

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
lwlee@diversitylaw.com
Simon L. Yang (State Bar No. 260286)
sly@diversitylaw.com
515 South Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 488-6555
Facsimile: (213) 488-6554

POLARIS LAW GROUP
William L. Marder (State Bar No. 170131)
bill@polarislawgroup.com
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
Telephone: (831) 531-4214
Facsimile: (831) 634-0333

Attorneys for Plaintiff Adams and Tatum

[Additional Counsel Listed on Following Page]

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MERCED

JASON ADAMS, RAUL ALVARADO, EMMA
SARWAR, SERGIO RODRIGUEZ, and
SHENITA TATUM, as private attorneys general
and as an individual and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

SCHOLLE IPN PACKAGING, INC., a Nevada
corporation; SCHOLLE PACKAGING, INC., a
Nevada corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No. 20CV-02350

**DECLARATION OF YAMI BURNS WITH
RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: May 8, 2025
Time: 8:15 a.m.
Department: 8

Complaint Filed: August 17, 2020
FAC Filed: August 30, 2024

1 Edwin Aiwarzian (SBN 232943), edwin@calljustice.com
Joanna Ghosh (SBN 272479), joanna@calljustice.com
2 LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
3 Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Facsimile: (818) 265-1021
4
Graham B. LippSmith (SBN 221984), g@lippsmith.com
5 MaryBeth LippSmith (SBN 223573), mb@lippsmith.com
Celene Chan Andrews (SBN 260267), cca@lippsmith.com
6 Jaclyn L. Anderson (SBN 258609), jla@lippsmith.com
LIPPSMITH LLP
7 555 S. Flower Street, Suite 3000
Los Angeles, California 90071
8 Tel: (213) 344-1820 / Fax: (213) 513-2495
9 Attorneys for Plaintiffs Alvarado, Sarwar, and Rodriguez

1 I, Yami Burns, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
3 appointed Class Action Settlement Administrator for *Adams v. Scholle IPN Packaging, Inc., et al.* (the
4 “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and
5 would testify competently to such facts.

6 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class
7 administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation of Class Action and PAGA
8 Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i)
9 preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii)
10 responding to inquiries from Class Members; (iii) confirming the number of weeks each Class Member
11 worked during the period from October 24, 2015 to September 28, 2024 (“Class Period”) and the number
12 of Workweeks that each PAGA Employee worked during the time period from April 19, 2020 to
13 September 28, 2024 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be
14 excluded from the Class Notice (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Notice
15 (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v)
16 calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to Class Members; (vi)
17 calculating and issuing the Individual Class Payments and distributing them to Settlement Class Members
18 and Individual PAGA Payments to PAGA Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for the
19 Attorney’s Fees and Costs Award, the Class Representative Award to Plaintiffs’ Adams, Alvarado,
20 Sawar, Rodriguez and Tatum, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing
21 authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Class Notice or as the Parties mutually agree or
22 as the Court orders.

23 3. On January 23, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained
24 names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and Workweeks
25 for each Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained six
26 hundred seventy-one (671) individuals identified as Class Members.

27 4. On January 23, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search
28 in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database

provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On February 6, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all six hundred seventy-one (671) Class Members on the Class Data. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices have been returned to Phoenix.

7. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices remain undeliverable

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was March 24, 2025.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Notice was March 24, 2025.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was March 24, 2025.

11. There are six hundred seventy-one (671) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of one hundred two thousand seven hundred fifty-one (102,751) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$10.74.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that the actual number of Workweeks since October 24, 2015, increased by more than 10% over 93,210. Because the Workweeks increased to 102,751 the parties agreed that the Class Period would end as of the date there were no more than 102,531 Workweeks. The parties agreed the closest date to which the Workweeks equaled 102,531 was on September 28, 2024. Therefore, the class period ended on September 28, 2024.

13. The Net Settlement Amount of \$1,003,370.81 available to pay Class Members was determined by subtracting the requested Attorney Fees (\$652,470.00), and Costs (\$21,069.19), requested Class Representative Awards to Plaintiffs Adams, Alvarado, Sarwar, Rodriguez and Tatum for \$10,000.00 each (totaling \$50,000.00), PAGA Penalty Fund (\$120,000.00), and the requested Administration Costs (\$10,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,957,410.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$5,004.05, the lowest Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$10.74, while the average Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$1,644.37. Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Payment subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

15. Additionally, \$120,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Penalty Fund”), of which 75%, or \$90,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$30,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are five hundred fifty-six (556) PAGA Employees who worked a total of fifty-two thousand eight hundred seventy-five (52,875) Workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$133.90, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$53.96.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 14th day of April 2025, at Orange, California.

Jami Burns
Yami Burns

Exhibit A

This notice is being sent pursuant to a court order. This is not a solicitation from a lawyer.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*Jason Adams, Raul Alvarado, Emma Sarwar, Sergio Rodriguez, and Shenita Tatum
v. Scholle IPN Packaging, Inc. and Scholle Packaging, Inc.*

Superior Court of the State of California for the County of Merced, Case No. 20CV-02350

If you are a current or former hourly-paid non-exempt employee of SIG Packaging LLC, Scholle IPN Packaging, Inc., or Scholle Packaging, Inc. who worked in the State of California at any time from October 24, 2015, through September 28, 2024 (“Class Member”), you could receive a payment from a class action settlement (the “Settlement”).

Read this notice carefully, as your legal rights could be affected whether you act or not.

The Superior Court of the State of California for the County of Merced (the “Court”) has preliminarily approved a Settlement that could affect your rights. The proposed Settlement resolves a class action and Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) action filed by Plaintiffs Jason Adams, Raul Alvarado, Emma Sarwar, Sergio Rodriguez, and Shenita Tatum against Defendants Scholle Packaging, Inc. and Scholle IPN Packaging, Inc. (now known as SIG Packaging LLC), which has been designated Case No. 34-2021-00308697 (the “Action”) and the operative complaint is the First Amended Complaint.

- The Action pursues claims against Defendants for (1) unpaid minimum wages and overtime; (2) failure to provide meal and rest periods; (3) unpaid sick pay wages; (4) failure to timely pay wages; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; and (6) failure to reimburse business expenses. On these bases, the Action also pursues class action claims for unfair competition and non-class action PAGA claims.
- The Court has not decided that Defendants did anything wrong. Defendants deny Plaintiffs’ allegations and maintain that they have fully complied with the law. By agreeing to the Settlement, Defendants in no way admit any violation of law or any liability whatsoever to Plaintiffs or others and expressly deny all such liability. Both Plaintiffs and Defendants have agreed to the Settlement in light of all known facts and circumstances—including the uncertainty associated with litigation.
- If the Court grants final approval of the settlement, it would provide a cash fund for members of the Class to split based on the number of relevant workweeks that they each worked during the relevant period.
- Based on Defendant’s records, you worked 19 relevant workweeks as a Class Member and 19 relevant workweeks as a PAGA Employee. An *estimate* of the amount that could be allocated to you is \$201.45 as a Class Member and \$10.78 as a PAGA Employee. Whether you receive a payment depends on whether the Court grants final approval of the class action settlement, and the amount you ultimately receive depends on the terms the Court finally approves and whether you opt out of the class action settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT:

DO NOTHING	You do not have to do anything in response to this notice. If you do nothing and the Court grants final approval of the class action settlement, you will remain eligible to automatically receive an Individual Class Payment and will be bound by the class action release provisions of the Settlement.
OPT OUT	You may opt out of the class action settlement by submitting a Request for Exclusion. If you opt out, you may not object to the class action settlement, will not be eligible to receive an Individual Class Payment, and will not be bound by the class action release provisions of the Settlement.
OBJECT	You may object to the class action settlement by submitting a written objection. If you object and the Court grants final approval of the class action settlement despite your objection, you will remain eligible to automatically receive an Individual Class Payment and will be bound by the class action release provisions of the settlement.

If the Court approves the PAGA settlement, you will receive an Individual PAGA Payment and will be bound by the PAGA release provisions of the Settlement, regardless of whether you opt out of the class action settlement.

**THIS NOTICE IS NOT AN EXPRESSION OF ANY OPINION FROM THE COURT
AS TO THE MERITS OF THE CLAIMS.**

1. Why Did I Receive This Notice?

You are receiving this Notice of Class Action Settlement (the “Notice”) because Defendants’ records show that you are a “Class Member” because you worked as an hourly-paid non-exempt employee of SIG Packaging LLC, Scholle IPN Packaging, Inc., or Scholle Packaging, Inc. in the State of California at some point from October 24, 2015, through September 28, 2024. You also may be a PAGA Employee if you are a Class Member who worked in the State of California at any time from April 19, 2020, through September 28, 2024. PAGA Employees may be entitled to share in the funds to be made available for the PAGA settlement.

Because the Settlement preliminarily approved by the Court would affect Settlement Class Members’ legal rights, the Court ordered that this Notice be sent to you. This Notice provides a brief description of the Action, informs you of the settlement terms preliminarily approved by the Court, and advises you of your legal rights with respect to the Settlement. If the Court finally approves the Settlement, the Settlement will fully resolve the Action, and your legal rights may be affected by the Settlement.

Questions? Please contact the Administrator at (800) 523-5773.

The Court has preliminarily approved Larry W. Lee and Simon L. Yang of Diversity Law Group, P.C.; William L. Marder of Polaris Law Group; Edwin Aiwazian of Lawyers for Justice, P.C.; Graham B. LippSmith, MaryBeth LippSmith, Celene Chan Andrews, and Jaclyn L. Anderson of LippSmith LLP as Class Counsel.

The terms of the Settlement are set forth in detail in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement”). You may obtain a copy of the Agreement from Phoenix Settlement Administrators, a neutral third-party appointed by the Court to administer the settlement (the “Administrator”).

The final approval hearing is currently scheduled for **May 8, 2025, at 8:15 a.m.**, in Courtroom 8 of the Old Merced Courthouse located at 627 West 21st Street Merced, California 95340.

2. What Is the Action About?

On October 24, 2019, and various dates thereafter, Plaintiffs filed complaints in Court that allege that Defendants violate the California Labor Code. The operative complaint in the Action alleges violations of Labor Code sections 201-204, 210, 226(a), 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and 2698 et seq., and the Unfair Competition Law, codified at Business and Professions Code sections 17200 et seq. (the “UCL”).

Specifically, the Action alleges that Defendants violated the Labor Code by (1) failing to pay all minimum wages and overtime; (2) failing to provide meal and rest periods; (3) failing to pay all sick pay wages; (4) failing to timely pay wages; (5) failing to provide accurate itemized wage statements; and (6) failing to reimburse business expenses.

Defendants deny (i) all of the allegations made by Plaintiffs, (ii) that they violated any applicable laws, and (iii) that they are liable or owe damages, penalties, or other compensation or remedies to anyone with respect to the alleged facts or claims asserted in the Action. Nonetheless, without admitting or conceding any liability or wrongdoing whatsoever, Defendants have agreed to settle the Action, to avoid the burden, expense, and uncertainty of continuing the Action.

3. What Are the Payments Under the Settlement?

Defendants agree to pay a Gross Settlement Amount of \$1,957,410.00, which is inclusive of any Administration Costs, Attorneys’ Fees and Costs Award, Class Representative Awards, PAGA Penalty Fund, and Individual Class Payments awarded by the Court. The Court may approve payment of (i) Administration Costs to the Administrator for administering the settlement (printing, distributing, or tracking Notices, distributing payments, etc.); (ii) an Attorneys’ Fees and Costs Award to Class Counsel for litigation and resolution of the Action; (iii) Class Representative Awards to each Plaintiff both for their efforts in prosecuting the Action for Class Members and for Plaintiffs’ additional general releases of claims inapplicable to Class Members; and (iv) a PAGA Penalty Fund.

PAGA Penalty Fund: The Settlement requests that the Court approve a PAGA Penalty Fund of \$120,000.00. Pursuant to Labor Code requirements, 75% of the PAGA Penalty Fund, or \$90,000.00, will be allocated to the LWDA as an LWDA Payment. The remainder of the PAGA Penalty Fund, or \$30,000.00, will be allocated and entirely payable to PAGA Employees as described below.

Individual Class Payments and Individual PAGA Payments: Individual Class Payments shall be distributed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments shall be distributed to PAGA Employees, respectively, without the need to submit a claim form. Allocations for amounts payable to Settlement Class Members will be based on the number of relevant workweeks they worked from October 24, 2015, through September 28, 2024. Allocations for amounts payable to PAGA Employees will be based on the number of relevant workweeks they worked from April 19, 2020, through September 28, 2024.

10% of Individual Class Payments shall be allocated to wages and subject to IRS Form W-2 reporting; the remainder of Individual Class Payments and all Individual PAGA Payments shall be allocated to interest and penalties and subject to IRS Form 1099 reporting. Through this settlement, each Settlement Class Member and PAGA Employee shall agree to be solely and legally responsible for paying all other applicable taxes on their respective Individual Class Payments and Individual PAGA Payments and shall indemnify and hold harmless the Parties from any claim or liability for taxes, penalties, or interest arising as a result of the payments.

All uncashed or undeliverable settlement checks will expire 180 days after the postmarked date of their initial mailing. After 180 days, the sum value of all expired checks will be tallied by the Administrator. The Administrator shall direct the principal for any expired checks in accordance with the Final Approval Order. The Parties shall request that the Court order that the principal for any expired checks escheat to the State of California’s Unclaimed Property Fund in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Attorneys’ Fees and Costs Award: You do not need to individually pay any portion of Class Counsel’s attorneys’ fees and costs. Any payments for those attorneys’ fees and costs will be determined by the Court. Class Counsel intends to request that the Court approve an Attorneys’ Fees and Costs Award in the amount of (a) 33⅓% of the Gross Settlement Amount (or \$652,470.00) and (b) litigation costs of up to \$35,000.00.

Class Representative Award: Any Class Representative Award is to be determined by the Court and would be supplemental to Plaintiffs’ Individual Settlement Payments. Class Counsel intends to request that the Court approve Class Representative Awards of \$10,000.00 to each Plaintiff for their efforts in prosecuting the Action for Class Members and for Plaintiffs’ additional general releases of claims inapplicable to Class Members.

Administration Costs: Class Counsel intends to request that the Court approve Administration Costs of up to \$10,500.00, payable to the Administrator for administering the settlement, including, but not limited to, printing, distributing, or tracking Notices, providing any required tax forms, processing any required tax payments, or reporting, and calculating and distributing all payments under the Settlement.

All Payments Subject to Court Approval: The above payments will be made if and only if the Court concludes the settlement is reasonable, fair, and adequate for the Class. The Court may adjust the amounts of certain payments.

4. What Do I Release Under the Settlement?

If the Court grants final approval of the class action settlement and concludes it is reasonable, fair, and adequate for Class Members, Settlement Class Members would release Defendants, including SIG Packaging LLC, and all entities affiliated with them, and all officers, directors, representatives, owners, partners, subsidiaries, parent companies, joint venturers, clients, joint employers, predecessors, managers, servants, successors-in-interest, assigns, current and former employees of Defendants, agents, insurers, attorneys, and all persons or entities acting in concert with or affiliated with any of them ("Released Parties") from any and all claims from October 24, 2015, through September 28, 2024, that were alleged, or reasonably could have been alleged, in the operative complaint (the First Amended Complaint), including claims for: (1) Failure to Pay Overtime Wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 510 and 1198; (2) Failure to Provide Meal Periods or Meal Period Premiums in Lieu Thereof in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 and 512(a); (3) Failure to Provide Rest Periods or Rest Period Premiums in Lieu Thereof in violation of Cal. Lab. Code § 226.7; (4) Failure to Pay Minimum Wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (5) Failure to Pay Final Wages when Due in violation of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 and 203; (6) Failure to Reimburse Employees for Required Expenses in violation of Cal. Lab. Code § 2802 (including but not limited to claims for alleged failures to reimburse for uniforms (including shoes), cellphone related expenses and tools); (7) Failure to Provide a Compliant Wage Statement in violation of Cal. Lab. Code § 226; and (8) Failure to Pay Sick Pay Wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 201-204, 233, 246 or those which could have been pled in the operative complaint in the Action based on the factual allegations therein. This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the class action settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Upon approval, the LWDA fully releases Defendants and each Released Party from any and all PAGA claims arising from April 19, 2020, through September 28, 2024, that are based on the Labor Code violations pled in the operative complaint.

5. How Do I Object to the Class Action Settlement?

If you want to participate in the Settlement, you do not have to do anything and do not have to appear at the final approval hearing before the Court. You will automatically receive your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment if the Court grants final approval of the class action settlement and approves the PAGA settlement.

You may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing at your expense, either in person, telephonically, or through an attorney, provided you notify the Court of your intention to do so. To object to the proposed settlement in writing, you must take the steps below:

- (1) You must mail a written statement to the Administrator listed below.
- (2) The written statement must include: your name, signature, address, last four digits of your Social Security number, and the basis for your objection.
- (3) If you object, you may but are not required to appear at the final approval hearing either in person or through counsel, paid for at your own expense.
- (4) The written statement must be postmarked by **March 24, 2025**.

If you object, you will remain bound by the class action settlement if finally approved and bound by the PAGA settlement if approved. If you do not want to be bound by the class action settlement if finally approved, you must opt out of the class action settlement. Regardless of whether you object to the class action settlement, you will be bound by the PAGA settlement if approved.

6. How Do I Opt Out of the Class Action Settlement?

If you do not want to participate in the class action settlement, you may opt out of the class action settlement. If you opt out of the class action settlement, you may not object to the class action settlement, will not receive any Individual Class Payment, and will not be bound by the class action release provisions of the Settlement.

In order to opt out, you **MUST** express your desire to be excluded from the class action settlement by mailing to the Administrator a "Request for Exclusion," which must state "Request for Exclusion" and include your name, signature, address, and last four digits of your Social Security number. Any such Request for Exclusion must be postmarked by **March 24, 2025**.

Any Request for Exclusion that does not include all required information or that is not submitted on a timely basis will be deemed null, void, and ineffective. A Request for Exclusion shall be deemed to be submitted as of the postmarked date. If you submit both a Request for Exclusion and an objection, your Request for Exclusion will be valid and be deemed to invalidate the objection.

8. Where Can I Get Additional Information?

This Notice summarizes the Settlement. For more information, you may contact the Administrator. Contact information for the Administrator and Class Counsel are as follows:

Administrator: Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Telephone: (800) 523-5773 Facsimile: (949) 209-2503 Email: info@phoenixclassaction.com adams-v-scholle-ipn- packaging.phoenixcases.com	Class Counsel: DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee (lwlee@diversitylaw.com) Simon L. Yang (sly@diversitylaw.com) 515 S. Figueroa St., Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 488-6555 LAWYERS for JUSTICE, PC Edwin Aiwarzian (edwin@calljustice.com) 410 West Arden Avenue, Suite 203 Glendale, California 91203 Telephone: (818) 265-1020	POLARIS LAW GROUP William L. Marder (bill@polarislawgroup.com) 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Telephone: (831) 531-4214 LIPPSMITH LLP Graham B. LippSmith (g@lippsmith.com) MaryBeth LippSmith (mb@lippsmith.com) Celene Chan Andrews (cca@lippsmith.com) Jaclyn L. Anderson (jla@lippsmith.com) 555 S. Flower Street, Suite 3000 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 344-1820
---	---	---

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

Este aviso se envía en cumplimiento de una orden judicial. No se trata de una solicitud de un abogado.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO

*Jason Adams, Raúl Alvarado, Emma Sarwar, Sergio Rodríguez y Shenita Tatum
contra Scholle IPN Packaging, Inc. y Scholle Packaging, Inc.*

Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Merced, Caso n° 20CV-02350

Si usted es un empleado actual o anterior no exento pagado por hora de SIG Packaging LLC, Scholle IPN Packaging, Inc. o Scholle Packaging, Inc. que trabajó en el Estado de California en cualquier momento desde el 24 de octubre de 2015 hasta el 28 de septiembre de 2024 (“Miembro de la Clase”), podría recibir un pago de un Acuerdo de Demanda colectiva (el “Acuerdo”).

Lea atentamente este aviso, ya que sus derechos legales podrían verse afectados tanto si actúa como si no.

El Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Merced (el “Tribunal”) ha aprobado de forma preliminar un Acuerdo que podría afectar a sus derechos. El Acuerdo propuesto resuelve una acción colectiva y una acción de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 (“PAGA”) presentada por los Demandantes Jason Adams, Raúl Alvarado, Emma Sarwar, Sergio Rodríguez y Shenita Tatum contra los Demandados Scholle Packaging, Inc. y Scholle IPN Packaging, Inc. (ahora conocida como SIG Packaging LLC), que ha sido designada como Caso N° 34-2021-00308697 (la “Demanda”) y la Demanda operativa es la Primera Demanda enmendada.

- La Demanda persigue reclamaciones contra los Demandados por (1) salarios mínimos y horas extras no pagados; (2) no proporcionar periodos de comida y descanso; (3) salarios por enfermedad no pagados; (4) no pagar puntualmente los salarios; (5) no proporcionar extractos salariales detallados exactos; y (6) no reembolsar los gastos empresariales. Sobre estas bases, la Demanda también persigue Demandas colectivas por competencia desleal y Demandas PAGA no colectivas.
- El Tribunal no ha decidido que los Demandados hayan hecho nada malo. Los Demandados niegan las alegaciones de los Demandantes y mantienen que han cumplido plenamente con la ley. Al aceptar el Acuerdo, los Demandados no admiten en modo alguno ninguna violación de la ley ni responsabilidad alguna frente a los Demandantes u otros y niegan expresamente toda responsabilidad de este tipo. Tanto los Demandantes como los Demandados han aceptado el Acuerdo a la luz de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluida la incertidumbre asociada al litigio.
- Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, éste proporcionaría un fondo en efectivo para que los miembros de la Clase se lo repartan en función del número de Semanas Laborales relevantes que cada uno de ellos trabajó durante el periodo pertinente.
- En base a los registros del Demandado, usted trabajó 19 Semanas Laborales relevantes como Miembro de la Clase y 19 Semanas Laborales relevantes como Empleado PAGA. Una *estimación* de la cantidad que podría asignársele es de \$201.45 como Miembro de la Clase y \$10.78 como Empleado PAGA. El que usted reciba un pago depende de si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo de Demanda colectiva, y la cantidad que usted reciba finalmente depende de los términos que el Tribunal apruebe finalmente y de si usted opta por no participar en el Acuerdo de Demanda colectiva.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA:

NO HACER NADA	No tiene que hacer nada en respuesta a esta notificación. Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Demanda colectiva, seguirá siendo elegible para recibir automáticamente un Pago Individual de la Clase y quedará vinculado por las disposiciones de liberación de la Demanda colectiva del Acuerdo.
EXCLUIRSE DE FORMA VOLUNTARIA	Puede optar por no participar en el Acuerdo de Demanda colectiva presentando una Solicitud de Exclusión. Si opta por la exclusión, no podrá oponerse al Acuerdo de Demanda colectiva, no tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Clase y no estará obligado por las disposiciones de exención de la Demanda colectiva del Acuerdo.
OBJETAR	Puede objetar al Acuerdo de Demanda colectiva presentando una objeción por escrito. Si se opone y el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Demanda colectiva a pesar de su objeción, seguirá siendo elegible para recibir automáticamente un Pago Individual de la Clase y quedará vinculado por las disposiciones de liberación de la Demanda colectiva del Acuerdo.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo PAGA, usted recibirá un Pago PAGA Individual y estará obligado por las disposiciones de exención PAGA del Acuerdo, independientemente de si opta por no participar en el Acuerdo de la Demanda colectiva.

**ESTE AVISO NO ES UNA EXPRESIÓN DE NINGUNA OPINIÓN DEL TRIBUNAL
EN CUANTO AL FONDO DE LAS RECLAMACIONES.**

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Usted está recibiendo este Aviso de Acuerdo de Demanda colectiva (el “Aviso”) porque los registros de los Demandados muestran que usted es un “Miembro de la Demanda colectiva” porque trabajó como empleado no exento pagado por hora de SIG Packaging LLC, Scholle IPN Packaging, Inc. o Scholle Packaging, Inc. en el Estado de California en algún momento desde el 24 de octubre de 2015 hasta el 28 de septiembre de 2024. Usted también puede ser un Empleado PAGA si es un Miembro de la Clase que trabajó en el Estado de California en algún momento desde el 19 de abril de 2020, hasta el 28 de septiembre de 2024. Los Empleados PAGA pueden tener derecho a participar en los fondos que se pondrán a disposición para el Acuerdo PAGA.

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el administrador llamando al (800) 523-5773.

Debido a que el Acuerdo preliminarmente aprobado por el Tribunal afectaría a los derechos legales de los Miembros de la Clase del Acuerdo, el Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso. Este Aviso proporciona una breve descripción de la Demanda, le informa de los términos del Acuerdo aprobados preliminarmente por el Tribunal y le informa de sus derechos legales con respecto al Acuerdo. Si el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, éste resolverá completamente la Demanda, y sus derechos legales pueden verse afectados por el Acuerdo.

El Tribunal ha aprobado de forma preliminar a Larry W. Lee y Simon L. Yang de Diversity Law Group, P.C.; William L. Marder de Polaris Law Group; Edwin Aiwasian de Lawyers for Justice, P.C.; Graham B. LippSmith, MaryBeth LippSmith, Celene Chan Andrews, y Jaclyn L. Anderson de LippSmith LLP como Abogados de la Clase.

Los términos del Acuerdo se exponen detalladamente en la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo PAGA (“Acuerdo”). Puede obtener una copia del Acuerdo a través de Phoenix Settlement Administrators, un tercero neutral designado por el Tribunal para administrar el Acuerdo (el “Administrador”).

La Audiencia de Aprobación Definitiva está actualmente programada para el **8 de mayo de 2025, a las 8:15 a.m.**, en la Sala 8 del Antiguo Palacio de Justicia de Merced, ubicado en 627 West 21st Street Merced, California 95340.

2. ¿De qué trata la Demanda?

El 24 de octubre de 2019, y en varias fechas posteriores, los Demandantes presentaron Demandas ante el Tribunal que alegan que los Demandados violan el Código Laboral de California. La Demanda operativa en la Demanda alega violaciones de las secciones 201-204, 210, 226(a), 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802, y 2698 y siguientes del Código Laboral, y la Ley de Competencia Desleal, codificada en las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones (la “UCL”).

Específicamente, la Demanda alega que los Demandados violaron el Código Laboral al (1) no pagar todos los salarios mínimos y las horas extras; (2) no proporcionar períodos de comida y descanso; (3) no pagar todos los salarios por enfermedad; (4) no pagar los salarios a tiempo; (5) no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas; y (6) no reembolsar los gastos empresariales.

Los Demandados niegan (i) todas las alegaciones hechas por los Demandantes, (ii) que hayan violado cualquier ley aplicable, y (iii) que sean responsables o deban daños y perjuicios, sanciones u otras compensaciones o remedios a nadie con respecto a los supuestos hechos o reclamaciones afirmados en la Demanda. No obstante, sin admitir ni conceder responsabilidad o delito alguno, los Demandados han acordado llegar a un Acuerdo en la Demanda, para evitar la carga, el gasto y la incertidumbre de continuar con la Demanda.

3. ¿Cuáles son los pagos en virtud del Acuerdo?

Los Demandados acuerdan pagar un Monto Bruto del Acuerdo de \$1,957,410.00, que incluye cualquier Costo de Administración, Adjudicación de Honorarios y Costas de Abogados, Adjudicaciones de Representantes de la Clase, Fondo de Sanciones PAGA, y Pagos Individuales de la Clase otorgados por el Tribunal. El Tribunal puede aprobar el pago de (i) Costes de Administración al Administrador por administrar el Acuerdo (impresión, distribución o seguimiento de las Notificaciones, distribución de los pagos, etc.); (ii) una Adjudicación de Honorarios y Costes de Abogados a los Abogados de la Clase por el litigio y la resolución de la Demanda; (iii) Adjudicaciones de Representantes de la Clase a cada Demandante tanto por sus esfuerzos en la tramitación de la Demanda para los Miembros de la Clase como por las exoneraciones generales adicionales de los Demandantes de las reclamaciones inaplicables a los Miembros de la Clase; y (iv) un Fondo de Sanciones PAGA.

Fondo de Penalización PAGA: El Acuerdo solicita que el Tribunal apruebe un Fondo de Sanciones PAGA de \$120,000.00. Conforme a los requisitos del Código Laboral, el 75% del Fondo de Sanciones PAGA, o \$90,000.00, se asignará a la LWDA como un Pago de la LWDA. El resto del Fondo de Penalización PAGA, o \$30,000.00, será asignado y enteramente pagadero a los Empleados PAGA como se describe a continuación.

Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales: Los Pagos Individuales de la Clase se distribuirán a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales se distribuirán a los Empleados PAGA, respectivamente, sin necesidad de presentar un formulario de reclamación. Las asignaciones para las cantidades pagaderas a los Miembros de la Clase del Acuerdo se basarán en el número de Semanas Laborales relevantes que trabajaron desde el 24 de octubre de 2015 hasta el 28 de septiembre de 2024. Las asignaciones para las cantidades pagaderas a los Empleados PAGA se basarán en el número de Semanas Laborales relevantes que trabajaron desde el 19 de abril de 2020 hasta el 28 de septiembre de 2024.

El 10% de los Pagos Individuales de la Clase se asignará a salarios y estará sujeto a la declaración del Formulario W-2 del IRS; el resto de los Pagos Individuales de la Clase y todos los Pagos PAGA Individuales se asignará a intereses y multas y estará sujeto a la declaración del Formulario 1099 del IRS. A través de este Acuerdo, cada Miembro de la Clase del Acuerdo y Empleado PAGA aceptará ser el único y legalmente responsable de pagar todos los demás impuestos aplicables sobre sus respectivos Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales e indemnizará y eximirá a las Partes de cualquier reclamación o responsabilidad por impuestos, sanciones o intereses que surjan como resultado de los pagos.

Todos los cheques de Acuerdo no cobrados o no entregables caducarán 180 días después de la fecha del matasellos de su envío inicial. Transcurridos 180 días, el Administrador contabilizará el valor de la suma de todos los cheques caducados. El Administrador dirigirá el principal de los cheques caducados de conformidad con la Orden de Aprobación Definitiva. Las Partes solicitarán que el Tribunal ordene que el principal de cualquier cheque vencido se transfiera al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo o del Empleado PAGA.

Adjudicación de honorarios de abogados y costas: Usted no necesita pagar individualmente ninguna porción de los honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Clase. Cualquier pago por dichos honorarios y costos de abogados será determinado por el Tribunal. Los Abogados de la Clase tienen la intención de solicitar que el Tribunal apruebe una Adjudicación de honorarios y costas de abogados por un importe de (a) el 33⅓% del Importe bruto del Acuerdo (o \$652,470.00) y (b) costas procesales de hasta \$35,000.00.

Adjudicación del Representante de la Clase: Cualquier Adjudicación de Representante de la Clase será determinada por el Tribunal y sería suplementaria a los Pagos Individuales del Acuerdo de los Demandantes. Los Abogados de la Clase tienen la intención de solicitar que el Tribunal apruebe Adjudicaciones de Representante de la Clase de \$10,000.00 a cada Demandante por sus esfuerzos en la prosecución de la Demanda para los Miembros de la Clase y por los descargos generales adicionales de los Demandantes de reclamaciones inaplicables a los Miembros de la Clase.

Costes de Administración: Los Abogados de la Clase tienen la intención de solicitar que el Tribunal apruebe unos Costes de Administración de hasta \$10,500.00, pagaderos al Administrador por administrar el Acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, la impresión, distribución o seguimiento de las Notificaciones, el suministro de cualquier formulario fiscal requerido, la tramitación de cualquier pago fiscal requerido, o la presentación de informes, y el cálculo y distribución de todos los pagos en virtud del Acuerdo.

Todos los pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal: Los pagos anteriores se efectuarán si y sólo si el Tribunal concluye que el Acuerdo es razonable, justo y adecuado para la Clase. El Tribunal podrá ajustar los importes de determinados pagos.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo de Demanda colectiva y concluye que es razonable, justo y adecuado para los Miembros de la Clase, los Miembros de la Clase del Acuerdo exonerarían a los Demandados, incluyendo a SIG Packaging LLC, y a todas las entidades afiliadas a ellos, y a todos los funcionarios, directores, representantes, propietarios, socios, subsidiarias, empresas matrices, empresas conjuntas, clientes, empleadores conjuntos, predecesores, gerentes, sirvientes, sucesores en interés, cesionarios, empleados actuales y anteriores de los Demandados, agentes, aseguradores, abogados y todas las personas o entidades que actúen de común Acuerdo con cualquiera de ellos o estén afiliadas a ellos (“Partes Exoneradas”) de todas y cada una de las reclamaciones desde el 24 de octubre de 2015 hasta el 28 de septiembre de 2024, que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda operativa (la Primera Demanda Enmendada), incluidas las reclamaciones por: (1) Incumplimiento en el pago de salarios por horas extras en violación de las §§ 510 y 1198 del Código Laboral de California; (2) No proporcionar períodos de comida o primas por períodos de comida en lugar de los mismos en violación de las §§ 226.7 y 512(a) del Código Laboral de California; (3) No proporcionar períodos de descanso o primas por períodos de descanso en lugar de los mismos en violación de la § 226.7 del Código Laboral de California; (4) Incumplimiento del pago de salarios mínimos en violación de las §§ 1194, 1197, y 1197.1 del Código Laboral de California; (5) Incumplimiento del pago de los salarios finales a su vencimiento en violación de las §§ 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (6) No reembolsar a los empleados los gastos requeridos en violación de la § 2802 del Código Laboral de California (incluidas, entre otras, las reclamaciones por supuestas omisiones en el reembolso de uniformes (incluidos zapatos), gastos relacionados con teléfonos móviles y herramientas); (7) Incumplimiento de la obligación de proporcionar una declaración de salarios conforme, en violación de la § 226 del Código Laboral de California; y (8) Incumplimiento del pago de salarios por enfermedad en violación de las §§ 201-204, 233, 246 del Código Laboral de California o las que podrían haberse alegado en la Demanda operativa de la Demanda basándose en las alegaciones de hecho de la misma. Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo de Demanda colectiva, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra los Demandados sobre las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda se aplicarán a usted y le vincularán legalmente

Tras su aprobación, la LWDA libera plenamente a los Demandados y a cada Parte Exonerada de todas y cada una de las reclamaciones PAGA que surjan desde el 19 de abril de 2020 hasta el 28 de septiembre de 2024, que se basen en las violaciones del Código Laboral alegadas en la Demanda operativa.

5. ¿Cómo me opongo al Acuerdo Colectivo?

Si desea participar en el Acuerdo, no tiene que hacer nada y no tiene que comparecer en la audiencia de aprobación definitiva ante el Tribunal. Recibirá automáticamente su Pago Individual de la Clase y su Pago PAGA Individual si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Demanda colectiva y aprueba el Acuerdo PAGA.

Puede oponerse al Acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer a su costa en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona, por teléfono o a través de un abogado, siempre que notifique al Tribunal su intención de hacerlo. Para objetar al Acuerdo propuesto por escrito, debe seguir los pasos que se indican a continuación:

- (1) Debe enviar por correo una declaración escrita al administrador indicado a continuación.
- (2) La declaración escrita debe incluir: su nombre, firma, dirección, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y el fundamento de su objeción.
- (3) Si se opone, puede pero no está obligado a comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva en persona o a través de un abogado, pagado a su costa.
- (4) La declaración escrita deberá llevar matasellos del **24 de marzo de 2025**.

Si se opone, seguirá estando vinculado por el Acuerdo de Demanda colectiva si finalmente se aprueba y vinculado por el Acuerdo PAGA si se aprueba. Si no desea quedar vinculado por el Acuerdo de Demanda colectiva si finalmente se aprueba, deberá optar por no

participar en el Acuerdo de Demanda colectiva. Independientemente de si se opone al Acuerdo de Demanda colectiva, quedará vinculado por el Acuerdo PAGA si se aprueba.

6. ¿Cómo puedo optar por no participar en el Acuerdo Colectivo?

Si no desea participar en el Acuerdo de Demanda colectiva, puede renunciar al mismo. Si opta por no participar en el Acuerdo de Demanda colectiva, no podrá oponerse al Acuerdo de Demanda colectiva, no recibirá ningún Pago Individual de la Clase y no estará obligado por las disposiciones de exención de la Demanda colectiva del Acuerdo.

Para excluirse, DEBE expresar su deseo de ser excluido del Acuerdo de Demanda colectiva enviando por correo al Administrador una “Solicitud de exclusión”, que debe indicar “Solicitud de exclusión” e incluir su nombre, firma, dirección y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social. Dicha Solicitud de Exclusión deberá estar matasellada antes del **24 de marzo de 2025**.

Cualquier Solicitud de Exclusión que no incluya toda la información requerida o que no se presente a tiempo se considerará nula, inválida e ineficaz. Una Solicitud de Exclusión se considerará presentada a partir de la fecha del matasellos. Si presenta tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción, su Solicitud de Exclusión será válida y se considerará que invalida la objeción.

8. ¿Dónde puedo obtener información adicional?

Este aviso resume el Acuerdo. Para más información, puede ponerse en contacto con el Administrador. Los datos de contacto del Administrador y de los Abogados de la Clase son los siguientes:

Administrador: Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Teléfono: (800) 523-5773 Fax: (949) 209-2503 Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com adams-v-scholle-ipn-packaging.phoenixcases.com	Abogados de la Clase: DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee (lwlee@diversitylaw.com) Simon L. Yang (sly@diversitylaw.com) 515 S. Figueroa St., Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 488-6555 LAWYERS for JUSTICE, PC Edwin Aiwarzian (edwin@calljustice.com) 410 West Arden Avenue, Suite 203 Glendale, California 91203 Teléfono: (818) 265-1020	POLARIS LAW GROUP William L. Marder (bill@polarislawgroup.com) 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Teléfono: (831) 531-4214 LIPPSMITH LLP Graham B. LippSmith (g@lippsmith.com) MaryBeth LippSmith (mb@lippsmith.com) Celene Chan Andrews (cca@lippsmith.com) Jaclyn L. Anderson (jla@lippsmith.com) 555 S. Flower Street, Suite 3000 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 344-1820
---	--	--

NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	671
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	671
Subtotal Admin Only	\$10,678.09

TOTAL COSTS	\$10,500.00
--------------------	--------------------

April 14, 2025

Case: Adams v. Scholle IPN Packaging, Inc., et al.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	4	\$400.00
Programming Database & Setup	\$100.00	4	\$400.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	67	\$134.20
NCOA (USPS)	\$0.15	671	\$100.65
		Total	\$1,174.85

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	5	\$525.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	671	\$167.75
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	671	\$637.45
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.69	671	\$462.99
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
		Total	\$2,993.19

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
		Total	\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	671	\$671.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	671	\$335.50
Total			\$2,321.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,678.09