

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
lwlee@diversitylaw.com
Simon L. Yang (State Bar No. 260286)
sly@diversitylaw.com
515 South Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 488-6555
Facsimile (213) 488-6554

POLARIS LAW GROUP
William L. Marder (State Bar No. 170131)
bill@polarislawgroup.com
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, California 95023
Telephone: (831) 531-4214
Facsimile (831) 634-0333

Attorneys for Plaintiff and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

JANELE ALDANA, as an individual and on
behalf of all others similarly situated, and as a
private attorney general,

Plaintiff,

vs.

DAL-TILE SERVICES, INC., a Delaware
corporation; MOHAWK INDUSTRIES, INC., a
Delaware corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No. RG20071668

[Hon. Evelio Grillo, Department 21]

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: August 15, 2023
Time: 10:00 a.m.
Department: 21

Reservation ID: 756487160578

Complaint Filed: August 25, 2020

1 I, Taylor Mitzner, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
3 appointed Class Action Settlement Administrator for *Aldana v. Dal-Tile Services, Inc. et al.* (the
4 “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and
5 would testify competently to such facts.

6 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class
7 administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement
8 (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing,
9 translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to
10 inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during
11 the period from April 6, 2019 to November 29, 2022 (“Class Period”); (iv) determining the validity of
12 letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written
13 objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks
14 submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement
15 Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and
16 distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved
17 Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement
18 Payments to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing
19 authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually
20 agree or as the Court orders.

21 3. On May 5, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names,
22 last known mailing addresses, Social Security numbers, and Pay Periods for each Class Member (“Class
23 List”) during the Class Period. The final mailing list contained five hundred fifty (550) individuals
24 identified as Class Members.

25 4. On May 9, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in
26 an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides
27 updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S.
28 Postal Service of their change of address.

1 5. On May 12, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
2 Spanish, to all five hundred fifty (550) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the
3 mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

4 6. As of the date of this declaration, twelve (12) Notices have been returned to Phoenix.
5 None were returned with a forwarding address. For the twelve (12) Notices returned from the Post Office
6 without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion
7 TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the twelve (12)
8 Notices that were skip traced, twelve (12) updated addresses were obtained and the Notice was promptly
9 re-mailed to those Class Members via first class mail.

10 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

11 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for Exclusion
12 from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was June 26, 2023.

13 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from
14 Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 26, 2023.

15 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from
16 Class Members. The deadline for submitting a dispute was June 26, 2023.

17 11. There are five hundred fifty (550) Class Members who did not submit timely and valid
18 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the
19 Class. Settlement Class Members have worked a collective total of thirty-three thousand five hundred
20 eighty-three (33,583) Pay Periods during the Class Period. Each Pay Period is valued at approximately
21 \$25.25.

22 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual number of Pay
23 Periods exceeds thirty-five thousand two hundred sixty-three (35,263), the Gross Settlement Amount
24 shall be increased pro-rata by the same percentage. Since the total number of Pay Periods does not exceed
25 this cap, the Escalator Clause was not triggered.

26 13. The Net Settlement Amount of \$857,131.15 available to pay Settlement Class Members
27 was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$525,000.00), and Class
28 Counsel costs (\$11,368.85), requested Enhancement Payment to Plaintiff Aldana (\$10,000.00), the

1 PAGA Amount (\$160,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$11,500.00) from the
2 Gross Settlement Amount (\$1,575,000.00).

3 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement
4 Share to be paid is approximately \$3,113.78, the lowest Individual Settlement Share to be paid is
5 approximately \$25.52, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately
6 \$1,558.42. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares.

7 15. Additionally, \$160,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
8 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$120,000.00,
9 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$40,000.00, of
10 which shall be paid to the Class Members. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
11 approximately \$145.31, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$72.73.

12 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$11,500.00. This
13 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
14 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

15
16 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true
17 and correct.

18 Executed this 21st day of July 2023, at Orange, California.

19
20 

21
22
23
24
25
26
27
28 Taylor Mitzner

Exhibit A

This notice is being sent pursuant to court order. This is not a solicitation from a lawyer.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Janele Aldana v. Dal-Tile Services, Inc.,
Superior Court of the State of California for the County of Alameda, Case No. RG20071668

If you were a current or former employee of Dal-Tile Services, Inc. or Mohawk Industries, Inc. in the State of California at any time from April 6, 2019, through November 29, 2022, as (i) an employee who received wage statements that did not include the pay period start date or (ii) a non-exempt employee who received wage statements that showed overtime or meal period premium hours that resulted in an inaccurate total hours worked, you could receive a payment from a class action settlement (hereinafter, “Settlement”).

Read this notice carefully, as your legal rights could be affected whether you act or not.

The Superior Court of the State of California for the County of Alameda (the “Court”) has preliminarily approved a Settlement that could affect your rights. The proposed Settlement resolves a class action and Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) action filed by Plaintiff, Janele Aldana, against Defendants Dal-Tile Services, Inc. and Mohawk Industries, Inc. (“Defendants”), which has been designated Case No. RG20071668 (the “Action”).

- The Action alleges Defendants failed to provide lawful wage statements. First, it alleges that whenever employees were paid, Defendants issued wage statements that failed to show the start date for the period being paid. Second, it alleges that whenever non-exempt employees earned certain wages, like overtime or missed meal premiums, Defendants issued wage statements that inaccurately stated the total hours worked. Third, it alleges that whenever non-exempt employees earned overtime wages, Defendants issued wage statements that did not identify the overtime rate as 1.5 times the regular rate of pay. On these theories, the Action pursues class action and PAGA claims.
- The Court has not decided that Defendants did anything wrong. Defendants deny Plaintiff’s allegations and maintain they have fully complied with the law. By agreeing to the Settlement, Defendants in no way admit any violation of law or any liability whatsoever to Plaintiff or others and expressly deny all such liability. Both Plaintiff and Defendants have agreed to the Settlement in light of all known facts and circumstances—including the uncertainty associated with litigation.
- If the Court grants final approval of the settlement, it would provide a cash fund for members of the Class to split based on the number of relevant wage statements that they received during the relevant period.
- Based on Defendants’ records, you received «Total_Pay_Periods» relevant wage statements as a Class Member from April 6, 2019, through November 29, 2022. An *estimate* of the amount that could be allocated to you is «Class_Set_Amt» Whether you receive a payment depends on whether the Court grants final approval of the class action settlement, and the amount you ultimately receive depends on the terms the Court finally approves and whether you opt out of the class action settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT:	
DO NOTHING	You do not have to do anything in response to this notice. If you do nothing and the Court grants final approval of the class action settlement, you will remain eligible to automatically receive an Individual Class Payment and will be bound by the class action release provisions of the Settlement.
OPT OUT	You may opt out of the class action settlement by submitting a Request for Exclusion. If you opt out, you may not object to the class action settlement, will not be eligible to receive an Individual Class Payment, and will not be bound by the class action release provisions of the Settlement.
OBJECT	You may object to the class action settlement by submitting a written objection. If you object and the Court grants final approval of the class action settlement despite your objection, you will remain eligible to automatically receive an Individual Class Payment and will be bound by the class action release provisions of the settlement.

If the Court approves the PAGA settlement, you will receive an Individual PAGA Payment and will be bound by the PAGA release provisions of the Settlement, regardless of whether you opt out of the class action settlement.

**THIS NOTICE IS NOT AN EXPRESSION OF ANY OPINION FROM THE COURT
AS TO THE MERITS OF THE CLAIMS.**

1. Why Did I Receive This Notice?

You are receiving this Notice of Class Action Settlement (the “Notice”) because Defendants’ records show that you were either (i) a current or former employee of Defendants in the State of California who at any time from April 6, 2019, through November 29, 2022 (the “Class Period”) received wage statements that did not include the pay period start date or (ii) a current or former non-exempt employee of Defendants in the State of California who at any time during the Class Period received wage statements that showed overtime or meal period premium hours that resulted in an inaccurate total hours worked. Class Members are also “Aggrieved Employees” and may be entitled to share in the funds to be made available for the PAGA settlement.

Because the Settlement preliminarily approved by the Court would affect Settlement Class Members’ legal rights, the Court ordered that this Notice be sent to you. This Notice provides a brief description of the Action, informs you of the settlement terms preliminarily approved by the Court, and advises you of your legal rights with respect to the Settlement. If the Court finally approves the Settlement, the Settlement will fully resolve the Action, and your legal rights may be affected by the Settlement.

The Court has preliminary approved Larry W. Lee and Simon L. Yang of Diversity Law Group, P.C. and William L. Marder of Polaris Law Group as Class Counsel. Based on their investigation and evaluation, they are of the opinion that the terms of Settlement are fair, reasonable, adequate, and in the best interests of Class Members. The terms of the Settlement are set forth in detail in the Amended Joint Stipulation of Class Action Settlement (“Agreement”). You may obtain a copy of the Agreement from Phoenix Settlement Administrators, a neutral third-party appointed by the Court to administer the settlement (the “Administrator”).

2. What Is the Action About?

On August 25, 2020, Plaintiff filed a complaint in Court that alleged Defendants fail to furnish lawful wage statements. First, Plaintiff alleged that whenever employees were paid, Defendants issued wage statements that failed to show the start date for the period being paid. Second, Plaintiff alleged that whenever non-exempt employees earned certain wages, like overtime or missed meal premiums, Defendants issued wage statements that inaccurately stated the total hours worked. Third, Plaintiff alleged that whenever non-exempt employees earned overtime wages, Defendants issued wage statements that did not identify the overtime rate as 1.5 times the regular rate of pay.

Defendants denied and continue to deny (i) all of the allegations made by Plaintiff, (ii) that they violated any applicable laws, or (iii) that they are liable or owe damages, penalties, or other compensation or remedies to anyone with respect to the alleged facts or claims asserted in the Action. Nonetheless, without admitting or conceding any liability or wrongdoing whatsoever, Defendants have agreed to settle the Action, to avoid the burden, expense, and uncertainty of continuing the Action.

3. What Are the Payments Under the Settlement?

Defendants agrees to pay a Gross Settlement Amount of \$1,575,000.00, which is inclusive of any Administration Costs, Attorneys’ Fees and Costs Award, Class Representative Award, LWDA Payment, and Individual Class Payments & Individual PAGA Payments awarded by the Court. The Court may approve payment of (i) Administration Costs to the Administrator for administering the settlement (printing, distributing, or tracking Notices, distributing payments, etc.); (ii) an Attorneys’ Fees and Costs Award to Class Counsel for litigation and resolution of the Action; (iii) a Class Representative Award to Plaintiff both for her efforts in prosecuting the Action for Class Members and for Plaintiff’s additional general release of claims inapplicable to Class Members; and (iv) a PAGA Penalty Fund.

PAGA Penalty Fund: The Settlement requests that the Court approve a PAGA Penalty Fund of \$160,000.00. Pursuant to Labor Code requirements, 75% of the PAGA Penalty Fund, or \$120,000.00, will be allocated to the LWDA as an LWDA Payment. The remainder of the PAGA Penalty Fund, or \$40,000.00, will be allocated and entirely payable to PAGA Employees as described below.

Individual Class Payments and Individual PAGA Payments: Individual Class Payments shall be distributed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments shall be distributed to Aggrieved Employees, respectively, without the need to submit a claim form. Allocations for amounts payable to Settlement Class Members and Aggrieved Employees will be based on the number of relevant wage statements they received as reflected in Defendants’ records.

All payments to Class Members shall be classified for tax reporting purposes as penalties. Through this settlement, each Settlement Class Member and Aggrieved Employee shall agree to be solely and legally responsible for paying all other applicable taxes on their respective Individual Class Payments and Individual PAGA Payments and shall indemnify and hold harmless the Parties from any claim or liability for taxes, penalties, or interest arising as a result of the payments.

All uncashed or undeliverable settlement checks will expire 180 days after the postmarked date of their initial mailing. After 180 days, the sum value of all expired checks will be tallied by the Administrator. The Administrator shall direct the principal for any expired checks in accordance with the Final Approval Order. The Parties shall request that the Court order that the principal for any expired checks shall be distributed pursuant to California Code of Civil Procedure section 384 to Legal Aid at Work.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please contact the Administrator at (800) 523-5773.

Attorneys' Fees and Costs Award: You do not need to individually pay any portion of Class Counsel's attorneys' fees and costs. Any payments for those attorneys' fees and costs will be determined by the Court. Class Counsel intends to request that the Court approve an Attorneys' Fees and Costs Award in the amount of (a) 33⅓% of the Gross Settlement Amount (or \$525,000.00) and (b) litigation costs of up to \$20,000.00.

Class Representative Award: Any Class Representative Award is to be determined by the Court and would be supplemental to Plaintiff's Individual Settlement Payments. Class Counsel intends to request that the Court approve a Class Representative Award of \$10,000.00 for Plaintiff's efforts in prosecuting the Action for Class Members and for Plaintiff's additional general release of claims inapplicable to Class Members.

Administration Costs: Class Counsel intends to request that the Court approve Administration Costs of up to \$12,000.00, payable to the Administrator for administering the settlement, including, but not limited to, printing, distributing, or tracking Notices, providing any required tax forms, processing any required tax payments, or reporting, and calculating and distributing all payments under the Settlement.

All Payments Subject to Court Approval: The above payments will be made if and only if the Court concludes the settlement is reasonable, fair, and adequate for the Class. The Court may adjust the amounts of certain payments.

4. What Do I Release Under the Settlement?

If the Court grants final approval of the class action settlement and concludes it is reasonable, fair, and adequate for Class Members, Settlement Class Members would release Defendants and their present and former parent companies, subsidiaries, affiliates, and joint ventures, and each of their respective present and former officers, directors, controlling stockholders, agents, affiliates, employees, insurers, co-insurers, reinsurers, attorneys, including legal counsel herein, accountants, auditors, advisors, representatives, consultants, pension and welfare benefit plans, plan fiduciaries, administrators, trustees, general and limited partners, predecessors, successors and assigns, and the spouse of each of the foregoing who is a natural person ("Released Parties") from any and all claims arising during the Class Period that were alleged in any operative complaint or that could have been alleged based on the factual allegations in any operative complaint, including but not limited to improper or inaccurate wage statements under Labor Code section 226. This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the class action settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you. The right to obtain PAGA penalties arising during the Settlement Class Period shall be released regardless of the whether the Class Member opts out of the settlement. This release excludes the release of claims not permitted by law.

Upon approval, the LWDA fully releases Defendants and each Released Party from any and all claims for civil penalties for violations of Labor Code sections 226(a) and 226.3 during the PAGA Period that were alleged in the Action or that reasonably could have been alleged based on the facts alleged in the Action.

5. How Do I Object to the Class Action Settlement?

If you want to participate in the Settlement, you do not have to do anything and do not have to appear at the final approval hearing before the Court. You will automatically receive your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment if the Court grants final approval of the class action settlement and approves the PAGA settlement.

You may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing at your expense, either in person, telephonically, or through an attorney, provided you notify the Court of your intention to do so. To object to the proposed settlement in writing, you must take the steps below:

- (1) You must mail a written statement to the Administrator listed below.
- (2) The written statement must include: your name, signature, address, last four digits of your Social Security number, and the basis for your objection.
- (3) If you object, you may but are not required to appear at the final approval hearing either in person or through counsel, paid for at your own expense.
- (4) The written statement must be postmarked by June 26, 2023.

If you object, you will remain bound by the class action settlement if finally approved and bound by the PAGA settlement if approved. If you do not want to be bound by the class action settlement if finally approved, you must opt out of the class action settlement. Regardless of whether you object to the class action settlement, you will be bound by the PAGA settlement if approved.

6. How Do I Opt Out of the Class Action Settlement?

If you do not want to participate in the class action settlement, you may opt out of the class action settlement. If you opt out of the class action settlement, you may not object to the class action settlement, will not receive any Individual Class Payment, and will not be bound by the class action release provisions of the Settlement.

In order to opt out, you MUST express your desire to be excluded from the class action settlement by mailing to the Administrator a "Request for Exclusion," which must state "Request for Exclusion" and include your name, signature, address, and last four digits of your Social Security number. Any such Request for Exclusion must be postmarked by June 26, 2023.

Any Request for Exclusion that does not include all required information or that is not submitted on a timely basis will be deemed null, void, and ineffective. A Request for Exclusion shall be deemed to be submitted as of the postmarked date. If you submit both a Request for Exclusion and an objection, your Request for Exclusion will be valid and be deemed to invalidate the objection.

7. When Will the Settlement Be Finalized?

A hearing will be held before the Alameda County Superior Court on August 15, 2023 at 10:00 a.m. in Department 21 of the Superior Court of California, County of Alameda, at the Administration Building located at 1221 Oak Street, Oakland, California 94612 to determine whether the settlement is fair, adequate and reasonable and should be final approved by the Court. The final approval hearing may be adjourned by the Court from time to time as the Court may determine without further notice.

8. Where Can I Get Additional Information?

This Notice summarizes the Settlement. For more information, you may contact the Administrator. Contact information for the Administrator and Class Counsel are as follows:

Administrator: Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Telephone: (800) 523-5773	Class Counsel: DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee (lwlee@diversitylaw.com) Simon L. Yang (sly@diversitylaw.com) 515 S. Figueroa St., Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 488-6555	POLARIS LAW GROUP William L. Marder (bill@polarislawgroup.com) 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Telephone: (831) 531-4214
--	--	--

If the Court grants final approval, final judgment will be posted on the Administrator's website at www.phoenixclassaction.com/.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANTS' COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

Este aviso se envía en cumplimiento de una orden judicial. No se trata de una solicitud de un abogado.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Janele Aldana contra Dal-Tile Services, Inc,
Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Alameda, Caso No. RG20071668

Si usted fue un empleado actual o anterior de Dal-Tile Services, Inc. o Mohawk Industries, Inc. en el Estado de California en cualquier momento desde el 6 de abril de 2019 hasta el 29 de noviembre de 2022, como (i) un empleado que recibió declaraciones salariales que no incluían la fecha de inicio del período de pago o (ii) un empleado no exento que recibió declaraciones salariales que mostraban horas extra o prima por período de comida que resultaron en un total inexacto de horas trabajadas, usted podría recibir un pago de un acuerdo de demanda colectiva (en adelante, “Acuerdo”).

Lea atentamente este aviso, ya que sus derechos legales podrían verse afectados tanto si actúa como si no.

El Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Alameda (el “Tribunal”) ha aprobado de forma preliminar un Acuerdo que podría afectar a sus derechos. El Acuerdo propuesto resuelve una acción colectiva y una acción de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés) presentada por la Demandante, Janele Aldana, contra los Demandados Dal-Tile Services, Inc. y Mohawk Industries, Inc. (“Demandados”), que ha sido designada como Caso No. RG20071668 (la “Acción”).

- La Demanda alega que los Demandados no proporcionaron declaraciones salariales legales. En primer lugar, alega que siempre que se pagaba a los empleados, los Demandados emitían declaraciones de salarios que no mostraban la fecha de inicio del periodo que se pagaba. En segundo lugar, alega que siempre que los empleados no exentos ganaban determinados salarios, como horas extraordinarias o primas por comidas perdidas, los Demandados emitían declaraciones salariales que indicaban de forma inexacta el total de horas trabajadas. En tercer lugar, alega que siempre que los empleados no exentos devengaban salarios por horas extraordinarias, los Demandados emitían declaraciones salariales que no identificaban la tarifa por horas extraordinarias como 1,5 veces la tarifa salarial ordinaria. Sobre la base de estas teorías, la Acción persigue demandas colectivas y PAGA.
- El Tribunal no ha decidido que los Demandados hayan hecho nada malo. Los Demandados niegan las alegaciones de la Demandante y mantienen que han cumplido plenamente con la ley. Al aceptar el Acuerdo, los Demandados no admiten en modo alguno ninguna violación de la ley ni responsabilidad alguna ante la Demandante u otros y niegan expresamente toda responsabilidad de este tipo. Tanto la demandante como los Demandados han aceptado el Acuerdo a la luz de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluida la incertidumbre asociada al litigio.
- Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo, éste proporcionaría un fondo en efectivo para que los miembros del Grupo se lo repartan en función del número de declaraciones salariales pertinentes que recibieron durante el periodo en cuestión.
- En base a los registros de los Demandados, usted recibió «Total_Pay_Periods» declaraciones salariales relevantes como Miembro de la Clase desde el 6 de abril de 2019 hasta el 29 de noviembre de 2022. Una *estimación* de la cantidad que podría asignársele es de «Class_Set_Amt». Que usted reciba un pago depende de si el Tribunal concede la aprobación final del acuerdo de demanda colectiva, y la cantidad que finalmente reciba depende de los términos que el Tribunal apruebe finalmente y de si usted opta por no participar en el acuerdo de demanda colectiva.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA:	
NO HACER NADA	No tiene que hacer nada en respuesta a esta notificación. Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo de demanda colectiva, seguirá siendo elegible para recibir automáticamente un Pago colectivo individual y quedará vinculado por las disposiciones de exención de la demanda colectiva del Acuerdo.
EXCLUSIÓN VOLUNTARIA	Puede optar por excluirse del acuerdo de demanda colectiva presentando una Solicitud de Exclusión. Si opta por la exclusión, no podrá oponerse al acuerdo de demanda colectiva, no tendrá derecho a recibir un Pago colectivo individual y no estará obligado por las disposiciones de exención de la demanda colectiva del Acuerdo.
OBJETAR	Puede objetar al acuerdo de demanda colectiva presentando una objeción por escrito. Si se opone y el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo de demanda colectiva a pesar de su objeción, seguirá siendo elegible para recibir automáticamente un Pago colectivo individual y quedará vinculado por las disposiciones de liberación de la demanda colectiva del acuerdo.

Si el Tribunal aprueba el acuerdo PAGA, usted recibirá un Pago PAGA Individual y estará obligado por las disposiciones de exención PAGA del Acuerdo, independientemente de si opta por no participar en el acuerdo de demanda colectiva.

ESTE AVISO NO ES UNA EXPRESIÓN DE NINGUNA OPINIÓN DEL TRIBUNAL EN CUANTO AL FONDO DE LAS RECLAMACIONES.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el administrador llamando al (800) 523-5773.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Usted está recibiendo esta Notificación del Acuerdo de Demanda Colectiva (la “Notificación”) porque los registros de los Demandados muestran que usted fue (i) un empleado actual o anterior de los Demandados en el Estado de California que en cualquier momento desde el 6 de abril de 2019 hasta el 29 de noviembre de 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”) recibió declaraciones de salarios que no incluían la fecha de inicio del período de pago o (ii) un empleado actual o anterior no exento de los Demandados en el Estado de California que en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva recibió declaraciones de salarios que mostraban horas extra o prima por período de comida que resultaron en un total inexacto de horas trabajadas. Los Miembros de la Clase también son “Empleados Agraviados” y pueden tener derecho a participar en los fondos que se pondrán a disposición para el acuerdo PAGA.

Debido a que el Acuerdo preliminarmente aprobado por el Tribunal afectaría a los derechos legales de los Miembros del Grupo del Acuerdo, el Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso. Este Aviso proporciona una breve descripción de la Acción, le informa de los términos del Acuerdo aprobados preliminarmente por el Tribunal y le informa de sus derechos legales con respecto al Acuerdo. Si el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, éste resolverá completamente la Acción, y sus derechos legales pueden verse afectados por el Acuerdo.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente a Larry W. Lee y Simon L. Yang de Diversity Law Group, P.C. y a William L. Marder de Polaris Law Group como Abogados del Grupo. Basándose en su investigación y evaluación, opinan que los términos del Acuerdo son justos, razonables, adecuados y en el mejor interés de los Miembros del Grupo. Los términos del Acuerdo se exponen detalladamente en la Estipulación Conjunta Enmendada del Acuerdo de Demanda Colectiva (“Acuerdo”). Puede obtener una copia del Acuerdo a través de Phoenix Settlement Administrators, un tercero neutral designado por el Tribunal para administrar el acuerdo (el “Administrador”).

2. ¿De qué trata la acción?

El 25 de agosto de 2020, la Demandante presentó una demanda ante el Tribunal en la que alegaba que los Demandados no proporcionaban declaraciones de salarios legales. Primero, la Demandante alegó que siempre que se pagaba a los empleados, los Demandados emitían declaraciones de salarios que no mostraban la fecha de inicio del período que se pagaba. En segundo lugar, la Demandante alegó que siempre que los empleados no exentos ganaban determinados salarios, como horas extraordinarias o primas por comidas perdidas, los Demandados emitían declaraciones de salarios que indicaban de forma inexacta el total de horas trabajadas. En tercer lugar, la Demandante alegó que siempre que los empleados no exentos devengaban salarios por horas extraordinarias, los Demandados emitían declaraciones salariales que no identificaban la tarifa por horas extraordinarias como 1,5 veces la tarifa salarial ordinaria.

Los Demandados negaron y continúan negando (i) todas las alegaciones hechas por la Demandante, (ii) que hayan violado cualquier ley aplicable, o (iii) que sean responsables o deban daños y perjuicios, sanciones u otras compensaciones o remedios a nadie con respecto a los supuestos hechos o reclamaciones afirmados en la Acción. No obstante, sin admitir ni conceder responsabilidad o delito alguno, los Demandados han acordado llegar a un acuerdo en la Acción, para evitar la carga, el gasto y la incertidumbre de continuar con la Acción.

3. ¿Cuáles son los pagos en virtud del acuerdo?

Los Demandados acuerdan pagar un Monto Bruto del Acuerdo de \$1,575,000.00, que incluye cualquier Costo de Administración, Adjudicación de Honorarios y Costos de Abogados, Adjudicación de Representante de la Clase, Pago LWDA, y Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA otorgados por el Tribunal. El Tribunal puede aprobar el pago de (i) Costes de Administración al Administrador por administrar el acuerdo (impresión, distribución o seguimiento de las Notificaciones, distribución de los pagos, etc.); (ii) una Adjudicación de Honorarios y Costes de Abogados a los Abogados del Grupo por el litigio y la resolución de la Demanda; (iii) una Adjudicación de Representante del Grupo a la Demandante tanto por sus esfuerzos en la tramitación de la Demanda para los Miembros del Grupo como por la liberación general adicional de la Demandante de las reclamaciones inaplicables a los Miembros del Grupo; y (iv) un Fondo de Sanciones PAGA.

Fondo de Penalización PAGA: El Acuerdo solicita que el Tribunal apruebe un Fondo de Sanciones PAGA de \$160,000.00. Conforme a los requisitos del Código Laboral, el 75% del Fondo de Sanciones PAGA, o \$120,000.00, se asignará a la LWDA como un Pago de la LWDA. El resto del Fondo de Penalidades PAGA, o \$40,000.00, será asignado y enteramente pagadero a los Empleados PAGA como se describe a continuación.

Pagos Individuales al Grupo y Pagos Individuales PAGA: Los Pagos Individuales a la Clase se distribuirán a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA se distribuirán a los Empleados Agraviados, respectivamente, sin necesidad de presentar un formulario de reclamación. Las asignaciones de las cantidades pagaderas a los Miembros de la Clase del Acuerdo y a los Empleados Agraviados se basarán en el número de declaraciones salariales relevantes que recibieron, tal y como se refleja en los registros de los Demandados.

Todos los pagos a los Miembros de la Clase se clasificarán para efectos de declaración de impuestos como sanciones. A través de este acuerdo, cada Miembro de la Clase del Acuerdo y Empleado Agraviado aceptará ser el único y legalmente responsable de pagar todos los demás impuestos aplicables sobre sus respectivos Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA e indemnizará y mantendrá indemnes a las Partes de cualquier reclamación o responsabilidad por impuestos, sanciones o intereses que surjan como resultado de los pagos.

Todos los cheques de liquidación no cobrados o no entregables caducarán 180 días después de la fecha del matasellos de su envío inicial. Transcurridos 180 días, el Administrador contabilizará el valor de la suma de todos los cheques caducados. El Administrador dirigirá el principal de los cheques caducados de conformidad con la Orden de Aprobación Definitiva. Las Partes solicitarán que el Tribunal ordene que el principal por cualquier cheque vencido sea distribuido de conformidad con la sección 384 del Código de Procedimiento Civil de California a Legal Aid at Work.

Adjudicación de honorarios de abogados y costas: Usted no necesita pagar individualmente ninguna porción de los honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Clase. Cualquier pago por dichos honorarios y costos de abogados será determinado por el Tribunal. Los Abogados del grupo tienen la intención de solicitar que el Tribunal apruebe una Adjudicación de honorarios y costas de abogados por un importe de (a) el 33⅓% del Importe bruto del acuerdo (o \$525,000.00) y (b) costas procesales de hasta \$20,000.00.

Adjudicación del Representante del Grupo: Cualquier Adjudicación del Representante del Grupo será determinada por el Tribunal y sería suplementaria a los Pagos del Acuerdo Individual de la Demandante. El Abogado de la Clase tiene la intención de solicitar que el Tribunal apruebe una Adjudicación del Representante de la Clase de \$10,000.00 por los esfuerzos de la Demandante en la prosecución de la Acción para los Miembros de la Clase y por la liberación general adicional de la Demandante de las reclamaciones inaplicables a los Miembros de la Clase.

Costes de Administración: Los Abogados del Grupo tienen la intención de solicitar que el Tribunal apruebe los Costes de Administración de hasta \$12,000.00, pagaderos al Administrador por administrar el acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, la impresión, distribución o seguimiento de las Notificaciones, el suministro de cualquier formulario fiscal requerido, la tramitación de cualquier pago de impuestos requerido, o la presentación de informes, y el cálculo y distribución de todos los pagos en virtud del Acuerdo.

Todos los pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal: Los pagos arriba mencionados se efectuarán si y sólo si el Tribunal concluye que el acuerdo es razonable, justo y adecuado para la Clase. El Tribunal podrá ajustar los importes de determinados pagos.

4. ¿Qué libero en virtud del acuerdo?

Si el Tribunal otorga la aprobación final de la conciliación de la demanda colectiva y concluye que es razonable, justa y adecuada para los Miembros de la Demanda Colectiva, los Miembros de la Demanda Colectiva exonerarán a los Demandados y a sus compañías matrices, subsidiarias, afiliadas y empresas conjuntas actuales y anteriores, y a cada uno de sus respectivos funcionarios, directores, accionistas mayoritarios, agentes, afiliados, empleados, aseguradores, coaseguradores, reaseguradores, abogados, incluido el asesor legal aquí presente, contadores, auditores, asesores, representantes, consultores, planes de pensiones y de prestaciones sociales, fiduciarios de planes, administradores, fideicomisarios, socios generales y comanditarios, predecesores, sucesores y cesionarios, y el cónyuge de cada uno de los anteriores que sea una persona física (“Partes exoneradas”) de todas y cada una de las reclamaciones surgidas durante el Periodo de la Demanda Colectiva que se alegaron en cualquier demanda operativa o que podrían haberse alegado basándose en las alegaciones de hecho de cualquier demanda operativa, incluidas, entre otras, las declaraciones salariales indebidas o inexactas según el artículo 226 del Código Laboral. Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo de demanda colectiva, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y le vincularán legalmente. El derecho a obtener sanciones PAGA que surjan durante el Período de la Clase del Acuerdo será liberado independientemente de si el Miembro de la Clase opta por no participar en el acuerdo. Esta exoneración excluye la exoneración de reclamaciones no permitidas por la ley.

Tras su aprobación, la LWDA libera plenamente a los Demandados y a cada Parte Exonerada de todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles por violaciones de las secciones 226(a) y 226.3 del Código Laboral durante el Período PAGA que fueron alegadas en la Acción o que razonablemente podrían haber sido alegadas en base a los hechos alegados en la Acción.

5. ¿Cómo puedo oponerme al acuerdo de demanda colectiva?

Si desea participar en el Acuerdo, no tiene que hacer nada y no tiene que comparecer en la audiencia de aprobación definitiva ante el Tribunal. Recibirá automáticamente su Pago colectivo individual y su Pago PAGA individual si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de demanda colectiva y aprueba el Acuerdo PAGA.

Puede oponerse al acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer a su costa en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona, por teléfono o a través de un abogado, siempre que notifique al Tribunal su intención de hacerlo. Para objetar al acuerdo propuesto por escrito, debe seguir los pasos que se indican a continuación:

- (1) Debe enviar por correo una declaración escrita al administrador indicado a continuación.
- (2) La declaración escrita debe incluir: su nombre, firma, dirección, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y el fundamento de su objeción.
- (3) Si se opone, puede, pero no está obligado a comparecer en la audiencia de aprobación definitiva en persona o a través de un abogado, pagado por su cuenta.
- (4) La declaración escrita deberá llevar matasellos del 26 de junio de 2023.

Si se opone, seguirá estando vinculado por el acuerdo de demanda colectiva si finalmente se aprueba y vinculado por el acuerdo PAGA si se aprueba. Si no desea quedar vinculado por el acuerdo de demanda colectiva si finalmente se aprueba, deberá optar por no participar en el acuerdo de demanda colectiva. Independientemente de si se opone al acuerdo de demanda colectiva, quedará vinculado por el acuerdo PAGA si se aprueba.

6. ¿Cómo puedo excluirme del acuerdo de demanda colectiva?

Si no desea participar en el acuerdo de demanda colectiva, puede optar por no hacerlo. Si opta por no participar en el acuerdo de demanda colectiva, no podrá objetar al acuerdo de demanda colectiva, no recibirá ningún Pago Individual del Grupo y no estará obligado por las disposiciones de exención de la demanda colectiva del Acuerdo.

Para optar por la exclusión, DEBE expresar su deseo de ser excluido del acuerdo de demanda colectiva enviando por correo al Administrador una “Solicitud de Exclusión”, que debe indicar “Solicitud de Exclusión” e incluir su nombre, firma, dirección y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social. Dicha Solicitud de Exclusión deberá estar matasellada antes del 26 de junio de 2023.

Cualquier Solicitud de Exclusión que no incluya toda la información requerida o que no se presente a tiempo se considerará nula, inválida e ineficaz. Una Solicitud de Exclusión se considerará presentada a partir de la fecha del matasello. Si presenta tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción, su Solicitud de Exclusión será válida y se considerará que invalida la objeción.

7. ¿Cuándo finalizará el acuerdo?

Se celebrará una audiencia ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 15 de agosto de 2023 a las 10:00 a.m. en el Departamento 21 del Tribunal Superior de California, Condado de Alameda, en el Edificio de Administración ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612 para determinar si el acuerdo es justo, adecuado y razonable y debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. La audiencia de aprobación final podrá ser aplazada por el Tribunal de vez en cuando según lo determine el Tribunal sin previo aviso.

8. ¿Dónde puedo obtener información adicional?

Este Aviso resume el Acuerdo. Para más información, puede ponerse en contacto con el Administrador. Los datos de contacto del Administrador y de los Abogados del Grupo son los siguientes:

Administrador: Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Teléfono: (800) 523-5773	Abogados del grupo: DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee (lwlee@diversitylaw.com) Simon L. Yang (sly@diversitylaw.com) 515 S. Figueroa St., Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 488-6555	POLARIS LAW GROUP William L. Marder (bill@polarislawgroup.com) 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Teléfono: (831) 531-4214
---	--	---

Si el Tribunal concede la aprobación final, la sentencia definitiva se publicará en la página web del Administrador: www.ixclassaction.com/.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el administrador llamando al (800) 523-5773.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	550
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	550
Subtotal Admin Only	\$11,503.90

Not-to-Exceed Total **\$11,500.00**

July 14, 2023

Case: Aldana v. Dal-Tile Services, Inc. et al., Opt-Out wTranslation

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$290.00	1	\$290.00
Total			\$872.00

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	550	\$137.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.75	550	\$962.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)	\$0.84	550	\$462.00
Static Website	\$300.00	1	\$300.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$3,062.00



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	110	\$220.00
Remail Notice Packets	\$1.75	110	\$192.50
Estimated Postage	\$0.84	110	\$92.40
Programming Undeliverables	\$50.00	3	\$150.00
		Total	\$819.90

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$975.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks *	\$1.25	550	\$687.50
Estimated Postage	\$0.65	550	\$357.50
		Total	\$2,690.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	4	\$400.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	110	\$165.00
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	2	\$150.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1	Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00	1	\$300.00
Total			\$3,085.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$11,503.90