MATERN LAW GROUP, PC
MATTHEW J. MATERN (SBN 159798)
mmatern@maternlawgroup.com
MIKAEL H. STAHLE (SBN 182599)
mstahle@maternlawgroup.com
IRINA A. KIRNOSOVA (SBN 312565)
ikirnosova@maternlawgroup.com
2101 E. El Segundo Blvd., Ste. 403
El Segundo, CA 90245
Telephone: (310) 531-1900
Facsimile: (310) 531-1901

Attorneys for Plaintiffs EDITH RODRIGUEZ, JONATHAN URIBE, RODOLFO RODRIGUEZ, DAVID HORMAECHEA, and SEBASTIAN HORMAECHEA, individually, and on behalf of others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

EDITH RODRIGUEZ, et al., individually, and on behalf of others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

DYNAMIC AUTO IMAGES, INC., a corporation; et al., and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC

[Assigned for all Purposes to the Honorable William Claster, Dept. CX101]

CLASS ACTION

DECLARATION OF LAURA SINGH OF CPT GROUP, INC. RE PLAINTIFFS' MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Date: October 23, 2026
Time: 9:00 a.m.
Dept: CX101

Complaint Filed: August 26, 2019
Trial Date: None Set

DECLARATION OF LAURA SINGH

I, LAURA SINGH declare as follows:

1. I am a Project Specialist for CPT Group, Inc. ("CPT"), the Court-approved class action Settlement Administrator for *Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. et al*. I have personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification and/or settlement administration services in over one thousand class action cases.

3. I submit this Supplemental Declaration to update my prior Declaration dated June 26, 2026.

4. Between February 24, 2026, and February 27, 2026, CPT received a data file from Settling Defendants containing the name, last known address (for some but not all), hire date, termination date, and Social Security number (for some but not all) for each of the 2,108 Settlement Class Members.

5. On April 6, 2026, CPT notified Counsel that of the two-thousand, one hundred and eight (2,108) Settlement Class Members, there were five hundred and seventy-four (574) Settlement Class Members with an incomplete address.

6. CPT completed a skip-trace and National Change of Address (NCOA) using the limited data provided, in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address This search did not yield any new or updated addresses.

7. On April 7, 2026, CPT prepared a draft Notice Packet in English and Spanish which was approved by the Parties. Attached hereto as Exhibit "A" is a true and correct copy of the Notice Packet.

8. On April 7, 2026, the Notice Packets were mailed via U.S. First-Class mail to 1,534 Class Members with a valid mailing address. The deadline to submit Disputes, Requests for Exclusion or Objections was June 6, 2026.

9. Between April 17, 2026, and April 22, 2026, CPT conducted an additional skip trace and National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, adding the State of California. As a result of the skip-trace and NCOA, CPT was not able to locate any new or updated addresses due to the limited data provided.

10. On May 8, 2026, at the request of Counsel, CPT completed an additional address search using a Google search including the names and street address, not including the city, states, or zip code for 574 Class Members. Of the 574 Class Members, a city state and zip code was found for 309 Class Members. The remaining 265 Class Members did not yield a result.

11. On June 3, 2026, the list containing 265 Class Members with no address results from a Google search was emailed to Counsel.

12. On June 12, 2026, at the request of Counsel, CPT performed a second Google search for addresses not including the names of the Class Members, only the street name and number. Of the 265 Class Members, complete addresses were found for 208 Class Members and incomplete addresses were found for 51 Class Members.

13. On June 23, 2026, after an additional search and input from Counsel, CPT determined that of the total 574 Class Members to whom the class notice had not yet been mailed, there were a total of 558 Class Members for whom a single complete address was located, 15 Class Members for whom multiple complete addresses were located, and one Class Member for whom no address was found.

14. On July 13, 2026, in response to an Order of the Court dated June 29, 2026, CPT completed a second mailing to 591 addresses, sending the Notice Packet in English and Spanish to 558 Class Members with a single address and a Notice Packet in English and Spanish to 15 Class Members with multiple addresses (with cover letter directing them to contact CPT to provide identification). Attached hereto as Exhibit “B” is a true and correct copy of the Notice Packet and

Cover letter. The deadline to submit Disputes, Requests for Exclusion or Objections was September 11, 2026.

15. As of the date of this declaration, one-hundred and fifty (150) Notices have been returned by the post office and seven (7) have been forwarded directly by the U.S. Postal Service to a forwarding address. For the Notice Packets returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to locate a current mailing address using Accurint, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of different databases supplied by credit supporting agencies, public records, and a variety of other national databases to locate current mailing addresses.

16. As a result of skip trace efforts and Class Member request, a total of one hundred and twenty (120) Notice Packets were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration, thirty-seven (37) Notice Packets remain undeliverable with no forwarding address and no new correct mailing address through skip trace.

17. As of the date of this declaration, CPT received one dispute regarding workweeks. The dispute was evaluated by the defendant and was approved. With the approval of the dispute, the total workweeks for the Class increased from 220,781 to 220,841.

18. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections to the Settlement.

19. As of the date of this declaration, CPT received four (4) requests for exclusion. The requests were timely and valid.

20. Pursuant to the Settlement Agreement, Individual PAGA Payments will be made to all Aggrieved Employees, including individuals who request exclusion from the Settlement.

21. Since it has received four (4) written requests for exclusion from the Settlement, CPT will report a total of two thousand one hundred and four (2,104) Participating Class Members will be issued an Individual Settlement Payment, which represents 99.81% participation rate.

22. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was used to calculate the estimated settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	**$7,300,000.00**
Less Attorneys' Fees (Requested)	- $2,433,333.33
Less Attorneys' Expenses (Requested)	- $110,646.19
Less Service Awards to Plaintiff (Requested)	- $50,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- $164,250.00
Less PAGA Fund to Aggrieved Employees	- $54,750.00
Less Settlement Administration Costs	- $25,000.00
Remaining Net Settlement Amount	**$4,462,020.48**

23. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the Class Members are estimated to receive Individual Settlement Payments of up to $9,273.95, with average Individual Settlement Payments estimated to be $2,120.73.

24. The Class Members are estimated to receive Individual PAGA Payments of up to $97.90, with average Individual PAGA Payments estimated to be $25.97.

25. CPT will charge a total of $25,000.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 29th day of September 2026 at Irvine, California.

Laura Singh

Laura Singh

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Orange County Superior Court
Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.
Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC
A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

A settlement in the above-referenced action may affect your rights if you worked as a non-exempt employee for Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and/or Dynamic Auto Images, LLC ("Defendants") in the state of California during the period of August 26, 2015 through June 11, 2024 ("Class Period").

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY AS IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHY SHOULD YOU READ THIS NOTICE?

You received this Notice because the records of Dynamic Auto Images, LLC and Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) ("Settling Defendants") reflect that you worked for Settling Defendants as a current or former non-exempt employee in California between August 26, 2015 and June 11, 2024, and therefore, you may be a Class Member in a pending class action styled *Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. et. al.,* Orange County Superior Court Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC (the "Action"). "Class Member" means any current or former non-exempt employee of Defendants in the State of California during the period of August 26, 2015 through June 11, 2024. Excluded from this definition are any persons who were employed by Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) and not employed by any of the other Defendants during the Class Period.

The purpose of this Notice of Class Action Settlement ("Notice") is to describe the Action and the Settlement, and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement. This Notice explains what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement.

A hearing will be held to determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate ("Final Approval Hearing"). The Final Approval Hearing will be held on July 10, 2026 at 9:00 a.m., before the Honorable William Claster in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701.

As a Class Member, you are eligible to receive a payment under the Settlement. You will be bound by a release of certain claims described in this Notice unless you timely submit an Opt-Out Form or other written request for exclusion, as described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING	If you do nothing, you will remain a Settlement Class Member and you will be eligible to receive a payment under the Settlement for the release of class claims. You also will give up rights to pursue a separate legal action against Defendants for the claims alleged in the Action, as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT	You have the option to pursue separate legal action against Defendants regarding the claims alleged in the Action and to forego the benefits to which you would be entitled as a Settlement Class Member. If you choose to do so, you may exclude yourself from the settlement of class claims by completing and timely submitting an Opt-Out Form as described herein, fax-stamped or postmarked by no later than June 6, 2026. Notwithstanding the foregoing, there is no exclusion procedure (i.e., no ability to exclude yourself) with respect to the settlement of claims asserted in the Action under the California Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code §§ 2698 *et seq*. ("PAGA") for the period of August 26, 2018 through June 11, 2024 ("PAGA Period"). Even if you request exclusion from the Settlement, you will receive a payment related to the PAGA claim(s) ("PAGA

	Payment"), and upon approval of the Settlement, you will be deemed to have released the PAGA claims asserted in the Action.
HOW TO OBJECT	To object to the Settlement, you may timely mail a written Notice of Objection to the Settlement Administrator postmarked by June 6, 2026, or you may appear at the final approval hearing to state your objection orally. This option is only available if you do not exclude yourself from, i.e., opt out of, the Settlement.

WHAT IS THIS ACTION ABOUT?

The Action was filed on August 26, 2019 by Plaintiff Edith Rodriguez, as amended on July 8, 2021 to add Plaintiffs Rodolfo Rodriguez, Jonathan Uribe, Sebastian Hormaechea, and David Hormaechea ("Plaintiffs"), individually and on behalf of all other similarly situated current and former employees of Defendants Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and Dynamic Auto Images, LLC ("Defendants"). In the Action, Plaintiffs assert class claims against Defendants for: (1) failure to provide required meal periods, (2) failure to provide required rest breaks, (3) failure to pay overtime wages, (4) failure to pay minimum wages, (5) failure to pay all wages due to discharged and quitting employees, (6) failure to maintain required records, (7) failure to furnish accurate itemized wage statements, (8) failure to indemnify employees for necessary expenditures incurred in discharge of duties, (9) unfair and unlawful business practices; and (10) a representative action claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act. Plaintiffs seek to recover various damages and costs and penalties, including unpaid wages, restitution (including under California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*), interest, penalties (including under PAGA), and attorneys' fees and costs. On December 30, 2020, Plaintiff Rodolfo Rodriguez separately filed a PAGA Action against Defendants ("*the R. Rodriguez action*"). On December 27, 2021, Plaintiffs filed their Motion for Class Certification, which the Court granted on July 28, 2023. The Parties subsequently engaged in settlement discussions and reached this Settlement.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' remaining claims or Defendants' defenses to those claims. This Settlement is a compromise reached after good faith, arms' length negotiations between Plaintiffs and Settling Defendants (collectively, the "Parties"). Settling Defendants deny each and all of the claims and contentions alleged by Plaintiffs. Settling Defendants believe strongly that they have multiple valid defenses to the claims and that their employees have been properly paid and treated in accordance with the law. Absent the Settlement, Settling Defendants would vigorously contest the lawsuit. By agreeing to this Settlement, Settling Defendants are not admitting that they have any liability. Plaintiffs believe that they would prevail on the claims that are subject to the Settlement.

After engaging in formal and informal discovery, a private mediation before an experienced mediator and Judge, Hon. Judge Rita Miller, and follow up negotiations, the Parties agreed to the proposed Settlement, which was preliminarily approved by the court in the Action ("Court") on January 30, 2026.
All Parties agree that, in light of the risks and expenses associated with continued litigation, the Settlement is fair, adequate, and reasonable. Plaintiffs and Class Counsel also believe that the Settlement is in the best interests of all Class Members.

WHAT IS A CLASS ACTION?

In a class action lawsuit, one or more persons called "Class Representatives" sue on behalf of other people who have similar claims. The Class Representative(s) and all of the people whose claims are being pursued in the case are called the "Class" or "Class Members." One court resolves the issues for everyone in the Class, except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT CLASS?

The settlement class in the Action includes all current and former non-exempt employees of Defendants in the State of California from August 26, 2015 through June 11, 2024 (referred to as the "Class Members"). Excluded from this definition are any persons who were employed by Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard Corporation) and not employed by any of the other Defendants during the Class Period. Class Members who do not opt out of the settlement of class claims are referred to as "Settlement Class Members," as further discussed below.

DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

On January 30, 2026 the Court granted preliminary approval of the Settlement. On that date, the Court also preliminarily approved the law firm of Matern Law Group, PC ("Class Counsel"), to serve as counsel for Plaintiffs and the Class. Class Counsel's contact information is as follows:

MATERN LAW GROUP, PC
Matthew J. Matern
Mikael H. Stahle
Irina A. Kirnosova
2101 E. El Segundo Blvd., Suite 403
El Segundo, California 90245
Telephone: (310) 531-1900 / Facsimile: (310) 531-1901

WHAT ARE THE TERMS OF THE CLASS SETTLEMENT?

Subject to approval of the Court, the Settlement provides that Defendants will pay a total "Gross Settlement Amount" of Seven Million Three Hundred-Thousand Dollars and Zero Cents ($7,300,000.00) for claims asserted in the Action.

The Gross Settlement Amount includes the following payments:

- Service Payment: Each of the Plaintiffs will seek a service award in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00);
- Attorneys' Fees to Class Counsel: Counsel for Plaintiffs ("Class Counsel") will seek attorneys' fees in an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, or Two Million Four-Hundred and Thirty-Three Thousand and Three Hundred and Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($2,433,333.33);
- Reimbursement of Litigation Costs and Expenses: Class Counsel will seek reimbursement of litigation costs and expenses incurred in the Action in an amount not to exceed One Hundred and Twenty Thousand Dollars and Zero Cents ($120,000.00);
- Settlement Administration Costs: The Gross Settlement includes an allocation for the Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($25,000.00), which pays for tasks such as mailing this Notice, mailing checks and tax forms, reporting to the parties and the Court, and tracking submitted Opt-Out forms, among other tasks;
- PAGA Penalty Payment: Two Hundred and Nineteen Thousand Dollars and Zero Cents ($219,000.00) of the Gross Settlement Amount will be allocated towards the settlement of claims under the California Labor Code Section 2698 *et seq.,* known as the Private Attorney General Act or "PAGA." Pursuant to the PAGA, 75% of the total PAGA Penalty Amount (or $164,250.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 25% of the PAGA Penalty Payment (or $54,750.00) will be distributed among Class Members employed during the period of August 26, 2018 through June 11, 2024 (the "PAGA Period") ("PAGA Members") on a *pro rata* basis, based on each individual's respective number of workweeks worked during the PAGA Period.

The "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount, less the Court-approved amounts for attorneys' fees and costs to Class Counsel, service award payments to the Plaintiffs as Class Representatives, Settlement Administration Costs, and the PAGA Penalty Payment (which will be distributed to the LWDA and PAGA Members as discussed above).

Each Class Member who does not submit a timely and valid Opt-Out Form to request exclusion from the Settlement will be deemed a "Settlement Class Member" and will receive a share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment"). The amount of each Settlement Class Member's Individual Settlement Payment will be calculated *pro rata* based on each Class Member's respective number of workweeks worked for Defendants during the Class Period.

For tax purposes, Individual Settlement Payments will be allocated as follows: twenty percent (20%) as wages subject to withholdings and eighty percent (80 %) as statutory and civil penalties. Separately, PAGA Payments to PAGA Members (for their respective share of the PAGA Penalty Amount, as discussed above) will be allocated 100% as penalties.

The Gross Settlement Amount does not include the employer's share of payroll taxes on portions of the Individual Settlement Awards to Settlement Class Members that are allocated as wages, which will be paid separately by Settling Defendants.

None of the Parties or attorneys makes any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Your estimated Workweeks, Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment are Listed Below:

- **Your estimated Workweeks worked for one or more Defendants other than Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) during the Class Period are: «SubClass1_Weight» workweeks**
- **Your estimated Workweeks worked for one or more Defendants other than Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) during the PAGA Penalty Period are: «PAGAClass_Weight» workweeks**
- **Your estimated Individual Settlement Payment is: «SubClass1_Amt».**
- **Your estimated Individual PAGA Payment is: «PAGAClass_Amt».**

Disputes: If you disagree with the number of Workweeks attributed to you during the Class Period and/or the PAGA Period as listed above, you must submit your dispute to the Settlement Administrator by mail, postmarked no later than June 6, 2026, at the following address: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Any such written dispute must contain your full name, the last four digits of your social security number, your address, your telephone number, the correct number of Workweeks you contend to have worked during the Class Period and/or PAGA Penalty Period, your signature, and any documentary evidence which supports your position as to the correct number of Workweeks worked by you. Any such disputes will be resolved by the Settlement Administrator.

WHAT AM I RELEASING UNDER THE SETTLEMENT?

Upon the date that Settling Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiffs and all Class Members who have not timely excluded themselves from the settlement of class claims will be deemed to have released Defendants and their affiliated companies, parents, members, subsidiaries, related companies and business concerns, past and present, and each of them, as well as each of their insurers, partners, trustees, directors, shareholders, officers, agents, attorneys, servants and employees, past and present, and each of them (the "Released Parties") from Settled Claims, as defined immediately below.

"Settled Claims" means "Settled Claims" means all causes of action and claims, charges, complaints, liens, demands that were alleged in the Action or reasonably could have been alleged based on the allegations, the facts, statutory citation and/or legal theories contained in the operative complaint, including all of the following claims for relief: claims for missed or unpaid meal periods or rest periods; failure to pay all wages owed (including without limitation, failure to pay the regular rate of pay, overtime pay, double time pay, premium pay or otherwise properly calculate overtime, failure to pay for non-productive time, and/or off-the-clock claims); any claim for failure to properly pay all wages upon termination; any claim for failure to maintain required records; paystub claims; any claim for failure to reimburse business expenses; waiting time penalties; and unfair competition claims based on the foregoing. The release of the foregoing claims, extends to all theories of relief regardless of whether the claim is, was or could have been alleged as separate claims, causes of action, lawsuits or based on other theories of relief, whether under federal law, state law or common law (including, without limitation, as violations of the California Labor Code, the Wage Orders, applicable regulations, California's Business and Professions Code section 17200 or under California's Private Attorney General Act). "Settled Claims" includes all types of relief available for the above-referenced claims, including, without limitation, any claims for damages, restitution, losses, penalties, fines, liens, attorneys' fees, costs, expenses, debts, interest, injunctive relief, declaratory relief, or liquidated damages. "Settled Claims" expressly excludes all claims for wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation.

The PAGA settlement will release any civil penalties, fees, costs and other amounts for the same claims under the PAGA.

In addition, upon the date that Settling Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiffs and all PAGA Members (including any PAGA Members who have submitted an Opt-Out Form) will be deemed to have released the Released Parties from any and all claims for relief under the PAGA alleged in or arising out of the allegations in the operative complaint or in the operative complaint in the *R. Rodriguez action*.

WHAT DO I NEED TO DO TO RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT?

If you wish to participate in the settlement of class claims and receive an Individual Settlement Payment, you do not need to do anything. You must, however, notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number. It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any such change, as your Individual Settlement Payment will be mailed to the address on file.

The Settlement Administrator will mail Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, and PAGA Payments to eligible PAGA Members, following final approval of the Settlement.

Once the Settlement Administrator mails you your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment, you will have One Hundred and Eighty (180) calendar days from the date of mailing to cash your settlement check(s). If you do not cash your check(s) within that period, your check(s) will become void and a stop payment will be placed on the uncashed check(s). Settlement checks that are not cashed within 180 days of mailing shall be delivered to the California State Controller's Unclaimed Property Fund.

Neither the Parties nor their counsel offer tax advice regarding this Settlement. You may consider contacting an accountant and/or tax attorney to determine the appropriate amount of taxes that should be paid on your Individual Settlement Payment. Payments awarded to you will not form the basis for additional contributions to or benefits under any benefit plans, policies or bonus programs that may exist and/or be offered to you through, by or in conjunction with Defendants or any other Released Party.

WHAT IF I DO NOT WANT TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT?

You have the right to request exclusion from the Settlement the class claims; however, there is no option to be excluded from the settlement of the PAGA claims. To request to be excluded from the settlement of class claims, you must fill out, sign, and submit the Opt Out Form enclosed with this Class Notice to the Settlement Administrator, by mail or by facsimile, at the following address or facsimile number: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 or 949-419-3446

To be valid, the Opt-Out Form must be sent to the Settlement Administrator and must be postmarked or fax-stamped by no later than **June 6, 2026**. In addition, the Opt-Out form must be completed and must include your name, address, signature, date of signature, and a statement that you wish to "opt out" of the Settlement of Class Claims. As noted above, Opt-Out Forms do not apply to the settlement of the PAGA Claims and will not exclude PAGA Members from the release of the settled PAGA Claims.

Unless you timely request to be excluded from the Settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the Settlement, and you will be barred from pursuing the Settled Claims.

If you timely request to be excluded from the Settlement of class claims, you will not be entitled to receive any payment under the Settlement other than related to the PAGA. Class Counsel will not represent your interests if you request to be excluded from the Settlement.

WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THIS SETTLEMENT?

Any Settlement Class Member (that is, a Class Member who has not requested to be excluded from the Settlement) may object to the Settlement. To object, you may either appear at the final approval hearing to state your objection orally, or you may mail a written statement of objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than June 6, 2026: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 If you choose to submit your objection in writing, the written Notice of Objection must include: (1) your full name, (2) your address, (3) the basis for your objection; (4) a statement of whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (5) the contact information of the your legal counsel, if you represented by counsel. You have the right to retain your own attorney, at your own expense, to submit an objection or appear on your behalf at the Final Approval Hearing.

You may, but you are not required to, appear at the hearing wherein the Court will make a final decision whether or not to approve the Settlement ("Final Approval Hearing"). Your objection will be received by the Court so long as you submit a written objection as set forth below or appear at the Final Approval Hearing. The Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 10, 2026, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W.

Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The hearing may be continued (i.e., moved to another date) without further notice to you. You can confirm the hearing date by following the instructions for accessing the Court's online docket, which are described below.

Submitting an objection will *not* exclude you from the Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, you will still have the right to receive an Individual Settlement Payment and will be barred from pursuing the Settled Claims. Do not submit both an objection and an Opt-Out Form. If you submit both an Opt-Out Form and an objection, you will be excluded from the class settlement and the objection will not be considered.

WHAT HAPPENS IF I DO NOT EXCLUDE MYSELF FROM THIS SETTLEMENT?

Any Class Member who submits a timely and valid Opt-Out Form will have no further role in the settlement of the class claims in the action, will not be entitled to any benefit as a result of the settlement of class claims in the action, and will not be entitled or permitted to assert an objection to the Settlement. As noted above, however, there is no exclusion option for PAGA Members, who will receive a PAGA Payment and be bound by the release of PAGA claims regardless of whether or not they submit an Opt-Out Form.

WHAT IS THE NEXT STEP IN THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the service award to the Class Representative, and the settlement administration costs on July 10, 2026, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You can confirm the hearing date by following the instructions for accessing the Court's online docket, which are described below. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so at your own expense.

HOW CAN I GET FURTHER INFORMATION?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are contained in the Settlement Agreement, the pleadings, and other records in this matter, all of which are on file with the Court. The Settlement, pleadings and all other records of this litigation may be examined and copied any time during regular office hours in the Clerk's Office of the Orange County Superior Court, located at 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701. In addition, you may access records and information related to the Action via the Orange County Superior Court's website at https://www.occourts.org/online-services/case-access/ by clicking "Access Now" next to "Civil Case & Document Access," accepting the terms presented, typing in "30-2019-01092692" for "Case Number" and "2019" for "Year Filed," and clicking "Search."

Any questions regarding this Notice should be directed to Class Counsel, whose contact information is listed on page 3 of this Notice. For more information, you may also call the Settlement Administrator toll-free at 1-888-329-3105.

WHAT SHOULD I DO IF MY ADDRESS CHANGES?

If you need to update your contact information, please promptly contact the Settlement Administrator toll-free at 1-888-329-3105. This will ensure that you receive further notices about the Settlement and that you receive your Individual Settlement Award if the Settlement is approved by the Court.

PLEASE DO NOT TELEPHONE OR CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Corte Superior del Condado de Orange
Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.
Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC
Una corte autorizó este Aviso. Esto no es una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Un acuerdo en la demanda mencionada anteriormente puede afectar sus derechos si usted trabajó como un empleado no exento para Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) y/o Dynamic Auto Images, LLC ("Demandados") en el estado de California durante el periodo desde el 26 de agosto del 2015 y el 11 de junio del 2024 ("Período de la Clase").

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE YA QUE PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS LEGALES.

¿POR QUÉ DEBE LEER ESTE AVISO?

Usted recibió este Aviso porque los registros de Dynamic Auto Images, LLC y Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation) ("Demandados del Acuerdo") muestran que usted trabajó para los Demandados del Acuerdo como un empleado no exento, actual o anterior, en California entre el 26 de agosto del 2015 y el 11 de junio del 2024, y, por lo tanto, usted puede ser un Miembro de la Clase en una demanda colectiva pendiente titulada *Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. et. al.,* Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC (la "Demanda"). "Miembro de la Clase" significa cualquier empleado no exento, actual o anterior, de los Demandados en el Estado de California durante el período del 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024. Excluidas de esta definición son cualquiera de las personas que fueron empleadas por Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation) y no empleadas por cualquiera de los otros Demandados durante el Período de la Clase.

El propósito de este Aviso del Acuerdo de la Demanda Colectiva ("Aviso") es describir la Demanda y el Acuerdo, y para informarle de sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo. Este Aviso explica los procedimientos que puede seguir para participar en el Acuerdo, objetarlo o excluirse del Acuerdo.

Una audiencia se llevará a cabo para determinar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado ("Audiencia de Aprobación Final"). La Audiencia de Aprobación Final se llevará a cabo el 10 de julio del 2026 a las 9:00 a.m., ante el Honorable William Claster en el Departamento CX104 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701.

Como un Miembro de la Clase, usted tiene derecho a recibir un pago conforme al Acuerdo. Usted estará obligado por una liberación de ciertos reclamos descritos en este Aviso, a menos de que presente oportunamente una Forma de Exclusión u otra solicitud por escrito para ser excluido, como se describe a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
HACER NADA	Si usted no hace nada, seguirá siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo y estará elegible para recibir un pago conforme al Acuerdo por la liberación de los reclamos de la clase. Usted también renunciará a sus derechos de presentar una

	demanda legal por separado en contra de los Demandados por los reclamos alegados en la Demanda, como se explica con más detalle a continuación.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO	Usted tiene la opción de presentar demandas legales por separado en contra de los Demandados con respecto a los reclamos alegados en la Demanda y renunciar a los beneficios a los que tendría derecho como un Miembro de la Clase del Acuerdo. Si usted decide hacerlo, usted puede excluirse del acuerdo de los reclamos de la clase al completar y enviar oportunamente una Forma de Exclusión como se describe en este documento, con el sello de fax o el sello postal a no más tardar el 6 de junio del 2026. Sin importar lo anterior, no hay ningún procedimiento de exclusión (es decir, no puedes excluirse) con respecto al acuerdo de los reclamos presentados en la Demanda según la Ley General de Abogados Privados de California del 2004, §§ 2698 *y siguientes* del Código Laboral ("PAGA," por sus siglas en inglés) para el período del 26 de agosto del 2018 al 11 de junio del 2024 ("Período de PAGA"). Aun si solicita la exclusión del Acuerdo, usted recibirá un pago relacionado con el(los) reclamo(s) de PAGA ("Pago de PAGA") y, después de la aprobación del Acuerdo, se considerará que ha liberado los reclamos de PAGA afirmados en la Demanda.
CÓMO OBJETAR	Para objetar al Acuerdo, usted puede enviar por correo postal un Aviso de Objeción al Administrador del Acuerdo con el sello postal antes del 6 de junio del 2026, o usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción oralmente. Esta opción solo está disponible si usted no se excluye a sí mismo, es decir, si no opta por excluirse del Acuerdo.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

La Demanda fue presentada el 26 de agosto del 2019 por la Demandante Edith Rodriguez, y enmendada el 8 de julio del 2021 para agregar a los Demandantes Rodolfo Rodriguez, Jonathan Uribe, Sebastian Hormaechea y David Hormaechea (los "Demandantes"), individualmente y en nombre de todos los demás empleados actuales y anteriores situados de manera similar de los Demandados Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation), y Dynamic Auto Images, LLC ("Demandados"). En la Demanda, los Demandantes afirmaron reclamos de la clase en contra de los Demandados por: (1) no proporcionar los períodos de comida requeridos, (2) no proporcionar los períodos de descanso requeridos, (3) no pagar los salarios de las horas extras, (4) no pagar los salarios mínimos, (5) no pagar todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y a los que han renunciado, (6) no mantener los registros requeridos, (7) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (8) no indemnizar a los empleados por los gastos necesarios incurridos en el desempeño de sus funciones, (9) prácticas comerciales desleales y ilegales; y (10) un reclamo de acción representativa por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California. Los Demandantes pretenden recuperar diversos daños y perjuicios, costos y sanciones, incluyendo salarios no pagados, restitución (incluyendo bajo la sección 17200, *y siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California), intereses, sanciones (incluyendo bajo la PAGA), y honorarios y costos de abogados. El 30 de diciembre del 2020, el Demandante Rodolfo Rodriguez presentó por separado una Demanda de PAGA en contra de los Demandados ("*la Demanda de R. Rodriguez*"). El 27 de diciembre del 2021, los Demandantes presentaron su Petición de Certificación de Clase, que la Corte concedió el 28 de julio del 2023. Posteriormente, las Partes participaron en conversaciones sobre un acuerdo y acordaron este Acuerdo.

La Corte no ha decidido sobre los méritos de los reclamos restantes de los Demandantes o las defensas de los Demandados contra esos reclamos. Este Acuerdo es un compromiso alcanzado después de negociaciones de

buena fe y en condiciones de igualdad entre los Demandantes y los Demandados del Acuerdo (colectivamente, las "Partes"). Los Demandados del Acuerdo niegan cada uno y todos los reclamos y argumentos alegados por los Demandantes. Los Demandados del Acuerdo creen firmemente que tienen múltiples defensas válidas contra los reclamos y que sus empleados han sido pagados y tratados adecuadamente de acuerdo con la ley. Ausente el Acuerdo, los Demandados del Acuerdo disputarían enérgicamente la demanda. Al aceptar este Acuerdo, los Demandados del Acuerdo no admiten tener ninguna responsabilidad. Los Demandantes creen que prevalecerían sobre los reclamos que están sujetos al Acuerdo.

Después de participar en un proceso de descubrimiento formal e informal, una mediación privada ante una mediadora con experiencia y la Jueza, la Honorable Jueza Rita Miller, y negociaciones adicionales, las Partes acordaron al Acuerdo propuesto, que fue aprobado de manera preliminar por la corte en la Demanda ("Corte") el 30 de enero del 2026.

Todas las Partes acuerdan que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con el litigio continuo, el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Los Demandantes y los Abogados de la Clase también creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" demandan en nombre de otras personas que tienen reclamos similares. Los Representantes de la Clase y todas las personas cuyos reclamos se están presentando en el caso se denominan "Clase" o "Miembros de la Clase." Una corte resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellas personas que eligen excluirse de la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN LA CLASE DEL ACUERDO?

La clase del acuerdo en la Acción incluye a todos los empleados no exentos actuales y anteriores de los Demandados en el Estado de California desde el 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024 (conocidos como los "Miembros de la Clase"). Excluidos de esta definición están cualquiera de las personas que fueron empleadas por Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard Corporation) y no fueron empleados por cualquiera de los demás Demandados durante el Período de la Clase. Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse del acuerdo de los reclamos de la clase se conocen como los "Miembros de la Clase del Acuerdo," como se explica a continuación.

¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El 30 de enero del 2026, la Corte concedió la aprobación preliminar del Acuerdo. En esa fecha, la Corte también aprobó de manera preliminar al despacho de abogados Matern Law Group, PC ("Abogados de la Clase") para que actúen como los abogados de los Demandantes y de la Clase. La información de contacto de los Abogados de la Clase es la siguiente:

MATERN LAW GROUP, PC
Matthew J. Matern
Mikael H. Stahle
Irina A. Kirnosova
2101 E. El Segundo Blvd., Suite 403
El Segundo, California 90245
Teléfono: (310) 531-1900 / Facsímil: (310) 531-1901

¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Sujeto a la aprobación de la Corte, el Acuerdo dispone que los Demandados pagarán una "Cantidad Bruta del Acuerdo" total de Siete Millones Trescientos Mil Dólares y Cero Centavos ($7,300,000.00) para los reclamos afirmados en la Demanda.

La Cantidad Bruta del Acuerdo incluye los siguientes pagos:

- Pago de Servicio: Cada uno de los Demandantes solicitará una adjudicación de servicio en una cantidad que no excederá Diez Mil Dólares y Cero Centavos;
- Honorarios de Abogados a los Abogados de la Clase: Los Abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase") solicitarán honorarios de abogados en una cantidad que no excede un tercio de la Cantidad Bruta del Acuerdo, o Dos Millones Cuatrocientos Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres Dólares con Treinta y Tres Centavos ($2,433,333.33);
- Reembolso de los Costos y Gastos de Litigio: Los Abogados de la Clase solicitarán el reembolso de los costos y gastos del litigio incurridos en la Demanda en una cantidad que no excede los Ciento Veinte Mil Dólares con Cero Centavos ($120,000.00);
- Costos de la Administración del Acuerdo: El Acuerdo Bruto incluye una asignación para los Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no excederá los Veinticinco Mil Dólares con Cero Centavos ($25,000.00), que paga tareas tales como enviar por correo este Aviso, enviar por correo cheques y formas fiscales, informar a las partes y a la Corte, y rastrear las formas de Exclusión presentadas, entre otras tareas;
- Pago de la Sanción de PAGA: Doscientos Diecinueve Mil Dólares y Cero Centavos ($219,000.00) de la Cantidad Bruta del Acuerdo se asignarán al acuerdo de los reclamos conforme a la Sección 2698, *y siguientes* del Código Laboral de California, conocida como la Ley General de Abogados Privados o "PAGA." De conformidad con la PAGA, el 75% de la Cantidad de la Sanción de PAGA total (o $164 250,000) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA," por sus siglas en inglés). El 25% restante del Pago de la Sanción de PAGA (o $54,750.00) se distribuirá entre los Miembros de la Clase empleados durante el período del 26 de agosto del 2018 hasta el 11 de junio del 2024 (el "Período de PAGA") ("Miembros de PAGA") sobre una *base proporcional*, según el número de semanas trabajadas de cada individuo durante el Período de PAGA.

La "Cantidad Neta del Acuerdo" significa la Cantidad Bruta del Acuerdo, menos las cantidades aprobadas por la Corte para los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los pagos de adjudicación de servicio a los Demandantes como Representantes de la Clase, los Costos de Administración del Acuerdo y el Pago de la Sanción de PAGA (que se distribuirá a los Miembros de la LWDA y de PAGA como se ha mencionado anteriormente).

Cada Miembro de la Clase que no presente una Forma de Exclusión válida y oportuna para solicitar la exclusión del Acuerdo se considerará un "Miembro de la Clase del Acuerdo" y recibirá una parte de la Cantidad Neta del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). La cantidad del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará *de manera proporcional* sobre la base del número respectivo de semanas de trabajo de cada Miembro de la Clase para los Demandados durante el Período de la Clase.

Para los propósitos fiscales, los Pagos Individuales del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) como salarios sujetos a retenciones y ochenta por ciento (80%) como sanciones legales y civiles. Por separado, los Pagos de PAGA a los Miembros de PAGA (por su respectiva parte de la Cantidad de la Sanción de PAGA, como se mencionó anteriormente) se asignarán en un 100% como sanciones.

La Cantidad Bruta del Acuerdo no incluye la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina sobre las porciones de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo que se asignan como salarios, que serán pagados por separado por los Demandados del Acuerdo.

Ninguna de las Partes o abogados realiza ninguna declaración con respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o su participación en él. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales con respecto a las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento con respecto a las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Sus Semanas de Trabajo estimadas, el Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual de PAGA se Indican a Continuación:

- **Sus Semanas de Trabajo estimadas trabajadas para uno o más Demandados que no sean Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) durante el Período de la Clase son: «SubClass1_Weight» semanas de trabajo.**
- **Sus Semanas de Trabajo estimadas trabajadas para uno o más Demandados que no sean Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) durante el Período de la Sanción de PAGA son: «PAGAClass_Weight» semanas de trabajo.**
- **Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: «SubClass1_Amt».**
- **Su Pago Individual de PAGA estimado es de: «PAGAClass_Amt».**

Disputas: Si usted no está de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo que se le atribuyen durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA tal y como se indica anteriormente, usted debe presentar su disputa al Administrador del Acuerdo por correo, con el sello postal a no más tardar el 6 de junio del 2026, a la siguiente dirección: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Cualquier dicha disputa escrita debe contener su nombre completo, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, su dirección, su número de teléfono, el número correcto de Semanas de Trabajo que usted sostiene haber trabajado durante el Período de Clase y/o el Período de la Sanción de PAGA, su firma y cualquier evidencia documental que respaldé su posición en cuanto al número correcto de Semanas de Trabajo trabajadas por usted. Cualquier dicha disputa será resuelta por el Administrador del Acuerdo.

¿A QUÉ ESTOY LIBERANDO CONFORME EL ACUERDO?

En la fecha en que los Demandados del Acuerdo transmitan la Cantidad Bruta del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido oportunamente del acuerdo de los reclamos de la clase se considerarán que han liberado a los Demandados y a sus empresas afiliadas, matrices, miembros, subsidiarias, empresas relacionadas y negocios, pasados y presentes, y a cada uno de ellos, así como a cada uno de sus aseguradores, socios, fideicomisarios, directores, accionistas, funcionarios, agentes, abogados, servidores y empleados, pasados y presentes, y a cada uno de ellos (las "Partes Liberadas") de los Reclamos Resueltos, tal como se definen a continuación.

"Reclamos Resueltos" significa todas las causas de acción y reclamos, cargos, quejas, gravámenes, demandas que se alegaron en la Demanda o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones, los hechos, las citas legales y/o las teorías legales contenidas en la demanda operativa, incluyendo todos los siguientes reclamos de compensación: los reclamos por períodos de comida o períodos de descanso perdidos o no pagados; no pagar todos los salarios adeudados (incluyendo, sin limitación, no pagar la tasa de pago regular, el pago de las horas extras, el pago del tiempo doble, el pago de primas o de otra manera calcular correctamente las horas extras, no pagar por el tiempo no productivo y/o reclamos fuera del horario laboral); cualquier reclamo por no pagar adecuadamente todos los salarios a la terminación de empleo; cualquier reclamo por no mantener los registros requeridos; reclamos relacionados con los talones de pago; cualquier reclamo por no reembolsar los gastos

comerciales; sanciones del tiempo de espera; y los reclamos por competencia desleal basados en lo anterior. La liberación de los reclamos anteriores se extiende a todas las teorías de compensación, sin importar si el reclamo es, fue o podría haber sido alegado como reclamos separados, causas de acción, demandas o basado en otras teorías de compensación, ya sea bajo la ley federal, la ley estatal o el derecho consuetudinario (incluyendo, sin limitación, como violaciones del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, las regulaciones aplicables, la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California o conforme a la Ley General de Abogados Privados de California). Los "Reclamos Resueltos" incluyen todos los tipos de compensación disponibles para los reclamos mencionados anteriormente, incluyendo, sin limitación, cualquier reclamo por daños y perjuicios, restitución, pérdidas, sanciones, multas, gravámenes, honorarios de abogados, costos, gastos, deudas, intereses, medidas cautelares, medidas declarativas o daños liquidados. Los "Reclamos Resueltos" excluyen expresamente todos los reclamos por despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social y compensación laboral.

El acuerdo de PAGA liberará cualquier sanción civil, honorarios, costos y otras cantidades por los mismos reclamos conforme a la PAGA.

Además, en la fecha en que los Demandados del Acuerdo transfieran la Cantidad Bruta del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de PAGA (incluyendo cualquier Miembro de PAGA que haya presentado una Forma de Exclusión) se considerarán que han liberado a las Partes Liberadas de cualquiera y todos los reclamos de compensación bajo la PAGA alegados en o que surjan de las alegaciones en la demanda operativa o en la demanda operativa en la *Demanda de R. Rodriguez*.

¿QUÉ NECESITO HACER PARA RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO?

Si usted desea participar en el acuerdo de los reclamos de la clase y recibir un Pago Individual del Acuerdo, usted no necesita hacer nada. Sin embargo, usted debe notificar al Administrador del Acuerdo cualquier cambio en su nombre, dirección postal y/o número de teléfono. Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio, ya que su Pago Individual del Acuerdo se enviará por correo a la Dirección que está registrada.

El Administrador del Acuerdo enviará por correo los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo, y los Pagos de PAGA a los Miembros de PAGA elegibles, después de la aprobación final del Acuerdo.

Una vez que el Administrador del Acuerdo le envíe por correo su Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago de PAGA, usted tendrá Ciento Ochenta (180) días naturales a partir de la fecha de envío para cobrar su(s) cheque(s) del acuerdo. Si no cobra su(s) cheque(s) dentro de ese período, su(s) cheque(s) se anulará(n) y se emitirá una orden de suspensión de pago sobre el(los) cheque(s) no cobrado(s). Los cheques del acuerdo que no se cobren en un plazo de 180 días a partir del envío por correo se entregarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California.

Ni las Partes ni sus abogados ofrecen asesoramiento fiscal con respecto a este Acuerdo. Usted puede considerar comunicarse con un contador y/o un abogado fiscal para determinar la cantidad adecuada de impuestos que deben pagarse sobre su Pago Individual del Acuerdo. Los pagos adjudicados a usted no formarán la base para las contribuciones adicionales o beneficios bajo ningún plan de beneficios, pólizas o programas de bonificación que puedan existir y/o ofrecerse a usted a través de, por o en conjunto con los Demandados o cualquier otra Parte Liberada.

¿QUÉ SUCEDE SI NO DESEO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO?

Usted tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo de los reclamos de la clase; sin embargo, no hay ninguna opción para ser excluido del acuerdo de los reclamos de PAGA. Para solicitar ser excluido del acuerdo de los reclamos de la clase, usted debe llenar por completo, firmar y enviar la Forma de Exclusión adjunta con este

Aviso de la Clase al Administrador del Acuerdo, por correo o por fax, a la siguiente dirección o número de fax: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 o 949-419-3446.

Para que sea válida, la Forma de Exclusión debe ser enviada al Administrador del Acuerdo y debe tener el sello postal o el sello de fax a no más tardar el **6 de junio del 2026**. Además, la Forma de Exclusión debe estar llenada por completo y debe incluir su nombre, dirección, firma, fecha de la firma y una declaración de que desea "excluirse" del Acuerdo de los Reclamos de la Clase. Como se ha indicado anteriormente, las Formas de Exclusión no se aplican al acuerdo de los Reclamos de PAGA y no excluirán a los Miembros de PAGA de la liberación de los Reclamos de PAGA resueltos.

A menos de que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo, usted estará obligado por la sentencia después de la aprobación final del Acuerdo y no podrá presentar los Reclamos Resueltos.

Si usted solicita oportunamente ser excluido del Acuerdo de los reclamos de la clase, usted no tendrá derecho a recibir ningún pago conforme al Acuerdo, aparte de los relacionados con la PAGA. Los Abogados de la Clase no representarán sus intereses si usted solicita ser excluido del Acuerdo.

¿QUÉ SUCEDE SI DESEO OBJETAR A ESTE ACUERDO?

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo (es decir, un Miembro de la Clase que no haya solicitado ser excluido del Acuerdo) puede objetar al Acuerdo. Para objetar, usted puede comparecer en la audiencia de aprobación final para expresar su objeción verbalmente, o puede enviar por correo una declaración escrita de objeción ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con el sello postal a no más tardar el 6 de junio del 2026: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Si usted elige presentar su objeción por escrito, el Aviso de Objeción por escrito debe incluir: (1) su nombre completo, (2) su dirección, (3) el motivo de su objeción; (4) una declaración sobre si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final; y (5) la información de contacto de su representante legal, si usted es representado por un abogado. Usted tiene derecho a contratar a su propio abogado, por su propia cuenta, para presentar una objeción o comparecer en su nombre en la Audiencia de Aprobación Final.

Usted puede, pero no está obligado a hacerlo, comparecer en la audiencia en la que la Corte decidirá definitivamente si aprueba o no el Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final") . Su objeción será recibida por la Corte siempre y cuando presente una objeción por escrito tal y como se indica a continuación o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final. La Audiencia de Aprobación Final está programada para el 10 de julio del 2026, a las 9:00 a.m., en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La audiencia puede continuar (es decir, aplazarse a otra fecha) sin darle más aviso. Usted puede confirmar la fecha de la audiencia siguiendo las instrucciones para acceder al expediente en línea de la Corte, que se describen a continuación.

El presentar una objeción *no* lo excluirá del Acuerdo. Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, usted aún tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo y estará prohibido de presentar los Reclamos Resueltos. No presente una objeción y una Forma de Exclusión al mismo tiempo. Si usted presenta una Forma de Exclusión y una objeción al mismo tiempo, usted será excluido del acuerdo de la clase y la objeción no será considerada.

¿QUÉ SUCEDE SI NO ME EXCLUYO DE ESTE ACUERDO?

Cualquier Miembro de la Clase que presente una Forma de Exclusión oportuna y válida no tendrá más participación en el acuerdo de los reclamos de la clase en la demanda, no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado del acuerdo de los reclamos de la clase en la demanda y no tendrá derecho ni se le permitirá presentar una objeción al Acuerdo. Sin embargo, como se ha señalado anteriormente, no existe la opción de exclusión para

los Miembros de PAGA, que recibirán un Pago de PAGA y estarán obligados por la liberación de los reclamos de PAGA, sin importar si presentan o no una Forma de Exclusión.

¿CUÁL ES EL SIGUIENTE PASO EN EL ACUERDO?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final sobre la equidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, la adjudicación de servicio al Representante de la Clase y los costos de administración del acuerdo el 10 de julio del 2026, a las 9:00 a.m., en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La Audiencia de Aprobación Final puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted puede confirmar la fecha de la audiencia siguiendo las instrucciones para acceder al expediente en línea de la Corte, que se describen a continuación. No es necesario asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero usted puede hacerlo por su propia cuenta.

¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Este Aviso resume la Demanda y los términos básicos del Acuerdo. Se pueden encontrar más detalles en la Resolución del Acuerdo, las alegaciones y otros documentos de este asunto, todos los cuales se encuentran archivados en la Corte. El Acuerdo, las alegaciones y todos los demás documentos de este litigio pueden ser examinados y copiados en cualquier momento durante las horas de oficina regulares en la Oficina del Secretario de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701. Además, usted puede acceder los registros y la información relacionados con la Demanda mediante el sitio web de la Corte Superior del Condado de Orange en https://www.occourts.org/online-services/case-access/ haciendo clic en "Access Now" junto a "Civil Case & Document Access," aceptando los términos presentados, escribiendo "30-2019-01092692" en "Case Number" y "2019" en "Year Filed," y haciendo clic en "Search."

Cualquier pregunta relacionada con este Aviso debe ser dirigida a los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se encuentra en la página 3 de este Aviso. Para obtener más información, usted también puede llamar al Administrador del Acuerdo al número gratuito 1-888-329-3105

¿QUÉ DEBO HACER SI MI DIRECCIÓN CAMBIA?

Si usted necesita actualizar su información de contacto, por favor comuníquese de inmediato con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito 1-888-329-3105. Esto garantizará que usted reciba más avisos sobre el Acuerdo y que reciba su Adjudicación Individual del Acuerdo si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO O CONTACTE A LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

OPT-OUT FORM

Superior Court of the State of California, County of Orange
***Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.*, Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC**

If you want to receive an individual settlement payment, you should not fill out this form; you are not required to do anything at this time. This form is to be used only if you want to exclude yourself from the Settlement.

If you exclude yourself from the Settlement: (1) you will not receive any payments or benefits under the Settlement, unless you are a PAGA Member, and your portion of the Net Settlement Amount will be distributed to the other participating Class Members; (2) you will not be able to object to the Settlement; and (3) you will not be bound by the Settlement with respect to the Released Class Claims if the Settlement is ultimately approved by the Court.

To be excluded from the Settlement, complete this Opt-Out Form and mail it to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than June 6, 2026, email it to the Settlement Administrator at DynamicAutoSettlement@cptgroup.com no later than June 6, 2026 or fax it to the Settlement Administrator at (949) 419-3446 no later than June 6, 2026.

Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc.
c/o CPT Group, Inc.,
PO Box 19504, Irvine, CA 92623
Email: DynamicAutoSettlement@cptgroup.com
Telephone: 1-888-329-3105
Fax: (949) 419-3446

Opt-Out Certification

I hereby certify that was employed by Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and/or Dynamic Auto Images, LLC as a non-exempt employee in California for some period of time during the Class Period of August 26, 2015 through June 11, 2024.

I have received the Court Approved Notice of Class Action Settlement ("Notice") and I request to be excluded from the Settlement. I understand that by submitting this Opt-Out Form, I will not receive any money or other benefits under the Settlement, unless I am a PAGA Member, and I will not be bound by the Settlement, including the Released Class Claims, as described in the Notice and in the Settlement Agreement on file with the Court.

Please print legibly:

Full Name: _____ Date: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Signature of Class Member (or Legal Representative): _____

FORMA DE EXCLUSIÓN

Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange
***Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.*, Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC**

Si usted desea recibir un pago individual del acuerdo, usted no debe llenar por completo esta forma; no se requiere que haga nada en este momento. Esta forma solo debe ser utilizada si usted desea excluirse del Acuerdo.

Si se excluye del Acuerdo: (1) usted no recibirá ningún pago o beneficio conforme al Acuerdo, a menos de que sea un Miembro de PAGA, y su porción de la Cantidad Neta del Acuerdo se distribuirá entre los demás Miembros de la Clase participantes; (2) usted no podrá objetar al Acuerdo; y (3) usted no estará obligado por el Acuerdo con respecto a los Reclamos Liberados de la Clase si el Acuerdo es finalmente aprobado por la Corte.

Para ser excluido del Acuerdo, llene por completo esta Forma de Exclusión y envíela por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con el sello postal a no más tardar el 6 de junio del 2026, envíela por correo electrónico al Administrador del Acuerdo en DynamicAutoSettlement@cptgroup.com a no más tardar el 6 de junio del 2026 o envíelo por fax al Administrador del Acuerdo al (949) 419-3446 a no más tardar el 6 de junio del 2026.

Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc.
c/o CPT Group, Inc.,
PO Box 19504, Irvine, CA 92623
Correo Electrónico:
DynamicAutoSettlement@cptgroup.com
Teléfono: 1-888-329-3105
Fax: (949) 419-3446

Certificación de Exclusión

Por la presente certifico que fui empleado por Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) y/o Dynamic Auto Images, LLC como un empleado no exento en California durante algún periodo de tiempo durante el Período de la Clase, comprendido desde el 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024.

He recibido el Aviso Aprobado por la Corte del Acuerdo de la Demanda Colectiva («Aviso») y solicito ser excluido del Acuerdo. Entiendo que al presentar esta Forma de Exclusión, no recibiré ningún dinero u otros beneficios conforme al Acuerdo, a menos de que sea un Miembro de PAGA, y no estaré obligado por el Acuerdo, incluyendo los Reclamos Liberados de la Clase, tal como se describe en el Aviso y en la Resolución del Acuerdo archivada con la Corte.

Por favor, escriba de forma legible:

Nombre Completo: _____ Fecha: _____

Dirección Postal: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Firma del Miembro de la Clase (o el Representante Legal): _____

EXHIBIT B

Orange County Superior Court
Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.
Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC

July 13, 2026

«EmployeeName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

Subject: Request to Contact and Provide Identification

Dear «EmployeeName»

If you are the individual who worked as a non-exempt employee for Dynamic Auto Images, LLC or Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) in the state of California during the period of August 26, 2015 through June 11, 2024 ("Class Period"), please contact us at your earliest convenience using the contact information listed below, to help verify that we have reached the correct person.

Sincerely,

CPT Group, Inc.
Re: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Telephone: 1-888-329-3105
Email: DynamicAutoSettlement@cptgroup.com

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Orange County Superior Court
Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.
Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC
A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

A settlement in the above-referenced action may affect your rights if you worked as a non-exempt employee for Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and/or Dynamic Auto Images, LLC ("Defendants") in the state of California during the period of August 26, 2015 through June 11, 2024 ("Class Period").

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY AS IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHY SHOULD YOU READ THIS NOTICE?

You received this Notice because the records of Dynamic Auto Images, LLC and Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) ("Settling Defendants") reflect that you worked for Settling Defendants as a current or former non-exempt employee in California between August 26, 2015 and June 11, 2024, and therefore, you may be a Class Member in a pending class action styled *Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. et. al.,* Orange County Superior Court Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC (the "Action"). "Class Member" means any current or former non-exempt employee of Defendants in the State of California during the period of August 26, 2015 through June 11, 2024. Excluded from this definition are any persons who were employed by Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) and not employed by any of the other Defendants during the Class Period.

The purpose of this Notice of Class Action Settlement ("Notice") is to describe the Action and the Settlement, and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement. This Notice explains what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement.

A hearing will be held to determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate ("Final Approval Hearing"). The Final Approval Hearing will be held on October 23, 2026 at 9:00 a.m., before the Honorable William Claster in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701.

As a Class Member, you are eligible to receive a payment under the Settlement. You will be bound by a release of certain claims described in this Notice unless you timely submit an Opt-Out Form or other written request for exclusion, as described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING	If you do nothing, you will remain a Settlement Class Member and you will be eligible to receive a payment under the Settlement for the release of class claims. You also will give up rights to pursue a separate legal action against Defendants for the claims alleged in the Action, as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT	You have the option to pursue separate legal action against Defendants regarding the claims alleged in the Action and to forego the benefits to which you would be entitled as a Settlement Class Member. If you choose to do so, you may exclude yourself from the settlement of class claims by completing and timely submitting an Opt-Out Form as described herein, fax-stamped or postmarked by no later than September 11, 2026. Notwithstanding the foregoing, there is no exclusion procedure (i.e., no ability to exclude yourself) with respect to the settlement of claims asserted in the Action under the California Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code §§ 2698 *et seq*. ("PAGA") for the period of August 26, 2018 through June 11, 2024 ("PAGA Period"). Even if you request exclusion from the Settlement, you will receive a payment related to the PAGA claim(s) ("PAGA

	Payment"), and upon approval of the Settlement, you will be deemed to have released the PAGA claims asserted in the Action.
HOW TO OBJECT	To object to the Settlement, you may timely mail a written Notice of Objection to the Settlement Administrator postmarked by September 11, 2026, or you may appear at the final approval hearing to state your objection orally. This option is only available if you do not exclude yourself from, i.e., opt out of, the Settlement.

WHAT IS THIS ACTION ABOUT?

The Action was filed on August 26, 2019 by Plaintiff Edith Rodriguez, as amended on July 8, 2021 to add Plaintiffs Rodolfo Rodriguez, Jonathan Uribe, Sebastian Hormaechea, and David Hormaechea ("Plaintiffs"), individually and on behalf of all other similarly situated current and former employees of Defendants Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and Dynamic Auto Images, LLC ("Defendants"). In the Action, Plaintiffs assert class claims against Defendants for: (1) failure to provide required meal periods, (2) failure to provide required rest breaks, (3) failure to pay overtime wages, (4) failure to pay minimum wages, (5) failure to pay all wages due to discharged and quitting employees, (6) failure to maintain required records, (7) failure to furnish accurate itemized wage statements, (8) failure to indemnify employees for necessary expenditures incurred in discharge of duties, (9) unfair and unlawful business practices; and (10) a representative action claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act. Plaintiffs seek to recover various damages and costs and penalties, including unpaid wages, restitution (including under California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*), interest, penalties (including under PAGA), and attorneys' fees and costs. On December 30, 2020, Plaintiff Rodolfo Rodriguez separately filed a PAGA Action against Defendants ("*the R. Rodriguez action*"). On December 27, 2021, Plaintiffs filed their Motion for Class Certification, which the Court granted on July 28, 2023. The Parties subsequently engaged in settlement discussions and reached this Settlement.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' remaining claims or Defendants' defenses to those claims. This Settlement is a compromise reached after good faith, arms' length negotiations between Plaintiffs and Settling Defendants (collectively, the "Parties"). Settling Defendants deny each and all of the claims and contentions alleged by Plaintiffs. Settling Defendants believe strongly that they have multiple valid defenses to the claims and that their employees have been properly paid and treated in accordance with the law. Absent the Settlement, Settling Defendants would vigorously contest the lawsuit. By agreeing to this Settlement, Settling Defendants are not admitting that they have any liability. Plaintiffs believe that they would prevail on the claims that are subject to the Settlement.

After engaging in formal and informal discovery, a private mediation before an experienced mediator and Judge, Hon. Judge Rita Miller, and follow up negotiations, the Parties agreed to the proposed Settlement, which was preliminarily approved by the court in the Action ("Court") on January 30, 2026.
All Parties agree that, in light of the risks and expenses associated with continued litigation, the Settlement is fair, adequate, and reasonable. Plaintiffs and Class Counsel also believe that the Settlement is in the best interests of all Class Members.

WHAT IS A CLASS ACTION?

In a class action lawsuit, one or more persons called "Class Representatives" sue on behalf of other people who have similar claims. The Class Representative(s) and all of the people whose claims are being pursued in the case are called the "Class" or "Class Members." One court resolves the issues for everyone in the Class, except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT CLASS?

The settlement class in the Action includes all current and former non-exempt employees of Defendants in the State of California from August 26, 2015 through June 11, 2024 (referred to as the "Class Members"). Excluded from this definition are any persons who were employed by Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard Corporation) and not employed by any of the other Defendants during the Class Period. Class Members who do not opt out of the settlement of class claims are referred to as "Settlement Class Members," as further discussed below.

DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

On January 30, 2026 the Court granted preliminary approval of the Settlement. On that date, the Court also preliminarily approved the law firm of Matern Law Group, PC ("Class Counsel"), to serve as counsel for Plaintiffs and the Class. Class Counsel's contact information is as follows:

MATERN LAW GROUP, PC
Matthew J. Matern
Mikael H. Stahle
Irina A. Kirnosova
2101 E. El Segundo Blvd., Suite 403
El Segundo, California 90245
Telephone: (310) 531-1900 / Facsimile: (310) 531-1901

WHAT ARE THE TERMS OF THE CLASS SETTLEMENT?

Subject to approval of the Court, the Settlement provides that Defendants will pay a total "Gross Settlement Amount" of Seven Million Three Hundred-Thousand Dollars and Zero Cents ($7,300,000.00) for claims asserted in the Action.

The Gross Settlement Amount includes the following payments:

- Service Payment: Each of the Plaintiffs will seek a service award in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00);
- Attorneys' Fees to Class Counsel: Counsel for Plaintiffs ("Class Counsel") will seek attorneys' fees in an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, or Two Million Four-Hundred and Thirty-Three Thousand and Three Hundred and Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($2,433,333.33);
- Reimbursement of Litigation Costs and Expenses: Class Counsel will seek reimbursement of litigation costs and expenses incurred in the Action in an amount not to exceed One Hundred and Twenty Thousand Dollars and Zero Cents ($120,000.00);
- Settlement Administration Costs: The Gross Settlement includes an allocation for the Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($25,000.00), which pays for tasks such as mailing this Notice, mailing checks and tax forms, reporting to the parties and the Court, and tracking submitted Opt-Out forms, among other tasks;
- PAGA Penalty Payment: Two Hundred and Nineteen Thousand Dollars and Zero Cents ($219,000.00) of the Gross Settlement Amount will be allocated towards the settlement of claims under the California Labor Code Section 2698 *et seq.,* known as the Private Attorney General Act or "PAGA." Pursuant to the PAGA, 75% of the total PAGA Penalty Amount (or $164,250.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 25% of the PAGA Penalty Payment (or $54,750.00) will be distributed among Class Members employed during the period of August 26, 2018 through June 11, 2024 (the "PAGA Period") ("PAGA Members") on a *pro rata* basis, based on each individual's respective number of workweeks worked during the PAGA Period.

The "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount, less the Court-approved amounts for attorneys' fees and costs to Class Counsel, service award payments to the Plaintiffs as Class Representatives, Settlement Administration Costs, and the PAGA Penalty Payment (which will be distributed to the LWDA and PAGA Members as discussed above).

Each Class Member who does not submit a timely and valid Opt-Out Form to request exclusion from the Settlement will be deemed a "Settlement Class Member" and will receive a share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment"). The amount of each Settlement Class Member's Individual Settlement Payment will be calculated *pro rata* based on each Class Member's respective number of workweeks worked for Defendants during the Class Period.

For tax purposes, Individual Settlement Payments will be allocated as follows: twenty percent (20%) as wages subject to withholdings and eighty percent (80 %) as statutory and civil penalties. Separately, PAGA Payments to PAGA Members (for their respective share of the PAGA Penalty Amount, as discussed above) will be allocated 100% as penalties.

The Gross Settlement Amount does not include the employer's share of payroll taxes on portions of the Individual Settlement Awards to Settlement Class Members that are allocated as wages, which will be paid separately by Settling Defendants.

None of the Parties or attorneys makes any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Your estimated Workweeks, Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment are Listed Below:

- **Your estimated Workweeks worked for one or more Defendants other than Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) during the Class Period are: «SubClass1_Weight» workweeks**
- **Your estimated Workweeks worked for one or more Defendants other than Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation) during the PAGA Penalty Period are: «PAGAClass_Weight» workweeks**
- **Your estimated Individual Settlement Payment is: «SubClass1_Amt».**
- **Your estimated Individual PAGA Payment is: «PAGAClass_Amt».**

Disputes: If you disagree with the number of Workweeks attributed to you during the Class Period and/or the PAGA Period as listed above, you must submit your dispute to the Settlement Administrator by mail, postmarked no later than September 11, 2026, at the following address: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Any such written dispute must contain your full name, the last four digits of your social security number, your address, your telephone number, the correct number of Workweeks you contend to have worked during the Class Period and/or PAGA Penalty Period, your signature, and any documentary evidence which supports your position as to the correct number of Workweeks worked by you. Any such disputes will be resolved by the Settlement Administrator.

WHAT AM I RELEASING UNDER THE SETTLEMENT?

Upon the date that Settling Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiffs and all Class Members who have not timely excluded themselves from the settlement of class claims will be deemed to have released Defendants and their affiliated companies, parents, members, subsidiaries, related companies and business concerns, past and present, and each of them, as well as each of their insurers, partners, trustees, directors, shareholders, officers, agents, attorneys, servants and employees, past and present, and each of them (the "Released Parties") from Settled Claims, as defined immediately below.

"Settled Claims" means "Settled Claims" means all causes of action and claims, charges, complaints, liens, demands that were alleged in the Action or reasonably could have been alleged based on the allegations, the facts, statutory citation and/or legal theories contained in the operative complaint, including all of the following claims for relief: claims for missed or unpaid meal periods or rest periods; failure to pay all wages owed (including without limitation, failure to pay the regular rate of pay, overtime pay, double time pay, premium pay or otherwise properly calculate overtime, failure to pay for non-productive time, and/or off-the-clock claims); any claim for failure to properly pay all wages upon termination; any claim for failure to maintain required records; paystub claims; any claim for failure to reimburse business expenses; waiting time penalties; and unfair competition claims based on the foregoing. The release of the foregoing claims, extends to all theories of relief regardless of whether the claim is, was or could have been alleged as separate claims, causes of action, lawsuits or based on other theories of relief, whether under federal law, state law or common law (including, without limitation, as violations of the California Labor Code, the Wage Orders, applicable regulations, California's Business and Professions Code section 17200 or under California's Private Attorney General Act). "Settled Claims" includes all types of relief available for the above-referenced claims, including, without limitation, any claims for damages, restitution, losses, penalties, fines, liens, attorneys' fees, costs, expenses, debts, interest, injunctive relief, declaratory relief, or liquidated damages. "Settled Claims" expressly excludes all claims for wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation.

The PAGA settlement will release any civil penalties, fees, costs and other amounts for the same claims under the PAGA.

In addition, upon the date that Settling Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiffs and all PAGA Members (including any PAGA Members who have submitted an Opt-Out Form) will be deemed to have released the Released Parties from any and all claims for relief under the PAGA alleged in or arising out of the allegations in the operative complaint or in the operative complaint in the *R. Rodriguez action*.

WHAT DO I NEED TO DO TO RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT?

If you wish to participate in the settlement of class claims and receive an Individual Settlement Payment, you do not need to do anything. You must, however, notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number. It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any such change, as your Individual Settlement Payment will be mailed to the address on file.

The Settlement Administrator will mail Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, and PAGA Payments to eligible PAGA Members, following final approval of the Settlement.

Once the Settlement Administrator mails you your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment, you will have One Hundred and Eighty (180) calendar days from the date of mailing to cash your settlement check(s). If you do not cash your check(s) within that period, your check(s) will become void and a stop payment will be placed on the uncashed check(s). Settlement checks that are not cashed within 180 days of mailing shall be delivered to the California State Controller's Unclaimed Property Fund.

Neither the Parties nor their counsel offer tax advice regarding this Settlement. You may consider contacting an accountant and/or tax attorney to determine the appropriate amount of taxes that should be paid on your Individual Settlement Payment. Payments awarded to you will not form the basis for additional contributions to or benefits under any benefit plans, policies or bonus programs that may exist and/or be offered to you through, by or in conjunction with Defendants or any other Released Party.

WHAT IF I DO NOT WANT TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT?

You have the right to request exclusion from the Settlement the class claims; however, there is no option to be excluded from the settlement of the PAGA claims. To request to be excluded from the settlement of class claims, you must fill out, sign, and submit the Opt Out Form enclosed with this Class Notice to the Settlement Administrator, by mail or by facsimile, at the following address or facsimile number: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 or 949-419-3446

To be valid, the Opt-Out Form must be sent to the Settlement Administrator and must be postmarked or fax-stamped by no later than **September 11, 2026**. In addition, the Opt-Out form must be completed and must include your name, address, signature, date of signature, and a statement that you wish to "opt out" of the Settlement of Class Claims. As noted above, Opt-Out Forms do not apply to the settlement of the PAGA Claims and will not exclude PAGA Members from the release of the settled PAGA Claims.

Unless you timely request to be excluded from the Settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the Settlement, and you will be barred from pursuing the Settled Claims.

If you timely request to be excluded from the Settlement of class claims, you will not be entitled to receive any payment under the Settlement other than related to the PAGA. Class Counsel will not represent your interests if you request to be excluded from the Settlement.

WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THIS SETTLEMENT?

Any Settlement Class Member (that is, a Class Member who has not requested to be excluded from the Settlement) may object to the Settlement. To object, you may either appear at the final approval hearing to state your objection orally, or you may mail a written statement of objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator at the following address, postmarked no later than September 11, 2026: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 If you choose to submit your objection in writing, the written Notice of Objection must include: (1) your full name, (2) your address, (3) the basis for your objection; (4) a statement of whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (5) the contact information of the your legal counsel, if you represented by counsel. You have the right to retain your own attorney, at your own expense, to submit an objection or appear on your behalf at the Final Approval Hearing.

You may, but you are not required to, appear at the hearing wherein the Court will make a final decision whether or not to approve the Settlement ("Final Approval Hearing"). Your objection will be received by the Court so long as you submit a written objection

as set forth below or appear at the Final Approval Hearing. The Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 23, 2026, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The hearing may be continued (i.e., moved to another date) without further notice to you. You can confirm the hearing date by following the instructions for accessing the Court's online docket, which are described below.

Submitting an objection will *not* exclude you from the Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, you will still have the right to receive an Individual Settlement Payment and will be barred from pursuing the Settled Claims. Do not submit both an objection and an Opt-Out Form. If you submit both an Opt-Out Form and an objection, you will be excluded from the class settlement and the objection will not be considered.

WHAT HAPPENS IF I DO NOT EXCLUDE MYSELF FROM THIS SETTLEMENT?

Any Class Member who submits a timely and valid Opt-Out Form will have no further role in the settlement of the class claims in the action, will not be entitled to any benefit as a result of the settlement of class claims in the action, and will not be entitled or permitted to assert an objection to the Settlement. As noted above, however, there is no exclusion option for PAGA Members, who will receive a PAGA Payment and be bound by the release of PAGA claims regardless of whether or not they submit an Opt-Out Form.

WHAT IS THE NEXT STEP IN THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the service award to the Class Representative, and the settlement administration costs on October 23, 2026, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at the Central Justice Center, at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You can confirm the hearing date by following the instructions for accessing the Court's online docket, which are described below. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so at your own expense.

HOW CAN I GET FURTHER INFORMATION?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are contained in the Settlement Agreement, the pleadings, and other records in this matter, all of which are on file with the Court. The Settlement, pleadings and all other records of this litigation may be examined and copied any time during regular office hours in the Clerk's Office of the Orange County Superior Court, located at 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701. In addition, you may access records and information related to the Action via the Orange County Superior Court's website at https://www.occourts.org/online-services/case-access/ by clicking "Access Now" next to "Civil Case & Document Access," accepting the terms presented, typing in "30-2019-01092692" for "Case Number" and "2019" for "Year Filed," and clicking "Search."

Any questions regarding this Notice should be directed to Class Counsel, whose contact information is listed on page 3 of this Notice. For more information, you may also call the Settlement Administrator toll-free at 1-888-329-3105.

WHAT SHOULD I DO IF MY ADDRESS CHANGES?

If you need to update your contact information, please promptly contact the Settlement Administrator toll-free at 1-888-329-3105. This will ensure that you receive further notices about the Settlement and that you receive your Individual Settlement Award if the Settlement is approved by the Court.

PLEASE DO NOT TELEPHONE OR CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Corte Superior del Condado de Orange
Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.
Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC
Una corte autorizó este Aviso. Esto no es una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Un acuerdo en la demanda mencionada anteriormente puede afectar sus derechos si usted trabajó como un empleado no exento para Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) y/o Dynamic Auto Images, LLC ("Demandados") en el estado de California durante el periodo desde el 26 de agosto del 2015 y el 11 de junio del 2024 ("Período de la Clase").

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE YA QUE PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS LEGALES.

¿POR QUÉ DEBE LEER ESTE AVISO?

Usted recibió este Aviso porque los registros de Dynamic Auto Images, LLC y Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation) ("Demandados del Acuerdo") muestran que usted trabajó para los Demandados del Acuerdo como un empleado no exento, actual o anterior, en California entre el 26 de agosto del 2015 y el 11 de junio del 2024, y, por lo tanto, usted puede ser un Miembro de la Clase en una demanda colectiva pendiente titulada *Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. et. al.,* Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC (la "Demanda"). "Miembro de la Clase" significa cualquier empleado no exento, actual o anterior, de los Demandados en el Estado de California durante el período del 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024. Excluidas de esta definición son cualquiera de las personas que fueron empleadas por Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation) y no empleadas por cualquiera de los otros Demandados durante el Período de la Clase.

El propósito de este Aviso del Acuerdo de la Demanda Colectiva ("Aviso") es describir la Demanda y el Acuerdo, y para informarle de sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo. Este Aviso explica los procedimientos que puede seguir para participar en el Acuerdo, objetarlo o excluirse del Acuerdo.

Una audiencia se llevará a cabo para determinar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado ("Audiencia de Aprobación Final"). La Audiencia de Aprobación Final se llevará a cabo el 23 de octubre del 2026 a las 9:00 a.m., ante el Honorable William Claster en el Departamento CX104 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701.

Como un Miembro de la Clase, usted tiene derecho a recibir un pago conforme al Acuerdo. Usted estará obligado por una liberación de ciertos reclamos descritos en este Aviso, a menos de que presente oportunamente una Forma de Exclusión u otra solicitud por escrito para ser excluido, como se describe a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
HACER NADA	Si usted no hace nada, seguirá siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo y estará elegible para recibir un pago conforme al Acuerdo por la liberación de los reclamos de la clase. Usted también renunciará a sus derechos de presentar una demanda legal por separado en contra de los Demandados por los reclamos alegados en la Demanda, como se explica con más detalle a continuación.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO	Usted tiene la opción de presentar demandas legales por separado en contra de los Demandados con respecto a los reclamos alegados en la Demanda y renunciar a los beneficios a los que tendría derecho como un Miembro de la Clase del Acuerdo. Si usted decide hacerlo, usted puede excluirse del acuerdo de los reclamos de la clase al completar y enviar oportunamente una Forma de Exclusión como se describe en este documento, con el sello de fax o el sello postal a no más tardar el 11 de septiembre del 2026. Sin importar lo anterior, no hay ningún procedimiento de exclusión (es decir, no puedes excluirse) con respecto al acuerdo de los reclamos presentados en la Demanda según la Ley General de Abogados Privados de California del 2004, §§ 2698 *y siguientes* del Código Laboral ("PAGA," por sus siglas en inglés) para el período del 26 de agosto del 2018 al 11 de junio del 2024 ("Período de PAGA"). Aun si solicita la exclusión del Acuerdo, usted recibirá un pago relacionado con el(los) reclamo(s) de PAGA ("Pago de PAGA") y, después de la aprobación del Acuerdo, se considerará que ha liberado los reclamos de PAGA afirmados en la Demanda.

CÓMO OBJETAR	Para objetar al Acuerdo, usted puede enviar por correo postal un Aviso de Objeción al Administrador del Acuerdo con el sello postal antes del 11 de septiembre del 2026, o usted puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción oralmente. Esta opción solo está disponible si usted no se excluye a sí mismo, es decir, si no opta por excluirse del Acuerdo.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

La Demanda fue presentada el 26 de agosto del 2019 por la Demandante Edith Rodriguez, y enmendada el 8 de julio del 2021 para agregar a los Demandantes Rodolfo Rodriguez, Jonathan Uribe, Sebastian Hormaechea y David Hormaechea (los "Demandantes"), individualmente y en nombre de todos los demás empleados actuales y anteriores situados de manera similar de los Demandados Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Thomas Miller, Eileen Miller, Tiffany Lace Miller, Corey Adam Miller, Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocidos como Dent Wizard International Corporation), y Dynamic Auto Images, LLC ("Demandados"). En la Demanda, los Demandantes afirmaron reclamos de la clase en contra de los Demandados por: (1) no proporcionar los períodos de comida requeridos, (2) no proporcionar los períodos de descanso requeridos, (3) no pagar los salarios de las horas extras, (4) no pagar los salarios mínimos, (5) no pagar todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y a los que han renunciado, (6) no mantener los registros requeridos, (7) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (8) no indemnizar a los empleados por los gastos necesarios incurridos en el desempeño de sus funciones, (9) prácticas comerciales desleales y ilegales; y (10) un reclamo de acción representativa por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California. Los Demandantes pretenden recuperar diversos daños y perjuicios, costos y sanciones, incluyendo salarios no pagados, restitución (incluyendo bajo la sección 17200, *y siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California), intereses, sanciones (incluyendo bajo la PAGA), y honorarios y costos de abogados. El 30 de diciembre del 2020, el Demandante Rodolfo Rodriguez presentó por separado una Demanda de PAGA en contra de los Demandados ("*la Demanda de R. Rodriguez*"). El 27 de diciembre del 2021, los Demandantes presentaron su Petición de Certificación de Clase, que la Corte concedió el 28 de julio del 2023. Posteriormente, las Partes participaron en conversaciones sobre un acuerdo y acordaron este Acuerdo.

La Corte no ha decidido sobre los méritos de los reclamos restantes de los Demandantes o las defensas de los Demandados contra esos reclamos. Este Acuerdo es un compromiso alcanzado después de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre los Demandantes y los Demandados del Acuerdo (colectivamente, las "Partes"). Los Demandados del Acuerdo niegan cada uno y todos los reclamos y argumentos alegados por los Demandantes. Los Demandados del Acuerdo creen firmemente que tienen múltiples defensas válidas contra los reclamos y que sus empleados han sido pagados y tratados adecuadamente de acuerdo con la ley. Ausente el Acuerdo, los Demandados del Acuerdo disputarían enérgicamente la demanda. Al aceptar este Acuerdo, los Demandados del Acuerdo no admiten tener ninguna responsabilidad. Los Demandantes creen que prevalecerían sobre los reclamos que están sujetos al Acuerdo.

Después de participar en un proceso de descubrimiento formal e informal, una mediación privada ante una mediadora con experiencia y la Jueza, la Honorable Jueza Rita Miller, y negociaciones adicionales, las Partes acordaron al Acuerdo propuesto, que fue aprobado de manera preliminar por la corte en la Demanda ("Corte") el 30 de enero del 2026.

Todas las Partes acuerdan que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con el litigio continuo, el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Los Demandantes y los Abogados de la Clase también creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" demandan en nombre de otras personas que tienen reclamos similares. Los Representantes de la Clase y todas las personas cuyos reclamos se están presentando en el caso se denominan "Clase" o "Miembros de la Clase." Una corte resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellas personas que eligen excluirse de la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN LA CLASE DEL ACUERDO?

La clase del acuerdo en la Acción incluye a todos los empleados no exentos actuales y anteriores de los Demandados en el Estado de California desde el 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024 (conocidos como los "Miembros de la Clase"). Excluidos de esta definición están cualquiera de las personas que fueron empleadas por Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard Corporation) y no fueron empleados por cualquiera de los demás Demandados durante el Período de la Clase. Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse del acuerdo de los reclamos de la clase se conocen como los "Miembros de la Clase del Acuerdo," como se explica a continuación.

¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El 30 de enero del 2026, la Corte concedió la aprobación preliminar del Acuerdo. En esa fecha, la Corte también aprobó de manera preliminar al despacho de abogados Matern Law Group, PC ("Abogados de la Clase") para que actúen como los abogados de los Demandantes y de la Clase. La información de contacto de los Abogados de la Clase es la siguiente:

MATERN LAW GROUP, PC
Matthew J. Matern
Mikael H. Stahle
Irina A. Kirnosova
2101 E. El Segundo Blvd., Suite 403
El Segundo, California 90245
Teléfono: (310) 531-1900 / Facsímil: (310) 531-1901

¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Sujeto a la aprobación de la Corte, el Acuerdo dispone que los Demandados pagarán una "Cantidad Bruta del Acuerdo" total de Siete Millones Trescientos Mil Dólares y Cero Centavos ($7,300,000.00) para los reclamos afirmados en la Demanda.

La Cantidad Bruta del Acuerdo incluye los siguientes pagos:

- Pago de Servicio: Cada uno de los Demandantes solicitará una adjudicación de servicio en una cantidad que no excederá Diez Mil Dólares y Cero Centavos;
- Honorarios de Abogados a los Abogados de la Clase: Los Abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase") solicitarán honorarios de abogados en una cantidad que no excede un tercio de la Cantidad Bruta del Acuerdo, o Dos Millones Cuatrocientos Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres Dólares con Treinta y Tres Centavos ($2,433,333.33);
- Reembolso de los Costos y Gastos de Litigio: Los Abogados de la Clase solicitarán el reembolso de los costos y gastos del litigio incurridos en la Demanda en una cantidad que no excede los Ciento Veinte Mil Dólares con Cero Centavos ($120,000.00);
- Costos de la Administración del Acuerdo: El Acuerdo Bruto incluye una asignación para los Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no excederá los Veinticinco Mil Dólares con Cero Centavos ($25,000.00), que paga tareas tales como enviar por correo este Aviso, enviar por correo cheques y formas fiscales, informar a las partes y a la Corte, y rastrear las formas de Exclusión presentadas, entre otras tareas;
- Pago de la Sanción de PAGA: Doscientos Diecinueve Mil Dólares y Cero Centavos ($219,000.00) de la Cantidad Bruta del Acuerdo se asignarán al acuerdo de los reclamos conforme a la Sección 2698, *y siguientes* del Código Laboral de California, conocida como la Ley General de Abogados Privados o "PAGA." De conformidad con la PAGA, el 75% de la Cantidad de la Sanción de PAGA total (o $164 250,000) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA," por sus siglas en inglés). El 25% restante del Pago de la Sanción de PAGA (o $54,750.00) se distribuirá entre los Miembros de la Clase empleados durante el período del 26 de agosto del 2018 hasta el 11 de junio del 2024 (el "Período de PAGA") ("Miembros de PAGA") sobre una *base proporcional*, según el número de semanas trabajadas de cada individuo durante el Período de PAGA.

La "Cantidad Neta del Acuerdo" significa la Cantidad Bruta del Acuerdo, menos las cantidades aprobadas por la Corte para los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los pagos de adjudicación de servicio a los Demandantes como Representantes de la Clase, los Costos de Administración del Acuerdo y el Pago de la Sanción de PAGA (que se distribuirá a los Miembros de la LWDA y de PAGA como se ha mencionado anteriormente).

Cada Miembro de la Clase que no presente una Forma de Exclusión válida y oportuna para solicitar la exclusión del Acuerdo se considerará un "Miembro de la Clase del Acuerdo" y recibirá una parte de la Cantidad Neta del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). La cantidad del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará *de manera proporcional* sobre la base del número respectivo de semanas de trabajo de cada Miembro de la Clase para los Demandados durante el Período de la Clase.

Para los propósitos fiscales, los Pagos Individuales del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) como salarios sujetos a retenciones y ochenta por ciento (80%) como sanciones legales y civiles. Por separado, los Pagos de PAGA a los Miembros de PAGA (por su respectiva parte de la Cantidad de la Sanción de PAGA, como se mencionó anteriormente) se asignarán en un 100% como sanciones.

La Cantidad Bruta del Acuerdo no incluye la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina sobre las porciones de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo que se asignan como salarios, que serán pagados por separado por los Demandados del Acuerdo.

Ninguna de las Partes o abogados realiza ninguna declaración con respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o su participación en él. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales con respecto a las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento con respecto a las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Sus Semanas de Trabajo estimadas, el Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual de PAGA se Indican a Continuación:

- **Sus Semanas de Trabajo estimadas trabajadas para uno o más Demandados que no sean Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) durante el Período de la Clase son: «SubClass1_Weight» semanas de trabajo.**
- **Sus Semanas de Trabajo estimadas trabajadas para uno o más Demandados que no sean Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) durante el Período de la Sanción de PAGA son: «PAGAClass_Weight» semanas de trabajo.**
- **Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: «SubClass1_Amt».**
- **Su Pago Individual de PAGA estimado es de: «PAGAClass_Amt».**

Disputas: Si usted no está de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo que se le atribuyen durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA tal y como se indica anteriormente, usted debe presentar su disputa al Administrador del Acuerdo por correo, con el sello postal a no más tardar el 11 de septiembre del 2026, a la siguiente dirección: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Cualquier dicha disputa escrita debe contener su nombre completo, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, su dirección, su número de teléfono, el número correcto de Semanas de Trabajo que usted sostiene haber trabajado durante el Período de Clase y/o el Período de la Sanción de PAGA, su firma y cualquier evidencia documental que respaldé su posición en cuanto al número correcto de Semanas de Trabajo trabajadas por usted. Cualquier dicha disputa será resuelta por el Administrador del Acuerdo.

¿A QUÉ ESTOY LIBERANDO CONFORME EL ACUERDO?

En la fecha en que los Demandados del Acuerdo transmitan la Cantidad Bruta del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido oportunamente del acuerdo de los reclamos de la clase se considerarán que han liberado a los Demandados y a sus empresas afiliadas, matrices, miembros, subsidiarias, empresas relacionadas y negocios, pasados y presentes, y a cada uno de ellos, así como a cada uno de sus aseguradores, socios, fideicomisarios, directores, accionistas, funcionarios, agentes, abogados, servidores y empleados, pasados y presentes, y a cada uno de ellos (las "Partes Liberadas") de los Reclamos Resueltos, tal como se definen a continuación.

"Reclamos Resueltos" significa todas las causas de acción y reclamos, cargos, quejas, gravámenes, demandas que se alegaron en la Demanda o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones, los hechos, las citas legales y/o las teorías legales contenidas en la demanda operativa, incluyendo todos los siguientes reclamos de compensación: los reclamos por períodos de comida o períodos de descanso perdidos o no pagados; no pagar todos los salarios adeudados (incluyendo, sin limitación, no pagar la tasa de pago regular, el pago de las horas extras, el pago del tiempo doble, el pago de primas o de otra manera calcular correctamente las horas extras, no pagar por el tiempo no productivo y/o reclamos fuera del horario laboral); cualquier reclamo por no pagar adecuadamente todos los salarios a la terminación de empleo; cualquier reclamo por no mantener los registros requeridos; reclamos relacionados con los talones de pago; cualquier reclamo por no reembolsar los gastos comerciales; sanciones del tiempo de espera; y los reclamos por competencia desleal basados en lo anterior. La liberación de los reclamos anteriores se extiende a todas las teorías de compensación, sin importar si el reclamo es, fue o podría haber sido alegado como reclamos separados, causas de acción, demandas o basado en otras teorías de compensación, ya sea bajo la ley federal, la ley estatal o el derecho consuetudinario (incluyendo, sin limitación, como violaciones del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, las regulaciones aplicables, la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California o conforme a la Ley General de Abogados Privados de California). Los "Reclamos Resueltos" incluyen todos los tipos de compensación disponibles para los reclamos mencionados anteriormente, incluyendo, sin limitación, cualquier reclamo por daños y perjuicios, restitución, pérdidas, sanciones, multas, gravámenes, honorarios de abogados, costos, gastos, deudas, intereses, medidas cautelares, medidas declarativas o daños liquidados. Los "Reclamos Resueltos" excluyen expresamente todos los reclamos por despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social y compensación laboral.

El acuerdo de PAGA liberará cualquier sanción civil, honorarios, costos y otras cantidades por los mismos reclamos conforme a la PAGA.

Además, en la fecha en que los Demandados del Acuerdo transfieran la Cantidad Bruta del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de PAGA (incluyendo cualquier Miembro de PAGA que haya presentado una Forma de Exclusión) se considerarán que han liberado a las Partes Liberadas de cualquiera y todos los reclamos de compensación bajo la PAGA alegados en o que surjan de las alegaciones en la demanda operativa o en la demanda operativa en la *Demanda de R. Rodriguez*.

¿QUÉ NECESITO HACER PARA RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO?

Si usted desea participar en el acuerdo de los reclamos de la clase y recibir un Pago Individual del Acuerdo, usted no necesita hacer nada. Sin embargo, usted debe notificar al Administrador del Acuerdo cualquier cambio en su nombre, dirección postal y/o número de teléfono. Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio, ya que su Pago Individual del Acuerdo se enviará por correo a la Dirección que está registrada.

El Administrador del Acuerdo enviará por correo los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo, y los Pagos de PAGA a los Miembros de PAGA elegibles, después de la aprobación final del Acuerdo.
Una vez que el Administrador del Acuerdo le envíe por correo su Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago de PAGA, usted tendrá Ciento Ochenta (180) días naturales a partir de la fecha de envío para cobrar su(s) cheque(s) del acuerdo. Si no cobra su(s) cheque(s) dentro de ese período, su(s) cheque(s) se anulará(n) y se emitirá una orden de suspensión de pago sobre el(los) cheque(s) no cobrado(s). Los cheques del acuerdo que no se cobren en un plazo de 180 días a partir del envío por correo se entregarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California.

Ni las Partes ni sus abogados ofrecen asesoramiento fiscal con respecto a este Acuerdo. Usted puede considerar comunicarse con un contador y/o un abogado fiscal para determinar la cantidad adecuada de impuestos que deben pagarse sobre su Pago Individual del Acuerdo. Los pagos adjudicados a usted no formarán la base para las contribuciones adicionales o beneficios bajo ningún plan de beneficios, pólizas o programas de bonificación que puedan existir y/o ofrecerse a usted a través de, por o en conjunto con los Demandados o cualquier otra Parte Liberada.

¿QUÉ SUCEDE SI NO DESEO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO?

Usted tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo de los reclamos de la clase; sin embargo, no hay ninguna opción para ser excluido del acuerdo de los reclamos de PAGA. Para solicitar ser excluido del acuerdo de los reclamos de la clase, usted debe llenar por completo, firmar y enviar la Forma de Exclusión adjunta con este Aviso de la Clase al Administrador del Acuerdo, por correo o por fax, a la siguiente dirección o número de fax: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623 o 949-419-3446.

Para que sea válida, la Forma de Exclusión debe ser enviada al Administrador del Acuerdo y debe tener el sello postal o el sello de fax a no más tardar el **11 de septiembre del 2026**. Además, la Forma de Exclusión debe estar llenada por completo y debe incluir su nombre, dirección, firma, fecha de la firma y una declaración de que desea "excluirse" del Acuerdo de los Reclamos de la Clase. Como se ha indicado anteriormente, las Formas de Exclusión no se aplican al acuerdo de los Reclamos de PAGA y no excluirán a los Miembros de PAGA de la liberación de los Reclamos de PAGA resueltos.

A menos de que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo, usted estará obligado por la sentencia después de la aprobación final del Acuerdo y no podrá presentar los Reclamos Resueltos.

Si usted solicita oportunamente ser excluido del Acuerdo de los reclamos de la clase, usted no tendrá derecho a recibir ningún pago conforme al Acuerdo, aparte de los relacionados con la PAGA. Los Abogados de la Clase no representarán sus intereses si usted solicita ser excluido del Acuerdo.

¿QUÉ SUCEDE SI DESEO OBJETAR A ESTE ACUERDO?

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo (es decir, un Miembro de la Clase que no haya solicitado ser excluido del Acuerdo) puede objetar al Acuerdo. Para objetar, usted puede comparecer en la audiencia de aprobación final para expresar su objeción verbalmente, o puede enviar por correo una declaración escrita de objeción ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con el sello postal a no más tardar el 11 de septiembre del 2026: Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc. c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623. Si usted elige presentar su objeción por escrito, el Aviso de Objeción por escrito debe incluir: (1) su nombre completo, (2) su dirección, (3) el motivo de su objeción; (4) una declaración sobre si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final; y (5) la información de contacto de su representante legal, si usted es representado por un abogado. Usted tiene derecho a contratar a su propio abogado, por su propia cuenta, para presentar una objeción o comparecer en su nombre en la Audiencia de Aprobación Final.

Usted puede, pero no está obligado a hacerlo, comparecer en la audiencia en la que la Corte decidirá definitivamente si aprueba o no el Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final") . Su objeción será recibida por la Corte siempre y cuando presente una objeción por escrito tal y como se indica a continuación o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final. La Audiencia de Aprobación Final está programada para el 23 de octubre del 2026, a las 9:00 a.m., en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La audiencia puede continuar (es decir, aplazarse a otra fecha) sin darle más aviso. Usted puede confirmar la fecha de la audiencia siguiendo las instrucciones para acceder al expediente en línea de la Corte, que se describen a continuación.

El presentar una objeción *no* lo excluirá del Acuerdo. Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, usted aún tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo y estará prohibido de presentar los Reclamos Resueltos. No presente una objeción y una Forma de Exclusión al mismo tiempo. Si usted presenta una Forma de Exclusión y una objeción al mismo tiempo, usted será excluido del acuerdo de la clase y la objeción no será considerada.

¿QUÉ SUCEDE SI NO ME EXCLUYO DE ESTE ACUERDO?

Cualquier Miembro de la Clase que presente una Forma de Exclusión oportuna y válida no tendrá más participación en el acuerdo de los reclamos de la clase en la demanda, no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado del acuerdo de los reclamos de la clase en la demanda y no tendrá derecho ni se le permitirá presentar una objeción al Acuerdo. Sin embargo, como se ha señalado anteriormente, no existe la opción de exclusión para los Miembros de PAGA, que recibirán un Pago de PAGA y estarán obligados por la liberación de los reclamos de PAGA, sin importar si presentan o no una Forma de Exclusión.

¿CUÁL ES EL SIGUIENTE PASO EN EL ACUERDO?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final sobre la equidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, la adjudicación de servicio al Representante de la Clase y los costos de administración del acuerdo el 23 de octubre del 2026, a las 9:00 a.m., en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Central Justice Center, en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La Audiencia de Aprobación Final puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted puede confirmar la fecha de la audiencia siguiendo las instrucciones para acceder al expediente en línea de la Corte, que se describen a continuación. No es necesario asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero usted puede hacerlo por su propia cuenta.

¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Este Aviso resume la Demanda y los términos básicos del Acuerdo. Se pueden encontrar más detalles en la Resolución del Acuerdo, las alegaciones y otros documentos de este asunto, todos los cuales se encuentran archivados en la Corte. El Acuerdo, las alegaciones y todos los demás documentos de este litigio pueden ser examinados y copiados en cualquier momento durante las horas de oficina regulares en la Oficina del Secretario de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701. Además, usted puede acceder los registros y la información relacionados con la Demanda mediante el sitio web de la Corte Superior del Condado de Orange en https://www.occourts.org/online-services/case-access/ haciendo clic en "Access Now" junto a "Civil Case & Document Access," aceptando los términos presentados, escribiendo "30-2019-01092692" en "Case Number" y "2019" en "Year Filed," y haciendo clic en "Search."

Cualquier pregunta relacionada con este Aviso debe ser dirigida a los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se encuentra en la página 3 de este Aviso. Para obtener más información, usted también puede llamar al Administrador del Acuerdo al número gratuito 1-888-329-3105

¿QUÉ DEBO HACER SI MI DIRECCIÓN CAMBIA?

Si usted necesita actualizar su información de contacto, por favor comuníquese de inmediato con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito 1-888-329-3105. Esto garantizará que usted reciba más avisos sobre el Acuerdo y que reciba su Adjudicación Individual del Acuerdo si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO O CONTACTE A LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

OPT-OUT FORM

Superior Court of the State of California, County of Orange
***Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.*, Case No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC**

If you want to receive an individual settlement payment, you should not fill out this form; you are not required to do anything at this time. This form is to be used only if you want to exclude yourself from the Settlement.

If you exclude yourself from the Settlement: (1) you will not receive any payments or benefits under the Settlement, unless you are a PAGA Member, and your portion of the Net Settlement Amount will be distributed to the other participating Class Members; (2) you will not be able to object to the Settlement; and (3) you will not be bound by the Settlement with respect to the Released Class Claims if the Settlement is ultimately approved by the Court.

To be excluded from the Settlement, complete this Opt-Out Form and mail it to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than September 11, 2026, email it to the Settlement Administrator at DynamicAutoSettlement@cptgroup.com no later than September 11, 2026 or fax it to the Settlement Administrator at (949) 419-3446 no later than September 11, 2026.

Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc.
c/o CPT Group, Inc.,
PO Box 19504, Irvine, CA 92623
Email: DynamicAutoSettlement@cptgroup.com
Telephone: 1-888-329-3105
Fax: (949) 419-3446

Opt-Out Certification

I hereby certify that was employed by Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Dent Wizard International, LLC (formerly known as Dent Wizard International Corporation), and/or Dynamic Auto Images, LLC as a non-exempt employee in California for some period of time during the Class Period of August 26, 2015 through June 11, 2024.

I have received the Court Approved Notice of Class Action Settlement ("Notice") and I request to be excluded from the Settlement. I understand that by submitting this Opt-Out Form, I will not receive any money or other benefits under the Settlement, unless I am a PAGA Member, and I will not be bound by the Settlement, including the Released Class Claims, as described in the Notice and in the Settlement Agreement on file with the Court.

Please print legibly:

Full Name: _____ Date: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Signature of Class Member (or Legal Representative): _____

FORMA DE EXCLUSIÓN

Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange
***Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc., et al.*, Caso No. 30-2019-01092692-CU-OE-CXC**

Si usted desea recibir un pago individual del acuerdo, usted no debe llenar por completo esta forma; no se requiere que haga nada en este momento. Esta forma solo debe ser utilizada si usted desea excluirse del Acuerdo.

Si se excluye del Acuerdo: (1) usted no recibirá ningún pago o beneficio conforme al Acuerdo, a menos de que sea un Miembro de PAGA, y su porción de la Cantidad Neta del Acuerdo se distribuirá entre los demás Miembros de la Clase participantes; (2) usted no podrá objetar al Acuerdo; y (3) usted no estará obligado por el Acuerdo con respecto a los Reclamos Liberados de la Clase si el Acuerdo es finalmente aprobado por la Corte.

Para ser excluido del Acuerdo, llene por completo esta Forma de Exclusión y envíela por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con el sello postal a no más tardar el 11 de septiembre del 2026, envíela por correo electrónico al Administrador del Acuerdo en DynamicAutoSettlement@cptgroup.com a no más tardar el 11 de septiembre del 2026 o envíelo por fax al Administrador del Acuerdo al (949) 419-3446 a no más tardar el 11 de septiembre del 2026.

Rodriguez v. Dynamic Auto Images, Inc.
c/o CPT Group, Inc.,
PO Box 19504, Irvine, CA 92623
Correo Electrónico:
DynamicAutoSettlement@cptgroup.com
Teléfono: 1-888-329-3105
Fax: (949) 419-3446

Certificación de Exclusión

Por la presente certifico que fui empleado por Dynamic Auto Images, Inc., Automotive Creations, Inc., Expert Automotive Reconditioning, Inc., Prestige Auto Specialists, Inc., Dent Wizard International, LLC (anteriormente conocido como Dent Wizard International Corporation) y/o Dynamic Auto Images, LLC como un empleado no exento en California durante algún periodo de tiempo durante el Período de la Clase, comprendido desde el 26 de agosto del 2015 hasta el 11 de junio del 2024.

He recibido el Aviso Aprobado por la Corte del Acuerdo de la Demanda Colectiva ("Aviso") y solicito ser excluido del Acuerdo. Entiendo que al presentar esta Forma de Exclusión, no recibiré ningún dinero u otros beneficios conforme al Acuerdo, a menos de que sea un Miembro de PAGA, y no estaré obligado por el Acuerdo, incluyendo los Reclamos Liberados de la Clase, tal como se describe en el Aviso y en la Resolución del Acuerdo archivada con la Corte.

_____

Por favor, escriba de forma legible:

Nombre Completo: _____ Fecha: _____

Dirección Postal: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Firma del Miembro de la Clase (o el Representante Legal): _____