

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES

DIEGO DEGANTE, individually, and on behalf
of all other similarly situated employees,

Plaintiff,

v.

SUNLEE, INC., a California Corporation, and
DOES
1 to 50, inclusive

Defendant.

Case No. 20STCV31759
Related Case: 21STCV07574

CLASS ACTION

**DECLARATION OF EVELIN REYES
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF EVELIN REYES

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Diego Degante (“Plaintiffs”), and Sun Lee, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Degante v Sun Lee Inc.* case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice of Proposed Class Action Settlement to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible in both English and Spanish 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-

1 business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Proposed Class Action
2 Settlement was (888) 369-3780 and was live on April 22, 2022.

3 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

4 5. On March 10, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Proposed Class
5 Action Settlement (hereafter “Notice Packet”). The Notice Packet advised Class Members of their right
6 to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, do nothing, and the implications of
7 each such action. The Notice Packet advised Class Members of applicable deadlines and other events,
8 including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

9 6. On March 25, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list
10 (“Class List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address and telephone numbers,
11 social security numbers, and pertinent employment information for each Class Member during the
12 Class Period. The Class List contained data for ninety-five (95) Class Members.

13 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
14 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
15 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
16 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
17 would be utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

18 8. On April 22, 2022, Notice Packets were mailed in both English and Spanish to ninety-
19 five (95) Class Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or updated via
20 the NCOA search. A copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

21 9. If a Class Member’s Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and
22 without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of
23 these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the
24 Class Member’s name and previous address to locate a current address. Ultimately, there was one
25 Notice Packet that was undeliverable.
26
27
28

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

11. The Net Settlement Fund of \$114,287.60 available to pay Class Members was determined by subtracting the Class Counsel's Fees (\$69,326.40), Class Counsel's Costs Payment (\$10,000), Named Plaintiff Service Award (\$5,000.00), the PAGA LWDA Payment (\$3,750.00) and the Administration Costs (\$5,636.00) from the Maximum Settlement Amount (\$208,000.00).

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES

14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class Members.

ADMINISTRATION COSTS

//
//

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct. Executed this 13th day of July, 2022, in Costa Mesa, California.

3
4 

5 Evelin Reyes
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

DEGANTE V. SUN LEE, INC., CASE NO. 20STCV31759

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY SUN LEE, INC. AS AN HOURLY PAID WAREHOUSE EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING AUGUST 18, 2016 AND ENDING ON OCTOBER 13, 2021 YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiff Diego Degante (“Plaintiff”), on behalf of himself and the below-defined Class Members, and Defendant Sun Lee, Inc. (“Defendant”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendant (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay overtime wages; (3) failed to provide required rest breaks; (4) failed to provide required meal breaks; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) failed to pay all wages due to discharged and quitting employees; (7) failed to timely pay wages during employment; (8) unlawfully received wages; and (9) engaged in unfair business practices. Plaintiff also asserts a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendant. Defendant denies all of Plaintiff’s claims, and maintains that it has complied with all applicable laws. Specifically, Defendant contends that it correctly compensated Plaintiff, Class Members, and aggrieved employees; provided Plaintiff, Class Members and aggrieved employees with proper meal and rest periods or paid required premiums for missed or non-compliant breaks; provided Plaintiff, Class Members and aggrieved employees with compliant wage statements; maintained all required records for Plaintiff, Class Members and aggrieved employees; and timely paid Plaintiff, Class Members, and aggrieved employees all wages owing at the time of termination and during employment. Defendant has entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the pay periods you performed work for Defendant in California as an hourly paid warehouse employee during the period from August 18, 2016 to October 13, 2021__ as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendant in California as an hourly paid warehouse employee during the period from August 21, 2019 to October 13, 2021.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on August 18, 2016 and ending on October 13, 2021. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on August 18, 2016 and ending on October 13, 2021 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than June 22, 2022. If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than June 22, 2022. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on August 4, 2022 at 11:00 a.m. in Department 7 of the Los Angeles Superior Court located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012.

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On March 10, 2022, the Superior Court of California, County of Los Angeles (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendant in California as hourly paid warehouse employees (“Class Members”) during the period beginning on August 18, 2016 and ending October 13, 2021 (the “Class Period”). According to Defendant’s records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is known as *Diego Degante v. Sun Lee, Inc., et al.*, Case No. 20STCV31759 and is pending in the Superior Court of California for the County of Los Angeles (the “Action”). Diego Degante is the Plaintiff, and the company he sued, Sun Lee, Inc., is the Defendant.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiff is a former hourly paid warehouse employee of Defendant. He alleges that Defendant did not provide proper meal or rest breaks, failed to pay minimum wages and overtime wages, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, failed to provide compliant wage statements, and unlawfully received wages, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiff alleges that he and the Class Members are entitled to recover unpaid straight time and overtime wages, meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendant denies that it engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believes Plaintiff and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks. However, both Plaintiff and Defendant believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Diego Degante) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On March 10, 2022, the Honorable Amy D. Hogue issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from August 18, 2016 through October 13, 2021 as an hourly paid warehouse employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from August 21, 2019 through October 13 2021 as an hourly paid warehouse employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendant’s policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendant denies all of the claims asserted in the Action and denies that it has violated any laws. Plaintiff and his lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Maximum Settlement Amount of Two Hundred Eight Thousand Dollars (\$208,000.00). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees (not to exceed \$69,326.40), or 33.33% of the Maximum Settlement Amount, attorneys’ litigation costs (not to exceed \$10,000.00), a Class Representative Service Award to Plaintiff for his services (not to exceed \$5,000.00), the PAGA Settlement Amount (i.e., a payment of Three Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$3,750.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and a One Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250.00) *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, Simpluris Inc. (estimated not to exceed \$5,000.00), which will result in a maximum amount payable by Defendant for distribution to Class Members who do not opt out (the “Net Settlement Amount”). Defendant’s share of payroll taxes will be paid separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount. No portion of the Maximum Settlement Amount shall revert to Defendant.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”) on a *pro rata* basis, based on the number of pay periods that each Participating Class Member performed work for Defendant as an hourly paid warehouse employee in California during the Class Period (“Qualified Pay Periods”). To determine a Participating Class Member’s estimated settlement payment (“Individual Settlement Payment”), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Pay Periods worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Pay Periods worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\text{[Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Pay Periods for all Participating Class Members]} \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Pay Periods} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members’ Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members’ Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 20% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents, 40% shall be reported as non-wage interest not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099, and 40% shall be reported as penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member’s *pro rata* distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period as an hourly paid warehouse employee (“PAGA Group Members”) will also receive a PAGA Payment. “PAGA Payment” means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. “PAGA Settlement Amount” means the portion of the Maximum Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. The PAGA Settlement Amount is Five Thousand Dollars (\$5,000.00). Three Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$3,750.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining One Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. The “PAGA Period” is the period of time from August 21, 2019 through October 13, 2021. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Maximum Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member’s PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the Total Qualified PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide One Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member’s number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member’s PAGA Payment. “Qualified PAGA Pay Periods” means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendant as an hourly paid warehouse employee.

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualified Pay Periods, or number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may submit supporting evidence to the Settlement Administrator. Defendant’s records will be presumed determinative.

Once the Settlement becomes final, Plaintiff’s Class Representative Service Award, the payment to Class Counsel for their awarded attorneys’ fees and costs, the Individual Settlement Payments to Participating Class Members, and the PAGA Payments will be made within 14 calendar days after Defendant provides the Settlement Administrator with the total Maximum Settlement Amount. The Maximum Settlement Amount shall be paid by Defendant to the Settlement Administrator within 15 days after the Effective Date. The “Effective Date” means the date of the Court’s order approving the settlement and judgment thereon (“Judgment”) becomes final. For purposes of this Settlement, the Court’s Judgment “becomes final” upon the latter of: (a) if no appeal is filed, the expiration date of the time for the filing or noticing of any appeal from, or other challenge to, the Court’s Judgment (i.e., 30 calendar days after notice of entry of the Court’s Judgment); (ii) if an appeal is filed, the date affirmance of an appeal of the Judgment becomes final; or (iii) if an appeal is filed, the date of final dismissal of any appeal from the Judgment or the final dismissal of any proceeding on review of any court of appeal decision relating to the Judgment.

7. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator’s receipt of the total Maximum Settlement Amount from Defendant, Plaintiff and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 10 below) will release all claims for civil penalties that could have been sought by the Labor Commissioner for the violations identified in Plaintiff’s pre-filing letter to the LWDA on August 21, 2020 and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, as alleged in the Complaint, or based on the facts alleged in the Complaint, including for meal and rest breaks; unpaid wages, including minimum wages, regular wages, overtime and double time wages; wage

statement violations; untimely wages, wages due upon termination, civil and statutory penalties, and derivative claims against Defendant and its parents, subsidiaries, predecessors, successors, joint ventures, assigns, and each of its respective shareholders, owners, officers, directors, managers, employees, operators, insurers, representatives, trustees, attorneys, insurers, administrators, fiduciaries, beneficiaries, subrogates, and agents (collectively, the “Released Parties”). The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt-out.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

8. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

9. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants “final approval” of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on August 4, 2022 (see “The Court’s Final Approval Hearing” below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient. Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller’s Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

10. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than June 22, 2022 to:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 369-3780

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before June 22, 2022, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

11. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

12. If I don’t exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendant for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

13. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857

14. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Defendant agrees to pay attorneys' fees in an amount not to exceed one-third (33 1/3%) of the sum of the Maximum Settlement Amount and the Prior Settlement Amount, which amounts to Sixty-Nine Thousand Three Hundred Twenty-Six Dollars and zero cents (\$69,326.40) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed \$10,000.00) to Class Counsel. The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant also agree to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff as a Class Representative Service Award for his participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay Three Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$3,750.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

15. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked no later than June 22, 2022, to the Settlement Administrator at the following address:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 369-3780

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by June 22, 2022 and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

16. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

17. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 4, 2022 in Department 7 at the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, located at **312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

18. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.lacourt.org/Courthouse/info/SS>

19. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol. Although the Presiding Judge, Eric C. Taylor has eliminated social distancing protocol and restored in-person access without capacity limits in all Los

Angeles County courthouses and courtrooms, a mandatory face mask order remains in effect. Face masks must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces.

IF YOU DO NOTHING

20. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

21. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit X to the Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiff Diego Degante's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed on March 10, 2022. The case is assigned to Department 7 of the Los Angeles Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. The case file may be viewed online at <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 369-3780

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.Simpluris.com/Case-Information.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTA Y ACUERDO PAGA

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA POR EL CONDADO DE LOS ÁNGELES

DEGANTE V. SUN LEE, INC., CASO N.º 20STCV31759

Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

ATENCIÓN: SI HA SIDO EMPLEADO POR SUN LEE, INC. COMO EMPLEADO DE ALMACÉN PAGADO POR HORA EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 18 DE AGOSTO DE 2016 Y EL 13 DE OCTUBRE DE 2021, TIENE DERECHO A UNA PORCIÓN DE UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO.

PARA ENTENDER SUS DERECHOS, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto ("el Acuerdo") entre el Demandante Diego Degante ("Demandante"), en su nombre y en el de los Miembros del Colectivo definidos a continuación, y el Demandado Sun Lee, Inc. ("Demandado").

El Acuerdo resuelve la demanda colectiva anterior (la "Acción") sobre las reclamaciones relacionadas con las alegaciones de que el Demandado (1) no pagó todos los salarios mínimos; (2) no pagó los salarios de horas extras, (3) no proporcionó los periodos de descanso requeridos; (4) no proporcionó los periodos de comida obligatorios; (5) no proporcionó estados de salario detallados y precisos; (6) no pagó todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y que renunciaron al empleo; (7) no pagó oportunamente los salarios durante el empleo; (8) salarios percibidos ilegalmente; y 9) incurrió en prácticas comerciales desleales. El Demandante también afirma una demanda por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados ("PAGA") basada en las presuntas infracciones anteriores por parte del Demandado. El Demandado niega todas las alegaciones del Demandante y sostiene que ha cumplido con todas las leyes vigentes. Específicamente, el Demandado sostiene que compensó correctamente al Demandante, a los Miembros del Colectivo y a los empleados agraviados; proporcionó al Demandante, a los Miembros del Colectivo y a los empleados agraviados periodos adecuados de comida y descanso o pagó las primas requeridas por los descansos perdidos o que no cumplían con la normativa; proporcionó al Demandante, a los Miembros del Colectivo y a los empleados agraviados estados de salario conforme a la normativa; mantuvo todos los registros requeridos para el Demandante, los Miembros del Colectivo y los empleados agraviados; y pagó oportunamente al Demandante, a los Miembros del Colectivo y a los empleados agraviados todos los salarios adeudados en el momento del despido y durante el empleo. El Demandado ha concertado el Acuerdo con el único propósito de resolver esta disputa.

El Acuerdo establece Pagos Individuales del Acuerdo basados en los periodos de pago en los que usted trabajó para el Demandado en California como empleado de almacén pagado por hora durante el período comprendido entre el 18 de agosto de 2016 y el 13 de octubre de 2021, así como Pagos PAGA basados en los periodos de pago en los que trabajó para el Demandado en California como empleado de almacén pagado por hora durante el período comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES BAJO EL ACUERDO	
NO HACER NADA	Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final registrados en la Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos de formar parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Acción por el periodo comprendido entre el 18 de agosto de 2016 y el 13 de octubre de 2021. Si usted es miembro del Grupo PAGA, también recibirá un Pago PAGA. Se le enviará por correo un cheque del acuerdo a la dirección donde se envió este Aviso (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE	La única forma de que usted forme parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren las mismas reclamaciones legales o similares que las de la Acción durante el período que comienza el 18 de agosto de 2016 y termina el 13 de octubre de 2021 es enviar un Formulario de Exclusión válido al Administrador del Acuerdo con franqueo postal del 22 de junio de 2022 a más tardar. Si envía un Formulario de Exclusión, <u>no</u> recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero recibirá un Pago PAGA si es Miembro del Grupo PAGA.
OBJETAR	Si desea objetar al Acuerdo, debe presentar una Objeción por escrito, y documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo con franqueo postal o sellado por fax no más tarde del 22 de junio de 2022. Esta opción solo está disponible si <u>no</u> se excluye. Los miembros del Colectivo también pueden comparecer en la audiencia de aprobación final para objetar, esta audiencia tendrá lugar el 4 de agosto de 2022 a las 11:00 a. m. en el Departamento 7 del Tribunal Superior de Los Ángeles ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012

Estos derechos y opciones, y cómo ejercerlos, se explican en más detalle en este aviso.

El Tribunal que está encargado de este caso solamente ha determinado que hay pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y el Tribunal aún tiene que tomar una determinación final de esos asuntos en la Audiencia de Aprobación Final. Los pagos del Acuerdo solamente se emitirán si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.

Puede obtener información adicional sobre el Acuerdo a través del Administrador del Acuerdo o los Abogados del Colectivo, cuya información de contacto se proporciona en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

El 10 de marzo de 2022, el Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles ("el Tribunal") aprobó preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva de la Acción en nombre de todas las personas que estuvieron empleadas por el Demandado en California como empleados de almacén pagados por hora ("Miembros del Colectivo") durante el período comprendido entre el 18 de agosto de 2016 y el 13 de octubre de 2021 (el "Período del Colectivo"). Según los registros del Demandado, usted es un Miembro del Colectivo. Este aviso explica la Acción, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Acción se conoce como *Diego Degante v. Sun Lee, Inc., et al.*, Caso No. 20STCV31759 y está pendiente en el Tribunal Superior de California por el Condado de Los Ángeles (la "Acción"). Diego Degante es el Demandante, y la compañía que demandó, Sun Lee, Inc., es el Demandado.

2. ¿De qué trata la Acción?

En términos generales, la Acción involucra reclamaciones bajo las leyes de salarios y horas de California. El Demandante es un ex empleado de almacén pagado por hora del Demandado. Él alega que el Demandado no proporcionó periodos de comida y de descanso adecuados, no pagó los salarios mínimos y los salarios de horas extras, no pagó los salarios a tiempo, no pagó todos los salarios en el momento de la terminación del empleo, no proporcionó estados de salarios conforme a la normativa y recibió salarios ilegalmente, e infringió el Código Comercial y Profesional de California. Como resultado, el Demandante alega que él y los Miembros del Colectivo tienen derecho a recuperar los salarios de tiempo regular y las horas extras no pagadas, las primas de los periodos de comida y de descanso, los intereses y las sanciones legales y civiles. El Demandado niega que haya participado en una conducta ilícita o infringido la ley de alguna manera, y cree que el Demandante y los Miembros del Colectivo fueron compensados de manera adecuada y oportuna y proporcionaron periodos de comida y de descanso adecuados. Sin embargo, tanto el Demandante como el Demandado consideran que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que es en el mejor beneficio para los Miembros del Colectivo.

3. ¿Por qué es ésta una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas "Demandante(s)" (en este caso, Diego Degante) demandan en nombre de personas que tienen presuntas reclamaciones similares. Todas estas personas forman un "colectivo" o son "miembros del colectivo". El Tribunal resuelve los asuntos para todos los miembros del colectivo, excepto para aquellos que se excluyen del colectivo. El 10 de marzo de 2022, la Honorable Amy D. Hogue emitió una orden que certifica condicionalmente el Colectivo del Acuerdo solamente para fines del acuerdo.

4. ¿Quién forma parte del Colectivo del Acuerdo?

"Miembros del Colectivo" o "Colectivo" significa todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 18 de agosto de 2016 y el 13 de octubre de 2021 como empleado de almacén pagado por hora. "Miembros del Grupo PAGA" significa todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021 como empleado de almacén pagado por hora.

5. ¿Por qué hay un acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación sustancial, incluida la revisión de las políticas del Demandado, los registros de horas trabajadas y los registros de nómina, ambas partes acordaron el Acuerdo para evitar el costo y el riesgo de un litigio adicional. El Acuerdo no significa que se haya infringido alguna ley. El Demandado niega todas las reclamaciones alegadas en la Acción y niega haber infringido alguna ley. El Demandante y sus abogados consideran que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros del Colectivo.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—LO QUE OBTIENE

6. ¿Qué proporciona el acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, el Demandado acepta pagar un Monto Máximo del Acuerdo de Doscientos Ocho Mil dólares (\$208,000.00). De este Monto Máximo del Acuerdo se deducirán las cantidades aprobadas por el Tribunal para los honorarios de los abogados (que no excedan los \$69,326.40), o el 33.33% del Monto Máximo del Acuerdo, los costos de litigio de los abogados (que no excedan los \$10,000.00), una Adjudicación de Servicio de Representante del Colectivo al Demandante por sus servicios (que no exceda los \$5,000.00), el Monto del Acuerdo PAGA (es decir, un pago de Tres Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$3,750.00) a la

Agencia de Desarrollo y de la Fuerza Laboral del Estado de California por las supuestas sanciones y una distribución prorrateada de Mil Doscientos Cincuenta Dólares (\$1,250.00) a los Miembros del Grupo PAGA como su Pago PAGA), y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, Simpluris Inc. (se estima que no excederá los \$5,000.00), lo que resultará en una cantidad máxima a pagar por el Demandado para su distribución a los Miembros del Colectivo que no se excluyan (el "Monto Neto del Acuerdo"). La porción del Demandado de los impuestos sobre la nómina se pagará por separado y además del Monto Máximo del Acuerdo. Ninguna parte del Monto Máximo del Acuerdo revertirá al Demandado.

El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá a los Miembros del Colectivo que no se excluyan del Acuerdo ("Miembros Participantes del Colectivo") en base *prorrateada*, según el número de períodos de pago que cada Miembro Participante del Colectivo trabajó para el Demandado como empleado de almacén pagado por hora en California durante el Período del Colectivo ("Períodos de Pago Calificados"). Para determinar el pago estimado del acuerdo de un Miembro Participante del Colectivo ("Pago Individual del Acuerdo"), el Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre el número total de Períodos de Pago Calificados trabajados por todos los Miembros Participantes del Colectivo durante el Período del Colectivo, multiplicado por el número de Períodos de Pago Calificados trabajados por dicho Miembro Participante del Colectivo, según la siguiente fórmula:

$$\text{[Monto Neto del Acuerdo} \div \text{Total de Periodos de Pago Calificados de todos los Miembros Participantes del Colectivo]} \times \text{Periodos de Pago Individuales Calificados del Miembro Participante del Colectivo} = \text{Pago Individual del Acuerdo estimado}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros del Colectivo se reducirán por cualquier deducción legal requerida. Ningún beneficio, incluidos, entre otros, los beneficios de pensión y/o 401 (k), aumentará o se acumulará como resultado de cualquier pago realizado como resultado de este Acuerdo.

Las Partes reconocen que los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros del Colectivo son por salarios, intereses y sanciones. Las Partes acuerdan que el 20% de los Pagos Individuales del Acuerdo se reportarán como salarios sujetos a todas las retenciones de impuestos aplicables en el Formulario W-2 del IRS y sus equivalentes estatales y locales, el 40% se reportará como interés no salarial no sujeto a retenciones de impuestos sobre la nómina en el Formulario 1099 del IRS, y el 40% se reportará como sanciones no sujetas a retenciones de impuestos sobre la nómina en el Formulario 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales.

Las Partes no están proporcionando asesoramiento fiscal ni legal, ni haciendo representaciones con respecto a las obligaciones fiscales o las consecuencias, si las hubiera, relacionadas con los montos del acuerdo que se pagarán a los Miembros Participantes del Colectivo. Cada Miembro Participante del Colectivo asumirá cualquier obligación o consecuencia fiscal que pueda surgir de cualquier monto del acuerdo que se le pague y debe consultar con un experto en impuestos si tiene alguna pregunta. El monto de distribución prorrateado de cada Miembro Participante del Colectivo antes de las deducciones legales se reducirá por el monto de cualquier deducción requerida relacionada con la nómina.

Los Miembros del Colectivo que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en algún momento durante el Período PAGA como empleado de almacén pagado por hora ("Miembros del Grupo PAGA") también recibirán un Pago PAGA. "Pago PAGA" significa la cantidad a pagar del Monto del Acuerdo PAGA a cada Miembro del Grupo PAGA. "Monto del Acuerdo PAGA" significa la porción del Monto Máximo del Acuerdo asignada a la resolución de las reclamaciones PAGA en la Acción. El Monto del Acuerdo PAGA es de cinco mil dólares (\$5,000.00). El Administrador del Acuerdo pagará tres mil setecientos cincuenta dólares (\$3,750.00) directamente a la LWDA. Los Mil Doscientos Cincuenta dólares restantes (\$1,250.00) serán distribuidos a los Miembros del Grupo PAGA como su Pago PAGA. El "Período PAGA" es el período comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021. El Administrador del Acuerdo pagará los Pagos PAGA del Monto Máximo del Acuerdo. Los pagos PAGA se asignarán como sanciones no salariales no sujetas a retenciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro del Grupo PAGA por su Pago PAGA. El Pago PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA será calculado únicamente por el Administrador del Acuerdo de acuerdo con la siguiente fórmula: El Demandado deberá proporcionar al Administrador del Acuerdo el total de los Períodos de Pago PAGA Calificados; el Administrador del Acuerdo deberá entonces (1) dividir Mil Doscientos Cincuenta Dólares (\$1,250.00) entre el Total de Períodos de Pago PAGA Calificados y entonces (2) multiplicar el número de Períodos de Pago PAGA Calificados de cada Miembro del Grupo PAGA por el resultado (1) para obtener el monto del Pago PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA. "Períodos de Pago PAGA Calificados" significa el número total de períodos de pago durante el Período PAGA que los Miembros del Grupo PAGA trabajaron para el Demandado como empleados de almacén pagados por hora.

En la medida en que cualquier Miembro Participante del Colectivo o Miembro del Grupo PAGA dispute cualquier aspecto de su pago, el número de Períodos de Pago Calificados o el número de Períodos de Pago PAGA Calificados, ese Miembro Participante del Colectivo o Miembro del Grupo PAGA puede presentar pruebas de respaldo al Administrador del Acuerdo. Los registros del Demandado se supone que son determinantes.

Una vez que el Acuerdo se convierta en definitivo, la Adjudicación de Servicio de Representante de Colectivo del Demandante, el pago a los Abogados del Colectivo por los honorarios y costas de abogados otorgados, los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes del Colectivo y los Pagos PAGA se realizarán dentro de los 14 días naturales después de que el Demandado proporcione al Administrador del Acuerdo el Monto Máximo del Acuerdo. El Demandado pagará el Monto Máximo del Acuerdo al Administrador del Acuerdo dentro de los 15 días posteriores a la Fecha de entrada en vigor. La "Fecha de entrada en vigor" significa la fecha en que la orden del Tribunal que aprueba el acuerdo y la sentencia al respecto ("Sentencia") se convierte en definitiva. A

efectos de este Acuerdo, la Sentencia del Tribunal "se convierte en definitiva" al final de lo que ocurra después: (a) si no se presenta ninguna apelación, la fecha de vencimiento del tiempo para la presentación o notificación de cualquier apelación u otra impugnación de la sentencia del Tribunal (es decir, 30 días naturales después de la notificación del registro de la sentencia del Tribunal); (ii) si se presenta una apelación, la fecha en que la afirmación de una apelación de la Sentencia se convierte en definitiva; o (iii) si se presenta una apelación, la fecha de desestimación definitiva de cualquier apelación de la Sentencia o la desestimación definitiva de cualquier procedimiento sobre la revisión de cualquier decisión del tribunal de apelación relacionada con la Sentencia.

7. ¿A qué estoy renunciado a cambio de los beneficios del acuerdo?

A cambio de los beneficios proporcionados, y una vez que el Administrador del Acuerdo reciba el total del Monto Máximo del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandante y cada Miembro Participante del Colectivo que no presente un Formulario de Exclusión válido (que se define en la respuesta a la Pregunta 10 más adelante) liberarán todas las reclamaciones por las sanciones civiles que podrían haber sido solicitadas por el Comisionado Laboral por las infracciones identificadas en la carta previa a la presentación del Demandante a la LWDA el 21 de agosto de 2020 y todas las reclamaciones, derechos, exigencias, responsabilidades y causas de acción de toda naturaleza y descripción, como se alega en la Denuncia, o basadas en los hechos alegados en la Denuncia, incluyendo los periodos de comida y descanso; salarios no pagados, incluidos los salarios mínimos, los salarios regulares, las horas extraordinarias y los salarios de tiempo doble; infracciones de los estados de salario; salarios no pagados a tiempo, salarios adeudados en el momento de la terminación del empleo, sanciones civiles y legales, y reclamaciones derivadas contra el Demandado y sus matrices, subsidiarias, predecesoras, sucesoras, empresas conjuntas, cesionarios y cada uno de sus respectivos accionistas, propietarios, funcionarios, directores, gerentes, empleados, operadores, aseguradores, representantes, fideicomisarios, abogados, aseguradores, administradores, fiduciarios, beneficiarios, subrogados y agentes (colectivamente, las "Partes Liberadas"). El Miembro del Grupo PAGA liberará las reclamaciones de PAGA independientemente de si optan por no participar.

CÓMO OBTENGO UN PAGO DEL ACUERDO

8. ¿Cómo obtengo un pago del acuerdo?

Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final registrada en la Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos de formar parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Acción que surjan durante el Período del Colectivo. Se le enviará por correo un cheque del acuerdo a la dirección donde se envió este aviso por correo (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).

Asimismo, si usted es Miembro del Grupo PAGA, también recibirá un Pago PAGA, independientemente de si envía un Formulario de Exclusión. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago PAGA se emitirán en un solo cheque.

9. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros Participantes del Colectivo y a los Miembros del Grupo PAGA que cumplan con los requisitos para recibir beneficios bajo el Acuerdo después de que el Tribunal otorgue la "aprobación final" del Acuerdo. Si el juez aprueba el acuerdo después de una audiencia el 4 de agosto de 2022 (consulte "Audiencia de aprobación final del Tribunal" a continuación), puede haber apelaciones. Si hay alguna apelación, resolverla podría llevar algún tiempo, por lo tanto, tenga paciencia. También tenga en cuenta que solo tendrá 180 días a partir de la fecha en que se emite el cheque para cobrarlo. Si no cobra su cheque dentro de los 180 días posteriores a la fecha de su envío, su cheque será anulado y su parte de los ingresos del acuerdo será distribuida por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Oficina del Controlador del Estado de California en su nombre.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

10. ¿Cómo solicito al Tribunal que me excluya del Colectivo del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe completar y enviar un Formulario de Exclusión oportuno. El Formulario de Exclusión debe ser completado, firmado, fechado y enviado por correo de primera clase de EE.UU. o equivalente, con franqueo postal de no más tarde del 22 de junio de 2022 a:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780

Los Formularios de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten oportunamente se considerarán nulos, sin efecto y sin valor, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Si no presenta un Formulario de Exclusión válido y oportuno para el 22 de junio de 2022 o antes, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final registrada en la Acción si el Tribunal aprueba el Acuerdo.

11. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del acuerdo?

No, a menos que también sea Miembro del Grupo PAGA. Si se excluye ahora, no obtendrá nada del Acuerdo a menos que sea Miembro del Grupo PAGA. Si solicita ser excluido, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo, pero aún recibirá un Pago PAGA si es Miembro del Grupo PAGA.

12. Si no me excluyo, ¿puedo demandar más tarde?

No. A menos que se excluya, renuncia al derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas que surjan durante el Período del Colectivo. Debe excluirse del Colectivo del Acuerdo para iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

13. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha nombrado los siguientes abogados para que ejerzan como Abogados del Colectivo para los Miembros del Colectivo:

JACKSON LAW, APC
Armond M. Jackson
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Teléfono: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

14. ¿Cómo se pagarán los costos de la demanda y el acuerdo?

Sujeto a la aprobación del tribunal, el Demandado acepta pagar los honorarios de los abogados en un monto que no exceda de un tercio (33 1/3%) de la suma del Monto Máximo del Acuerdo y el Monto del Acuerdo Previo, que asciende a Sesenta y Nueve Mil Trescientos Veintiséis dólares y cero céntimos (\$ 69,326.40) más los costos y gastos reales del litigio (que no excedan los \$10,000.00) a los Abogados del Colectivo. El Tribunal podrá conceder cantidades inferiores a estas mismas. Si se otorgan montos menores, la diferencia se devolverá al Monto Neto del Acuerdo.

Asimismo, y sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, hasta Cinco Mil dólares (\$5,000.00) al Demandante como Adjudicación de Servicio de Representante del Colectivo por su participación en la Acción y por asumir el riesgo de litigio. Sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acepta pagar Tres Mil Setecientos Cincuenta dólares (\$3,750.00) a la Agencia de Desarrollo y de la Fuerza Laboral del Estado de California por las supuestas sanciones civiles. El Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, estimados en no exceder los Cinco Mil dólares (\$5,000.00). El Tribunal podrá conceder cantidades inferiores a estas mismas. Si se otorgan cantidades menores, la diferencia se incluirá en el Monto Neto del Acuerdo y estará disponible para su distribución a los Miembros Participantes del Colectivo.

OBJETAR AL ACUERDO

15. ¿Cómo objeto al Acuerdo?

Si no envía un Formulario de Exclusión, puede objetar al Acuerdo propuesto, o cualquier parte del mismo, completando una objeción por escrito ("Formulario de Objeción"). El Formulario de Objeción debe ser firmado y enviado por correo postal regular de los Estados Unidos, con franqueo postal del 22 de junio de 2022 a más tardar, al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780

El Formulario de Objeción debe (1) indicar su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) exponer los motivos de la objeción; y (4) tener franqueo postal del 22 de junio de 2022 a más tardar y devolverse al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Tribunal (consulte la respuesta a la Pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro del Colectivo que presente un Formulario de Objeción o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal sigue siendo elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Un Miembro del Colectivo que presente un Formulario de Exclusión no puede objetar al Acuerdo propuesto.

16. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y solicitar ser excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le agrada algo sobre el Acuerdo. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Colectivo del Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si aprueba el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y puede solicitar hablar, pero no tiene que hacerlo.

17. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 4 de agosto de 2022 en la Sala 7 del Tribunal Superior de California por el Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en **312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012**. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal también decidirá cuánto pagar a los Abogados del Colectivo. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tomarán estas decisiones.

18. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados del Colectivo responderán a cualquier pregunta que el juez pueda tener. Sin embargo, está invitado a asistir. Si envía un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo, no tiene que venir al Tribunal para hablar al respecto. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es obligatorio. Los Abogados del Colectivo no lo representará en relación con ninguna objeción. Puede comparecer por audio o video en la audiencia de aprobación final. Visite el sitio web del Tribunal para obtener más instrucciones: <https://www.lacourt.org/Courthouse/info/SS>

19. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no un Formulario de Objeción. Por favor, cumpla con el último protocolo del tribunal COVID-19. Aunque el juez que preside, Eric C. Taylor, ha eliminado el protocolo de distanciamiento social y ha restaurado el acceso en persona sin límites de capacidad en todos los juzgados y salas de audiencias del condado de Los Ángeles, sigue vigente una orden de mascarilla obligatoria. Las máscaras faciales deben usarse sobre la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos de los tribunales.

SI NO HACE NADA

20. ¿Qué ocurre si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo y un Pago PAGA, si corresponde, como se describe anteriormente y estará obligado por la liberación de las Reclamaciones Liberadas contra las Partes Liberadas.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

21. ¿Cómo obtengo más información?

Este aviso resume el Acuerdo. Puede encontrar más detalles en la Estipulación de la Demanda Colectiva y el Acuerdo PAGA, que se adjunta como Anexo X a la Declaración de Armond M. Jackson en Apoyo de la Moción del Demandante Diego Degante para la Aprobación Preliminar de la Demanda Colectiva y el Acuerdo PAGA, presentada el 10 de marzo de 2022. El caso está asignado a la Sala 7 del Tribunal Superior de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. El expediente del caso se puede ver en línea en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

También puede ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo o con el Administrador del Acuerdo para obtener más información.

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780

El Administrador del Acuerdo ha creado un sitio web del acuerdo donde también puede obtener información actualizada sobre el asunto, incluido cualquier cambio de la fecha o el lugar de cualquier audiencia en relación con este Acuerdo. La URL del sitio web del acuerdo es www.Simpluris.com/Case-Information.

Por favor, no se comunique con el Tribunal para obtener más información sobre el Acuerdo.

INFORMATION SHEET

Superior Court of the State of California, County of Los Angeles

Degante v. Sun Lee, Inc., Case No. 20STCV31759

«IMbFullBarcodeEncoded»

Name/Address Changes:

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode»

Calculation of Individual Settlement Payments: Each Class Member who does not properly request to be excluded from the Settlement will receive a share of the Net Settlement Amount, based upon the number of pay periods that he or she actually performed work for Defendant Sun Lee, Inc. as an hourly paid warehouse employee in California during the period from August 18, 2016 through October 13, 2021 (“Qualified Pay Periods”). Individual Settlement Payments will be calculated as follows:

Defendant Sun Lee, Inc. (“Defendant”) will provide the Settlement Administrator with the total number of Qualified Pay Periods worked by all Participating Class Members (“Total Qualified Pay Periods”). Then, the Settlement Administrator will (1) divide the Net Settlement Amount by the Total Qualified Pay Periods, resulting in a value for each pay period worked by Participating Class Members, and then (2) multiply each Participating Class Member’s number of Qualified Pay Periods by the result in (1) to obtain the estimated amount of the Participating Class Member’s Individual Settlement Payment.

Calculation of PAGA Payments: Each Class Member who was employed by Defendant as an hourly paid warehouse employee during the period from August 21, 2019 to October 13, 2021 (“PAGA Group Members”), will also receive a PAGA Payment, based upon the number of pay periods that he or she actually performed work for Defendant as an hourly paid warehouse employee in California during the period from August 21, 2019 to October 13, 2021 (“Qualified PAGA Pay Periods”). PAGA Payments will be calculated as follows:

Defendant will provide the Settlement Administrator with the total number of Qualified PAGA Pay Periods worked by all PAGA Group Members (“Total Qualified PAGA Pay Periods”). Then, the Settlement Administrator will (1) divide One Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$1,250.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods, resulting in a value for each pay period worked by PAGA Group Members, and then (2) multiply each PAGA Group Member’s number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the estimated amount of the PAGA Group Member’s PAGA Payment.

Please note that your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

Your Pay Periods and Estimated Payment:

According to Defendant’s records, you worked «**MERGED_Class_PayPeriods_CALC**» pay periods during the Class Period and «**MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC**» pay periods during the PAGA Period.

Based on your number of pay periods, **your estimated Individual Settlement Payment is «MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC» and your estimated PAGA Payment is «MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».** Please note that this is only an estimate; your actual payment may be greater or smaller than the amount reported above.

Procedure for Disputing Information: If you wish to dispute the number of Qualified Pay Periods and/or Qualified PAGA Pay Periods attributed to you as listed above, you must mail a letter to the Settlement Administrator stating the reasons why you dispute your number of Qualified Pay Periods and/or Qualified PAGA Pay Periods and provide any supporting documentation that you have (e.g., paystubs). Your letter should also include the estimated number of pay periods that you claim to have performed work for Defendant as an hourly paid warehouse employee in California during the time period from August 18, 2016 to October 13, 2021 and during the time period from August 21, 2019 to October 13, 2021.

Any disputes and supporting documentation must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below by First Class U.S. Mail, postmarked no later than June 22, 2022.

Degante v. Sun Lee Inc. c/o Settlement Administrator P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799
--

Defendant's records regarding the number of Qualified Pay Periods and number of Qualified PAGA Pay Periods will be presumed correct, unless you provide documentation to the Settlement Administrator that establishes otherwise. The Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted by you and will make the final decision as to the number of Qualified Pay Periods and Qualified PAGA Pay Periods that should be applied and/or the Individual Settlement Payment to which you may be entitled.

HOJA INFORMATIVA

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles

Degante v. Sun Lee, Inc., Caso n.º 20STCV31759

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Cambios de Nombre/Dirección:

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo: Cada Miembro del Colectivo que no solicite debidamente ser excluido del Acuerdo recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo, basado en el número de períodos de pago que realmente trabajó para el Demandado Sun Lee, Inc. como empleado de almacén pagado por hora en California durante el período del 18 de agosto de 2016 al 13 de octubre de 2021 ("Períodos de pago calificados"). Los Pagos Individuales del Acuerdo se calcularán de la siguiente manera:

El Demandado Sun Lee, Inc. ("Demandado") proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de Períodos de Pago Calificados trabajados por todos los Miembros Participantes del Colectivo ("Total de Períodos de Pago Calificados"). A continuación, el Administrador del Acuerdo (1) dividirá el Monto Neto del Acuerdo entre el Total de los Períodos de Pago Calificados, lo que resultará en un valor para cada período de pago trabajado por los Miembros Participantes del Colectivo, y entonces (2) multiplicará el número de Períodos de Pago Calificados de cada Miembro Participante del Colectivo por el resultado (1) para obtener el monto estimado del Pago Individual del Acuerdo del Miembro Participante del Colectivo.

Cálculo de pagos PAGA: Cada Miembro del Colectivo que estuvo empleado por el Demandado como empleado de almacén pagado por horas durante el período comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021 ("Miembros del Grupo PAGA"), también recibirá un Pago PAGA, basado en el número de períodos de pago que realmente trabajó para el Demandado como empleado de almacén pagado por horas en California durante el período comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021 ("Períodos de pago PAGA calificados"). Los pagos PAGA se calcularán de la siguiente manera:

El Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de Períodos de Pago PAGA Calificados trabajados por todos los Miembros del Grupo PAGA ("Total de Períodos de Pago PAGA Calificados"). A continuación, el Administrador del Acuerdo (1) dividirá Mil Doscientos Cincuenta Dólares (\$1,250.00) entre el Total de Períodos de Pago PAGA Calificados, lo que resultará en un valor por cada período de pago trabajado por los Miembros del Grupo PAGA, y entonces (2) multiplicará el número de Períodos de Pago PAGA Calificados de cada Miembro del Grupo PAGA por el resultado (1) para obtener el monto estimado del Pago PAGA del Miembro del Grupo PAGA.

Tenga en cuenta que su Pago Individual del Acuerdo y el Pago PAGA se emitirán en un solo cheque.

Sus Periodos de Pago y Pago estimado:

Según los registros del Demandado, usted trabajó «**MERGED_Class_PayPeriods_CALC**» periodos de pago durante el Periodo del Colectivo y «**MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC**» periodos de pago durante el Periodo PAGA.

Baándose en el número de sus periodos de pago, **su Pago Individual del Acuerdo estimado es de «MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC» y su Pago PAGA estimado es de «MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».** Tenga en cuenta que esto es solamente una estimación; su pago real puede ser mayor o menor de la cantidad indicada anteriormente.

Procedimiento para disputar información: Si desea disputar el número de Períodos de Pago Calificados y/o los Períodos de Pago PAGA Calificados que se le atribuyen como se indica anteriormente, debe enviar una carta al Administrador del Acuerdo indicando las razones por las que disputa su número de Períodos de Pago Calificados y/o los Períodos de Pago PAGA Calificados y proporcionar cualquier documentación de respaldo que tenga (por ejemplo, estados de salario). Su carta también debe incluir el número estimado de períodos de pago que afirma haber trabajado para el Demandado como empleado de almacén pagado por horas en California durante el período de tiempo comprendido entre el 18 de agosto de 2016 y el 13 de octubre de 2021, y durante el período de tiempo comprendido entre el 21 de agosto de 2019 y el 13 de octubre de 2021.

Cualquier disputa y documentación de respaldo debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación por correo postal de primera clase de EE.UU., con franqueo postal de no más tarde del 22 de junio de 2022.

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Los registros del Demandado con respecto al número de Períodos de Pago Calificados y el número de Períodos de Pago PAGA Calificados se supondrá que son correctos, a menos que proporcione documentación al Administrador del Acuerdo que establezca lo contrario. El Administrador del Acuerdo evaluará las pruebas presentadas por usted y tomará la decisión final en cuanto al número de Períodos de Pago Calificados y Períodos de Pago PAGA Calificados que deben aplicarse y/o el Pago Individual del Acuerdo al que puede tener derecho.

Degante v. Sun Lee, Inc.
Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV31759

OBJECTION FORM

IF YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, BUT YOU **OBJECT** TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST SUBMIT THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR FAX TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE ADDRESS OR FAX NUMBER BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED OR FAX STAMPED ON OR BEFORE JUNE 22, 2022.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. All of the information on this form is required. If you do not provide all of the information below, your objection will be deemed null and void. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims, unless the Court does not approve the Settlement.** You cannot object to the Settlement if you request exclusion from the Settlement.

☐ I OBJECT to the *Degante v. Sun Lee Inc.*, Settlement on the following grounds:

(Attach additional pages if need.)

(Signature)

(Date)

(Print Name)

(Address)

(Telephone Number)

(City / State / Zip Code)

All Objection Forms must be postmarked or fax stamped no later than June 22, 2022. Mail or fax your fully completed and signed Objection Form to:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone Number: (888) 369-3780
Fax Number: (714) 824-8591

Degante v. Sun Lee, Inc.
Tribunal Superior de Los Angeles, Caso n.º 20STCV31759

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

SI DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO, PERO **SE OPONE** A LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON PRECISIÓN Y EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE.UU. O FAX AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA DIRECCIÓN O NÚMERO DE FAX QUE SE INDICAN A CONTINUACIÓN CON FRANQUEO POSTAL O ESTAR SELLADO POR FAX NO MÁS TARDE DEL 22 DE JUNIO DE 2022.

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si presenta una declaración de objeción por escrito oportuna y válida. Se requiere toda la información en este formulario. Si no proporciona toda la información que se indica a continuación, su objeción se considerará nula y sin efecto. **Incluso si presenta una objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la liberación de las Reclamaciones liberadas, a menos que el Tribunal no apruebe el Acuerdo.** No puede oponerse al Acuerdo si solicita la exclusión del Acuerdo.

☐ ME OPONGO al Acuerdo *Degante v. Sun Lee Inc.*, por los siguientes motivos:

(Adjunte páginas adicionales si es necesario.)

(Firma)

(Fecha)

(Nombre impreso)

(Dirección)

(Número de teléfono)

(Ciudad / Estado / Código postal)

Todos los Formularios de Objeción deben llevar franqueo postal o sello de fax del 22 de junio de 2022 a más tardar.
Envíe por correo o por fax su Formulario de Objeción debidamente completado y firmado a:

Degante v. Sun Lee Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Número de teléfono: (888) 369-3780
Número de fax: (714) 824-8591