU. para el Distrito Central de California titulados *Johnson, et al. v. Estenson Logistics, LLC, et al.*, (Número de Caso 5:20-cv-00118 del Distrito Central de California) y *Buford v. Hub Group Dedicated, LLC, et al.* (Número de Caso 5-21-cv-02179 del Distrito Central de California); y (b) los casos pendientes ante la Corte Superior de San Bernardino titulados *Lively v. Hub Group Trucking, Inc., et al.* (Número de Caso CIVSB2117020 de la Corte Superior de San Bernardino); *Lively v. Hub Group Trucking, Inc., et al.* (Número de Caso CIVSB2124901 de la Corte Superior de San Bernardino); y *Buford v. Hub Group Dedicated, LLC, et al.* (Número de Caso CIVSB2133332 de la Corte Superior de San Bernardino). Colectivamente, estas demandas se conocen como las “Demandas Relacionadas” para los propósitos de este Aviso. Todos los reclamos que fueron alegados en las Demandas Relacionadas ahora han sido consolidados en la Demanda Consolidada.

En las Demandas Relacionadas y la Demanda Consolidada, los Demandantes alegaron varios reclamos de salarios y horarios conforme a la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo (“FLSA,” por sus siglas en inglés) y la ley de California en nombre de los empleados no exentos y/o pagados por hora, actuales y anteriores, de uno o más de los Demandados durante los Períodos de la Clase y/o de la Clase de la FLSA. Específicamente, los Demandantes alegaron que los Demandados: (a) no pagaron los salarios mínimos y de las horas extras de acuerdo con la ley de California; (b) no

proporcionaron los períodos de comida y/o los períodos de descanso conformes de acuerdo con la ley de California; (c) no pagaron oportunamente los salarios a los Miembros de la Clase durante el empleo y después de la terminación del empleo; (d) no proporcionaron las declaraciones precisas y detalladas de los salarios y/o no mantuvieron los registros; y (e) no reembolsaron a los Miembros de la Clase los gastos comerciales. Además de los salarios no pagados, las sanciones legales, la restitución, los honorarios y costos de abogados, los Demandantes también solicitaron las sanciones civiles derivadas en nombre de todos los empleados no exentos o pagados por hora en California conforme a la Ley General de Abogados Privados (“PAGA,” por sus siglas en inglés) del Código Laboral de California. Además de los reclamos afirmados en nombre de la Clase, los Demandantes también alegaron que Hub Group no pagó a los conductores actuales y anteriores dentro y fuera de California todas las horas extras y los salarios mínimos adeudados y/o que Hub Group no calculó adecuadamente los salarios de las horas extras de los conductores conforme a la FLSA.

Hub Group negó y niega todas las alegaciones materiales de la Demanda Consolidada, y afirmó numerosas defensas afirmativas. Además, Hub Group negó que la Demanda Consolidada fuera adecuada para ser certificada como una “clase” o para proceder sobre una base colectiva o representativa, excepto para los propósitos de este Acuerdo.

Después de intercambiar documentos y datos, las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a este Acuerdo. Desde entonces, las Partes han acordado una Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva (la “Resolución del Acuerdo”).

El 5 de enero del 2024, la Corte dictó una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. La Corte ha designado a CPT Group, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes como representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase y de la Clase de la FLSA (“Abogados de la Clase”):

Michael Nourmand, Lic.
James A. De Sario, Lic.
THE NOURMAND LAW FIRM, APC
8822 West Olympic Boulevard
Beverly Hills, California 90211
Teléfono: 310.553.3600
Facsimil: 310.553.3603

Larry W. Lee, Lic.
Max W. Gavron, Lic.
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 South Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Teléfono: 213.488.6555
Facsimil: 213.488.6554

Jonathan M. Lebe, Lic.
Shigufa Saleheen, Lic.
LEBE LAW, APLC
777 South Alameda Street, Second Floor
Los Angeles, California 90021
Teléfono: 213.444.1973
Facsimil: 213.457.3092

William L. Marder, Lic.
POLARIS LAW GROUP LLP
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, California 95023
Teléfono: 831.531.4214
Facsimil: 831.634.0333

James R. Hawkins, Lic.
Gregory Mauro, Lic.
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Teléfono: 949.387.7200
Facsimil: 949.387.6676

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo, y/o disputar las semanas de trabajo que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo de reclamos altamente disputados. Nada en el Acuerdo tiene la intención o se interpretará como una admisión por Hub Group de que los reclamos en la Demanda Consolidada tienen mérito o que Hub Group tiene alguna responsabilidad hacia los Demandantes o hacia los Miembros de la Clase o los Miembros de la

Clase de la FLSA. Las Partes, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y los Miembros de la Clase de la FLSA. La Corte no ha decidido sobre los méritos de los reclamos de los Miembros de la Clase y sólo ha determinado que la certificación de la Clase y de la Clase de la FLSA para los propósitos del acuerdo es adecuada conforme a la ley de California y/o la ley federal.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Detalles del Acuerdo

Como parte del Acuerdo, Hub Group ha acordado pagar una cantidad bruta total del acuerdo de Nueve Millones Cuatrocientos Mil Dólares (\$9,400,000) (la “Cantidad Bruta del Acuerdo”). De la Cantidad Bruta del Acuerdo, Un Millón Ochocientos Mil Dólares (\$1,800,000) se ha asignado a los pagos del acuerdo a los Miembros de la Clase de la FLSA - es decir, los conductores que trabajaron para Hub Group fuera de California; esta cantidad se conoce como la “Cantidad del Acuerdo de la Clase de la FLSA.” De la Cantidad Bruta del Acuerdo, un total de Doscientos Veinticinco Mil Dólares (\$225,000) (la “Cantidad del Acuerdo de PAGA”) se ha asignado al acuerdo de los reclamos de los Demandantes en la Demanda Consolidada de conformidad con la PAGA. La porción de la Cantidad Bruta del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se conoce como la “Cantidad Neta del Acuerdo.”

La Cantidad Neta del Acuerdo será la Cantidad Bruta del Acuerdo menos los siguientes pagos (sujetos a la aprobación de la Corte): (1) los honorarios de los abogados de los Abogados de la Clase de hasta la cantidad de Tres Millones Ciento Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres Dólares con Treinta y Tres Centavos (\$3,133,333.33); (2) los costos de litigio de los Abogados de la Clase, de hasta Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000); (3) los gastos incurridos por el administrador del acuerdo, aprobado por la Corte, de administrar el Acuerdo, estimados en aproximadamente Cincuenta y Cinco Mil Dólares (\$55,000); (4) Pagos de Mejora de los Representantes de la Clase de Diez Mil Dólares (\$10,000) a cada Demandante nombrado (es decir, colectivamente, Setenta Mil Dólares (\$70,000)); (5) la Cantidad del Acuerdo de la Clase de la FLSA para los pagos realizados a los Miembros de la Clase de la FLSA; (6) un pago de Ciento Sesenta y Ocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$168,750) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés), que representa la parte del 75% del Estado de California de la Cantidad del Acuerdo de PAGA; y (7) Cincuenta y Seis Mil Doscientos Cincuenta Dólares (\$56,250), que representan el 25% restante de la Cantidad del Acuerdo de PAGA, que se distribuirá a los Miembros del Grupo de PAGA. Después de deducir estas cantidades, el resto (actualmente estimado en al menos \$4,041,666.67), estará disponible para ser distribuido a los Miembros de la Clase sobre la base de las fórmulas establecidas a continuación.

Los pagos del Acuerdo a los Miembros de la Clase, a los Miembros de la Clase de la FLSA y a los Miembros del Grupo de PAGA serán calculados y pagados por el Administrador del Acuerdo. Los pagos del Acuerdo a cada uno de estos grupos se calcularán de la siguiente manera:

- **Miembros de la Clase:** Los Miembros de la Clase que no opten oportunamente por excluirse del Acuerdo se conocen como los “Miembros Participantes de la Clase.” Todos los Miembros Participantes de la Clase recibirán un “Pago Individual del Acuerdo.” Para calcular los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase, el Administrador del Acuerdo dividirá la Cantidad Neta del Acuerdo (menos \$56,250 (o la cantidad aprobada por la Corte de la Cantidad del Acuerdo de PAGA asignada a las sanciones de PAGA a los Miembros del Grupo de PAGA)) por el número total de semanas de trabajo trabajadas por los Miembros Participantes de la Clase durante el período entre el 27 de noviembre del 2015 hasta el 28 de diciembre del 2022 (el “Período de la Clase”) y, luego, multiplicará esta cantidad por el número total de semanas de trabajo de cada Miembro Participante de la Clase durante el Período de la Clase. En caso de que un Miembro de la Clase presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo, su parte de la Cantidad Neta del Acuerdo seguirá siendo parte de la Cantidad Neta del Acuerdo y se distribuirá a otros Miembros Participantes de la Clase.
- **Miembros del Grupo de PAGA:** Los Miembros del Grupo de PAGA (incluyendo los Miembros Participantes de la Clase y los Miembros de la Clase que presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo) también recibirán una parte de la Cantidad del Acuerdo de PAGA asignada a las sanciones de PAGA a los Miembros del Grupo de PAGA. Para calcular la parte de cada Miembro del Grupo de PAGA de la Cantidad del Acuerdo de PAGA, el Administrador del Acuerdo dividirá los \$56,250 asignados a la parte de los Miembros del Grupo de PAGA de la Cantidad del Acuerdo de PAGA por el número total de semanas de trabajo trabajadas por los

Miembros del Grupo de PAGA durante el Período de PAGA y, luego, multiplicará esta cantidad por el número total de semanas de trabajo de cada Miembro del Grupo de PAGA durante el Período de PAGA. El Pago Individual del Acuerdo para cualquier Miembro Participante de la Clase que también es un Miembro del Grupo de PAGA incluirá la parte del Miembro Participante de la Clase de la Cantidad del Acuerdo de PAGA.

- **Miembros de la Clase de la FLSA:** Además, cada Miembro de la Clase de la FLSA recibirá un cheque por su parte proporcional de la Cantidad del Acuerdo de la Clase de la FLSA (es decir, su “Pago Individual del Acuerdo de la FLSA”). El Administrador del Acuerdo calculará el Pago Individual del Acuerdo de la FLSA de cada Miembro de la Clase de la FLSA, dividiendo el total de la Cantidad del Acuerdo de la Clase de la FLSA por el número total de semanas de trabajo para todos los Miembros de la Clase de la FLSA durante el período entre el 13 de julio del 2017 y el 28 de diciembre del 2022 (el “Período de la Clase de la FLSA”) y, luego, multiplicando esta cantidad por el número total respectivo de semanas de trabajo de cada Miembro de la Clase de la FLSA durante el Período de la Clase de la FLSA para obtener el Pago Individual del Acuerdo de la FLSA de ese empleado.

La parte de cada Miembro Participante de la Clase de la Cantidad Neta del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: el treinta por ciento (30%) caracterizado como supuestos salarios, sujeto a retenciones y deducciones estándar y reportado en una Forma W-2, y el setenta por ciento (70%) atribuible a las supuestas sanciones, daños liquidados e intereses y reportado en una Forma 1099. La parte de cada Miembro Participante de la Clase de la FLSA de la Cantidad del Acuerdo de la Clase de la FLSA se asignará de la siguiente manera: el treinta por ciento (30%) caracterizado como supuestos salarios, sujeto a retenciones y deducciones habituales y reportado en una Forma W-2, y el setenta por ciento (70%) atribuible a las supuestas sanciones, daños liquidados e intereses y reportado en una Forma 1099. La parte de cada Miembro del Grupo de PAGA de las sanciones de PAGA se caracterizará como no salariales como el cien por ciento (100%) y se declarará en una Forma 1099.

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los pagos a los Miembros Participantes de la Clase, los Miembros del Grupo de PAGA, y los Miembros de la Clase de la FLSA serán enviados por correo a la dirección que se encuentra en los archivos del Administrador del Acuerdo, sobre la base de los registros de Hub Group. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, usted debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho conforme al Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo Según los Registros de los Demandados

Según los registros de Hub Group:

Durante el periodo entre el 27 de noviembre del 2015 hasta el 28 de diciembre del 2022, usted trabajó para Hub Group como un empleado pagado por hora o no exento en California por aproximadamente «CA_TotalWorkweeks» semanas de trabajo.

Si usted desea disputar las semanas de trabajo que se le acreditaron anteriormente, usted debe presentar su disputa mediante una carta escrita que se envía al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe (a) contener el nombre y número del caso de la Demanda Consolidada (es decir, *Buford v. Estenson Logistics, LLC*, Número de Caso CIVSB2133332); (b) ser firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que usted disputa el número de semanas de trabajo que se le acreditaron y cuál es el número correcto que usted sostiene que se le debe acreditar; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de semanas de trabajo que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (f) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV. B a continuación, con el sello postal **a no más tardar el 8 de julio del 2024.**

C. Su Parte Individual del Acuerdo Estimada

Como se explica anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo estimado se basa en el número de semanas de trabajo que se le acreditan.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se estima ser de «Total_CA_PAGA». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por su parte de impuestos y retenciones con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo que se refleja en este Aviso es sólo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo real puede ser mayor o menor.

D. Liberación de Reclamos

Liberación de la Clase: Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo y usted no opta por excluirse del Acuerdo, entonces liberará a los Demandados, así como a sus funcionarios, directores, inversionistas, propietarios, accionistas, empleados, socios, miembros, agentes y abogados, y a cualquier entidad o sociedad con la que estén afiliados, en el pasado o en el presente (colectivamente, las “Partes Liberadas”), de y respecto de los siguientes “Reclamos Liberados de la Clase”: Todos los reclamos alegados o que podrían haberse alegado en la Demanda derivados de y/o basados en los hechos alegados, que surjan de o estén relacionados con los servicios prestados a o el trabajo realizado para los Demandados durante el Período de la Clase, incluyendo los reclamos de salarios, sanciones, intereses, honorarios y/o costos de abogados, incluyendo, todos los reclamos, causas de acción, y/o solicitudes de compensación relacionadas de conformidad con las secciones 200-202, 203-204, 204b, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 511, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, y 2698 y siguientes del Código Laboral de California y las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones sobre la base de las supuestas violaciones del Código Laboral, y las Ordenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial. Los Miembros Participantes de la Clase que depositen o cobren sus cheques del acuerdo también liberarán todos los reclamos alegados o que podrían haber sido alegados en la Demanda conforme a la FLSA sobre la base de los hechos alegados, que surjan de o estén relacionados con los servicios prestados a o el trabajo realizado para los Demandados durante el Período de la Clase de la FLSA. Al cobrar/depositar sus cheques individuales del acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase se considerarán que han optado por la demanda de la clase de la FLSA certificada por la Corte.

Liberación de PAGA: Sin importar si usted opta por excluirse del Acuerdo, si usted es un Miembro del Grupo de PAGA, usted liberará cualquiera y todos los reclamos por sanciones civiles bajo PAGA basados en las secciones del Código Laboral alegadas en los avisos enviados por los Demandantes a la LWDA (los “Avisos de PAGA”), así como los hechos, teorías o reclamos por sanciones civiles que se considerarían agotados administrativamente conforme a la ley aplicable por los Avisos de PAGA que los Demandantes enviaron a la LWDA durante el Período de PAGA (los “Reclamos Liberados de PAGA”).

E. Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados en una cantidad de hasta un tercio (1/3) de la Cantidad Bruta del Acuerdo (es decir, una cantidad de hasta \$3,133,333.33) y el reembolso de los costos y gastos del litigio en una cantidad de hasta \$75,000.00 (colectivamente, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados adjudicados por la Corte serán pagados de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado procesando la Demanda Consolidada en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir pago alguno hasta la fecha) y han estado adelantando todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de Mejora a los Demandantes

Cada uno de los Demandantes solicitará la cantidad de Diez Mil Dólares (\$10,000.00) para ellos individualmente (los “Pagos de Mejora de los Representantes de la Clase”) de la Cantidad Bruta del Acuerdo (es decir, un total de \$70,000.00), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Demanda Consolidada y su liberación individual de todos los reclamos conocidos y desconocidos. El Pago de Mejora se pagará de la Cantidad Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se concede, se pagará a los Demandantes además de sus Pagos Individuales del Acuerdo.

G. Costos de la Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

El Pago al Administrador del Acuerdo se estima que no excederá los Cincuenta y Cinco Mil Dólares (\$55,000.00) (“Costos de la Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de aviso y administración del acuerdo, incluyendo y no limitado a, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeción, y disputas de semanas de trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo, y distribuir pagos y formas de impuestos bajo el Acuerdo, y se pagará de la Cantidad Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO UN MIEMBRO DE LA CLASE?**A. Participar en el Acuerdo**

Si usted desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos de que decida excluirse del Acuerdo. Sin embargo, usted puede presentar una disputa con respecto al número de semanas de trabajo por las que recibió crédito siguiendo los procedimientos establecidos en la Sección III.B anterior.

A menos de que elija excluirse del Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de este documento, y usted liberará a las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior. Como un Miembro de la Clase, usted no será responsable por separado del pago de honorarios de abogados o costos y gastos de litigio, a menos de que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo

Si usted no desea participar en el Acuerdo, usted debe solicitar la exclusión del Acuerdo mediante la presentación de una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) establecer su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Seguro Social; (b) ser firmada por usted; (c) ser devuelta por correo o fax al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada o al número de fax que se indica en este Aviso; (d) establecer claramente que usted no desea estar incluido en el Acuerdo; y (e) ser enviada por fax o tener el sello postal a no más tardar el **8 de julio del 2024**, a la siguiente dirección postal:

Buford v Estenson Logistics, LLC
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Fax No. (949) 419-3446

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por los Reclamos Liberados de la Clase y no tendrá derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo. Cualquiera de los Miembros de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna se considerará Miembro Participante de la Clase y estará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluyendo aquellos relacionados con la liberación de reclamos descrita en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de este documento. Sin embargo, los Miembros del Grupo de PAGA que presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna estarán sujetos a la Liberación de PAGA.

C. Objetar al Acuerdo

Usted puede objetar a los términos del Acuerdo siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

Un Aviso de Objeción por escrito debe contener: (i) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; y (ii) una declaración por escrito de todos los motivos de su objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción (si lo hay). Usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, en persona o a través de un abogado, por su propia cuenta, sin importar si presentó o no un Aviso de Objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios de los Abogados y los Costos de los Abogados a los Abogados de la Clase, los Pagos de Mejora a los Demandantes y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

Actualmente, la Audiencia de Aprobación Final está programada para llevarse a cabo en el Departamento S17 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, el 20 de agosto del 2024, a la 1:30pm. La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted puede verificar el estado de la Audiencia de Aprobación Final en línea, visitando el sitio web de la Corte (disponible en <https://cap.sb-court.org/search>) e ingresando el número de caso CIVSB2133332. No es necesario que aparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede aparecer de forma remota si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos de la Resolución del Acuerdo, usted debe revisar la Resolución del Acuerdo detallada y otros documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Todos los documentos presentados en la Demanda Consolidada pueden ser examinados accediendo al expediente de la Corte, Número de Caso CIVSB2133332, en este caso a través del sistema de servicios en línea de la Corte, en <https://www.sb-court.org/>. Es posible que se requiera el pago de una tasa para revisar los materiales a través del sistema judicial en línea. Además, todos los documentos presentados en la Demanda Consolidada, incluyendo la Petición de los Demandantes para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de la Demanda Colectiva y todos los documentos y peticiones relacionados con el acuerdo que están archivados con el Secretario de la Corte, Número de Caso CIVSB2133332, que se encuentra en la oficina del Secretario de la Corte Superior de San Bernardino, 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415 y está disponible para su revisión durante el horario regular de oficina (de lunes a viernes, de 8:30 a.m. a 4:00 p.m., excluyendo días festivos). Sin embargo, visite el sitio web de la Corte en <https://www.sb-court.org/> para obtener la información más actualizada sobre el acceso en persona a la Corte.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO O ENVÍE UN CORREO ELECTRÓNICO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO DE TELÉFONO GRATUITO: (888) 919-4130 O USTED TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

EXHIBIT “B”

Class Period: Nov 27, 2015 - Dec 28, 2022
Class Size: 13,209
Date Notices Mailed: May 24, 2024

Exclusion Deadline: Jul 8, 2024
Objection Deadline: Jul 8, 2024
Final Approval Hearing: Aug 20, 2024 @ 1:30 p.m.

	Description	Count
Mail	Items in Mailing List	13,209
	Notices Returned	223
	Notices Traced	205
	Notices Rемаiled*	195
	Forwarded Notices	23
	Notices Returned 2nd Time	
	Undelivered Notices	37
* Includes Forwarded Notices		
Responses	Responses Received	11
	Opt Outs	2
	Objections	
	Disputes	6
	Deficient	1
	Late Opt Outs	
	Invalid	2
	"Valid" Opt Outs**	2
** Includes Deficient and Late Opt Outs		
Class	No. of Class Members in Mailing List	13,209
	No. of Valid Opt Outs	2
	% Valid Opt Outs	0.02 %
	Total Class Members – Less Opt Outs	13,207

Distribution List:

Michael Nourmand; James A. De Sario; Alejandra Beltran; Greg Mauro; Jon Lebe; James Hawkins; Larry Lee; Zachary Gershman; Diana Lopez; Cecilia Quiroz
Steven J. Pearlman; Michelle L. Lappen; Philippe A. Lebel

CPT Class Action Representatives:

Julie Green; Jackie Hitomi; Abel Morales; Tim Cunningham; Tarus Dancy; Carole Thompson; Emilio Cofinco; Jennifer Forst; Jeremy Romero; Kusay Ghenniwa; Jeremy Talavera; Laura Singh; Irvin Garcia; Katie Tran; Alejandra Zarate; William Argueta; Veronica Olivares; Kaylie O'Connor; Chantal Soto-Najera; Regina Cutler; Laura Farnham

Please note these numbers and statistics are for your reference only and will change throughout the administration process. Final numbers and statistics shall be obtained from Case Manager once response deadlines have passed and all responses have been properly validated.

EXHIBIT “C”

Buford v. Estenson Logistics, LLC

INVOICE

All-In Settlement

FLSA Class Size: 13,209
CA Class Size: 3,792
Opt-Out Rate: 0.02%
No. of Checks Issued: 17,000
Postage Total: \$18,654.29
Grand Total: \$86,091.41
DISCOUNTED FLAT FEE: \$55,000.00

CASE SETUP

Upon Intake of the Data, CPT will Scrub all Records to a Useable Format to Reduce Duplicates, Anomalies and Increase the Success Rate of Deliverability of the Class Notice. Class Members will be Assigned a Unique Mailing ID which will be Used Throughout Administration. Notice will be Translated into Spanish.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Case Intake & Review	\$95.00	8	\$760.00
Programming: Data Base Setup	\$150.00	8	\$1,200.00
Spanish Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
TOTAL			\$3,160.00

DIRECT MAIL NOTICE

To Ensure Mailing to the Most Current Address Possible, CPT will Perform an Address Update via NCOA. CPT will Mail a Full-Length Notice & 1-Page Exclusion Form in English & Spanish.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Format Documents	\$95.00	2	\$190.00
National Change of Address Search (NCOA)	\$250.00	1	\$250.00
Print & Mail Notice Packets	\$0.85	17,001	\$14,450.85
First-Class Postage (up to 2 oz.)	\$0.5064	17,001	\$8,609.31
TOTAL			\$23,500.16

PROCESS RETURNED UNDELIVERABLE MAIL

Based On CPT's Historical Data, 6% of the Notices will be Returned Undeliverable. Upon Receipt, CPT will Perform a Skip Trace in an Attempt to Obtain a Current Address; Thus, 91% of the Notice Packets are Remailled.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Clerical Staff	\$60.00	1	\$60.00
Update Undeliverable Mail Database	\$0.50	37	\$18.50
Skip Trace for Best Address	\$0.75	205	\$153.75
Print & Remail Notice Packets	\$0.85	195	\$165.75
First-Class Postage (up to 2 oz.)	\$0.60	195	\$117.00
TOTAL			\$515.00

OPT-OUT PROCESSING

CPT will Process and Validate all Opt-Outs and Other Responses from Class Members. Deficient Opt-Outs will Receive a Deficiency Notice by Mail and Provide an Opportunity to Cure. CPT will Scrub the Filed Opt-Outs to Eliminate Duplicates, Fraudulent, and Otherwise Invalid.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: De-duplication/Scrubbing	\$150.00	1	\$150.00
Project Manager: Validate Opt-Out Requests	\$95.00	1	\$95.00
Clerical Staff	\$60.00	1	\$60.00
Opt-Out & Change of Address Processing	\$2.00	1	\$2.00
Print & Mail Deficiency/Dispute Notices	\$1.50	1	\$1.50
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	1	\$0.60
Review & Process Deficiency Responses	\$10.00	1	\$10.00
		TOTAL	\$319.10

TELEPHONE SUPPORT

CPT will Maintain a Toll-Free Phone Number with IVR Capabilities and Live Class Member Support Representatives During Normal Business Hours, Monday-Friday, 9:00 AM - 5:30 PM, PT. The Dedicated Case Phone Number will Remain Active Up to 120 Days After Disbursement.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Toll-Free Number Establish/Setup	\$150.00	2	\$300.00
Live Call Center Support Reps.	\$2.50	130	\$325.00
		TOTAL	\$625.00

SSN VERIFICATION

Verify SSN for Validity with IRS / IRS Backup Withholdings

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: SSN Selection	\$150.00	1	\$150.00
Department Manager: Analysis & Reporting	\$95.00	3	\$285.00
IRS SSN Verification	\$0.05	17,000	\$850.01
		TOTAL	\$1,285.01

DISTRIBUTION SERVICES

CPT will Establish and Manage the Qualified Settlement Fund (QSF) for up to One Year After Disbursement. Upon Approval, CPT will Perform all Necessary Calculations and Disburse Funds. CPT will Mail an 8.5"x11" MICR Check to Valid Class Members. CPT Uses a Payee Positive Pay System to Reconcile Checks Cash and Conducts Monthly Account Reconciliations for the QSF.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: Calculation Totals	\$150.00	3	\$450.00
Project Supervisor: Review of Distribution	\$150.00	15	\$2,250.00
Project Manager: Correspondence w/Parties	\$95.00	8	\$760.00
Programming: Setup & Printing of Checks	\$150.00	10	\$1,500.00
Obtain EIN, Setup QSF/Bank Account	\$150.00	3	\$450.00
Print & Mail Notice, Checks & W2/1099	\$1.50	17,000	\$25,500.36
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.5064	17,000	\$8,608.92
		TOTAL	\$39,519.28

POST-DISTRIBUTION & TAX REPORTING

Any Check Returned Undeliverable is Skip Traced to Locate a Current Address and Remailed Accordingly. CPT will Process Requests for Check Reissues Continuously. CPT Prepares Annual Tax Reporting on Behalf of the QSF and Federal and State Taxes in Accordance with Current State and Federal Regulations. Upon the Conclusion of the Settlement, a Final Report and Declaration will be Provided to all Parties.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Supervisor: Account Reconciliation	\$150.00	10	\$1,500.00
Update Undeliverable Checks Database	\$0.50	1,360	\$680.00
Skip Trace for Best Address	\$0.50	1,360	\$680.00
Remail Undeliverable Checks	\$2.50	1,238	\$3,095.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	1,238	\$742.80
Re-Issue Checks as Required	\$5.00	851	\$4,255.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	851	\$510.60
Project Supervisor: Reconcile Uncashed Chk	\$150.00	1	\$150.00
Programming: Weekly & Final Reports	\$150.00	2	\$300.00
Project Supervisor: Final Declaration	\$150.00	2	\$300.00
Project Manager: Account Files Sent to Atty	\$95.00	2	\$190.00
CA Tax Preparation	\$600.00	1	\$600.00
Annual Tax Reporting to IRS	\$1,000.00	1	\$1,000.00
QSF Annual Tax Reporting	\$500.00	1	\$500.00
		TOTAL	\$14,503.40

SCO ESCHEATMENT PROCESSING

Escheatment Processing to the State Controller Unclaimed Property Division / Uncashed Check Rate 21% (CA Class Only)

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
UPEnterprise Reporting Services	\$0.15	796	\$119.40
Project Manager: SCO Fall Reporting	\$95.00	2	\$190.00
Project Supervisor: Review of SCO Reports	\$150.00	1	\$150.00
Certified Mail Report to SCO	\$8.53	1	\$8.53
Check Reissues for Winter/Spring QTR	\$5.00	80	\$400.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	80	\$48.00
Project Supervisor: June Remittance	\$150.00	1	\$150.00
Project Manager: June Remittance	\$95.00	2	\$190.00
Certified Mail Report to SCO	\$8.53	1	\$8.53
Add'l Account Recons	\$150.00	6	\$900.00
Add'l QSF Annual Tax Reporting	\$500.00	1	\$500.00
		TOTAL	\$2,664.46

GRAND TOTAL \$86,091.41