

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

SPENCER SUMISAKI, DAVIAN
MONTGOMERY, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated; NADIA MORALES, individually, and
on behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act; NINA
WILLIAMS, individually, on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act,

Plaintiffs,

v.

BERKELEY BOWL PRODUCE, INC., a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive

Defendants.

Case No.: RG19014520

Honorable Evelio Grillo
Department 21

CLASS ACTION

**DECLARATION OF EVELIN REYES
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 15, 2022
Time: 10:00 a.m.
Department: 21

Complaint Filed: April 10, 2019
FAC Filed: July 17, 2019
SAC Filed: November 20, 2020
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

DECLARATION OF EVELIN REYES

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Plaintiffs Davian Montgomery, Nadia Morales, and Nina Williams ("Plaintiffs"), and Berkeley Bowl Produce, Inc. ("Defendant"), (collectively the "Parties"), to provide settlement administration services in the Sumisaki, et. al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc. case ("Settlement"). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel, Class Members, and PAGA Members; (d) printing and mailing the Notice of Class Action and PAGA Settlement; (e) receiving and validating Opt-Out Requests, Objections, or Workweeks Disputes of Workweeks and/or PAGA Workweeks submitted by Class Members and/or PAGA Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

24
25
26
27
28

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free
2 telephone number included in the Notice of Class Action and PAGA Settlement was (866) 719-4097
3 and was live on March 25, 2022.

4 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

5 5. On February 25, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
6 and PAGA Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members and
7 PAGA Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class
8 Settlement, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class
9 Members and PAGA Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval
10 Hearing, and how Class Members and PAGA Members could obtain additional information.

11 6. On March 13, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list
12 (“Class List”) containing Class Members’ and PAGA Members’ names, most recent mailing address
13 and telephone numbers, social security numbers, and pertinent employment information for each Class
14 Member during the Class Period and each PAGA Member during the PAGA Period. The Class List
15 contained data for two thousand one hundred (2,100) Class Members and PAGA Members.

16 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
17 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
18 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
19 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
20 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice.

21 8. On March 25, 2022, Class Notices were mailed to two thousand one hundred (2,100)
22 Class Members and PAGA Members with addresses contained in the Class List via First-Class U.S.
23 Mail or updated via the NCOA search. A copy of the Class Notice is attached hereto as Exhibit A.

24 9. If a Class Member and/or PAGA Member’s Class Notice was returned by the USPS as
25 undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e.
26 skip trace) on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
27 Simpluris used the Class Member and/or PAGA Member’s name and previous address to locate a
28

1 current address. Through the advanced address search, Simpluris was able to locate one hundred forty-
2 five (145) updated addresses and Simpluris promptly mailed the Class Notice to those updated
3 addresses. Ultimately, there were not any Class Notices that were undeliverable.

4 **SETTLEMENT AWARDS**

5 10. As of this date, there are two thousand ninety-nine (2,099) Class Members who will be
6 paid their the Net Settlement Fund and/or their portion of the 25% of the PAGA Allocation. This
7 number excludes the Class Members who opted out of the Class Settlement by the Response Deadline,
8 which was May 9th, 2022.

9 11. The Net Settlement Fund of \$1,255,000.00 available to pay Class Members was
10 determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$1,140,000.00), Attorneys' Costs (\$120,000.00),
11 Service Payments (\$30,000.00), PAGA Allocation (\$430,000.00) and Settlement Administration Costs
12 (\$25,000.00) from the Maximum Settlement Amount (\$3,000,000.00).

13 12. As of this date, \$1,255,000.00 of the Net Settlement Fund will be disbursed to the Class
14 Members. The average estimated Individual Settlement Payment is \$597.90, and the highest estimated
15 Individual Settlement Payment is \$2,354.48. The average estimated Individual PAGA Payment is
16 \$108.59, and the highest estimated Individual PAGA Payment is \$209.12.

17 **OPT OUT REQUESTS, OBJECTIONS AND WORKWEEKS DISPUTES**

18 13. As of this date, Simpluris has received one (1) Opt-Out Request from the Class
19 Settlement from Class Members.

20 14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from
21 Class Members.

22 15. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes of Workweeks
23 and/or PAGA Workweeks from Class Members and/or PAGA Members.

24 **SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS**

25 16. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
26 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are
27 \$25,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the
28

1 settlement checks, issuance, and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
2 reporting on such payments.

3
4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct. Executed this 23rd day of May, 2022, in Costa Mesa, California.
6

7 

8 EVELIN REYES
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTIFICACIÓN DE ACCIÓN DE CLASE Y ACUERDO EN VIRTUD DE LA PAGA

Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.

Corte Superior de California para el Condado de Alameda, Caso No. RG19014520

LEA ESTA NOTIFICACIÓN.

Se homologó preliminarmente una acción de clase y de representación en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, artículos 2699, *et seq.*, del Código Laboral de California (“PAGA”) contra el Demandado, Berkeley Bowl Produce, Inc. (“Berkeley Bowl”) para el acuerdo. En el juicio, los demandantes, Davian Montgomery, Nadia Morales y Nina Williams (“Demandantes”) afirmaron que Berkeley Bowl no compensó apropiadamente a los Miembros de la Clase por todas las horas trabajadas, no les proporcionó a los Miembros de la Clase períodos de comida y/o descanso conforme a lo establecido o una compensación en su lugar, no proporcionó talones de cheque detallados, no pagó de forma oportuna todos los salarios debidos durante el empleo y luego de la desvinculación, no conservó registros de la nómina precisos, no reembolsó a los Miembros de la Clase por los gastos del negocio necesarios y violó el artículo 17200, *et seq.*, del Código de Negocios y Profesiones de California. Berkeley Bowl niega los alegatos de los Demandantes y sostiene que cumple con las leyes aplicables.

Se lo identificó mediante los registros de Berkeley Bowl como un Miembro de la Clase en la acción mencionada anteriormente y, como tal, está sujeto a los términos de la Acción de Clase y al Acuerdo y Estipulación de la PAGA (“Acuerdo”) homologado preliminarmente por la Corte. Por favor lea atentamente esta notificación. Puede afectar sus derechos legales.

SUS OPCIONES Y DERECHOS LEGALES CON RESPECTO AL ACUERDO

Participar en el Acuerdo	Si quiere estar vinculado a este Acuerdo de Clase y recibir un Pago Individual del Acuerdo, entonces no tiene que hacer nada.
Participar en el Acuerdo en virtud de la PAGA	Si es un miembro de la PAGA (definido a continuación), estará obligado por el Acuerdo en virtud de la PAGA automáticamente y recibirá un Pago Individual en virtud de la PAGA.
Excluirse del Acuerdo de Clase	Si no desea quedar obligado por el Acuerdo de Clase, debe seguir las instrucciones en la Sección 6 para excluirse del Acuerdo de Clase. Si se excluye del Acuerdo de la Clase, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo y no exonerará los Reclamos Resueltos en contra de las Partes Exoneradas definidos en la Sección 4 a continuación. Si el Acuerdo es homologado por la Corte, y usted es un Miembro de la PAGA, exonerará los Reclamos en virtud de la PAGA Resueltos y recibirá un Pago Individual en virtud de la PAGA incluso si se excluye del Acuerdo de Clase.
Oponerse al Acuerdo de Clase	Si desea oponerse al Acuerdo de la Clase y debe seguir las instrucciones que se encuentran en la Sección 7. Si se opone, igualmente quedará obligado por los términos del Acuerdo de Clase, si lo homologa la Corte.

1. ¿POR QUÉ RECIBÍ ESTA NOTIFICACIÓN?

Ha recibido la presente Notificación porque los registros de Berkeley Bowl indican que usted es Miembro de la Clase como se define anteriormente. Esta Notificación le brinda información sobre: (1) los términos del Acuerdo, incluidos los reclamos que se exoneran; (2) la cantidad monetaria total del Acuerdo; (3) su Pago Individual estimado del Acuerdo, siempre que siga siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo; (3) su Pago en virtud de la PAGA estimado si es elegible para recibir uno; y (4) dónde encontrar información adicional sobre el caso y el Acuerdo.

NO TIENE QUE HACER NADA PARA RECIBIR EL DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTE CASO?

La Demanda de Acción de Clase por Daños se presentó el 10 de abril del 2019 en la Corte Superior de California, Condado de Alameda, comenzó el juicio caratulado *Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.*, número del Caso RG19014520 (la “Acción”).

El 17 de julio del 2019, la Primera Demanda de Acción de Clase por Daños Modificada se presentó en la Acción.

El 27 de agosto del 2020, la Demandante, Nina Williams y la Demandante, Nadia Morales, le manifestaron a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral su intención de llevar adelante sanciones civiles contra el Demandado en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada por las violaciones al Código Laboral de California afirmadas y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidos, *inter alia*, los artículos del Código Laboral de California 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510,

512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial nro. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 y 17-2001 (las “Notificaciones de la PAGA”).

El 19 de noviembre del 2020, la Segunda Demanda de Acción de Clase por Daños Modificada y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698, Et Seq. del Código Laboral de California se presentó en la Acción.

La Demanda Vigente en la Acción afirma que Berkeley Bowl: (1) no pagó apropiadamente los salarios por horas extra; (2) no proporcionó los períodos de comida correspondientes ni una compensación en su lugar; (3) no proporcionó los períodos de descanso ni una compensación en su lugar; (4) no pagó el salario mínimo por todas las horas trabajadas; (5) no pagó oportunamente todas las indemnizaciones debidas en el momento del cese; (6) no pagó oportunamente todos los salarios debidos durante el empleo; (7) no proporcionó talones de cheque correspondientes; (8) no conservó los registros de la nómina obligatorios; (9) no reembolsó todos los gastos comerciales necesarios; (10) participó en prácticas comerciales injustas en violación del artículo 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones; y (11) debe sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004, § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“PAGA”).

Todas las personas empleadas o que fueron empleadas por Berkeley Bowl en el Estado de California como empleados no exentos pagos por hora en cualquier momento durante el período desde el 10 de abril del 2015 al 17 de febrero del 2022 (el “Período de la Clase”) son mencionados como **“Miembros de la Clase”** o la **“Clase”**.

Los Miembros de la Clase que son empleados o fueron empleados por el Demandado en el Estado de California durante el período comprendido desde el 27 de agosto del 2019 hasta el 17 de febrero del 2022 (“Período de la PAGA”) son mencionados como **“Miembros en virtud de la PAGA”**.

Berkeley Bowl niega toda responsabilidad o la acto ilícito de cualquier tipo. Berkeley Bowl sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial y el Código de Negocios y Profesiones y que les pagó a sus empleados todos los salarios de forma correcta y oportuna y que proporcionó los períodos de comida y descanso como lo exige la ley correspondiente.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos de los Demandantes. Al homologar preliminarmente el Acuerdo y emitir esta Notificación, la Corte no sugiere qué lado vencerá o perderá este caso en cuanto al fundamento. En su lugar, la Corte ha determinado únicamente que existe evidencia suficiente para determinar de forma preliminar que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable y toda determinación final de esas cuestiones se hará en la Audiencia de Homologación Definitiva que está programada para el 15 de junio del 2022 a las 10:00 a.m. (consulte la Sección 8 a continuación para obtener más información). Berkeley Bowl se reserva el derecho, si por algún motivo el Acuerdo fracasa, de oponerse a cualquier alegato de hecho o legal, incluso oponerse si la Acción debe proseguir como una acción de clase o de representación.

3. LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO Y CÁLCULO DE LOS PAGOS

Sin admitir ningún acto ilícito y para evitar las interrupciones de los negocios causadas por litigar la Acción, Berkeley Bowl aceptó pagar un Importe Máximo del Acuerdo de Tres Millones de Dólares y Cero Centavos (\$3,000,000.00) para resolver la Acción.

Se pagarán las siguientes sumas del Importe Máximo del Acuerdo, con sujeción a la homologación de la Corte:

- El Aumento en el Pago por los servicios prestados para los Demandantes, Davian Montgomery, Nadia Morales y Nina Williams por sus servicios como Representantes de la Clase por el importe de Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00) a cada uno;
- Los honorarios de abogados que no superen el treinta y ocho por ciento (38%) del Importe Máximo del Acuerdo, el cual es Un Millón Ciento Cuarenta Mil Dólares (\$1,140,000.00) si el Importe Máximo del Acuerdo es Tres Millones de Dólares (\$3,000,000.00) para el Abogado de la Clase (“Honorarios de Abogados”);
- El reembolso de los costos y gastos del litigio por un importe de hasta Ciento Veinte Mil Dólares y Cero Centavos (\$120,000.00) para el Abogado de la Clase (“Costos de los Abogados”);
- El importe de Cuatrocientos Treinta Mil Dólares y Cero Centavos (\$430,000.00) asignados al pago de sanciones civiles en virtud de la PAGA (la “Asignación de la PAGA”), del cual el setenta y cinco por ciento (75%) (es decir, \$322,500.00) se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (el “el Pago a la LWDA”) y el veinticinco (25%) restante (es decir, \$107,500.00) se pagará a los Miembros en virtud de la PAGA (“Importe Neto de Distribución de la PAGA”);
- Los costos asociados con la administración del Acuerdo, se estima que son Veinticinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$25,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”).

El importe restante del Importe Máximo del Acuerdo luego de deducir los Aumentos en el pago por los servicios prestados, los Honorarios de Abogados, los Costos de los Abogados, el Pago a la LWDA, los Costos de Administración del Acuerdo se denomina el “Fondo Neto de Distribución”.

El Fondo Neto de Distribución será asignado a todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (los “Miembros de la Clase del Acuerdo”) de forma proporcional, según su cantidad de semanas de trabajo durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales que Califican”). El Administrador del Acuerdo determinará el valor de una única Semana Laboral que Califica dividiendo el Fondo Neto de Distribución por la cantidad total Semanas Laborales que Califican trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo es elegible para recibir una parte proporcional del Fondo Neto de Distribución (“Pago Individual del Acuerdo”) igual a sus Semanas Laborales que Califican multiplicado por el valor de una única Semana Laboral que Califica.

El Importe Neto de Distribución de la PAGA será asignado a los Miembros en virtud de la PAGA según su cantidad de Semanas Laborales Trabajadas por los Miembros en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA (“Semanas Laborales que Califican”). El Administrador del Acuerdo determinará el valor de una única Semana Laboral de la PAGA que Califica dividiendo el Importe Neto de Distribución de la PAGA por la cantidad total de Semanas Laborales que Califican de la PAGA trabajadas por todos los Miembros en virtud de la PAGA. Cada Miembro de la PAGA recibirá un Pago en virtud de la PAGA igual a sus Semanas Laborales que Califican de la PAGA multiplicado por el valor de una única Semana Laboral que Califica de la PAGA.

Se le atribuyeron «MERGED_WW_CALC» Semanas Laborales que Califican. Según estas Semanas Laborales que Califican, su Pago Individual Bruto del Acuerdo, antes de cualquier retención aplicable, se estima que es \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

Usted «MERGED_EstSettAmnt_CALC» se considera un Miembro de la PAGA y se le atribuyeron «MERGED_WW_CALC» Semanas Laborales que Califican de la PAGA. Según estas Semanas Laborales que Califican de la PAGA, el Pago en virtud de la PAGA que recibirá en virtud del Acuerdo se estima que es \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

Puede presentar una disputa escrita por las Semanas Laborales que Califican y/o las Semanas Laborales que Califican de la PAGA que le asignaron (“Disputa de las Semanas Laborales”) al Administrador del Acuerdo. Su Disputa de Semanas Laborales debe: (1) contener su nombre completo, dirección, número telefónico y el nombre y número de caso de la Acción (es decir: Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc., Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG19014520); (2) estar firmada por usted; (3) debe llevar sello postal o de fax del 9 de mayo del 2022, o una fecha anterior, y ser devuelta al Administrador del Acuerdo en la dirección o número de fax indicado a continuación; (4) indicar claramente la cantidad de Semanas Laborales que Calificaron y/o las Semanas Laborales que Calificaron de la PAGA que cree correcta; y (5) adjuntar todo documento que tenga para respaldar su disputa.

Simpluris, Inc.
Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Veinticinco por ciento (25%) de cada Pago Individual del Acuerdo será asignado a salarios (“parte salarial”) y sujeto a todas las retenciones impositivas estatales y federales de empleados; setenta por ciento (75%) de cada Pago Individual del Acuerdo se considerará sanciones, intereses y daños no salariales (la “parte no salarial”). La parte salarial se informará en un formulario W-2 del IRS y la parte no salarial se informará en un formulario 1099 del IRS (si es necesario).

El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual en virtud de la PAGA será asignado como sanciones y se informará en un formulario 1099 del IRS (si es necesario).

Además del Importe Máximo del Acuerdo, Berkeley Bowl pagará todos los impuestos y contribuciones del empleador relacionados con la parte salarial del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son responsables de pagar los impuestos correspondientes por cualquier monto recibido. Este aviso no es información impositiva y deberá consultar con su asesor de impuestos. Los cheques serán válidos y negociables durante noventa (90) días; después de eso, los cheques serán cancelados y los fondos relacionados con los cheques cancelados serán transferidos al Katharine y George Alexander Community Law Center.

No obstante, los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Miembros en virtud de la PAGA que no depositaron o negociaron su(s) cheque(s) a tiempo, permanecerán sujetos a los términos del Acuerdo y a la Orden y Sentencia de Homologación Definitiva.

4. ¿QUÉ EXONERO CONFORME AL ACUERDO DE CLASE?

Si y cuando la Corte otorgue la homologación definitiva del Acuerdo, a partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y la plena adjudicación de fondos para el Importe Máximo del Acuerdo, se considerará que todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) exoneran, resuelven, se comprometen, renuncian y libran completamente, finalmente y para siempre todos los Reclamos Resueltos contra todas y cada una de las Partes Exoneradas.

Las “Partes Exoneradas” contempla al Demandado y cada uno de sus funcionarios, directores, miembros, socios, propietarios, accionistas, empleados, exempleados, agentes, servidores, abogados, cesionarios, afiliadas, contratistas independientes, voluntarios, predecesores, sucesores, compañías y organizaciones controlantes, aseguradoras y todas y cada una de las personas, firmas y corporaciones en las que el Demandado pueda tener un interés.

Los “Reclamos Resueltos” contemplan a todos los reclamos, cargos, quejas, embargos, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, ya sean conocidos o desconocidos, que surgen durante el Período de la Clase que cada Miembro de la Clase tenía, tiene ahora o puede reclamar en el futuro contra las Partes Exoneradas y que fueron afirmados en la Demanda o que podrían haberse afirmado en la Demanda según cualquiera de los hechos o afirmaciones en la Demanda, sin importar si dichos reclamos surgen en virtud de una ley, estatuto, ordenanza, reglamento, federal, estatal y/o local, el *common law* u otra fuente de derecho. Los Reclamos Resueltos específicamente incluyen, entre otros, reclamos por la violación del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las violaciones a los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial nro. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 y 17-2001 y §§ 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, por no pagar salarios por horas extra, no proporcionar los períodos de comida correspondientes y las primas asociadas, no proporcionar los períodos de descanso correspondientes y las primas asociadas, no pagar salarios mínimos, no pagar oportunamente los salarios luego de la desvinculación, no pagar oportunamente los salarios durante el empleo, no proporcionar los talones de cheque correspondientes, no mantener los registros de la nómina requeridos, no reembolsar los gastos comerciales y prácticas comerciales desleales.

5. ¿QUÉ EXONERO CONFORME AL ACUERDO EN VIRTUD DE LA PAGA?

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y la plena financiación del Importe Máximo del Acuerdo, el Estado de California, con respecto al empleo de los Demandantes Principales y todos los Miembros en virtud de la PAGA, se considerará que exoneran, resuelven, se comprometen, renuncian y libran completamente, finalmente y para siempre a todas y cada una de las Partes Exoneradas de todos y cada uno de los Reclamos Resueltos de la PAGA. El Acuerdo exonerará cualquier otro intento, por juicio, reclamo o acción administrativa, arbitraje, demanda y otra acción de cualquier tipo, por todos y cada uno de los Miembros de la PAGA para obtener cualquier reparación en virtud de los Reclamos Resueltos de la PAGA.

Los “Reclamos Resueltos de la PAGA” contemplan a todos los reclamos, cargos, quejas, embargos, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, ya sean conocidos o desconocidos, que surjan durante el Período de la PAGA, en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”) solicitando sanciones civiles por cualquiera de las violaciones afirmadas al Código Laboral de California y/o las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial que fueron afirmadas en la Demanda o Notificaciones de la PAGA o que podrían haberse afirmado en la Demanda o las Notificaciones de la PAGA según cualquier hecho o afirmación en las mismos, incluidas, entre otras, violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial nro. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 y 17-2001 por no pagar salarios por horas extra, no proporcionar los períodos de comida correspondientes y las primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso correspondientes y las primas asociadas, no pagar salarios mínimos, no pagar salarios luego de la desvinculación de forma oportuna, no pagar los salarios de forma oportuna durante el empleo, no proporcionar los talones de cheque correspondientes, no mantener los registros de la nómina requeridos y no reembolsar gastos comerciales.

Las Partes Exoneradas se definen anteriormente en la Sección 4 de esta Notificación.

LOS MIEMBROS EN VIRTUD DE LA PAGA NO PUEDE EXCLUIRSE O NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE LA PAGA O EXONERAR LOS RECLAMOS RESUELTOS DE LA PAGA Y RECIBIRÁN UN PAGO INDIVIDUAL EN VIRTUD DE LA PAGA INCLUSO SI SE EXCLUYEN DEL ACUERDO DE LA CLASE.

6. ¿QUÉ SUCEDE SI NO QUIERO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE CLASE?

Como un Miembro de la Clase, tiene el derecho a solicitar su exclusión del acuerdo y la resolución de los Reclamos Resueltos (el “Acuerdo de la Clase”). No obstante, si es un Miembro de la PAGA, no puede excluirse del acuerdo y la resolución de los Reclamos Resueltos de la PAGA (el “Acuerdo de la PAGA”).

Para excluirse del Acuerdo de la Clase, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo (“Solicitud de Exclusión”) a la dirección o número de fax indicada en la Sección 3 de esta Notificación, anteriormente.

Una Solicitud de Exclusión válida y completa debe: (1) contener el nombre completo, dirección y número de teléfono del Miembro de la Clase que solicita la exclusión del Acuerdo de Clase y el nombre y el número de la Acción (es decir: *Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No.: RG19014520); (2) estar firmada por el Miembro de la Clase; (3) debe llevar sello postal o de fax del 9 de mayo del 2022, o una fecha anterior, y ser devuelta al Administrador del Acuerdo en la dirección o número de fax especificado, indicados en la Sección 3 de esta Notificación, anteriormente; y (4) contener una declaración sustancialmente similar a la siguiente:

"DESEO EXCLUIRME DEL ACUERDO DE LOS RECLAMOS DE LA CLASE EN EL JUICIO SPENCER SUMISAKI V. BERKELEY BOWL PRODUCE, INC. Y ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO, NO RECIBIRÉ UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO. NO OBSTANTE, ENTIENDO QUE, LOS RECLAMOS RESUELTOS DE LA PAGA SERÁN EXONERADOS Y RESUELTOS".

Es su responsabilidad garantizar que el Administrador del Acuerdo reciba su Solicitud de Exclusión de forma oportuna. A menos que solicite ser excluido del Acuerdo de Clase oportunamente, estará obligado por la sentencia y el Acuerdo de Clase tras la homologación definitiva del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase que soliciten ser excluidos del Acuerdo de Clase NO recibirán un Pago Individual del Acuerdo y no exonerarán ninguno de los Reclamos Resueltos. No obstante, los Miembros de la Clase que también sean Miembros en virtud de la PAGA recibirán su Pago Individual en virtud de la PAGA y estarán vinculados al Acuerdo de la PAGA independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

7. ¿QUÉ SUCEDE SI DESEO OPONERME AL ACUERDO DE CLASE?

Todo Miembro de la Clase que no se excluya del Acuerdo de Clase puede oponerse al Acuerdo de Clase. Si la Corte no otorga la homologación del Acuerdo, no se enviarán los pagos y la Acción continuará siendo litigada en la Corte.

Si desea oponerse, debe enviar su oposición por escrito al Administrador del Acuerdo (“Oposición”). Una Oposición válida y completa debe: (1) contener el nombre completo, dirección y número de teléfono del Miembro de la Clase del Acuerdo que se opone y el nombre y números del caso de la Acción (es decir, Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc., la Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG19014520); (2) estar firmada por el Miembro de la Clase del Acuerdo; (3) debe llevar sello postal o de fax del 9 de mayo del 2022, o una fecha anterior, y devolverla al Administrador del Acuerdo en la dirección o número de fax específicos, indicados en la Sección 3 de esta Notificación, anteriormente; y (4) brindar la base jurídica y fáctica para oponerse al Acuerdo de Clase.

Presentar una oposición no lo excluirá del Acuerdo de Clase. Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, aún recibirá su Pago Individual del Acuerdo y tendrá prohibido entablar cualquiera de los Reclamos Resueltos. No presente una oposición y una solicitud de exclusión. Si presenta ambas, una solicitud de exclusión y una oposición, será excluido del Acuerdo de Clase y no se considerará la Oposición.

8. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ LA CORTE SI HOMOLOGA EL ACUERDO?

La Audiencia de Homologación Definitiva está programada para realizarse el 15 de junio del 2022 a las 10:00 a.m en el Departamento 21 de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Alameda, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612. La audiencia podrá continuarse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede comparecer de forma remota si lo desea (visite el sitio web de la Corte para obtener más información sobre cómo comparecer de forma remota).

9. ¿QUIÉNES SON LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Demandante y de la Clase son:

Edwin Aiwanian, Esq.
Arby Aiwanian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Los Abogados de Berkeley Bowl son:

Ernest M. Malaspina, Esq.
Jennifer S. Coleman, Esq.
Sean Bothamley, Esq.
HOPKINS & CARLEY, ALC
70 South First Street
San Jose, CA 95113-2406
Tel.: (408) 286-9800
Fax: (408) 998-4790

La Corte ha decidido que los Abogados de los Demandantes y la Clase están calificados para representar a la Clase (“Abogados de la Clase”). Aparte de los honorarios y los costos de los abogados aprobados por la Corte, que se pagarán del Importe Máximo del Acuerdo, no se le cobrarán los servicios del Abogado de la Clase. Si contrata los servicios de su propio abogado relacionados con la Acción, tendrá la responsabilidad de pagar por dichos servicios y gastos relacionados.

10. ¿DEBO CONTRATAR A MI PROPIO ABOGADO?

No es necesario que contrate a su propio abogado. Si quiere que su propio abogado hable o comparezca ante la Corte por usted, tiene derecho a contratar uno, pero deberá pagarle al abogado usted mismo.

11. MÁS INFORMACIÓN

Lo anterior es solo un resumen del Acuerdo. Para obtener los términos y condiciones precisos del Acuerdo, consulte el acuerdo disponible en www.simpluris.com/case-information, contactando al Abogado de la Clase en la dirección o número telefónico proporcionados en la Sección 9 o visitando la Secretaría de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Alameda, ubicada en www.simpluris.com/case-information.

Visite el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones de la Corte y los requisitos que puedan aplicarse para acceder a las instalaciones de la Corte: www.alameda.courts.ca.gov/.
POR FAVOR, NO CONTACTE A LA CORTE O AL SECRETARIO DE LA CORTE POR TELÉFONO PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.

Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. RG19014520

PLEASE READ THIS NOTICE

A class and representative action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code sections 2699, *et seq.* (“PAGA”) against Defendant Berkeley Bowl Produce, Inc. (“Berkeley Bowl”) has been preliminarily approved for settlement. In the lawsuit, plaintiffs Davian Montgomery, Nadia Morales, and Nina Williams (“Plaintiffs”) alleged that Berkeley Bowl failed to properly compensate Class Members for all hours worked, failed to provide Class Members with compliant meal and/or rest periods or compensation in lieu thereof, failed to provide accurate wage statements, failed to timely pay all wages owed during employment and upon termination, failed to maintain accurate payroll records, failed to reimburse Class Members for necessary business expenses, and violated section 17200, *et seq.* of California’s Business and Professions Code. Berkeley Bowl denies Plaintiffs’ allegations and contends that it complies with applicable law.

You have been identified by Berkeley Bowl’s records as a Class Member in the above-entitled action, and as such, you are subject to the terms of the Class Action and PAGA Settlement Agreement and Stipulation (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”) preliminarily approved by the Court. Please read this notice carefully. It may affect your legal rights.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS WITH RESPECT TO THE SETTLEMENT

Participate in the Class Settlement	If you want to be bound by the Class Settlement and be issued an Individual Settlement Payment, then you do not need to do anything.
Participate in the PAGA Settlement	If you are a PAGA Member (defined below), you will automatically be bound to the PAGA Settlement and be issued an Individual PAGA Payment.
Exclude Yourself from the Class Settlement	If you do not want to be bound by the Class Settlement, you must follow the instructions in Section 6 to exclude yourself from the Class Settlement. If you exclude yourself from the Class Settlement, you will not be issued an Individual Settlement Payment, and you will not release the Settled Claims against Released Parties defined in Section 4 below. If the Settlement is approved by the Court, and you are a PAGA Member, you will release the Settled PAGA Claims and be issued an Individual PAGA Payment even if you exclude yourself from the Class Settlement.
Object to the Class Settlement	If you want to object to the Class Settlement, you must follow the instructions in Section 7. If you object, you will still be bound by the terms of the Class Settlement, if approved by the Court.

1. WHY DID I GET THIS NOTICE?

You have received this Notice because Berkeley Bowl’s records reflect that you are a Class Member as defined above. This Notice provides you with information about: (1) the terms of the Settlement, including the claims that are being released; (2) the total monetary amount of the Settlement; (3) your estimated Individual Settlement Payment, provided you remain a Settlement Class Member; (3) your estimated Individual PAGA Payment if you are eligible to receive one; and (4) where to find additional information regarding the case and the Settlement.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT.

2. WHAT IS THIS CASE ABOUT?

The Class Action Complaint for Damages was filed on April 10, 2019 in the Superior Court of California, County of Alameda, commencing the lawsuit entitled *Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.*, Case number RG19014520 (the “Action”).

On July 17, 2019, the First Amended Class Action Complaint for Damages was filed in the Action.

On August 27, 2020, Plaintiff Nina Williams and Plaintiff Nadia Morales each provided the Labor and Workforce Development Agency of their intent to pursue civil penalties against Defendant under the Private Attorneys General Act for alleged violations of the California Labor Code and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, *inter alia*, California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Order Nos. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001, and 17-2001 (the “PAGA Notices”).

Page 1 of 5

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Questions? Please call: (888)369-3780

On November 19, 2020, Second Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* was filed in the Action,

The Operative Complaint in the Action alleges Berkeley Bowl: (1) failed to pay properly overtime wages; (2) failed to provide compliant meal periods or compensation in lieu thereof; (3) failed to provide rest breaks or compensation in lieu thereof; (4) failed to pay minimum wage for all hours worked; (5) failed to timely pay all compensation due upon termination; (6) failed to timely pay all wages owed during employment; (7) failed to provide compliant wage statements; (8) failed to keep requisite payroll records; (9) failed to reimburse all necessary business expenses; (10) engaged in unfair business practices in violation of Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*; and (11) owes civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code § 2698, *et seq.* (“PAGA”).

- All persons who are employed or have been employed by Berkeley Bowl in the State of California as hourly-paid or non-exempt employees at any time during the period from April 10, 2015 to February 17, 2022 (“Class Period”) are referred to as “**Class Members**” or the “**Class**.”

Class Members who are employed or have been employed by Defendant in the State of California during the time period from August 27, 2019 through February 17, 2022 (“PAGA Period”) are referred to as “**PAGA Members**.”

Berkeley Bowl denies any liability or wrongdoing of any kind. Berkeley Bowl contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, Industrial Welfare Commission Wage Orders, and the Business and Professions Code, and that its employees were correctly and timely paid all wages, and that meal periods and rest breaks are provided as required by applicable law.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. By preliminarily approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case on the merits. Rather, the Court has determined only that there is sufficient evidence to determine on a preliminary basis that the Settlement is fair, adequate, and reasonable and any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing that is scheduled to take place on June 15, 2022 at 10:00 a.m. (see Section 8 below for more information). Berkeley Bowl reserves the right, if for any reason the Settlement fails, to contest any factual or legal allegations, including to contest whether the Action should proceed as a class or representative action.

3. THE SETTLEMENT TERMS AND CALCULATION OF PAYMENTS

Without admitting any wrongdoing, and to avoid the business disruptions caused by litigating the Action, Berkeley Bowl has agreed to pay a Maximum Settlement Amount of Three Million Dollars and Zero Cents (\$3,000,000.00) to settle the Action.

The following amounts will be paid from the Maximum Settlement Amount, subject to Court approval:

- Service Payments to Plaintiffs Davian Montgomery, Nadia Morales, and Nina Williams for their services as Class Representatives in the amount of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) each;
- Attorneys’ fees not to exceed thirty-eight percent (38%) of the Maximum Settlement Amount, which is One Million One Hundred and Forty Thousand Dollars (\$1,140,000.00) if the Maximum Settlement Amount is Three Million Dollars (\$3,000,000.00) to Class Counsel (“Attorneys’ Fees”);
- Reimbursement of litigation costs and expenses in an amount up to One Hundred Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$120,000.00) to Class Counsel (“Attorneys’ Costs”);
- The amount of Four Hundred Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$430,000.00) allocated to the payment of civil penalties under PAGA (the “PAGA Allocation”), of which seventy-five percent (75%) (i.e., \$322,500.00) will be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”) and the remaining twenty-five percent (25%) (i.e., \$107,500.00) shall be paid to PAGA Members (“Net PAGA Distribution Amount”);
- The costs associated with administration of the Settlement, estimated to be Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) (“Settlement Administration Costs”).

The amount remaining from the Maximum Settlement Amount after deducting Service Payments, Attorneys’ Fees, Attorneys’ Costs, the LWDA Payment, and Settlement Administration Costs is called the “Net Distribution Fund.”

The Net Distribution Fund will be allocated to all Class Members who do not submit a timely and valid Opt Out Request (“Settlement Class Members”) on a *pro rata* basis, based on their number of Workweeks worked during the Class Period (“Qualifying Workweeks”). The Settlement Administrator will determine the value of a single Qualifying Workweek by dividing the Net Distribution Fund by the total number of Qualifying Workweeks worked by all Settlement Class Members. Each Settlement Class Member is eligible to receive a *pro rata* share of the Net Distribution Fund (“Individual Settlement Payment”) equal to his or her Qualifying Workweeks multiplied by the value of a single Qualifying Workweek.

The Net PAGA Distribution Amount will be allocated to PAGA Members on a *pro rata* basis, based on their number of Workweeks worked by PAGA Members during the PAGA Period (“Qualifying PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator will determine the value of a single Qualifying PAGA Workweek by dividing the Net PAGA Distribution Amount by the total number Qualifying

PAGA Workweeks worked by all PAGA Members. Each PAGA Member shall receive a PAGA Payment equal to his or her Qualifying PAGA Workweeks multiplied by the value of a single Qualifying PAGA Workweek.

You have been credited with «MERGED_WW» Qualifying Workweeks. Based on these Qualifying Workweeks, your gross Individual Settlement Payment, prior to any applicable withholdings, is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

You «MERGED_PAGA_are/arenot» considered to be a PAGA Member, and have been credited with «MERGED_PAGA_WW» PAGA Qualifying Workweeks. Based on these PAGA Qualifying Workweeks, the PAGA Payment you will receive under the Settlement is estimated to be \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

You may submit a written dispute to the number of Qualifying Workweeks and/or Qualifying PAGA Workweeks allocated to you (“Workweeks Dispute”) to the Settlement Administrator. Your Workweeks Dispute must: (1) contain your full name, address, and telephone number and the case name and number of the Action (i.e., Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc., Alameda County Superior Court, Case No. RG19014520); (2) be signed by you; (3) be postmarked or fax stamped on or before May 9, 2022, and returned to the Settlement Administrator at the address or fax number listed below; (4) clearly state the number of Qualified Workweeks and/or Qualified PAGA Workweeks you believe is correct; and (5) attach any documents you have to support your dispute.

Simpluris, Inc.
Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Twenty-five percent (25%) of each Individual Settlement Payment will be allocated to wages (“wages portion”) and subject to all applicable employee state and federal tax withholdings; seventy-five percent (75%) of each Individual Settlement Payment will be considered penalties, interest, and non-wage damages (“non-wages portion”). The wages portion will be reported on an IRS form W-2, and the non-wages portion will be reported on an IRS form 1099 (if required).

One hundred percent (100%) of each Individual PAGA Payment will be allocated as penalties and be reported on an IRS form 1099 (if required).

In addition to the Maximum Settlement Amount, Berkeley Bowl will pay all employer payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Settlement.

Class Members are responsible for paying taxes on any amounts received. This Notice is not tax advice and you should consult your tax advisor. Checks will be valid and negotiable for ninety (90) days; after that, checks will be cancelled and the funds associated with cancelled checks will be transmitted to the Katherine and George Alexander Community Law Center.

Settlement Class Members and PAGA Members who fail to deposit or negotiate their check(s) in a timely fashion shall, nevertheless, remain subject to the terms of the Agreement and the Final Approval Order and Judgment

4. WHAT AM I RELEASING UNDER THE CLASS SETTLEMENT?

If and when the Court grants final approval of the Settlement, as of the Effective Date and full funding of the Maximum Settlement Amount, all Class Members who do not submit a timely and valid Opt Out Request (i.e., Settlement Class Members) shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all Settled Claims against any and all Released Parties.

“Released Parties” means Defendant and each of its officers, directors, members, partners, owners, shareholders, employees, former employees, agents, servants, attorneys, assigns, affiliates, independent contractors, volunteers, predecessors, successors, parent companies and organizations, insurers, and any and all other persons, firms and corporations in which Defendant may have an interest.

“Settled Claims” means all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, whether known or unknown, that arise during the Class Period that each Class Member had, now has, or may hereafter claim to have against the Released Parties and that were asserted in the Complaint, or that could have been asserted in the Complaint based on any of the facts or allegations in the Complaint, regardless of whether such claims arise under federal, state and/or local law, statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law. The Settled Claims specifically include, but are not limited to claims for violation of the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including and not limited to, for violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Order Nos. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001, and 17-2001, and California Business & Professions Code §§ 17200, for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest

Page 3 of 5

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Questions? Please call: (888)369-3780

periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay final wages, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse business expenses, and unfair business practices.

5. WHAT AM I RELEASING UNDER THE PAGA SETTLEMENT?

As of the Effective Date and full funding of the Maximum Settlement Amount, the State of California, with respect to employment of Named Plaintiffs and all PAGA Members, shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties of and from any and all Settled PAGA Claims. The Settlement will release any further attempt, by lawsuit, administrative claim or action, arbitration, demand, or other action of any kind, by each and every PAGA Member to obtain any recovery based on the Settled PAGA Claims.

“Settled PAGA Claims” means claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, and liabilities, whether known or unknown, that arise during the PAGA Period, under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) seeking civil penalties for any of the alleged violations of the California Labor Code and/or Industrial Welfare Commission Wage Orders that were asserted in the Complaint or PAGA Notices, or that could have been asserted in the Complaint or PAGA Notices based on any facts or allegations therein, including, but not limited to, violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Order Nos. 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001, and 17-2001 for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay final wages, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse business expenses.

Released Parties is defined in Section 4 of this Notice, above.

PAGA MEMBERS CANNOT OPT-OUT OR EXCLUDE THEMSELVES FROM THE PAGA SETTLEMENT OR THE RELEASE OF SETTLED PAGA CLAIMS, AND WILL BE ISSUED AN INDIVIDUAL PAGA PAYMENT EVEN IF THEY OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT.

6. WHAT IF I DON'T WANT TO PARTICIPATE IN THE CLASS SETTLEMENT?

As a Class Member, you have the right to request exclusion from the settlement and resolution of the Settled Claims (the “Class Settlement”), but, if you are a PAGA Member, you are not able to exclude yourself from the settlement and resolution of the Settled PAGA Claims (the “PAGA Settlement”).

To exclude yourself from the Class Settlement, you must submit a written request for exclusion to the Settlement Administrator (“Opt Out Request”) at the address or fax number listed in Section 3 of this Notice, above.

A valid and complete Opt Out Request must: (1) contain the full name, address, and telephone number of the Class Member requesting exclusion from the Class Settlement and the case name and number of the Action (i.e., *Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.*, Alameda County Superior Court, Case No.: RG19014520); (2) be signed by the Class Member; (3) be postmarked or fax stamped on or before May 9, 2022, and returned to the Settlement Administrator at the specified address or fax number listed in Section 3 of this Notice, above; and (4) contain a statement substantially similar to:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT OF CLASS CLAIMS IN THE *SPENCER SUMISAKI V. BERKELEY BOWL PRODUCE, INC.* LAWSUIT AND UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED, I WILL NOT RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT. I UNDERSTAND THAT, NEVERTHELESS, THE SETTLED PAGA CLAIMS WILL BE RELEASED AND SETTLED.”

It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator timely receives your Opt Out Request. Unless you timely request to be excluded from the Class Settlement, you will be bound by the judgment and Class Settlement upon final approval of the Settlement.

Class Members who request to be excluded from the Class Settlement will NOT be issued an Individual Settlement Payment, and will not release any of the Settled Claims. However, Class Members who are also PAGA Members will be issued their Individual PAGA Payment and bound to the PAGA Settlement regardless of whether they submit an Opt Out Request.

7. WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT?

Any Class Member who does not opt out of the Class Settlement may object to the Class Settlement. If the Court denies approval of the Settlement, no payments will be sent out and the Action will continue to be litigated in Court.

If you wish to object, you must submit your objection in writing to the Settlement Administrator (“Objection”). A valid and complete Objection must: (1) contain the full name, address, and telephone number of the objecting Settlement Class Member and the case name and number of the Action (i.e., *Spencer Sumisaki, et al. v. Berkeley Bowl Produce, Inc.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG19014520); (2) be signed by the Settlement Class Member; (3) be postmarked or fax stamped on or before May 9, 2022, and returned to the Settlement Administrator at the specified address or fax number listed in Section 3 of this Notice, above; and (4) give the legal and factual basis for objection to the Class Settlement.

Submitting an objection will **not** exclude you from the Class Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, you will still be issued an Individual Settlement Payment and will be barred from pursuing the Settled Claims. **Do not submit both an Objection and Opt Out Request.** If you submit both an Objection and an Opt Out Request, you will be excluded from the Class Settlement and the Objection will not be considered.

8. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 15, 2022, at 10:00 a.m. in Department 21 of the Superior Court of the State of California, County of Alameda, located at 1221 Oak Street, Oakland, California 94612. The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to (please visit the Court’s website for more information regarding how you can appear remotely).

9. WHO ARE THE ATTORNEYS?

Attorneys for Plaintiffs and the Class are:

Edwin Aiwarzian, Esq.
Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Berkeley Bowl are:

Ernest M. Malaspina, Esq.
Jennifer S. Coleman, Esq.
Sean Bothamley, Esq.
HOPKINS & CARLEY, ALC
70 South First Street
San Jose, CA 95113-2406
Tel: (408) 286-9800
Fax: (408) 998-4790

The Court has decided that the Attorneys for Plaintiffs and the Class are qualified to represent the Class (“Class Counsel”). Other than the Attorneys’ Fees and Attorneys’ Costs approved by the Court, which will be paid out of the Maximum Settlement Amount, you will not be charged for the services of Class Counsel. If you retain the services of your own attorney in connection with the Action, you will be responsible for paying for those services and related expenses.

10. SHOULD I GET MY OWN LAWYER?

You do not need to get your own lawyer. If you want your own lawyer to speak for you or appear in Court, you have the right to hire one, but you will have to pay for that lawyer yourself.

11. FURTHER INFORMATION

The foregoing is only a summary of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, please see the settlement agreement available at www.simpluris.com/case-information, by contacting Class Counsel at the address or telephone number provided in Section 9, or by visiting the office of the Clerk of the Superior Court for the State of California County of Alameda, located at www.simpluris.com/case-information.

Please visit the Court’s website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: www.alameda.courts.ca.gov/.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK’S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.