

David Mara, Esq. (SBN 230498)
Jill Vecchi, Esq. (SBN 299333)
MARA LAW FIRM, PC
2650 Camino Del Rio North, Suite 302
San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
Facsimile: (619) 234-4048

James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
Lauren Falk, Esq. (#316893)
Ava Issary, Esq. (#342252)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 387-7200
Fax: (949) 387-6676

Attorneys for RON ELLWANGER, ANTHONY GRIFFIN, and
DAYMIEN HARDY on behalf of themselves, all others similarly
situated, and on behalf of the general public

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF SUTTER

RON ELLWANGER, ANTHONY
GRIFFIN, and DAYMIEN HARDY on
behalf of themselves, all others similarly
situated, and on behalf of the general
public,

Plaintiff,

v.

NEW LEGEND, INC. and DOES 1-100,
Defendants.

Case No. CVCS 19-0000452

CLASS ACTION

DECLARATION OF MARY BUTLER
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION

Compliant Filed: February 20, 2019

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am employed as a Senior Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. My business address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5607. I am over 21 years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to administer the Settlement in accordance with the terms of the Joint Stipulation and Settlement Agreement, (the “Settlement”). Simpluris has been responsible, among other things, for: (a) printing and mailing the Court Approved notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval, in English and Spanish (“Notice Packet”); (b) receiving undeliverable Notice Packets; (c) receiving any requests for exclusion; (d) and answering questions from Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Simpluris will be responsible, among other things, for: (a) calculating individual Settlement payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (b) mailing Settlement checks; (c) and for such other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. The toll-free telephone number included in the Notice Packet was (844) 804-2566.

NOTIFICATION TO THE CLASS

5. On June 26, 2024, Simpluris received the Court Approved notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval from the parties. The Notice Packet advised Class Members of their right to submit a Workweek and/or Pay Period Challenge, Request Exclusion, submit an Objection, or do nothing, and the implications of each such action. The Notice Packet advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information. A true and correct copy of an exemplar Notice is attached hereto as “**Exhibit A**”.

6. On October 9, 2024, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list containing the name, last known address, Social Security Number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class Members. The Class List contained data for two thousand nine hundred and seventy-seven (2,977) unique Class Members.

7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

8. On October 15, 2024, after updating the mailing addresses through the NCOA, Notice Packets was mailed via First Class Mail to two thousand nine hundred and seventy-seven (2,977) individuals contained in the Class List.

9. After the initial notice mailing, two (2) individuals contacted Simpluris to request inclusion in the Settlement Class. Information regarding the self-identifying Class Members was forwarded to Defense Counsel for research to determine if they should be included in the Settlement Class. After reviewing supporting documentation submitted by these individuals, it is determined that the individuals should be added to the class. This brought the number of Class Members to two thousand nine hundred and seventy-nine (2,979).

10. As of this date, three hundred twenty-eight (328) Notice Packets were returned by the post office. For those without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search

(i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name, previous address and Social Security number to locate a more current address. Two hundred sixty-six (266) Notice Packets were re-mailed to either a newfound address, with forwarding addresses provided by the United States Postal Service or at the request of the Class Member. Sixty-two (62) Notice Packets were undeliverable.

11. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that this settlement is estimated to encompass approximately 2,720 Class members and approximately 85,231 workweeks. To the extent that the total number of Class Members or workweeks increases by more than ten percent (10%) of these estimates, the Gross Settlement Amount shall increase proportionately. The total number of Workweeks during this period was ninety-three thousand seven hundred fifty-five (93,755), which exceeds the Escalator Clause by ninety-two (92) workweeks. Therefore, the Escalator Clause is triggered, and the Gross Settlement Amount will increase to \$1,601,569.52.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND CHALLENGES

12. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, Object to the Settlement or Challenge their workweeks and/or pay periods was November 29, 2024.

13. As of this date, Simpluris received three (3) Request for Exclusions from the Settlement.

14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement.

15. As of this date, Simpluris has not received any workweek and/or pay period Challenges.

BREAKDOWN OF SETTLEMENT FUND

16. As of this date, there are two thousand nine hundred and seventy-six (2,976) Participating Class Members with a total of 93,930 workweeks, who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$895,839.76. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Amount:	\$1,601,569.52
Less Attorneys' Fees Award	-\$560,549.33
Less Attorney's Costs Award	-\$21,115.43

Less Administration Costs	-\$19,065.00
PAGA Payment	-\$60,000.00
<u>Less Class Representative Enhancement Payments</u>	<u>-\$45,000.00</u>
NET SETTLEMENT AMOUNT	\$895,839.76

As of this date, the *highest* Individual Class Settlement Share to be paid is approximately \$3,347.60 and the *average* Individual Class Settlement Share to be paid is approximately \$301.02. These amounts are not final since timely responses can be received several days after the date postmark deadline.

In addition, as of this date, there are 2,978 Aggrieved Employees who will be paid their portion of the Net PAGA Settlement Amount. Aggrieved Employees worked 47,876 pay periods during the PAGA Period. As of this date, the *highest* Individual PAGA Settlement Share to be paid is approximately \$41.98 and the *average* Individual PAGA Settlement Share to be paid is approximately \$5.04.

ADMINISTRATION COSTS

17. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$19,065.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the Settlement checks, issuance and mailing of those Settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 16th day of December 2024, at Frisco, TX.



 Mary Butler

EXHIBIT A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SUTTER

*Ron Ellwanger, Anthony Griffin, and Daymien Hardy, on behalf of themselves, all others similarly situated, and
on behalf of the general public, Plaintiffs, v. New Legend, Inc., Defendant*
Case No. CVCS19-0000452 (“Complaint” or “Action”)

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
Barcode 194900

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

The California Superior Court, County of Sutter has granted preliminary approval to a proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned action (“Action”). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes (“Class” or “Class Members”):

All non-exempt employees employed by Defendant who did not previously release their claims as follows:

Driver Class: At any time between March 31, 2019, through May 17, 2024 (“Driver Class Period”); and

Non-Driver Class: At any time between August 13, 2016, through May 14, 2024 (“Non-Driver Class Period”)

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice?	Page 2
2. What Is This Case About?	Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 3
6. What Are My Options?	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 4
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 4
9. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	Page 5
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?	Page 8

1. Why Have I Received This Notice?

New Legend, Inc.'s (hereinafter referred to as "Defendant") records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below. The settlement will release the claims of employees who were employed by Defendant as drivers for the time period of March 31, 2019, through May 17, 2024. The settlement will release the claims of employees who were employed by Defendant as non-drivers for the time period of August 13, 2016, through May 14, 2024.

A Preliminary Approval Hearing was held on June 24, 2024, in the California Superior Court, County of Sutter. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on January 10, 2025, at 9:00 a.m., before Judge Perry Parker, located at 1175 Civic Center Boulevard, Yuba City, California 95993.

2. What Is This Case About?

A class action complaint against Defendant was filed in the Sutter County Superior Court on February 20, 2019 (Case No. CVCS19-0000452) by Plaintiff Ron Ellwanger. The complaint alleged the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to authorize and permit recovery periods; (6) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (7) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (8) violation of the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"); and (9) violation of the Unfair Competition Law. On December 19, 2022, Plaintiff Ellwanger filed a First Amended Complaint that added Plaintiffs Anthony Griffin and Daymien Hardy as well as claim for failure to reimburse for business expenses. Plaintiffs bring their case on behalf of themselves and all non-exempt employees who work for Defendant in California.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiffs have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiffs or to the Class.

3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?

You are a Class Member if you worked for Defendant as a non-exempt employee in California: (a) as a driver at any time between March 31, 2019, through May 17, 2024; or (b) as a non-driver at any time between August 13, 2016, through May 14, 2024.

You may also be an "Aggrieved Employee" under the settlement. You are an Aggrieved Employee if you worked for Defendant as a non-exempt employee in California: (a) as a driver at any time between March 31, 2019, through May 17, 2024; or (b) as a non-driver at any time between March 31, 2019, through May 14, 2024.

4. How Does This Class Action Settlement Work?

Plaintiffs bring this action behalf of themselves and all other similarly situated individuals who worked for Defendant as a non-exempt employees in California at any time during the Class Periods. Plaintiffs and these other individuals comprise a "Class" and are "Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiffs and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Sutter County Superior Court's website at <https://www.sutter.courts.ca.gov/online-services/online-case-access> or in person at the clerk's office located at 1175 Civic Center Boulevard, Yuba City, California 95993. After arriving at the website, click the "Go to the portal" button, then select the "Smart Search" box, enter the case number "CVCS19-0000452" and click "Submit." You may also obtain documents in this case by contacting Class Counsel.

5. Who Are the Attorneys Representing the Plaintiffs and the Class?

Attorneys for Plaintiffs and the Class
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 JAMES HAWKINS APLC James R. Hawkins james@jameshawkinsaplc.com Gregory Mauro greg@jameshawkinsaplc.com Michael Calvo michael@jameshawkinsaplc.com 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Telephone: (949) 387-7200

The Court has decided that Mara Law Firm, PC, and James Hawkins, APLC, are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously. If you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

DO NOTHING:	If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
--------------------	--

OPT OUT:	If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below). If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA, even if you opt-out of the class action settlement.
OBJECT:	You may assert a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and the last four digits of the your social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at *Ellwanger, et al. v. New Legend, Inc., et al*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than November 29, 2024.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than November 29, 2024. The objection must state: (a) the case name; (b) your full name, address, and telephone number; (c) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (d) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (e) list identifying witness(es) the objector may call to testify at the Final Approval hearing; and (f) provide true and correct copies of any exhibit(s) the objector intends to offer at the Final Approval hearing.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector’s own counsel. The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 10, 2025, at 9:00 a.m. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

Participating Class Members have the right to object to any of the deductions from the settlement. The Court will consider all objections.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court’s Final Judgment and will release

Defendant and the Released Parties¹ from the Released Class Claims:

The Released Class Claims include any and all past, present claims, complaints, demands, liabilities, debts, obligations, liens, costs, attorneys' fees, promises, losses or damages that were alleged in the Complaints, and/or could have been alleged in the Complaints based on the facts, theories, and/or claims alleged in the operative Complaints. All Participating Class Members release the Released Parties from all claims that were pled or that could have been pled based upon the facts contained in complaints on file in this matter including: (1) Failure to Pay All Straight Time/Minimum Wages; (2) Failure to Pay All Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Authorize and Permit Recovery Periods; (6) Failure to Provide Accurate and Complete Wage Statements; (7) Waiting Time Penalties; (8) Failure to Reimburse for Business Expenses; (9) Violation of Unfair Competition Law based upon violations of the California Labor Code sections set forth herein, (10) Failure to Show Paid Sick Leave on the Wage Statement, and (11) Failure to Provide Labor Code section 2810.5 Notice. This release will be for the Class Period.

Additionally, PAGA Aggrieved Employees will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties from the Released PAGA Claims:

PAGA Aggrieved Employees are deemed to release the Released Parties from any and all claims belonging to the State of California, the LWDA, and Plaintiffs (as representative of the State of California, the LWDA, and the general public) under the California Private Attorney General Act ("PAGA"), Cal. Lab. Code § 2698, *et seq.* to the extent such claims are predicated on claims that were or reasonably could have been alleged based on the claims, facts and/or allegations that were contained in Plaintiffs' PAGA Letters to the LWDA. This release will be for the PAGA Period.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$1,601,569.52 ("Gross Settlement Amount" or "GSA").

A. Deductions from the Settlement

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of

1. the Class Representative Enhance Payments to the named Plaintiffs in an amount up to \$15,000 each, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a general release of all claims;
2. the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$30,000
3. a payment of \$60,000 allocated to the PAGA claims, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.; and
4. payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$560,549.33 (35% of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$70,000 for litigation costs.

¹ "Released Parties" means all defendants named in the Lawsuit and each of its affiliated, related, parent, predecessor, and subsidiary entities, and each of their officers, directors, agents, insurers, attorneys, and employees.

All of these payments are subject to court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount, will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. Each Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to (i) the number of weeks he or she worked for Defendant, based on the Class Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Participating Class Members based on the same Class Data, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a work week for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Class Member's Individual Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked.

C. How Aggrieved Employee Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$45,000 (75% of the \$60,000 total PAGA Payment). The remaining \$15,000 will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Each Aggrieved Employee will receive a proportionate share of the Net PAGA Settlement Amount that is equal to (i) the number of pay periods he or she worked for Defendant, based on the PAGA Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees based on the same PAGA data, which is then multiplied by the Net PAGA Settlement Amount. One day worked in a given pay period will be credited as a pay period for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Aggrieved Employee's Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of pay periods that he or she worked during the PAGA Period.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: **\$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC»**, less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «MERGED_Class_WW_CALC» workweeks during the Class Period.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: **\$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»**. This is based on the PAGA Data which shows you worked «MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC» pay periods during the PAGA Period.

E. Workweek/Pay Period Challenges.

The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated above. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 29, 2024. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. The Settlement Administrator's address is P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, CaseSupport@Simpluris.com.

You may need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you can provide information showing alternative dates of employment such as copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

F. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Twenty percent (20%) of each Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for unpaid wages (the "Wage Portion"). The Wage Portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for the Wage Portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendants separately from the GSA. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to the Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

Eighty percent (80%) of the Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for interest and penalties/other payments. The Non-Wage Portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to the Non-Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

G. When Will You Receive Your Settlement Check?

If you do not request to be excluded from the settlement, you should receive your settlement check approximately a month and a half after the settlement becomes final. The settlement becomes final when the settlement can no longer be appealed, or, if there are no objectors and no plaintiffs in intervention at the time the Court grants final approval of the settlement, the date the Court enters judgment granting final approval of the settlement. As such, if there are no objections to the settlement, you should receive your settlement check approximately a month and a half after the date of the Final Fairness Hearing, listed in Section 1 of this notice.

If you move after receiving this notice, please contact the Settlement Administrator to update your address. You can contact the Settlement Administrator by calling (844) 804-2566. You may also update your contact information by calling Class Counsel listed in Section 5 of this notice. Please refer to the *New Legend, Inc.* settlement when calling the Settlement Administrator or Class Counsel.

H. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to the California Controller's Unclaimed Property Fund.

I. What If I Lose My Settlement Check?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

J. What If I Change My Address?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address. You can contact the Settlement Administrator by calling (844) 804-2566.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?*

The attorneys for Plaintiffs and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiffs and the Class shall be paid an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (\$560,000) for attorney fees and \$70,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of their own attorneys' fees and costs.

Plaintiffs will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$15,000 each, as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. Please refer to the New Legend, Inc. Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE HOMOLOGADA POR LA CORTE Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE**

CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SUTTER

Ron Ellwanger, Anthony Griffin y Daymien Hardy, en su nombre, en nombre de todas las demás personas en una situación similar y en nombre del público en general, Demandantes, v. New Legend, Inc., Demandado
Caso No. CVCS19-0000452 (“Demanda” o “Acción”)

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_194900»

«City», «State» «Zip»

***La Corte Superior del Estado de California autorizó esta Notificación. ¡Léala atentamente!
No se trata de correo basura, ni de spam, ni de un anuncio o una solicitud por parte de un abogado. Usted no
está siendo demandado.***

La Corte Superior de California, Condado de Sutter, ha otorgado la homologación preliminar de un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de la acción mencionada arriba (“Acción de Clase”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente esta Notificación de Acuerdo de Acción de Clase (“Notificación”).

La Corte ha certificado la siguiente clase a los efectos del acuerdo (“Clase” o “Miembros de la Clase”):

Todos los empleados no exentos empleados por el Demandado que no exoneraron previamente sus reclamos de la siguiente manera:

Clase de Conductores: En cualquier momento entre el 31 de marzo del 2019 y el 17 de mayo del 2024 (“Período de la Clase de Conductores”); y

Clase de Empleados que no son Conductores: En cualquier momento entre el 13 de agosto del 2016 y el 14 de mayo del 2024 (“Período de la Clase de Empleados que no son Conductores”)

El objetivo de esta Notificación es suministrar una breve descripción de los reclamos alegados en la Acción, los términos clave del Acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

QUÉ INFORMACIÓN INCLUYE ESTA NOTIFICACIÓN

12. ¿Por qué recibí esta Notificación?.....	Página 2
13. ¿De qué trata este caso?	Página 2
14. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Quién es un Empleado Agraviado?.....	Página 2
15. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Acción de Clase?	Página 3
16. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?	Página 3
17. ¿Cuáles son mis opciones?.....	Página 3
18. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo?	Página 4
19. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?	Página 4
20. ¿Cómo afecta mis derechos este Acuerdo?	Página 5
21. ¿Cuánto puedo esperar recibir en virtud de este Acuerdo?.....	Página 5
22. ¿Cómo se les pagará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase?.....	Página 8

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Los registros de New Legend, Inc. (en adelante, el “Demandado”) indican que usted puede ser un Miembro de la Clase. El acuerdo resolverá todos los Reclamos Exonerados de los Miembros de la Clase, como se describe en la Sección No. 9 a continuación. El acuerdo exonerará los reclamos de los empleados que trabajaron para el Demandado como conductores durante el período comprendido entre el 31 de marzo del 2019 y el 17 de mayo del 2024. El acuerdo exonerará los reclamos de los empleados que trabajaron para el Demandado en un puesto que no es de conductor durante el período de tiempo comprendido entre el 13 de agosto del 2016 y el 14 de mayo del 2024.

Se celebró una Audiencia de Homologación Preliminar el 24 de junio del 2024 en la Corte Superior de California, en el Condado de Sutter. La Corte certificó condicionalmente a la Clase únicamente a los fines del acuerdo y ordenó que usted recibiera esta Notificación.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva con respecto al acuerdo propuesto el 10 de enero del 2025, a las 9:00 a. m., ante el Juez Perry Parker, en 1175 Civic Center Boulevard, Yuba City, California 95993.

2. ¿De qué trata este caso?

El 20 de febrero del 2019, el Demandante Ron Ellwanger presentó una demanda de acción de clase contra el Demandado ante la Corte Superior del Condado de Sutter (Caso No. CVCS19-0000452). En la demanda, se alegaron las siguientes causas de acción contra el Demandado: (1) no pagar todos los salarios por el horario regular; (2) no pagar todos los salarios por horas extra; (3) no proporcionar períodos de comida; (4) no autorizar y permitir períodos de descanso; (5) no autorizar y permitir períodos de recuperación; (6) no cumplir, de manera deliberada e intencional, con las disposiciones de talones de cheques desglosados de los empleados; (7) no pagar todos los salarios al momento de la finalización del empleo; (8) violación de la Ley de Procuraduría General Privada del 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés); y (9) violación de la Ley de Competencia Desleal. El 19 de diciembre del 2022, el Demandante Ellwanger presentó una Primera Demanda Modificada que agregaba a los Demandantes Anthony Griffin y Daymien Hardy, así como también un reclamo por no reembolsar gastos comerciales. Los Demandantes presentan su caso en su nombre y en nombre de todos los empleados no exentos que trabajan para el Demandado en California.

La Corte no ha tomado ninguna determinación con respecto a si los reclamos presentados por los Demandantes tienen algún mérito. En otras palabras, la Corte no ha determinado si se ha violado alguna ley, así como tampoco ha tomado una decisión en favor del Demandante o del Demandado; en lugar de ello, ambas partes aceptaron resolver el juicio sin decisión o admisión de quién tiene la razón o está equivocado. Al aceptar resolver el juicio, todas las partes evitan los riesgos y el costo de un juicio.

El Demandado niega expresamente haber hecho algo mal o haber violado la ley y niega, además, tener responsabilidad alguna frente a los Demandantes o a la Clase.

3. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Quién es un Empleado Agraviado?

Usted es un Miembro de la Clase si trabajó para el Demandado como empleado no exento en California: (a) como conductor en cualquier momento entre el 31 de marzo del 2019 y el 17 de mayo del 2024; o (b) como empleado en un puesto que no fuera de conductor en cualquier momento entre el 13 de agosto del 2016 y el 14 de mayo del 2024.

En virtud del acuerdo, usted también puede ser un “Empleado Agraviado”. Usted es un Empleado Agraviado si trabajó para el Demandado como empleado no exento en California: (a) como conductor en cualquier momento entre el 31 de marzo del 2019 y el 17 de mayo del 2024; o (b) como empleado en un puesto que no sea de conductor en cualquier momento entre el 31 de marzo del 2019 y el 14 de mayo del 2024.

4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Acción de Clase?

Los Demandantes presentan esta acción en su propio nombre y en nombre de todas las demás personas en una situación similar que trabajaron para el Demandado como empleados no exentos en California en cualquier momento durante los Períodos de la Clase. Los Demandantes y estas otras personas comprenden una “Clase” y son “Miembros de la Clase”. El acuerdo de esta Acción resuelve los Reclamos Exonerados de todos los Miembros de la Clase, según se definen en el Acuerdo y la Sentencia Definitiva, excepto los que se excluyan de la Clase solicitando excluirse como se establece a continuación.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase creen que el acuerdo es justo y razonable. La Corte también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si son justos y razonables para la Clase. El archivo de la Corte cuenta con los documentos del acuerdo, los cuales explican el acuerdo en mayor detalle. Puede examinar el escrito inicial y otros documentos en este litigio en línea en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Sutter, <https://www.sutter.courts.ca.gov/online-services/online-case-access>, o en persona en la oficina del secretario, ubicada en 1175 Civic Center Boulevard, Yuba City, California 95993. Después de ingresar al sitio web, haga clic en el botón "Go to the portal" [Ir al portal], luego seleccione el casillero "Smart Search" [Búsqueda inteligente], ingrese el número de caso "CVCS19-0000452" y haga clic en "Submit" [Enviar]. También puede obtener documentos en este caso contactando a los Abogados de la Clase.

5. ¿Quiénes son los Abogados que representan a los Demandantes y a la Clase?

Abogados de los Demandantes y de la Clase
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 JAMES HAWKINS APLC James R. Hawkins james@jameshawkinsaplc.com Gregory Mauro greg@jameshawkinsaplc.com Michael Calvo michael@jameshawkinsaplc.com 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Teléfono: (949) 387-7200

La Corte ha decidido que Mara Law Firm, PC, y James Hawkins, APLC, están calificados para representarlos a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente. Si desea contar con su propio abogado, puede contratarlo a su cuenta y cargo.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de la presente Notificación es informarlo del acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, las cuales usted debe entender antes de tomar su decisión. Sus derechos sobre cada opción y los pasos que debe tomar para seleccionar cada opción se resumen debajo y se explican con más detalle en esta Notificación.

Nota importante: El Demandado no tomará represalias en su contra de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.

NO HACER NADA:	Si no hace nada y la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, pasará a ser parte de esta Acción de Clase y podrá recibir un pago del Acuerdo. Estará obligado a la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase según se definen en el Acuerdo y la Sentencia Definitiva. También renunciará a su derecho a formular los Reclamos Exonerados de la Clase como se definen en la Sección No. 9 más abajo.
EXCLUIRSE:	Si no desea participar como Miembro de la Clase, puede “excluirse”, lo que lo eliminará de la Clase y de esta Acción de Clase. Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, usted no recibirá un pago del Acuerdo y no renunciará al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados de la Clase. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamos Exonerados (definidos a continuación). Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte de la PAGA, incluso si se excluye del acuerdo de acción de clase.
OPONERSE:	Puede presentar una oposición legal al acuerdo propuesto. Si desea oponerse, no puede excluirse de este caso.

7. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo?

Si no desea participar del Acuerdo, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito debe: (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o número de identificación del empleado; (b) indicar su intención de excluirse o no participar del Acuerdo; (c) estar dirigida al Administrador del Acuerdo en *Ellwanger, et al. v. New Legend, Inc., et al.*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; (d) estar firmada por usted o su representante legal; y (e) tener sello postal de, a más tardar, el 29 de noviembre del 2024.

Si la Corte homologa el Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia lo obligará conforme a los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del pago en virtud de la PAGA, incluso si se excluye del acuerdo.

8. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Si es un Miembro de la Clase que no se excluye del Acuerdo, puede oponerse al Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, presentando su oposición por escrito, firmada, fechada y enviada al Administrador del Acuerdo con sello postal a más tardar del 29 de noviembre del 2024, inclusive. La oposición debe: (a) el nombre del caso; (b) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (c) las palabras “Notificación de Oposición” o “Oposición Formal”; (d) describir, en términos claros y concisos, los argumentos jurídicos y fácticos que fundamenten la oposición; (e) indicar testigos a los que la persona que se opone puede llamar para que testifiquen en la Audiencia de Homologación Definitiva; y (f) brindar copias fieles y correctas de cualquier anexo que la persona que se opone tiene la intención de presentar en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer a la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea personalmente o a través del abogado propio de quien se opone. La Audiencia de Homologación Definitiva de la Corte está programada para realizarse el 10 de enero del 2025 a las 9:00 a. m. No tiene la obligación de asistir, pero tiene el derecho de comparecer (o contratar un abogado para que comparezca en su nombre a su propio cargo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva. Si la Corte rechaza la oposición, recibirá un pago de la Parte Individual del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de las deducciones del acuerdo. La Corte tendrá en cuenta todas las oposiciones.

9. ¿Cómo afecta mis derechos este Acuerdo? ¿Cuáles son los Reclamos Exonerados?

Si la Corte aprueba el acuerdo propuesto, dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo quedarán obligados por la Sentencia Definitiva de la Corte y exonerarán al Demandado y a las Partes Exoneradas² de los Reclamos Exonerados de la Clase:

Los Reclamos Exonerados de la Clase incluyen todos y cada uno de los reclamos, quejas, demandas, responsabilidades, deudas, obligaciones, gravámenes, costos, honorarios de abogados, promesas, pérdidas o daños, pasados o presentes, que se alegaron y/o podrían haberse alegado en las Demandas con base en los hechos, las teorías y/o los reclamos alegados en las Demandas Vigentes. Todos los Miembros Participantes de la Clase exoneran a las Partes Exoneradas de todos los reclamos que se alegaron o que podrían haberse alegado con base en los hechos contenidos en los reclamos en los expedientes de este caso, lo que incluye: (1) no pagar todos los salarios mínimos/por horario regular; (2) no pagar todos los salarios por horas extra; (3) no proporcionar períodos de comida; (4) no autorizar y permitir períodos de descanso; (5) no autorizar y permitir períodos de recuperación; (6) no proporcionar talones de cheque precisos y completos; (7) sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación; (8) no reembolsar los gastos comerciales; (9) violación de la Ley de Competencia Desleal con base en violaciones de los artículos del Código Laboral de California establecidos en el presente, (10) no mostrar la licencia por enfermedad paga en el talón de cheque, y (11) no proporcionar la Notificación del artículo 2810.5 del Código Laboral. Esta exoneración será para el Período de la Clase.

Además, los Empleados Agraviados en virtud de la PAGA quedarán obligados por la Sentencia Definitiva de la Corte y exonerarán al Demandado y a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA:

Se considera que los Empleados Agraviados en virtud de la PAGA exoneran a las Partes Exoneradas de todos los reclamos pertenecientes al Estado de California, la LWDA y los Demandantes (como representantes del Estado de California, la LWDA y el público en general) conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (“PAGA”), Código Laboral de California, Arts. 2698, *et seq.* en la medida en que dichos reclamos estén basados en reclamos que fueron o podrían razonablemente haber sido alegados con base en los reclamos, hechos y/o acusaciones que estaban contenidos en las Cartas de la PAGA de los Demandantes a la LWDA. Esta exoneración será para el Período de la PAGA.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir en virtud de este Acuerdo?

El importe máximo total que el Demandado podría tener que pagar en virtud de este Acuerdo será de hasta \$1,601,569.52 (“Importe Bruto del Acuerdo” o “GSA”).

B. Deducciones del Acuerdo

El “Importe Neto del Acuerdo” o “NSA” significa la parte del Importe Bruto del Acuerdo, disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de:

2. El aumento en el Pago al Representante de la Clase para el Demandantes Nombrados por un importe de hasta \$15,000 cada uno, por llevar adelante la Acción, los riesgos asumidos por el pago de los honorarios y costos de abogados, y una exoneración general de todos los reclamos;

² “Partes Exoneradas” significa todos los demandados nombrados en el Juicio y cada una de sus entidades afiliadas, relacionadas, controlantes, predecesoras y subsidiarias, y cada uno de sus funcionarios, directores, agentes, aseguradoras, abogados, y empleados.

3. Los costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo por un importe estimado que no excederá los \$30,000

4. Un pago de \$60,000 asignado a los reclamos en virtud de la PAGA, asignado 75% al Pago en virtud de la PAGA de la LWDA y 25% en Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agraviados según sus Períodos de Pago del Período de la PAGA; y

5. Pago a los Abogados de la Clase por un monto que no exceda los \$560,549.33 (35% del Importe Bruto del Acuerdo) por honorarios de abogados y un monto que no exceda los \$70,000 por costos de litigio.

Todos estos pagos están sujetos a la aprobación de la Corte.

C. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo de los Miembros de la Clase

Luego de deducir los elementos arriba nombrados, el Importe Neto del Acuerdo restante se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido. Cada Miembro Participante de la Clase recibirá una parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo que se calcula como (i) el número de semanas que trabajó esa persona para el Demandado sobre la base de los Datos de la Clase proporcionados por el Demandado, dividido por (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase sobre la base de los mismos Datos de la Clase, y luego multiplicado por el Importe Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada se computará como una semana de trabajo a los efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de cada Parte Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase se relaciona directamente con la cantidad de semanas que trabajó esa persona.

D. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo de Empleados Agraviados

Si usted es un Empleado Agraviado en virtud del acuerdo, también recibirá una parte del Pago en virtud de la PAGA. Conforme a la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$45,000 (75% del Pago Total de \$60,000 en virtud de la PAGA). Los \$15,000 restantes se distribuirán proporcionalmente entre todos los empleados agraviados. Cada Empleado Agraviado recibirá una parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA que es igual a (i) la cantidad de períodos de pago que trabajó para el Demandado, según los Datos de la PAGA proporcionados por el Demandado, dividido por (ii) la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados sobre la base de los mismos datos de la PAGA, y luego multiplicado por el Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA. Un día trabajado en período determinado se computará como un período de pago a los efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado se vincula directamente con la cantidad de períodos de pago que trabajó durante el Período de la PAGA.

E. Su Pago Estimado del Acuerdo

Si bien su parte exacta del Importe Neto del Acuerdo como Miembro de la Clase no puede calcularse con precisión hasta después del tiempo durante el cual las personas pueden oponerse o solicitar su exclusión del Acuerdo, sobre la base del cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo es la siguiente: **\$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC»**, menos impuestos. Esto se basa en los Datos de la Clase que muestran que trabajó «MERGED_Class_WW_CALC» semanas de trabajo durante el Período de la Clase.

Si también es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA. Sobre la base del cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA es la siguiente: **\$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC»**. Esto se basa en los Datos de la PAGA que muestran que usted trabajó «MERGED_PAGA_PayPeriods_CALC» períodos de pago durante el Período de la PAGA.

F. Desafíos de Semana de Trabajo/Período de Pago.

El importe de su Pago Individual de la Clase y Pago en virtud de la PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de la PAGA, respectivamente. La cantidad de Semanas de Trabajo del Período

de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago del Período de la PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indica anteriormente. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 29 de noviembre del 2024, inclusive. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, CaseSupport@Simpluris.com.

Es posible que deba apoyar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago basado en los registros del Demandado como preciso, a menos que pueda proporcionar información que muestre fechas alternativas de empleo, como copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no se le devolverán. El Administrador resolverá las impugnaciones de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y del Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

G. Tratamiento impositivo de sus Pagos del Acuerdo

El veinte por ciento (20%) de cada Parte Individual del Acuerdo de Clase tiene la intención de resolver los reclamos de cada Miembro de la Clase por salarios impagos (la "Parte Salarial"). La Parte Salarial se reducirá en función de las retenciones y deducciones impositivas de la nómina de pago aplicables. La parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina de pago legalmente requeridos para la parte salarial será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por los Demandados por separado del GSA. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro Participante de la Clase con respecto a la parte salarial de su Parte Individual del Acuerdo de la Clase.

El ochenta por ciento (80%) de la Parte Individual del Acuerdo de Clase tiene la intención de resolver los reclamos de cada Miembro de la Clase por intereses y sanciones/otros pagos. La Parte No Salarial no se reducirá en función de las retenciones y deducciones impositivas de la nómina de pago. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro Participante de la Clase un Formulario 1099 del IRS con respecto a la parte no salarial de su Parte Individual del Acuerdo de la Clase.

Si usted es un Empleado Agraviado, su Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA se distribuirá como 100% de sanciones. Esto no se reducirá con retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina de pago. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Agraviado un Formulario 1099 del IRS con respecto a su Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA.

Aunque los Demandantes y el Demandado han aceptado estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda asesoramiento sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted tiene la responsabilidad de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones e intereses en impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor impositivo si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias impositivas del Acuerdo propuesto.

H. ¿Cuándo recibirá su cheque del Acuerdo?

Si no solicita ser excluido del acuerdo, debe recibir su cheque del acuerdo aproximadamente un mes y medio después de que el acuerdo sea definitivo. El acuerdo se convierte en definitivo cuando el acuerdo ya no puede ser apelado, o, si no hay opositores ni intervenciones de otros demandantes en el momento en que la Corte otorga la homologación definitiva del acuerdo, la fecha en que la Corte dicta sentencia que otorga la homologación definitiva del acuerdo. Como tal, si no hay oposiciones al acuerdo, debe recibir su cheque del acuerdo aproximadamente un mes y medio después de la fecha de la Audiencia de Homologación Definitiva, que se indica en la Sección 1 de esta notificación.

Si se muda después de recibir esta notificación, comuníquese con el Administrador del Acuerdo para actualizar su dirección. Puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo llamando al (844) 804-2566. También puede actualizar su información de contacto llamando a los Abogados de la Clase que se indica en la Sección 5 de esta notificación. Consulte el *acuerdo* de *New Legend, Inc.* cuando llame al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase.

I. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que, al recibir su cheque del acuerdo, lo cobre de inmediato o lo cobre antes de la fecha de anulación de 180 días que se muestra en cada cheque. Si algún cheque permanece sin cobrar o no se deposita antes del vencimiento del período de 180 días, el Administrador del Acuerdo pagará el monto representado por el cheque al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California.

J. ¿Qué sucede si pierdo mi cheque del acuerdo?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación en la cara del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

K. ¿Qué sucede si cambio mi dirección?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal. Puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo llamando al (844) 804-2566.

11. *¿Cómo se les pagará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase?*

Los abogados de los Demandantes y de la Clase recibirán un pago del Importe Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación de la Corte, los abogados de los Demandantes y de la Clase recibirán un pago por un importe que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (\$560,000) por honorarios de abogados y \$70,000 por costos de litigio.

El Demandado ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

También se pagará a los Demandantes, sujeto a la aprobación de la Corte, un monto que no exceda los \$15,000 cada uno, como un pago adicional por iniciar y tramitar este caso, por los riesgos asumidos por el pago de costos en caso de que este caso se hubiera perdido, y una exoneración general de todos los reclamos.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede comunicarse con los Abogados de la Clase indicados anteriormente o con el Administrador del Acuerdo al número de teléfono que se indica a continuación, sin cargo. Consulte el Acuerdo de Acción de Clase de New Legend, Inc.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI AL SECRETARIO DE LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.