

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Vartan Madoyan (SBN 279015)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA COUNTY OF ALAMEDA

CYNTHIA BARRAGAN, an individual and on
behalf of all others similarly situated;

Plaintiff,

vs.

TIBURCIO VASQUEZ HEALTH CENTER,
INC.

Defendants.

Case No: RG20078693

Honorable Michael M. Markman
Department 23

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY ROMO
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22

DECLARATION OF LINDSAY ROMO

I, LINDSAY ROMO, hereby declare:

1. I am employed as a Senior Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Cynthia Barragan (“Plaintiff”), and Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Cynthia Barragan v. Tiburcio Vasquez Health Center, Inc.* Settlement. In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

23
24
25
26
27
28

TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Notice of Class Action Settlement for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-

1 business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-
2 free telephone number included in the Notice of Class Action Settlement was (866) 675-2486 and was
3 live on January 23, 2025.

4 NOTIFICATION TO THE CLASS

5 5. On November 25, 2024, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
6 Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request
7 exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the
8 implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and
9 other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional
10 information.

11 6. On November 19, 2024, Defendant’s Counsel provided Simpluris a Class List
12 containing each Class Member’s last known full name, last known mailing address, last known
13 telephone number, Social Security Number, the start and end dates of employment as an hourly-paid or
14 non-exempt employee of Defendant in California during the Class Period, and Workweeks and Pay
15 Periods of the relevant timeframe (“Class Data and List”). The Class Data and List contained data for
16 seven hundred forty-seven (747) individuals.

17 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
18 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
19 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
20 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
21 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
22 eighty-four (84) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

23 8. On January 23, 2025, the Class Notice was mailed to seven hundred forty-seven (747)
24 individuals identified as Class Members. The Class List was mailed via First Class in both English and
25 Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

26 9. A total of forty-four (44) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, six (6)
27 were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS
28

1 as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search
2 (i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-
3 Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
4 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate thirty-four (34) updated addresses
5 and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. As of this date, there are four
6 (4) Class Notices that remain undeliverable.

7 10. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that if during the Class
8 Period the actual number of Workweeks exceeds 76,756 by more than five percent (5%) (i.e., more
9 than 80,594 total workweeks), Defendant shall increase the Gross Settlement Fund on a proportional
10 basis equal to the percentage increase above 5%. After initial data analysis, it was concluded that the
11 total workweeks during the Class Period are 76,842 workweeks and the total PAGA Pay Periods is
12 27,807. Therefore, the Escalator Clause is not triggered and the Gross Settlement Amount remains
13 \$1,550,000.00.

14 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

15 11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Settlement,
16 Object to the Settlement, or Dispute Workweeks was March 24, 2025.

17 12. As of this date, Simpluris has received one (1) Request for Exclusion from a Class
18 Member.

19 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
20 Members.

21 14. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class
22 Members.

23 **CLASS MEMBER AWARDS**

24 15. As of this date, there are seven hundred forty-six (746) Settlement Class Members who
25 will be paid their portion of the Net Settlement Amount. A total of six hundred and nineteen (619)
26 PAGA Members will receive their Individual PAGA Payments, including the Class Member who
27 requested exclusion from the Settlement.
28

1 16. The Net Settlement Amount of \$796,700.60 available to pay Settlement Class Members
2 was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$516,666.67), Attorneys' Costs (\$16,632.73),
3 Enhancement Payment (\$10,000.00), LWDA Payment \$150,000.00, PAGA Class Payment
4 (\$50,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount
5 of \$1,550,000.00.

6 17. The ***average estimated Individual Settlement Payment*** is \$1,067.96, the ***highest***
7 ***estimated Individual Settlement Payment*** is \$4,191.63, and the ***lowest estimated Individual Settlement***
8 ***Payment*** is \$10.38.

9 18. The ***average estimated Individual PAGA Payment*** is \$80.78, the ***highest estimated***
10 ***Individual PAGA Payment*** is \$237.35, and the ***lowest estimated Individual PAGA Payment*** is \$1.80.

11 **ADMINISTRATION COSTS**

12 19. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
13 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are
14 \$10,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the
15 settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
16 reporting on such payments.
17

18
19 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
20 true and correct. Executed this 5th day of May 2025, in Irvine, CA.

21 
22

23 Lindsay Romo
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Superior Court of California, County of Alameda
Cynthia Barragan v. Tiburcio Vasquez Health Center, Inc.
Case No. RG20078693

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice.
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.*

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

«IMul1BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

SIMID «SIMID»

«Address1» «Address2»

«City» «State» «Zip»-«ZipDPC3»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

To: All people employed by Tiburcio Vasquez Health Center, Inc., in California, as a non-exempt employee at any time from October 20, 2016 to August 27, 2024. **You may be eligible to receive money from an employee Class Action Settlement concerning your former or current employment with Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. ("TVHC")** The Class Action lawsuit was filed by a former employee and seeks:

(A) **Class Payments.** Wages and penalties for a class of non-exempt employees who worked for TVHC during the **Class Period (October 20, 2016, to August 27, 2024)** (collectively "Class Members"); and

(B) **PAGA Payments.** Civil penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt employees who worked for TVHC during the **PAGA Period (August 11, 2019, to August 27, 2024)** (collectively "Aggrieved Employees").

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

The Court has preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires TVHC to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims.

Based on TVHC's records, your individual Settlement payments are estimated to be:

- Class Payment is estimated to be \$«**MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC**» (less withholding); and
- PAGA Payment is estimated to be \$«**MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC**». (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to TVHC's records you did not work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on TVHC's records showing that you worked «**MERGED_WW**» workweeks during the Class Period and you worked «**MERGED_PayPeriods**» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 13 of this Notice for more information.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if applicable). In exchange, you will give up your right to assert wage claims against TVHC that are covered by this Settlement (“Released Claims”). Your payment will be automatically mailed to you after the Court grants final approval of the Settlement.
REQUEST TO BE EXCLUDED (“OPT-OUT”) FROM CLASS SETTLEMENT The Opt-Out Deadline is March 24, 2025	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. <i>Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement.</i> See Section 16 of this Notice for more information. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. TVHC must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees.
OBJECT The Objection Deadline is March 24, 2025	All Class Members who do not opt-out are “Participating Class Members” and can object to any aspect of the proposed Settlement. You have the right to object to the Settlement if you think the Settlement is unfair, unreasonable or inadequate by sending a written objection to the Settlement Administrator. <i>You cannot object to any portion of the proposed Settlement if you requested to be excluded.</i> See Section 18 of this Notice for more information.
UPDATE YOUR MAILING ADDRESS	Update your personal information with the Settlement Administrator to make sure your Settlement Payment is sent to the correct mailing address. See Section 10 of this Notice for more information.
CHALLENGE CALCULATION OF YOUR WORKWEEKS/ PAY PERIODS The Challenge Deadline is March 24, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depends on how many workweeks you worked during the Class Period and how many Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Pay Periods you worked according to TVHC’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 24, 2025.
PARTICIPATE IN THE FINAL APPROVAL HEARING Hearing is Set For May 29, 2025 at 10:00 a.m.	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on May 29, 2025 at 10:00 a.m. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform.

TVHC WILL NOT RETALIATE IN ANY WAY AGAINST ANY CLASS MEMBER FOR EXERCISING ANY OF THE RIGHTS AND OPTIONS DESCRIBED IN THIS NOTICE.

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BASIC INFORMATION

1. What is this Lawsuit about? Page 3
2. What is a class action? Page 3
3. Why is there a Settlement? Page 4
4. Who are the Parties in this Lawsuit? Page 4
5. Who are the Attorneys for the Parties? Page 4

IMPORTANT TERMS OF THE SETTLEMENT

6. What is the Settlement Amount? Page 4
7. How will the Administrator calculate my Payment? Page 5
8. What am I giving up in exchange for my payment? Page 5

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How can I get my Settlement Payment? Page 6
10. What if I change my address? Page 6
11. How long do I get to cash my settlement payment? Page 6
12. What if I lose my settlement check? Page 6
13. What if my number of workweeks or pay periods is wrong? Page 6

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. Can I exclude myself from the Class portion of the Settlement? Page 6
15. Can I exclude myself from the PAGA portion of the Settlement? Page 7
16. How do I exclude myself from the Settlement? Page 7

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. Can I object if I do not think the Settlement is Fair? Page 7
18. How do I object to the Settlement? Page 7

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

19. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement? Page 7
20. Do I need to attend the hearing? Page 8
21. May I speak at the hearing? Page 8

GETTING MORE INFORMATION

22. Who can I contact if I have questions about the Settlement? Page 8

BASIC INFORMATION

1. What Is This Lawsuit About?

This Lawsuit accuses TVHC of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) (“PAGA”).

TVHC strongly denies all allegations of the Lawsuit and contends it complied with all applicable California laws. The Settlement is not an admission that TVHC did anything wrong or an indication any law was violated.

2. What Is A Class Action?

In a class action, one or more people called Class Representatives (in this case, Plaintiff Cynthia Barragan) sue on behalf of themselves and other people who may have similar claims. The group of people with similar claims are referred to collectively as a “Class.” Each person covered by the Class definition is a “Class Member.” One court resolves the issues for all Class Members, except those who ask to be excluded from the Class.

3. Why Is There A Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or TVHC. The Parties hired an experienced, neutral mediator to resolve the Lawsuit by negotiating an to end the case by agreement rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Lawsuit and enforcing the Agreement, Plaintiff and TVHC have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, TVHC does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Cynthia Barragan, who was appointed the Class Representative, and her attorneys, believe the Settlement is fair, reasonable and adequate considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation.

4. Who Are The Parties In This Lawsuit?

Plaintiff Cynthia Barragan was employed by Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. as a non-exempt employee.

Defendant Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. was Plaintiff’s former employer.

5. Who Are The Attorneys For The Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class

LAWYERS for JUSTICE, PC
EDWIN AIWAZIAN, SBN 232943
VARTAN S. MADOYAN, SBN 279015
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203

Attorneys for Defendant

HANSON BRIDGETT LLP
JAHMAL T. DAVIS, SBN 191504
jdavis@hansonbridgett.com
JOSUE R. APARICIO, SBN 322750
japaricio@hansonbridgett.com
425 Market Street, 26th Floor
San Francisco, California 94105

IMPORTANT TERMS OF THE SETTLEMENT

6. What Is The Settlement Amount?

Gross Settlement Amount. TVHC agreed to pay a maximum amount of no more than One Million Five Hundred and Fifty Thousand dollars (\$1,550,000.00) to fully and finally resolve all claims alleged in the Lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount” or “GSA”). The Administrator will use the GSA to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, TVHC will deposit the GSA into a Qualified Settlement Account. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement and/or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions From GSA. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the GSA, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to **\$516,666.67** (1/3 of the GSA) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to **\$25,000.00** for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses without payment.

B. Up to **\$10,000** to Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Lawsuit, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment.

C. Up to **\$10,000** to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to **\$200,000.00** for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Net Settlement Distributed To Participating Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the GSA (referred to as the "Net Settlement Amount" or "NSA") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Simpluris (the "Administrator"), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks and pay periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 22 of this Notice.

7. How Will The Administrator Calculate My Payment?

- A. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the NSA by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
- B. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$200,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

8. What Am I Giving Up In Exchange For My Payment?

- A. **Participating Class Members' Release.** After the Judgment is final and TVHC has fully funded the GSA, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement against the Released Parties. The "Released Parties" means Defendant Tiburcio Vasquez Health Center, Inc., and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates.

This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against TVHC or the Released Parties for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Lawsuit and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, irrevocably and unconditionally release the Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the allegations stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action.

- B. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** Pursuant to PAGA, Plaintiff, as agent and proxy of the LWDA, and the State of California, irrevocably and unconditionally release the Released Parties from any and all claims for PAGA penalties that were alleged or asserted in Plaintiff's PAGA Notice, such as in the facts and

theories alleged therein, including Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and the California Wage Orders. Based on claim preclusion and res judicata, the Aggrieved Employees shall be deemed to have released the above PAGA claims.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. **How Can I Get My Settlement Payment?**

You do not need to do anything to receive your Settlement Payment. If the Court approves the Settlement at the scheduled Final Approval Hearing, your Settlement Payment will be mailed to the address this Notice was mailed to, unless you updated your address with the Administrator.

10. **What If I Change My Address?**

You should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address. It is your responsibility to keep the Administrator informed of any change in your address, as your Settlement Payment will be mailed to the last known address it has on file for you.

11. **How Long Do I Get To Cash My Settlement Payment?**

No more than **180 calendar days** after date of mailing. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the “void date”). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization.

12. **What If I Lose My Settlement Check**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money.

13. **What My Number Of Workweeks Or Pay Periods Is Wrong?**

The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in TVHC’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until March 24, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 22 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs and/or other records. The Administrator will accept TVHC’s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on TVHC’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and TVHC’s Counsel. The Administrator’s decision is final.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. **Can I Exclude Myself From The Class Portion Settlement?**

Yes. If you wish to pursue a separate lawsuit, with a separate attorney at your own expense, or do not want to participate in the class portion of the Settlement for other reasons, you have the option to exclude yourself (that is, “opt out” of the Settlement).

An Excluded Class Member (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive an Individual Class Payment but will preserve his or her rights to personally pursue wage and hour claims against TVHC.

15. Can I Exclude Myself From The PAGA Portion Settlement?

No. You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert representative PAGA claims against TVHC based on the claims asserted in Plaintiff's PAGA Notice, including the facts and theories alleged therein.

16. How Do I Exclude Myself From The Settlement?

To opt out and exclude yourself from the Class Action Settlement, you must provide a signed and dated letter to the Settlement Administrator requesting exclusion. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's full name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement.

It must be addressed to the Administrator and **postmarked on or before March 24, 2025**. Requests for exclusion postmarked after this date may be disregarded.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. Can I Object If I Do Not Think The Settlement Is Fair?

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low.

Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and TVHC are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award.

18. How Do I Object To The Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. If you do not think the Settlement is fair, you can object to the Settlement to advise the Court that you do not agree with the Settlement or some part of it.

To object, you must state what your objection(s) are to the Settlement and include the case name and number: *Cynthia Barragan v. Tibúrcio Vasquez Health Center, Inc., et al.*, Case No. RG20078693. Be sure to include your full name, current address and telephone number, and the specific reasons you object to the Settlement. It must be addressed to the Administrator and **postmarked on or before March 24, 2025**.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 19 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

19. When And Where Will The Court Decide Whether To Approve The Settlement?

The Court will hold a Final Approval hearing in Department 23 of the Superior Court of California, County of Alameda, Administration Building, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, on May 29, 2025, at 10:00 a.m.

At this hearing, the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and litigation costs, the Class Representative's service payment, and the Administrator's fees and expenses. The Court may reschedule the Final Approval hearing without further notice to Class Members. However, any Class Member who has submitted an objection will be notified by Class Counsel of any rescheduling of the date and time of the Final Approval hearing.

20. Do I Need To Attend The Hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to attend at your own expense. You may also hire and pay your own lawyer to attend.

21. May I Speak At The Hearing?

You may ask the Court for permission to speak at the Final Approval Hearing. You cannot speak at the hearing if you have excluded yourself from the Settlement.

GETTING MORE INFORMATION

22. Who May I Contact If I Have Questions About The Settlement?

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

For more information or if you have specific questions, please contact the attorneys for Plaintiff and the Class, or the Settlement Administrator.

Attorneys for Plaintiff and the Class:

LAWYERS *for* JUSTICE, PC
EDWIN AIWAZIAN, SBN 232943
VARTAN S. MADOYAN, SBN 279015
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Facsimile: (818) 265-1021

Settlement Administrator:

Barragan v. Tiburcio Vasquez Health Center Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (866) 675-2486
Fax: (714) 824-8591
Email: CaseSupport@simpluris.com

Corte Superior de California, Condado de Alameda
Cynthia Barragan v. Tiburcio Vasquez Health Center, Inc.
Caso No. RG20078693

*La Corte Superior del Estado de California autorizó esta Notificación.
No se trata de correo basura, ni de spam, ni de un anuncio o una solicitud por parte de un abogado.
Este no es un juicio en su contra, y usted no está siendo demandado.*

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DE LA CORTE**

Para: Todas las personas empleadas por Tiburcio Vasquez Health Center, Inc., en California, como empleados no exentos en cualquier momento entre el 20 de octubre del 2016 y el 27 de agosto del 2024. **Puede ser elegible para recibir dinero de un Acuerdo de Acción de Clase de Empleados con respecto a su empleo anterior o actual en Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. (“TVHC”).** El Juicio de Acción de Clase fue presentado por una exempleada y busca:

(A) **Pagos de la Clase.** Salarios y sanciones para una clase de empleados no exentos que trabajaron para TVHC durante el **Período de la Clase (20 de octubre del 2016 al 27 de agosto del 2024)** (en conjunto, “Miembros de la Clase”); y

(B) **Pagos en virtud de la PAGA.** Sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos que trabajaron para TVHC durante el **Período de la PAGA (11 de agosto del 2019 al 27 de agosto del 2024)** (en conjunto, los “Empleados Agraviados”).

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN

La Corte ha homologado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. La Corte no ha decidido aún si otorgará la homologación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no. Se considerará que la ha leído con atención y entendido. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte decidirá si homologa definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que exija a TVHC realizar pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer determinados reclamos.

Según los registros de TVHC, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es:

- El Pago de la Clase se estima en \$«**MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC**» (menos retenciones); y
- El Pago en virtud de la PAGA se estima en \$«**MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC**». (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual en virtud de la PAGA, según los registros de TVHC, usted no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de TVHC que muestran que trabajó «**MERGED_WW**» semanas de trabajo durante el Período de la Clase y trabajó «**MERGED_PayPeriods**» períodos de pago durante el Período de la PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo o períodos de pago durante cualquier período, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 13 de esta Notificación para más información.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

NO HACER NADA

Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer reclamos por salarios contra TVHC que están cubiertos por este Acuerdo (“Reclamos Exonerados”). Su pago se le enviará automáticamente por correo luego de que la Corte otorgue la homologación definitiva del Acuerdo.

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN (“NO PARTICIPAR”) DEL ACUERDO DE CLASE La fecha límite para excluirse es el 24 de marzo del 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. <i>Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto.</i> Consulte la Sección 16 de esta Notificación para más información. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. TVHC debe pagar los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a todos los Empleados Agraviados.
OPONERSE La fecha límite para la oposición es el 24 de marzo del 2025	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan son “Miembros Participantes de la Clase” y pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. Tiene derecho a oponerse al Acuerdo si cree que el Acuerdo es injusto, no razonable o inadecuado enviando una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo. <i>No puede oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto si solicitó ser excluido.</i> Consulte la Sección 18 de esta Notificación para más información.
ACTUALICE SU DIRECCIÓN POSTAL	Actualice su información personal con el Administrador del Acuerdo para asegurarse de que su pago del acuerdo se envíe a la dirección postal correcta. Consulte la Sección 10 de esta Notificación para más información.
IMPUGNAR EL CÁLCULO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO/PERÍODOS DE PAGO La fecha límite para la impugnación es el 24 de marzo del 2025	El importe de su Pago Individual de la Clase y el Pago en virtud de la PAGA (si lo hubiere) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó durante el Período de la Clase y cuántos períodos de pago trabajó durante el Período de la PAGA, respectivamente. La cantidad de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago de la PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de TVHC se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes el 24 de marzo del 2025.
PARTICIPAR EN LA AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA La audiencia está programada para el 29 de mayo del 2025 a las 10 a.m.	La Audiencia de Homologación Definitiva de la Corte está programada para llevarse a cabo el 29 de mayo del 2025 a las 10 a.m. No tiene la obligación de asistir, pero tiene el derecho de comparecer (o contratar un abogado para que comparezca en su nombre a su propio cargo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual de la Corte.

TVHC NO TOMARÁ REPRESALIAS DE NINGUNA MANERA CONTRA NINGÚN MIEMBRO DE LA CLASE POR EJERCER CUALQUIERA DE LOS DERECHOS Y OPCIONES DESCRITOS EN ESTA NOTIFICACIÓN.

QUÉ CONTIENE ESTA NOTIFICACIÓN

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este Juicio? Página 3
2. ¿Qué es una acción de clase? Página 3
3. ¿Por qué hay un Acuerdo? Página 3
4. ¿Quiénes son las Partes en este Juicio?..... Página 4
5. ¿Quiénes son los Abogados de las Partes?..... Página 4

TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO

6. ¿Cuál es el Importe del Acuerdo?..... Página 4
7. ¿Cómo calculará el Administrador mi pago? Página 5
8. ¿A qué renuncio a cambio de mi pago? Página 5

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

- 9. ¿Cómo puedo recibir mi Pago del Acuerdo?..... Página 6
- 10. ¿Qué sucede si cambio mi dirección? Página 6
- 11. ¿Cuánto tiempo tengo para cobrar mi pago del acuerdo? Página 6
- 12. ¿Qué sucede si pierdo mi cheque del acuerdo? Página 6
- 13. ¿Qué sucede si mi cantidad de semanas de trabajo o períodos de pago es incorrecta? Página 6

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

- 14. ¿Puedo excluirme de la parte de la Clase del Acuerdo? Página 6
- 15. ¿Puedo excluirme de la parte de la PAGA del Acuerdo? Página 6
- 16. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo? Página 7

OPONERSE AL ACUERDO

- 17. ¿Puedo oponerme si no creo que el Acuerdo es justo? Página 7
- 18. ¿Cómo me opongo al Acuerdo? Página 7

AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DE LA CORTE

- 19. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el Acuerdo? Página 7
- 20. ¿Necesito asistir a la audiencia? Página 8
- 21. ¿Puedo hablar en la audiencia?..... Página 8

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

- 22. ¿A quién puedo contactar si tengo preguntas sobre el Acuerdo? Página 8

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este juicio?

Este juicio acusa a TVHC de violar las leyes laborales de California al no pagar salarios por horas extra, salarios mínimos, salarios adeudados al momento de la desvinculación y no proporcionar períodos de comida, períodos de descanso y talones de cheque detallados y precisos. Sobre la base de los mismos reclamos, la Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de California ("PAGA") (Artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral).

TVHC niega rotundamente todas las acusaciones del Juicio y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables de California. El Acuerdo no es una admisión de que TVHC hizo algo mal ni una indicación de que se violó alguna ley.

2. ¿Qué es Una Acción de Clase?

En una acción de clase, una o más personas denominadas Representantes de la Clase (en este caso, la Demandante Cynthia Barragan) demandan en nombre de sí mismos y de otras personas que puedan tener reclamos similares. El grupo de personas con reclamos similares se denomina en conjunto como una "Clase". Cada persona cubierta por la definición de Clase es un "Miembro de la Clase". Una corte resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto aquellos que soliciten ser excluidos de la Clase.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

La Corte no tomó una decisión a favor de la Demandante ni de TVHC. Las Partes contrataron a un mediador neutral con experiencia para resolver el Juicio negociando la finalización del caso mediante un acuerdo en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un acuerdo escrito ("Acuerdo") y aceptar conjuntamente solicitar a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin al Juicio y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y TVHC han negociado un acuerdo propuesto que está sujeto a la homologación definitiva de la Corte. Ambas partes aceptan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamos disputados. Al aceptar el acuerdo, TVHC no admite ninguna violación ni concede el fundamento de ningún reclamo.

Cynthia Barragan, quien fue designada Representante de la Clase, y sus abogados, creen que el acuerdo es justo, razonable y adecuado teniendo en cuenta la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio.

4. **¿Quiénes son las Partes en este Juicio?**

La Demandante Cynthia Barragan fue empleada de Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. como empleada no exenta. El Demandado Tiburcio Vasquez Health Center, Inc. era el ex empleador de la Demandante.

5. **¿Quiénes son los Abogados de las Partes?**

Abogados de la Demandante y de la Clase

Lawyers for Justice, PC
EDWIN AIWAZIAN, NO. DEL COLEGIO DE
ABOGADOS DEL ESTADO 232943
VARTAN S. MADROYAN, NO. DEL COLEGIO
DE ABOGADOS DEL ESTADO 279015
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203

Abogados del Demandado

HANSON BRIDGETT LLP
JAHMAL T. DAVIS, NO. DEL COLEGIO DE
ABOGADOS DEL ESTADO 191504
jdavis@hansonbridgett.com
JOSUE R. APARICIO, NO. DEL COLEGIO DE
ABOGADOS DEL ESTADO 322750
japaricio@hansonbridgett.com
425 Market Street, piso 26
San Francisco, California 94105

TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO

6. **¿Cuál es el Importe del Acuerdo?**

Importe Bruto del Acuerdo. TVHC acordó pagar un monto máximo de no más de un millón quinientos cincuenta mil dólares (\$1,550,000.00) para resolver total y definitivamente todos los reclamos alegados en el Juicio (denominado el “Importe Bruto del Acuerdo” o “GSA”). El Administrador utilizará el GSA para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el Pago a la Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). Suponiendo que la Corte otorgue la homologación definitiva, TVHC depositará el GSA en una cuenta del acuerdo que califique. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto y/o la Sentencia es apelada.

Deducciones aprobadas por la Corte del GSA. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Demandante y/o los Abogados de la Clase pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del GSA, cuyos importes serán decididos por la Corte en la Audiencia de Homologación Definitiva:

A. Hasta **\$516,666.67** (1/3 del GSA) para los Abogados de la Clase por honorarios de abogados y hasta **\$25,000.00** por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos sin pago.

B. Hasta **\$10,000** para la Demandante como Aumento en el Pago a la Representante de la Clase por presentar el Juicio, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Un Aumento en el Pago a la Representante de la Clase será el único dinero que la Demandante recibirá, además del Pago Individual de la Clase y el Pago Individual en virtud de la PAGA de la Demandante.

C. Hasta **\$10,000** al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.

D. Hasta **\$200,000.00** por sanciones en virtud de la PAGA, asignado 75% al Pago en virtud de la PAGA de la LWDA y 25% en Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agraviados según sus Períodos de Pago del Período de la PAGA.

Acuerdo Neto distribuido a los Miembros Participantes de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en los importes aprobados por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del GSA (denominado el “Importe Neto del Acuerdo” o “NSA”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

Administrador. La Corte designó a una compañía neutral, Simpluris (el “Administrador”), para enviar esta Notificación, calcular y realizar pagos y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo y los Períodos de Pago, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y formularios impositivos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 22 de esta Notificación.

7. ¿Cómo calculará el Administrador mi pago?

- A. **Pagos Individuales de la Clase.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el NSA por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por la cantidad de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.
- B. **Pago Individual en virtud de la PAGA.** El Administrador calculará los Pagos Individuales en virtud de la PAGA al (a) dividir \$200,000.00 por la cantidad total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por los Empleados Agraviados y (b) multiplicar el resultado por la cantidad de Períodos de Pago del Período de la PAGA trabajada por cada Empleado Agraviado.

8. ¿A qué estoy renunciando a cambio de mi pago?

- A. **Exoneración de los Miembros Participantes de la Clase.** Después de que la Sentencia sea definitiva y TVHC haya financiado totalmente el GSA, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de los reclamos exonerados en virtud del Acuerdo contra las Partes Exoneradas. Las “Partes Exoneradas” se refieren al Demandado Tiburcio Vasquez Health Center, Inc., y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias, y afiliados pasados y actuales.

Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse del Acuerdo de Clase de forma válida, no puede demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio contra TVHC o las Partes Exoneradas por los salarios en función de los hechos del Período de la Clase y las sanciones en virtud de la PAGA según los hechos del Período de la PAGA, como se afirman en el Juicio y resuelven por este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase quedarán sujetos a la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, exoneran de manera irrevocable e incondicional a las Partes Exoneradas de todos los reclamos que se alegaron, o que podrían haberse alegado razonablemente, sobre la base de las acusaciones establecidas en la Demanda Vigente y comprobadas en el transcurso de la Acción.

- B. **Exoneración en virtud de la PAGA de los Empleados Agraviados.** Conforme a la PAGA, la Demandante, como agente y representante de la LWDA, y el Estado de California, exoneran irrevocablemente e incondicionalmente a las Partes Exoneradas de todos los reclamos por sanciones en virtud de la PAGA que se alegaron o afirmaron en la Notificación de la PAGA de la Demandante, como en los hechos y teorías alegados en ella, incluidos los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral, y las Órdenes Salariales de California. Sobre la base de la exclusión del reclamo y res judicata, se considerará que los Empleados Agraviados han exonerado los reclamos en virtud de la PAGA anteriores.

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

9. ¿Cómo puedo obtener mi pago del acuerdo?

No necesita hacer nada para recibir su Pago del Acuerdo. Si la Corte homologa el Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva programada, su Pago del Acuerdo se enviará por correo a la dirección a la que se envió esta Notificación, a menos que actualice su dirección con el Administrador.

10. ¿Qué sucede si cambio mi dirección?

Debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección postal. Es su responsabilidad mantener informado al Administrador sobre cualquier cambio en su dirección, ya que su Pago del Acuerdo se enviará por correo a la última dirección conocida que se tenga registrada para usted.

11. ¿Cuánto tiempo llego para cobrar mi pago del acuerdo?

No más de **180 días calendario** después de la fecha de envío. El frente de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la “fecha de anulación”). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente, y el dinero se perderá irrevocablemente para usted porque se pagará a una organización sin fines de lucro.

12. ¿Qué sucede si pierdo mi Cheque del Acuerdo

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación en el frente del cheque original. Si su cheque ya es nulo no tendrá forma de recuperar el dinero.

13. ¿Qué sucede si mi cantidad de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago es incorrecta?

La cantidad de Semanas de Trabajo de la Clase que trabajó durante el Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago de la PAGA que trabajó durante el Período de la PAGA, según consta en los registros TVHC, se indican en la primera página de esta Notificación. Tiene hasta el 24 de marzo del 2025 para impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 22 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Debe apoyar su impugnación enviando copias de talones de pago y/u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de TVHC basado en los registros de TVHC como preciso, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no se le devolverán. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana de Trabajo y/o Período de Pago en función de su presentación y los aportes de los Abogados de la Clase (que abogará en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y el Abogado de TVHC. La decisión del Administrador es definitiva.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

14. ¿Puedo excluirme de la Parte de la Clase del Acuerdo?

Sí. Si desea iniciar un juicio separado, con un abogado separado a su propio costo, o no desea participar en la parte de la clase del acuerdo por otras razones, tiene la opción de excluirse (es decir, “no participar” del acuerdo).

Un Miembro Excluido de la Clase (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero conservará sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horas contra TVHC.

15. ¿Puedo excluirme de la Parte de la PAGA del Acuerdo?

No. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyen del Acuerdo de Clase (Miembros No Participantes de la Clase) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer reclamos representativos en virtud de la PAGA contra TVHC sobre la base de

Página 6 de 8

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Administrador del Acuerdo al (866)-675-2486

los reclamos afirmados en la Notificación de la PAGA de la Demandante, incluidos los hechos y teorías alegados en la misma.

16. ¿Cómo me excluyo del acuerdo?

Para excluirse y no participar del Acuerdo de Acción de Clase, debe proporcionar una carta firmada y fechada al Administrador del Acuerdo solicitando la exclusión. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o su representante en la que se indique el nombre completo, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración del Miembro de la Clase que indique que desea ser excluido del Acuerdo.

Debe estar dirigida al Administrador y tener **sello postal el 24 de marzo del 2025 o una fecha anterior**. Las Solicitudes de Exclusión con sello postal posterior a esta fecha podrán ser ignoradas.

OPONERSE AL ACUERDO

17. ¿Puedo oponerme si no creo que el Acuerdo es justo?

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Solicitud de Homologación Definitiva y/o la Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Aumento en el Pago a la Representante de la Clase puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que los montos solicitados por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos.

Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que la Demandante y TVHC solicitan a la Corte que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Homologación Definitiva, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante la Corte (1) una Solicitud de Homologación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Aumento en el Pago a la Representante de la Clase que indique (i) el monto que la Demandante solicita como Aumento en el pago a la Representante de la Clase.

18. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Solo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Si cree que el Acuerdo no es justo, puede oponerse al Acuerdo para informar a la Corte que no está de acuerdo con el Acuerdo o alguna parte del mismo.

Para oponerse, debe indicar cuáles son sus oposiciones al Acuerdo e incluir el nombre y número de caso: *Cynthia Barragan v. Tiburcio Vasquez Health Center, Inc., et al.*, Caso No. RG20078693. Asegúrese de incluir su nombre completo, su actual dirección y su número de teléfono y los motivos específicos por los cuales se opone al Acuerdo. Debe estar dirigida al Administrador y tener **sello postal del 24 de marzo del 2025 o una fecha anterior**.

De forma alternativa, un Miembro Participante de la Clase puede oponerse (o contratar personalmente un abogado que se oponga a su propio cargo) al comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su oposición. Consulte la Sección 19 de esta Notificación (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles de la Audiencia de Homologación Definitiva.

AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DE LA CORTE

19. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si homologa el acuerdo?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 23 de la Corte Superior de California, Condado de Alameda, Edificio Administrativo, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, el 29 de mayo del 2025, a las 10:00 a. m.

En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo debe homologarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. Se le pedirá a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y costos del litigio, el pago por servicios a la Representante de la Clase y los honorarios y gastos del Administrador. La Corte podrá reprogramar la Audiencia de Homologación Definitiva sin otra notificación a los Miembros de la Clase. Sin embargo, cualquier Miembro de la Clase que haya presentado una oposición será notificado por los Abogados de la Clase sobre cualquier reprogramación

de la fecha y hora de la Audiencia de Homologación Definitiva.

20. ¿Necesito asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase responderán a cualquier pregunta que tenga el Juez. Pero puede asistir a su propio cargo. También puede contratar y pagarle a su propio abogado para que asista.

21. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Puede solicitarle permiso a la Corte para hablar en la Audiencia de Homologación Definitiva. Usted no puede hablar en la audiencia si se excluye del Acuerdo.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿A quién puedo contactar si tengo preguntas sobre el Acuerdo?

NO LLAME A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Los escritos y otros registros en este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. Después de ingresar al sitio web, haga clic en la pestaña “Search” [Buscar] en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace "Document Downloads" [Descargas de documentos], ingrese el número de caso y haga clic en “Submit” [Enviar]. Las imágenes de cada documento presentado en el caso se pueden ver por un costo mínimo. También podrá ver imágenes de cada documento en el expediente del caso sin cargo usando una de las terminales de computadora disponibles en cada sede judicial que tenga una instalación para presentaciones civiles.

Para más información o si tiene preguntas específicas, comuníquese con los abogados de la Demandante y la Clase, o con el Administrador del Acuerdo.

Abogados de la Demandante y de la Clase:

Lawyers for Justice, PC
EDWIN AIWAZIAN, NO. DEL COLEGIO DE
ABOGADOS DEL ESTADO 232943
VARTAN S. MADROYAN, NO. DEL COLEGIO
DE ABOGADOS DEL ESTADO 279015
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Administrador del Acuerdo:

Barragan v. Tiburcio Vázquez Health Center Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (866) 675-2486
Fax: (714) 824-8591
Email: CaseSupport@simpluris.com