

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

ABRAHAM MARIN, individually, and on
behalf of other members of the general
public similarly situated; SHEREE WILLIS,
individually, and on behalf of other members
of the general public similarly situated and
on behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private Attorneys
General Act;

Plaintiffs,

vs.

WORD & BROWN COMPANIES, an
unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive

Defendants.

Case No.: 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

Honorable Peter J. Wilson

Department CX102

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: September 15, 2022

Time: 2:00 p.m.

Department: CX102

Complaint Filed: March 6, 2019

FAC Filed: January 13, 2021

Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 I, **CHRISTINA FOWLER** declare the following facts to be true and correct and if called
2 as a witness would testify competently to the same:

3 1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”) the claims
4 administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop
5 Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over twenty-
6 one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

7
8 2. Simpluris, Inc. is a Class Action Settlement Administration company located
9 in Costa Mesa, CA. It is founded by individuals who have each managed hundreds of
10 settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party
11 Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

12
13 3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to
14 administer the settlement in accordance with the terms of the First Amended Joint
15 Stipulation for Class Action and PAGA Settlement, entered into by the parties on or
16 about January 28, 2022, (the “Settlement Agreement”). Simpluris has been, and if the
17 Court grants final approval of the Settlement, will be responsible for, among other things:
18 (a) printing and mailing in English and Spanish the Notice of Class Action Settlement,
19 Objection Form and Exclusion Form (“Notice Packet”) (b) receiving undeliverable
20 Notice Packets; (c) receiving and validating requests for exclusion; (d) calculating
21 individual settlement payments, distributing funds, and tax-reporting following final
22 approval; (e) mailing settlement checks; (f) answering questions from Class Members;
23 and (g) performing such other tasks necessary to effectuate the terms of the Settlement
24 or as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.
25
26
27
28

1 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose
2 of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the
3 Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in
4 operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live
5 call center representative in English and Spanish during normal business hours or to leave
6 a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free telephone
7 number included in the Class Notice was 1-888-836-1708.

9 5. On May 6, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class
10 Action Settlement, Objection Form and Exclusion Form. The Notice advised Class
11 Members of their right to opt out from the Settlement, object to the Settlement, or do
12 nothing, and the implications of each such action. The Notice advised Class Members of
13 applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how
14 Class Members could obtain additional information. The Notice was pre-printed with the
15 name and address of the Class Member and their estimated payment. The Notice Packet
16 was also translated into Spanish. A sample Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

17 6. On May 6, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing
18 list (“Class List”) containing the name, last known address, Social Security number, and
19 pertinent employment information during the Class Period for the Class Members. The
20 Class List contained data for one thousand twenty-one (1,021) Class Members. The Class
21 List represented 93,663.48 Workweeks and the Settlement Agreement’s escalator
22 provision was not triggered.

23 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
24 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S.
25

1 Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service.
2 In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request,
3 the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the
4 Notices.

5 8. On May 20, 2022, after updating the mailing addresses through the NCOA,
6 Notices were mailed via First Class Mail to one thousand twenty-one (1,021) Class
7 Members contained in the Class List.

9 9. As of this date, forty-three(43) Class Notices were returned by the post
10 office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a forwarding
11 address using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used
12 the Class Member's name and previous address to locate a current address. Altogether,
13 Simpluris re-mailed forty-one (41) Class Notices to either; a new forwarding address
14 provided by the Post Office, a newfound address using Accurant, or a forwarding address
15 provided by the Class. Ultimately, two (2) Class Notices remain undeliverable.
16

17 10. The Response Deadline was July 19, 2022. As of this date, Simpluris has
18 received thirteen (13) requests for exclusion from the Settlement. The thirteen (13) valid
19 requests for exclusion represent 1.27% of the Settlement.
20

21 11. As of this date, Simpluris has not received any disputes.

22 12. Class Members who wished to object were directed to file their objection with
23 the Court and serve a copy of the objection on the attorneys for the parties. As of this date,
24 Simpluris has not received any objections.
25

26 13. As of today, one thousand eight (1,008) Participating Class Members (i.e.,
27 Class Members who did not request exclusion) will be paid their portion of the Net
28

Settlement Amount, estimated to be \$1,086,342.27. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Amount:	\$ 2,200,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$ 770,000.00
Less Litigation Costs (Requested)	-\$ 50,000.00
Less Plaintiffs' Incentive Awards (Requested)	-\$ 10,000.00
PAGA – LWDA Payment	-\$ 150,000.00
PAGA – Aggrieved Employees	-\$ 50,000.00
<u>Less Settlement Administration:</u>	<u>-\$ 11,500.00</u>
NET SETTLEMENT FUND	\$ 1,158,500.00

Based upon the above deductions, the total *average* Individual Settlement Share to Participating Class Members is under the settlement is approximately \$1,077.72 and the total *highest* Individual Settlement Share to Participating Class Members is approximately \$3,331.19. The total *average* Individual PAGA Share to Aggrieved Employees under the settlement is approximately \$48.97 and the total *highest* Individual PAGA Share to Aggrieved Employees is approximately \$149.01. The Estimated Employer Taxes are \$72,157.73.

14. The most current weekly report is attached hereto as **Exhibit B**.

15. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$11,500. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement

1 checks, etc., and preparation of the necessary tax reporting on such payments. A true and
2 correct copy of an invoice from Simpluris is attached hereto as **Exhibit C**.

3
4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
5 foregoing is true and correct. Executed this 23rd day of August, 2022, in Kennedale,
6 Texas.
7

8 
9 Christina Fowler

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.
Superior Court of California for the County of Orange County, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Abraham Marin and Sheree Willis (together, “Plaintiffs”) and Defendant Word & Brown Insurance Administrators, Inc. (erroneously sued as Word & Brown Companies) (“Defendant”) (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the “Parties”) in the case entitled *Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC (“Action”), which may affect your legal rights. On March 28, 2022, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on September 15, 2022 at 2:00 p.m. (“Final Approval Hearing”) to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

“**Settlement Class**” means all persons who worked for Word & Brown Insurance Administrators, Inc. in California as a non-exempt employee at any time during the Settlement Class Period.

“**Settlement Class Member**” means any member of the Settlement Class.

“**Settlement Class Period**” means the period of time from March 6, 2015 through the date of preliminary approval of the Settlement.

“**Aggrieved Employees**” means Plaintiff and all Settlement Class Members who worked for Word & Brown Insurance Administrators, Inc. in California as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period.

“**PAGA Period**” means the period of time from March 6, 2015 through the date of preliminary approval of the Settlement. The PAGA Period is the period of time applicable to the PAGA Released Claims.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On March 6, 2019, Abraham Marin commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC. On August 26, 2020, Plaintiff Sheree Willis provided written notice, by certified mail to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendants violated (“PAGA Letter”). On January 13, 2021, Plaintiff Abraham Marin filed the First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698, et. seq. (“Operative Complaint”) which added Sheree Willis as a named plaintiff, among other things. Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the First Amended Joint Stipulation for Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On March 28, 2022, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Abraham Marin and Sheree Willis as representatives of the Settlement Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Settlement Class Member and/or Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive a settlement payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Released Claims under the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Share), object to the Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Settlement Class Members, or Aggrieved Employees. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Settlement Class Members and Aggrieved Employees. The Court has made no ruling on the merits of the Settlement Class Members’ claims and has determined only that certification of the Settlement Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is two million two hundred thousand dollars and no cents (\$2,200,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The amount of two hundred thousand dollars and no cents (\$200,000.00) from the Total Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% and the remaining 25% (i.e., fifty thousand dollars and no cents (\$50,000.00)) will be distributed to Aggrieved Employees on a *pro rata* basis.

The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Settlement Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs, consisting of attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$770,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed fifty thousand dollars and no cents (\$50,000.00) to Class Counsel; (2) incentive awards in an amount not to exceed five thousand dollars and no cents (\$5,000.00) each to Plaintiffs for their services in the Action; (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in the amount of one hundred fifty thousand dollars and no cents (\$150,000.00) for its 75% portion of the PAGA Amount (“LWDA Payment”); (4) payment to Aggrieved Employees in the amount of \$50,000 for their twenty-five percent (25%) share of the PAGA Amount (“PAGA Employee Amount”); and (5) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed fourteen thousand dollars and no cents (\$14,000.00) to the Settlement Administrator.

Settlement Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks that each Settlement Class Member was credited to have worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Class Period (“Workweeks”), which will be calculated by the Settlement Administrator by determining the number of days between the start and end dates of employment during the Settlement Class Period, divided by seven (7).

The Settlement Administrator has multiplied the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class Member’s total number of credited Workweeks and the denominator of which is the total of all Workweeks credited to the Settlement Class Members during the Settlement Class Period (which is listed in Section III.C below). Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

The PAGA Employee Amount is Fifty Thousand Dollars (\$50,000) (i.e., 25% of the PAGA Amount). Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Share”) based on the Aggrieved Employees’ number of Workweeks each Aggrieved Employee worked for Defendant during the PAGA Period.

Individual PAGA Shares will be determined by dividing each Aggrieved Employees respective Workweeks by the Total Workweeks of all Aggrieved Employees, and multiplying the resulting figure by the PAGA Employee Amount to yield each Aggrieved Employee's Individual PAGA Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as one-third (1/3) wages which will be reported on an IRS Form W2 and two-thirds (2/3) penalties and interest which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employer's and employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Participating Class Member ("Individual Settlement Share"). Each Individual PAGA Share will be allocated as one hundred percent (100%) penalties.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Shares and Individual PAGA Shares will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From March 6, 2015 to date of preliminary approval of the Settlement, you worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «MERGED_WW» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Lawsuit (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, postmarked **no later than July 19, 2022**.

The Settlement Administrator will provide an initial resolution to any dispute related to the number of Workweeks, which will be subject to review by the Court.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employer's and employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Share is estimated to be \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC». Your Individual PAGA Share will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Share reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Share may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Settlement Effective Date, Plaintiffs and all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request (i.e., Participating Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Class Released Claims he or she may have or had.

Upon the Settlement Effective Date, Plaintiffs and all Aggrieved Employees will bound to the Settlement and release of the PAGA Released Claims based on claims asserted in the PAGA Letter and will receive their Individual PAGA Share irrespective of whether they submit an Opt-Out Request.

“Class Released Claims” means any and all claims rights, penalties, demands, damages, debts, accounts, duties, Costs (other than those Costs required to be paid pursuant to this Settlement Agreement), liens, charges, complaints, causes of action, obligations, or liabilities against the Released Parties arising from any of the facts alleged in Plaintiffs’ Operative Complaint during the Class Period, including Defendant’s alleged violation of the California Labor Code for, *inter alia*, failure to pay overtime and minimum wages, provide meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses, as well as all claims for failure to pay minimum wage, failure to pay overtime wages, failure to provide meal and rest periods, failure to issue accurate itemized wage statements, and Defendant’s alleged unfair business practices in violation of California Business and Professions Code sections 17200, et seq. stemming from these alleged California Labor Code violations

“PAGA Released Claims” means any and all claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, et seq. (“PAGA”) stemming from the alleged California Labor Code Violations presented directly in the PAGA Letter based on the facts alleged in the Operative Complaint arising during the PAGA Period.

“Released Parties” means Defendant Word & Brown Insurance Administrators, Inc., and any of its respective past and present parents, affiliates, subsidiaries, divisions, predecessors, successors, and assigns, and its officers, directors, board members, trustees, shareholders, employees, agents, attorneys, auditors, accountants, experts, contractors, stockholders, representatives, partners, insurers, reinsurers, and all persons purporting to act on their behalf or purporting to assert a claim under or through him, including, but not limited to, their dependents, heirs and assigns, beneficiaries, devisees, legatees, executors, administrators, trustees, conservators, guardians, personal representatives, and successors-in-interest, whether individual, class, representative, legal, equitable, direct or indirect, or any other type or in any other capacity.

PLEASE TAKE NOTICE: the Court of Appeals has held that all Aggrieved Employees, regardless of whether or not he or she requests exclusion from the settlement, will be bound to the Settlement and release of the PAGA Released Claims. See *Robinson v. Southern Counties Oil Co.* (2020) 53 Cal.App.5th 476.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$770,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed fifty thousand dollars and no cents (\$50,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Incentive Awards to Plaintiffs

Plaintiffs will seek the amount of five thousand dollars and no cents (\$5,000.00) each (“Incentive Awards”), in recognition of their services in connection with the Action. The Incentive Awards will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Shares and Individual PAGA Payment that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed fourteen thousand dollars and no cents (\$14,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Settlement Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares and Individual PAGA Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A SETTLEMENT CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Share unless you decide to exclude yourself from the class portion of the Settlement. Aggrieved Employees will still receive their Individual PAGA Share regardless of whether exclude themselves from the class portion of the Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may

be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Settlement Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the class portion of the Settlement, you must seek exclusion from the class portion of the Settlement by submitting a written request ("Opt-Out Request") to the Settlement Administrator. Alternatively, you may complete the Opt-Out Form enclosed in this packet and submit it to the Settlement Administrator postmarked **no later than July 19, 2022**.

A written Opt-Out Request must: (a) contain the case name and number of the Action (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) be signed by you; (c) contain your full name, and last four digits of your Social Security Number; (d) contain a statement clearly indicating that you do not wish to be included in the Settlement; and be submitted to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than July 19, 2022**, at the following mailing address:

Marin v Word & Brown Settlement Administrator

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Settlement Class Member who submits a valid and timely Opt-Out Request will not be entitled to receive any payment from the class portion Settlement, will not be bound by the class portion of the Settlement (and the release of Class Released Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of all claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

Notwithstanding the above, all Aggrieved Employees will be bound to the Settlement and release of the PAGA Released Claims based on claims asserted in the PAGA Letter and will receive their Individual PAGA Share irrespective of whether they submit an Opt-Out Request.

A. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out Request, by submitting a written objection ("Objection") to the Settlement Administrator or completing the enclosed Objection Form and it submit to the Settlement Administrator postmarked **no later than July 19, 2022**. Alternatively, you may appear in person or through your own attorney to present your objection at the Final Approval Hearing. Settlement Class Members who validly opt-out of the Settlement may not submit an Objection to the Settlement and any Objection they submit will not be valid.

An Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection; and (d) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than July 19, 2022**. Your Objection may be accompanied by any legal support for such objection and contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based;

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, on September 15, 2022, at 2:00 p.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Incentive Awards to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Settlement Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

If the Court enters an order approving the Settlement, the Final Approval Order and Judgement will be available at the Settlement Administrator's website at www.simpluris.com/case-information. The Preliminary Approval Order and Settlement Agreement and all attachments are also available on the Settlement Administrator's website at www.simpluris.com/case-information.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://ocjustice.occourts.org/civilwebShoppingNS/Search.do#> and entering the Case Number, 01055348, and Case Year, 2019. The Settlement Agreement is also available on the Settlement Administrator's website at www.simpluris.com/case-information.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 836-1708 OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

ABRAHAM MARIN, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly situated;
SHEREE WILLIS, individually, and on behalf of other
members of the general public similarly situated and on
behalf of other aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;
Plaintiffs,

v.

WORD & BROWN COMPANIES, an unknown
business entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

CASE NO. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

OPT-OUT FORM

Judge: Hon. Peter J. Wilson
Department: CX102
Complaint Filed: Complaint Filed: March 6,
2019
FAC Filed: January 13,
2021
Trial Date: None Set

TO:

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»
«HomePhone»

SIMID «SIMID»
«Barcode_151564»

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. Note:
Settlement Class Members who validly opt-out of the Settlement may not submit an Objection to the Settlement and any Objection
they submit will not be valid.

If you wish to exclude yourself from the settlement, you must read and sign the following statement and return this form to the
Settlement Administrator, by mail, postmarked on or before July 19, 2022, at the following mailing address:

Marin v Word & Brown Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

I request to be excluded from the class action proceedings in the matter of *Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance
Administrators, Inc.* By excluding myself from the settlement, I understand that I will not receive any payment from the settlement, and
I will not be bound by the settlement and release, except that I will nevertheless remain bound by the settlement and release of Released
Claims arising under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698 ("PAGA").

Date: _____ Signature: _____

If you do not wish to exclude yourself from the settlement, you do not need to take any action. If the proposed settlement
receives final approval from the Court, you will receive a check by U.S. Mail.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE ORANGE

ABRAHAM MARIN, de forma particular y en nombre de los demás miembros del público en general en una situación similar; SHEREE WILLIS, de forma particular y en nombre de los demás miembros del público en general en una situación similar y en nombre de otros empleados agraviados, en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de California;

Demandantes,

vs.

WORD & BROWN COMPANIES, una entidad comercial desconocida; y PERSONAS NO IDENTIFICADAS del 1 al 100, inclusive,

Demandados.

CASO NO.: 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Juez: Su Sría. Peter J. Wilson
Departamento: CX102
Demanda presentada el: Demanda presentada el:
6 de marzo, 2019
Primera Demanda Modificada
presentada: 13 de enero de 2021
Fecha del juicio: No se ha fijado

PARA:

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_151564»

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DE LA PARTE DEL ACUERDO QUE CORRESPONDE A LA CLASE. Nota: Los Miembros de la Clase del Acuerdo que se excluyan válidamente del Acuerdo no pueden presentar una Oposición al Acuerdo y cualquier Oposición que presenten será inválida.

Si desea excluirse de la parte del acuerdo que corresponde a la clase, debe leer y firmar la siguiente declaración y enviar este formulario por correo al Administrador del Acuerdo, con sello postal del 19 de julio del 2022, o una fecha anterior, a la siguiente dirección postal:

Marin v Word & Brown Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Solicito ser excluido del procedimiento de acción de clase en el caso *Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.* Al excluirme del acuerdo comprendo que no recibiré ningún pago del acuerdo y no estaré vinculado al acuerdo ni a la exoneración. No obstante, seguiré vinculado por el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA que surgen en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, artículo 2698 del Código Laboral de California ("PAGA") y aún recibiré un Pago Individual en virtud de la PAGA, de ser elegible.

Fecha: _____

Firma: _____

Si no desea excluirse de la parte del acuerdo que corresponde a la clase, no debe hacer nada. Si el acuerdo propuesto recibe la homologación definitiva de la Corte, recibirá un cheque mediante el Correo de los Estados Unidos.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

ABRAHAM MARIN, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly situated;
SHEREE WILLIS, individually, and on behalf of other
members of the general public similarly situated and on
behalf of other aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;
Plaintiffs,

v.

WORD & BROWN COMPANIES, an unknown
business entity; and DOES 1 through 100, inclusive,
Defendants.

CASE NO. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

NOTICE OF OBJECTION FORM

Judge: Hon. Peter J. Wilson
Department: CX102
Complaint Filed: March 6, 2019
FAC Filed: January 13, 2021
Trial Date: None Set

TO:

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»
«HomePhone»

SIMID «SIMID»
«Barcode_151565»

«HomePhone»

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.

Note: Settlement Class Members who validly opt-out of the Settlement may not submit an Objection to the Settlement and any Objection they submit will not be valid.

If you wish to object to the settlement, you must state all grounds for your objection, sign on the following page, and return this form by mail to the Settlement Administrator, at the following mailing address, postmarked on or before July 19, 2022. Your Objection may be accompanied by any legal support for such objection and contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based.

Marin v Word & Brown Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

I wish to object to the settlement on the following grounds:

Date: _____

Signature: _____

If you do not wish to object to the settlement, you do not need to take any action. If the proposed settlement receives final approval from the Court, you will receive a check by U.S. Mail.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.
Corte Superior de California para el Condado de Orange, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo, oponerse al acuerdo o impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de acción de clase y acción representativa entre los Demandantes Abraham Marin y Sheree Willis (en conjunto “Demandantes”) y el Demandado Word & Brown Insurance Administrators, Inc. (erróneamente demandado como Word & Brown Companies) (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Corte Superior para el Condado de Orange, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC (“Acción”), que podría afectar sus derechos legales. El 28 de marzo del 2022 la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 15 de septiembre del 2022 a las 2:00 p.m (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase del Acuerdo**” se refiere a todas las personas que trabajaron para Word & Brown Insurance Administrators, Inc. en California como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase del Acuerdo.

“**Miembro de la Clase del Acuerdo**” se refiere a una persona que es parte de la Clase del Acuerdo.

“**Período de la Clase del Acuerdo**” se refiere al período de tiempo desde el 6 de marzo del 2015 hasta la fecha de homologación preliminar del Acuerdo.

“**Empleados Agravados**” se refiere al Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron para Word & Brown Insurance Administrators, Inc. en California como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

El “**Período de la PAGA**” se refiere al período entre el 6 de marzo del 2015 hasta la fecha de homologación preliminar del Acuerdo. El Período de la PAGA es el período aplicable a los Reclamos Exonerados de la PAGA.

II. ANTECEDENTES DEL JUICIO

El 6 de marzo del 2019, Abraham Marin inició un juicio de acción de clase putativa al presentar una Demanda de Acción de Clase por Daños ante la Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC. El 26 de agosto del 2020, la Demandante, Sheree Willis, suministró una notificación escrita por correo certificado a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y al Demandado con respecto a las disposiciones específicas del Código Laboral de California que los Demandados violaron (la “Carta de la PAGA”). El 13 de enero del 2021, el Demandante, Abraham Marin, presentó la Primera Demanda de Acción de Clase por Daños Modificada y el Cumplimiento en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California, § 2698, et. seq. (“Demanda Vigente”) que agregó a Sheree Willis como demandante principal, entre otras cosas. Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó debidamente los salarios mínimos y horas extra, no brindó períodos de comida y descanso ni primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y ante la finalización del empleo ni las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no brindó talones de cheque precisos, no mantuvo los registros de nómina de pago correspondientes y no reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto realizó prácticas comerciales injustas y una conducta que da lugar a sanciones en virtud de PAGA. Los Demandantes buscan, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por períodos de comida y descanso, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Acción o haber violado alguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo para toda la clase. Desde entonces, las Partes han celebrado la Primera Estipulación Conjunta Enmendada de la Acción de Clase y el Acuerdo de PAGA (el “Acuerdo”).

El 28 de marzo del 2022, la Corte dictó una orden que determina la homologación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes, Abraham Marin y Sheree Willis, como representantes de la Clase del Acuerdo (los “Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase (los “Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase del Acuerdo y/o un Empleado Agravado, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un pago del acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión de los Reclamos Exonerados de la Clase en virtud del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá una Parte Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo y/o impugnar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en la Sección III más adelante.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. Ninguna disposición del Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en la Acción son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente a los Demandantes, los Miembros de la Clase del Acuerdo o los Empleados Agravados. Los Demandantes y Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Empleados Agravados. La Corte no se ha pronunciado sobre las cuestiones de fondo de los reclamos de los Miembros de la Clase del Acuerdo y solo ha determinado que la certificación de la Clase del Acuerdo para fines del acuerdo es apropiada conforme a la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de dos millones doscientos mil dólares y cero centavos (\$2,200,000.00) (el “Importe Total del Acuerdo”). El importe de doscientos mil dólares y cero centavos (\$200,000.00) del Importe Total del Acuerdo se destinó a sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“Importe en virtud de la PAGA”), del cual la LWDA recibirá un 75% y el restante 25% (es decir, cincuenta mil dólares y cero centavos (\$50,000.00) se destinará a los Empleados Agravados de forma proporcional.

La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase del Acuerdo se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos, que están sujetos a su aprobación por parte de la Corte: (1) honorarios y costos de abogados, que constan de honorarios de abogados por un monto que no excederá el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$770,000.00) y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un monto que no excederá los cincuenta mil dólares y cero centavos (\$50,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) los aumentos en el pago por un monto que no excederá los cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) a cada Demandante por sus servicios en la Acción; (3) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) de California por un monto de ciento cincuenta mil dólares y cero centavos (\$150,000.00) por su parte de 75% del Importe en virtud de la PAGA (“Pago LWDA”); (4) el pago a los Empleados Agravados por un importe de \$50,000 por su parte del veinticinco por ciento (25%) del Importe en virtud de la PAGA (“Importe del Empleado en virtud de la PAGA”); y (5) los Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no excederá los catorce mil dólares y cero centavos (\$14,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase del Acuerdo son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”), según la cantidad de semanas que a cada Miembro de la Clase del Acuerdo se le adjudica haber trabajado para el Demandado como empleado pago por hora o no exento durante el Período de la Clase del Acuerdo (“Semanas de Trabajo”), que el Administrador del Acuerdo calculará determinando la cantidad de días entre las fechas de inicio y finalización del empleo durante el Período de la Clase del Acuerdo, dividido por siete (7).

El Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Importe Neto del Acuerdo por una fracción, cuyo nominador es la cantidad total de Semanas de Trabajo adjudicadas a cada Miembro de la Clase del Acuerdo y el denominador es el total de todas las Semanas de Trabajo adjudicadas a los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase del Acuerdo (que se detalla en la Sección III.C a continuación). Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) recibirán su Parte Individual del Acuerdo final.

El Importe del Empleado en virtud de la PAGA es cincuenta mil dólares (\$50,000) (es decir, 25% del Importe en virtud de la PAGA). Los Empleados Agravados son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo de su parte proporcional del Importe del Empleado

en virtud de la PAGA (“Parte Individual de la PAGA”) según la cantidad de Semanas de Trabajo que cada Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante el Período de la PAGA.

Las Partes Individuales de la PAGA se determinarán dividiendo las respectivas Semanas de Trabajo de cada Empleado Agraviado por las Semanas de Trabajo Totales de todos los Empleados Agraviados y multiplicando la cifra resultante por el Importe del Empleado en virtud de la PAGA para obtener la Parte Individual de la PAGA de cada Empleado Agraviado.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará del siguiente modo: un tercio (1/3) en concepto de salarios, que se informarán en un Formulario W2 del IRS, y dos tercios (2/3) en concepto de sanciones e intereses que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a reducción por la parte correspondiente al empleado y al empleador de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro Participante de la Clase del Acuerdo (la “Parte Individual del Acuerdo”). Cada Parte Individual de la PAGA se asignará como cien por ciento (100%) sanciones.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, las Partes Individuales del Acuerdo y las Partes Individuales de la PAGA se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo según los registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

Desde el 6 de marzo del 2015 hasta la fecha de la homologación preliminar del Acuerdo, usted trabajó para el Demandado como un empleado pago por hora o no exento en California durante «MERGED_WW» Semanas de Trabajo.

Si desea impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, debe presentar su impugnación mediante una carta escrita enviada al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre de caso y el número del Juicio (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que usted impugna la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó y la cantidad correcta que usted sostiene que se le debe acreditar; (e) incluir información o adjuntar documentación que demuestre que la cantidad de Semanas de Trabajo que usted sostiene que se le debe acreditar es correcta; y (f) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B más abajo, con sello postal **no posterior al 19 de julio del 2022.**

El Administrador del Acuerdo suministrará una resolución inicial a toda impugnación relacionada con las Semanas de Trabajo, la cual estará sujeta a la revisión de la Corte.

C. Su Parte Individual del Acuerdo Estimada y su Parte Individual de la PAGA

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas de Trabajo que le fue acreditado.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes al empleado y al empleador con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC». Su Parte Individual de la PAGA solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y su Parte Individual de la PAGA que se indican en la presente Notificación son solamente una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo y su Parte Individual de la PAGA reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe.

D. Exoneración de reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presentan una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros Participantes de la Clase) se considerará que han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado de forma total, definitiva y para siempre todos los Reclamos Exonerados, y han exonerado a las

Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados que puedan tener o haber tenido.

En la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Empleados Agraviado quedarán obligados por el Acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA sobre la base de los reclamos afirmados en la Carta de la PAGA y recibirán una Parte Individual de la PAGA sin importar si presentan o no una Solicitud de Exclusión.

“Reclamos Exonerados de la Clase” se refiere a todos y cada uno de los derechos a reclamar, las sanciones, las demandas, los daños, las deudas, las cuentas, las obligaciones, los costos (que no sean aquellos a pagar conforme a este Acuerdo), gravámenes, acusaciones, quejas, causas de acción, obligaciones o responsabilidades en contra de las Partes Exoneradas que surjan de cualquiera de los hechos afirmados en la Demanda Vigente de los Demandantes durante el Período de la Clase, incluida la presunta violación del Demandado del Código Laboral de California por, entre otras cosas, no pagar salarios por horas extra y mínimos, no proporcionar períodos de comida y descanso y los pagos de las primas asociados, no pagar salarios de forma oportuna durante el empleo y tras la desvinculación, no proporcionar talones de cheque que cumplan con los requisitos, no mantener registros de la nómina completos y precisos ni reembolsar los gastos comerciales necesarios, así como todos los reclamos por no pagar salarios mínimos, no pagar salarios por horas extra, no proporcionar períodos de comida y descanso, no emitir talones de cheque correctamente desglosados y las presuntas prácticas desleales del Demandado que constituye la violación de los artículos 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California, derivadas de estas presuntas violaciones al Código Laboral de California.

“Reclamos Exonerados de la PAGA” se refiere a todos y cada uno de los reclamos derivados en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004, codificado en el § 2698, et seq. del Código Laboral de California (“PAGA”), que surgen de las presuntas violaciones al Código Laboral de California presentadas directamente en la Carta de la PAGA conforme a los hechos afirmados en la Demanda Vigente surgidos durante el Período de la PAGA.

“Partes Exoneradas” se refiere al Demandado, Word & Brown Insurance Administrators, Inc., y todos y cada uno de sus respectivas compañías controlantes, afiliadas, subsidiarias, divisiones, predecesores, sucesores y cesionarios y sus funcionarios, directores, miembros del directorio, fideicomisarios, accionistas, empleados, agentes, abogados, auditores, contadores, expertos, contratistas, representantes, socios, aseguradoras, reaseguradoras pasadas y presentes, y todas las personas que pretendan actuar en su nombre o que pretendan hacer valer un reclamo en su nombre o a través de él, incluidos, entre otros, sus dependientes, herederos y sucesores a título individual, beneficiarios, legatarios, albaceas, administradores, fideicomisarios, conservadores, los curadores, los tutores, los representantes personales y los sucesores en interés, ya sean individuales, colectivos, representativos, legales, en virtud del Equity, directos o indirectos, o de cualquier otro tipo o en cualquier otra capacidad.

TENGA EN CUENTA: la Corte de Apelación ha sostenido que todos los Empleados Agraviados, quedarán obligados por el Acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA . Ver *Robinson v. Southern Counties Oil Co.* (2020) 53 Corte de apelación 5.º 476.

E. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto que no exceda un treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$770,000.00) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto de hasta cincuenta mil dólares y cero centavos (\$50,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), con sujeción a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante esta Acción en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio.

F. Aumentos en los pagos a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán el importe de cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) para cada uno (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios con respecto a la Acción. Los Aumentos en los Pagos se pagarán con dinero del Importe Total del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se adjudican, se les pagará a los Demandantes además de sus Partes Individuales del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los catorce mil dólares y cero centavos (\$14,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión del Acuerdo, las Notificaciones de Oposición y disputas de las Semanas de Trabajo, calcular las Partes Individuales del Acuerdo y las Partes Individuales de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Parte Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse de la parte de la clase del Acuerdo. Los Empleados Agraviados aún recibirán su Parte Individual de la PAGA sin importar si se excluyen de la parte de la clase del Acuerdo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y se considerará que usted ha renunciado a los reclamos descritos en la Sección III.D anterior. Como Miembro de la Clase del Acuerdo, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en la parte de la clase el Acuerdo, debe solicitar su exclusión de la parte de la clase del Acuerdo enviándole una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo. De forma alternativa, puede completar un Formulario de Exclusión adjunto en este paquete y enviarlo al Administrador del Acuerdo con sello postal **a más tardar del 19 de julio del 2022**.

Una Solicitud de Exclusión escrita debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) estar firmado por usted; (c) incluir su nombre completo y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (d) contener una declaración que indique claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo; y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, con sello postal **a más tardar del 19 de julio del 2022**, a la siguiente dirección postal:

Marin v Word & Brown Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase del Acuerdo que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo, no quedará obligado por la parte de la clase del Acuerdo (ni la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase establecidos en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo. Se considerará que todo Miembro de la Clase del Acuerdo que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna es un Miembro Participante de la Clase, y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los Reclamos Exonerados establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte con base en ellos.

Sin perjuicio de lo anterior, los Empleados Agraviados quedarán obligados por el Acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la PAGA sobre la base de los reclamos afirmados en la Carta de la PAGA y recibirán una Parte Individual de la PAGA sin importar si presentan o no una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión presentándole una oposición escrita (“Oposición”) al Administrador del Acuerdo o completando el Formulario de Oposición adjunto y enviándolo al Administrador del Acuerdo con fecha postal de **a más tardar el 19 de julio del 2022**. De forma alternativa, también puede comparecer en persona o a través de su propio abogado presentar su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que se excluyan válidamente del Acuerdo no pueden presentar una Oposición al Acuerdo y cualquier Oposición que presenten será inválida.

Una Oposición debe: (a) contener el nombre de caso y número de la Acción (*Abraham Marin, et al. v. Word & Brown Insurance Administrators, Inc.*, Caso No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) contener una declaración escrita de todos los fundamentos para la oposición; y (d) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con sello postal de **a más tardar la 19 de julio del 2022**. Su Oposición puede estar acompañada por todo respaldo legal para dicha oposición y contener copias de cualquier papel, escrito u otros documentos en los que se basa la oposición;

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento CX102 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicado en Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, el 15 de septiembre del 2022 a las 2:00 p.m, para determinar si el Acuerdo debe homologarse en forma definitiva por ser justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase, los Aumentos en el Pago a los Demandantes y el pago de los Costos de la Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo de forma remota si así lo desea.

Si la Corte dicta una orden homologando el Acuerdo, la Orden de Homologación Definitiva y Juicio estará disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.simpluris.com/case-information. La Orden de Aprobación Preliminary el Acuerdo de Conciliación y todos los adjuntos también están disponibles en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.simpluris.com/case-information.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y otros registros judiciales en la Acción, previo pago, en la secretaría civil ubicada en Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, durante las horas hábiles o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://ocjustice.occourts.org/civilwebShoppingNS/Search.do#> e ingresando el Número del Caso 01055348 y el Año del Caso 2019. El Acuerdo también está disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo www.simpluris.com/case-information. **NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.**

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 836-1708, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE ORANGE

ABRAHAM MARIN, de forma particular y en nombre de los demás miembros del público en general en una situación similar; SHEREE WILLIS, de forma particular y en nombre de los demás miembros del público en general en una situación similar y en nombre de otros empleados agraviados, en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de California;

Demandantes,

vs.

WORD & BROWN COMPANIES, una entidad comercial desconocida; y PERSONAS NO IDENTIFICADAS del 1 al 100, inclusive,

Demandados.

CASO NO.: 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

**FORMULARIO DE NOTIFICACIÓN DE
OPOSICIÓN**

Juez:	Su Sría. Peter J. Wilson
Departamento:	CX102
Demanda presentada el:	Demanda presentada el: 6 de marzo, 2019 Primera Demanda Modificada presentada: 13 de enero de 2021
Fecha del juicio:	No se ha fijado

PARA:

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»
«HomePhone»

SIMID «SIMID»
«Barcode_151565»

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA OPONERSE AL ACUERDO.

Nota: Los Miembros de la Clase del Acuerdo que se excluyan válidamente del Acuerdo no pueden presentar una Oposición al Acuerdo y cualquier Oposición que presenten será inválida.

Si desea oponerse al acuerdo, debe indicar todos los fundamentos de su oposición, firmar en la siguiente página y enviarle este formulario por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección postal, con sello postal del 19 de julio del 2022 o una fecha anterior. Su Oposición puede estar acompañada por todo respaldo legal para dicha oposición y contener copias de cualquier papel, escrito u otros documentos en los que se basa la oposición.

Marin v Word & Brown Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Deseo oponerme al acuerdo por los siguientes motivos:

Fecha: _____ Firma: _____

Si no desea oponerse al acuerdo, no necesita hacer nada. Si el acuerdo propuesto recibe la homologación definitiva de la Corte, recibirá un cheque mediante el Correo de los Estados Unidos.

EXHIBIT B



8/22/2022

Case Manager Name: Christina Fowler
Case Manager Email: cfowler@simpluris.com
Case Manager Direct Line : (714) 640-5644

Marin v Word and Brown Companies
Superior Court of California County of Orange
Case No. 30-2019-01055348-CU-OE-CXC

Plaintiff Counsel

Edwin Aiwarzian / Lawyers For Justice PC
Arby Aiwarzian / Lawyers For Justice PC
Joanna Ghosh / Lawyers For Justice PC

Defense Counsel

Benjamin J. Treger / Hirschfeld Kraemer LLP
Gregory S Glazer / Hirschfeld Kraemer LLP

Case Milestones

Preliminary Approval Hearing	March 28, 2022
Notification Mailing	May 20, 2022
Opt Out Deadline	July 19, 2022
Objection Deadline	July 19, 2022
Dispute Deadline	July 19, 2022
Final Approval Hearing	September 15, 2022

Response Summary

Total Class Members: 1,021

"Total Responses Submitted" is based on responses processed as of date reflected on the report.

	Total	Rate
Opt Out Form	13	1.27%
Valid	13	1.27%
Pending	0	0.00%
Objection Form	0	0.00%
Valid	0	0.00%
Pending	0	0.00%

Mailing Details

Mailing Title	Mailed	Returned	Remailed	Undeliverable
Notice Packet	1,021	43	41	2

EXHIBIT C



Simpluris, Inc.
3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
(714) 640-5614
www.simpluris.com

BILL TO

WordBrown_Marin_Hybrid
CA

CASE INVOICE #	DATE	TOTAL DUE	DUE DATE	TERMS	ENCLOSED
22327	05/30/2022	\$11,500.00	10/06/2022	Special	

BID NUMBER

12938

ACTIVITY	DESCRIPTION	RATE	QTY	AMOUNT
Fixed Bid (D)	Case Name: Marin v Word and Brown Companies	10,470.29	1	10,470.29
Postage (D)	Postage Cost	1,029.71	1	1,029.71

Thank you for your business!

BALANCE DUE

\$11,500.00

Please make checks payable to Simpluris, Inc.

Attention: Accounts Receivable

Accounting@simpluris.com

Accounting: (714) 640-5614

We also accept payment by Credit Card, Wire Transfer, or
ACH - please contact us for further details.