

Edwin Aiwarzian (SBN 232943)
Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE, RIVERSIDE HISTORIC COURTHOUSE

JOSE SALDANA, individually, and on behalf
of other members of the general public
similarly situated; THOMAS JOHNS,
individually and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

INTERNATIONAL E-Z UP INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. RIC1902873

Honorable Craig G. Riemer
Department 1

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NORMAN
ALCANTARA REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**

[Notice of Motion and Motion for Final
Approval of Class Action Settlement,
Attorneys' Fees, Costs, and Enhancement
Awards; Declaration of Class Counsel (Edwin
Aiwarzian); Declarations of Class
Representatives (Jose Saldana and Thomas
Johns); Declaration of Proposed *Cy Pres*
Recipient (Jose Padilla); and [Proposed] Final
Approval Order and Judgment filed
concurrently herein]

Date: November 16, 2021

Time: 8:30 a.m.

Department: 1

Complaint Filed: May 10, 2019

FAC Filed: March 25, 2021

Trial Date: None Set

DECLARATION OF NORMAN ALCANTARA

I, Norman Alcantara, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the settlement administrator in the above-entitled action (the “Action”). Our corporate office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, California 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a class action settlement administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of software Development, third-party claims administration, mail-house operations, and call center support management.

3. Simpluris was appointed by the Court to provide settlement administration services in accordance with the First Amended Joint Stipulation of Class and PAGA Settlement and Release (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel, Class Members who did not submit timely and valid Opt-Out Requests (“Settlement Class Members”), and Aggrieved Employees; (d) printing, translating, and mailing the Notice of Proposed Class Action Settlement (“Class Notice”), the Exclusion Form, and the Objection Form (collectively, “Notice Packet”) by first-class United States mail to Class Members; (e) performing address updates and verifications as necessary prior to the first mailing of the Notice Packet; (f) performing a single address follow-up as necessary prior to the first mailing of the Notice Packet; (g) responding to inquiries about the Class Notice; (h) receiving and validating written requests to be excluded from the Class Settlement (“Opt-Out Requests”), written statements objecting to the Class Settlement (“Objections”) or written disputes disagreeing with the number of weeks used during the time period from May 10, 2015 until May 8, 2020 (“Class Period”) commencing on Sunday and ending on the following Saturday in which a Class Member worked one or more days (“Workweeks”) to calculate the Class Member’s Individual

1 Settlement Payment (“Workweek Challenges”) submitted by Class Members; (i) calculating employer
2 payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (j) mailing Individual
3 Settlement Payment checks and Individual PAGA Payment checks, (k) processing and remitting funds
4 associated with cancelled checks (if any) to the *cy pres* recipient; and (l) other tasks as the Parties
5 mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

6 **TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE**

7 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of
8 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The
9 system is accessible in English and Spanish 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation
10 throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center
11 representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-
12 business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-
13 free telephone number included in the Class Notice was (888) 369-3780 and was live on August 31,
14 2021.

15 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

16 5. On August 17, 2021, Simpluris received the Court-approved Notice Packet. The Notice
17 Packet advised Class Members of their right to request exclusion from the Settlement, object to the
18 Settlement, do nothing, and the implications of each such action. The Notice Packet advised Class
19 Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how
20 Class Members could obtain additional information. True and correct copies of the final versions of the
21 Class Notice, Exclusion Form, and Objection Form are attached hereto as “**EXHIBIT A**,” “**EXHIBIT**
22 **B**,” and “**EXHIBIT C**.”

23 6. On August 20, 2021, counsel for Defendant provided Simpluris with a list containing
24 each Class Member’s full name, last known home address, telephone number, Social Security number,
25 and beginning and ending dates of employment (“Class List”). The Class List contained data for two
26 hundred seventy-nine (279) individuals identified as Class Members.
27
28

1 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
2 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
3 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
4 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
5 would be utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

6 8. On August 31, 2021, after updating the mailing address through the NCOA search
7 Notice Packets were mailed via first class United States mail to the two hundred seventy-nine (279)
8 Class Members contained in the Class List.

9 9. A total of nineteen (19) Notice Packets were returned to Simpluris, of which seventeen
10 (17) did not have a forwarding address. For the seventeen (17) Notice Packets without forwarding
11 addresses, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of these addresses by
12 using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member’s
13 name and previous address to locate a current address. Through the advanced address search, Simpluris
14 was able to locate fifteen (15) updated addresses and Simpluris promptly mailed the Notice Packets to
15 those updated addresses. In addition, Simpluris received two (2) returned Notice Packets with
16 forwarding addresses and promptly mailed the Notice Packets to those updated addresses. Ultimately,
17 there are two (2) Notice Packets that remain undeliverable.
18

19 **OPT-OUT REQUESTS, OBJECTIONS AND WORKWEEK CHALLENGES**

20 10. The deadline for Class Members to submit an Opt-Out Request, Objection, or
21 Workweeks Dispute was October 15, 2021 (“Response Deadline”).

22 11. As of this date, Simpluris has received two (2) Opt-Out Requests from Class Members.
23 The names of the Class Members are Kimberly Bergman and Reilly Hirsch. They will not receive an
24 Individual Settlement Payment, however, they will still receive an Individual PAGA Payment (if
25 applicable). True and correct copies of the Opt-Out Requests received are attached hereto as
26 “**EXHIBIT D.**” Simpluris has not received any Opt-Out Requests that were untimely, incomplete or
27 otherwise invalid.

28 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections from Class Members.

13. As of this date, Simpluris has not received any Workweek Challenges from Class Members.

14. As of this date, there are two hundred seventy-seven (277) Class Members who did not submit timely and valid Opt-Out Requests, and are therefore deemed to be Settlement Class Members, representing 99% of the Class.

SETTLEMENT PAYMENTS

15. The Net Settlement Amount of \$481,000.00 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting Attorneys' Fees (\$332,500.00), Litigation Costs (\$40,000.00), Enhancement Awards (combined, \$12,500.00), the PAGA Settlement Amount (\$75,000.00) and the Settlement Administration Costs (\$9,000.00) from the Gross Settlement Fund (\$950,000.00).

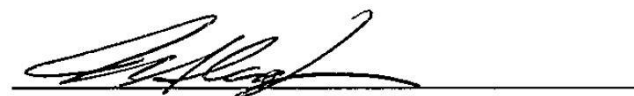
16. The *average estimated Individual Settlement Payment* to a Settlement Class Member is \$1,736.46 and the *highest estimated Individual Settlement Payment* is \$4,767.63.

17. The *average estimated Individual PAGA Payment* to an Aggrieved Employee is \$105.93 and the *highest estimated Individual PAGA Payment* is \$183.82.

SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS

16. Simpluris has spent approximately 18 hours administrating this Settlement and anticipates spending approximately 25 hours for completion of the administration. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$9,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments. Attached as "**EXHIBIT E**" is a true and correct copy of the invoice stating the Settlement Administration Costs.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 20th day of October, 2021, in Costa Mesa, California.



Norman Alcantara

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Superior Court of California for the County of Riverside, Case No. RIC1902873

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class and PAGA representative action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class action settlement, object to the class action settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and PAGA representative action settlement has been reached between Plaintiffs Jose Saldana and Thomas Johns ("Plaintiffs") and Defendant International E-Z Up Inc. ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant together are referred to as the "Parties") in the case entitled *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.*, Riverside County Superior Court, Case No. RIC1902873 (the "Action"), which may affect your legal rights. On August 10, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on November 16, 2021 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all hourly-paid employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from May 10, 2015 until May 8, 2020.

"Class Settlement" means the settlement of claims that do not arise under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698.

"Aggrieved Employees" means Plaintiffs and Class Members who worked for Defendant within the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from May 10, 2018 until May 8, 2020.

"PAGA Settlement" means the settlement of claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On May 10, 2019, Plaintiff Saldana started the Action by filing the Class Action Complaint for Damages in the Riverside County Superior Court. On March 25, 2021, Plaintiffs filed the First Amended Complaint ("Operative Complaint"). Plaintiffs claim that Defendant failed to properly pay overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, properly pay minimum wages, timely pay wages upon termination and during employment and associated penalties, provide accurate wage statements, keep required payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices, and assert that Defendant owes penalties under the California Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698. ("PAGA"). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, recovery of loss, damage, or injury, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of Plaintiffs' claims in the Action and denies that it violated any law. Defendant asserts that at all times it has complied with federal, state, and local laws.

The Parties participated in negotiations to try to resolve their dispute with a third-party neutral mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the First Amended Joint Stipulation of Class and PAGA Settlement and

Release, which is an agreement setting forth the terms of the settlement of Plaintiffs' claims in the Action ("Settlement," "Agreement," or "Settlement Agreement").

On August 10, 2021, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs as representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for International E-Z Up Inc. are:

Brent M. Giddens
Ashley A. Halberda
Brian E. Cole II
CDF Labor Law LLP
18300 Von Karman Ave., Suite 800
Irvine, California 92612
Telephone: (949) 622-1661

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Defendant does not admit that the claims in the Action have any merit or that Defendant owes anything to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continuing the lawsuit, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the Settlement might be fair, adequate, and reasonable; a final determination of whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval Hearing. The Court has made no ruling on the merits of the claims. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk that the Court will not allow the case to proceed as a class action, the risks associated with winning at trial, and the delays and uncertainties associated with an ongoing lawsuit.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of his/her decision to either participate or not participate in the Settlement.

III. SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Nine Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$950,000) (the "Total Settlement Amount"). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount minus the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (that is, Three Hundred Thirty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$332,500)); (2) Lawsuit Costs, for reimbursement of actual costs and expenses in an amount not to exceed Forty Thousand Dollars (\$40,000) to Class Counsel; (3) Enhancement Awards in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Saldana and in an amount not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff Johns for their services in the Action; (4) PAGA Settlement Amount in the amount of Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) allocated toward penalties under PAGA, of which seventy-five percent (75%), or Fifty-Six Thousand Two Hundred Fifty Dollars (\$56,250), will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency and twenty-five percent (25%), or Eighteen Thousand Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$18,750) ("Net PAGA Payment"), will be distributed to Aggrieved Employees; and (5) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to the Settlement Administrator.

B. Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments

Each Class Member is eligible to receive payment under the Settlement of his or her share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks during the Class Period commencing on Sunday and ending on the following Saturday in which a Class Member worked one or more days (“Workweek(s)”).

To calculate each Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members to arrive at a dollar value per Workweek, and then multiplied each Class Member’s individual number of Workweeks by the Workweek dollar value.

Based on the Net Settlement Amount, the range of estimated Individual Settlement Payments to Class Members is \$18.03 to \$4,703.97. The estimated average Individual Settlement Payment is \$1,720.43.

Each Individual Settlement Payment will be allocated one-third (33.33%) as wages which will be reported on an IRS Form W-2 and two-thirds (66.67%) as penalties and interest, which will be reported on an IRS Form 1099. Class Members who do not request exclusion from the Class Settlement as set forth below in Section IV.B (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their net Individual Settlement Payment, after reduction for the employee’s share of payroll taxes, contributions, and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Each Aggrieved Employee will also receive a share of the Net PAGA Payment (“Individual PAGA Payment”), regardless of whether he or she requests exclusion from the Class Settlement. Each Individual PAGA Payment has been calculated based on the number of pay periods during the PAGA Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California (“Pay Period(s)”). To calculate each Individual PAGA Payment, the Settlement Administrator divided the Net PAGA Payment of Eighteen Thousand Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$18,750) by the total Pay Periods of all Aggrieved Employees to arrive at a dollar value per Pay Period, and then multiplied each Aggrieved Employee’s individual number of Pay Periods by the Pay Period dollar value. Individual PAGA Payments will be allocated one hundred percent (100%) as penalties, and will be paid without any withholding amount and reported on an IRS Form 1099.

The range of estimated Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees is \$0.00 to \$183.82. The estimated average Individual PAGA Payment is \$67.20.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees, at the address that is on file with the Settlement Administrator. For those Settlement Class Members who are also Aggrieved Employees, the Settlement Administrator may combine their Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment into one (1) check. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

C. Released Claims

Upon the Effective Date, and except as to such rights and claims as may be created by the Settlement, Plaintiffs and all Class Members who have not submitted a valid and timely Opt-Out Request (that is, Settlement Class Members) will be deemed to fully and finally release and discharged the Released Parties from Released Class Claims.

Upon the Effective Date, and except as to such rights and claims as may be created by the Settlement, the State of California will be deemed to have fully and finally released and discharged the Released Parties from Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all applicable state law wage-and-hour claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, arising during the Class Period, based on the facts alleged in the Operative Complaint, including without limitation, statutory, constitutional, contractual or common law claims for wages, damages, unpaid costs, civil or statutory penalties, liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys’ fees, litigation costs, restitution, or equitable relief, based on the following categories of allegations: unpaid overtime, unpaid meal period premiums, unpaid rest break premiums, unpaid minimum wages, final wages not timely paid, wages not timely paid during employment, non-compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, unreimbursed business expenses, including but not limited to violations of and claims arising under California law, California Labor Code sections 201-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198, 1198.5, 1199, 2751, 2800, 2802, 2810.5, 6401, 6403, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders; Cal. Code Regs. Title 8, section 11070; and the California Business & Professions Code section 17200-17209 as it relates to the underlying California Labor Code claims referenced above, interest, attorneys’ fees and costs, including as

permissible under California Code of Civil Procedure section 1021.5.

“Released PAGA Claims” means any and all applicable claims, rights, demands, liabilities, and causes of action for civil penalties, arising during the PAGA Period, with respect to Defendant’s employment of Aggrieved Employees during the PAGA Period, based on the facts alleged in the Operative Complaint, based on the following categories of allegations: unpaid overtime, unpaid meal period premiums, unpaid rest break premiums, unpaid minimum wages, final wages not timely paid, wages not timely paid during employment, non-compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, unreimbursed business expenses, including but not limited to violations of and claims arising under California Labor Code sections 201-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198, 1198.5, 1199, 2751, 2800, 2802, 2810.5, 6401, 6403, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders.

“Released Parties” means Defendant and each of its past, current, or future officers, directors, employees, and agents.

D. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (that is, up to Three Hundred Thirty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$332,500) and reimbursement of actual costs and expenses in an amount up to Forty Thousand Dollars (\$40,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”). Subject to approval by the Court, the Attorneys’ Fees and Costs will be paid to Class Counsel from the Gross Settlement Fund. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and Class Members without being paid any money to date and has been paying all costs and expenses of the lawsuit, and will only be paid if there is a recovery in the Action.

E. Enhancement Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will seek an amount up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Saldana and up to Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff Johns (“Enhancement Awards”), in recognition of their services in connection with the Action. Subject to approval by the Court, the Enhancement Awards will be paid from the Gross Settlement Fund and, if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payment (if applicable) that they are entitled to under the Settlement.

F. Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Out Requests, Objections, and disputes of Workweeks, calculating and distributing payments and tax forms under the Settlement, and other activities required to administer the Settlement. Subject to approval by the Court, the Settlement Administration Costs will be paid to the Settlement Administrator from the Gross Settlement Fund.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

If you are a Class Member, you will be issued an Individual Settlement Payment, unless you request exclusion from the portion of the Settlement resolving class action claims. You will still receive an Individual PAGA Payment, if eligible. You also have the option to object to the Class Settlement and/or dispute the Workweeks credited to you. See below for more information.

If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action in order to be issued an Individual PAGA Payment.

A. Participate in the Settlement

You are eligible to participate in the Settlement. According to the Defendant’s records:

From May 10, 2015 through May 8, 2020, you were employed by Defendant as an hourly-paid employee within the State of California for «MERGED_WW_CALC» Workweeks.

From May 10, 2018 through May 8, 2020, you were employed by Defendant as an hourly-paid employee within the State of California for «MERGED_PayPeriods_CALC» Pay Periods.

Individual Settlement Payments are based on the number of Workweeks credited to a Class Member and Individual PAGA Payments are based on the number of Pay Periods credited to an Aggrieved Employee. Based on the number of Workweeks and PAGA Periods credited to you as noted above:

Your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_ClassPayment_CALC». Individual Settlement Payments are subject to reduction for the employee's share of taxes, contributions, and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAPayment_CALC». Individual PAGA Payments will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. The Individual Settlement Payment and the Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice are only estimates. Your actual payment(s) under the Settlement may be higher or lower.

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment based on the number of Workweeks noted above, unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

If you are an Aggrieved Employee you will be automatically included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment based on the number of Pay Periods credited to you, as noted above, regardless of whether you request exclusion from the Class Settlement.

If you do not exclude yourself from the Class Settlement and the Settlement is granted final approval by the Court, you will be deemed a Settlement Class Member, you will be bound by all terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in the Released Claims section above. All Aggrieved Employees (even those who decide to exclude themselves from the Class Settlement) will be issued an Individual PAGA Payment.

If you want to participate in the Class Settlement, but you wish to dispute the number of Workweeks credited to you, you must submit a written letter to the Settlement Administrator that: (1) contains your full name, telephone number, address, and the last four digits of your Social Security number; (2) contains the case name and number of the Action (*Jose Saldana v. International EZ Up, Inc.*, Case No. RIC1902873); (3) clearly states that you believe the Workweeks allocated to you are not correct; (4) clearly state the number of Workweeks you contend are correct; (5) attach any written documentation to support your contention; and (6) is returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the address or fax number specified in Section IV.B below, postmarked or fax-stamped **on or before October 15, 2021.**

As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or the costs and expenses of the Action, unless you hire your own attorney, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must submit a timely and valid request to be excluded from the Settlement to the Settlement Administrator, by either completing and returning an Exclusion Form (which is enclosed with this Notice) or submitting a written statement ("Opt-Out Request") that: (1) contains your full name, telephone number, address, and the last four digits of your Social Security number; (2) contains the case name and number of the Action (*Jose Saldana v. International EZ Up, Inc.*, Case No. RIC1902873); and (3) clearly states that you wish to be excluded from the Class Settlement.

Your Opt-Out Request or Exclusion Form must be submitted to the Settlement Administrator by mail or fax, postmarked or fax-stamped **on or before October 15, 2021**, at the following mailing address or fax number:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone Number: (888) 369-3780
Fax Number: (714) 824-8591

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who does not affirmatively request exclusion from the Class Settlement by submitting a valid and timely Opt-Out Request or Exclusion Form will be deemed a Settlement Class Member and will

be bound by all of the terms of the Class Settlement, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Any Class Member who submits a valid and timely Opt-Out Request or Exclusion Form will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement, will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, and will not be bound by the Class Settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.C above)—however, if such individuals are Aggrieved Employees, they will still be issued an Individual PAGA Payment.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out Request. To object to the Settlement, you must submit a valid and timely objection to the Settlement Agreement (“Objection”) to the Settlement Administrator, by either completing and returning an Objection Form (which is enclosed with this Notice) or submitting a written statement that: (1) includes your full name, telephone number, address, and the last four digits of your Social Security number; (2) contains the case name and number of the Action (*Jose Saldana v. International EZ Up, Inc.*, Case No. RIC1902873); (3) clearly states that you object to the Class Settlement; and (4) clearly states the factual and/or legal basis of your objection.

Your Objection must be submitted to the Settlement Administrator at the address of fax number listed in Section IV.B above, postmarked of fax-stamped **on or before October 15, 2021**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, on November 16, 2021 at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award the Attorneys’ Fees and Lawsuit Costs to Class Counsel, Enhancement Awards to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued. If the hearing is continued, the Settlement Administrator will only give notice of the continuance to Class Members who have submitted an Objection. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed First Amended Joint Stipulation of Class and PAGA Settlement and Release, which is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Edwin Aiwasian in Support of Plaintiffs’ Renewed Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on July 8, 2021 and other papers which are on file with the Records Management Division of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside County Superior Court, Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, California 92501. Some documents and information regarding the Action can also be accessed online for free or at a minimal charge at the Riverside County Superior Court’s website (<http://public-access.riverside.courts.ca.gov/OpenAccess/CivilMainMenu.asp>). To look up and access documents and information on the Court’s systems, you will need to use the case number for the Action (Case No. RIC1902873).

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THE ACTION OR SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Corte Superior de California para el Condado de Riverside, Caso No. RIC1902873

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de representación de acción de clase y en virtud de la PAGA al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo de acción de clase, oponerse al acuerdo acción de clase o impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de clase y representación en virtud de la PAGA entre los Demandantes Jose Saldana y Thomas Johns ("Demandantes") y el Demandado International E-Z Up Inc. ("Demandado") (los Demandantes y el Demandado se denominan, en conjunto, las "Partes") en el caso titulado *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.*, Corte Superior del Condado de Riverside, Caso No. RIC1902873 (la "Acción"), que podría afectar sus derechos legales. El 10 de agosto del 2021, la Corte otorgó la homologación definitiva del acuerdo y programó una audiencia para el 16 de noviembre del 2021 a las 08:30 a. m. ("Audiencia de Homologación Definitiva") para determinar si la Corte debería conceder la homologación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Clase" se refiere a todos los empleados por hora que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

"Miembro de la Clase" se refiere a una persona que es parte de la Clase.

"Período de la Clase" es el período comprendido entre el 10 de mayo del 2015 y el 8 de mayo del 2020.

"Acuerdo de Clase" se refiere al acuerdo de los reclamos que no surgieron en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004, Artículo 2698 del Código Laboral de California.

"Empleados Agraviados" se refiere a los Demandantes y Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado dentro del Período de la PAGA.

"Período de la PAGA" es el período comprendido entre el 10 de mayo del 2018 y el 8 de mayo del 2020.

"Acuerdo en virtud de la PAGA" se refiere al acuerdo de los reclamos que surgieron en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004, Artículo 2698 del Código Laboral de California.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 10 de mayo del 2019, el Demandante Saldana inició la Acción presentando la Demanda de Acción de Clase por Daños en la Corte Superior del Condado de Riverside. El 25 de marzo del 2021, los Demandantes presentaron la Primera Demanda Modificada (la "Demanda Vigente"). Los Demandantes afirman que el Demandado no pagó correctamente salarios por horas extra, no brindó períodos de comida y de descanso y los salarios complementarios asociados, no pagó correctamente el salario mínimo, no pagó el salario en tiempo y forma al momento de la desvinculación y durante el empleo, y las sanciones asociadas con ello, no brindó talones de cheque correctos, no mantuvo los registros de nómina de pago requeridos, y no reembolsó gastos comerciales y, por lo tanto, participó en prácticas comerciales desleales, y afirma que el Demandado adeuda sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de California del 2004, Artículo 2698 del Código Laboral de California. ("PAGA"). Los Demandantes buscan, entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, los salarios complementarios por períodos de comida y descanso, recuperación de pérdidas, gastos o lesiones, sanciones, intereses, y honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las afirmaciones de los Demandantes en la Acción o haber violado alguna ley. El Demandado afirma que cumplió en todo momento con las leyes federales, estatales y locales.

Las Partes participaron en negociaciones para intentar resolver su disputa con un tercero en calidad de mediador neutral y, como

resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Primera Estipulación Conjunta Modificada del Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA y Exoneración, que es un acuerdo que establece los términos del acuerdo de los reclamos de los Demandantes en la Acción (el “Acuerdo”).

El 10 de agosto del 2021, la Corte dictó una orden que determina la homologación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como el administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes como los representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”).

Edwin Aiwarzian

Arby Aiwarzian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Los abogados de International E-Z Up Inc. son:

Brent M. Giddens

Ashley A. Halberda

Brian E. Cole II

CDF Labor Law LLP

18300 Von Karman Ave., Suite 800

Irvine, California 92612

Teléfono: (949) 622-1661

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente controvertidos. El Demandado no admite que los reclamos en la Acción tengan mérito, ni que les deba nada a los Demandantes o a los Miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, en vista de los riesgos y las incertidumbres que representan para cada parte continuar con el juicio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es lo mejor para los Miembros de la Clase. La Corte solo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable; se realizará una determinación final sobre si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable en la Audiencia de Homologación Definitiva. La Corte no dictado sentencia con respecto al fondo del asunto. Después de que el Demandado brindó la información relevante a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo después de una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase también respaldan el Acuerdo. Las razones de apoyo incluyen las defensas de responsabilidad que podrían estar a disposición del Demandado, el riesgo de que la Corte no permita que el caso avance como una acción de clase, los riesgos asociados con vencer en un juicio, y los retrasos y las incertidumbres asociados con un juicio continuo.

Si aún es empleado del Demandado, su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna acción adversa relativa al empleo ni tomará represalias ni discriminará a un Miembro de la Clase por su decisión de participar o no participar en el presente Acuerdo.

III. RESUMEN DEL ACUERDO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe total del acuerdo es de Novecientos Cincuenta Mil Dólares (\$950,000) (el “Importe Total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos, que están sujetos a su aprobación por parte de la Corte: (1) Honorarios de Abogados por una suma que no supere el treinta y cinco por ciento (35%) el Importe Total del Acuerdo (es decir, Trecientos Dos Mil Quinientos Dólares (\$332,500)); (2) Costos del Juicio, para reembolsar los costos y gastos reales, por una suma que no supere los Cuarenta Mil Dólares (\$40,000) a los Abogados de la Clase; (3) Aumentos en el Pago por una suma que no supere los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) para el Demandante Saldana y por una suma que no supere los Cinco Mil Dólares (\$5,000) para el Demandante Johns por sus servicios en la Acción; (4) Un Importe del Acuerdo en virtud de la PAGA por la suma de Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000) asignados como sanciones en virtud de la PAGA, de los cuales el setenta y cinco por ciento (75%), es decir, Cincuenta y Seis Mil Doscientos Cincuenta Dólares (\$56,250), se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California y el veinticinco por ciento (25%), es decir, Dieciocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$18,750) (“Pago Neto en virtud de la PAGA”), se distribuirá entre los Empleados Agraviados; y (5) Costos de Administración del Acuerdo por una suma que no supere los Diez Mil Dólares (\$10,000) para el Administrador del Acuerdo.

Página 2 de 6

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

B. Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales en virtud de la PAGA

Cada Miembro de la Clase es elegible para recibir un pago en virtud del Acuerdo de la parte que le corresponde del Importe Neto del Acuerdo (el “Pago Individual del Acuerdo”) con base en la cantidad de semanas durante el Período de la Clase, que comienzan un domingo y finalizan el sábado siguiente, durante las cuales un Miembro de la Clase trabajó un día o más (“Semanas de Trabajo”).

Para calcular cada Pago Individual del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo dividió el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para obtener el valor en dólares por Semana de Trabajo, y luego multiplicó el número individual de Semanas de Trabajo de cada Miembro de la Clase por el valor en dólares de la Semana de Trabajo.

Con base en el Importe Neto del Acuerdo, el rango de Pagos Individuales del Acuerdo estimados para los Miembros de la Clase es de entre \$18.03 y \$4,703.97. Se estima que el Pago Individual del Acuerdo promedio es de aproximadamente \$1,720.43.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará del siguiente modo: un tercio (33.33%) en concepto de salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS y dos tercios (66.67%) en concepto de sanciones e intereses, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión del Acuerdo de Clase como se indica en la Sección IV.B (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán un pago de su Pago Individual del Acuerdo neto, luego de la deducción de la parte que le corresponde al empleado de los impuestos a la nómina de pago, los aportes y las retenciones con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Cada Empleados Agraviados también recibirá una parte del Pago Neto en virtud de la PAGA (el “Pago Individual en virtud de la PAGA”), independientemente de si solicita o no la exclusión del Acuerdo de Clase. Cada Pago Individual en Virtud de la PAGA se ha calculado según el número de períodos de pago durante el Período de la PAGA durante los cuales un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado como un empleado no exento por hora en California (“Períodos de Pago”). Para calcular cada Pago Individual en Virtud de la PAGA, el Administrador del Acuerdo dividió el Pago Neto en virtud de la PAGA de Dieciocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$18,750) por la cantidad total de Períodos de Pago de todos los Empleados Agraviados para obtener un valor en dólares por Período de Pago, y luego multiplicó el número individual de Períodos de Pago de cada Empleado Agraviado por el valor en dólares del Período de Pago. Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se asignarán en un cien por ciento (100%) como sanciones, se pagarán sin retenciones, y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

El rango de Pagos Individuales en virtud de la PAGA estimados para los Empleados Agraviados es de entre \$0.00 y \$183.82. Se estima que el Pago Individual en virtud de la PAGA promedio es de aproximadamente \$67.20.

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. En el caso de los Miembros de la Clase del Acuerdo que también son Empleados Agraviados, el Administrador del Acuerdo puede combinar su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual en virtud de la PAGA en un (1) cheque. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

C. Reclamos Exonerados

En la Fecha de Entrada en Vigencia, y excepto con respecto a los derechos y reclamos que genere el Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase) exoneran y mantienen indemne, de manera total y definitiva, a las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados de la Clase.

En la Fecha de Entrada en Vigencia, y excepto con respecto a los derechos y reclamos que genere el Acuerdo, se considerará que el Estado de California exonera y mantiene indemne, de manera total y definitiva, a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

“Reclamos Exonerados de la Clase” se refiere a todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción de salarios y horarios conforme a las leyes estatales aplicables, de toda naturaleza y descripción, que surjan del Período de la Clase con base en los hechos alegados en la Demanda Vigente, lo que incluye, sin limitación, reclamos estatutarios, constitucionales, contractuales o de derecho consuetudinario por salarios, daños y perjuicios, costos impagos, sanciones civiles o estatutarias, daños liquidados, daños punitivos, intereses, honorarios de abogados, costos de litigación, restitución o reparación disponible en el sistema del *Equity*, con base en las siguientes categorías de alegatos: horas extra impagas, salarios complementados de períodos de comida impagos, salarios complementarios de períodos de descanso impagos, salarios mínimos impagos, salarios finales no pagados en tiempo y forma, salarios no pagados en tiempo y forma durante el empleo, talones de cheque que no cumplieran con los requisitos de ley, falta de mantenimiento de los registros de nómina de pago requeridos, gastos comerciales no reembolsados, lo que incluye, entre otros, violaciones y reclamos que surgen de conformidad con la ley de California, los artículos 201-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12,

1194, 1194.2, 1197-1198, 1198.5, 1199, 2751, 2800, 2802, 2810.5, 6401, 6403 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial; Regs. del Código de California Título 8, artículo 11070; y los artículos 17200-17209 del Código de Negocios y Profesiones de California con respecto a los reclamos subyacentes en virtud del Código Laboral de California arriba mencionados, intereses, honorarios y costas de abogados, incluido según sea permisible conforme al artículo 1021.5 del Código Procesal Civil de California.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” se refiere a todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción de salarios y horarios aplicables por sanciones civiles, que surjan durante el Período de la PAGA, con respecto al empleo por parte del Demandado de los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA, con base en los hechos alegados en la Demanda Vigente, con base en las siguientes categorías de alegatos: horas extra impagas, salarios complementados de períodos de comida impagos, salarios complementarios de períodos de descanso impagos, salarios mínimos impagos, salarios finales no pagados en tiempo y forma, salarios no pagados en tiempo y forma durante el empleo, talones de cheque que no cumplían con los requisitos de ley, falta de mantenimiento de los registros de nómina de pago requeridos, gastos comerciales no reembolsados, lo que incluye, entre otros, violaciones y reclamos que surgen de conformidad con los artículos 201-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198, 1198.5, 1199, 2751, 2800, 2802, 2810.5, 6401, 6403 del Código Laboral de California, y las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial.

“Partes Exoneradas” se refiere al Demandado y cada uno de sus funcionarios, directores, empleados y agentes pasados, presentes o futuros.

D. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, hasta Trecientos Treinta y Dos Mil Quinientos Dólares (\$332,500) y el reembolso de los costos y gastos reales por una suma de hasta Cuarenta Mil Dólares (\$40,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”). Sujeto a aprobación por parte de la Corte, los Honorarios y Costos de Abogados se pagarán a los Abogados de la Clase con dinero del Fondo Bruto del Acuerdo. Los Abogado de la Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre de los Demandantes y de los Miembros de la Clase sin recibir el pago de ninguna suma de dinero hasta la fecha, y han estado pagando todos los costos y gastos del juicio, y solamente se les pagará si se obtiene una suma de dinero en la Acción.

E. Aumento en el Pago a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán un importe de hasta Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) para el Demandante Saldana y de hasta Cinco Mil Dólares (\$5,000) para el Demandante Johns (“Aumentos en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios en conexión con la Acción. Sujeto a aprobación de la Corte, los Aumentos en el Pago se pagarán con dinero del Fondo Bruto del Acuerdo y, si se conceden, se pagarán a los Demandantes de manera adicional a sus Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales en virtud de la PAGA (si corresponde) a los que tienen derecho conforme al Acuerdo.

F. Costos de administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Diez Mil Dólares (\$10,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, Oposiciones e imputaciones de las Semanas de Trabajo, calcular y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, otras actividades necesarias para administrar el Acuerdo. Sujeto a aprobación por parte de la Corte, los Costos de Administración del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo con dinero del Fondo Bruto del Acuerdo.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

Si usted es un Miembro de la Clase, recibirá un Pago Individual del Acuerdo, a menos que solicite su exclusión de la parte del Acuerdo que resuelve los reclamos de acción de clase. Igualmente recibirá un Pago Individual en virtud de la PAGA, si es elegible. También tiene la opción de oponerse al Acuerdo de Clase y/o impugnar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas. Consulte más abajo para más información.

Si usted es un Empleado Agraviado, no hace falta que actúe para que se le emita un Pago Individual en virtud de la PAGA.

A. Participar en el Acuerdo

Usted es elegible para participar en el Acuerdo. De acuerdo con los registros del Demandado:

Desde el 10 de mayo del 2015 hasta el 8 de mayo del 2020, usted estuvo empleado por el Demandado como un empleado por hora dentro del Estado de California durante «MERGED_WW_CALC» Semanas de Trabajo.

Desde el 10 de mayo del 2018 hasta el 8 de mayo del 2020, usted estuvo empleado por el Demandado como un empleado por hora dentro del Estado de California durante «MERGED_PayPeriods_CALC» Períodos de Pago.

Los Pagos Individuales del Acuerdo están basados en la cantidad de Semanas de Trabajo acreditadas a un Miembro de la Clase y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA están basados en la cantidad de Períodos de Pago acreditados a un Empleado Agraviado. Con base en la cantidad de Semanas de Trabajo y Períodos de la PAGA que se le acreditaron como se indica más arriba:

Se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassPayment_CALC». Los Pagos Individuales del Acuerdo están sujetos a la deducción de la parte correspondiente al empleado de los impuestos, aportes y retenciones con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirán si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAPayment_CALC». Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA no están sujetos a impuestos o retenciones, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. El Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) que se ven reflejados en esta Notificación son solamente estimaciones. Su(s) pago(s) real(es) conforme al Acuerdo podrían ser mayores o menores.

Si desea participar en el Acuerdo de Clase y recibir dinero del Acuerdo de Clase, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo con base en la cantidad de Semanas de Trabajo arriba indicada, a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

Si usted es un Empleado Agraviado, será incluido automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y se le emitirá su Pago Individual en virtud de la PAGA con base en la cantidad de Períodos de Pago que le fueron acreditados, como se indica más arriba, independientemente de si solicitó su exclusión del Acuerdo de Clase.

Si no se excluye del Acuerdo de Clase y la Corte concede la homologación definitiva al Acuerdo, se considerará que usted es un Miembro de la Clase del Acuerdo, quedará obligado por todos los términos del Acuerdo y de cualquier sentencia que dicte la Corte con base en dicho Acuerdo, y usted exonerará los reclamos descritos en la sección de Reclamos Exonerados anterior. Todos los Empleados Agraviados (incluso los que decidan excluirse del Acuerdo de Clase) recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA.

Si desea participar en el Acuerdo de Clase, pero desea impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que le fue acreditada, debe enviar una carta por escrito al Administrador del Acuerdo que: (1) contenga su nombre completo, número de teléfono, dirección y los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social; (2) contenga el nombre y número de caso de la Acción (*Jose Saldana v. International EZ Up, Inc.*, Caso No. RIC1902873); (3) indique claramente que cree que las Semanas de Trabajo que le fueron asignadas no son correctas; (4) indique claramente la cantidad de Semanas de Trabajo que usted afirma que es la correcta; (5) tenga adjunta toda la documentación escrita que tenga para respaldar su afirmación; y (6) se envíe por fax o correo al Administrador del Acuerdo a la dirección o al número de fax especificados en la Sección IV.B a continuación, con sello postal o sello de fax **del 15 de octubre del 2021, o una fecha anterior.**

Como Miembro de la Clase, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de la Acción, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe enviar una solicitud de exclusión del Acuerdo válida y oportuna al Administrador del Acuerdo, completando y enviando un Formulario de Exclusión (adjunto con esta Notificación) o enviando una declaración escrita (“Solicitud de Exclusión”) que: (1) contenga su nombre completo, número de teléfono, dirección y los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social; (2) contenga el nombre y número de caso de la Acción (*Jose Saldana v. International EZ Up, Inc.*, Case No. RIC1902873); y (3) indique claramente que desea ser excluido del Acuerdo de Clase.

Su Solicitud de Exclusión o Formulario de Exclusión debe enviarse al Administrador del Acuerdo por correo o por fax, con sello postal o sello de fax **del 15 de octubre del 2021, o antes de esa fecha**, a la siguiente dirección postal o número de fax:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780
Número de fax: (714) 824-8591

Página 5 de 6

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, todo Miembro de la Clase que no solicite afirmativamente su exclusión del Acuerdo de Clase enviando una Solicitud de Exclusión o un Formulario de Exclusión válido y oportuno será considerado un Miembro de la Clase del Acuerdo y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo de Clase, así como también por cualquier sentencia que dicte la Corte con base en dicho Acuerdo. Los Miembros de la Clase que presenten una Solicitud de Exclusión o un Formulario de Exclusión válido y oportuno no tendrán derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo, ni tendrán derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, y no quedarán obligados por el Acuerdo de Clase y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección III.C anterior). Sin embargo, si dichas personas son Empleados Agravados, igualmente se les emitirá un Pago Individual en virtud de la PAGA.

C. Oponerse al Acuerdo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión. Para oponerse al Acuerdo, debe enviar una oposición al Acuerdo (“Oposición”) válida y oportuna al Administrador del Acuerdo, ya sea completando y enviando un Formulario de Oposición (que se adjunta a esta Notificación) o enviando una declaración por escrito que: (1) incluya su nombre completo, número de teléfono, dirección y los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social; (2) contenga el nombre y número de caso de la Acción (*Jose Saldana. v. International EZ Up, Inc.*, Case No. RIC1902873); (3) indique claramente que se opone al Acuerdo de Clase; y (4) indique claramente los fundamentos de hecho o de derecho de su oposición.

Su Oposición debe enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección o al número de fax que figura en la Sección IV.B anterior, con sello postal o sello de fax del **15 de octubre del 2021, o una fecha anterior**.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 1 de la Corte Superior del Condado de Riverside, ubicado en Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, el 16 de noviembre del 2021 a las 08:30 a. m., para determinar si el Acuerdo debe homologarse en forma definitiva por ser justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique los Honorarios y Costos de Juicio de los Abogados de la Clase, los Aumentos en el Pago a los Demandantes y el pago de los Costos de la Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia se podrá continuar. Si se continúa la audiencia, el Administrador del Acuerdo solamente notificará sobre la continuación a los Miembros de la Clase que hayan presentado una Oposición. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para ver los términos y las condiciones precisos del Acuerdo, debe leer la Primera Estipulación Conjunta Modificada del Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA y Exoneración detallada, que está adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Edwin Aiwazian en Apoyo a la Petición Renovada de los Demandantes de Homologación Preliminar del Acuerdo de Acción de Clase presentada el 8 de julio del 2021 y otros documentos que se encuentran en el expediente de la División de Manejo de Registros de la Corte Superior del Condado de Riverside, que se encuentra en la Corte Superior del Condado de Riverside, Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, California 92501. También puede acceder a algunos documentos e información sobre la Acción en línea de manera gratuita o por un cargo mínimo en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Riverside (<http://public-access.riverside.courts.ca.gov/OpenAccess/CivilMainMenu.asp>). Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas de la Corte, deberá usar el número de caso de la Acción (Caso No. RIC1902873).

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE LA ACCIÓN O EL ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

EXHIBIT B

EXCLUSION FORM

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Superior Court of California for the County of Riverside, Case No. RIC1902873

COMPLETE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

For more information regarding the settlement, important terms, and deadlines, please review the Notice of Class Action Settlement.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Name_Included»

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form by mail or fax to the Settlement Administrator, postmarked or fax-stamped on or before October 15, 2021, at the following mailing address or fax number:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone Number: (888) 369-3780
Fax Number: (714) 824-8591

I request to be excluded from the Class Settlement in the matter of *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* By excluding myself from the Class Settlement, I understand that I will not be bound by the Class Settlement and release of Released Class Claims, and that I will not be eligible to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement. I understand that, nevertheless, if I am an Aggrieved Employee, I will still receive an Individual PAGA Payment.

Date: _____

Full Name: _____

Signature: _____

Address: _____

Telephone No.: (____) _____

Last Four Digits of Social Security Number: _____

Page 1 of 1
EXCLUSION FORM

Questions? Please call: (888) 369-3780

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Corte Superior de California para el Condado de Riverside, Caso No. RIC1902873

COMPLETE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE.

Para más información sobre el acuerdo, términos importantes y fechas límite, lea la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Date_Timestamp»

Si desea excluirse del Acuerdo de Clase, debe leer y firmar la siguiente declaración y enviar este formulario por correo o fax al Administrador del Acuerdo, con sello postal o sello de fax del 15 de octubre del 2021, o una fecha anterior, a la siguiente dirección postal o número de fax:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780
Número de fax: (714) 824-8591

Solicito que se me excluya del Acuerdo de Clase en el caso de *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* Al excluirme del Acuerdo de Clase, comprendo que no quedará obligado por el Acuerdo de Clase y exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, y que no seré elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo del Acuerdo de Clase. Comprendo que, sin embargo, si soy un Empleado Agraviado, igualmente recibiré un Pago Individual en Virtud de la PAGA.

Fecha: _____

Nombre completo: _____

Firma: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: (____) _____

Últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social: _____

Página 1 de 1

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN
¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

EXHIBIT C

JOSE SALDANA, individually, and on behalf of other
members of the general public similarly situated;
THOMAS JOHNS,
individually and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

VS.

Defendant.

Complaint Filed: May 10, 2019
Trial Date: None Set

[illegible]

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE RIVERSIDE, SALA HISTÓRICA DE RIVERSIDE

JOSÉ SALDANA, en forma individual y en representación de otros miembros del público general en una situación similar; THOMAS JOHNS, en forma individual y en representación de otros empleados agraviados de conformidad con la Ley de Procuraduría General Privada de California;

Demandantes,

vs.

INTERNATIONAL E-Z UP INC., una corporación de California; y Demandados Desconocidos del 1 al 100, inclusive,

Demandado.

CASO NO.: RIC1902873

FORMULARIO DE OPOSICIÓN

Departamento: 1
Juez: Su Sría. Craig G. Riemer

Demanda presentada el: 10 de mayo del 2019
Fecha del juicio: No se ha fijado

COMPLETE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA OPONERSE AL ACUERDO DE CLASE.

Para más información sobre el acuerdo, términos importantes y fechas límite, lea la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase.

Si desea oponerse al Acuerdo de Clase, debe indicar los fundamentos de hecho y/o de derecho (es decir, los motivos) de su oposición (se brinda espacio a continuación para ello), firmar e ingresar su nombre completo, dirección, teléfono y los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social en la página siguiente, y enviar este formulario por correo o fax al Administrador del Acuerdo, con sello postal o sello de fax del 15 de octubre del 2021, a la siguiente dirección o número de fax:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780
Número de fax: (714) 824-8591

Deseo oponerme a la Clase en el caso de *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* sobre los siguientes fundamentos:

EXHIBIT D

EXCLUSION FORM

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Superior Court of California for the County of Riverside, Case No. RIC1902873

COMPLETE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

For more information regarding the settlement, important terms, and deadlines, please review the Notice of Class Action Settlement.



Kimberly Bergman
6929 REGAL PARK LN
FONTANA, CA 92336-5545-'297

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form by mail or fax to the Settlement Administrator, postmarked or fax-stamped on or before October 15, 2021, at the following mailing address or fax number:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone Number: (888) 369-3780
Fax Number: (714) 824-8591

I request to be excluded from the Class Settlement in the matter of *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* By excluding myself from the Class Settlement, I understand that I will not be bound by the Class Settlement and release of Released Class Claims, and that I will not be eligible to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement. I understand that, nevertheless, if I am an Aggrieved Employee, I will still receive an Individual PAGA Payment.

Date: 9/7/21

Full Name: Kimberly Bergman

Signature: K. S. B.

Address: 6929 Regal Park Lane

Fontana, CA 92336

Telephone No.: (909) 2005524

Last Four Digits of Social Security Number: 0029

1352302
1



Bergman
6929 Regal Prk Ln
Fontana, CA 92326

SN BERNARDINO CA 923

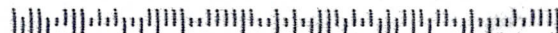
7 SEP 2021 PM 4 L



Saldana. et al. v. International E-Z Up
PO Box 26170
Santa Ana, CA 92799

09/09/2021

92799-617070



EXCLUSION FORM

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Superior Court of California for the County of Riverside, Case No. RIC1902873

COMPLETE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

For more information regarding the settlement, important terms, and deadlines, please review the Notice of Class Action Settlement.



Reilly Hirsch
26046 SERRANO CT
LAKE FOREST, CA 92630-6435-462

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form by mail or fax to the Settlement Administrator, postmarked or fax-stamped on or before October 15, 2021, at the following mailing address or fax number:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone Number: (888) 369-3780
Fax Number: (714) 824-8591

I request to be excluded from the Class Settlement in the matter of *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* By excluding myself from the Class Settlement, I understand that I will not be bound by the Class Settlement and release of Released Class Claims, and that I will not be eligible to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement. I understand that, nevertheless, if I am an Aggrieved Employee, I will still receive an Individual PAGA Payment.

Date:

9/21/21

Full Name:

Reilly Hirsch

Signature:

[Handwritten Signature]

Address:

26046 Serrano Ct.
Lake Forest, CA 92630

Telephone No.: (909) 560-3782

Last Four Digits of Social Security Number: 4843

1465629
2



FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Jose Saldana v. International E-Z Up, Inc.
Corte Superior de California para el Condado de Riverside, Caso No. RIC1902873

COMPLETE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE.

Para más información sobre el acuerdo, términos importantes y fechas límite, lea la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase.



Reilly Hirsch
26046 SERRANO CT
LAKE FOREST, CA 92630-6435-462

Si desea excluirse del Acuerdo de Clase, debe leer y firmar la siguiente declaración y enviar este formulario por correo o fax al Administrador del Acuerdo, con sello postal o sello de fax del 15 de octubre del 2021, o una fecha anterior, a la siguiente dirección postal o número de fax:

Saldana et al. v. International E-Z Up Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780
Número de fax: (714) 824-8591

Solicito que se me excluya del Acuerdo de Clase en el caso de *Jose Saldana v. International E-Z Up Inc.* Al excluirme del Acuerdo de Clase, comprendo que no quedará obligado por el Acuerdo de Clase y exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, y que no seré elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo del Acuerdo de Clase. Comprendo que, sin embargo, si soy un Empleado Agraviado, igualmente recibiré un Pago Individual en Virtud de la PAGA.

Fecha: _____ Nombre completo: _____
Firma: _____
Dirección: _____

Número de teléfono: (____) _____

Últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social: _____



R. Hirsch

26046 Serrano Ct.

Lake Forest, CA 92630

SANTA ANA CA 926

28 SEP 2021 PM 2 L



Seldana V. International E-Zup Inc.

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

09/30/2021

92799-617070

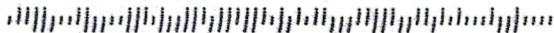


EXHIBIT E



Simpluris, Inc.
3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
+1 7146405614
www.simpluris.com

BILL TO

InternationalEZUp_Saldana_Hybrid

CASE INVOICE #	DATE	TOTAL DUE	DUE DATE	TERMS	ENCLOSED
21627	08/31/2021	\$9,000.00	11/26/2021	Special	

BID NUMBER

12741V2

ACTIVITY	DESCRIPTION	RATE	QTY	AMOUNT
Fixed Bid (D)	Case Name: Saldana et al v International EZ Up Inc	7,405.09	1	7,405.09
Translation Services (D)	Translation Services	1,224.72	1	1,224.72
Postage (D)	Postage Cost	370.19	1	370.19

Thank you for your business!

BALANCE DUE

\$9,000.00

Please make checks payable to Simpluris, Inc.
Attention: Accounts Receivable
Accounting@simpluris.com
Accounting: (714) 640-5614

We also accept payment by Credit Card, Wire Transfer, or
ACH - please contact us for further details.