

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Elizabeth Nguyen (SBN 238571)

enguyen@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

SADAMATSU VICENTE GONZALEZ,

Successor-In-Interest to Plaintiff Vicente Gonzalez

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

SADAMATSU VICENTE GONZALEZ,

Successor-In-Interest to Plaintiff Vicente Gonzalez

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

VICENTE GONZALEZ, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

NORCO PLASTICS, INC., a California
corporation; BEYOND STAFFING
SOLUTIONS, INC., a California corporation;
MOONSTONE PEO, INC., a Texas
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2026519

*[Assigned for all purposes to the Hon. Jessica
Morgan, Dept. S-26]*

**DECLARATION OF GILLIAN
MCCREEDY ON BEHALF OF
SIMPLURIS, INC. WITH RESPECT TO
OPT OUTS AND OBJECTIONS
RECEIVED**

Date: November 15, 2023

Time: 9:00 a.m.

Dept.: S-26

Action Filed: August 7, 2020

Trial Date: None

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, GILLIAN MCCREEDY, declare as follows:

1. I am employed by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. Simpluris has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. Simpluris specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. Simpluris was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, Simpluris was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class Members the *Notice Packet (which consists of the Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Settlement Award)* b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class Members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel's fees and costs, the Named Plaintiff's Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. On July 26, 2023, Simpluris received data files from Defense Counsel containing
2 the names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, positions held, the
3 dates of employment during the Class Period, the number of workweeks worked by each
4 Settlement Class member while employed during the Class Period, and the number of workweeks
5 worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. Simpluris reviewed the data
6 provided by Defense Counsel, determined there were 15,412.57 workweeks worked during the
7 Class Period, and therefore the Escalator Clause was triggered. Defendant elected to end the
8 Class Period on August 6, 2022, the date the total workweeks worked by Class Members during
9 the Class Period reached 13,776.5 workweeks.

10 5. On June 22, 2023, Simpluris received the Court-approved text for the Notice
11 Packet from Plaintiff's Counsel.

12 6. Simpluris prepared a draft of the mailing to the Settlement Class Members. The
13 mailing consisted of a six (6) page Notice Packet in English and a six (6) page Notice Packet in
14 Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was
15 mailed to Settlement Class Members. Simpluris received approval from the Parties and a
16 sufficient number of each were printed according to the anticipated class size.

17 7. On August 11, 2023, Simpluris conducted a National Change of Address
18 ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for
19 all Settlement Class Members. A search of this database provided updated addresses for any
20 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of
21 their change of address.

22 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
23 addresses printed on them. On August 11, 2023, the Notice Packets were mailed by U.S. first
24 class mail to 83 of the 294 Settlement Class Members. The deadline to submit disputes, requests
25 for exclusion or objections was October 10, 2023.

26 9. As of the date of this declaration, five (5) Notice Packets were returned to our
27 office by the Post Office, none of which had a forwarding address. Simpluris performed a Skip
28

Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, zero (0) of the Settlement Class Members contacted Simpluris requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, zero (0) of the Settlement Class Members contacted Simpluris because of the newspaper ad and/or the posting at Defendant's worksite for a Notice Packet to be mailed to them.

12. As of the date of this declaration, four (4) Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

13. As of the date of this declaration, there are zero (0) undeliverable Notice Packets that have no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

14. As of the date of this declaration, Simpluris has received zero (0) requests for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class Members is 100%.

15. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any disputes from Settlement Class Members.

16. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any objections to the Settlement.

17. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class Members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class Members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class Members is as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$420,000.00
Minus Court-approved attorneys' fees (1/3 of GSA):	\$140,000.00

1	Minus Court-approved, verified costs:	\$16,711.20
2	Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$5,000.00
3	Minus Settlement Administration Costs:	\$6,800.00
4	Minus PAGA:	\$20,000.00
5	Net Settlement Amount (“NSA”):	\$231,488.80

6 18. \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA
7 Amount” which shall be distributed as follows: Each PAGA Employee shall receive a portion of
8 the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the
9 PAGA Period, which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the
10 numerator of which is the PAGA Employee’s number of workweeks worked during the PAGA
11 Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all PAGA
12 Employees during the PAGA Period. There are ninety-six (96) PAGA Employees that worked
13 during the PAGA Period. The average PAGA Payment to these individuals is \$52.08. There are
14 6,997.28 workweeks during the PAGA Period.

15 19. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Defendant will pay the
16 employer’s share of payroll taxes separately from, and in addition to the Gross Settlement Amount.

17 20. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each
18 Settlement Class Member is \$804.38. The estimated median settlement payment to Settlement
19 Class Members is \$50.42. The lowest estimated settlement payment is \$7.23, and the highest
20 estimated settlement payment is \$5,372.44, without applicable taxes, withholdings, and employee
21 garnishments. There are 13,773.44 workweeks during the Class Period. There are thirty-four (34)
22 current employees and two hundred fifty-nine (259) former employees.

23 21. Simpluris will charge a total of \$6,800.00 in costs associated with the
24 administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated
25 costs involved in completing the Settlement.

26 //

27 //

28 //

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of
2 California that the foregoing is true and correct.

3 Executed on October 19, 2023 at Norfolk, Virginia.

4 
5

6 Gillian McCreedy
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc., et al
SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. CIVSB2026519

Please complete, sign, date and return this form to ***Gonzalez v Norco Plastics Inc, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, Tel: (888) 369-3780 ONLY IF*** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

«IMb1ullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_177757»

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to Norco Plastics, Inc.'s records ("Defendant"):

(a) You were employed by Defendant (either directly or through a staffing agency) and worked a total of «MERGED_ClassWW_CALC» workweeks between August 7, 2016 and August 6, 2022.

(b) You were employed by Defendant (either directly or through a staffing agency) and worked a total of «MERGED_PagaWW_CALC» workweeks August 7, 2019 and August 6, 2022.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be \$«MERGED_TotalEstSettAmnt_CALC».

(IV) If you disagree with items (a) – (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN OCTOBER 10, 2023.

NOTIFICACIÓN DE ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO

Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc., et al

CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO CASO NO. CIVSB2026519

Por favor complete, firme, feche y devuelva este formulario a **Gonzalez v Norco Plastics Inc, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, Tel: (888) 369-3780 SOLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea disputar alguno de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador del Acuerdo esté actualizada.

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»

«City», «State» «Zip»

(I) Escriba en imprenta o a máquina su nombre:

(Primer nombre, Segundo nombre, Apellido)

(II) Escriba en imprenta o a máquina la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hubiera)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su Adjudicación Individual del Acuerdo:

De acuerdo con los registros de Norco Plastics, Inc. ("Demandado"):

(a) Estuvo empleado por el Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal) y trabajó un total de «MERGED_ClassWW_CALC» semanas de trabajo entre el 7 de agosto del 2016 y el 6 de agosto del 2022.

(b) Estuvo empleado por el Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal) y trabajó un total de «MERGED_PagaWW_CALC» semanas de trabajo entre el 7 de agosto del 2019 y el 6 de agosto del 2022.

Sobre la base de esta información, se estima que su Adjudicación Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_TotalEstSettAmnt_CALC».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a)– (b) de la Sección (III) anterior, explique el motivo en el espacio provisto a continuación e incluya copias de toda prueba o documentación de respaldo junto con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, dichos registros prevalecerán a menos que pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado son incorrectos. Si hay una disputa acerca de la exactitud de la información del Demandado o la de usted, y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo, tal como se describe en la "Notificación de Tramitación de Acción de Clase y Acuerdo Propuesto" que se adjunta al presente Formulario. Cualquier disputa no resuelta se presentará a la Corte para que tome una decisión definitiva.

TODA DISPUTA JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO DEBEN TENER SELLO POSTAL ANTERIOR AL 10 DE OCTUBRE DEL 2023.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN BERNARDINO

VICENTE GONZALEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

NORCO PLASTICS, INC., a California corporation;
BEYOND STAFFING SOLUTIONS, INC., a
California corporation; MOONSTONE PEO, INC., a
Texas corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2026519

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION
AND PROPOSED SETTLEMENT**

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Address1» «Address2»

To: All current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendant Norco Plastics, Inc. (including any and all individuals who: (i) worked for Defendant Norco Plastics, Inc. directly or (ii) worked for and/or provided services for Defendant Norco Plastics, Inc. through a staffing agency) in California at any time from August 7, 2016 through August 6, 2022. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2026519 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Norco Plastics, Inc.’s (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant (either directly or through a staffing agency known as Beyond Staffing Solutions, Inc. or Moonstone PEO, Inc. and their respective subsidiaries or affiliates) as an hourly, non-exempt employee in California at some time between August 7, 2016 and August 6, 2022 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Vicente Gonzalez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant (either directly or through a staffing agency known as Beyond Staffing Solutions, Inc. or Moonstone PEO, Inc.), in California at any time on or after August 7, 2016.

After the Parties reached the Settlement, Plaintiff passed away. On April 26, 2023, the Court allowed Plaintiff’s father (Sadamatsu Vicente Gonzalez), as Plaintiff’s legal successor-in-interest, to substitute in his place so that the action can proceed accordingly. Thus, Sadamatsu Vicente Gonzalez is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all minimum and overtime wages owed, failed to provide to Settlement Class members all required meal and rest periods, and failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law. The Lawsuit also alleges that Defendant failed to timely pay all wages owed to Settlement Class members upon their separation of employment from Defendant. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and are liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act. Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages,

restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members:	Attorneys for Defendant Norco Plastics, Inc.
LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150, El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772, Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180, El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350, Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	RESNICK & LOUIS, P.C. Robert A. Hufnagel rhufnagel@rlattorneys.com Kristina Hedberg khedberg@rlattorneys.com 800 N. Haven Ave., Suite 430, Ontario, California 91764 Tel: (909) 458-0110, Fax: (909) 906-1277

What are the terms of the Settlement

On June 22, 2023, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendant (either directly or through a staffing agency known as Beyond Staffing Solutions, Inc. or Moonstone PEO, Inc.) in California at any time between August 7, 2016 and August 6, 2022. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendant has agreed to pay \$420,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), settlement administration costs, and the Class Representative's Service Award. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$6,800.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$140,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$20,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative, Sadamatsu Vicente Gonzalez, the court-approved successor-in-interest, a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00), will be payable to certain Settlement Class members as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$228,000.00, to be shared among up to 294 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked as non-exempt employees by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA. "PAGA Employees" include all current and former non-exempt, hourly, employees of Defendant (either directly or through a staffing agency) who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between August 7, 2019 and August 6, 2022 ("PAGA Period"). A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of workweeks worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all PAGA Employees.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be distributed, subject to the Court's approval, and consistent with Code of Civil Procedure section 384, to Inland Counties Legal Services located at 455 N. D Street San Bernardino, CA 92401.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the "Effective Date" which is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed. Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: sixty-seven percent (67%) as penalties and interest; and thirty-three percent (33%) as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties

and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, and all of its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives (including but not limited to Jack Williams and John Williams), accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys, (including, without limitation the other named defendants in the action, Beyond and Moonstone) (collectively the “Released Parties”), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that are/were pled in the operative complaint in the Action (which is the Second Amended Complaint), or which could have been pled in the operative complaint in the Action (which is the Second Amended Complaint) based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period including but not limited to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (d) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; (f) failure to pay all wages upon termination and (g) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, “Released Claims”).

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees will release and forever discharge all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 against the Released Parties based on (as alleged in the letter to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) September 28, 2020 and the operative complaint (which is the Second Amended Complaint) for: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (d) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; (f) failure to pay all wages upon termination (collectively, “PAGA Released Claim”).

The time period of the PAGA Released Claim is August 7, 2019 and August 6, 2022 (“PAGA Period”).

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fail to fully fund the Settlement. The releases identified herein shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Settlement (“Effective Date of the Release”). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, and whether you have worked between August 7, 2019 and August 6, 2022. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than October 10, 2023.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card postmarked no later than October 10, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE GONZALEZ V. NORCO PLASTICS LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at ***Gonzalez v Norco Plastics Inc, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, Tel: (888) 369-3780***. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between August 7, 2019 and August 6, 2022.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before October 10, 2023.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for November 15, 2023 at 9:00 a.m. in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before October 10, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc.* San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2026519).

Any Settlement Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on November 15, 2023 at 9:00 a.m., in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website www.simpluris.com/case-search. The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Due to COVID-19, please visit the Court's website at <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans> for information on accessing the Court and modified service hours due to COVID. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is October 10, 2023. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON JUNE 22, 2023.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE SAN BERNARDINO

VICENTE GONZALEZ, en forma individual y en representación de todas las personas que se encuentren en una situación similar,

Demandante,

vs.

NORCO PLASTICS, INC., una corporación de California; BEYOND STAFFING SOLUTIONS, INC., una corporación de California; MOONSTONE PEO, INC., una corporación de Texas; y Demandados no Identificados del 1 al 100, inclusive,

Demandados.

Caso No. CIVSB2026519

**NOTIFICACIÓN DE TRAMITACIÓN DE
ACCIÓN DE CLASE Y ACUERDO
PROPUESTO**

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMD «SIMD»
A-100-1-1

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Para: Todos los empleados actuales y exempleados no exentos, por hora, que trabajaron para el Demandado Norco Plastics, Inc. (incluidas todas las personas que: (i) trabajaron para el Demandado Norco Plastics, Inc. Directamente o (ii) trabajaron y/o brindaron servicios para el Demandado Norco Plastics, Inc. a través de una agencia de dotación de personal) en California, en cualquier momento comprendido entre el 7 de agosto del 2016 y el 6 de agosto del 2022. En conjunto, estos empleados se denominan los “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN
SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO**

¿Por qué debería leer esta notificación?

La Corte ha homologado de manera preliminar un acuerdo de acción de clase propuesto (el “Acuerdo”) caratulado *Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2026519 (el “Juicio”). Es importante que lea con atención esta notificación ya que sus derechos se verán afectados por el Acuerdo.

Le puede corresponder una suma de dinero en virtud de este Acuerdo. Los registros del Demandado Norco Plastics, Inc. (“Demandado”) muestran que fue empleado por el Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal conocida como Beyond Staffing Solutions, Inc. o Moonstone PEO, Inc. y sus respectivas subsidiarias o filiales) como un empleado no exento, por hora, en California, en algún momento entre el 7 de agosto del 2016 y el 6 de agosto del 2022 (el “Período de la Clase”). La Corte ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El objeto de esta Notificación es brindarle una descripción breve del Juicio, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede seguir para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse de él. Si usted no se excluye del Acuerdo y la Corte finalmente lo homologa, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva.

¿De qué se trata este caso?

El Demandante Vicente Gonzalez (“Demandante”) inició este Juicio contra el Demandado para plantear reclamos en nombre de una clase de empleados actuales y exempleados no exentos, por hora, que trabajaron para el Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal conocida como Beyond Staffing Solutions, Inc. o Moonstone PEO, Inc.), en California, en cualquier momento el 7 de agosto del 2016 o en una fecha posterior.

Después de que las Partes llegaron a un Acuerdo, el Demandante falleció. El 26 de abril del 2023, la Corte le permitió al padre del Demandante (Sadamatsu Vicente Gonzalez), como sucesor legal del Demandante, que lo sustituya para que la acción pueda proceder de la forma correspondiente. Por lo tanto, Sadamatsu Vicente Gonzalez es conocido como el “Representante de la Clase” y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

En el Juicio, se alega que el Demandado no pagó todos los salarios mínimos y por horas extra adeudados, no les proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los períodos de comida y descanso obligatorios, ni les proporcionó talones de cheque

desglosados de conformidad con la ley de California a los Miembros de la Clase del Acuerdo. En el Juicio también se alega que el Demandado no pagó de forma oportuna todos los salarios adeudados a los Miembros de la Clase del Acuerdo tras su desvinculación del empleo con el Demandado Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado participó en prácticas comerciales desleales y son responsables de sanciones civiles de la Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral.

El Demandado niega haber hecho algo mal. El Demandado además niega deber salarios, restitución, sanciones u otros daños a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Ninguna Corte tomó una determinación en lo que respecta a las alegaciones de hecho en el Juicio. En su lugar, el Acuerdo constituye una resolución de los reclamos en disputa y no se deberá interpretar como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

La Corte no ha decidido si el Demandado violó alguna ley o si el Demandante o alguna otra persona tienen derecho a suma de dinero u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias, e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que es lo mejor para él y para los Miembros de la Clase del Acuerdo resolver el Juicio según los términos que se resumen en esta Notificación. Después de que el Demandado brindó la información relevante a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo después de una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase también respaldan el Acuerdo. Entre los motivos de su apoyo incluyen defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponible para el Demandado, el riesgo inherente de denegación de la certificación de la clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo de la causa y los retrasos e incertidumbres asociados con la litigación.

Si aún es empleado del Demandado, su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna acción adversa relativa al empleo ni tomará represalias ni discriminará a un Miembro de la Clase del Acuerdo por la decisión del Miembro de la Clase del Acuerdo de participar o no participar en el presente Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante / de los Miembros de la Clase del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150, El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772, Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180, El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350, Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Norco Plastics, Inc. RESNICK & LOUIS, P.C. Robert A. Hufnagel rhufnagel@rlattorneys.com Kristina Hedberg khedberg@rlattorneys.com 800 N. Haven Ave., Suite 430, Ontario, California 91764 Tel: (909) 458-0110, Fax: (909) 906-1277
---	--

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 22 de junio del 2023, la Corte certificó una clase de manera preliminar, únicamente a los fines del acuerdo, constituida por empleados actuales y exempleados no exentos, por hora, que trabajaron para el Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal conocida como Beyond Staffing Solutions, Inc. o Moonstone PEO, Inc.) en California, en cualquier momento entre el 7 de agosto del 2016 y el 6 de agosto del 2022. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo conforme a los procedimientos establecidos en esta Notificación quedarán obligados por el Acuerdo y exonerarán sus reclamos contra los Demandados como se describe a continuación.

El Demandado aceptó pagar \$420,000.00 (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para resolver totalmente todos los reclamos en el Juicio, incluso los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y costos de abogados, el pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), los costos de administración del acuerdo y el Aumento en el Pago por Servicios en el Pago del Representante de la Clase. La parte que le corresponde al Demandado de los impuestos a la nómina de pago asociados con cualquier

pago que se considere salarios realizado a los miembros de la Clase del Acuerdo será pagada por Demandado de manera separada del Importe Bruto del Acuerdo, además de dicho importe.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo:

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado que Simpluris actúe como el "Administrador del Acuerdo" que le envía esta Notificación a usted y desempeñará muchas otras tareas en relación con el Acuerdo. La Corte ha aprobado reservar un importe que no excederá \$6,800.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante este Juicio en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio. La Corte determinará el monto real otorgado al Abogado de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagará con el Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de los honorarios o los gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase pedirán honorarios por hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que se estima en \$140,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y seguirán realizando en este Juicio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase solicitarán un reembolso por un importe que no excederá \$20,000.00 en concepto de reembolso por los costos verificados incurridos en conexión con el Juicio.

Aumento en el Pago por los Servicios al Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que le conceda al Representante de la Clase, Sadamatsu Vicente Gonzalez, el sucesor aprobado por el tribunal, un aumento en el pago por una suma que no superará los \$5,000.00 para compensarlo por su servicio y trabajo extra en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago a la LWDA. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe un pago por la suma total de \$20,000.00 en concepto de supuestas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA") del Código Laboral de California. Conforme al artículo 2699(i) del Código Laboral, el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o quince mil dólares con cero centavos (\$15,000.00), será pagadero a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o cinco mil dólares con cero centavos (\$5,000.00), será pagadero a ciertos Miembros de la Clase del Acuerdo como "Importe en virtud de la PAGA", como se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación del Acuerdo de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de deducir los importes aprobados por la Corte, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo constituirá el Importe Neto del Acuerdo ("NSA", por sus siglas en inglés), que se distribuirá entre todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (según se describe más abajo). Se estima que el NSA es de aproximadamente \$228,000.00, que deberá compartirse entre 294 un número estimado de Miembros de la Clase del Acuerdo. El NSA se dividirá de la siguiente manera:

- (i) El Importe Neto del Acuerdo se adjudicará a los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase de la siguiente manera: cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte del acuerdo proporcional en función de la cantidad de semanas de trabajo trabajadas como un empleado no exento durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo que el miembro de la Clase del Acuerdo trabajó como empleado no exento de durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo que todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no se excluyan) trabajaron como empleados no exentos de almacén durante el Período de la Clase.

Además, cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) del Importe Bruto del Acuerdo fueron designados como "Importe en virtud de PAGA" como se describió anteriormente. Todos los Empleados en virtud de la PAGA recibirán una parte en función de la PAGA. Los "Empleados de la PAGA" incluye a todos los empleados actuales y ex empleados no exentos, por hora, del Demandado (directamente o a través de una agencia de dotación de personal) que trabajaron en California (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión) en cualquier momento entre el 7 de agosto del 2019 y el 6 de agosto del 2022. ("Período de la PAGA"). Un Empleado en virtud de la PAGA recibirá la parte del Importe en virtud de la PAGA proporcional a la cantidad de semanas de trabajo que trabajó durante este Período de la PAGA que se calculará al multiplicar el Importe en virtud de la PAGA por una fracción, cuyo numerador es la cantidad de semanas de trabajo que el Empleado en virtud de la PAGA trabajó como empleado no exento durante este período, y cuyo denominador es la cantidad total de semanas de trabajo trabajadas por todos los Empleados en virtud de la PAGA.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si envía una Solicitud de Exclusión, aún recibirá una parte proporcional del Pago en virtud de la PAGA, independientemente de si se excluye del Acuerdo, si es un Empleado en virtud de la PAGA.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo que recibe una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envía por correo. Todo fondo pagadero a los Miembros de la Clase del Acuerdo

cuyos cheques no se cobraron en el plazo de 180 días posterior al envío por correo se distribuirá, supeditado a la aprobación de la Corte y de conformidad con el artículo 384 del Código Procesal Civil, a Inland Counties Legal Services, que se encuentra en 455 N. D Street San Bernardino, CA 92401.

Pagos por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado pagará el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la Fecha de Entrada en Vigencia, que se define como: (a) la homologación definitiva del acuerdo por parte de la Corte si no se presentan oposiciones por parte o en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el plazo para apelar venció si se presentó una oposición y no se presentó ni retiró ninguna apelación; (c) se presentó la resolución final de cualquier apelación que se haya presentado.

En el plazo de los diez (10) días calendario después de que el Demandado haya depositado el Importe Bruto del Acuerdo total al Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los importes de la Adjudicación Individual del Acuerdo y se los brindará a los abogados para que las Partes los revisen y aprueben. En el plazo de siete (7) días calendario de la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y las retenciones aplicables, a los miembros participantes de la Clase del Acuerdo.

Adjudicación e impuestos. A los efectos impositivos, cada Adjudicación del Acuerdo se distribuirá de la siguiente manera: sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y treinta y tres por ciento (33%) como salarios. El Administrador del Acuerdo tendrá la responsabilidad de enviarles a los Miembros Participantes de la Clase los Formularios W-2 del IRS para importes considerados “salarios” y Formularios 1099 del IRS para los importes asignados como sanciones e intereses. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento impositivo correcto de la Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados y los Abogados de la Clase no pueden brindar asesoramiento impositivo. En consecuencia, los miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar a sus propios asesores impositivos con respecto a las consecuencias impositivas y el tratamiento de los pagos que recibirá conforme al Acuerdo.

Exoneración. Si la Corte aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo y cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida exonerará y librá de forma completa y para siempre al Demandado, y a cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, miembros directivos, herederos, representantes (incluidos, entre otros, Jack Williams y John Williams), contadores, auditores, consultores, así como sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, compañías controlantes y abogados, pasados y presentes, (incluidos, entre otros, los demás demandados mencionados en la acción, Beyond and Moonstone) (en conjunto, las “Partes Exoneradas”), de todos los reclamos, las demandas, los derechos, las responsabilidades y las causas de acción que se alegan/alegaron en la demanda vigente en la Acción (que es la Segunda Demanda Modificada) o que pudieran haberse alegado en la demanda vigente en la Acción (que es la Segunda Demanda Modificada) en función de las alegaciones de hecho, que surgieron durante el Período de la Clase, incluidos, entre otros, los siguientes reclamos: (a) el incumplimiento en el pago de todos los salarios por horas extra adeudados; (b) el incumplimiento en el pago de los salarios mínimos adeudados; (c) incumplimiento a la hora de autorizar y permitir períodos de descanso, o el pago de salarios complementarios por períodos de descanso que no cumplen con los requisitos; (d) incumplimiento a la hora de proporcionar períodos de comida, o el pago de salarios complementarios por períodos de comida que no cumplen con los requisitos; (e) falta de provisión de talones de cheque desglosados y correctos; (f) no pagar todos los salarios tras la desvinculación y (g) todos los reclamos por prácticas comerciales desleales que podrían haber estado basados en los hechos, reclamos, causas de acción o teorías de derecho descritos anteriormente (en conjunto, los “Reclamos Exonerados”).

El período cubierto de los Reclamos Exonerados será el mismo que el del Período de la Clase.

Exoneración y Empleados en virtud de la PAGA. Si la Corte homologa el Acuerdo, todos los Empleados en virtud de la PAGA exonerarán para siempre todos los reclamos, demandas, derechos, obligaciones y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de 2004 del Código Laboral de California contra las Partes Exoneradas, en función de (como se afirma en la carta a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) con fecha del 28 de septiembre del 2020 y la demanda vigente (que es la Segunda Demanda Modificada) por: (a) el incumplimiento en el pago de todos los salarios por horas extra adeudados; (b) el incumplimiento en el pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) no autorizar ni permitir todos los períodos de descanso, ni salarios complementarios por períodos de descanso que no cumplen con los requisitos; (d) no proporcionar períodos de comida ni salarios complementarios por períodos de comida que no cumplen con los requisitos; (e) no proporcionar talones de cheque precisos y detallados; (f) no pagar todos los salarios adeudados tras la desvinculación (en conjunto, los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”).

El plazo del Reclamo Exonerado en virtud de la PAGA es desde el 7 de agosto del 2019 hasta el 6 de agosto del 2022 (“Período de la PAGA”).

Las Partes reconocen que, en virtud de la exoneración, el derecho de la LWDA a investigar el reclamo exonerado en virtud de la PAGA no está exonerado, pero el Reclamo Exoneración en virtud de la PAGA no incluye ningún reclamo por sanciones por parte de un Empleado en virtud de la PAGA como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Empleados en virtud de la PAGA tendrán prohibido su derecho a actuar en calidad de procurador general privado en lo que respecta a los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración en virtud de la PAGA.

Las exoneraciones son nulas e inválidas si el Demandado no paga la totalidad del Acuerdo. Las exoneraciones identificadas en el presente entrarán en vigencia en la fecha en la que el Demandado pague la totalidad del Acuerdo (“Fecha de Entrada en Vigencia de la Exoneración”). Tras la Fecha de Entrada en Vigencia de la Exoneración, se considerará que todos los Miembros de la Clase han, y por efecto de la Sentencia habrán exonerado, renunciado y desistido de los Reclamos Exonerados.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo depende de que la Corte emita una orden en la Audiencia de Homologación Definitiva o después de la Audiencia que apruebe finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en los mejores intereses de la Clase del Acuerdo, y la emisión de una Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo sobre la base de la cantidad proporcionada de semanas laborales que trabajó durante el Período de la Clase (como se explica más arriba), como se indica en la Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluso la exoneración de los reclamos establecidos arriba.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en la Notificación de la Adjudicación Individual del Acuerdo. Su adjudicación está basada en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período de la Clase, y si trabajó entre 7 de agosto del 2019 y el 6 de agosto del 2022. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a cada uno de estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se detalla en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo adjunta. Si no está de acuerdo con la información en su Notificación de la Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con la documentación de respaldo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo. Todas las disputas, junto con la documentación de respaldo deben contar con sello postal anterior al 10 de octubre del 2023.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI CONSERVARÁ.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y analizarán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a una disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo Si **no** desea ser parte del Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Acción de Clase” por escrito, con sello postal anterior al 10 de octubre del 2023, con su nombre, su dirección, número de teléfono, los últimos 4 dígitos de su número del seguro social, su firma, y una declaración que indique que le gustaría excluirse del Acuerdo de Acción de Clase. Su Solicitud de Exclusión debe decir lo siguiente:

“DESEO EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO EN EL JUICIO DE GONZALEZ V. NORCO PLASTICS. COMPRENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGUNA SUMA DE DINERO DEL ACUERDO DE ESTE JUICIO”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a ***Gonzalez v Norco Plastics Inc, Settlement Administrator, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, Tel: (888) 369-3780***. Toda persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo oportuna, después de que el Administrador del Acuerdo la recibe, dejará de ser un miembro Clase del Acuerdo, no podrá participar de ninguna parte del Acuerdo y no recibirá beneficios por el Acuerdo.

Si envía una Solicitud de Exclusión, solo será excluido de los Reclamos Exonerados. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración en virtud de la PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago en virtud de la PAGA, independientemente de si excluye del Acuerdo si fue empleado entre el 7 de agosto del 2019 y el 6 de agosto del 2022.

No presente una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si presenta ambos, la Solicitud de Exclusión será inválida, se lo incluirá en la Clase del Acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo. También tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si la Corte rechaza su oposición, quedará sujeto a los términos del Acuerdo. Si desea oponerse al Acuerdo, o a alguna parte del mismo, puede enviar una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo. Su oposición escrita debe incluir su nombre, dirección y la información de contacto del abogado que lo represente con respecto a su oposición, el nombre y número de caso, cada razón específica por la que se opone, y cualquier respaldo legal o de hecho para cada oposición junto con cualquier evidencia que respalde su oposición. Las oposiciones escritas deben tener sello postal a más tardar del 10 de octubre del 2023.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva programada para el 15 de noviembre del 2023 a las 9:00 a. m. en el Departamento S-26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Usted tiene el derecho a comparecer de forma remota, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todo abogado que tenga la intención de representar a una persona que se opone al Acuerdo deberá presentar una notificación de comparecencia ante la Corte y notificar a los abogados de todas las partes antes del 10 de octubre del 2023. Todas las oposiciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número de caso (*Vicente Gonzalez v. Norco Plastics, Inc.* Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2026519).

Todo Miembro de la Clase del Acuerdo que decida comparecer personalmente ante la Corte por cualquier razón relacionada con este Juicio debe cumplir con las exigencias de la Corte sobre el distanciamiento social y la mascarilla obligatoria, así como otras órdenes relacionadas con el COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden localizarse en el sitio web de la Corte: <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans>.

Si usted se opone al Acuerdo, continuará siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted quedará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera y en la misma medida que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Homologación Definitiva para determinar si el Acuerdo es adecuado, razonable y justo el 15 de noviembre del 2023 a las 9:00 a. m. en el Departamento S-26 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. También se le pedirá a la Corte que decida sobre la solicitud del Abogado de la Clase del pago de los honorarios y reembolsos de los costos documentados y de los Aumentos en los Pagos al Representante de la Clase. La Audiencia de Homologación Definitiva puede ser pospuesta sin previo aviso a los miembros de la Clase del Acuerdo. **No tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los miembros de la Clase del Acuerdo están invitados a asistir a la audiencia.**

Todo cambio a la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Homologación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo www.simpluris.com/case-search. La sentencia definitiva de la Corte también será publicada en la página web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación es únicamente un resumen del Juicio y el Acuerdo. Para más información, puede consultar los archivos de la Corte y el Acuerdo en la Secretaría de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Debido al COVID-19, visite el sitio web de la Corte en <https://www.sb-court.org/general-information/information-regarding-court-reopening-plans> para obtener información sobre el acceso a la Corte y los horarios de atención modificados debido al COVID. También puede comunicarse con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto que se indica arriba para solicitar más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA A LA CORTE, AL DEMANDADO O SUS ABOGADOS PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS DE TIEMPO

La fecha límite para presentar Disputas, Solicitudes de Exclusión u Oposiciones es el 10 de octubre del 2023. Estas fechas límite se harán cumplir estrictamente.

POR ORDEN DE LA CORTE, REGISTRADO EL 22 DE JUNIO DEL 2023.